

1ª Reunião da UGI 2025



20/03/2025

Pauta

- 1 - *Alteração da composição da Integridade;*
- 2 - *Elaboração do Relatório da UGI/2024;*
- 3 - *Resultado levantamento iESGo/2024 - TCU;*
- 4 - *Autoavaliação em Integridade Pública, com base no Modelo de Maturidade em Integridade Pública – MMIP - CGU;*
- 5 - *Planejamento das ações da UGI definidas no Plano de Integridade;*
- 6 - *Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 – 2025;*
- 7 - *Assuntos gerais.*

1. Alteração da composição da Integridade

Portaria IFRS nº 126/2025.

- **Temas: Tratamento de denúncias e Transparência Passiva (Acesso à Informação)**
 - Marinalda Maria Grabalski
- **Tema: Responsabilização do ente privado:**
 - Uady Rocha Sessim
- **Tema: Responsabilização de Servidores**
 - Clauderson Piazzetta

2. Elaboração do Relatório UGI/2024

- Prazo para finalizar: **30/04/2025.**

3 - Resultado iESGo/2024 - TCU

2. Resultado do IFRS no levantamento iESGo 2024 - Índice ESG (*Environmental, Social and Governance*), realizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

- O objetivo do levantamento foi avaliar o nível de adesão das organizações públicas federais em relação às práticas de governança integradas a práticas socioambientais.
- Foram avaliados os seguintes temas: liderança, estratégia, controle, gestão de pessoas, gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação, gestão de contratações, gestão orçamentária, sustentabilidade ambiental e sustentabilidade social.

3 - Resultado iESGo/2024 - TCU

1.2 Resumo dos resultados da autoavaliação da organização

No quadro abaixo é apresentado o resumo da autoavaliação da organização:

Indicador	Valor
iESGo (índice ESG)	54,6%
iES (índice integrado de sustentabilidade ambiental e social)	74,7%
iGovSustentAmb (índice de governança e gestão da sustentabilidade ambiental)	75,2%
iGovSustentSocial (índice de governança e gestão da sustentabilidade social)	74,3%
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	43,8%
iGovPub (índice de governança pública organizacional)	55,2%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	13,2%
iGestPessoas (índice de gestão de pessoas)	18,2%
iGovTI (índice de governança e gestão de tecnologia da informação e de segurança da informação)	17,8%
iGestTI (índice de gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação)	22,4%
iGovContratações (índice de governança e gestão de contratações)	70,4%
iGestContrat (índice de gestão de contratações)	61,8%
iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentárias)	70,7%
iGestOrcament (índice de gestão orçamentária)	57,8%

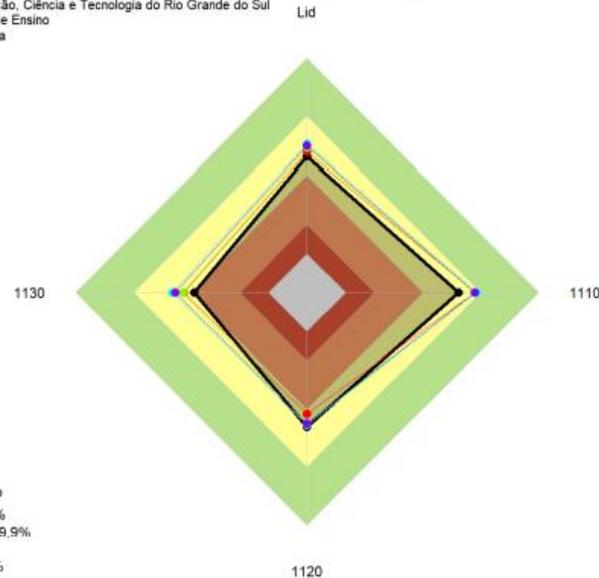
Fonte: TCU (2024)

3 - Resultado iESGo/2024 - TCU

3.3 Indicador: Lid - Capacidade em Liderança

iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em Liderança

- Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
- Área temática: Instituição de Ensino
- Natureza Jurídica: Autarquia
- Administração: Indireta
- Poder: Executivo



- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INicial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **Lid** - Capacidade em Liderança
- **1110** - Estabelecer o modelo de governança
- **1120** - Promover a integridade
- **1130** - Promover a capacidade da liderança

Fonte: TCU (2024)

4. Autoavaliação em Integridade Pública, com base no Modelo de Maturidade em Integridade Pública – MMIP

- A autoavaliação foi finalizada em 27/02/2025.
- **Estamos aguardando o resultado. Será encaminhado aos membros da UGI quando for divulgado.**

5. Planejamento das ações da UGI definidas no Plano de Integridade

- [Plano de Integridade 2024 – 2025.](#)
- Os membros da UGI irão iniciar o planejamento das medidas de tratamento sob suas respectivas responsabilidades para implantação em 2025.

6. Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 - 2025

Risco	Medida de Tratamento ao Risco	Instância/Função da Integridade Responsável	Prazo
Falta de estrutura para atendimento das demandas da UGI, causando sobremento das atividades da UGI.	Solicitar ao Consup a inclusão da UGI na estrutura organizacional do IFRS.	Autoridade de Monitoramento.	Dez/2024 20/03/2025 – Em 2024 a Prodi realizou um levantamento para verificar a necessidade de outras alterações nos regimentos da reitoria. As demandas serão encaminhadas ao Consup.
Falta de transparência.	Atualizar o Plano de Dados Abertos.	Transparência Ativa	Set/2025 20/03/2025 – Será nomeado um GT para elaborar o novo PDA do IFRS.

6. Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 - 2025

Risco	Medida de Tratamento ao Risco	Instância/Função da Integridade Responsável	Prazo
Risco de quebra de integridade por desconhecimento da legislação vigente e das questões que envolvem a integridade pública.	Realizar evento de capacitação para os membros do Comitê de Governança, Riscos e Controles Internos do IFRS buscando fortalecer a cultura de integridade no âmbito do IFRS.	UGI e Coordenadoria da Gestão de Integridade.	Realizado Mar/2024
Risco de quebra de integridade por desconhecimento da legislação vigente e das questões que envolvem a integridade pública.	Realizar evento de Capacitação para servidores do IFRS representantes dos comitês permanentes, dentre outros, para que posteriormente, eles possam discutir os temas da integridade em seus respectivos campi; buscando fortalecer a cultura de integridade no âmbito do IFRS.	UGI e Coordenadoria da Gestão de Integridade.	Realizado Out/2024

6. Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 - 2025

Risco	Medida de Tratamento ao Risco	Instância/Função da Integridade Responsável	Prazo
Falta de conhecimento por parte dos servidores dos temas referentes à integridade pública.	Elaborar o Plano de Comunicação da UGI com o intuito de desenvolver campanhas de conscientização sobre assuntos relacionados com a agenda de integridade pública.	UGI (com a colaboração do Departamento de Comunicação).	abril/2024 20/03/2024 – reunião agendada com o Diretor de Comunicação no dia 26/03/2025.
Falta de conhecimento por parte dos servidores dos temas referentes à integridade pública.	Implementar a UGI Itinerante. Realizar visitas aos campi para discutir os temas relativos à integridade pública; buscando fortalecer a cultura de integridade no âmbito do IFRS.	UGI e Coordenadoria da Gestão de Integridade.	Dez/2025 20/03/2025 – as visitas serão agendadas com a Direção-Geral dos <i>campi</i> , que informará à UGI quais os temas mais urgentes a serem tratados.

6. Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 - 2025

Risco	Medida de Tratamento ao Risco	Instância/Função da Integridade Responsável	Prazo
Desconhecimento por parte dos servidores das questões relacionadas à integridade pública.	Realizar pesquisa de percepção da integridade com os servidores ativos do quadro efetivo do IFRS.	Coordenadoria de Gestão da Integridade.	Out/2025 20/03/2025 – Ação programada para ocorrer até outubro/2025.
Desvio de conduta ética pelos servidores.	Criar Grupo de Trabalho para elaboração da Minuta do Código de Ética e Conduta dos Servidores do IFRS.	UGI e Comitê de Ética.	Dez/2025 20/03/2025 – Ação programada para ocorrer até dezembro/2025.

6. Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 - 2025

Risco	Medida de Tratamento ao Risco	Instância/Função da Integridade Responsável	Prazo
Risco de ocorrência de conflito de interesses e nepotismo.	Formalizar qual é o departamento/setor responsável pelas consultas de conflitos de interesse.	DGP - Conflito de Interesses e Nepotismo.	Dez/2024
Falta de transparência nos dados e informações institucionais (Observado o disposto na LGPD).	Formalizar os procedimentos para a promoção da transparência passiva.	Transparência Passiva (Acesso à Informação).	Dez/2025 20/03/2025 – Esta ação deverá ser iniciada no segundo semestre/2025.

6. Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 - 2025

Risco	Medida de Tratamento ao Risco	Instância/Função da Integridade Responsável	Prazo
Falta de transparência nos dados e informações institucionais (Observado o disposto na LGPD).	Formalizar os procedimentos para a promoção da transparência ativa.	Transparência Ativa.	Dez/2025 20/03/2025 – Esta ação deverá ser iniciada no segundo semestre/2025.
Ocorrência de descumprimentos editalícios e contratuais referentes à integridade, que possam impactar o alcance dos objetivos institucionais.	Ofertar capacitação para servidores envolvidos em processos de contratações, destacando a importância da integridade e ética.	PROAD/DLC - Responsabilização do ente privado.	Dez/2025 20/03/2025 – as ações de capacitação aos servidores vinculados à DLC em execução e previstas: Em execução: <ul style="list-style-type: none">• Congresso de Pregoeiros ON LINE, que acontece de 17 a 20/03. Previsto: <ul style="list-style-type: none">• 1º Workshop de Administração do IFRS de 13 a 15 de maio.• Gestão e fiscalização de contratos.

6. Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 - 2025

Risco	Medida de Tratamento ao Risco	Instância/Função da Integridade Responsável	Prazo
Falta de conhecimento sobre as questões relacionadas à integridade pública.	Realizar evento de capacitação para os membros da Unidade de Gestão da Integridade.	Coordenadoria da Unidade de Gestão da Integridade.	Dez/2025 20/03/2025 - O projeto da capacitação deverá ser iniciada no início do segundo semestre/2025.
Falta de conhecimento por parte dos servidores sobre os conceitos de assédio e violências.	Capacitações sobre a Política de prevenção e combate ao assédio e violências no IFRS.	Responsabilização dos Servidores (Coordenadoria de Correição e Processos Disciplinares).	Dez/2025 20/03/2025 – o responsável pela Coordenadoria de Correições irá se apropriar das demandas para dar continuidade às capacitações.

6. Monitoramento da execução do Plano de Integridade 2024 - 2025

Risco	Medida de Tratamento ao Risco	Instância/Função da Integridade Responsável	Prazo
Utilização indevida das informações e dados institucionais.	Criar um Grupo de Trabalho par elaborar a minuta da Política de Segurança de Informação do IFRS.	Autoridade de Monitoramento.	Dez/2025 20/03/2025 – Esta ação deverá ser realizada no segundo semestre/2025.
Falta de recebimento ou recebimento indevido de insalubridade e/ou periculosidade.	Quantificar os riscos (químicos, físicos, biológicos) nos ambientes de trabalho, dando maior confiabilidade aos laudos técnicos de insalubridade.	DGP e Coordenadoria de Atenção à Saúde do Servidor (SAT's).	Dez/2025
Não declarar os riscos reais durante o mapeamento dos processos.	Implantar a Metodologia da Gestão de Riscos do IFRS	PRODI	Dez/2025 20/03/2025 – o trabalho foi iniciado com realização de capacitações sobre o tema.

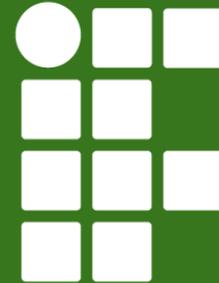
7 - Assuntos Gerais

1. Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

- Elaboração do Plano Setorial do Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PFPEAD) no IFRS.

Foi designado um Grupo de Trabalho com a participação de representantes da UGI.

ugi@ifrs.edu.br



**INSTITUTO
FEDERAL**

Rio Grande
do Sul