



PREGÃO ELETRÔNICO

90027/2025

CONTRATANTE (UASG)

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (158141)

OBJETO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender às necessidades dos campi e Reitoria do IFRS.

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO

R\$ 3.085.609,20 (três milhões, oitenta e cinco mil, seiscentos e nove reais e vinte centavos).

DATA DA SESSÃO PÚBLICA

Dia 01/12/2025 às 9h (horário de Brasília)

CRITÉRIO DE JULGAMENTO:

Menor preço por item/grupo

MODO DE DISPUTA:

Aberto

TRATAMENTO FAVORECIDO ME/EPP/EQUIPARADAS Sim

MARGEM DE PREFERÊNCIA PARA ALGUM ITEM Não



Baixe o APP Compras.gov.br e apresente sua proposta!

Sumário

1. DO OBJETO	3
2. DA PARTICIPAÇÃO NA LICITAÇÃO	3
3. ORÇAMENTO ESTIMADO SIGILOSO	5
4. DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA E DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO	6
5. DO PREENCHIMENTO DA PROPOSTA	8
6. DA ABERTURA DA SESSÃO, CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E FORMULAÇÃO DE LANCES	9
7. DA FASE DE JULGAMENTO	11
8. DA FASE DE HABILITAÇÃO	17
9. DO TERMO DE CONTRATO	19
10. DOS RECURSOS	20
11. DAS INFRAÇÕES ADMINISTRATIVAS E SANÇÕES	21
12. DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO	23
13. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS	24

EDITAL

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90027/2025

Processo Administrativo n° 23419.003640/2025-21

Torna-se público, para conhecimento dos interessados, que o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul, por meio do(a) Diretoria de Licitações e Contratos , sediado Rua General Osório, 348, Centro, na cidade de Bento Gonçalves/RS, CEP 95700-086, realizará licitação, na modalidade Pregão Eletrônico, na forma Eletrônica, com critério de julgamento Menor Preço, <u>Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021</u>, e demais legislação aplicável e, ainda, de acordo com as condições estabelecidas neste Edital.

Data da Sessão Pública: 01/12/2025

Hora Inicial: 9h

1. DO OBJETO

- 1.1. O objeto da presente licitação é contratação de empresa especializada na prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender às necessidades dos campi e Reitoria do IFRS conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.
- 1.2. A licitação será dividida em itens e grupos,conforme tabela constante do Termo de Referência.
 - 1.2.1. relativamente aos itens isolados, faculta-se ao licitante a participação em quantos itens forem de seu interesse;
 - 1.2.2. relativamente aos grupos, faculta-se ao licitante a participação em quantos grupos forem de seu interesse, devendo oferecer proposta para todos os itens que os compõem.

2. DA PARTICIPAÇÃO NA LICITAÇÃO

- 2.1. Poderão participar deste certame os interessados cujo ramo de atividade seja compatível com o objeto da licitação e que estiverem previamente credenciados no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores SICAF e no Sistema de Compras do Governo Federal (www.gov.br/compras).
- 2.2. Os interessados deverão atender às condições exigidas no cadastramento no Sicaf até o terceiro dia útil anterior à data prevista para recebimento das propostas.
- 2.3. O licitante responsabiliza-se exclusiva e formalmente pelas transações efetuadas em seu nome, assume como firmes e verdadeiras suas propostas e seus lances, inclusive os atos praticados diretamente ou por seu representante, excluída a responsabilidade do provedor do sistema ou do órgão ou entidade promotora da licitação por eventuais danos decorrentes de uso indevido das credenciais de acesso, ainda que por terceiros.

Página 3 | 22

- 2.4. É de responsabilidade do cadastrado conferir a exatidão dos seus dados cadastrais nos Sistemas relacionados no item anterior e mantê-los atualizados junto aos órgãos responsáveis pela informação, devendo proceder, imediatamente, à correção ou à alteração dos registros tão logo identifique incorreção ou aqueles se tornem desatualizados.
- 2.5. A não observância do disposto no item anterior poderá ensejar desclassificação no momento da habilitação.
- 2.6. Não haverá itens de participação exclusiva de ME/EPP (microempresas e empresas de pequeno porte), conforme justificativa apresentada nos Estudos Técnicos Preliminares, sendo mantido, entretanto, os demais benefícios a que estas entidades têm direito nos limites previstos da Lei Complementar nº 123, de 2006 e do Decreto nº 8.538, de 2015.
- 2.7. Não poderão disputar esta licitação:
 - 2.7.1. aquele que não atenda às condições deste Edital e seu(s) anexo(s);
 - 2.7.2. sociedade que desempenhe atividade incompatível com o objeto da licitação;
 - 2.7.3. sociedades cooperativas;
 - 2.7.4. empresas estrangeiras que não tenham representação legal no Brasil com poderes expressos para receber citação e responder administrativa ou judicialmente;
 - 2.7.5. pessoa física ou jurídica que se encontre, ao tempo da licitação, impossibilitada de participar da licitação em decorrência de sanção que lhe foi imposta;
 - 2.7.6. aquele que mantenha vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que desempenhe função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau;
 - 2.7.7. empresas controladoras, controladas ou coligadas, nos termos da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1996, concorrendo entre si;
 - 2.7.8. pessoa física ou jurídica que, nos 5 (cinco) anos anteriores à divulgação do edital, tenha sido condenada judicialmente, com trânsito em julgado, por exploração de trabalho infantil, por submissão de trabalhadores a condições análogas às de escravo ou por contratação de adolescentes nos casos vedados pela legislação trabalhista;
 - 2.7.9. pessoas jurídicas reunidas em consórcio;
 - 2.7.10. Organizações da Sociedade Civil de Interesse Público OSCIP, atuando nessa condição.
- 2.8. Não poderá participar, direta ou indiretamente, da licitação ou da execução do contrato agente público do órgão ou entidade contratante, devendo ser observadas as situações que possam configurar conflito de interesses no exercício ou após o exercício do cargo ou emprego, nos termos da legislação que disciplina a matéria, conforme § 1º do art. 9º da Lei nº 14.133, de 2021.
- 2.9. O impedimento de que trata o item 2.7.7. será também aplicado ao licitante que atue em substituição a outra pessoa, física ou jurídica, com o intuito de burlar a efetividade da sanção a ela aplicada, inclusive a sua controladora, controlada ou coligada, desde que devidamente comprovado o ilícito ou a utilização fraudulenta da personalidade jurídica do licitante.

2.10. A vedação de que trata o item 2.8. estende-se a terceiro que auxilie a condução da contratação na qualidade de integrante de equipe de apoio, profissional especializado ou funcionário ou representante de empresa que preste assessoria técnica.

3. DO ORÇAMENTO ESTIMADO

3.1. O orçamento estimado da presente contratação não será de caráter sigiloso.

4. DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA E DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO

- 4.1. Na presente licitação, a fase de habilitação sucederá as fases de apresentação de propostas e lances e de julgamento.
- 4.2. Os licitantes encaminharão, exclusivamente por meio do sistema eletrônico, a proposta com o preço, conforme o critério de julgamento adotado neste Edital, até a data e o horário estabelecidos para abertura da sessão pública.
- 4.3. No cadastramento da proposta inicial, o licitante declarará, em campo próprio do sistema, que:
 - 4.3.1. está ciente e concorda com as condições contidas no edital e seus anexos, bem como de que a proposta apresentada compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de sua entrega em definitivo e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório;
 - 4.3.2. não emprega menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7°, XXXIII, da Constituição;
 - 4.3.3. não possui empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal;
 - 4.3.4. cumpre as exigências de reserva de cargos para pessoa com deficiência e para reabilitado da Previdência Social, previstas em lei e em outras normas específicas.
- 4.4. No caso das empresas que foram beneficiadas pela Lei nº 12.546, de 2011, as propostas de preços deverão ser apresentadas com as alíquotas em vigor, nos termos da Lei nº 14.973, de 2024, aplicáveis para o ano de apresentação da proposta.
 - 4.4.1. A pedido da empresa contratada, o preço do contrato poderá ser revisto, nos termos do art. 134 c/c art. 136, I, da Lei nº 14.133, de 2021, após efetiva majoração das alíquotas, conforme regime de transição previsto no art. 9ºA e 9º-B da Lei nº 12.546, de 2011, com a redação dada pela Lei nº 14.973, de 2024.
- 4.5. O fornecedor enquadrado como microempresa, ou empresa de pequeno porte deverá declarar, ainda, em campo próprio do sistema eletrônico, que cumpre os requisitos estabelecidos no artigo 3° da Lei Complementar nº 123, de 2006, estando apto a usufruir do tratamento favorecido estabelecido em seus arts. 42 a 49, observado o disposto nos §§ 1º ao 3º do art. 4º, da Lei n.º 14.133, de 2021.
 - 4.5.1. Nos itens em que a participação não for exclusiva para microempresas e empresas de pequeno porte, a assinalação do campo "não" apenas produzirá o efeito de o licitante não ter

direito ao tratamento favorecido previsto na Lei Complementar nº 123, de 2006, mesmo que microempresa, empresa de pequeno porte ou sociedade cooperativa.

- 4.6. Não poderá se beneficiar do tratamento jurídico diferenciado estabelecido nos arts. 42 a 49 da Lei Complementar nº 123, de 2006, a pessoa jurídica:
 - 4.6.1. de cujo capital participe outra pessoa jurídica;
 - 4.6.2. que seja filial, sucursal, agência ou representação, no País, de pessoa jurídica com sede no exterior:
 - 4.6.3. de cujo capital participe pessoa física que seja inscrita como empresário ou seja sócia de outra empresa que receba tratamento jurídico diferenciado nos termos da Lei Complementar nº 123, de 2006, desde que a receita bruta global ultrapasse o limite de que trata o inciso II do art. 3º da referida lei:
 - 4.6.4. cujo titular ou sócio participe com mais de 10% (dez por cento) do capital de outra empresa não beneficiada pela Lei Complementar nº 123, de 2006, desde que a receita bruta global ultrapasse o limite de que trata o inciso II do art. 3º da referida lei;
 - 4.6.5. cujo sócio ou titular seja administrador ou equiparado de outra pessoa jurídica com fins lucrativos, desde que a receita bruta global ultrapasse o limite de que trata o inciso II do art. 3º da referida lei;
 - 4.6.6. constituída sob a forma de cooperativas, salvo as de consumo;
 - 4.6.7. que participe do capital de outra pessoa jurídica;
 - 4.6.8. que exerça atividade de banco comercial, de investimentos e de desenvolvimento, de caixa econômica, de sociedade de crédito, financiamento e investimento ou de crédito imobiliário, de corretora ou de distribuidora de títulos, valores mobiliários e câmbio, de empresa de arrendamento mercantil, de seguros privados e de capitalização ou de previdência complementar;
 - 4.6.9. resultante ou remanescente de cisão ou qualquer outra forma de desmembramento de pessoa jurídica que tenha ocorrido em um dos 5 (cinco) anos-calendário anteriores;
 - 4.6.10. constituída sob a forma de sociedade por ações.
 - 4.6.11. cujos titulares ou sócios guardem, cumulativamente, com o contratante do serviço, relação de pessoalidade, subordinação e habitualidade.
- 4.7. A falsidade da declaração de que trata os itens 4.4 a 4.7 sujeitará o licitante às sanções previstas na Lei nº 14.133, de 2021, e neste Edital.
- 4.8. Os licitantes poderão retirar ou substituir a proposta até a abertura da sessão pública.
- 4.9. Não haverá ordem de classificação na etapa de apresentação da proposta e dos documentos de habilitação pelo licitante, o que ocorrerá somente após os procedimentos de abertura da sessão pública e da fase de envio de lances.
- 4.10. Serão disponibilizados para acesso público os documentos que compõem a proposta dos licitantes convocados para apresentação de propostas, após a fase de envio de lances.

Página 6 | 22

- 4.11. Desde que disponibilizada a funcionalidade no sistema, o licitante poderá parametrizar o seu valor final mínimo quando do cadastramento da proposta e obedecerá às seguintes regras:
 - 4.11.1. a aplicação do intervalo mínimo de diferença de valores entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação ao lance que cobrir a melhor oferta; e
 - 4.11.2. os lances serão de envio automático pelo sistema, respeitado o valor final mínimo, caso estabelecido, e o intervalo de que trata o subitem acima.
- 4.12. O valor final mínimo parametrizado no sistema poderá ser alterado pelo fornecedor durante a fase de disputa, sendo vedado:
 - 4.12.1. valor superior a lance já registrado pelo fornecedor no sistema, quando adotado o critério de julgamento por menor preço;
- 4.13. O valor final mínimo ou o percentual de desconto final máximo parametrizado na forma do item 4.14 possuirá caráter sigiloso para os demais fornecedores e para o órgão ou entidade promotora da licitação, podendo ser disponibilizado estrita e permanentemente aos órgãos de controle externo e interno.
- 4.14. Caberá ao licitante interessado em participar da licitação acompanhar as operações no sistema eletrônico durante o processo licitatório e se responsabilizar pelo ônus decorrente da perda de negócios diante da inobservância de mensagens emitidas pela Administração ou de sua desconexão.
- 4.15. O licitante deverá comunicar imediatamente ao provedor do sistema qualquer acontecimento que possa comprometer o sigilo ou a segurança, para imediato bloqueio de acesso.

5. DO PREENCHIMENTO DA PROPOSTA

- 5.1. O licitante deverá enviar sua proposta mediante o preenchimento, no sistema eletrônico, dos seguintes campos:
 - 5.1.1. Valor total do item expresso em Reais (R\$).
- 5.2. Todas as especificações do objeto contidas na proposta vinculam o licitante.
- 5.3. Nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na execução do objeto.
- 5.4. Os preços ofertados, tanto na proposta inicial, quanto na etapa de lances, serão de exclusiva responsabilidade do licitante, não lhe assistindo o direito de pleitear qualquer alteração, sob alegação de erro, omissão ou qualquer outro pretexto.
- 5.5. Se o regime tributário da empresa implicar o recolhimento de tributos em percentuais variáveis, a cotação adequada será a que corresponde à média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses.
 - 5.5.1. No regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, a cotação adequada será a que corresponde à média das alíquotas efetivamente recolhidas pela empresa, comprovada, a qualquer tempo, por documentos de Escrituração Fiscal Digital da Contribuição (EFD-Contribuições) para o PIS/PASEP e COFINS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, ou por outro meio hábil.

Página 7 | 22

- 5.6. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, no pagamento serão retidos na fonte os percentuais estabelecidos na legislação vigente.
- 5.7. Na presente licitação, a Microempresa e a Empresa de Pequeno Porte não poderão se beneficiar do regime de tributação pelo Simples Nacional, visto que os serviços serão prestados com disponibilização de trabalhadores em dedicação exclusiva de mão de obra, o que configura cessão de mão de obra para fins tributários, conforme art. 17, inciso XII, da Lei Complementar no 123/2006.
- 5.8. A apresentação das propostas implica obrigatoriedade do cumprimento das disposições nelas contidas, em conformidade com o que dispõe o Termo de Referência, assumindo o proponente o compromisso de executar o objeto licitado nos seus termos, bem como de fornecer os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, em quantidades e qualidades adequadas à perfeita execução contratual, promovendo, quando requerido, sua substituição.
- 5.9. O prazo de validade da proposta não será inferior a **90 (noventa)** dias, a contar da data de sua apresentação.
- 5.10. Os licitantes devem respeitar os preços máximos estabelecidos nas normas de regência de contratações públicas federais, quando participarem de licitações públicas;
- 5.11. Caso o critério de julgamento seja o de menor preço, os licitantes devem respeitar os preços máximos previstos no Termo de Referência;
- 5.12. O descumprimento das regras supramencionadas pode ensejar a responsabilização pelo Tribunal de Contas da União e, após o devido processo legal, gerar as seguintes consequências: assinatura de prazo para a adoção das medidas necessárias ao exato cumprimento da lei, nos termos do art. 71, inciso IX, da Constituição; ou condenação dos agentes públicos responsáveis e da empresa contratada ao pagamento dos prejuízos ao erário, caso verificada a ocorrência de superfaturamento por sobrepreço na execução do contrato.
- 5.13. Em se tratando de serviços com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, o licitante deverá indicar os sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas ou sentenças normativas que regem as categorias profissionais que executarão o serviço e as respectivas datas bases e vigências, com base na Classificação Brasileira de Ocupações CBO.
- 5.14. Os custos mínimos relevantes e demais informações referentes aos benefícios trabalhistas encontram-se definidos no Termo de Referência.

6. DA ABERTURA DA SESSÃO, CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E FORMULAÇÃO DE LANCES

- 6.1. A abertura da presente licitação dar-se-á automaticamente em sessão pública, por meio de sistema eletrônico, na data, horário e local indicados neste Edital.
- 6.2. Os licitantes poderão retirar ou substituir a proposta ou os documentos de habilitação, quando for o caso, anteriormente inseridos no sistema, até a abertura da sessão pública.
- 6.3. O sistema disponibilizará campo próprio para troca de mensagens entre o Pregoeiro e os licitantes.
- 6.4. Iniciada a etapa competitiva, os licitantes deverão encaminhar lances exclusivamente por meio de sistema eletrônico, sendo imediatamente informados do seu recebimento e do valor consignado no registro.

Página 8 | 22

- 6.5. O lance deverá ser ofertado pelo valor unitário do item.
- 6.6. Os licitantes poderão oferecer lances sucessivos, observando o horário fixado para abertura da sessão e as regras estabelecidas no Edital.
- 6.7. O licitante somente poderá oferecer lance de valor inferior ao último por ele ofertado e registrado pelo sistema.
- 6.8. O intervalo mínimo de diferença de valores entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação à proposta que cobrir a melhor oferta, deverá ser de **R\$ 5,00 (cinco reais)**.
- 6.9. O licitante poderá, uma única vez, excluir seu último lance ofertado, no intervalo de quinze segundos após o registro no sistema, na hipótese de lance inconsistente ou inexequível.
- 6.10. O procedimento seguirá de acordo com o modo de disputa aberto.
- 6.11. Caso seja adotado para o envio de lances na licitação o modo de disputa "aberto", os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com prorrogações.
 - 6.11.1. A etapa de lances da sessão pública terá duração de dez minutos e, após isso, será prorrogada automaticamente pelo sistema quando houver lance ofertado nos últimos dois minutos do período de duração da sessão pública.
 - 6.11.2. A prorrogação automática da etapa de lances, de que trata o subitem anterior, será de dois minutos e ocorrerá sucessivamente sempre que houver lances enviados nesse período de prorrogação, inclusive no caso de lances intermediários.
 - 6.11.3. Não havendo novos lances na forma estabelecida nos itens anteriores, a sessão pública encerrar-se-á automaticamente, e o sistema ordenará e divulgará os lances conforme a ordem final de classificação, sem prejuízo da aplicação da margem de preferência e do desempate ficto, conforme disposto neste edital, quando for o caso.
 - 6.11.4. Definida a melhor proposta, se a diferença em relação à proposta classificada em segundo lugar for de pelo menos 5% (cinco por cento), o Pregoeiro, auxiliado pela equipe de apoio, poderá admitir o reinício da disputa aberta, para a definição das demais colocações.
 - 6.11.5. Após o reinício previsto no item supracitado, os licitantes serão convocados para apresentar lances intermediários.
- 6.12. Após o término dos prazos estabelecidos nos subitens anteriores, o sistema ordenará e divulgará os lances segundo a ordem crescente de valores.
- 6.13. Não serão aceitos dois ou mais lances de mesmo valor, prevalecendo aquele que for recebido e registrado em primeiro lugar.
- 6.14. Durante o transcurso da sessão pública, os licitantes serão informados, em tempo real, do valor do menor lance registrado, vedada a identificação do licitante.
- 6.15. No caso de desconexão com o Pregoeiro, no decorrer da etapa competitiva do Pregão Eletrônico, o sistema eletrônico poderá permanecer acessível aos licitantes para a recepção dos lances.

Página 9 | 22

- 6.16. Quando a desconexão do sistema eletrônico para o Pregoeiro persistir por tempo superior a dez minutos, a sessão pública será suspensa e reiniciada somente após decorridas vinte e quatro horas da comunicação do fato pelo Pregoeiro aos participantes, no sítio eletrônico utilizado para divulgação.
- 6.17. Caso o licitante não apresente lances, concorrerá com o valor de sua proposta.
- 6.18. Em relação a itens não exclusivos para participação de microempresas e empresas de pequeno porte, uma vez encerrada a etapa de lances, será efetivada a verificação automática, junto à Receita Federal, do porte da entidade empresarial, caso a contratação não se enquadre nas vedações dos §§1º e 2º do art. 4º da Lei nº 14.133, de 2021. O sistema identificará em coluna própria as microempresas e empresas de pequeno porte participantes, procedendo à comparação com os valores da primeira colocada, se esta for empresa de maior porte, assim como das demais classificadas, para o fim de aplicar-se o disposto nos arts. 44 e 45 da Lei Complementar nº 123, de 2006, regulamentada pelo Decreto nº 8.538, de 2015.
 - 6.18.1. Nessas condições, as propostas de microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrarem na faixa de até 5% (cinco por cento), serão consideradas empatadas com a primeira colocada.
 - 6.18.2. A licitante mais bem classificada nos termos do subitem anterior terá o direito de encaminhar uma última oferta para desempate, obrigatoriamente em valor inferior ao da primeira colocada, no prazo de 5 (cinco) minutos controlados pelo sistema, contados após a comunicação automática para tanto.
 - 6.18.3. Caso a microempresa ou a empresa de pequeno porte melhor classificada desista ou não se manifeste no prazo estabelecido, serão convocadas as demais licitantes microempresa e empresa de pequeno porte que se encontrem naquele intervalo de até 5% (cinco por cento), na ordem de classificação, para o exercício do mesmo direito, no prazo estabelecido no subitem anterior.
 - 6.18.4. No caso de equivalência dos valores apresentados pelas microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrem nos intervalos estabelecidos nos subitens anteriores, será realizado sorteio entre elas para que se identifique aquela que primeiro poderá apresentar melhor oferta.
 - 6.18.5. A obtenção do benefício a que se refere o item anterior fica limitada às microempresas e às empresas de pequeno porte que, no ano-calendário de realização da licitação, ainda não tenham celebrado contratos com a Administração Pública cujos valores somados extrapolem a receita bruta máxima admitida para fins de enquadramento como empresa de pequeno porte.
- 6.19. Só poderá haver empate entre propostas iguais (não seguidas de lances), ou entre lances finais da fase fechada do modo de disputa aberto e fechado.
- 6.20. Havendo eventual empate entre propostas ou lances, o critério de desempate será aquele previsto no art. 60 da Lei nº 14.133, de 2021, nesta ordem:
 - 6.20.1. disputa final, hipótese em que os licitantes empatados poderão apresentar nova proposta em ato contínuo à classificação;
 - 6.20.2. avaliação do desempenho contratual prévio dos licitantes, para a qual deverão preferencialmente ser utilizados registros cadastrais para efeito de atesto de cumprimento de obrigações previstos nesta Lei;

- 6.20.3. desenvolvimento pelo licitante de ações de equidade entre homens e mulheres no ambiente de trabalho, conforme Decreto nº 11.430, de 8 de março de 2023;
- 6.20.4. desenvolvimento pelo licitante de programa de integridade, conforme Decreto nº 12.304, de 2024.
- 6.21. Persistindo o empate, será assegurada preferência, sucessivamente, aos bens e serviços produzidos ou prestados por:
 - 6.21.1. empresas brasileiras;
 - 6.21.2. empresas que invistam em pesquisa e no desenvolvimento de tecnologia no País;
 - 6.21.3. empresas que comprovem a prática de mitigação, nos termos da Lei nº 12.187, de 29 de dezembro de 2009.
- 6.22. Esgotados todos os demais critérios de desempate previstos em lei, a escolha do licitante vencedor ocorrerá por sorteio, em ato público, para o qual todos os licitantes serão convocados, vedado qualquer outro processo.
- 6.23. Encerrada a etapa de envio de lances da sessão pública, na hipótese da proposta do primeiro colocado permanecer acima do preço máximo definido para a contratação, o Pregoeiro poderá negociar condições mais vantajosas, após definido o resultado do julgamento.
 - 6.23.1. A negociação poderá ser feita com os demais licitantes, segundo a ordem de classificação inicialmente estabelecida, quando o primeiro colocado, mesmo após a negociação, for desclassificado em razão de sua proposta permanecer acima do preço máximo definido pela Administração.
 - 6.23.2. A negociação será realizada por meio do sistema, podendo ser acompanhada pelos demais licitantes.
 - 6.23.3. O resultado da negociação será divulgado a todos os licitantes e anexado aos autos do processo licitatório.
 - 6.23.4. O Pregoeiro solicitará ao licitante mais bem classificado que, no prazo de 2 (duas) horas, envie a proposta adequada ao último lance ofertado após a negociação realizada, acompanhada, se for o caso, dos documentos complementares, quando necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados.
 - 6.23.5. É facultado ao Pregoeiro prorrogar o prazo estabelecido, a partir de solicitação fundamentada feita no chat pelo licitante, antes de findo o prazo.
- 6.24. Após a negociação do preço, o Pregoeiro iniciará a fase de aceitação e julgamento da proposta.

7. DA FASE DE JULGAMENTO

7.1. Encerrada a etapa de negociação, o Pregoeiro verificará se o licitante provisoriamente classificado em primeiro lugar atende às condições de participação no certame, conforme previsto no art. 14 da Lei nº 14.133/2021, legislação correlata e no item 2.9. do edital, especialmente quanto à existência de sanção que impeça a participação no certame ou a futura contratação, mediante a consulta aos seguintes cadastros:

Página 11 | 22

- 7.1.1. SICAF;
- 7.1.2. Cadastro Nacional de Empresas Punidas CNEP, mantido pela Controladoria-Geral da União (https://portaldatransparencia.gov.br/pagina-interna/603244-cnep).
- 7.2. A consulta aos cadastros será realizada no nome e no CNPJ da empresa licitante.
 - 7.2.1. A consulta no CNEP quanto às sanções previstas na <u>Lei nº 8.429, de 1992.</u>, também ocorrerá no nome e no CPF do sócio majoritário da empresa licitante, se houver, por força do art. 12 da citada lei.
- 7.3. Caso conste na Consulta de Situação do licitante a existência de Ocorrências Impeditivas Indiretas, o Pregoeiro diligenciará para verificar se houve fraude por parte das empresas apontadas no Relatório de Ocorrências Impeditivas Indiretas.
 - 7.3.1. A tentativa de burla será verificada por meio dos vínculos societários, linhas de fornecimento similares, dentre outros.
 - 7.3.2. O licitante será convocado para manifestação previamente a uma eventual desclassificação.
 - 7.3.3. Constatada a existência de sanção, o licitante será reputado inabilitado, por falta de condição de participação.
- 7.4. Na hipótese de inversão das fases de habilitação e julgamento, caso atendidas as condições de participação, será iniciado o procedimento de habilitação.
- 7.5. Caso o licitante provisoriamente classificado em primeiro lugar tenha se utilizado de algum tratamento favorecido às ME/EPPs o Pregoeiro verificará se o licitante faz jus ao benefício aplicado.
- 7.6. Verificadas as condições de participação e de utilização do tratamento favorecido, o Pregoeiro examinará a proposta classificada em primeiro lugar quanto à adequação ao objeto e à compatibilidade do preço em relação ao máximo estipulado para contratação neste Edital e em seus anexos, observado o disposto nos arts. 29 a 35 da Instrução Normativa SEGES/ME nº 73, de 30 de setembro de 2022.
- 7.7. Em se tratando de serviços com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, a fim de assegurar o tratamento isonômico entre as licitantes, informa-se que foram utilizados os seguintes acordos, dissídios ou convenções coletivas de trabalho no cálculo do valor estimado pela Administração:
 - 7.7.1. Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO EST DO R G S, CNPJ n. 87.078.325/0001-75 e o SINDICATO DOS TRAB EM EMP DE ASSEIO CONS LIMP URB, AMB E AREAS VERDES E EMP DE SERV TERC DO RAMO DE ASSEIO CONS LIMP URB AMB E AREAS VE DE CXS, CNPJ n. 92.863.935/0001-10, registrada no MTE sob o nº RS000022/2025;
 - 7.7.2. Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO EST DO R G S, CNPJ n. 87.078.325/0001-75 e o SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO E SERVICOS TERCEIRIZADOS EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO NO RGS-SEEAC/RS, CNPJ n. 90.601.956/0001-31, registrada no MTE sob o n° RS000040/2025.
- 7.8. As convenções coletivas indicadas no subitem acima não são de utilização obrigatória pelos licitantes, mas, ao longo da execução contratual, sempre se exigirá o cumprimento dos acordos,

dissídios ou convenções coletivas adotados por cada licitante/contratado, obedecidos os custos mínimos relevantes fixados pela Administração.

- 7.9. Será desclassificada a proposta vencedora que:
 - 7.9.1. contiver vícios insanáveis;
 - 7.9.2. não obedecer às especificações técnicas contidas no Termo de Referência;
 - 7.9.3. apresentar preços inexequíveis ou permanecerem acima do preço máximo definido para a contratação;
 - 7.9.4. não tiver sua exequibilidade demonstrada, quando exigido pela Administração;
 - 7.9.5. apresentar desconformidade com quaisquer outras exigências deste Edital ou seus anexos, desde que insanável.
- 7.10. No caso de bens e serviços em geral, é indício de inexequibilidade das propostas valores inferiores a 50% (cinquenta por cento) do valor orçado pela Administração.
- 7.11. A inexequibilidade, na hipótese de que trata o item anterior, só será considerada após diligência do Pregoeiro, que comprove:
 - 7.11.1. que o custo do licitante ultrapassa o valor da proposta; e
 - 7.11.2. inexistirem custos de oportunidade capazes de justificar o vulto da oferta.
- 7.12. Se houver indícios de inexequibilidade da proposta de preço, ou em caso da necessidade de esclarecimentos complementares, poderão ser efetuadas diligências, para que o licitante comprove a exequibilidade da proposta.
- 7.13. Caso o custo global estimado do objeto licitado tenha sido decomposto em seus respectivos custos unitários por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços elaborada pela Administração, o licitante classificado em primeiro lugar será convocado para apresentar Planilha por ele elaborada, com os respectivos valores adequados ao valor final da sua proposta, sob pena de não aceitação da proposta.
 - 7.13.1. Em se tratando de serviços com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva cuja produtividade seja mensurável e indicada pela Administração, o licitante deverá indicar a produtividade adotada e a quantidade de pessoal que será alocado na execução contratual.
 - 7.13.2. Caso a produtividade seja diferente daquela utilizada pela Administração como referência, ou não estiver contida na faixa referencial de produtividade, mas admitida pelo ato convocatório, o licitante deverá apresentar a respectiva comprovação de exequibilidade;
 - 7.13.3. Os licitantes poderão apresentar produtividades diferenciadas daquela estabelecida pela Administração como referência, desde que não alterem o objeto da contratação, não contrariem dispositivos legais vigentes e, caso não estejam contidas nas faixas referenciais de produtividade, comprovem a exequibilidade da proposta.
 - 7.13.4. Para efeito do subitem anterior, admite-se a adequação técnica da metodologia empregada pela contratada, visando assegurar a execução do objeto, desde que mantidas as condições para a justa remuneração do serviço.

Página 13 | 22

- 7.14. Erros no preenchimento da planilha não constituem motivo para a desclassificação da proposta. A planilha poderá ser ajustada pelo licitante, no prazo indicado pelo sistema, desde que não haja majoração do preço e que se comprove que este é o bastante para arcar com todos os custos da contratação;
 - 7.14.1. O ajuste de que trata este dispositivo se limita a sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas;
 - 7.14.2. Considera-se erro no preenchimento da planilha passível de correção a indicação de recolhimento de impostos e contribuições na forma do Simples Nacional, quando não cabível esse regime.
- 7.15. Para fins de análise da proposta quanto ao cumprimento das especificações do objeto, poderá ser colhida a manifestação escrita do setor requisitante do serviço ou da área especializada no objeto.
- 7.16. Caso o Termo de Referência exija a apresentação de carta de solidariedade emitida pelo fabricante, que assegure a execução do contrato, no caso de licitante revendedor ou distribuidor, o licitante classificado em primeiro lugar deverá apresentá-la, sob pena de não aceitação da proposta.
- 7.17. No caso de serviços com dedicação exclusiva de mão-de-obra, o licitante deverá entregar junto com sua proposta de preços, os seguintes documentos:
 - 7.17.1. declaração informando o enquadramento sindical da empresa, a atividade econômica preponderante e a justificativa para adoção do instrumento coletivo do trabalho em que se baseia sua proposta;
 - 7.17.2. cópia da carta ou registro sindical do sindicato a qual ele declara ser enquadrado, em razão do regramento do enquadramento sindical previsto na CLT ou por força de decisão judicial;
 - 7.17.3. cópia do Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo utilizado pelo licitante para a elaboração da planilha de custos e formação de preços que embasam o valor global ofertado; e
 - 7.17.4. declaração de que se responsabiliza nas situações de ocorrência de erro no enquadramento sindical, ou fraude pela utilização de instrumento coletivo incompatível com o enquadramento sindical declarado ou no qual a empresa não tenha sido representada por órgão de classe de sua categoria, que daí tenha resultado vantagem indevida na fase de julgamento das propostas, sujeitando a contratada às sanções previstas no art. 156, incisos III e IV, da Lei nº 14.133, de 2021;
- 7.18. Na hipótese dos postos de trabalho licitados se distribuírem por território correspondente a mais de uma base sindical da categoria profissional, deverão ser informadas cada uma das normas coletivas utilizadas para o cálculo do custo individual dos postos, a partir da base territorial de cada sindicato.
- 7.19. O Pregoeiro realizará a verificação da observância da proposta classificada provisoriamente em primeiro lugar quanto aos custos unitários mínimos relevantes estabelecidos pela Administração, além dos demais aspectos ligados à conformidade da proposta ao objeto licitado e à compatibilidade do preço.
- 7.20. O Pregoeiro concederá o prazo de no mínimo duas horas para readequação da proposta quando esta não observar os custos unitários mínimos relevantes, sob pena de desclassificação, na forma da Instrução Normativa nº 73, de 30 de setembro de 2022.

Página 14 | 22

- 7.21. O Pregoeiro deve verificar se as previsões do Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo indicados pela Administração estão sendo contempladas na Planilha de Custos e Formação de Preços, em especial, quando o Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo utilizado pelo licitante for diferente da norma coletiva paradigma utilizada pela Administração.
- 7.22. Deverão prevalecer os valores que forem mais benéficos ao trabalhador, na hipótese de que o Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo indicado pelo licitante estabelecerem valores de remuneração, incluindo salário base e adicionais, de auxílio-alimentação e de benefícios superiores aos do Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo utilizado como paradigma.

8. DA FASE DE HABILITAÇÃO

- 8.1. Os documentos previstos no Termo de Referência, necessários e suficientes para demonstrar a capacidade do licitante de realizar o objeto da licitação, serão exigidos para fins de habilitação, nos termos dos arts. 62 a 70 da Lei nº 14.133, de 2021.
 - 8.1.1. A documentação exigida para fins de habilitação jurídica, fiscal, social e trabalhista e econômico-financeira, poderá ser substituída pelo registro cadastral no SICAF.
- 8.2. Quando permitida a participação de empresas estrangeiras que não funcionem no País, as exigências de habilitação serão atendidas mediante documentos equivalentes, inicialmente apresentados em tradução livre.
- 8.3. Na hipótese de o licitante vencedor ser empresa estrangeira que não funcione no País, para fins de assinatura do contrato ou da ata de registro de preços, os documentos exigidos para a habilitação serão traduzidos por tradutor juramentado no País e apostilados nos termos do disposto no <u>Decreto nº 8.660, de 29 de janeiro de 2016</u>, ou de outro que venha a substituí-lo, ou consularizados pelos respectivos consulados ou embaixadas.
- 8.4. Os documentos exigidos para fins de habilitação poderão ser apresentados em original ou por cópia.
- 8.5. Os documentos exigidos para fins de habilitação poderão ser substituídos por registro cadastral emitido por órgão ou entidade pública, desde que o registro tenha sido feito em obediência ao disposto na Lei nº 14.133/2021.
- 8.6. Será verificado se o licitante apresentou declaração de que atende aos requisitos de habilitação, e o declarante responderá pela veracidade das informações prestadas, na forma da lei .
- 8.7. Será verificado se o licitante apresentou no sistema, sob pena de inabilitação, a declaração de que cumpre as exigências de reserva de cargos para pessoa com deficiência e para reabilitado da Previdência Social, previstas em lei e em outras normas específicas.
- 8.8. O licitante deverá apresentar, sob pena de desclassificação, declaração de que sua proposta econômica compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas.
- 8.9. A habilitação será verificada por meio do Sicaf, nos documentos por ele abrangidos.

- 8.9.1. Somente haverá a necessidade de comprovação do preenchimento de requisitos mediante apresentação dos documentos originais não-digitais quando houver dúvida em relação à integridade do documento digital ou quando a lei expressamente o exigir.
- 8.10. É de responsabilidade do licitante conferir a exatidão dos seus dados cadastrais no Sicaf e mantê-los atualizados junto aos órgãos responsáveis pela informação, devendo proceder, imediatamente, à correção ou à alteração dos registros tão logo identifique incorreção ou aqueles se tornem desatualizados.
 - 8.10.1. A não observância do disposto no item anterior poderá ensejar desclassificação no momento da habilitação.
- 8.11. A verificação pelo Pregoeiro, em sítios eletrônicos oficiais de órgãos e entidades emissores de certidões constitui meio legal de prova, para fins de habilitação.
 - 8.11.1. Os documentos exigidos para habilitação que não estejam contemplados no Sicaf serão enviados por meio do sistema, em formato digital, no prazo de 2 (duas) horas, prorrogável por igual período, contado da solicitação do Pregoeiro.
- 8.12. A verificação no Sicaf ou a exigência dos documentos nele não contidos somente será feita em relação ao licitante vencedor.
 - 8.12.1. Os documentos relativos à regularidade fiscal que constem do Termo de Referência somente serão exigidos, em qualquer caso, em momento posterior ao julgamento das propostas, e apenas do licitante mais bem classificado.
 - 8.12.2. Respeitada a exceção do subitem anterior, relativa à regularidade fiscal, quando a fase de habilitação anteceder as fases de apresentação de propostas e lances e de julgamento, a verificação ou exigência do presente subitem ocorrerá em relação a todos os licitantes.
- 8.13. Encerrado o prazo para envio da documentação de que trata o item 8.12.1., poderá ser admitida, mediante decisão fundamentada do Pregoeiro, a apresentação de novos documentos de habilitação ou a complementação de informações acerca dos documentos já apresentados pelos licitantes, em até 2 (duas) horas, para:
 - 8.13.1. a aferição das condições de habilitação do licitante, desde que decorrentes de fatos existentes à época da abertura do certame;
 - 8.13.2. atualização de documentos cuja validade tenha expirado após a data de recebimento das propostas;
 - 8.13.3. suprimento da ausência de documento de cunho declaratório emitido unilateralmente pelo licitante;
 - 8.13.4. suprimento da ausência de certidão e/ou documento de cunho declaratório expedido por órgão ou entidade cujos atos gozem de presunção de veracidade e fé pública.
- 8.14. Findo o prazo assinalado sem o envio da nova documentação, restará preclusa essa oportunidade conferida ao licitante, implicando sua inabilitação.
- 8.15. Na análise dos documentos de habilitação, a comissão de contratação poderá sanar erros ou falhas, que não alterem a substância dos documentos e sua validade jurídica, mediante decisão fundamentada, registrada em ata e acessível a todos, atribuindo-lhes eficácia para fins de habilitação e classificação.

- 8.16. Na hipótese de o licitante não atender às exigências para habilitação, o Pregoeiro examinará a proposta subsequente e assim sucessivamente, na ordem de classificação, até a apuração de uma proposta que atenda ao presente edital, observado o prazo disposto no subitem 9.12.1.
- 8.17. Somente serão disponibilizados para acesso público os documentos de habilitação do licitante cuja proposta atenda ao edital de licitação, após concluídos os procedimentos de que trata o subitem anterior.
- 8.18. A comprovação de regularidade fiscal e trabalhista das microempresas e das empresas de pequeno porte somente será exigida para efeito de contratação, e não como condição para participação na licitação.
- 8.19. Quando a fase de habilitação anteceder a de julgamento e já tiver sido encerrada, não caberá exclusão de licitante por motivo relacionado à habilitação, salvo em razão de fatos supervenientes ou só conhecidos após o julgamento.

9. DO TERMO DE CONTRATO

- 9.1. Após a homologação e adjudicação, caso se conclua pela contratação, será firmado termo de contrato, ou outro instrumento equivalente
- 9.2. O adjudicatário terá o prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de sua convocação, para assinar o termo de contrato ou instrumento equivalente, sob pena de decair o direito à contratação, sem prejuízo das sanções previstas neste Edital.
- 9.3. Alternativamente à convocação para comparecer perante o órgão ou entidade para a assinatura do Termo de Contrato ou instrumento equivalente, a Administração poderá:
 - a) encaminhá-lo para assinatura, mediante correspondência postal com aviso de recebimento (AR), para que seja assinado e devolvido no prazo de 5 (cinco) dias úteis, a contar da data de seu recebimento:
 - b) disponibilizar acesso a sistema de processo eletrônico para que seja assinado digitalmente em até 5 (cinco) dias úteis; ou
 - c) outro meio eletrônico, assegurado o prazo de 5 (cinco) dias úteis para resposta após recebimento da notificação pela Administração.
- 9.4. Os prazos dos itens 9.2 e 9.3 poderão ser prorrogados, por igual período, por solicitação justificada do adjudicatário e aceita pela Administração.
- 9.5. O prazo de vigência da contratação é o estabelecido no Termo de Referência.
- 9.6. Na assinatura do contrato ou instrumento equivalente será exigido o Cadastro Informativo de Créditos não Quitados do Setor Público Federal - Cadin e a comprovação das condições de habilitação e contratação consignadas neste Edital, que deverão ser mantidas pelo fornecedor durante a vigência do contrato.
 - 9.6.1. A existência do registro do Cadin constitui fator impeditivo para a contratação.
- 9.7. Na contratação de serviços com dedicação exclusiva de mão-de-obra, será exigida da empresa, como condição para assinatura do contrato, a comprovação de capital social integralizado compatível com o número de empregados, na forma do art. 4º-B da Lei nº 6.019/1974.

Página 17 | 22

9.8. Considerando que a presente contratação possui quantitativo inferior a vinte e cinco colaboradores, será exigida da empresa, como condição para assinatura do contrato, a comprovação, nos termos do disposto no art. 6º, caput, inciso XVI, da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, do emprego de mão de obra constituída por mulheres vítimas de violência doméstica, a partir da indicação do órgão responsável pela política pública, no percentual de 5 %.

10. DOS RECURSOS

- 10.1. A interposição de recurso referente ao julgamento das propostas, à habilitação ou inabilitação de licitantes, à anulação ou revogação da licitação, observará o disposto no art. 165 da Lei nº 14.133, de 2021.
- 10.2. O prazo recursal é de 3 (três) dias úteis, contados da data de intimação ou de lavratura da ata.
- 10.3. Quando o recurso apresentado impugnar o julgamento das propostas ou o ato de habilitação ou inabilitação do licitante:
 - 10.3.1. a intenção de recorrer deverá ser manifestada imediatamente, sob pena de preclusão;
 - 10.3.2. o prazo para a manifestação da intenção de recorrer não será inferior a 10 (dez) minutos.
 - 10.3.3. o prazo para apresentação das razões recursais será iniciado na data de intimação ou de lavratura da ata de habilitação ou inabilitação;
- 10.4. Os recursos deverão ser encaminhados em campo próprio do sistema.
- 10.5. O recurso será dirigido à autoridade que tiver editado o ato ou proferido a decisão recorrida, a qual poderá reconsiderar sua decisão no prazo de 3 (três) dias úteis, ou, nesse mesmo prazo, encaminhar recurso para a autoridade superior, a qual deverá proferir sua decisão no prazo de 10 (dez) dias úteis, contado do recebimento dos autos.
- 10.6. Os recursos interpostos fora do prazo não serão conhecidos.
- 10.7. O prazo para apresentação de contrarrazões ao recurso pelos demais licitantes será de 3 (três) dias úteis, contados da data da intimação pessoal ou da divulgação da interposição do recurso, assegurada a vista imediata dos elementos indispensáveis à defesa de seus interesses.
- 10.8. O recurso e o pedido de reconsideração terão efeito suspensivo do ato ou da decisão recorrida até que sobrevenha decisão final da autoridade competente.
- 10.9. O acolhimento do recurso invalida tão somente os atos insuscetíveis de aproveitamento.
- 10.10. Os autos do processo permanecerão com vista franqueada aos interessados no sítio eletrônico: https://sig.ifrs.edu.br/public/isp/processos/processos/processos/processos/eletalhado.isf?id=77568.

11. DAS INFRAÇÕES ADMINISTRATIVAS E SANÇÕES

- 11.1. Comete infração administrativa, nos termos da lei, o licitante que, com dolo ou culpa:
 - 11.1.1. deixar de entregar a documentação exigida para o certame ou não entregar qualquer documento que tenha sido solicitado pelo Pregoeiro durante o certame;

- 11.1.2. Salvo em decorrência de fato superveniente devidamente justificado, não mantiver a proposta em especial quando:
 - 11.1.2.1. não enviar a proposta adequada ao último lance ofertado ou após a negociação;
 - 11.1.2.2. recusar-se a enviar o detalhamento da proposta quando exigível;
 - 11.1.2.3. pedir para ser desclassificado quando encerrada a etapa competitiva; ou
- 11.1.3. não celebrar o contrato ou não entregar a documentação exigida para a contratação, quando convocado dentro do prazo de validade de sua proposta;
- 11.1.4. recusar-se, sem justificativa, a assinar o contrato ou a aceitar ou retirar o instrumento equivalente no prazo estabelecido pela Administração;
- 11.1.5. apresentar declaração ou documentação falsa exigida para o certame ou prestar declaração falsa durante a licitação;
- 11.1.6. fraudar a licitação;
- 11.1.7. comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza, em especial quando:
 - 11.1.7.1. agir em conluio ou em desconformidade com a lei;
 - 11.1.7.2. induzir deliberadamente a erro no julgamento;
 - 11.1.7.3. apresentar amostra falsificada ou deteriorada;
- 11.1.8. praticar atos ilícitos com vistas a frustrar os objetivos da licitação;
- 11.1.9. praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei n.º 12.846, de 2013.
- 11.2. Com fulcro na <u>Lei nº 14.133, de 2021</u>, a Administração poderá, garantida a prévia defesa, aplicar aos licitantes e/ou adjudicatários as seguintes sanções, sem prejuízo das responsabilidades civil e criminal:
 - 11.2.1. advertência;
 - 11.2.2. multa;
 - 11.2.3. impedimento de licitar e contratar e
 - 11.2.4. declaração de inidoneidade para licitar ou contratar, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida sua reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade.
- 11.3. Na aplicação das sanções serão considerados:
 - 11.3.1. a natureza e a gravidade da infração cometida;
 - 11.3.2. as peculiaridades do caso concreto;
 - 11.3.3. as circunstâncias agravantes ou atenuantes;
 - 11.3.4. os danos que dela provierem para a Administração Pública;

- 11.3.5. a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.
- 11.4. A multa será recolhida no prazo máximo de 30 (trinta) dias úteis, a contar da comunicação oficial.
 - 11.4.1. Para as infrações previstas nos itens 11.1.1, 11.1.2 e 11.1.3, a multa será de 0.5% a 15% do valor do contrato licitado.
 - 11.4.2. Para as infrações previstas nos itens 11.1.4, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7 e 11.1.8, a multa será de 15% a 30% do valor do contrato licitado.
- 11.5. As sanções de advertência, impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar poderão ser aplicadas, cumulativamente ou não, à penalidade de multa.
- 11.6. Na aplicação da sanção de multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação.
- 11.7. A sanção de impedimento de licitar e contratar será aplicada ao responsável em decorrência das infrações administrativas relacionadas nos itens 11.1.1, 11.1.2, 11.1.3 e 11.1.4, quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave, e impedirá o responsável de licitar e contratar no âmbito da Administração Pública direta e indireta do ente federativo o qual pertencer o órgão ou entidade, pelo prazo máximo de 3 (três) anos.
- 11.8. Poderá ser aplicada ao responsável a sanção de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar, em decorrência da prática das infrações dispostas nos itens 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7, 11.1.8 e 11.1.9, bem como pelas infrações administrativas previstas nos itens 11.1.1, 11.1.2, 11.1.3 e 11.1.4 que justifiquem a imposição de penalidade mais grave que a sanção de impedimento de licitar e contratar, cuja duração observará o prazo previsto no art. 156, §5º, da Lei n.º 14.133/2021.
- 11.9. A recusa injustificada do adjudicatário em assinar o contrato, ou em aceitar ou retirar o instrumento equivalente no prazo estabelecido pela Administração, descrita no item 11.1.4, caracterizará o descumprimento total da obrigação assumida e o sujeitará às penalidades e à imediata perda da garantia de proposta em favor do órgão ou entidade promotora da licitação, nos termos do art. 45, §4º da IN SEGES/ME n.º 73, de 2022.
- 11.10. A apuração de responsabilidade relacionadas às sanções de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar demandará a instauração de processo de responsabilização a ser conduzido por comissão composta por 2 (dois) ou mais servidores estáveis, que avaliará fatos e circunstâncias conhecidos e intimará o licitante ou o adjudicatário para, no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação, apresentar defesa escrita e especificar as provas que pretenda produzir.
- 11.11. Caberá recurso no prazo de 15 (quinze) dias úteis da aplicação das sanções de advertência, multa e impedimento de licitar e contratar, contado da data da intimação, o qual será dirigido à autoridade que tiver proferido a decisão recorrida, que, se não a reconsiderar no prazo de 5 (cinco) dias úteis, encaminhará o recurso com sua motivação à autoridade superior, que deverá proferir sua decisão no prazo máximo de 20 (vinte) dias úteis, contado do recebimento dos autos.
- 11.12. Caberá a apresentação de pedido de reconsideração da aplicação da sanção de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data da intimação, e decidido no prazo máximo de 20 (vinte) dias úteis, contado do seu recebimento.

Página 20 | 22

- 11.13. O recurso e o pedido de reconsideração terão efeito suspensivo do ato ou da decisão recorrida até que sobrevenha decisão final da autoridade competente.
- 11.14. A aplicação das sanções previstas neste edital não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral dos danos causados.
- 11.15. Para a garantia da ampla defesa e contraditório dos licitantes, as notificações serão enviadas eletronicamente para os endereços de e-mail informados na proposta comercial, bem como os cadastrados pela empresa no SICAF.
 - 11.15.1. Os endereços de e-mail informados na proposta comercial e/ou cadastrados no Sicaf serão considerados de uso contínuo da empresa, não cabendo alegação de desconhecimento das comunicações a eles comprovadamente enviadas.

12. DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO

- 12.1. Qualquer pessoa é parte legítima para impugnar este Edital por irregularidade na aplicação da Lei nº 14.133, de 2021, devendo protocolar o pedido até 3 (três) dias úteis antes da data da abertura do certame.
- 12.2. A resposta à impugnação ou ao pedido de esclarecimento será divulgado em sítio eletrônico oficial no prazo de até 3 (três) dias úteis, limitado ao último dia útil anterior à data da abertura do certame.
- 12.3. A impugnação e o pedido de esclarecimento poderão ser realizados por forma eletrônica, pelos seguintes meios: e-mail: licitacao@ifrs.edu.br.
- 12.4. As impugnações e pedidos de esclarecimentos não suspendem os prazos previstos no certame.
- 12.5. A concessão de efeito suspensivo à impugnação é medida excepcional e deverá ser motivada pelo Pregoeiro, nos autos do processo de licitação.
- 12.6. Acolhida a impugnação, será definida e publicada nova data para a realização do certame.

13. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 13.1. Será divulgada ata da sessão pública no sistema eletrônico.
- 13.2. Não havendo expediente ou ocorrendo qualquer fato superveniente que impeça a realização do certame na data marcada, a sessão será automaticamente transferida para o primeiro dia útil subsequente, no mesmo horário anteriormente estabelecido, desde que não haja comunicação em contrário, pelo Pregoeiro.
- 13.3. Todas as referências de tempo no Edital, no aviso e durante a sessão pública observarão o horário de Brasília DF.
- 13.4. A homologação do resultado desta licitação não implicará direito à contratação.
- 13.5. As normas disciplinadoras da licitação serão sempre interpretadas em favor da ampliação da disputa entre os interessados, desde que não comprometam o interesse da Administração, o princípio da isonomia, a finalidade e a segurança da contratação.

Página 21 | 22

- 13.6. Os licitantes assumem todos os custos de preparação e apresentação de suas propostas e a Administração não será, em nenhum caso, responsável por esses custos, independentemente da condução ou do resultado do processo licitatório.
- 13.7. Na contagem dos prazos estabelecidos neste Edital e seus Anexos, excluir-se-á o dia do início e incluir-se-á o do vencimento. Só se iniciam e vencem os prazos em dias de expediente na Administração.
- 13.8. O desatendimento de exigências formais não essenciais não importará o afastamento do licitante, desde que seja possível o aproveitamento do ato, observados os princípios da isonomia e do interesse público.
- 13.9. Em caso de divergência entre disposições deste Edital e de seus anexos ou demais peças que compõem o processo, prevalecerá as deste Edital.
- 13.10. O Edital e seus anexos estão disponíveis, na íntegra, no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP) e endereço eletrônico: https://ifrs.edu.br/licitacoes-e-contratos/licitacoes/.
- 13.11. Integram este Edital, para todos os fins e efeitos, os seguintes anexos:
 - 13.11.1. ANEXO I Termo de Referência;
 - 13.11.1.1. Apêndice A Estudo Técnico Preliminar;
 - 13.11.2. ANEXO II Planilhas de Custos e Formação de Preços;
 - 13.11.3. ANEXO III Modelo de Proposta Comercial;
 - 13.11.4. ANEXO IV Minuta de Termo de Contrato;
 - 13.11.5. ANEXO V Instrumento de Medição de Resultado (IMR);
 - 13.11.6. ANEXO VI Modelo de Autorização para Uso de Conta Vinculada e de pagamento direto (conforme estabelecido na alínea "d" do item 1.2 do Anexo VII-B da IN SEGES/MPDG nº 5/2017);
 - 13.11.7. ANEXO VII Modelo de declaração de contratos firmados com a iniciativa privada e a Administração Pública;
 - 13.11.8. ANEXO VIII Modelo de declaração de responsabilidade pelo enquadramento sindical.

Bento Gonçalves/RS, 11 de novembro de 2025.

JÚLIO XANDRO HECK

Reitor do IFRS
Decreto Presidencial de 14/02/2024
Publicado no DOU de 15/02/2024

Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021 SERVICOS COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul

Pregão Eletrônico nº 90027/2025

(Processo Administrativo n° 23419.003640/2025-2)

ANEXO I - TERMO DE REFERÊNCIA

1. CONDIÇÕES GERAIS DA CONTRATAÇÃO

1.1. Contratação de serviços contínuos descritos no quadro abaixo, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nos seguintes termos, condições e exigências estabelecidas neste instrumento.

ITEM	Grupo	Serviço	Campus	N° de postos	Mensal POR POSTO (valor unitário)	Anual POR POSTO (valor unitário x 12)	Valor TOTAL ANUAL (valor anual por posto x n° postos)
1	1	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Caxias do Sul	2	4.779,44	57.353,28	114.706,56
-	I	Cuidador de alunos PcD -	Caxias uo sui		4.779,44	37.333,20	114.700,30
2	1	40h/sem	Caxias do Sul	1	7.447,80	89.373,60	89.373,60
	'	Cuidador de alunos PcD -	caxias ao sai		7.117,00	03.373,00	03.373,00
3	1	20h/sem	Caxias do Sul	2	3.982,91	47.794,92	95.589,84
-	-	TOTAL GRUPO (G1)	Caxias do Sul	5	16.210,15	194.521,80	299.670,00
		Recepcionista - 40h/sem (das					
4	2	07h as 15h)	Erechim	2	5.558,73	66.704,76	133.409,52
5	2	Recepcionista - 40h/sem (das 15h as 23h)	Erechim	2	5.739,82	68.877,84	137.755,68
6	2	Vigia - 12x36h - Dia (das 07h as 19h)	Erechim	1	11.406,10	136.873,20	136.873,20
7	2	Vigia - 12x36h - Noite (das 19h as 07h)	Erechim	1	13.025,27	156.303,24	156.303,24
-	-	TOTAL GRUPO (G2)	Erechim	6	35.729,92	428.759,04	564.341,64
8	3	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Osório	1	7.315,94	87.791,28	87.791,28
9	3	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Osório	2	3.929,13	47.149,56	94.299,12
10	3	Jardineiro - 40h/sem	Osório	1	6.417,13	77.005,56	77.005,56
-	-	TOTAL GRUPO (G3)	Osório	4	17.662,20	211.946,40	259.095,96
11	4	Jardineiro - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1	6.696,73	80.360,76	80.360,76
12	4	Recepcionista - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1	5.839,24	70.070,88	70.070,88

			Parque Tec.				
13	4	Zelador - 40h/sem	(Viamão)	1	5.747,69	68.972,28	68.972,28
			Parque Tec.				
-	-	TOTAL GRUPO (G4)	(Viamão)	3	18.283,66	219.403,92	219.403,92
		Auxiliar de manutenção					
14	5	predial - 44h/sem	Porto Alegre	2	5.103,08	61.236,96	122.473,92
15	5	Zelador - 20h/sem	Porto Alegre	1	2.981,97	35.783,64	35.783,64
-	-	TOTAL GRUPO (G5)	Porto Alegre	3	8.085,05	97.020,60	158.257,56
16	6	Recepcionista - 30h/sem	Reitoria	2	4.141,66	49.699,92	99.399,84
17	6	Zelador - 40h/sem	Reitoria	1	5.473,70	65.684,40	65.684,40
-	-	TOTAL GRUPO (G6)	Reitoria	3	9.615,36	115.384,32	165.084,24
18	7	Jardineiro - 40h/sem	Rio Grande	2	6.418,68	77.024,16	154.048,32
		Porteiro - 44h/sem (seg. a					
19	7	sab.)	Rio Grande	2	5.905,61	70.867,32	141.734,64
20	7	Porteiro - 30h/sem	Rio Grande	2	4.062,21	48.746,52	97.493,04
		Porteiro - 40h/sem (das 15h					
21	7	as 23h)	Rio Grande	2	5.660,00	67.920,00	135.840,00
-	-	TOTAL GRUPO (G7)	Rio Grande	8	22.046,50	264.558,00	529.116,00
		Auxiliar de cozinha -					
22	8	20h/sem	Rolante	1	3.058,71	36.704,52	36.704,52
		Cuidador de alunos PcD -					
23	8	20h/sem	Rolante	1	4.004,11	48.049,32	48.049,32
24	8	Porteiro - 44h/sem	Rolante	1	5.965,29	71.583,48	71.583,48
25	8	Recepcionista - 40h/sem	Rolante	1	5.672,75	68.073,00	68.073,00
26	8	Zelador - 20h/sem	Rolante	1	3.080,48	36.965,76	36.965,76
-	-	TOTAL GRUPO (G8)	Rolante	5	21.781,34	261.376,08	261.376,08
.		Auxiliar de manutenção					=======================================
27	9	predial - 40h/sem	Vacaria	1	4.683,95	56.207,40	56.207,40
28	0	Auxiliar de cozinha - 40h/sem	Vacaria	1	5.439,63	65 275 56	65 275 56
20	9		Vacaria Vacaria	2		65.275,56	65.275,56
-	-	TOTAL GRUPO (G9) Zelador - 20h/sem			10.123,58	121.482,96	121.482,96
29	-	Cuidador de alunos PcD -	Alvorada	1	3.154,26	37.851,12	37.851,12
30	_	20h/sem	Canoas	2	3.875,70	46.508,40	93.016,80
30		Cuidador de alunos PcD -	Carioas		3.073,70	40.500,40	33.010,00
31	_	20h/sem	Farroupilha	2	3.828,45	45.941,40	91.882,80
		Monitor de Alunos - 44h/sem		-	21320,13		2332,00
		(de seg. a qui 14:12h a 00h					
32	-	e sex 11:12h as 21h)	Sertão	1	6.776,59	81.319,08	81.319,08
33	-	Porteiro - 30h/sem	Veranópolis	2	4.039,81	48.477,72	96.955,44
34	-	Zelador - 20h/sem	Viamão	1	3.239,21	38.870,52	38.870,52
			Zona Norte				
35		Recepcionista - 40h/sem	(POA)	1	5.657,09	67.885,08	67.885,08
TOTAL				49	190.108,87	2.281.306,44	3.085.609,20

Classificação do objeto quanto à heterogeneidade ou complexidade

- 1.2. Os serviços objeto desta contratação são caracterizados como comuns, conforme justificativa constante do Estudo Técnico Preliminar.
- 1.3. Os serviços se enquadram como as atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares aos assuntos que constituam área de competência legal do órgão.

Classificação do objeto quanto ao modelo de execução

1.4. O serviço é enquadrado como continuado tendo em vista que interrupção causaria prejuízos à Administração, sendo a vigência plurianual mais vantajosa considerando o as justificativas constantes no Estudo Técnico Preliminar, anexo a este instrumento.

Prazo de vigência

- 1.5. O prazo de vigência da contratação é de 12 (doze) meses contados da assinatura do contrato, prorrogável por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021.
- 1.6. O contrato oferece maior detalhamento das regras que serão aplicadas em relação à vigência da contratação.

2. FUNDAMENTAÇÃO E DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

- 2.1. A Fundamentação da Contratação e de seus quantitativos encontra-se pormenorizada em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.
- 2.2. O objeto da contratação está previsto no Plano de Contratações Anual 2025, conforme consta das informações básicas dos Documentos de Formalização de Demanda (DFDs) juntadas aos autos do processo.

3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO CONSIDERADO O CICLO DE VIDA DO OBJETO

3.1. A descrição da solução como um todo encontra-se pormenorizada em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Sustentabilidade

- 4.1. Além dos critérios de sustentabilidade eventualmente inseridos na descrição do objeto, devem ser atendidos os seguintes requisitos, que se baseiam no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis (7º edição, 2024), nos termos da Lei nº 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos), no Decreto nº 10.936/2022, e na Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 1, de 19 de janeiro de 2010, no que couber:
 - 4.1.1 Realizar o adequado acondicionamento dos resíduos recicláveis descartados pela Administração.
 - 4.1.1.1. Os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis devem ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, para fins de disponibilização ao sistema de coleta seletiva ou logística reversa porventura estabelecido.
 - 4.1.2 Otimizar a utilização de recursos e a redução de desperdícios e de poluição, através das seguintes medidas, dentre outras:
 - 4.1.2.1. Racionalizar o uso de substâncias potencialmente tóxicas ou poluentes;
 - 4.1.2.2. Substituir as substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;
 - 4.1.2.3. Usar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;

- 4.1.2.4. Racionalizar o consumo de energia (especialmente elétrica) e adotar medidas para evitar o desperdício de água tratada;
- 4.1.2.5. Realizar um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;
- 4.1.2.6. Treinar e capacitar periodicamente os empregados em boas práticas de redução de desperdícios e poluição;
- 4.1.3 Utilizar lavagem com água de reuso ou outras fontes, sempre que possível (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros);
- 4.1.4 Observar a Resolução CONAMA nº 20, de 7/12/1994, e legislação correlata, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;
- 4.1.5 Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;
- 4.1.6 Respeitar as Normas Brasileiras NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;
- 4.1.7 Desenvolver ou adotar manuais de procedimentos de descarte de materiais potencialmente poluidores, dentre os quais:
 - 4.1.7.1. Pilhas e baterias que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos devem ser recolhidas e encaminhadas aos estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias, para repasse aos fabricantes ou importadores;
 - 4.1.7.2. Lâmpadas fluorescentes e frascos de aerossóis em geral devem ser separados e acondicionados em recipientes adequados para destinação específica;
 - 4.1.7.3. Pneumáticos inservíveis devem ser encaminhados aos fabricantes para destinação final, ambientalmente adequada, conforme disciplina normativa vigente.
- 4.2. A presente contratação está alinhada com o Plano Diretor de Logística Sustentável do IFRS, disponível em (https://ifrs.edu.br/?s=plano+diretor+de+log%C3%ADstica+sustent%C3%A1vel).

Subcontratação

4.3. Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.

Garantia da contratação

- 4.4. Será exigida a garantia da contratação de que tratam os arts. 96 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021, com validade durante a execução do contrato e 90 (noventa) dias após término da vigência contratual, podendo o Contratado optar pela caução em dinheiro ou em títulos da dívida pública, seguro-garantia, fiança bancária ou título de capitalização, em valor correspondente a 5 % (cinco por cento) do valor total do contrato, limitada ao equivalente a 2 (dois) meses do custo da folha de pagamento dos empregados da contratada que venham a participar da execução dos serviços contratados (conforme IN 05/2017, Anexo VII-F, item 3.1. "a").
- 4.5. Em caso de opção pelo seguro-garantia, a parte adjudicatária deverá apresentá-la, no máximo, até a data de assinatura do contrato.
 - 4.5.1 A apólice de seguro-garantia permanecerá em vigor mesmo que o Contratado não pague o prêmio nas datas convencionadas.

- 4.5.2 Caso o adjudicatário não apresente a apólice de seguro de garantia antes da assinatura do contrato, ocorrerá a preclusão do direito de escolha dessa modalidade de garantia.
- 4.5.3 A apólice de seguro-garantia deverá acompanhar as modificações referentes à vigência do contrato principal mediante a emissão do respectivo endosso pela seguradora.
- 4.5.4 Será permitida a substituição da apólice de seguro-garantia na data de renovação ou de aniversário, desde que mantidas as condições e coberturas da apólice vigente e nenhum período fique descoberto, ressalvados os períodos de suspensão contratual.
- 4.5.5 Caso o adjudicatário não opte pelo seguro-garantia ou não apresente a apólice de seguro de garantia antes da assinatura do contrato, deverá apresentar, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do Contratante, contado da assinatura do contrato, comprovante de prestação de garantia nas modalidades de caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, fiança bancária ou títulos de capitalização.
- 4.6. Caso seja a garantia em dinheiro a modalidade de garantia escolhida pelo Contratado, deverá ser efetuada em favor do Contratante, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.
- 4.7. Caso a opção seja por utilizar títulos da dívida pública, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério competente.
- 4.8. No caso de garantia na modalidade de fiança bancária, deverá ser emitida por banco ou instituição financeira devidamente autorizada a operar no País pelo Banco Central do Brasil, e deverá constar expressa renúncia do fiador aos benefícios do artigo 827 do Código Civil.
- 4.9. Na hipótese de opção pelo título de capitalização, a garantia deverá ser custeada por pagamento único, com resgate pelo valor total, sob a modalidade de instrumento de garantia, emitido por sociedades de capitalização regulamente constituídas e autorizadas pelo Governo Federal.
 - 4.9.1 O título de capitalização deverá ser apresentado ao Contratante juntamente com as condições gerais e o número do processo administrativo sob o qual o plano de capitalização foi aprovado pela Susep (art. 8°, III, da Circular SUSEP nº 656, de 11 de março de 2022).
- 4.10. A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, sob pena de não aceitação, o pagamento de:
 - 4.10.1 prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;
 - 4.10.2 multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração à contratada; e
 - 4.10.3 obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pelo Contratado.
- 4.11.Em caso de seguro-garantia, a apólice deverá ter cobertura para pagamento direto ao empregado após decisão definitiva em processo administrativo que apure montante líquido e certo a ele devido em razão de inadimplência do Contratado, independentemente de trânsito em julgado de decisão iudicial.
- 4.12. No caso de alteração do valor do contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada ou renovada, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, contado da data de assinatura do termo aditivo ou da emissão do apostilamento, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

- 4.13. Na hipótese de suspensão do contrato por ordem ou inadimplemento da Administração, o Contratado ficará desobrigado de renovar a garantia ou de endossar a apólice de seguro até a ordem de reinício da execução ou o adimplemento pela Administração.
- 4.14. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, o Contratado obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do Contratante, contados da data em que for notificada.
- 4.15. O Contratante executará a garantia na forma prevista na legislação que rege a matéria.
 - 4.15.1 O emitente da garantia ofertada pelo Contratado deverá ser notificado pelo Contratante quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais.
 - 4.15.2 Caso se trate da modalidade seguro-garantia, ocorrido o sinistro durante a vigência da apólice, sua caracterização e comunicação poderão ocorrer fora desta vigência, não caracterizando fato que justifique a negativa do sinistro, desde que respeitados os prazos prescricionais aplicados ao contrato de seguro, nos termos do art. 20 da Circular Susep nº 662, de 11 de abril de 2022.
- 4.16. Extinguir-se-á a garantia com a restituição da carta fiança, autorização para a liberação de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia ou anuência ao resgate do título de capitalização, acompanhada de declaração do Contratante, mediante termo circunstanciado, de que o Contratado cumpriu todas as cláusulas do contrato.
 - 4.16.1 A extinção da garantia na modalidade seguro-garantia observará a regulamentação da Susep.
 - 4.16.2 A Administração deverá apurar se há alguma pendência contratual antes do término da vigência da apólice.
- 4.17. A garantia somente será liberada ou restituída após a fiel execução do contrato ou após a sua extinção por culpa exclusiva da Administração e, quando em dinheiro, será atualizada monetariamente.
 - 4.17.1 Em se tratando de serviços executados com dedicação exclusiva de mão de obra, a garantia somente será liberada ante a comprovação de que o Contratado pagou todas as verbas rescisórias decorrentes da contratação, sendo que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia deverá ser utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, incluindo suas repercussões previdenciárias e relativas ao FGTS, observada a legislação que rege a matéria;
 - 4.17.2 Também poderá haver liberação da garantia se a empresa comprovar que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho;
 - 4.17.3 Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços Contratados, a Administração Contratante poderá utilizar o valor da garantia prestada para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados ao contrato no caso da não comprovação: (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços.
- 4.18. O Contratado autoriza o Contratante a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista neste Termo de Referência.
- 4.19. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pelo Contratante com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à contratada.
- 4.20. A garantia de execução é independente de eventual garantia do produto ou serviço prevista neste Termo de Referência.

Vistoria

4.21. Não há necessidade de realização de avaliação prévia do local de execução dos serviços.

5. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

Condições de execução

- 5.1. A execução do objeto seguirá a seguinte dinâmica:
 - 5.1.1 Serviço continuado, conforme listado abaixo, com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.
- 5.2. Início da execução do objeto: em até 15 (quinze) dias da data de formalização do contrato.
- 5.3. Descrição detalhada dos métodos, rotinas, etapas, tecnologias, procedimentos, frequência e periodicidade de execução do trabalho:
 - 5.3.1 Os profissionais terceirizados executarão as atividades rotineiras para o serviço, dentre as quais se destacam:
 - 5.3.1.1. Para o cargo de Zelador(a), CBO 5141.
 - Controle cotidiano das instalações físicas.
 - o Apoio na supervisão de serviços de manutenção e conservação.
 - Organização de áreas comuns e apoio na limpeza.
 - o Controle de acesso a ambientes técnicos.
 - Comunicação entre gestão e setores operacionais.
 - Suporte à segurança patrimonial e ao bom funcionamento da instituição.
 - 5.3.1.2. Para o cargo de Auxiliar de Manutenção Predial, CBO 5143.
 - Execução de pequenos reparos e serviços emergenciais.
 - Serviços hidráulicos, elétricos de baixa tensão (NR-10 básico), pintura e conservação.
 - o Movimentação de móveis e equipamentos.
 - o Apoio no recebimento/organização de materiais e patrimônio.
 - Manutenção da ordem em espaços, equipamentos e estruturas.
 - 5.3.1.3. Para o cargo de Cuidador de Alunos com Deficiência (PcD), CBO 5162.
 - Apoio a estudantes com necessidades educacionais específicas.
 - Auxílio nas atividades de vida diária (alimentação, higiene, locomoção).
 - Apoio à participação nas aulas e rotinas escolares.
 - o Articulação com famílias, NAPNE e equipes multiprofissionais.
 - Garantia de inclusão, acessibilidade, permanência e segurança dos estudantes.
 - Cumprimento da legislação de educação inclusiva.
 - 5.3.1.4. Para o cargo de Auxiliar de Cozinha, CBO 5135.
 - Apoio no preparo, manipulação e distribuição das refeições.
 - o Higienização de utensílios e equipamentos da cozinha.
 - Organização de gêneros alimentícios sob supervisão da nutricionista.
 - Contribuir para a oferta regular e segura da alimentação escolar.

5.3.1.5. Para o cargo de Porteiro(a), CBO 5174-10.

- Controle de acesso de pessoas, veículos e correspondências.
- o Orientação ao público e recepção inicial.
- o Apoio ao controle patrimonial e à rotina administrativa.
- o Prevenção de furtos, vandalismo e ações ilícitas.
- Garantia da segurança e do funcionamento das entradas da instituição.

5.3.1.6. Para o cargo de Vigia, CBO 5174-20.

- o Monitorar os prédios e áreas externas.
- Vigiar e zelar pelos bens móveis e imóveis.
- o Controlar fluxo de entrada e saída de pessoas e veículos.
- o Inspecionar dependências e acionar medidas preventivas/corretivas.
- o Contribuir para segurança patrimonial e integridade da comunidade acadêmica.

5.3.1.7. Para o cargo de Recepcionista, CBO 4221.

- o Atendimento presencial e telefônico a servidores, estudantes e visitantes.
- Prestação de informações institucionais e encaminhamento de demandas.
- Apoio ao controle de acessos e recebimento/distribuição de correspondências.
- Registro e acompanhamento de fluxos administrativos.
- Suporte em situações de emergência e acolhimento da comunidade acadêmica.

5.3.1.8. Para o cargo de Jardineiro, CBO 6220.

- o Manutenção contínua das áreas verdes (gramados, jardins, canteiros).
- Atividades de poda, plantio, irrigação e adubação.
- o Controle de pragas e preservação ambiental.
- Garantir espaços externos limpos, seguros e esteticamente adequados.
- Contribuir para a qualidade de vida, segurança e imagem institucional.

5.3.1.9. Para o cargo de Monitor de Alunos, CBO 3341-10.

- o Acompanhar e orientar estudantes residentes e semi residentes.
- Realizar o monitoramento e zelar pela segurança, integridade e bem-estar. dos estudantes.
- Apoiar a equipe de assistentes de alunos nas rotinas da Residência Estudantil e no Restaurante Universitário.
- Atuar na mediação de conflitos e no encaminhamento de demandas à equipe técnica e pedagógica.
- Contribuir para a efetividade da política de permanência estudantil do campus.
- 5.3.2 Os serviços serão executados conforme a demanda do IFRS, mediante escala de trabalho, respeitando a jornada semanal contratada.
- 5.3.3 O horário de trabalho e o intervalo intrajornada de 1 (uma) hora poderão ser flexibilizados, de acordo com as necessidades do serviço e o horário de expediente da Administração.

- 5.3.4 Conforme a conveniência da Administração, os serviços poderão ser prestados aos sábados, domingos e/ou feriados, mediante escala previamente definida, observando-se o direito a 1 (um) dia de descanso semanal remunerado, que poderá ocorrer em qualquer dia da semana, garantindo-se ao menos um domingo de descanso por mês.
- 5.3.5 A contratada deverá gerenciar adequadamente sua equipe de trabalho, de modo a evitar que os trabalhadores excedam sua jornada de trabalho, ainda que dentro dos horários previamente estabelecidos.
- 5.3.6 Caberá à licitante a elaboração da escala de trabalho, devendo esta ser compatível com as necessidades da Contratante. A empresa será integralmente responsável pelo cumprimento e pela gestão dessa escala.
- 5.3.7 As eventuais horas extras decorrentes do prolongamento da jornada de trabalho estarão sujeitas ao sistema de compensação, que consiste na concessão de descanso compensatório ao trabalhador na primeira oportunidade, em período equivalente ao da prorrogação.
- 5.3.8 Adotar-se-á o sistema de Banco de Horas, nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), permitindo que o colaborador ultrapasse a jornada regular em até 2 (duas) horas diárias, desde que haja compensação obrigatória na forma e prazo previstos.
- 5.3.9 A compensação de horas extraordinárias poderá ser realizada nos recessos administrativos da Instituição, mediante comunicação prévia do IFRS à contratada.
- 5.3.10 A prestação de serviço em horário extraordinário deverá ser comunicada formalmente pelo fiscal do contrato, a quem compete solicitar, justificar, autorizar e comprovar a necessidade de prorrogação da jornada.
- 5.3.11 Qualificação mínima exigida para todos os cargos:
 - Idade mínima: 18 (dezoito) anos completos;
 - Escolaridade: Ensino Fundamental completo;
 - Requisitos comportamentais: boa comunicação, desenvoltura, presteza, cortesia no atendimento, iniciativa e polidez;
 - Requisitos operacionais: pontualidade no comparecimento ao local de trabalho e apresentação com uniforme completo e identificação visível.

Local e horário da prestação dos serviços

- 5.4. Os serviços serão prestados nos endereços das unidades do IFRS:
 - 5.4.1 Campus Alvorada: Rua Prof. Darcy Ribeiro, nº 121, Bairro Campos Verdes Alvorada/RS CEP: 94834-413:
 - 5.4.2 Campus Canoas: Endereço: Rua Dra. Maria Zélia Carneiro de Figueiredo, 870, Bairro Igara III, CEP: 92412-240, Canoas/RS;
 - 5.4.3 Campus Caxias do Sul: Rua Avelino Antônio de Souza, 1730, Bairro Nossa Senhora de Fátima, CEP: 95043-700, Caxias do Sul/RS;
 - 5.4.4 Campus Erechim: Rua Domingos Zanella n° 104, Bairro: Três Vendas- Erechim/RS CEP: 99713-028;
 - 5.4.5 Campus Farroupilha: Av. São Vicente Cinquentenário, Farroupilha RS, 95180-000;
 - 5.4.6 Campus Osório: Rua Santos Dumont, 2127, Bairro Albatroz, CEP: 95520-000, Osório/RS;
 - 5.4.7 Campus Porto Alegre: Rua Cel. Vicente, 281, Centro Histórico, CEP: 90030-041, Porto Alegre/RS;
 - 5.4.8 Campus Rio Grande: Rua Eng. Alfredo Huck, 475 Centro, Rio Grande RS, CEP 96201-460;

- 5.4.9 Campus Rolante: Rodovia RS 239, km 68, No 3505, Rolante RS, 95690-000;
- 5.4.10 Campus Sertão: Rod RS 135, Km 32,5. Distrito Engenheiro Luiz Englert Sertão, RS CEP: 99.170-000;
- 5.4.11 Campus Vacaria: Estrada, R. Eng. João Viterbo de Oliveira Distrito Industrial III, Vacaria RS, 95200-000;
- 5.4.12 Campus Veranópolis: BR-470, Km 172, 6500, bairro Sapopema, Veranópolis RS, 95330-000
- 5.4.13 Campus Viamão: Av. Sen. Salgado Filho São Lucas, Viamão RS, 94410-970;
- 5.4.14 Reitoria: Rua General Osório, 348 Bairro Centro Bento Gonçalves/RS, 95700-086
- 5.4.15 Parque Científico e Tecnológico: Av. Sen. Salgado Filho São Lucas, Viamão RS, 94410-970;
- 5.4.16 Campus Zona Norte: Av. Francisco Trein, 326 Cristo Redentor, Porto Alegre RS, 91350-200
- 5.5. Os serviços serão prestados nos horários pré determinados pelos Diretores de Administração de cada unidade do IFRS, conforme descrito no quadro do item 1.1.

