

Estudo Técnico Preliminar 32/2025

IFRS - CAMPUS RESTINGA

1. Informações Básicas

Número do processo: 23419.000890/2025-18

2. Designação da Equipe de Planejamento

Portaria PROAD/IFRS nº 48, de 13 de março de 2025, para CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, ASSEIO, CONSERVAÇÃO E HIGIENIZAÇÃO, COM FORNECIMENTO DE MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E DEMAIS INSUMOS, A SER EXECUTADO COM REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA PARA ATENDER ÀS NECESSIDADES DO IFRS.

3. Diretrizes que Norteiam este ETP

Além da aplicação da legislação às contratações de serviços, de modo geral, aplica-se a legislação referente a prestação de serviços de limpeza e conservação a seguir:

- Modelos de minutas de Edital, Termo de Referência e Contrato disponibilizados pela Advocacia Geral da União (AGU) : <https://www.gov.br/agu/pt-br/composicao/cgu/cgu/modelos/licitacoescontratos/14133/pregao-e-concorrencia>;
- Descrição das atividades de servente de limpeza pela Classificação Brasileira de Ocupações – CBO nº 5143, disponível em <http://www.mtecbo.gov.br/cbsite/pages/pesquisas/BuscaPorTituloResultado.jsf> ;
- Portaria MPDG nº 21.262/2020: dispõe sobre os valores limites para contratação de serviços de vigilância e de limpeza e conservação pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Serviços Gerais (Sisg);
- Cadernos de Logística 2014: Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação - Caderno Técnico – Limpeza – Rio Grande do Sul - Guia de Orientação sobre os aspectos gerais na contratação de serviços de limpeza, asseio e conservação no âmbito da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional, nos termos da Instrução Normativa nº 02, de 30 de abril de 2008, e alterações posteriores;
- Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Limpeza e Conservação do Rio Grande do Sul - Ministério da Economia - SEGES - Caderno Técnico 2019;
- Convenção Coletiva de Trabalho SINDASSEIO RS000040/2025 com abrangência para o município de Porto Alegre/RS
- Guia Nacional de Licitações Sustentáveis da AGU (7º edição, 2024);

- Lei Federal nº 14.133/2021, que estabelece normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios;
- Lei Federal nº 9.632/1998, dispõe sobre a extinção de cargos no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, e dá outras providências;
- Lei Federal nº 13.932/2019, que, entre outras medidas, extingue a cobrança da contribuição de 10% devida pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa;
- Lei Complementar nº 123/2006, que institui o Estatuto Nacional da Microempresa e Empresa de Pequeno Porte;
- Decreto-Lei nº 5.452/1943, que aprova a Consolidação das Leis do Trabalho, e suas alterações;
- Decreto Federal nº 9.507/2018, que dispõe sobre a execução indireta, mediante contratação, de serviços da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União;
- Portaria MEC nº 14.787/2014, que elenca os serviços considerados de natureza contínua no âmbito desse Ministério;
- Instrução Normativa Seges/MP nº 05/2017, que dispõe sobre as regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional;
- Instrução Normativa SG/ME nº 58/2022, dispõe sobre a elaboração dos Estudos Técnicos Preliminares - ETP, para a aquisição de bens e a contratação de serviços e obras, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e sobre o Sistema ETP digital;
- Instrução Normativa SGD/ME nº 49/2020, altera a Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, que dispõe sobre as regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional;
- Instrução Normativa SG/ME nº 65/2021, dispõe sobre o procedimento administrativo para a realização de pesquisa de preços para aquisição de bens e contratação de serviços em geral, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional;
- Norma Regulamentadora nº 6, ME/SST, NR-06, que regulamenta a execução do trabalho com uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), sem estar condicionada a setores ou atividades econômicas específicas;
- Caderno de Logística relativo ao uso da Conta-Depósito Vinculada, publicado pelo Ministério da Economia;
- Decreto Federal nº 12.174/2024, dispõe sobre as garantias trabalhistas a serem observadas na execução dos contratos administrativos no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

OBSERVAÇÃO: Justifica-se a não utilização de catálogo eletrônico de padronização em atendimento ao art. 19 § 2º e art. 40 da Lei 14133/21, visto que, em consulta ao PNCP (Portal Nacional de Contratações Públicas), não consta o

item da presente contratação, restringindo-se a itens que não possuem nenhuma semelhança com o que está sendo contratado neste processo.

4. Descrição da necessidade

4.1. O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – *Campus Restinga* através deste ETP visa a contratação de:

- **serviços contínuos de serviços de limpeza, asseio e conservação, com fornecimento de todos os materiais, equipamentos e insumos diversos, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva (Cod. CATSER 24023 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO - OUTRAS NECESSIDADES).**

4.2 Preliminarmente, a necessidade se justifica pelo fim do contrato vigente, nº 51/2021 (última renovação até 01/11/2026, contudo a empresa já informou não ter interesse na última renovação), com a empresa Suricate Serviços Terceirizados Ltda, CNPJ nº 08.055.277/0001-23, oriundo do Pregão Eletrônico nº 27/2021.

4.3. A contratação de serviços terceirizados de limpeza, asseio e conservação para o IFRS - *Campus Restinga*, justifica-se por tratar-se de um serviço indispensável e essencial à garantia do bom andamento das atividades desenvolvidas no campus, quer no ensino, pesquisa, extensão ou administrativo, com o objetivo de garantir as condições necessárias de higiene, oportunizando um ambiente limpo e conservado, proporcionando estímulo, saúde e bem-estar não só aos servidores, como também aos discentes e demais usuários que buscam os serviços prestados pelo IFRS.

4.4. As contratações devem se dar sob o regime da exclusividade da mão de obra diante da necessidade de que os referidos profissionais estejam sempre a postos para melhor atender à comunidade interna e externa do *Campus Restinga*.

4.5. O *Campus Restinga* do IFRS possui em torno de 1.400 alunos e 110 servidores, cujo funcionamento se dá em três turnos de trabalho. Estima-se que, aproximadamente, 2.000 pessoas frequentem o *Campus* diariamente, durante seu funcionamento.

4.6. Atualmente, o *Campus Restinga* possui uma área total edificada de aproximadamente 8.630m², que engloba prédios novos e antigos, incluindo áreas administrativas, setores pedagógicos, salas de aula, auditórios, biblioteca, diversos laboratórios, calçadas, garagens, quadra poliesportiva, entre outros espaços. Há, ainda, a perspectiva de ampliação da área devido à construção de novo laboratório e nova biblioteca.

4.7. O levantamento das áreas do *Campus Restinga*, a localização e o uso de cada espaço, bem como a experiência dos fiscais do contrato atual, constituíram-se no ponto de partida para o planejamento da contratação.

4.8. É importante salientar que o *Campus Restinga* funciona em três turnos letivos (manhã, tarde e noite); com um padrão construtivo parecido entre os diferentes blocos e variados usos entre as diversas edificações existentes no *Campus*, o que justifica as diferentes frequências e produtividades adotadas.

4.9. Conforme a IN nº 05/2017, em seu ANEXO VI-B

2. Os serviços serão contratados com base na área física a ser limpa, estabelecendo-se uma estimativa do custo por metro quadrado, observadas a peculiaridade, a produtividade, a periodicidade e a frequência de cada tipo de serviço e das condições do local objeto da contratação.

2.1. Os órgãos e entidades deverão utilizar as experiências e os parâmetros aferidos e resultantes de seus contratos anteriores para definir as produtividades da mão de obra, em face das características das áreas a serem limpas, buscando sempre fatores econômicos favoráveis à Administração Pública. (grifo nosso)

4.10. Diante disso, concluiu-se que todos os colaboradores (serventes de limpeza) precisam atuar em todas as atividades (limpeza de todos os espaços cobertos pelo contrato, bem como dos banheiros/sanitários), percebendo o adicional de insalubridade em grau máximo (40%). Esta necessidade se justifica pela possibilidade de realizar uma escala de trabalho de modo a atender todas as áreas objeto do contrato, em todos os turnos de atividades, reduzindo o tempo gasto com os deslocamentos internos de pessoal, otimizando o uso da mão de obra e buscando a eficiência administrativa, permitindo ainda uma maior atenção aos espaços dos sanitários, em especial nos horários “de aulas”, bem como uma maior atenção aos espaços de salas de aula, por maior número de pessoas, durante os períodos de tempo em que não estão ocorrendo aulas.

4.11. A contratação dos serviços terceirizados de limpeza e conservação se dá por metro quadrado limpo e adota índices de produtividade definidos pela IN 05/2017-MPOG para 44 horas semanais de trabalho por pessoa.

4.12. De antemão, as áreas para limpeza e higienização compreendem:

Tabela 1 - Áreas (m2) Campus Restinga

INTERNAS:	Pisos Acarpetados	71,92
	Pisos Frios	3.682,38
	Laboratórios	250,00
	Almoxarifado/Galpões	167,74
	Oficinas	86,10
	Espaços Livres	1.057,87
	Banheiros	417,97
5658,98	Pisos pavimentados adjacentes	520,11

EXTERNAS:	Externa - Coleta de Detritos	520,11
26035,72	Passeios e arruamentos	6.805,63
ESQUADRIAS:	Face Externa (com risco)	354,02
1856,63	Face Externa (sem risco)	744,75
	Face Interna	757,85
ÁREA TOTAL:		15.436,45

Fonte: Elaboração própria.

4.13. A instituição conta com sete blocos térreos e uma quadra poliesportiva, o que demanda uma estrutura de limpeza e conservação que atenda adequadamente a todas as áreas

4.14. Para a associação de cada tipo de atividade disposta na metodologia ao respectivo tipo de área abrangida, foi considerado o espaço físico e suas conceituações deste IFRS – Campus Restinga, assim sendo:

- Para Pisos frios: áreas constituídas/revestidas de paviflex, cerâmica, mármore, marmorite, porcelanato, plurigoma, madeira, inclusive sanitários. Ex: salas de aula, salas administrativas e sanitários.
- Laboratórios: áreas destinadas para atividades de ensino, de pesquisa e/ou análises laboratoriais e processamento de alimentos. Ex: Laboratório de solos .
- Almojarifados: áreas utilizadas para depósitos/estoque/guarda de materiais diversos. Ex: almoxarifado geral do campus e almoxarifado das subáreas.
- Oficinas: áreas destinadas ao ensino da execução de serviços de reparos, manutenção de máquinas, equipamentos, materiais, etc. Ex: laboratórios de mecânica.
- Áreas com espaços livres: áreas como saguão, hall e salão, revestidos com pisos ou acarpetados. Ex: saguão em frente ao refeitório e halls de entrada dos prédios.
- Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações: áreas circundantes aos prédios revestidas de cimento, lajota, cerâmica, etc. revestidas de forração ou carpete. Ex: calçadas adjacentes aos prédios do campus.
- Esquadrias Externas – Faces internas: faces internas de áreas compostas de vidros
- Esquadrias Externas – Faces externas sem exposição ao risco (FE): faces externas de áreas compostas de vidros, sem a utilização de equipamento especial tais como balancins manuais ou mecânicos, ou andaimes.

- Esquadrias Externas – Faces externas com exposição ao risco: faces externas de áreas compostas de vidros que necessitam, para execução do serviço de limpeza, de uso de equipamentos especiais, tais como balancins, manuais ou mecânicos, andaimes, etc.

