



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul

RELATÓRIO DE AÇÕES E RESULTADOS
2021

Bento Gonçalves, março de 2022.



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul

Reitor
Júlio Xandro Heck

Pró-reitora de Administração
Tatiana Weber

Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional
Amilton de Moura Figueiredo

Pró-reitor de Ensino
Lucas Coradini

Pró-reitora de Extensão
Marlova Benedetti

Pró-reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
Eduardo Giroto

Diretor-geral do *Campus* Alvorada
Fábio Azambuja Marçal

Diretor-geral do *Campus* Bento Gonçalves
Rodrigo Otávio Câmara Monteiro

Diretora-geral do *Campus* Canoas
Patrícia Nogueira Hübler

Diretor-geral do *Campus* Caxias do Sul
Jeferson Luiz Fachinetto

Diretor-geral do *Campus* Erechim
Eduardo Angonesi Predebon

Diretor-geral do *Campus* Farroupilha
Leandro Lumbieri

Diretor-geral do *Campus* Feliz
Marcelo Lima Calixto

Diretora-geral do *Campus* Ibirubá
Sandra Rejane Zorzo Peringer

Diretora-geral do *Campus* Osório
Flávia Santos Twardowski Pinto

Diretor-geral do *Campus* Porto Alegre
Fabrício Sobrosa Affeldt

Diretor-geral do *Campus* Restinga
Rudinei Muller

Diretor-geral do *Campus* Rio Grande
Alexandre Jesus da Silva Machado

Diretora-geral do *Campus* Rolante
Cláudia Dias Zettermann

Diretor-geral do *Campus* Sertão
Odair José Spenthof

Diretor-geral do *Campus* Vacaria
Gilberto Luiz Putti

Diretor-geral do *Campus* Avançado de Veranópolis
Daniel De Carli

Diretor-geral do *Campus* Viamão
Alexandre Martins Vidor

Gestores de Desenvolvimento Institucional nos *Campi* do IFRS

Ana Paula Gemelli, *Campus* Alvorada

Jonatas Campos Martins, *Campus* Bento Gonçalves

Vitor Secretti Bertoncetto, *Campus* Canoas

Greice da Silva Lorenzetti Andreis, *Campus* Caxias do Sul

Alexandro Magno dos Santos Adário, *Campus* Erechim

Jonas Ludwig De Bitencourt, *Campus* Farroupilha

Cristina Ceribola Crespam, *Campus* Feliz

Edimar Manica, *Campus* Ibirubá

Lucas Vaz Pires, *Campus* Osório

Karin Tallini, *Campus* Porto Alegre

Gleison Samuel do Nascimento, *Campus Restinga*
Liziane Garcia Torchelsen, *Campus Rio Grande*
Pablo Oliveira, *Campus Rolante*
Wellington Rogerio Zanini, *Campus Sertão*
Lidiane Borges Dias de Moraes, *Campus Vacaria*
Ernâni Teixeira Liberali, *Campus Veranópolis*

Carlos Robério Garay Correa, *Campus Viamão*

Equipe de Elaboração Prodi:

Conceição Aparecida Conceição Destro
Letícia Martins de Martins
Rodrigo Perozzo Noll
Sídia Tecchio

Lista de Siglas

AE	Assistência Estudantil
AIPTC	Auxílio Institucional à Produção Científica e/ou Tecnológica
APL	Arranjos Produtivos Locais
BICET	Bolsas de Iniciação Científica e/ou Tecnológica no Ensino Técnico
BICTES	Bolsas de Iniciação Científica e/ou Tecnológica no Ensino Superior
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CENSUP	Censo da Educação Superior
CIS	Comissão Interna de Supervisão
COA	Comissão de Organização e Acompanhamento
COAD	Comitê de Administração
CONCAMP	Conselho de <i>Campus</i>
CODI	Comitê de Desenvolvimento Institucional
CONSUP	Conselho Superior
COPPI	Comitê de Pesquisa e Inovação
CPA	Comissão Própria de Avaliação
CPD	Centro de Processamento de Dados
CPPD	Comissão Permanente de Pessoal Docente
DGP	Diretoria de Gestão de Pessoas
DI	Desenvolvimento Institucional
DLC	Diretoria de Licitações e Contratos
DST	Doenças Sexualmente Transmissíveis
DTI	Diretoria de Tecnologia da Informação
EaD	Educação a Distância
EBC	Empresa Brasil de Comunicação
FAUBAI	Associação Brasileira de Educação Internacional
FAURGS	Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul
FIC	Formação Inicial e Continuada
GLP	Gás Liquefeito do Petróleo
IC	Iniciação Científica
IFTec	Mostra Científica e Tecnológica do IFRS – <i>Campus</i> Caxias do Sul
IN	Instrução Normativa
IPI	Imposto sobre Produtos Industrializados
IT	Iniciação Tecnológica
JEPEX	Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão
LIBRAS	Língua Brasileira de Sinais
MOEXP	Mostra de Ensino, Extensão e Pesquisa
NAPNE	Núcleo de Atendimento a Portadores de Necessidades Especiais
NAS	Núcleo de Atenção à Saúde
NDE	Núcleo Docente Estruturante
NEABI	Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas
NEAD	Núcleo de Educação a Distância
NEPGS	Núcleo de Estudos e Pesquisas em Gênero e Sexualidade
NIEPE	Núcleo e Integração do Ensino, Pesquisa e Extensão
OD	Organização Didática

PA	Plano de Ação
PAIEX	Programa de Apoio Institucional à Extensão
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PDTIC	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações
PF	Pessoa Física
PIBEN	Programa Institucional de Bolsas de Ensino
PIBEX	Programa Institucional de Bolsas de Extensão
PJ	Pessoa Jurídica
PNAE	Programa Nacional de Alimentação Escolar
PNE	Pessoa com Necessidades Especiais
PPC	Projeto Pedagógico do Curso
PPCI	Plano de Prevenção e Proteção Contra Incêndio
PPRA	Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
PROAD	Pró-reitoria de Administração
PRODI	Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional
PROEJA	Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos
PROEX	Pró-reitoria de Extensão
PROPI	Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
RAP	Restos a Pagar
RMA	Relatório de Movimentação de Almoxarifado
SEMEPT	Seminário de Educação Profissional e Tecnológica
SEMEX	Seminário de Extensão
SETEC	Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
SIA	Sistema de Informações Acadêmicas
SIAFI	Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal
SIASG	Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais
SICAF	Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores
SICT	Seminário de Iniciação Científica e Tecnológica
SIEX	Sistema de Informação da Extensão
SIG	Sistema Integrado de Gestão
SIGAA	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIGPP	Sistema Integrado de Planejamento e Projetos
SIGProj	Sistema de Informação e Gestão de Projetos
TADS	Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas
UAB	Universidade Aberta do Brasil

Sumário

APRESENTAÇÃO	11
1. INTRODUÇÃO	12
2. METODOLOGIA UTILIZADA PARA A ELABORAÇÃO DOS RELATÓRIOS DE AÇÕES E RESULTADOS 2021	13
3. AÇÕES E RESULTADOS EM 2021	18
3.1. Perspectiva Resultados Institucionais	18
3.1.1 Promover verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino (R1)	19
3.1.2 Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão (R2)	23
3.1.3 Promover ações de formação para a cidadania (R3)	27
3.1.4 Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade (R4)	30
3.2. Perspectiva dos Processos	34
3.2.1 Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas (P1)	34
3.2.2 Aprimorar e consolidar a política de Sustentabilidade ambiental (P2)	37
3.2.3 Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos (P3)	39
3.2.4 Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional (P4)	42
3.2.5 Fortalecer núcleos de ações afirmativas e AE (P5)	45
3.2.6 Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional (P6)	49
3.3. Perspectiva Pessoas e Conhecimento	51
3.3.1 Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas (PC1)	51
3.3.2 Promover a integração intercampi (PC2)	55
3.3.3 Promover a capacitação/ qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais (PC3)	58
3.3.4 Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores (PC4)	61
3.4. Perspectiva Orçamento	64
3.4.1 Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS (O1)	65
3.4.2 Ampliar a captação de recursos extraorçamentários (O2)	72
3.4.3 Desenvolver meios de economicidade (O3)	75
3.5. Programação Orçamentária	79
3.5.1 Funcionamento	79
3.5.2 Resoluções do Consup	86
3.5.3 Investimento	90
3.6. Considerações	91
3. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	93

Lista de Quadros

Quadro 1 – Resoluções do Consup 1	14
Quadro 2 - Quadro resumo das ações realizadas para elaboração do RAR 2021 nos campi... 15	15
Quadro 3 - Ações e Percentual de Atendimento R1	20
Quadro 4 - Ações e Percentual de Atendimento R2.....	24
Quadro 5 - Ações e Percentual de Atendimento R3.....	28
Quadro 6 - Ações e Percentual de Atendimento R4.....	31
Quadro 7 - Ações e Percentual de Atendimento P1	35
Quadro 8 - Ações e Percentual de Atendimento P2	38
Quadro 9 - Ações e Percentual de Atendimento P3	40
Quadro 10 - Ações e Percentual de Atendimento P4	42
Quadro 11 - Ações e Percentual de Atendimento P5	46
Quadro 12 - Ações e Percentual de Atendimento P6	50
Quadro 13 - Ações e Percentual de Atendimento PC1.....	52
Quadro 14 - Ações e Percentual de Atendimento PC2	56
Quadro 15 - Ações e Percentual de Atendimento PC3.....	58
Quadro 16 - Ações e Percentual de Atendimento PC4	62
Quadro 17 - Ações e Percentual de Atendimento O1	65
Quadro 18 - Ações e Percentual de Atendimento O2	73
Quadro 19 - Ações e Percentual de Atendimento O3.....	76
Quadro 20 - Ações e Percentual de Atendimento - Funcionamento	79
Quadro 21 - Ações e Percentual de Atendimento - Resolução Consup.....	86
Quadro 22 - Ações e Percentual de Atendimento - Investimento	90

Quadro 23 Resumo do Percentual de Atendimento por Objetivo Estratégico	92
Quadro 24 - Valores de recursos orçamentários planejados e executados por perspectivas....	94
Quadro 25 - Distribuição percentual do orçamento entre Funcionamento, Resoluções do Consup, ações estratégicas e Investimento planejado comparado com o executado	96

Lista de Figuras

Figura 01 - Painel de Ações e Resultados - R1	19
Figura 02 - Painel de Ações e Resultados - R2	24
Figura 03 - Painel de Ações e Resultados R3	28
Figura 04 - Painel de Ações e Resultados R4	31
Figura 05 - Painel de Ações e Resultados P1	35
Figura 06 - Painel de Ações e Resultados P2	37
Figura 07 - Painel de Ações e Resultados P3	40
Figura 08 - Painel de Ações e Resultados P5	45
Figura 09 - Painel de Ações e Resultados P6	49
Figura 10 - Painel de Ações e Resultados PC1	52
Figura 11 - Painel de Ações e Resultados PC2	55
Figura 12 - Painel de Ações e Resultados PC4	62
Figura 13 - Painel de Ações e Resultados O1	65
Figura 14 - Painel de Ações e Resultados O2	72
Figura 15 - Painel de Ações e Resultados O3	76
Figura 16 - Painel de Ações e Resultados - Funcionamento	79
Figura 17 - Painel de Ações e Resultados - Resoluções do Consup	86
Figura 18 - Painel de Ações e Resultados - Investimento	90

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Ações e Resultados (RAR) 2021 do Instituto Federal do Rio Grande do Sul – IFRS representa um importante instrumento de transparência para a comunidade. Nele são apresentadas as ações efetivamente executadas e o orçamento liquidado ao longo do ano de 2021 por *campus*. São apresentadas as iniciativas, obstáculos e desafios futuros das ações executadas nos *campi*. Destaca-se que os valores utilizados se referem às despesas liquidadas relacionadas aos valores orçamentários do ano de 2021. Este relatório complementa o Relato Integrado elaborado conforme o disposto na Decisão Normativa TCU 187/2020.

Os *campi* do IFRS demonstram os resultados e suas ações com base na estrutura básica de gestão, especificando os recursos efetivamente utilizados para cada ação. As ações contemplam programas, projetos e propostas de regulamentações e se revestem de caráter de apoio às iniciativas dos *campi*. Destaca-se que é no âmbito dos *campi* que ocorrem as atividades de ensino, pesquisa e extensão do IFRS, além de ações de apoio para que as áreas finalísticas possam exercer suas finalidades.

1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Ações e Resultados (RAR) apresenta o comparativo entre o planejamento aprovado no Plano de Ação e a execução das ações dos *campi* do Instituto Federal do Rio Grande do Sul (IFRS) do ano anterior. O processo é coordenado pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional, por meio de seu Departamento de Planejamento Estratégico, e nos *campi* pelos gestores de Desenvolvimento Institucional. As ações executadas são demonstradas a partir dos objetivos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). O Relatório de Ações e Resultados 2021 do IFRS está sistematizado por meio da Instrução Normativa disponível e pelo Manual de Elaboração, ambos disponíveis no sítio <https://ifrs.edu.br/desenvolvimento-institucional/planejamento-estrategico/plano-de-acao/>, que estabelecem diretrizes básicas para elaboração do RAR, buscando sempre atender às especificidades de cada *campus*, no seu contexto regional.

Este documento apresenta tanto as ações e resultados previstos nos respectivos Planos de Ação de cada unidade do IFRS, quanto aspectos relacionados à execução orçamentária dos *campi*, assim como atendimento das resoluções do Conselho Superior (Consup) relacionadas às Políticas de Ensino, Pesquisa e Extensão, à Política de Educação Física, Esporte, à Política de Lazer Cultura e Artes e aos percentuais mínimos destinados à Capacitação. Destaca-se que as ações concentradas e coordenadas pela Reitoria são apresentadas no Relatório de Gestão 2021, disponível no sítio <https://ifrs.edu.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/relatorio-de-gestao/>. Também são demonstradas as ações que buscaram atender aos objetivos estratégicos propostos no PDI vigente (2019-2023).

2. METODOLOGIA UTILIZADA PARA A ELABORAÇÃO DOS RELATÓRIOS DE AÇÕES E RESULTADOS 2021

O RAR é uma ferramenta de transparência, demonstrando as ações táticas realizadas nos campi ao longo de um ano como um desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional. No RAR são apresentadas ações executadas e seus resultados em termos de iniciativas executadas da ação, obstáculos e desafios futuros, juntamente com orçamento planejado e liquidado, atuando como componentes ou etapas para o cumprimento dos objetivos estratégicos e da missão da Instituição. Além das ações planejadas, o RAR demonstra ações que não foram inicialmente previstas no Plano de Ação, mas foram executadas tendo em vista atender às comunidades locais e que surgiram ao longo do ano.

Para elaboração do RAR 2021 do IFRS foi publicada a Instrução Normativa Prodi Nº 01/2021 que estabelece os seguintes princípios norteadores:

- I – Transparência na descrição das ações executadas ao longo do ano de 2021 pelas Unidades e Reitoria do IFRS;
- II – Comprometimento da equipe gestora institucional na elaboração do RAR;
- III – Utilização do Plano de Ação aprovado em dezembro de 2020, e observância da missão institucional, visão e dos objetivos estratégicos nele previstos;
- IV – Envolvimento de todas as áreas de Gestão das Unidades e da Reitoria do IFRS; e,
- V – Exatidão no lançamento das ações com valores executados.

A Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional sistematizou o processo de elaboração do RAR em um formato comum utilizando o Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos (SIGPP), módulo do Sistema Integrado de Gestão (SIG) do IFRS.

- I – No menu de Ações, para cada ação, a ação interna foi atualizada com os valores executados e com sua situação (concluída ou não).
- II – No menu de Resultados, para cada ação, foram informadas as iniciativas executadas da ação, os obstáculos e os desafios futuros.

No caso dos *campi* verificarem alguma ação executada porém não planejada, foi possível fazer sua inclusão no RAR. Orientou-se também que os gestores de Desenvolvimento Institucional (DI) trabalhassem em consonância com as demais áreas de gestão da Unidade para construção do Relatório de Ações e Resultados do *campus*. Por fim, a responsabilidade

pela consolidação do RAR do IFRS ficou a cargo do Departamento de Planejamento Estratégico da PRODI.

As ações estratégicas estão descritas conforme suas respectivas dimensões: (i) Resultados Institucionais; (ii) Processos; (iii) Pessoas e Conhecimento; (iv) Orçamento, e nos 17 objetivos do mapa estratégico do IFRS. As ações de funcionamento foram relacionadas da seguinte forma: “Dimensão” – Programação Orçamentária: (i) Funcionamento; (ii) Resoluções do Consup; (iii) Investimento. O Quadro 1 apresenta os percentuais do orçamento a serem utilizados para atender às resoluções do CONSUP.

Quadro 1 – Resoluções do Consup

	% DO ORÇAMENTO	Resolução do CONSUP
Bolsas de Extensão	1,5%	Resolução nº 018, de 03 de março de 2015
PAIEX	1,0%	Resolução nº 095, de 12 de dezembro de 2017
Bolsas de Pesquisa	1,5%	Resolução nº 032, de 28 de abril de 2015
AIPCT	1,0%	Resolução nº 113, de 12 de dezembro de 2017
Bolsas de Ensino	1,5%	Resolução Consup nº 022, de 03 de março de 2015
Política de Educação Física, Esporte e Lazer	0,2%	Resolução nº 095, de 22 de outubro de 2019
Política de Cultura e Artes	0,2%	Resolução nº 033, de 06 de agosto de 2020
Capacitação	2,5%	Resolução nº 046, de 29 de junho de 2021

O processo de elaboração do RAR iniciou nas unidades com a realização da descrição das iniciativas, obstáculos e desafios das ações executadas no ano de 2021, demonstrando os valores orçamentários liquidados para cada ação. Destaque importante é que os valores corresponderam às despesas efetivamente liquidadas tendo em vista o orçamento 2021. O Quadro 2 demonstra as formas de coleta de informações junto às suas comunidades dos *campi* para elaboração de seus Relatórios de Ações e Resultados.

Quadro 2 - Quadro resumo das ações realizadas para elaboração do RAR 2021 nos *campi*

Campus	Metodologia de coleta
Alvorada	Foi solicitado aos responsáveis pelas ações um relatório sobre o que foi executado em 2021. Além disso, o Diretor do DAP enviou uma planilha sobre os valores correntes e relativos a Restos a Pagar liquidados em 2021. A transposição dos dados no SIGPP coube à coordenação de DI.
Bento Gonçalves	Os diretores de cada função elaboraram relatório das ações atribuídas, no início da execução do Plano de Ação, às suas diretorias. A transposição dos dados no SIGPP coube à DDI (ações sem recursos orçamentários) e à DA (ações orçamentárias).
Canoas	A elaboração do RAR no <i>Campus</i> Canoas começou ainda durante o ano de 2021, com o acompanhamento das ações e lançamento de empenhos com vinculação de ações em um sistema interno do Campus Canoas. Foi solicitado o preenchimento do sistema internet aos responsáveis pelas ações. Com o cenário atípico de pandemia não se conseguiu concluir o acompanhamento via sistema, então algumas lacunas de informações de preenchimento foram recuperadas junto às informações das Direções e Coordenações e inseridas no SIGPP pela Coordenação de Desenvolvimento Institucional do Campus.
Caxias do Sul	Para a elaboração do RAR do <i>Campus</i> Caxias do Sul, tomou-se como base as ações apontadas no Plano de Ação 2021 do <i>Campus</i> . Cada ação no PA foi analisada pontualmente e os resultados foram inseridos no SIGPP pela Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional do <i>Campus</i> . Para a análise, reuniões com a Direção-Geral, Direção de Ensino, Direção de Administração, Coordenadoria de Execução Orçamentária e Financeira, Coordenadoria de Extensão e Coordenadoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação foram realizadas. Servidores foram contatados para falar sobre resultados de ações apontadas no PA, assim como diferentes núcleos, responsáveis por laboratórios e setores do <i>Campus</i> .
Erechim	O RAR 2021 relativo ao Campus Erechim iniciou a partir de um diálogo entre a Coordenação de DI e a Diretoria de Administração e Planejamento, na qual foi analisado e compartilhado o Relatório do Orçamento Executado no referido ano. A partir dessas informações orçamentárias, com base nas ações propostas, foi realizado um trabalho colaborativo entre todos os setores do Campus, coletando diretamente as informações concernentes ao que foi executado. Os setores de Extensão (incluindo os Núcleos), Ensino, Pesquisa Pós-Graduação e Inovação colaboraram diretamente com a inclusão dos dados no SIGPP. A finalização com a devida validação foi realizada pela Coordenação de DI, com o suporte da equipe da PRODI
Farroupilha	O relatório de ações realizadas do campus Farroupilha foi realizado com base nas ações relacionadas no Plano de Ação 2021. Os diretores e coordenadores das áreas de Administração e Planejamento, Desenvolvimento Institucional, Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão de Pessoas encaminharam os resultados obtidos em cada ação. O setor de Desenvolvimento institucional encarregou-se de incluir os dados no SIGPP.
Feliz	Foi solicitada a elaboração do relatório específico das ações que foram planejadas no Plano de Ação 2021 aos diretores ou coordenadores dos setores e às presidências dos Núcleos, por meio de planilha compartilhada. Coube ao Setor de Desenvolvimento Institucional a transposição dos resultados e dados no sistema SIGPP das ações sem recursos orçamentários e das DAs (ações orçamentárias). As informações relacionadas aos recursos orçamentários

	foram obtidas por meio do Sistema Interno IF-Tools, desenvolvido pelo Setor de Tecnologia da Informação do Campus e alimentado pela Diretoria de Administração.
Ibirubá	Primeiramente, foi solicitado aos requisitantes que atualizassem as informações no Software Interno de Elaboração e Acompanhamento do Plano de Ação desenvolvido e mantido pelo <i>Campus</i> Ibirubá. Também, foram criados documentos compartilhados via Google Drive para coleta de informações com as direções e coordenações de setores e núcleos. Foram feitas também reuniões e elaborado relatório parcial do RAR, com o intuito de acompanhar o andamento das ações. Cabe ao setor de desenvolvimento institucional alimentar o SIGPP a partir das informações coletadas.
Osório	A elaboração do RAR no âmbito do Campus Osório se baseou no Plano de Ação 2021, juntamente com os relatórios obtidos junto à Direção de Administração e Planejamento do Campus. Além disso, foram realizadas reuniões entre as Direções e Coordenações envolvidas para a certificação das informações.
Porto Alegre	No Campus Porto Alegre elaborou-se uma planilha com todas as ações previstas no Plano de Ação 2021 compartilhada com todas as diretorias, coordenadorias e interessados que apresentaram ações. A DDI do Campus estabeleceu um prazo para preenchimento do documento. Para preenchimento da planilha realizou-se reuniões setoriais e por fim, coube à equipe da DDI o cadastro no SIGPP. Estabeleceu-se também, como última etapa do RAR a realização de reuniões com a comunidade acadêmica para a discussão do relatório consolidado.
Restinga	A elaboração do RAR no Campus Restinga baseou-se nas ações descritas no Plano de Ação 2021. Foi disponibilizado formulário eletrônico para acompanhamento das ações durante o ano de 2021 e foram criados documentos compartilhados via Google Drive para coleta de informações com as direções, coordenações, setores e núcleos do campus para relato da execução de cada ação. A Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional realizou a compilação e transposição dos dados e informações para o SIGPP.
Rio Grande	A equipe da Direção de Desenvolvimento Institucional se reuniu para estabelecer como seria feita a coleta dos dados e em um primeiro momento foram solicitados ao Diretor de Administração e Planejamento os dados orçamentários para atualização de valores executados em ações que envolviam recursos. Após, através de e-mails recebidos da Direção Geral com relatórios mensais das atividades desenvolvidas no Campus e notícias publicadas no site, foram preenchidas as iniciativas para atendimento dos objetivos estratégicos para o ano de 2021. Todo o preenchimento do RAR ficou a cargo da Direção de Desenvolvimento Institucional.
Rolante	Para a elaboração do RAR do ano de 2021 o preenchimento foi de responsabilidade do coordenador de DI, o qual entrou em contato diretamente com cada responsável pela ação proposta no Plano de Ação 2021, assim coletando diretamente o status das atividades e fazendo o preenchimento em conjunto. Para o RAR 2022, a coordenação de DI do campus Rolante irá propor que seja preenchido o relatório paulatinamente pelo proponentes da ação a medida de sua execução, desta forma será mais fiel aos elementos temporais em suas execuções.
Sertão	A elaboração do RAR no Campus Sertão, considerou o PA 2021 e a partir deste foi feita uma avaliação com as diretorias do que foi realizado. Em seguida, junto ao departamento de administração e planejamento verificou-se os valores efetivamente gastos em cada ação. As

	informações compiladas e avaliadas pela DDI foram, então, inseridas no SIGPP.
Vacaria	Através do compartilhamento das ações proposta no PA, as coordenadorias e diretorias relataram a execução (relatório específico) de cada ação. Coube à DDI a transposição dos dados no sistema SIGPP das ações sem recursos orçamentários e das DAs (ações orçamentárias).
Veranópolis	Foi compartilhado o acesso do SIGPP com as chefias dos setores com ações propostas no Plano de Ação 2021, para que estes pudessem cadastrar os seus resultados. Depois, foram feitos encontros da coordenação de DI com estes setores para auxiliar no preenchimento e realizar o acompanhamento dos trabalhos.
Viamão	Não informado pelo campus.

3. AÇÕES E RESULTADOS EM 2021

O PDI do IFRS tem como objetivo orientar a instituição no alcance de suas metas e objetivos planejados, além de ser a principal referência para os processos de avaliação, credenciamento e credenciamento das instituições de ensino superior junto ao Ministério de Educação (MEC) e Conselho Nacional de Educação (CNE). Para consecução deste planejamento estratégico, as unidades do IFRS planejam e executam ações táticas e operacionais descritas em um Plano de Ação, tendo como base o mapa estratégico aprovado no PDI 2019-2023.

O mapa estratégico do IFRS está organizado tendo como base os temas estratégicos derivados da missão do IFRS:

- Indissociabilidade e Verticalização
- Formação Cidadã
- Reconhecimento e Excelência Acadêmica
- Sustentabilidade

A partir dos temas estratégicos, foi construído um conjunto de objetivos agrupados nas seguintes dimensões e perspectivas: Resultados Institucionais, Processos, Pessoas e Conhecimento e Orçamento. As iniciativas e indicadores que serão citados em cada um dos objetivos estratégicos a seguir, estão conforme o PDI 2019-2023 do IFRS. O detalhamento das ações, resultados, obstáculos e desafios estão disponíveis publicamente no Painel de Ações e Resultados:

<http://redash.ifrs.edu.br/public/dashboards/IN3J3gJd3oHc87XrwjnWHC5t0wxaFKF3Wo1rPsX1>.

3.1. Perspectiva Resultados Institucionais

Nesta perspectiva, os Objetivos Estratégicos estão relacionados à verticalização nas ofertas de cursos, à indissociabilidade entre pesquisa, ensino e extensão, à formação para a cidadania e às ações que visam ao desenvolvimento social, econômico, ambiental, cultural e político da comunidade.

3.1.1 Promover verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino (R1)

Este objetivo visa promover a verticalização buscando atender à lei de criação dos Institutos Federais¹. Proporcionar itinerários formativos para os estudantes que contemplem os diferentes níveis de ensino: básico, técnico, tecnológico e pós-graduação. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Divulgar os eixos e respectivos cursos;
- Promover integração entre os diferentes agentes da comunidade acadêmica;
- Propor cursos nos eixos já estabelecidos nos campi, seguindo a verticalização;
- Otimizar recursos humanos e infraestrutura;
- Proporcionar espaços de trocas entre servidores, visando a construção colaborativa e estimular a atuação de docentes em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Figura 01 - Painel de Ações e Resultados - R1



¹ http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2008/lei/111892.htm

Quadro 3 - Ações e Percentual de Atendimento R1

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Fomentar e dar suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão	70%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Ampliar níveis de formação nas áreas de atuação	100%
CAMPUS CANOAS	Realizar estudos e avaliar a melhoria de indicadores de verticalização dos eixos tecnológicos trabalhados pelo Campus Canoas.	100%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Resultados Institucionais (R1)	50%
CAMPUS ERECHIM	Aprimorar qualidade dos serviços de biblioteca (R1)	100%
CAMPUS ERECHIM	Fomentar e dar suporte às atividades de ensino	100%
CAMPUS ERECHIM	Implantar novos cursos técnicos e superiores	75%
CAMPUS ERECHIM	Implementar atividades inerentes à Gestão Educacional (R1)	100%
CAMPUS ERECHIM	Manter a funcionalidade e operacionalidade dos laboratórios e salas de ensino	100%
CAMPUS ERECHIM	Organizar e disponibilizar infraestrutura e materiais para Ensino Médio Integrado	15%
CAMPUS FARROUPILHA	Promover a Verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de Ensino.	75%
CAMPUS FELIZ	Enviar o PPC do curso Técnico em Administração integrado ao Ensino Médio para aprovação e implementação	80%
CAMPUS IBIRUBA	Promover a verticalização	50%

CAMPUS PORTO ALEGRE	Apoiar a participação de servidores na apresentação de trabalhos em eventos científicos.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Apoiar os programas e projetos de ensino com foco em ações de permanência e êxito voltadas ao ensino remoto.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Apoiar os projetos indissociáveis de pesquisa, ensino e extensão nos campi do IFRS.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Executar o pagamento de auxílio aos discentes para apresentação de trabalhos em eventos científicos.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - Propiciar ações articuladas entre alunos do Sistemas para Internet e do Mestrado Profissional de Informática na Educação.	80%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Aprimorar os fluxos e qualificar o sistema de protocolo.	60%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Disponibilizar recursos financeiros para viabilizar a realização da Mostra de Pesquisa, Ensino e Extensão (MOSTRAPOA)	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Elaborar e ou acompanhar os planejamentos e ações das comissões de competência da D.I.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Estruturar e implantar ações de extensão, que possibilitem a constante interação com a comunidade e com os Campi do IFRS na região metropolitana.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Executar as adequações, mobiliário e equipamentos para a implementação do Laboratório de Gestão Ambiental, espaço colaborativo e integrativo, com vistas a propiciar o contato com Instituições externas, bem como promover a verticalização do ensino, através do desenvolvimento de projetos que envolvam os cursos da Área de Ciências Ambientais.	50%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Executar melhorias na infraestrutura do Campus com o objetivo de viabilizar a implantação do Ensino Médio Integrado no Campus Porto Alegre	30%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Implementar o calendário de eventos para o Campus Porto Alegre.	80%

CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Implementar o sistema Sistema Eletrônico de Informações (SEI) no Campus Porto Alegre.	20%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Melhorar o critério de classificação e admissão nos cursos	70%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Oferecer curso preparatório (antes do início das aulas de cada semestre), que desenvolva práticas básicas no uso do computador e suas tecnologias (moodle, meet, zoom, e-mail) para estudantes ingressos no PROEJA I, indígenas e ingressantes cotistas devidamente matriculados(as).	20%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Qualificar e criar uma política que viabilize maior participação dos estudantes nas cerimônias de formaturas e colações de grau.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1) - Transformar cursos técnicos subsequentes do eixo Gestão e Negócios em cursos técnicos integrados ao ensino médio.	0%
CAMPUS RESTINGA	Promover verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino.	24%
CAMPUS RIO GRANDE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - R1	0%
CAMPUS ROLANTE	Promover verticalização dos níveis de ensino.	50%
CAMPUS SERTAO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS -Elaboração e implantação de projetos de Pós-Graduação Lato Sensu.	80%
CAMPUS VACARIA	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1)	95%
CAMPUS VERANOPOLIS	Resultados Institucionais (R1)	100%
CAMPUS VIAMAO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1)	40%
PRO-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Acompanhar as ações planejadas no PDI 2019-2023.	50%

PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1)	100%
PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS- GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R1)	95%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Quantidade de eixos verticalizados;
- Quantidade de cursos em diferentes níveis e modalidades no mesmo eixo;
- Quantidade/Carga Horária de projetos ações verticalizados.

3.1.2 Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão (R2)

Este objetivo visa buscar a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão, valorizando todos os projetos e garantindo que os currículos contemplem ações de ensino, pesquisa e extensão. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade de projetos indissociáveis;
- Quantidade de servidores (técnicos, docentes) envolvidos em projetos indissociáveis;
- Quantidade de estudantes envolvidos em projetos indissociáveis;
- Quantidades de Projeto Pedagógico do Curso (PPCs) que incluem a curricularização dos projetos de ensino, pesquisa e extensão.

Figura 02 - Painel de Ações e Resultados - R2



Quadro 4 - Ações e Percentual de Atendimento R2

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Promover o desenvolvimento de ações indissociáveis	50%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão	80%
CAMPUS CANOAS	Trabalhar o ensino, pesquisa e extensão e sua indissociabilidade.	70%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Resultados Institucionais (R2)	55%

CAMPUS ERECHIM	Implementar atividades inerentes à Gestão Educacional (R2)	100%
CAMPUS ERECHIM	Realizar Eventos Indissociáveis (R2)	90%
CAMPUS ERECHIM	Realizar Visitas Técnicas e viagens de estudo e pesquisa para cursos técnicos e superiores	1%
CAMPUS ERECHIM	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - Executar processos ordinários de gestão de extensão (R2)	80%
CAMPUS FARROUPILHA	Fomentar a integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão.	80%
CAMPUS FELIZ	Aproximar e fomentar a participação de egressos	60%
CAMPUS FELIZ	Conceituar e sistematizar o evento do campus	100%
CAMPUS FELIZ	Elaborar fluxos/resumos/fluxogramas para todos os processos do Departamento de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação.	100%
CAMPUS FELIZ	Fomentar a pesquisa e a capacitação em educação inclusiva.	95%
CAMPUS FELIZ	Organizar os fluxos das ações de extensão	80%
CAMPUS FELIZ	Realizar Seminário de Pesquisadores do IFRS - Campus Feliz	50%
CAMPUS IBIRUBA	Padronizar, simplificar e otimizar os fluxos dos projetos de ensino, pesquisa e extensão	50%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2)	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2)	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2) - Demandar a migração do fluxo das ações de extensão para o módulo extensão do SIGAA.	10%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2) - Estimular ações de ensino, pesquisa e extensão com intuito de reduzir os resíduos do Campus, de educar a comunidade sobre o assunto, de contribuir para a resolução da questão de resíduos na região metropolitana de Porto Alegre	0%

CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2) - Fomentar a produção científica e a troca de saberes entre os Grupos de Pesquisa do Campus.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2) - Fomentar e apoiar o processo de curricularização da extensão nos diferentes níveis de ensino	70%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2) - Realizar estudo sobre os cursos ofertados no campus mapeando a realidade atual da verticalização.	10%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2) - Revisar os fluxos e acompanhar a execução dos processos seletivos.	90%
CAMPUS RESTINGA	Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.	41%
CAMPUS RIO GRANDE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - R2	100%
CAMPUS ROLANTE	Incentivar integração entre Ensino, pesquisa e extensão através projetos e divulgações de eventos.	83%
CAMPUS VACARIA	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2)	85%
CAMPUS VERANOPOLIS	Resultados Institucionais (R2)	78%
CAMPUS VIAMAO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2)	80%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2)	85%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2) - Fomentar a realização de ações institucionais de extensão através da publicação de Editais (Arte e Cultura, Ações Afirmativas, Ações propostas por Estudantes, Ações para enfrentamento da COVID-19 e de Projetos Piloto para a Curricularização da Extensão).	100%
PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R2)	95%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Realizar feiras, Mostras, Seminários, etc, integradoras (indissociáveis);
- Criar conceito/ regulamentação / fomento / editais / ... / específicos para projetos indissociáveis;
- Dialogar com as comunidades interna e externa para que os projetos atendam as expectativas / anseios;
- Comunicar e divulgar as ações que já ocorrem nos campi;
- Envolver todos os agentes da comunidade (técnicos, docentes, alunos, comunidade externa);
- Criar grupos de trabalho interdisciplinares;
- Criar cursos e projetos vinculados aos cursos regulares e atuação dos estudantes;
- Padronizar fluxos para os projetos (ensino, pesquisa e extensão);
- Editais e comissões indissociáveis.

3.1.3 Promover ações de formação para a cidadania (R3)

Este objetivo visa promover ações que contribuam para a formação cidadã, além de atender a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Brasileira (LDB 9394/96). Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade de participantes das ações desenvolvidas pelos núcleos;
- Quantidade de ações desenvolvidas pelos núcleos;
- Pesquisa egressos (como a cidadania aconteceu em sua formação);
- Quantidades de PPCs que incluem a Formação Cidadã.

Figura 03 - Painel de Ações e Resultados - R3



Quadro 5 - Ações e Percentual de Atendimento R3

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Realizar projetos de conscientização social	80%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Realizar projetos de conscientização social	0%
CAMPUS CANOAS	Proporcionar à comunidade do Campus Canoas atividades que venham a construir valores e visão de cidadania.	30%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Resultados Institucionais (R3)	100%

CAMPUS ERECHIM	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - Executar processos ordinários de gestão de pesquisa, pós-graduação e inovação (R3)	80%
CAMPUS FARROUPILHA	Promover ações de Formação para a Cidadania.	65%
CAMPUS FELIZ	Fomentar ações dos Núcleos de Ações Afirmativas para aproximá-los da comunidade interna e externa	50%
CAMPUS FELIZ	Fomentar que os estudantes com NEEs tenham auxiliares.	95%
CAMPUS FELIZ	Fortalecer o Calendário Acadêmico	100%
CAMPUS FELIZ	Garantir a representatividade de gênero, étnico-racial, necessidades específicas e diversidade nos espaços institucionais	80%
CAMPUS FELIZ	Realizar eventos culturais sobre as temáticas dos Núcleos de Ações Afirmativas	0%
CAMPUS FELIZ	Realizar eventos culturais sobre as temáticas dos Núcleos de Ações Afirmativas	20%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R3) - Promover ciclo de palestras e/ou atividades formativas sobre temas de interesse para a formação cidadã em colaboração com cursos e representação estudantil.	100%
CAMPUS RESTINGA	Promover ações de formação para a cidadania.	27%
CAMPUS ROLANTE	Incentivar projetos, fomentar oportunidades para egressos, incentivar a utilização de bibliotecas virtuais	83%
CAMPUS SERTAO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - Apoio nas atividades pedagógicas voltadas para a formação cidadã.	100%
CAMPUS SERTAO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - Estabelecimento de política de atendimento aos estudantes afrodescendentes, indígenas e estudantes com deficiências, disponibilizando condições necessárias.	100%
CAMPUS VACARIA	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R3)	0%
CAMPUS VERANOPOLIS	Resultados Institucionais (R3)	100%

CAMPUS VIAMAO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R3)	100%
GABINETE (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R3)	0%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R3)	100%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R3) - Organizar e realizar o 5º Seminário de Internacionalização do IFRS.	100%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Envolver todos os agentes da comunidade (técnicos, docentes, alunos, comunidade externa);
- Criar eventos e palestras direcionados à cidadania;
- Definir, institucionalmente, devido a amplitude do tema, o que é cidadania, bem como quais aspectos o IFRS pretende enfatizar no PDI 2019-2023.

3.1.4 Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade (R4)

Tendo em vista as finalidades e características expostas na Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que versa sobre a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, é estratégico que o IFRS busque promover continuamente ações com foco no desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade/carga horária de ações em desenvolvimento social;
- Quantidade de participantes internos;
- Quantidade de pessoas atendidas (público-alvo externo).

Figura 04 - Painel de Ações e Resultados - R4



Quadro 6 - Ações e Percentual de Atendimento R4

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Desenvolver atividades de integração com a comunidade interna e externa	40%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Aproximar-se do público atendido e da comunidade externa	62%
CAMPUS CANOAS	Promover atividades que possibilitem a integração da comunidade do Campus Canoas com objetivo de desenvolver a visão em relação a aspectos econômicos, ambientais, culturais e políticos.	90%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Resultados Institucionais (R4)	100%
CAMPUS ERECHIM	Desenvolver atividades de integração das comunidades externa/interna na área de Vestuário/Moda	95%
CAMPUS ERECHIM	Ofertar novos cursos de extensão e novas turmas de cursos já desenvolvidos.	95%
CAMPUS ERECHIM	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - Realizar ações de Extensão (R4)	96%

CAMPUS FARROUPILHA	Promover ações para o desenvolvimento social, econômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	65%
CAMPUS FELIZ	Ampliar o vínculo do IFRS, fomentar parcerias e aprimorar o trabalho em rede com as comunidades, gestões municipais e organizações no âmbito de atuação do Campus	40%
CAMPUS FELIZ	Articular o processo de planejamento no Campus Feliz	90%
CAMPUS FELIZ	Estabelecer ações contra toda forma de preconceito e diversos tipos de assédios de forma articulado com ensino e extensão	0%
CAMPUS OSORIO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento social, econômico, ambiental, cultural e político da comunidade	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Apoiar a edição de periódicos científicos do IFRS.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Apoiar os programas e projetos de extensão voltados a arte e cultura.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Auxiliar na publicação de produtos bibliográficos.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4)	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4) - Apoiar a implementação da política de egressos no âmbito do campus	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4) - Apoiar a implementação da política de egressos no âmbito do campus	30%
CAMPUS PORTO ALEGRE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4) - Aquisição de acervo bibliográfico para os Cursos do Campus Porto Alegre, contemplando todos os níveis de ensino.	0%
CAMPUS RESTINGA	Promover ações que visem ao desenvolvimento social, econômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	29%

CAMPUS RIO GRANDE	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - R4	0%
CAMPUS ROLANTE	Elaborar ações que aumentem o nível informacional do IFRS Campus Rolante e integração com a comunidade	80%
CAMPUS SERTAO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS - Integração da pesquisa, extensão e ensino com a comunidade externa, visando suprir demandas específicas.	70%
CAMPUS VACARIA	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4)	70%
CAMPUS VERANOPOLIS	Resultados Institucionais (R4)	50%
CAMPUS VIAMAO	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4)	90%
GABINETE (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4)	0%
PRO-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Aprimorar o Plano de Dados Abertos PDA.	50%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4)	90%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4) - Ações para consolidar a politica da Extensão no IFRS	90%
PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)	RESULTADOS INSTITUCIONAIS (R4)	100%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Envolver todos os agentes da comunidade (técnicos, docentes, alunos, comunidade externa);
- Dialogar com as comunidades interna e externa para levantamentos de demandas / interesses/
- Fomentar incubadoras tecnológicas;
- Fomentar iniciativas de Sustentabilidade;
- Comunicar e divulgar as ações que já ocorrem nos *campi* (exemplos internos);
- Criar observatórios da comunidade / mundo do trabalho / “Atlas”.

3.2. Perspectiva dos Processos

Na perspectiva Processos foram definidos objetivos estratégicos relacionados à oferta de cursos e vagas, assistência estudantil e ações afirmativas, segurança da alimentação, tanto dos estudantes quanto dos servidores, captação de recursos externos, política de sustentabilidade e tecnologia da informação, assim como comunicação interna no âmbito de todo o IFRS.

3.2.1 Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas (P1)

Tendo em vista a premissa de atender às comunidades, é importante a criação de critérios que permitam verificar continuamente se essas necessidades estão alinhadas com a oferta de cursos e vagas, observando as características, infraestrutura e capacidades de cada campus. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Número de critérios efetivos para criação de cursos e vagas;
- Número de *campi* que atendem à lei de criação dos IFs;
- Percentual de cursos implantados em relação aos propostos.

Figura 05 - Painel de Ações e Resultados - P1



Quadro 7 - Ações e Percentual de Atendimento P1

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS BENTO GONCALVES	Revisar a oferta de cursos e vagas, adequando-a ao contexto atual	0%
CAMPUS CANOAS	Realizar estudos e projeções de demanda, considerando aspectos de infraestrutura disponível, ofertando cursos que venham contribuir com os arranjos produtivos locais.	90%
CAMPUS FARROUPILHA	Aperfeiçoar critérios para a criação de cursos e vagas.	70%
CAMPUS IBIRUBA	PROCESSOS (P1)	0%

CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Criação do Curso Técnico de Gemologia e de Óptica.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Normatizar, no âmbito do campus e respeitadas as normas superiores relativas à questão, a criação e/ou a extinção de cursos nos diferentes níveis, modalidades e tipos.	70%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Possibilitar as condições para criação de um curso técnico integrado ao ensino médio na área de administração.	30%
CAMPUS RESTINGA	Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas.	67%
CAMPUS RIO GRANDE	PROCESSOS - P1	25%
CAMPUS ROLANTE	Difusão e ampliação de cursos e análise e demandas para novos servidores.	33%
CAMPUS VACARIA	PROCESSOS (P1)	50%
CAMPUS VERANOPOLIS	Processos (P1)	33%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PROCESSOS (P1)	60%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	PROCESSOS (P1) - Campanhas de ingresso no IFRS.	100%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Desenvolver o sentido de pertencimento com a comunidade, compreendendo, atendendo e antecipando demandas;
- Desenvolver o funcionamento em rede dos campi do IFRS;
- Estabelecer critérios como: 1. Atender demanda regional; 2. Verticalizar; 3. Atender à Lei de criação dos IFs (11.892/08); 4. Disponibilidade de infraestrutura e servidores; 5. Demanda de investimento; 6. Criar ferramentas para avaliar o ciclo de vida do curso;
- Pesquisa de demanda centralizada e por grupo competente para sua realização (capacitar as pessoas);

- Estabelecer os eixos / cursos e área de atuação de cada campus para que não haja sobreposições;
- Criar critérios para descontinuidade de cursos;
- Institucionalizar a oferta de cursos EAD (revisar as normativas).

3.2.2 Aprimorar e consolidar a política de Sustentabilidade ambiental (P2)

Este objetivo estratégico visa promover em todos os campi a cultura da sustentabilidade e economia de recursos, buscando o melhor uso dos recursos naturais. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Potência e tipo de energias renováveis nos campi;
- Número de projetos de aproveitamento de resíduos;
- Número de projetos de consumo sustentável (feira orgânica, ações,..);
- Número de campus com coleta seletiva solidária;
- Item na pesquisa de egresso sobre sustentabilidade ambiental.

Figura 06 - Painel de Ações e Resultados - P2



Quadro 8 - Ações e Percentual de Atendimento P2

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Aperfeiçoar processos visando à sustentabilidade ambiental	0%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Aperfeiçoar processos visando à sustentabilidade ambiental	38%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Processos (P2)	70%
CAMPUS FARROUPILHA	Consolidar a política de sustentabilidade ambiental.	65%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS Estimular ações de ensino, pesquisa e extensão com intuito de reduzir os resíduos do Campus.	60%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS (P2) - Instalar equipamento de osmose reversa para produção de água pura	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS Reativar a comissão de resíduos e estimular atividades vinculadas a política de Gestão dos mesmos.	100%
CAMPUS RESTINGA	Aprimorar e consolidar a política de sustentabilidade ambiental no Campus Restinga.	50%
CAMPUS RIO GRANDE	PROCESSOS - P2	35%
CAMPUS ROLANTE	Fomentar e solidificar a consciência de sustentabilidade ecológica.	0%
CAMPUS VACARIA	PROCESSOS (P2)	80%

CAMPUS VIAMAO	PROCESSOS (P2)	100%
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	PROCESSOS - Preparar e digitalizar as pastas funcionais dos aposentados/pensionistas para fins do AFD.	50%
GABINETE (REITORIA)	PROCESSOS (P2)	90%
PRO-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Implementação do Plano de Logística Sustentável no IFRS.	10%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Criar parâmetros e políticas de sustentabilidade para o IFRS;
- Sensibilizar a comunidade interna e externa quanto às questões de Sustentabilidade;
- Criar editais de coleta seletiva solidária, além de capacitar a comunidade interna (servidores, alunos e terceirizados) quanto à correta separação dos resíduos;
- Criar plano de gerenciamento de resíduos para o IFRS;
- Estimular a captação de energias renováveis;
- Criar editais para feiras de produtos orgânicos nos campi;
- Incentivar o uso de meios eletrônicos nos processos do IFRS (economicidade);
- Implantar o sistema de gestão ambiental nos campi (Agenda Ambiental na Administração Pública – A3P);
- Estimular projetos de ensino, pesquisa, extensão e indissociáveis no tema sustentabilidade ambiental;
- Envolver-se em programas existentes no município: “proteção nascentes”, saneamento básico rural, hortas comunitárias, apoio à agricultura orgânica;
- Efetivar a educação ambiental prevista nos PPCs como tema transversal.

3.2.3 Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos (P3)

Este objetivo estratégico visa buscar outras fontes de recursos por meio de parcerias. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade de projetos propostos;
- Quantidade de projetos de captação de recursos elaborados (eficiência e eficácia);
- Montante captado médio por campus (% orçamento do campus);
- Número de convênios/cooperações com as fundações credenciadas.

Figura 07 - Painel de Ações e Resultados - P3



Quadro 9 - Ações e Percentual de Atendimento P3

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Ampliar o acesso a oportunidades de financiamento de ações institucionais	50%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Criar ambiente favorável à inovação tecnológica	83%
CAMPUS CANOAS	Realizar projetos e contatos com iniciativas políticas e privadas para obtenção de investimentos que possam dar maiores condições ao Campus Canoas.	100%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Processos (P3)	70%

CAMPUS ERECHIM	Ampliar oportunidades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico e de inovação	90%
CAMPUS FARROUPILHA	Aperfeiçoar os Mecanismos para captação de recursos externos.	60%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS (P3)	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS (P3)	50%
CAMPUS RESTINGA	Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos.	100%
CAMPUS RIO GRANDE	PROCESSOS - P3	0%
CAMPUS VACARIA	PROCESSOS (P3)	100%
GABINETE (REITORIA)	PROCESSOS (P3)	50%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PROCESSOS (P3)	100%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Aproximar-se de representantes do legislativo para emendas parlamentares;
- Fomentar a utilização da Lei do Bem;
- Estabelecer parcerias com outras instituições (convênios, projetos cooperados, entre outras opções);
- Melhorar e agilizar os fluxos dos processos dos convênios;
- Consolidar iniciativas como EP e NIT e utilização das fundações de apoio;
- Participar de editais de fomento externo;
- Criação de CPMs e Centros Estudantis;
- Fortalecer o trabalho da extensão, no sentido de firmar parcerias;
- Estimular a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para os campus.

- Estimular a prestação de serviços;
- Formar a cultura de registro de patente;
- Investir na divulgação institucional.

3.2.4 Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional (P4)

Este objetivo estratégico visa fortalecer a tecnologia da informação e melhorar a comunicação interna e externa, visando a consolidação da imagem institucional. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Pesquisa de avaliação (da divulgação pelas comunidades interna e externa);
- Grau de transparência;
- Participação nas redes sociais.

Quadro 10 - Ações e Percentual de Atendimento P4

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Ampliar e fortalecer canais de divulgação/comunicação científica e acadêmica	0%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional	52%
CAMPUS CANOAS	Aplicar esforços de investimento e serviço para a melhoria da comunicação institucional no Campus Canoas e na evolução e disponibilização de meios para modernização da tecnologia da informação.	50%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Processos (P4)	60%
CAMPUS ERECHIM	Ampliar e fortalecer canais de divulgação/comunicação científica e acadêmica	80%
CAMPUS ERECHIM	Atualizar e Fortalecer a infraestrutura de Tecnologia da Informação do Campus Erechim	70%
CAMPUS ERECHIM	PROCESSOS	90%

CAMPUS FARROUPILHA	Aprimorar e fortalecer a Tecnologia da Informação e a Comunicação Institucional no Campus Farroupilha	95%
CAMPUS FELIZ	Articular o processo de coleta de informações no Campus Feliz	70%
CAMPUS FELIZ	Fomentar formações continuadas aos servidores membros dos núcleos dentro das temáticas que envolvam os Núcleos de Ações Afirmativas	0%
CAMPUS FELIZ	Implementar ferramentas que promovam a transparência de dados	0%
CAMPUS FELIZ	Sistematizar e informatizar os fluxos para processos dos departamentos de Pesquisa, Ensino e Extensão.	100%
CAMPUS IBIRUBA	PROCESSOS (P4)	30%
CAMPUS OSORIO	PROCESSOS (P4)	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS Administrar o repositório de documentos.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Implantar novo site do ProfEPT no site do Campus POA.	50%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS (P4)	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS (P4) - Adequar a infraestrutura tecnológica da TI	100%
CAMPUS RESTINGA	Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional.	76%
CAMPUS RIO GRANDE	PROCESSOS - P4	15%
CAMPUS ROLANTE	Promover o uso de ferramentas virtuais e publicização de documentos.	0%
CAMPUS VACARIA	PROCESSOS (P4)	80%
CAMPUS VERANOPOLIS	Processos (P4)	100%

CAMPUS VERANOPOLIS	Processos (P4)	80%
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	PROCESSOS - (P4)	40%
GABINETE (REITORIA)	PROCESSOS (P4)	90%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PROCESSOS (P4)	75%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	PROCESSOS (P4) - Divulgação institucional.	95%
PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS- GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)	PROCESSOS (P4)	95%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Torna-se mais conhecido na comunidade local de cada campus;
- Fortalecer a divulgação do IFRS em todos os canais de comunicação;
- Articular os comunicadores dos campi, Reitoria e imprensa;
- Criar procedimento para a não obsolescência da infraestrutura de TI;
- Compartilhar soluções da TI e de comunicação entre os campi;
- Revisar as ferramentas utilizadas para comunicação, periodicamente, para adequação aos públicos;
- Estimular a transparência na comunicação dos campi;
- Ofertar em todos os campi infraestrutura mínima de TI;
- Melhorar canais de comunicação com a comunidade interna e externa;
- Sistematizar fluxos de trabalho;

- Melhorias na gestão institucional por meio de ferramentas eletrônicas, gerando maior controle e transparência;
- Capacitação dos servidores para melhor utilizar as ferramentas (articulado com o objetivo estratégico PC3).

3.2.5 Fortalecer núcleos de ações afirmativas e AE (P5)

Este objetivo estratégico visa atender à comunidade tanto no seu acesso, sua permanência e êxito, privilegiando as necessidades das minorias. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade de ações realizadas com foco em ações afirmativas;
- Realização de ações afirmativas com percentual do orçamento;
- Participação de servidores e discentes nas iniciativas envolvendo ações afirmativas;
- Quantidade de ações da comissão de ética;
- Quantidade de estudantes por faixas;
- Dias de atraso no pagamento da assistência por campus;
- Indicador Permanência (índice de evasão, retenção e êxito);
- Quantitativo de ações da AE.

Figura 08 - Painel de Ações e Resultados - P5



Quadro 11 - Ações e Percentual de Atendimento P5

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Promover o desenvolvimento de atividades relacionadas às Ações Afirmativas e à Assistência Estudantil	33%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Estimular as ações afirmativas.	75%
CAMPUS CANOAS	Planejar, executar e acompanhar atividades elaboradas pelos núcleos de ações afirmativas, de forma a atender a demanda e valorizar estas unidades.	70%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Processos (P5)	70%
CAMPUS ERECHIM	Aprimorar a gestão e o atendimento da Assistência Estudantil	50%
CAMPUS ERECHIM	Desenvolver Ações de Permanência e Êxito	75%
CAMPUS ERECHIM	Realizar Eventos Indissociáveis (P5)	100%
CAMPUS FARROUPILHA	Fortalecer Núcleos de Ações Afirmativas e Assistência Estudantil.	95%
CAMPUS FELIZ	Atender às necessidades socioeconômicas, psicossociais e pedagógicas dos estudantes por meio de programas, projetos e ações, visando à formação integral do estudante	100%
CAMPUS FELIZ	Buscar pela equidade de condições de acesso, permanência e diplomação qualificada dos discentes com vistas à inclusão, preservando o respeito à diversidade	70%
CAMPUS FELIZ	Criar um sistema por parte da TI do campus, para informatização do processo de conferência de frequência e encaminhamento dos pagamento de auxílios estudantis	0%

CAMPUS FELIZ	Oferecer melhores condições para os Núcleos de Ações Afirmativas e Assistência Estudantil	30%
CAMPUS FELIZ	Realizar o enfrentamento às desigualdades sociais para ampliação e democratização das condições de acesso e permanência dos estudantes no ensino público federal	75%
CAMPUS IBIRUBA	PROCESSOS (P5)	53%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Executar o programa de auxílio institucional à extensão- ações afirmativas.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Executar o programa de auxílios da assistência estudantil.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Executar o programa nacional de alimentação escolar- PNAE.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Acompanhar o percurso formativo de estudantes com necessidades educacionais específicas e/ou pessoas com deficiência e dos estudantes indígenas.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Ampliar o acervo bibliográfico acerca das temáticas dos núcleos de ações afirmativas (NAPNE, NEABI e NEPGS) e do Núcleo de Memória.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Apoiar e assessorar a implementação de políticas de ações afirmativas, acessibilidade, inclusão e diversidade e memória.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Aquisição de materiais de apoio às pessoas com deficiência, tais como mesa para cadeirantes, entre outros.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Criação de Sala de aula adaptada a utilização de metodologias dinâmicas de aprendizagem	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Criar e institucionalizar a feira orgânica semanal no campus Porto Alegre.	0%

CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Fiscalizar de modo contínuo e efetivo a concessão de auxílios estudantis e outras questões relacionadas à Política de Assistência Estudantil do IFRS a fim de evitar a exclusão voluntária ou involuntária de quem faz jus e preenche os requisitos mínimos para recebimento de auxílio e atendimento.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS (P5)	80%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Promover ações que valorizem a cultura afro brasileira e indígena; promover ações sobre diversidade sexual e de gênero.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS - Promover a hegemonia entre os estudantes do IFRS, conforme as diretrizes disponíveis no Campus.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROCESSOS Realizar atendimentos interdisciplinares com a finalidade de ampliar as condições de permanência e diplomação dos estudantes.	100%
CAMPUS RESTINGA	Fortalecer os Núcleos de Ações Afirmativas e Assistência Estudantil.	28%
CAMPUS RIO GRANDE	PROCESSOS - P5	100%
CAMPUS ROLANTE	Promover programas, ações e núcleos voltados aos discentes	100%
CAMPUS VACARIA	PROCESSOS (P5)	100%
CAMPUS VERANOPOLIS	Processos (P5)	65%
CAMPUS VIAMAO	PROCESSOS (P5)	80%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PROCESSOS (P5)	80%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Melhorar e simplificar as diretrizes para utilização dos recursos das Ações Universais;

- Criar espaço (tanto físico como de apoio) para que os núcleos possam agir de forma mais assertiva;
- Desenvolver o amplo sentido do trabalho da assistência estudantil;
- Revisar parâmetros dos auxílios permanência (“atender melhor que atender mais alunos”);
- Ter infraestrutura mínima de AE.

3.2.6 Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional (P6)

Este objetivo estratégico visa ter um olhar para alimentação também como uma ação educativa, promovendo ações que resultem na melhoria da qualidade de vida de estudantes e servidores, priorizando a agricultura familiar e o cultivo sustentável. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Percentual gasto em merenda adquirida da agricultura familiar;
- Percentual de merenda da agricultura familiar e orgânica;
- Quantidade de ações de segurança alimentar e nutricional promovidas nos campi.

Figura 09 - Painel de Ações e Resultados - P6



Quadro 12 - Ações e Percentual de Atendimento P6

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Implantar ações e serviços de suporte alimentar e nutricional no âmbito do campus	0%
CAMPUS CANOAS	Trabalhar a proposta de eventos de valorização da alimentação saudável.	5%
CAMPUS ERECHIM	Implantar serviços de alimentação para o Ensino Médio Integrado	50%
CAMPUS FARROUPILHA	Fomentar a política de Segurança Alimentar e Nutricional do Campus	70%
CAMPUS RESTINGA	Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional no campus.	100%
CAMPUS RIO GRANDE	PROCESSOS - P6	80%
CAMPUS ROLANTE	Promover a política de alimentação escolar.	100%
CAMPUS VACARIA	PROCESSOS (P6)	50%
CAMPUS VERANOPOLIS	Processos (P6)	50%
CAMPUS VIAMAO	PROCESSOS (P6)	100%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PROCESSOS (P6)	85%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	PROCESSOS (P6) - Desenvolver/contratar serviço para elaboração de material para utilização/divulgação institucional.	95%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Criar Restaurante Universitário / refeitórios;
- Ampliar a oferta da merenda com produtos saudáveis;
- Ofertar feira de orgânicos nas dependências dos campi;
- Oferecer cardápios nutricionalmente equilibrados no restaurante e cantinas a preços acessíveis;
- Adquirir produtos da agricultura familiar para a alimentação escolar (superar os parâmetros PNAE);
- Criar projetos / palestras / campanhas / eventos (ensino, pesquisa e extensão) com o enfoque de segurança alimentar e nutricional;
- Reforçar o trabalho do SATS e CISSPA;
- Criar horta comunitária e compostagem;
- Fomentar a criação de NeAPO nos campi.

3.3. Perspectiva Pessoas e Conhecimento

A perspectiva Pessoas e Conhecimento foca em aspectos relacionados a parcerias, integração capacitação/qualificação e qualidade de vida dos servidores.

3.3.1 Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas (PC1)

Este objetivo estratégico visa buscar mais formas de interação dos campi com outras instituições assim como com a comunidade ou empresas. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade de ações realizadas em parcerias entre instituições;
- Quantidade de servidores/estudantes envolvidos em projetos interinstitucionais;
- Tempo do processo burocrático para realização de convênio;
- Quantidade de intervenções nas instituições da região do campus.

Figura 10 - Painel de Ações e Resultados - PC1



Quadro 13 - Ações e Percentual de Atendimento PC1

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Desenvolver as atividades do campus através da ampliação de parcerias interinstitucionais	50%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Promover o campus em eventos externos	85%
CAMPUS CANOAS	Realizar aproximações com empresas do ramo público e privado da região metropolitana de Porto Alegre, onde o Campus Canoas está inserido.	60%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Pessoas e Conhecimentos (PC1)	100%
CAMPUS ERECHIM	Desenvolver as atividades de pesquisa através da ampliar parcerias interinstitucionais	90%

CAMPUS ERECHIM	Implantar um escritório de negócios e projetos da área de gestão	50%
CAMPUS FARROUPILHA	Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas	60%
CAMPUS FELIZ	Organizar Workshops das áreas de atuação do Campus	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS Difundir e ampliar parcerias por meio de convênios entre o campus e o mundo do trabalho.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Proposta de oferta de um Programa de Pós-Graduação Lato Sensu - Especialização em Biotecnologia em parceria com a UERGS que tem como objetivo proporcionar uma capacitação multidisciplinar de profissionais da área, para atuar nas áreas de biotecnologia, com aplicações em alimentos, bebidas, saúde e meio ambiente, tendo como foco a capacitação para realização de pesquisas, inovações e desenvolvimento tecnológico da indústria.	70%
CAMPUS RESTINGA	Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas.	72%
CAMPUS RIO GRANDE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - PC1	70%
CAMPUS ROLANTE	Incentivar e promover integração e parcerias com outras instituições.	83%
CAMPUS SERTAO	PESSOAS E CONHECIMENTOS	100%
CAMPUS SERTAO	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Realizar a aproximação dos servidores e estudantes em atividades acadêmicas e eventos de formação complementares, eventos externos (congressos, seminários, palestras, viagens, etc.) por meio da divulgação, preparação e apoio fomentando parcerias públicas e/ou privadas com outras instituições.	70%
CAMPUS VACARIA	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC1)	70%
CAMPUS VERANOPOLIS	Pessoas e Conhecimento (PC1)	60%
CAMPUS VIAMAO	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC1)	100%

GABINETE (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC1)	100%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC1)	70%
PRO-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC1) - Participar de eventos internos e externos na área da Extensão.	100%
PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS- GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC1)	100%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Incentivar / instrumentalizar / o setor de extensão (EP) para busca ativa de parcerias (equipe específica para isso);
- Ter responsável administrativo pelo processo legal dos projetos/parcerias e estar em constante interação com a equipe/responsável técnico do projeto;
- Capacitar/esclarecer a comunidade acadêmica sobre as possibilidades de parcerias;
- Incentivar trabalhos acadêmicos com outras instituições, realização de estágios e intercâmbios;
- Fomentar projetos de pesquisa / extensão cooperados;
- Elaborar portfólio de capacidades/ potencialidades/ serviços dos laboratórios e profissionais de cada campus/ do IFRS;
- Convidar instituições locais para a participação em mostras científicas / semanas acadêmicas / workshops;
- Fazer-se presente em eventos diversos promovidos na cidade/ região, para divulgação;
- Ir até empresas/instituições para apresentação do IFRS e convidar seus representantes para visitarem os campi;
- Fluxos claros e desburocratizados para convênios, segurança jurídica para proponentes de projetos;

- Criar GTs interinstitucionais para promoção de ações regionais;
- Criar banco com currículos de estudantes/egressos para empresas que estejam buscando profissionais.

3.3.2 Promover a integração intercampi (PC2)

Buscando fortalecer o IFRS como uma entidade única, trabalhando nas complementaridades de saberes entre os diversos campi. Este objetivo denota um esforço de fortalecimento da Instituição como um organismo único e sinérgico. (Semana acadêmica, Mostras, Visitação intercampi, Pós-graduação, capacitação) . Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade de ações realizadas entre campus;
- Número de eventos multicampi;
- Quantidade de campi participantes por evento;
- Quantidade de oferta de estágios curriculares multicampi (ex. estudantes de cursos de licenciatura do Campus Bento realizando estágios no Campus Caxias).

Figura 11 - Painel de Ações e Resultados - PC2



Quadro 14 - Ações e Percentual de Atendimento PC2

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Desenvolver as atividades do campus através da ampliação de parcerias intercampi	50%
CAMPUS CANOAS	Participar e promover atividades envolvendo unidades do IFRS e mesmo outros Institutos Federais.	60%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Pessoas e Conhecimentos (PC2)	90%
CAMPUS FARROUPILHA	Promover a Integração Intercampi.	80%
CAMPUS IBIRUBA	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC2)	50%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Ação intercampi dos diversos Núcleos de Memória e Núcleos de Ações Afirmativas.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Capacitação dos servidores das coordenadorias de Ensino.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Cursos de capacitação para área de informática.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Proposta de Formação Continuada para Docentes a ser organizada pela Comissão para Organização da Formação Inicial e Continuada em Educação.	100%
CAMPUS RESTINGA	Promover a integração intercampi.	100%
CAMPUS RIO GRANDE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - PC2	50%

CAMPUS ROLANTE	incentivar e viabilizar participação dos alunos em eventos internos/externos.	33%
CAMPUS SERTAO	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Criar parcerias entre campi e instituições públicas/privadas com linhas de pesquisa, extensão e ensino afins, promovendo a pesquisa interinstitucional	70%
CAMPUS SERTAO	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Envolvimento do campus nas articulações intercampi para criar políticas de apoio a estudantes com elevado desempenho.	0%
CAMPUS VACARIA	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC2)	60%
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC2)	98%
GABINETE (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC2)	0%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC2)	90%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC2) - Integração da Extensão no IFRS.	90%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Promover feiras temáticas / eventos culturais / competições técnicas (robótica / matemática /...) para integração (para além dos JIFRS e Salão do IFRS);
- Tornar os eventos / reuniões itinerantes entre os campi;
- Organizar eventos de forma intercampi;
- Incentivar o uso de webconferências para facilitar a interação, inclusive implementando a infraestrutura necessária para uso dessa tecnologia;
- Integrar projetos de ensino / pesquisa / extensão semelhantes entre os campi;
- Realizar encontros de servidores conforme áreas docentes/ coordenadores de cursos / setores / funções;
- Fomentar a mobilidade estudantil intra-institucional;

- Melhorar a divulgação e a comunicação intercampi;
- Criar/facilitar mecanismos de cooperação e compartilhamento de docentes e TAEs;
- Retomar o SAS;
- Aproximar PPCs / aproximar matriz curricular dos cursos similares intercampi;
- Proposição de cursos EaD intercampi;
- Integração das bibliotecas.

3.3.3 Promover a capacitação/ qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais (PC3)

Este objetivo estratégico visa capacitar/qualificar os servidores tendo como base os objetivos estratégicos institucionais, promovendo formas de inovação pedagógica, assim como inovação na gestão, tais como melhoria de processos e otimização dos recursos. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade de horas de capacitação dos servidores;
- % de servidores participantes por campus;
- Quantidade de capacitações por campus;
- Quantidade de horas de capacitação por servidor;
- % de capacitações planejadas no PAC realizadas;
- Índice de satisfação quanto às capacitações;
- Cruzar o índice de satisfação em relação a capacitação por objetivo estratégico;
- Percentual em relação ao orçamento total efetivamente realizado em ações de capacitação.

Quadro 15 - Ações e Percentual de Atendimento PC3

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Ampliar o acesso dos servidores a ações de capacitação	50%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Ofertar capacitações em áreas carentes de qualificação.	19%

CAMPUS CANOAS	Promover e valorizar iniciativas de capacitação no grupo de servidores.	70%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Pessoas e Conhecimentos (PC3)	75%
CAMPUS ERECHIM	Executar processos ordinários de gestão de pesquisa, pós-graduação e inovação (PC3)	90%
CAMPUS ERECHIM	PESSOAS E CONHECIMENTOS	100%
CAMPUS FARROUPILHA	Promover a capacitação / qualificação dos servidores do Campus Farroupilha	80%
CAMPUS FELIZ	Desenvolver o Plano de formação continuada de professores	20%
CAMPUS IBIRUBA	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC3)	33%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Ações de capacitação, conforme levantamento conduzido pela COA.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Capacitação de servidores no trabalho com discentes com necessidades especiais, notadamente TDAH. Atualização de acervo da biblioteca.	60%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Formação continuada de professores e técnicos administrativos através de Comunidades de Prática.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Incentivar a participação dos servidores em ações de capacitação disponibilizadas pelo IFRS e por outras instituições, através da divulgação das mesmas.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Oferecer curso lato sensu em meio ambiente, podendo ser EAD, utilizando a plataforma Moodle.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Ofertar capacitação para os servidores com o intuito de fomentar a submissão de ações extensionistas.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Qualificação de servidores, técnicos e docentes, para atuação no Ensino Médio Integrado.	100%

CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS Reestruturar a Secretaria da Pós-graduação, com a realocação de servidores para auxiliar o coordenador do Programa nos processos da Coordenação.	100%
CAMPUS RESTINGA	Promover a capacitação e qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais.	45%
CAMPUS RIO GRANDE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - PC3	90%
CAMPUS ROLANTE	Elaboração de treinamentos e capacitações internas para servidores.	20%
CAMPUS SERTAO	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Programa de Capacitação dos Servidores (participação em cursos, seminários etc) e Fornecimento de Bolsas de Estudos para Formação de acordo com os critérios do programa.	70%
CAMPUS VACARIA	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC3)	90%
CAMPUS VERANOPOLIS	Pessoas e Conhecimento (PC3)	30%
CAMPUS VIAMAO	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC3)	100%
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Elaborar o LND e o PDP 2022, bem como o relatório de execução do PDP 2020.	100%
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC3)	90%
GABINETE (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC3)	0%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC3)	70%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC3) - Capacitação de servidores e eventos da Extensão	100%

PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS- GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC3)	90%
---	-------------------------------	-----

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Promover ações sensibilização para desenvolvimento do sentido de pertencimento e comprometimento com o IFRS;
- Promover cursos de ambientação para novos servidores, em EaD;
- Promover cursos / seminários / oficinas para atualização de servidores em relação à legislação, normativas, fluxos, sistemas, etc;
- Promover cursos de formação pedagógica;
- Promover capacitações objetivas e com foco;
- Oferecer condições para a participação de servidores nas capacitações, por exemplo, por webconferência;
- Desenvolver a cultura do compartilhamento dos conhecimentos adquiridos nas capacitações;
- Revisar critérios para levantamento de necessidades de capacitação, com efeito de fortalecimento e crescimento institucional (não apenas individual);
- A Gestão de Pessoas ser mais propositiva na promoção de ações;
- Implementar a gestão por competências;
- Incentivar servidores do IFRS a oferecer cursos / oficinas / palestras para capacitação dos colegas;
- Sensibilizar docentes e TAEs sobre as realidades dos estudantes do IFRS para promoção de ações que contribuam com sua permanência e êxito;
- Repensar os critérios de seleção no ingresso de servidores;
- Vincular a capacitação aos objetivos estratégicos.

3.3.4 Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores (PC4)

Este objetivo estratégico visa promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores do IFRS para proporcionar um ambiente organizacional saudável para o desempenho das suas

atividades funcionais. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Quantidade de ações realizadas visando qualidade de vida do servidor;
- Quantidade de participantes em cada ação;
- Quantidade de dias de afastamento por Licença para Tratamento da própria Saúde (LTS);
- Número de atendimentos institucionais (médico, psicológico, odontológico).

Figura 12 - Painel de Ações e Resultados - PC4



Quadro 16 - Ações e Percentual de Atendimento PC4

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Ampliar o acesso dos servidores a ações de promoção da saúde e qualidade de vida	50%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Adotar medidas voltadas à melhoria da qualidade de vida dos servidores	60%
CAMPUS CANOAS	Organizar e qualificar espaços e proporcionar uma infraestrutura adequada para o grupo de servidores, assim como também os discentes.	80%

CAMPUS CAXIAS DO SUL	Pessoas e Conhecimentos (PC4)	80%
CAMPUS FARROUPILHA	Promover e Incentivar a Qualidade de Vida dos Servidores	0%
CAMPUS FELIZ	Desenvolver ações para valorizar e estimular a participação dos profissionais em educação, enquanto protagonistas e detentores de conhecimento do processo de trabalho, na perspectiva de agentes transformadores da realidade	100%
CAMPUS FELIZ	Promover ações voltadas à promoção da saúde e à humanização do trabalho, em especial a melhoria das condições de trabalho, prevenção de acidentes, de agravos à saúde e de doenças relacionadas ao trabalho	100%
CAMPUS IBIRUBA	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC4)	50%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Curso de Capacitação Brigada de Incêndio.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC4)	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC4)	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS Promover atividades / eventos de confraternização e atividades de integração.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Revisar as Normativas de Encargos Docentes de forma a garantir as 15h exigidas pela área de ensino da CAPES para dedicação ao Mestrado (ensino - disciplinas obrigatórias e eletivas, orientação e pesquisa).	0%
CAMPUS RESTINGA	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores no campus.	75%
CAMPUS RIO GRANDE	PESSOAS E CONHECIMENTOS - PC4	80%
CAMPUS ROLANTE	Momento de encontro e reflexão entre servidores mediado pela psicóloga da SATS, tratando de assuntos do cotidiano profissional e emocional com objetivo de integração e melhoria da qualidade de vida no trabalho.	100%

CAMPUS SERTAO	PESSOAS E CONHECIMENTOS - Fomento às atividades artísticas, desportivas e culturais que são desenvolvidas no Campus.	60%
CAMPUS VACARIA	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC4)	95%
CAMPUS VERANOPOLIS	Pessoas e Conhecimento (PC4)	100%
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	PESSOAS E CONHECIMENTOS (PC4)	30%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Dimensionar a carga de trabalho;
- Fortalecer o trabalho SATs;
- Fortalecer o trabalho da CISSPA;
- Promover ações de integração entre servidores;
- Criar espaços de convivência;
- Promover ações de comunicação interna;
- Comprometer-se individualmente pela promoção de espaços de respeito;
- Capacitar / reciclar os gestores (em gestão de pessoas, administrativa, fundamentos de gestão, etc);
- Criar/divulgar espaços de escuta;
- Pesquisa de clima organizacional.

3.4. Perspectiva Orçamento

Por se tratar de uma instituição pública, esta perspectiva traz objetivos estratégicos relacionados à economicidade e melhores estratégias de aplicação dos recursos recebidos, quer sejam orçamentários, quer sejam extraorçamentários.

3.4.1 Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS (O1)

Este objetivo estratégico visa atuar para que todos os campi apresentem melhoria em relação às condições de infraestrutura para oferta de cursos em todos os níveis e modalidades.

Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Pesquisa de satisfação dos servidores;
- Pesquisa de satisfação dos estudantes;
- Gap entre estrutura mínima projetada e estrutura instalada.

Figura 13 - Painel de Ações e Resultados - O1



Quadro 17 - Ações e Percentual de Atendimento O1

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Fomentar infraestrutura adequada para o desenvolvimento das atividades	21%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Fomentar infraestrutura adequada para o desenvolvimento das atividades	33%
CAMPUS CANOAS	Investir em novos equipamentos e serviços que gerem melhorias demandadas pela comunidade de estudantes e servidores do Campus Canoas.	75%

CAMPUS CAXIAS DO SUL	Orçamento (O1)	30%
CAMPUS ERECHIM	Adquirir Equipamentos para Laboratórios dos diferentes eixos/áreas do Campus	35%
CAMPUS ERECHIM	Ampliar e reformar espaços de ensino/convivência do Campus	50%
CAMPUS ERECHIM	Aprimorar a infraestrutura de Segurança Patrimonial e Vigilância	30%
CAMPUS ERECHIM	ORÇAMENTO	80%
CAMPUS FARROUPILHA	Fomentar infraestrutura adequada ao campus.	15%
CAMPUS IBIRUBA	ORÇAMENTO (O1)	60%
CAMPUS OSORIO	ORÇAMENTO (O1)	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Adquirir componentes eletrônicos para o MPIE.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de fornecimento de energia elétrica: Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de fornecimento de energia elétrica (Contribuição de Iluminação Pública); Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de fornecimento de energia elétrica	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO - Adequação instalações elétricas do campus (torre norte e torre sul) do IFRS - campus Porto Alegre.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO - Compra de Filamento para impressora 3D.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO - Compra de materiais (p.ex. reagentes) para manutenção das aulas práticas do Curso Técnico em Química.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO - Estruturar uma nova sala de videoconferência para reuniões e sessões de aulas remotas, como reuniões administrativas e defesa de dissertações e/ou qualificações.	0%

CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO - Montar um estúdio para gravação de materiais didáticos, utilizados por docentes na Educação a Distância.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1)	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adequar das salas inativas para utilização	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir água mineral para o IFRS Campus Porto Alegre	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir aparelhos de ar condicionado Split/VRF	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir de fones de ouvido para as atividades presenciais	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir de mobiliário para biblioteca.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir etiquetas para identificação dos bens patrimoniais	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir insumos para as aulas práticas dos cursos vinculados a gerência de laboratórios	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir insumos para as aulas práticas dos cursos vinculados a gerência de laboratórios - Cartão Corporativo	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir kits de materiais escolares para os cursos pré vestibulares populares em funcionamento no Campus (canetas azul e preta, caderno universitário , folhas, A4, lápis, borracha, cola, rolo de papel kraft ou pardo, etc.)	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir licença anual para elaboração, análise e gerenciamento de orçamentos	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir materiais para a manutenção do Campus - Material elétrico	100%

CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir mobiliário para o restaurante acadêmico	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir serviços de chaveiro para o IFRS Campus Porto Alegre	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Adquirir serviços para manutenção de máquinas e equipamentos relacionados à segurança do trabalho (recarga de extintores e testes de mangueiras, sistemas de prevenção de incêndio).	73%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Ampliar a capacidade de utilização dos laboratórios da Biotecnologia.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Aquisição de materiais (cavaletes, expositores, etc) para exposições no átrio	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Aquisição de mesas com regulagem de altura adaptadas para cadeirantes	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Assinatura de plataforma virtual de normas técnicas, manutenção das assinaturas das bibliotecas virtuais e assinatura do sistema Pergamum.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) -Avaliação Ambiental - Atividades Envolvam Substâncias Químicas.	70%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Comprar equipamentos e utensílios	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Contratar ferramenta de pesquisa de preços para execução de licitações	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Contratar serviços de manutenção e instalação de equipamentos de climatização de ambientes	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Criação de Sala de aula adaptada a utilização de metodologias dinâmicas de aprendizagem.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Estrutura e equipamentos de proteção para retorno seguro pós-pandemia	100%

CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Executar a obra da escada externa de emergência	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Fazer a manutenção de equipamentos e modernização dos laboratórios e outros setores contemplando medidas de segurança necessárias	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Implementação de salas com equipamentos para orientação e trabalho dos discentes do ProfEPT	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Implementar projeto de cinema com a destinação de sala específica equipada com cadeiras e equipamentos de áudio e vídeo adequados para a realização de: aulas com exibição de filmes; sessões de cinema abertas à comunidade; mostras culturais temáticas; debates; vídeo-aulas; entre outras atividades.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Instalação de cortinas automatizadas no térreo do IFRS Campus Porto Alegre	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Instalar infraestrutura de acessibilidade, tal como: rampas, equipamentos, sinalização e piso tátil, corrimão no jardim sensorial.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Qualificar o local físico para guarda e acondicionamento do arquivo e realizar a organização do acervo arquivístico do Campus Porto Alegre.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Realizar a aquisição de equipamentos e mobiliários para a melhoria das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Realizar a pintura/demarcação das vagas do estacionamento	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Realizar as visitas técnicas do ano letivo.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Realizar manutenção de instrumentos musicais (piano e teclado)	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Realizar manutenção e aquisição de novos equipamentos portáteis para a realização de atividades de campo (saídas de campo).	80%

CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Realizar manutenção e conserto de equipamentos	80%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Realizar serviço de manutenção da subestação de energia do IFRS - Campus Porto Alegre.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O1) - Revitalização e adequação (lumínica, ergonômica, etc) dos espaços de ensino e aprendizagem	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO - Pintura das fachadas internas de ambos os prédios (torre norte e torre sul) do IFRS - campus Porto Alegre.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO- Realizar a aquisição de equipamentos para a melhoria da Internet, armazenamento e redes do Campus Porto Alegre e salas de aula.	70%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO - Realizar a melhoria, manutenção e suporte de equipamentos de TIC.	70%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO Realizar avaliação documental do acervo arquivístico do Campus Porto Alegre.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO Recursos para Organização da Aula Inaugural	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO - Substituição esquadrias (janelas).	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Organizar a reforma do telhado da Torre Norte.	100%
CAMPUS RESTINGA	Fomentar infraestrutura adequada no campus.	39%
CAMPUS RIO GRANDE	ORÇAMENTO - O1	25%
CAMPUS ROLANTE	Manter, implantar e melhorar infraestruturas no IFRS Campus Rolante.	27%
CAMPUS SERTAO	ORÇAMENTO	0%

CAMPUS SERTAO	ORÇAMENTO - Adequação do Sistema de Tratamento de Efluentes do Campus.	100%
CAMPUS VACARIA	ORÇAMENTO (O1)	10%
CAMPUS VERANOPOLIS	Orçamento (O1)	60%
CAMPUS VIAMAO	ORÇAMENTO (O1)	100%
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	ORÇAMENTO (O1)	50%
GABINETE (REITORIA)	ORÇAMENTO (O1)	50%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	ORÇAMENTO (O1)	0%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	ORÇAMENTO (O1) - Internacionalização nos campi.	80%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Levantamento das instituições locais para projetos de cooperação;
- Transparência, redistribuição e catálogo único de estoque dos campi (TI e Biblioteca);
- Divulgação dos projetos existentes em um único portal;
- Priorizar conclusão de obras;
- Criar checklist do que falta para estrutura mínima dos cursos em funcionamento conforme catálogo do MEC;
- Definição de "estrutura mínima": salas de aula, laboratórios, quadra de esportes;
- Aplicação e implementação da Lei do Bem;
- Criação de empresas juniores;
- Criar banco de projetos contemplados;

- Criar setor para captação de recursos via editais – Escritório de Projetos² (EP);
- Compartilhamento espaços, materiais, laboratórios, etc;
- Levantar as necessidades dos campi, de equipamento e instalações, para efetivar a consolidação dos cursos já existentes.

3.4.2 Ampliar a captação de recursos extraorçamentários (O2)

Este objetivo estratégico buscar formas de captação de recursos públicos e privados para atender às demandas, tendo em vista as fragilidades em relação ao orçamento dos campi. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Valor recebido extraorçamentário (IFRS).
- Percentual em relação ao orçamento recebido via recursos extraorçamentário de origem pública (por campus);
- Percentual em relação ao orçamento recebido via recursos extraorçamentário de origem privada (por campus).

Figura 14 - Painel de Ações e Resultados - O2



² <https://integra.ifrs.edu.br/ep/>

Quadro 18 - Ações e Percentual de Atendimento O2

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Colecionar dados de ações realizadas, para uso na captação de recursos	55%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Colecionar dados de ações realizadas, para uso na captação de recursos	100%
CAMPUS CANOAS	Participar de editais e demais processos que possam render recursos externos ao Campus Canoas.	100%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Orçamento (O2)	30%
CAMPUS FARROUPILHA	Ampliar Captação de recursos extra orçamentário.	70%
CAMPUS IBIRUBA	ORÇAMENTO (O2)	50%
CAMPUS OSORIO	ORÇAMENTO - O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O2)	90%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O2) - Captar recursos da iniciativa privada ou terceiros.	20%
CAMPUS RESTINGA	Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.	3%
CAMPUS RIO GRANDE	ORÇAMENTO - O2	5%
CAMPUS SERTAO	Buscar recursos extra orçamentários por todos os caminhos possíveis.	80%

CAMPUS VACARIA	ORÇAMENTO (O2)	50%
CAMPUS VERANOPOLIS	Orçamento (O2)	0%
CAMPUS VIAMAO	ORÇAMENTO (O2)	100%
GABINETE (REITORIA)	ORÇAMENTO (O2)	75%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Desburocratizar para possibilitar parcerias;
- Promover que cada curso tenha algum projeto para captar recursos condizente com as suas áreas;
- Desenvolvimento de equipe de captação, capacitação dos integrantes para conquistar e fidelizar doadores e parceiros, por meio de comunicação interna e externa eficiente e mais transparência a respeito do orçamento e investimento institucional;
- Criar a aba de transparência orçamentária da instituição, ou link redirecionando ao do MEC;
- EP mais ativo no IFRS;
- Parcerias com cursos In Company, prefeituras, secretarias municipais;
- Formação para concorrência em editais;
- Concorrer a editais dos órgãos de pesquisa e extensão;
- Pesquisa e extensão articulando participação nos editais;
- Busca de parcerias parlamentares;
- Busca de parcerias com órgãos públicos que têm interface com a nossa oferta de cursos;
- Criar contratos com empresas para desenvolvimento de tecnologias específicas, fomentar e diversificar o mercado interno no campus;
- Apresentação de ações por meio de projetos de pesquisa e de extensão;
- Em muitos casos, podem ser realizadas parcerias com as prefeituras para buscar em conjunto recursos, por exemplo, dos Ministérios das Cidades, Esportes, Cultura etc.

para a construção de equipamentos públicos (ginásios, auditórios, etc) que passem a fazer parte dos campi do IFRS e que tenham alguns horários de uso aberto;

- Incentivar convênios;
- Fomentar a prestação de serviços;
- Capacitar os servidores para obter recursos externos;
- Criação de empresas juniores;
- Criar banco de projetos contemplados;
- Criar setor para captação de recursos via editais – EP.

3.4.3 Desenvolver meios de economicidade (O3)

Este objetivo estratégico busca, além da captação de recursos, encontrar formas de economicidade na sua utilização. Para a consecução deste objetivo, algumas iniciativas foram estabelecidas:

- Potência instalada e tipo de energias renováveis;
- Consumo anual de água em m³ por campus;
- Número de projetos de aproveitamento de resíduos;
- Número de projetos de consumo sustentável;
- Quantidade de cursos / níveis que um laboratório é utilizado;
- Percentual sobre o orçamento total investido em energia elétrica;
- Percentual sobre o orçamento total investido em limpeza e conservação;
- Percentual sobre o orçamento total investido em vigilância, portaria ou outro tipo de segurança patrimonial;
- Percentual do orçamento em merenda adquirida da agricultura familiar, via PAA e PNAE.

Figura 15 - Painel de Ações e Resultados - O3



Quadro 19 - Ações e Percentual de Atendimento O3

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Reformular processos	100%
CAMPUS BENTO GONCALVES	Reformular processos	60%
CAMPUS CANOAS	Planejar e executar iniciativas para redução e/ou otimização de custos fixos e variáveis do Campus Canoas.	100%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	Orçamento (O3)	50%

CAMPUS FARROUPILHA	Desenvolver meios de economicidade	0%
CAMPUS FELIZ	Encaminhar a aprovação dos novos PPCs para unificação de Sistema Acadêmico	100%
CAMPUS FELIZ	Realizar a atualização da lista de itens para laboratório	30%
CAMPUS IBIRUBA	Desenvolver meios de economicidade	75%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO Divulgação em murais das contas de consumo.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O3)	75%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O3) - Aquisição do sistema anti-furto para a BCVM.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	ORÇAMENTO (O3) - Criar e divulgar cartilhas (virtuais) de conscientização do uso dos recursos do campus, promovendo a economia financeira e ambiental, tais como: como evitar o desperdício de água e luz no prédio (e nas próprias residências dos membros da comunidade acadêmica), colaborando para a economia dos gastos orçamentários e incentivando formas alternativas.	100%
CAMPUS RESTINGA	Desenvolver meios de economicidade.	60%
CAMPUS RIO GRANDE	ORÇAMENTO - O3	0%
CAMPUS ROLANTE	Incentivar medidas de economicidade.	100%
CAMPUS SERTAO	ORÇAMENTO - Treinamento e conscientização sobre a utilização de software livre	100%
CAMPUS VACARIA	ORÇAMENTO (O3)	100%
CAMPUS VERANOPOLIS	Utilizar sistemas informatizados para aprimorar a gestão do patrimônio e almoxarifado.	100%

DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	ORÇAMENTO (O3)	70%
GABINETE (REITORIA)	ORÇAMENTO (O3)	0%
PRO-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Consolidar as politicas de Governança, gestão de riscos e integridade no IFRS.	100%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	ORÇAMENTO (O3)	100%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	ORÇAMENTO (EXTENSÃO) - Aprimorar o monitoramento das notícias divulgadas pelo IFRS nos diferentes canais de comunicação externo - clipagem.	5%

Estas iniciativas podem ser traduzidas através dos seguintes indicadores que orientam o atendimento dos resultados:

- Campanhas de conscientização;
- Estímulo de projetos de ensino, pesquisa e extensão voltados à economicidade;
- Utilizar energias renováveis;
- Desburocratização dos fluxos/processos;
- Clara descrição dos fluxos de trabalho;
- Formação de servidores e demais membros da comunidade (discentes, terceirizados...);
- Redução de água, energia, consumo de materiais de escritório, dimensionamento adequado das compras
- Reuniões via webconferência;
- Utilizar processos digitais;
- Política de gestão de resíduos;
- Reutilização de recursos e materiais de forma consciente;
- Reavaliação das necessidades de terceirização e funções dos servidores.

3.5. Programação Orçamentária

As ações de funcionamento estão relacionadas conforme a Programação Orçamentária dos campi em três objetivos: (i) Funcionamento; (ii) Resoluções do Consup; (iii) Investimento.

3.5.1 Funcionamento

Este objetivo visa desenvolver ações que garantam o funcionamento dos campi.

Figura 16 - Painel de Ações e Resultados - Funcionamento



Quadro 20 - Ações e Percentual de Atendimento - Funcionamento

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Realizar ações que garantam o funcionamento do campus	92%
CAMPUS BENTO GONCALVES	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	100%
CAMPUS CANOAS	Manter contratos e serviços em nível de qualidade para atendimento à comunidade.	90%

CAMPUS CAXIAS DO SUL	Programação orçamentária (Funcionamento)	70%
CAMPUS ERECHIM	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Executar processos administrativos ordinários	95%
CAMPUS ERECHIM	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Executar processos ordinários de gestão de extensão	90%
CAMPUS ERECHIM	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Executar processos ordinários de gestão de pessoas	90%
CAMPUS ERECHIM	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Funcionamento	100%
CAMPUS FARROUPILHA	Garantir a manutenção do funcionamento do Campus	85%
CAMPUS FELIZ	Adquirir materiais para o funcionamento do campus	20%
CAMPUS FELIZ	Elaborar e adquirir material de comunicação	35%
CAMPUS FELIZ	Manter o funcionamento das atividades de ensino	5%
CAMPUS FELIZ	Manter o funcionamento das atividades de Tecnologia da Informação	100%
CAMPUS FELIZ	Manter o funcionamento e a regularidade das ações ambientais	40%
CAMPUS FELIZ	Manter serviços de terceiros para o funcionamento do Campus - PF - estagiários	8%
CAMPUS FELIZ	Manter serviços de terceiros para o funcionamento do Campus - PJ	100%
CAMPUS FELIZ	Pagar diárias	35%
CAMPUS FELIZ	Pagar taxas administrativas	60%
CAMPUS IBIRUBA	Garantir o funcionamento do Campus	100%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Agronomia)	50%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Ciência da Computação)	50%

CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Engenharia Mecânica)	50%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Especialização em ELTs)	100%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Matemática)	100%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Técnico em Agropecuária)	60%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Técnico em Eletrotécnica)	90%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Técnico em Informática)	50%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Técnico em Mecânica Integrado)	100%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento dos Cursos: Técnico em Mecânica Subsequente)	50%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento: Setor de Comunicação)	90%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento: Setor de Ensino)	50%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento: Setor de Infraestrutura)	60%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento: Setor de Produção Agropecuária)	90%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento: Setor de TI)	60%
CAMPUS OSORIO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES ACADÊMICAS E ADMINISTRATIVAS	100%
CAMPUS OSORIO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - SERVIÇOS CONTINUADOS	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Conceder bolsas de arte e cultura.	100%

CAMPUS PORTO ALEGRE	Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de Intérpretes de Libras - terceirização	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO EXTRAORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Contratação de serviços de transporte tipo TaxiGov	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO EXTRAORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre Agenciamento de passagens aéreas.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO EXTRAORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os serviços continuados de Gerenciamento de Meios Logísticos Almoxarifado Virtual	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO EXTRAORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de Intérpretes de Libras - terceirização	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO EXTRAORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de manutenção predial	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO EXTRAORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Realizar o custeio de diárias para a realização das atividades de gestão e dos servidores do Campus Porto Alegre	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO EXTRAORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Realizar ressarcimento de despesas à servidores	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre Emissão certificado digital.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Licença de uso do Sistema Didático Account.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre Outsourcing de impressoras	94%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Publicações legais	42%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de abastecimento de combustível	2%

CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de administração do programa de concessão de vagas de estágio remunerado na condição de agente de integração	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de gerência, operação e suporte da Rede Metropoa	70%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de limpeza e conservação	85%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de manutenção da central telefônica	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de manutenção da frota	11%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de manutenção de elevadores	90%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de postagem	92%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de segurança e monitoramento	92%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de telefonia	1%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de fornecimento de água e tratamento de esgoto	70%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de fornecimento de energia elétrica	95%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento) - Promover a Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão - MOSTRAPOA.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento) - Promover o II Encontro Indissociável de Bolsistas de Ensino, Pesquisa e Extensão.	100%

CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Realizar o pagamento anual de taxa de coleta de lixo	88%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (FUNCIONAMENTO) - Realizar o pagamento do seguro DPVAT para licenciamento anual da frota	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Manutenção de equipamentos e instrumentos musicais do Espaço Prelúdio.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Realizar o pagamento de juros e multas não dedutíveis.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	Renovar os seguros dos veículos.	100%
CAMPUS RESTINGA	Manter funcionamento do campus (material consumo aulas práticas, monitores laboratórios, bolsas monitoria, viagens técnicas, outros).	44%
CAMPUS RESTINGA	Pagar serviços terceirizados (Contratos terceirizados - Vigilância, Limpeza, outros; aquisição de merenda escolar; intérprete de libras; outros serviços de funcionamento do campus).	90%
CAMPUS RIO GRANDE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - FUNCIONAMENTO DO CAMPUS	60%
CAMPUS ROLANTE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	54%
CAMPUS SERTAO	Aquisições de Materiais de Consumo (Insumos para laboratórios e Produção, Alimentos, Combustíveis, Materiais de Limpeza, Hidráulico, Elétrico, Expediente, Copa e Cozinha dentre outros).	100%
CAMPUS SERTAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	100%
CAMPUS SERTAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Execução Orçamentária e Financeira do Câmpus, de acordo com as orientações da PROAD.	90%
CAMPUS SERTAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Gestão dos Contratos do Campus, atendimento ao Cadastramento de Fornecedores e Aplicação de Penalidades Legais quando for o caso.	100%
CAMPUS SERTAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Manutenção e Reparos em Veículos, Máquinas, Equipamentos e Imóveis, necessários ao Funcionamento da Instituição.	100%
CAMPUS VACARIA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - FUNCIONAMENTO	95%

CAMPUS VERANOPOLIS	Almoxarifado Virtual	100%
CAMPUS VERANOPOLIS	Equipamentos e Utensílios Hidráulicos e Elétricos	100%
CAMPUS VERANOPOLIS	Execução do laboratório de Ciências	30%
CAMPUS VERANOPOLIS	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	100%
CAMPUS VERANOPOLIS	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	90%
CAMPUS VERANOPOLIS	Taxas	100%
CAMPUS VIAMAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	100%
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Funcionamento	100%
GABINETE (REITORIA)	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	4%
PRO-REITORIA DE ADMINISTRACAO (REITORIA)	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	100%
PRO-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	80%
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Funcionamento)	0%
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	ORÇAMENTO (PROEX) - Gerenciar diárias e passagens provenientes da Pró-reitoria de Extensão	100%

PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS- GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	0%
---	--------------------------	----

3.5.2 Resoluções do Consup

Este objetivo visa atender as resoluções do Consup do IFRS.

Figura 17 - Painel de Ações e Resultados - Resoluções do Consup



Quadro 21 - Ações e Percentual de Atendimento - Resolução Consup

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Promover a distribuição orçamentária atendendo de acordo com as resoluções do Conselho Superior do IFRS	95%
CAMPUS BENTO GONCALVES	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções do Consup)	90%
CAMPUS CANOAS	Atender resolução do Conselho Superior no atendimento à auxílios, bolsas e ações de capacitação.	100%

CAMPUS CAXIAS DO SUL	Programação orçamentária (Resoluções do Consup)	95%
CAMPUS ERECHIM	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Resoluções - Capacitação	0%
CAMPUS ERECHIM	RESOLUÇÕES - Cumprir Resoluções de Ensino, Pesquisa e Extensão relativas a Projetos e Bolsas	100%
CAMPUS FARROUPILHA	Atender às resoluções do Consup em relação aos percentuais a serem destinados para auxílios, bolsas e capacitações	100%
CAMPUS FELIZ	APOIAR À ARTE/CULTURA	95%
CAMPUS FELIZ	APOIAR À EDUCAÇÃO FÍSICA, ESPORTE E LAZER	90%
CAMPUS FELIZ	EXECUTAR APOIO À EXTENSÃO PAIEX	20%
CAMPUS FELIZ	EXECUTAR APOIO À PESQUISA AIPCT	5%
CAMPUS FELIZ	EXECUTAR BOLSAS DE ENSINO - PIBEN	60%
CAMPUS FELIZ	EXECUTAR BOLSAS DE EXTENSÃO - PIBEX	95%
CAMPUS FELIZ	EXECUTAR BOLSAS DE PESQUISA - PROBITI	100%
CAMPUS FELIZ	EXECUTAR CAPACITAÇÃO	50%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções Consup Educação Física)	100%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções Consup Ensino)	100%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções Consup Extensão)	100%
CAMPUS IBIRUBA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções Consup Pesquisa)	100%
CAMPUS OSORIO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RESOLUÇÕES	100%

CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resolução CONSUP) - Executar a Política de Cultura e Artes conforme a Resolução 033/2020	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resolução CONSUP) - Executar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer, conforme a Resolução nº 095/2019	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resolução CONSUP) - Executar as Ações de Qualificação para os servidores do Campus, com o ressarcimento de mensalidades.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resolução CONSUP) - Executar o plano de Assistência Estudantil - IFRS Campus Porto Alegre - EAD.	0%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resolução CONSUP) - Executar o Programa de Apoio Institucional à Extensão - PAIEX/2019 - custeio e capital (1% do orçamento)	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resolução CONSUP) - Executar o Programa de Apoio Institucional à PESQUISA - AIPCT - custeio (1% do orçamento) - Resolução nº 113/2017	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resolução CONSUP) - Executar o Programa Institucional de Bolsas de Extensão - PIBEX/2019 - bolsas para estudantes (1,5% do orçamento) conforme Resolução nº 018/2015	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resolução CONSUP) - Implementar Bolsas de pesquisa (fomento interno) BICET, BICTES e AIPCT - Resolução nº 032/2015	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - (Resoluções CONSUP) - Conceder bolsas de PIBEN (LAD, monitoria, projetos de ensino, inclusão) , conforme Resolução nº 022/2015.	100%
CAMPUS PORTO ALEGRE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções CONSUP) - Executar as Ações de Capacitação para os servidores do Campus conforme a Resolução nº 114/2014	100%
CAMPUS RESTINGA	Apoiar a Arte/Cultura no Campus Restinga.	0%
CAMPUS RESTINGA	Apoiar a Educação Física, Esporte e Lazer no Campus Restinga.	0%
CAMPUS RESTINGA	Executar apoio à Extensão - PAIEX	50%

CAMPUS RESTINGA	Executar apoio à Pesquisa - AIPCT.	50%
CAMPUS RESTINGA	Executar bolsas de Ensino.	100%
CAMPUS RESTINGA	Executar bolsas de Extensão.	100%
CAMPUS RESTINGA	Executar bolsas de Pesquisa.	100%
CAMPUS RESTINGA	Executar o Programa de Capacitação.	0%
CAMPUS RIO GRANDE	EXECUTAR A PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RESOLUÇÕES DO CONSUP	100%
CAMPUS ROLANTE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (RESOLUÇÕES CONSUP)	66%
CAMPUS SERTAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	100%
CAMPUS SERTAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - AIPCT - Auxílio Institucional a Produção Científica e/ou Tecnológica	100%
CAMPUS SERTAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Fomento ao Programa de Apoio Institucional à Extensão	100%
CAMPUS SERTAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - Manutenção do programa de auxílio aos projetos de ensino (1,5% da matriz orçamentária do Campus Sertão)	100%
CAMPUS VACARIA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RESOLUÇÕES CONSUP	70%
CAMPUS VERANOPOLIS	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções Consup)	30%
CAMPUS VIAMAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções Consup)	100%
CAMPUS VIAMAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções Consup Arte/cultura)	100%
CAMPUS VIAMAO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Resoluções Consup Capacitação)	0%

3.5.3 Investimento

Este objetivo visa desenvolver ações de investimento das unidades do IFRS.

Figura 18 - Painel de Ações e Resultados - Investimento



Quadro 22 - Ações e Percentual de Atendimento - Investimento

Unidade	Ações	Percentual Atendimento
CAMPUS ALVORADA	Realizar aquisição de equipamentos e itens permanentes para o campus	100%
CAMPUS BENTO GONCALVES	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Investimento)	47%
CAMPUS CANOAS	Qualificar a infraestrutura do Campus Canoas para a oferta de cursos. Equipar e modernizar laboratórios e salas de aula. Investir em tecnologia da informação e comunicação.	45%
CAMPUS FARROUPILHA	Promover a melhoria da infraestrutura do Campus	35%
CAMPUS FELIZ	Realizar investimentos em infraestrutura	100%
CAMPUS FELIZ	Realizar investimentos em Tecnologia da Informação	100%

CAMPUS FELIZ	Realizar investimentos extraorçamentários	0%
CAMPUS FELIZ	Viabilizar manutenção da obra do PPCI	100%
CAMPUS OSORIO	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - INVESTIMENTOS	50%
CAMPUS ROLANTE	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (INVESTIMENTOS)	33%
CAMPUS VACARIA	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - INVESTIMENTO	75%
CAMPUS VERANOPOLIS	Execução do laboratório de Ciências	100%
CAMPUS VERANOPOLIS	Melhoria de infraestrutura de TI do Campus	100%
CAMPUS VERANOPOLIS	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Investimento)	78%
CAMPUS VERANOPOLIS	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Investimento)	80%
PRO-REITORIA DE ADMINISTRACAO (REITORIA)	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Investimento)	100%
PRO-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (Investimento)	0%

3.6. Considerações

Considerando a execução do Plano de Ação de cada unidade do IFRS para atendimento do planejamento estratégico, a média do percentual de atendimento é descrito no quadro abaixo. Para consulta detalhada de cada ação e seus respectivos resultados, iniciativas executadas, desafios futuros e obstáculos, acesso o endereço eletrônico: <http://redash.ifrs.edu.br/public/dashboards/IN3J3qJd3oHc87XrwjnWHC5t0wxaFKF3Wo1rPsX1>.

Quadro 23 - Resumo do Percentual de Atendimento por Objetivo Estratégico

Dimensão BSC	Objetivo Estratégico	Média do Percentual de Atendimento
RESULTADOS INSTITUCIONAIS	R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.	71.47
	R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	61.30
	R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.	65.65
	R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIAL, ECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE	62.00
PROCESSOS	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS.	44.86
	P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.	49.87
	P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS.	70.20
	P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL.	67.52
	P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE.	66.53
	P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL.	65.42
PESSOAS E CONHECIMENTOS	PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.	75.45
	PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.	69.53
	PC3 - PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS.	69.73
	PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES.	68.00
ORÇAMENTO	O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.	43.76
	O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO	58.00
	O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.	66.30

PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	FUNCIONAMENTO	71.94
	INVESTIMENTOS	63.50
	RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	69.22

3. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Neste capítulo são apresentadas as ações estratégicas planejadas pelos *campi* do IFRS comparando o valor planejado com efetivamente executado por meio de despesas liquidadas.

Quadro 24 - Valores de recursos orçamentários planejados e executados por perspectivas

Dimensão BSC	ORÇAMENTO		PESSOAS E CONHECIMENTOS		PROCESSOS		PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA		RESULTADOS INSTITUCIONAIS	
	Valor Planejado	Valor Executado	Valor Planejado	Valor Executado	Valor Planejado	Valor Executado	Valor Planejado	Valor Executado	Valor Planejado	Valor Executado
CAMPUS ALVORADA	2,732,000.00	1,255,017.67	8,000.00	0.00	322,000.00	10,500.00	1,119,312.80	1,617,771.48	170,000.00	0.00
CAMPUS BENTO GONCALVES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,647,532.00	3,805,597.55	0.00	0.00
CAMPUS CANOAS	0.00	0.00	45,500.00	0.00	37,500.00	0.00	4,563,759.90	1,790,541.43	129,000.00	33,000.00
CAMPUS CAXIAS DO SUL	1,393,050.00	0.00	5,000.00	0.00	256,000.00	0.00	2,698,130.93	1,946,828.79	196,981.31	0.00
CAMPUS ERECHIM	5,434,100.00	2,298,916.00	50,000.00	50,000.00	1,443,000.00	171,830.00	1,605,135.64	1,112,203.89	391,000.00	170,203.27
CAMPUS FARROUPILHA	765,000.54	20,688.12	0.00	420.00	145,542.00	133,058.77	3,723,212.00	1,341,780.30	26,000.00	1,595.78
CAMPUS FELIZ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,358,347.25	1,127,506.52	0.00	0.00
CAMPUS IBIRUBA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,222,701.00	1,449,246.42	0.00	0.00
CAMPUS OSORIO	19,200.00	19,200.00	0	0	0.00	0.00	1,188,902.40	1,188,902.40	0.00	0.00
CAMPUS PORTO ALEGRE	2,940,400.00	257,323.84	126,000.00	400.00	365,000.00	1,322,160.72	2,613,097.25	1,700,619.23	279,000.00	141,574.98
CAMPUS RESTINGA	2,003,965.00	38,300.00	141,200.00	0.00	122,500.00	0.00	1,757,785.00	1,040,588.34	1,572,450.00	168,500.00
CAMPUS RIO GRANDE	6,731,386.00	0.00	0.00	0.00	500,000.00	500,000.00	3,031,956.56	1,910,479.84	0.00	0.00

CAMPUS ROLANTE	392,759.17	388,438.81	0.00	0.00	0.00	0.00	1,146,568.00	865,297.42	0.00	0.00
CAMPUS SERTAO	769,498.96	0.00	0.00	0.00	0	0	4,976,095.52	3,786,869.71	0.00	0.00
CAMPUS VACARIA	450,000.00	450,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,168,154.85	1,130,154.85	0.00	0.00
CAMPUS VERANOPOLIS	830,000.00	645.59	0.00	0.00	0.00	0.00	461,299.34	461,199.34	0.00	0.00
CAMPUS VIAMAO	1,038,500.00	399,552.00	0.00	0.00	0.00	0.00	973,566.84	776,217.00	0.00	0.00
DIRETORIA DE GESTAO DE PESSOAS (REITORIA)	0.00	0.00	288,500.00	232,103.28	49,000.00	49,000.00	516,844.00	516,844.00	0	0
GABINETE (REITORIA)	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	113,000.00	113,000.00	0.00	0.00
PRO-REITORIA DE ADMINISTRACAO (REITORIA)	0	0	0	0	0	0	1,958,122.00	3,660,160.56	0	0
PRO-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	0.00	0.00	0	0	0.00	0.00	2,781,630.61	1,236,705.11	0.00	0.00
PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	9,969,404.00	9,559,756.24	364,950.00	213,370.49	111,174.19	59,891.27	30,000.00	0.00	324,798.58	59,950.00
PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)	20,000.00	2,522.70	140,000.00	23,340.00	60,000.00	70,692.69	15,000.00	0.00	309,000.00	177,942.84
PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)	0	0	229,848.00	258,166.82	0.00	0.00	48,000.00	0.00	335,848.00	191,681.61
TOTAL	35,539,263.67	14,740,360.97	1,398,998.00	777,800.59	3,411,716.19	2,317,133.45	48,718,153.90	32,578,514.18	3,734,077.89	944,448.48

Quadro 25 - Distribuição percentual do orçamento entre Funcionamento, Resoluções do Consup, ações estratégicas e Investimento planejado comparado com o executado

Campus	Campus: Orçamento	Consup: Bolsa Extensão (1,5%)	Campus: Bolsa Extensão Planejada	Campus: Bolsa Extensão Executada	Consup: PAIEX (1%)	Campus: PAIEX Planejada	Campus: PAIEX Executada	Consup: Bolsa Pesquisa (1,5%)	Campus: Bolsa Pesquisa Planejada	Campus: Bolsa Pesquisa Executada	Consup: AIPCT (1%)	Campus: AIPCT Planejada	Campus: AIPCT Executada	Consup: Bolsa Ensino (1,5%)	Campus: Bolsa Ensino Planejada	Campus: Bolsa Ensino Executada	Consup: Ed. Física, Lazer (2%)	Campus: Ed. Física, Esporte, Lazer Planejada	Campus: Ed. Física, Esporte, Lazer Executada	Consup: Política, Cultura e Artes (2%)	Campus: Política, Cultura e Artes Planejada	Campus: Política, Cultura e Artes Executada	Consup: Capacitação (2,5%)	Campus: Capacitação Planejada	Campus: Capacitação Executada
CAMPUS ALVORADA	R\$ 1.119.312,80	R\$ 16.789,69	R\$ 27.982,81	R\$ 27.861,02	R\$ 11.193,13	R\$ 11.193,12	R\$ 11.071,33	R\$ 16.789,69	R\$ 27.982,81	R\$ 27.861,03	R\$ 11.193,13	R\$ 11.193,12	R\$ 11.071,34	R\$ 16.789,69	R\$ 16.789,69	R\$ 16.789,69	R\$ 22.386,26	R\$ 2.238,63	R\$ 2.238,63	R\$ 22.386,26	R\$ 2.238,63	R\$ 2.238,63	R\$ 27.982,82	R\$ 26.000,01	R\$ 2.278,04
CAMPUS BENTO GONCALVES	R\$ 3.896.857,00	R\$ 58.452,86	R\$ 97.420,00	R\$ 73.720,59	R\$ 38.968,57	R\$ 38.968,00	R\$ 6.833,09	R\$ 58.452,86	R\$ 97.420,00	R\$ 59.217,57	R\$ 38.968,57	R\$ 38.968,00	R\$ 8.064,23	R\$ 58.452,86	R\$ 58.452,00	R\$ 22.300,00	R\$ 77.937,14	R\$ 7.795,00	R\$ 0,00	R\$ 77.937,14	R\$ 7.795,00	R\$ 1.400,00	R\$ 97.421,43	R\$ 194.842,00	R\$ 10.280,00
CAMPUS CANOAS	R\$ 1.485.159,90	R\$ 22.277,40	R\$ 37.300,00	R\$ 37.300,00	R\$ 14.851,60	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 22.277,40	R\$ 37.300,00	R\$ 37.300,00	R\$ 14.851,60	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 22.277,40	R\$ 22.300,00	R\$ 22.300,00	R\$ 29.703,20	R\$ 2.970,00	R\$ 2.970,00	R\$ 29.703,20	R\$ 2.970,00	R\$ 2.970,00	R\$ 37.129,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
CAMPUS CAXIAS DO SUL	R\$ 2.698.130,93	R\$ 40.471,96	R\$ 67.581,31	R\$ 40.525,21	R\$ 26.981,31	R\$ 26.981,31	R\$ 5.758,67	R\$ 40.471,96	R\$ 67.581,31	R\$ 55.111,61	R\$ 26.981,31	R\$ 26.981,31	R\$ 19.811,71	R\$ 40.471,96	R\$ 40.600,00	R\$ 25.793,27	R\$ 53.962,62	R\$ 5.396,26	R\$ 5.396,26	R\$ 53.962,62	R\$ 5.396,26	R\$ 0,00	R\$ 67.453,27	R\$ 134.906,55	R\$ 570.432,51
CAMPUS ERECHIM	R\$ 1.664.606,64	R\$ 24.969,10	R\$ 42.000,00	R\$ 38.322,89	R\$ 16.646,07	R\$ 17.000,00	R\$ 9.622,89	R\$ 24.969,10	R\$ 37.000,00	R\$ 32.000,00	R\$ 16.646,07	R\$ 17.000,00	R\$ 13.766,40	R\$ 24.969,10	R\$ 25.000,00	R\$ 11.680,00	R\$ 33.292,13			R\$ 33.292,13			R\$ 41.615,17	R\$ 27.000,00	R\$ 0,00

CAMPUS FARROUPILHA	R\$ 1.357.505,54	R\$ 20.362,58			R\$ 13.575,06			R\$ 20.362,58			R\$ 13.575,06	R\$ 0,00	R\$ 23.337,01	R\$ 20.362,58		R\$ 27.150,11			R\$ 27.150,11			R\$ 33.937,64			
CAMPUS FELIZ	R\$ 1.248.798,13	R\$ 18.731,97	R\$ 31.219,95	R\$ 23.248,62	R\$ 12.487,98	R\$ 12.487,98	R\$ 2.395,29	R\$ 18.731,97	R\$ 31.219,95	R\$ 30.719,00	R\$ 12.487,98	R\$ 12.487,98	R\$ 819,00	R\$ 18.731,97	R\$ 18.731,09	R\$ 12.200,00	R\$ 24.975,96	R\$ 2.497,60	R\$ 3.741,61	R\$ 24.975,96	R\$ 2.497,60	R\$ 2.400,00	R\$ 31.219,95	R\$ 31.219,95	R\$ 15.098,84
CAMPUS IBIRUBA	R\$ 1.998.961,00	R\$ 29.984,42	R\$ 39.984,40	R\$ 33.235,00	R\$ 19.989,61	R\$ 10.000,00	R\$ 6.535,00	R\$ 29.984,42	R\$ 39.984,40	R\$ 29.000,00	R\$ 19.989,61	R\$ 10.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 29.984,42	R\$ 29.984,00	R\$ 23.000,00	R\$ 39.979,22	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 39.979,22			R\$ 49.974,03		
CAMPUS OSORIO	R\$ 1.188.902,40	R\$ 17.833,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.889,02	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 17.833,54			R\$ 11.889,02	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 17.833,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.778,05			R\$ 23.778,05			R\$ 29.722,56	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CAMPUS PORTO ALEGRE	R\$ 2.266.197,50	R\$ 33.992,96	R\$ 56.654,94	R\$ 37.900,00	R\$ 22.661,98	R\$ 22.661,98	R\$ 7.200,00	R\$ 33.992,96	R\$ 56.654,94	R\$ 50.038,42	R\$ 22.661,98	R\$ 56.654,94	R\$ 50.038,42	R\$ 33.992,96	R\$ 33.992,96	R\$ 32.850,00	R\$ 45.323,95	R\$ 4.532,39	R\$ 4.532,39	R\$ 45.323,95	R\$ 4.532,40	R\$ 0,00	R\$ 56.654,94	R\$ 94.309,88	R\$ 400,00
CAMPUS RESTINGA	R\$ 1.757.785,00	R\$ 26.366,78	R\$ 26.367,00	R\$ 16.200,00	R\$ 17.577,85	R\$ 17.578,00	R\$ 9.600,00	R\$ 26.366,78	R\$ 26.367,00	R\$ 30.000,00	R\$ 17.577,85	R\$ 17.578,00	R\$ 10.601,69	R\$ 26.366,78	R\$ 26.367,00	R\$ 33.800,00	R\$ 35.155,70	R\$ 3.516,00	R\$ 0,00	R\$ 35.155,70	R\$ 3.516,00	R\$ 0,00	R\$ 43.944,63	R\$ 44.772,00	R\$ 0,00
CAMPUS RIO GRANDE	R\$ 3.031.956,56	R\$ 45.479,35	R\$ 45.479,35	R\$ 54.000,00	R\$ 30.319,57	R\$ 30.319,56	R\$ 18.048,81	R\$ 45.479,35	R\$ 45.479,35	R\$ 51.620,00	R\$ 30.319,57	R\$ 30.319,56	R\$ 30.530,10	R\$ 45.479,35	R\$ 45.479,35	R\$ 65.800,00	R\$ 60.639,13	R\$ 6.063,91	R\$ 0,00	R\$ 60.639,13	R\$ 6.063,91	R\$ 3.600,00	R\$ 75.798,91	R\$ 30.319,57	R\$ 0,00
CAMPUS ROLANTE	R\$ 1.137.868,00	R\$ 17.068,02	R\$ 37.872,00	R\$ 56.272,00	R\$ 11.378,68	R\$ 9.468,00	R\$ 11.668,00	R\$ 17.068,02	R\$ 14.202,00	R\$ 23.202,00	R\$ 11.378,68	R\$ 9.468,00	R\$ 5.155,55	R\$ 17.068,02	R\$ 14.202,00	R\$ 23.202,00	R\$ 22.757,36			R\$ 22.757,36	R\$ 1.706,00	R\$ 0,00	R\$ 28.446,70	R\$ 18.936,00	R\$ 0,00
CAMPUS SERTAO	R\$ 4.711.061,70	R\$ 70.665,93	R\$ 117.359,25	R\$ 46.560,00	R\$ 47.110,62			R\$ 70.665,93	R\$ 117.359,25	R\$ 47.760,00	R\$ 47.110,62			R\$ 70.665,93	R\$ 79.684,68	R\$ 21.760,00	R\$ 94.221,23			R\$ 94.221,23			R\$ 117.776,54	R\$ 110.000,00	R\$ 60.000,00

CAMPUS VACARIA	R\$ 1.168.154,85	R\$ 17.522,32	R\$ 76.100,00	R\$ 76.100,00	R\$ 11.681,55	R\$ 23.500,00	R\$ 23.500,00	R\$ 17.522,32	R\$ 52.600,00	R\$ 52.600,00	R\$ 11.681,55	R\$ 23.500,00	R\$ 23.500,00	R\$ 17.522,32	R\$ 52.600,00	R\$ 52.600,00	R\$ 23.363,10	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 23.363,10	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 29.203,87	R\$ 55.500,00	R\$ 30.500,00
CAMPUS VERANOPOLIS	R\$ 461.299,34	R\$ 6.919,49			R\$ 4.612,99			R\$ 6.919,49	R\$ 9.226,00	R\$ 0,00	R\$ 4.612,99			R\$ 6.919,49			R\$ 9.225,99			R\$ 9.225,99	R\$ 922,60	R\$ 0,00		R\$ 11.532,48	
CAMPUS VIAMAO	R\$ 938.066,84	R\$ 14.071,00	R\$ 18.100,00	R\$ 19.000,00	R\$ 9.380,67	R\$ 9.000,00	R\$ 7.200,00	R\$ 14.071,00	R\$ 9.000,00	R\$ 8.580,00	R\$ 9.380,67	R\$ 9.000,00	R\$ 8.580,00	R\$ 14.071,00	R\$ 9.100,00	R\$ 9.100,00	R\$ 18.761,34	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 18.761,34	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 23.451,67	R\$ 14.500,00	R\$ 0,00
TOTAL	32130624,13	481959,362	721420,61	580245,33	321306,241	244157,95	134433,08	481959,362	669376,605	535009,63	321306,241	278150,905	225275,45	481959,362	473282,77	373174,96	642612,483	41509,79	21878,89	642612,483	42138,43	15608,63	803265,6033	788305,96	694989,39

Sobre o orçamento da Reitoria cabe destacar que somados nos valores da PRODI está inserido o Fundo de auxílio dos campi. Além deste valor, são planejadas ações que envolvem atualização do SIG e aquisição de equipamentos que envolvem a segurança de dados, aquisição de software para todos os campi, entre outros itens. No orçamento da PROEN além dos valores de Assistência Estudantil são planejadas ações de auxílio digital aos estudantes, pagamento da biblioteca virtual entre outras ações que envolvem todos os campi.