Rotinas a serem cumpridas

5.6. A execução contratual observará as rotinas básicas a serem executadas de acordo com o serviço contratado.

Materiais a serem disponibilizados

- 5.7. Para a perfeita execução dos serviços, o Contratado deverá disponibilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, promovendo sua substituição quando necessário, nas quantidades estimadas nas planilhas de custos e formação de preços elaboradas pela Administração para cada serviço a ser contratado.
- 5.8. <u>Do registro do ponto eletrônico</u>: Está previsto um aparelho para registro do ponto para cada contrato. Entretanto, a contratada poderá disponibilizar outra forma de registro de ponto eletrônico, como por exemplo, pelo celular, desde que siga as regras da Portaria 671 do Ministério do Trabalho e Previdência, que regulamenta o controle eletrônico de ponto e, que atenda as necessidades do IFRS, sem prejuízo às atividades.
- 5.9. Havendo necessidade de substituição dos equipamentos e utensílios, os mesmos deverão ser entregues em até 10 (dez) dias úteis, após a solicitação à Contratada.
- 5.10. Somente será efetuado o pagamento dos itens de insumos (materiais, utensílios e equipamentos) comprovadamente entregues ao IFRS.

Informações relevantes para o dimensionamento da proposta

- 5.11.A demanda do órgão tem como base as necessidades de execução dos serviços listados no quadro do item 1.1.
- 5.12. Para a elaboração das planilhas de custos e formação de preços, como paradigma, foram consideradas duas Convenções Coletivas de Trabalho (CCTs), de acordo com a representação sindical vigente nas regiões das unidades participantes deste certame. São elas:
 - 5.12.1 Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S, CNPJ n. 87.078.325/0001-75 e o SINDICATO DOS TRAB EM EMP DE ASSEIO CONS LIMP URB, AMB E AREAS VERDES E EMP DE SERV TERC DO RAMO DE ASSEIO CONS LIMP URB AMB E AREAS VE DE CXS, CNPJ n. 92.863.935/0001-10, registrada no MTE sob o nº RS000022/2025;
 - 5.12.2 Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S, CNPJ n. 87.078.325/0001-75 e o SINDICATO

- INTERMUNICIPAL DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO E SERVICOS TERCEIRIZADOS EM ASSEIO E CONSERVACAO NO RGS-SEEAC/RS, CNPJ n. 90.601.956/0001-31, registrada no MTE sob o n° RS000040/2025.
- 5.12.3 Ambas as convenções possuem data-base em 1º de janeiro e vigência no período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
- 5.12.4 A definição da CCT aplicável a cada Unidade seguiu o critério de representatividade sindical e localização geográfica, conforme previsto na legislação trabalhista vigente.
- 5.12.5 A licitante deverá indicar a CCT a qual está vinculada. Esta será a CCT que irá reger a contratação.
- 5.12.6 A data-base a ser considerada será a da CCT aceita na licitação. Para fins de reajuste de salários serão também considerados os índices percentuais da mesma CCT.
- 5.13. O licitante deverá comprovar, na fase de aceitação da proposta, os índices de FAP e RAT, indicados nas planilhas de custo e formação de preços.
- 5.14. Para o cálculo do vale-transporte, será observada a Lei nº 7.418/1985, que institui o benefício, bem como suas alterações posteriores, especialmente no que se refere à obrigatoriedade do empregador em custear o valor excedente a 6% do salário base do trabalhador.
 - 5.14.1 Serão utilizadas as tarifas vigentes de transporte público do município de localização de cada campus, conforme legislações locais oficialmente publicadas pelas autoridades competentes, devendo a contratada manter-se atualizada quanto a eventuais reajustes.
 - 5.14.2 Destaca-se que em alguns casos, os trabalhadores precisam utilizar 4 vales por dia (trajetos com integração regional), em vez dos habituais 2 vales. Portanto o pagamento será realizado conforme a necessidade efetiva do trabalhador: 2 vales/dia quando aplicável; 4 vales/dia nos casos em que o deslocamento exigir. Nos casos em que o funcionário não utilizar o vale transporte em determinado período, o valor correspondente deverá ser glosado da nota fiscal apresentada pela contratada.
- 5.15. O percentual do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN) considerado na planilha de custos foi definido com base na legislação tributária vigente no município de localização de cada Unidade, respeitando a alíquota prevista para a atividade contratada.
 - 5.15.1 Os valores foram obtidos diretamente das legislações municipais, refletindo a realidade fiscal de cada localidade, conforme exigido pela Instrução Normativa SEGES/MP nº 05/2017.
- 5.16. A Administração disponibilizará, por meio do portal de licitações do IFRS (https://ifrs.edu.br/editais/categorias/pregao-eletronico/), planilhas de custos em formato editável, que deverão ser utilizadas pelos licitantes como base para a formulação de suas propostas comerciais, conforme os parâmetros estabelecidos neste Termo de Referência.
- 5.17. Em atenção ao Anexo XII da IN SEGES 05/2017, por se tratar de contratação que utilizará a Conta Vinculada, não será aceita proposta que promova alteração dos percentuais das linhas A e B do submódulo 2.1 da planilha de custos e formação de preços: 13º (décimo terceiro) Salário, correspondente a 8,33% da remuneração e; Férias e Adicional de Férias, correspondente a 12,10% da remuneração.

Especificação da garantia do serviço

5.18. O prazo de garantia contratual dos serviços é aquele estabelecido na Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990 (Código de Defesa do Consumidor).

Uniformes

- 5.19. Os uniformes a serem fornecidos pelo Contratado a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes:
 - 5.19.1 O uniforme deverá compreender as peças do vestuário apresentadas nas planilhas de custos e formação de preços elaboradas pela Administração para cada serviço a ser contratado:
 - 5.19.2 Deverá ser entregue pelo menos um conjunto completo ao empregado no início da execução do contrato, devendo ser substituído anualmente ou a cada 06 (seis) meses a depender da peça, ou a qualquer época, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas, após comunicação escrita do Contratante, sempre que não atendam às condições mínimas de apresentação;
 - 5.19.3 As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade;
 - 5.19.4 No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados;
 - 5.19.5 Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

Procedimentos de transição e finalização do contrato

5.20. Não serão necessários procedimentos de transição e finalização do contrato devido às características do objeto.

6. MODELO DE GESTÃO DO CONTRATO

- 6.1. O contrato deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas avençadas e as normas da Lei nº 14.133, de 2021, e cada parte responderá pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.
- 6.2. Em caso de impedimento, ordem de paralisação ou suspensão do contrato, o cronograma de execução será prorrogado automaticamente pelo tempo correspondente, anotadas tais circunstâncias mediante simples apostila.
- 6.3. As comunicações entre o órgão ou entidade e o Contratado devem ser realizadas por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se o uso de mensagem eletrônica para esse fim.
- 6.4. O órgão ou entidade poderá convocar o preposto da empresa para adoção de providências que devam ser cumpridas de imediato.
- 6.5. Após a assinatura do contrato, o órgão ou entidade poderá convocar o representante da empresa contratada para reunião inicial para apresentação do plano de fiscalização, que conterá informações acerca das obrigações contratuais, dos mecanismos de fiscalização, das estratégias para execução do objeto, do plano complementar de execução do Contratado, quando houver, do método de aferição dos resultados e das sanções aplicáveis, dentre outros.

Preposto

- 6.6. O Contratado designará formalmente o preposto da empresa, antes do início da prestação dos serviços, indicando no instrumento os poderes e deveres em relação à execução do objeto Contratado.
- 6.7. O Contratado não necessitará manter preposto da empresa no local da execução do objeto em tempo integral, mas será exigido que este acompanhe e oriente os serviços desenvolvidos pela equipe sob sua responsabilidade, seguindo as determinações e objetivos da Contratante.
- 6.8. O Contratante poderá recusar, desde que justificadamente, a indicação ou a manutenção do preposto da empresa, hipótese em que o Contratado designará outro para o exercício da atividade.

Rotinas de Fiscalização

6.9. A execução do contrato deverá ser acompanhada e fiscalizada pelo(s) fiscal(is) do contrato, ou pelos respectivos substitutos.

Fiscalização Técnica

- 6.10. O fiscal técnico do contrato acompanhará a execução do contrato, para que sejam cumpridas todas as condições estabelecidas no contrato, de modo a assegurar os melhores resultados para a Administração.
- 6.11.O fiscal técnico do contrato anotará no histórico de gerenciamento do contrato todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato, com a descrição do que for necessário para a regularização das faltas ou dos defeitos observados.
- 6.12. Identificada qualquer inexatidão ou irregularidade, o fiscal técnico do contrato emitirá notificações para a correção da execução do contrato, determinando prazo para a correção.
- 6.13. O fiscal técnico do contrato informará ao gestor do contato, em tempo hábil, a situação que demandar decisão ou adoção de medidas que ultrapassem sua competência, para que adote as medidas necessárias e saneadoras, se for o caso.
- 6.14. No caso de ocorrências que possam inviabilizar a execução do contrato nas datas aprazadas, o fiscal técnico do contrato comunicará o fato imediatamente ao gestor do contrato.
- 6.15. O fiscal técnico do contrato comunicará ao gestor do contrato, em tempo hábil, o término do contrato sob sua responsabilidade, com vistas à tempestiva renovação ou à prorrogação contratual.
- 6.16. A fiscalização da execução dos serviços abrange, ainda, as seguintes rotinas:
 - 6.16.1 O(s) fiscal(is) técnico(s) fará observação diária e "in loco" da execução dos serviços, apontando eventuais inconsistências ao preposto da contratada para que providencie as correções necessárias.
 - 6.16.2 A fiscalização técnica dos contratos deverá realizar a avaliação dos serviços prestados de forma contínua, por meio do Instrumento de Medição de Resultados (IMR) (Anexo ao edital).
- 6.17. A fiscalização de que trata esta cláusula não exclui nem reduz a responsabilidade do Contratado, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, ainda que resultante de imperfeições técnicas, vícios redibitórios, ou emprego de material inadequado ou de qualidade inferior e, na ocorrência desta, não implica corresponsabilidade do Contratante ou de seus agentes, gestores e fiscais, de conformidade.
- 6.18. As disposições previstas neste Termo de Referência não excluem o disposto no Anexo VIII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, aplicável no que for pertinente à contratação, por força da Instrução Normativa Seges/ME nº 98, de 26 de dezembro de 2022.
- 6.19. Para a compensação da jornada prevista no Decreto 12.174, de 2024, e na Instrução Normativa SEGES/MGI nº 81, de 12 de setembro de 2024, na hipótese de os trabalhadores prestarem serviços para unidades distintas, caberá ao fiscal setorial fazer a interlocução com os responsáveis pelas unidades de execução onde o trabalhador presta os serviços, para o fim da avaliação sobre a compensação pretendida. Em não havendo designação de fiscal setorial, a competência recairá no fiscal técnico.
- 6.20. O controle das horas compensadas será feito por meio de registros decorrentes do ponto eletrônico da contratada ou outros meios admitidos pela legislação trabalhista.
- 6.21. O fiscal técnico deverá incluir no relatório mensal ou no termo de recebimento provisório a informação consolidada sobre compensação de jornada pelos trabalhadores alocados no contrato.

- 6.22. Caso o período de ausência corresponda a um dia de trabalho, o fiscal observará se foi efetuado o desconto do pagamento do vale transporte na fatura apresentada pela contratada, exceto quando a compensação recair em um dia no qual o trabalhador não exerceria suas atividades.
- 6.23. O desconto do valor referente ao vale-alimentação só deverá ser realizado se as horas de ausência não venham a ser compensadas posteriormente e a convenção coletiva ou o acordo coletivo aplicável estabelecer que o benefício está vinculado ao dia trabalhado.
- 6.24. Caso a ausência seja parcialmente compensada, o desconto do valor do vale alimentação será proporcional ao período não compensado.
- 6.25. Na hipótese de diminuição excepcional e temporária dos serviços, inclusive em razão de recesso de final de ano, o fiscal do contrato, apoiado na decisão do gestor de realizar escalas de revezamento dos trabalhadores, conferirá se a escala apresentada atende às necessidades de manutenção dos serviços de cada unidade, dando ciência ao gestor do contrato.
- 6.26. O total de horas calculadas para o recesso deverá ser compensado a partir da fixação da escala de revezamento, com cumprimento integral até o mês subsequente ao do recesso.
- 6.27. O fiscal técnico deverá elaborar o termo de recebimento provisório, com as seguintes informações:
 - 6.27.1 se o saldo de horas se encontra positivo, caso ainda não usufruído o recesso;
 - 6.27.2 se o recesso foi parcialmente compensado, caso o recesso tenha sido usufruído, mas a compensação não tenha sido concluída;
 - 6.27.3 se o recesso foi integralmente compensado, caso a compensação tenha sido concluída; ou
 - 6.27.4 se há saldo em aberto, com sugestão de glosa no pagamento da fatura, caso a compensação não tenha sido concluída até o mês imediatamente subsequente ao recesso.
- 6.28. Quando o trabalhador manifestar interesse na compensação de jornada por necessidade de ausência eventual, deverão ser realizadas as seguintes ações:
 - 6.28.1 O trabalhador deverá informar previamente a sua intenção de compensar a jornada ao responsável pela unidade de execução onde desempenha suas atividades;
 - 6.28.2 O responsável pela unidade avaliará a viabilidade da compensação e, em caso de concordância, comunicará o fiscal do contrato;
 - 6.28.3 O fiscal do contrato informará o preposto da empresa sobre a compensação pretendida e a data prevista da ausência do trabalhador; e
 - 6.28.4 Após a formalização da compensação, o fiscal do contrato poderá efetuar o recebimento provisório, informando o saldo de horas a compensar para fins de controle, sem indicação de glosa.
- 6.29. Neste caso, o fiscal do contrato poderá efetuar o recebimento provisório, informando o saldo de horas a compensar para fins de controle, sem indicação de glosa.
- 6.30. O fiscal técnico deverá elaborar o termo de recebimento provisório com as seguintes informações:
 - 6.30.1 se o saldo de horas objeto do recebimento anterior foi integralmente compensado, caso a compensação tenha sido concluída; ou
 - 6.30.2 se o saldo de horas não foi integralmente compensado, com a sugestão de glosa no pagamento da fatura.

Fiscalização Administrativa

6.31. O fiscal administrativo do contrato verificará a manutenção das condições de habilitação da contratada, acompanhará o empenho, o pagamento, as garantias, as glosas e a formalização de

- apostilamento e termos aditivos, solicitando quaisquer documentos comprobatórios pertinentes, caso necessário.
- 6.32. Caso ocorra descumprimento das obrigações contratuais, o fiscal administrativo do contrato atuará tempestivamente na solução do problema, reportando ao gestor do contrato para que tome as providências cabíveis, quando ultrapassar a sua competência.
- 6.33. A fiscalização administrativa poderá ser efetivada com base em critérios estatísticos, levando-se em consideração falhas que impactem o contrato como um todo e não apenas erros e falhas eventuais no pagamento de alguma vantagem a um determinado empregado.
- 6.34. Na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais exigir-se-á, dentre outras, as seguintes comprovações:
 - 6.34.1 No caso de empresas regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT):
 - 6.34.1.1. no primeiro mês da prestação dos serviços, a contratada deverá apresentar a seguinte documentação:
 - 6.34.1.1.1. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
 - 6.34.1.1.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada;
 - 6.34.1.1.3. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços; e
 - 6.34.1.2. entrega até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços ao setor responsável pela fiscalização do contrato dos seguintes documentos, quando não for possível a verificação da regularidade destes no Sistema de Cadastro de Fornecedores (SICAF):
 - 6.34.1.2.1. Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);
 - 6.34.1.2.2. certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do Contratado;
 - 6.34.1.2.3. Certidão de Regularidade do FGTS (CRF); e
 - 6.34.1.2.4. Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).
 - 6.34.1.3. entrega, quando solicitado pelo Contratante, de quaisquer dos seguintes documentos:
 - 6.34.1.3.1. extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da Administração Contratante;
 - 6.34.1.3.2. cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador a parte contratante;
 - 6.34.1.3.3. cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
 - 6.34.1.3.4. comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de

- Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado;
- 6.34.1.3.5. comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato; e
- 6.34.1.3.6. documentos comprobatórios de que o capital social integralizado da empresa é compatível com o número de empregados, na forma do art. 4º-B da Lei nº 6.019/1974.
- 6.34.1.4. entrega de cópia da documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo definido no contrato:
 - 6.34.1.4.1. termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
 - 6.34.1.4.2. guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
 - 6.34.1.4.3. extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;
 - 6.34.1.4.4. exames médicos demissionais dos empregados dispensados.
- 6.35. Sempre que houver admissão de novos empregados pela contratada, os documentos elencados no item 6.35.1.1 acima deverão ser apresentados.
- 6.36. A Administração deverá analisar a documentação solicitada no item 6.34.1.4 acima no prazo de 30 (trinta) dias após o recebimento dos documentos, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, justificadamente.
- 6.37. A cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, a contratada deverá encaminhar termo de quitação anual das obrigações trabalhistas, na forma do art. 507-B da CLT, ou comprovar a adoção de providências voltadas à sua obtenção, relativamente aos empregados alocados, em dedicação exclusiva, na prestação de serviços contratados.
- 6.38. O termo de quitação anual efetivado deverá ser firmado junto ao respectivo Sindicato dos Empregados e obedecerá ao disposto no art. 507-B, parágrafo único, da CLT.
- 6.39. Para fins de comprovação da adoção das providências a que se refere o presente item, será aceito qualquer meio de prova, tais como: recibo de convocação, declaração de negativa de negociação, ata de negociação, dentre outros.
- 6.40. Não haverá pagamento adicional pela Contratante à Contratada em razão do cumprimento das obrigações previstas neste item.
- 6.41. No caso de sociedades diversas, tais como as Organizações Sociais Civis de Interesse Público (Oscip's) e as Organizações Sociais, será exigida a comprovação de atendimento a eventuais obrigações decorrentes da legislação que rege as respectivas organizações.
- 6.42. Os documentos necessários à comprovação do cumprimento das obrigações sociais trabalhistas poderão ser apresentados em original ou por qualquer processo de cópia autenticada por cartório competente ou por servidor da Administração.
- 6.43. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, os fiscais ou gestores de contratos de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra deverão oficiar à Receita Federal do Brasil (RFB).

- 6.44. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, os fiscais ou gestores de contratos de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra deverão oficiar ao Ministério do Trabalho.
- 6.45. O descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação pelo Contratado poderá dar ensejo à rescisão contratual, sem prejuízo das demais sanções.
- 6.46. A Administração Contratante poderá conceder um prazo para que o Contratado regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de rescisão contratual, quando não identificar má-fé ou a incapacidade da empresa de corrigir.
- 6.47. Caso não seja apresentada a documentação comprobatória do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, o Contratante comunicará o fato ao Contratado e reterá o pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.
- 6.48. Não havendo quitação das obrigações por parte do Contratado no prazo de quinze dias, o Contratante poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados do Contratado que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.
- 6.49. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pelo Contratante para acompanhar o pagamento das verbas mencionadas.
- 6.50. Tais pagamentos não configuram vínculo empregatício ou implicam a assunção de responsabilidade por quaisquer obrigações dele decorrentes entre o Contratante e os empregados do Contratado.
- 6.51. O contrato só será considerado integralmente cumprido após a comprovação, pelo Contratado, do pagamento de todas as obrigações trabalhistas, sociais e previdenciárias e para com o FGTS referentes à mão de obra alocada em sua execução, inclusive quanto às verbas rescisórias.
- 6.52. O Contratado é responsável pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do contrato.
- 6.53. A inadimplência do Contratado quanto aos encargos trabalhistas, fiscais e comerciais não transfere à Administração Pública a responsabilidade por seu pagamento.
- 6.54. A fiscalização administrativa observará, ainda, as diretrizes relacionadas no item 10 do Anexo VIII-B da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, cuja incidência se admite por força da Instrução Normativa Seges/Me nº 98, de 26 de dezembro de 2022.
- 6.55. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, o fiscal administrativo deverá verificar a efetiva realização dos dispêndios concernentes aos salários e às obrigações trabalhistas, previdenciárias e com o FGTS do mês anterior, dentre outros, emitindo relatório que será encaminhado ao gestor do contrato.
- 6.56. A fiscalização administrativa verificará a possibilidade de compensação de jornada de trabalho, que poderá ser adotada nas seguintes hipóteses:
 - 6.56.1 diminuição excepcional e temporária da demanda de trabalho na unidade de execução, inclusive na hipótese de recesso de final de ano, quando houver; e
 - 6.56.2 necessidade eventual de caráter pessoal dos trabalhadores, em que não se mostre eficiente ou conveniente convocar trabalhadores substitutos.
- 6.57. As compensações de jornada limitam-se:
 - 6.57.1 à jornada diária máxima de 10 (dez) horas; e
 - 6.57.2 ao acréscimo de 2 (duas) horas à jornada diária do trabalhador.

- 6.58. A compensação de jornada depende do interesse manifestado pelo trabalhador e da avaliação do responsável pela unidade de execução.
- 6.59. A fiscalização administrativa acompanhará o planejamento e a programação das férias dos colaboradores terceirizados alocados no contrato, a serem realizados pela contratada, a fim de assegurar a previsibilidade da época de gozo das férias, como previsto no inciso I do art. 3º do Decreto n.º 12.174, de 11 de setembro de 2024, nos termos da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 213, de 29 de maio de 2025.
- 6.60. A programação da fruição das férias será realizada com, no mínimo, sessenta dias de antecedência ao término do período aquisitivo, salvo quando o período aquisitivo se encerrar nos primeiros noventa dias da vigência contratual.
- 6.61. A contratada poderá solicitar reunião com a fiscalização contratual, antes da definição da programação da fruição das férias, para dirimir eventuais dúvidas sobre as rotinas da prestação de serviço estabelecidas neste Termo de Referência.
- 6.62. O planejamento será formalizado por meio do relatório de programação de férias, no qual será informada a época de fruição de férias de cada colaborador terceirizado.
- 6.63. O relatório de programação das férias conterá a relação dos colaboradores terceirizados alocados no contrato, cargo ou função, data de admissão e alocação no posto e informações sobre as férias, incluindo as datas de início e fim do período aquisitivo, do período concessivo e da fruição das férias, caso já estejam programadas, bem como o parcelamento dos períodos de férias, se houver.
- 6.64. A contratada deverá enviar à fiscalização administrativa:
 - 6.64.1 até o quinto dia útil de cada mês, a partir do segundo mês da execução contratual, o relatório de programação das férias dos colaboradores terceirizados, observados os prazos do art. 5º da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 213, de 2025;
 - 6.64.2 em até 5 dias úteis após a ciência do colaborador terceirizado, o recibo de concessão de férias, conforme o art. 135 da CLT e o inciso IV do art. 50 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.
- 6.65. O planejamento e a programação deverão garantir que as férias sejam fruídas, sempre que a vigência contratual permitir, dentro de doze meses, contados a partir da data do direito adquirido, conforme o art. 134 da CLT, de modo a mitigar as ocorrências de pagamento indenizado, observado o disposto no art. 8º da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 213, de 2025.
- 6.66. Após a programação das férias, eventuais alterações deverão ser comunicadas à fiscalização administrativa com, no mínimo, noventa dias de antecedência do início da fruição das férias, mediante justificativa, indicando-se, para tanto, um dos motivos elencados no parágrafo único do art. 10 da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 213, de 2025.

Gestor do Contrato

- 6.67. Cabe ao gestor do contrato:
 - 6.67.1 coordenar a atualização do processo de acompanhamento e fiscalização do contrato contendo todos os registros formais da execução no histórico de gerenciamento do contrato, a exemplo da ordem de serviço, do registro de ocorrências, das alterações e das prorrogações contratuais, elaborando relatório com vistas à verificação da necessidade de adequações do contrato para fins de atendimento da finalidade da administração.
 - 6.67.2 acompanhar os registros realizados pelos fiscais do contrato, de todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato e as medidas adotadas, informando, se for o caso, à autoridade superior àquelas que ultrapassarem a sua competência.

- 6.67.3 acompanhar a manutenção das condições de habilitação da contratada, para fins de empenho de despesa e pagamento, e anotará os problemas que obstem o fluxo normal da liquidação e do pagamento da despesa no relatório de riscos eventuais.
- 6.67.4 emitir documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial quanto ao cumprimento de obrigações assumidas pelo Contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado nos indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações.
- 6.67.5 tomar providências para a formalização de processo administrativo de responsabilização para fins de aplicação de sanções, a ser conduzido pela comissão de que trata o art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, ou pelo agente ou pelo setor com competência para tal, conforme o caso.
- 6.67.6 elaborar relatório final com informações sobre a consecução dos objetivos que tenham justificado a contratação e eventuais condutas a serem adotadas para o aprimoramento das atividades da Administração.
- 6.67.7 enviar a documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, com a indicação expressa de que o valor da Nota Fiscal emitida pela contratada confere com o valor dimensionado pela fiscalização e gestão no recebimento definitivo do serviço.
- 6.67.8 receber e dar encaminhamento imediato:
 - 6.67.8.1. às denúncias de discriminação, violência e assédio no ambiente de trabalho, conforme o art. 2º, inciso III, do Decreto n.º 12.174/2024;
 - 6.67.8.2. à notificação formal de que a empresa contratada está descumprindo suas obrigações trabalhistas, enviada pelo trabalhador, sindicato, Ministério do Trabalho, Ministério Público, Defensoria Pública ou por qualquer outro meio idôneo.
- 6.68. Para os períodos de diminuição excepcional e temporária de trabalho, inclusive em razão de recesso de fim de ano, o gestor avaliará a conveniência e oportunidade de elaboração de escalas de revezamento dos trabalhadores, comunicando a todas as unidades sobre a possibilidade e os requisitos para concessão (artigo 11 da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 81, de 12 de setembro de 2024).

7. CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO E PAGAMENTO

- 7.1. A avaliação da execução do objeto utilizará o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme previsto em Anexo ao edital da licitação.
- 7.2. Será indicada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que o Contratado:
 - 7.2.1 não produziu os resultados acordados.
 - 7.2.2 deixou de executar, ou não executou com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou
 - 7.2.3 deixou de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou os utilizou com qualidade ou quantidade inferior à demandada.
- 7.3. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.
- 7.4. A aferição da execução contratual para fins de pagamento considerará os critérios definidos no IMR

Recebimento

- 7.5. Os serviços serão recebidos provisoriamente, no prazo de 10 (dez) dias, pelos fiscais técnico e administrativo, mediante termos detalhados, quando verificado o cumprimento das exigências de caráter técnico e administrativo.
- 7.6. O prazo para recebimento provisório será contado do recebimento de comunicação de cobrança oriunda do Contratado com a comprovação da prestação dos serviços a que se referem a parcela a ser paga.
- 7.7. O fiscal técnico do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter técnico.
- 7.8. O fiscal administrativo do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter administrativo.
- 7.9. O fiscal setorial do contrato, quando houver, realizará o recebimento provisório sob o ponto de vista técnico e administrativo.
- 7.10. Para efeito de recebimento provisório, será considerado para fins de faturamento o período **mensal**.
- 7.11. Ao final de cada período/evento de faturamento:
 - 7.11.1 o fiscal técnico do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato;
 - 7.11.2 o fiscal administrativo deverá verificar a efetiva realização dos dispêndios concernentes aos salários e às obrigações trabalhistas, previdenciárias e com o FGTS do mês anterior, dentre outros, emitindo relatório que será encaminhado ao gestor do contrato.
- 7.12. Será considerado como ocorrido o recebimento provisório com a entrega do termo detalhado ou, em havendo mais de um a ser feito, com a entrega do último.
- 7.13. O Contratado fica obrigado a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou materiais empregados, cabendo à fiscalização não atestar a última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no recebimento provisório.
- 7.14. A fiscalização não efetuará o ateste da última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no recebimento provisório.
- 7.15. O recebimento provisório também ficará sujeito, quando cabível, à conclusão de todos os testes de campo e à entrega dos Manuais e Instruções exigíveis.
- 7.16. Os serviços poderão ser rejeitados, no todo ou em parte, quando em desacordo com as especificações constantes neste Termo de Referência e na proposta, sem prejuízo da aplicação das penalidades.
- 7.17. Quando a fiscalização for exercida por um único servidor, o Termo Detalhado deverá conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgar necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.
- 7.18. Os serviços serão recebidos definitivamente no prazo de 10 (dez) dias, contados do recebimento provisório, por servidor ou comissão designada pela autoridade competente, após a verificação da qualidade e quantidade do serviço e consequente aceitação mediante termo detalhado, obedecendo os seguintes procedimentos:

- 7.18.1 Emitir documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial, quando houver, no cumprimento de obrigações assumidas pelo Contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado em indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações, conforme regulamento.
- 7.18.2 Realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando ao Contratado, por escrito, as respectivas correções;
- 7.18.3 Emitir Termo Detalhado para efeito de recebimento definitivo dos serviços prestados, com base nos relatórios e documentações apresentadas; e
- 7.18.4 Comunicar a empresa para que emita a Nota Fiscal ou Fatura, com o valor exato dimensionado pela fiscalização.
- 7.18.5 Enviar a documentação pertinente ao setor de financeiro para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão.
- 7.19. No caso de controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, deverá ser observado o teor do art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021, comunicando-se à empresa para emissão de Nota Fiscal quanto à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento.
- 7.20. Nenhum prazo de recebimento ocorrerá enquanto pendente a solução, pelo Contratado, de inconsistências verificadas na execução do objeto ou no instrumento de cobrança.
- 7.21. O recebimento provisório ou definitivo não excluirá a responsabilidade civil pela solidez e pela segurança do serviço nem a responsabilidade ético-profissional pela perfeita execução do contrato.

Liquidação

- 7.22. Recebida a Nota Fiscal ou documento de cobrança equivalente, correrá o prazo de dez dias úteis para fins de liquidação, na forma desta seção, prorrogáveis por igual período, nos termos do art. 7°, §3° da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77/2022.
- 7.23. O prazo de que trata o item anterior será reduzido à metade, mantendo-se a possibilidade de prorrogação, nos casos de contratações decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de que trata o inciso II do art. 75 da Lei nº 14.133, de 2021
- 7.24. Para fins de liquidação, o setor competente deve verificar se a Nota Fiscal ou Fatura apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:
 - I) o prazo de validade;
 - a data da emissão;
 - III) os dados do contrato e do órgão contratante;
 - IV) o período respectivo de execução do contrato;
- V) o valor a pagar; e
- VI) eventual destaque do valor de retenções tributárias cabíveis.
- 7.25. Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal/Fatura, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, esta ficará sobrestada até que o Contratado providencie as medidas saneadoras, reiniciando-se o prazo após a comprovação da regularização da situação, sem ônus ao Contratante.
- 7.26. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta on-line ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 68 da Lei nº 14.133/2021.
- 7.27. A Administração deverá realizar consulta ao SICAF para:

- 7.27.1 verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas;
- 7.27.2 identificar possível razão que impeça a participação em licitação/contratação no âmbito do órgão ou entidade, tais como a proibição de contratar com a Administração ou com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas.
- 7.28. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade do Contratado, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério do Contratante.
- 7.29. Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, o Contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência do Contratado, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.
- 7.30. Persistindo a irregularidade, o Contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo correspondente, assegurada ao Contratado a ampla defesa.
- 7.31. Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso o Contratado não regularize sua situação junto ao SICAF.

Prazo de pagamento

- 7.32. O pagamento será efetuado no prazo máximo de até dez dias úteis, contados da finalização da liquidação da despesa, conforme seção anterior, nos termos da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77, de 2022.
- 7.33. No caso de atraso pelo Contratante, os valores devidos ao Contratado serão atualizados monetariamente entre o termo final do prazo de pagamento até a data de sua efetiva realização, mediante aplicação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA/IBGE) de correção monetária.

Forma de pagamento

- 7.34. O pagamento será realizado por meio de ordem bancária, para crédito em banco, agência e conta corrente indicados pelo Contratado.
- 7.35. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.
- 7.36. Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável.
 - 7.36.1 Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, quando houver, serão retidos na fonte, quando da realização do pagamento, os percentuais estabelecidos na legislação vigente.
- 7.37. O Contratado regularmente optante pelo Simples Nacional, nos termos da Lei Complementar nº 123, de 2006, não sofrerá a retenção tributária quanto aos impostos e contribuições abrangidos por aquele regime. No entanto, o pagamento ficará condicionado à apresentação de comprovação, por meio de documento oficial, de que faz jus ao tratamento tributário favorecido previsto na referida Lei Complementar.

Repactuação

- 7.38. Os preços contratados serão repactuados para manutenção do equilíbrio econômico-financeiro, após o interregno de um ano, mediante solicitação do Contratado.
- 7.39. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado:

- 7.39.1 Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir da data de início dos efeitos financeiros do acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho ao qual a proposta estiver vinculada, relativo a cada categoria profissional abrangida pelo contrato;
- 7.39.2 Para os custos decorrentes do mercado: a partir da apresentação da proposta.
- 7.40. Nas repactuações subsequentes à primeira, o interregno mínimo de 1 (um) ano será contado a partir da data da última repactuação correspondente à mesma parcela objeto da nova solicitação.
- 7.41. Entende-se como última repactuação a data em que iniciados seus efeitos financeiros, independentemente daquela apostilada.
- 7.42. A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, observado o princípio da anualidade do reajuste de preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, como os decorrentes de mão de obra e os decorrentes dos insumos necessários à execução dos serviços.
- 7.43. Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, a repactuação dos custos contratuais decorrentes da mão de obra poderá ser dividida em tantos quantos forem os acordos, convenções ou dissídios coletivos de trabalho das respectivas categorias.
- 7.44. É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de lei, acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho.
- 7.45. Na repactuação, o Contratante não se vinculará às disposições contidas em acordos, convenções ou dissídios coletivos de trabalho que tratem de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, de matéria não trabalhista, de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados do Contratado, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.
- 7.46. Quando a repactuação solicitada se referir aos custos da mão de obra, o Contratado efetuará a comprovação da variação dos custos por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, acompanhada da apresentação do novo acordo, convenção ou sentença normativa da categoria profissional abrangida pelo contrato.
 - 7.46.1 A repactuação para reajustamento do contrato em razão de novo Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho deve repassar integralmente o aumento de custos da mão de obra decorrente desses instrumentos.
 - 7.46.2 Deverão prevalecer os direitos mais benéficos ao trabalhador durante a execução contratual, caso o Acordo, Convenção Coletiva ou Dissídio Coletivo ao qual a empresa contratada está vinculada seja diferente do Acordo, Convenção Coletiva ou Dissídio Coletivo utilizado pela Administração como paradigma para definição dos custos unitários mínimos relevantes, para fins de repactuação.
- 7.47. A correção dos valores mínimos de remuneração, incluindo salário base e adicionais, e dos benefícios estabelecidos, será realizada com base nas cláusulas de reajuste percentual do Acordo, Convenção Coletiva ou Dissídio Coletivo ao qual a empresa contratada está vinculada, quando este for diferente do Acordo, Convenção Coletiva ou Dissídio Coletivo paradigma utilizado pela Administração.
 - 7.47.1 A repactuação será realizada com base na apuração da diferença percentual entre os valores previstos no Acordo, Convenção Coletiva ou Dissídio Coletivo anterior e o que entrou em vigor

- quando inexistir cláusula de previsão de reajuste percentual no Acordo, Convenção Coletiva ou Dissídio Coletivo ao gual a empresa contratada está vinculada, ressalvado o subitem seguinte.
- 7.47.2 Deverão prevalecer os valores que forem mais benéficos ao trabalhador caso o Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo ao qual a empresa contratada está vinculada venha a estabelecer valores de remuneração, incluindo salário base e adicionais, de auxílio-alimentação e de benefícios superiores aos valores estabelecidos na contratação ou superiores à aplicação dos percentuais previstos nos subitens anteriores.
- 7.47.3 A repactuação dos demais custos relativos à mão de obra, que não estejam discriminados como custos mínimos relevantes pela Administração, terá como base o acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho ao qual a proposta estiver vinculada (ou seja, àquele instrumento apresentado pela empresa no momento da licitação).
- 7.48. Quando a repactuação solicitada pelo Contratado se referir aos custos decorrentes do mercado, o respectivo aumento será apurado mediante a aplicação do índice de reajustamento: Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA/IBGE), com base na seguinte fórmula:

 $R = V (I - I^{\circ}) / I^{\circ}$, onde:

R = Valor do reajustamento procurado;

V = Valor contratual correspondente à parcela dos custos decorrentes do mercado a ser reajustada;

lº = índice inicial - refere-se ao índice de custos ou de preços correspondente à data de apresentação da proposta;

I = Índice relativo ao mês do reajustamento

- 7.49. No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, o Contratante pagará ao Contratado a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo; fica o Contratado obrigado a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.
- 7.50. Nas aferições finais, o índice utilizado para a repactuação dos custos decorrentes do mercado será, obrigatoriamente, o definitivo.
- 7.51. Caso o índice estabelecido venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.
- 7.52. Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente dos custos decorrentes do mercado, por meio de termo aditivo.
- 7.53. Independentemente do requerimento de repactuação dos custos decorrentes do mercado, o Contratante verificará, a cada anualidade, se houve deflação do índice adotado que justifique o recálculo dos custos em valor menor, promovendo, em caso positivo, a redução dos valores correspondentes da planilha contratual.
- 7.54. Os efeitos financeiros da repactuação decorrente da variação dos custos contratuais de mão de obra vinculados aos acordos, às convenções ou aos dissídios coletivos de trabalho retroagirão, quando for o caso, à data do início dos efeitos financeiros do novo acordo, convenção ou sentença normativa que fundamenta a repactuação.
- 7.55. Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações poderão se iniciar em data futura, desde que assim acordado entre as partes, sem prejuízo da contagem da anualidade para concessão das repactuações futuras.

- 7.56. Os efeitos financeiros da repactuação ficarão restritos exclusivamente aos itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.
- 7.57. O pedido de repactuação deverá ser formulado durante a vigência do contrato e antes de eventual prorrogação ou encerramento contratual, sob pena de preclusão.
- 7.58. Caso, na data da prorrogação contratual, ainda não tenha sido celebrado o novo acordo, convenção ou dissídio coletivo da categoria, ou ainda não tenha sido possível ao Contratante ou ao Contratado proceder aos cálculos devidos, deverá ser inserida cláusula no termo aditivo de prorrogação para resguardar o direito futuro à repactuação, a ser exercido tão logo se disponha dos valores reajustados, sob pena de preclusão.
- 7.59. A extinção do contrato não configurará óbice para o deferimento da repactuação solicitada tempestivamente, hipótese em que será concedida por meio de termo indenizatório.
- 7.60. O Contratante decidirá sobre o pedido de repactuação de preços em até 60 (sessenta) dias, contado da data do fornecimento, pelo Contratado, da documentação comprobatória da variação dos custos a serem repactuados.
- 7.61. O prazo referido no subitem anterior ficará suspenso enquanto o Contratado não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pelo Contratante para a comprovação da variação dos custos.
- 7.62. A repactuação de preços será formalizada por apostilamento.
- 7.63. As repactuações não interferem no direito das partes de solicitar, a qualquer momento, a manutenção do equilíbrio econômico dos contratos com base no disposto no art. 124, inciso II, alínea "d", da Lei nº 14.133, de 2021.
- 7.64. O Contratado deverá complementar a garantia contratual anteriormente prestada, de modo que se mantenha a proporção inicial em relação ao valor contratado.
- 7.65. Caso o Contratado esteja sujeito ao regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, a comprovação das alíquotas médias efetivas de recolhimento deverá ser feita no momento da prorrogação contratual ou da repactuação de preços, a fim de que sejam promovidos os ajustes necessários decorrentes das oscilações dos custos efetivos dessas contribuições.
- 7.66. A majoração da tarifa de transporte público gera a possibilidade de revisão do item relativo aos valores pagos a título de vale-transporte, constante da Planilha de Custos e Formação de Preços do presente Contrato, desde que comprovada pelo Contratado a sua efetiva repercussão sobre os preços contratados.
 - 7.66.1 A revisão dos custos relativos ao vale-transporte será formalizada por apostilamento.

Reajuste

- 7.67. Os preços dos insumos, inicialmente contratados, são fixos e irreajustáveis no prazo de um ano contado da data do orçamento estimado, considerando as Planilhas de Custos e Formação de Preços.
- 7.68. Após o interregno de um ano, e independentemente de pedido do Contratado, os preços iniciais serão reajustados, mediante a aplicação, pelo Contratante, do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA/IBGE), exclusivamente para as obrigações iniciadas e concluídas após a ocorrência da anualidade.
- 7.69. Nos reajustes subsequentes ao primeiro, o interregno mínimo de um ano será contado a partir dos efeitos financeiros do último reajuste.

- 7.70. No caso de atraso ou não divulgação do(s) índice (s) de reajustamento, o Contratante pagará ao Contratado a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja(m) divulgado(s) o(s) índice(s) definitivo(s).
- 7.71. Nas aferições finais, o(s) índice(s) utilizado(s) para reajuste será(ão), obrigatoriamente, o(s) definitivo(s).
- 7.72. Caso o(s) índice(s) estabelecido(s) para reajustamento venha(m) a ser extinto(s) ou de qualquer forma não possa(m) mais ser utilizado(s), será(ão) adotado(s), em substituição, o(s) que vier(em) a ser determinado(s) pela legislação então em vigor.
- 7.73. Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente, por meio de termo aditivo.
- 7.74. O reajuste será realizado por apostilamento.

Cessão de Crédito

- 7.75. As cessões de crédito dependerão de prévia aprovação do Contratante.
 - 7.75.1 A eficácia da cessão de crédito, em relação à Administração, está condicionada à celebração de termo aditivo ao contrato administrativo.
 - 7.75.2 Sem prejuízo do regular atendimento da obrigação contratual de cumprimento de todas as condições de habilitação por parte do Contratado (cedente), a celebração do aditamento de cessão de crédito e a realização dos pagamentos respectivos também se condicionam à regularidade fiscal e trabalhista do cessionário, bem como à certificação de que o cessionário não se encontra impedido de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, ou de receber benefícios ou incentivos fiscais ou creditícios, direta ou indiretamente, conforme o art. 12 da Lei nº 8.429, de 1992, nos termos do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.
 - 7.75.3 O crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (Contratado) pela execução do objeto contratual, restando absolutamente incólumes todas as defesas e exceções ao pagamento e todas as demais cláusulas exorbitantes ao direito comum aplicáveis no regime jurídico de direito público incidente sobre os contratos administrativos, incluindo a possibilidade de pagamento em conta vinculada ou de pagamento pela efetiva comprovação do fato gerador, quando for o caso, e o desconto de multas, glosas e prejuízos causados à Administração.
 - 7.75.4 A cessão de crédito não afetará a execução do objeto contratado, que continuará sob a integral responsabilidade do Contratado.
- 7.76. O disposto nesta seção não afeta as operações de crédito de que trata a Instrução Normativa SEGES/MGI nº 82, de 21 de fevereiro de 2025, as quais ficam por esta regidas.

Conta-Depósito Vinculada

- 7.77. Para tratamento do risco de descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e com FGTS por parte do Contratado, as regras acerca da Conta-Depósito Vinculada a que se refere o Anexo XII da IN SEGES/MP n. 05/2017, aplicável por força do art. 1º da IN SEGES/ME nº 98, de 2022, são as estabelecidas neste Termo de Referência.
- 7.78. Na presente contratação, a conta-depósito vinculada é isenta de tarifas bancárias.
- 7.79. O futuro Contratado deve autorizar a Administração Contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

- 7.80. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.
- 7.81. O Contratado autorizará o provisionamento de valores para o pagamento das férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores alocados à execução do contrato, bem como de suas repercussões trabalhistas, fundiárias e previdenciárias, que serão depositados pelo Contratante em conta-depósito vinculada específica, em nome do prestador dos serviços, bloqueada para movimentação, e que somente serão liberados para o pagamento direto dessas verbas aos trabalhadores, nas condições estabelecidas no item 1.5 do anexo VII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017.
- 7.82. O montante dos depósitos da conta vinculada, conforme item 2 do Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 será igual ao somatório dos valores das provisões a seguir discriminadas, incidentes sobre a remuneração, cuja movimentação dependerá de autorização do órgão ou entidade promotora da contratação e será feita exclusivamente para o pagamento das respectivas obrigações:
 - 7.82.1 13º (décimo terceiro) salário;
 - 7.82.2 Férias e um terço constitucional de férias;
 - 7.82.3 Multa sobre o FGTS: e
 - 7.82.4 Encargos sobre férias e 13º (décimo terceiro) salário.
- 7.83. Os percentuais de provisionamento e a forma de cálculo serão aqueles indicados no Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017.
- 7.84. O saldo da conta-depósito será remunerado pelo índice de correção da poupança pro rata die, conforme definido em Termo de Cooperação Técnica firmado entre o promotor desta contratação e instituição financeira. Eventual alteração da forma de correção implicará a revisão do Termo de Cooperação Técnica.
- 7.85. Os valores referentes às provisões mencionadas neste edital Termo de Referência que sejam retidos por meio da conta-depósito deixarão de compor o valor mensal a ser pago diretamente à empresa que vier a prestar os serviços.
- 7.86. O Contratado poderá solicitar a autorização do órgão ou entidade contratante para utilizar os valores da conta-depósito para o pagamento dos encargos trabalhistas previstos nos subitens acima ou de eventuais indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato.
- 7.87. Na situação do subitem acima, a empresa deverá apresentar os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas e seus respectivos prazos de vencimento. Somente após a confirmação da ocorrência da situação pela Administração, será expedida a autorização para a movimentação dos recursos creditados na conta-depósito vinculada, que será encaminhada à Instituição Financeira no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da apresentação dos documentos comprobatórios pela empresa.
- 7.88. A autorização de movimentação deverá especificar que se destina exclusivamente para o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista aos trabalhadores favorecidos.
- 7.89. O Contratado deverá apresentar ao Contratante, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, contados da movimentação, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

7.90. O saldo remanescente dos recursos depositados na conta-depósito será liberado à respectiva titular no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, quando couber, e após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado, conforme item 15 do Anexo XII da IN SEGES/MP n. 05/2017.

8. INFRAÇÕES E SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

- 8.1. Comete infração administrativa, nos termos da Lei nº 14.133, de 2021, o Contratado que:
 - a) der causa à inexecução parcial do contrato;
 - b) der causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração ou ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;
 - c) der causa à inexecução total do contrato;
 - d) ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo justificado;
 - e) apresentar documentação falsa ou prestar declaração falsa durante a execução do contrato;
 - f) praticar ato fraudulento na execução do contrato;
 - g) comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;
 - h) praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013.
- 8.2. Serão aplicadas ao Contratado que incorrer nas infrações acima descritas as seguintes sanções:
 - 8.2.1 Advertência, quando o Contratado der causa à inexecução parcial do contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave;
 - 8.2.2 Impedimento de licitar e contratar, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "b", "c" e "d" do subitem acima, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave;
 - 8.2.3 Declaração de inidoneidade para licitar e contratar, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "e", "f", "g" e "h" do subitem acima, bem como nas alíneas "b", "c" e "d", que justifiquem a imposição de penalidade mais grave.

8.2.4 Multa:

- 8.2.4.1. Moratória, para as infrações descritas no item "d", de 0,5% (meio por cento) por dia de atraso injustificado sobre o valor da parcela inadimplida, até o limite de 60 (sessenta) dias.
- 8.2.4.2. Moratória de 0,07% (sete centésimos por cento) por dia de atraso injustificado sobre o valor total do contrato, até o máximo de 2% (dois por cento), pela inobservância do prazo fixado para apresentação, suplementação ou reposição da garantia;
 - 8.2.4.2.1. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias para apresentação, suplementação ou reposição da garantia autoriza a Administração a promover a extinção do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõe o inciso I do art. 137 da Lei n. 14.133, de 2021.
- 8.2.4.3. Compensatória, para as infrações descritas acima alíneas "e" a "h" de 0,5% (meio por cento) a 30% (trinta por cento) do valor da contratação.
- 8.2.4.4. Compensatória, para a inexecução total do contrato prevista acima na alínea "c", de 0,5% (meio por cento) a 30% (trinta por cento) do valor da contratação.
- 8.2.4.5. Compensatória, para a infração descrita acima na alínea "b", de 0,5% (meio por cento) a 30% (trinta por cento) do valor da contratação.

- 8.2.4.6. Compensatória, em substituição à multa moratória para a infração descrita acima na alínea "d", de 0,5% (meio por cento) a 30% (trinta por cento) do valor da contratação.
- 8.2.4.7. Compensatória, para a infração descrita acima na alínea "a", de 0,5% (meio por cento) a 30% (trinta por cento) do valor da contratação.
- 8.3. A aplicação das sanções previstas neste Termo de Referência não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral do dano causado ao Contratante.
- 8.4. Todas as sanções previstas neste Termo de Referência poderão ser aplicadas cumulativamente com a multa.
- 8.5. Antes da aplicação da multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação.
- 8.6. Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor do pagamento eventualmente devido pelo Contratante ao Contratado, além da perda desse valor, a diferença será descontada da garantia prestada ou será cobrada judicialmente.
- 8.7. A multa poderá ser recolhida administrativamente no prazo máximo de **30 (trinta)** dias, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.
- 8.8. A aplicação das sanções realizar-se-á em processo administrativo que assegure o contraditório e a ampla defesa ao Contratado, observando-se o procedimento previsto no caput e parágrafos do art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, para as penalidades de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.
 - 8.8.1 Para a garantia da ampla defesa e contraditório, as notificações serão enviadas eletronicamente para os endereços de e-mail informados na proposta comercial, bem como os cadastrados pela empresa no SICAF.
 - 8.8.2 Os endereços de e-mail informados na proposta comercial e/ou cadastrados no SICAF serão considerados de uso contínuo da empresa, não cabendo alegação de desconhecimento das comunicações a eles comprovadamente enviadas.
- 8.9. Na aplicação das sanções serão considerados:
 - 8.9.1 a natureza e a gravidade da infração cometida;
 - 8.9.2 as peculiaridades do caso concreto;
 - 8.9.3 as circunstâncias agravantes ou atenuantes;
 - 8.9.4 os danos que dela provierem para o Contratante; e
 - 8.9.5 a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.
- 8.10. Os atos previstos como infrações administrativas na Lei nº 14.133, de 2021, ou em outras leis de licitações e contratos da Administração Pública que também sejam tipificados como atos lesivos na Lei nº 12.846, de 2013, serão apurados e julgados conjuntamente, nos mesmos autos, observados o rito procedimental e autoridade competente definidos na referida Lei.
- 8.11.A personalidade jurídica do Contratado poderá ser desconsiderada sempre que utilizada com abuso do direito para facilitar, encobrir ou dissimular a prática dos atos ilícitos previstos neste Termo de Referência ou para provocar confusão patrimonial, e, nesse caso, todos os efeitos das sanções aplicadas à pessoa jurídica serão estendidos aos seus administradores e sócios com poderes de administração, à pessoa jurídica sucessora ou à empresa do mesmo ramo com relação de coligação ou controle, de fato ou de direito, com o Contratado, observados, em todos os casos, o contraditório, a ampla defesa e a obrigatoriedade de análise jurídica prévia.

- 8.12. O Contratante deverá, no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de aplicação da sanção, informar e manter atualizados os dados relativos às sanções por ela aplicadas, para fins de publicidade no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP), instituídos no âmbito do Poder Executivo Federal.
 - 8.12.1 As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.
- 8.13. As sanções de impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar são passíveis de reabilitação na forma do art. 163 da Lei nº 14.133, de 2021.
- 8.14. Os débitos do Contratado para com a Administração Contratante, resultantes de multa administrativa e/ou indenizações, não inscritos em dívida ativa, poderão ser compensados, total ou parcialmente, com os créditos devidos pelo referido órgão decorrentes deste mesmo contrato ou de outros contratos administrativos que o Contratado possua com o mesmo órgão ora Contratante, na forma da Instrução Normativa SEGES/ME nº 26, de 13 de abril de 2022.

9. FORMA E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR E REGIME DE EXECUÇÃO

Forma de seleção e critério de julgamento da proposta

9.1. O fornecedor será selecionado por meio da realização de procedimento de LICITAÇÃO, na modalidade PREGÃO, sob a forma ELETRÔNICA, com adoção do critério de julgamento pelo MENOR PREÇO.

Regime de Execução

9.2. O regime de execução do objeto será de empreitada por preço unitário.

Critérios de aceitabilidade de preços

- 9.3. Como se trata de serviços contínuos executados em regime de dedicação exclusiva de mão de obra, somente serão aceitas, nos termos do edital, propostas que adotem, na planilha de custos e formação de preços, valores iguais ou superiores aos orçados pela Administração para as seguintes parcelas, conforme estimativa baseada na Convenção Coletiva de Trabalho, utilizada como paradigma:
 - a) Para o cargo de Zelador(a), CBO 5141, salário-base no valor de R\$ 2015,07;
 - b) Para o cargo de Auxiliar de Manutenção Predial, CBO 5143, salário-base no valor de R\$ 1653,58;
 - c) Para o cargo de Cuidador de Alunos com Deficiência (PcD), CBO 5162, salário-base no valor de R\$ 2023,64 e adicional de insalubridade de 40%;
 - d) Para o cargo de Auxiliar de Cozinha, CBO 5135, salário-base no valor de R\$ 1653,58 e adicional de insalubridade de 20%;
 - e) Para o cargo de Porteiro(a), CBO 5174-10, salário-base no valor de R\$ 1991,06.
 - f) Para o cargo de Vigia, CBO 5174-20, salário-base no valor de R\$ 1991,06.
 - g) Para o cargo de Recepcionista, CBO 4221, salário-base no valor de R\$ 1869,50.
 - h) Para o cargo de Jardineiro, CBO 6220, salário-base no valor de R\$ 1653,58 e adicional de insalubridade de 20%;
 - i) Para o cargo de Monitor de Alunos, CBO 3341-10, salário-base no valor de R\$ 1756,67 e adicional de insalubridade de 20%;
 - j) Auxílio-alimentação no valor de R\$ 25,42 para todos os cargos;
 - 9.3.1 Não serão considerados custos unitários mínimos relevantes quaisquer valores previstos em Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo que não contemplem todos os trabalhadores representados pelo sindicato laboral;

- 9.3.2 Em caso de divergência entre os valores considerados no orçamento da Administração e os valores constantes da norma coletiva do licitante, a proposta deverá considerar o maior valor entre ambos;
- 9.3.3 Os valores orçados pela Administração constam nas planilhas de custos e formação de preços anexas ao Edital.

Exigências de habilitação

9.4. Para fins de habilitação, deverá o interessado comprovar os seguintes requisitos:

Habilitação jurídica

- 9.5. Empresário individual: inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;
- 9.6. Sociedade empresária, sociedade limitada unipessoal SLU ou sociedade identificada como empresa individual de responsabilidade limitada EIRELI: inscrição do ato constitutivo, estatuto ou contrato social no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;
- 9.7. Sociedade empresária estrangeira: portaria de autorização de funcionamento no Brasil, publicada no Diário Oficial da União e arquivada na Junta Comercial da unidade federativa onde se localizar a filial, agência, sucursal ou estabelecimento, a qual será considerada como sua sede, conforme Instrução Normativa DREI/ME n.º 77, de 18 de março de 2020.
- 9.8. Sociedade simples: inscrição do ato constitutivo no Registro Civil de Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;
- 9.9. Filial, sucursal ou agência de sociedade simples ou empresária: inscrição do ato constitutivo da filial, sucursal ou agência da sociedade simples ou empresária, respectivamente, no Registro Civil das Pessoas Jurídicas ou no Registro Público de Empresas Mercantis onde opera, com averbação no Registro onde tem sede a matriz;
- 9.10. Os documentos apresentados deverão estar acompanhados de todas as alterações ou da consolidação respectiva.

Habilitação fiscal, social e trabalhista

- 9.11. Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas ou no Cadastro de Pessoas Físicas, conforme o caso;
- 9.12. Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da Portaria Conjunta nº 1.751, de 02 de outubro de 2014, do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional.
- 9.13. Prova de regularidade com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);
- 9.14. Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa ou positiva com efeito de negativa, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943;
- 9.15. Prova de inscrição no cadastro de contribuintes Distrital ou Municipal relativo ao domicílio ou sede do fornecedor, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;
- 9.16. Prova de regularidade com a Fazenda Distrital ou Municipal do domicílio ou sede do fornecedor, relativa à atividade em cujo exercício contrata ou concorre;

9.17. Caso o fornecedor seja considerado isento dos tributos relacionados ao objeto contratual, deverá comprovar tal condição mediante a apresentação de declaração da Fazenda respectiva do seu domicílio ou sede, ou outra equivalente, na forma da lei.

Qualificação Econômico-Financeira

- 9.18. certidão negativa de insolvência civil expedida pelo distribuidor do domicílio ou sede do interessado, caso se trate de pessoa física, desde que admitida a sua participação na licitação/contratação, ou de sociedade simples;
- 9.19. certidão negativa de falência expedida pelo distribuidor da sede do fornecedor emitida a no máximo a 90 (noventa) dias da abertura do certame quando não houver a validade no documento -Lei nº 14.133, de 2021, art. 69, caput, inciso II);
- 9.20. balanço patrimonial, demonstração de resultado de exercício e demais demonstrações contábeis **do último exercício social**, já exigíveis e apresentados na forma da lei, comprovando:
 - 9.20.1 índices de Liquidez Geral (LG), Liquidez Corrente (LC), **Liquidez Imediata (LI)** e Solvência Geral (SG) superiores a 1 (um), obtidos por meio da aplicação das seguintes fórmulas:

LG =	Ativo Circulante + Realizável a Longo Prazo				
LG -	Passivo Circulante + Passivo Não Circulante				
SG =	Ativo Total				
36 -	Passivo Circulante + Passivo Não Circulante				
	Ativo Circulante				
LC =	Passivo Circulante				
	Disponibilidades ou Disponível				
LI =	Passivo Circulante				

- 9.20.2 Será exigido o Índice de Liquidez Imediata (LI) superior a 1 como critério de habilitação econômico-financeira, por se tratar de contratação com prestação de serviços contínuos e dedicação exclusiva de mão de obra. O LI mede a capacidade da empresa de cumprir obrigações de curto prazo com recursos imediatamente disponíveis, como caixa e aplicações de alta liquidez. Um índice superior a 1 indica que a empresa pode iniciar e manter a execução dos serviços sem recorrer a empréstimos ou vender ativos. A exigência visa minimizar riscos de atrasos, interrupções e inadimplência trabalhista, assegurando que a contratada tenha condições de arcar com salários e encargos, o que tem sido um problema recorrente em contratos similares no IFRS.
- 9.20.3 Capital Circulante Líquido ou Capital de Giro (Ativo Circulante Passivo Circulante) de, no mínimo, 16,66% (dezesseis inteiros e sessenta e seis centésimos por cento) do valor estimado da contratação para o período de doze meses, tendo por base o balanço patrimonial e as demonstrações contábeis do último exercício social; e

- 9.20.4 Patrimônio líquido de 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação para o período de doze meses, por meio da apresentação do balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social;
- 9.21. Os documentos referidos acima limitar-se-ão ao último exercício no caso de a pessoa jurídica ter sido constituída há menos de 2 (dois) anos;
- 9.22. Os documentos referidos acima deverão ser exigidos com base no limite definido pela Receita Federal do Brasil para transmissão da Escrituração Contábil Digital ECD ao Sped.
- 9.23. O atendimento dos índices econômicos previstos neste termo de referência deverá ser atestado mediante declaração assinada por profissional habilitado da área contábil, apresentada pelo fornecedor.
- 9.24. Declaração do fornecedor, acompanhada da relação de compromissos assumidos, conforme modelo constante em Anexo ao Edital, de que 1/12 (um doze avos) dos contratos firmados com a Administração Pública e/ou com a iniciativa privada vigentes na data apresentação da proposta não é superior ao patrimônio líquido do interessado, observados os seguintes requisitos:
 - 9.24.1 a declaração deve ser acompanhada da Demonstração do Resultado do Exercício (DRE), relativa ao último exercício social; e
 - 9.24.2 caso a diferença entre a declaração e a receita bruta discriminada na Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) apresentada seja superior a 10% (dez por cento), para mais ou para menos, o fornecedor deverá apresentar justificativas.
- 9.25. As empresas criadas no exercício financeiro da licitação/contratação deverão atender a todas as exigências da habilitação e poderão substituir os demonstrativos contábeis pelo balanço de abertura.

Qualificação Técnico-Operacional

- 9.26. Comprovação de aptidão para execução de serviço similar, de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior à do objeto desta contratação, ou do item pertinente, por meio da apresentação de certidões ou atestados emitidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado, ou pelo conselho profissional competente, quando for o caso.
 - 9.26.1 Para fins da comprovação de que trata este subitem, os atestados deverão dizer respeito a contrato(s) executado(s) com as seguintes características mínimas:
 - 9.26.1.1. contrato(s) que comprove(m) a experiência mínima de 3 (três) anos do fornecedor na prestação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra, em períodos sucessivos ou não, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes;
 - 9.26.1.2. contrato(s) que comprove(m) a execução, pelo fornecedor, de serviços envolvendo o mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de postos de trabalho a serem contratados;
 - 9.26.2 Serão admitidos, para fins de comprovação de quantitativo mínimo de serviço, a apresentação e o somatório de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação.
 - 9.26.3 Os atestados de capacidade técnica poderão ser apresentados em nome da matriz ou da filial do fornecedor.
 - 9.26.4 O fornecedor disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados, apresentando, quando solicitado pela Administração, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual do Contratante e local em que foram prestados os serviços, entre outros documentos.

- 9.26.5 Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente.
- 9.27. Serão aceitos atestados ou outros documentos hábeis emitidos por entidades estrangeiras quando acompanhados de tradução para o português, salvo se comprovada a inidoneidade da entidade emissora.
- 9.28. A apresentação, pelo fornecedor, de certidões ou atestados de desempenho anterior emitido em favor de consórcio do qual tenha feito parte será admitida, desde que atendidos os requisitos do art. 67, §§ 10 e 11, da Lei nº 14.133/2021 e regulamentos sobre o tema.

Disposições gerais sobre habilitação

- 9.29. Quando permitida a participação na licitação/contratação de empresas estrangeiras que não funcionem no País, as exigências de habilitação serão atendidas mediante documentos equivalentes, inicialmente apresentados em tradução livre.
- 9.30. Na hipótese de o fornecedor ser empresa estrangeira que não funcione no País, para assinatura do contrato ou da ata de registro de preços ou do aceite do instrumento equivalente, os documentos exigidos para a habilitação serão traduzidos por tradutor juramentado no País e apostilados nos termos do disposto no Decreto nº 8.660, de 29 de janeiro de 2016, ou de outro que venha a substituí-lo, ou consularizados pelos respectivos consulados ou embaixadas.
- 9.31. Não serão aceitos documentos de habilitação com indicação de CNPJ/CPF diferentes, salvo aqueles legalmente permitidos.
- 9.32. Se o fornecedor for a matriz, todos os documentos deverão estar em nome da matriz, e se o fornecedor for a filial, todos os documentos deverão estar em nome da filial, exceto para atestados de capacidade técnica, e no caso daqueles documentos que, pela própria natureza, comprovadamente, forem emitidos somente em nome da matriz.
- 9.33. Serão aceitos registros de CNPJ de fornecedor matriz e filial com diferenças de números de documentos pertinentes ao CND e ao CRF/FGTS, quando for comprovada a centralização do recolhimento dessas contribuições.

10. ESTIMATIVAS DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

10.1. O custo estimado total da contratação, que é o máximo aceitável, é de R\$ 3.085.609,20 (três milhões, oitenta e cinco mil, seiscentos e nove reais e vinte centavos), conforme custos unitários apostos na tabela contida no item 1.1 acima.

11. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- 11.1.As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União.
- 11.2.A contratação será atendida pela seguinte dotação:
 - I) Fonte: 1000000000
 - II) Plano de Trabalho Resumido (PTRES): 231641
 - III) Plano Interno (PI): L20RLP0100I
 - IV) Ação Orçamentária: 20RL.
- V) Demais informações conforme Declaração de Disponibilidade Orçamentária de cada unidade do IFRS juntada ao processo.
- 11.3.A dotação relativa aos exercícios financeiros subsequentes será indicada após aprovação da Lei Orçamentária respectiva e liberação dos créditos correspondentes, mediante apostilamento.

12. DISPOSIÇÕES FINAIS

- 12.1. As informações contidas neste Termo de Referência não são classificadas como sigilosas.
- 12.2. É parte integrante deste termo de referência:
 - 12.2.1 Apêndice A Estudo Técnico Preliminar

Bento Gonçalves/RS 20 de outubro de 2025

Membros da área requisitante da Equipe de Planejamento conforme Portaria PROAD/IFRS no 113, de 19 de agosto de 2025:

Walter Fernando Souza Ferreira, SIAPE 2475803, Campus Rio Grande;

Ana Paula Gemelli, SIAPE 2309437, Campus Alvorada;

Marcos Antonio Cezne, SIAPE 2999823, Campus Erechim;

<u>DESPACHO</u>: Tendo em vista as justificativas apresentadas pelo Setor Requisitante no Documento de Formalização de Demanda e neste documento e, considerando o atendimento aos princípios da essencialidade, do interesse público e da economicidade, aprovo o presente Termo de Referência com seus direitos e deveres pelas partes e, autorizo a realização do procedimento de contratação, observadas as disposições da LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021.

O Termo de Referência, bem como os demais documentos deste processo, serão públicos, conforme determina a Lei de Acesso à Informação, e por não conterem informações sensíveis ou que possam trazer prejuízos à segurança da sociedade e/ou do Estado. Assim, de forma a se cumprirem os mandamentos constitucionais e legais atinentes à publicidade, todos os atos processuais serão públicos.

Autorizo, ainda, a inserção dos dados necessários nos sistemas pertinentes a fim de poderem ser realizados os empenhos da contratação.

Por fim, em cumprimento às determinações legais constantes no art. 3º do Decreto no 10.193, de 2019. e na PORTARIA ME Nº 7.828, de 30 de agosto de 2022, autorizo a confecção e a assinatura do necessário contrato administrativo entre as partes, para que o serviço possa ser iniciado. Encaminha-se para prosseguimento.

JÚLIO XANDRO HECK Reitor Decreto Presidencial de 14/02/2024 Publicado no DOU de 15/02/2024



INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TEC.DO R GRANDE SUL

Estudo Técnico Preliminar 92/2025

1. Informações Básicas

Número do processo: 23419.003640/2025-21

2. DESIGNAÇÃO DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO:

Portaria PROAD/IFRS nº 113, de 19 de agosto de 2025.

3. Descrição da necessidade

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender às necessidades dos campi e Reitoria do IFRS.

Os serviços objeto desta contratação são caracterizados como comuns, uma vez que os seus padrões de desempenho e qualidade são definidos objetivamente em especificações usualmente adotadas no mercado.

Os serviços se enquadram como as atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares aos assuntos que constituam área de competência legal do órgão.

Da mesma forma, tais serviços são enquadrados como continuados, tendo em vista a necessidade de manutenção dos mesmos diariamente/anualmente e sem interrupções devido o funcionamento contínuo das instalações do IFRS. A interrupção destes serviços traria graves implicações na realização das atividades fins da instituição, ocasionado prejuízos à qualidade dos serviços públicos oferecidos pelo IFRS e em alguns casos, prejuízos financeiros e possíveis danos ao patrimônio da instituição.

O regime de execução do objeto será de empreitada por preço unitário. Opta-se pela modalidade de empreitada por preço unitário por se mostrar a mais adequada para contratos de prestação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra, considerando as características do objeto e a necessidade de controle efetivo da execução. Essa modalidade possibilita maior precisão na estimativa dos custos, uma vez que cada item é orçado individualmente, permitindo melhor acompanhamento do que foi executado e evitando desequilíbrios financeiros durante a vigência contratual. Além disso, a empreitada por preço unitário promove transparência e rastreabilidade na aplicação dos recursos públicos, pois cada parcela do serviço é mensurada de forma objetiva, o que facilita a fiscalização e a conferência das medições pela Administração. Também contribui para o controle da qualidade da execução, uma vez que permite vincular critérios técnicos e padrões específicos a cada unidade de serviço contratada.

Assim, essa sistemática confere maior segurança e clareza nos processos de medição e pagamento, assegurando que a remuneração seja compatível com os serviços efetivamente executados, em conformidade com os princípios da economicidade, eficiência e transparência previstos na Lei nº 14.133/2021.

As empresas especializadas na prestação de serviços com dedicação de mão de obra exclusiva estão habituadas com as exigências para este tipo de contratação e oferecem seus serviços de modo a atender os requisitos e exigências do serviço público.

Ressalte-se que os diversos serviços a serem contratados são essenciais para resguardar a segurança patrimonial, a manutenção e conservação dos bens móveis, imóveis, acervo patrimonial, bem como a documentação que tramita nas unidades e assegurar a integridade física da comunidade acadêmica. Também evitando a depredação, violação, evasão e apropriação indébita de bens públicos, garantindo a ordem e a urbanidade, uma maior qualidade e segurança do atendimento a ser prestado nas unidades do IFRS.

As unidades do Instituto Federal do Rio Grande do Sul – IFRS – apresentaram demandas relacionadas à contratação de serviços terceirizados, cuja essencialidade se evidencia pela necessidade de garantir a continuidade, a eficiência e a segurança das atividades acadêmicas e administrativas.

No âmbito da manutenção e conservação predial, os campi Alvorada, Porto Alegre, Rolante, Vacaria e o Parque Tecnológico destacam a carência de servidores efetivos e o aumento da infraestrutura física, fatores que tornam imprescindível a contratação de profissionais de zeladoria e manutenção. Esses serviços visam assegurar pequenos reparos, manutenção preventiva e corretiva, contribuindo para a preservação do patrimônio público e para a segurança da comunidade acadêmica.

Quanto à inclusão e acessibilidade, os campi Caxias do Sul, Canoas, Farroupilha e Osório apontam a necessidade de cuidadores para estudantes com deficiência, de modo a garantir condições de acesso, permanência e participação em conformidade com a legislação vigente e com as diretrizes institucionais de inclusão.

No que se refere à segurança e ao controle de acesso, os campi Rio Grande, Zona Norte, Veranópolis e Erechim registram a necessidade de contratação de serviços de portaria, recepção e vigilância. Essas funções são indispensáveis à organização do fluxo de pessoas, ao acolhimento da comunidade acadêmica e à proteção do patrimônio, prevenindo riscos em unidades que apresentam grandes áreas físicas e elevado movimento de usuários.

No campo da preservação ambiental e da manutenção de áreas externas, os campi Osório, Rio Grande e o Parque Tecnológico justificam a necessidade de serviços de jardinagem, essenciais à conservação paisagística, à valorização dos espaços institucionais e à promoção de um ambiente seguro e saudável para a comunidade.

Adicionalmente, os campi Rolante e Vacaria destacam a necessidade de auxiliares de cozinha para o funcionamento dos restaurantes estudantis, medida fundamental para o atendimento de políticas de permanência e para o apoio a estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Por fim, a Reitoria e o Parque Tecnológico ressaltam a importância da função de recepção, imprescindível para assegurar organização administrativa, atendimento qualificado ao público e fortalecimento da imagem institucional.

Diante do exposto, verifica-se que as demandas apresentadas possuem caráter essencial, contínuo e de interesse público, estando diretamente vinculadas ao cumprimento da missão institucional do IFRS. Ressalta-se, ainda, que as contratações propostas atendem aos princípios da eficiência, economicidade e qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica, configurando-se como medidas necessárias para a manutenção das atividades e para a consolidação da educação pública, gratuita, inclusiva e de excelência.

Impera registrar ainda, que a principal missão das atividades meio e apoio operacional é garantir a operacionalização integral das atividades finalísticas de forma contínua, eficiente, flexível, fácil, segura e confiável. Para garantir este objetivo, a Administração Pública vem buscando, de forma racional e persistente, obter melhor emprego de seus escassos recursos visando atingir a eficácia e eficiência de suas ações. Essa difícil missão, muitas vezes, torna-se impossível de ser cumprida a contento, em razão da falta de uma estrutura específica para execução de tarefas que, embora sejam consideradas auxiliares, são imprescindíveis para o funcionamento das organizações, como é o caso dos serviços continuados a serem contratados na presente licitação.

Os quantitativos listados no quadro abaixo são os mínimos necessários e suficientes para atender as unidades do IFRS, balizando-se pelo histórico da demanda de cada campus, garantindo o atendimento das necessidades da instituição e a otimização da utilização dos recursos orçamentários disponíveis.

ITEM	Grupo	Serviço	Campus	Nº de postos
1	1	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Caxias do Sul	2
2	1	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Caxias do Sul	1
3	1	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Caxias do Sul	2
	-	TOTAL GRUPO (G1)	Caxias do Sul	5
ļ	2	Recepcionista - 40h/sem (das 07h as 15h)	Erechim	2
j	2	Recepcionista - 40h/sem (das 15h as 23h)	Erechim	2
1	2	Vigia - 12x36h - Dia (das 07h as 19h)	Erechim	1
,	2	Vigia - 12x36h - Noite (das 19h as 07h)	Erechim	1
	-	TOTAL GRUPO (G2)	Erechim	6
	3	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Osório	1
	1			

9	3	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Osório	2
10	3	Jardineiro - 40h/sem	Osório	1
-	-	TOTAL GRUPO (G3)	Osório	4
11	4	Jardineiro - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1
12	4	Recepcionista - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1
13	4	Zelador - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1
-	-	TOTAL GRUPO (G4)	Parque Tec. (Viamão)	3
14	5	Auxiliar de manutenção predial - 44h/sem	Porto Alegre	2
15	5	Zelador - 20h/sem	Porto Alegre	1
-	-	TOTAL GRUPO (G5)	Porto Alegre	3
16	6	Recepcionista - 30h/sem	Reitoria	2
17	6	Zelador - 40h/sem	Reitoria	1
-	-	TOTAL GRUPO (G6)	Reitoria	3
18	7	Jardineiro - 40h/sem	Rio Grande	2
19	7	Porteiro - 44h/sem (seg. a sab.)	Rio Grande	2
20	7	Porteiro - 30h/sem	Rio Grande	2
21	7	Porteiro - 40h/sem (das 15h as 23h)	Rio Grande	2
-	-	TOTAL GRUPO (G7)	Rio Grande	8
22	8	Auxiliar de cozinha - 20h/sem	Rolante	1
23	8	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Rolante	1
24	8	Porteiro - 44h/sem	Rolante	1
25	8	Recepcionista - 40h/sem	Rolante	1
26	8	Zelador - 20h/sem	Rolante	1
-	-	TOTAL GRUPO (G8)	Rolante	5
27	9	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Vacaria	1
28	9	Auxiliar de cozinha - 40h/sem	Vacaria	1
-	-	TOTAL GRUPO (G9)	Vacaria	2
29	-	Zelador - 20h/sem	Alvorada	1
30	-	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Canoas	2
31	<u> </u>	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Farroupilha	2
32	-	Monitor de Alunos - 44h/sem (de seg. a qui 14:12h a 00h e sex 11: 12h as 21h)	Sertão	1
33		Porteiro - 30h/sem	Veranópolis	2
34		Zelador - 20h/sem	Viamão	1
35		Recepcionista - 40h/sem	Zona Norte (POA)	1
TOTAL				49

4. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Caxias do Sul	Josiane Alves Santos
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Erechim	Marcos A. Cezne
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Osório	Gleidson Barreiro Flores
Parque Científico e Tecnológico do IFRS	Alaor Ribeiro de Souza
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Porto Alegre	Ademir Gautério Troina Júnior
Pró-Reitoria de Administração - Reitoria	Rafael Kirchhof Ferret
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Rio Grande	Walter Fernando Souza Ferreira
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Rolante	Cassandra Paz Azevedo
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Vacaria	Gisele Boechel
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Alvorada	Adriana Silva Martins
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Canoas	Julio Moisés da Silva
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Farroupilha	Liane Nascimento dos Santos
Diretoria de Administração e Planejamento - Campus Sertão	Marindia Zeni
Coordenadoria de Administração e Planejamento - Campus Veranópolis	Marcelo Lauer Mota

Rafaela Soares Dionisio da Silva Marcio Cristiano dos Santos

5. Descrição dos Requisitos da Contratação

- a. Será exigido que a empresa seja do ramo de atividade e com os devidos registros e autorizações de funcionamento demandadas pela legislação atual;
- b. Será exigido o atendimento às atribuições da Classificação Brasileira de Ocupações CBO, de acordo com o cargo a ser contratado;
- c. Será exigida a garantia da contratação de que tratam os arts. 96 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021, com validade durante a execução do contrato e 90 (noventa) dias após término da vigência contratual, podendo o Contratado optar pela caução em dinheiro ou em títulos da dívida pública, seguro-garantia, fiança bancária ou título de capitalização, em valor correspondente a 5 % (cinco por cento) do valor total do contrato, limitada ao equivalente a 2 (dois) meses do custo da folha de pagamento dos empregados da contratada que venham a participar da execução dos serviços contratados (conforme IN 05 /2017, Anexo VII-F, item 3.1. "a").
- d. O prazo de vigência da contratação é de 12 (doze) meses contados da assinatura do contrato, prorrogável por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133/2021.
- e. O fornecimento de mão de obra será em regime de dedicação exclusiva, contratado mediante licitação, na modalidade pregão, em sua forma eletrônica.
- f. Não será permitida a participação de pessoa física, uma vez que a IN SEGES/ME nº 116, de 2021, estabelece que será ressalvada a participação de pessoas físicas nas licitações ou contratações diretas, "quando a contratação exigir capital social mínimo e estrutura mínima, com equipamentos, instalações e equipe de profissionais ou corpo técnico para a execução do objeto incompatíveis com a natureza profissional da pessoa física, conforme demonstrado em estudo técnico preliminar". No caso concreto, percebe-se que pessoas físicas não atendem aos requisitos de qualificação econômico-financeira exigidos no edital.
- g. Não será permitida a participação de cooperativas, visto que estas entidades não reúnem os requisitos necessários para o atendimento das necessidades da Administração. Conforme PARECER n. 00002/2023/DECOR /CGU/AGU, aprovado pelo DESPACHO DE APROVAÇÃO n. 00006/2023/SGPP /CGU/AGU, "...considera-se de difícil superação que as cooperativas, mesmo sob a lógica da nova lei, venham a participar de modo geral dos certames licitatórios para prestar serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, cujas características encontram-se bem delineadas no artigo 6°, XVI, da Lei nº 14.133/2021.
- h. Não será permitida a participação de consórcios, uma vez que estas entidades destoam das características essenciais de uma empresa gestora de mão de obra para prestação de serviços na Administração Pública, tornando impraticável a seleção do fornecedor de maneira isonômica no processo licitatório e também a gestão do contrato.
- i. Não serão destinados itens de participação exclusiva para ME/EPP (microempresas, empresas de pequeno porte e figuras equiparadas), conforme justificativa apresentada abaixo.
- j. Será adotado o instrumento de CONTA VINCULADA como mecanismo de diminuição de riscos da execução do contrato, conforme inciso I do parágrafo 1º do Art. 18 da IN nº 05/2017. Assim, em atenção ao Anexo XII da IN SEGES 05/2017: não será aceita proposta que promova alteração dos percentuais das linhas A e B do submódulo 2.1 da planilha de custos e formação de preços: 13º (décimo terceiro) Salário, correspondente a 8,33% da remuneração e; Férias e Adicional de Férias, correspondente a 12,10% da remuneração.
- k. As planilhas de custos e de formação de preços elaboradas pela Administração foram estruturadas com base nos valores do vale-transporte e nos percentuais vigentes de ISS de cada município no momento da sua elaboração. Ressalta-se, entretanto, que tais valores estão sujeitos a alterações decorrentes de reajustes tarifários, modificações legais ou normativas que possam ocorrer no período compreendido entre a elaboração das planilhas e a assinatura do contrato. Nessas situações, eventuais ajustes necessários serão devidamente aplicados quando da formalização do contrato, de modo a assegurar que os custos reflitam a realidade vigente e garantam a correta execução contratual.
- Quanto ao fornecimento do vale transporte: Destaca-se que em alguns casos, os trabalhadores precisam utilizar
 4 vales por dia (trajetos com integração regional), em vez dos habituais 2 vales. Portanto o pagamento será realizado
 conforme a necessidade efetiva do trabalhador: 2 vales/dia quando aplicável; 4 vales/dia nos casos em que o
 deslocamento exigir. Nos casos em que o funcionário não utilizar o vale transporte em determinado período, o valor
 correspondente deverá ser glosado da nota fiscal apresentada pela contratada.
- m. **Quanto à Qualificação Técnico-Operacional:** Para fins de comprovação de capacidade técnica, será exigido que a empresa licitante apresente atestados de capacidade técnica emitidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado, que comprovem a execução de serviços de terceirização compatíveis com o objeto desta licitação: serviços

terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra. A experiência deverá abranger um período mínimo de 3 (três) anos, podendo ser referente a períodos sucessivos não contínuos. Não será exigida a comprovação de prestação ininterrupta no referido período. Tal exigência fundamenta-se na necessidade de assegurar que a empresa contratada detenha expertise suficiente para prestar o serviço com eficiência, segurança e qualidade compatíveis com as exigências institucionais. A administração entende que a experiência mínima exigida é essencial para garantir a seleção de um fornecedor com comprovada competência na prestação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra, considerando-se a natureza sensível e estratégica dos serviços demandados.