4.15. Os limites de produtividade foram convertidos conforme a frequência necessária do Campus Restinga.

4.16. Visando o incremento de produtividade, além de ganhos relacionados a padronização e facilitação das tarefas, em termos de qualidade, de saúde e segurança dos trabalhadores, conforme especificado nos requisitos da contratação e descrição da solução, optou-se pelo emprego de maquinário moderno, com múltiplas funções e de fácil operação, que possibilitam a realização de diferentes tarefas consecutivamente, ou até simultaneamente (como a limpeza molhada, seguida da aspiração da água suja, enxágue e secagem em uma única 'passada' com a mesma máquina, assim como a varrição e coleta de detritos e a lavagem e secagem de vidros), reduzem o esforço do operador e, ainda, otimizam o consumo de produtos saneantes, conferindo mais eficiência ao serviço. Com isso, observadas as características técnicas e capacidade de desempenho atribuídas pelo fabricante aos equipamentos citados como modelo de referência, entende-se possível adotar a proporcional ampliação da produtividade, nos percentuais indicados na tabela a seguir:

Tabela 2 - Estimativa de Incremento de Produtividade

SERVIÇO	ÁREAS IMPACTADAS		MAQUINÁRIO EMPREGADO (modelo de referência)	INCREMENTO DE PRODUTIVIDADE	ECONOMIA DE CONSUMO
	TIPO	COMPLEXIDADE			
Higienização de Ambientes	Internas	Pisos Frios	Lavadora e Secadora de Pisos (Modelo de referência BD50/50 /KARCHER) + Varredora com coletor (Modelo de referência - Kärcher S6 Twin)	50%	50%
		Laboratórios		50%	50%
		Almoxarifados /Galpões		50%	50%
		Oficinas		100%	50%
		Espaços Livres		100%	50%
	Externas	Pisos Pavimentados Adjacentes	Lavadora e Secadora de Pisos (Modelo de referência - BD50/50 /KARCHER) + Varredora com coletor (Modelo de	100%	50%

	Coleta de Detritos	referência - Kärcher S6 Twin)	100%	NSA
Esquadrias	Face externa com exposição a risco	Aspirador/Limpador de Vidros e Janelas (Modelo de referência- Kärcher WVP10).	50%	50%
	Face Externa sem exposição a risco			
	Face Interna			

Fonte: Elaboração própria.

4.17. Dito isto, e constatado também o subdimensionamento da produtividade pactuada no contrato de Higienização de Ambientes anterior a 2021 – executado, em condições ordinárias de trabalho, por uma equipe de onze pessoas que atendia simultaneamente as áreas internas e externas (áreas verdes e pavimentadas) do órgão –, optou-se por, nos termos do item 11 do Anexo VI-B [IN Seges/MP nº 05/2017](#), adotar índices de produtividade ampliados, diferentes daqueles estabelecidos no item 3 deste mesmo anexo, condizente com as especificações da solução pretendida e, portanto, mais assertiva para a estimativa do quantitativo de profissionais necessários à execução do serviço de Higienização de Ambientes, em razão do tipo e dimensão dos locais abrangidos.

4.18 Estabeleceu-se, com isso, uma nova Faixa Referencial de Produtividade, detalhada na tabela abaixo, em que se explicita os valores mínimo e máximo aceitáveis – expressos em termos de área física (m²) atendida, ao mês, por cada profissional alocado em jornada de trabalho de 44h semanais – para a estimativa da mão de obra e dos custos do contrato pelo licitante, delimitando-se, assim, um intervalo no qual será dispensada a necessidade de comprovação de exequibilidade.

Tabela 3 - Faixa Referencial de Produtividade por Serviço e Área de Abrangência

SERVIÇO	ABRANGÊNCIA		FAIXA REFERENCIAL DE PRODUTIVIDADE	
	TIPO	COMPLEXIDADE	MÍNIMA (m ²)	MÁXIMA (m ²)
		Pisos Acarpetados	800	1.200
		Pisos Frios	1.200	1.800
		Laboratórios	540	675

Higienização de Ambientes	Internas	Almoxarifados/Galpões	2.250	3.750
		Oficinas	2.400	3.600
		Espaços Livres	2.000	3.000
		Banheiros	200	300
	Externas	Pisos Pavimentados Adjacentes	3.600	5.400
		Coleta de Detritos	200.000	200.000
	Esquadrias	Faces com exposição a risco	195	240
		Face Externa sem exposição a risco	450	570
		Face Interna sem exposição a risco	450	570

Fonte: Elaboração própria.

4.19. Contudo, admitida a exequibilidade técnica do objeto aplicando-se os índices máximos e reconhecidas as restrições orçamentárias do órgão contratante, a fim de tornar o contrato economicamente viável, obriga-se a equipe de planejamento a aplicar, na elaboração das planilhas de custos e formação de preços que embasam o valor referencial (máximo aceitável) da contratação, os índices de produtividade máxima, por tipo de área e serviço.

OBSERVAÇÃO: Não será permitido a alteração da produtividade utilizada pela administração por parte da licitante, visto que esta foi analisada e a frequência foi adaptada de acordo com a realidade específica do IFRS - Campus Restinga.

4.20. O benefício direto, com a contratação, será em relação a maior presteza na execução das atividades em questão, pois haverá pessoas treinadas e com experiência devida na execução das referidas atividades. Quanto ao benefício indireto será a diminuição do tempo de resposta de questões rotineiras, porém importantes para os desfechos dos trabalhos desenvolvidos na instituição, pois haverá apoio e celeridade na execução das tarefas comuns.

4.21. Desta forma, para manutenção do serviço, que é essencial para o funcionamento do Campus, é imperativa a realização de novo procedimento licitatório.

5. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Coordenação de Infraestrutura	Antônio Lopes

6. Descrição dos Requisitos da Contratação

6.1. Trata-se da necessidade da contratação de empresa que execute serviços continuados, com mão de obra de dedicação exclusiva, de limpeza, asseio e conservação do bem imóvel e dos bens móveis, com fornecimento de toda a mão de obra, de uniformes, materiais e o emprego dos equipamentos necessários visando atender às necessidades do IFRS - Campus Restinga. Para satisfação da necessidade expressa pela área requerente, a solução contratada deverá atender aos seguintes requisitos:

- a. Os serviços serão prestados com disponibilização de trabalhadores em dedicação exclusiva de mão de obra, o que configura **cessão de mão de obra**;
- b. A execução do serviço deverá ser iniciada a partir da data de emissão da Ordem de Serviço, esta que se dará somente após a assinatura do contrato administrativo;
- c. Todos os insumos constantes da planilha de custos e necessários para o início dos serviços deverão ser entregues em até 48 (quarenta e oito) horas antes do início das atividades de forma a viabilizar o início da execução do contrato.
- d. Para a prestação dos serviços a Contratada utilizará, sob sua inteira responsabilidade e de acordo com as normas que regem a atividade, mão de obra devidamente treinada e qualificada, assim como, observar ao disposto na IN nº 05/2017 e demais normas legais e regulamentares pertinentes, demonstrando competências pessoais, tais como: disposição, agir com bom senso e agilidade, demonstrar iniciativa, interesse, organização, educação, autonomia, paciência, entusiasmo, respeito, espírito de equipe, capacidade de auto avaliação, ser assíduo e pontual, disciplina e sigilo;
- e. Apresentar profissionais devidamente uniformizados. Este deverá sempre estar limpo. O uniforme poderá ser o padrão da empresa contratada, desde que contemple todos os itens exigidos em Edital e que sejam aceitos pela fiscalização do contrato;
- f. Que os colaboradores cumpram a jornada de trabalho estabelecida, sendo vedada a prestação de horas extraordinárias;
- g. Os trabalhadores terceirizados (titulares e substitutos) ficarão sob a inteira e exclusiva responsabilidade da empresa contratada, devendo pertencer ao quadro de pessoal da empresa. A Contratada ficará encarregada de selecionar e preparar rigorosamente o empregado para prestar os serviços, tendo funções profissionais legalmente registradas em sua carteira de trabalho.
- h. Que a empresa comprove aptidão para a execução de serviço de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior com o objeto desta contratação, ou com o item pertinente, por meio da apresentação de certidões ou atestados, por pessoas jurídicas de direito público ou privado e ainda,

comprovando experiência mínima de 3 (três) anos na prestação dos serviços, que demonstre que o licitante tenha executado serviços similares ao objeto da licitação, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não havendo obrigatoriedade de os anos serem ininterruptos;

- i. Este prazo mínimo (3 anos) se justifica pela necessidade de contratação de empresa que possua habilidades na gestão de mão de obra, tendo, neste período, já experimentado diferentes situações que podem influenciar na execução dos serviços contínuos, aliado ao fato de que a contratação poderá ser prorrogado até o limite de 10 (dez) anos, conforme Lei 14.133/2021. Desta forma entende-se que a experiência de no mínimo 3 (três) anos a ser comprovada por meio de atestados de capacidade técnica é essencial para a garantia de escolha de um bom fornecedor para atender às necessidades da Administração. Esta exigência encontra respaldo no ANEXO VII-A da IN SEGES n. 05/2017;
- j. Fica facultado aos interessados em participar da licitação vistoriar os locais onde serão executados os serviços, mediante agendamento, tomando conhecimento de todas as condições e peculiaridades inerentes à prestação dos mesmos, ocasião onde serão sanadas as dúvidas porventura existentes, não cabendo qualquer tipo de cobrança posterior por desconhecimento das condições previstas neste Termo de Referência.
- k. Nomear encarregado (Preposto) responsável pelos serviços, com a função de garantir o bom andamento das atividades, fiscalizando e ministrando a orientação necessária aos executantes dos serviços. Não é necessário que o encarregado permaneça na Instituição em tempo integral, mas será exigido que este acompanhe e oriente os serviços desenvolvidos pela equipe sob sua responsabilidade, seguindo as determinações e objetivos da CONTRATANTE;
- l. Atender atribuições da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO 5143-20: servente de limpeza:

SERVENTE DE LIMPEZA:

Idade mínima de 18 (dezoito) anos;

Escolaridade: nível básico completo (Fundamental I);

Apresentar boa comunicação, boa desenvoltura, presteza e cortesia no atendimento, iniciativa e polidez;

Apresentar-se no local do serviço pontualmente e devidamente uniformizado e identificado;

6.1.1. Descrição sumária dos serviços:

Servente de Limpeza: executam trabalhos de limpeza geral em edifícios e outros locais, para manutenção das condições de higiene e conservação do ambiente, **de acordo com a metodologia de execução dos serviços.**

6.2. Quanto à Classificação do Objeto e Forma de Contratação

6.2.1. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto n. 9.507, de 21 de setembro de 2018, não se constituindo em quaisquer das atividades, previstas no art. 3º do aludido decreto, cuja execução indireta é vedada e, conforme o § 1º do referido artigo

§ 1º Os serviços auxiliares, instrumentais ou acessórios de que tratam os incisos do caput poderão ser executados de forma indireta, vedada a transferência de responsabilidade para a realização de atos administrativos ou a tomada de decisão para o contratado.

6.2.2. Por envolverem atividades não inerentes às categorias funcionais abrangidas pelo plano de cargos desta autarquia, enquadram-se nos serviços auxiliares, instrumentais ou acessórios, complementares à área de competência legal do órgão, conforme Art. 48 da Lei nº 14.133/21.

6.2.3. Impera registrar, ainda, que a principal missão das atividades meio e apoio operacional é garantir a operacionalização integral das atividades finalísticas de forma contínua, eficiente, flexível, fácil, segura e confiável. Para garantir este objetivo, a Administração Pública vem buscando, de forma racional e persistente, obter melhor emprego de seus escassos recursos visando atingir a eficácia e eficiência de suas ações. Essa difícil missão, muitas vezes, torna-se impossível de ser cumprida a contento, em razão da falta de uma estrutura específica para execução de tarefas que, embora sejam consideradas auxiliares, são imprescindíveis para o funcionamento das organizações, como é o caso dos serviços continuados de limpeza e conservação.

6.2.4. Justificamos também a necessidade da presente contratação devido o cargo de servente/auxiliar de limpeza não poder ser concursado, dado que a Lei nº 9.632/1998 extinguiu tal contratação e, ao mesmo tempo, o Decreto n. 9.507, de 21 de setembro de 2018 e IN SEGES/MPDG nº 05/2017 permitirem a contratação de serviço desta natureza por execução indireta.

6.2.5. Os serviços objeto desta contratação também são caracterizados como comuns, uma vez que os seus padrões de desempenho e qualidade são definidos objetivamente em especificações usualmente adotadas no mercado. As empresas especializadas na prestação de serviços com dedicação de mão de obra exclusiva estão habituadas com as exigências contidas nos editais de licitação para este tipo de contratação e oferecem seus serviços de modo a atender os requisitos de qualificação técnica e outras exigências do serviço público.

6.2.6. Conforme Portaria nº 1.4787, de 27 de novembro de 2014, da Secretaria de Serviços Executivos do MEC, Art. 1, § 1º

São considerados como serviços continuados no âmbito do MEC, entre outros:

XXXIV - limpeza e conservação;

6.2.7. Ainda conforme a Portaria, os serviços considerados de natureza contínua, são os que, se interrompidos, podem comprometer a continuidade das atividades da Administração e cuja necessidade de contratação deva estender-se por mais de um exercício financeiro e continuamente. O serviço de limpeza se enquadra perfeitamente

nessa essência e é uma atividade indispensável para o funcionamento do IFRS – Campus Restinga.

6.2.8. Dito isso, resta evidente a necessidade de que sejam executadas de forma indireta – tal qual previsto no art. 3º, §1º, do Decreto nº 9.507/2018, e regulamentado pela Portaria MPDG nº 433/2018 –, pressupondo-se a formalização de um contrato administrativo (precedido, via de regra, de licitação) por meio do qual o Poder Público ajuste com um terceiro, pessoa jurídica de direito privado, a prestação dos serviços que atenderão às necessidades da Administração Pública, vedada qualquer relação entre os trabalhadores e Administração contratante que caracterize pessoalidade e subordinação, a fim de que a terceirização dos serviços não gere vínculo empregatício entre estes.

6.2.9. Contratos estes que, ao passo que visam suprir uma necessidade imediata e contínua deste órgão, cuja demanda não é variável, mas delimitada e descrita com base nas características da área física e população alvo dos serviços, devem, preferencialmente, ser executados na forma de empreitada por preço global.

6.2.10. Portanto, decidiu-se pela contratação da solução mediante licitação na modalidade Pregão Tradicional, na forma eletrônica, do tipo “menor preço”, em detrimento ao uso do Sistema de Registro de Preços, considerado antieconômico, posto que as atas resultantes tem vigência limitada a 12 (doze) meses, e não podem ser renovadas, aditadas ou reajustadas, implicando na desnecessária repetição anual do certame licitatório. Ressalta-se, no entanto, que este entendimento baseia-se na legislação vigente e jurisprudências atuais, podendo ser revisto quando da renovação dos contratos e/ou para contratações futuras, em caso de alteração substancial de seus fundamentos.

6.2.11. Também entende-se que o SRP não seja o mais indicado neste caso, visto que as contratações de serviços continuados já são certos e determinados, mediante elaboração de Planilha de Custos prévia e obrigatória, o que vai de encontro ao inciso V do art. 3º do Decreto nº 11462/2023, que prevê as hipóteses quando o SRP poderá ser adotado

V - quando, pela natureza do objeto, não for possível definir previamente o quantitativo a ser demandado pela Administração.

6.3. Quanto ao Prazo de Vigência da Contratação

6.3.1. Admitida a necessidade de execução indireta, hipótese em que os serviços podem ser executados por empreitada, e reconhecida a natureza contínua do objeto, que estende a necessidade de contratação por mais de um exercício financeiro e ininterruptamente, sob a óptica da economicidade, eficiência e eficácia da solução, sugere-se que seja contratada por meio da celebração de instrumento formal de contrato com vigência inicial de 12 (doze) meses, prorrogável até o limite de 10 (dez) anos, com base no art. 105, da Lei nº 14.133/2021.

6.4. Do horário:

6.4.1. Os serviços serão realizados conforme a demanda do IFRS – Campus Restinga, mediante escala de serviço das 6h30min às 21h30min de segunda a sexta-feira, respeitando a jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais. O horário de trabalho e o intervalo intrajornada, de 1 (uma) hora, poderão ser flexibilizados de acordo com as necessidades do serviço e o horário de expediente da Administração. Conforme a necessidade da Administração, os serviços poderão ser prestados nos sábados, domingos e/ou feriados, mediante escala, observando 1 (um) dia de descanso semanal remunerado (em qualquer dia da semana), sendo pelo menos um dia de descanso por mês no domingo.

A contratada deve gerenciar a sua equipe de trabalho no intuito de evitar que os trabalhadores extrapolem a sua jornada de trabalho, mesmo que seja dentro dos horários pré-estabelecidos anteriormente.

A licitante deverá elaborar e se responsabilizar pela escala de trabalho mais adequada às necessidades da Contratante.

6.4.1.1. Dos serviços extraordinários e banco de horas: As horas-extras resultantes do alongamento de jornada, caso ocorra, submeter-se-ão ao sistema de compensação, que nada mais é que o descanso forçado do colaborador na primeira oportunidade e no mesmo tempo em que se esticou a jornada. Utilizar-se-á, portanto, para uma efetiva compensação das horas extraordinárias, o sistema de Banco de Horas. Nele, o colaborador poderá ultrapassar a jornada normal no máximo 2 (duas) horas por dia, conforme Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Tais alongamentos serão obrigatoriamente compensados na primeira oportunidade, evitando-se com isso o pagamento de horas-extras.

A compensação do trabalho extraordinário previsto na CLT poderá ser compensada nos recessos administrativos da Instituição, mediante comunicação prévia do IFRS à contratada.

A prestação de serviço extraordinário deverá ser comunicada pelo fiscal do contrato, a quem compete solicitar, justificar, autorizar e comprovar a prorrogação do expediente em horário extraordinário.

A prestação dos serviços poderá sofrer alterações devido a modificações no calendário acadêmico, motivos de força maior - o que pode incluir, mas não se limitam a, desastres naturais, pandemias, greves ou qualquer outra situação imprevisível que impeça a continuidade normal das atividades - e outras circunstâncias alheias à vontade da Administração que impactem o funcionamento do órgão. Essas alterações, que podem reduzir ou aumentar a necessidade dos serviços, devem ser compensadas mediante banco de horas ou descontadas da empresa contratada, caso a administração não tenha interesse na compensação das horas eventualmente dispensadas.

6.5. Quanto aos Insumos diversos

6.5.1. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar os materiais, utensílios e equipamentos, uniformes e EPIs necessários, nas quantidades

/periodicidades estimadas e qualidades a seguir estabelecidas, fornecidos por demanda, promovendo sua substituição quando necessário, conforme previsto no estudo preliminar e atualizado neste termo:

a) Descrição e quantitativo dos materiais de limpeza (saneantes domissanitários)

Tabela 4- Descrição e quantitativo dos materiais de limpeza

ITEM	Materiais de Limpeza	UNIDADE	QTD	QTD
			MENSAL	ANUAL
1	Água sanitária, princípio ativo: hipoclorito de sódio; teor de cloro ativo de 2,0% à 2,5% (m/m)	bombona de 5 litros	6	72
2	Álcool etílico, 70º INPM. Aspecto líquido. Embalagem de 1 litro.	unidade	30	360
3	Álcool em gel. Embalagem de 500mL.	unidade	5	60
4	Cera acrílica; alto brilho	bombona de 5 litros	1	12
5	Desinfetante de uso geral; aspecto líquido; aromatizado.	bombona de 5 litros	8	96
6	Detergente de uso geral; neutro; Tampa com bico dosador;Frasco	unidade	40	480
7	Desincrustante Alcalino, indicado para limpeza pesada	bombona de 5 litros	1	12
8	Hipoclorito de sódio (5% de cloro ativo); bombona 5L.	bombona de 5 litros	1	12
9	Limpa vidros.Tampa com bico dosador; Frasco 500mL.	unidade	5	60
10	Saponáceo cremoso;Tampa com bico dosador; Frasco 250mL.	unidade	12	144
11	Sabão em pó multi-ação - 1,6 kg, padrão de qualidade OMO	unidade	1	12

12	Inseticida em aerossol – embalagem com 300ml, validade mínima de 12 meses	unidade	5	60
13	Odorizador de ambiente, frasco de 360 ml	unidade	5	60
14	Desinfetante sanitário em pastilha adesiva, embalagem com 3 unidades	unidade	15	180
15	Sabonete líquido aromatizado, bombona com 5 Litros	unidade	2	24
16	Limpa classes. Bombona 5L	Bombona	2	24
17	Papel higiênico rolo com 300m x 10cm. Compatível com dispenser.	Fardo 8 rolos	18	216
18	Papel toalha folha simples, 100% Celulose Virgem, branco, rolo/bobina autocortante, mínimo 200m x 20cm, compatível com dispenser.	Fardo 6 rolos	15	180
19	Detergente concentrado, neutro, líquido para máquina lavadora e secadora de pisos (compatível com o equipamento fornecido ao IFRS - Campus Restinga)	bombona de 5 litros	1	12

Fonte: Elaboração própria.

OBSERVAÇÃO: todos os itens devem estar dentro do prazo de validade com validade mínima de 120 dias, da data de entrega. Será aceito que a Contratada entregue os itens em embalagens diferentes do estipulado (ex: em bombona e não frasco de 500ml), desde que o volume total seja respeitado.

b) Descrição e quantitativo dos utensílios necessários para o serviço de limpeza

Tabela 5- Descrição e quantitativo dos utensílios necessários para o serviço de limpeza

ITEM	UTENSÍLIOS	UNIDADE	QUANTIDADE a disponibilizar	VIDA ÚTIL (EM MESES)	QTD ANUAL
1	Balde plástico, 15 litros;Reforçado.	unidade	5	6	10

2	Gatilho borrifador; adaptável em garrafa PET.	unidade	5	6	10
3	Escova lavatina de nylon para sanitário; Formato bola	unidade	5	1	60
4	Desentupidor de vaso sanitário, composto por ventosa em borracha resistente. Acompanha cabo em madeira rígida, com acabamento liso, medindo 60 cm de comprimento.	unidade	4	12	4
5	Desentupidor de pia, tipo sanfonado, confeccionado com ventosa em borracha flexível de alta durabilidade, com cabo anatômico em plástico resistente. Comprimento total do cabo: 20 cm.	unidade	4	12	4
6	Esfregão MOP Vassoura tira pó a seco, rodo mágico com cabo retrátil (60cm)	unidade	4	12	4
7	Suporte para fibra de limpeza (esponja abrasiva); roscável; sem cabo; tamanho mínimo : 9x22cm	unidade	4	6	8
8	Esponja dupla face; Tamanho: 10x7,1x2,1cm.	unidade	24	1	288
9	Esponja abrasiva, verde; Tamanho : 26x10x1cm	unidade	20	1	240
10	Engate rápido para lava jato+ mangueira 1/2"	unidade	1	6	2
11	Mangueira plástica 3/4 com 50m e adaptadores	unidade	2	24	1
12	Esguicho com engate rosqueado; para mangueira de jardim 1/2"; reforçado	unidade	2	6	4

13	Pá de recolhimento de lixo com cabo longo	unidade	2	12	2
14	Pano multiuso; flanelinha(50% celulose+50% poliéster) tamanho mínimo : 30x50cm. Pacote com 5 unidades. Descartável.	pacote	6	1	72
15	Flanelas para Limpeza geral, em cores diversas (Branco, Vermelho, Amarela, Azul, Laranja). Medidas aproximadas: 40 x 60 cm	unidade	21	1	252
16	Pano para chão; em algodão; grosso; alvejado; Tamanho mínimo 40x60cm;	unidade	6	1	72
17	Vassoura com cabo; cerdas médias; De 1º qualidade. Cabo com comprimento : 1,5m; rosca plástica.	unidade	3	6	6
18	Rodo limpa vidros/teto telescópico com cabo extensor de 6 metros. Rodo de 22 cm	unidade	2	12	2
19	Refil mop pó; 60 cm; Material algodão.	unidade	4	6	8
20	Rodo plástico base dupla; largura 40 cm; roscável; reforçado; sem cabo.	unidade	5	6	10
21	Kit MOP Pó de 100 cm (armação + Refil + cabo)	unidade	4	24	2
22	Refil MOP pó 100 cm	unidade	4	6	8
23	Rodo espuma passa cera sem cabo. Espessura mínima da espuma 4 cm; roscável	unidade	5	6	10
24	Saco para lixo : capacidade: 200L; resistente. Cor : preto ou de outra cor, quando solicitado. Pacote com 100 unidades	pacote	2	1	24