- n. Quanto à Qualificação econômico-financeira: Para comprovação da Qualificação econômico-financeira das licitantes será exigida a comprovação da boa situação financeira da empresa através da análise dos índices de Liquidez Geral (LG), Solvência Geral (SG), Liquidez Corrente (LC) e Liquidez Imediata (LI). Os índices de Liquidez Geral (LG), Solvência Geral (SG), Liquidez Corrente (LC) são exigências padrão do modelo de Termo de Referência da AGU. Entretanto, para esta contratação será incluído o índice de Liquidez Imediata (LI). O índice de liquidez imediata (LI) mede a capacidade de uma empresa em cumprir suas obrigações financeiras de curto prazo com recursos imediatamente disponíveis, como caixa, bancos e aplicações de liquidez imediata. O mesmo será apurado pelo valor correspondente ao "disponível (caixa e equivalente de caixa)" dividido pelo valor do "passivo circulante". Um "LI" acima de 1 indica que a empresa tem recursos suficientes para honrar suas obrigações sem precisar vender ativos ou obter empréstimos. A exigência do LI como condição de habilitação garante recursos imediatos para iniciar e continuar a execução dos serviços terceirizados, minimizando o risco de atrasos, interrupções ou abandono de contratos. Além disso, contribui como medida de sustentabilidade social protegendo os trabalhadores, pois assegura que a empresa possa cumprir suas obrigações trabalhistas e previdenciárias, evitando problemas como atrasos no pagamento de salários e benefícios, os quais têm aumentado no IFRS, trazendo prejuízos aos serviços contratados, aos trabalhadores terceirizados e aumentando os riscos de demandas judiciais trabalhistas. Portanto, a exigência do "LI" nos contratos administrativos terceirizados pelo IFRS é uma medida prudente e necessária que assegura a capacidade financeira das empresas contratadas para cumprir suas obrigações imediatas. Isso está em conformidade com os princípios da Lei 14.133/2021 e a Instrução Normativa MPDG 05/2017, promovendo a gestão eficiente dos recursos públicos e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.
- o. Por ser classificado como serviço comum, a contratação não envolve transferência de conhecimento, tecnologias ou técnicas empregadas, nem licenciamento de direito de uso ou de exploração de criação protegida.
- p. Não há necessidade de realização de avaliação prévia do local de execução dos serviços.

5.1 Justificativa para afastar a participação exclusiva de microempresas e empresas de pequeno porte (ME /EPP):

Embora alguns itens apresentem valor total inferior a R\$ 80.000,00 (oitenta mil reais), não serão destinados à participação exclusiva de microempresas (ME) ou empresas de pequeno porte (EPP), com fundamento no que dispõe o art. 49, inciso III da Lei Complementar 123/2006. Essa decisão baseia-se em experiências recentes do IFRS em procedimentos licitatórios para contratação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra, nos quais havia itens reservados exclusivamente para ME/EPP e outros com participação ampla.

Verificou-se que, nessas situações, os itens exclusivos para ME/EPP resultaram em negociações fracassadas, sem apresentação de propostas válidas ou economicamente viáveis, enquanto os itens com ampla concorrência obtiveram êxito, possibilitando a contratação e a regular execução dos serviços. Essa recorrência tem gerado sérios prejuízos à continuidade das atividades institucionais, pois, até a conclusão de novo processo licitatório, os campi permanecem desassistidos, o que impacta diretamente o funcionamento e o atendimento à comunidade acadêmica.

Assim, a Administração opta por não restringir a participação nesses itens, permitindo que todas as empresas, independentemente do porte, possam apresentar propostas nos itens de seu interesse. A medida visa aumentar a competitividade, reduzir riscos de fracasso, assegurar maior eficiência na contratação e garantir a continuidade dos serviços essenciais para a instituição.

Ocorre que o IFRS, dentre os seus 17 campi, possui unidades em municípios pequenos, quase sempre afastadas do centro da cidade pois são instalações destinados à cursos na área de agricultura e pecuária, assim as empresas (e principalmente as de pequeno porte e microempresas) têm dificuldade de conseguir mão de obra para a execução dos serviços e portanto não se interessam em oferecer propostas.

Como exemplo recente dessa situação, cita-se o Pregão nº 90013/2025, cujo objeto era a contratação de serviços de psicopedagogos para os campi do IFRS. Neste certame, os itens 20 e 23, referentes aos campi Erechim e Veranópolis,

foram destinados exclusivamente a ME/EPP por apresentarem valor estimado inferior a R\$ 80.000,00 (oitenta mil reais). Contudo, não houve propostas válidas, resultando no fracasso dos itens e na ausência de atendimento às demandas desses campi, até que novo procedimento pudesse ser realizado.

Diante desse histórico, entende-se que a adoção da ampla participação representa medida mais vantajosa e segura para a Administração, em consonância com os princípios da eficiência e da economicidade, objetivando a continuidade do serviço público e a busca da proposta mais vantajosa previstos na Lei nº 14.133/2021.

6. Levantamento de Mercado

- a. Foi verificada a existência de vários fornecedores para o fornecimento de mão de obra especializada para atender a presente contratação.
- b. Foram analisadas contratações similares feitas por outros órgãos e entidades, por meio de consultas a outros editais disponíveis no portal compras.gov.br, com o objetivo de identificar a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendessem às necessidades da Administração, e as que foram identificadas foram incorporadas à contratação em estudo.
- c. O valor máximo para contratação será o valor final da planilha de custos correspondente a cada item da licitação. Para a formação da planilha de custos e formação de preços, tomar-se-á por base o salário da categoria conforme o cargo e a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) correspondente.

7. Descrição da solução como um todo

A melhor solução encontrada foi a contratação dos postos de trabalho para cada unidade, conforme tabela do item 3, por meio de empresas especializadas em gestão de mão de obra. Os profissionais terceirizados executarão as atividades rotineiras para o serviço, dentre as quais se destacam:

1. Zelador(a)

Atribuições principais:

- Controle cotidiano das instalações físicas.
- Apoio na supervisão de serviços de manutenção e conservação.
- Organização de áreas comuns e apoio na limpeza.
- o Controle de acesso a ambientes técnicos.
- o Comunicação entre gestão e setores operacionais.
- O Suporte à segurança patrimonial e ao bom funcionamento da instituição.

2. Auxiliar de Manutenção Predial

Atribuições principais:

- Execução de pequenos reparos e serviços emergenciais.
- Serviços hidráulicos, elétricos de baixa tensão (NR-10 básico), pintura e conservação.
- Movimentação de móveis e equipamentos.
- Apoio no recebimento/organização de materiais e patrimônio.
- Manutenção da ordem em espaços, equipamentos e estruturas.

3. Cuidador de Alunos com Deficiência (PcD)

Atribuições principais:

- Apoio a estudantes com necessidades educacionais específicas.
- o Auxílio nas atividades de vida diária (alimentação, higiene, locomoção).
- Apoio à participação nas aulas e rotinas escolares.
- Articulação com famílias, NAPNE e equipes multiprofissionais.
- Garantia de inclusão, acessibilidade, permanência e segurança dos estudantes.
- Cumprimento da legislação de educação inclusiva.

4. Auxiliar de Cozinha

Atribuições principais:

- Apoio no preparo, manipulação e distribuição das refeições.
- Higienização de utensílios e equipamentos da cozinha.
- Organização de gêneros alimentícios sob supervisão da nutricionista.
- Contribuir para a oferta regular e segura da alimentação escolar.

5. Porteiro(a) / Serviços de Portaria

Atribuições principais:

- Controle de acesso de pessoas, veículos e correspondências.
- Orientação ao público e recepção inicial.
- Apoio ao controle patrimonial e à rotina administrativa.
- o Prevenção de furtos, vandalismo e ações ilícitas.
- Garantia da segurança e do funcionamento das entradas da instituição.

6. Vigia

Atribuições principais:

- Monitorar os prédios e áreas externas.
- Vigiar e zelar pelos bens móveis e imóveis.
- Controlar fluxo de entrada e saída de pessoas e veículos.
- Inspecionar dependências e acionar medidas preventivas/corretivas.
- Contribuir para segurança patrimonial e integridade da comunidade acadêmica.

7. Recepcionista

• Atribuições principais:

- Atendimento presencial e telefônico a servidores, estudantes e visitantes.
- Prestação de informações institucionais e encaminhamento de demandas.
- Apoio ao controle de acessos e recebimento/distribuição de correspondências.
- Registro e acompanhamento de fluxos administrativos.
- Suporte em situações de emergência e acolhimento da comunidade acadêmica.

8. Jardineiro

Atribuições principais:

- Manutenção contínua das áreas verdes (gramados, jardins, canteiros).
- Atividades de poda, plantio, irrigação e adubação.
- o Controle de pragas e preservação ambiental.
- Garantir espaços externos limpos, seguros e esteticamente adequados.
- o Contribuir para a qualidade de vida, segurança e imagem institucional

9. Monitor de Alunos

Atribuições principais:

- Acompanhar e orientar estudantes residentes e semirresidentes, garantindo o cumprimento das normas e a convivência harmoniosa.
- Realizar o monitoramento e zelar pela segurança, integridade e bem-estar dos estudantes.
- Apoiar a equipe de assistentes de alunos nas rotinas da Residência Estudantil e no Restaurante Universitário.
- Atuar na mediação de conflitos e no encaminhamento de demandas à equipe técnica e pedagógica.
- Contribuir para a efetividade da política de permanência estudantil do campus.

Considerando a diversidade de serviços demandados pelos campi do IFRS, será adotada a sistemática de formar um grupo de serviços para cada campus quando houver necessidade de mais de um tipo de serviço. Nesses casos, a licitação contemplará todos os serviços demandados pelo campus em um mesmo grupo. Já nos campi que apresentaram apenas uma necessidade específica, será licitado um item isolado, correspondente exclusivamente a esse serviço.

Tal sistemática apresenta vantagens administrativas e operacionais significativas. Em primeiro lugar, permite que cada campus trate diretamente com uma única empresa terceirizada, mesmo que esta esteja responsável por mais de um serviço. Isso facilita a comunicação, o acompanhamento e a gestão do contrato, evitando a fragmentação de responsabilidades e a sobrecarga de atividades administrativas que ocorreria caso fosse necessário formalizar e gerir contratos distintos com várias empresas.

Além da simplificação da gestão contratual, a medida encontra respaldo nos princípios da razoabilidade e da economicidade, visto que uma mesma empresa, ao assumir diferentes postos dentro do mesmo campus, poderá otimizar a alocação de recursos e de pessoal, reduzindo custos administrativos e operacionais. Essa concentração tende a refletir em propostas financeiras mais vantajosas, uma vez que a empresa contratada terá maior escala de atuação no local, o que possibilita ganhos de eficiência e competitividade na precificação.

Dessa forma, a formação de grupos de serviços por campus assegura que as contratações estejam mais aderentes às necessidades de cada unidade, ao mesmo tempo em que promove melhor relação custo-benefício, eficiência administrativa e racionalização de processos, fortalecendo a economicidade e garantindo maior efetividade no atendimento às demandas institucionais.

7.1 Da opção pela Conta Depósito Vinculada

A Administração julga acertada a opção de uso da Conta-Depósito Vinculada, bloqueada para movimentação, em detrimento da opção pelo uso do Pagamento pelo Fato Gerador, ambas instituídas pela IN Seges/MP nº 05/2017, em seu art. 18, §1º, como ferramentas de controle interno para tratamento do risco de descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e de recolhimento de FGTS.

Ocorre que, conforme Caderno de Logística - Conta Vinculada, na utilização de conta-depósito vinculada bloqueada para movimentação, a Administração deve reter, mensalmente, do valor da fatura emitida pela contratada, com base na planilha de custos e formação de preços, o percentual correspondente ao provisionamento do 1/3 constitucional e salário de férias, 13º salário e verbas rescisórias de cada um dos colaboradores alocados na prestação do serviço. Já no Pagamento pelo Fato Gerador, a liquidação e pagamento desses percentuais à contratada ocorre tão somente mediante a comprovação da ocorrência do fato ou do conjunto de fatos que geraram esta obrigação à Administração, implicando em alterações na gestão financeira do órgão, que precisará resguardar no próprio empenho os percentuais relativos ao cumprimento dessas obrigações, geralmente quitadas no exercício seguinte, implicando na inscrição dessa Nota de Empenho em restos a pagar. Outro aspecto que traz insegurança no uso desta ferramenta é o fato de que os empenhos raramente compreendem todo o valor anual do contrato, e precisam ser reforçados ao longo do ano, primeiramente em razão dos repasses de orçamentos se darem de forma fracionada ao longo do exercício, mas também em razão da própria correção monetária (reajustes e repactuações) dos valores contratados e, com isso, é possível que em dado momento a contratada comprove a ocorrência de fato gerador e a Administração não disponha de recursos orçamentários e/ou financeiros para, dada a quitação, restituir-lhes o valor pago dentro do prazo estabelecido no Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador .

Então, embora tratem-se de mecanismos igualmente eficientes na fiscalização administrativa dos contratos com mão de obra alocada, considerando-se a experiência dos servidores na utilização da Conta-Depósito Vinculada, a existência de um fluxo de trabalho já consolidado, com o Banco do Brasil, e a deficiência de força de trabalho na área, ponderado o custo-benefício, admite-se como mais seguro e viável a opção pela utilização da conta-depósito vinculada bloqueada para movimentação, diminuindo assim a probabilidade de erros no gerenciamento de riscos referentes ao descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e de recolhimento do FGTS por parte da contratada.

Outrossim, é razoável que se exija da contratada a apresentação, na assinatura do termo de contrato, garantia de execução contratual aplicável, conforme disposto na Lei 14.133/2021, bem como expressa autorização à contratante para retenção da garantia, a qualquer tempo, em razão do descumprimento parcial ou total do ajuste.

8. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Os quantitativos estão dispostos na tabela do item 3 e na tabela no item 9 a seguir.

9. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 3.085.609,20

O valor total estimado da contratação será de R\$ 3.085.609,20 (três milhões, oitenta e cinco mil, seiscentos e nove reais e vinte centavos), conforme consta na tabela abaixo:

ITEM	Grupo	Serviço	Campus	Nº de postos	Mensal POR POSTO (valor unitário)	Anual POR POSTO (valor unitário x 12)	Valor TOTAL ANUAL (valor anual por posto x nº postos)
1	1	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Caxias do Sul	2	4.779,44	57.353,28	114.706,56
2	1	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Caxias do Sul	1	7.447,80	89.373,60	89.373,60
3	1	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Caxias do Sul	2	3.982,91	47.794,92	95.589,84
-	-	TOTAL GRUPO (G1)	Caxias do Sul	5	16.210,15	194.521,80	299.670,00
4	2	Recepcionista - 40h /sem (das 07h as 15h)	Erechim	2	5.558,73	66.704,76	133.409,52
5	2	Recepcionista - 40h /sem (das 15h as 23h)	Erechim	2	5.739,82	68.877,84	137.755,68
6	2	Vigia - 12x36h - Dia (das 07h as 19h)	Erechim	1	11.406,10	136.873,20	136.873,20
7	2	Vigia - 12x36h - Noite (das 19h as 07h)	Erechim	1	13.025,27	156.303,24	156.303,24
-	-	TOTAL GRUPO (G2)	Erechim	6	35.729,92	428.759,04	564.341,64
8	3	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Osório	1	7.315,94	87.791,28	87.791,28
9	3	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Osório	2	3.929,13	47.149,56	94.299,12
10	3	Jardineiro - 40h/sem	Osório	1	6.417,13	77.005,56	77.005,56
-	-	TOTAL GRUPO (G3)	Osório	4	17.662,20	211.946,40	259.095,96

Recepcionista - 40h Parque Tec.	80.360,76 70.070,88 68.972,28
12 4 /sem (Viamão) 1 5.839,24 70.070,88	
Parque Tec.	68.972,28
- TOTAL GRUPO (G4) Parque Tec. (Viamão) 3 18.283,66 219.403,92 2	219.403,92
Auxiliar de manutenção predial - 44h/sem Porto Alegre 2 5.103,08 61.236,96 1	122.473,92
15 5 Zelador - 20h/sem Porto Alegre 1 2.981,97 35.783,64	35.783,64
TOTAL GRUPO (G5) Porto Alegre 3 8.085,05 97.020,60 1	158.257,56
Recepcionista - 30h /sem Reitoria 2 4.141,66 49.699,92	99.399,84
17 6 Zelador - 40h/sem Reitoria 1 5.473,70 65.684,40	65.684,40
TOTAL GRUPO (G6) Reitoria 3 9.615,36 115.384,32 1	165.084,24
18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 6.418,68 77.024,16 1	54.048,32
Porteiro - 44h/sem (seg. a sab.) Rio Grande 2 5.905,61 70.867,32 1	141.734,64
20 7 Porteiro - 30h/sem Rio Grande 2 4.062,21 48.746,52	97.493,04
Porteiro - 40h/sem (das 15h as 23h) Rio Grande 2 5.660,00 67.920,00 1	135.840,00
TOTAL GRUPO (G7) Rio Grande 8 22.046,50 264.558,00 5	529.116,00
22 8 Auxiliar de cozinha - Rolante 1 3.058,71 36.704,52	36.704,52
23 8 Cuidador de alunos PcD - 20h/sem Rolante 1 4.004,11 48.049,32	48.049,32
24 8 Porteiro - 44h/sem Rolante 1 5.965,29 71.583,48	71.583,48

25	8	Recepcionista - 40h /sem	Rolante	1	5.672,75	68.073,00	68.073,00
26	8	Zelador - 20h/sem	Rolante	1	3.080,48	36.965,76	36.965,76
-	-	TOTAL GRUPO (G8)	Rolante	5	21.781,34	261.376,08	261.376,08
27	9	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Vacaria	1	4.683,95	56.207,40	56.207,40
28	9	Auxiliar de cozinha - 40h/sem	Vacaria	1	5.439,63	65.275,56	65.275,56
-	-	TOTAL GRUPO (G9)	Vacaria	2	10.123,58	121.482,96	121.482,96
29	-	Zelador - 20h/sem	Alvorada	1	3.154,26	37.851,12	37.851,12
30	-	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Canoas	2	3.875,70	46.508,40	93.016,80
31	-	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Farroupilha	2	3.828,45	45.941,40	91.882,80
32	-	Monitor de Alunos - 44h/sem (de seg. a qui 14:12h a 00h e sex 11:12h as 21h)	Sertão	1	6.776,59	81.319,08	81.319,08
33	-	Porteiro - 30h/sem	Veranópolis	2	4.039,81	48.477,72	96.955,44
34	-	Zelador - 20h/sem	Viamão	1	3.239,21	38.870,52	38.870,52
35	-	Recepcionista - 40h /sem	Zona Norte (POA)	1	5.657,09	67.885,08	67.885,08
ТО	TAL			49	190.108,87	2.281.306,44	3.085.609,20

^{*}Valores referente a planilha de custos elaborada pela administração.

Destaca-se que, conforme já justificado no item 5 deste documento, embora alguns itens tenham valor inferior a R\$ 80.000,00 (oitenta mil reais), **não serão exclusivos para ME/EPP**, considerando experiências anteriores em que essa restrição resultou em licitações fracassadas e atrasos na prestação dos serviços.

10. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Considerando a diversidade de serviços demandados, adotar-se-á a formação de grupo de serviços por campus quando houver mais de uma necessidade. Nesse caso, todos os serviços serão licitados em um único grupo.

Já os campi com apenas uma demanda terão item isolado.

Essa sistemática facilita a gestão contratual, pois cada campus tratará com apenas uma empresa, evitando múltiplos contratos e reduzindo a sobrecarga administrativa. Além disso, permite maior racionalização de recursos, ganho de escala e propostas mais vantajosas, atendendo aos princípios da razoabilidade, economicidade e eficiência, com contratações mais adequadas às necessidades de cada unidade.

Justifica-se a não utilização de catálogo eletrônico de padronização em atendimento ao art. 19 § 20 e art. 40 da Lei 14133/21, visto que, em consulta ao PNCP (Portal Nacional de Contratações Públicas), não consta o item da presente contratação, restringindo-se a itens que não possuem semelhança com o que está sendo contratado neste processo.

11. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não há necessidade de contratações correlatas.

Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.

12. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A contratação está alinhada e prevista na Ação 20 RL de Manutenção e Funcionamento das Instituições Federais de Ensino, da Lei Orçamentária Anual e no Plano de Ação Anual do IFRS.

13. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação permitirá atender de forma adequada e uniforme às demandas específicas de cada campus, assegurando a continuidade e a qualidade dos serviços prestados. Essa medida garantirá maior alinhamento entre a prestação dos serviços e as particularidades de cada unidade, promovendo maior aderência às necessidades institucionais.

Além disso, a sistemática proposta possibilita a racionalização da gestão contratual, uma vez que reduz a necessidade de múltiplos contratos e facilita o acompanhamento administrativo. Com isso, simplifica-se a comunicação e o controle, assegurando maior eficiência na gestão e menor sobrecarga de atividades administrativas.

Outro benefício relevante refere-se aos ganhos de economicidade e eficiência, tendo em vista que a contratação de uma única empresa por campus permite a otimização de recursos e amplia a competitividade das propostas. Essa concentração de serviços no mesmo local contribui para a obtenção de preços mais vantajosos, em consonância com os princípios da razoabilidade e da economicidade.

Dessa forma, a medida proporciona maior efetividade na execução dos serviços, ao mesmo tempo em que fortalece a segurança administrativa, amplia a relação custo-benefício e garante contratações compatíveis com os princípios que regem a Administração Pública.

14. Providências a serem Adotadas

- Realizar o processo de licitação para a contratação de empresa especializada na gestão de mão de obra para atender a presente demanda.
- Não há necessidade de transição contratual.

15. Possíveis Impactos Ambientais

- 1. Além dos critérios de sustentabilidade eventualmente inseridos na descrição do objeto, devem ser atendidos os seguintes requisitos, que se baseiam no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis (7º edição, 2024), nos termos da Lei nº 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos), no Decreto nº 10.936/2022, e na Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 1, de 19 de janeiro de 2010, no que couber:
 - 1. Realizar o adequado acondicionamento dos resíduos recicláveis descartados pela Administração.
 - Os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis devem ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, para fins de disponibilização ao sistema de coleta seletiva ou logística reversa porventura estabelecido.
 - 2. Otimizar a utilização de recursos e a redução de desperdícios e de poluição, através das seguintes medidas, dentre outras:
 - 1. Racionalizar o uso de substâncias potencialmente tóxicas ou poluentes;
 - 2. Substituir as substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;
 - 3. Usar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA:
 - 4. Racionalizar o consumo de energia (especialmente elétrica) e adotar medidas para evitar o desperdício de água tratada;
 - 5. Realizar um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;
 - 6. Treinar e capacitar periodicamente os empregados em boas práticas de redução de desperdícios e poluição;
 - 3. Utilizar lavagem com água de reuso ou outras fontes, sempre que possível (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros);
 - 4. Observar a Resolução CONAMA nº 20, de 7/12/1994, e legislação correlata, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;
 - 5. Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;
 - 6. Respeitar as Normas Brasileiras NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;
 - 7. Desenvolver ou adotar manuais de procedimentos de descarte de materiais potencialmente poluidores, dentre os quais:
 - Pilhas e baterias que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos devem ser recolhidas e encaminhadas aos estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias, para repasse aos fabricantes ou importadores;
 - 2. Lâmpadas fluorescentes e frascos de aerossóis em geral devem ser separados e acondicionados em recipientes adequados para destinação específica;
 - 3. Pneumáticos inservíveis devem ser encaminhados aos fabricantes para destinação final, ambientalmente adequada, conforme disciplina normativa vigente.
- A presente contratação está alinhada com o Plano Diretor de Logística Sustentável do IFRS, disponível em (https://ifrs.edu.br/?s=plano+diretor+de+log%C3%ADstica+sustent%C3%A1vel).

16. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

16.1. Justificativa da Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara viável esta contratação com base neste Estudo Técnico Preliminar, consoante o inciso XIII, art 9º da IN 58/2022, da SEGES/ME.

Quanto aos demais requisitos previstos no artigo supracitado e que não são de observância obrigatória, entende-se que não são inerentes a essa contratação e, portanto, não serão abordados.

17. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembr	o de
2020.	

WALTER FERNANDO SOUZA FERREIRA

Membro da comissão de contratação

ANA PAULA GEMELLI

Membro da comissão de contratação

MARCOS ANTONIO CEZNE

Membro da comissão de contratação

NATALIA HOLANDA MARTINS NUNES DOS SANTOS

Membro da comissão de contratação

FLAVIO WERLE DE CAMARGO

Pregoeiro

	Pregão Eletrônico Nº 90027/2025 - Serviços terceirizados diversos						
ITEM	Grupo	Serviço	Campus	Nº de postos	Mensal POR POSTO (valor unitário)	Anual POR POSTO (valor unitário x 12)	Valor TOTAL ANUAL (valor anual por posto x nº postos)
1	1	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Caxias do Sul	2	4.779,44	57.353,28	114.706,56
2	1	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Caxias do Sul	1	7.447,80	89.373,60	89.373,60
3	1	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Caxias do Sul	2	3.982,91	47.794,92	95.589,84
-	-	TOTAL GRUPO (G1)	Caxias do Sul	5	16.210,15	194.521,80	299.670,00
4	2	Recepcionista - 40h/sem (das 07h as 15h)	Erechim	2	5.558,73	66.704,76	133.409,52
5	2	Recepcionista - 40h/sem (das 15h as 23h)	Erechim	2	5.739,82	68.877,84	137.755,68
6	2	Vigia - 12x36h - Dia (das 07h as 19h)	Erechim	1	11.406,10	136.873,20	136.873,20
7	2	Vigia - 12x36h - Noite (das 19h as 07h)	Erechim	1	13.025,27	156.303,24	156.303,24
-	-	TOTAL GRUPO (G2)	Erechim	6	35.729,92	428.759,04	564.341,64
8	3	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Osório	1	7.315,94	87.791,28	87.791,28
9	3	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Osório	2	3.929,13	47.149,56	94.299,12
10	3	Jardineiro - 40h/sem	Osório	1	6.417,13	77.005,56	77.005,56
-	-	TOTAL GRUPO (G3)	Osório	4	17.662,20	211.946,40	259.095,96
11	4	Jardineiro - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1	6.696,73	80.360,76	80.360,76
12	4	Recepcionista - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1	5.839,24	70.070,88	70.070,88
13	4	Zelador - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1	5.747,69	68.972,28	68.972,28
-	-	TOTAL GRUPO (G4)	Parque Tec. (Viamão)	3	18.283,66	219.403,92	219.403,92
14	5	Auxiliar de manutenção predial - 44h/sem	Porto Alegre	2	5.103,08	61.236,96	122.473,92
15	5	Zelador - 20h/sem	Porto Alegre	11	2.981,97	35.783,64	35.783,64
-	-	TOTAL GRUPO (G5)	Porto Alegre	3	8.085,05	97.020,60	158.257,56
16	6	Recepcionista - 30h/sem	Reitoria	2	4.141,66	49.699,92	99.399,84
17	6	Zelador - 40h/sem	Reitoria	1	5.473,70	65.684,40	65.684,40
-	-	TOTAL GRUPO (G6)	Reitoria	3	9.615,36	115.384,32	165.084,24
18	7	Jardineiro - 40h/sem	Rio Grande	2	6.418,68	77.024,16	154.048,32
19	7	Porteiro - 44h/sem (seg. a sab.)	Rio Grande	2	5.905,61	70.867,32	141.734,64
20	7	Porteiro - 30h/sem	Rio Grande	2	4.062,21	48.746,52	97.493,04
21	7	Porteiro - 40h/sem (das 15h as 23h)	Rio Grande	2	5.660,00	67.920,00	135.840,00
-	-	TOTAL GRUPO (G7)	Rio Grande	8	22.046,50	264.558,00	529.116,00
22	8	Auxiliar de cozinha - 20h/sem	Rolante	1	3.058,71	36.704,52	36.704,52
23	8	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Rolante	1	4.004,11	48.049,32	48.049,32
24	8	Porteiro - 44h/sem	Rolante	1	5.965,29	71.583,48	71.583,48
25	8	Recepcionista - 40h/sem	Rolante	1	5.672,75	68.073,00	68.073,00
26	8	Zelador - 20h/sem	Rolante	1	3.080,48	36.965,76	36.965,76
-	-	TOTAL GRUPO (G8)	Rolante	5	21.781,34	261.376,08	261.376,08
27	9	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Vacaria	1	4.683,95	56.207,40	56.207,40
28	9	Auxiliar de cozinha - 40h/sem	Vacaria	1	5.439,63	65.275,56	65.275,56
-	-	TOTAL GRUPO (G9)	Vacaria	2	10.123,58	121.482,96	121.482,96
29	-	Zelador - 20h/sem	Alvorada	1	3.154,26	37.851,12	37.851,12
30	-	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Canoas	2	3.875,70	46.508,40	93.016,80
31	-	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Farroupilha	2	3.828,45	45.941,40	91.882,80
32	-	Monitor de Alunos - 44h/sem (de seg. a qui.	Sertão	1	6.776,59	81.319,08	81.319,08
33	-	Porteiro - 30h/sem	Veranópolis	2	4.039,81	48.477,72	96.955,44
34	-	Zelador - 20h/sem	Viamão	1	3.239,21	38.870,52	38.870,52
35	-	Recepcionista - 40h/sem	Zona Norte (POA)	1	5.657,09	67.885,08	67.885,08
TOTAL				49	190.108,87	2.281.306,44	3.085.609,20

	-		ção para os serviços de:	Auxiliar de manuten	gao producti	011/30111	
J	utação: Lucro Re		ulos 2 1 o 4 1				
	nta vinculada e fé		DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
		•		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			
Α	•	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025					
В	Município/U	F		CAXIAS DO SUL/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SINDASSEIO RS000022/2025 (SINDASSEIO	•		
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus	Nº de postos		
	1	1	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Caxias do Sul	2		
1. MÓDULO	S						
Dados para o	omposição do	os custos re	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	riço (mesmo	serviço com características disti	intas)	Auxiliar de manutenç	ão predial, servent	
2			de Ocupações (CBO)	•	5143		
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/mês	R\$ 1.653,58		
4	Categoria Pı	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Auxiliar de manu servente de cons					
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)		1º de janeiro		
10			dos por posto de serviço		1		
	ser elaborado um q		la tipo de serviço. alor mensal do empregado.				
	omposição d						
1			Composição da R	Remuneração		Valor (R\$)	
Α	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		40 horas semanais	1.503,2	
С	Adicional de	Insalubrida	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0 %	0,0	
F	Outros (esp	ecificar)					
					Total	1.503,2	
			do ao empregado pela prestação do se	erviço no periodo de 12 meses.			
			Anuais, Mensais e Diários				
Submodulo 2	2.1 – 13° (décir	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	e Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias	•		Valor (R\$)	
Α	Remuneração, o	onforme Anexo			8,33%	125,2	
В	Remuneração, o	onforme Anexo	TIAS Obrigatória a cotação de 12,10% sobre KII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% : 5%) <i>em cumprimento da Nota 3, permanece</i>	= 9,075% + 3,025%) <i>Na prorrogação</i> ,	12,10%	181,8	
	113.0/25%)				Total	307,1	
N-4- 4. O	planilha de cuetos	o formação do	proces é calculada manaalmenta, prov	isiona-se proporcionalmente 1/12 (un	doze aves) des valeres r		

Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições					
Α	INSS					20,00%	362,07
В	Salário Educação					2,50%	45,26
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	54,31
D	SESC ou SESI					1,50%	27,16

E	SENAC ou SENAI	1,00%	18,
F	SEBRAE	0,60%	10,
G	INCRA	0,20%	3,
		,	
Н	FGTS	8,00%	144,
a 1: Os parcan	Total tuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação	36,8000%	666
	epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri		
	centuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	g	
ıbmódulo 2.	3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		209
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 6,80	203
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		452
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
<u> </u>	Plano Benefício Familiar		24
F	Outros (especificar)		
		Total	686
	ormado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
ıadro-Resu	ımo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		307
	<u> </u>		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		666
2.3	Benefícios Mensais e Diários		686
		Total	1.659
odulo 3 - Pi	rovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	atividade anual - Os	Valor (R\$)
	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	atividade anual - Os	7
Α	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final		7
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	7 0 29
A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final		7 0 29 10
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	7 0 29 10
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - Na 4,00% Total	7 (0 29 10 60 108
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	7 (0 29 10 60 108
A B C D E a 1: de acordo	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro	7 0 29 10 60 108 sela mensal a títu
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç.	7 (29 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens que se de cálculo	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	108 299 100 600 108 cela mensal a títu ão do serviço est
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens que se de cálculo MóD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	77 00 29 10 60 108 cela mensal a títu ão do serviço est
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4.	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	7 0 29 10 60 108 sela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exc 2.608
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	7 0 29 10 60 108 sela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exi 2.608
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	7 0 29 10 60 108 sela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.608 Valor (R\$) 217
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	7 0 29 10 60 108 sela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ext 2.608 Valor (R\$) 217
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26	7 0 29 10 60 108 sela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ext 2.608 Valor (R\$) 217 7
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26	7 0 29 10 60 108 sela mensal a titu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.608 Valor (R\$) 217
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26	7 0 29 10 60 108 sela mensal a titu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.608 Valor (R\$) 217
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26	Zes 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10
A B C D E ia 1: de acordo ódulo 4 - C ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	7 0 29 10 60 108 sela mensal a titul ão do serviço est MÓDULO 3 - ext 2.608 Valor (R\$) 217 7 0
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	7 0 29 10 60 108 sela mensal a titu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.608 Valor (R\$) 217 7
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	7 0 29 10 60 108 cela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ext 2.608 Valor (R\$) 217 7 0 5
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de i23. A Remuneração e	7 0 29 10 60 108 sela mensal a titu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.608 Valor (R\$) 217 7 0 5
A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	7 0 29 10 60 108 sela mensal a titu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.608 Valor (R\$) 217 7 0 5
A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de i23. A Remuneração e	7 0 29 10 60 108 sela mensal a titu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.608 Valor (R\$) 217 7 0 5
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de i23. A Remuneração e	7 (0 29 10 60 108 108 108 108 108 108 108 108 108 10
A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotz Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de i23. A Remuneração e	7 0 29 10 60 108 sela mensal a titu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.608 Valor (R\$) 217 7 0 5 3 21 255
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotz Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de i23. A Remuneração e	7 0 29 10 60 108 sela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.608 Valor (R\$) 217 7 0 5 3 255
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)¹/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]¹/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de i23. A Remuneração e	7 0 29 10 60 108 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exc 2.608 Valor (R\$) 217 7 0 5 3 21 255
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - Ci a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotz Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 108,26 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de i23. A Remuneração e	7 0 29 10 60 108 cela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.608 Valor (R\$) 217 7 0 5 3

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁI	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	- ` `	3.589,75
Α	Custos Indiretos	5,00%	179,49
BASE DE CÁI	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	3.769,24
В	Lucro	10,00%	376,92
BASE DE CÁI	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	4.146,16
С	Tributos	<u>. </u>	
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	363,24
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) INP3 - Em race dos Acordaos 100 ms sourzour-P e 200/2016-P, os licitantes não podem cotar expressamente este	1,65%	78,86
	tribute	-	•
	TO CSLL - Em race dos Acordaos TCO nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente esti	e -	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	4,00%	191,18
		Total	1.189,69
	Percentual Total e Valor Total de Tributos	s 13,25%	633,28
	Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.	<u>'</u>	·
Nota 2: O valor	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO	-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.503,25
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.659,41
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		108,26
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		255,59
_	Módulo 5 - Insumos Diversos		63,24
E	Cultiple	I (A + B + C + D + E)	3.589,75
		- (,
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.189,69
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	or Total por Posto	1.189,69
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.189,69
F Valor mens	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos Valo	or Total por Posto	1.189,69 4.779,44

PAMENTO	S, UNIFORMES E EPIS AL	OCADOS NA E	XECUÇÃO CONTRATUAL P	ARA O CARGO DI	Auxiliar de manut	enção predial,				
Especificação dos Materiais/Equipamentos										
Item	Descrição Unidade dade Disponitivida Útil (Meses tidade Total Anu Valor Unitário									
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0				
			N	ÚMERO DE POSTO	S NO CONTRATO					
					TOTAL MENSAL	4,9				
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	e o grupo (campus). Assim o valo	r é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.				
•				·	·					
		Es	pecificação do Uniforme							
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade						
			inicialmente para cada	anual POR						
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anua				
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,9				
	Odiya. Omiomio	ΙŲ	_	_		110,0				
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89					
2	,		2 2	2 2		53,7				
	Camisa manga curta.	Pç			26,89	53,7 58,9				
3	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç			26,89 29,45	53,7 58,9 6,9				
3	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un			26,89 29,45 6,50	53,7 58,9 6,5 105,5				
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç			26,89 29,45 6,50 105,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5				
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un	2 1 1 1	2 1 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5 66,9				

	-		ção para os serviços de:		PcD - 40h/sem		
· ·	itação: Lucro Re		ulos 2 1 o 4 1				
	ita vinculada e fé		DOS REFERENTES À CONTRA	ATAÇÃO)			
		•		- , I			
Α	<u> </u>	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025					
В	Município/Ul	-		CAXIAS DO SUL/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ção ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SINDASSEIC RS000022/2025 (SINDASSEIC			
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus	Nº de postos		
	2	1	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Caxias do Sul	1		
1. MÓDULO	S						
Dados para c	omposição do	s custos re	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	iço (mesmo	serviço com características disti	ntas)	Monitor/Cuidador de	alunos PcD	
2	Classificaçã	o Brasileira	de Ocupações (CBO)	·	5162		
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a j	ornada de 220 h/mês	R\$ 2.023,64		
4	Categoria Pr	ofissional (v	rinculada à execução contratual)		Monitor/Cuidado	r de alunos Pcl	
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)		1º de janeiro		
10			dos por posto de serviço		1		
	ser elaborado um q		da tipo de serviço. valor mensal do empregado.				
•	omposição d						
1			Composição da R	emuneração		Valor (R\$)	
Α	Salário-Base	conforme jorr	nada: xx horas semanais.		40 horas semanais	1.839,6	
С	Adicional de	Insalubrida	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		40 %	735,8	
F	Outros (espe	ecificar)					
					Total	2.575,5	
			do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de 12 meses.			
			Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2	1		Salário, Férias e Adicional de				
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)	
Α	Remuneração, c	onforme Anexo			8,33%	214,5	
В	Remuneração, o será excluído o i	onforme Anexo	·ias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre KII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	9,075% + 3,025%) Na prorrogação,	12,10%	311,6	
	(3.025%)				Total	526,1	
						,	

Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições					
Α	INSS					20,00%	620,34
В	Salário Educação					2,50%	77,54
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	93,05
D	SESC ou SESI					1,50%	46,53

E	SENAC ou SENAI	1,00%	31,0
 F	SEBRAE	0,60%	18,6
-			
G	INCRA	0,20%	6,2
Н	FGTS	8,00%	248,1
	Total	36,8000%	1.141,4
	iais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação l		
	pender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
· · · · · ·	B – Benefícios Mensais e Diários		
			\(-1(DA)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		188,
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 6,80	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,00 /6	452,9
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	402,
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	665,
ota 1: o valor infor	mado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resui	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1			526,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.141,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		665,
		Total	2.333,
		iotai	2.555,
ódulo 3 - Pro	ovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão)/ I (DA)
			Valor (RS)
A		atividade anual - Os	Valor (R\$)
	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	atividade anual - Os	
Α	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota		12, 1,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final cIncidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	12,
A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13%12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d		12, 1, 50, 18, 103,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	12, 1, 50, 18, 103,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final cIncidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - Na 4,00% Total	12, 1, 50, 18, 103,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	12, 1, 50, 18, 103,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce	12, 1, 50, 18, 103, 185,
A B C D E ota 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç.	12, 1, 50, 18, 103, 185, eela mensal a título
A B C D E ota 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contratox 100 dos empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados - ao final de la contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	12, 1, 50, 18, 103, 185, eela mensal a título ão do serviço estiv
A B C D E ota 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 =	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	12, 1, 50, 18, 103, 185, eela mensal a título
A B C D E ota 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 =	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	12, 1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título ão do serviço estiv
A B C D E ota 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	12, 1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 4.452, Valor (R\$)
A B C D E ota 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	12, 1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 4.452, Valor (R\$) 371,
A B C D E ota 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	12, 1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48	12, 1, 50, 18, 103, 185, tela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 di	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48	12, 1, 50, 18, 103, 185, tela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48	12. 1. 50. 18. 103. 185, tela mensal a título do o serviço esti MÓDULO 3 - exo 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 di	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48	12, 1, 50, 18, 103, 185, tela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	12, 1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = -Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x30x6dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGT	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	12, 1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	12, 1, 50, 18, 103, 185, tela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = -Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x30x6dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGT	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	12, 1, 50, 18, 103, 185, tela mensal a título ao do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8,
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final funcidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	12, 1, 50, 18, 103, 185, tela mensal a título ao do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8,
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	12, 1, 50, 18, 103, 185, tela mensal a título ao do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8,
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final funcidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	12, 13, 14, 103, 185, 103, 185, 185, 103, 185, 103, 185, 103, 185, 103, 185, 104, 105, 107, 107, 107, 107, 107, 107, 107, 107
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [([Ferias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% h ([Ferias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% h (Ferias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3) x (4/12)] x 2% h (BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	12, 1, 50, 18, 103, 185, 1ela mensal a título do serviço estiv MÓDULO 3 - exo 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6, 37, 436,
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x/dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [([FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	12, 13, 50, 18, 103, 185, 103, 185, 103 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6, 37, 436,
A B C D E Ita 1: de acordo c ódulo 4 - Cu Ita 1: Os itens que Ita 2: Os itens que Ita 3: Os itens que Ita 4: Os Ita 4: Os Ita 5: Os itens que Ita 6: Os itens que Ita 6: Os itens que Ita 7: Os itens que Ita 7: Os itens que Ita 8: Os itens que Ita 8: Os itens que Ita 9: Os itens que Ita	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	12, 1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6, Valor (R\$) 58, 4,
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x/dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [([FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	12, 13, 50, 18, 103, 185, 103, 185, 103 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6, 37, 436,

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
ASE DE CÁI	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	5.593,9
Α	Custos Indiretos	5,00%	279,7
ASE DE CÁI	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	5.873,6
В	Lucro	10,00%	587,3
ASE DE CÁI	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	6.460,9
С	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	566,0
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	122,8
	tributo	essamente este	-
	tributo	ressamente este -	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	4,00%	297,9
		Total	1.853,8
	Percentual Total e Valor Total	I de Tributos 13,25%	986,8
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.575,
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.333,
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		185,4
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		436,
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		63,2
		Subtotal (A + B + C + D + E)	5.593,9
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	W. T. () D. (1.853,8
		Valor Total por Posto	7.447,8
alor mone	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 7.447,80	
aloi illelis		12	
	meses do contrato	14	

IPAMENTO	S, UNIFORMES E EPIS AL	OCADOS NA E	XECUÇÃO CON	TRATUAL PA	RA O CARGO DI	Monitor/Cuidador	de alunos PcD			
Especificação dos Materiais/Equipamentos										
Item	Descrição Unidade dade DisponibVida Útil (Meses tidade Total Anul Valor Unitário									
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,0			
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO				
						TOTAL MENSAL	4,9			
) relógio pon	to será utilizado por todos os p	oostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.			
		E:	specificação do	o Uniforme						
			Quantidade a	disponibilizar	Quantidade					
			inicialmente	para cada	anual POR					
Item	Descrição	Unidade	funcio	nário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anua			
1	Calça. Uniforme	Pç	2		2	59,45	118,9			
2	Camisa manga curta.	Pç	2		2	26,89	53,7			
3	Camisa manga longa.	Pç	2		2	29,45	58,9			
4	Crachá Funcional	Un	1		1	6,50	6,5			
5	Jaqueta/Japona	Pç	1		1	105,50	105,5			
6	Blusão para o frio	Un	1		1	288,50	288,5			
7	Sapato/botina	Par	2		2	33,49	66,9			
TOTAL										
						IOIAL	699,0			

				1				
Planilha elab	orada pela A	Administra	ção para os serviços de:	Cuidador o	de alunos P	cD - 20h/sem		
Regime de tribut	ação: Lucro Re	al						
Opção pela cont								
DISCRIMINAÇ	ÃO DOS SER	VIÇOS (DA	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)				
Α	Data de apre	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025						
В	Município/U	Município/UF CAXIAS DO SUL/RS						
С	Ano do Acoi	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S			
D	Número de i	neses de ex	ecução contratual	12				
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Can	npus	Nº de postos		
	3	1	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Caxias	do Sul	2		
1. MÓDULOS								
		os custos re	eferente à mão de obra					
1	Tipo de Serv	vico (mesmo	serviço com características disti	intas)		Monitor/Cuidador de	alunos PcD	
2			de Ocupações (CBO)	,		5162		
3			a Categoria Profissional - para a	iornada de 220 h/	/mês	R\$ 2.023,64		
4	Categoria P	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos						
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro		
10			dos por posto de serviço			1		
Nota 1: Deverá se			da tipo de serviço. valor mensal do empregado.					
Módulo 1: Co								
1			Composição da R	Remuneração			Valor (R\$)	
Α	Salário-Base	conforme jorr	ada: xx horas semanais.		20	horas semanais	919,8	
С			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		40	%	367,9	
F	Outros (esp	ecificar)					•	
	•					Total	1.287,78	
Nota1: O Módulo	1 refere-se ao va	lor mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	erviço no período de	12 meses.			
Módulo 2 – E	ncargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.	1 – 13º (décir	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias				
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias	i			Valor (R\$)	
Α	,	,	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	o valor do Módulo 1 –	Composição da	8,33%	107,2	
	Férias e Adi		'ias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre					
В	será excluído o		XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% : 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece			12,10%	155,8	
	(3.025%)					Total	263,09	
Nota 1: Como a pl	anilha de custos	e formação de	preços é calculada mensalmente, prov	isiona-se proporcion	almente 1/12 (um do	oze avos) dos valores i		
gratificação natalin Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10	a, férias e adicio e o Adicional de l 0% no somatório	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3	no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%). ratual de 12 meses, a rubrica férias tem	075% e 3,025%, resp	pectivamente, do Mó	dulo 1, em face do And	exo XII da IN nº	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições					
Α	INSS					20,00%	310,17
В	Salário Educação					2,50%	38,77
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	46,53
D	SESC ou SESI			•		1,50%	23,26

Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D E Módulo 5 - Insu A L	Substituto nas Ausências Legais Substituto na Cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Mão incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 1 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da formula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	as]/12 + SUB2.3 – VA – VT +	,
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D E Módulo 5 - Insu 5	Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + 4/40D3) x (4/12)] } x 2% Vião incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202 or 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	as]/12 + SUB2.3 – VA – VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 186,54 0,47 4,25 Valor (R\$) Valor (R\$) 186,52 0,47 4,25 Valor (R\$)
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D S E Módulo 5 - Insu	Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + 4/003) x (4/12)] } x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	as]/12 + SUB2.3 – VA – VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 186,54 0,47 4,29 18,66 219,32
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D E F	Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Mão incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 p. 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	as]/12 + SUB2.3 – VA – VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 186,54 4,29 18,68
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D S E	Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + 4/003) x (4/12)] } x 2% Váo incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 po 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	as]/12 + SUB2.3 – VA – VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 186,54 4,29 18,68
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D S E	Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + 4/003) x (4/12)] } x 2% Váo incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 po 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	as]/12 + SUB2.3 – VA – VT +	Valor (R\$) 186,54 6,22 0,47 4,29
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D S E	Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + 4/4003) x (4/12)] } x 2% Válo incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202	as]/12 + SUB2.3 – VA – VT +	Valor (R\$) 186,54 6,22 0,47
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D S E	Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + 4/0CD3) x (4/12)] } x 2% Vião incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos	as]/12 + SUB2.3 – VA – VT +	Valor (R\$) 186,5-6,2: 0,4:
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D S S S S S S S S S S S S S S S S S S	Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° +	92,74 assj/12	2.238,4 Valor (R\$) 186,5 6,2 0,4 4,2
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A S B C D S	Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	92,74 assj/12	2.238,4 Valor (R\$) 186,5 6,2 0,4
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C D S S S S S S S S S S S S S S S S S S	Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia	92,74	2.238,4 Valor (R\$) 186,5 6,2 0,4
Nota 1: Os itens que co Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A B C S S S S C S S S S S S S S S S S S S	Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%	92,74	2.238,4 Valor (R\$) 186,5 6,2 0,4
Nota 1: Os itens que de Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A	- Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12		2.238,4 Valor (R\$)
Nota 1: Os itens que de Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 - 4.1 A	- Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12		7.238,4 2.238,4 Valor (R\$)
Nota 1: Os itens que c Base de cálculo pa MÓD 1 = 1 Submódulo 4.1 -	- Substituto nas Ausências Legais		MÓDULO 3 - excet 2.238,4
Nota 1: Os itens que d Base de cálculo pa MÓD 1 = 1			MÓDULO 3 - excet
Nota 1: Os itens que d Base de cálculo pa MÓD 1 = 1			MÓDULO 3 - excet
Nota 1: Os itens que c Base de cálculo pa	287 78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857 91 MÓD 3 = 9		MÓDULO 3 - excet
Nota 1: Os itens que c		UIO2(-VA-VT)+N	3
	contempiam o modulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega Ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	, ,	
	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	ido alocado na prestos	
Módulo 4 - Cust	to de Reposição do Profissional Ausente	·	
Nota 1: de acordo con	n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta		
		Total	92,74
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	51,5
	ncidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		9,2
	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	25,0
	AVISO Previo indenizado Calculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Ferias + 1/3 Ferias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota ncidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	iuvidade afluai - US	6,4 0,5
	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade apual - Oc	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		Valor (P¢)
Módulo 3 - Prov	risão para Rescisão		
		Total	1.328,4
2.3 E	Benefícios Mensais e Diários		494,6
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		570,7
2.1	l 3º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		263,0
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
	o do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
Nota 1: o valor informs	ado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	TOTAL	494,6
г	Juli 03 (53pecifical)	Total	404.6
	Plano Benefício Familiar Dutros (especificar)		24,1
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	04.4
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		226,4
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	R\$ 6,80	
A 1	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]	PA 0 00	244,0
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
			\(\frac{1}{2} = \frac{1}{2} \text{(DA)}
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	- Benefícios Mensais e Diários		
•	nder do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri tuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
	s dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação		
	Total	36,8000%	570,7
	FGTS	8,00%	124,0
H F	NCRA	0,20%	3,1
	SEBRAE	0,60%	9,3
G I	SENAC ou SENAI	1,00%	15,5

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	2.991,49
Α	Custos Indiretos		5,00%	149,57
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	3.141,06
В	Lucro		10,00%	314,11
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	3.455,17
С	Tributos		•	
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	302,70
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		1,65%	65,72
	c) IRP3 - Emitace dos Acordaos TCO ms 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expre tributo - Emitace dos Acordaos TCO ms 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expre d) CSLL - Emitace dos Acordaos TCO ms 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expre	ssamente este	-	-
	tributo	essamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		4,00%	159,3
			Total	991,42
	Percentual Total e Valor Total	de Tributos	13,25%	527,74
	diretos, Lucro e Tributos por empregado.		· · ·	
lota 2: O valor re	ferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.287,78
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.328,4
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			92,74
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			219,3
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			63,2
		Subtotal ((A + B + C + D + E)	2.991,49
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			991,4
		Valor	Total por Posto	3.982,9
/alor mensa	ıl do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 7.965,82	
1.4	meses do contrato		12	
numero ae r	neses do contrato		14	

		Especifica	ação dos Mater	iais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade Disponib	ida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	4,
elógio pon	to será utilizado por todos os po	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do	o Uniforme			
			Quantidade a		Quantidade		
			inicialmente	para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcio	nário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anu
100111							
1	Calça. Uniforme	Pç	2		2	59,45	118
1 2	,	Pç Pç	2		2 2	59,45 26,89	
1	Calça. Uniforme		2 2		2 2 2		53
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç	2 2 2 1			26,89	53 58
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç	2 2 2 1 1			26,89 29,45	53 58 6
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un	2 2 2 2 1 1 1			26,89 29,45 6,50	53 58 6 105
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç	2 2 2 1 1 1 1 2			26,89 29,45 6,50 105,50	53 58 6 105 288
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un	1 1		2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53, 58, 6, 105, 288,

Planilha elabo	orada pela A	dministra	ção para os serviços de:	Recepcion	ista - 40h/s	em (das 07h	as 15h)
Regime de tributa	•						•
Opção pela conta				-			
DISCRIMINAÇÂ	ÃO DOS SER	VIÇOS (DA	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/UI	=		ERECHIM/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S		
D	Número de r	neses de exe	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Can	npus	Nº de postos	
	4	2	Recepcionista - 40h/sem (das 07h as 15h)	Ere	chim	2	
1. MÓDULOS	<u> </u>			•			
	mposicão do	s custos re	eferente à mão de obra				
1	-		serviço com características disti	ntas)		Recepcionista em ge	eral, recepcionista
2	-	- •	de Ocupações (CBO)			4221	,
3			a Categoria Profissional - para a	ornada de 220 h	/mês	R\$ 1.869,50	
4		Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Recepcionista en recepcionista					m geral,
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10	Quantidade	de empregad	los por posto de serviço			1	
Nota 1: Deverá ser			la tipo de serviço. alor mensal do empregado.			•	
Módulo 1: Co							
		u itemane	- Laguo				Valor
1			Composição da R	emuneração			(R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		40	horas semanais	1.869,5
С	Adicional de	Insalubridad	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0,0
F	Outros (espe	ecificar)					
	•					Total	1.869,5
Nota1: O Módulo 1	refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de	12 meses.		
Módulo 2 – Ei	ncargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1	I – 13° (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias			_	Valor (R\$)
Α	Remuneração, c	onforme Anexo)	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre (II da IN 5/17 Ias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre			8,33%	155,7
В	Remuneração, c	onforme Anexo	(II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	226,2
	113.023/81					Total	381,9
gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10 Nota 3: Levando er	a, férias e adicior o Adicional de F % no somatório o n consideração a	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3 r vigência contr	preços é calculada mensalmente, provi no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%). atual de 12 meses, a rubrica férias tem ndo da prorrogação contratual, torna-s	075% e 3,025%, resp	pectivamente, do Mó	odulo 1, em face do And	exo XII da IN nº

2.2	GI	GPS, FGTS e outras contribuições					Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	450,29
В	Salário Educação					2,50%	56,29
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	67,54
D	SESC ou SESI					1,50%	33,77

E	SENAC ou SENAI	1,00%	22,5
F	SEBRAE	0,60%	13,5
-		· +	
	INCRA	0,20%	4,5
Н	FGTS	8,00%	180,1
	Total	36,8000%	828,5
	is dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação y		
•	ender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri tuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	- Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α '	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		151,
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 6,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxilio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	6,00 %	452,
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	402,
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F (Outros (especificar)		
		Total	628,
ta 1: o valor inform	ado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	•	
uadro-Resum	o do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
			381,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		828,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		628,
		Total	1.839,
		Total	1.055,
ódulo 3 - Pro	visão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade anual - Os	9,
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	36,
D I	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		13,
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	74,
		Total	134,
ta 1: de acordo cor	m o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	do contrato que a parc	
	n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente	do contrato que a parc	
ódulo 4 - Cus	to de Reposição do Profissional Ausente		ela mensal a título
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	ado alocado na prestaçã	ela mensal a títul ão do serviço esti
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d se de cálculo po MÓD 1 = 1	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = 4	ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d se de cálculo p MÓD 1 = 1 ubmódulo 4.1 -	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.238,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que e se de cálculo p MÓD 1 = 1 ubmódulo 4.1 - 4.1	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d se de cálculo p MÓD 1 = 0 ubmódulo 4.1 -	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais	ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço estivo MÓDULO 3 - exce 3.238,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d ise de cálculo p MÓD 1 = d ubmódulo 4.1 - 4.1 A B	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d se de cálculo p MÓD 1 = d Ibmódulo 4.1 - 4.1 A B C	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	udo alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + Ñ 134,64	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d se de cálculo p MÓD 1 = d Ibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	udo alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + Ñ 134,64	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d ise de cálculo p MÓD 1 = d ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.238, Valor (R\$) 269 9
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d ase de cálculo p MÓD 1 = d ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d se de cálculo p MÓD 1 = 1 ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 asj/12 SUB2.3 - VA - VT +	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o se de cálculo p MÓD 1 = tibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o se de cálculo p MÓD 1 = tibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o se de cálculo p MÓD 1 = tibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	asj/12 SUB2.3 – VA – VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o se de cálculo p MÓD 1 = tibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o se de cálculo p MÓD 1 = 0 tbmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	asj/12 SUB2.3 – VA – VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o se de cálculo p MÓD 1 = tibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0x,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] } x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 to 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	asj/12 SUB2.3 – VA – VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	vela mensal a títul do do serviço esti do DULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6 4 26 317,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o se de cálculo p MÓD 1 = 0 Ibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	asj/12 SUB2.3 – VA – VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.238, Valor (R\$) 269, 0, 6, 4, 27, Valor (R\$)
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d ise de cálculo p MÓD 1 = Jibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E f f ódulo 5 - Inst 5 A	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	asj/12 SUB2.3 – VA – VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	valor (R\$) 26, 317, Valor (R\$) 26, 58,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d ise de cálculo p MÓD 1 = 1 Ibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E f ódulo 5 - Inst A B	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	asj/12 SUB2.3 – VA – VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 26, 317, Valor (R\$) 26, 4,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que d se de cálculo p MÓD 1 = 0 Jibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E f ódulo 5 - Inst A B	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	asj/12 SUB2.3 – VA – VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	vela mensal a título do do serviço estiv dÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6, 4, 26, 317,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que o se de cálculo p MÓD 1 = 0 Ibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E f ódulo 5 - Inst A B	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	asj/12 SUB2.3 – VA – VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	valor (R\$) 269 9 0 56 4 Valor (R\$) 269 9 0 65 4 Valor (R\$)

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	4.223,19
Α	Custos Indiretos	5,00%	211,16
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	4.434,35
В	Lucro	10,00%	443,44
BASE DE CÁL	.CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	4.877,79
С	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	422,46
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) TRP3 - Em race dos Acordaos 100 ms sou/2007-P e 200/2016-P, os licitantes não podem cotar express:	1,65%	91,72
	tributo	amente este	-
	tributo	samente este	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	3,00%	166,76
		Total	1.335,54
	Percentual Total e Valor Total de	e Tributos 12,25%	680,94
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
Nota 2: O valor re	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-I	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.869,50
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.839,38
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		134,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		317,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		62,41
		Subtotal (A + B + C + D + E)	4.223,19
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.335,54
		Valor Total por Posto	5.558,73
Valor mensa	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 11.117,46	
Número de	meses do contrato	12	

		Especifica	ação dos Materiais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade Disponibvida Útil (Meses		Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0
	· · ·		NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	4,
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anu
	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,
1	odişa. Omlorine					
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53,
1 2 3	,	Pç Pç	2 2	2 2	26,89 29,45	
	Camisa manga curta.					58,
3	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç			29,45	58, 6,
3 4	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Un			29,45 6,50	58, 6, 105,
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Un Pç			29,45 6,50 105,50 288,50 33,49	58,5 6,4 105,1 288,4 66,9
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Un Pç Un	2 1 1 1	2 1 1	29,45 6,50 105,50 288,50	58,5 6,5 105,5 288,6 66,6

Planilha elabo	orada pela A	Administra	ção para os serviços de:	Recepcionista - 40h/s	em (das 15h	as 23h)	
Regime de tributa	-						
Opção pela conta	vinculada e fé	érias nos mód	ulos 2.1 e 4.1				
DISCRIMINAÇÃ	ÃO DOS SER	VIÇOS (DA	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	esentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/U	F		ERECHIM/RS			
	•		~ 5: (!: 6 ! ::	RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e			
С	Ano do Acor	ao, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000022/2025 (SINDASSEIO x			
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus	Nº de postos		
	5	2	Recepcionista - 40h/sem (das 15h as 23h)	Erechim	2		
1. MÓDULOS	•		,	•	•		
	mposição do	os custos re	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	riço (mesmo	serviço com características disti	intas)	Recepcionista em ge	eral, recepcionista	
2	_		de Ocupações (CBO)	•	4221		
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/mês	R\$ 1.869,50		
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Recepcionista en recepcionista					m geral,	
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)		1º de janeiro		
6	Valor do sal	árioxhora se	m periculosidade - VSH (s/peri) = (Va	lor do salário normativo / 220 h)	R\$ 8,50		
7			periculosidade com 50% - HE (s/pe		R\$ 12,75		
8			al noturno sem periculosidade -		R\$ 1,70		
10	Quantidade	de emprega	dos por posto de serviço		1		
Módulo 1: Co 1	mposição d	a Remune	ração Composição da R	Pamunaração		Valor	
						(R\$)	
A			ada: xx horas semanais.		horas semanais	1.869,50	
С			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)) %	0,00	
<u>D</u>			o do valor: AN x 1h not. x 25d.			42,50	
E			na Reduzida Cálculo do valor: (VSH x 1	h x (60/52,50) x 25d) - (VSH x 1h. x 25d)		30,36	
F	Outros (esp	ecificar)			=	4 0 4 0 0 0	
Nota1: O Mádulo 1	refere se ao val	lor monsal davi	do ao empregado pela prestação do se	unico no poríodo do 12 mosos	Total	1.942,36	
			Anuais, Mensais e Diários	riviço no penodo de 12 meses.			
Submódulo 2.1	I – 13º (décir	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Périas			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)	
Α		terceiro) Sal	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre KII da IN 5/17	o valor do Módulo 1 – Composição da	8,33%	161,80	
В	Férias e Adio Remuneração, o	cional de Féi conforme Anexo	las Obrigatória a cotação de 12,10% sobre KII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% : 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	= 9,075% + 3,025%) Na prorrogação,	12,10%	235,03	
					Total	396,83	
gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10' Nota 3: Levando en ao final do contrato	a, férias e adicior o Adicional de l % no somatório o n consideração a de 12 meses. Es	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3 a vigência conti sta rubrica, qua	no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%). atual de 12 meses, a rubrica férias tem ando da prorrogação contratual, torna-s	isiona-se proporcionalmente 1/12 (um d 075% e 3,025%, respectivamente, do M o como objetivo principal suprir a necess e custo não renovável. ia por Tempo de Serviço (FGT	ódulo 1, em face do Ane	exo XII da IN nº as férias remuneradas	
	dulo 1 + Sub		* **				

GPS, FGTS e outras contribuições

Valor

(R\$)

467,84

58,48

Percentual (%)

20,00%

2,50%

de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

INSS

Salário Educação

2.2

Α

В

С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de	RAT =	= 3%	FAP =	1,0000	3,0000%	70,18
D	cada empresa) SESC ou SESI					1.50%	35,09
<u>Б</u>	SENAC ou SENAI					1,50%	23,39
	SEBRAE					0,60%	14,04
						,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
G	INCRA					0,20%	4,68
Н	FGTS					8,00%	187,14
					Total	36,8000%	860,84
lota 2: O SAT a d lota 3: Esses per	ntuais dos encargos previdenciários, do depender do grau de risco do serviço in reentuais incidem sobre o Módulo 1, o 3 .3 – Benefícios Mensais e Diá	á variar entre 1 Submódulo 2.1	l%, para risco lev				
2.3			nefícios Men	sais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVT			Jaio o Diarioo			151,8
A	A.1) Valor da passagem do tra			de prestação dos s	ervicos:	R\$ 6,00	151,0
	A.2) Quantidade de passagen			de prestação dos s	ei viços.	R\$ 6,00	
	A.3) Quantidade de dias do m			ens		22	
	A.4) Participação do emprega					6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação						452,98
	B.1) Valor do auxílio-alimenta	ção (conforme	e CCT):			R\$ 25,42	
	B.2) Quantidade de dias do m	ês de recebim	ento de auxílio-	alimentação		22	
	B.3) Participação do emprega	do em percen	tual sobre o aux	ílio-alimentação		19,00%	
<u> </u>	Plano Benefício Familiar						24,10
F	Outros (especificar)						
						Total	628,91
	ormado deverá ser o custo real do insu	,			,		
Quadro-Resi	umo do Módulo 2 – Encargo	os e Benef	ícios Anuais	, Mensais e Dia	ários		
2	E	ncargos e E	Benefícios An	uais, Mensais e	Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário,						396,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribui	ções					860,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários						628,91
						Total	1.886,58
	rovisão para Rescisão						,
3			Provisão para				Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálo			Férias + 1/3 Férias)/12]	(30/30=1) x 5% de roi	tatividade anual - Os	9,75
B	Incidência do FGTS sobre o						0,78
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálo Incidência de GPS, FGTS e ou					do contrato - Na	37,77
D 	Multa do FGTS sobre o Aviso					4,00%	13,90 77,69
	INICITA GO I G I G SODI E O AVISO	rievio ilabe	alliado e sobie	O AVISO FIEVIO III	Jenizado	Total	
lota 1: de acordo	com o entendimento do TCU no Acóro	lão nº 1 186/20	117 - Plenário, a /	Administração "deve e	etahelecer na minut		139,89
			<u> </u>	dillillistração deve t	Stabelecel Ha Hilliot	a do contrato que a part	cela mensara titulo
	Susto de Reposição do Prof						
	ue contemplam o módulo 4 se referem						•
	o para o Custo de Reposição do		•	stituto): BCCPA =			
MOD 1	1 = 1.942,36 MÓD 2 (s	em VA e VT) =	= 1.281,77		MÓD 3 =	139,89	3.364,02
Submódulo 4	.1 – Substituto nas Ausências	s Legais					
4.1		Subs	stituto nas Au	sências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Fé						280,34
В	Substituto na cobertura de Au				l/12		9,34
C	Substituto na cobertura de Li						0,70
D	Substituto na cobertura de Au					dias]/12	6,4
-	Substituto na cobertura de Af	•		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	K 2 3. 1 1/1 30.10,00 C	*	
E	Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3 MÓD3) x (4/12)] } x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Afastamento, conforme Solução de Col) + SUB2.2 x (Fé Patronal (INSS + nsulta Cosit/RFB	rias + Férias / 3)) x - 3ªs entidades) sob nº 27/2023, publica	ore a Remuneração da e da na pág. 20 da Seção	mpregada residente no	os 4 meses de	4,6
	o 13º da empregada residente poderão		•		0.11. 1/40		
F	Substituto na cobertura de Au	isencia por c	zoença Cálculo d	to valor = [(BCCPA)/30)	x3dias]/12		28,03
						Total	329,53
/lódulo 5 – li	nsumos Diversos						
5			Insumos d	liverece			Valor (R\$)
	Uniformes	-1		11461909			
Α	Uniformes conforme planilha com	ipiementar abaixo	0				58,26

В	Materiais e Equipamentos conforme planilha complementar abaixo			4,1
D	Outros (especificar)			0,0
			Total	62,4
Nota: Valores me	ensais por empregado.			
Módulo 6 -	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	4.360,7
Α	Custos Indiretos		5,00%	218,0
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	4.578,8
В	Lucro		10,00%	457,8
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.036,6
С	Tributos		•	
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	436,2
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c; mero - Em race dos Acordaos 100 meros sobrezons-re, os licitantes não podem cotar ex		1,65%	94,7
			-	-
	TO COLL - Em race dos Acordaos TCO nºs 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar e	expressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais		•	
	a) ISS (ver legislação do município)		3,00%	172,1
			Total	1.379,0
	Percentual Total e Valor To	tal de Tributos	12,25%	703,1
lota 1: Custos Ir	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.		,	,
lota 2: O valor r	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.942,3
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.886,
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			139,8
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			329,
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			62,4
		Subtotal	(A + B + C + D + E)	4.360,
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.379,0
		Valor	r Total por Posto	5.739,8
/alor mens	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 11.479,64	
	meses do contrato		12	
tuillel o de	moses de contrate			

		Especifica	ção dos Materiais/Equipan	nentos			
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	ntidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *	
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,	
NÚMERO DE POSTOS NO CONTRATO							
TOTAL MENSAL							
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.	
		Es	specificação do Uniforme				
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade			
			inicialmente para cada	anual POR			
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual An	
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118	
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53	
3	Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	58	
-	Crachá Funcional	Un	1	1	6,50	6	
4	Oradina i andional		1	1	105,50	105	
	Jaqueta/Japona	Pç	l e				
4		Pç Un	1	1	288,50	288	
<u>4</u> 5	Jaqueta/Japona		1 2	1 2	288,50 33,49		
4 5	Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Un	1 2	1 2			

R\$ 137.755,68

Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do

Planilba alab	orada note A	dministra	ção para os serviços de:	Vigia - 12x36h - Dia (d	lae	h)
Regime de tributa	-		ção para os serviços de.	Vigia - 12x3011 - Dia (u		11)
Opção pela conta	-		ulos 2 1 e 4 1			
			DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)		
A	1	•	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025		
В	Município/Ul		r proposta (ala.moo,amo,	ERECHIM/RS		
В	wiunicipio/U	F		RS000040/2025 (SINDASSEIO x S	SEEAC) o	
С	Ano do Acor	do, Convenç	ção ou Dissídio Coletivo	RS000022/2025 (SINDASSEIO x S		
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12		
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus	Nº de postos	
	6	2	Vigia - 12x36h - Dia (das 07h as 19h)	Erechim	1	
1. MÓDULOS				!		
	mposição do	os custos re	eferente à mão de obra			
1			serviço com características disti	intas)	Vigia, Guarda Patrim	onial
2		<u> </u>	de Ocupações (CBO)	1	5174-20	
3	_		a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/mês	R\$ 1.991,06	
4	Categoria Pr	rofissional (v	rinculada à execução contratual)		Vigia, Guarda Pa	trimonial
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro					
6	_		SH = (Valor do salário normativo / 220 h)		R\$ 9,05	
7			50% - HE = valor da hora + 50%		R\$ 13,57	
8 10			no AN - AN = valor da hora x 20% dos por posto de serviço		R\$ 1,81	
Nota 1: Deverá ser Nota 2: A planilha s Módulo 1: Co	erá calculada co	nsiderando o v	valor mensal do empregado.			
1			Composição da F	Remuneração		Valor (R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorr	nada: xx horas semanais.	JORNADA 12X36	6 - valor por posto	3.982,12
D			o do valor: AN x 7h not. x 30d.			0,00
E			na Reduzida Cálculo do valor: (VSH x 7	h x (60/52,50) x 30d) - (VSH x 7h. x 30d)		0,00
F	Outros (espe	ecificar)			Tatal	2 002 42
Nota1: O Módulo 1	refere-se ao val	or mensal devi	ido ao empregado pela prestação do se	ervico no período de 12 meses	Total	3.982,12
			Anuais, Mensais e Diários	arviyo no ponodo de 12 meess.		
Submódulo 2.	T .		Salário, Férias e Adicional de			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias	S	_	Valor (R\$)
A	Remuneração, c	onforme Anexo	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre XII da IN 5/17 1as Obrigatória a cotação de 12,10% sobre		8,33%	331,71
В	Remuneração, o será excluído o i	onforme Anexo	XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre 15%) em cumprimento da Nota 3, permanece	= 9,075% + 3,025%) Na prorrogação,	12,10%	481,84
	(3.025%)				Total	813,55
gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10	a, férias e adicior o Adicional de f % no somatório o	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3	no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%).	isiona-se proporcionalmente 1/12 (um do 075% e 3,025%, respectivamente, do Mó n como objetivo principal suprir a necessi	ódulo 1, em face do Ane	eferentes à exo XII da IN nº
			ando da prorrogação contratual, torna-s		2) 4	
Submódulo 2.2 2.2	2 - Encargos	Previdenci	<u>ários (GPS), Fundo de Garant</u> GPS, FGTS e outras contrib	ia por Tempo de Serviço (FGTS uições	S) e outras contril Percentual (%)	Valor
A	INSS				20,00%	(R\$) 959,13
A	11100	~			20,00%	303,13

2,50%

3,0000%

FAP = 1,0000

119,89

143,87

В

С

Salário Educação

Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de

RAT = 3%

RAT x FAP

D	SESC ou SESI	1,50%	71,94
E	SENAC ou SENAI	1,00%	47,96
F	SEBRAE	0,60%	28,77
G	INCRA	0,20%	9,59
		,	
Н	FGTS	8,00%	383,65
N 1 1 0	Total	36,8000%	1.764,80
Nota 2: O SAT a dep Nota 3: Esses perce	ais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação pender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risntuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. — Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		121,07
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 6,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	30	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(diasxVA)x(1-%paticip.)]		617,71
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	•
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	10.00%	
С	Plano Benefício Familiar R\$ 24,10 por empregado	19,00%	48,20
	Intervalo Intrajornada (adicional de intervalo) Natureza Indenizatória. Pagamento de 30min de interva	alo por dia	•
D	Cálculo do Valor: HE x 0,5 x 15d x 2 porteiros	alo poi ula.	203,55
E	Outros (especificar)		
		Total	990,53
Nota 1: o valor inforr	mado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	<u>'</u>	
Quadro-Resur	no do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	I	Valor (R\$)
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		813,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		
	GFS, FGTS e outras contribuições		1.764,80
23			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Total	1.764,80 990,53
2.3		Total	990,53
		Total	990,53
Módulo 3 - Pro	Benefícios Mensais e Diários ovisão para Rescisão	Total	990,53 3.568,88
Módulo 3 - Pro	Benefícios Mensais e Diários ovisão para Rescisão Provisão para Rescisão		990,53 3.568,88 Valor (R\$)
Módulo 3 - Pro	Benefícios Mensais e Diários ovisão para Rescisão		990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98
Módulo 3 - Pro	Benefícios Mensais e Diários Ovisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	atividade anual - <i>Os</i>	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60
Módulo 3 - Pro 3 A B	Benefícios Mensais e Diários Ovisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	atividade anual - <i>Os</i>	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43
Módulo 3 - Pro 3 A B C	Benefícios Mensais e Diários Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final	atividade anual - <i>Os</i>	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49
Módulo 3 - Pro 3 A B C	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	atividade anual - Os do contrato - Na	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28
Módulo 3 - Pro 3 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	atividade anual - <i>Os</i> do contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	atividade anual - <i>Os</i> do contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo j	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) +	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 =	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Dem o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados a Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 3.982,12 MÓD 2 (sem VA e VT) = 2.830,10 MÓD 3 =	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) +	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado mo entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = Substituto nas Ausências Legais	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) +	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título pão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 7.099,00
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Dem o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados a Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 3.982,12 MÓD 2 (sem VA e VT) = 2.830,10 MÓD 3 =	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) +	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A	Benefícios Mensais e Diários Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) +	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título valor (R\$) 7.099,00 Valor (R\$) 591,58
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 A B	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) +	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título valor (R\$) 7.099,00 Valor (R\$) 591,58 19,72
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado a custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 3.982,12 MÓD 2 (sem VA e VT) = 2.830,10 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5%	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + 286,78	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título valor (R\$) 7.099,00 Valor (R\$) 591,58 19,72 1,48
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 A B	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado a custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 3.982,12	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + 286,78	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título Valor (R\$) 591,58 19,72 1,48
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Demo o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Indenizado Demo o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente Provisão para Rescisão "de referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 3.982,12 MÓD 2 (sem VA e VT) = 2.830,10 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + 286,78	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título Valor (R\$) 591,58 19,72 1,48
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cus Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD and a cousto de Reposição do Pr	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + 286,78	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título valor (R\$) 591,58 19,73 1,48 13,61
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cus Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3-3.982,12 MÓD 2 (sem VA e VT) = 2.830,10 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x/dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = ([(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/300x,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% MóD 10 certo de Remonardo de Amendade Cálculo do valor = Remuneração da empregada residente no.	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título valor (R\$) 591,58 19,73 1,48 13,61
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cus Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 3.982,12	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título valor (R\$) 591,58 19,73 1,48 13,61
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = (([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribução Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 2772023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título valor (R\$) 591,58 19,72 1,48 13,61
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 3.982,12	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç bULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,66 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título pão do serviço estive MÓDULO 3 - exceto 7.099,00 Valor (R\$) 591,58 19,73 1,48 13,63
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo j MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota [Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota [Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [Rem/130]x7/1/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD ana a custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD ana a substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% +	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,66 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título pão do serviço estive MÓDULO 3 - exceto 7.099,00 Valor (R\$) 591,58 19,73 1,48 13,63
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo j MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = (([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribução Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 2772023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç bULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,66 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título pao do serviço estive 7.099,00 Valor (R\$) 591,58 19,72 1,48 13,64
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota [Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota [Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [Rem/130]x7/1/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD ana a custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD ana a substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MOD3) x (4/12)] x 2% +	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç bULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título pao do serviço estiver 7.099,00 Valor (R\$) 591,58 19,72 1,48 13,61 10,92 59,16 696,47
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração *deve estabelecer na minute sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3-982,12 MÓD 2 (sem VA e VT) = 2.830,10 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Atastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SU	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç bULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,48 159,28 286,78 cela mensal a título pão do serviço estiver MÓDULO 3 - excetor 7.099,00 Valor (R\$) 591,58 19,72 1,48 13,61 10,92 59,16 696,47
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo ; MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Caículo do valor = [Rem/12 + 13º1/2 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Caículo do valor = [Rem/30]x/1/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3.982,12	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç bULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título Valor (R\$) 591,58 19,72 1,48 13,61 10,92 59,16 696,47 Valor (R\$) 120,76
Módulo 3 - Pro 3 A B C D E Nota 1: de acordo co Módulo 4 - Cu: Nota 1: Os itens que Base de cálculo p MÓD 1 = Submódulo 4.1 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração *deve estabelecer na minute sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregapara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3-982,12 MÓD 2 (sem VA e VT) = 2.830,10 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Atastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD) x (4/12) x 2% + [(FGTS x Rem + SU	atividade anual - Os do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a par ado alocado na prestaç bULO 2 (-VA - VT) + 286,78 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	990,53 3.568,88 Valor (R\$) 19,98 1,60 77,43 28,49 159,28 286,78 cela mensal a título para do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 7.099,00 Valor (R\$) 591,58 19,72 1,48 13,61 10,92 59,16 696,47

						Total	131,43
Nota: Valores mer	nsais por empregado.						
Módulo 6 - C	Custos Indiretos, Lucro	e Tributos					
6		Custos Indiret	os, Lucro e Tr	ibutos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLC	CULO DOS CUSTOS INDIRE	TOS = (Total dos Mó	odulos 1, 2, 3, 4 e 5)			-	8.665,68
Α	Custos Indiretos					5,00%	433,28
BASE DE CÁLO	CULO DO LUCRO = (Total dos	Módulos 1, 2, 3, 4 e 5	+ Custos Indiretos)			-	9.098,96
В	Lucro					10,00%	909,90
BASE DE CÁLC	CULO DOS TRIBUTOS = (To	tal dos Módulos 1, 2, 3,	4 e 5 + Custos India	retos + Lucro)		-	10.008,86
С	Tributos			•		<u>'</u>	·
	C.1 Tributos Federais						
	a) Cofins (depende do regin	ne de tributação: nesta	planilha foi utilizada a	hipótese de Lucro Re	eal)	7,60%	866,86
	b) PIS (depende do regime de		•		,	1,65%	188,20
	c) iRPJ - Em race dos Acordaos	STCU n°S 950/2007-P 6	e 205/2016-P, os licita	antes nao podem cota	ir expressamente este	-	-
	tributo	OS TOU ITS 950/2007-P	e 205/2016-P, 05 lici	tantes nao podem cot	ar expressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especifi	car)				-	-
	C.3 Tributos Municipais						
	a) ISS (ver legislação do mu	nicípio)				3,00%	342,18
	1, , , ,	. ,				Total	2.740,42
			Percenti	ıal Total e Valor	Total de Tributos	12,25%	1.397,24
Nota 1: Custos Inc	diretos, Lucro e Tributos por emp	regado	1 0100111	adi Total o Taloi	Total ao Tribatoo	12,2070	1.001,24
	ferente a tributos é obtido aplicar		obre o valor do fat	uramento.			
2. QUADRO-R	ESUMO DO CUSTO POR	POSTO DE TRA	ABALHO				
	Mão de obra vinculada			oor empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição		trataar (varor)	or omproguae	•		3.982,12
В	Módulo 2 – Encargos e B		Mensais e Diár	ios			3.568,88
С	Módulo 3 – Provisão para						286,78
D	Módulo 4 – Custo de Rep	osição do Profiss	sional Ausente				696,47
E	Módulo 5 - Insumos Dive	rsos					131,43
					Subtotal	(A + B + C + D + E)	8.665,68
F	Módulo 6 - Custos Indire	tos, Lucro e Tribu	tos				2.740,42
					Valor	r Total por Posto	11.406,10
Valor monca	l do serviço (Total por	omprogado y i	o ⁰ do postos)		1	R\$ 11.406,10	
		empregado x i	i de postos)				
	neses do contrato					12	
Valor global	da proposta (valor mer	ısal do serviço	x nº de mese	es do		R\$ 136.873,20	
DUIDAMENTOS	S, UNIFORMES E EPIS AL	OCADOS NA EX	KECHCÃO CO	ΝΤΡΔΤΙΙΔΙ ΡΔ	RA O CARGO DI	Vigia Guarda Patri	monial
KOII AMENTO	S, ONII ONNIES E EI IS AL	LOCADOS NA LA	KLOUÇAO OO	HINAIUALIA	INA O OANGO DI	vigia, Guarda Fatri	Illomai
		Fenecifica	rão dos Mate	riais/Equipan	nontos		
Item	Descrição	Unidade			tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Capa de chuva	Un	1	24	0,50	15,90	7,95
2	Lanterna Recarregável	Un	1	24	0,50	33,00	16,50
3	Livro de Ocorrências	Un	1	12	1,00	11,99	11,99
4	Rádio portatil	Un	1	24	0,50	240,00	120,00
						SUB-TOTAL 1	156,44
			. ,	~		TOTAL 1 MENSAL	13,04
	IENSAL [considerando que o						6,52
5	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 1	60	0,20	1.495,00	299,00

		TOTAL dos	Materiais/Equipamentos a c	onsiderar por p	osto na planilha	10,67
		Es	pecificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anual
1	Boné	Un	1	2	14.00	28.00

* O relógio ponto será utilizado por todos os postos que compõe o grupo (campus). Assim o valor é dividido pelo número total de postos do contrato.

NÚMERO DE POSTOS NO CONTRATO

TOTAL MENSAL

6

4,15

egume de tribulação Lucro Real popular participator de capacida por entre de participator de capacida por el conte vinculada o éfeiras nos módulos 2,1 e 4.1 SCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) A Data de apresentação da proposta (dialmésano) (2000) B MunicipioUF (2000) C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo (2000) B MunicipioUF (2000) TEM Grupo FUNÇÃO (2000) TO 2 Vigita -12x366 - Noito (das Erechim 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Planilha elab	orada pela Administr	ação para os serviços	s de:	Vigia - 12x	36h - Noite	e (das 19h as (07h)
SCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO) A Data de aprosentação da proposta (dia/més/ano) xx/xx/xx/25		•			J 1 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		(0.000 1010 0.00	/
A Data de apresentação da proposta (dialmés/ano) B MunicipioUF C Ano de Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo R800002/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e R800002/2025 (SINDASSEIO	Opção pela cont	ta vinculada e férias nos mo	ódulos 2.1 e 4.1					
B Municipia/UF	DISCRIMINAÇ	ÃO DOS SERVIÇOS (D	ADOS REFERENTES À	CONTR	ATAÇÃO)			
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo R800004272026 (SINDAASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos T 2 Vigia - 12x36h - Notio (das 19h as 07h) Total 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5714-770 S 3 SB - Salario Nomario do Categoria Profissional - para a jornada de 220 himés R\$ 1,991.06 4 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5714-770 S 3 SB - Salario Nomario do Categoria Profissional Profissional - para a jornada de 220 himés R\$ 1,991.06 4 Clategoria Profissional (vinculada à exocução contratual) Vigia, Guarda Patrimonial 19h Assalario Nomario de Categoria Profissional Profissional - para a jornada de 220 himés R\$ 1,991.06 5 Data-Basa da Categoria (Idiamésano) 1º de la janeiro 68 Valor do saldicanto-a v-94+ (valor o salario Area o salario nomario 19h R\$ 9,05 S 7 Valor da hora extra com 50% - HE - valor de hora 50% R\$ 1,3,57 R\$ 3.01 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3,57 R\$ 1,357 R\$ 2.01 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados por posto de serviço 20 R\$ 1,3 1 O Quantidade de empregados 20 R\$ 1,3 1 O QUANTIDA 12X36 - valor por posto 0 A Salário-Base curfame jornate xa heras serviços 20 R\$ 1,3 1 O QUANTIDA 12X36 - valor por posto 0 A Salário-Base curfame jornate xa heras serviços 20 R\$ 2,3 1 O QUANTIDA 12X36 - valor por posto 0 A Salário-Base curfame jornate xa heras serviços 20	Α	Data de apresentação	da proposta (dia/mês/ano))	xx/xx/2025			
D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos T 2 Vigia - 12x36h - Noite (das Erechim 1 MODULOS ados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Vigia, Guarda Patrimonial 12 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) S174-20 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 himês R\$ 1,991.06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Vigia, Guarda Patrimonial 15 5 Data-Base da Categoria (dislamês/ano) 19 de de junto 19 de janoiro	В	Município/UF			ERECHIM/RS			
D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 7 2 Vigla - 12x36in - Noite (das Funça Servicio Perentis à mão de obra 1 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Vigle, Guarda Patrimonial 1 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Vigle, Guarda Patrimonial 2 1 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5174-20 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 himês (\$154.391,66) 4 Categoria Profissional (vinculada à exocução contratual) Vigle, Guarda Patrimonial 5 Data-Base da Categoria (dialmés/ano) 1º do janeiro 6 Valor do salárioxhora - v981 - Valor do salário compando (220 himês) (R\$ 9,05) 7 Valor da hora extra com 50% - 181 - valor extra com 50% - 181 - valor extra com 50% - 181 - valor extra com 50%		-	as a su Dissédia Calathus		RS000040/2025	(SINDASSEIO x	SEEAC) e	
ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos	<u> </u>	Ano do Acordo, Conve	nção ou Dissidio Coletivo			•	•	
MODULOS ados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5174-20 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1,991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Vigila, Guarda Patrimonial 5 Data-Base da Categoria (dialmés/lano) 1º do janeiro 6 Valor do salárioxhora - Visit e Valor da salário normativo 1220 h) R\$ 9,06 7 Valor da hora extra com 50% - HE e valor da hora = 50% R\$ 1,357 8 Valor da hora extra com 50% - HE e valor da hora = 50% R\$ 1,81 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Composição da Remuneração 11 Composição da Remuneração 12 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto di serviço. 14 Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,1 15 Quitor da dictional Noturno Calatio do valor Asi y 7 horá 4.385. 16 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,7 16 Quitor (Saladio da la Noturno Calatio do valor Asi y 7 horá 4.385. 17 Quitor (Saladio da la Noturno Calatio do valor Asi y 7 horá 4.385. 18 A Valor (Saladio da la Noturno Calatio do valor Asi y 7 horá 4.385. 2 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,7 18 A Valor (RS) 2 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,7 18 A Valor (RS) 3 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,7 18 A Valor (RS) 3 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,7 18 A Valor (RS) 3 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,7 18 A Valor (RS) 4 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,7 18 A Valor (RS) 4 A Salário-Base conforme jornada xo horas semanas 4.000	D	Número de meses de e	xecução contratual		12			
MODULOS ados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 himês 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Dats-Base da Categoria (dialmésiano) 6 Valor do saláriona visei - (vigor do salari contratual) 7 Valor da hora extra com 50% - HE - valor da nova + 20% 7 Valor do saláriona noturno AN - AN - valor da hima + 20% 8 Valor do saláriona noturno AN - AN - valor da hima + 20% 8 Valor do saláriona noturno AN - AN - valor da hima + 20% 9 RS 1,81 9 Cuantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Composição da Remuneração 12 Composição da Remuneração 13 Salário-Base conforme product se lezos serviço 14 Adicional Noturno - Calculado evalor Al x / hima x, 20d. 15 Adicional de Hora Noturna Reduzida Calcula do valor (VSH x / hix x / 30d. 16 Adicional de Hora Noturna Reduzida Calcula do valor (VSH x / hix x / 30d. 17 Quitor (Sespecificar) 18 (décimo terceiro) Salário Calcula do se moregado de Serviço no período de 12 meses. 21 13° (décimo terceiro) Salário Calcula do se moregado de Serviço no período de 12 meses. 21 13° (décimo terceiro) Salário Calcula do se moregado de Serviço no período de 12 meses. 21 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de Serviço no período de 12 meses. 21 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de 12 meses. 22 1 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de 12 meses. 23 1 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de 12 meses. 24 1 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de 12 meses. 25 2 1 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de 12 meses. 26 2 1 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de 12 meses. 26 2 1 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de 12 meses. 26 2 1 1 13° (décimo terceiro) Salário Calculado se meregado de 12 meses. 26 2 1 1 1 1 1 1 1		ITEM Grupo	FUNÇÃO		Car	npus	Nº de postos	
A Salário-Base cordome jomass xx horas senanas. 1 Salário-Base cordome jomass xx horas senanas. 1 Composição da Remuneração 1 Salário-Base cordome jomass xx horas senanas. 1 Do Adicional do Hora Noturno Calado do valor expressional de Perias de Calado do valor expectação da Salário Compado da Salário Calado do valor de Salário Salário Compado da Salário Salário Compado da Salário Calado do valor expressiona de Perias Sologo do salário da Remuneração 1 Salário-Base cordome jomas xx horas senanas. 1 Do Adicional do Hora Noturno Calado do valor expressiona do valor mental de Valor da Salário Calado do valor expressiona do valor mental de Valor da Salário Calado do valor (1974) de Perias de Calado do valor (1974) de Calado do valor (1974) de Perias de Calado do valor (1974) de Perias de Calado do valor (1974) de Calado do valor (1974) de Perias de Calado do Valor (1974) de Calado do Valor (1974) de Perias de Cala		7 2		•	Ere	chim	1	
ados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBD) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (vinculada à execução contratual) 6 Vigia, Guarda Patrimonial 6 Valor do salárioxhora - VSH = (Valor do salárioxhora - VSH = (VSH = VSH = VSH = VSH = VSH = (VSH = VSH = VSH = VSH = VSH = VSH = VSH = (VSH = VSH = (VSH = VSH	1 MÁDIII AS	<u> </u>			'		-	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (GBO) 5174-20 3 S8 - Salário Normativo da Categoria (profissional - para a jornada de 220 h/més R\$ 1,991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Vigia, Guarda Patrimonial 5 Data-Base da Categoria (diafmésiano) 6 Valor do Salárioxhora - Volar - Volar de salário remaitivo / 220 h/més R\$ 9,95 7 Valor da hora extra com 50% - HIE - Vustor da hora ex 150% R\$ 13,57 8 Valor da hora extra com 50% - HIE - Vustor da hora ex 25% R\$ 1,57 10 Quantidade de empregados por posto de serviço. 2 2 10 Tipo Profissional (vinculada à execução contratual) 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Adicional Anoturno Calculada considerando o valor mensal do empregado. 5 Adicional Noturno Calculada vinculada de vinculada d			roforonto à mão do obr	·				
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (diálmês/ano) 6 Valor do salárioxhora - VSH + (Valor do salárioxhora - VSH + (VSH + VSH +							Visia Cuanda Batilia	amial .
SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/més R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Vigia, Guarda Patrimonial Vigia, Guarda Patrimonial S Data-Base da Categoria (dialmés/ano) 1º de janeiro Patrimonial Pa				icas disti	ntas)		_ ·	ioniai
4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/més/ano) 6 Valor do Salárioxhora - VSH - (Valor do salário normalivo / 220 h) 7 Valor da hora extra com 50% - He le valor da hora - 50% - R\$ 13,57 8 Valor da hora extra com 50% - He le valor da hora - 50% - R\$ 13,57 10 Quantidade de empregados por posto de serviço. 11 10 Quantidade de empregados por posto de serviço. 12 10 Quantidade de empregados por posto de serviço. 13 1: Overvés ser elaborado um quadro para cada lipo de serviço. 13 2: A planiha será acalculada considerando o valor mensal do empregado. 6 dulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Adicional Noturno - Cateado do valor - Na x 7 hora x 30d. 2 A Jalaniha esta da calculada considerando o valor - Na x 7 hora x 30d. 2 A Jalaniha esta da calculada considerando o valor - Na x 7 hora x 30d. 2 A Jalaniha esta da calculada considerando o valor - Na x 7 hora x 30d. 3 A Salário-Base conforme jarnada x x horas semanais. 3 D Adicional Noturno - Cateado do valor - Na x 7 hora x 30d. 4 A Salário-Base conforme parada calculada calculado valor - (VSH x 7 h x 6005 250) x 30d) - (VSH x 7 h x 30d) 5 D Adicional Roturno - Cateado do valor - Na x 7 hora x 30d. 5 D Adicional de Hora Noturna Reduzida - Cateado valor - (VSH x 7 h x 6005 250) x 30d) - (VSH x 7 h x 30d) 5 D Adicional de Hora Noturna Reduzida - Cateado valor - (VSH x 7 h x 6005 250) x 30d) - (VSH x 7 h x 30d) 5 D Adicional de Hora Solario - Salário, Férias e Adicional de Férias 5 D Adicional de Fores solario - Salário, Férias e Adicional de Férias 5 D Adicional de Fores solario - Salário, Férias e Adicional de Férias 7 D Adicional de Fores - Adicional de For				L- nara c	iornada da 220 h	/mês		
5 Data-Base da Categoria (dia/més/ano) 1º de janeiro 6 Valor do salárioxhora - VSH = (Valor do salário normativo / 220 h) R\$ 9.05 7 Valor da hora extra com 50% - HE = valor da hora + 50% R\$ 13,57 8 Valor do adicional noturno AN - AN = valor da hora + 50% R\$ 13,57 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Deverá ser elaborado um quadro para cada lipo de serviço, 12 2 I planifia será calculada considerando o valor mensal do empregado. **Odulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.982,1 D Adicional Noturno Cálculo di valor. AN > 71 not. x 30d. E Adicional to Hora Noturna Reduzida Cálculo do valor (VSH x 7n x (80/52.50) x 30g) - (VSH x 7n x 30g) 271,5 F Outros (especificar) 1at: O Módulo 1: refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 2 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 3 13º (décimo terceiro) Salário chegados a cotação de 12.70% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 8,33% 385,9 B Remuneração, conforme Anexa XI da N. 917 Ferias e Adicional de Férias Chegados a cotação de 12.70% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 8,33% 385,9 10 1 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	3				jornaua ue ZZU N	/11100		
6 Valor do salárioxhora - Visit = (Valor do salárioxhora - Valor do salárioxhora - Valor mensal do empregado. 1		_		ntratual)				atrimonial
Valor da hora extra com 50% - HEE valor da hora + 50% R\$ 13,57		_	-	- / 220 h)				
8 Valor do adictonal noturno AN - AN = valor de horax 20% R\$ 1,81 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 2 21 10 Poverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço 2 22 Ala 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço 2 23 Ala 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço 2 24 Composição da Remuneração Valor (R\$) 2 25 Ala 1: Composição da Remuneração Valor (R\$) 3.982,11 26 Adicional Roturno Cacude de valor AN × 7h not. x 30d. 3.982,11 27 D Adicional Noturno Cacude de valor AN × 7h not. x 30d. 3.982,11 28 Adicional de Hora Noturna Reduzida Calculo do valor (VSH x 7h x (60/52,50) x 30d) - (VSH x 7h x 30d) 271,55 27 Outros (especificar) Total 4.633,7 28 Adicional de Hora Noturna Reduzida Calculo do valor (VSH x 7h x (60/52,50) x 30d) - (VSH x 7h x 30d) 271,55 29 Adicional de Hora Noturna Reduzida Calculo do valor (VSH x 7h x (60/52,50) x 30d) - (VSH x 7h x 30d) 271,55 30 Adicional de Hora Noturna Reduzida Calculo do valor (VSH x 7h x (60/52,50) x 30d) - (VSH x 7h x 30d) 271,55 30 Ala 1: O Médulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 30 Ala 1: O Médulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 30 Ala 1: O Médulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 30 Ala 1: O Médulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 31 31 31 31 31 31 31 31								
10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Composição da Remuneração 11 Composição da Remuneração 11 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.382,1 D Adicional Noturno Calcule do valor. Alv. 7 h not. x 30d. E Adicional de Hora Noturna Reduzida Calcule do valor: (VSH x 7h x (80/82.50) x 30d) - (VSH x 7h x 30d) 271,5 F Outros (especificar) Total 4.633,7 Idal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. dodulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 8 13° (décimo terceiro) Salário Origatória a cotação de 8.33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anaex XII da IN S17 Ferias e Adicional de Férias Perias e Perias e Adicional de Férias Perias e Adicional de Férias Perias e Peria								
ta 2: A planilha serà calculada considerando o valor mensal do empregado. Composição da Remuneração Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração Nalor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. D Adicional Noturno Calculado do valor: AN x horat x 30d. E Adicional de Hora Noturna Reduzida Calculado do valor: (VSH x 7 horat x 30d.) E Adicional de Hora Noturna Reduzida Calculado do valor: (VSH x 7 horat x 30d.) F Outros (especificar) Total 4.633,7 Jan 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Ódulo 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário Crigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração. conforme Alexo Vid Ida IN 517 - Ferias e Adicional de Ferias Corgatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração. conforme Alexo Vid Ida IN 517 - Ferias e Adicional de Ferias Corgatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração. conforme Alexo Vid Ida IN 517 - Ferias e Adicional de Ferias Corgatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Salário de Ferias Corgatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Salário de Ferias Corgatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Salário de Ferias Corgatória e cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Salário de Ferias Corgatória e cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Salário de Ferias Corgatoria e cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Salário de Ferias Corgatoria e Adicional e 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Salário de Ferias Corgatoria e Carga Adicional de Ferias Corgatoria e Adicional e 12,10% sobre a 2,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Salário de Ferias Corgatoria de Ferias Corganoria e Adicional e Ferias Cor)			2	
Composição da Remuneração Valor (R\$)								
A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. JORNADA 12X36 - valor por posto 3.982,1 D Adicional Noturno Cálculo do valor: Ax 7h not. x 30d. 380,1 E Adicional de Hora Noturna Reduzida Cálculo do valor: (VSH x 7h x (60/52.50) x 30d) - (VSH x 7h x 30d) 271,5 F Outros (especificar) Total 4.633,7 Intal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Ódulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração do de Tere Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias Sulta 2 (10,10% o somento de 12 meses e delicional de Férias conforme Anexo XII da IN 10° (10,10% o somento de 12 meses e adicional de Férias conforme Anexo XII da IN 10° (10,10% o somento de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remunerada final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. B Salário Educação A	•		' -					
D Adicional Noturno Cálculo do valor: AN x 7h not. x 30d. E Adicional de Hora Noturna Reduzida Cálculo do valor: (VSH x 7h x (60/52,50) x 30d) - (VSH x 7h, x 30d) 271,5 F Outros (especificar) Total 4.633,7 idat: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Odulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excludo o tem Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 20/17 exigir 12,10% no somatorio de Férias. Total 946,6 bita 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à atrificação natallina, férias e a dicional de Férias. ta 2: As Férias e o Adicional de Férias. ta 2: As Férias e o Adicional de Férias. Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 20/17 exigir 12,0% no somatorio de Férias. Total 946,6 Sas Férias e o Adicional de Férias. B Salário Educação a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remunerada do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, toma-se custo não renovável. Usbmódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantía por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base Daño do valor de Adichor vão FAR (Rãoos Ambentas do Trabalho), x FAP (Firato Addentado	1			ção da R	emuneração			(R\$)
E Adicional de Hora Noturna Reduzida Calculo do valor: (VSH x 7h x (60/52,50) x 30d) - (VSH x 7h x 30d) F Outros (especificar) Total 4.633,7 tat : O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Odulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Nodulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição do 12,10% sobre		-				JORNADA 12X	36 - valor por posto	
F Outros (especificar) Total 4.633,7 via1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. violum 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias e 1,2,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias via 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à atificação natalina, férias e adicional de férias valor 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias e 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). Total 946,6 via 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XIII da IN nº 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remunerada final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torma-se custo não renovável. ubmódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base Valor (R\$)) A INSS 20,00% 1.116,0 B Salário Educação (PS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base Valor (R\$)) (R\$) C Adiculo do valor % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Addendato de Prevença de Prevença de Presa (PS) (PS) (PS) (PS) (PS) (P				or: (VSH v 7	a v (60/52 50) v 30d) -	(VSH v 7h v 30d)		
A. 633,7 tati: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. dúdulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10% 560,6 12,10% 560,6 12,10% 560,6 12,10% 560,6 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1			THE REGULETE CARCUIC GO VAIC	31. (VOLLX 71	17 (00/02,00) 7 000) -	(VOITX 711. X 300)		271,0
idulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias (9,075%) a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remunerada final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, toma-se custo não renovável. ubmódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base Valor (R\$) A INSS 20,00% 1.116,0 B Salário Educação C GPS, FGTS e outras contribuições Percentual (%) RAT x FAP Calculo do valor: 40 RAT (Riscos Ambientais do Traballo) x FAP Fisto Addentato do Prevenção de PRAT (Riscos Ambientais do Traballo) x FAP Fisto Addentato do Prevenção de PRAT (Riscos Ambientais do Traballo) x FAP		Tames (coperation)					Total	4.633.73
ubmódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias * Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%) Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10% 560,6 312,10% 560,6 Total 946,6 13 (2,25%) Total 946,6 14 (2,10% a somatión de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). 13 (2,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). 14 (3,25%) 15 (2,10% no somatório de Périas + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). 15 (3,25%) 16 (3,25%) 17 (3,25%) 18 (3,25%) 18 (3,25%) 19 (4,20%) 19 (4,20%) 19 (4,20%) 10 (4,20%) 10 (4,20%) 10 (4,20%) 11 (4,20%) 11 (4,20%) 12 (4,20%) 13 (4,20%) 14 (4,20%) 15 (4,20%) 16 (4,20%) 16 (4,20%) 16 (4,20%) 17 (4,20%) 18 (4,20%) 18 (4,20%) 18 (4,20%) 19 (4,20%) 19 (4,20%) 10 (4,20	Nota1: O Módulo	1 refere-se ao valor mensal de	evido ao empregado pela prest	ação do se	rviço no período de	12 meses.	1 0 00.	
A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias Total 946,6 Data 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à atificação natalina, férias e adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). Ista 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remunerada final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. ubmódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições (Percentual (%) RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentatio de Prevenção de Prevenção de	Submódulo 2.	.1 – 13° (décimo terceir	o) Salário, Férias e Adio	cional de				
Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias Total 946,6	2.1	13º (décimo terceiro) S	alário, Férias e Adicional (de Férias				Valor (R\$)
B Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o ítem Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias Total 946,6 12,10% Total 946,6 12,10% Total 946,6 13,025%) Total 946,6 15 Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à atificação natalina, férias e adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). 15 St. Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remunerada final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. 15 Unbmódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições Percentual (%) 16 Salário Educação 17 Salário Educação RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP Cálculo do revenção de	Α	Remuneração, conforme Anex	o XII da IN 5/17				8,33%	385,99
tota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à atificação natalina, férias e adicional de férias. 10ta 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). 10ta 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remunerada final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. 10ta do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. 10ta do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições Percentual (%) Valor (R\$) 10ta de INSS 20,00% 1.116,0 10ta B Salário Educação 2,50% 139,5 10ta A INSS 2,50% 139,5	В	será excluído o item Férias (9,					·	560,6
atificação natalina, férias e adicional de férias. ta 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). ta 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remunerada final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. ubmódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições Percentual (%) Valor (R\$) A INSS 20,00% 1.116,0 B Salário Educação 2,50% 139,5 RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de RAT e 3% FAP = 1,0000 3,0000% 167,4			, , , , ,					946,6
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições Percentual (%) Valor (R\$) A INSS 20,00% 1.116,0 B Salário Educação 2,50% 139,5 RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de (Fator Acidentário de Prevenção de Prevenção de Prevenção de (Fator Acidentário de Prevenção de Preven	gratificação natalir Nota 2: As Férias 5/2017 exigir 12,10 Nota 3: Levando e ao final do contrat	na, férias e adicional de férias. e o Adicional de Férias contid 0% no somatório de Férias + 1 em consideração a vigência co o de 12 meses. Esta rubrica, q	os no Submódulo 2.1 correspo /3 de Férias (9,075% + 3,025% ntratual de 12 meses, a rubrica uando da prorrogação contratu	ndem a 9,0 6). a férias tem ual, torna-s	075% e 3,025%, res como objetivo princ e custo não renováv	pectivamente, do N cipal suprir a neces vel.	Aódulo 1, em face do And	exo XII da IN nº as férias remunerada
A INSS 20,00% 1.116,0 B Salário Educação 2,50% 139,5 C Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de RAT = 3% FAP = 1,0000 3,0000% 167,4	Submódulo 2.	.2 - Encargos Previden	ciários (GPS), Fundo de	Garanti	a por Tempo d	e Serviço (FG1	rs) e outras contril	
B Salário Educação RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de RAT = 3% FAP = 1,0000 3,0000% 167,4	2.2		GPS, FGTS e outras	contrib	uições		, ,	(R\$)
RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de	Α						· ·	1.116,08
C Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de RAT = 3% FAP = 1,0000 3,0000% 167,4	В	_					2,50%	139,5 ⁻
	С	Cálculo do valor: % do RAT (Risco Ambientais do Trabalho) x FAP	RAT = 3%		FAP =	1,0000	3,0000%	167,4

D	SESC ou SESI	1,50%	83,71
E	SENAC ou SENAI	1,00%	55,80
F	SEBRAE	0,60%	33,48
G	INCRA	0,20%	11,16
Н	FGTS	8,00%	446,43
	Total	36,8000%	2.053,58
Nota 2: O SAT a d Nota 3: Esses per	ntuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v lepender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ris centuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. .3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		121,07
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 6,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	30	
В	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT) Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(diasxVA)x(1-%paticip.)]	6,00%	617,71
В	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar R\$ 24,10 por empregado		48,20
D	Intervalo Intrajornada (adicional de intervalo) Natureza Indenizatória. Pagamento de 30min de intervalo Cálculo do Valor: HE x 0,5 x 15d x 2 porteiros	o por dia.	203,55
E	Outros (especificar)		
		Total	990,53
	ormado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
Quadro-Resu	umo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		946,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2.053,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários		990,53
		Total	3 990 78
Mádula O. D.	wanda a mana Danada a	Total	3.990,78
Módulo 3 - P	rovisão para Rescisão	Total	3.990,78
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati		Valor (R\$) 23,25
3 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	ividade anual - Os	Valor (R\$) 23,25 1,86
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do	ividade anual - Os	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10
3 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	ividade anual - Os o contrato - <i>Na</i>	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	ividade anual - Os	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35
3 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de contribution de co	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72
3 A B C D E Nota 1: de acordo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de susto de Reposição do Profissional Ausente	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de contribution de co	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados.	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + I	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título åo do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1 + MÓDULO 1 + MÓDULO 3 = 3.253,72	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + I	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título åo do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Mód 1 Submódulo 4.	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + I	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título ão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Módulo 4. Submódulo 4.	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 4.633,72 MÓD 2 (sem VA e VT) = 3.252,00 MÓD 3 = 3 .1 - Substituto nas Ausências Legais	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + I	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo MÓD 1 Submódulo 4. 4.1 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de custo de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + I	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título åo do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Módulo 4. Submódulo 4.	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de Justo de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU 1 = 4.633,72	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + I	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título åo do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Módulo 4. Submódulo 4. 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de Justo de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU 1 = 4.633,72	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + 1 33,72	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título åo do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Módulo 4. Submódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de Justo de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU 1 = 4.633,72	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + 1 33,72	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Módulo 4. Submódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de custo de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 +	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + I 33,72 s)/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título åo do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71 15,75
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Módulo 4. Submódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Custo de Reposição do Profissional Ausente Use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + 1 33,72 s]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título ão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71 15,75
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Módulo 4. Submódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de custo de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 +	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + I 33,72 s)/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título ão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71 15,75
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo MÓD 1 Submódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de custo de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 +	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + 1 33,72 s]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título ão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71 15,75
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo Módulo 4.1 Submódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta of usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + 1 33,72 s]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título ão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71 15,75 12,43 68,50 806,17
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo MÓD 1 Submódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final di Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta of tusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 4.633,72	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + 1 33,72 s]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título ão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71 15,75 12,43 68,50 806,17
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo MÓD 1 Submódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta of custo de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 4.633,72	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + 1 33,72 s]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título ão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71 15,75 12,43 68,50 806,17 Valor (R\$) 120,76
3 A B C D E Nota 1: de acordo Módulo 4 - C Nota 1: Os itens q Base de cálculo MÓD 1 Submódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotati Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final di Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta of tusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 4.633,72	ividade anual - Os o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + 1 33,72 s]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	Valor (R\$) 23,25 1,86 90,10 33,16 185,35 333,72 cela mensal a título ão do serviço estiver MÓDULO 3 - exceto 8.219,44 Valor (R\$) 684,95 22,83 1,71 15,75 12,43 68,50 806,17

Nota: Valores me	ensais por empregado.						
Módulo 6 -	Custos Indiretos, Lucro	e Tributos					
6		Custos Indiret	os, Lucro e Tr	ibutos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRE	TOS = (Total dos Mó	idulos 1, 2, 3, 4 e 5)			-	9.895,82
Α	Custos Indiretos	•				5,00%	494,79
BASE DE CÁL	.CULO DO LUCRO = (Total dos	Módulos 1, 2, 3, 4 e 5	+ Custos Indiretos)				10.390,61
В	Lucro					10,00%	1.039,06
_	.CULO DOS TRIBUTOS = (Tot	al dos Módulos 1 2 3	1 e 5 ± Cuetoe Indi	retos + Lucro)		- 10,0070	11.429,67
C	Tributos	ar 403 Modulo3 1, 2, 0,	+ C O · Oustos man	retos · Eucroj		_	11.425,01
	C.1 Tributos Federais						
	a) Cofins (depende do regin		•		eal)	7,60%	989,92
	b) PIS (depende do regime de	etributação - utilizada a s TCO nºs 950/2007-P (hipótese de Lucro Ro 205/2018-P. os licit	eal) antes nao podem cota	r expressamente este	1,65%	214,92
	tributSLL - Em race dos Acordad					-	-
	tributo					-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especifi					-	-
	C.3 Tributos Municipais						
	a) ISS (ver legislação do mu	nicípio)				3,00%	390,76
	•					Total	3.129,45
			Percenti	ual Total e Valor	Total de Tributos	12,25%	1.595,60
Nota 1: Custos Ir	ndiretos, Lucro e Tributos por emp	regado.				,	,
	eferente a tributos é obtido aplicar		obre o valor do fat	turamento.			
2. QUADRO-I	RESUMO DO CUSTO POR	POSTO DE TRA	ABALHO				
	Mão de obra vinculada	à execução con	tratual (valor i	nor empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição		inataan (valor)	por omproguao	,		4.633,72
	Módulo 2 – Encargos e B		Mensais e Diár	rins			3.990,78
C	Módulo 3 – Provisão para		, INCHOUSE C DIGI	100			333,72
D	Módulo 4 – Custo de Rep		sional Ausonto				806,17
<u>_</u>	Módulo 5 - Insumos Dive		sional Ausente				
<u> </u>	Woddio 3 - Ilisaliios Dive	1303			Cubtotal	(A + B + C + D + E)	131,43 9.895,82
F	Módulo 6 - Custos Indire	tos Lucro o Tribu	itos		Subtotal	(A+B+C+D+E)	
	Modulo 6 - Custos maire	los, Lucio e Tribu	1105		Valor	r Total por Posto	3.129,45
					Valu	i Total poi Posto	13.025,27
Valor mensa	al do serviço (Total por	empregado x i	nº de postos)			R\$ 13.025,27	
Número de	meses do contrato					12	
	l da proposta (valor mer	and do nomico	v n ⁰ do moo	20 do		R\$ 156.303,24	
valor global	i da proposta (valor iller	isai uu seiviçu	XII ue illese	#5 UU		K\$ 156.505,24	
UIPAMENTO	S, UNIFORMES E EPIS AL	OCADOS NA EX	XECUÇÃO CO	NTRATUAL PA	RA O CARGO D	Vigia, Guarda Patrir	monial
	<u> </u>						
		Especifica	ção dos Mate	eriais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade			tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Capa de chuva	Un	1	24	0,50	15,90	7,95
2	Lanterna Recarregável	Un	1	24	0,50	33,00	16,50
3	Livro de Ocorrências	Un	1	12	1,00	11,99	11,99
4	Rádio portatil	Un	1	24	0,50	240,00	120,00
						SUB-TOTAL 1	156,44
						-TOTAL 1 MENSAL	13,04
TOTAL	MENSAL [considerando que o	s mesmos materia	is/equipamentos	serão utilizados p	oelos empregados	•	6,52
5	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,00
				NÚ	MERO DE POSTO	OS NO CONTRATO	6
						TOTAL MENSAL	4,15
0	4			\ 🐧	, p . p		

* O relógio ponto será utilizado por todos os postos que compõe o grupo (campus). Assim o valor é dividido pelo número total de postos do contrato.

Descrição

Boné

Item

Unidade

Un

Especificação do Uniforme

Quantidade a disponibilizar

inicialmente para cada

funcionário

1

TOTAL dos Materiais/Equipamentos a considerar por posto na planilha

Quantidade anual POR

POSTO

2

Total

131,43

10,67

28,00

Valor Unitário usto Anual Anual

14,00

Planilha elab	orada pela A	Administra	ção para os serviços de:	Cuidador o	de alunos P	cD - 40h/sem	
Regime de tributa	-						
Opção pela conta				ATAÇÃO\			
	1	- •	DOS REFERENTES À CONTRA	- <i>'</i>			
Α	· •		proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/U	F		OSÓRIO/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S (SINDASSEIO x S		
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Can	npus	Nº de postos	
	8	3	Cuidador de alunos PcD - 40h/sem	Os	ório	1	
1. MÓDULOS							
		os custos re	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	riço (mesmo	serviço com características disti	ntas)		Monitor/Cuidador de	alunos PcD
2			de Ocupações (CBO)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		5162	
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a j	ornada de <mark>220</mark> h/	mês	R\$ 2.023,64	
4	Categoria Pı	rofissional (v	inculada à execução contratual)			Monitor/Cuidado	r de alunos PcD
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			los por posto de serviço			1	
Nota 1: Deverá se			la tipo de serviço. alor mensal do empregado.				
Módulo 1: Co							
1			Composição da R	emuneração			Valor (R\$)
Α			ada: xx horas semanais.		40	horas semanais	1.839,67
С	Adicional de	Insalubrida	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		40	%	735,87
F	Outros (espe	ecificar)					
Note1: O Mádule 1	l refere co co vol	lor monaal davi	do ao empregado pela prestação do se	ruigo no poríodo do	12 magas	Total	2.575,54
			Anuais, Mensais e Diários	rviço no periodo de	12 meses.		
			Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias				Valor (R\$)
Α	Remuneração, o	onforme Anexo				8,33%	214,54
В	Remuneração, o	onforme Anexo	TIAS Obrigatória a cotação de 12,10% sobre (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	311,64
						Total	526,18
gratificação natalin Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10 Nota 3: Levando er	a, férias e adicior e o Adicional de l % no somatório o n consideração a o de 12 meses. Es	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3 a vigência contr sta rubrica, qua	preços é calculada mensalmente, provi no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%). ratual de 12 meses, a rubrica férias tem indo da prorrogação contratual, torna-si	.75% e 3,025%, resp como objetivo princ e custo não renováv	pectivamente, do Mo ipal suprir a necess el.	ódulo 1, em face do Ane idade do pagamento da	xo XII da IN nº s férias remuneradas

2.2	G	PS, FGTS e o	utras contrib	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	620,34
В	Salário Educação					2,50%	77,54
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	93,05
D	SESC ou SESI					1,50%	46,53

E	SENAC ou SENAI	1,00%	31,0
F	SEBRAE	0,60%	18,6
-		•	•
G	INCRA	0,20%	6,2
Н	FGTS	8,00%	248,1
	Total	36,8000%	1.141,4
	ais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		
	pender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri Intuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
•	- Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		215,2
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 7,40	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	450 (
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)] B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	D¢ 25 42	452,9
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	R\$ 25,42	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar	10,0070	24,
F	Outros (especificar)		 -,
•		Total	692,3
ota 1: o valor inforr	nado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		552,
uadro-Rosur	no do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
			\(\(\) \(\)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		526,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.141,4
2.3	Benefícios Mensais e Diários		<u> </u>
2.3	Deficitos metisais e Diatros		692,
		Total	2.359,9
ódulo 3 - Pro	ovisão para Rescisão		
			\/-I (DA)
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
Α	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	itividade anuai - Os	
D	Uncidência do EGTS cobre o Avico Prévio Indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valore (/Rem/30\v7)/12 meses do contratov100% dos empregados - ao final d		1,
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d		1, 50,
C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	1, 50, 18,
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	1, 50, 18, 103,
C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	1, 50, 18, 103, 185,
C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado em o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	do contrato - Na 4,00% Total	1, 50, 18, 103, 185,
C D E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu:	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc	1, 50, 18, 103, 185, cela mensal a título
C D E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ota 1: Os itens que	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaça	1, 50, 18, 103, 185, eela mensal a título
C D E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ota 1: Os itens que ase de cálculo	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título ão do serviço estiv
C D E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 =	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = 4	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título ão do serviço estiv
C D E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 =	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título ão do serviço estiv
C D E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 =	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = 4	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título ão do serviço estiv
c D E E Sta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = 4 Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título
C D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que ase de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = 4	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 4.452, Valor (R\$) 371,
c D E sta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: sta 1: Os itens que ase de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta esto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = 4 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 4.452, Valor (R\$) 371, 12,
C D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0,
C D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0,
c D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que ase de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0,
c D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que ase de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8,
C D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 s 4 meses de	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8,
C D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 s 4 meses de	1, 50, 18, 103, 185, 185, 103, 185, 103, 185, 103, 185, 103, 186, 103, 187, 197, 198, 198, 198, 198, 198, 198, 198, 198
C D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0,6dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Mão incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 s 4 meses de	1, 50, 18, 103, 185, 185, 103, 185, 103, 185, 103, 185, 103, 186, 103, 187, 197, 198, 198, 198, 198, 198, 198, 198, 198
c D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que use de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 s 4 meses de	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6,
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que ise de cálculo ; MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/20/23, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20/2 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 • SUB2.3 - VA - VT + § 4 meses de 23. A Remuneração e	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6,
C D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final cincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SU	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 • SUB2.3 - VA - VT + § 4 meses de 23. A Remuneração e	1, 50, 18, 103, 185, sela mensal a título do do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6, 37, 436,
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que se de cálculo ; MÓD 1 = ibmódulo 4.1 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/20/23, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20/2 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 • SUB2.3 - VA - VT + § 4 meses de 23. A Remuneração e	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6,
C D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que use de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final cincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MOD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SU	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 • SUB2.3 - VA - VT + § 4 meses de 23. A Remuneração e	1, 50, 18, 103, 185, tela mensal a título ao do serviço estivo MÓDULO 3 - excu 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6, 37, 436,
c D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que ise de cálculo j MÓD 1 = ibmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final cincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.691,71 MÓD 3 = - - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [([BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + ((FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% + (FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% de empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosil/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202 o 13° de empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 • SUB2.3 - VA - VT + § 4 meses de 23. A Remuneração e	1, 50, 18, 103, 185, ela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 4.452, Valor (R\$) 371, 12, 0, 8, 6, Valor (R\$) 58,
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que ise de cálculo j MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/1/2 meses do contratox100% dos empregados - ao final cincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 • SUB2.3 - VA - VT + § 4 meses de 23. A Remuneração e	1, 50, 18, 103, 185, 201 mensal a título di
c D E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu: ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Calculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final cincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 2.575,54	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 185,48 asj/12 • SUB2.3 - VA - VT + § 4 meses de 23. A Remuneração e	1, 50, 18, 103, 185, 2ela mensal a título di

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
ASE DE CÁ	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	- ` `	5.621,5
Α	Custos Indiretos	5,00%	281,0
ASE DE CÁ	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	5.902,6
В	Lucro	10,00%	590,2
ASE DE CÁ	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	6.492,9
С	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	556,0
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) iRPJ - Emirace dos Acordaos i Co in s soorzour-P e zoorzono-P, os incitantes não podem cotar expressamente este	1,65%	120,7
<u> </u>	tributo	-	-
	tributo	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	2,00%	146,
		Total	1.694,3
	Percentual Total e Valor Total de Tributos	11,25%	823,0
ota 2: O valor	Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamentoRESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.575,
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.359,
В	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		185,
C B	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		436,
			64,
С	Módulo 5 - Insumos Diversos		
C D E	Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal	(A + B + C + D + E)	
C D	Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	,	5.621, 1.694,
C D E	Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	(A + B + C + D + E) r Total por Posto	1.694,
C D E	Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	,	1.694,
C D E F	Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos Valor	r Total por Posto	

		Especifica	ção dos Materiais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	htidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,00
			NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	4
					TOTAL MENSAL	6,23
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo núm	nero total de postos	do contrato.
		Es	pecificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anual
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,90
•			1		00.00	53,78
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	33,70
2	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç	2 2	2 2	29,45	
			2 2 1			58,90
3	Camisa manga longa.	Pç	2 2 1 1		29,45	58,90 6,50
3	Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Un	2 2 1 1 1		29,45 6,50	58,90 6,50 105,50
3 4 5	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Un Pç	2 2 1 1 1 1 2		29,45 6,50 105,50	58,90 6,50 105,50 288,50
3 4 5 6	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Un Pç Un	1 1	2 1 1 1	29,45 6,50 105,50 288,50	58,90 6,50 105,50 288,50 66,98

	-		ção para os serviços de:	Guidador	ue alunos P	cD - 20h/sem	
· ·	utação: Lucro Re		olo OA AA				
	nta vinculada e fé			4740ãO			
DISCRIMINA		- ,	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇAO)			
Α	Data de apre	esentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/Ul	F		OSÓRIO/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS)			
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Can	npus	Nº de postos	
	9	3	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Os	ório	2	
I. MÓDULO	S						
Dados para d	omposição do	os custos re	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv		Monitor/Cuidador de	alunos PcD			
2	Classificaçã	- •		5162			
3			a Categoria Profissional - para a	ornada de 220 h/	/mês	R\$ 2.023,64	
4	Categoria Pr	rofissional (v	rinculada à execução contratual)			Monitor/Cuidado	r de alunos Pcl
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			dos por posto de serviço			1	
	er elaborado um q					•	
	omposição d		ralor mensal do empregado.				
1			Composição da R	emuneração			Valor (R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		20	horas semanais	919,8
С	Adicional de	Insalubrida	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		40	%	367,9
F	Outros (espe	ecificar)			•		
						Total	1.287,7
lota1: O Módulo	1 refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de	12 meses.		
Módulo 2 – I	Encargos e B	enefícios /	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2	2.1 – 13° (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias				Valor (R\$)
Α	Remuneração, c	onforme Anexo				8,33%	107,2
В	Remuneração, c	onforme Anexo	·ilas Obrigatória a cotação de 12,10% sobre KII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	155,8
	113.023761					Total	263,0
gratificação natal Nota 2: As Férias	ina, férias e adicior e o Adicional de f	nal de férias. Férias contidos	preços é calculada mensalmente, provi no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%).		,	•	

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	G	GPS, FGTS e outras contribuições					
Α	INSS					20,00%	310,17
В	Salário Educação					2,50%	38,77
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	46,53
D	SESC ou SESI					1,50%	23,26

E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,5
	SEBRAE	0,60%	9,3
-		,	
G	INCRA	0,20%	3,1
Н	FGTS	8,00%	124,0
	Total	36,8000%	570,7
	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		
	epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ris entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
· · · · ·	3 – Benefícios Mensais e Diários		
			\(-1(DA)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		270,4
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 7,40	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,00 /8	226,4
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	521,
ta 1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1			263,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		570,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		521,
		Total	1.354,
		Total	1.554,0
ódulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
	ovisao para Nescisao		
	-		Valor (R\$)
3 A	Provisão para Rescisão	tividade anual - Os	Valor (R\$)
3	-	tividade anual - Os	6,
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota		Valor (R\$) 6, 0, 25,
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	6, 0, 25,
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d		6, 0, 25, 9, 51,
3 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
3 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	4,00% Total do contrato que a parc	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	4,00% Total do contrato que a paro	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu use de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1 + MÓDULO 1 + MÓDULO 1 + MÓDULO 3 = 90 contratox 100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - Co ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4.	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - Co ta 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título do do serviço estiv
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - Co ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.238, Valor (R\$) 186,
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDO = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + M	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 6,
3 A B C D E tta 1: de acordo ódulo 4 - Ci tta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente Re contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 6,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74	66. 00. 255. 99. 511. 92, sela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ct ta 1: Os itens qu see de cálculo MÓD 1 Jbmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente Re contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final controlado Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Domo entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente De contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final cincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ct ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sisto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	66. 0. 25. 9. 51. 92. sela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculd MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final cincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	66. 0. 25. 9. 51. 92. sela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculd MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sisto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ao do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 0, 4, 3,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final concidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente ele contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 6, 0, 4, 3, 18, 219,
3 A B C D E sta 1: de acordo ódulo 4 - Ci sta 1: Os itens qu sse de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado mom o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exo 2.238, Valor (R\$) 186, 6, 0, 4, 3, 18, 219,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Domo o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Listo de Reposição do Profissional Ausente De contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.238, Valor (R\$) 186, 0, 4, 3, 219, Valor (R\$) 58, 6,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculd MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado mom o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ao do serviço estiv móDULO 3 - excu 2.238, Valor (R\$) 186, 6, 0, 4, 3, 18, 219,

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	3.019,14
Α	Custos Indiretos	5,00%	150,96
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	3.170,10
В	Lucro	10,00%	317,01
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	3.487,11
С	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	298,61
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) C) TRP3 - Em race dos Acordaos TCO ITS 900/2007-P e 200/2016-P, os licitantes não podem cotar expressamente e	1,65%	64,83
	tributo	-	-
	tributo	este -	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	2,00%	78,58
		Total	909,99
	Percentual Total e Valor Total de Tribu	tos 11,25%	442,02
Nota 1: Custos In	diretos, Lucro e Tributos por empregado.	,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Nota 2: O valor re	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.287,78
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.354,81
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		92,74
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		219,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		64,49
		otal (A + B + C + D + E)	3.019,14
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		909,99
F	V	alor Total por Posto	3.929,13
F	V		
-	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 7.858,26	
Valor mensa		·	

		Especifica	ação dos Matei	riais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade Disponib	ida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,0
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	6,2
elógio pon	ito será utilizado por todos os po	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação d	o Uniforme			
			Quantidade a		Quantidade		
			inicialmente	e para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcio	nário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anua
100111							
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	2	59,45	118,9
1 2	,	Pç Pç	2	2	2 2	59,45 26,89	
1	Calça. Uniforme		2	2	2 2 2		53,7
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç		2		26,89	53,7 58,9
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç		2 2 2		26,89 29,45	53,7 58,9 6,9
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un		2		26,89 29,45 6,50	53,; 58,9 6,9 105,4
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç				26,89 29,45 6,50 105,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un			2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5

Regime de tributa Opção pela conta				Laurelline et au	401-7			
Opção pela conta	•	ninistraç	ção para os serviços de:	Jardineiro	- 40n/sem			
	•	s nos módi	ilos 2 1 e 4 1					
DISCRIMINACÃ			OOS REFERENTES À CON	RATAÇÃO)				
A		•	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025				
В	Município/UF	mação da	proposta (dia/mes/ano)	OSÓRIO/RS				
					(SINDASSEIO x S	SEFAC) e		
С	Ano do Acordo	, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo		RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS)			
D	Número de mes	ses de exe	cução contratual	12				
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Cai	npus	Nº de postos		
	10	3	Jardineiro - 40h/sem	Os	ório	1		
1. MÓDULOS								
	mnosicão dos c	custos rei	ferente à mão de obra					
1			serviço com características	listintas)		Jardineiro		
2		•	de Ocupações (CBO)	iotintao)		6220		
3	SB - Salário No	rmativo d	a Categoria Profissional - pa	a a jornada de 220 h	/mês	R\$ 1.653,58		
4	Categoria Profi	issional (v	inculada à execução contrat	al)		Jardineiro		
5	Data-Base da C	ategoria (dia/mês/ano)			1º de janeiro		
10 Nota 1: Deverá ser			los por posto de serviço			1		
			a tipo de serviço. alor mensal do empregado.					
Módulo 1: Co	mposição da F	Remuner	ação					
1					Valor (R\$)			
A			ada: xx horas semanais.			horas semanais	1.653,58	
C F	Adicional de Ins		de (zero, 20% ou 40% conforme CCT		20	%	330,72	
F	Outros (especii	iicai)				Total	1.984,30	
Nota1: O Módulo 1	refere-se ao valor r	mensal devi	do ao empregado pela prestação o	o serviço no período de	12 meses.	10141	1100-1,00	
Módulo 2 – Er	ncargos e Ben	efícios A	Anuais, Mensais e Diário	3				
Submódulo 2 1	= 13º (décimo t	terceiro)	Salário, Férias e Adiciona	de Férias				
2.1	· ·	tereen o _j	Calario, i crias e Adiciona	ac i ciias				
		ceiro) Sal	ário. Férias e Adicional de Fé	rias			Valor (R\$)	
,	13º (décimo ter		ário, Férias e Adicional de Fé		Composição do		Valor (R\$)	
Α	Remuneração, confo	rceiro) Sala	ário Obrigatória a cotação de 8,33% KII da IN 5/17	obre o valor do Módulo 1		8,33%	,	
В	Remuneração, confo Férias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item	ceiro) Sala orme Anexo 2 nal de Fér orme Anexo 2	ário Obrigatória a cotação de 8,33%	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%).	- Composição da . <i>Na prorrogação,</i>	8,33% 12,10%	165,29	
В	Remuneração, confe Férias e Adicio Remuneração, confe será excluído o item (3 025%)	rceiro) Sala orme Anexo () nal de Fér orme Anexo () n Férias (9,07	ário Obrigatória a cotação de 8,33% KII da IN 5/17 I as Obrigatória a cotação de 12,10% KII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, perm	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adici	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias	12,10% Total	165,29 240,10 405,39	
B Nota 1: Como a pla	Remuneração, confo Férias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3.025%)	rceiro) Sali orme Anexo 2 nal de Fér orme Anexo 2 o Férias (9,07	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (III da IN 5/17 IãS Obrigatória a cotação de 12,10% (III da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adici	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias	12,10% Total	165,29 240,10 405,39	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,109 Nota 3: Levando em	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3.025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional do o Adicional de Féri % no somatório de Finconsideração a vic	rceiro) Sali orme Anexo o nal de Fer orme Anexo o o Férias (9,07) ormação de de férias. ias contidos Férias + 1/3 gência contr	ário Obrigatória a cotação de 8,33% KII da IN 5/17 I as Obrigatória a cotação de 12,10% KII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, perm	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicia rovisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princ	- Composição da . Na prorrogação, ponal de Férias almente 1/12 (um do pectivamente, do Mó pectivamente, do mo sipal suprir a necession de la composição de la	12,10% Total ize avos) dos valores re idulo 1, em face do Ane	165,2' 240,1' 405,3' eferentes à exo XII da IN n°	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,109 Nota 3: Levando em ao final do contrato	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo o, férias e adicional o o Adicional de Féri % no somatório de Fin consideração a viç de 12 meses. Esta i	rceiro) Sali forme Anexo i nal de Fer forme Anexo i o Férias (9,07) formação de de férias + 1/3 gência contr rubrica, qua evidenciá	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IIas Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicia provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princa-se custo não renováv	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias alimente 1/12 (um do pectivamente, do Mó cipal suprir a necessivel.	12,10% Total ize avos) dos valores re idulo 1, em face do And dade do pagamento da	165,2 ¹ 240,1 ¹ 405,3 ¹ eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,109 Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo o, férias e adicional o o Adicional de Féri % no somatório de Fin consideração a viç de 12 meses. Esta i	rceiro) Sali forme Anexo i nal de Fer forme Anexo i o Férias (9,07) formação de de férias + 1/3 gência contr rubrica, qua evidenciá	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IIaS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias nodo da prorrogação contratual, tor	sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). Inecendo somente o Adicio Provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princ a-se custo não renováv. Initia por Tempo de	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias alimente 1/12 (um do pectivamente, do Mó cipal suprir a necessivel.	12,10% Total ize avos) dos valores re idulo 1, em face do And dade do pagamento da	165,29 240,10 405,39 eferentes à exo XII da IN nº s férias remuneradas	
Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,109 Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo o, férias e adicional o o Adicional de Féri % no somatório de Fin consideração a viç de 12 meses. Esta i	rceiro) Sali forme Anexo i nal de Fer forme Anexo i o Férias (9,07) formação de de férias + 1/3 gência contr rubrica, qua evidenciá	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IaS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias ndo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). Inecendo somente o Adicio Provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princ a-se custo não renováv. Initia por Tempo de	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias alimente 1/12 (um do pectivamente, do Mó cipal suprir a necessivel.	12,10% Total Ize avos) dos valores re dullo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu	240,10 405,39 eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas uições (Base de Valor (R\$)	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,109 Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2	Remuneração, confe Ferias e Adicio Remuneração, confe será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional do o Adicional de Féri % no somatório de Feri no consideração a vig de 12 meses. Esta - Encargos Preso 0 1 + Submódu	rceiro) Sali forme Anexo I nal de Fer forme Anexo I o Férias (9,07) formação de de férias. dias contidos Férias + 1/3 gência contr rubrica, qua evidenciá lo 2.1)	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IaS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias ndo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). Inecendo somente o Adicio Provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princ a-se custo não renováv. Initia por Tempo de	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias alimente 1/12 (um do pectivamente, do Mó cipal suprir a necessivel.	12,10% Total ize avos) dos valores re idulo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%)	165,23 240,10 405,33 eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas uições (Base de Valor (R\$) 477,9	
Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10 ⁵ Nota 3: Levando en ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional o o Adicional de Féri % no somatório de Fr o consideração a vig de 12 meses. Esta - Encargos Pre o 1 + Submódu INSS Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do f Ambientais do Tabalho Acidentário de Prevenção Acidentário de Prevenção	rceiro) Saliorme Anexo () nal de Fer orme Anexo () prérias (9,07) ormação de de férias, ias contidos Férias + 1/3 gência contr rubrica, qua evidenciá lo 2.1)	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IaS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias ndo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv ntia por Tempo de ribuições	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias alimente 1/12 (um do pectivamente, do Mó cipal suprir a necessivel.	12,10% Total Ize avos) dos valores re dulo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00%	240,10 405,33 eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas uições (Base de Valor (R\$) 477,94 59,74	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,109 Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 A B	Remuneração, confe Ferias e Adicio Remuneração, confe será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional do o Adicional de Féri % no somatório de Feri no consideração a vig de 12 meses. Esta - Encargos Preo o 1 + Submódu INSS Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do F Ambientais do Trabalho	rceiro) Saliorme Anexo () nal de Fer orme Anexo () prérias (9,07) ormação de de férias, ias contidos Férias + 1/3 gência contr rubrica, qua evidenciá lo 2.1)	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IBS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias indo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv ntia por Tempo de ribuições	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias allmente 1/12 (um do pectivamente, do Mó pipal suprir a necessirel. Serviço (FGTS)	12,10% Total Ize avos) dos valores re dulo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00% 2,50%	165,29 240,10 405,39 eferentes à exo XII da IN nº s férias remuneradas sições (Base de Valor (R\$) 477,90 59,74	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10º Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 A B C	Remuneração, confe Férias e Adicio Remuneração, confe será excluido o item (3 025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional de o Adicional de Féri % no somatório de F n consideração a vig de 12 meses. Esta - Encargos Pre o 1 + Submódul INSS Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do 6 Ambientais do Trabalho Acidentário de Prevençt empresa)	proceiro) Salicorme Anexo o nal de Ferorme Anexo o presenta (9.07) presenta (9	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IBS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias indo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 10% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv ntia por Tempo de ribuições	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias allmente 1/12 (um do pectivamente, do Mó pipal suprir a necessirel. Serviço (FGTS)	12,10% Total Ize avos) dos valores re edulo 1, em face do Ane dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00% 2,50%	240,10 405,39 eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas uições (Base de Valor	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10° Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 A B C	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo Remuneração, confo será excluído o item (3.025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional o o Adicional de Féri % no somatório de Fr no consideração a viç de 12 meses. Esta - Encargos Pre o 1 + Submódu INSS Salário Educaç RAT x FAP Calculo do valor: % do f Ambientais do Trabalho Acidentário de Prevençá empresa) SESC ou SESI	proceiro) Salicorme Anexo o nal de Ferorme Anexo o presenta (9.07) presenta (9	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IBS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias indo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 0% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv ntia por Tempo de ribuições	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias allmente 1/12 (um do pectivamente, do Mó pipal suprir a necessirel. Serviço (FGTS)	12,10% Total Ize avos) dos valores re edulo 1, em face do Ane dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00% 2,50% 3,0000%	165,29 240,10 405,39 eferentes à exo XII da IN nº s férias remuneradas sições (Base de Valor (R\$) 477,90 59,74 71,69	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10º Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 A B C D E	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional o o Adicional de Féri % no somatório de Fr n consideração a viç de 12 meses. Esta - Encargos Pre o 1 + Submódu INSS Salário Educaç RAT x FAP Calculo do valor: % do f Ambientais do Trabalho Acidentário de Prevençá empresa) SESC ou SESI SENAC ou SEN	proceiro) Salicorme Anexo o nal de Ferorme Anexo o presenta (9.07) presenta (9	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IBS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias indo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 0% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv ntia por Tempo de ribuições	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias allmente 1/12 (um do pectivamente, do Mó pipal suprir a necessirel. Serviço (FGTS)	12,10% Total Ize avos) dos valores re dulo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00% 2,50% 3,0000% 1,50% 1,00%	165,29 240,10 405,39 eferentes à exo XII da IN nº s férias remuneradas sições (Base de Valor (R\$) 477,90 59,74 71,69	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10° Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 A B C D E F	Remuneração, confe Ferias e Adicio Remuneração, confe será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional do Adicional de Féri % no somatório de Fino consideração a viç de 12 meses. Esta - Encargos Preso 1 + Submódu INSS Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do fambientais do Trabalho Acidentário de Prevençá empresa) SESC ou SESI SENAC ou SEN SEBRAE	proceiro) Salicorme Anexo o nal de Ferorme Anexo o presenta (9.07) presenta (9	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IBS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias indo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 0% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv ntia por Tempo de ribuições	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias allmente 1/12 (um do pectivamente, do Mó pipal suprir a necessirel. Serviço (FGTS)	12,10% Total Ize avos) dos valores re dulo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00% 2,50% 3,0000% 1,50% 1,00% 0,60%	165,29 240,10 405,39 eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas sições (Base de Valor (R\$) 477,96 59,74 71,69 35,88 23,91 14,3	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10% Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 As B C D E F G	Remuneração, confo Ferias e Adicio Ferias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3 025%) smilha de custos e fo n, férias e adicional d o Adicional de Féri % no somatório de Fr n consideração a vig de 12 meses. Esta - Encargos Pre o 1 + Submódu INSS Salário Educaç RAT x FAP Calculo do valor: % do f Ambientais do Trabalho Acidentário de Prevençá empresa) SESC ou SESI SEBRAE INCRA	proceiro) Salicorme Anexo o nal de Ferorme Anexo o presenta (9.07) presenta (9	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IBS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, permoreços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%), atual de 12 meses, a rubrica férias indo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara	obre o valor do Módulo 1 sobre o valor do Módulo 1 0% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv ntia por Tempo de ribuições	- Composição da . Na prorrogação, onal de Férias allmente 1/12 (um do pectivamente, do Mó pipal suprir a necessirel. Serviço (FGTS)	12,10% Total Ize avos) dos valores re dulo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00% 2,50% 3,0000% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20%	165,2: 240,10 405,3: eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas lições (Base de Valor (R\$) 477,9- 59,7- 71,6: 35,8: 23,9: 14,3- 4,7:	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,105 Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 p A	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo Será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional do Adicional de Féri no somatório de Fo no consideração a vig de 12 meses. Esta - Encargos Pre o 1 + Submódul INSS Salário Educaç RAT x FAP Calculo do valor: % do f Ambientais do Trabalho Acidentário de Prevença empresa) SESC ou SESI SENAC ou SEN SEBRAE INCRA FGTS Jais dos encargos pi pender do grau de r	receiro) Salicorme Anexo Dinal de Ferorme Anexo Dinal de Ferorme Anexo Dinal de Ferorme Anexo Dinal de Ferias (9,07 primação de de férias entidos Férias + 1/3 gência contir rubrica, qua evidenciá lo 2.1) Tão RAT (Riscos Dinal Record de Cada Dinal de Ca	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 IaS Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, perm preços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%). atual de 12 meses, a rubrica férias ndo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara GPS, FGTS e outras con RAT = 3%	sobre o valor do Módulo 1 0% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv nitia por Tempo de ribuições FAP =	- Composição da Na prorrogação, onal de Férias almente 1/12 (um do pectivamente, do Mobipal suprir a necessirel. Serviço (FGTS) 1,0000 Total cidos pela legislação	12,10% Total Ize avos) dos valores re dulo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00% 2,50% 3,0000% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,8000% vigente.	165,2: 240,10 405,3: eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas lições (Base de Valor (R\$) 477,9- 59,7- 71,6: 35,8: 23,90 14,3- 4,7: 191,1:	
B Nota 1: Como a pla gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,105 Nota 3: Levando em ao final do contrato Submódulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 cálculo: Módulo 2.2 p A	Remuneração, confo Ferias e Adicio Remuneração, confo será excluído o item (3 025%) anilha de custos e fo a, férias e adicional de o Adicional de Féri no no somatório de Fo no consideração a vig de 12 meses. Esta i - Encargos Pre o 1 + Submódui INSS Salário Educaç RAT x FAP Calculo do valor: % do F Ambientaío de Prevençá empresa) SESC ou SESI SENAC ou SEN SEBRAE INCRA FGTS Jais dos encargos pi pender do grau de r entuais incidem sobi	receiro) Salicorme Anexo Dinal de Ferorme Anexo Dinal de Ferorme Anexo Dinal de Ferorme Anexo Dinal de Ferias (9,07 primação de de férias en tido de férias en tido de ferias	ário Obrigatória a cotação de 8,33% (II da IN 5/17 Ias Obrigatória a cotação de 12,10% (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12 5%) em cumprimento da Nota 3, perm preços é calculada mensalmente, no Submódulo 2.1 correspondem de Férias (9,075% + 3,025%). atual de 12 meses, a rubrica férias ndo da prorrogação contratual, tor rios (GPS), Fundo de Gara GPS, FGTS e outras con RAT = 3%	sobre o valor do Módulo 1 0% = 9,075% + 3,025%). necendo somente o Adicio provisiona-se proporcior a 9,075% e 3,025%, res tem como objetivo princia-se custo não renováv nitia por Tempo de ribuições FAP =	- Composição da Na prorrogação, onal de Férias almente 1/12 (um do pectivamente, do Mobipal suprir a necessirel. Serviço (FGTS) 1,0000 Total cidos pela legislação	12,10% Total Ize avos) dos valores re dulo 1, em face do And dade do pagamento da e outras contribu Percentual (%) 20,00% 2,50% 3,0000% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,8000% vigente.	165,2° 240,1° 405,3° eferentes à exo XII da IN n° s férias remuneradas lições (Base de Valor (R\$) 477,9 59,7 71,6° 35,8° 23,9° 14,3° 4,7° 191,1°	

Α	Transments	(I I I I I I I I I I	I	000.00		
		iálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 7,40	226,39		
		idade de passagens por dia por empregado:	2			
		idade de dias do mês de recebimento de passagens	22			
		pação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%			
В	 	ção/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		452,9		
	 	do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42			
		idade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação ipação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%			
С	Plano Benefi		19,0076	24,1		
F	Outros (espe			,.		
	, ,	·	Total	703,4		
Nota 1: o valor inforn	mado deverá sei	r o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	,			
Quadro-Resun	no do Módu	ılo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2		Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		
2.1	13º (décimo i	terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		405,3		
	· '	e outras contribuições		·		
2.2	<u> </u>	·		879,4		
2.3	Benefícios M	lensais e Diários		703,4		
			Total	1.988,28		
Módulo 3 - Pro	visão para	Rescisão				
3		Provisão para Rescisão		Valor (D¢)		
<u>З</u> А	Aviso Prévio	Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de	e rotatividade anual - Os	Valor (R\$) 9,96		
В В		FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,80		
С	Aviso Prévio	Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao f	final do contrato - Na	38,58		
D	Incidência de	e GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		14,20		
E	Multa do FG	TS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	79,37		
			Total	142,91		
Nota 1: de acordo co	om o entendimer	nto do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na min	nuta do contrato que a par	cela mensal a título		
Módulo 4 - Cus	sto de Repo	osição do Profissional Ausente				
		módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empre				
		de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + M				
MÔD 1 =	1.984,30	MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.308,91 MÓD 3	3 = 142,91	3.436,12		
Submódulo 4.1	Substituto	nas Ausências Legais				
4.1		Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)		
Α	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12					
A B		a cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		286,34		
	Substituto na			286,34 9,54		
В	Substituto na Substituto na Substituto na	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6	59 dias]/12	286,34 9,54 0,72		
B C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {([BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade	-	286,34 9,54 0,72		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)]	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternídade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 2%) x 2%	13° + SUB2.3 – VA – VT +	286,34 9,54 0,72 6,59		
B C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 3 x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de	286,34 9,54 0,72 6,59		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] 'Não incide Contr Afastamento, con	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternídade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 2%) x 2%	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de	286,34 9,54 0,72 6,59		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MOD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empreg	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {([(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 3 x 2% biblicição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident informe Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de	286,34 9,54 0,72 6,59		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MOD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empreg	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 's 2 x 3 x 2 x 3 x 2 x 3 x 3 x 3 x 3 x 3 x	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de	286,34 9,54 0,72 6,59 4,77		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empregi Substituto na	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 3) x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e	286,34 9,54 0,72 6,59 4,77 28,63 336,59		
B C D E F	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empregi Substituto na	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x ') x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e	286,34 9,54 0,72 6,55 4,77 28,63 336,55		
B C D E F Módulo 5 – Ins	Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor 13º da empreg Substituto na Subst	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x ') x 2% x 2% ibuição Previdenciária Patronal ((INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/Cada residente poderão ser compensados, por isso não constam da formula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 TSOS Insumos diversos	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e	286,34 9,54 0,72 6,55 4,77 28,63 336,59		
B C D E F Módulo 5 – Ins	Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, co o 13º da empreg Substituto na Substituto na Substituto na Sumos Diversidados de Calculos d	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x ') x 2% x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/Cada residente poderão ser compensados, por isso não constam da formula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 TSOS Insumos diversos Insumo	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e	286,34 9,54 0,72 6,59 4,77 28,63 336,59 Valor (R\$)		
B C D E F Módulo 5 – Ins	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, co o 13º da emprega Substituto na Sumos Diver Uniformes Materiais e E	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (([férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x ') x 2% ibulção Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 TSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo cquipamentos conforme planilha complementar abaixo	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total	286,34 9,54 0,77 6,59 4,77 28,63 336,59 Valor (R\$) 85,81 6,23		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B	Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empreg Substituto na Sumos Divel Uniformes Materiais e E Imateriais, eq	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / x 2% = (ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/Cada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 TSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo (quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar para o cargo de JARDINEIRO conforme planilha conforme plani	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total	286,34 9,54 0,77 6,59 4,77 28,67 336,59 Valor (R\$) 85,81 6,27 386,73		
B C D E F Módulo 5 – Ins	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, co o 13º da emprega Substituto na Sumos Diver Uniformes Materiais e E	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / x 2% = (ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/Cada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 TSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo (quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar para o cargo de JARDINEIRO conforme planilha conforme plani	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total	286,34 9,54 0,77 6,59 4,77 28,67 336,59 Valor (R\$) 85,81 6,27 386,73 0,00		
B C D E Módulo 5 – Ins 5 A B C D	Substituto na Substituto na Calculo do valor Monay x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empreg Substituto na Sumos Diver Uniformes Materiais e E Materiais, eq abalvo Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/C ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 FSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo [quipamentos conforme planilha complementar abaixo conforme planilha complementar abaixo conforme planilha complementar adalixo conforme planilha complementar adalix	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total	286,34 9,54 0,77 6,59 4,77 28,67 336,59 Valor (R\$) 85,81 6,27 386,73		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa	Substituto na Substituto na Cálculo do valor MóD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º de ampreg Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MóD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º de ampreg Substituto na Sumos Divel Uniformes Materiais e E wateriais, eq ahaixo Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident informe Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/C ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 **TSOS** Insumos diversos** conforme planilha complementar abaixo cuipamentos conforme planilha complementar abaixo cuipamentos e utensiilos adicionais para o cargo de JARDINEIRO** conforme pla	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total	286,34 9,54 0,77 6,59 4,77 28,67 336,59 Valor (R\$) 85,81 6,27 386,73 0,00		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D	Substituto na Substituto na Cálculo do valor MóD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º de ampreg Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MóD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º de ampreg Substituto na Sumos Divel Uniformes Materiais e E wateriais, eq ahaixo Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/C ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 FSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo [quipamentos conforme planilha complementar abaixo conforme planilha complementar abaixo conforme planilha complementar adalixo conforme planilha complementar adalix	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total	286,3 9,54 0,77 6,59 4,77 28,66 336,59 Valor (R\$) 85,88 6,22 386,74 0,00		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D	Substituto na Substituto na Cálculo do valor MóD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º de ampreg Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MóD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13º de ampreg Substituto na Sumos Divel Uniformes Materiais e E wateriais, eq ahaixo Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident informe Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/C ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 **TSOS** Insumos diversos** conforme planilha complementar abaixo cuipamentos conforme planilha complementar abaixo cuipamentos e utensiilos adicionais para o cargo de JARDINEIRO** conforme pla	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total inilha complementar	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MóD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13° da emprega Substituto na Sub	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x ((Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 3) x 2% bibujção Previdenciária Patronal ((INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident informe Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 rsos Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo quipamentos conforme planilha complementar abaixo quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme planicificar) do. tos, Lucro e Tributos	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MóD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13° da emprega Substituto na Sub	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 2) x 2%	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total inilha complementar Total Percentual (%)	286,3 9,5 0,7: 6,5: 4,7' 28,6: 336,5: Valor (R\$) 85,8: 6,2: 386,7 0,0: 478,8: Valor (R\$)		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MOD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor 13º da emprega Substituto na Sub	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 2) x 2%	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total Inilha complementar Total Percentual (%)	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4,930,9 246,5		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MOD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor 13º da emprega Substituto na Sub	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a ((I(Farias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / x 2% a biblição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/C ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 FSOS Insumos diversos Cupiquipamentos conforme planilha complementar abaixo cuipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos TOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total Inilha complementar Total Percentual (%)	286,3 9,5 0,7: 6,5: 4,7' 28,6: 336,5: Valor (R\$) 85,8: 6,2: 386,7 0,0: 478,8: Valor (R\$) 4,930,9		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MOD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13º da emprega Substituto na S	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a ((I(Farias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / x 2% a biblição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/C ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 FSOS Insumos diversos Cupiquipamentos conforme planilha complementar abaixo cuipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos TOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00%	286,3 9,5 0,7: 6,5: 4,7' 28,6: 336,5: Valor (R\$) 85,8: 6,2: 386,7 0,0: 478,8: Valor (R\$) 4,930,9 246,5: 5,177,4:		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MOD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13º da emprega Substituto na S	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a ((I) (FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 2	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00%	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MOD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13º da emprega Substituto na S	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a ((I(Farias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 2	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00%	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Calculo do valor MOD3 x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13º de amprega Substituto na Substituto na Calculo do valor Afastamento, cor o 13º de amprega Substituto na Sumos Diversidados Diversidados Diversidados Afastamentos Cuniformes Materiais e El materiais, equabaixo Outros (especiais por empregaristos Indirectivos Indirectiv	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade a ((I) (FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 2	13° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 12/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00%	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Calculo do valor MOD3 x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13º de amprega Substituto na Substituto na Calculo do valor Afastamento, cor o 13º de amprega Substituto na Sumos Diversidados Diversidados Diversidados Afastamentos Cuniformes Materiais e El materiais, equabaixo Outros (especiais por empregaristos Indirectivos Indirectiv	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade a ((I) (FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 2	13° + SUB2.3 - VA - VT +	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4 517,7 5.695,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Calculo do valor MOD3 × (4/12)] Não incide Contro Afastamento, con 13° da emprega Substituto na Substituto na 13° da emprega Substituto na Sumos Divel Uniformes Materiais e Emateriais, equabalizario Outros (especiais por empregaristos Indireducidos Indir	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a ((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x / 2) x 2% bibuíção Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident informe Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 dada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 FSOS Insumos diversos Conforme planilha complementar abaixo (quipamentos conforme planilha complementar abaixo (quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO) conforme planilha complementar abaixo (pupamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO)	Total Percentual (%) -	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4 517,7 5.695,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Su	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Ferias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2,2 x * 3) x 2% x 2	13° + SUB2.3 - VA - VT +	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4 517,7 5.695,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valuo Monay x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13° da empreg Substituto na Sumos Diver Uniformes Materiais e E Materiais e E Materiais, eq abalyo Outros (espe Substituto na Custos Indirer ULO DOS CUS Custos Indirer ULO DOS TRIE Tributos C.1 Tributo a) Cofins (d b) PIS (deper c) Ikra - Emita tributos Este tributo C.2 Tributos Es	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Férias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12	Total Percentual (%) -	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4 517,7 5.695,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valuo Monay x (4/12) Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empreg Substituto na Sumos Diver Uniformes Materiais e E Materiais e E Materiais, eq abalyo Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cáiculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2,2 x *] x 2% ibiuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada resident norme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 rsos Insumos diversos Ungumentos conforme planilha complementar abaixo quipamentos conforme planilha complementar abaixo quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos Costos Indiretos, Lucro e Tributos TOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos) BUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) s Federais lepende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	Total Percentual (%) -	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4 517,7 5.695,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valuo Monay x (4/12) Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empreg Substituto na Sumos Diver Uniformes Materiais e E Materiais e E Materiais, eq abalyo Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Férias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [[FGTS x Rem + SUB 2,2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12	Total Percentual (%) -	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 6,2 386,7 0,0 478,8 Valor (R\$) 4.930,9 246,5 5.177,4 517,7 5.695,2		

	Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
Nota 2: O valor	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO	-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregac	do)	Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.984,30
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.988,28
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,91
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		336,59
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		478,83
		Subtotal (A + B + C + D + E)	4.930,91
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.486,22
		Valor Total por Posto	6.417,13
Valor mens	sal do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 6.417,13	

12

R\$ 77.005,56

Número de meses do contrato

Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do

		Especifica	ıção dos Materiais/Equipam	entos			
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	ntidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual	
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299	
			NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO		
TOTAL MENSAL							
elógio pont	o será utilizado por todos os po	ostos que compõe	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo núm	ero total de postos	do contrato.	
J 1			31(1)				
		Es	specificação do Uniforme				
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade			
			inicialmente para cada	anual POR			
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual An	
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59.45	118	
2	Camisa manga curta.	P¢	2	2	26,89	50	
3	Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	58	
4	Crachá Funcional	Un	1	1	6,50	(
5	Jaqueta/Japona	Pç	1	1	105,50	105	
6	Blusão para o frio	Un	1	1	288,50	288	
7	Botina segurança: de uso	par	1	1	46,50	46	
8	Bota de borracha cano	par	1	1	43,00	43	
9	Capa de Chuva: em PVC	unidade	1	1	18,10	18	
10	Máscara com respirador	unidade	2	2	8,07	16	
11	Luva para jardinagem –	par	4	4	12,50	50	
12	Protetor Solar em	unidade	4	4	17,95	7	
13	Repelente para mosquito,	unidade	2	2	9,79	19	
			1	1	132.98	400	
14	Kit EPI para roçadeira,	conjunto	1		132,98	132	

	Especificação	dos materiais	, equipament	os e utensílio:	s adicionais pa	ra o cargo de J	ARDINEIRO	
			Quantidade Disponibilizar					Qtd. Anual a disp. considerando o total de postos de
Item	Descrição	Unidade	<u> </u>	Vida Util (Meses	Total Anual POR		Custo Anual	Jardineiro
1	Saco para lixo :	rolo	2	-	2	39,28	78,56	2
2	Fita Para Isolamento De	rolo	3	-	3	10,92	32,76	3
3	Carretel de Fio de nylon	peça	4	-	4	39,90	159,60	4
4	Fio de nylon quadrado	bobina	6	-	6	142,33	853,98	6
5	Herbicida veneno mata	litro	24	-	24	29,83	715,92	24
6	Gasolina para Roçadeira	litro	60	-	60	6,36	381,60	60
7	Óleo dois tempos para	500ml	4	-	4	24,50	98,00	4
8	Balde plástico 20 litros,	unidade	1	6	2,00	13,91	27,82	1
9	Esguicho com engate	unidade	1	12	1,00	11,90	11,90	1
10	Mangueira flexível de 1/2"	unidade	1	24	0,50	120,00	60,00	1
11	Pá de recolhimento de	unidade	1	12	1,00	39,45	39,45	1
12	Vassoura de jardim	unidade	1	12	1,00	18,25	18,25	1
13	Vassoura de piaçava	unidade	1	6	2,00	16,00	32,00	1
14	Vassoura tipo gari, com	unidade	1	6	2,00	16,18	32,36	1
15	Enxada	unidade	1	24	0,50	45,40	22,70	1
16	Rastelo de metal	unidade	1	24	0,50	20,45	10,23	1
17	Ancinho	unidade	1	24	0,50	24,98	12,49	1
18	Pá quadrada ajuntadeira	unidade	1	24	0,50	30,79	15,40	1
19	Escova de aço para	unidade	4	12	4,00	72,42	289,68	4
20	Tesoura para Grama 12	unidade	1	24	0,50	43,98	21,99	1
21	Tesoura de Poda Forjada	unidade	1	24	0,50	35,05	17,53	1
22	Serrote de Poda 12 Pol	unidade	1	24	0,50	31,96	15,98	1
23	Cone Sinalizador Branco	unidade	4	24	2,00	47,94	95,88	4
24	Escada 7 degraus; em	unidade	1	60	0,20	236,98	47,40	1
25	Roçadeira manual, tipo	unidade	1	24	0,50	621,49	310,75	1
26	Cortador de grama a	unidade	1	60	0,20	1.619,75	323,95	1
27	Protetor de roçagem com	unidade	1	60	0,20	1.099,97	219,99	1
28	Container de lixo com	unidade	1	60	0,20	1.500,00	300,00	1

29	Carrinho de lixo para uso	unidade	1	60	0,20	318,97	63,79	1
30	Carrinho plataforma 4	unidade	1	60	0,20	689,84	137,97	1
31	Carrinho de mão	unidade	1	60	0,20	249,00	49,80	1
32	Pulverizador agrícola	unidade	1	24	0,50	286,46	143,23	1
		4.640,96						
		386,75						

			-			101 /		
		ministra	ção para os serv	iços de:	Jardineiro	- 40n/sem		
Regime de tributa	açao: Lucro Reai a vinculada e féria	e noe mód	ulos 2 1 e 4 1					
			OOS REFERENTE	S À CONTRA	TACÃO)			
A		• •	proposta (dia/mês		xx/xx/2025			
В	Município/UF	Jiitayao aa	proposta (dia/mes	4110)	VIAMÃO/RS			
	<u> </u>					(SINDASSEIO x S	SEFAC) e	
С	Ano do Acordo	o, Convenç	ão ou Dissídio Col	etivo	RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS)			
D	Número de me	ses de exe	ecução contratual		12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃ	0	Can	npus	Nº de postos	
	11	4	Jardineiro -	40h/sem	Parque Te	c. (Viamão)	1	
1. MÓDULOS					•			
		custos re	ferente à mão de	obra				
1	· ·		serviço com caract		ntas)		Jardineiro	
2		•	de Ocupações (CBC				6220	
3	SB - Salário No	ormativo d	a Categoria Profiss	ional - para a	jornada de 220 h	mês	R\$ 1.653,58	
4	Categoria Prof	fissional (v	inculada à execuçã	o contratual)			Jardineiro	
5	Data-Base da 0	Categoria (dia/mês/ano)				1º de janeiro	
10 Nota 1: Deverá ser			los por posto de se	rviço			1	
	r elaborado um qua será calculada consi		ıa tipo de serviço. alor mensal do empreç	ado				
Módulo 1: Co								
1		Composição da Remuneração						Valor (R\$)
A			ada: xx horas semanais.				horas semanais	1.653,58
C F	Adicional de In		de (zero, 20% ou 40% c	onforme CCT)		20	%	330,72
F	Outros (especi	ilicai)					Total	1.984,30
Nota1: O Módulo 1	1 refere-se ao valor	mensal devi	do ao empregado pela	prestação do se	rviço no período de	12 meses.	10141	1100-1,00
Módulo 2 – Er	ncargos e Ber	nefícios A	Anuais, Mensais	e Diários				
Submódulo 2 1	1 – 13º (décimo	terceiro)	Salário, Férias e	Adicional de	Férias			
2.1	· ·	<u> </u>	ário, Férias e Adicio					Valor (R\$)
	,		ário Obrigatória a cotaç			Composição do		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
A	Remuneração, conf	forme Anexo	XII da IN 5/17				8,33%	165,29
В	Remuneração, conf	forme Anexo	TAS Obrigatória a cotaçã XII da IN 5/17 (Férias + A 5%) em cumprimento da	dicional = 12,10%	= 9,075% + 3,025%).	Na prorrogação,	12,10%	240,10
							Total	405,3
	anilha de custos e fo a, férias e adicional		preços é calculada me	nsalmente, provi	siona-se proporcion	almente 1/12 (um do	ze avos) dos valores r	eferentes à
Nota 2: Ås Férias e 5/2017 exigir 12,10 Nota 3: Levando en	e o Adicional de Fér 0% no somatório de m consideração a vi	rias contidos Férias + 1/3 igência contr	no Submódulo 2.1 cor de Férias (9,075% + 3 atual de 12 meses, a r ando da prorrogação co	,025%). ubrica férias tem	como objetivo princ	ipal suprir a necession	,	
Submódulo 2.2		evidenciá	rios (GPS), Fundo				e outras contribu	ições (Base de
2.2			GPS, FGTS e ou	ıtras contribi	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α			·				20,00%	477.0
	INSS						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
В	Salário Educaç	ção					2,50%	
	Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientais do Trabalho Acidentário de Prevenç	RAT (Riscos o) x FAP (Fator	RAT =	3%	FAP =	1,0000	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	59,74
В	Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientais do Trabalho	RAT (Riscos o) x FAP (Fator ção de cada	RAT =	3%	FAP =	1,0000	2,50%	59,74 71,69
B C D E	Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientais do Trabalho Acidentário de Prevenç empresa)	RAT (Riscos o) x FAP (Fator ção de cada	RAT =	3%	FAP =	1,0000	2,50% 3,0000%	477,94 59,74 71,69 35,88 23,90
B C D	Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientais do Trabalha Acidentário de Prevenç empresa) SESC ou SESI SENAC ou SEI SEBRAE	RAT (Riscos o) x FAP (Fator ção de cada	RAT =	3%	FAP =	1,0000	2,50% 3,0000% 1,50%	59,74 71,69 35,88 23,99 14,34
B C D E	Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientais do Trabalha Acidentário de Prevenç empresa) SESC ou SESI SENAC ou SESI	RAT (Riscos o) x FAP (Fator ção de cada	RAT =	3%	FAP =	1,0000	2,50% 3,0000% 1,50% 1,00%	59,74 71,69 35,81 23,90
B C D E F	Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientais do Trabalha Acidentário de Prevenç empresa) SESC ou SESI SENAC ou SEI SEBRAE	RAT (Riscos o) x FAP (Fator ção de cada	RAT =	3%	FAP =	1,0000	2,50% 3,0000% 1,50% 1,00% 0,60%	59,74 71,69 35,89 23,90 14,34 4,76
B C D E F G	Salário Educaç RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientário de Prevenç empresa) SESC ou SESI SENAC ou SEI SEBRAE INCRA FGTS	RAT (Riscos o) x FAP (Fator ção de cada				Total	2,50% 3,0000% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,8000%	59,74 71,69 35,89 23,90 14,34 4,74
B C D E F G H Nota 1: Os percentu	Salário Educado RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientais do Trabalha Acidentário de Prevenç empresa) SESC OU SESI SENAC OU SEN SEBRAE INCRA FGTS uais dos encargos pepender do grau de	RAT (Riscos o) x FAP (Fator ção de cada NAI	RAT = ; os, do FGTS e demais viço irá variar entre 1% 1, o Submódulo 2.1.	contribuições sã	o aqueles estabelec	Total idos pela legislação	2,50% 3,0000% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,8000% vigente.	59,74 71,69 35,88 23,99 14,34
B C D E F G H Nota 1: Os percentu Nota 2: O SAT a de Nota 3: Esses perce	Salário Educado RAT x FAP Cálculo do valor: % do Ambientais do Trabalha Acidentário de Prevenç empresa) SESC OU SESI SENAC OU SEN SEBRAE INCRA FGTS uais dos encargos pepender do grau de	RAT (Riscos o) x FAP (Fator ção de cada NAI Drevidenciári risco do ser ore o Módulo	os, do FGTS e demais viço irá variar entre 1% 1, o Submódulo 2.1.	contribuições sã	o aqueles estabelec	Total idos pela legislação	2,50% 3,0000% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,8000% vigente.	59,74 71,69 35,89 23,90 14,34 4,74

A	Turana a santa .		1	200.40				
1		álculo do valor: [(2xVTxdias) - (%part.xSB)] da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 9,60	323,19				
		idade de passagens por dia por empregado:	2					
		idade de dias do mês de recebimento de passagens	22					
	A.4) Partici	pação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%					
В		ção/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		452,9				
	•	do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42					
	•	idade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação pação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%					
С	Plano Benefi		19,00%	24,1				
	Outros (espe							
	` .	<u> </u>	Total	800,2				
Nota 1: o valor inform	nado deverá sei	r o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	'					
Quadro-Resum	no do Módu	ılo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
2		Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)				
2.1	13º (décimo t	terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		405,3				
	•	outras contribuições		·				
	-	•		879,4				
2.3	Beneficios M	lensais e Diários		800,2				
			Total	2.085,08				
Módulo 3 - Prov	visão para	Rescisão						
3	•	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)				
	Aviso Prévio	Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de	rotatividade anual - Os	9,9				
		o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,80				
C	Aviso Prévio	Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao f	inal do contrato - Na	38,58				
		e GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		14,20				
E	Multa do FG	S sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	79,37				
			Total	142,91				
		nto do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na min	uta do contrato que a par	cela mensal a titulo				
	•	osição do Profissional Ausente						
		módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empre						
		de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MO						
MÓD 1 = 1	1.984,30	MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.308,91 MÓD 3	= 142,91	3.436,12				
Submódulo 4.1 -	Substituto	nas Ausências Legais						
4.1		Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)				
Α :	Substituto na	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12						
	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12							
				•				
C	Substituto na	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%		9,54 0,72				
C :	Substituto na Substituto na	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6	9 dias]/12	9,54 0,72				
C :	Substituto na Substituto na Substituto na	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade	-	9,54 0,72				
C D	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)]	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3)) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 3 x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT +	9,54 0,72 6,59				
C D	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] ' Não incide Contr	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[[BCCPA/30]x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Fdrias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1	3° + SUB2.3 – VA – VT +	9,54 0,72 6,59				
C D	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] ' Não incide Contr Afastamento, con	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3)) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 3 x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT +	9,54 0,72 6,59				
C D	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] ' Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empreg	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% x 2% a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	286,34 9,54 0,72 6,59 4,77				
C D	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] ' Não incide Contr Afastamento, cor o 13º da empreg	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente informe Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	3° + SUB2.3 – VA – VT +	9,54 0,72 6,59 4,77				
C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13° da empreg:	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[[BCCPA/30]x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [[BCCPA]/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 3 x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 4 x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,54 0,72 6,59 4,77				
C D E F	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, cor o 13° da empreg:	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {((BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,54 0,72 6,59 4,77 28,63 336,59				
C D E Módulo 5 – Insi	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, co o 13º da empreg Substituto na	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,54 0,72 6,59 4,77 28,63 336,59				
E F S Módulo 5 – Insi	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, coo 13° da empreg Substituto na Umos Diversidados de Contra Na Castamento, coo Uniformes	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = ((BCCPA)/30)x3dias)/12 TSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,54 0,72 6,59 4,77 28,63 336,59 Valor (R\$)				
E F Módulo 5 – Insi A B	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13° da emprega Substituto na Umos Diversidados de Materiais e E	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = (((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,54 0,72 6,59 4,77 28,66 336,59 Valor (R\$) 85,84 8,3				
E Módulo 5 – Insi A B C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valido MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con o 13° da empreg. Substituto na Umos Diversidados de Materiais e Emateriais, equabajvo.	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [((BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = ((((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,54 0,72 6,59 4,77 28,66 336,59 Valor (R\$) 85,81 8,33				
E Módulo 5 – Insi A B C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13° da emprega Substituto na Umos Diversidados de Materiais e E	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [((BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = ((((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,54 0,72 6,59 4,77 28,66 336,59 Valor (R\$) 85,84 8,33 386,73				
E Módulo 5 – Insi A B C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valido MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13° da empreg. Substituto na Umos Diversitado de Contra Materials e Ematerials, equataria. Outros (espe	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total	9,54 0,72 6,59 4,77 28,66 336,59 Valor (R\$) 85,81 8,33				
E F Módulo 5 – Inst A B C D Nota: Valores mensai	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valdo MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13º da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emiateriais, equativa Outros (especial por empregaris por empregaris por empregaris substituto na Substitut	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total	9,54 0,72 6,59 4,77 28,66 336,59 Valor (R\$) 85,84 8,33 386,73				
E F Módulo 5 – Inst A B C D Nota: Valores mensai	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valdo MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13º da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emiateriais, equativa Outros (especial por empregaris por empregaris por empregaris substituto na Substitut	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 3 x 2% + Subução Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 TSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo quipamentos conforme planilha complementar abaixo unpamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme planicificar) do. tos, Lucro e Tributos	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valdo MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13° da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emateriais, equativa Outros (especial por empregar stos Indired	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, cor o 13º da emprega Substituto na Umos Divel Uniformes Materiais e Emateriais, equabalizar Outros (espessos Indired	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%)	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do validu MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13º da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emateriais, equatoria substituto na	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2% + 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%)	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4				
E Módulo 5 – Insu 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valuo MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13° da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emateriais, equabivo Outros (espesis por empregar stos Indirection DOS CUS Custos Indirection DO LUCR	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00%	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI B	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valido MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13º da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emateriais, equator o Cutros (especial substituto na Substituto na Cutros (especial substituto na Cutro	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2% + 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%)	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI B BASE DE CÁLCUI B BASE DE CÁLCUI	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valido MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13º da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emateriais, equatoria substituto na Substituto na Materiais e Imateriais, equatoria substituto na Substitu	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2% + 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00%	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI B BASE DE CÁLCUI C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Caiculo do valido MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13° da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emateriais, equatorials,	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2% + 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00%	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI B BASE DE CÁLCUI C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do validu MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13º da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emateriais, equatoria substituto na Materiais e Indirection of the Materia substituto na Materiais e Indirection of the Materia substituto na Materia subs	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2% + 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2%	No. Superior Sup	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2 528,1				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI B BASE DE CÁLCUI C	Substituto na Su	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [((BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = ((((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x ((Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = ((BCCPA)/30)x3dias)/12 TSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo (quipamentos conforme planilha complementar abaixo unpamentos e utensinos adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla cifficar) do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos TOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) etos O = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) s Federais epende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Percentual (%) - 5,00% - 10,00% - 7,60%	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2 528,1 5.809,4				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI B BASE DE CÁLCUI C	Substituto na Su	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2% + 2% x 2% x 2% x 2% x 2% x 2%	No. Superior Sup	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2 528,1 5.809,4				
E F Módulo 5 – Inst 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI B BASE DE CÁLCUI C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do validu MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13° da emprega Substituto na Uniformes Materiais e Emateriais, equatorial substituto na Materiais e Emateriais, equatorial substituto na Cota Indirection of the Court	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [((BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = ((((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x ((Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = ((BCCPA)/30)x3dias)/12 TSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo (quipamentos conforme planilha complementar abaixo unpamentos e utensinos adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla cifficar) do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos TOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) etos O = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) s Federais epende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	Total Percentual (%) -	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2 528,1 5.809,4				
E F Módulo 5 – Insu 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI C C	Substituto na Su	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% + 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2	Total Percentual (%) -	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2 528,1 5.809,4				
E F Módulo 5 – Insi 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI C C	Substituto na Su	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% bluição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Costl/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Ta cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 TSOS Insumos diversos Conforme planilha complementar abaixo Quipamentos conforme planilha complementar abaixo Quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme planicificar) do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos TOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos) BUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) S Federais lepende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	Total Percentual (%) -	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2 528,1 5.809,4				
E F Módulo 5 – Insi 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI C C	Substituto na Su	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2% bluição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Costl/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Ta cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 TSOS Insumos diversos Conforme planilha complementar abaixo Quipamentos conforme planilha complementar abaixo Quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme planicificar) do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos TOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos) BUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) S Federais lepende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) do do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	Total Percentual (%) -	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2 528,1 5.809,4				
E F Módulo 5 – Insu 5 A B C D Nota: Valores mensai Módulo 6 - Cus 6 BASE DE CÁLCUI A BASE DE CÁLCUI C C	Substituto na Su	a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {{((BCCPA/30)x5dias}/12)x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {((BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade (((Cerias + Férias / 3) + SUB2.2 x ((Férias + Férias / 3)) x (4/12)) x 2% + {((FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% + ((FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2%	Total Percentual (%) -	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 8,3 386,7 0,0 480,9 Valor (R\$) 5.029,7 251,4 5.281,2 528,1 5.809,4				

	liretos, Lucro e Tributos por empregado.				
	erente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
2. QUADRO-RI	ESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)		
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.984,30		
В	B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
С	C Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
E Módulo 5 - Insumos Diversos					
Subtotal (A + B + C + D + E)					
F Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
		Valor Total por Posto	6.696,73		
Valor mensal	do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 6.696,73			

12

R\$ 80.360,76

Número de meses do contrato

Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do

PAMENTOS, UNIFORMES E EPIS ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL PARA O CARGO DEJardineiro									
Especificação dos Materiais/Equipamentos									
Item Descrição Unidade dade Disponit/Vida Útil (Meses tidade Total Anu Valor Unitário									
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,			
			NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	,			
					TOTAL MENSAL	8.			
relógio pont	o será utilizado por todos os po	ostos que compõe	o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo núm	nero total de postos				
g			- 9 (,			
		Es	pecificação do Uniforme						
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade					
			inicialmente para cada	anual POR					
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	Custo Anual Anu			
1	Calca, Uniforme	Pç	2	2	59.45	118.			
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53			
3	Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	58			
4	Crachá Funcional	Un	1	1	6,50	6			
5	Jagueta/Japona	Pç	1	1	105,50	105			
6	Blusão para o frio	Un	1	1	288,50	288			
7	Botina segurança: de uso	par	1	1	46,50	46			
8	Bota de borracha cano	par	1	1	43,00	43			
9	Capa de Chuva: em PVC	unidade	1	1	18,10	18			
10	Máscara com respirador	unidade	2	2	8,07	16			
11	Luva para jardinagem –	par	4	4	12,50	50			
12	Protetor Solar em	unidade	4	4	17,95	71			
13	Repelente para mosquito,	unidade	2	2	9,79	19			
14	Kit EPI para roçadeira,	conjunto	1	1	132,98	132			
					TOTAL	1.030			
					TOTAL MENSAL	85			

	Especificação dos materiais, equipamentos e utensílios adicionais para o cargo de JARDINEIRO										
			Quantidade Disponibilizar					Qtd. Anual a disp. considerando o total de postos de			
Item	Descrição	Unidade	por Posto	Vida Útil (Meses	Total Anual POR	Valor Unitário	Custo Anual	Jardineiro			
1	Saco para lixo :	rolo	2	-	2	39,28	78,56	2			
2	Fita Para Isolamento De	rolo	3	-	3	10,92	32,76	3			
3	Carretel de Fio de nylon	peça	4	-	4	39,90	159,60	4			
4	Fio de nylon quadrado	bobina	6	-	6	142,33	853,98	6			
5	Herbicida veneno mata	litro	24	-	24	29,83	715,92	24			
6	Gasolina para Roçadeira	litro	60	-	60	6,36	381,60	60			
7	Óleo dois tempos para	500ml	4	-	4	24,50	98,00	4			
8	Balde plástico 20 litros,	unidade	1	6	2,00	13,91	27,82	1			
9	Esguicho com engate	unidade	1	12	1,00	11,90	11,90	1			
10	Mangueira flexível de ½"	unidade	1	24	0,50	120,00	60,00	1			
11	Pá de recolhimento de	unidade	1	12	1,00	39,45	39,45	1			
12	Vassoura de jardim	unidade	1	12	1,00	18,25	18,25	1			
13	Vassoura de piaçava	unidade	1	6	2,00	16,00	32,00	1			
14	Vassoura tipo gari, com	unidade	1	6	2,00	16,18	32,36	1			
15	Enxada	unidade	1	24	0,50	45,40	22,70	1			
16	Rastelo de metal	unidade	1	24	0,50	20,45	10,23	1			
17	Ancinho	unidade	1	24	0,50	24,98	12,49	1			
18	Pá quadrada ajuntadeira	unidade	1	24	0,50	30,79	15,40	1			
19	Escova de aço para	unidade	4	12	4,00	72,42	289,68	4			
20	Tesoura para Grama 12	unidade	1	24	0,50	43,98	21,99	1			
21	Tesoura de Poda Forjada	unidade	1	24	0,50	35,05	17,53	1			
22	Serrote de Poda 12 Pol	unidade	1	24	0,50	31,96	15,98	1			
23	Cone Sinalizador Branco	unidade	4	24	2,00	47,94	95,88	4			
24	Escada 7 degraus; em	unidade	1	60	0,20	236,98	47,40	1			
25	Roçadeira manual, tipo	unidade	1	24	0,50	621,49	310,75	1			
26	Cortador de grama a	unidade	1	60	0,20	1.619,75	323,95	1			
27	Protetor de roçagem com	unidade	1	60	0,20	1.099,97	219,99	1			
28	Container de lixo com	unidade	1	60	0,20	1.500,00	300,00	1			

29	Carrinho de lixo para uso	unidade	1	60	0,20	318,97	63,79	1
30	Carrinho plataforma 4	unidade	1	60	0,20	689,84	137,97	1
31	Carrinho de mão	unidade	1	60	0,20	249,00	49,80	1
32	Pulverizador agrícola	unidade	1	24	0,50	286,46	143,23	1
		TOTAL	4.640,96					
		386,75						

ognino de andata	ação: Lucro Re		ção para os serviços de:	Recepcion				
pção pela conta	•		ulos 2 1 e 4 1					
			DOS REFERENTES À CONTR	ATACÃO)				
Α		•	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025				
В	Município/UI			VIAMÃO/RS				
	-			RS000040/2025 (SINDASSEIO x	SEEAC) e		
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000022/2025 (
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12				
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Cam	pus	Nº de postos		
	12	12 4 Recepcionista - 40h/sem Parque Tec. (Viamão)						
MÓDULOS								
		s custos re	eferente à mão de obra					
1	Tipo de Serv	iço (mesmo	serviço com características disti	intas)		Recepcionista em ger	al, recepcionista	
2	Classificaçã	o Brasileira	de Ocupações (CBO)	•		4221		
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a j	jornada de <mark>220</mark> h/r	nês	R\$ 1.869,50		
4	Categoria Pr	ofissional (v	inculada à execução contratual)			Recepcionista em geral, recepcionista		
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	° de janeiro	
10			los por posto de serviço			1		
			la tipo de serviço. alor mensal do empregado.					
	mposição d							
1	1		Composição da R	Remuneração			Valor (R\$)	
	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		40	horas semanais	1.869	
Α		io-Base conforme jornada: xx horas semanais. 40 onal de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT)					0.	
A C	Adicional de	Outros (especificar)						
			(
C F	Outros (espe	ecificar)		'		Total		
C F ota1: O Módulo 1	Outros (espe	ecificar) or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	erviço no período de 1	12 meses.	Total	1.869,	
C F ota1: O Módulo 1	Outros (espe	ecificar) or mensal devi		erviço no período de 1	12 meses.	Total		
C F ota1: O Módulo 1 odulo 2 – El	Outros (espe 1 refere-se ao val ncargos e B	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se		12 meses.	Total		
C F ta1: O Módulo 1 ódulo 2 – E l	Outros (espe 1 refere-se ao val ncargos e B 1 – 13° (décin	or mensal devi enefícios A no terceiro)	do ao empregado pela prestação do se Anuais, Mensais e Diários	e Férias	12 meses.	Total		
C F sta1: O Módulo 1 ódulo 2 – El ubmódulo 2.	Outros (esperante de la composición del composición de la composic	ecificar) or mensal devi enefícios a no terceiro) terceiro) Sal terceiro) Sal	do ao empregado pela prestação do se Anuais, Mensais e Diários Salário, Férias e Adicional de ário, Férias e Adicional de Férias ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	e o valor do Módulo 1 – 0	Composição da	Total 8,33%	1.869 Valor (R\$)	
C F ota1: O Módulo 1 Iódulo 2 – Er ubmódulo 2.4	Outros (esperante de la composición del composición de la composición del composición de la composició	ecificar) or mensal devi enefícios A no terceiro) terceiro) Sal onforme Anexo o cional de Fei onforme Anexo o	do ao empregado pela prestação do se Anuais, Mensais e Diários Salário, Férias e Adicional de ário, Férias e Adicional de Férias ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	e o valor do Módulo 1 - 0 e o valor do Módulo 1 - 0 e o valor do Módulo 1 - 0 = 9,075% + 3,025%)	Composição da Composição da Na prorrogação,		1.869,	

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições						
Α	INSS	INSS						
В	Salário Educação	Salário Educação						
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	67,54	
D	SESC ou SESI				•	1,50%	33,77	

E F	SENAC ou SENAI	1,00%	22,5
	SEBRAE	0,60%	13,5
		•	
G	INCRA	0,20%	4,5
Н	FGTS	8,00%	180,1
	Total	36,8000%	828,5
	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v pender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri		
	entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	ooo grave.	
ubmódulo 2.3	B - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		310,2
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 9,60	310,2
	A.1) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		452,
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
<u>C</u>	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)	Total	707
nta 1: o valor infor	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	Total	787,
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		381,9
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		828,
	 		<u> </u>
2.3	Benefícios Mensais e Diários		787,
		Total	1.997,7
ódulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
	Provisão para Rescisão	1	Valer (D¢)
3 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade anual - Os	Valor (R\$) 9,3
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	tividade aridar - OS	0,7
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	36,
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		13,
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	
		-,	74,
		Total	
ta 1: de acordo c	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	Total	134,
	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Isto de Reposição do Profissional Ausente	Total	134,
ódulo 4 - Cu		Total do contrato que a parc	134, ela mensal a título
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu	isto de Reposição do Profissional Ausente	Total do contrato que a paro	134, ela mensal a título ão do serviço estiv
ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	134, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce
ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 :	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = 4	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ão do serviço estiv
ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 : ubmódulo 4.1	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	134, dela mensal a título dela mensal a título della mensal a títu
ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	134, dela mensal a título dela mensal a título della mensal a títu
ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 : ubmódulo 4.1 4.1	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	134, dela mensal a título dela
ódulo 4 - Cu sta 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	134, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.238, Valor (R\$) 269, 9,
ódulo 4 - Cu sta 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0,
ódulo 4 - Cu sta 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0,
ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0,
ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	134, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6,
ódulo 4 - Cu sta 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	134, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6,
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	134, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6,
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6,
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6, 4,
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6, 4,
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que tse de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6, 4, 26, 317,
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que tse de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E	sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6, 4, 27, 28, 317, Valor (R\$)
ódulo 4 - Cu sta 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	134, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - excu 3.238, Valor (R\$) 269, 9, 0, 6, 4, 26, 317,;
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E	sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	134, rela mensal a título rela
ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E F ódulo 5 - Ins 5 A	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	134,0 ela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.238,1 Valor (R\$) 269, 9, 0, 6, 4, 26, 317,2

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%	Valor (R\$)
ASE DE CÁ	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	- `	4.385,7
Α	Custos Indiretos	5,00	% 219,2
ASE DE CÁ	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	4.605,0
В	Lucro	10,00	% 460,5
ASE DE CÁ	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	5.065,5
С	Tributos	,	•
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60	% 443,7
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65	% 96,3
	tributo		-
	tributo	pressamente este	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	4,00	% 233,
		Tot	al 1.453,4
	Percentual Total e Valor Tot	al de Tributos 13,25	% 773,7
	Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.	•	•
	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
. QUADRO	-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.869,
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.997,
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		134,
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		317,
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		66,
	W/11 0 0 1 1 1 1 1 1 TH	Subtotal (A + B + C + D + I	,,
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	V-1 T-4-1 D4	1.453,
		Valor Total por Post	to 5.839,2
	sal do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 5.839,24	4
aior mens		12	
	meses do contrato	14	

PAMENTO	S, UNIFORMES E EPIS AL	OCADOS NA E	XECUÇÃO CONTRATUAL P	ARA O CARGO DI	Recepcionista em	geral,		
Especificação dos Materiais/Equipamentos								
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Mese	sitidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *		
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0		
				ÚMERO DE POSTO	S NO CONTRATO			
					TOTAL MENSAL	8,3		
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	e o grupo (campus). Assim o valo	or é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.		
		Es	pecificação do Uniforme					
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade				
			inicialmente para cada	anual POR				
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anua		
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,9		
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53,7		
3	Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	58,9		
4	Crachá Funcional	Un	1	1	6,50	6,5		
7			1	1	105,50	105,5		
5	Jaqueta/Japona	Pç		· '	100,00			
	Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Un	1 1	1 1	288,50			
5			1 1 2	1 2		288,5		
5	Blusão para o frio	Un	1 1 2	1 2	288,50	288,5 66,9		

Regime de trib	utação: Lucro Re	 al		•			
J	nta vinculada e fé		ulos 2.1 e 4.1				
			OOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/U	=		VIAMÃO/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SII			
	Número de r	neses de exe	cução contratual	RS000022/2025 (SII	NDASSEIU X S	BEEAC-CAS)	
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campu	s	Nº de postos	
	13	4	Zelador - 40h/sem	Parque Tec. (Viamão)	1	
. MÓDULO	S	<u> </u>				<u> </u>	
		s custos re	ferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	iço (mesmo s	serviço com características dist	intas)		Zelador	
2	Classificaçã	o Brasileira d	le Ocupações (CBO)			5141	
3	SB - Salário	Normativo da	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/mê	S	R\$ 2.015,07	
4	Categoria Pı	ofissional (vi	nculada à execução contratual)			Zelador	
5	Data-Base d	a Categoria (dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			os por posto de serviço			1	
	ser elaborado um q						
	omposição d		alor mensal do empregado. acão				
1			Composição da F	Remuneração			Valor (R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorna	ada: xx horas semanais.		40	horas semanais	1.831
С	Adicional de	Insalubridad	e (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0,
F	Outros (espe	ecificar)		•			
						Total	1.831,
ota1: O Módul	o 1 refere-se ao val	or mensal devid	do ao empregado pela prestação do se	erviço no período de 12 r	neses.		
lódulo 2 –	Encargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários				
ubmódulo :	2.1 – 13º (décir	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	e Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Salá	ário, Férias e Adicional de Férias	5			Valor (R\$)
Α	,	terceiro) Salá onforme Anexo X	Ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	e o valor do Módulo 1 – Con	nposição da	8,33%	152
В	Remuneração, o será excluído o l	onforme Anexo X	i as Obrigatória a cotação de 12,10% sobro II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% 5%) <i>em cumprimento da Nota 3, permanec</i> o	= 9,075% + 3,025%) Na	prorrogação,	12,10%	221
	(3.025%)					Total	374
	1 21 1 1		oreços é calculada mensalmente, prov				

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições					Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	441,23
В	Salário Educação					2,50%	55,15
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	66,18
D	SESC ou SESI				•	1,50%	33,09

E	SENAC ou SENAI	1,00%	22,0
F	SEBRAE	0,60%	13,2
-		,	,
G	INCRA	0,20%	4,4
Н	FGTS	8,00%	176,4
	Total	36,8000%	811,8
	tuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		
	epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ris centuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
•	3 – Benefícios Mensais e Diários		
	Benefícios Mensais e Diários		Vales (D¢)
2.3			Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		312,
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 9,60	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,0070	452,
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	,
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	789,
ta 1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resu	ımo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
			374,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		811,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		789,
		Total	1.975,
		Total	1.570,
ódulo 3 - Pi	rovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade anual - Os	9,
В	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		
ь	incluencia do FGTS Sobre o Aviso Frevio indenizado		
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	0,
C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0, 35, 13,
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i> 4,00%	0, 35, 13, 73,
C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00% Total	0, 35, 13, 73,
C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00% Total	0 35 13 73 131,
C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00% Total	0, 35, 13, 73,
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final di Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	4,00% Total do contrato que a paro	0, 35, 13, 73, 131, cela mensal a título
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç:	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título ão do serviço esti
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu use de cálculo	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	0, 35, 13, 73, 131, cela mensal a título ão do serviço esti
ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.210,21 MÓD 3 = 4	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	0, 35, 13, 73, 131, ela mensal a título ão do serviço estiv
C D E sta 1: de acordo ódulo 4 - Ci sta 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4.	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.174,
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.174, Valor (R\$)
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título do do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 3.174, Valor (R\$) 264,
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.174, Valor (R\$) 264,
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94	0. 35, 13, 73 131, tela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94	0 35 13 73 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264 8 0
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94	0 35 13 73 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264 8 0 6
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264 8, 0, 6,
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	0 35 13 73 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264 8 0 6
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final di Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	0. 35 13. 73 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264 8 0 6
C D E ia 1: de acordo ódulo 4 - Ci ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	0 35 13 73 131, tela mensal a títul ao do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.174, Valor (R\$) 264 8 0 6
C D E a 1: de acordo ódulo 4 - Ci a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final di Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	0 35 13 73 131, tela mensal a títul ao do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.174, Valor (R\$) 264 8 0 6
C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final di Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	0 35 13 73 131, tela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264 8 0 6
C D E a 1: de acordo ódulo 4 - Ci a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	0 35 13 73 131, sela mensal a títul ao do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264 8 0 6
C D E a 1: de acordo ódulo 4 - Ci a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como e entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	0 35 13 73 131, tela mensal a títul ao do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.174, Valor (R\$) 264 8 0 6 4 26 310, Valor (R\$)
ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final contratorio de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	0. 35, 13, 73, 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.174, Valor (R\$) 264, 8, 0, 6, 4, 26, 310, Valor (R\$)
ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Calculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final calculo de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.174, Valor (R\$) 264, 8, 0, 6, 4, 26, 310, Valor (R\$)
ta 1: de acordo ódulo 4 - Ci ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 Jibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final contratorio de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	0, 35, 13, 73, 131, sela mensal a título ao do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 3.174, Valor (R\$) 264, 8, 0, 6, 4, 26, 310,

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	- ` `	4.316,99
Α	Custos Indiretos	5,00%	215,85
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	4.532,84
В	Lucro	10,00%	453,28
BASE DE CÁL	.CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	4.986,12
С	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	436,82
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	94,84
	tributo		-
	tributo.	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	4,00%	229,91
		Total	1.430,70
	Percentual Total e Valor Total de Tribut	os 13,25%	761,57
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.831,88
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.975,68
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		131,94
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		310,92
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1(4 - 5 - 6 - 5 - 5)	66,57
		al (A + B + C + D + E)	4.316,99
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	lan Tatal man Dagta	1.430,70
	va	lor Total por Posto	5.747,69
Valor mens	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 5.747,69	
Número de	meses do contrato	12	

		- 161	~			
		<u>.</u>	ição dos Materiais/Equipan			
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	htidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0
			NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	8,3
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anu
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,9
			2	2	26,89	53,
2	Camisa manga curta.	Pç			20,00	
2	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç	2	2	29,45	
			-			58,9
3	Camisa manga longa.	Pç	-		29,45	58,9 6,9
3 4	Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Un	-		29,45 6,50	58,9 6,5 105,5
3 4 5	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Un Pç	-		29,45 6,50 105,50	58,9 6,5 105,5 288,5
3 4 5	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Un Pç Un	2 1 1 1	2 1 1	29,45 6,50 105,50 288,50	58,9 6,5 105,5 288,5

-5 ao amat	orada pela A ação: Lucro Re		-			ão predial - 44		
pcão pela conta	a vinculada e fé		ulos 2.1 e 4.1					
			DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)				
Α		•	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025				
В	Município/Ul	 F		PORTO ALEGRE/RS				
С	•		ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (RS000022/2025 (
D	Número de r	neses de exe	ecução contratual	12	OINDAGGEIO X	SELAC-CAS)		
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Cam	ıpus	Nº de postos		
	14	5	Auxiliar de manutenção predial - 44h/sem	Porto /	Alegre	2		
MÓDULOS	}							
		os custos re	eferente à mão de obra					
1			serviço com características disti	ntas)		Auxiliar de manutençã	io predial, serven	
2			de Ocupações (CBO)	,		5143	<u> </u>	
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/i	mês	R\$ 1.653,58		
4	Categoria Pr	ofissional (v	inculada à execução contratual)				liar de manutenção predial, ente de conservação predia	
5	Data-Base d	a Categoria ((dia/mês/ano)			1º de janeiro		
10			los por posto de serviço			1		
			la tipo de serviço. alor mensal do empregado.					
	mposição d							
1			Composição da R	lemuneração			Valor (R\$)	
Α	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		44	horas semanais	1.653,	
С	Adicional de	Insalubridad	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0,	
F	Outros (espe	ecificar)						
<u> </u>						Total	1.653,	
					12 macac			
ota1: O Módulo 1			do ao empregado pela prestação do se	erviço no periodo de	12 1116363.			
ota1: O Módulo 1			do ao empregado pela prestação do se Anuais, Mensais e Diários	erviço no periodo de	12 meses.			
ota1: O Módulo 1 Iódulo 2 – E	ncargos e B	enefícios A			12 1116565.			
ota1: O Módulo 1	ncargos e B 1 – 13º (décin	enefícios A no terceiro)	Anuais, Mensais e Diários	Périas	12 IIIeses.		Valor (R\$)	
ota1: O Módulo 1 ódulo 2 – E ubmódulo 2.	ncargos e B 1 – 13º (décimo 13º (décimo Remuneração, c	enefícios A no terceiro) terceiro) Sala terceiro) Sala terceiro) Sala terceiro) Anexo >	Anuais, Mensais e Diários Salário, Férias e Adicional de ário, Férias e Adicional de Férias ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	e Férias e o valor do Módulo 1 – e	Composição da	8,33%		
ota1: O Módulo 1 Iódulo 2 – E ubmódulo 2. 2.1	ncargos e B 1 – 13º (décimo 13º (décimo Remuneração, c Férias e Adir Remuneração, c	enefícios A no terceiro) terceiro) Sal- terceiro) Sal- conforme Anexo > cional de Fer- conforme Anexo >	Anuais, Mensais e Diários Salário, Férias e Adicional de ário, Férias e Adicional de Férias ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	e Férias o valor do Módulo 1 – 0 o valor do Módulo 1 – 0 o valor do Módulo 1 – 0 = 9,075% + 3,025%).	Composição da Composição da <i>Na prorrogação</i> ,	8,33% 12,10%	Valor (R\$) 137,	

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições					
Α	INSS					20,00%	398,28
В	Salário Educação					2,50%	49,79
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	59,74
D	SESC ou SESI		•			1,50%	29,87

E	SENAC ou SENAI	1,00%	19,9
F	SEBRAE	0,60%	11,9
G	INCRA	0,20%	3,9
		,	•
Н	FGTS	8,00%	159,
- 1: 0	Total	36,8000%	732,
	tuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para r		
	centuals incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	lood grave.	
ibmódulo 2.	3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
	25/15/15/50 11/5/15/50		
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	DA 5.00	120
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no municipio de prestação dos serviços. A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	R\$ 5,00	
	A.3) Quantidade de passagens por dia por empregado. A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	5,5575	452
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24
F	Outros (especificar)		
		Total	597
ta 1: o valor info	ormado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resu	ımo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1			337
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		732
2.3	Benefícios Mensais e Diários		597
		Total	1.668,
		Total	1.000,
ódulo 3 - Pi	rovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		
			Valor (R\$)
		atividade anual - Os	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	atividade anual - Os	8
	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		8
A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota		8 0 32
A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final		Valor (R\$) 8 0 32 11 66
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	8 0 32 11
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - Na 4,00% Total	8 0 32 11 66 119,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	do contrato - Na 4,00% Total	8 0 32 11 66 119,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados.	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc ado alocado na prestaça	8 8 0 0 32 11 66 119 sela mensal a títul
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	8 8 0 32 11 66 119 sela mensal a títul MÓDULO 3 - exc
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	8 8 0 0 32 11 66 119, sela mensal a títul
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	8 0 32 11 66 119, ela mensal a títul ño do serviço esti
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	8 0 32 11 66 119, ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867,
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4.	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	8 0 32 11 66 119, ela mensal a títul do do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867,
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul do do serviço esti MÓDULO 3 - exo 2.867 Valor (R\$) 238
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	8 0 32 11 66 119 sela mensal a títul do do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867 Valor (R\$) 238
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 do Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13°	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ext 2.867 Valor (R\$) 238 7 0
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2%	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT +	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul ao do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867 Valor (R\$) 238 7 0 5
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 do Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13°	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul ao do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867 Valor (R\$) 238 7 0 5
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)]	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul ao do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867 Valor (R\$) 238 7 0 5
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cáiculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + (FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÃOD3) x (4/12)] x 2% a empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul ao do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867 Valor (R\$) 238 7 0 5
A B C D E ia 1: de acordo ódulo 4 - C ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 139/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	8 0 32 11 66 119 sela mensal a títul dia do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867 Valor (R\$) 238 7 0 5
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal ((NSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, contrologão Previdenciária Patronal ((NSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, contrologão de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	8 0 32 11 66 119 sela mensal a títul dia do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867 Valor (R\$) 238 7 0 5
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprego para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x/dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x/dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 d Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Ferias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD3) x (4/12)] x 2% MÃD3) x (4/12)] x 2% MÃD3 revidenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da formula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul ao do serviço est MÓDULO 3 - exc 2.867 Valor (R\$) 238 7 0 5 3 230
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal ((NSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, contrologão Previdenciária Patronal ((NSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, contrologão de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	8 0 32 11 66 119 sela mensal a títul dia do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.867 Valor (R\$) 238 3
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprego para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x/dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x/dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 d Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Ferias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD3) x (4/12)] x 2% MÃD3) x (4/12)] x 2% MÃD3 revidenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da formula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	8 0 32 11 66 119 sela mensal a títul ao do serviço est MÓDULO 3 - exx 2.867 Valor (R\$) 238 3 230 280
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 139/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 d Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = ([(Férias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2,2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da formula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)*12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]*12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	8 0 32 11 66 119 ela mensal a títul do do serviço esti MÓDULO 3 - exo 2.867 Valor (R\$) 238 3 280 Valor (R\$) 8
A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 139/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.653,58 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.094,75 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 d Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = ([(Férias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2,2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da formula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 119,08 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	8 0 32 11 66 119, ela mensal a títul dio do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.867, Valor (R\$) 238 7 0 5

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	3.788,60
Α	Custos Indiretos		5,00%	189,43
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	3.978,09
В	Lucro		10,00%	397,8
ASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	4.375,90
С	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	387,8
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) INP3 - Em race dos Acordaos i Co ins soorzoor-P e zoorzo is-P, os licitatites não podem cotar expr		1,65%	84,2
	tributo	essamente este	-	-
	tribute tribute Em race dos Acordaos TCO nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar exp	ressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		5,00%	255,1
			Total	1.314,42
	Percentual Total e Valor Tota	de Tributos	14,25%	727,18
	diretos, Lucro e Tributos por empregado.	<u>'</u>	· · ·	·
ota 2: O valor re	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.653,5
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.668,5
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			119,0
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			280,9
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			66,5
		Subtotal (A + B + C + D + E)	3.788,6
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		T () D (1.314,4
		Valor	Total por Posto	5.103,08
alor mones	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 10.206,16	
aioi illelisc				
	meses do contrato		12	

		Especific	ação dos Materiais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	htidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,
			NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	8,
		E	specificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	วนรto Anual Anu
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118
		Pç	2	2	26,89	53
2	Camisa manga curta.	· y				
2	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	58
	- J		2 1	1	29,45 6,50	
3	Camisa manga longa.	Pç	2 1 1	2 1 1		6
3 4 5 6	Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Un	1 1 1	1 1 1	6,50 105,50 288,50	6 105 288
3 4 5	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Un Pç	2 1 1 1 1 2	2 1 1 1 1 2	6,50 105,50 288,50 33,49	6 105 288 66
3 4 5 6	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Un Pç Un	1 1 1	1 1 1	6,50 105,50 288,50	6 105 288

A Data de a B Municípi C Ano do A D Número ITEM 15 1. MÓDULOS Dados para composição 1 Tipo de 3 2 Classifio 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	e férias nos móo ERVIÇOS (DA presentação da b/UF cordo, Convenc de meses de ex Grupo 5 dos custos re serviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo de	proposta (dia/mês/ano) gão ou Dissídio Coletivo ecução contratual FUNÇÃO Zelador - 20h/sem eferente à mão de obra serviço com características distingue de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	xx/xx/2025 PORTO ALEGRE RS000040/2025 RS000022/2025 12 Can Porto	E/RS (SINDASSEIO x S (SINDASSEIO x S npus Alegre	•	
A Data de a B Municípi C Ano do A D Número ITEM 15 1. MÓDULOS Dados para composição 1 Tipo de 3 2 Classific 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	erviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo de Derviço (masmo ação Brasileira rio Normativo de Derviço (mesmo accessivo de Derviço (mesmo	proposta (dia/mês/ano) gão ou Dissídio Coletivo ecução contratual FUNÇÃO Zelador - 20h/sem eferente à mão de obra serviço com características distingue de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	xx/xx/2025 PORTO ALEGRE RS000040/2025 RS000022/2025 12 Can Porto	(SINDASSEIO x S (SINDASSEIO x S	Nº de postos 1 Zelador	
A Data de a B Municípi C Ano do A D Número ITEM 15 1. MÓDULOS Dados para composição 1 Tipo de 3 2 Classifio 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	presentação da b/UF cordo, Convence de meses de ex Grupo 5 dos custos re serviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo de	a proposta (dia/mês/ano) ção ou Dissídio Coletivo ecução contratual FUNÇÃO Zelador - 20h/sem eferente à mão de obra serviço com características distide Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	xx/xx/2025 PORTO ALEGRE RS000040/2025 RS000022/2025 12 Can Porto	(SINDASSEIO x S (SINDASSEIO x S	Nº de postos 1 Zelador	
B Municípi C Ano do A D Número ITEM 15 1. MÓDULOS Dados para composição 1 Tipo de 3 2 Classifio 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	o/UF cordo, Convenc de meses de ex Grupo 5 o dos custos re serviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo o	ção ou Dissídio Coletivo ecução contratual FUNÇÃO Zelador - 20h/sem eferente à mão de obra serviço com características distide Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	PORTO ALEGRE RS000040/2025 RS000022/2025 12 Can Porto intas)	(SINDASSEIO x S (SINDASSEIO x S	Nº de postos 1 Zelador	
C Ano do A D Número ITEM 15 1. MÓDULOS Dados para composição 1 Tipo de S 2 Classific 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	Grupo de meses de ex Grupo 5 dos custos reserviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo c	ecução contratual FUNÇÃO Zelador - 20h/sem eferente à mão de obra serviço com características dist de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	RS000040/2025 RS000022/2025 12 Can Porto	(SINDASSEIO x S (SINDASSEIO x S	Nº de postos 1 Zelador	
D Número ITEM 15	Grupo 5 dos custos reserviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo c	ecução contratual FUNÇÃO Zelador - 20h/sem eferente à mão de obra serviço com características dist de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	RS000022/2025 12 Can Porto intas)	(SINDASSEIO x S	Nº de postos 1 Zelador	
ITEM 15 1. MÓDULOS Dados para composição 1 Tipo de 3 2 Classifio 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	Grupo 5 dos custos reserviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo c	FUNÇÃO Zelador - 20h/sem eferente à mão de obra serviço com características disti de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	Porto intas)	•	1 Zelador	
1. MÓDULOS Dados para composição 1 Tipo de S 2 Classifio 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado	dos custos reserviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo c	Zelador - 20h/sem eferente à mão de obra serviço com características dist de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	Porto intas)	•	1 Zelador	
1. MÓDULOS Dados para composição 1 Tipo de 9 2 Classifio 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida	dos custos re derviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo c	eferente à mão de obra serviço com características dist de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a	intas)	Alegre	Zelador	
Dados para composição 1 Tipo de 3 2 Classifio 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	Serviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo c	serviço com características dist de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a				
1 Tipo de 3 2 Classific 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	Serviço (mesmo ação Brasileira rio Normativo c	serviço com características dist de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a				
2 Classific 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	ação Brasileira rio Normativo d	de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a				
2 Classific 3 SB - Sala 4 Categori 5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	ação Brasileira rio Normativo d	de Ocupações (CBO) la Categoria Profissional - para a			5141	
4 Categori			iornada de 220 h/		0171	
5 Data-Bas 10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado o	Profissional (\		,	mês	R\$ 2.015,07	
10 Quantida Nota 1: Deverá ser elaborado u		vinculada à execução contratual)			Zelador	
Nota 1: Deverá ser elaborado i	e da Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
		dos por posto de serviço			1	
·						
Módulo 1: Composiçã	da Remune	ração				
1		Composição da F	Remuneração			Valor (R\$)
A Salário-E	ase conforme jorn	nada: xx horas semanais.			horas semanais	915,94
C Adiciona	de Insalubrida	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0,00
F Outros (specificar)					
					Total	915,94
		ido ao empregado pela prestação do se	erviço no período de	12 meses.		
Módulo 2 – Encargos	Beneficios	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 – 13º (de	cimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de	e Férias			
2.1 13° (déci	no terceiro) Sa	lário, Férias e Adicional de Férias	;			Valor (R\$)
Remuneraç	ão, conforme Anexo				8,33%	76,30
B Remuneraç	ão, conforme Anexo	rias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% 75%) em cumprimento da Nota 3, permanece	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	110,83
1.0.02.0710					Total	187,13

ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1) Valor

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS	20,00%	220,61
В	Salário Educação	2,50%	27,58
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) RAT = 3% FAP =	1,0000 3,0000%	33,09
D	SESC ou SESI	1,50%	16,55
E	SENAC ou SENAI	1,00%	11,03
F	SEBRAE	0,60%	6,62

G	INCRA	0,20%	2,
Н	FGTS	8,00%	88,
	Total	36,8000%	405,
2: O SAT a de 3: Esses perc	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vig epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. 3 – Benefícios Mensais e Diários	ente.	
	Benefícios Mensais e Diários		Valer (D¢)
2.3			Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	165,
	A.1) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		226
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT): B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	R\$ 12,71	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar	19,00 /6	24
F	Outros (especificar)		
		Total	415
1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	•	
adro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		187
	, , ,		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		405
2.3	Benefícios Mensais e Diários		415
		Total	1.008
dulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotativi	idade anual - Os	<u>ναιοι (Ιλφ)</u> 4
В	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	dado andar oo	0
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do	contrato - <i>Na</i>	17
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		6
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	36
		Total	
4 1	TOUL		65
	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do		
dulo 4 - Cι	usto de Reposição do Profissional Ausente	contrato que a parce	ela mensal a títu
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado	o contrato que a parce	ela mensal a títu o do serviço est
dulo 4 - Cι 1: Os itens qu e de cálculo	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDUL	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títu o do serviço est IÓDULO 3 - ex
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 :	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1 + MÓDULO 3 = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = 65	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títu o do serviço est IÓDULO 3 - ex
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 :	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDUL	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títu o do serviço est IÓDULO 3 - ex
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 :	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1 + MÓDULO 3 = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = 65	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títu o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599
1: Os itens que de cálculo MÓD 1: omódulo 4.	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1 + MÓDULO 3 = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDUL = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97	o do serviço est IÓDULO 3 - exe 1.599 Valor (R\$) 133
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.4 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97 //12 UB2.3 - VA - VT +	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã -O 2 (-VA - VT) + N	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.4 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã -O 2 (-VA - VT) + N	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.4 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã -O 2 (-VA - VT) + N	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.4 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã -O 2 (-VA - VT) + N	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97 //12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 3
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.4 4.1 A B C D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97 //12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133 4 0 3 156
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C D E	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97 //12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	o do serviço est IÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133 4 0 3 156 Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C D E	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDUL 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97 //12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	o do serviço est ODULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133 4 C 13 156 Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens que e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C D E	substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Calculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Calculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + S MÓD3) x (4/12)] } x 2% NÃOD 3 × 3° s entidades o por doença cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + S MÓD3) x (4/12)] } x 2% NÃO incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + S MÓD3) x (4/12)] } x 2% NÃO incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 Sumos Diversos Insumos diversos Uniformes conforme planilha complementar abaixo Materiais e Equipamentos conforme planilha complementar abaixo	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97 //12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	valor (R\$) Valor (R\$) Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C D E	usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDUL 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã a O 2 (-VA - VT) + N 97 /12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	valor (R\$) Valor (R\$) Valor (R\$)
dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: omódulo 4.1 A B C D E F dulo 5 - In 5 A B D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã O 2 (-VA - VT) + N 97 //12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	o do serviço est ODULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133 4 C 13 156 Valor (R\$)
tulo 4 - Cu 1: Os itens que e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D E F dulo 5 - In 5 A B D	substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Calculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Calculo do valor = [(BCCPA/30)x4(12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + SMóD3) x (4/12)] } x 2% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Calculo do valor = Remuneração da empregada residente nos 4 Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. o 13° da empregada residente por empregado. Substituto na cobertura de Ausência Complementar abaixo Uniformes Calculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Calculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + S MÓD3) x (4/12)] } x 2% MÓD3 x (4/12)] } x 2% Insumos diversos Uniformes Calculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	o contrato que a parce o alocado na prestaçã a O 2 (-VA - VT) + N 97 /12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	valor (R\$) Valor (R\$) Valor (R\$)
tulo 4 - Cu 1: Os itens que e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D E F dulo 5 - In 5 A B D	e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 915,94	o contrato que a parce o alocado na prestaçã a O 2 (-VA - VT) + N 97 /12 UB2.3 - VA - VT + meses de A Remuneração e	valor (R\$) Valor (R\$) Valor (R\$)

Α	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		
	Custos Indiretos	5,00%	2.213,89 110,69
BASE DE CÁLC	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	3,00 /6	2.324,58
B	Lucro	10,00%	232,46
_	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	10,00 /6	2.557,04
C	Tributos	-	2.337,04
	C.1 Tributos Federais		
		= 000/	000.00
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	226,63
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) IRPJ - Em face dos Acordaos 100 n°s 900/2007-P e 200/2016-P, os licitantes não podem cotar expressamente e	1,65%	49,20
	tributo tribut	-	-
	tributo	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	5,00%	149,10
		Total	768,08
	Percentual Total e Valor Total de Tribu	tos 14,25%	424,93
	disates Lucino a Talkuta a un accomo de		
	diretos, Lucro e Tributos por empregado.		,
Nota 2: O valor re	diretos, Lucro e Tributos por empregado. eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
			·
	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		Valor (R\$)
	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		Valor (R\$) 915,94
2. QUADRO-R	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
2. QUADRO-R	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração		915,94
2. QUADRO-R	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		915,94 1.008,70
2. QUADRO-R A B C	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão		915,94 1.008,70 65,97
2. QUADRO-R A B C	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos	otal (A + B + C + D + E)	915,94 1.008,70 65,97 156,71
2. QUADRO-R A B C	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos	otal (A + B + C + D + E)	915,94 1.008,70 65,97 156,71 66,57
A B C D E	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos Subto	otal (A + B + C + D + E) alor Total por Posto	915,94 1.008,70 65,97 156,71 66,57 2.213,89
2. QUADRO-R A B C D E	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos Subto	,	915,94 1.008,70 65,97 156,71 66,57 2.213,89 768,08

		Especifica	ação dos Materiais/Equipa			
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Mese	shtidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	
			N	ÚMERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	8
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valo	r é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
			, , ,		•	
		E:	specificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			1			
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	inicialmente para cada funcionário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual An
Item 1	Descrição Calça. Uniforme	Unidade Pç	•		Valor Unitário 59,45	
1 2	2		•	POSTO		118
1	Calça. Uniforme	Pç	funcionário 2	POSTO 2	59,45	118 53
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç Pç	funcionário 2 2	POSTO 2 2	59,45 26,89	118 53 58
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç Pç	funcionário 2 2	POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45	118 53 58
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Pç Un	funcionário 2 2	POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45 6,50	118 53 58 6
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Pç Un Pç	funcionário 2 2	POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50	118 53 58 6 105 288
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Pç Un Pç Un	2 2 2 2 1 1 1	2 2 2 2 1 1 1	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53 58 6 105 288 66

R\$ 35.783,64

Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do

Planilha elak	oorada pela Administ	ração para os serv	iços de:	Recepcion	nista - 30h/s	em	
-	tação: Lucro Real						
	ta vinculada e férias nos m		O À CONTR	4T40ÃO\			
	ÇÃO DOS SERVIÇOS (I						
Α	Data de apresentação	da proposta (dia/mês/	/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/UF			BENTO GONÇA			
С	Ano do Acordo, Conve	nção ou Dissídio Cole	etivo	RS000022/2025	(SINDASSEIO x S		
D	Número de meses de	execução contratual		12		•	
	ITEM Grupo	FUNÇÃ	.0	Car	npus	Nº de postos	
	16 6	Recepcionista	- 30h/sem	Rei	toria	2	
1. MÓDULOS	3						
Dados para c	omposição dos custos	referente à mão de	obra				
1	Tipo de Serviço (mesr			ntas)		Recepcionista em g	eral, recepcionista
2	Classificação Brasilei		•		/ A	4221	
3	SB - Salário Normativo	o da Categoria Profissi	ional - para a j	jornada de 220 h	/més	R\$ 1.869,50	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Recepcionista e recepcionista	m geral,	
5	Data-Base da Categor	-				1º de janeiro	
10	Quantidade de empres er elaborado um quadro para		rviço			1	
	será calculada considerando		ado.				
Módulo 1: C	omposição da Remu	neração					
1		Comp	osição da R	emuneração			Valor (R\$)
Α	Salário-Base conforme					horas semanais	1.402,1
C	Adicional de Insalubri	dade (zero, 20% ou 40% co	onforme CCT)		0	%	0,0
F	Outros (especificar)					T-4-1	4 400 4
Nota1: O Módulo	1 refere-se ao valor mensal o	evido ao empregado pela	prestação do se	rvico no período de	12 meses	Total	1.402,1
	Encargos e Benefício	<u> </u>		rigo no ponodo do	12 1110000.		
	.1 – 13° (décimo tercei	•		Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) s	Salário, Férias e Adicio	onal de Férias				Valor (R\$)
Α	13º (décimo terceiro) S Remuneração, conforme Ane		áo de 8,33% sobre	o valor do Módulo 1 –	- Composição da	8,33%	116,8
В	Férias e Adicional de Remuneração, conforme Ane será excluído o item Férias (\$	ko XII da IN 5/17 (Férias + Ad	licional = 12,10% =	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	169,6
	(3.025%)					Total	286,4
gratificação natali Nota 2: As Férias 5/2017 exigir 12,1 Nota 3: Levando e ao final do contrat	olanilha de custos e formação na, férias e adicional de férias e o Adicional de Férias conti 0% no somatório de Férias + em consideração a vigência c to de 12 meses. Esta rubrica,	los no Submódulo 2.1 corr 1/3 de Férias (9,075% + 3, ontratual de 12 meses, a ru quando da prorrogação co	respondem a 9,0 025%). ubrica férias tem ntratual, torna-s	075% e 3,025%, res como objetivo princ e custo não renováv	pectivamente, do Mó cipal suprir a necessi vel.	odulo 1, em face do An	referentes à exo XII da IN nº as férias remunerada
	.2 - Encargos Previderódulo 1 + Submódulo 3		o de Garanti	a por Tempo d	e Serviço (FGTS	6) e outras contri	
2.2		GPS, FGTS e ou	tras contrib	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	337,7
В	Salário Educação			1	ı	2,50%	42,2
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Risc Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção	RAT = 3	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	50,6
	cada empresa)	1		I	ı	ļ	

1,50%

1,00%

25,33

16,89

SESC ou SESI

SENAC ou SENAI

	SEBRAE	0,60%	10,13
G	INCRA	0,20%	3,38
Н	FGTS	8,00%	135,0
	Total	36,8000%	621,4
	ais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v ender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ris		
<u> </u>	ntuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.		
1	- Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		179,8
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	R\$ 6,00	
	A.3) Quantidade de passagens per dia per empregado. A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		226,4
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
C	Plano Benefício Familiar		24,1
F	Outros (especificar)	Total	400.4
1: o valor inforn	nado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	Total	430,4
	no do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		286,4
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		621,4
2.2	Benefícios Mensais e Diários		•
2.3	Beneficios mensais e Diarios		430,4
		Total	1.338,3
ódulo 3 - Pro	visão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade anual - Os	7,0
В	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	avidado aridar 00	0,5
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	27,2
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		10,0
Е	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	56,0
		Total	100,9
	om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	do contrato que a parc	ela mensal a título
Saula 4 Cuc	sto de Reposição do Profissional Ausente		
Juuio 4 - Cut	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	ido alocado na prestaçã	
a 1: Os itens que			
a 1: Os itens que se de cálculo p	oara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	ULO 2 (-VA - VT) + N	
a 1: Os itens que	para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	ULO 2 (-VA - VT) + N	ИÓDULO 3 - excet
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 =	oara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	ULO 2 (-VA - VT) + N	ИÓDULO 3 - excet
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1	para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N	MÓDULO 3 - excel 2.435,0
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1	para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 100	ULO 2 (-VA - VT) + N	2.435,0 Valor (R\$)
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1	para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N	2.435,0 Valor (R\$)
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1	para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N	2.435,0 Valor (R\$) 202,9
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B	para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDO 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 1.402,13 MÓD	ULO 2 (-VA - VT) + N	2.435,0 Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C	para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDO 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 1.402,13 MÓD	ULO 2 (-VA - VT) + N	2.435,0 Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C	para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDO 1.402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98	Valor (R\$) 202,9 6,7
ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = Ibmódulo 4.1 4.1 A B C	Para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDO 1.402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5
ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Autoria o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 4 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98	MÓDULO 3 - excet 2.435,0
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	Autoria o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 4 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% MÃo incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	Autoria o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 4 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	Ausara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDO 1.402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	Autoria o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1.402,13 MÓD 2 (sem VA e VT) = 931,97 MÓD 3 = 4 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% MÃo incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Ausara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDO 1.402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6 20,2 238,5
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	Augustituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] } x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Segão 1 do DOU de 09/02/202 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 2.435,0 Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6 3,4 20,2 238,5
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Ausara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1,402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6 200,2 238,5 Valor (R\$)
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D E F bdulo 5 - Ins A B	Ausara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1,402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6 Valor (R\$) 202,9 6,7 5,5 4,6 3,4 20,2 238,5 Valor (R\$) 58,2 8,3
a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = Ibmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Ausara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1,402,13	ULO 2 (-VA - VT) + N 100,98 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 4 meses de 23. A Remuneração e	Valor (R\$) 202,9 6,7 0,5 4,6 200,2 238,5 Valor (R\$)

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCI	ULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	3.146,58
Α	Custos Indiretos		5,00%	157,33
BASE DE CÁLCI	ULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	3.303,91
В	Lucro		10,00%	330,39
BASE DE CÁLCI	ULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	3.634,30
С	Tributos		•	
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	314,77
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		1,65%	68,34
	tributo		-	-
	tributo	xpressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		3,00%	124,25
			Total	995,08
	Percentual Total e Valor To	tal de Tributos	12,25%	507,36
	retos, Lucro e Tributos por empregado.		•	
Nota 2: O valor refe	erente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-RE	ESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.402,13
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.338,33
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			100,98
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			238,57
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			66,57
		Subtotal (A + B + C + D + E)	3.146,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			995,08
		Valor	Total por Posto	4.141,66
Valor managl	do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 8.283,32	

		Especifica	ação dos Materiais/Equipar			
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	,
			NÚ	JMERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	- / -
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	•	anual POR POSTO	Valor Unitário	Susto Anual Anu
Item 1	Descrição Calça. Uniforme	Unidade Pç	inicialmente para cada		Valor Unitário 59,45	
Item 1 2	,		inicialmente para cada			118,
1	Calça. Uniforme	Pç	inicialmente para cada funcionário 2	POSTO 2	59,45	118, 53,
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç Pç	inicialmente para cada funcionário 2 2	POSTO 2 2	59,45 26,89	118, ¹ 53, 58, ¹
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç Pç	inicialmente para cada funcionário 2 2	POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45	118, ¹ 53, 58, ¹ 6, ¹
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Pç Un	inicialmente para cada funcionário 2 2	POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45 6,50	118, ¹ 53, 58, ¹ 6, ¹ 05, ¹
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Pç Un Pç	inicialmente para cada funcionário 2 2	POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50	53, 58,9 6,1 105,1 288,9
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Pç Un Pç Un	inicialmente para cada funcionário 2 2 2 1 1 1 1	2 2 2 1 1 1	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	118, 53, 58, 6, 105, 288, 66,

12 R\$ 99.399,84

Número de meses do contrato Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do

2.2			GPS, FGTS e outras contrib	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
de cálculo: Mód	_		ários (GPS), Fundo de Garant)	ia por Tempo d	e serviço (FGTS	e outras contri	
Nota 3: Levando em ao final do contrato o	ı consideração a v de 12 meses. Esta	vigência contr a rubrica, qua	ratual de 12 meses, a rubrica férias tem ando da prorrogação contratual, torna-s	e custo não renová	rel.		
gratificação natalina Nota 2: As Férias e	, férias e adiciona o Adicional de Fé	al de férias. érias contidos	no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%).		•	,	
Nota 1: Como a pla	nilha de custos e t	formação de	preços é calculada mensalmente, prov	isiona-se proporcion	almente 1/12 (um do	Total	374,26
В	Remuneração, cor	nforme Anexo	XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% : 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	221,66
Α	Remuneração, cor	nforme Anexo)	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre XII da IN 5/17 Tas Obrigatória a cotação de 12,10% sobre			8,33%	152,60
2.1	-		ário, Férias e Adicional de Férias			<u> </u>	Valor (R\$)
		•	Salário, Férias e Adicional de				
			Anuais, Mensais e Diários				
			ido ao empregado pela prestação do se	erviço no período de	12 meses.		
		•				Total	1.831,88
F	Outros (espec		ue (zero, 20 % ou 40 % comornie CCT)			70	0,00
C A			nada: xx horas semanais. de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)			horas semanais %	1.831,88 0,00
1			Composição da R	Remuneração			Valor (R\$)
Módulo 1: Cor	nposição da	Remune	ração				
Nota 2: A planilha se	erá calculada cons	siderando o v	valor mensal do empregado.				
10 Nota 1: Deverá ser			dos por posto de serviço da tipo de serviço.			1	
5	Data-Base da		,			1º de janeiro	
4	_		rinculada à execução contratual)			Zelador	
3	SB - Salário N	lormativo d	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h.	mês	R\$ 2.015,07	
2			de Ocupações (CBO)			5141	
1	Tipo de Serviç	ço (mesmo	serviço com características disti	intas)		Zelador	
Dados para cor	mposição dos	s custos re	eferente à mão de obra				
1. MÓDULOS							
	17	6	Zelador - 40h/sem	Rei	toria	1	
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Car	npus	Nº de postos	
D	Número de mo	eses de exe	ecução contratual	12	(SINDASSEIO X S	SEEAC-CAS)	
С	Ano do Acord	lo, Convenç	ção ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S		
В	Município/UF			BENTO GONÇA	LVES/RS		
Α	Data de apres	entação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
			DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Opção pela conta	-		ulos 2.1 e 4.1				
Regime de tributa			gao para os serviços de.	Zoludol - 4	-011/30111		
Planilha elabo	rada pela Ad	annini Su av	ção para os serviços de:	Zelador - 4	·UII/SeIII		

20,00%

2,50%

3,0000%

1,50%

1,00%

FAP = 1,0000

441,23

55,15

66,18

33,09

22,06

INSS

Salário Educação

Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de

RAT = 3%

RAT x FAP

SESC ou SESI

SENAC ou SENAI

Α

В

С

D

Ε

F	SEBRAE	0,60%	13,
G	INCRA	0,20%	4,
Н	FGTS	8,00%	176
	Total	36,8000%	811
2: O SAT a de	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para r entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	vigente.	011
módulo 2.3	3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		154
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 6,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	D# 05 40	452
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT): B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	R\$ 25,42	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar	10,0070	24
F	Outros (especificar)		<u>_</u>
		Total	63 ⁻
1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
dro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (P¢)
			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		81
2.3	Benefícios Mensais e Diários		63
		Total	1.817
dulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão	Total	1.017
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$
Α	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rot	atividade anual - Os	, ,
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		
В			
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final	do contrato - Na	3:
C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		39 11
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final	4,00%	39 10 70
C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00% Total	3: 1: 7: 131
C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	4,00% Total	3: 1: 7: 131
C D E 1: de acordo d	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	4,00% Total a do contrato que a paro	3 1 7 131 cela mensal a títu
C D E 1: de acordo c dulo 4 - Cu 1: Os itens qu	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç:	3 1: 7: 131 Dela mensal a títu ão do serviço es
C D E 1: de acordo c dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Inicidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregorar o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 +	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	3 1: 7: 131 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex
C D E 1: de acordo c dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	3 1: 7: 131 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex
C D E 1: de acordo c dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1:	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Inicidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregorar o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 +	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	33 1: 7: 131 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex
C D E 1: de acordo c dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1:	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	3 1: 7: 131 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - e) 3.174
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.4	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregora o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.210,21 MÓD 3 =	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	33 1: 7: 131 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.174
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregorar o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	3 1: 7: 131 dela mensal a títu d
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	3 1: 7. 131 cela mensal a títu áo do serviço es MÓDULO 3 - e) 3.174 Valor (R\$) 26
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 131,94	33 1: 7: 131 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 3.174 Valor (R\$)
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 131,94	33 1: 7: 131 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 3.174 Valor (R\$)
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 131,94	3 1: 7. 131 cela mensal a títu áo do serviço es MÓDULO 3 - e) 3.174 Valor (R\$)
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT +	3 1: 7. 131 cela mensal a títu áo do serviço es MÓDULO 3 - e) 3.174 Valor (R\$)
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de	33 1: 7: 131 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 3.174 Valor (R\$)
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de	3 1: 7 131 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.174 Valor (R\$)
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de 23. A Remuneração e	3 1 7 13 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.17 Valor (R\$ 26
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de	3 1 7 13 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.17 Valor (R\$ 26
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de 23. A Remuneração e	3 1: 7 131 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - e) 3.174 Valor (R\$) 26
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.4 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de 23. A Remuneração e	3 11 7 131 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.174 Valor (R\$) 26 21 310 Valor (R\$)
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cáiculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de 23. A Remuneração e	3 1 7 13' cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - e: 3.174 Valor (R\$ 26 Valor (R\$ 5
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D E F dulo 5 - In 5 A B	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de 23. A Remuneração e	33 11: 7: 131 2ela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.174 Valor (R\$) 26 310 Valor (R\$) 58
C D E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1: módulo 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Trabalhado Cáiculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empreg para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.831,88	4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç OULO 2 (-VA - VT) + N 131,94 lias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + as 4 meses de 23. A Remuneração e	3; 1; 7; 131 zela mensal a títu ão do serviço es

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLC	ULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	4.158,59
Α	Custos Indiretos	5,00%	207,93
BASE DE CÁLC	ULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	4.366,52
В	Lucro	10,00%	436,65
BASE DE CÁLC	ULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	4.803,17
С	Tributos	•	
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	416,00
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	90,32
	tributo	· -	-
	tributo	expressamente este	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	3,00%	164,21
		Total	1.315,11
	Percentual Total e Valor To	tal de Tributos 12,25%	670,53
	retos, Lucro e Tributos por empregado.		
	erente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-RE	ESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.831,88
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.817,28
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		131,94
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		310,92
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		66,57
		Subtotal (A + B + C + D + E)	4.158,59
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.315,11
		Valor Total por Posto	5.473,70
Valor mensal	do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 5.473,70	
1.10	eses do contrato	12	
	da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do	R\$ 65.684,40	

		Especific	ação dos Materiais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0
			NÚ	IMERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	8,3
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
	· ·		_ · · · · ·		·	
		E	specificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			Quantidade a disponibilizar inicialmente para cada	Quantidade anual POR		
Item	Descrição	Unidade	•		Valor Unitário	usto Anual Anua
Item 1	Descrição Calça. Uniforme	Unidade Pç	inicialmente para cada	anual POR	Valor Unitário 59,45	
1 2	,		inicialmente para cada	anual POR		118,9
1	Calça. Uniforme	Pç	inicialmente para cada funcionário 2	anual POR POSTO 2	59,45	118,9 53,7
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç Pç	inicialmente para cada funcionário 2 2	anual POR POSTO 2 2	59,45 26,89	118,9 53,7 58,9
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç Pç	inicialmente para cada funcionário 2 2	anual POR POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45	118,9 53,7 58,9 6,5
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Pç Un	inicialmente para cada funcionário 2 2	anual POR POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45 6,50	118,9 53,7 58,9 6,5 105,5
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Pç Un Pç	inicialmente para cada funcionário 2 2	anual POR POSTO 2 2	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50	118,9 53,7 58,9 6,5 105,5 288,5
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Pç Un Pç Un	inicialmente para cada funcionário 2 2 2 1 1 1	anual POR POSTO 2 2 2 1 1 1 1	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5 66,9

Planilha elaborada pela Administração para os serviços de: Jardineiro - 40h/sem Regime de tributação: Lucro Real Opção pela conta vinculada e fefrais nos módulos 2.1 e 4.1 DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025 B Municipio/UF RIO GRANDE/RS C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo RS000042/0225 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000042/0225 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Jardineiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 1 Quantidade de empregados por posto de serviço 1 1 Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada lipo de serviço Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota: 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 — 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	BIO x SEEAC) e EIO x SEEAC-CXS) No de postos 2 Jardineiro 6220 R\$ 1.653,58 Jardineiro 10 de janeiro 1 Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
Opção pela conta vinculada e férias nos módulos 2.1 e 4.1 DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025 B Município/UF RIO GRANDE/RS C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Jardineiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço Nota 2: A planiha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 — 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Nº de postos 2
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025 B Municipio/UF RIO GRANDE/RS C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Jardineiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando valor mensal de empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição do Remuneração 10 A Salário-Base conforme pinada: xx horas semanais C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota: 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Nº de postos 2
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025 B Município/UF RIO GRANDE/RS C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 2 Jardineiro 2 Ciassificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 2: A penidas será calculada consideranda do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários 1 Diários 1 Composição da Composição Anuais, Mensais e Diários 1	Nº de postos 2
B Municipio/UF RIO GRANDE/RS C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS00002/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Jardineiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço Nota 2: A planiha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Remaios 1	Nº de postos 2
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo R\$000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e R\$000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Jardineiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 2: A planiha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Remandada (200 da R	Nº de postos 2
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo R\$000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Jardineiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planiha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Nº de postos 2
D Número de meses de execução contratual ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Jardineiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço, Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 40 horas semanais C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) 70tal Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	N° de postos 2
ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 18 7 Jardineiro - 40h/sem Rio Grande 2 1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Jardineiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 6220 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 40 horas semanais C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Jardineiro 6220 R\$ 1.653,58 Jardineiro 1º de janeiro 1 Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 2 D (who in the fere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Jardineiro 6220 R\$ 1.653,58 Jardineiro 1º de janeiro 1 Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Jardineiro 6220 R\$ 1.653,58 Jardineiro 1º de janeiro 1 Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
1. MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Jardineiro 6220 R\$ 1.653,58 Jardineiro 1º de janeiro 1 Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	G220 R\$ 1.653,58 Jardineiro
Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	G220 R\$ 1.653,58 Jardineiro
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	G220 R\$ 1.653,58 Jardineiro
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Jardineiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	G220 R\$ 1.653,58 Jardineiro
3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço, Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Jardineiro
5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	1º de janeiro 1 Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,56 20 % 330,75
5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	1º de janeiro 1 Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
10 Quantidade de empregados por posto de serviço Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1	(R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
Módulo 1: Composição da Remuneração 1	(R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	(R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	(R\$) 40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	40 horas semanais 1.653,58 20 % 330,72
C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 20 % F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	20 % 330,72
F Outros (especificar) Total Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Total 1.984,30
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	1000
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
l	
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da 8,33%	da 8,33% 165,29
Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da	·
Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação,	
será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	-#-
Total	-#-
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores refere gratificação natalina, férias e adicional de férias.	70tal 12,10% 240,10 Total 405,38
Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo	70tal 12,10% 240,10 Total 405,38
5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias de la feria da feria de la feria	12,10% 240,10 240,10
ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.	Total 405,39 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuiçõ	Total 405,39 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº
cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Total 405,38 2 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições Percentual (%)	Total 405,39 2 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas
	Total 405,39 2 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%)
	Total 405,38 2 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$)
· · ·	Total 405,39 12,10% 240,110 Total 405,39 12 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$) 20,00% 477,94
B Salário Educação 2,50%	Total 405,39 12,10% 240,110 Total 405,39 12 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$) 20,00% 477,94
B Salário Educação 2,50% RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos	Total 405,39 I (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$) 20,00% 477,94 2,50% 59,74
B Salário Educação RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada RAT = 3% FAP = 1,0000 3,0000%	Total 405,38 I (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$) 20,00% 477,94 2,50% 59,74
B Salário Educação RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) RAT = 3% FAP = 1,0000 3,0000%	Total 405,38
B Salário Educação RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) D SESC ou SESI 2,50% RAT = 3% FAP = 1,0000 3,0000%	Total 405,38
B Salário Educação 2,50% RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentairo de Prevenção de cada empresa) D SESC ou SESI 1,50% E SENAC ou SENAI 1,00%	Total 405,38
B Salário Educação 2,50% RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentairo de Prevenção de cada empresa) D SESC ou SESI 1,50% E SENAC ou SENAI 1,00% F SEBRAE 0,66%	Total 405,38
B Salário Educação 2,50% RAT x FAP Calculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) 1,0000 3,0000% D SESC ou SESI 1,50% E SENAC ou SENAI 1,00% F SEBRAE 0,60% G INCRA 0,20%	Total 405,38
B Salário Educação 2,50% RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) FAP = 3% FAP = 1,0000 3,0000% D SESC ou SESI 1,50% E SENAC ou SENAI 1,00% F SEBRAE 0,60% G INCRA 0,20% H FGTS 8,00%	Total 405,38
B Salário Educação 2,50% RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) FAP = 3% FAP = 1,0000 3,0000% D SESC ou SESI 1,50% E SENAC ou SENAI 1,00% F SEBRAE 0,60% G INCRA 0,20%	Total 405,38 Total 405,38 (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$) 20,00% 477,94 2,50% 59,74 3,000% 71,66 1,50% 35,88 1,00% 14,34 0,20% 4,76 8,00% 191,18 Total 36,8000% 879,42
B Salário Educação RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentaño de Prevenção de cada empresa) D SESC ou SESI E SENAC ou SENAI F SEBRAE O,60% G INCRA H FGTS Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.	Total 405,38 Total 405,38 It (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$) 20,00% 477,94 2,50% 59,74 3,0000% 71,68 1,50% 35,88 1,00% 23,96 0,60% 14,34 0,20% 4,78 8,00% 191,18 Total 36,8000% 879,42 pislação vigente.
B Salário Educação RAT x FAP Câlculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) D SESC ou SESI E SENAC ou SENAI F SEBRAE O,60% G INCRA Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	Total 405,38 Total 405,38 It (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$) 20,00% 477,94 2,50% 59,74 3,0000% 71,68 1,50% 35,88 1,00% 23,96 0,60% 14,34 0,20% 4,78 8,00% 191,18 Total 36,8000% 879,42 pislação vigente.
B Salário Educação RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentairo de Prevenção de cada empresa) D SESC ou SESI E SENAC ou SENAI F SEBRAE O,60% G INCRA H FGTS Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.	Total 405,38 Total 405,38 I (um doze avos) dos valores referentes à e, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº necessidade do pagamento das férias remuneradas FGTS) e outras contribuições (Base de Percentual (%) Valor (R\$) 20,00% 477,94 2,50% 59,74 3,0000% 71,66 1,50% 35,88 1,00% 35,88 1,00% 14,34 0,20% 4,78 8,00% 191,18 Total 36,8000% 879,42 pislação vigente.