25	Saco para lixo : capacidade: 100L; resistente. Cor : preto ou de outra cor, quando solicitado. Pacote com 100 unidades	pacote	4	1	48
26	Saco para lixo : capacidade: 60L; resistente. Cor : preto ou de outra cor, quando solicitado. Pacote com 100 unidades	pacote	5	1	60
27	Saco para lixo : capacidade: 30L; resistente. Cor : preto ou de outra cor, quando solicitado. Pacote com 100 unidades	pacote	6	1	72
28	Saco para aspirador de pó, embalagem com 3 unidades	pacote	1	3	4
29	Tela Desodorizadora para Mictório, em PVC	unidade	6	6	12
30	Extensão elétrica de no mínimo 30 metros	unidade	2	24	1
31	Fibra redonda do tipo disco verde abrasivo, confeccionada em material sintético. Compatível com enceradeira industrial, modelo CL 350. Ideal para remoção de sujeiras leves a moderadas, marcas e resíduos de manutenção.	unidade	1	1	12
32	Fibra redonda do tipo disco branco lustrador, confeccionada em material sintético de alta qualidade. Compatível com enceradeira industrial, modelo CL 350. Não abrasiva, ideal para acabamento fino.	unidade	1	1	12
33	Fibra redonda do tipo disco preto removedor, confeccionada em material sintético. Compatível com enceradeira industrial, modelo CL 350. Indicada na etapa de remoção pesada de ceras, seladores e sujidades incrustadas em pisos diversos.	unidade	1	1	12

34	Placa sinalizadora "piso molhado"; tipo cavalete	unidade	10	60	2
35	Placa sinalizadora "limpeza em andamento"; tipo cavalete	unidade	10	60	2
36	Disco de fibra para máquina lavadora e secadora de pisos, tipo abrasivo, cor verde, 440~510mm (tamanho compatível com equipamento fornecido ao IFRS - Campus Restinga)	unidade	1	1	12

Fonte: Elaboração própria.

c) Descrição e quantitativo dos equipamentos/máquinas necessários para o serviço de limpeza

Tabela 6- Descrição e quantitativo dos equipamentos/máquinas necessários para o serviço de limpeza

ITEM	EQUIPAMENTOS	UNIDADE	QUANTIDADE a disponibilizar	DEPRECIÇÃO (EM MESES)	QTD ANUAL
1	Aspirador de pó / água, volume total de, no mínimo, 10 litros. De 1400W, 220V	unidade	1	24	0,5
2	Escada 7 degraus; em alumínio	unidade	3	60	0,6
3	Kit completo—limpeza de vidro (13 peças)	unidade	2	36	0,66
4	Enceradeira industrial CL 350, com escova	unidade	1	60	0,2
5	Lavadora de alta pressão profissional; 220V;pressão máxima: 2300PSI;potência mínima: 2200W	unidade	1	60	0,2
6	Máquina de lavar – tanquinho	unidade	1	60	0,2

7	Conjunto de Limpeza Completo nº 03, composto por: Carro Funcional, Balde Doblô 30 litros 2 águas, Cabo alumínio (140 cm, aproximadamente), Garra Plástica, Refil Loop com cinta, Placa Sinalizadora Piso Molhado, Pá Pop e Conjunto Mop Pó (60 cm).	unidade	4	60	0,8
8	Máquina Lavadora e Secadora de Pisos, elétrica, de operação pedestre (a pé), com disco de tamanho apropriado para uso em ambientes de pouca mobilidade (faixa de trabalho 400~550mm), tanque de coleta mín de 39 litro e produtividade mínima de 1300m²/hs. Modelo de referência: Kärcher BD50/50C	unidade	1	60	0,2
9	Máquina Varredeira de Piso, apropriada para limpeza de áreas internas ou externas, manual, com 2 escovas laterais (faixa de trabalho entre de 850mm e 950mm) e coletor de detritos (capacidade mínima 38 litros). Produtividade mínima 3.000 m²/h. Modelo de referência: Kärcher S6 Twin	unidade	1	60	0,2
10	Aspirador/Limpador de Vidros e Janelas, com 2 tamanhos de rodo e microfibras para limpeza, raspador de sujeiras, borrifador, sistema de sucção de água e reservatório de no mínimo 200ml, automático, a bateria. Modelo de referência: Kärcher WVP10.	unidade	2	60	0,4

11	<p>Aparelho registrador de ponto eletrônico, digital, biométrico, com teclado digital - homologado pela portaria M.T.E. nº 1.510 /2009. O produto deverá ser certificado pelo INMETRO.</p> <p>O equipamento deverá ser instalado em local a ser definido junto à direção da unidade do IFRS onde ocorrerá a prestação do serviço.</p>	unidade	1	60	0,2
----	---	---------	---	----	-----

Fonte: Elaboração própria.

OBSERVAÇÃO: Havendo necessidade de substituição/reposição dos equipamentos e utensílios, os mesmos deverão ser entregues no Campus em até 10 (dez) dias úteis, após a solicitação à Contratada.

6.5.2. Do registro do ponto eletrônico: a contratada poderá disponibilizar outra forma de registro de ponto eletrônico, como por exemplo, pelo celular, desde que siga as regras da Portaria 671 do Ministério do Trabalho e Previdência, que regulamenta o controle eletrônico de ponto e, que atenda as necessidades do IFRS, sem prejuízo às atividades.

6.5.3. Do Uniforme e EPIs: A contratada deverá fornecer o uniforme e todos os EPIs necessários conforme especificidades do posto de trabalho.

Os uniformes a serem fornecidos pela Contratada a seus colaboradores deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, confeccionadas com tecido e material de qualidade, sem qualquer repasse do custo para o empregado;

Os uniformes/EPIs devem ser entregues ao empregado no início da execução do contrato, devendo ser substituído **01 (um) conjunto completo de uniforme a cada 12 (doze) meses**, ou a qualquer época, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, após comunicação escrita da Contratante, sempre que não atendam às condições mínimas de apresentação;

No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados;

Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

d) Relação de peças e quantitativos do UNIFORME/EPIS - SERVENTE DE LIMPEZA:

Tabela 7- Descrição e quantitativo dos materiais de limpeza

ITEM	UNIFORMES/EPIS (SERVENTE DE LIMPEZA)	UNIDADE	QTD ANUAL
1	Avental de PVC; branco. Avental PVC forrado modelo açougueiro, forro em poliéster, para proteção do tronco do usuário contra umidade proveniente de operações com uso de água.	unidade	2
2	Blusão de lã	unidade	2
3	Bota de borracha cano médio: impermeável, com forro, confeccionada em PVC, solado de alta durabilidade antiderrapante, cor preta, numeração a ser definida.	par	1
4	Botina segurança: de uso profissional de couro hidrofugado com fechamento em elástico, solado confeccionado em poliuretano, forro interno em TNT com tratamento antibacteriano, antifúngico e dessorção de suor, palmilha de montagem em EVA costurada, sobre palmilha em EVA. Numeração conforme a necessidade.	par	2
5	Capa de Chuva: em PVC com capuz, mangas compridas, com fechamento frontal através de botão de pressão, 100% impermeável, com forro de poliéster, resistente, cor amarela	unidade	1
6	Camiseta, manga curta, em 100% algodão, gola redonda	unidade	3
7	Camiseta manga longa, em 100% algodão, gola redonda	unidade	2
8	Conjunto de calça e jaleco (com manga curta, bolsos e de botão) em microfibra gabardine, cor preta ou azul escuro	conjunto	2
9	Jaqueta/Japona de Nylon, impermeável, material nylon resinado, com forro de manta térmica, fechamento frontal em velcro alinhado por botão de pressão e zíper, malha sanfonada para ajustes na barra e punho, tamanho a combinar	unidade	1

10	Luva nitrilica/látex; com forro; comprimento mínimo :30 cm; reforçada; MARCA REFERÊNCIA: VOLK (CÓDIGO 10.65.018.03 E CÓDIGO 10.85.018.30)	par	24
11	Boné	unidade	1
12	Meias de algodão, acima do tornozelo (pacote com 3 unidades)	pacote	2
13	Crachá Funcional, em PVC, com nome da empresa, do empregado, função e foto.	unidade	1
14	Máscara com respirador descartável;com válvula.	unidade	2
15	Óculos de proteção; lente cristal antiembaçante.	unidade	1
16	Protetor Solar FPS 30 de 200ml	unidade	1
17	Repelente para mosquito, em spray de 200ml	unidade	1

Fonte: Elaboração própria.

OBSERVAÇÃO: SOMENTE SERÁ EFETUADO O PAGAMENTO DOS ITENS DE INSUMOS (materiais, utensílio, equipamentos, etc), COMPROVADAMENTE ENTREGUES AO IFRS - CAMPUS RESTINGA, mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

6.5.4. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, em um tecido leve e fresco, que não amasse, que possua elasticidade e que proporcione conforto e facilite a movimentação nas tarefas do dia a dia, podendo ser usado em qualquer época do ano seguindo os seguintes parâmetros mínimos:

Todos os itens do conjunto de uniforme estarão sujeitos à prévia aprovação da Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações;

Poderão ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes quanto ao tecido, cor e modelo, desde que previamente aceitas pela fiscalização da Contratante.

6.5.5. A Contratada além do fornecimento de mão de obra, dos materiais e dos equipamentos, ferramentas e utensílios necessários para a perfeita execução dos serviços de Limpeza, Conservação e Higienização e demais atividades correlatas, obriga-se a:

a) Responsabilizar-se integralmente pelos serviços contratados, nos termos da legislação vigente;

- b) Selecionar e preparar rigorosamente os colaboradores que irão prestar os serviços encaminhando elementos portadores de atestados de boa conduta e demais referências, tendo funções profissionais legalmente registradas em suas carteiras de trabalho;
- c) Verificar a agilidade no cumprimento dos serviços estabelecidos à equipe sob responsabilidade. Através da figura do preposto, distribuir as tarefas diárias, semanais, quinzenais, mensais, para cada posto de serviço, solicitar tabela/planilha de atividade por localidade e verificar a qualidade dos serviços executados no âmbito do IFRS - Campus Restinga;
- d) Manter disciplina nos locais dos serviços, retirando no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas após notificação, qualquer empregado considerado com conduta inconveniente pela Administração;
- e) Manter seu pessoal uniformizado, identificando-os por meio de crachás, com fotografia recente, e provendo-os dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) quando necessários;
- f) Manter sediado, junto à Administração, durante os turnos de trabalho, elementos capazes de tomar decisões compatíveis com os compromissos assumidos;
- g) Manter todos os equipamentos e utensílios necessários à execução dos serviços, em perfeitas condições de uso, devendo os danificados ser substituídos em até **10 (dez) dias úteis, após a solicitação à Contratada**. Os equipamentos elétricos devem ser dotados de sistemas de proteção, de modo a evitar danos à rede elétrica;
- h) Identificar todos os equipamentos, ferramentas e utensílios de sua propriedade, tais como: aspiradores de pó, escadas, etc., de forma a não serem confundidos com similares de propriedade da Administração;
- i) Implantar, de forma adequada, a planificação, execução e supervisão permanente dos serviços, de forma a obter uma operação correta e eficaz, realizando os serviços de forma meticulosa e constante, mantendo sempre em perfeita ordem, todas as dependências objeto dos serviços;
- j) Responsabilizar-se pelo cumprimento, por parte de seus empregados, das normas disciplinares determinadas pela Administração;
- l) Assumir todas as responsabilidades e tomar as medidas necessárias ao atendimento dos seus empregados, acidentados ou com mal súbito, por meio de seus prepostos;
- m) Respeitar as Normas Brasileiras - NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;
- n) Instruir os seus empregados, quanto à prevenção de incêndios nas áreas da Administração;
- o) Registrar e controlar, juntamente com o fiscal da Administração, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, bem como as ocorrências havidas;

p) Fazer seguro de seus empregados contra riscos de acidentes de trabalho, responsabilizando-se, também, pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, resultantes da execução do contrato, conforme exigência legal;

q) Observar conduta adequada na utilização dos materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios, objetivando a correta execução dos serviços;

r) Os serviços deverão ser executados, preferencialmente, em horários que não interfiram com o bom andamento da rotina de funcionamento da Administração.

s) Adotar boas práticas de otimização de recursos/redução de desperdícios/menor poluição, tais como:

Racionalização do uso de substâncias potencialmente tóxicas/poluentes;

Substituição de substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;

Racionalização/economia no consumo de energia (especialmente elétrica) e água;

Treinamento/capacitação periódicos dos empregados sobre boas práticas de redução de desperdícios/poluição; e

Reciclagem/destinação adequada dos resíduos gerados nas atividades de limpeza, asseio e conservação.

7. Levantamento de Mercado

7.1. Foi verificada a existência de vários fornecedores para o fornecimento de mão de obra especializada para atender a presente contratação.

7.2. Foram analisadas contratações similares realizadas por outros órgãos e entidades, por meio de consultas a editais diversos, com o objetivo de identificar a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendessem às necessidades da Administração, e as que foram identificadas foram incorporadas à contratação em análise. As possíveis soluções disponíveis no mercado para **serviços de limpeza** são:

a) contratação de serviços de limpeza, asseio, conservação e higienização, com dedicação exclusiva de mão-de-obra, **SEM** o fornecimento dos insumos;

b) contratação de serviços de limpeza, asseio, conservação e higienização, com dedicação exclusiva de mão-de-obra, **COM** o fornecimento dos insumos;

c) contratação de serviços de limpeza, asseio, conservação e higienização, com a **contratação de mão-de-obra, insumos e EQUIPAMENTO MECÂNICO (máquina de lavar auto sustentada ou tripulada ou similar)**, com o fornecimento dos insumos;

d) contratação de serviços de limpeza, asseio, conservação e higienização, **POR DEMANDA**.

7.3. No caso da solução “A”, mesmo o fornecimento dos insumos não sendo obrigatório pela IN nº 05/2017, isso não se mostra o mais vantajoso, visto a necessidade do órgão adquirir os insumos em outros pregões distintos. A inclusão dos insumos no contrato reduz os custos de licitar, comprar, guardar e fiscalizar. Ademais, o risco de uso é alocado à Contratada. Se sumir material, for roubado, desperdiçado, até usado pela empresa em outros contratos, a perda é dela, visto que terá que fazer as devidas reposições.

7.4. Quanto a solução “C”, em análise, percebe-se que, em toda a cadeia deste segmento, não há resistência à tecnologia, uma vez que há um movimento de mecanização que impacta na maximização da produtividade, na segurança e proteção para os responsáveis pela limpeza e na sustentabilidade, como a aplicação de produtos ecológicos certificados e o desenvolvimento de novos processos e equipamentos que reduzem o consumo hídrico, etc. Também, observa-se, que as Instituições Públicas, estão cientes disso, visto o aumento de processos licitatórios prevendo a inserção de equipamentos mecânicos (máquinas de lavar auto sustentada ou tripulada ou similar) na planilha de custos.

7.4.1. O IFRS - Campus Restinga, atento à necessidade de otimizar recursos e garantir a eficiência na limpeza de suas instalações, realizou uma análise detalhada de sua estrutura física e das demandas operacionais. Observou-se que os prédios interligados, de apenas um pavimento e com portas largas, favorecem a implementação de soluções mecanizadas. Além disso, ao considerar a frequência e a abrangência das atividades de limpeza, concluiu-se que a substituição de um posto de servente de limpeza por uma máquina especializada não apenas reduziria custos operacionais, mas também aumentaria significativamente a produtividade. Essa conclusão está em conformidade com os índices de produtividade estabelecidos para a contratação, conforme já demonstrado, e evidencia o impacto positivo desses equipamentos na eficiência operacional (produtividade) de acordo com os dados apresentados na Tabela 2.

7.5. A solução “D”, contratação de serviços de limpeza, asseio, conservação e higienização, por demanda, não contempla a necessidade do campus por um serviço contínuo. As contratações semelhantes em outros órgãos da Administração Pública, em sua maioria, se moldam no formato de contratação continuada com mão de obra exclusiva. Tal modalidade é tão constante que os requisitos para sua execução são normatizados pelo Ministério da Economia no Anexo VI - B da Instrução Normativa nº 5 de 26 de maio de 2017.

7.6. A execução dos serviços pretendidos pelo IFRS - Campus Restinga, não é diferente da utilizada por outros órgãos, mostrando-se mais eficaz o formato de serviço continuado com dedicação de mão de obra exclusiva, tendo em vista a necessidade de periodicidade diária das rotinas de limpeza em grande parte das edificações, e que, mesmo no caso de serviços com periodicidade diferente da diária, os profissionais a serem alocados serão da mesma classe profissional e terão rotinas a serem

executadas em todos os dias do mês. Adicionalmente, de modo a manter a salubridade dos ambientes e garantir a segurança dos usuários, pode ser demandada rotina diferenciada de limpeza decorrente da ocorrência de eventos inesperados, motivo pelo qual é importante que a mão de obra do contrato esteja alocada no local da execução dos serviços e seja de dedicação exclusiva.

7.7. Para a realidade do IFRS - Campus Restinga, a alternativa “C”, contratação de serviços de limpeza, asseio, conservação e higienização, com a **contratação de mão-de-obra e EQUIPAMENTO MECÂNICO (máquina de lavar auto sustentada ou tripulada ou similar)**, com o fornecimento dos insumos, torna-se a solução mais adequada considerando a realidade orçamentária atual e as peculiaridades do Campus.

7.8. Para a contratação dos serviços em comento, tanto as empresas como os tomadores de serviços, e em especial os órgãos públicos, efetivam a contratação de forma semelhante a que se pretende adotar, cumprindo as respectivas exigências legais, normativas e editalícias. A execução deste serviço permitirá preparar o ambiente adequadamente para o trabalho dos servidores, colaboradores, alunos e visitantes, mantendo a ordem, o asseio e manutenção e necessárias condições para promoção da saúde dos usuários, proporcionando maior segurança e favorecendo o bom desempenho das ações a serem desenvolvidas, contribuindo assim para uma maior eficiência na execução das atribuições do IFRS.

7.9. Análise de Riscos: A estruturação adequada e eficiente deste estudo técnico preliminar é fundamental para que se chegue a soluções viáveis de contratações, de forma a diminuir a probabilidade de ocorrência de riscos relacionados à seleção de empresas sem qualificação adequada ou ainda em quantidades incompatíveis com a demanda real do órgão, que impactam diretamente na eficácia do contrato e a eficiência econômica da Administração. Sabe-se que os resultados obtidos com a terceirização de serviços – ou mesmo com a aquisição de materiais –, estão diretamente relacionados à etapa de Planejamento da Contratação, tida também como uma ferramenta de mitigação de riscos relacionados a falhas e fraudes no julgamento e aceitação de propostas nas fase externa de compras diretas e licitações, e que estas etapas demandam não só a atenção, mas a coordenação e participação ativa da área de Contratos, Compras e Licitações, haja vista a tendência à especialização destes na elaboração dos documentos necessários à instrução dos Atos Administrativos cabíveis, bem como sua notável familiaridade com os dispositivos legais que os regulam - o que não se percebe em outras áreas do órgão, especialmente no meio acadêmico. O maior desafio, portanto, na implementação do contrato, será assegurar sua correta execução, principalmente no que tange à fiscalização da execução contratual, que demanda conhecimento multidisciplinar, pois os responsáveis (gestores e fiscais) precisam conhecer não somente os requisitos pré-estabelecidos para a contratação, mas também os mecanismos de controle da qualidade desta, aplicá-los com frequência suficiente para evitar o tardio diagnóstico de falhas, cujos prejuízos tornem-se irreparáveis, e, principalmente, fazer apontamentos assertivos e tempestivos, que não se caracterizem como ingerência administrativa sobre a equipe terceirizada. Destarte, deve a Instituição aprimorar as ferramentas disponíveis, normatizar processos e fluxos, e, além de indicar cursos gratuitos online para capacitação dessas equipes, ter o cuidado de treinar e capacitar pessoalmente e gradativamente os seus fiscais e

gestores de contrato, de modo a garantir a sustentação desse modelo de gestão dos serviços terceirizados, construindo uma cultura de multiplicação de saberes e perpetuação da memória institucional, bem como de valorização da função e seus atores. Entretanto, para que se estruture melhor a designação da fiscalização administrativa de contratos, faltam ferramentas auxiliares informativas no contexto geral do próprio órgão, como um mapeamento de competências e comprometimento efetivo da carga horária dos servidores TAE e docentes, como proposto pelo Setor de Contratos, mas não alimentado pela área de recursos humanos do Campus, que possa auxiliar os gestores do órgão (Direção-Geral e Direção de Administração) na tomada de decisão referente à designação de servidores para as funções de fiscalização de contratos.

7.10. Da opção pela Conta Depósito Vinculada: Registra-se, que é neste contexto que se julga acertada a opção de uso da Conta-Depósito Vinculada, bloqueada para movimentação, em detrimento da opção pelo uso do Pagamento pelo Fato Gerador, ambas instituídas pela IN Seges/MP nº 05/2017, em seu art. 18, §1º, como ferramentas de controle interno para tratamento do risco de descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e de recolhimento de FGTS. Ocorre que, conforme Caderno de Logística - Conta Vinculada, na utilização de conta-depósito vinculada bloqueada para movimentação, a Administração deve reter, mensalmente, do valor da fatura emitida pela contratada, com base na planilha de custos e formação de preços, o percentual correspondente ao provisionamento do constitucional e salário de férias, 13º salário e verbas rescisórias de cada um dos colaboradores alocados na prestação do serviço. Já no Pagamento pelo Fato Gerador, a liquidação e pagamento desses percentuais à contratada ocorre tão somente mediante a comprovação da ocorrência do fato ou do conjunto de fatos que geraram esta obrigação à Administração, implicando em alterações na gestão financeira do órgão, que precisará resguardar no próprio empenho os percentuais relativos ao cumprimento dessas obrigações, geralmente quitadas no exercício seguinte, implicando na inscrição dessa Nota de Empenho em restos a pagar. Outro aspecto que traz insegurança no uso desta ferramenta é o fato de que os empenhos raramente compreendem todo o valor anual do contrato, e precisam ser reforçados ao longo do ano, primeiramente em razão dos repasses de orçamentos se darem de forma fracionada ao longo do exercício, mas também em razão da própria correção monetária (reajustes e repactuações) dos valores contratados e, com isso, é possível que em dado momento a contratada comprove a ocorrência de fato gerador e a Administração não disponha de recursos orçamentários e/ou financeiros para, dada a quitação, restituir-lhes o valor pago dentro do prazo estabelecido no Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador. Então, embora tratem-se de mecanismos igualmente eficientes na fiscalização administrativa dos contratos com mão de obra alocada, considerando-se a experiência dos servidores na utilização da Conta-Depósito Vinculada, a existência de um fluxo de trabalho já consolidado, bem como de um Acordo de Cooperação Técnica com Instituição Financeira (firmado com o Banco do Brasil, sob nº 05/2022), e a deficiência de força de trabalho na área, ponderado o custo-benefício, admite-se como mais seguro e viável a opção pela utilização da conta-depósito vinculada bloqueada para movimentação, diminuindo assim a probabilidade de erros no gerenciamento de riscos referentes ao descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e de recolhimento do

FGTS por parte da contratada. Outrossim, é razoável que se exija da contratada a apresentação, na assinatura do termo de contrato, garantia de execução contratual aplicável, conforme disposto na Lei 14.133/2021, bem como expressa autorização à contratante para retenção da garantia, a qualquer tempo, em razão do descumprimento parcial ou total do ajuste.

8. Descrição da solução como um todo

8.1. Os serviços serão contratados com base na área física a ser limpa, estabelecendo-se uma estimativa do custo por metro quadrado, observadas a peculiaridade, a produtividade, a periodicidade e a frequência de cada tipo de serviço e das condições do local, objeto da contratação conforme descrito no item 4.

8.2. Os serviços serão prestados nas dependências das instalações do IFRS - CAMPUS RESTINGA. A metodologia de referência para a contratação de serviços de limpeza e conservação, é compatível com a produtividade estabelecida na Instrução Normativa nº 5/2017, ANEXO VI-B, item 3, adaptada às especificidades da demanda do CONTRATANTE.

8.3. O serviço de limpeza, asseio, conservação e higienização serão realizados de forma contínua e as demandas conforme planejamento do IFRS - Campus Restinga.

8.4. Tarefas sazonais serão controladas por meio de cronograma de execução informado à Contratada, através do preposto.

8.5. Sempre que houver dúvidas nos procedimentos de limpeza, conservação e higienização, deverão ser consultados os manuais de boas práticas, disponibilizados pelo Governo Federal, e também funcionário da Contratada capacitado para realizar esta função, adaptando as rotinas caso seja possível e necessário, sempre com autorização do IFRS - Campus Restinga.

8.6. Qualquer item, material ou parte de equipamento só poderá ser retirado do seu local de guarda, com autorização prévia do IFRS - Campus Restinga.

8.7. A contratação deverá contemplar a disponibilização por parte da Contratada dos profissionais necessários à completa realização dos serviços e também os materiais, insumos, ferramentas e equipamentos necessários.

8.8. Os materiais a serem utilizados deverão estar de acordo com as normas sanitárias e ambientais vigentes e seguindo o Decreto n. 7.746/12, bem como a Instrução Normativa nº 1, de 19 de janeiro de 2010, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, sendo que sua utilização se dará de acordo com as recomendações dos fabricantes.

8.9. A insalubridade considerada é de 40% para todos os contratados haja vista a grande quantidade de banheiros e circulação de pessoas no Campus, em torno de 2.000 por dia em situação normal e de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho vigente da categoria.

8.10. Execução do objeto:

8.10.1. A execução do objeto seguirá a seguinte dinâmica, de acordo com a frequência estabelecidas:

QUADRO 1 - ROTINA DE HIGIENIZAÇÃO DE AMBIENTES				
AMBIENTES	PROTOCOLO	FREQUÊNCIA	ATIVIDADES/TÉCNICAS	PERÍODO IDEAL
- Almoxxarifado geral (armazenagem de materiais de expediente /consumo e permanentes diversos); - Estoques Terceirizados (armazenagem de insumos dos serviços de Higienização de Ambientes e Jardinagem);	Limpeza Concorrente	1x ao dia	- Coleta de detritos; - Limpeza úmida, manual, de rodapés e de superfícies móveis e equipamentos (espelhos /interruptores, maçanetas de portas, puxadores de armários e gavetas, quadros, prateleiras, tampos de mesas, etc.); - Varrição manual de locais de difícil acesso com maquinários, como vãos sob o mobiliário; - Varrição mecanizada de pisos frios; e - Organização do ambiente.	Durante o horário de duração das aulas.
		Semanal (e quando necessário)	- Limpeza de esquadrias (faces internas e externas), incluindo vidros, gradis, caixilhos e parapeitos de janelas, e marcos e batentes de portas e divisórias; - Limpeza molhada, manual, em locais de difícil acesso com o maquinário, arrastando móveis (arquivos e armários) sempre que necessário;	

<p>- Arquivo Morto (depósito de documentos institucionais); e</p> <p>- Oficinas (áreas de manutenção de viaturas e equipamentos).</p>	<p>Limpeza Terminal</p>	<p>- Limpeza molhada, mecanizada, de pisos frios; e</p> <p>- Limpeza molhada, manual ou mecanizada, de lixeiras/contêineres.</p>	
		<p>Trimestral</p> <p>- Espanação de forros, luminárias e equipamentos elétricos/eletrônicos (danificáveis pela umidade);</p> <p>- Limpeza de gradis, cortinas e persianas.</p>	
		<p>Semestral</p> <p>- Enceramento de pisos frios; e</p> <p>- Limpeza e lubrificação de portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.).</p>	
<p>- Corredores /circulação; e</p>	<p>Limpeza Concorrente</p>	<p>1x ao dia</p> <p>- Aspiração de capachos, tapetes e estofados;</p> <p>- Limpeza úmida, manual, de rodapés; e</p> <p>- Varrição mecanizada de pisos frios.</p>	
		<p>2x ao dia</p> <p>- Coleta de detritos; e</p> <p>- Limpeza úmida, manual, de mobiliários e equipamentos (incluindo espelhos, bebedouros, bancos, expositores, extintores, quadros, etc.); e</p> <p>- Reposição de materiais de higiene.</p>	
		<p>Semanal</p> <p>- Limpeza molhada, mecanizada, de pisos; e</p> <p>- Limpeza molhada, manual ou mecanizada, de lixeiras/contêineres.</p>	<p>Durante o horário de duração das aulas.</p>

<p>- Quadra Esportiva.</p>	<p>Limpeza Terminal</p>	<p>Trimestral</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Limpeza de esquadrias (faces internas e externas), incluindo vidros, gradis, caixilhos, batentes, marcos e parapeitos; - Espanação de forros, luminárias e equipamentos elétrico/eletrônicos (danificáveis pela umidade); - Limpeza de gradis, cortinas e persianas. 	
		<p>Semestral</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Enceramento de pisos frios; e - Limpeza e lubrificação de portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.). 	
<p>- Auditórios;</p>	<p>Limpeza Concorrente</p>	<p>1x ao dia</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Coleta de detritos; - Limpeza úmida, manual, de rodapés, mobiliários e equipamentos (incluindo espelhos, maçanetas de portas e janelas, superfícies e puxadores de armários, mesas e cadeiras, quadro, teclados, monitores, computadores, telefones, etc.); - Varrição mecanizada de pisos frios; e - Organização do ambiente. 	<p>Durante o horário de duração das aulas.</p>
		<p>Semanal (e após o uso, se necessário)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aspiração de pisos acarpetados, capachos, tapetes e estofados; - Limpeza molhada, mecanizada, de pisos frios; e 	

<ul style="list-style-type: none"> - Salas de reuniões; - Salas administrativas; e - Guaritas. 	Limpeza Terminal		<ul style="list-style-type: none"> - Limpeza molhada, manual ou mecanizada, de lixeiras/contêineres. 	<p>Nas férias de inverno e recesso de final de ano.</p>
		Trimestral	<ul style="list-style-type: none"> - Espanação de forros, luminárias e equipamentos de grande porte; e - Limpeza de esquadrias (faces internas e externas), incluindo vidros, gradis, caixilhos, batentes, marcos e parapeitos. 	
		Semestral	<ul style="list-style-type: none"> - Limpeza de persianas e cortinas; - Limpeza úmida, manual, de paredes; - Enceramento de pisos frios; e - Limpeza e lubrificação de portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.). 	
	Limpeza Concorrente	2x ao dia	<ul style="list-style-type: none"> - Coleta de detritos; - Limpeza úmida, manual, de mobiliários e equipamentos (incluindo espelhos, maçanetas de portas e janelas, superfícies e puxadores de armários, mesas e cadeiras, quadro, teclados, monitores, computadores, telefones, etc.); - Varrição de pisos frios e rodapés; - Reposição de materiais de higiene; e - Organização do ambiente. 	

<p>- Biblioteca;</p> <p>- Copa/refeitório; e</p> <p>- Sala dos lanches.</p>	Limpeza Terminal	2x por semana	<p>- Aspiração de pisos acarpetados, capachos, tapetes e estofados;</p> <p>- Limpeza molhada, mecanizada, de pisos; e</p> <p>- Limpeza molhada, manual ou mecanizada, de lixeiras/contêineres.</p>	Após os intervalos intraturnos da manhã-tarde (12h às 13h30) e tarde-noite (18h às 19h).
		Mensal	<p>- Espanação de forros, luminárias e equipamentos de grande porte; e</p> <p>- Limpeza de esquadrias (faces internas e externas), incluindo vidros, gradis, caixilhos, batentes, marcos e parapeitos.</p>	
		Trimestral	<p>- Limpeza de persianas e cortinas;</p> <p>- Limpeza úmida, manual, de paredes; e</p> <p>- Limpeza de caixas de gordura e ralos.</p>	
		Semestral	<p>- Limpeza de persianas e cortinas;</p> <p>- Enceramento de pisos frios; e</p> <p>- Limpeza e lubrificação de portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.).</p>	Nas férias discentes.
		1x ao dia	<p>- Varrição manual de locais de difícil acesso com maquinários, como vãos sob o mobiliário;</p> <p>- Varrição mecanizada de pisos frios; e</p> <p>- Limpeza úmida de rodapés.</p>	

<p>- Salas de aula; e</p> <p>- Salas de atividades complementares (informática, jogos, estudos).</p>	Limpeza Concorrente	3x ao dia	<ul style="list-style-type: none"> - Coleta de detritos; - Limpeza úmida, manual, de mobiliários e equipamentos (incluindo espelhos, maçanetas de portas e janelas, superfícies e puxadores de armários, mesas e cadeiras, quadro, teclados, monitores, computadores, telefones, etc.); e - Organização do ambiente. 	<p>No início da manhã (até as 7h30), nos intervalos intraturnos da manhã-tarde (12h às 13h30) e tarde-noite (18h às 19h) e/ou em horários vagos.</p>
	Limpeza Terminal	Semanal	<ul style="list-style-type: none"> - Aspiração de pisos acarpetados, capachos, tapetes e estofados; - Limpeza molhada, manual, em locais de difícil acesso com o maquinário, arrastando móveis (mesas, cadeiras e armários) sempre que possível e necessário; - Limpeza molhada, mecanizada, de pisos frios; e - Limpeza molhada, manual ou mecanizada, de lixeiras/contêineres 	
		Mensal	<ul style="list-style-type: none"> - Espanação de forros, luminárias e equipamentos de grande porte; e - Limpeza de esquadrias (faces internas e externas), incluindo vidros, gradis, caixilhos, batentes, marcos e parapeitos. 	
		Semestral	<ul style="list-style-type: none"> - Limpeza de persianas e cortinas; - Limpeza úmida, manual, de paredes; - Enceramento de pisos frios; e 	Nas férias discentes.

			<ul style="list-style-type: none"> - Limpeza e lubrificação de portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.). 	
- Laboratório de Ciências / Química	Limpeza Concorrente	1x ao dia	<ul style="list-style-type: none"> - Varrição manual de locais de difícil acesso com maquinários, como vãos sob o mobiliário; - Varrição mecanizada de pisos frios; e - Limpeza úmida de rodapés. 	Ao meio-dia, nos intervalos intraturnos da manhã-tarde (12h às 13h30) e tarde-noite (18h às 19h)
		2x ao dia	<ul style="list-style-type: none"> - Coleta de detritos; - Limpeza úmida, manual, de mobiliários e equipamentos (incluindo espelhos, maçanetas de portas e janelas, superfícies e puxadores de armários, mesas e cadeiras, quadro, teclados, monitores, computadores, telefones, etc.); e - Organização do ambiente. 	
	Quinzenal	<ul style="list-style-type: none"> - Espanação de forros, luminárias e equipamentos de grande porte; - Aspiração de pisos acarpetados, capachos, tapetes e estofados; - Limpeza de esquadrias (faces internas e externas), incluindo vidros, gradis, caixilhos, batentes, marcos e parapeitos; - Limpeza molhada, manual, em locais de difícil acesso com o maquinário, arrastando 		

	Limpeza Terminal		<p>móveis (mesas, cadeiras e armários) sempre que possível e necessário;</p> <p>- Limpeza molhada, mecanizada, de pisos frios; e</p> <p>- Limpeza molhada, manual ou mecanizada, de lixeiras/contêineres.</p>	
		Semestral	<p>- Limpeza de persianas e cortinas;</p> <p>- Limpeza molhada, manual, de paredes;</p> <p>- Enceramento de pisos; e</p> <p>- Limpeza e lubrificação de portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.).</p>	Nas férias discentes.
- Banheiros e vestiários.	Limpeza Concorrente	1x ao dia (e quando necessário)	<p>- Limpeza úmida, manual, de rodapés; e</p> <p>- Limpeza molhada, manual, de pisos frios.</p>	Início dos turnos de aulas, antes dos intervalos da manhã, tarde e noite.
		3x ao dia	<p>- Coleta de detritos;</p> <p>- Varrição de pisos frios;</p> <p>- Limpeza molhada, manual, de bacias sanitárias, pias, bancadas e equipamentos (incluindo espelhos, torneiras, válvulas de descarga, maçanetas, puxadores, dispensadores, etc.); e</p> <p>- Reposição de materiais de higiene.</p>	
		Semanal	<p>- Limpeza molhada, mecanizada, de pisos e paredes;</p> <p>- Limpeza de esquadrias (faces internas e</p>	

	Limpeza Terminal		externas), incluindo vidros, gradis, caixilhos, batentes, marcos e parapeitos;	
		Mensal	- Limpeza e lubrificação de portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.).	
- Pisos Pavimentados Adjacentes (calçadas no entorno dos blocos).	Limpeza Concorrente	1x ao dia	- Aspiração de capachos e tapetes; - Coleta de detritos; e - Varrição mecanizada de pisos.	indiferente
	Limpeza Terminal	Semanal	- Limpeza molhada, manual, de mobiliários e equipamentos externos; e - Limpeza molhada, manual ou mecanizada, de lixeiras/contêineres.	
		Mensal	- Espanação de forros (marquises e beirais); - Varrição de calhas; - Limpeza molhada, mecanizada, de pisos e paredes.	

8.11. Ademais, importa que os colaboradores sejam selecionados por demonstrarem as habilidades e atitudes necessárias para relacionar-se com servidores e público em geral, tais como facilidade de comunicação e interação social, boa argumentação verbal e escrita, organização, agilidade, tenham uma comunicação clara e objetiva, sejam gentis, utilizem a tecnologia para organizar os dados, utilizem um sistema de ramais, usem ferramentas que ajudem a colocar essas ações em prática, façam um treinamento com a equipe e que tenham disposição para o trabalho, autodomínio, discrição e sigilo, espírito de equipe, respeito e polidez no trato com o público.

8.12. É também essencial que esses profissionais sejam constantemente orientados por uma supervisão atuante e experiente, capacitada para dar-lhes suporte técnico e

lidar, eficientemente, com situações de potencial desvio de conduta, a qual não necessariamente precisa estar presente em tempo integral no local de trabalho, mas estar disponível e rotineiramente acompanhá-lo.

9. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

9.1. O quantitativo estimativo para os serviços de limpeza, está de acordo com as planilhas de metragens, internas e externas, bem como suas produtividades e frequências conforme IN 05/2017 e Portaria nº 21.262/2020.

9.2. Após utilização da nova frequência de execução das tarefas, constante no item 4 deste documento, simulando a PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, chegou-se ao resultado de **05 (cinco) colaboradores na função de servente de limpeza.**

10. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 545.171,96

10.1. Valor total estimado para contratação por 12 meses: R\$ 545.171,96.

10.2. Os valores estimados por posto a ser contratado são os seguintes:

Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor Estimado Mensal	Valor Estimado Anual
01	<p>Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação, com fornecimento de todos os materiais, equipamentos e insumos diversos, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, para o IFRS - Campus Restinga.</p> <p>Jornada de 44 horas semanais, de segunda a sexta-feira. CBO 5143-20</p>	mês	12	R\$ 45.430,98*	R\$ 545.171,96

<p>*Valor mensal</p> <p>correspondente a 05 postos de serventes de limpeza, conforme</p> <p>Planilha de Custos e Formação de Preços</p>					
--	--	--	--	--	--

10.3. O valor aqui descrito refere-se ao valor máximo para a contratação, com base na Planilha de custos.

10.4. Para a formação das planilhas de custos, tomou-se por base o salário da categoria conforme CCT correspondente ao posto de trabalho.

10.5. Para o preenchimento das planilhas de custos e formação do preço final foram observados os seguintes requisitos:

10.5.1 Do salário normativo: Os salários dos profissionais, destacados para a execução dos serviços deverão, no mínimo, expressar o piso salarial das respectivas categorias, firmado em convenção ou Acordo Coletivo. Da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) utilizada para formação da Planilha de Custos utilizada para os serventes de limpeza:

- I. Número de registro no MTE: **RS000040/2025**;
- II. Data de registro no MTE: 09/01/2025;
- III. Número da solicitação: MR075758/2024;
- IV. Número do processo: 47997.201291/2025-14;
- V. Data do protocolo: 07/01/2025;
- VI. Data Base: 01/01/2025;
- VII. **SIND DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO RGS, CNPJ n. 87.078.325/0001-75, E SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO NO RGS-SEEAC/RS, CNPJ n. 90.601.956/0001-31.**

10.5.1.2. OBSERVAÇÃO: A CCT citada acima é a indicada como paradigma pelo IFRS - *Campus Restinga*, visto que nos editais/Termos de Referência de licitação para contratação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra não é permitido determinar a convenção ou acordo coletivo de trabalho a ser utilizado pela empresas licitantes como base para a confecção das respectivas propostas.

No entanto, conforme Decreto nº 12.174/2024, Art. 5º, em tais licitações,

*Art. 5º Na contratação de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra, somente **serão aceitas**, nos termos do edital, **propostas que adotem, na planilha de custos e***

formação de preços, valor igual ou superior ao orçado pela administração, que corresponderá à soma do salário e do auxílio-alimentação.

§ 1º A critério da administração, mediante justificativa, outros benefícios de natureza trabalhista ou social poderão compor a planilha de custos e formação de preços.

§ 2º Os valores de que trata este artigo deverão ser estimados com base na convenção coletiva, no acordo coletivo de trabalho ou no dissídio coletivo adequado à categoria profissional que executará o serviço contratado, considerada a base territorial de execução do objeto do contrato.

10.5.1.3. O valor do salário profissional estabelecido na CCT RS000040/2025, para 220 horas mensais (44h semanais), é R\$ 1.653,58 (hum mil, seiscentos e cinquenta e três reais e cinquenta e oito centavos).

10.5.2. Do adicional de insalubridade: De acordo com expresso na convenção ou Acordo Coletivo por categoria correspondente, cláusula DÉCIMA SÉTIMA CCT/2025, alínea A:

- **PARA O SERVENTE DE LIMPEZA:** em grau máximo 40% (quarenta por cento) para o Faxineiro/Limpador /Auxiliar de limpeza/Servente de limpeza que trabalhem na higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação, e na respectiva coleta de lixo, entendendo-se por “instalações sanitárias de uso público” aquelas em que o acesso independe da autorização do titular do estabelecimento e é livre ao público em geral, e entendendo-se por “instalações sanitárias de grande circulação” aquelas utilizadas por mais de vinte pessoas ao dia.

10.5.3 Do auxílio alimentação: De acordo com expresso na convenção ou Acordo Coletivo por categoria correspondente, cláusula DÉCIMA NONA CCT/2025. Os empregadores, a partir de 1º de janeiro de 2024, proporcionarão aos empregados que cumpram jornada diária de trabalho superior a 6 (seis) horas, isto é, àqueles que têm necessidade e direito a intervalo de uma hora para repouso ou alimentação na forma do artigo 71 da CLT, auxílio-alimentação sob a forma de ticket, cartão ou vale, de forma antecipada e até o último dia do mês, em valor não inferior a R\$25,42 (vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos) por dia de efetivo trabalho.

10.5.4 Plano de Benefício Familiar: De acordo com expresso na convenção ou Acordo Coletivo, cláusula TRIGÉSIMA CCT/2025. Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e Empresarial e com expresso consentimento das entidades convenentes, as empresas, pagarão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, iniciando no mês do depósito/homologação desta, desde que a partir de 10/02/2025, o valor total de R\$ 24,10 (vinte quatro reais e dez centavos), por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto

disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br e será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores.

10.5.5 Do vale transporte: De acordo com expresse na convenção ou Acordo Coletivo por categoria correspondente, cláusula VIGÉSIMA PRIMEIRA CCT/2025. Para o cálculo do vale transporte, utilizar-se-á o valor de referência estabelecido pelo Decreto No 23.209, DE 28 DE MARÇO DE 2025 que fixa as tarifas do serviço de transporte coletivo por ônibus do Município de Porto Alegre na quantidade de 2 (dois) vales diários, no valor unitário de R\$ 5,00 (cinco reais).

10.5.6 Do ISSQN: O percentual do ISSQN do município de Porto Alegre/RS, para todos os postos é de 2,5% (dois e meio por cento), conforme Lei nº 7 de 07 de dezembro de 1973.

10.5.7 Dos insumos diversos: Os valores para o **Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS** (materiais, utensílios, equipamentos, uniforme, EPIs e Relógio Ponto), presentes na Planilha de custos e formação de preços, são estimados.

Quadro resumo dos valores Módulo 5 da Planilha de custos e formação de preços do IFRS - Campus Restinga

QUADRO RESUMO INSUMOS	CUSTO ESTIMADO ANUAL	CUSTO MENSAL ESTIMADO	Custo Mensal por SERVENTE
Materiais de Limpeza – SANEANTES DOMISSANITÁRIOS	R\$ 42.345,96	R\$ 3.528,83	R\$ 705,77
Materiais de Limpeza – UTENSÍLIOS	R\$ 18.314,31	R\$ 1.526,19	R\$ 305,24
Materiais de Limpeza – EQUIPAMENTOS	R\$ 7.498,99	R\$ 624,92	R\$ 124,98
UNIFORMES/EPIs	R\$ 1.560,93	R\$ 130,08	R\$ 130,08
REGISTRADOR DE PONTO		R\$ 8,54	R\$ 1,70

Utilizou-se ampla pesquisa de mercado nos termos da IN SEGES 65/2021 priorizando os parâmetros previstos nos incisos I (composição de custos unitários menores ou iguais à mediana do item correspondente nos sistemas oficiais de governo, como Painel de Preços ou banco de preços em saúde, observado o índice de atualização de preços correspondente) e III (dados de pesquisa publicada em mídia especializada - sites *e-commerce*).

Deve a contratada responsabilizar-se pela cotação adequada conforme a efetiva necessidade de tais insumos para a perfeita, segura e legal execução dos serviços contratados.

Convém destacar que, embora seja feita uma pesquisa de preços, de uma maneira geral, ela é apenas estimativa, não representando obrigação nenhuma por parte do fornecedor de mantê-la em sua proposta para a licitação.

Deve a contratada responsabilizar-se pela cotação adequada conforme a efetiva necessidade de tais insumos para a perfeita, segura e legal execução dos serviços contratados.

11. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

11.1. O objeto não será parcelado, pois conforme acórdão TCU no 1214/2013:

“9.1.16 deve ser evitado o parcelamento de serviços não especializados, a exemplo de limpeza, copeiragem, garçom, sendo objeto de parcelamento os serviços em que reste comprovado que as empresas atuam no mercado de forma segmentada por especialização, a exemplo de manutenção predial, ar condicionado, telefonia, serviços de engenharia em geral, áudio e vídeo, informática.”

11.2. O modelo adotado para esta contratação considerou os históricos de contratações anteriores do IFRS, assim como em licitações de diversos órgãos públicos, entendendo-se que a prestação de serviços continuados de limpeza, asseio e conservação do bem móvel e imóvel, é executada de maneira mais eficiente e econômica por uma única empresa, de modo a minimizar problemas relacionados à logística, à garantia de serviços e dificuldades de identificar qual empresa responsável, quando se estabelecer um fato passível de apuração do serviço.

12. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

12.1. As ações necessárias dizem respeito à fiscalização do contrato. Deve haver apoio e capacitação aos fiscais de contrato para que estes atuem no sentido de garantir a adequada prestação do serviço, de modo a atender as expectativas de todos os envolvidos.

12.2. Atribuindo-se à contratada a obrigação de fornecimento não só de mão de obra qualificada, como também dos insumos (produtos de limpeza, ferramentas, equipamentos, maquinários, EPIs e uniformes) necessários à execução dos serviços demandados, não se identifica a exigência de contratação interdependente com a solução principal, tampouco a existência de contratação correlata a essa no âmbito do órgão contratante.

13. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

13.1. O objeto desta contratação alinha-se ao **Plano de Ação 2025** e matriz orçamentária deste Campus:

- Objetivo Estratégico: Funcionamento
- Ação - Fomentar Infraestrutura Adequada a todas as unidades do IFRS (manter serviço de limpeza).

13.2. Bem como está prevista no **Plano de Contratações Anual (PCA) 2025** com a seguinte numeração:

ID PCA no PNCP: 719/2025

13.3. Em consulta ao **Plano de Logística Sustentável do IFRS (2024 -2028)**, disponível em , <https://drive.google.com/file/d/1uupRz3GJj1kyIViQHnq6s-vY8rXdSRBQ/view>, têm-se que o objeto deste certame está alinhado com o referido Plano, mas precisamente em um dos sete temas, como segue:

6 - compras e contratações sustentáveis, compreendendo, pelo menos, obras, equipamentos, serviços de vigilância, de limpeza, de telefonia, de processamento de dados, de apoio administrativo e de manutenção predial.

14. Benefícios a serem alcançados com a contratação

14.1. Contratação de uma empresa capaz de executar os serviços conforme especificações deste ETP/Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos colaboradores necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas contratuais, além de fornecer e utilizar os materiais e equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, na qualidade e quantidade mínimas especificadas, mantendo a execução do serviço nos horários fixados pela Administração.

14.2. Essencialmente, a contratação visa atender às necessidades de salubridade e higiene no órgão, pois a redução do acúmulo de sujeira, além de prover aos frequentadores ambientes mais agradáveis a sua permanência e desempenho de suas funções, está diretamente associada à redução de contaminação por doenças, exposição a animais peçonhentos e insetos, e, inclusive, à melhoria da preservação dessas estruturas prediais, vez que previne sua deterioração. Outrossim, espera-se que, ao manter as instalações, internas e externas, do *Campus Restinga* sempre limpas e organizadas, livres de contaminação e agentes deteriorantes das estruturas, contribuir também para o desenvolvimento de suas atividades pedagógicas e administrativas, afinal, a produtividade está diretamente ligada ao asseio do ambiente de trabalho e, por conseguinte, ao bem-estar do trabalhador.

14.3. Outros benefícios:

Prestação rotineira das atividades de limpeza;

Disponibilidade dos funcionários terceirizados durante o horário de expediente;

Conservação da limpeza e integridade dos ambientes do Campus Restinga – IFRS;

Acompanhamento e fiscalização da satisfatória prestação de serviços;

Economia e praticidade na utilização e reposição dos materiais de higiene e limpeza;

Propiciar suporte adequado às atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão necessárias, contribuindo assim para a qualidade do ensino, bem como para o enriquecimento da formação dos alunos, e, conseqüentemente, para o desenvolvimento regional sustentável.

14.4. Acredita-se que a contratação proposta resultará benéfica e vantajosa, uma vez que será exercida dentro dos limites do Campus Restinga por empresa especializada, devidamente habilitada pelos órgãos de controle e fiscalização da atividade e com utilização de mão de obra com dedicação exclusiva.

15. Providências a serem Adotadas

15.1. Realizar o processo licitatório, via pregão eletrônico, para a contratação de empresa especializada na gestão de mão de obra para atender a presente demanda.

15.2. Por tratar-se de serviço especializado, cuja mão de obra a ser cedida deve ser previamente capacitada pelo fornecedor contratado, estando já devidamente habilitada para o exercício de sua atividade técnica, bem como munida de suas ferramentas de trabalho e equipamentos de proteção individual, não será necessário que a Administração contratante invista em treinamentos, materiais e/ou equipamentos específicos para o serviço em questão, contratado por período predeterminado.

15.3. Não há necessidade de promover a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas.

16. Possíveis Impactos Ambientais

16.1. Licitação sustentável, nos termos do Guia Nacional de Contratações Sustentáveis da AGU (7ª edição, 2024), “é a licitação que integra considerações socioambientais em todas as suas fases, com o objetivo de reduzir impactos negativos sobre o meio ambiente e, via de consequência, aos direitos humanos”, um conceito que “perpassa todas as fases da contratação pública, desde o planejamento até a fiscalização da execução dos contratos e a gestão dos resíduos”, revelando ao gestor público a necessidade de questionar-se, na tomada de decisão, quanto à real necessidade de consumo que se apresenta diante dele, o ciclo de vida dos produtos/serviços

demandados, importantes para avaliação da economicidade e conveniência da contratação, a possibilidade de aproveitamento (reuso ou redimensionamento), no atendimento à demanda, de recursos (insumos e serviços) pré existentes/disponíveis no órgão e/ou excedentes em outros órgãos (provenientes de desfazimento/doação ou cessão temporária).

16.2. Com a introdução do princípio da promoção do desenvolvimento nacional sustentável o “foco deixa de ser no consumo e altera-se para a cidadania e a preservação com o meio ambiente”, pois reitera-se a obrigação do gestor público de “promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais”, incluída na Lei nº 14.133/2021 que enumera como um dos objetivos do processo licitatório incentivar a inovação e o desenvolvimento nacional sustentável.

16.3. Dizer que uma empresa tem responsabilidade socioambiental, significa que ela demonstra, em suas ações, não só respeitar as obrigações legais e econômicas como também responsabilidade para com a sociedade e o meio ambiente, que ela não somente é mais eficiente no uso de recursos naturais como também apoia a sustentabilidade e contribui para o bem-estar geral, buscando gerar empregos e utilizar mão de obra local, por exemplo; não se trata de fazer filantropia ou mera assistência social, trata-se do comprometimento com um processo de melhoria contínua em relação a seus funcionários, à comunidade e aos parceiros de negócios, com foco em um crescimento sustentável para economia, o meio-ambiente e a sociedade em que está inserida. Prezar pela contratação de empresas que assumam uma postura sustentável – visando incentivar as políticas de sustentabilidade, tanto nos aspectos que regulam a interação do homem com a natureza em suas atividades cotidianas, visto que os recursos naturais são finitos, quanto na questão social, com atenção especial aos direitos trabalhistas e à proteção aos direitos humanos –, portanto, vai ao encontro dos próprios objetivos e responsabilidade social assumidos pelo IFRS desde sua criação.

16.4. Outrossim, as empresas contratadas deverão adotar na execução dos serviços, quando couber, as práticas de sustentabilidade previstas na Instrução Normativa MPOG nº 01/2010. Neste sentido, exigir-se-á da contratada que:

deverá ser firmado entre o órgão/entidade e a empresa contratada o acordo de nível de serviço, materializado em um Instrumento de Medição de Resultados, a fim de balizar a execução dos serviços dentro dos padrões de qualidade acordados, inclusive a forma de faturamento de atividades que podem ser executadas de maneira simultânea;

a contratada deve adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas e o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho para seus empregados;

são proibidos quaisquer atos de preconceito de raça, cor, sexo, orientação sexual ou estado civil na seleção de serventes no quadro da empresa;

é dever da contratada a promoção de curso de educação, formação, aconselhamento, prevenção e controle de risco aos trabalhadores, bem como sobre práticas socioambientais para economia de energia, de água e redução de geração de resíduos sólidos no ambiente onde se prestará o serviço;

é obrigação da contratada a administração de situações emergenciais de acidentes com eficácia, mitigando os impactos aos empregados, colaboradores, usuários e ao meio ambiente;

a contratada deve conduzir suas ações em conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores e envolvidos na prestação dos serviços;

a contratada deverá disponibilizar os equipamentos de Proteção individual (EPIs) aos colaboradores para a execução das atividades de modo confortável, seguro e de acordo com as condições climáticas, favorecendo a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

16.5. Os serviços de limpeza, são enquadrados como atividade meio, assim, a contratada será instruída sobre a importância das políticas de sustentabilidade, tanto nos aspectos que regulam a interação do homem com a natureza em atividades cotidianas, visto que os recursos naturais são finitos, quanto na questão social, com atenção especial aos direitos trabalhistas e à proteção aos direitos humanos, em consonância com a política pública de contratações sustentáveis.

16.6. Considerando os efeitos adversos ao meio ambiente, causados pelo setor industrial, as escolhas dos materiais e da gestão na produção, podem melhorar o nível de sustentabilidade no momento da contratação de empresas de serviços de limpeza. É preciso transparência nos processos de fabricação industrial para orientação do consumidor no momento da sua escolha de compra.

16.7. Na distribuição: Priorizar embalagens compactas e recicláveis ou que sejam objeto de logística reversa, preferência por indústria ou produtor local para assegurar menores distâncias e uso de modal de transporte mais eficiente.

16.8. No uso: Produtos que economizam água e energia, produtos educativos que levam à conscientização ambiental, produtos que geram menos resíduos ou que produzam resíduos recicláveis ou que sejam objeto de logística reversa, produtos passíveis de manutenção/conserto, remanufatura, troca ou reaproveitamento de peças de modo a assegurar uma vida útil mais longa e a redução do descarte.

16.8.1. Quanto às práticas e/ou critérios de sustentabilidade dispostas no **Guia Nacional de Licitações Sustentáveis da AGU (7ª edição, 2024)**, retirou-se o seguinte sobre os critérios de sustentabilidade específicos aplicáveis nessa contratação.

a) Os editais para a contratação de serviços deverão prever que as empresas contratadas adotem as seguintes práticas de sustentabilidade na execução dos serviços, quando couber:

I - use produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;

II - adote medidas para evitar o desperdício de água tratada. Recomenda-se observar se há legislação estadual ou municipal neste tema.

III - observe a Resolução CONAMA nº 20, de 7/12/1994, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;

IV - forneça aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;

V - realize um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

VI - realize a separação dos resíduos reutilizáveis e recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta, e a sua destinação prioritária às associações e cooperativas de catadores de materiais recicláveis, que será precedida pela coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN MARE nº 6, de 3 de novembro de 1995 e do Decreto nº 10.936, de 2022;

VII - respeite as Normas Brasileiras - NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;

VIII - preveja a destinação ambiental adequada das pilhas e baterias usadas ou inservíveis, segundo disposto na Resolução do CONAMA vigente.

b) Para fins de coleta seletiva ou logística reversa, os consumidores são obrigados a acondicionar adequadamente e de forma diferenciada os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis (art. 35 da Lei nº 12.305, de 2010, c/c art. 9º do Decreto nº 10.936, de 2022).

17. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

17.1. Justificativa da Viabilidade

De acordo com as informações apresentadas e com base nos documentos juntados ao referido processo de contratação, a Equipe de Planejamento da Contratação posiciona-se pela VIABILIDADE e RAZOABILIDADE da realização da contratação, na forma

proposta e visando à consecução da solução detalhada neste estudo, para o atendimento das necessidades dos campi demandantes.

18. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

CAROLINE PEREIRA

Equipe de Planejamento da Contratação



Assinou eletronicamente em 21/05/2025 às 13:08:50.



Emitido em 21/05/2025

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR Nº 32/2025 - SCL-RST (11.01.09.14)
(Nº do Documento: 2)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 22/05/2025 16:01)

ANTONIO LUIS RAMOS LOPES

COORDENADOR

CINFRA-RST (11.01.09.01.02)

Matrícula: ###783#3

(Assinado digitalmente em 21/05/2025 13:16)

CAROLINE PEREIRA

ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO

DA-RST (11.01.09.01)

Matrícula: ###064#5

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.ifrs.edu.br/documentos/> informando seu número: **2**
, ano: **2025**, tipo: **ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR**, data de emissão: **21/05/2025** e o código de verificação:
ed42a46f1e