Α	1-					
		cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	D¢ 5 00	155,99		
		idade de passagens por dia por empregado:	R\$ 5,80			
		idade de dias do mês de recebimento de passagens	22			
	A.4) Partici	ipação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%			
В		ição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		452,9		
		do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42			
		idade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação ipação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%			
С	Plano Benefi		19,00 /6	24,1		
F	Outros (espe			,.		
	` .	·	Total	633,0		
lota 1: o valor infor	rmado deverá se	r o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	•			
Quadro-Resur	mo do Módι	ılo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2		Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		
2.1	13º (décimo	terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		405,3		
2.2	GPS, FGTS	outras contribuições		879,4		
2.3	Benefícios M	lensais e Diários		633,0		
2.5	Dononoro II	oniouio o Biurioo	Total	1.917,8		
	. ~	-	Total	1.517,0		
/lódulo 3 - Pro	ovisao para	Rescisao				
3		Provisão para Rescisão		Valor (R\$)		
A		Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de	rotatividade anual - Os	9,9		
B C		o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao f	inal do contrato - Ma	0,8 38,5		
		e GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	iliai do contrato - Iva	14,2		
E		TS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	79,3		
	•		Total	142,9		
lota 1: de acordo c	com o entendime	nto do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na min	uta do contrato que a paro	cela mensal a título		
Módulo 4 - Cu	isto de Repo	osição do Profissional Ausente				
		módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empre				
ase de cálculo	para o Custo	de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + M	ÓDULO 2 (-VA - VT) +	MÓDULO 3 - exce		
MÓD 1 =	= 1.984,30	MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.308,91 MÓD 3	= 142,91	3.436,1		
Submódulo 4.1	- Substituto	nas Ausências Legais				
4.1		Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)		
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
Α	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12					
<u>А</u> В		a cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12				
B C	Substituto na			9,5		
В	Substituto na Substituto na Substituto na	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6	9 dias]/12	9,5 0,7		
B C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade		9,5 0,7		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)]	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT +	9,5 0,7 6,5		
B C	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Ferias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente	3° + SUB2.3 – VA – VT +	9,54 0,72 6,59		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi o 13º da empreg	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	3° + SUB2.3 – VA – VT +	9,54 0,72 6,59		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi o 13º da empreg	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 x 2%) 1 x 2% 2 x 2% 2 x 2% 2 x 3 x	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,5: 0,7: 6,5: 4,7'		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi o 13º da empreg	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	3° + SUB2.3 – VA – VT +	286,3 9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi o 13º da empreg Substituto na	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2% ibiunção Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente informe Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,5: 0,7: 6,5: 4,7'		
B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi o 13º da empreg Substituto na	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2% ibiunção Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente informe Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,5 0,7 6,5 4,7		
B C D E F	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, co 13º da empreg Substituto na Sumos Dive	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5		
B C D E F Módulo 5 – Ins	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi o 13º da empreg Substituto na Sumos Dive	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Ferias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 1 2 2 2 2 2 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3 3 3 3	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$)		
B C D E F Módulo 5 – Ins	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi o 13º da empreg Substituto na Sumos Dive	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2% ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 rsos Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Calculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi o 13º da empreg Substituto na Sumos Dive	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2% = ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Costi/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 rsos Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo cuipamentos conforme planilha complementar abaixo cuipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2% = ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Costi/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 rsos Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo cuipamentos conforme planilha complementar abaixo cuipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e E Materiais, equabalyo Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2% = ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Costi/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 PSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo curipamentos conforme planilha complementar abaixo curipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equativo Outros (especiais por emprega	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2% = ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Costi/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 PSOS Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo curipamentos conforme planilha complementar abaixo curipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mens:	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equativo Outros (especiais por emprega	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [([(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [((BCCPA)/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 1 2 2 2 2 2 2 2 3 2 2 3 2 2 3 2 3 2 3	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total nilha complementar	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Nota: Valores mensa	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equativo. Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {([(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [((BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade a cobertura de Afastamento Maternidade = [(((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [((FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% ** ibuição Previdenciária Patronal ((INSS + 3% entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 **rsos** Insumos diversos** conforme planilha complementar abaixo purpamentos conforme planilha complementar abaixo purpamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla do. tos, Lucro e Tributos** Custos Indiretos, Lucro e Tributos**	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D lota: Valores mens: Módulo 6 - Cu	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contra Afastamento, con 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equativo. Outros (espe	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {([BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% ** ** ** ** ** ** ** *	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total nilha complementar	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Iota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equativo Outros (especiais por emprega sustos Indire:	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {([BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% ** ** ** ** ** ** ** *	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total nilha complementar Total Percentual (%)	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Iota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contro Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equatoriais, equatoriais por emprega sustos Indire ULO DOS CUS Custos Indire ULO DO LUCR Lucro	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a Cobertura de Afastamento Maternidade a ((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% a ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 FSOS Insumos diversos Conforme planilha complementar abaixo qui pamentos conforme planilha complementar abaixo qui pamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos STOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) etos (O = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total nilha complementar Total Percentual (%)	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Iota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equation of the Modern of the Materiais e Emateriais, equation outros (especials por emprega sustos Indirection of the Modern of	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 1 1 2 2 2 2 2 2 2 3 2 3 2 2 3 2 3 2 3	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total nilha complementar Total Percentual (%) - 5,00% -	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Iota: Valores mensa Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equality of the Modern of the Materiais of Emateriais, equality of the Materiais of Emateriais of the Materiais of the Materiai	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade a cobertura de Afastamento Maternidade a [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 1 1 1 2 2 2 2 2 2 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total nilha complementar Total Percentual (%) - 5,00% -	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0 506,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D ota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 ASE DE CÁLCU A ASE DE CÁLCU B ASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equation of the Modern of the Materiais of the M	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade a cobertura de Afastamento Maternidade a [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 1 1 1 2 2 2 2 2 2 2 3 2 3 2 2 3 2 3 2	3° + SUB2.3 – VA – VT + e nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00% - 10,00%	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0 506,2 5.568,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Ota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Elementariais, equabalizaria pour contros (especials por emprega sustos Indires ULO DOS CUS Custos Indires ULO DOS CUS Custos Indires ULO DOS TRIES Tributos C.1 Tributos C.1 Tributos a) Cofins (c	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [([BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a ([(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 + 1) x 2% a cobertura de Afastamento Maternidade a ((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 + 1) x 2% a cobertura de Afastamento Maternidade a cobertura de Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 rsos Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo curipamentos conforme planilha complementar abaixo curipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos STOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) etos (D = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos) BUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	3° + SUB2.3 – VA – VT + en nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00% - 10,00% - 7,60%	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0 506,2 5.568,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Ota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, coi 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equation of the Modern of the	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a ((I(Fárias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1) x 2% a ibuição Previdenciária Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 rsos Insumos diversos conforme planilha complementar abaixo quipamentos conforme planilha complementar abaixo quipamentos e utensinos adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla acificar) do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos TOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) etos 10 = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) s Federais lepende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) de do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3° + SUB2.3 – VA – VT + en nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00% - 10,00% - 7,60% 1,65%	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0 5.062,0 487,8 105,9		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Iota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contro Afastamento, coi o 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equality of the Modern of t	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [([BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,6 a cobertura de Afastamento Maternidade a ([(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 + 1) x 2% a cobertura de Afastamento Maternidade a ((I) Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 + 1) x 2% a cobertura de Afastamento (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente forme Solução de Consulta Costi/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 FSOS Insumos diversos Conforme planilha complementar abaixo [quipamentos conforme planilha complementar abaixo [quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO conforme pla do. tos, Lucro e Tributos Custos Indiretos, Lucro e Tributos STOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) etos (D = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos) BUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	3° + SUB2.3 – VA – VT + en nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) 5,00% - 10,00% - 7,60% 1,65% te	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0 506,2 5.568,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Ota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Na Substituto na Na Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e E M	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [([BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Ferias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 } x 2%	3° + SUB2.3 – VA – VT + en nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) - 5,00% - 10,00% - 7,60% - 1,65%	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0 506,2 5.568,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Iota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3) x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, co 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e Emateriais, equation of the Materiais e Emateriais, equation outros (especiais por emprega sustos Indire ULO DOS CUS Custos Indire ULO DOS TRIE Tributos C.1 Tributos C.2 Tributos Es	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Férias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x	3° + SUB2.3 – VA – VT + en nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) 5,00% - 10,00% - 7,60% 1,65% te	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0 506,2 5.568,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D Iota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3 x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, co 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e E Materiais pour control (especial pour cont	a cobertura de Ausências Legais Cáiculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade = [((Férias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2,2 x 1) x 2% † (Ferias - Patronal (INSS + 3*s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente informe Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/0 ada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. a cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 **rsos** Insumos diversos** Insumos diversos** conforme planilha complementar abaixo [quipamentos conforme planilha complementar abaixo [quipamentos conforme planilha complementar abaixo [quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO** conforme planilha complementar abaixo conforme planilha complementar abaixo [quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO** conforme planilha complementar abaixo [quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO** conforme planilha conforme planilha complementar abaixo [quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO** conforme planilha conforme planilha complementar abaixo [quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO** conforme planilha conforme planilha conforme planilha complementar abaixo [quipamentos e utensilios adicionais para o cargo de JARDINEIRO** conforme planilha conforme pla	No. No.	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4,820,9 241,0 5,062,0 506,2 5,568,2		
B C D E F Módulo 5 – Ins 5 A B C D lota: Valores mens: Módulo 6 - Cu 6 BASE DE CÁLCU A BASE DE CÁLCU B BASE DE CÁLCU	Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cálculo do valor MÓD3 x (4/12)] Não incide Contr Afastamento, co 13º da empreg Substituto na Sumos Dive Uniformes Materiais e E Materiais pour control (especial pour cont	a cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 a cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% a cobertura de Afastamento Maternidade = [([Férias + Férias / 3) + SUB2,2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1 fixas + Férias / 3) x (4/12)] x	3° + SUB2.3 – VA – VT + en nos 4 meses de 2/2023. A Remuneração e Total Total Percentual (%) 5,00% - 10,00% - 7,60% 1,65% te	9,5 0,7 6,5 4,7 28,6 336,5 Valor (R\$) 85,8 3,1 350,3 0,0 439,2 Valor (R\$) 4.820,9 241,0 5.062,0 5.568,2		

	diretos, Lucro e Tributos por empregado.		
Nota 2: O valor re	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.984,30
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.917,88
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,91
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		336,59
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		439,27
		Subtotal (A + B + C + D + E)	4.820,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.597,73
		Valor Total por Posto	6.418,68
Valor mensa	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 12.837,36	
Número de i	meses do contrato	12	
Valor global	da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do	R\$ 154.048,32	

		Especifica	ção dos Materiais/				
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Ú	til (Meses	ntidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual 3
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299
				NÚI	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	3
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	o grupo (campus). Ass	im o valor	é dividido pelo núm	ero total de postos	do contrato.
	·		5 1 ()				
		Es	pecificação do Un	iforme			
			Quantidade a dispo	nibilizar	Quantidade		
			inicialmente para	cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário		POSTO	Valor Unitário	Custo Anual
1	Calça. Uniforme	Pç	2		2	59,45	118
2	Camisa manga curta.	Pç	2		2	26,89	53
3	Camisa manga longa.	Pç	2		2	29,45	58
4	Crachá Funcional	Un	1		1	6,50	6
5	Jaqueta/Japona	Pç	1		1	105,50	105
6	Blusão para o frio	Un	1		1	288,50	288
7	Botina segurança: de uso	par	1		1	46,50	46
8	Bota de borracha cano	par	1		1	43,00	43
9	Capa de Chuva: em PVC	unidade	1		1	18,10	18
10	Máscara com respirador	unidade	2		2	8,07	16
11	Luva para jardinagem –	par	4		4	12,50	50
12	Protetor Solar em	unidade	4		4	17,95	71
13	Repelente para mosquito,	unidade	2		2	9,79	19
14	Kit EPI para roçadeira,	conjunto	1		1	132,98	132
						TOTAL	1.030
	·	·	·			TOTAL MENSAL	85

	Especificação	dos materiais,	equipament	os e utensílio:	s adicionais pa	ra o cargo de J	ARDINEIRO	
			Quantidade					Qtd. Anual a disp.
								considerando o
			Disponibilizar					total de postos de
Item	Descrição	Unidade	por Posto	Vida Útil (Meses	Total Anual POR	Valor Unitário	Custo Anual	Jardineiro
1	Saco para lixo :	rolo	2	-	2	39,28	78,56	4
2	Fita Para Isolamento De	rolo	3	-	3	10,92	32,76	6
3	Carretel de Fio de nylon	peça	4	-	4	39,90	159,60	8
4	Fio de nylon quadrado	bobina	6	-	6	142,33	853,98	12
5	Herbicida veneno mata	litro	24	-	24	29,83	715,92	48
6	Gasolina para Roçadeira	litro	60	-	60	6,36	381,60	120
7	Óleo dois tempos para	500ml	4	-	4	24,50	98,00	8
8	Balde plástico 20 litros,	unidade	1	6	2,00	13,91	27,82	2
9	Esguicho com engate	unidade	1	12	1,00	11,90	11,90	2
10	Mangueira flexível de ½"	unidade	1	24	0,50	120,00	60,00	2
11	Pá de recolhimento de	unidade	1	12	1,00	39,45	39,45	2
12	Vassoura de jardim	unidade	1	12	1,00	18,25	18,25	2
13	Vassoura de piaçava	unidade	1	6	2,00	16,00	32,00	2
14	Vassoura tipo gari, com	unidade	1	6	2,00	16,18	32,36	2
15	Enxada	unidade	1	24	0,50	45,40	22,70	2
16	Rastelo de metal	unidade	1	24	0,50	20,45	10,23	2
17	Ancinho	unidade	1	24	0,50	24,98	12,49	2
18	Pá quadrada ajuntadeira	unidade	1	24	0,50	30,79	15,40	2
19	Escova de aço para	unidade	4	12	4,00	72,42	289,68	8
20	Tesoura para Grama 12	unidade	0,5	24	0,25	43,98	11,00	1
21	Tesoura de Poda Forjada	unidade	0,5	24	0,25	35,05	8,76	1
22	Serrote de Poda 12 Pol	unidade	0,5	24	0,25	31,96	7,99	1
23	Cone Sinalizador Branco	unidade	4	24	2,00	47,94	95,88	8
24	Escada 7 degraus; em	unidade	0,5	60	0,10	236,98	23,70	1
25	Roçadeira manual, tipo	unidade	1	24	0,50	621,49	310,75	2
26	Cortador de grama a	unidade	1	60	0,20	1.619,75	323,95	2
27	Protetor de roçagem com	unidade	0,5	60	0,10	1.099,97	110,00	1
28	Container de lixo com	unidade	0,5	60	0,10	1.500,00	150,00	1

29	Carrinho de lixo para uso	unidade	0,5	60	0,10	318,97	31,90	1
30	Carrinho plataforma 4	unidade	0,5	60	0,10	689,84	68,98	1
31	Carrinho de mão	unidade	0,5	60	0,10	249,00	24,90	1
32	Pulverizador agrícola	unidade	1	24	0,50	286,46	143,23	2
						TOTAL	4.203,74	
						TOTAL MENSAL	350,31	

· ·	tação: Lucro Re	al			•	•	
pção pela con	ta vinculada e fé		ulos 2.1 e 4.1				
			DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/UI	=		RIO GRANDE/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SIND RS000022/2025 (SIND			
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus		Nº de postos	
	19	7	Porteiro - 44h/sem (seg. a sab.)	Rio Grand	е	2	
. MÓDULOS	3						
ados para c	omposição do	s custos re	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	iço (mesmo	serviço com características disti	ntas)		Porteiro	
2	Classificaçã	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				5174-10	
3	SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês					R\$ 1.991,06	
4	Categoria Pr	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro					
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			dos por posto de serviço			1	
	er elaborado um q		da tipo de serviço. valor mensal do empregado.				
	omposição d						
1			Composição da R	emuneração			Valor (R\$)
Α	Salário-Base	conforme iorn	ada: xx horas semanais.		44	horas semanais	1.991
C			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0
F	Outros (espe						
	•					Total	1.991
ta1: O Módulo	1 refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de 12 me:	ses.		
ódulo 2 – E	Encargos e B	enefícios /	Anuais, Mensais e Diários				
	.1 – 13° (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias			
ubmódulo 2		tavasiva) Cal	ário. Férias e Adicional de Férias				Valor (R\$)
2.1	13º (décimo	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da					
	13º (décimo Remuneração, c	terceiro) Sal	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre KII da IN 5/17	<u> </u>	•	8,33%	165
2.1	13º (décimo Remuneração, c Férias e Adio Remuneração, c	terceiro) Sal onforme Anexo X Cional de Fér onforme Anexo X	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	o valor do Módulo 1 - Compo = 9,075% + 3,025%) <i>Na pro</i>	sição da rrogação,	12,10%	165 240

ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas

Valor 2.2 GPS, FGTS e outras contribuições Percentual (%) (R\$) INSS 20,00% 479,57 Α Salário Educação В 2,50% 59,95 RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos С Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de RAT = 3% FAP = 1,0000 3,0000% 71,94 ada empresa) D SESC ou SESI 1,50% 35,97

E	SENAC ou SENAI	1,00%	23,9
F	SEBRAE	0,60%	14,3
		,	
G	INCRA	0,20%	4,8
Н	FGTS	8,00%	191,8
	Total	36,8000%	882,4
	ais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v pender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ris		
	intuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	ooo grave.	
ubmódulo 2.3	- Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		135,7
A	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,80	133,1
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		452,
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	0.1
<u>C</u>	Plano Beneficio Familiar Outros (especificar)		24,
Г	out ou (cupodition)	Total	612,
ta 1: o valor infor	 mado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	IOLAI	012,
	no do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	<u> </u>		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		406,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		882,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		612,
2.3	Deficitios Metisais e Diarios	T-4-1	<u>*</u>
		Total	1.902,
ódulo 3 - Pro	ovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade anual - Os	9,9
В	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	38,
	Unaidância do CDS ECTS a autros contribuições cobra a Avias Brávia Trabalhada		•
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		
D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	79,
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	Total	79, 143,
E ta 1: de acordo co	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	Total	79, 143,
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente	Total do contrato que a parc	79, 143, ela mensal a título
E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	Total do contrato que a paro	79, 143, ela mensal a título ão do serviço estiv
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	79, 143, ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo MÓD 1 =	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 4	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	79, 143, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce
E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 =	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	79, 143, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo MÓD 1 =	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 — Substituto nas Ausências Legais	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	79, 143, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.447,
E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo MÓD 1 =	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 4	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.447, Valor (R\$)
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287,
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9,
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0,
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0,
eta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6,
E ota 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens que ase de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6,
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Mão incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6,
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo ; MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Mão incide Contribução Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6,
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo ; MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Mão incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202	do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 ass/12 substitut de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la con	79, 143, ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6,
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = Ibmódulo 4.1 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.991,06	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 SUB2.3 - VA - VT +	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6, 4,
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = tbmódulo 4.1 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Mão incide Contribução Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 ass/12 substitut de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la con	79, 143, ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6,
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = Ibmódulo 4.1 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI 1.991,06	do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 ass/12 substitut de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la con	79, 143, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exo 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6, 4, 28, 337,
E ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06	do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 ass/12 substitut de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la con	79, 143, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6, 4, 28, 337, Valor (R\$)
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = Ibmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06	do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 ass/12 substitut de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la con	79, 143, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6, 4, 28, 337, Valor (R\$)
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que use de cálculo y MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D E F ódulo 5 - Ins A B	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06	do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 ass/12 substitut de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la con	ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6, 4, 28, 337, Valor (R\$) 58, 3,
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens que se de cálculo MÓD 1 = Ibmódulo 4.1 4.1 A B C D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.991,06	do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 ass/12 substitut de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la con	79, 143, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6, 4, 28, 337, Valor (R\$)

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLO	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	4.435,60
Α	Custos Indiretos		5,00%	221,78
BASE DE CÁLO	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	4.657,38
В	Lucro		10,00%	465,74
BASE DE CÁLO	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.123,12
С	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	448,83
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) C) INFO - EITITACE DOS ACOIDAOS TOO ITS SOUZOUT-P E 200/2016-P, OS IICITATIVES NãO PODEM COTAT EXPRESSI		1,65%	97,44
	c) IRP3 - Emitace dos Acordaos 100 ms 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar express tributo - Emitace dos Acordaos 100 ms 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar express d) CSLL - Emitace dos Acordaos 100 ms 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar express	samente este	-	-
	tributo	ssamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		4,00%	236,22
			Total	1.470,01
	Percentual Total e Valor Total o	de Tributos	13,25%	782,49
	diretos, Lucro e Tributos por empregado.			
	ferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.991,06
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.902,03
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			143,40
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			337,74
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			61,37
		Subtotal	(A + B + C + D + E)	4.435,60
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		T (1 D (1.470,0
		valoi	Total por Posto	5.905,6
/alor mensa	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 11.811,22	
Número de r	neses do contrato		12	

PAMENTO	S, UNIFORMES E EPIS AL	OCADOS NA E	XECUÇÃO CONTRATUAL PA	RA O CARGO DI	Porteiro			
			~					
		<u>-</u>	ção dos Materiais/Equipar					
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	htidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *		
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0		
NÚMERO DE POSTOS NO CONTRATO								
					TOTAL MENSAL	3,1		
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.		
0 1			3 1 (1)		•			
		Es	specificação do Uniforme					
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade				
			inicialmente para cada	anual POR				
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anua		
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,9		
2	Camisa manga curta.		_					
_	Carrisa manya curta.	Pç	2	2	26,89	53,7		
3	Camisa manga longa.	Pç Pç	2 2	2 2	26,89 29,45			
						58,9		
3	Camisa manga longa.	Pç			29,45	58,9 6,5		
3	Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Un			29,45 6,50	58,9 6,5 105,5		
3 4 5	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Un Pç			29,45 6,50 105,50	58,9 6,5 105,5 288,5		
3 4 5	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Un Pç Un	2 1 1 1	2 1 1 1	29,45 6,50 105,50 288,50	58,9 6,5 105,5 288,5 66,9		

December		tação: Lucro Re		ção para os serviços de:	•			
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025 B Município/UF RIO GRANDE/RS C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo RS000042/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC, e RS0000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC, e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC, e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC, e RS000022/2025 (SINDAS	· ·	•		ulos 2.1 e 4.1				
B Municipio/UF RIO GRANDE/RS C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo RS000040/2026 (SINDASSEIO x SEEAC.) e RS000040/2026 (SINDASSEIO x SEEAC.) e RS000022/2026 (SINDASSEIO x SEEAC.CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 20 7 Porteiro - 30h/sem Rio Grande 2 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos Rio Grande 2 Dados para composição dos custos referente à mão de obra 11 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Porteiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5174-10 3 SB - Salário Normativo da Categoría Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoría Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 5 Data-Base da Categoría (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 10 2: A planiha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Adodulo 1: Composição da Remuneração Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 30 horas semanais C Adicional de Insalubridade (xero, 20% ou 40% conforme CCT) 0 % Total lotat: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va Remuneração conforme Ameso Vil de N 917 Ferias e Adicional de Férias Compatina a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Ameso Vil de N 917 Ferias e Adicional de Férias Compatina a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Ameso Vil de N 917 Ferias e Adicional de Férias Compatina a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Ameso Vil de N 917 Ferias e Adicional de Férias Compatina a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração cordore Ameso Vil de N 917 Ferias e Adicional de Ferias Campatina a					RATAÇÃO)			
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos Rio Grande 2 1 TIPO SERVIÇO (mesmo serviço com caracteristicas distintas) Porteiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5174-10 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 OQuantidade de empregados por posto de serviço 12 Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 5 Data-Base da Categoria (dia/més/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 OQuantidade de empregados por posto de serviço 11 OQuantidade de empregados por posto de serviço 12 OQUAN DE PORTE DE POR	Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo R\$00002/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e R\$000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 20 7 Porteiro - 30h/sem Rio Grande 2 .MODULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Porteiro 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5174-10 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 cola 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada lipo de serviço 12 ca A planilha será calculada considerando o valor mensal de empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 20 de Serviço 10 mensal de linsalubridade (zero. 20% ou 40% conforme CCT) 0 % F Outros (especificar) Total Total Otat: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va Fernas e Adicional de Insalubridade (sero. 20% ou do serviço acusto de Módulo 1 - Composição da Remuneração conforma Asexo XII da M 517° Fernas e Adicional de Férias conforme a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforma Asexo XII da M 517° Fernas e Adicional de Férias conforma conspanda a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforma Asexo XII da M 517° Fernas e Adicional de Férias conforma conspanda a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da serviço da Remuneração conforma Asexo XII da M 517° Fernas e Adici	В	Município/UI	=		RIO GRANDE/RS			
D Número de meses de execução contratual ITEM Grupo FUNÇÃO Campus N° de postos 20 7 Porteiro - 30h/sem Rio Grande 2 .MÓDULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5174-10 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade do empregados por posto de serviço 10 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornadas xx horas semanais. 30 horas semanais C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 0 % F Outros (específicar) 7 total Jotas: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no periodo de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		•		ão ou Dissídio Colotivo	RS000040/2025 (SI	NDASSEIO x S	SEEAC) e	
ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 20 7 Porteiro - 30h/sem Rio Grande 2 .MÓDULOS lados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5174-10 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 at 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada lipo de serviço, ola 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Inódulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 0 % Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) Total Total Total 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias						NDASSEIO x S	SEEAC-CXS)	
A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 3 Composição do serviço no período de 12 meses. 1 Nódulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários 1 Composição da Remuneração do serviço no período de 12 meses. 1 Composição da Remuneração do serviço no período de 12 meses. 1 Composição da Remuneração do serviço no período de 12 meses. 1 Composição da Remuneração do serviço no período de 12 meses. 1 Composição da Remuneração do serviço no período de 12 meses. 1 Composição da Remuneração do serviço no período de 12 meses.	D	Número de r	neses de exe	cução contratual	12			
MÓDULOS lados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 12 A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 0 % F Outros (especificar) Total Total 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va FERIAS e Adicional de Ferias Curigatoria a cotação de 8.33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo, XII da N IS 17° FERIAS e Adicional de Ferias Curigatoria a cotação de 12.10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da		ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Сатрі	ıs	Nº de postos	
ados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Ved janeiro 12: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Iódulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) D Outros (especificar) Total Jolat: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário Corigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração. Conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração. Conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração. Conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração. Conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração.		20	7	Porteiro - 30h/sem	Rio Gra	nde	2	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Ocla 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. 12 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 16 dulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 5 Outros (especificar) Total 10 Outros (especificar) Total 10 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) Total 1 Total	. MÓDULOS	3						
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro 5 Data-Base da Categoria (dia/més/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 at 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. 10 at 2: A planiha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 10 Composição da Remuneração 11 Composição da Remuneração 12 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 13 Quiros (especificar) 14 Composição da Remuneração 15 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 16 Quiros (especificar) 17 Outros (especificar) 18 Odódulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 18 Ododulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários 18 Ubmódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Médulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 18 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Médulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 18 Perias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Médulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 18 Perias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Médulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17	ados para co	omposição do	s custos re	ferente à mão de obra				
3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.991,06 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 cla 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço, 10 a 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) D 0 % F Outros (especificar) Total ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 1ódulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatoria a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Apox XII da In S/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da In S/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da In S/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da In S/17	1	Tipo de Serv	iço (mesmo	serviço com características dist	tintas)		Porteiro	
4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço ota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. ota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT)	2	Classificaçã	o Brasileira d	le Ocupações (CBO)			5174-10	
5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. 12 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 16 Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. 16 Deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado. 17 Deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado. 18 Deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado. 19 Deverá ser calculada considerando o valor mensal de mentração 20 Deverá ser calculada considerando o valor mensal de vido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 19 Deverá ser calculada considerando 20 Deverá ser calculada considerada a Considera considerada considerada a Considerada cons	3	SB - Salário	, , , ,					
10 Quantidade de empregados por posto de serviço bla 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. cha 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. lódulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total bla1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. lódulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	4	Categoria Pr	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro					
ota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. ota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 1	5	Data-Base d	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro					
ta 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 1		Quantidade de empregados por posto de serviço						
1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17								
1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 — 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Paras e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do								
C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total Dta1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 — 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da 8,33%					Remuneração			Valor (R\$)
C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 0 % F Outros (especificar) Total ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 — 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da 8,33%	Α	Salário-Base	conforme jorna	ada: xx horas semanais.		30	horas semanais	1.357
total: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias e Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias e Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias e Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração da Remuner						0	%	0
ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração, conforme Anexo XII da IN 6/17 (Férias el Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Parameteração de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Par	F	Outros (espe	ecificar)		•			
lódulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 – 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Obrigatória de Composição de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Obrigatória de Composição de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Obrigatória de Composição de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da							Total	1.357
ubmódulo 2.1 – 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Perias Obrigatór	ota1: O Módulo	1 refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	erviço no período de 12	meses.		
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Va A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias o Adicional de 12,10% sobre o valor do Módulo	ódulo 2 – E	ncargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários				
A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da	ubmódulo 2.	.1 – 13º (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	e Férias			
Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	2.1	13º (décimo	terceiro) Sala	ário, Férias e Adicional de Férias	5			Valor (R\$)
Deminoração conformo Anovo VII de INIE/47 (Férica L'Adicional = 42.40% = 0.075%) - 2.005%) - No provenção	Α	Remuneração, c	1 1 8.55%					
será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias	В	Remuneração, c será excluído o i	onforme Anexo X	(II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10%	= 9,075% + 3,025%) Na	prorrogação,	12,10%	164
(3.025%) Total		1(3.025%)					Total	277

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições						
Α	INSS	ISS						
В	Salário Educação	Salário Educação						
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	49,05	
D	SESC ou SESI		'		•	1,50%	24,52	

E	SENAC ou SENAI	1,00%	16,3
F	SEBRAE	0,60%	9,8
		,	
	INCRA	0,20%	3,2
Н	FGTS	8,00%	130,7
	Total	36,8000%	601,6
	iis dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação l		
•	ender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri Ituais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
	- Benefícios Mensais e Diários		
		1)/ I (DA)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		173,
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,80	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,00 /8	226,
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	220,
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	424,
ta 1: o valor inform	nado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resum	no do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		277,
	, , ,		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		601,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		424,
		Total	1.303,
<u> </u>	1.		
odulo 3 - Pro	visão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade anual - <i>Os</i>	6,
_	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,
	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final	do contrato - <i>Na</i>	26,
	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4.000/	9,
E	Muita do FG15 Sobre o Aviso Previo Trabalhado e Sobre o Aviso Previo Indenizado	4,00% Total	54,
			07 '
to 1, do goordo oo	en a entandimento de TCLL no Acérdão el 4.100/0047. Planério e Administração lidovo estabelacor no minuto		
	m o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta		
ódulo 4 - Cus	to de Reposição do Profissional Ausente	do contrato que a parc	ela mensal a título
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que	ito de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	do contrato que a paro	ela mensal a título ão do serviço estiv
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p	ito de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 =	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 903,08 MÓD 3 = 9	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 =	ito de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc
ódulo 4 - Cus ita 1: Os itens que ase de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.358,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 - 4.1	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.358, Valor (R\$)
ódulo 4 - Cus ita 1: Os itens que ase de cálculo p MÓD 1 = Jbmódulo 4.1 - 4.1 A	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.358, Valor (R\$) 196,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que tse de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 - 4.1 A B	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = tbmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títule ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77	ela mensal a títule ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196 6
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 37,77	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196 6 0 4
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que use de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = tbmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 903,08 MÓD 3 = 9 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5%} Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° 4 MÓD3) x (4/12)] } x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = tbmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77 ass]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196 6 0 4
ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196 6 0 4
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = tbmódulo 4.1 - 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77 ass]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196 6 0 4
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que tse de cálculo p MÓD 1 = tbmódulo 4.1 4.1 A B C D E	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77 ass]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4, 3, 19, 231,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = tbmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 903,08 MÓD 3 = 903,08 M	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77 ass]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4, 3, 199, 231,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = tbmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77 ass]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4, 3, 199, 231,
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que tse de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E F ódulo 5 - Ins 5 A	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 903,08 MÓD 3 = 903,08 M	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77 ass]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4, 3, 19, 231, Valor (R\$)
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que tse de cálculo p MÓD 1 = ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E F ódulo 5 - Ins A B	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77 ass]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	Tage of the service o
ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = Ibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E f ódulo 5 - Ins A B	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.357,54	do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 97,77 ass]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4, 3, 19, 231, Valor (R\$) 58,

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	- ` `	3.051,05
Α	Custos Indiretos	5,00%	152,55
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	3.203,60
В	Lucro	10,00%	320,36
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	3.523,96
С	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	308,73
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	67,03
	tributs Em face dos Acordaos TCO nºs 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expressamente este 10 us la mace dos Acordaos TCO nºs 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expressamente este	-	-
	tributo	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	4,00%	162,49
		Total	1.011,16
	Percentual Total e Valor Total de Tributos	13,25%	538,25
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.	•	
Nota 2: O valor r	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração		Valor (R\$) 1.357,54
2. QUADRO- A B	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		, ,
2. QUADRO- A	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão		1.357,5 ⁴ 1.303,32
2. QUADRO- A B C	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		1.357,54
A B C	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos		1.357,54 1.303,32 97,77
A B C D	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal	(A + B + C + D + E)	1.357,54 1.303,32 97,77 231,08 61,37
A B C D	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.357,54 1.303,32 97,77 231,08 61,37 3.051,08
A B C D E	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	(A + B + C + D + E) r Total por Posto	1.357,54 1.303,32 97,77 231,08 61,33 3.051,08
A B C D E	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.357,54 1.303,32 97,77 231,08 61,37 3.051,08
A B C D E F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) Módulo 1 - Composição da Remuneração Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Módulo 3 - Provisão para Rescisão Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente Módulo 5 - Insumos Diversos Subtotal Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	r Total por Posto	1.357,54 1.303,32 97,77 231,08 61,37 3.051,08

			~						
Especificação dos Materiais/Equipamentos									
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	shtidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *			
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0			
			NÜ	ÚMERO DE POSTO	S NO CONTRATO				
					TOTAL MENSAL	3,			
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo núr	nero total de postos	do contrato.			
		E	specificação do Uniforme						
	Quantidade a disponibilizar Quantidade								
			inicialmente para cada	anual POR					
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anu			
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,			
	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53,			
2	Carrisa manga curta.		_		00.45	58.			
2	Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	00,			
		Pç Un	1	1	6,50				
3	Camisa manga longa.		1 1	1 1		6,			
3 4	Camisa manga longa. Crachá Funcional	Un	1 1 1	1 1 1	6,50	6, ¹ 105,			
3 4 5	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Un Pç	2 1 1 1 2	1 1 1 2	6,50 105,50	6,5 105,5 288,5			
3 4 5	Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Un Pç Un	1 1 1	1 1	6,50 105,50 288,50	6,5 105,5 288,5			

Planilha elaborada pela Administração para os serviços de: Porteiro - 40h/sem (das 15h as 23h)							
Regime de tributa	ıção: Lucro Re	al		•			
Opção pela conta	vinculada e fé	rias nos mód	ulos 2.1 e 4.1				
DISCRIMINAÇÂ	ÃO DOS SER	VIÇOS (DA	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	esentação da	ı proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/Ul	 F	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	RIO GRANDE/RS			
	† 			RS000040/2025 (SINDASSEIO x	SEEAC) e		
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000022/2025 (SINDASSEIO x			
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus	Nº de postos		
	21	7	Porteiro - 40h/sem (das 15h as 23h)	Rio Grande	2		
1. MÓDULOS	•	•	,	•	•		
	mposição do	os custos re	eferente à mão de obra				
1	· -		serviço com características disti	intas)	Porteiro		
2			de Ocupações (CBO)		5174-10		
3			a Categoria Profissional - para a	iornada de 220 h/mês	R\$ 1.991,06		
	OB Galario	110111141110 4	u outogoriu i romodioniui pura u	jernada do EEO IIIIII.oo	1.4 1.00 1,00		
4	Categoria Pr	rofissional (v	rinculada à execução contratual)		Porteiro		
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)		1º de janeiro		
6	_	Valor do salárioxhora sem periculosidade - VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h) R\$ 9,05					
7		Valor da hora extra sem periculosidade com 50% - HE (s/peri) = valor da hora + 50% R\$ 13,57					
8							
10	Valor da hora do adicional noturno sem periculosidade - AN (s/peri) = valor da hora x 20% R\$ 1,81 Quantidade de empregados por posto de serviço						
Módulo 1: Co						Valor	
1			Composição da R			(R\$)	
A			ada: xx horas semanais.		horas semanais	1.810,05	
С			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		%	0,00	
D			o do valor: AN x 1h not. x 25d.			45,25	
E			na Reduzida Cálculo do valor: (VSH x 1	h x (60/52,50) x 25d) - (VSH x 1h. x 25d)		32,32	
F	Outros (espe	ecificar)					
					Total	1.887,62	
			do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de 12 meses.			
			Anuais, Mensais e Diários Salário, Férias e Adicional de	P Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)	
Α	13º (décimo Remuneração, c		ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	o valor do Módulo 1 – Composição da	8,33%	157,24	
	Férias e Adio	cional de Féi	ias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre				
В	Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%) Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)					228,40	
					Total	385,64	
gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10 ^o Nota 3: Levando en ao final do contrato	a, férias e adicior o Adicional de f % no somatório o n consideração a de 12 meses. Es	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3 a vigência conti sta rubrica, qua	no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%). atual de 12 meses, a rubrica férias tem ando da prorrogação contratual, torna-s	isiona-se proporcionalmente 1/12 (um d 075% e 3,025%, respectivamente, do M o como objetivo principal suprir a necess e custo não renovável. ia por Tempo de Serviço (FGT)	ódulo 1, em face do Ane	exo XII da IN nº as férias remuneradas	
de cálculo: Mó			* **		•	, , , , ,	

GPS, FGTS e outras contribuições

Valor

(R\$)

454,65

56,83

Percentual (%)

20,00%

2,50%

de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

INSS

Salário Educação

2.2

Α

В

Α	Uniformes conforme planilha con	nplementar abaixo)				58,26
5			Insumos di	versos			Valor (R\$)
	umos Diversos						
Módulo 5 Inc	umos Divoreos						, , ,
						Total	320,31
F	Substituto na cobertura de A	•	•		x3dias]/12		27,25
-	Não incide Contribuição Previdenciária Afastamento, conforme Solução de Co o 13º da empregada residente poderão	nsulta Cosit/RFB	nº 27/2023, publicad	da na pág. 20 da Seção			4,54
E	Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3 MÓD3) x (4/12)] } x 2%						4,54
	Substituto na cobertura de A					01100 5 1111	
D	Substituto na cobertura de A					lias]/12	6,27
C	Substituto na cobertura de Li						0,68
В	Substituto na cobertura de A						9,08
4. I	Substituto na cobertura de Fe						272,49
4.1			tituto nas Aus	sências Legais			Valor (R\$)
Submódulo 4.1	- Substituto nas Ausência	s Legais					
MÓD 1 =	1.887,62 MÓD 2 (s	sem VA e VT) =	1.246,30		MÓD 3 =	135,94	3.269,86
	oara o Custo de Reposição do			tituto): BCCPA =			
	contemplam o módulo 4 se referen						
Módulo 4 - Cus	sto de Reposição do Prof	issional Aเ	usente				
	om o entendimento do TCU no Acór			dministração "deve e	estabelecer na minut	a do contrato que a par	cela mensal a título
		Im C 1 1 :	17. 51. 11			Total	135,94
E	Multa do FGTS sobre o Aviso	Prévio Traba	ilhado e sobre	o Aviso Prévio In	denizado	4,00%	75,50
D	Incidência de GPS, FGTS e o		-				13,51
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálo	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •				do contrato - Na	36,70
В	Incidência do FGTS sobre o	Aviso Prévio I	ndenizado		·		0,76
A	Aviso Prévio Indenizado Cálo				x (30/30=1) x 5% de rot	atividade anual - Os	9,47
3			Provisão para	Rescisão			Valor (R\$)
Módulo 3 - Pro	visão para Rescisão						
						Total	1.845,88
2.3	Delicitos Melisais e Diafios					- , .	<u> </u>
2.3	Benefícios Mensais e Diários						623,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						836,56
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias						385,64
2	E	ncargos e B	enefícios Anu	uais, Mensais e	Diários		Valor (R\$)
	no do Módulo 2 – Encarg						
		•			<u> </u>		
Nota 1: o valor inform	nado deverá ser o custo real do ins	ımo (descontac	lo o valor eventua	Imente pago pelo en	npregado)	IUIAI	6∠3,6 8
Г	outros (especifical)					Total	623,68
F	Outros (especificar)						24,10
С	B.3) Participação do emprega Plano Benefício Familiar	iuo ein percent	tual SODIE O AUXI	no-annentação		19,00%	24 40
	B.2) Quantidade de dias do m					22	
	B.1) Valor do auxílio-alimenta		<u> </u>	!!		R\$ 25,42	-
В	Auxílio-Refeição/Alimentação			ticip.)]			452,98
	A.4) Participação do emprega					6,00%	
	A.3) Quantidade de dias do m		<u> </u>			22	
	A.2) Quantidade de passager	s por dia por e	mpregado:			2	
	A.1) Valor da passagem do tr			de prestação dos s	serviços:	R\$ 5,80	-
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xV7	xdias) – (%part.x	:SB)]				146,60
2.3		Bei	nefícios Mens	ais e Diários			Valor (R\$)
•	- Benefícios Mensais e Diá						
	ıender do grau de risco do serviço il ntuais incidem sobre o Módulo 1, o		7 I	:, ue ∠% para risco n	ieulo, e de 3% para l	isco grave.	
	ais dos encargos previdenciários, d ender do grau de risco do serviço i		,		1 0 3	0	
					Total	36,8000%	836,56
Н	FGTS					8,00%	181,86
G	INCRA					0,20%	4,55
						, i	•
F	SEBRAE					0,60%	13,64
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,73
D	SESC ou SESI		1	1	I	1,50%	34,10
					,	·	
-	(Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)		1 ~ . ~	1 174 -		-,5555/0	JJ,20
С		RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	68,20

В	Materiais e Equipamentos conforme planilha complementar abaixo			3,1′				
D	Outros (especificar)			0,0				
			Total	61,3				
lota: Valores me	ensais por empregado.		•					
Módulo 6 - (Custos Indiretos, Lucro e Tributos							
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)				
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	4.251,1				
Α	Custos Indiretos		5,00%	212,5				
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	4.463,6				
В	Lucro		10,00%	446,3				
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	4.910,0				
С	Tributos							
	C.1 Tributos Federais							
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	430,1				
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) כן וואדט - בווו וומכי מסג אכטוממסג דכט וויג שסטונעסטר בי ציטונעסטר פי ביטונעסטר אין סגוונותווניג וומס מסטוניג וומכי מסג אכטוממסג דכט וויג שסטונעסטר בי ציטונעסטר פי ביטונעסטר אין סגוונותווניג וומכי מסג אכטוממסג דכט וויג שסטוניג וומכי אין סגווניג וומכי אין סג		1,65%	93,3				
	4.04.14.2	ressamente este	-	-				
	TIDUSEL - Em race dos Acordaos TCO nºs 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar ex tributo	oressamente este	-	-				
C.2 Tributos Estaduais (especificar)								
	C.3 Tributos Municipais							
	a) ISS (ver legislação do município)		4,00%	226,4				
			Total	1.408,8				
	Percentual Total e Valor Tota	al de Tributos	13,25%	749,9				
lota 1: Custos In	idiretos, Lucro e Tributos por empregado.		,	•				
lota 2: O valor re	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.							
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)				
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.887,6				
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.845,8				
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			135,9				
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
E Módulo 5 - Insumos Diversos								
		Subtotal	(A + B + C + D + E)	4.251,				
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.408,8				
		Valor	r Total por Posto	5.660,0				
/alor mensa	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 11.320,00					
	meses do contrato		12					
	de manage de Contracto		D# 405.040.00					

QUIPAMENTO	JIPAMENTOS, UNIFORMES E EPIS ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL PARA O CARGO DI Porteiro								
	Especificação dos Materiais/Equipamentos								
Item	Descrição	Unidade	dade Disponib	Vida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *		
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,00		
	NÚMERO DE POSTOS NO CONTRATO								
						TOTAL MENSAL	3,11		
* O rológio pont	to cará utilizada par tadas as p	aataa aua aamaãa	o grupo (compu	a) Assim a valor	á dividida pala púp	acro total do postos	do contrato		

Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do

R\$ 135.840,00

O relógio ponto será utilizado por todos os postos que compõe o grupo (campus). Assim o valor é dividido pelo número total de postos do contrato.

Item	Descrição	Unidade	Quantidade a disponibilizar inicialmente para cada funcionário	Quantidade anual POR POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anual
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,90
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53,78
3	Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	58,90
4	Crachá Funcional	Un	1	1	6,50	6,50
5	Jaqueta/Japona	Pç	1	1	105,50	105,50
6	Blusão para o frio	Un	1	1	288,50	288,50
7	Sapato/botina	Par	2	2	33,49	66,98
					TOTAL	699,06
					TOTAL MENSAL	58,26

	•							
		rias nos mód	ulos 2.1 e 4.1					
•	ÃO DOS SER	VIÇOS (DAI	OOS REFERENTES À CONTR	RATAÇÃO)				
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025				
В	Município/UF	•		ROLANTE/RS				
С	Ano do Acore	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS)				
D	Número de n	neses de exe	cução contratual	12				
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Camp	us	Nº de postos		
	22	8	Auxiliar de cozinha - 20h/sem	Rolar	ite	1		
I. MÓDULOS								
Dados para co	mposição do	s custos re	ferente à mão de obra					
1	-	- •	serviço com características dis	tintas)		Auxiliar nos serviços	de alimentação, au	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5135							
3	SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 1.653,58							
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)					Auxiliar nos serviços de alimentação, auxiliar de cozinha, saladeira		
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeii					1º de janeiro		
10	Quantidade de empregados por posto de serviço							
Nota 1: Deverá ser			a tipo de serviço. alor mensal do empregado.					
Módulo 1: Co								
1			Composição da	Remuneração			Valor (R\$)	
Α			ada: xx horas semanais.			horas semanais	751,6	
<u> </u>			(zero, 20% ou 40% conforme CCT)		20	%	150,3	
F	Outros (espe	cificar)					004.0	
Jota1: O Módulo 1	refere-se an valo	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do s	servico no neríodo de 12	meses	Total	901,90	
			Anuais, Mensais e Diários	solviço no periodo de 12	1110000			
			Salário, Férias e Adicional d	le Férias				
2.1	13º (décimo 1	terceiro) Sala	ário, Férias e Adicional de Féria	s			Valor (R\$)	
Α	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17					75,1		
В	Remuneração, co será excluído o it	onforme Anexo X	ias Obrigatória a cotação de 12,10% sob III da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% 5%) em cumprimento da Nota 3, permaneo	6 = 9,075% + 3,025%). No	prorrogação,	12,10%	109,1	
	(3.025%)					Total	184,2	

Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições						
Α	INSS	SS						
В	Salário Educação	Salário Educação						
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	cliculo do valor: % do RAT (Riscos hibientais do Trabalho) x FAP ator Acidentário de Prevenção de						
D	SESC ou SESI			•		1,50%	16,29	

	SENAC ou SENAI	1,00%	10,8
F S	SEBRAE	0,60%	6,5
	NCRA	0,20%	2,1
H F	GTS	8,00%	86,9
	Total	36,8000%	399,7
	s dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		
•	nder do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri uais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
•	· Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A 1	Fransporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		304,7
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 7,95	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
В	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT) Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	6,00%	226
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	226,4
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
C F	Plano Benefício Familiar	20,0070	24,1
	Outros (especificar)		,
		Total	555,2
ota 1: o valor informa	ado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	<u> </u>	
uadro-Resum	o do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
	<u> </u>		
2.1 1	3º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		184,2
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		399,7
2.3 E	Benefícios Mensais e Diários		555,2
2.5	Seriencios mensais e Dianos	T-4-1	•
		Total	1.139,3
lódulo 3 - Prov	risão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade anual - Os	- γαιοί (Ιζφ) 4,5
	ncidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	arriadas ariadi. Co	0,3
C A	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	17,5
	ncidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		17,5
D I	nolacilola de el e, i e i e e cati de continuações sobre e Aviso i revio Traballidae		
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	6,4
			6,4 36,0
E N		4,00% Total	6,4 36,4 64, 5
E Nota 1: de acordo com	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	4,00% Total	6,4 36,0 64, 5
E Nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente	4,00% Total do contrato que a parc	6, 36, 64, ela mensal a título
E nota 1: de acordo com considera de Custos de 1: Os itens que considera 1: Os itens que considera de la consi	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaçã	6,4 36,4 64,5 ela mensal a título
E Nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que case de cálculo pa	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega tra o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	6,4 36,1 64,5 ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce
E nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que c ase de cálculo pa MÓD 1 = 9	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96 MÓD 2 (sem VA e VT) = 608,11 MÓD 3 = 608,11	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	6,4 36,1 64,5 ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce
eta 1: de acordo con lódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que case de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 -	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega tra o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96 MÓD 2 (sem VA e VT) = 608,11 MÓD 3 = 0 Substituto nas Ausências Legais	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	6,4 36,0 64,9 ela mensal a título ão do serviço estivi MÓDULO 3 - exce 1.575,0
E nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que c ase de cálculo pa MÓD 1 = 9	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96 MÓD 2 (sem VA e VT) = 608,11 MÓD 3 = 608,11	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	6,4 36,1 64,9 ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce
eta 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que c ase de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega tra o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96 MÓD 2 (sem VA e VT) = 608,11 MÓD 3 = 0 Substituto nas Ausências Legais	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	6,4 36,0 64,9 ela mensal a título ão do serviço estive MÓDULO 3 - exce 1.575,0 Valor (R\$)
eta 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que case de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ura o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	6,4 36,6 64,5 ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.575,6 Valor (R\$) 131,3
E Nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ita 1: Os itens que case de cálculo pa MÓD 1 = 9 Jibmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ura o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	6,, 36,, 64,, ela mensal a título
E Nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que case de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S D S	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente entemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega tara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	6,, 36,, 64,, ela mensal a título
E Nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que case de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ura o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96	6,, 36,, 64,, ela mensal a título
E Nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que case de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96	6, 36, 64,; ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.575, Valor (R\$) 131, 4, 0, 3,
E Mata 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ta 1: Os itens que case de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S D S	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ura o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96	6, 36, 64,; ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.575, Valor (R\$) 131, 4, 0, 3,
E M ta 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ta 1: Os itens que c use de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S D S E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente entemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 36, 64,; ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.575, Valor (R\$) 131, 4, 0, 3,
E M ta 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ta 1: Os itens que c use de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D S E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente entemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 36, 64,; ela mensal a título
E M ta 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ta 1: Os itens que c use de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S D S	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente entemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 36, 64,; ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.575, Valor (R\$) 131, 4, 0, 3, 2,
E Nata 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ta 1: Os itens que o ise de cálculo pa MÓD 1 = 9 ibmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S D S	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente entemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc do alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 36, 64,; ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.575, Valor (R\$) 131, 4, 0, 3, 2,
ta 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ta 1: Os itens que c ise de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente entemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 36, 64, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.575, Valor (R\$) 131, 4, 0, 3, 2,
E M ta 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ta 1: Os itens que o ise de cálculo pa MÓD 1 = 9 Ibmódulo 4.1 - 4.1 A B C D E F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 36, 64, ela mensal a título
E National	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 36, 64,; ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.575, Valor (R\$) 131, 4, 0, 3, 154,; Valor (R\$)
E Mota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que co ase de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B C D S E Mota S F S ódulo 5 - Insu 5 A	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6,4 36,6 64,5 ela mensal a título
E Nota 1: de acordo con lódulo 4 - Custo ta 1: Os itens que coase de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B C S D S C S C S C S C S C S C S C S C S	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6,4 36,0 64,9 ela mensal a título ão do serviço estivo MÓDULO 3 - exce 1.575,0 Valor (R\$) 131,2 4,3 0,3 3,0 154,3 Valor (R\$) 58,2 4,5
E Nota 1: de acordo com lódulo 4 - Custo lota 1: Os itens que coase de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B C S D S C S C S C S C S C S C S C S C S	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6,4 36,0 64,9 ela mensal a título
E Nota 1: de acordo com ódulo 4 - Cust ota 1: Os itens que co ase de cálculo pa MÓD 1 = 9 ubmódulo 4.1 - 4.1 A S B S C S C S C S C S C S C S C S C S C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado n o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta to de Reposição do Profissional Ausente ontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 101,96	4,00% Total do contrato que a parc ido alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 64,96 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 64, 36, 36, 64, 36, 64, 36, 36, 36, 36, 36, 36, 36, 36, 36, 36

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	2.323,83
Α	Custos Indiretos	5,00%	116,19
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	2.440,02
В	Lucro	10,00%	244,00
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	2.684,02
С	Tributos	•	
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	232,46
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) CTRP - Em race dos Acordaos 100 ms 950/2007-P e 200/2010-P, os licitantes não podem cotar expressame	1,65%	50,47
	tibuts - Em race dos Acordaos TCO nºs 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expressamente de construir de construir de cotar expressamente de construir de cotar expressamente de cotar expr	ente este -	-
	tributo	nente este	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	3,00%	91,76
		Total	734,88
	Percentual Total e Valor Total de T	ributos 12,25%	374,69
Nota 1: Custos Ir	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
Nota 2: O valor re	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-I	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		901,96
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.139,30
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		64,96
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		154,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		63,24
		ubtotal (A + B + C + D + E)	2.323,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		734,88
		Valor Total por Posto	3.058,7
/alor mensa	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 3.058,71	
Número de l	meses do contrato	12	

		Especifica	ção dos Mate	riais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade Disponib	/ida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	4,
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	o grupo (campus	s). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		Es	pecificação d	o Uniforme			
			Quantidade a	disponibilizar	Quantidade		
			inicialment	e para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funci	onário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anu
					_		
1	Calça. Uniforme	Pç		2	2	59,45	118,
1 2	Camisa manga curta.	Pç Pç		2	2	59,45 26,89	
1	,		<u> </u>	2 2 2			53,
1 2	Camisa manga curta.	Pç	<u> </u>	_	2	26,89	53, 58,
1 2 3	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç	<u> </u>	_	2	26,89 29,45	53, 58, 6,
1 2 3 4	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un	<u> </u>	_	2	26,89 29,45 6,50	53 58 6 105
1 2 3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç		_	2	26,89 29,45 6,50 105,50	53, 58, 6, 105, 288,
1 2 3 4 5 6	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un		2 1 1 1	2 2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53, 58, 6, 105, 288,

Planilha elab	orada pela A	dministra	ção para os serviços de:	Cuidador o	de alunos P	cD - 20h/sem	<u> </u>
Regime de tribut			•				
Opção pela conta							
DISCRIMINAÇ	ÃO DOS SER	VIÇOS (DA	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/UI	=		ROLANTE/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS)			
D	Número de r	neses de exe	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Can	npus	Nº de postos	
	23	8	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Rol	ante	1	
I. MÓDULOS							
		s custos re	eferente à mão de obra				
1			serviço com características disti	ntas)		Monitor/Cuidador de	alunos PcD
2	•	· ·	de Ocupações (CBO)	··········		5162	
3			a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h	/mês	R\$ 2.023,64	
4		Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidado					r de alunos PcD
5	Data-Base d	a Categoria	dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			los por posto de serviço			1	
Nota 1: Deverá se			a tipo de serviço. alor mensal do empregado.				
Módulo 1: Co							
1	T		Composição da R	omunoração			Valor
ı				emuneração	-		(R\$)
A	_		ada: xx horas semanais.			horas semanais	919,84
<u> </u>			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		40	%	367,94
F	Outros (espe	ecificar)				=	4 007 7
loto1: O Módulo :	1 refere se ee val	or monaal davi	do ao empregado pela prestação do se	ruigo no poríodo do	12 magas	Total	1.287,78
				iviço no periodo de	12 meses.		
			Anuais, Mensais e Diários Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias				Valor (R\$)
Α	13º (décimo Remuneração, c	,	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	o valor do Módulo 1 –	Composição da	8,33%	107,2
В	Férias e Adio Remuneração, c será excluído o i	cional de Fér onforme Anexo)	I as Obrigatória a cotação de 12,10% sobre (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	155,82
	(3.025%)					Total	263,09
gratificação natalin Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10 Nota 3: Levando el	a, férias e adicior e o Adicional de F 9% no somatório o m consideração a	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3 r vigência contr	preços é calculada mensalmente, provi no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%). atual de 12 meses, a rubrica férias tem ndo da prorrogação contratual, torna-s	075% e 3,025%, resp	pectivamente, do Mó	ódulo 1, em face do Ane	eferentes à exo XII da IN nº

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	Gl	PS, FGTS e o	utras contrib	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	310,17
В	Salário Educação					2,50%	38,77
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	46,53
D	SESC ou SESI			•		1,50%	23,26

E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,5
	SEBRAE	0,60%	9,3
-		•	
G	INCRA	0,20%	3,1
Н	FGTS	8,00%	124,0
	Total	36,8000%	570,7
	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação l		
	pender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	B – Benefícios Mensais e Diários		
		1)/ I (DA)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		294,0
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 7,95	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,00 /8	226,4
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	545,
ota 1: o valor infor	mado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		-
2.1	13" (decimo terceiro) Salario, Ferias e Adicional de Ferias		263,0
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		570,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		545,
		Total	1.379,0
		Total	1.57 9,0
ódulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
2	Duovie so none Docaiose		
	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	atividade anual - <i>Os</i>	Valor (R\$)
	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	atividade anual - Os	6,
Α	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota		6,· 0,·
A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		
A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		6, 0, 25, 9,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	4,00% Total do contrato que a parc	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo c ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente	4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaça	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ota 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens qu ase de cálculo	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título do do serviço estiv
A B C D E ota 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1:	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92,; ela mensal a título
A B C D E ota 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 0, 25, 9, 51, 92, tela mensal a título do serviço estiv
A B C D E ota 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 4.1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.238,
A B C D E ota 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, dela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.238,
A B C D E ota 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ota 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 I — Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 I — Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 di	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E sta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu sta 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final e Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 I — Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 di	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado mo o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Trabalhado Milta do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado MoD 1 - Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MOD 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MOD 3) x (4/12)] x	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Trabalhado Milta do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado MoD 1 - Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MOD 3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MOD 3) x (4/12)] x	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Caiculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30]x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Caiculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Caículo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Trabalhado Trabalh	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta isto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, ela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.238, Valor (R\$) 186, 0, 4, 3, 219, Valor (R\$) 58, 4,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1: ubmódulo 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Caiculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Caículo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Trabalhado Trabalh	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, 51, 92, 51, 92, 51, 92, 51, 92, 51, 92, 51, 92, 51, 51, 92, 51, 51, 51, 51, 51, 51, 51, 51, 51, 51

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	3.042,0
Α	Custos Indiretos		5,00%	152,10
BASE DE CÁL	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	3.194,19
В	Lucro		10,00%	319,42
BASE DE CÁL	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	3.513,6°
С	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	304,3
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) INPS - Em race dos Acordaos 100 ms sobrzour-P e zoorzono-P, os nonames não podem cotar expri		1,65%	66,0
	tributo	essamente este	-	-
	tributo	ressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		3,00%	120,1
			Total	962,02
	Percentual Total e Valor Total	de Tributos	12,25%	490,5
	Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor r	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.287,78
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.379,0
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			92,7
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			219,3
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		(4 5 6 5 5)	63,2
		Subtotal	(A + B + C + D + E)	3.042,0
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	\/-I	T-4-1 D4-	962,0
		vaior	Total por Posto	4.004,1
Valor mens	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 4.004,11	
Número de	meses do contrato		12	
	al da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do		R\$ 48.049,32	

		Especifica	ação dos Materia				
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVid	a Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	, -
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	4,9
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus).	Assim o valor	é dividido pelo núr	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do	Uniforme			
			Quantidade a di	•	Quantidade		
			inicialmente p	ara cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcion	ário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anua
item	Descrição						
1	Calça. Uniforme	Pç	2		2	59,45	118,9
1 2		Pç Pç	2 2		2 2	59,45 26,89	
1	Calça. Uniforme		2 2 2		2 2 2		53,7
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç				26,89	53, ⁷ 58,9
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç				26,89 29,45	53,7 58,9 6,5
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un				26,89 29,45 6,50	53,7 58,9 6,9 105,9
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç				26,89 29,45 6,50 105,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un	2 1 1 1		2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5 66,9

Planilha elab	orada pela A	dministra	ção para os serviços de:	Porteiro - 4	44h/sem		
Regime de tribut	ação: Lucro Rea	al					
Opção pela cont							
DISCRIMINAÇ	ÃO DOS SER	VIÇOS (DA	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/Ul	=		ROLANTE/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S		
D	Número de n	neses de exe	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Can	npus	Nº de postos	
	24	8	Porteiro - 44h/sem	Rol	ante	1	
I. MÓDULOS	}						
		s custos re	ferente à mão de obra				
 1	-		serviço com características dist	intas)		Porteiro	
2			de Ocupações (CBO)			5174-10	
3			a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h	/mês	R\$ 1.991,06	
4		Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Porteiro					
5	Data-Base d	a Categoria (dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10	Quantidade	de empregad	los por posto de serviço			1	
	er elaborado um q						
	omposição d		alor mensal do empregado. 'ação				
1			Composição da F	Remuneração			Valor (R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		44	horas semanais	1.991,0
С			le (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0,0
F	Outros (espe	ecificar)					
						Total	1.991,0
lota1: O Módulo	1 refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	erviço no período de	12 meses.		
Vlódulo 2 – E	ncargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.	1 – 13º (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	e Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias	3			Valor (R\$)
Α	13º (décimo Remuneração, co	,	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre III da IN 5/17	e o valor do Módulo 1 –	Composição da	8,33%	165,8
В	Remuneração, c	onforme Anexo >	IAS Obrigatória a cotação de 12,10% sobr (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% 5%) em cumprimento da Nota 3, permanec	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	240,9
	1(3.025%)					Total	406,78
gratificação natalir Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10 Nota 3: Levando e	na, férias e adicior e o Adicional de F)% no somatório o m consideração a	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3 rvigência contr	preços é calculada mensalmente, prov no Submódulo 2.1 correspondem a 9, de Férias (9,075% + 3,025%). atual de 12 meses, a rubrica férias ten ndo da prorrogação contratual, torna-s	075% e 3,025%, resp n como objetivo princ	pectivamente, do Mó	ódulo 1, em face do Ane	xo XII da IN nº

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições					Valor (R\$)
Α	INSS	INSS					
В	Salário Educação	Salário Educação					59,95
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	71,94
D	SESC ou SESI					1,50%	35,97

E	SENAC ou SENAI	1,00%	23,9
F	SEBRAE	0,60%	14,3
G	INCRA	0,20%	4,8
		,	
Н	FGTS	8,00%	191,8
t- 1. O	Total	36,8000%	882,
	ituais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação lepender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri		
	centuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	ooo gravo.	
ıbmódulo 2	.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	DA 7.05	230
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no municipio de prestação dos serviços. A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	R\$ 7,95	
	A.3) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,0070	452,
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24
F	Outros (especificar)		
		Total	707
ta 1: o valor info	ormado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resi	umo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		406
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		882
2.3	Benefícios Mensais e Diários		707
		Total	1.996,
		Total	1.000,
odulo 3 - P	rovisão para Rescisão		
3 - P			Valor (R\$)
	Provisão para Rescisão	utividade anual - Os	Valor (R\$)
3		atividade anual - Os	. ,
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final		9,
3 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - <i>Na</i>	9, 0,
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final		9, 0, 38, 14, 79,
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	9, 0, 38, 14,
3 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	9 0 38 14 79 143,
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	9, 0, 38, 14, 79,
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc	9, 0, 38, 14, 79, 143, ela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente	4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaça	9, 0, 38, 14, 79, 143, ela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q use de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregator.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	9, 0, 38, 14, 79, 143, sela mensal a título ão do serviço esti
3 A B C D E ta 1: de acordo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	9, 0, 38, 14, 79, 143, sela mensal a título ão do serviço esti
A B C D E sta 1: de acordo ódulo 4 - C sta 1: Os itens q ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	9, 0, 38, 14, 79, 143, ela mensal a título ão do serviço estiv
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ase de cálcule MÓD 1 ubmódulo 4 4.1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = .1 - Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	9, 0, 38, 14, 79, 143, dela mensal a título modulo 3 - exc 3.447, Valor (R\$)
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens q ase de cálcule MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = .1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	9, 0, 38, 14, 79, 143, dela mensal a título ao do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287,
3 A B C D E tta 1: de acordo ódulo 4 - C tta 1: Os itens q ise de cálcule MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	9, 0, 38, 14, 79, 143, dela mensal a título ao do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40	9, 0, 38, 14, 79, 143, tela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0,
3 A B C D E tta 1: de acordo ódulo 4 - C tta 1: Os itens q ise de cálcule MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40	9 0 38 14 79 143, sela mensal a títul
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = .1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40	9 0 38 14 79 143, sela mensal a títul
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens q ase de cálculo MóD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40	9 0 38 14 79 143, ela mensal a títul do do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287 9 0 6
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 b SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	9 0 38 14 79 143, ela mensal a títul do do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287 9 0 6
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MóD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente Use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD I = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.1 — Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no: Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 b SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	9 0 38 14 79 143, sela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MóD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 b SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	9 0 38 14 79 143, tela mensal a título MÓDULO 3 - exo 3.447, Valor (R\$) 287 9 0 6
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MóD 1 ibmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente Use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD I = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.1 — Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no: Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9 0 38 14 79 143, sela mensal a títul MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287 9 0 6
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4 A.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos días trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 b SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	9 0 38 14 79 143, sela mensal a títul MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287 9 0 6
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9, 0, 38, 14, 79, 143, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MóD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.9 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = (([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% - MôD3 x (4/12) x 2% + Remuneração da empregada residente not Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias)/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9 0 38 14 79 143, sela mensal a títuli
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.9 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = ([(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% - MôD3 x de ampregada residente not Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 F SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9 0 38 14 79 143, sela mensal a títul MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287 9 0 6
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4 A.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotz Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta rusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.9 substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB-2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 F SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9 0 38 14 79 143, sela mensal a títuli do O serviço esti do DULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287 9 0 6 4 28 337, Valor (R\$) 58
3 A B C D E sta 1: de acordo ódulo 4 - C sta 1: Os itens q ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta rusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.9 substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 F SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9, 0, 38, 14, 79, 143, ela mensal a títule ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.447, Valor (R\$) 287, 9, 0, 6, 4, 28, 337, Valor (R\$) 58, 4
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotz Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta rusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.991,06 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.313,31 MÓD 3 = 1.9 substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB-2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 143,40 as]/12 F SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9, 0, 38, 14, 79, 143, tela mensal a título

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁI	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	4.532,07
Α	Custos Indiretos		5,00%	226,60
BASE DE CÁI	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	4.758,67
В	Lucro		10,00%	475,87
BASE DE CÁI	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.234,54
С	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	453,36
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		1,65%	98,43
	tributo		-	-
	tributo	pressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		3,00%	178,96
			Total	1.433,22
	Percentual Total e Valor Tota	al de Tributos	12,25%	730,75
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		<u> </u>	
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.991,06
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.996,63
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			143,40
<u>D</u>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			337,74
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	Cubtatal	(A + D + C + D + E)	63,24
	Mádula C. Custos Indinatos I usus a Tributas	Subtotal	(A + B + C + D + E)	4.532,07
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Valor	· Total por Posto	1.433,22 5.965,29
		Valui	Total pol Posto	5.965,28
Valor mens	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 5.965,29	
Ni	meses do contrato		12	
numero ae			•	

		Especifica	ação dos Materi				
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVi	da Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	, -
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	4,98
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus).	Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do	Uniforme			
			Quantidade a d	•	Quantidade		
			inicialmente	para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcion	ário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anua
						E0.45	440.0
1	Calça. Uniforme	Pç	2		2	59,45	118,9
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç Pç	2 2		2 2	59,45 26,89	
1	3		2 2 2		2 2 2		53,78
1 2	Camisa manga curta.	Pç				26,89	53,73 58,9
1 2 3	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç				26,89 29,45	53,76 58,96 6,50
1 2 3 4	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un				26,89 29,45 6,50	53,76 58,90 6,50 105,50
1 2 3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç				26,89 29,45 6,50 105,50	53,76 58,90 6,50 105,50 288,50
1 2 3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un	2 1 1 1		2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,78 58,90 6,50 105,50 288,50 66,98

Planilha elal	orada pela A	dministra	ção para os serviços de:	Recepcion	ista - 40h/s	em	
	ıtação: Lucro Re		J 1				
•	nta vinculada e fé		ulos 2.1 e 4.1				
DISCRIMINA	ÇÃO DOS SER	VIÇOS (DA	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	esentação da	ı proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/Ul	F		ROLANTE/RS			
	-		~	RS000040/2025	(SINDASSEIO x S	SEEAC) e	
С	Ano do Acor	do, Convenç	ção ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S		
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Car	npus	Nº de postos	
	25	8	Recepcionista - 40h/sem	em Rolante		1	
. MÓDULO	 S			•			
		os custos re	eferente à mão de obra				
1			serviço com características disti	intas)		Recepcionista em ge	ral, recepcionista
2			de Ocupações (CBO)			4221	
3			a Categoria Profissional - para a	jornada de <mark>220</mark> h	/mês	R\$ 1.869,50	
4	Categoria Pr	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Recepcionista e recepcionista					
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			dos por posto de serviço			1	
	er elaborado um q					!	
			ralor mensal do empregado.				
nodulo 1: C	omposição d	a Remune	raçao ———————————————————————————————————				Valar
1			Composição da R	Remuneração			Valor (R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorr	nada: xx horas semanais.			horas semanais	1.869
С	Adicional de	Insalubrida	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0
F	Outros (espe	ecificar)					
						Total	1.869,
			do ao empregado pela prestação do se	erviço no período de	12 meses.		
lódulo 2 – I	Encargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2	2.1 – 13° (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias	i			Valor (R\$)
Α	Remuneração, c	onforme Anexo				8,33%	155
В	Remuneração, c será excluído o i	onforme Anexo	'laS Obrigatória a cotação de 12,10% sobre XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% : <i>'5%) em cumprimento da Nota 3, permanece</i>	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	226
	(3.025%)					Total	381
gratificação natali Nota 2: As Férias 5/2017 exigir 12,1	ina, férias e adicior e o Adicional de f 10% no somatório o	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3	preços é calculada mensalmente, prov no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%).	075% e 3,025%, res	pectivamente, do Mó	odulo 1, em face do Ane	exo XII da IN nº

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições					Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	450,29
В	Salário Educação	Salário Educação					56,29
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	67,54
D	SESC ou SESI				•	1,50%	33,77

E	SENAC ou SENAI	1,00%	22,
F	SEBRAE	0,60%	13,
G	INCRA	0,20%	4,
		,	
Н	FGTS	8,00%	180,
- 4: 0	Total	36,8000%	828
	ituais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação lepender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri		
	centuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	ooo gravo.	
bmódulo 2	.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	D¢ 7.05	237
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no municipio de prestação dos serviços. A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	R\$ 7,95	
	A.3) Quantidade de passagens por dia por empregado. A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	5,5575	452
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24
F	Outros (especificar)		
		Total	714
a 1: o valor info	ormado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
ıadro-Resi	umo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13" (decinio terceno) Salario, Ferias e Adicional de Ferias		381
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		828
2.3	Benefícios Mensais e Diários		714
		Total	
		Total	1.925
ódulo 3 - P	rovisão para Rescisão		
			Valor (P\$)
3	Provisão para Rescisão	thirded pariet Oc	Valor (R\$)
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	ttividade anual - Os	9
3 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		9
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota		9 0 36
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Prévio Trabalhado Cálculo do Valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de rota Incidência do Previo Trabalhado Cálculo do Valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do Cálculo do Valor= [(Rem/30)x7]/12 mese		9 0 36 13
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	9 0 36 13 74
3 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	9 0 36 13 74 134
A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	do contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	9 (0 36 13 74 134
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc	36 36 13 74 134 ela mensal a títu
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregator.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestação	36 36 13 74 134 ela mensal a títu
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	36 36 13 74 134 ela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregator.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	9 0 36 13 74 134 sela mensal a títu do do serviço est MÓDULO 3 - ex
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	9 0 36 13 74 134 sela mensal a títul do do serviço est MÓDULO 3 - exc
A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	9 0 36 13 74 134 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exc 3.238
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4 4.1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	9 0 36 13 74 134 ela mensal a títu do do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	9 0 36 13 74 134 sela mensal a títu año do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N	36 36 13 74 134 ela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	9 0 36 13 74 134 sela mensal a titu año do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	9 0 36 13 74 134 sela mensal a titu año do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaçã ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	36 13 74 134 ela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 + SUB2.3 - VA - VT +	9 0 36 13 74 134 ela mensal a títu módullo 3 - ex 3.238 Valor (R\$) 269
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/1/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 b SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	9 0 36 13 74 134 ela mensal a títu módullo 3 - ex 3.238 Valor (R\$) 269
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 b SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	9 0 36 13 74 134 ela mensal a títu módullo 3 - ex 3.238 Valor (R\$) 269
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/1/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 b SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	9 0 36 13 74 134 ela mensal a títu MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$) 269 9
A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 b SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	36 13 74 134 134 ela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9 0 36 13 74 134 sela mensal a titu dóDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$) 9
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final·l Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	36 13 74 134 134 ela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	36 13 74 134 tela mensal a títu ão do serviço est ÃÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$) 269 60 60 21 22 317
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	36 13 74 134 134 ela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$) 269 069 140 269 141 269 141 269 141 271 281 281 281 281 281 281 281 28
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final· Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9 0 0 36 13 74 134 134 134 134 134 134 134 134 134 13
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final· Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9 0 0 36 13 74 134 134 134 134 134 134 134 134 134 13
3 A B C D E a 1: de acordo ódulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final· Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.869,50	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + \$ 4 meses de 23. A Remuneração e	9 0 36 13 74 134 ela mensal a títul

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLO	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	4.309,82
Α	Custos Indiretos		5,00%	215,49
BASE DE CÁLO	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	4.525,31
В	Lucro		10,00%	452,53
BASE DE CÁLO	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	4.977,84
С	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	431,13
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) INPO - Em race dos acordaos 100 m/s 950/2007-P e 200/2016-P, os licitantes não podem cotar expr		1,65%	93,60
	tributo	essamente este	-	-
	tributo	ressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		3,00%	170,18
	·		Total	1.362,93
	Percentual Total e Valor Tota	I de Tributos	12,25%	694,91
	diretos, Lucro e Tributos por empregado.			
lota 2: O valor re	ferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.869,50
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.925,18
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			134,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			317,20
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			63,24
		Subtotal	(A + B + C + D + E)	4.309,82
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.362,93
		Valor	Total por Posto	5.672,7
/alor mensa	Il do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 5.672,75	
	neses do contrato		12	
			•=	
vaior giobai	da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do		R\$ 68.073,00	

		Fenecifica	ação dos Materiais/Equi	namentos				
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Me		Valor Unitário	Custo Anual *		
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00			
NÚMERO DE POSTOS NO CONTRATO								
					TOTAL MENSAL	4,		
		E	specificação do Uniform	ne				
		E	specificação do Uniform					
			Quantidade a disponibiliz					
	inicialmente para cada anual POR							
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	ในsto Anual Anเ		
Item 1	Descrição Calça. Uniforme	Unidade Pç	funcionário 2	POSTO 2	Valor Unitário 59,45			
1 2	,		funcionário 2 2	2 2		118,		
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118, 53,		
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç Pç	2 2	2 2	59,45 26,89	118, 53, 58,		
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç Pç	2 2	2 2	59,45 26,89 29,45	118, 53, 58, 6,		
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Pç Un	2 2	2 2	59,45 26,89 29,45 6,50	118, 53, 58, 6,		
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Pç Un Pç	2 2	2 2	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50	118, 53, 58, 6, 105, 288,		
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Pç Un Pç Un	2 2 2 1 1 1	2 2 2 1 1 1	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53, 58, 6, 105, 288, 66,		

Planilha elab	orada pela <i>A</i>	Administra	ção para os serviços de:	Zelador - 20h/se	em		
	tação: Lucro Re		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				
•	ta vinculada e fé		ulos 2.1 e 4.1				
			DOS REFERENTES À CONTR	RATAÇÃO)			
Α	Data de apre	esentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/U	F		ROLANTE/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS)			
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus		Nº de postos	
	26	8	Zelador - 20h/sem	Rolante		1	
1. MÓDULOS	3						
Dados para c	omposição do	os custos re	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	riço (mesmo	serviço com características dist	tintas)		Zelador	
2	Classificaçã	o Brasileira	de Ocupações (CBO)	,		5141	
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/mês		R\$ 2.015,07	
4	Categoria Pı	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Zelador					
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			dos por posto de serviço			1	
Nota 1: Deverá s			da tipo de serviço. ralor mensal do empregado.			•	
Módulo 1: Co							
1			Composição da F	Remuneração			Valor (R\$)
Α	Salário-Base	e conforme jorn	ada: xx horas semanais.		20	horas semanais	915,9
С			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0,0
F	Outros (espe	ecificar)		•			
	•					Total	915,9
Nota1: O Módulo	1 refere-se ao val	lor mensal devi	do ao empregado pela prestação do s	erviço no período de 12 meses	S.		
Módulo 2 – E	Encargos e B	enefícios /	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2	.1 – 13º (décir	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional d	e Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias	\$			Valor (R\$)
Α	,	,	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobr	e o valor do Módulo 1 – Composiç	ão da	8,33%	76,3
		conforme Anexo :	KII da IN 5/1 <i>7</i> 'ÎAS Obrigatória a cotação de 12,10% sobr	e o valor do Módulo 1 - Composic	ão da	·	<u> </u>
В	Remuneração, o	onforme Anexo	XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% 5%) em cumprimento da Nota 3, permanec	= 9,075% + 3,025%) Na prorro	gação,	12,10%	110,8
	10.060/01					Total	187,1
gratificação natali Nota 2: As Férias 5/2017 exigir 12,1	na, férias e adicion e o Adicional de l 0% no somatório o	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3	preços é calculada mensalmente, prov no Submódulo 2.1 correspondem a 9, de Férias (9,075% + 3,025%). ratual de 12 meses, a rubrica férias ter	075% e 3,025%, respectivame	ènte, do Má	odulo 1, em face do Ane	exo XII da IN nº

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	GF	GPS, FGTS e outras contribuições					
Α	INSS					20,00%	220,61
В	Salário Educação	Salário Educação					27,58
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	33,09
D	SESC ou SESI			•	•	1,50%	16,55

E	SENAC ou SENAI	1,00%	11,0
 F	SEBRAE	0,60%	6,6
-		,	
G	INCRA	0,20%	2,2
Н	FGTS	8,00%	88,2
	Total	36,8000%	405,9
	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		
	epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3 – Benefícios Mensais e Diários		
		1	\(\(\) \(\)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		294,8
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 7,95	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,00 /8	226,4
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	545,
ta 1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1			187,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		405,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		545,
		Total	1.138,
		Total	1.130,
ódulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	T	Valor (R\$)
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	itividade anual - <i>Os</i>	Valor (R\$)
	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	tividade anual - Os	4,
Α	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota		4, 0,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	Valor (R\$) 4, 0, 17, 6,
A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d		4, 0, 17, 6, 36,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	4, 0, 17, 6, 36,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - Na 4,00% Total	4, 0, 17, 6, 36,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	4, 0, 17, 6, 36,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc	4, 0, 17, 6, 36, 65,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	4,00% Total do contrato que a parce ado alocado na prestaça	4, 0, 17, 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E sta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ase de cálculo	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	4, 0, 17, 6, 36, 65, eela mensal a título
A B C D E sta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 6915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	4, 0, 17, 6, 36, 65, eela mensal a título
A B C D E sta 1: de acordo d ódulo 4 - Cu sta 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4.	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	4, 0, 17, 6, 36, 65, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	4, 0, 17, 6, 36, 65, ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 1.599,
A B C D E sta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1 Jbmódulo 4. 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	4, 0, 17, 6, 36, 65, eela mensal a título móDULO 3 - exce 1.599, Valor (R\$) 133,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	4, 0, 17, 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97	4, 0, 17, 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Sub	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97	4, 0, 17, 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97	4. 0, 177 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 dia Sub	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97	4, 0, 17, 6, 36, 65, eela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT +	4, 0, 17, 6, 36, 65, eela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT +	4, 0, 17, 6, 36, 65, eela mensal a título
A B C D E ia 1: de acordo o iódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Re contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT +	4. 0, 177 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + MÓD3) x (4/12)] x 2%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ass]/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	4. 0, 177 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E a 1: de acordo e to ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/200 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 asj/12 - SUB2.3 - VA - VT +	4. 0, 177 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Re contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias)/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ass]/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	4. 0, 177 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º 4 MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/200 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ass]/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	4, 0, 17, 6, 36, 65, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ass]/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	4, 0, 17, 6, 36, 65, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 1.599, Valor (R\$) 133, 4, 0, 3, 156,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ass]/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	4, 0, 17, 6, 36, 65, ela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo d ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Demo o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta pusto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ass]/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	4, 0, 17, 6, 36, 65, sela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ass]/12 - SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	4, 0, 17, 6, 36, 65, ela mensal a título

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	2.340,30
Α	Custos Indiretos	5,00%	117,02
BASE DE CÁL	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	2.457,3
В	Lucro	10,00%	245,7
BASE DE CÁL	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	2.703,1
С	Tributos	·	•
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	234,1
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) INPS - Em race dos Acordaos TCO nos esonzour-P e 200/2016-P, os licitantes não podem cotar express	1,65%	50,8
		amente este	-
	TIDITO UCSLL - Em face dos Acordaos TCO nºs 950/Z007-P e 205/Z018-P, os ficilantes não podem cotar express tributo	samente este	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	3,00%	92,4
		Tota	740,1
	Percentual Total e Valor Total d	e Tributos 12,25%	377,3
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.		•
ota 2: O valor r	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		915,9
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.138,5
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		65,9
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		156,7
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		63,2
		Subtotal (A + B + C + D + E	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		740,1
		Valor Total por Posto	3.080,4
		D¢ 2.000.40	
/alor mens	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 3.080,48	
	al do serviço (Total por empregado x nº de postos) meses do contrato	К\$ 3.060,46 12	

		Especifica	ação dos Materi				
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVi	da Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,0
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	4,9
elógio pon	to será utilizado por todos os po	ostos que compõ	e o grupo (campus)	. Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do	Uniforme			
			Quantidade a d		Quantidade		
			inicialmente	para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcio	nário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anua
1	Calça. Uniforme	Pç	2		2	59,45	118,9
1 2	,	Pç Pç	2		2 2	59,45 26,89	
1	Calça. Uniforme		2 2		2 2 2		53,7
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç				26,89	53,7 58,9
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç				26,89 29,45	53,7 58,9 6,9
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un				26,89 29,45 6,50	53,; 58,9 6,9 105,4
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç				26,89 29,45 6,50 105,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un	2 1 1 1		2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5

Planilha elab	orada pela A	dministra	ção para os serviços de:	Auxiliar de	manutenç	ão predial - 4	0h/sem
Regime de tribut			•			•	
Opção pela cont							
DISCRIMINAÇ	ÃO DOS SER	VIÇOS (DA	DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/UI	=		VACARIA/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S		
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12	-		
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Can	npus	Nº de postos	
	27	9	Auxiliar de manutenção predial - 40h/sem	Vac	aria	1	
1. MÓDULOS			•	•			
		s custos re	eferente à mão de obra				
1			serviço com características disti	ntas)		Auxiliar de manutenç	cão predial, servento
2			de Ocupações (CBO)			5143	,
<u>-</u> 3			a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/	mês	R\$ 1.653,58	
4			inculada à execução contratual)			Auxiliar de manu servente de cons	
5	Data-Base d	a Categoria	dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			los por posto de serviço			1	
Nota 1: Deverá se			la tipo de serviço. alor mensal do empregado.				
Módulo 1: Co			1 4				
			Composição da R	lomunoração			Valor
1				.emuneração			(R\$)
A	_		ada: xx horas semanais.		40		1.503,2
C			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		U	%	0,0
F	Outros (espe	ecificar)				=	4 500 0
lota1: O Módulo :	1 refere se ao val	or moneal davi	do ao empregado pela prestação do se	rvico no poríodo do	12 masas	Total	1.503,2
			Anuais, Mensais e Diários	i viço no penodo de	12 1116565.		
			Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1			ário, Férias e Adicional de Férias				Valor (R\$)
Α	13º (décimo Remuneração, c	,	ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	o valor do Módulo 1 –	Composição da	8,33%	125,2
В	Férias e Adio Remuneração, c	cional de Fér onforme Anexo	I as Obrigatória a cotação de 12,10% sobre (II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% - 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	181,8
	13.025%)					Total	307,1
gratificação natalin Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,10 Nota 3: Levando e	a, férias e adicior e o Adicional de F 9% no somatório o m consideração a	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3 i vigência conti	preços é calculada mensalmente, prov no Submódulo 2.1 correspondem a 9, de Férias (9,075% + 3,025%). atual de 12 meses, a rubrica férias tem ndo da prorrogação contratual, torna-s	075% e 3,025%, resp como objetivo princ	pectivamente, do Mó	ódulo 1, em face do Ane	exo XII da IN nº

2.2	GF	GPS, FGTS e outras contribuições						
Α	INSS					20,00%	362,07	
В	Salário Educação					2,50%	45,26	
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	54,31	
D	SESC ou SESI					1,50%	27,16	

E	SENAC ou SENAI	1,00%	18,1
 F	SEBRAE	0,60%	10,8
-		,	
G	INCRA	0,20%	3,6
Н	FGTS	8,00%	144,8
	Total	36,8000%	666,2
	tuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		
	lepender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ris centuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
· · ·	3 – Benefícios Mensais e Diários		
			\(-1\(\mathred{D}\(\ph\)\)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		129,8
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.3) Quantidade de dias do mes de recebimento de passagens A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	A.4) Participação do empregado em percentual do salario-base (conforme CCT) Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	6,00 %	452,
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	402,
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	606,
ota 1: o valor info	ormado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resi	umo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	, ,		307,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		666,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		606,
		Total	1.580,
		Total	1.300,
ioauio 3 - P	rovisão para Rescisão		
			Valor (R\$)
3 A	Provisão para Rescisão	ividade anual - <i>Os</i>	Valor (R\$)
3		ividade anual - Os	7,
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat		7, 0,
3 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		7, 0, 29,
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do		7, 0, 29, 10,
3 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	o contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	7, 0, 29, 10, 60,
3 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	o contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	7, 0, 29, 10, 60,
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	o contrato - <i>Na</i> 4,00% Total	7, 0, 29, 10, 60,
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta o usto de Reposição do Profissional Ausente	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a parc	7, 0, 29, 10, 60, 108,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta outro de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregados.	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça	7, 0, 29, 10, 60, 108, eela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ase de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta ousto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	7, 0, 29, 10, 60, 108, cela mensal a título do do serviço estiv
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens q ase de cálcule MÓD 1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta du sto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = 1	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	7, 0, 29, 10, 60, 108,; cela mensal a título do do serviço estiv
A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens q ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta ousto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 1 - Substituto nas Ausências Legais	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	7, 0, 29, 10, 60, 108, ela mensal a título
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens q ase de cálculo MÓD 1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta ousto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULE = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = 1 1 - Substituto nas Ausências Legais	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	7, 0, 29, 10, 60, 108,; cela mensal a título do do serviço estiv
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens q ase de cálcule MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta du sto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	7, 0, 29, 10, 60, 108,; ela mensal a título do do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.608, Valor (R\$)
3 A B C D E tta 1: de acordo ódulo 4 - C tta 1: Os itens q ise de cálcule MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta dusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = 1 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	7, 0, 29, 10, 60, 108, cela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta du usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26	7, 0, 29, 10, 60, 108, cela mensal a título
3 A B C D E tta 1: de acordo ódulo 4 - C tta 1: Os itens q ise de cálcule MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta e usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26	7, 0, 29, 10, 60, 108, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final de Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26	7, 0, 29, 10, 60, 108, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0,
3 A B C D E ota 1: de acordo ódulo 4 - C ota 1: Os itens q ase de cálculo MóD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7)/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta o usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26	7, 0, 29, 108, 60, 108, eela mensal a título ão do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0, 5,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta e usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 s)/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de	7, 0, 29, 108, 60, 108, eela mensal a título ão do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0, 5,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MóD 1 Jbmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta o usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 s)/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de	7, 0, 29, 108, 60, 108, eela mensal a título ão do serviço estivo MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0, 5,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MóD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta outro de Reposição do Profissional Ausente Use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26	7, 0, 29, 10, 60, 108, cela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MóD 1 ibmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta o usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 ss]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	7, 0, 29, 108, 60, 108, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0, 5,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4 A.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta du sto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26	7, 0, 29, 108, 60, 108, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0, 5,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta outro de Reposição do Profissional Ausente Use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 ss]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	7, 0, 29, 108, 60, 108, ela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0, 5,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MóD 1 Ibmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta e usto de Reposição do Profissional Ausente us contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 ss]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	77 0, 29 10, 60, 108, sela mensal a título ao do serviço estri mÓDULO 3 - exo 2.608, Valor (R\$) 217 7 0, 5 3
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta ousto de Reposição do Profissional Ausente Use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503.25 MÓD 2 (sem VA e VT) = 997,42 MÓD 3 = 1 1 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta CollikrPB nº 27/20/23, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20/2 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 ss]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	7, 0, 29, 10, 60, 108, ela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de usto de Reposição do Profissional Ausente us contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 ss]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	7, 0, 29, 10, 60, 108, ela mensal a título
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valore [(Rem/30)x7/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta o usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 ss]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	7, 0, 29, 10, 60, 108, ela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0, 5, 3, Valor (R\$) Valor (R\$) 1255,
3 A B C D E ta 1: de acordo ódulo 4 - C ta 1: Os itens q ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta de usto de Reposição do Profissional Ausente us contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.503,25	o contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça JLO 2 (-VA - VT) + N 08,26 ss]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	7, 0, 29, 10, 60, 108, cela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.608, Valor (R\$) 217, 7, 0, 5, 3, 21, 255,

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	3.518,03
Α	Custos Indiretos		5,00%	175,90
BASE DE CÁL	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	3.693,93
В	Lucro		10,00%	369,39
BASE DE CÁL	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	4.063,32
С	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	355,98
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) INPO - EITI I ace dos Acordaos TOO TIPS 950/2007-P- e 205/2016-P, os licitantes hao podem cotar exp		1,65%	77,29
			-	-
	tributo In the state of the st	pressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		4,00%	187,36
	·		Total	1.165,92
	Percentual Total e Valor Tota	al de Tributos	13,25%	620,63
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor r	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.503,25
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.580,21
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			108,26
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			255,59
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			70,72
		Subtotal ((A + B + C + D + E)	3.518,03
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.165,92
		Valor	Total por Posto	4.683,95
Valor mens	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 4.683,95	
Número de	meses do contrato		12	
	ll da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do		R\$ 56.207,40	

		Especifica	ação dos Mate	riais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade Disponib	/ida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,0
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	12,4
elógio pon	to será utilizado por todos os po	ostos que compõ	e o grupo (campus	s). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação d	o Uniforme			
				disponibilizar	Quantidade		
			inicialment	e para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcio	onário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anu
пеш	Descrigae						
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	2	59,45	118,9
1 2	,	Pç Pç		2	2 2	59,45 26,89	
1	Calça. Uniforme			2 2 2	2 2 2		53,
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç		2 2 2		26,89	53, ⁻ 58,9
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç		2 2 2 1		26,89 29,45	53, 58,9 6,9
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un		2 2 2 1 1		26,89 29,45 6,50	53, 58,9 6,1 105,9
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç		2 2 2 1 1 1 1		26,89 29,45 6,50 105,50	53,7 58,6 6,5 105,6 288,5
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un		1 1 1	2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,7 58,9 6,5 105,6 288,6 66,9

Regime de tribu	utação: Lucro Re	al					
J	nta vinculada e fé		ulos 2.1 e 4.1				
DISCRIMINA	ÇÃO DOS SER	VIÇOS (DAI	OOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	esentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/U	F		VACARIA/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SINDASSE RS000022/2025 (SINDASSE			
D	Número de i	neses de exe	cução contratual	12		-	
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus		Nº de postos	
	28	9	Auxiliar de cozinha - 40h/sem	Vacaria		1	
. MÓDULO	S						
		os custos re	ferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	rico (mesmo :	serviço com características dist	intas)		Auxiliar nos serviços o	le alimentação, au
2		· ·	le Ocupações (CBO)	•		5135	
3	SB - Salário	Normativo da	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/mês		R\$ 1.653,58	
4	Categoria P	ofissional (v	inculada à execução contratual)			Auxiliar nos serviç alimentação, auxil saladeira	
5	Data-Base d	a Categoria (dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			os por posto de serviço			1	
	ser elaborado um q		a tipo de serviço. alor mensal do empregado.				
	omposição d						
1			Composição da F	Remuneração			Valor (R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorna	ada: xx horas semanais.		40	horas semanais	1.503,2
С	Adicional de	Insalubridad	le (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		20	%	300,6
F	Outros (esp	ecificar)					
						Total	1.803,90
			do ao empregado pela prestação do se	erviço no período de 12 meses.			
Módulo 2 –	Encargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2	2.1 – 13° (décir	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	e Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sala	ário, Férias e Adicional de Férias	S			Valor (R\$)
Α	Remuneração, o	onforme Anexo X				8,33%	150,2
В	Remuneração, o será excluído o	onforme Anexo X	ias Obrigatória a cotação de 12,10% sobr III da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% 5%) e <i>m cumprimento da Nota 3, permanec</i>	= 9,075% + 3,025%) Na prorrogaçã		12,10%	218,2
	(3.025%)					Total	368,5
l-4- 4. C	planilha da austas	o formação do l	oreços é calculada mensalmente, prov	visiona ao proporcionalmente 1/12	(um do		

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	GP	GPS, FGTS e outras contribuições					
Α	INSS					20,00%	434,49
В	Salário Educação					2,50%	54,31
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	65,17
D	SESC ou SESI					1,50%	32,59

E	SENAC ou SENAI	1,00%	21
F	SEBRAE	0,60%	13
G	INCRA	0,20%	4
		•	
Н	FGTS	8,00%	173
1.0	Total	36,8000%	799
	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri		
	entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
•	3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (D¢)
-			Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		129
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	A.4) Participação do empregado em percentual do salario-base (conforme CC1) Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,00 %	45
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	40.
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar	10,000	24
F	Outros (especificar)		
		Total	60
1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
adro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	<u> </u>		\/-I(DA)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		36
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		799
2.3	Benefícios Mensais e Diários		60
2.3	Deficitos Metisais e Diatios		60
		Total	1.774
dulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
)/ I (DA)
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$
A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	tividade anual - <i>Os</i>	
C	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final	do contrato Na	3:
	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - 14a	1:
		4.000/	
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4.00%	7:
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00% Total	
E		Total	129
E 1: de acordo o	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	Total	129
E 1: de acordo d dulo 4 - Cu	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	Total do contrato que a parc	129 cela mensal a títu
E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	Total do contrato que a parc	129 cela mensal a títu ão do serviço es
E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens que e de cálculo	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N	tela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es
E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N	129 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es
E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N	tela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es
1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens que de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N	129 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129
1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 omódulo 4.	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N	129 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - e) 3.125 Valor (R\$)
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4. 4.1 A	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N	129 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.125 Valor (R\$)
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 4.1 A B	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N	129 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - e) 3.125 Valor (R\$)
E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4. 4.1 A B C	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92	129 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129 Valor (R\$,
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 4.1 A B	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92	129 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.125 Valor (R\$)
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92	129 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129 Valor (R\$,
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 asj/12 + SUB2.3 - VA - VT +	tela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.125 Valor (R\$)
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	tela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.125 Valor (R\$)
E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4. 4.1 A B C D	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	tela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.125 Valor (R\$)
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 s UB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	129 cela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.125 Valor (R\$)
E 11: de acordo de dulo 4 - Cu 11: Os itens que e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	129 cela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129 Valor (R\$)
E 1: de acordo o dulo 4 - Cu 1: Os itens que e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.: 4.1 A B C D	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 s UB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	129 cela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129 Valor (R\$ 26
E 1: de acordo de dulo 4 - Cu 1: Os itens que e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D E	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 s UB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	129 cela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129 Valor (R\$) 26
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 s UB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	129 cela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129 Valor (R\$) 26
E 11: de acordo de dulo 4 - Cu 11: Os itens que e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D E	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 s UB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	129 cela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129 Valor (R\$) 26 20 306 Valor (R\$)
E 11: de acordo o dulo 4 - Cu 11: Os itens que e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D E	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 s UB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	129 cela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.129 Valor (R\$) 26 Valor (R\$) 5
E 11: de acordo e dulo 4 - Cu 11: Os itens qu 12: de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D E	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 s UB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 3.125 Valor (R\$) 26 306 Valor (R\$) Valor (R\$)
E 11: de acordo d dulo 4 - Cu 11: Os itens qu e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4.1 A B C D E F dulo 5 - In 5 A B	com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.803,90	Total do contrato que a paro ado alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 129,92 as]/12 s UB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	129 cela mensal a titu ão do serviço es MÓDULO 3 - es 3.125 Valor (R\$) 26 306 Valor (R\$) 5

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLC	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	4.085,6
Α	Custos Indiretos		5,00%	204,28
BASE DE CÁLC	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	4.289,89
В	Lucro		10,00%	428,99
BASE DE CÁLC	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	4.718,88
С	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	413,4
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		1,65%	89,7
	tributo	oressamente este	-	-
	tributo	pressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		4,00%	217,5
			Total	1.354,02
	Percentual Total e Valor Tot	al de Tributos	13,25%	720,7
	liretos, Lucro e Tributos por empregado.		·	
lota 2: O valor ref	ferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
. QUADRO-R	ESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.803,9
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.774,8
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			129,9
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			306,2
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			70,7
		Subtotal	(A + B + C + D + E)	4.085,6
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.354,0
		Valor	Total por Posto	5.439,6
/alor mensa	I do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 5.439,63	
	neses do contrato		12	
			R\$ 65.275,56	
raior giobai	da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do		™⊅ 00.2 10,50	

PAMENTO	S, UNIFORMES E EPIS AL	OCADOS NA E	KECUÇÃO CONTRATUAL PA	ARA O CARGO DI	Auxiliar nos servi	ços de
		Especifica	ção dos Materiais/Equipa	mentos		
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Mese		Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0
			N	ÚMERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	12,4
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	e o grupo (campus). Assim o valo	r é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
0 .			5 , ,	•		
		Es	pecificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anua
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,9
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53,7
3	Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	58,9
			1	1 .		0.5
4	Crachá Funcional	Un	1	1 1	6,50	0,5
4 5	Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Un Pç	1 1	1 1	6,50 105,50	
<u>-</u>		• • • •	1 1 1	1 1 1		105,5
5	Jaqueta/Japona	Pç	1 1 1 2	1 1 1 2	105,50	105,5 288,5
5	Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Un	1 1 1 2	1 1 1 2	105,50 288,50	105,5 288,5 66,9

Degain pela conta vinculada e férias nos módulos 2.1 e 4.1 SISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) Xx/xx/2025 B Município/UF	legime de tribi	utação: Lucro Re	al						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025 B Municipio/UF C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo R8000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e R8000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC, ex SEEAC e R8000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC e R8000022/20	· ·	•		ılos 2.1 e 4.1					
B Municipio/UF					ATAÇÃO)				
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS00002/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS00002/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS00002/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 29 - Zelador - 20h/sem Alvorada 1 ITIDO de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5141 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.015,07 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Deverá ser elaborado um quadro para cada figo de serviço, lota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 20 horas semanais 91 (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais 99 (CB) (R\$) F Outros (especificar) Total 91 (Valor (R\$) Módulo 2 - Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 4 (2005). Na promopação da Remuneração (2005). Na promopa	Α	Data de apre	esentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025				
D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 29 - Zelador - 20h/sem Alvorada 1 I.MODULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Zelador 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5141 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.015,07 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Zelador 5 Data-Base da Categoria (dia/més/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Composição da Remuneração Valor Módulo 1: Composição da Remuneração Composição da Remuneração 20 horas semanais 91 QC Adicional de insalubridade (zero, 29% ou 49% conforme CCT) 0 % F Outros (específicar) Total 91 colat: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal de vido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 4 (30 decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (Valor (R\$) as serviço po período de 12 meses. (Valor (R\$) 4 (30 decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (Valor (R\$) as serviço po período de 12 meses. (Valor (R\$) 4 (30 decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (Valor (R\$) as serviço po período de 12 meses. (Valor (R\$) 4 (30 decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (Valor (R\$) as serviço po período de 12 meses. (Valor (R\$) 4 (30 decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (Valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração (20 decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (Valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração (20 decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (Valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração (20 de Modulo 1 - Composição da Remuneração (20 de Modulo 1 - Composição da Remuneração (20 de Modulo 1 - Composição da Remuneração (В	Município/U	Município/UF ALVORADA/RS						
D Número de meses de execução contratual ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 29 - Zelador - 20h/sem Alvorada 1 I.MODULOS Dados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5144 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.015,07 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Zelador 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço, cola 2: A planitha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 20 [horas semanais 91] C Adicional de Insalubridade (zero, 29% ou 40% conforme CCT) 0 % F Outros (especificar) Total 91 India: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor de Modulo 1 - Composição da 8,33% 7 Ferias e Adicional de Ferias Ovigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 8,33% 8 Remuneração conforme Anexo Valor (R\$) 8 Remuneração conforme Anexo Valor (R\$) & Serviço (R\$) & Servi	С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo					
A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 2 Eclador 2 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 12 Composição da Remuneração 13 Composição da Remuneração 14 Composição da Remuneração 15 Data-Base conforme jornada: xx horas semanais. 20 horas semanais 99 C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 7 Outros (especificar) Total 91 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 12,1075% + 302	D	Número de r	neses de exe	cução contratual	•		,		
A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) Outros (especificar) A Salário-Base valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus	3	Nº de postos		
Pados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.015,07 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade om quadro para cada tipo de serviço 11 Composição da Remuneração Adodulo 1: Composição da Remuneração Composição da Remuneração Composição da Remuneração Composição da Remuneração Quantidade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) Quantidade (zero,		29	-	Zelador - 20h/sem	Alvorad	la	1		
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5141 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.015,07 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Zelador 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Ota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço, ota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. ### Modulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 20 horas semanais C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 0 % F Outros (especificar) Total 91 ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. #################################	. MÓDULO	S			-				
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.015,07 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço ota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. ota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 10 Composição da Remuneração 11 Composição da Remuneração 12 Composição da Remuneração 13 Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) D Valor (R\$) F Outros (especificar) 1 Total 91 Ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no periodo de 12 meses. 16 doulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 4 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 5 Adicional de Farias Origatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S17 (ados para o	composição do	os custos re	ferente à mão de obra					
3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.015,07 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 12 Aplanilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 20 horas semanais 91 C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 0 % F Outros (especificar) Total 91 ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Cibrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Cibrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Cibrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 6/4/4). A porrogação, será excluído o têm Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias	1	Tipo de Serv	riço (mesmo s	serviço com características dist	intas)		Zelador		
4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 at : Deveré ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. 10 at : Deveré ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. 10 at : Aplanilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 11 Composição da Remuneração 12	2	Classificaçã	o Brasileira d	le Ocupações (CBO)	,		5141		
5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Ola 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço, 12: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 16 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 20 horas semanais 20 horas semanais 20 horas semanais 31 horas semanais 42 horas semanais 51 horas semanais 52 horas semanais 53 horas semanais 54 horas semanais 55 horas semanais 56 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 56 Outros (especificar) 57 horas de semanais estado de serviço no período de 12 meses. 18 horas semanais 18 horas semanais 19 horas semanais 19 horas semanais 10 horas semanais	3	SB - Salário	Normativo da	Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/mês		R\$ 2.015,07		
10 Quantidade de empregados por posto de serviço ta 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço, ta 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Composição da Remuneração Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 20 horas semanais 91	4	Categoria Pı	ofissional (vi	nculada à execução contratual)			Zelador		
ota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. ota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Composição da Remuneração Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 20 horas semanais 91	5	Data-Base d	a Categoria (dia/mês/ano)			1º de janeiro		
Composição da Remuneração Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 20 horas semanais 91							1		
1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 20 horas semanais 91 C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 9 W F Outros (especificar) Total 91 Otal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários submódulo 2.1 — 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 11 de Férias da Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias							•		
1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total 91 ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$ A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na promogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 11,10%									
A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total 91 ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 — 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$ A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração da Remuneração da Remuneração da Remuneração da Remu		lompoorguo u	<u>a remanor</u>		Remuneração				
C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total 91 otal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários submódulo 2.1 — 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$ A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10%	Α	Salário-Base	conforme iorna	ada: xx horas semanais.		20	horas semanais	915,	
F Outros (especificar) Total 91 ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários submódulo 2.1 — 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$ A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10%						0	%	0,	
ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$ A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10%	F				'				
Iódulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$ A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10%							Total	915,	
submódulo 2.1 – 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$ A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10%	ota1: O Módulo	o 1 refere-se ao val	or mensal devic	lo ao empregado pela prestação do se	erviço no período de 12 m	ieses.	<u>'</u>		
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$ A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	lódulo 2 –	Encargos e B	enefícios A	nuais, Mensais e Diários					
A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	Submódulo 2	2.1 – 13° (décir	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	e Férias				
Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%).	2.1	13º (décimo	terceiro) Salá	irio, Férias e Adicional de Férias	3			Valor (R\$)	
B Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	Α	Remuneração, o	onforme Anexo X	II da IN 5/17			8,33%	76	
	В	Remuneração, o será excluído o l	onforme Anexo X	II da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10%	= 9,075% + 3,025%) Na p	rorrogação,	12,10%	110	
i otali i i		113.023761					Total	187,	

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GP	S, FGTS e o	utras contribu	ições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	220,61
В	Salário Educação					2,50%	27,58
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	33,09
D	SESC ou SESI					1,50%	16,55

E	SENAC ou SENAI	1,00%	11,0
F	SEBRAE	0,60%	6,0
G	INCRA	0,20%	2,;
		,	
Н	FGTS	8,00%	88,
- 4. 0	Total	36,8000%	405
	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para r		
	entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	lood grave.	
bmódulo 2.	3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	T	Valor (R\$)
A			,
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	D¢ 0.45	303
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no municipio de prestação dos serviços. A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	R\$ 8,15	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	5,5575	226
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24
F	Outros (especificar)		
		Total	554
ta 1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		187
2.1			107
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		405
2.3	Benefícios Mensais e Diários		554
		Total	1.147,
		Total	1.177,
ódulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
	Provisão para Rescisão		
			Valor (R\$)
3 A		atividade anual - Os	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	atividade anual - Os	4
A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		4
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota		4 0 17
A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final		4
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	4 0 17 6 36
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - Na 4,00% Total	4 0 17 6 36
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	do contrato - Na 4,00% Total	4 0 17 6 36
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro	4 0 17 6 36 65 sela mensal a títul
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregator.	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç.	4 0 0 17 6 6 36 65 cela mensal a títul
A B C D E ia 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	4 0 17 6 36 36 65 cela mensal a títul ão do serviço esti
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	4 0 17 6 36 65, sela mensal a títul
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	4 0 17 6 36 65, sela mensal a títul ão do serviço esti
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	4 0 17 6 36 65, sela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599,
A B C D E a 1: de acordo e to dulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4.	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	4 0 17 6 36 65, sela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599,
A B C D E ia 1: de acordo d ódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	4 0 17 6 36 65 eela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599
A B C D E ia 1: de acordo d ódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N	4 0 17 6 36 65 cela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599 Valor (R\$)
A B C D E a 1: de acordo o ódulo 4 - Cu a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12]x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97	4 0 17 6 36 65 cela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599 Valor (R\$) 133
A B C D E ia 1: de acordo e iódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97	4 0 0 17 6 36 65 65 65 66 MÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$)
A B C D E ia 1: de acordo e iódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. OULO 2 (-VA - VT) + N 65,97	4 0 0 17 6 36 65 65 65 66 MÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$)
A B C D E ia 1: de acordo e iódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT +	4 0 17 6 36 65 cela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133
A B C D E a 1: de acordo o á tiens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Te contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	4 0 17 6 36 65 cela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133
A B C D E a 1: de acordo e ódulo 4 - Cu a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Justo de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	4 0 17 6 36 65 cela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599 Valor (R\$) 133
A B C D E a 1: de acordo o á tiens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 1	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	4 0 17 6 36 65 cela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599 Valor (R\$) 133 4 0
A B C D E a 1: de acordo e ódulo 4 - Cu a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 do Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de	4 0 17 6 36 65 sela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exx 1.599 Valor (R\$) 133
A B C D E a 1: de acordo o ódulo 4 - Cu a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 123. A Remuneração e	4 0 17 6 36 65 sela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exx 1.599 Valor (R\$) 133
A B C D E a 1: de acordo o ódulo 4 - Cu a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Indenizado Previo Indeni	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 123. A Remuneração e	4 0 17 6 36 65 cela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 1.599 Valor (R\$) 133 4 0 3
A B C D E a 1: de acordo o ódulo 4 - Cu a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((FGTS x Rem + SUB 2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 123. A Remuneração e	4 0 17 6 36 65 sela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599 Valor (R\$) 133 4 0
A B C D E a 1: de acordo e ódulo 4 - Cu a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Indenizado December o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Indenizado Previo Indeni	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 123. A Remuneração e	4 0 17 6 36 36 65 cela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599 Valor (R\$) 133 4 0 3 156
A B C D E at 1: de acordo o to dulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 11 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = (([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + { (FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% } Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = ([BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 123. A Remuneração e	4 0 17 6 36 65 sela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 1.599 Valor (R\$) 133 4 0 3 156 Valor (R\$) 58
A B C D E a 1: de acordo e to ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)¹/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]¹/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta Jasto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 915,94	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 123. A Remuneração e	4 0 17 6 36 65 ela mensal a títul
A B C D E at 1: de acordo o to dulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 11 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = (([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + { (FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º MÓD3) x (4/12)] x 2% } Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = ([BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç. DULO 2 (-VA - VT) + N 65,97 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 123. A Remuneração e	4 0 17 6 36 65 ela mensal a títul

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁI	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	2.369,10
Α	Custos Indiretos	5,00%	118,46
BASE DE CÁI	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	2.487,56
В	Lucro	10,00%	248,76
BASE DE CÁI	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	2.736,32
С	Tributos	<u> </u>	
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	239,72
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) INPO - Em race dos Acordaos 100 m/s esor/2007-P e 200/2016-P, os iloitantes não podem cotar expressamente est	1,65%	52,0
	c) ikPJ - Eminace dos Acordaos inclumos sourzour-P e zoorzono-P, os licitantes não podem cotar expressamente est	le -	-
	tributo 4) CSLL - Em race dos Acordaos TCO nºs 950/2007-P e 205/2018-P, os licitantes não podem cotar expressamente es	ste -	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	4,00%	126,17
		Total	785,16
	Percentual Total e Valor Total de Tributo	os 13,25%	417,94
lota 1: Custos I	Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.	.,	,
lota 2: O valor i	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		915,94
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.147,30
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		65,97
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		156,7°
Е	Módulo 5 - Insumos Diversos		83,18
	Subtot	al (A + B + C + D + E)	2.369,10
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		785,10
	Va	lor Total por Posto	3.154,26
		R\$ 3.154,26	
/alor mens	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	1 (ψ Ο. 1 Ο Ψ, Δ Ο	
	meses do contrato	12	

			~			
			ação dos Materiais/Equipan			
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	htidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0
			NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	24,9
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		Е	specificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	Susto Anual Anua
	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,9
1			_		20.00	53,7
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	55,
2 3	,	Pç Pç	2 2	2	29,45	
	Camisa manga curta.					58,9
3	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç			29,45	58,9 6,9
3 4	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Un			29,45 6,50	58, ¹ 6, ¹ 105,
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Un Pç			29,45 6,50 105,50	58,5 6,5 105,5 288,5
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Un Pç Un	2 1 1 1	2 1 1	29,45 6,50 105,50 288,50	58,9 6,5 105,5 288,5

	•		ção para os serviços de:	Cuidador o	ao alulios I	2011/30111	
ū	utação: Lucro Re nta vinculada e fé		ulos 2.1 o 4.1				
			DOS REFERENTES À CONTRA	ATAÇÃO)			
		- ,					
Α		Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) xx/xx/2025					
В	Município/Ul	F		CANOAS/RS			
С	Ano do Acor	do, Convenç	ção ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S (SINDASSEIO x S		
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Can	npus	Nº de postos	
	30	-	Cuidador de alunos PcD - 20h/sem	Car	noas	2	
I. MÓDULO	S						
Dados para d	composição do	os custos re	eferente à mão de obra				
1			serviço com características disti	ntas)		Monitor/Cuidador de	alunos PcD
2			de Ocupações (CBO)			5162	
3			a Categoria Profissional - para a	iornada de 220 h/	/mês	R\$ 2.023,64	
4	Categoria Pr	rofissional (v	rinculada à execução contratual)			Monitor/Cuidador	r de alunos Pcl
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			dos por posto de serviço			1	
	ser elaborado um q					•	
			ralor mensal do empregado.				
wodulo 1: C	composição d	a Remune	raçao				
1			Composição da R	lemuneração			Valor (R\$)
Α			ada: xx horas semanais.			horas semanais	919,8
С			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		40	%	367,9
F	Outros (espe	ecificar)					
						Total	1.287,7
			do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de	12 meses.		
Módulo 2 –	Encargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2	2.1 – 13º (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias				Valor (R\$)
Α	Remuneração, c	onforme Anexo				8,33%	107,2
В	Remuneração, c	onforme Anexo	·las Obrigatória a cotação de 12,10% sobre KII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	155,8
	113.023761					Total	263,0
gratificação nata Nota 2: As Férias	lina, férias e adicior s e o Adicional de f	nal de férias. Férias contidos	preços é calculada mensalmente, provi no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%).		,	•	

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	G	PS, FGTS e o	utras contrib	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	310,17
В	Salário Educação					2,50%	38,77
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	46,53
D	SESC ou SESI					1,50%	23,26

E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,5
	SEBRAE	0,60%	9,3
		,	
G	INCRA	0,20%	3,1
Н	FGTS	8,00%	124,0
	Total	36,8000%	570,7
	uais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		
	epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ris entuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	sco grave.	
•	3 – Benefícios Mensais e Diários		
			\(-1 (DA)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		156,0
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,80	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,00 /8	226,4
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	406,
ta 1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1			263,0
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		570,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		406,
		Total	1.240,4
		Total	1.240,
ódulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	tividade anual - <i>Os</i>	Valor (R\$)
	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	tividade anual - Os	6,
Α	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota		6, 0,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - <i>Na</i>	Valor (R\$) 6, 0, 25,
A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d		6, 0, 25, 9, 51,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	6, 0, 25, 9, 51,
A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	4,00% Total do contrato que a parc	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente	4,00% Total do contrato que a paro	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv
A B C D E ta 1: de acordo d ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ase de cálculo MóD 1 ubmódulo 4.	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente e contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título do do serviço estiv
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.238, Valor (R\$) 186,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 6,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x50,69 dias)/12)x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç. ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 6,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final o Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 dia Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° +	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro ido alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 6, 0, 4,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Te contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título
A B C D E ta 1: de acordo e tódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Re contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final dincidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, controlução Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, corbetura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12 Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 as]/12 - SUB2.3 - VA - VT +	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
A B C D E ta 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente Re contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2020 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título de
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Como o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 9 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, controlução Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, controlução Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, corbando e solução de Consulta Cost/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/202 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, cela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 6, 0, 4, 3,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.238, Valor (R\$) 186, 6, 0, 4, 3, 18, 219,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exo 2.238, Valor (R\$) 186, 6, 0, 4, 3, 18, 219,
A B C D E ta 1: de acordo d ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Demo o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta pusto de Reposição do Profissional Ausente Recontemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.238, Valor (R\$) 186, 0, 4, 18, 219, Valor (R\$) 58, 12,
A B C D E ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D E	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final of Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total do contrato que a paro do alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 32,74 as]/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 23. A Remuneração e	6, 0, 25, 9, 51, 92, sela mensal a título ao do serviço estiv móDULO 3 - excu 2.238, Valor (R\$) 186, 6, 0, 4, 3, 18, 219,

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	2.910,97	
Α	Custos Indiretos		5,00%	145,5	
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	3.056,52	
В	Lucro		10,00%	305,68	
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	3.362,17	
С	Tributos	•	•		
	C.1 Tributos Federais				
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	294,5	
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) C) INPO - Em race dos Acordaos Too mis sobrzodor-P e zobrzodo-P, os licitantes não podem cotar expres		1,65%	63,9	
	tibluts - Emitace dos Acordaos TCO ms 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expres tibluts - Emitace dos Acordaos TCO ms 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expres d'un construir de construi	samente este	-	-	
	tributo	ssamente este	-	-	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-	
	C.3 Tributos Municipais				
	a) ISS (ver legislação do município)		4,00%	155,0	
			Total	964,73	
	Percentual Total e Valor Total o	de Tributos	13,25%	513,53	
	diretos, Lucro e Tributos por empregado.		•		
	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.287,78	
В					
С					
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			219,3	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			70,72	
	W/11 0 0 4 1 11 4 1 TU	Subtotal (A + B + C + D + E)	2.910,9	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Valar	Total nan Daata	964,73	
		valor	Total por Posto	3.875,70	
/alor mensa	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 7.751,40		
	<u> </u>				
lúmero de r	meses do contrato		12		

PAMENTO	S, UNIFORMES E EPIS AL	OCADOS NA E	XECUÇÃO CONTRATUAL PA	RA O CARGO DI	Monitor/Cuidador	de alunos PcD
		Especifica	ção dos Materiais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,0
			NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	12,4
relógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõe	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo núm	nero total de postos	do contrato.
	·				·	
		Es	pecificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anua
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,9
ı						
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53,7
2			2 2	2 2	26,89 29,45	
	Camisa manga curta.	Pç				58,9
3	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç			29,45	58,9 6,5
3	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un			29,45 6,50	58,9 6,5 105,5
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç			29,45 6,50 105,50	58,5 6,5 105,5 288,5
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un	2 1 1 1	2 1 1	29,45 6,50 105,50 288,50	58,9 6,5 105,5 288,5 66,9

Degain pela conta vinculada e férias nos módulos 2.1 e 4.1 SCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) A Data de apresentação da proposta (dia/més/ano) xx/xx/2025 B Municípic/UF	egime de trib	utação: Lucro Re	al		,				
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) B Município/UF C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e RS00002/2025 (SINDASSEIO x SEEAC c RS00002/2025 (SINDASSEIO x SE	J	•		ulos 2.1 e 4.1					
B Municipio/UF FARROUPILHA/RS C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo RS000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e R\$0000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e R\$0000040/2025 (SINDASSEIO x SEEAC) e R\$000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 31 - Cuidador de altunos PCD - Farroupilha 2 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos Parroupilha 2 IMODULOS Iados para composição dos custos referente à mão de obra 51 - Cuidador de altunos PCD 51 - Cuidador 51 -					ATAÇÃO)				
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissidio Coletivo R8000040/2028 (SINDASSEIO x SEEAC) e R8000022/2025 (SINDASSEIO x SEEAC-CXS) D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos Farroupilha 2 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos Farroupilha 2 .MODULOS lados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Monitor/Cuidador de alunos PcD 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5162 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.023,64 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos PcD 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Composição da Remuneração Valor Remsal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração Valor F C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 40 % 367 F Outros (sepscificar) Total 1.287 otal 1.287 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (RS) 1.38 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (RS) 1.38 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (RS) 1.38 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (RS) 1.39 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (RS) 1.39 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (RS) 1.39 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor de Modulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Acord Valor (RS) 1.39 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (Valor de Modulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Acord Valor (RS) 1.39 (AS) 1.39	Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025				
D Número de meses de execução contratual 12 ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 31 - Cuidador de alunos PCD - 20h/sem 2 - 2	В	Município/U	Município/UF FARROUPILHA/RS						
D Número de meses de execução contratual ITEM Grupo FUNÇÃO Campus Nº de postos 31 - Cuidador de alunos PCD - Farroupilha 2 .MODULOS lados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) MonitoriCuidador de alunos PCD 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5162 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.023,64 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) MonitoriCuidador de alunos PCD 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Os 2 - Aplanilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 20 horas semanais 9 115 1.287 1.287 1.287 1.287 1.287 1.288 1.38 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário Compasição da 8.33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da 8.33% 107 107 107 108 108 109 109 109 109 109 109	С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo					
MODULOS	D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	· ·		,		
. MÓDULOS lados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com caracteristicas distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.023,64 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos Pc 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 a 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada lipo de serviço. 0ta 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 4 0 % 367 F Outros (especificar) 1 1.287 Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração conforme Amexo XII da IN 51/17 Férias e Adicional de 1.2 (Me so Qurês 4, 30,25%). Ja parorogeção, será excluído o tem Férias (9,075%) em cumprimento de Nota 3, permanecando somente o Adicional de Férias 1 12,10%		ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus		Nº de postos		
Pados para composição dos custos referente à mão de obra 1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) Monitor/Cuidador de alunos PcD 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 5162 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.023,64 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos Pode 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 12 Quantidade (Deserviço 13 Quantidade de empregados por posto de serviço 14 Quantidade (Deserviço 14 Quantidade (Deserviço 15 Quantidad		31	-		Farroupilh	na	2		
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.023,64 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos P 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Ola 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. 10 a2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 16 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 2 horas semanais 9 15 C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 40 % 3667 F Outros (especificar) Total 1.287 otal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 16 dulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários 1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 4 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 5 130 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 6 130 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 0 Ferias (Dirigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 6 Férias e Adicional de Férias (Dirigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 6 Férias e Adicional de Férias (Dirigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional e 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional e 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Compos	. MÓDULO	S							
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) 3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.023,64 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos P 5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 10 Quantidade de empregados por posto de serviço ota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço, ota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Composição da Remuneração Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. 20 horas semanais 915 C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 40 % 367 F Outros (especificar) Total 1.287	ados para o	composição do	s custos re	eferente à mão de obra					
3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.023,64 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos Posta Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos Posta Profissional Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 012: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais 20 horas semanais 919 C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 40 % 367 F Outros (especificar) Total 1.287 Jotal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Jounnal Composição da Remuneração Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075%) - Na prorogação, será excluído a tem Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 155	1	Tipo de Serv	riço (mesmo	serviço com características disti	ntas)		Monitor/Cuidador de a	alunos PcD	
3 SB - Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 220 h/mês R\$ 2.023,64 4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos Posta Profissional (vinculada à execução contratual) Monitor/Cuidador de alunos Posta Profissional Quantidade de empregados por posto de serviço 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Quantidade de empregados por posto de serviço 012: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Módulo 1: Composição da Remuneração Valor (R\$) A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais 20 horas semanais 919 C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 40 % 367 F Outros (especificar) Total 1.287 Jotal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Jounnal Composição da Remuneração Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Ferias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075%) - Na prorogação, será excluído a tem Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 155	2	•	- 1	-	,		5162		
5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) 1º de janeiro 10 Quantidade de empregados por posto de serviço 11 Joha 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. 10 Joha 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 10 Composição da Remuneração 11 Composição da Remuneração 12 Moras semanais 20 horas semanais 20 horas semanais 31 Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 40 % 367 F Outros (especificar) 1.287 11 Joha 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 10 Joha 1: O Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários 2.1 Jaº (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 Jaº (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 38 Valor (R\$) 49 A Jaº (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,975% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o tem Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10% = 9,975% + 3,025%).	3				jornada de 220 h/mês		R\$ 2.023,64		
10 Quantidade de empregados por posto de serviço tal 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. tal 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 20 horas semanais 919 C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) 40 % 367 F Outros (especificar) 1 L287 total: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. 1 (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 3 Valor (R\$) 4 Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional - 12,10%	4	Categoria Pı	ofissional (v	rinculada à execução contratual)			Monitor/Cuidador	de alunos Po	
ota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. ota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. Composição da Remuneração	5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro		
Composição da Remuneração Valor (R\$)							1		
1 Composição da Remuneração 1 Composição da Remuneração 20 horas semanais A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total 1.287 Otal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários Submódulo 2.1 — 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento de Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 155							•		
1 Composição da Remuneração A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total 1.287 ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)									
A Salário-Base conforme jornada: xx horas semanais. C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total 1.287 ota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários submódulo 2.1 — 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Ferias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075%) . Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10% 155					emuneração				
C Adicional de Insalubridade (zero, 20% ou 40% conforme CCT) F Outros (especificar) Total 1.287 otal: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Módulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários submódulo 2.1 — 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 158	Α	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		20	horas semanais	919,	
total: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 — Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 — 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 — Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10%						40	%	367,	
cital: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Iódulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários ubmódulo 2.1 – 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10%	F	Outros (espe	ecificar)		•				
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10%							Total	1.287,	
submódulo 2.1 – 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias 2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias 12,10% 155	ota1: O Módulo	o 1 refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de 12 me	ses.	•		
2.1 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias Valor (R\$) A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	lódulo 2 –	Encargos e B	enefícios /	Anuais, Mensais e Diários					
A 13° (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	ubmódulo	2.1 – 13° (décir	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias				
Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%) Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%).	2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias				Valor (R\$)	
Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	Α	Remuneração, o	onforme Anexo	KII da IN 5/17	•		8,33%	107	
	В	Remuneração, o será excluído o l	onforme Anexo	XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% =	= 9,075% + 3,025%) Na pro	orrogação,	12,10%	155	
		113.023761					Total	263,	

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GP	S, FGTS e o	utras contribu	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	310,17
В	Salário Educação					2,50%	38,77
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	46,53
D	SESC ou SESI		•		•	1,50%	23,26

E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,
F	SEBRAE	0,60%	9,
G	INCRA	0,20%	3,
		,	
Н	FGTS	8,00%	124
- 1: 0	Total	36,8000%	570
	ituais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação lepender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri		
	centuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	iooo gravo.	
bmódulo 2	.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	D¢ 5 50	186
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no municipio de prestação dos serviços. A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	R\$ 5,50	
	A.3) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	5,5575	226
_	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24
F	Outros (especificar)		
		Total	437
a 1: o valor info	ormado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
adro-Resu	umo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1	Valor (R\$)
	<u> </u>		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		263
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		570
2.3	Benefícios Mensais e Diários		437
2.0	Donoticio monodio o Dianto	Tatal	
		Total	1.271
Soluto 3 D	d-% Bl-%-		
Juuio 3 - F	rovisão para Rescisão		
			Valor (P¢)
3	Provisão para Rescisão	thidada annal Oa	
3 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	atividade anual - Os	,
3 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		(
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final		25
3 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - <i>Na</i>	2!
3 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		(2! 5
3 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rote Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	do contrato - Na 4,00% Total	2! 5 5
A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta"	do contrato - Na 4,00% Total	2: 5 5 92
3 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a parc	2: 5: 92 sela mensal a títu
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestação	2i 55 92 sela mensal a títu ão do serviço es
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q e de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N	2: 5 92 eela mensal a titu ão do serviço es
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N	29 57 92 sela mensal a títu ão do serviço es
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N	29 55 92 sela mensal a títu ão do serviço es
A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q e de cálculo MÓD 1 comódulo 4	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 =	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N	2: 55 92 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 2.238
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q is de cálculo MÓD 1 Dimódulo 4. 4.1	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 1. — Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 2.238
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)xT]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = .1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N	29 57 92 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 2.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo módulo 4. 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N	29 57 92 sela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74	50 gela mensal a títu acela m
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5%	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74	50 gela mensal a títu acela m
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta susto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = .1 - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç aULO 2 (-VA - VT) + N 92,74	50 gela mensal a títu acela m
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2%	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaç DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT +	i construire de la cons
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta rusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça bullo 2 (-VA - VT) + N 92,74	i de la companya de l
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2%	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça bullo 2 (-VA - VT) + N 92,74	25 92 sela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 2.238 Valor (R\$)
3 A B C D E 11: de acordo dulo 4 - C 11: Os itens q e de cálculo MÓD 1 Dmódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente Use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça bullo 2 (-VA - VT) + N 92,74	50 92 sela mensal a títu. ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 2.238 Valor (R\$)
A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 Domódulo 4. 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74	29 56 92 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 2.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 Domódulo 4. A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos días trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	in the second of
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 Domódulo 4. A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	29 56 92 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 2.238 Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 Domódulo 4. A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos días trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1 = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	29 55 92 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 2.238 Valor (R\$) 180 6
3 A B C D E a 1: de acordo dulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4 4.1 A B C D	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta fusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 3 = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 1.287,78 MÓD 2 (sem VA e VT) = 857,91 MÓD 3 = 1.281 (BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = ([BCCPA/30)x5dias)/12/x1,5% Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = (([Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º - MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ºs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente not Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = ((BCCPA)/30)x3dias)/12	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	29 56 92 sela mensal a títu ão do serviço es MÓDULO 3 - ex 2.238 Valor (R\$) 18 19 219
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotz Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta rusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	valor (R\$) Valor (R\$) Valor (R\$) Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta rusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	valor (R\$) Valor (R\$) Valor (R\$)
3 A B C D E a 1: de acordo odulo 4 - C a 1: Os itens q se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D E	Provisão para Rescisão Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotz Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado Com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta rusto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD = 1.287,78	do contrato - Na 4,00% Total a do contrato que a paro ado alocado na prestaça DULO 2 (-VA - VT) + N 92,74 ias]/12 + SUB2.3 - VA - VT + s 4 meses de 23. A Remuneração e	ão do serviço est

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	2.941,77
Α	Custos Indiretos	5,00%	147,09
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	3.088,86
В	Lucro	10,00%	308,89
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	3.397,75
С	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	290,96
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c; nkr3 - Em race dos Acordaos 100 n°s 950/2007-F e 205/2016-F, os licitantes não podem cotar expressamente este	1,65%	63,17
	tributo	-	-
	tributo	e -	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	2,00%	76,57
		Total	886,68
	Percentual Total e Valor Total de Tributos	s 11,25%	430.70
Nota 1: Custos In	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.	, i	,
Nota 2: O valor re	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.287,78
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.271,21
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		92,74
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		219,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		70,72
		I (A + B + C + D + E)	2.941,77
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		886,68
F	·		
F	·	or Total por Posto	3.828,45
·	·	R\$ 7.656,90	3.828,45
Valor mensa	Valo	•	3.828,45

	OS, UNIFORMES E EPIS AL		<u>, </u>				
		Especifica	ação dos Materi	ais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVi	da Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,0
NÚMERO DE POSTOS NO CONTRATO							
						TOTAL MENSAL	12,4
Clogio pori	to será utilizado por todos os p				e dividido pelo fidil	lero total de postos	do contrato.
		E:	specificação do				
			Quantidade a d	•	Quantidade		
			inicialmente	para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcior	•	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anu
Item 1	Descrição Calça. Uniforme	Unidade Pç		•	POSTO 2	Valor Unitário 59,45	
Item 1 2	3			•	POSTO 2 2		118,9
1	Calça. Uniforme	Pç	funcior 2	•	2	59,45	118,9 53,7
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç Pç	funcior 2 2	•	2 2	59,45 26,89	118,9 53,7 58,9
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Pç	funcior 2 2	•	2 2	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50	118,9 53, 58,9 6,9 105,9
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Pç Un	funcior 2 2	•	2 2	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	118,5 53,7 58,5 6,1 105,5 288,5
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Pç Un Pç	funcior 2 2	•	2 2	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50 288,50 33,49	118,9 53,7 58,9 6,5 105,5 288,5 66,9
1 2 3 4 5 6	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Pç Un Pç Un	2 2 2 2 1 1 1	•	2 2 2 1 1	59,45 26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5 66,9

Planilha elab	orada pela A	Administra	ção para os serviços de:	Monitor de Alunos - 4	14h/sem (de s	eg. a gui	
Regime de tribu	•		yao para 00 00. 1.1900 ao.	moment do / Editos		9 . a. q a	
Opção pela con	•		lulos 2 1 e 4 1				
			DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apr	esentação da	a proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/U	F		SERTÃO/RS			
С	Ano do Aco	rdo, Convenç	ção ou Dissídio Coletivo	RS000040/2025 (SINDASSEIO x RS000022/2025 (SINDASSEIO x			
D	Número de	meses de ex	ecução contratual	12	SEEAC-CAS)		
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus	Nº de postos		
	32	Огиро	Monitor de Alunos - 44h/sem	·	•		
4 MÓDIII 0			Worldor de Aldrios - 4411/Serii	Seriao	1		
1. MÓDULOS							
Dados para c	omposição d	os custos r	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Ser	viço (mesmo	serviço com características disti	ntas)	Monitor/atendente de	e creche ou albergue	
2	Classificaçã	ão Brasileira	de Ocupações (CBO)		3341-10		
3	SB - Salário	Normativo d	la Categoria Profissional - para a j	ornada de 220 h/mês	R\$ 1.756,67		
4	Categoria P	rofissional (v	rinculada à execução contratual)		Monitor/atendent	te de creche ou	
5	Data-Base o	da Categoria	(dia/mês/ano)		1º de janeiro		
6	Valor do sal	lárioxhora se	m periculosidade - VSH (s/peri) = (Va	lor do salário normativo / 220 h)	R\$ 7,98		
7	Valor da ho	ra extra sem	periculosidade com 50% - HE (s/pe	ri) = valor da hora + 50%	R\$ 11,97		
8	Valor da ho	ra do adicion	al noturno sem periculosidade -	AN (s/peri) = valor da hora x 20%	R\$ 1,60		
10			dos por posto de serviço		1		
			da tipo de serviço. valor mensal do empregado.				
Módulo 1: C							
1			Composição da R	emuneração		Valor	
•						(R\$)	
Α			nada: xx horas semanais.	 	4 horas semanais	1.756,67	
С			de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)	2	0 %	351,33	
D			o do valor: AN x 2h not. x 20d.			64,00	
E			na Reduzida Cálculo do valor: (VSH x 2h	n x (60/52,50) x 20d) - (VSH x 2h. x 20d)	1	45,60	
F	Outros (esp	ecificar)			7.4.1	0.047.00	
Nota1: O Mádula	1 refere se se ve	lor monaal day	ido ao amprogada nala prostação do so	ruigo no poríodo do 12 magos	Total	2.217,60	
			ido ao empregado pela prestação do se	TVIÇO NO PENODO DE 12 MESES.			
Modulo 2 – E	incargos e E	seneticios A	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2	.1 – 13° (déci	mo terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)	
Α	Remuneração,	conforme Anexo			8,33%	184,73	
В	Remuneração,	conforme Anexo	rias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = '5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	9,075% + 3,025%) <i>Na prorrogação</i> ,	12,10%	268,33	
	10.000/81				Total	453,06	
Nota 1: Como a p	olanilha de custos	e formação de	preços é calculada mensalmente, provi	siona-se proporcionalmente 1/12 (um	doze avos) dos valores r	eferentes à	

gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS	20,00%	534,13
В	Salário Educação	2,50%	66,77

C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitut 4.1 A Substitut B Substitut C Substitut C Substitut Substitut C Substitut C Substitut C Substitut C Afastamento o 13° da emp	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro MÓD 2 (sem tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê ao na cobertura de Ausê o na cobertura de Ausê	custo dos dofissional VA e VT) = egais Subs s Cálculo d encias Leg nça-Patern encia por a tamento M SUB2.2 x (Fér ronal (INSS + ta Cosit/RFB compensado encia por d	lias trabalhados pe Ausente (substi- 1.459,96 tituto nas Aus- o valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valo- didade Cálculo do cidente de trabi- aternidade rias + Férias / 3)) x (4 3°s entidades) sobre- nº 27/2023, publicades, por isso não consti- loença Cálculo do	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais or = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [[(BCCPA/30)x alho Cálculo do valor 4/12)] x 2% + [(FGTS x e a Remuneração da e a na pág. 20 da Seção am da formula. valor = [(BCCPA)/30):	/12 5dias]/12}x1,5% = [(BCCPA)/30x0,69 Rem + SUB 2.2 x 1: mpregada residente 1 do DOU de 09/02/	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71 9 dias]/12 3° + SUB2.3 - VA - VT + nos 4 meses de	
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitut A.1 A Substitut C	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro MÓD 2 (sem tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê o na cobertura de Ausê o na cobertura de Ausê o na cobertura de Afast alor = [((Férias + Férias / 3) + \$ 12]] } x 2% contribuição Previdenciária Patr o, conforme Solução de Consuloregada residente poderão ser o na cobertura de Ausê	custo dos cofissional VA e VT) = egais Subs is Cálculo d encias Leg inca-Patern encia por a tamento M SUB2.2 x (Fér ronal (INSS + ta Cosit/RFB compensado	lias trabalhados pe Ausente (substi- : 1.459,96 tituto nas Aus- o valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valo- idade Cálculo do - cidente de trabi- aternidade - ias + Férias / 3)) x (4 3ºs entidades) sobre- nº 27/2023, publicado- s, por isso não consti- loença Cálculo do	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais or = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [[(BCCPA/30)x alho Cálculo do valor 4/12)] x 2% + [(FGTS x e a Remuneração da e a na pág. 20 da Seção am da formula. valor = [(BCCPA)/30)x	/12 5dias]/12}x1,5% = [(BCCPA)/30x0,69 Rem + SUB 2.2 x 1: mpregada residente 1 do DOU de 09/02/	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71 9 dias]/12 3° + SUB2.3 - VA - VT + nos 4 meses de /2023. A Remuneração e	3.837,27 Valor (R\$) 319,77 10,66 0,80 7,35 5,31 31,98 375,87
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitute B Substitute C Substitute	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro MÓD 2 (sem tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê o na cobertura de Ausê o na cobertura de Ausê o na cobertura de Afast alor = [((Férias + Férias / 3) + \$ 12]] } x 2% contribuição Previdenciária Patr o, conforme Solução de Consuloregada residente poderão ser o na cobertura de Ausê	custo dos cofissional VA e VT) = egais Subs is Cálculo d encias Leg inca-Patern encia por a tamento M SUB2.2 x (Fér ronal (INSS + ta Cosit/RFB compensado	lias trabalhados pe Ausente (substi- : 1.459,96 tituto nas Aus- o valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valo- idade Cálculo do cidente de trabi- aternidade ias + Férias / 3)) x (4 3ºs entidades) sobre- nº 27/2023, publicados, por isso não consti-	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais or = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [[(BCCPA/30)x alho Cálculo do valor 4/12)] x 2% + [(FGTS x e a Remuneração da e a na pág. 20 da Seção tam da formula.	/12 5dias]/12}x1,5% = [(BCCPA)/30x0,69 Rem + SUB 2.2 x 1: mpregada residente 1 do DOU de 09/02/	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71 9 dias]/12 3° + SUB2.3 - VA - VT + nos 4 meses de /2023. A Remuneração e	3.837,27 Valor (R\$) 319,77 10,66 0,80 7,35
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitut 4.1 A Substitut B Substitut C Substitut C Substitut Substitut Cálculo do v. MÓD3) x (4/ Não incide C Afastamento o 13º da emp	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Profiss tuto nas Ausências L tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê o na cobertura de Afast alor = [((Férias + Férias / 3) + \$ 12)] } × 2% contribuição Previdenciária Patio, conforme Solução de Consuloregada residente poderão ser	custo dos cofissional VA e VT) = egais Subs is Cálculo d encias Leg inca-Patern encia por a tamento M SUB2.2 x (Fér ronal (INSS + ta Cosit/RFB compensado	lias trabalhados pe Ausente (substi- : 1.459,96 tituto nas Aus- o valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valo- idade Cálculo do cidente de trabi- aternidade ias + Férias / 3)) x (4 3ºs entidades) sobre- nº 27/2023, publicados, por isso não consti-	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais or = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [[(BCCPA/30)x alho Cálculo do valor 4/12)] x 2% + [(FGTS x e a Remuneração da e a na pág. 20 da Seção tam da formula.	/12 5dias]/12}x1,5% = [(BCCPA)/30x0,69 Rem + SUB 2.2 x 1: mpregada residente 1 do DOU de 09/02/	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71 9 dias]/12 3° + SUB2.3 - VA - VT + nos 4 meses de /2023. A Remuneração e	3.837,27 Valor (R\$) 319,77 10,66 0,80 7,35
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitut A Substitut B Substitut C Substitut C Substitut Substitut Cálculo do v. MÓD3) x (4/ Não incide C Afastamento o 13º da emp	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Profiss tuto nas Ausências L tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê o na cobertura de Afast alor = [((Férias + Férias / 3) + \$ 12)] } × 2% contribuição Previdenciária Patio, conforme Solução de Consuloregada residente poderão ser	custo dos cofissional VA e VT) = egais Subs is Cálculo d encias Leg inca-Patern encia por a tamento M SUB2.2 x (Fér ronal (INSS + ta Cosit/RFB compensado	lias trabalhados pe Ausente (substi- : 1.459,96 tituto nas Aus- o valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valo- idade Cálculo do cidente de trabi- aternidade ias + Férias / 3)) x (4 3ºs entidades) sobre- nº 27/2023, publicados, por isso não consti-	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais or = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [[(BCCPA/30)x alho Cálculo do valor 4/12)] x 2% + [(FGTS x e a Remuneração da e a na pág. 20 da Seção tam da formula.	/12 5dias]/12}x1,5% = [(BCCPA)/30x0,69 Rem + SUB 2.2 x 1: mpregada residente 1 do DOU de 09/02/	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71 9 dias]/12 3° + SUB2.3 - VA - VT + nos 4 meses de	3.837,27 Valor (R\$) 319,77 10,66 0,80 7,35
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitut 4.1 A Substitut B Substitut C Substitut C Substitut Substitut Cálculo do v. MÓD 3) x (4/ Não incide C Afastamento	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Profiso do	custo dos do ofissional VA e VT) = egais Subs s Cálculo d encias Leg nça-Patern encia por a tamento M SUB2.2 x (Fér ronal (INSS + ta Cosit/RFB	lias trabalhados pe Ausente (substi- 1.459,96 tituto nas Ausovalor = BCCPA/12 ais Cálculo do valor idade Cálculo do cidente de trabi- aternidade ias + Férias / 3)) x (4 3°s entidades) sobre- n° 27/2023, publicada	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais or = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [[(BCCPA/30)x alho Cálculo do valor 4/12)] x 2% + [(FGTS x e a Remuneração da e a na pág. 20 da Seção	to quando o empre MÓDULO 1 + MO MÓD 3 //12 //12 5dias]/12}x1,5% = [(BCCPA)/30x0,68 Rem + SUB 2.2 x 1 mpregada residente	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71 9 dias]/12 3° + SUB2.3 - VA - VT + nos 4 meses de	3.837,27 Valor (R\$) 319,77 10,66 0,80 7,35
C Aviso Pré D Incidência E Multa do I Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitut 4.1 A Substitut B Substitut C Substitut C Substitut Substitut Cálculo do v. MÓD3) x (4/	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Profiss tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê o na cobertura de Licer o na cobertura de Ausê o na cobertura de Ausê o na cobertura de Ausê o na cobertura de Afast alor = [((Férias + Férias / 3) + 8 12)] } x 2%	custo dos do ofissional VA e VT) = egais Subs s Cálculo do encias Leg nça-Patern encia por a tamento M SUB2.2 x (Fér	lias trabalhados per Ausente (substituto nas Auso valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valor idade Cálculo do cidente de trabaltaternidade ias + Férias / 3)) x (4	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais r = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [[(BCCPA/30)x alho Cálculo do valor 4/12)] x 2% + [(FGTS x	/12 5dias]/12]x1,5% = [(BCCPA)/30x0,68	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71 9 dias]/12 3° + SUB2.3 - VA - VT +	3.837,27 Valor (R\$) 319,77 10,66 0,80 7,35
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitut 4.1 A Substitut B Substitut C Substitut Substitut	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro MÓD 2 (sem tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê	custo dos do ofissional VA e VT) = egais Subs s Cálculo de encias Leg enca-Patern encia por a tamento M	lisente lias trabalhados pe Ausente (subst : 1.459,96 tituto nas Aus o valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valo iidade Cálculo do cidente de trabi aternidade	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais or = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [([BCCPA/30)x alho Cálculo do valor	/12 5dias]/12]x1,5% = [(BCCPA)/30x0,68	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71	3.837,27 Valor (R\$) 319,77 10,66
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substitute B Substitute C Substitute	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro MÓD 2 (sem tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê o na cobertura de Licer	custo dos do ofissional VA e VT) = egais Subs s Cálculo de cncias Leg nça-Patern	lisente lias trabalhados pe Ausente (subst 1.459,96 tituto nas Aus o valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valo iidade Cálculo do	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I encias Legais or = [(BCCPA/30)x1dia] valor = [[(BCCPA/30)x	to quando o empre MÓDULO 1 + MÓ MÓD 3	DDULO 2 (-VA - VT) + I = 159,71	3.837,27 Valor (R\$) 319,77 10,66
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substit 4.1 A Substitute B Substitute	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro- MÓD 2 (sem tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria o na cobertura de Ausê	custo dos do ofissional VA e VT) = egais Subs s Cálculo de oncias Leg	lisente lias trabalhados pe Ausente (subst : 1.459,96 tituto nas Aus o valor = BCCPA/12 ais Cálculo do valo	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = I	to quando o empre MÓDULO 1 + MÓ MÓD 3	DULO 2 (-VA - VT) + 1	3.837,27 Valor (R\$) 319,77
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substit 4.1 A Substitute	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro- MÓD 2 (sem tuto nas Ausências L o na cobertura de Féria	custo dos doissional VA e VT) = egais Subs S Cálculo d	Isente lias trabalhados pe Ausente (subst 1.459,96 tituto nas Aus o valor = BCCPA/12	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = N encias Legais	to quando o empre MÓDULO 1 + MÓ MÓD 3	DULO 2 (-VA - VT) + 1	3.837,27 Valor (R\$)
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substit 4.1	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro MÓD 2 (sem tuto nas Ausências L	custo dos dofissional VA e VT) = egais Subs	Isente lias trabalhados pe Ausente (subst : 1.459,96	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = N	to quando o empre MÓDULO 1 + MO	DULO 2 (-VA - VT) + 1	3.837,27 Valor (R\$)
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60 Submódulo 4.1 - Substit	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro MÓD 2 (sem	custo dos dofissional VA e VT) =	Isente lias trabalhados pe Ausente (subst : 1.459,96	elo repositor/substitu ituto): BCCPA = N	to quando o empre MÓDULO 1 + MO	DULO 2 (-VA - VT) + 1	3.837,27
C Aviso Pré D Incidência E Multa do l Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus MÓD 1 = 2.217,60	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro MÓD 2 (sem	custo dos do ofissional VA e VT) =	isente lias trabalhados pe Ausente (subst	elo repositor/substitu	to quando o empre MÓDULO 1 + MO	DULO 2 (-VA - VT) + 1	MÓDULO 3 - exceto
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan Base de cálculo para o Cus	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao sto de Reposição do Pro	custo dos do	isente lias trabalhados pe Ausente (subst	elo repositor/substitu	to quando o empre MÓDULO 1 + MO	DULO 2 (-VA - VT) + 1	MÓDULO 3 - exceto
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re Nota 1: Os itens que contemplan	eposição do Profiss n o módulo 4 se referem ao	custo dos d	isente lias trabalhados pe	elo repositor/substitu	to quando o empre		
C Aviso Pré D Incidência E Multa do Nota 1: de acordo com o entendi Módulo 4 - Custo de Re	eposição do Profiss	sional Au	sente				~
C Aviso Pré D Incidência E Multa do				illillistração deve e			
C Aviso Pré D Incidência E Multa do		nº 1 186/20			CLUDOICUCI HA HIIII	ala ao ooninato que a part	ola monaai a tituiU
C Aviso Pré D Incidência	imanta da TCII na Asérdão		17 - Plenário a Ad	Iministração "deve e	stabelecer na min	Total	159,71
C Aviso Pré D Incidência	FGTS sobre o Aviso Pro	evio i raba	inado e sobre d	AVISO Previo inc	ienizado	4,00%	88,70 450,74
C Aviso Pré	a de GPS, FGTS e outra					4.0001	15,87
	vio Trabalhado Cálculo					nal do contrato - Na	43,12
B Incidência	a do FGTS sobre o Avis	o Prévio I	ndenizado				0,89
A Aviso Pré	vio Indenizado Cálculo	do valor = [Re	em/12 + 13º/12 + (Fé		(30/30=1) x 5% de i	rotatividade anual - Os	11,13
3		ı	Provisão para	Rescisão			Valor (R\$)
Módulo 3 - Provisão pa	ara Rescisão						
						Total	2.194,74
2.3 Benefício	s Mensais e Diários						758,88
2.2 GPS, FGT	rS e outras contribuiçõ	es			<u> </u>		982,80
2.1 13° (décin	no terceiro) Salário, Fé	rias e Adio	ional de Férias				453,06
2	Enca	argos e B	enefícios Anu	ais, Mensais e	Diários		Valor (R\$)
Quadro-Resumo do Mo							
Nota 1: o valor informado deverá				<u> </u>	<u> </u>		
2 2 (0	. ,					Total	758,88
	specificar)						24,10
•	rticipação do empregado nefício Familiar	em percent	uai sobre o auxili	io-ailmentação		19,00%	24.41
7	uantidade de dias do mês					22	
	lor do auxílio-alimentação					R\$ 25,42	
B Auxílio-Ro	efeição/Alimentação Cá	lculo do valor	= [(22xVA)x(1-%pati				452,98
	rticipação do empregado					6,00%	
	iantidade de passagens p iantidade de dias do mês			ns		22	
	lor da passagem do trans iantidade de passagens p			ue prestação dos s	erviços:	R\$ 8,80	
	te Cálculo do valor: [(2xVTxdia			da			281,80
2.3			nefícios Mensa	ais e Diários			Valor (R\$)
Submódulo 2.3 – Benefío	cios Mensais e Diário	s					
Nota 3: Esses percentuais incide	em sobre o Módulo 1, o Sub	módulo 2.1.	· · ·	, de 2% para risco m	edio, e de 3% para	a risco grave.	
Nota 1: Os percentuais dos enca Nota 2: O SAT a depender do gr							·
					Tota		982,80
H FGTS						8,00%	213,65
G INCRA						0,20%	5,34
F SEBRAE						0,60%	16,02
E SENAC of	u SENAI					1,00%	26,71
D SESC ou						1,50%	40,00
cada empresa							
C Ambientais do	Trabalho) x FAP	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	80,12
RAT x FA Cálculo do vale	P or: % do RAT (Riscos						

В	Materiais e Equipamentos conforme planilha complementar abaixo		24,92
D	Outros (especificar)		0,00
		Total	83,18
Nota: Valores me	ensais por empregado.	<u> </u>	
Módulo 6 -	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-	5.031,10
Α	Custos Indiretos	5,00%	251,56
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-	5.282,66
В	Lucro	10,00%	528,27
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-	5.810,93
С	Tributos	·	
	C.1 Tributos Federais		
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	515,02
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	111,81
	c) IRP3 - Em face dos Acordaos 100 frs 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar exp tributs_L - Em face dos Acordaos 100 frs 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar exp	ressamente este	-
	tributo	oressamente este	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais		
	a) ISS (ver legislação do município)	5,00%	338,83
		Total	1.745,49
	Percentual Total e Valor Tota	al de Tributos 14,25%	965,66
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
	eferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
2. QUADRO-I	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.217,60
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.194,74
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		159,71
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		375,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		83,18
_	Mádula C. Custos Indinatos Lucas a Talkatas	Subtotal (A + B + C + D + E)	5.031,10
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Valor Total non Doots	1.745,49
		Valor Total por Posto	6.776,59
Valor mensa	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 6.776,59	
	al do serviço (Total por empregado x nº de postos) meses do contrato	R\$ 6.776,59 12	

UIPAMENTOS, UNIFORMES E EPIS ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL PARA O CARGO DI Monitor/atendente de creche ou								
		Especifica	ção dos Mate	riais/Equipan	nentos			
Item	Descrição	Unidade	dade Disponib	Vida Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *	
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00		
	•			NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	1	
						TOTAL MENSAL	24,92	
* O relógio ponto	será utilizado por todos os p	oostos que compõe	o grupo (campu	s). Assim o valor	é dividido pelo núr	nero total de postos	do contrato.	
		Es	pecificação d	lo Uniforme				
			Quantidade a	disponibilizar	Quantidade			

			Quantidade a disponibilizar inicialmente para cada	Quantidade anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Anual
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118,90
2	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53,78
3	Camisa manga longa.	Pç	2	2	29,45	58,90
4	Crachá Funcional	Un	1	1	6,50	6,50
5	Jaqueta/Japona	Pç	1	1	105,50	105,50
6	Blusão para o frio	Un	1	1	288,50	288,50
7	Sapato/botina	Par	2	2	33,49	66,98
		·		·	TOTAL	
					TOTAL MENSAL	58,26

5	ıtação: Lucro Rea	al	ção para os serviços de:			
pção pela con	ita vinculada e fé		ulos 2.1 e 4.1			
			DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)		
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025		
В	Município/UF	•		VERANÓPOLIS/RS		
	•		ão ou Dispídio Colotivo	RS000040/2025 (SINDASSEIC	x SEEAC) e	
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000022/2025 (SINDASSEIC	x SEEAC-CXS)	
D	Número de n	neses de exe	ecução contratual	12		
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Campus	Nº de postos	
	33	-	Porteiro - 30h/sem	Veranópolis	2	
. MÓDULOS	S					
ados para c	omposição do	s custos re	eferente à mão de obra			
1	Tipo de Serv	iço (mesmo	serviço com características disti	ntas)	Porteiro	
2	Classificação	o Brasileira d	de Ocupações (CBO)	-	5174-10	
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h/mês	R\$ 1.991,06	
4	Categoria Pr	ofissional (v	inculada à execução contratual)		Porteiro	
5	Data-Base da	a Categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro	
10			los por posto de serviço		1	
	er elaborado um qu		la tipo de serviço. alor mensal do empregado.			
	omposição d					
1			Composição da R	emuneração		Valor (R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		30 horas semanais	1.357
С	Adicional de	Insalubridad	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0 %	0
F	Outros (espe	ecificar)				
					Total	1.357
			do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de 12 meses.		
iódulo 2 – I	Encargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários			
ubmódulo 2	2.1 – 13° (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias		
	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1			ário Obrigatória a cotação de 8 33% cobre	o valor do Módulo 1 – Composição da	0.220/	440
2.1 A	Remuneração, co	onforme Anexo >	(II da IN 5/17		8,33%	113
	Remuneração, co Férias e Adio Remuneração, co	onforme Anexo > Cional de Fer onforme Anexo >	•	= 9,075% + 3,025%) <i>Na prorrogação</i> ,	12,10%	113

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base

de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GI	PS, FGTS e o	utras contrib	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	326,98
В	Salário Educação	Salário Educação					40,87
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	49,05
D	SESC ou SESI					1,50%	24,52

<u> </u>	SENAC ou SENAI	1,00%	16,3
F	SEBRAE	0,60%	9,8
-		,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
G	INCRA	0,20%	3,2
Н	FGTS	8,00%	130,7
	Total	36,8000%	601,6
	tuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		
	epender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ris centuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	co grave.	
•	3 – Benefícios Mensais e Diários		
		1	\(\(\) \(\)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		182,
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 6,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	2	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	0,00 /6	226,
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24,
F	Outros (especificar)		
		Total	433,
ta 1: o valor info	rmado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
uadro-Resu	mo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		277,
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		601,
2.3	Benefícios Mensais e Diários		433,
		Total	1.312,
		Total	1.312,
ódulo 3 - Pr	ovisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotat	ividade anual - Os	6,
В	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	o contrato - <i>Na</i>	26,
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		,
	·		9,
Е	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	9, 54,
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	Total	9, 54, 97 ,
	·	Total	9, 54, 97 ,
ta 1: de acordo o	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	Total	9 54 97 ,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta	Total do contrato que a parc	9 54 97, sela mensal a título
ta 1: de acordo d ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega-	Total do contrato que a paro	9, 54 97, sela mensal a título ão do serviço esti
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente use contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54 MÓD 2 (sem VA e VT) = 903,08 MÓD 3 = 9	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4.	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	9, 54, 97, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc
ódulo 4 - Cu ta 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ase de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4.	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exce 2.358,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N	9, 54, 97, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 7,777	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196, 6,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregar para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 7,777	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196, 6,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 7,77	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196, 6,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 7,77	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu use de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDI = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 s)/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4,
ta 1: de acordo o ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregar o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 s)/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4,
ta 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 s)/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de	9, 54, 97, cela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4,
ia 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregar o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	9, 54, 97, sela mensal a título ão do serviço estim MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196, 0, 4, 3,
a 1: de acordo e ódulo 4 - Cu a 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 bmódulo 4. 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 s)/12 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de	9, 54, 97, sela mensal a título ão do serviço estim MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196, 0, 4, 3,
ta 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ubmódulo 4. 4.1 A B C D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente ue contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	9, 54, 97, sela mensal a título ão do serviço estim MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196, 0, 4, 3,
ia 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	9 54 97, sela mensal a título ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196 6 0 4 3 19 231,
ia 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ia 1: Os itens qu se de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente le contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	9, 54 97, sela mensal a título ao do serviço estr MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196 0 4 3 19 231,
ta 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	9, 54, 97, cela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4, 3, 19, 231, Valor (R\$)
ta 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega o para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	9, 54, 97, sela mensal a título ão do serviço estiv MÓDULO 3 - exo 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4, 3, 19, 231, Valor (R\$) 58, 12,
ta 1: de acordo e ódulo 4 - Cu ta 1: Os itens qu ise de cálculo MÓD 1 Ibmódulo 4. 4.1 A B C D E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta usto de Reposição do Profissional Ausente de contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDU = 1.357,54	Total do contrato que a paro do alocado na prestaç JLO 2 (-VA - VT) + N 17,77 SUB2.3 - VA - VT + 4 meses de 3. A Remuneração e	9, 54, 97, cela mensal a título ao do serviço estiv MÓDULO 3 - exc 2.358, Valor (R\$) 196, 6, 0, 4, 3, 19, 231,

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLC	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	3.069,20
Α	Custos Indiretos		5,00%	153,46
BASE DE CÁLC	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	3.222,66
В	Lucro		10,00%	322,27
SASE DE CÁLC	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	3.544,93
С	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	307,03
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		1,65%	66,60
	tributo	ressamente este	-	-
	tributo	pressamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		3,00%	121,1
			Total	970,6
	Percentual Total e Valor Total	al de Tributos	12,25%	494,88
	liretos, Lucro e Tributos por empregado.			·
ota 2: O valor ref	erente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
. QUADRO-R	ESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.357,5
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.312,1
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			97,7
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			231,0
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			70,7
		Subtotal	(A + B + C + D + E)	3.069,2
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			970,6
		Valor	Total por Posto	4.039,8
/alor mensa	l do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 8.079,62	
	neses do contrato		12	
	da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do		R\$ 96.955,44	
raior giobal	ua proposta (valor mensaruo serviço x nº de meses do		N# 30.333,44	

			ação dos Materiais/Equipan			
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVida Útil (Meses	htidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1 60	0,20	1.495,00	299,
			NÚ	IMERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
					TOTAL MENSAL	12
elógio pon	to será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus). Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do Uniforme			
			Quantidade a disponibilizar	Quantidade		
			inicialmente para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcionário	POSTO	Valor Unitário	usto Anual Ani
1	Calça. Uniforme	Pç	2	2	59,45	118
	Camisa manga curta.	Pç	2	2	26,89	53
2		Pç	2	2	29,45	58
3	Camisa manga longa.	ıç				_
	Camisa manga longa. Crachá Funcional	Un	1	1	6,50	6
3	<u> </u>		1 1	1 1	6,50 105,50	
3 4	Crachá Funcional	Un	1 1	1 1 1		105
3 4 5	Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Un Pç	1 1 1 2	1 1 1 2	105,50	105 288
3 4 5 6	Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Un Pç Un	1 1 1	1 1 1	105,50 288,50	288

Planilha elaho	rada nola A	dministra	ção para os serviços de:	Zelador - 2	Oh/sem		
Regime de tributa	-		guo para os serviços de.	_cladol 3 Z			
Opção pela conta	-		ulos 2.1 e 4.1				
			DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α	Data de apre	sentação da	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/UI			VIAMÃO/RS			
	-		~ PL (II A L (I		(SINDASSEIO x S	SEEAC) e	
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo		(SINDASSEIO x S		
D	Número de r	neses de exe	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Car	npus	Nº de postos	
	34	1	Zelador - 20h/sem	Via	mão	1	
1. MÓDULOS							
	mposição do	s custos re	eferente à mão de obra				
1			serviço com características disti	ntas)		Zelador	
2			de Ocupações (CBO)	,		5141	
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a	jornada de 220 h.	/mês	R\$ 2.015,07	
4	Categoria Pr	ofissional (v	inculada à execução contratual)			Zelador	
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			los por posto de serviço			1	
Nota 1: Deverá ser						•	
Nota 2: A planilha se			alor mensal do empregado.				
	iipooiyao a						Valor
1			Composição da R	demuneração			(R\$)
Α	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.			horas semanais	915,94
С	Adicional de	Insalubridad	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0,00
F	Outros (espe	ecificar)					
						Total	915,94
Nota1: O Módulo 1	refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	rviço no período de	12 meses.		
Módulo 2 – Er	icargos e B	enefícios A	Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1	- 13º (décin	no terceiro)	Salário, Férias e Adicional de	Férias			
2.1	13º (décimo	terceiro) Sal	ário, Férias e Adicional de Férias				Valor (R\$)
Α	Remuneração, c	onforme Anexo)				8,33%	76,30
В	Remuneração, c	onforme Anexo	ilaS Obrigatória a cotação de 12,10% sobre (Il da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% : 5%) em cumprimento da Nota 3, permanece	= 9,075% + 3,025%)	Na prorrogação,	12,10%	110,83
						Total	187,13
gratificação natalina Nota 2: As Férias e 5/2017 exigir 12,109 Nota 3: Levando em ao final do contrato	n, férias e adicior o Adicional de F % no somatório d n consideração a de 12 meses. Es	nal de férias. Férias contidos de Férias + 1/3 r vigência contr sta rubrica, qua	preços é calculada mensalmente, provi no Submódulo 2.1 correspondem a 9,0 de Férias (9,075% + 3,025%). ratual de 12 meses, a rubrica férias tem indo da prorrogação contratual, torna-s	075% e 3,025%, resp como objetivo princ e custo não renováv	pectivamente, do Mo sipal suprir a necess vel.	odulo 1, em face do Ane	xo XII da IN nº s férias remuneradas

2.2	GP	S, FGTS e o	utras contribu	iições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	220,61
В	Salário Educação					2,50%	27,58
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	33,09
D	SESC ou SESI				•	1,50%	16,55

A B			4,44
Α	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		
	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12		133,26
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
Submódulo 4 1	– Substituto nas Ausências Legais		
MÓD 1 =	915,94 MÓD 2 (sem VA e VT) = 617,17 MÓD 3 = (65,97	1.599,08
Base de cálculo p	ara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD		MODULO 3 - exceto
	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega		
	sto de Reposição do Profissional Ausente		
		do contrato que a parc	ela mensai a titulo
Nota 1: de acordo co	m o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta		
		Total	65,9
Е	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	36,6
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2 114	6,5
	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final d	do contrato - <i>Na</i>	17,8
В	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,3
	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	itividade anual - Os	4,6
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
wodulo 3 - Pro	visão para Rescisão		
Módulo 3 - Pro	visão nara Rescisão		
		Total	1.211,10
2.0	Deficition inclinates a plantas		•
2.3	Benefícios Mensais e Diários		618,0
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		405,9
2.1	, , ,		· ·
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		187,1
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
Quadro-Resun	no do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	nado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
		Total	618,0
F	Outros (especificar)		
	Plano Benefício Familiar		24,1
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
-	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 12,71	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]		226,4
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 9,60	00.,.
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)]		367,4
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Submódulo 2.3	- Benefícios Mensais e Diários		
<u> </u>	ntuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.		
	ender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri	sco grave.	
Nota 1: Os percentua	ais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação v		100,0
	Total	36,8000%	405,9
	FGTS	8,00%	88,2
Н	INCRA	0,20%	2,2
G H	SEBRAE	0,60%	6,6
G		•	
_	SENAC ou SENAI	1,00%	11,

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	CULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)		-	2.432,90
Α	Custos Indiretos		5,00%	121,6
BASE DE CÁL	CULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)		-	2.554,55
В	Lucro		10,00%	255,46
BASE DE CÁL	CULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	2.810,01
С	Tributos	<u>.</u>	•	
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	246,18
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) C) INPO - Em race dos acordados 100 nºs 900/2007-P e 200/2016-P, os licitantes não podem cotar expre-		1,65%	53,45
	c) IRP3 - Em race dos Acordaos 100 n°s 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expre- tibilitos. 1 - Em race dos Acordaos 100 n°s 950/2007-P e 205/2016-P, os licitantes não podem cotar expre-	ssamente este	-	-
	tributo	essamente este	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)		4,00%	129,5
			Total	806,31
	Percentual Total e Valor Total	de Tributos	13,25%	429,20
	diretos, Lucro e Tributos por empregado.		•	
	ferente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-F	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			915,94
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.211,10
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			65,9
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			156,7
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			83,18
	W/11 0 0 1 1 1 1 1 T 1 1	Subtotal (A + B + C + D + E)	2.432,9
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	\/a!	Total non Dogta	806,3
		valor	Total por Posto	3.239,2
/alor mensa	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)		R\$ 3.239,21	
.,	meses do contrato		12	
Numero de r	neses do contrato		14	

		Especifica	ação dos Materi				
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVi	da Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	/ -
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
						TOTAL MENSAL	24,92
relógio pon	ito será utilizado por todos os p	ostos que compõ	e o grupo (campus)	. Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do				
			Quantidade a d	•	Quantidade		
			inicialmente	para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcior	nário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anua
ILEIII	Doodiigao						
1	Calça. Uniforme	Pç	2		2	59,45	118,9
1 2		Pç Pç	2 2		2 2	59,45 26,89	
1	Calça. Uniforme		2 2 2		2 2 2		53,78
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç				26,89	53,7 58,9
1 2 3	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç				26,89 29,45	53,7 58,9 6,5
1 2 3 4	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un				26,89 29,45 6,50	53,7i 58,9i 6,5i 105,5i
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç				26,89 29,45 6,50 105,50	53,76 58,90 6,50 105,50 288,50
1 2 3 4 5	Calça. Uniforme Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un	2 1 1 1		2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,76 58,90 6,50 105,50 288,50

Same as amar	ação: Lucro Re		ção para os serviços de:	Recepcion			
pção pela conta	•		ulos 2.1 e 4.1				
			DOS REFERENTES À CONTR	ATAÇÃO)			
Α		- •	proposta (dia/mês/ano)	xx/xx/2025			
В	Município/UI	:	, , , ,	PORTO ALEGRE	:/RS		
	-		~	RS000040/2025 (SEEAC) e	
С	Ano do Acor	do, Convenç	ão ou Dissídio Coletivo	RS000022/2025			
D	Número de r	neses de ex	ecução contratual	12			
	ITEM	Grupo	FUNÇÃO	Cam	pus	Nº de postos	
	35	-	Recepcionista - 40h/sem	Zona Noi	te (POA)	1	
MÓDULOS							
ados para co	mposição do	s custos re	eferente à mão de obra				
1	Tipo de Serv	iço (mesmo	serviço com características disti	intas)		Recepcionista em ger	al, recepcionista
2	Classificaçã	o Brasileira	de Ocupações (CBO)	•		4221	
3	SB - Salário	Normativo d	a Categoria Profissional - para a j	jornada de <mark>220</mark> h/r	mês	R\$ 1.869,50	
				•	ecepcionista em geral, ecepcionista		
5	Data-Base d	a Categoria	(dia/mês/ano)			1º de janeiro	
10			los por posto de serviço			1	
			la tipo de serviço. alor mensal do empregado.				
	mposição d						
1			Composição da R	Remuneração			Valor (R\$)
	Salário-Base	conforme jorn	ada: xx horas semanais.		40	horas semanais	1.869,
A	Adicional de	Insalubrida	de (zero, 20% ou 40% conforme CCT)		0	%	0,
A C	_	oificar)					
	Outros (espe	ecincar)					
C F	` '	,				Total	1.869,
C F ota1: O Módulo 1	1 refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se	erviço no período de 1	12 meses.	Total	1.869,
C F ota1: O Módulo 1	1 refere-se ao val	or mensal devi	do ao empregado pela prestação do se Anuais, Mensais e Diários	erviço no período de 1	12 meses.	Total	1.869,
C F ota1: O Módulo 1 odulo 2 – E	1 refere-se ao val ncargos e B	or mensal devi			12 meses.	Total	1.869,
C F ota1: O Módulo 1 ódulo 2 – E l	1 refere-se ao val ncargos e B 1 – 13º (décin	or mensal devi enefícios /	Anuais, Mensais e Diários	e Férias	12 meses.	Total	1.869, Valor (R\$)
C F sta1: O Módulo 1 ódulo 2 – E ubmódulo 2.	1 refere-se ao val ncargos e B 1 – 13º (décimo 13º (décimo Remuneração, c	enefícios Ano terceiro) terceiro) Sal terceiro) Sal	Anuais, Mensais e Diários Salário, Férias e Adicional de ário, Férias e Adicional de Férias ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	e o valor do Módulo 1 – 0	Composição da	8,33%	Valor (R\$)
C F ota1: O Módulo 1 Iódulo 2 – El ubmódulo 2.	1 refere-se ao val ncargos e B 1 – 13º (décimo 13º (décimo Remuneração, c Ferias e Adi Remuneração, c	enefícios Ano terceiro) terceiro) Sal terceiro) Sal terceiro Anexo > cional de Fer enforme Anexo >	Anuais, Mensais e Diários Salário, Férias e Adicional de ário, Férias e Adicional de Férias ário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre	e o valor do Módulo 1 - 0 e o valor do Módulo 1 - 0 e o valor do Módulo 1 - 0 = 9,075% + 3,025%)	Composição da Composição da <i>Na prorrogação</i> ,		

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2.2	GP	S, FGTS e o	outras contrib	uições		Percentual (%)	Valor (R\$)
Α	INSS					20,00%	450,29
В	Salário Educação					2,50%	56,29
С	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	67,54
D	SESC ou SESI		•			1,50%	33,77

	SENAC ou SENAI	1,00%	22,
F	SEBRAE	0,60%	13,
G	INCRA	0,20%	4,
		,	·
Н	FGTS	8,00%	180,
1.0	Total	36,8000%	828,
	ais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação ender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para ri		
	ntuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.	ooo gravo.	
ibmódulo 2.3	- Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
Α	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTxdias) – (%part.xSB)] A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	DA 5.00	107
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no municipio de prestação dos serviços. A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	R\$ 5,00	
	A.3) Quantidade de passagens por dia por empregado. A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (conforme CCT)	6,00%	
В	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-%paticip.)]	5,5575	452
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (conforme CCT):	R\$ 25,42	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	19,00%	
С	Plano Benefício Familiar		24
F	Outros (especificar)		
		Total	584
a 1: o valor inforr	nado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
iadro-Resun	no do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		381
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		828
2.3	Benefícios Mensais e Diários		584
		Total	1.795
		Total	1.750
ódulo 3 - Pro	visão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13°/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rota	atividade anual - Os	9
В	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0
С	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final	do contrato - <i>Na</i>	36
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		13
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,00%	74
			/4
<u> </u>		Total	
	om o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta		134
a 1: de acordo co	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		134
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cu	sto de Reposição do Profissional Ausente	do contrato que a parc	134 ela mensal a títul
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega	do contrato que a parc	134 ela mensal a títul
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títul ao do serviço est MÓDULO 3 - ex
ia 1: de acordo co ódulo 4 - Cus ia 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 =	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 =	do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títul ão do serviço esti
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 =	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD	do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títul ão do serviço esti
ta 1: de acordo co ódulo 4 - Cus ta 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 =	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 =	do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	ela mensal a títul ão do serviço esti
ia 1: de acordo co ódulo 4 - Cus ia 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 =	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregadora o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais	do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	134, ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238, Valor (R\$)
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais	do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	134 ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.238 Valor (R\$) 269
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	do contrato que a parc ado alocado na prestaç ULO 2 (-VA - VT) + N	134 ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.238 Valor (R\$) 269
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	do contrato que a paro ado alocado na prestaç: ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	134 ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.238 Valor (R\$) 269 9
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	do contrato que a parc ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	134 ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238 Valor (R\$) 269 9
ia 1: de acordo co ódulo 4 - Cus ia 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = ibmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	do contrato que a parc ado alocado na prestaça ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64	134 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exe 3.238 Valor (R\$) 269 9
ia 1: de acordo co ódulo 4 - Cus ia 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = ibmódulo 4.1 4.1 A B C	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12	134 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exe 3.238 Valor (R\$) 269 9
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega cara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0x,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20	ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 asj/12 s 4 meses de	134 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exe 3.238 Valor (R\$) 269 9
a 1: de acordo co dulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo y MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega cora o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% MÃO incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 asj/12 s 4 meses de	134 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exe 3.238 Valor (R\$) 269 9 06
a 1: de acordo co odulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo y MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega cara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0x,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20	ado alocado na prestação do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 s 4 meses de 23. A Remuneração e	134 ela mensal a títu ão do serviço est MÓDULO 3 - ex 3.238 Valor (R\$) 269 9
a 1: de acordo co dulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo y MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega cora o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% MÃO incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 asj/12 s 4 meses de	134 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ext 3.238 Valor (R\$) 269 9 0 6
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega cora o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x00,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° + MÓD3) x (4/12)] x 2% MÃO incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB n° 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.	ado alocado na prestação do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 s 4 meses de 23. A Remuneração e	134 ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238 Valor (R\$) 269 9 0 6
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega contra o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = - Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x0x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° · MÓD3) x (4/12)] x 2% MÓD3) x (4/12)] x 2% MÓD3) x (4/12)] x 2% MÓD3 contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	ado alocado na prestação do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 s 4 meses de 23. A Remuneração e	134 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - exe 3.238 Valor (R\$) 269 9 0 6 4 26 317
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo y MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D E	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° · MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no: Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	ado alocado na prestação do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 s 4 meses de 23. A Remuneração e	134 ela mensal a títul ão do serviço est MÓDULO 3 - ext 3.238 Valor (R\$) 269 9 0 6 4 26 317
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D E	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% MÓD3) x (4/12)] y x 2% MÓD3) x (4/12)] y x 2% MÓD3 x (4/12)] y x 2% MÓD3 x (4/12)] y x 2% MÓD3 x (4/12)] x 2% MÓD3 x (4	ado alocado na prestação do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 s 4 meses de 23. A Remuneração e	134 ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238 Valor (R\$) 269 9 0 6 4 26 317 Valor (R\$)
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D E	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12]x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° · MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3°s entidades) sobre a Remuneração da empregada residente no: Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/20 o 13° da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula. Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x3dias]/12	ado alocado na prestação do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 s 4 meses de 23. A Remuneração e	134 ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exc 3.238 Valor (R\$) 269 9 0 6 4 26 317 Valor (R\$) 58
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D E	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregara o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50 MÓD 2 (sem VA e VT) = 1.234,57 MÓD 3 = — Substituto nas Ausências Legais Substituto nas Ausências Legais Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12 Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12)x1,5% Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,69 di Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13° - MÓD3) x (4/12)] x 2% MÓD3) x (4/12)] y x 2% MÓD3) x (4/12)] y x 2% MÓD3 x (4/12)] y x 2% MÓD3 x (4/12)] y x 2% MÓD3 x (4/12)] x 2% MÓD3 x (4	ado alocado na prestação do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 s 4 meses de 23. A Remuneração e	3.238, Valor (R\$) 269 9 0 6
a 1: de acordo co ódulo 4 - Cus a 1: Os itens que se de cálculo p MÓD 1 = bmódulo 4.1 4.1 A B C D E	sto de Reposição do Profissional Ausente contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o emprega para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓD 1.869,50	ado alocado na prestação do contrato que a paro ado alocado na prestação ULO 2 (-VA - VT) + N 134,64 as]/12 s 4 meses de 23. A Remuneração e	134 ela mensal a títul ão do serviço esti MÓDULO 3 - exo 3.238 Valor (R\$) 269 9 0 6 4 26 317 Valor (R\$) 58 24

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁL	LCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5)	-		4.199,96
Α	Custos Indiretos	5,0	00%	210,00
BASE DE CÁL	LCULO DO LUCRO = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos)	-		4.409,96
В	Lucro	10,0	00%	441,00
BASE DE CÁL	LCULO DOS TRIBUTOS = (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro)	-		4.850,96
С	Tributos	,	•	
	C.1 Tributos Federais			
	a) Cofins (depende do regime de tributação; nesta planilha foi utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,6	60%	429,94
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) c) INPS - Em race dos Acordaos 100 ms sobrzour-P e zoorzono-P, os licitames não podem cotar express:	1,6	65%	93,34
	tribute	amente este		-
	tributo	samente este		-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		-
	C.3 Tributos Municipais			
	a) ISS (ver legislação do município)	5,0	00%	282,85
		T	otal	1.457,13
	Percentual Total e Valor Total de	e Tributos 14,2	25%	806,13
	ndiretos, Lucro e Tributos por empregado.	<u> </u>		•
Nota 2: O valor r	referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
2. QUADRO-	RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Α	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.869,50
В	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.795,38
С	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			134,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			317,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			83,18
		Subtotal (A + B + C + D	+ E)	4.199,96
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.457,13
		Valor Total por Po	sto	5.657,09
Valor mens	al do serviço (Total por empregado x nº de postos)	R\$ 5.657,	09	
N1 / 1	meses do contrato	12		
Numero de	meses do contrato	14		

		Especifica	ação dos Materi	ais/Equipan	nentos		
Item	Descrição	Unidade	dade DisponibVi	da Útil (Meses	tidade Total Anu	Valor Unitário	Custo Anual *
1	Relógio Ponto Eletrônico	Un	1	60	0,20	1.495,00	299,0
				NÚ	MERO DE POSTO	S NO CONTRATO	
TOTAL MENSAL							
elógio pon	to será utilizado por todos os po	ostos que compõ	e o grupo (campus).	Assim o valor	é dividido pelo nún	nero total de postos	do contrato.
		E	specificação do	Uniforme			
			Quantidade a d	•	Quantidade		
			inicialmente	para cada	anual POR		
Item	Descrição	Unidade	funcion	ário	POSTO	Valor Unitário	custo Anual Anua
						59,45	118,9
1	Calça. Uniforme	Pç	2		2	39,43	110,8
1 2	Calça. Uniforme Camisa manga curta.	Pç Pç	2		2	26,89	
1 2 3	3		2 2 2		2 2 2		53,7
	Camisa manga curta.	Pç	2 2 2			26,89	53, ⁷ 58,9
3	Camisa manga curta. Camisa manga longa.	Pç Pç	2 2 2 1 1			26,89 29,45	53,7 58,9 6,5
3	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional	Pç Pç Un	2 2 2 1 1 1			26,89 29,45 6,50	53,; 58,9 6,9 105,4
3 4 5	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona	Pç Pç Un Pç	2 2 2 1 1 1 1 2			26,89 29,45 6,50 105,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5
3 4 5 6	Camisa manga curta. Camisa manga longa. Crachá Funcional Jaqueta/Japona Blusão para o frio	Pç Pç Un Pç Un	1 1		2 1 1	26,89 29,45 6,50 105,50 288,50	53,7 58,9 6,5 105,5 288,5 66,9

ANEXO III

MODELO DE PROPOSTA COMERCIAL - PE N.º 90027/2025

Objeto: Serviços terceirizados para o IFRS.

A empresa (NOME DA EMPRESA), (n° do CNPJ)....., sediada (<u>endereço completo</u>)....., tendo examinado minuciosamente o edital e anexos do Pregão Eletrônico acima citado, apresenta a sua proposta de preços conforme segue abaixo:

Ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - IFRS.

ITEM	Grupo	Serviço	Campus	Nº de postos	Mensal POR POSTO (valor unitário)	Anual POR POSTO (valor unitário x 12)	Valor TOTAL ANUAL (valor anual por posto x nº postos)
-	-	TOTAL					

Outrossim, declaramos que:

- 1 Propomos prestar, sob nossa integral responsabilidade, os serviços objeto desta licitação.
- 2 Nos preços indicados acima estão incluídos, além dos serviços, todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes.
- 3 Declaramos que esta proposta é Exequível e possuímos plena capacidade de executar o contrato nos valores acima mencionados.
- 4 Declaramos que os preços propostos compreendem a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas.
- 5 Declaramos conhecer a legislação de regência desta licitação e que todos os materiais serão fornecidos de acordo com as condições estabelecidas no Edital, o que conhecemos e aceitamos em todos os seus termos, inclusive quanto ao pagamento e outros.
- 6 Declaramos, também, que nenhum direito a indenização ou a reembolso de quaisquer despesas nos será devido, caso a nossa proposta não seja aceita, seja qual for o motivo.
- 7 Esta proposta é válida por **90 (noventa) dias**, a contar da data estabelecida para a sua apresentação. Assim sendo, até que o Contrato seja assinado, esta Proposta constituirá um compromisso de nossa parte, observadas as condições do Termo de Referência.

8 - Os pagamentos deverão ser creditados à conta corrente n.º, agência, Banco	
9 – O responsável pela assinatura do Contrato, é o(a) Sr(a), CPF n.º, endereço	
10 - Os contatos poderão ser efetuados através do telefone, e do e-mail	
Local, data	
Assinatura:	
Nome do Representante Legal da Empresa:	
RG:	
CPF:	
Telefone/e-mail para eventual contato:	



ANEXO IV - MODELO DE TERMO DE CONTRATO Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021 SERVIÇOS CONTÍNUOS COM REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA – LICITAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL - IFRS

(Processo Administrativo n° 23419.003640/2025-21)

CONTRATO	ADMINISTRATIV	$O(N^{\circ} xx/xxxx)$	QUE FAZEM
ENTRE SI	O INSTITUTO F	EDERAL DE	EDUCAÇÃO,
CIÊNCIA E	TECNOLOGIA DO	O RIO GRANI	DE DO SUL -
IFRS F			

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - IFRS, com sede no(a) [endereço], na cidade de [cidade]/[UF], inscrito(a) no CNPJ sob o nº [CNPJ], neste ato representado(a) pelo(a) [cargo e nome], nomeado(a) pela Portaria nº XX, de [dia] de [mês] de [ano], publicada no DOU de [dia] de [mês] de [ano], portador da Matrícula Funcional nº [nº matrícula], doravante denominado CONTRATANTE, e o(a) [CONTRATADO], inscrito(a) no CNPJ/MF sob o nº [CNPJ], sediado(a) na [endereço], na cidade de [cidade]/[UF], doravante designado CONTRATADO, neste ato representado(a) por [nome e função no CONTRATADO], conforme [atos constitutivos da empresa] OU [procuração apresentada nos autos], tendo em vista o que consta no Processo nº 23419.003640/2025-21 e em observância às disposições da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, e demais legislação aplicável, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do Pregão Eletrônico nº 90027/2025, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

- 1.1. O objeto do presente instrumento é a contratação de serviços contínuos de [objeto], a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nas condições estabelecidas no Termo de Referência.
- 1.2. Objeto da contratação:

ITEM	Grupo	Serviço	Campus	N° de postos	Mensal POR POSTO (valor unitário)	Anual POR POSTO (valor unitário x 12)	Valor TOTAL ANUAL (valor anual por posto x n° postos)
_		TOTAL					

- 1.3. Vinculam esta contratação, independentemente de transcrição:
 - 1.3.1. O Termo de Referência;
 - 1.3.2. O Edital da Licitação;
 - 1.3.3. A Proposta do CONTRATADO;
 - 1.3.4. Eventuais anexos dos documentos supracitados.

CLÁUSULA SEGUNDA - VIGÊNCIA E PRORROGAÇÃO

- 2.1. O prazo de vigência da contratação é de 12 (doze) meses, contados da data de assinatura do contrato, prorrogável sucessivamente por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021.
- 2.2. A prorrogação de que trata este item é condicionada ao ateste, pela autoridade competente, de que as condições e os preços permanecem vantajosos para a Administração, permitida a negociação com o CONTRATADO, atentando, ainda, para o cumprimento dos seguintes requisitos:
 - 2.2.1. Estar formalmente demonstrado no processo que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;
 - 2.2.2. Seja juntado relatório que discorra sobre a execução do contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;
 - 2.2.3. Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;
 - 2.2.4. Haja manifestação expressa do CONTRATADO informando o interesse na prorrogação;
 - 2.2.5. Seja comprovado que o CONTRATADO mantém as condições iniciais de habilitação; e
 - 2.2.6. Não haja registro no Cadastro Informativo de créditos não quitados do setor público federal (Cadin).
- 2.3. O CONTRATADO não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.
- 2.4. A prorrogação de contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.
- 2.5. Nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados ao longo do primeiro período de vigência da contratação deverão ser reduzidos ou eliminados como condição para a renovação.
- 2.6. O contrato não poderá ser prorrogado quando o CONTRATADO tiver sido penalizado nas sanções de declaração de inidoneidade ou impedimento de licitar e contratar com poder público, observadas as abrangências de aplicação.
- 2.7. Sujeitando-se o CONTRATADO ao regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, a comprovação das alíquotas médias efetivas de recolhimento deverá ser feita no momento da prorrogação contratual ou da repactuação de preços, a fim de que sejam promovidos os ajustes necessários decorrentes das oscilações dos custos efetivos dessas contribuições.

CLÁUSULA TERCEIRA - MODELOS DE EXECUÇÃO E GESTÃO CONTRATUAIS

3.1. O regime de execução contratual, os modelos de gestão e de execução, assim como os prazos e condições de conclusão, entrega, observação e recebimento do objeto constam no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

CLÁUSULA QUARTA - SUBCONTRATAÇÃO

4.1. As regras sobre a subcontratação do objeto são aquelas estabelecidas no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

CLÁUSULA QUINTA - PREÇO

- 5.2. No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.
- 5.3. O valor acima é meramente estimativo, de forma que os pagamentos devidos ao CONTRATADO dependerão dos quantitativos efetivamente fornecidos.

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO

6.1. O prazo para pagamento ao CONTRATADO e demais condições a ele referentes, inclusive quanto à utilização da Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação ou do Pagamento pelo Fato Gerador, encontram-se definidos no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

CLÁUSULA SÉTIMA - REPACTUAÇÃO DOS PREÇOS CONTRATADOS

7.1. As regras acerca da repactuação dos preços contratados são aquelas definidas no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

CLÁUSULA OITAVA - OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE

- 8.1. São obrigações do CONTRATANTE:
 - 8.1.1. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pelo CONTRATADO, de acordo com o contrato e seus anexos;
 - 8.1.2. Receber o objeto no prazo e condições estabelecidas no Termo de Referência;
 - 8.1.3. Notificar o CONTRATADO, por escrito, sobre vícios, defeitos incorreções, imperfeições, falhas ou irregularidades verificadas na execução do objeto contratual, fixando prazo para que seja substituído, reparado ou corrigido, total ou parcialmente, às suas expensas, certificando-se de que as soluções por ele propostas sejam as mais adequadas;
 - 8.1.4. Acompanhar e fiscalizar a execução do contrato e o cumprimento das obrigações pelo CONTRATADO;
 - 8.1.5. Comunicar a empresa para emissão de Nota Fiscal relativa à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento, quando houver controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, conforme o art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021;
 - 8.1.6. Efetuar o pagamento ao CONTRATADO do valor correspondente à execução do objeto, no prazo, forma e condições estabelecidos no presente Contrato e no Termo de Referência;

Aprovado pela Secretaria de Gestão e Inovação Identidade visual pela Secretaria de Gestão e Inovação Atualização: SET/2025

- 8.1.7. Aplicar ao CONTRATADO as sanções previstas na lei e neste Contrato;
- 8.1.8. Não praticar atos de ingerência na administração do CONTRATADO, tais como:
 - 8.1.8.1. indicar pessoas expressamente nominadas para executar direta ou indiretamente o objeto contratado;
 - 8.1.8.2. fixar salário inferior ao definido em lei ou em ato normativo a ser pago pelo CONTRATADO;
 - 8.1.8.3. estabelecer vínculo de subordinação com funcionário do CONTRATADO;
 - 8.1.8.4. definir forma de pagamento mediante exclusivo reembolso dos salários pagos;
 - 8.1.8.5. demandar a funcionário do CONTRATADO a execução de tarefas fora do escopo do objeto da contratação; e
 - 8.1.8.6. prever exigências que constituam intervenção indevida da Administração na gestão interna do CONTRATADO.
- 8.1.9. Cientificar o órgão de representação judicial da Advocacia-Geral da União para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento de obrigações pelo CONTRATADO;
- 8.1.10. Explicitamente emitir decisão sobre todas as solicitações e reclamações relacionadas à execução do presente Contrato, ressalvados os requerimentos manifestamente impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para a boa execução do ajuste;
 - 8.1.10.1. A Administração terá o prazo de **30 (trinta) dias**, a contar da data do protocolo do requerimento para decidir, admitida a prorrogação motivada, por igual período.
- 8.1.11. Responder eventuais pedidos de reestabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro feitos pelo CONTRATADO no prazo máximo de **60 (sessenta) dias**;
- 8.1.12. Notificar os emitentes das garantias quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais;
- 8.1.13. Comunicar o CONTRATADO na hipótese de posterior alteração do projeto pelo CONTRATANTE, no caso do art. 93, §2º, da Lei nº 14.133, de 2021.
- 8.2. A Administração não responderá por quaisquer compromissos assumidos pelo CONTRATADO com terceiros, ainda que vinculados à execução do contrato, bem como por qualquer dano causado a terceiros em decorrência de ato do CONTRATADO, de seus empregados, prepostos ou subordinados.

CLÁUSULA NONA - OBRIGAÇÕES DO CONTRATADO

- 9.1. O CONTRATADO deve cumprir todas as obrigações constantes deste Contrato e de seus anexos, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto, observando, ainda, as obrigações a seguir dispostas:
- 9.2. Atender às determinações regulares emitidas pelo fiscal ou gestor do contrato ou autoridade superior e prestar todo esclarecimento ou informação por eles solicitados;
- 9.3. Reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os bens e serviços nos quais se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;
- 9.4. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, bem como por todo e qualquer dano causado à Administração ou terceiros, não reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento da execução contratual pelo CONTRATANTE, que ficará

- autorizado a descontar dos pagamentos devidos ou da garantia, caso exigida, o valor correspondente aos danos sofridos;
- 9.5. Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de Fornecedores SICAF, o CONTRATADO deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, os seguintes documentos:
 - 9.5.1. prova de regularidade relativa à Seguridade Social;
 - 9.5.2. certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União;
 - 9.5.3. certidões que comprovem a regularidade perante a Fazenda Municipal ou Distrital do domicílio ou sede do CONTRATADO;
 - 9.5.4. Certidão de Regularidade do FGTS CRF; e
 - 9.5.5. Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas CNDT.
- 9.6. Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias, fiscais, comerciais e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade ao CONTRATANTE e não poderá onerar o objeto do contrato;
- 9.7. Comunicar ao Fiscal do contrato tempestivamente, observada a urgência da situação, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local da execução do objeto contratual, não ultrapassando o prazo de 24 (vinte e quatro) horas;
- 9.8. Paralisar, por determinação do CONTRATANTE, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros;
- 9.9. Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições exigidas para habilitação na licitação ou para qualificação na contratação direta;
- 9.10. Cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência, para reabilitado da Previdência Social ou para aprendiz, bem como as reservas de cargos previstas na legislação;
- 9.11.Comprovar a reserva de cargos a que se refere a cláusula acima, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, com a indicação dos empregados que preencheram as referidas vagas;
- 9.12. Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;
- 9.13. Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da contratação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados no art. 124, II, d, da Lei nº 14.133, de 2021;
- 9.14. Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança do CONTRATANTE;
- 9.15. Alocar os empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas deste contrato, com habilitação e conhecimento adequados;
- 9.16. Prestar os serviços dentro dos parâmetros e rotinas estabelecidos;

- 9.17. Fornecer todos os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios demandados, em quantidade, qualidade e tecnologia adequadas, com a observância às recomendações aceitas pela boa técnica, normas e legislação de regência;
- 9.18. Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local de execução do objeto e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina;
- 9.19. Submeter previamente, por escrito, ao CONTRATANTE, para análise e aprovação, quaisquer mudanças nos métodos executivos que fujam às especificações do memorial descritivo ou instrumento congênere;
- 9.20. Cumprir as normas de proteção ao trabalho, inclusive aquelas relativas à segurança e à saúde no trabalho;
- 9.21. Não submeter os trabalhadores a condições degradantes de trabalho, jornadas exaustivas, servidão por dívida ou trabalhos forçados;
- 9.22. Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos de idade, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos de idade, observada a legislação pertinente;
- 9.23. Não submeter o menor de dezoito anos de idade à realização de trabalho noturno e em condições perigosas e insalubres e à realização de atividades constantes na Lista de Piores Formas de Trabalho Infantil, aprovada pelo Decreto nº 6.481, de 12 de junho de 2008;
- 9.24. Receber e dar o tratamento adequado a denúncias de discriminação, violência e assédio no ambiente de trabalho;
- 9.25. Manter preposto aceito pela Administração no local da obra ou do serviço para representá-lo na execução do contrato;
 - 9.25.1. A indicação ou a manutenção do preposto da empresa poderá ser recusada pelo órgão ou entidade, desde que devidamente justificada, devendo a empresa designar outro para o exercício da atividade.
- 9.26. Não contratar, durante a vigência do contrato, cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, de dirigente do CONTRATANTE ou de agente público que tenha desempenhado função na licitação ou que atue na fiscalização ou gestão do contrato, nos termos do artigo 48, parágrafo único, da Lei nº 14.133, de 2021;
- 9.27. Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pelo CONTRATANTE ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do contrato;
- 9.28. Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução do objeto, durante a vigência do contrato;
- 9.29. Assegurar aos seus trabalhadores ambiente de trabalho e instalações em condições adequadas ao cumprimento das normas de saúde, segurança e bem-estar no trabalho;
- 9.30. Fornecer equipamentos de proteção individual (EPI) e equipamentos de proteção coletiva (EPC),quando for o caso;
- 9.31. Garantir o acesso do CONTRATANTE, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do contrato;

- 9.32. Promover a organização técnica e administrativa dos serviços, de modo a conduzi-los eficaz e eficientemente, de acordo com os documentos e especificações que integram o Termo de Referência, no prazo determinado;
- 9.33. Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as normas internas da Administração;
- 9.34. Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo o CONTRATADO relatar ao CONTRATANTE toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função;
- 9.35. Vedar a utilização, na execução dos serviços, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão contratante, nos termos do artigo 7° do Decreto n° 7.203, de 2010;
- 9.36. Disponibilizar ao CONTRATANTE os empregados devidamente uniformizados e identificados por meio de crachá, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso;
- 9.37. Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto no Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes;
- 9.38. Apresentar relação mensal dos empregados que expressamente optarem por não receber o vale-transporte;
- 9.39. Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte do CONTRATANTE. Em caso de impossibilidade de cumprimento desta disposição, o CONTRATADO deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.
- 9.40. Autorizar o CONTRATANTE, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis;
- 9.41. Não permitir que o empregado designado para trabalhar em um turno preste seus serviços no turno imediatamente subsequente;
- 9.42. Realizar o planejamento das férias dos colaboradores terceirizados, desde o início do contrato administrativo, a fim de viabilizar a previsibilidade das férias, estabelecida no inciso I do art. 3º do Decreto n.º 12.174, de 11 de setembro de 2024, e permitir o acompanhamento pela fiscalização do contrato, observando integralmente o disposto na Instrução Normativa Seges/MGI nº 213, de 29 de maio de 2025;
- 9.43. Desenvolver e implementar políticas institucionais de enfrentamento do assédio e da discriminação em suas relações de trabalho e na sua gestão, observando as diretrizes estabelecidas na Portaria MGI nº 6.719, de 13 de setembro de 2024, e promovendo práticas respeitosas e humanizadas no ambiente laboral;
- 9.44. Implementar ações de formação e capacitação para todas as suas empregadas e empregados sobre prevenção e combate ao assédio moral, sexual e à discriminação, garantindo ambiente de trabalho seguro e respeitoso;

- 9.45. Estabelecer canais de denúncia e procedimentos claros para recebimento, apuração e tratamento de casos de assédio e discriminação, assegurando a proteção dos denunciantes contra retaliações;
- 9.46. Promover a divulgação das políticas de combate ao assédio e discriminação para todos os trabalhadores alocados na execução contratual, mediante campanhas educativas e informativos específicos;
- 9.47. Apresentar ao CONTRATANTE, quando solicitado, relatórios sobre as medidas adotadas e os resultados alcançados na implementação das políticas de enfrentamento ao assédio e discriminação;
- 9.48. Comunicar ao CONTRATANTE, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, qualquer ocorrência de assédio ou discriminação envolvendo trabalhadores alocados na execução contratual, informando as medidas adotadas para apuração e correção;
- 9.49. Garantir que as políticas de combate ao assédio e discriminação sejam extensivas a eventuais subcontratados, quando permitida a subcontratação.
- 9.50. Atender às solicitações do CONTRATANTE quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência;
- 9.51. Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:
- 9.52. Viabilizar o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social e da Receita do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias foram recolhidas, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;
- 9.53. Viabilizar a emissão do cartão cidadão pela Caixa Econômica Federal para todos os empregados, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;
- 9.54. Oferecer todos os meios necessários aos seus empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos de seus direitos sociais, preferencialmente por meio eletrônico, quando disponível.
- 9.55. Não se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo quando se tratar das exceções previstas no § 5°-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006;
 - 9.55.1. Comunicar formalmente à Receita Federal a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, para fins de exclusão obrigatória do Simples Nacional, a contar do mês seguinte ao da contratação, conforme previsão do art.17, XII, art. 30, §1º, II, e do art. 31, II, todos da Lei Complementar nº 123/2006, salvo quando se tratar das exceções previstas no § 5º-C do art. 18 do mesmo diploma legal;
 - 9.55.2. Para efeito de comprovação da comunicação, o CONTRATADO deverá apresentar cópia do ofício enviado à Receita Federal do Brasil, com comprovante de entrega e recebimento, comunicando a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, até o último dia útil do mês subsequente ao da ocorrência da situação de vedação.

- 9.55.3. Considerando que se trata de contrato com número inferior a vinte e cinco colaboradores, a previsão do percentual para o emprego de mão de obra constituída por mulheres vítimas de violência doméstica será de 5 %
- 9.55.4. As vagas serão destinadas às mulheres indicadas pelas unidades responsáveis pela política pública, signatárias do acordo de adesão de que trata o art. 4º do Decreto nº 11.430, de 2023, vedada a exigência, pelas empresas contratadas e pelos órgãos contratantes, de apresentação, pelas candidatas, de quaisquer outros documentos para fins de comprovação da situação de violência.
- 9.55.5. Sempre que houver um desligamento, o CONTRATADO deverá buscar atender ao percentual mínimo de **5** % com a nova contratação.
- 9.55.6. Se não houver mulheres elegíveis em número suficiente para preencher as vagas reservadas, a empresa poderá contratar livremente.
- 9.55.7. Para cálculo do percentual de vagas reservadas serão considerados todos os empregados alocados no contrato, incluindo folguistas e substitutos.
- 9.55.8. O percentual de mão-de-obra de que trata este item deverá ser mantido durante toda a execução contratual, ressalvado o subitem 9.61.3.
- 9.55.9. O CONTRATADO deve manter o sigilo da condição de violência doméstica da profissional que será alocada para a prestação do serviço.
- 9.56. Manter, durante toda a vigência do contrato, capital social integralizado compatível com o número de empregados, na forma do art. 4º-B da Lei nº 6.019/1974, apresentando, quando solicitada, a respectiva documentação comprobatória, no prazo fixado pela fiscalização contratual.

CLAÚSULA DÉCIMA - DA COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

10.1. A compensação de jornada dos trabalhadores do CONTRATADO alocados à execução contratual em regime de dedicação exclusiva, quando compatível com a natureza dos serviços prestados, será realizada de acordo com as regras constantes do Decreto n.º 12.174, de 11 de setembro de 2024, da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 81, de 12 de setembro de 2024, e do Termo de Referência, anexo a este Contrato.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA- OBRIGAÇÕES PERTINENTES À LGPD

- 11.1.As partes deverão cumprir a Lei nº 13.709, de 2018 (LGPD), quanto a todos os dados pessoais a que tenham acesso em razão do certame ou do contrato administrativo que eventualmente venha a ser firmado, a partir da apresentação da proposta no procedimento de contratação, independentemente de declaração ou de aceitação expressa.
- 11.2.Os dados obtidos somente poderão ser utilizados para as finalidades que justificaram seu acesso e de acordo com a boa-fé e com os princípios do art. 6º da LGPD.
- 11.3.É vedado o compartilhamento com terceiros dos dados obtidos fora das hipóteses permitidas em Lei.
- 11.4.A Administração deverá ser informada no prazo de 5 (cinco) dias úteis sobre todos os contratos de suboperação firmados ou que venham a ser celebrados pelo CONTRATADO.
- 11.5.Terminado o tratamento dos dados nos termos do art. 15 da LGPD, é dever do CONTRATADO eliminá-los, com exceção das hipóteses do art. 16 da LGPD, incluindo aquelas em que houver necessidade de guarda de documentação para fins de comprovação do cumprimento de obrigações legais ou contratuais e somente enquanto não prescritas essas obrigações.

Página 9 | 13

- 11.6.É dever do CONTRATADO orientar e treinar seus empregados sobre os deveres, requisitos e responsabilidades decorrentes da LGPD.
- 11.7.0 CONTRATADO deverá exigir de SUBOPERADORES e SUBCONTRATADOS o cumprimento dos deveres da presente cláusula, permanecendo integralmente responsável por garantir sua observância.
- 11.8.O CONTRATANTE poderá realizar diligência para aferir o cumprimento dessa cláusula, devendo o CONTRATADO atender prontamente eventuais pedidos de comprovação formulados.
- 11.9.O CONTRATADO deverá prestar, no prazo fixado pelo CONTRATANTE, prorrogável justificadamente, quaisquer informações acerca dos dados pessoais para cumprimento da LGPD, inclusive quanto a eventual descarte realizado.
- 11.10. Bancos de dados formados a partir de contratos administrativos, notadamente aqueles que se proponham a armazenar dados pessoais, devem ser mantidos em ambiente virtual controlado, com registro individual rastreável de tratamentos realizados (LGPD, art. 37), com cada acesso, data, horário e registro da finalidade, para efeito de responsabilização, em caso de eventuais omissões, desvios ou abusos.
 - 11.10.1.Os referidos bancos de dados devem ser desenvolvidos em formato interoperável, a fim de garantir a reutilização desses dados pela Administração nas hipóteses previstas na LGPD.
- 11.11. O contrato está sujeito a ser alterado nos procedimentos pertinentes ao tratamento de dados pessoais, quando indicado pela autoridade competente, em especial a ANPD por meio de opiniões técnicas ou recomendações, editadas na forma da LGPD.
- 11.12. Os contratos e convênios de que trata o § 1º do art. 26 da LGPD deverão ser comunicados à autoridade nacional.

12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - GARANTIA DE EXECUÇÃO

12.1. Será exigida a prestação de garantia na presente contratação, conforme regras constantes do Termo de Referência.

13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – INFRAÇÕES E SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

13.1. As regras acerca de infrações e sanções administrativas referentes à execução do contrato são aquelas definidas no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA EXTINÇÃO CONTRATUAL

- 14.1. O contrato será extinto quando vencido o prazo nele estipulado, independentemente de terem sido cumpridas ou não as obrigações de ambas as partes contraentes.
- 14.2. O contrato poderá ser extinto antes do prazo nele fixado, sem ônus para o CONTRATANTE, quando este não dispuser de créditos orçamentários para sua continuidade ou quando entender que o contrato não mais lhe oferece vantagem.
- 14.3. A extinção nesta hipótese ocorrerá na próxima data de aniversário do contrato, desde que haja a notificação do CONTRATADO pelo CONTRATANTE nesse sentido com pelo menos 2 (dois) meses de antecedência desse dia.
- 14.4. Caso a notificação da não-continuidade do contrato de que trata este subitem ocorra com menos de 2 (dois) meses da data de aniversário, a extinção contratual ocorrerá após 2 (dois) meses da data da comunicação.

Aprovado pela Secretaria de Gestão e Inovação Identidade visual pela Secretaria de Gestão e Inovação Atualização: SET/2025

- 14.5. O contrato poderá ser extinto antes de cumpridas as obrigações nele estipuladas, ou antes do prazo nele fixado, por algum dos motivos previstos no artigo 137 da Lei nº 14.133, de 2021, bem como amigavelmente, assegurados o contraditório e a ampla defesa.
- 14.6. Nesta hipótese, aplicam-se também os artigos 138 e 139 da mesma Lei.
- 14.7. A alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da empresa não ensejará a extinção se não restringir sua capacidade de concluir o contrato.
- 14.8. Se a operação implicar mudança da pessoa jurídica contratada, deverá ser formalizado termo aditivo para alteração subjetiva.
- 14.9. O termo de extinção, sempre que possível, será precedido:
 - 14.9.1. Do balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;
 - 14.9.2. Da relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;
 - 14.9.3. Das indenizações e multas.
- 14.10. A extinção do contrato não configura óbice para o reconhecimento do desequilíbrio econômico-financeiro, hipótese em que será concedida indenização por meio de termo indenizatório.
- 14.11. O não pagamento dos salários e das verbas trabalhistas, e o não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias e para com o FGTS poderá dar ensejo à extinção do contrato por ato unilateral e escrito do CONTRATANTE e à aplicação das penalidades cabíveis.
- 14.12. O CONTRATANTE poderá conceder prazo para que o CONTRATADO regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de extinção contratual, quando não identificar má-fé ou a incapacidade de correção.
- 14.13. Quando da extinção, o fiscal administrativo deverá verificar o pagamento pelo CONTRATADO das verbas rescisórias ou os documentos que comprovem que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho.
- 14.14. Até que o CONTRATADO comprove o disposto no item anterior, o CONTRATANTE reterá:
 - 14.14.1. a garantia contratual prestada com cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista e previdenciária, incluídas as verbas rescisórias -, a qual será executada para reembolso dos prejuízos sofridos pela Administração, nos termos da legislação que rege a matéria; e
 - 14.14.2. os valores das Notas fiscais ou Faturas correspondentes em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.
- 14.15. Na hipótese do subitem anterior, não havendo quitação das obrigações por parte do contratado no prazo de 15 (quinze) dias, fica o CONTRATADO obrigado a emitir as guias de recolhimento de contribuições previdenciárias e do FGTS e entregá-las ao CONTRATANTE, que poderá efetuar o pagamento das obrigações inadimplidas diretamente aos empregados que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, deduzindo o respectivo valor do pagamento devido ao contratado.
- 14.16. O CONTRATANTE poderá ainda:
 - 14.16.1. nos casos de obrigação de pagamento de multa pelo CONTRATADO, reter a garantia prestada a ser executada, conforme legislação que rege a matéria; e

- 14.16.2. nos casos em que houver necessidade de ressarcimento de prejuízos causados à Administração, nos termos do inciso IV do art. 139 da Lei n.º 14.133, de 2021, reter os eventuais créditos existentes em favor do CONTRATADO decorrentes do contrato.
- 14.17. O contrato poderá ser extinto caso se constate que o CONTRATADO mantém vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que tenha desempenhado função na licitação ou na contratação direta, ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau.
- 14.18. O contrato poderá ser extinto em caso de alteração da convenção coletiva de trabalho em que se baseia a planilha de custos e formação de preços contratuais, em razão de erro ou fraude no enquadramento sindical de que resulte a necessidade de repactuação ou imposição de ônus financeiro para a Administração Contratante, em cumprimento de decisão judicial.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ALTERAÇÕES

- 15.1. Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina dos arts. 124 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021.
- 15.2. O CONTRATADO é obrigado a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.
- 15.3. As supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes contratantes poderão exceder o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.
- 15.4. As alterações contratuais deverão ser promovidas mediante celebração de termo aditivo, submetido à prévia aprovação da consultoria jurídica do CONTRATANTE, salvo nos casos de justificada necessidade de antecipação de seus efeitos, hipótese em que a formalização do aditivo deverá ocorrer no prazo máximo de 1 (um) mês.
- 15.5. Registros que não caracterizam alteração do contrato podem ser realizados por simples apostila, dispensada a celebração de termo aditivo, na forma do art. 136 da Lei nº 14.133, de 2021.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- 16.1. As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União deste exercício, na dotação abaixo discriminada:
- I) Gestão/unidade: [...];
- II) Fonte de recursos: [...];
- III) Programa de trabalho: [...];
- IV) Elemento de despesa: [...]; e
- V) Plano interno: [...]; e
- VI) Nota de empenho: [...];
 - 16.2. A dotação relativa aos exercícios financeiros subsequentes será indicada após aprovação da Lei Orçamentária respectiva e liberação dos créditos correspondentes, mediante apostilamento.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DOS CASOS OMISSOS

17.1. Os casos omissos serão decididos pelo CONTRATANTE, segundo as disposições contidas na Lei nº 14.133, de 2021, e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor – e normas e princípios gerais dos contratos.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PUBLICAÇÃO

18.1. Incumbirá ao CONTRATANTE divulgar o presente instrumento no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), na forma prevista no art. 94 da Lei 14.133, de 2021, bem como no respectivo sítio oficial na Internet, em atenção ao art. 91, *caput*, da Lei n.º 14.133, de 2021, e ao art. 8º, §2º, da Lei n. 12.527, de 2011, c/c art. 7º, §3º, inciso V, do Decreto n. 7.724, de 2012.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA-FORO

19.1. Fica eleito o Foro da Justiça Federal em XXXXX, Seção Judiciária de XXXXX para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não puderem ser compostos pela conciliação, conforme art. 92, §1º, da Lei nº 14.133, de 2021.

[Local], [dia] de [mês] de [a	ano].
	Representante legal do CONTRATANTE
	Representante legal do CONTRATADO
TESTEMUNHAS:	

1-

2-



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos Rua Gen. Osório, 348 – Centro – Bento Gonçalves/RS – CEP 95.700-086 Telefone: (54) 3449.3300 –

www.ifrs.edu.br – E-mail: licitacao@ifrs.edu.br

ANEXO V

INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADOS (IMR) - PREGÃO N. 90027/2025

1. DA DEFINIÇÃO:

- 1.1 Este documento apresenta os critérios de avaliação da qualidade dos serviços, identificando indicadores, metas, mecanismos de cálculo, forma de acompanhamento e adequações de pagamento por eventual não atendimento das metas estabelecidas.
- 1.2 Este anexo é parte indissociável do Contrato, firmado a partir do Pregão Eletrônico nº 90027/2025.
- 1.3 Na utilização do referido Instrumento de Medição serão observadas as cláusulas e disposições contidas no Termo de Referência Anexo I deste Edital.

2. DA ADEQUAÇÃO DO PAGAMENTO:

- 2.1 A aferição dos serviços será realizada sempre **até o 1º (primeiro) dia do mês subsequente** ao da prestação dos serviços, sob a responsabilidade do fiscal técnico do contrato.
- 2.2 Até o dia 05 de cada mês o fiscal técnico enviará a avaliação para a empresa, dando transparência e ciência do resultado obtido.
- 2.3 A CONTRATADA **terá 2 (dois) dias**, a contar do recebimento do documento/e-mail, para apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pelo CONTRATANTE, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle do prestador.
- 2.4 Não será necessária a abertura de processo administrativo para adequação do pagamento.

3. METODOLOGIA DE APLICAÇÃO DO IMR:

3.1 O IMR será aplicado concomitantemente com possíveis glosas, mediante a seguinte fórmula: 100% do valor contratado X percentual aferido no IMR - glosas = valor a ser pago. Exemplo:

100% do valor contratado = R\$ 10.000,00.

Percentual apurado no IMR = 90%

Glosas: R\$ 100,00

Valor ajustado pelo IMR = R\$ 10.000 X 90% = R\$ 9.000,00 Valor a ser pago: R\$ 9.000,00 - R\$ 100,00 = R\$ 8.900,00.

4. DOS INDICADORES, DAS METAS E DOS MECANISMOS DE CÁLCULO

4.1 Os serviços e produtos da CONTRATADA serão avaliados por meio de sete indicadores de qualidade: fornecimento de uniformes e EPIs, uso dos uniformes e EPIs, tempo de resposta às solicitações do contratante, reposição de profissional ausente, entrega de equipamentos e insumos, do pagamentos do salário e outros benefícios e qualidade dos serviços prestados. Aos indicadores serão atribuídos pontos de qualidade, conforme critérios apresentados nas tabelas abaixo.



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

- 4.1.1 Cada indicador contribui com uma quantidade diferenciada de pontos de qualidade. Essa diferença está relacionada à essencialidade do indicador para a qualidade dos serviços.
- 4.1.2 A pontuação final de qualidade dos serviços pode resultar em valores entre 0 (zero) e 100 (cem), correspondentes respectivamente às situações de serviço desprovido de qualidade e serviço com qualidade elevada.
- 4.1.3 Para ajuste de pagamento não será necessário a abertura de processo administrativo. Para aplicação das multas acima estabelecidas será garantida a ampla defesa e o contraditório.
- 4.2 As tabelas abaixo apresentam os indicadores, as metas, os critérios e os mecanismos de cálculo da pontuação de qualidade.

da portuação de qualida					
IN	INDICADOR 1 – FORNECIMENTO DOS UNIFORMES E EPIS				
ITEM	DESCRIÇÃO				
Finalidade	Garantir a devida uniformização dos funcionários da Contratada e atender às exigências específicas relacionadas à segurança do trabalho que envolvem a prestação dos serviços.				
Meta a cumprir	Meta a cumprir Entrega total de materiais solicitados no termo de referência anexo ao edit garantindo a excelência no serviço prestado				
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências				
Forma de Acompanhamento	Forma de Conferência da entrega de materiais através do envio de documento				
Periodicidade	Mensal				
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências registradas no mês de referência.				
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço				
Faixas de ajuste no pagamento	Fornecer conjunto completo de uniforme e epi's	10 pontos			
	Deixar de fornecer uniformes e epi's	1 ocorrência: 08 pontos 2 ocorrências: 06 pontos 3 ocorrências: 04 pontos 4 ocorrências ou mais: 2 pontos			
	Deixar de fornecer conjunto completo de uniforme e epi's	0 pontos			
Sanções	Glosa mensal dos produtos não entregues.				
Observações	Nos dois primeiros meses sua validade será meramente para fins de orientação e adaptação				



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

INDICADOR 2 – USO DOS UNIFORMES E EPIS				
ITEM	DESCRIÇÃO			
Finalidade	Garantir a devida uniformização dos funcionários da Contratada e atender às exigências específicas relacionadas à segurança do trabalho que envolvem a prestação dos serviços.			
Meta a cumprir	100% dos funcionários adequadamente uniform	izados e uso de EPI's		
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências			
Forma de Acompanhamento	Visual, pelo Fiscal do contrato e responsáveis po	elos setores.		
Periodicidade	Diária, com aferição mensal do resultado.			
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências re- referência (pessoa/dia)	gistradas no mês de		
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço			
Faixas de ajuste no pagamento	Uso de conjunto completo de uniforme e epi's	10 pontos		
	Não utilização do uniforme, sem a devida justificativa.	1 ocorrência: 08 pontos		
		2 ocorrências: 06 pontos		
		3 ocorrências: 04 pontos		
		4 ocorrências ou mais: 2 pontos		
	Deixar de usar conjunto completo de uniforme e epi's	0 pontos		
Sanções	Empresa será notificada para ajuste junto a equ	ipe terceirizada		
Observações	Nos dois primeiros meses sua validade será meramente para fins de orientação e adaptação			

INDICADOR 3 - TEMPO DE RESPOSTA ÀS SOLICITAÇÕES DA CONTRATANTE		
ITEM	DESCRIÇÃO	
Finalidade	Mensurar o tempo de resposta às solicitações da contratante.	
Meta a cumprir	Até dia útil posterior à solicitação.	
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências	
Forma de Acompanhamento	Pessoal. Pelo fiscal do contrato.	
Periodicidade	Por evento/solicitação à contratante.	
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências registradas com tempo	
	de resposta superior a meta.	
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço	



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

Faixas de ajuste no pagamento	Sem atrasos: 15 pontos 1 resposta com atraso: 12 pontos 2 respostas com atraso: 09 pontos 3 respostas com atraso: 06 pontos 4 ou mais com atraso: 0 pontos
Sanções	A serem definidas pela Administração
Observações	O que se busca com esse indicador é obter ciência e comprometimento quanto a resolução das demandas levantadas pela contratante o mais breve possível, mesmo que a resolução definitiva de determinada demanda se dê em maior tempo.

INDICADOR 4 – REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
ITEM	DESCRIÇÃO		
Finalidade	Garantir a quantidade de serventes necessários(as) à plena execução da prestação dos serviços de limpeza e conduta compatível com o objeto e local da prestação de serviços. Em caso de ausência de colaboradores, a empresa deve substituir imediatamente.		
Meta a cumprir	100% dos colaboradores, diariam	nente.	
Instrumento de medição	Controle de ponto (vedado o pont	to escrito) e conferência local.	
Forma de Acompanhamento	Visual, pelo fiscal de contrato e a	través do controle de ponto.	
Periodicidade	Diária.		
Mecanismo de Cálculo	Será verificada a frequência dos colaboradores e descontado conforme faixa de ajuste.		
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço		
Faixas de ajuste no pagamento	Falta do profissional sem reposição	Sem ocorrências: 15 pontos 1 ocorrência: 12 pontos 2 ocorrências: 09 pontos 3 ocorrências: 06 pontos 4 ocorrências ou mais: 0 pontos	
	Adotar conduta incompatível com as atribuições do posto, favorecendo o surgimento de conflitos e desavenças.		
Sanções	Além do desconto no IMR será aplicado Glosa por profissional sem reposição.		
Observações	Nos dois primeiros meses sua validade será meramente para fins de orientação e adaptação		

INDICADOR 5 – ENTREGA DE EQUIPAMENTOS E INSUMOS			
ITEM	DESCRIÇÃO		
Finalidade	Garantir o nível de qualidade na prestação do serviço.		
Meta a cumprir	Entrega total de materiais solicitados no termo de referência		
	anexo ao edital garantindo a excelência no serviço prestado.		
Instrumento de medição	Constatação formal da entrega		
Forma de Acompanhamento	Conferência da entrega de materiais através da nota fiscal		
	ou pessoalmente pelo fiscal técnico do contrato		



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

Periodicidade	Mensal
Mecanismo de Cálculo	Será verificado o fornecimento de materiais e descontado conforme faixa de ajuste.
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Entrega total de equipamentos e insumos: 15 pontos Entrega parcial de insumos: 10 Entrega parcial de equipamentos: 10 pontos Entrega parcial de equipamentos e insumos: 5 pontos Não fornecimento de insumos e/ou equipamentos: 0 pontos
Sanções	Glosa mensal dos equipamentos e insumos não entregues.
Observações	Nos dois primeiros meses sua validade será meramente para fins de orientação e adaptação

INDICADOR 6 – DO PAGAMENTO DE SALÁRIOS E OUTROS BENEFÍCIOS		
ITEM	DESCRIÇÃO	
Finalidade	Mitigar ocorrências de atrasos de pagamento decorrentes das obrigações trabalhistas	
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês.	
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências	
Forma de Acompanhamento	Pessoal e documental. Pelo fiscal do contrato.	
Periodicidade	Mensal, nos termos do art. 459 §1º, do Decreto- Lei 5452/43, ou data base fornecida por convenção coletiva da categoria.	
Mecanismo de Cálculo	Identificação de, pelo menos, uma ocorrência de atraso no mês de referência.	
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço	
Faixas de ajuste no pagamento	Sem atrasos: 10 pontos 1 ocorrência: 08 pontos 2 ocorrência: 06 pontos 3 ocorrência: 04 pontos 4 ou mais ocorrência: 0 pontos	
Sanções	A serem definidas pela Administração	
Observações	Atendendo ao disposto do art. 459 §1º da CLT.	

INDICADOR 7 – QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS		
ITEM	DESCRIÇÃO	
Finalidade	Garantir o nível de qualidade global na prestação do serviço.	
Meta a cumprir	Garantir a excelência no serviço prestado.	
Instrumento de medição	Pesquisa de satisfação por meio de formulário eletrônico ou	
	ferramenta similar.	
Forma de Acompanhamento	Aplicação mensal de pesquisa de satisfação com o público usuário.	
Periodicidade	Mensal.	
Mecanismo de Cálculo	Descrita na Planilha de Avaliação da Qualidade dos Serviços	
	prestados.	
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço	



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

Faixas de ajuste no pagamento	De 0 a 25 pontos conforme resultados da pesquisa.	
Sanções	A serem definidas pela Administração	
Observações	Quesitos avaliados na pesquisa encontram-se no formulário de avaliação. Nos dois primeiros meses sua validade será meramente para fins de orientação e adaptação	

PLANILHA DE AVA	LIAÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS				
ÓRGÃO/UNIDADE:					
Nº CONTRATO:		İ			
GESTOR / RESPO	NSÁVEL:	İ			
CONTRATADA:	MÊS DE REFERÊNCIA:	İ			
LEGENDA DO GRA	AU DE SATISFAÇÃO:				
O = OTIMO B = BO	DM R = REGULAR I = INSATISFATÓRIO N = NÃO SEI RESPON	DER			
Descrição	Serviços/Procedimentos/Especificações			_	u de fação
	Cortesia e educação no atendimento ao público usuário.				
	Frequência, prontidão e pró-atividade na prestação do serviço.				
Qualidade do	Condições de higiene e limpeza dos ambientes e instalações in final das atividades prestadas.	ternas	s ao		
Serviço Prestado Uso adequado dos produtos de limpeza, evitando desperdícios					
Recolhimento do lixo considerando a separação adequada					
Deixe aqui seu comentário ou observação para melhorar a qualidade dos serviços prestados ou queira esclarecer sua avaliação.					
A – Número de que	sitos pontuados, por grau de satisfação	0	В	R	I
B – Total de quesitos avaliados (excluindo-se os N – Não se aplica/Não sei responder)					
C - Índice de Avaliação, por quesito (*)		R	_		
(*) Dividir o número	o correspondente a cada grau de satisfação (O,B,R,I), pelo total d	e que	sitos	avalia	ados .
[A/B]					
D- Pontuação Total	(**)				
(**) Somatório dos pela pontuação limit	índices de avaliação (item C) para os graus e satisfação (Ótimo te 25. [(O+B)x25]	e Bor	n), m	ultiplio	cados



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

Rua Gen. Osório, 348 – Centro – Bento Gonçalves/RS – CEP 95.700-086 Telefone: (54) 3449.3300 – www.ifrs.edu.br – E-mail: <u>licitacao@ifrs.edu.br</u>

5. FAIXAS DE AJUSTE DE PAGAMENTO

- 5.1 As pontuações de qualidade devem ser totalizadas para o mês de referência, conforme métodos apresentados nas tabelas acima.
 - 5.1.1 A aplicação dos critérios de averiguação da qualidade resultará em uma pontuação final no intervalo de 0 a 100 pontos, correspondente à soma das pontuações obtidas para cada indicador, conforme fórmula abaixo:

Pontuação total do serviço =	Pontos "Indicador 1" + Pontos "Indicador 2" + Pontos "Indicador 3" + Pontos "Indicador 4" + Pontos "Indicador 5" + Pontos "Indicador 6" +
	Pontos "Indicador 7".

5.2 Os pagamentos devidos, relativos a cada mês de referência, devem ser ajustados pela pontuação total do serviço, conforme tabela e fórmula apresentadas abaixo:

Faixas de pontuação de qualidade da ordem de serviço	Pagamento devido	Fator de ajuste de nível de serviço
De 80 a 100 pontos	100% do valor previsto	1,00
De 70 a 79 pontos	98% do valor previsto	0,98
De 60 a 69 pontos	95% do valor previsto	0,95
De 50 a 59 pontos	93% do valor previsto	0,93
De 40 a 49 pontos	90% do valor previsto	0,90
Abaixo de 40 pontos	90% do valor previsto + multa	0,90 + avaliar necessidade de
		aplicação de multa contratual
Valor devido por ordem de se	rviço = [(Valor mensal previsto) X (Fator d	e ajuste de nível de serviço)]

5.3 A avaliação abaixo de 40 pontos por três vezes poderá ensejar a rescisão do contrato.

6. CHECK LIST PARA A AVALIAÇÃO DE NÍVEL DE SERVIÇOS

Indicador	Critério (Faixas de Pontuação)	Pontos	Avaliação
1- Fornecimento	Sem ocorrências	10	10
de uniformes e	1 ocorrência	08	
	2 ocorrências	06	
EPIs	3 ocorrências	04	
	4 ocorrências ou mais	02	
	Deixar de fornecer conjunto completo de uniforme e epi's	0	
2 – Uso dos	Uso de conjunto completo de	10	10
uniformes e EPIs	uniforme e epi's		
	Não utilização do uniforme, sem a	08	
	devida justificativa - 1 ocorrência		
	Não utilização do uniforme, sem a	06	
	devida justificativa - 2 ocorrências		
	Não utilização do uniforme, sem a devida justificativa - 3 ocorrências	04	



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

	Não utilização do uniforme, sem a devida justificativa - 4 ocorrências ou mais	02	
	Deixar de usar conjunto completo de uniforme e epi's	0	
3 – Tempo de	Sem atrasos	15	15
resposta às	1 resposta com atraso	12	
solicitações da	2 respostas com atraso	09	
contratante	3 respostas com atraso	06	
	4 respostas com atraso ou mais	0	
4 – Reposição de profissional ausente			15
	Adotar conduta incompatível com as atribuições do posto, favorecendo o surgimento de conflitos e desavenças.	Subtrair 2,0 pontos por ocorrência	
5 – Entrega de equipamentos e	Entrega total de equipamentos e insumos	15 pontos	15
insumos	Entrega parcial de equipamentos	10 pontos	
	Entrega parcial de insumos	10 pontos	
	Entrega parcial de equipamentos e insumos	5 pontos	
	Não fornecimento de insumos e/ou equipamentos:	0 ponto	
6 - Pagamento de	Sem atrasos	10 pontos	10
salário e outros	1 ocorrência	08	
benefícios	2 ocorrência	06	
	3 ocorrência	04	
	4 ou mais ocorrência	0	
7 – Qualidade dos serviços prestados	Conforme resultados da pesquisa	0-25	25
	•	Pontuação Total do Serviço	100



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológico Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

ANEXO VI

AUTORIZAÇÃO COMPLEMENTAR AO CONTRATO N° XX/2025 PARA O USO DE CONTA VINCULADA E DE PAGAMENTO DIRETO

(INTEGRA O PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90027/2025 - UASG 158141)

(identificação do licitante), ins		
intermédio de seu representante legal, o Srportador da Cédula de Identidade RG no	(nome do re	epresentante),
portador da Cédula de Identidade RG no	e do CPF no	,
AUTORIZA o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecndo Anexo VII-B da IN-SEGES/MP n° 05/2017 e dos o Eletrônico nº 90027/2025:	•	•
1) que sejam descontados da fatura e pagos diretamente tempo na execução do contrato acima mencionado os valor trabalhistas, previdenciárias e fundiárias devidas, quando obrigações por parte da CONTRATADA, até o momento da cabíveis.	res relativos aos salários e c o houver falha no cumprir	lemais verbas nento dessas
2) que sejam provisionados valores para o pagamento dos contrato e depositados em conta corrente vinculada, bloq nome da empresa (indicar o nome da empresa) jur movimentação dependerá de autorização prévia da(o) (No licitação), que também terá permanente autorização para ac extratos, independentemente de qualquer intervenção da titu	ueada para movimentação, nto a instituição bancária ome do Órgão ou Entidade cessar e conhecer os respec	e aberta em oficial, cuja promotora da
3) que a CONTRATANTE utilize o valor da garantia presta verbas rescisórias aos trabalhadores alocados na execução efetue tais pagamentos até o fim do segundo mês após o er	o do contrato, caso a CONT	RATADA não
	,de	de 2025.

ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL E CARIMBO DA EMPRESA



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológico Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

ANEXO VII

MODELO DE DECLARAÇÃO DE CONTRATOS FIRMADOS COM A INICIATIVA PRIVADA E A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

A empresa	ins	crita no CNP	J nº:	, por intermédio de seu
representante legal at	oaixo identificado,	para fins do disp	oosto no Pregã	o Eletrônico nº 90027/2025, em
cumprimento a IN SE	GES N. 05/2017,	DECLARA que	possui os seg	uintes contratos firmados com a
iniciativa privada e a A	Administração Púb	ica vigentes ne	sta data:	
Nome do Órgão/Entidade/ Empresa com quem possui contrato vigente	Período de vigência	Objeto do contrato	Valor do contrato (R\$)	Endereço completo do Órgão/Entidade/Empresa
	// a			
	//			
	// a			
	//			
	// a			
	//			
VALOR TOT	AL DOS CONTRA	TOS:	-	
Local, data				
Assinatura :				
Nome do Representar	nte Legal da Empre	esa:		
RG:				
CPF:				
Telefone/e-mail para e	ventual contato:			



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológico Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

ANEXO VIII

MODELO DE DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELO ENQUADRAMENTO SINDICAL

Δ٥	IFRS	
$\boldsymbol{\neg}$	11 173	

Pregão Eletrônico: 90027/2025

Objeto: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender às necessidades dos campi e Reitoria do IFRS

Eu,	(Representante Legal devidamente qualificado) da
empresa, inscr	rita sob o CNPJ de nº,
DECLARO, para os devidos fins e sob as	penas da Lei, que a atividade preponderante desta
empresa é	(informar <u>apenas</u> a atividade preponderante da
empresa. Não deve ser preenchido com a lista	de atividades da empresa).
	ivel acerca do enquadramento sindical desta empresa, Sindicato,
,	
conforme Carta de Registro Sindical anexo,	e é integralmente responsável pela veracidade das
informações prestadas quanto ao seu regular	enquadramento sindical, por eventuais erros ou fraude
pela utilização de instrumento coletivo incomp	patível com o enquadramento sindical declarado, e por
qualquer ônus decorrente de reenquadram	nentos que ocorram durante a vigência contratual,
aplicando-se às sanções previstas no art. 15	66, incisos III e IV, da Lei nº 14.133, 1º de abril de de
2021 em caso de irregularidades.	

Sendo assim, declaro sob as penas da Lei, que me responsabilizo integralmente pelo cumprimento pleno e integral das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade à Contratante.

E assim, declaro para os devidos fins da disputa do pregão acima citado e, sob as penas da Lei que o instrumento coletivo adotado para elaboração da proposta deste certame está registrado sob o nº ______ (informar o número de registro do instrumento coletivo) junto ao _____ sendo o mesmo e seus subsequentes, parte vinculante na execução desta potencial contratação junto ao IFRS e, assim, a empresa assume o compromisso intransferível quanto ao



Secretaria de Educação Profissional e Tecnológico Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Diretoria de Licitações e Contratos

cumprimento de todas as exigências advindas deste documento, ciente de que inexistem quaisquer direitos a reclamações futuras, sob a alegação de eventuais desconhecimentos quanto ao seu conteúdo.

,	de _	 de 2025

ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL