

Análise do atendimento das necessidades apresentadas no Plano Consolidado das Ações de Desenvolvimento de 2020 dos Órgãos e Entidades do SIPEC

31 de janeiro de 2020

Sumário

1.	Metodologia para análise das necessidades de capacitação	1
2.	Análise da Execução de Cursos	2
2.1.	Educação Técnico-Gerencial	3
2.1.1.	Micro atendidas pela Escola Virtual de Governo (EV.G)	6
2.1.2.	Micros atendidas por cursos presenciais	6
2.2.	Especialização	7
2.2.1.	Análise das demandas por cursos de Pós-Graduação Lato Sensu	8
3.	Análise de desenvolvimento de cursos	9
4.	Oportunidades de melhoria	12
5.	Anexos	1
I.	Lista de Macros e Micros	1
II.	Lista de órgãos participantes	7
III.	Micros não atendidas	11
1.	Cursos em Desenvolvimento	11
2.	Macros e Micros com cursos a desenvolver	13
3.	Macros e Micros sem desenvolvimento previsto	13
IV.	Cursos da EVG demandados	15
V.	Cursos presenciais demandados	18
VI.	Relação de cursos técnico-gerenciais presenciais	20
VII.	Relação de cursos técnico-gerenciais na modalidade a distância	24

1. Metodologia para análise das necessidades de capacitação

Em 15 de dezembro, a Escola Nacional de Administração recebeu o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento de Pessoas – PNDP para a realização da análise sobre a capacidade de atendimento por esta Escola das necessidades de ações de desenvolvimento de pessoas descritas pelos órgãos integrantes do SIPEC em 2020. As demandas constantes no Plano entregue tinham sido previamente analisadas e categorizadas pelo Grupo de Trabalho da PNDP. Esse, classificou as demandas de capacitação por áreas e subáreas temáticas, denominadas Macros e Micros, descritas em um relatório. A Enap utilizou o relatório e o banco de dados, em planilha com aproximadamente 20 mil linhas de necessidades de capacitação, para a análise das demandas.

Primeiramente, avaliou-se a correspondência entre os cursos presenciais e a distância em oferta na Enap e as demandas constantes nas categorias de classificação por Macros x Micros. Após essa análise, a equipe decidiu tratar o atendimento às necessidades de capacitação por duas vias:

1. Pela capacidade de execução – nos casos em que há curso em oferta para atendimento
2. Pela capacidade de desenvolvimento – nos casos em que não há curso em oferta para atendimento

A capacidade de execução foi subdivida em três categorias: (i) cursos presenciais técnico-gerenciais; (ii) cursos a distância técnico-gerenciais e; (iii) cursos de especialização. Para demandas em que há curso técnico-gerencial a distância em oferta, as necessidades foram consideradas como completamente atendidas, visto que o acesso às capacitações na modalidade a distância é ilimitado. Por outro lado, as vagas em capacitações presenciais técnico-gerenciais são limitadas, tanto pela disponibilidade de professores e acesso ao local de realização do curso quanto a outros custos financeiros. No caso dos cursos de especialização, a distância ou presencial, as vagas também são limitadas.

A análise da capacidade de desenvolvimento, pautou-se pela avaliação quantitativa e qualitativa das Macros x Micros. Na análise quantitativa, foi realçado as Macro x Micros mais transversais e com mais demanda de capacitação. Na análise qualitativa, qualificou-se as Macros x Micros em três categorias: (i) aquelas em que já há cursos em desenvolvimento; (ii) aquelas em que há interesse da escola em desenvolver curso; (iii) aquelas em que não há interesse da escola em desenvolver cursos. Para tal

classificação, considerou-se os critérios de transversalidade e de afinidade da demanda com as áreas temáticas tradicionais da Enap.

2. Análise da Execução de Cursos

O Plano Consolidado das Ações de Desenvolvimento para 2020, encaminhado pelo Ministério da Economia (ME) à Enap, contém aproximadamente 20.000 necessidades de capacitação específicas de cada órgão. Cada necessidade de capacitação descrita no Plano é constituída por 24 variáveis, das quais foram escolhidas 5 para análise:

- Macro (19) – categoria sob a qual os órgãos submeteram seus pedidos de capacitação, que correspondem aos eixos temáticos da Enap;
- Micro (226) – subcategorias criadas pela Grupo de Trabalho para alocar as necessidades de capacitação com maior especificidade;
- UF – Unidade federativa para a qual foi demandada a capacitação;
- Quantidade de servidores prevista – para cada pedido de capacitação; e
- Modalidade de ensino – Presencial, Semipresencial ou EaD.

As necessidades específicas de capacitação foram coletadas em campo aberto, onde os órgãos descreveram suas demandas livremente. Isto gerou textos sem padronização que dificultaram a identificação e análise da demanda por meio de programas de análise de dados. Dessa forma, a análise da demanda considerando a descrição da mesma constante no banco de dados ficou inviável e só foi realizada em casos específicos. De forma geral, optou-se por limitar a análise da demanda por Macros x Micros, relacionando-as ao conjunto de cursos ofertados pela Enap. A equipe da Enap acrescentou uma nova Micro àquelas definidas originalmente pelo Grupo de Trabalho da PNPD - Desenvolvimento Regional. Tal Micro foi criada, pois percebeu-se que na Macro Política Pública Setorial havia necessidades descritas que tratavam do assunto desenvolvimento regional e que estavam classificadas em Micros que não correspondiam à demanda. A nova micro foi adicionada à lista e às demais etapas da análise. A lista de Macros x Micros utilizada está apresentada no [Anexo I](#).

A fim de realizar uma análise mais apurada, a demanda foi dividida entre educação técnico-gerencial e especializações. As análises foram realizadas separadamente.

2.1. Educação Técnico-Gerencial

Com o intuito de dimensionar a demanda, o plano enviado pelo Ministério da Economia foi resumido, buscando avaliar a capacidade de oferta da Escola no que se refere aos cursos presenciais e à Escola Virtual de Governo. Para isso, as demandas foram agrupadas por UF e por modalidade de ensino solicitada. Assim, para toda combinação de Macro x Micro (por exemplo: Macro “Auditoria e Controle” e Micro “Correção”) foi atribuída uma modalidade de ensino - estritamente a distância, estritamente presencial e presencial/EAD. A tabela 1 mostra a proporção de capacitações demandadas por modalidade de ensino:

Modalidade da demanda	Servidores previstos para capacitar	%	Turmas estimadas para atender demanda
Presencial/EAD	555.656	84%	
Estritamente presencial	21.761	3,2%	726
Estritamente a distância	105.186	15,8%	*
Total	661.791	100%	

Tabela 1 - Número de servidores capacitados demandado - original banco PNDP

* Educação a distância atende quantidade indefinida de turmas

Para refinar a análise, removeu-se as Macros x Micros que fugiam ao escopo da Enap - Macro Educação Formal com todas as suas 10 Micros e a Macro Outros com todas as suas 16 Micros. A tabela 2 apresenta a demanda sem tais Macros x Micros e a representação gráfica dessa distribuição pode ser visualizada no gráfico 1.

Modalidade da demanda	Servidores previstos para capacitar	%	Turmas estimadas para atender demanda
Presencial/EAD	442.178	80%	*
Estritamente presencial	13.256	3%	442
Estritamente a distância	94.393	17%	*
Total	549.827	100%	

Tabela 2 - Número de servidores capacitados demandado – processamento Enap

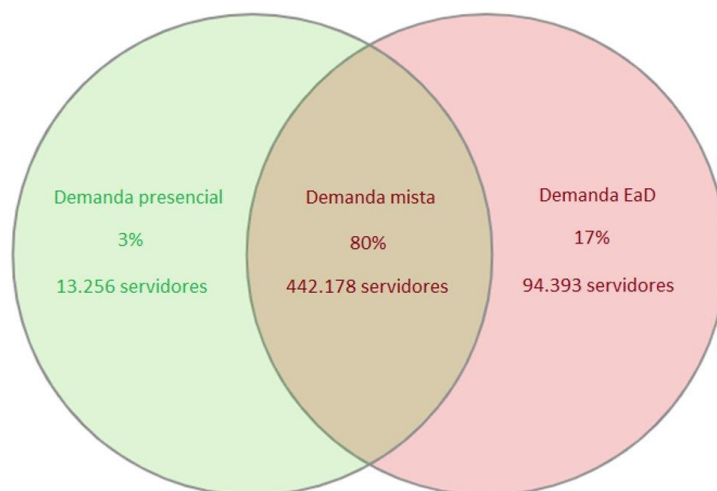


Gráfico 1 – Distribuição da demanda por modalidade de ensino.

Com o objetivo de dimensionar a possibilidade de oferta de cursos para suprir a demanda dos órgãos, foi elaborada uma matriz, para preenchimento da Enap, em que constavam nas linhas, as Macros e Micros indicadas pelo banco de dados da equipe do ME e, nas colunas, todos os cursos presenciais e a distância da Diretoria de Educação Continuada (DEC), incluindo aqueles em desenvolvimento, bem como os cursos da Coordenação Geral de Aperfeiçoamento de Carreiras (CGAC).

O resultado do processamento desta matriz indica quais cursos atendem qual conjunto de Macros e Micros, qual a área responsável pelo curso e qual a sua situação atual de oferta ou desenvolvimento. A planilha elaborada pela equipe da Enap está disponível para consulta e contém as demandas categorizadas por Macros, Micros, UF e Modalidade, bem como os cursos que atendem à determinada demanda.

A tabela 3 demonstra o número de Macros X Micros em que a Enap possui curso relacionado a temática bem como o número de capacitações demandadas por modalidade de ensino. O gráfico 2 ilustra a relação macros, micros e cursos disponíveis para oferta pela Enap.

	Micros demandadas	Atendidas por Ead ou Presencial	Atendidas apenas por cursos Ead	Atendidas apenas por cursos presenciais	Atendidas pelas duas modalidades	Não atendidas ou com cursos em desenvolvimento
Macro x Micro	200	92	40	35	17	108
Necessidade de servidores capacitados	549.827	313.760	53.498	4.028	256.234	236.067

Tabela 3 – Quantidade de servidores e Micros atendidos pelos cursos em oferta pela Enap.

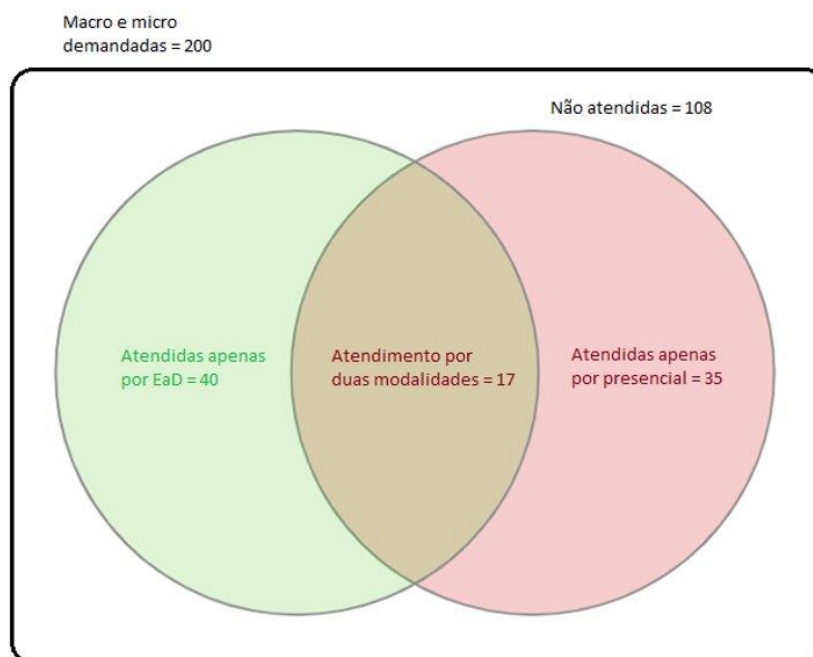


Gráfico 2 – Relação entre micros, modalidade de ensino e cursos disponíveis para oferta pela Enap.

Considerando a premissa de que demandas para as quais há curso técnico-gerencial a distância em oferta na mesma Micro estão completamente atendidas, analisou-se apenas as demandas que indicavam a modalidade de ensino exclusivamente presenciais para avaliar a capacidade de atendimento dessa modalidade. Para a análise, foram mapeadas 127 micros com a indicação da modalidade presencial para suprir a necessidade descrita para atendimento de 317.788 servidores. Das 127 micros, 35 micros foram identificadas como modalidade presencial sendo a única a forma de atendimento da necessidade, o que

corresponde a 4.028 servidores a serem capacitados em cursos presenciais, conforme demonstrado na tabela 4.

Apesar da capacidade de atendimento da Enap ser superior em termos absolutos, deve-se considerar que a análise foi realizada de forma agregada. Assim, a necessidade de capacitação classificada em uma Micro x Macro pode ser diferente dos objetivos de aprendizagem do curso ofertado pela Enap naquela Micro x Macro. Essa análise do conteúdo do curso e necessidade de declarada deverá ser avaliada pelo demandante para confirmar a possibilidade de atendimento pelo curso indicado.

Combinações Macro e Micro com curso presencial solicitado	Nº de servidores potencialmente atendidos por cursos presenciais em oferta	Micros com curso exclusivamente presencial	Nº de capacitação de servidores exclusivamente presencial demandada em micros que a Enap oferece cursos	Capacidade operacional máxima de atendimento presencial (servidores)
127	317.788	35	4.028	93.180

Tabela 4 - Quantidade de Micros atendidas pela modalidade presencial

Complementando o processamento das possibilidades de atendimento, foram filtradas as Macros e Micros que não foram atendidas no momento. Essas foram analisadas qualitativamente, por critério de temática e transversalidade, e quantitativamente, pelo critério de transversalidade e quantidade de demanda de capacitação.

2.1.1. Micro atendidas pela Escola Virtual de Governo (EV.G)

A análise realizada pela equipe da Enap verificou que 125 cursos disponíveis na EV.G atendem às demandas registradas pelos órgãos, correspondendo às necessidades de capacitação de 309.732 servidores. A relação dos cursos demandados da EV.G pode ser consultada no [Anexo IV](#).

A especificação dos atendimentos às demandas feitas para cursos a distância pode ser explorada na planilha complementar e a relação completa dos cursos disponíveis para oferta consta do Anexo VII deste relatório.

2.1.2. Micros atendidas por cursos presenciais

O último resultado da análise aborda o atendimento às demandas de capacitação na modalidade presencial, que abrange os cursos técnico-gerenciais em oferta bem como os cursos que se encontram

em desenvolvimento. O [Anexo V](#) apresenta a relação de 79 cursos que atendem a micros relacionadas às necessidades de ações de capacitações apresentadas no plano com a previsão de atender 4.028 servidores.

No caso dos cursos presenciais, o orçamento e a quantidade docentes disponíveis são dois fatores que podem limitar a oferta de turmas abertas e interferir, também, no interesse em disponibilizar turmas via Enap em Rede.

Em termos absolutos, a quantidade de turmas necessárias para atender as demandas de capacitação registradas é menor do que a capacidade total de oferta da Enap. Entretanto, realça-se que essa análise é realizada apenas em função da quantidade de docentes disponíveis no cadastro da Enap independentemente do curso. Pode ocorrer situação na qual a Enap não tenha disponibilidade para ofertar turmas suficientes para atender a demanda.

	Nº de turmas	Nº de capacitações	Orçamento
Capacidade de Oferta – Enap*	3.095 turmas	92.850	R\$ 12.439.755,74
Demanda Líquida**	422 turmas	12.660	R\$ 2.583.670,00

Tabela 5 - Estimativa de atendimento às demandas

** Foi considerado o total de docentes cadastrados na Enap x 100 horas para cada docente, portanto não necessariamente corresponde ao atendimento das necessidades.*

***Demanda Líquida: demanda atendida prioritariamente por cursos na modalidade a distância.*

A relação completa dos cursos disponíveis para oferta da modalidade presencial consta do anexo VI deste relatório.

2.2. Especialização

As demandas por cursos de pós-graduação *stricto sensu* e *lato sensu* não foram consideradas para análise global da demanda descrita acima, por terem características distintas das formações de curta duração.

No entanto, a Enap procurou realizar um breve diagnóstico sobre as demandas de pós-graduação *lato sensu* devido ao seu alto volume apresentado.

2.2.1. Análise das demandas por cursos de Pós-Graduação Lato Sensu

Diferentemente dos cursos técnico-gerenciais, os cursos de Especialização não foram classificados em macros e micros específicos, impossibilitando realizar um cruzamento entre a oferta da Enap e o aspecto temático. No entanto, ainda assim, a Enap fez um esforço de quantificar a demanda global por especializações (pós-graduações *lato sensu*) e fazer uma avaliação dos temas a partir dos campos abertos demandados com maior frequência.

A Tabela 6 demonstra o levantamento realizado com relação à demanda de cursos de especialização.

Demanda	Nº de solicitações
Demandas por Cursos que podem ser Especialização ou outra modalidade	621
Demandas por Cursos que precisam ser exclusivamente uma Especialização	429

Tabela 6 - Demanda de Especialização apresentada no plano consolidado de desenvolvimento de pessoas 2019-2020.

Das demandas exclusivas por cursos de Especialização, quanto à modalidade de ensino, observou-se a preferência pela modalidade presencial com abertura significativa para a modalidade a distância, conforme demonstrado na Tabela 7:

Modalidade*	Nº de solicitações
Exclusivo Presencial	194
Presencial	261
Exclusivo Semipresencial	24
Exclusivo EaD	142

Tabela 7 - Demanda de especialização pela modalidade de ensino.

*o restante da demanda é de modalidade sem preferência exclusiva

Em relação à distribuição territorial da demanda por cursos de especialização, observa-se a seguinte configuração mostrada na Tabela 8:

Distribuição Territorial	Nº de solicitações
Órgãos no Distrito Federal	66
Órgãos em outros Estados	363

Tabela 8 - Demanda de especialização pela distribuição territorial.

Na avaliação dos campos abertos de descrição da atividade de formação, procurou-se agrupar os temas mais recorrentes apresentados nas demandas por Especializações, identificando-se os assuntos descritos abaixo. Importante ressaltar que esse agrupamento é uma convenção que tenta traduzir a demanda específica em um tema mais genérico recorrente, auxiliando a avaliação.

- Gestão Pública/Administração Pública;
- Gestão Estratégica de Pessoas; Recursos humanos;
- Especialização em Governança de Ti; Gestão E Governança de Tecnologia Da Informação; Sistemas de Computação; Sistemas de Informação; Tecnologia e Inovação;
- Especialização Em Business Intelligence, Mba Executivo Em Business Analytics e Big Data; Micromasters Program In Statistics And Data Science – Mitx; Data Analysis And Interpretation, Data Science;
- Programa de Pós-Graduação em Educação;
- MBA em gestão/gerenciamento de projetos.

Com o intuito de demonstrar o atendimento de parte das demandas por cursos de especialização, foi detalhada na Tabela 9 a lista de previsão de novas ofertas de turmas que serão feitas pela Enap no ano de 2020. Algumas ofertas são em parceria com outros órgãos, garantindo vagas exclusivas. No aglomerado, teremos um total de 840 novas vagas geradas em 2020, o maior número da história da Enap. Dessas, 240 serão abertas, sem exclusividade a órgão específico e abertas a servidores públicos federais.

Curso	Previsão de lançamento	Vagas Exclusivas	Vagas Abertas	Parceiro
Especialização em Direito Tributário EaD (exclusiva)	20/01/2020	240	0	Receita Federal do Brasil
MBA em Análise de Dados	jun/20	30	10	CGU
Especialização em Direito Tributário EaD (exclusiva)	jun/20	330	0	Receita Federal do Brasil
MBA em Gestão Local e Desenvolvimento	jul/20	0	100	MDR
MPA Gestão Pública internacional	ago/20	0	30	
MBA em Gestão Pública EaD	out/20	0	100	

Tabela 9 – Oferta de cursos de especialização lato sensu em 2020.

3. Análise de desenvolvimento de cursos

Considerando a quantidade de instituições ([Anexo II](#)) que responderam ao PDP e a variedade das necessidades de capacitação preenchidas, verificou-se que muitos temas não são contemplados pela oferta da Escola. Dessa forma, um dos resultados do dimensionamento da oferta foi a identificação do conjunto de Macros e Micros que não são atendidas pela Enap atualmente. Esse conjunto de Macros e Micros foi analisado de forma qualitativa e distribuídos nas seguintes categorias, detalhadas no [Anexo III](#):

a) Cursos em desenvolvimento

Apresentação dos cursos que já estão sendo desenvolvidos pela Enap nas Macros identificadas. No levantamento realizado pela Enap, estão em desenvolvimento 80 cursos relacionados a 13 Macros, com destaque para as áreas de Logística e Compras Públicas, Orçamento Público e Políticas Públicas Setoriais.

A quantidade de servidores atendidos por esses cursos em 2020 sofrerá variação de acordo com a modalidade de oferta. Caso o curso seja presencial, haverá quantidade restrita de servidores atendidos. Se o curso for a distância, não haverá qualquer restrição ao número de servidores atendidos.

b) Macros e Micros com cursos a desenvolver

Apresentação do conjunto de Macros e Micros nas quais a Enap possui interesse em desenvolver novos cursos. O interesse no desenvolvimento de novos cursos relacionados a essas Macros e Micros deve-se, principalmente, à afinidade temática e à transversalidade das demandas. Na análise realizada pela Enap, foram selecionadas 12 Micros que guardam correlação temática com a atuação da Enap.

A capacidade da Enap para desenvolver novos cursos em 2020 dependerá do aporte de recursos pessoais e orçamentários, a fim de viabilizar o desenvolvimento das atividades de desenho instrucional, de implementação Web (se o curso for a distância), e de execução de turmas (se o curso for presencial).

c) Macros e Micros sem desenvolvimento previsto

Apresentação das Macros e Micros em que o desenvolvimento de novos cursos não será realizado pela Enap, em razão de as demandas registradas possuírem especificidades temáticas que fogem ao escopo de atuação da Escola, ou serem genéricas e de difícil compreensão. Outro fator relevante para o não desenvolvimento de cursos nas Macros e Micros indicadas foi a prioridade dada a outras demandas com caráter mais transversal.

Ao todo, foram registradas 31 Micros, associadas a 9 Macros, em que não haverá desenvolvimento de novos cursos. Entre essas Micros, destaca-se a denominada “Miscelânea”, que reúne demandas diversas, relacionadas, em sua maioria, a assuntos específicos afetos às áreas de atuação das instituições solicitantes.

No decorrer da análise dessas categorias, a equipe da Enap observou que algumas Micros haviam sido registradas em mais de uma Macro, gerando duplicidade na análise. Por essa razão, a análise realizada assumiu como pressuposto que as Micros deveriam constar em apenas uma Macro. Nesse sentido, ressalta-se que prevaleceram na análise as Micros que mais se alinhavam às temáticas associadas às Macros. As Micros duplicadas que não estavam alinhadas às respectivas Macros foram desconsideradas.

A análise das Micros com cursos a desenvolver e com cursos sem desenvolvimento previsto considerou, também, o quantitativo de órgãos e de demandas de capacitação registrados em cada Micro. Esse quantitativo foi demonstrado em valores totais e em valores separados entre Instituições de Ensino e demais órgãos, numa tentativa de avaliar a transversalidade das demandas por Micros nas Universidades e nos Institutos Federais de Educação Superior, bem como nos demais órgãos.

Em adição ao trabalho qualitativo supracitado, foi realizado uma análise quantitativa, em que as micros foram distribuídas em gráfico de dispersão, considerando as dimensões de número de órgãos e de demanda de capacitação - gráfico 1.

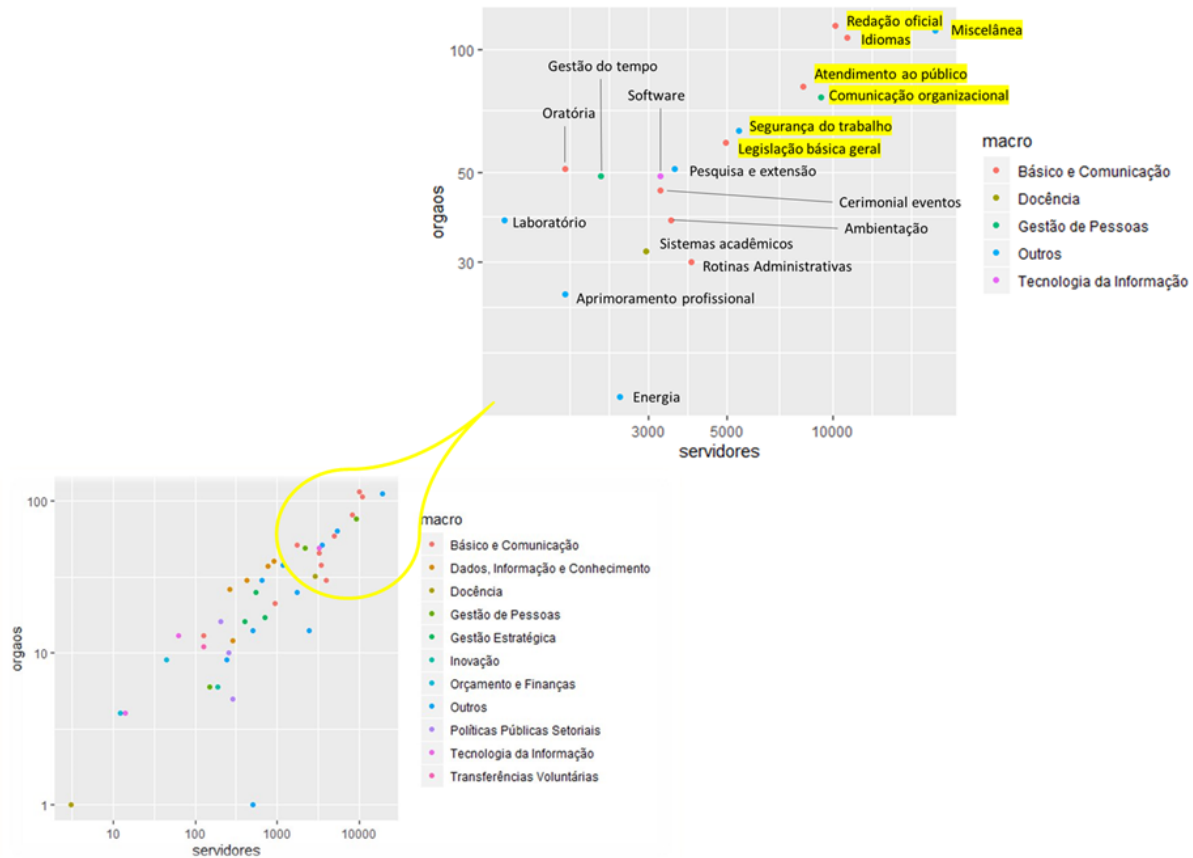


Gráfico 1 – Gráfico de dispersão das Micros não atendidas – processamento Enap

4. Oportunidades de melhoria

No decorrer da análise do banco de dados recebido pela Enap, foram identificadas oportunidades de melhoria em todas as etapas do ciclo de análise de dados, conforme detalhado abaixo:

1. Coleta – a coleta de dados não foi alinhada à necessidade de análise ou às possibilidades de resposta aos pedidos. Isso aumentou a quantidade de horas necessárias para análise e afetou a qualidade das informações geradas, as quais foram consideradas pobres. Na avaliação da equipe da Enap, houve prejuízo ao potencial de resposta individualizada e, conseqüentemente, ao direcionamento dos esforços da Escola.

2. Limpeza – foram identificados erros sistemáticos, como preenchimento de categorias erradas e dados faltantes, provocando aumento no tempo necessário para reprocessamento dos dados de entrada para análise posterior.
3. Análise – considerando que os vinte mil pedidos de capacitação foram registrados em campos abertos, muitas vezes genéricos, sintéticos ou pessoais, foi impossível analisar caso a caso. Diante disso, decidiu-se realizar uma avaliação de nível mais alto, o que comprometeu a qualidade da resposta aos órgãos.
4. Relato – a resposta dada à pesquisa não corresponde ao solicitado, devido aos motivos relatados no item 3 (Análise). Diante da impossibilidade de se responder caso a caso, um catálogo de cursos e a capacidade operacional da Escola para os cursos de curta duração serão disponibilizados.

Sugere-se que a pesquisa do próximo ciclo seja planejada juntamente com a Enap, ampliando a qualidade dos dados gerados e melhorando a precisão da capacidade de a Escola deferir ou indeferir pedidos de capacitação. Além disso, dados de melhor qualidade poderão aumentar a capacidade de redirecionamento dos esforços de desenvolvimento de cursos e cooptação e treinamento de novos docentes.

Uma opção de coleta de dados é a compatibilização de competências necessárias ao servidor com competências que se pretende desenvolver com cada curso, nos moldes do projeto CerEnap. Com esse ajuste na coleta, seria possível à Enap oferecer cursos aos órgãos proativamente e seria possível aos órgãos monitorar o desenvolvimento de seus recursos humanos.

Outra opção de coleta de dados é disponibilizar campo de pesquisa aos órgãos para que suas necessidades sejam imediatamente associadas a um curso, por meio da compatibilização de palavras-chave, compondo, assim, uma lista de pedidos. Não havendo curso para suprir a demanda, o órgão poderia especificar sua necessidade para avaliação de desenvolvimento ou não pela Escola.

5. Anexos

I. Lista de Macros e Micros

Macro	Micro
auditoria e controle	auditoria
auditoria e controle	controle
auditoria e controle	correição
auditoria e controle	fiscalização
auditoria e controle	laboratório
auditoria e controle	processo administrativo
auditoria e controle	processo administrativo disciplinar
básico e comunicação	ambientação
básico e comunicação	assessoria
básico e comunicação	atendimento ao público
básico e comunicação	cerimonial e eventos
básico e comunicação	ferramentas
básico e comunicação	gestão documental
básico e comunicação	idiomas
básico e comunicação	legislação básica geral
básico e comunicação	oratória
básico e comunicação	processo administrativo
básico e comunicação	publicidade e jornalismo
básico e comunicação	redação científica
básico e comunicação	redação oficial
básico e comunicação	rotinas administrativas
básico e comunicação	saúde e vigilância sanitária
básico e comunicação	secretariado
dados, informação e conhecimento	análise estatística
dados, informação e conhecimento	audiovisual
dados, informação e conhecimento	cerimonial e eventos
dados, informação e conhecimento	ciência de dados
dados, informação e conhecimento	compliance
dados, informação e conhecimento	design
dados, informação e conhecimento	design design thinking etnográfico
dados, informação e conhecimento	direito autoral
dados, informação e conhecimento	ferramentas
dados, informação e conhecimento	ferramentas de gp
dados, informação e conhecimento	gerenciamento de redes
dados, informação e conhecimento	gestão da informação
dados, informação e conhecimento	gestão do conhecimento

dados, informação e conhecimento	gestão documental
dados, informação e conhecimento	métodos quantitativos
dados, informação e conhecimento	modelagem
dados, informação e conhecimento	publicidade e jornalismo
dados, informação e conhecimento	redação científica
dados, informação e conhecimento	redação oficial
dados, informação e conhecimento	rotinas administrativas
dados, informação e conhecimento	secretariado
dados, informação e conhecimento	sistema eletrônico de informações sei
dados, informação e conhecimento	software
docência	didática e prática de ensino
docência	doutorado
docência	elaboração de conteúdo desenho instrucional
docência	facilitadores
docência	gestão acadêmica
docência	qvt
docência	sistemas acadêmicos
educação formal	auditoria
educação formal	curso
educação formal	doutorado
educação formal	ensino fundamental
educação formal	ensino médio
educação formal	ensino profissionalizante
educação formal	ensino superior
educação formal	especialização
educação formal	mestrado
educação formal	pós doutorado
ética, cidadania, diversidade e acessibilidade	cidadania
ética, cidadania, diversidade e acessibilidade	criança e adolescente
ética, cidadania, diversidade e acessibilidade	direitos humanos
ética, cidadania, diversidade e acessibilidade	ética pública
ética, cidadania, diversidade e acessibilidade	igualdade racial
ética, cidadania, diversidade e acessibilidade	libras
ética, cidadania, diversidade e acessibilidade	peessoa idosa
ética, cidadania, diversidade e acessibilidade	peessoas com deficiência
gestão de pessoas	aposentadoria e pensões
gestão de pessoas	assentamento funcional

gestão de pessoas	clima organizacional
gestão de pessoas	comunicação organizacional
gestão de pessoas	ferramentas de gp
gestão de pessoas	gestão de conflitos
gestão de pessoas	gestão de desempenho
gestão de pessoas	gestão de mudanças
gestão de pessoas	gestão do conhecimento
gestão de pessoas	gestão do tempo
gestão de pessoas	gestão estratégica de pessoas
gestão de pessoas	gestão por resultados
gestão de pessoas	legislação de gp
gestão de pessoas	liderança
gestão de pessoas	qvt
gestão de pessoas	relacionamento interpessoal
gestão de pessoas	segurança do trabalho
gestão de pessoas	sistema eletrônico de informações sei
gestão de pessoas	tomada de decisões
gestão de políticas públicas	avaliação de políticas públicas
gestão de políticas públicas	ciclo de gestão
gestão de políticas públicas	controle social
gestão de políticas públicas	direito administrativo
gestão de políticas públicas	economia
gestão de políticas públicas	estatística
gestão de políticas públicas	gestão pública
gestão de políticas públicas	inovação de políticas públicas
gestão de políticas públicas	legislação pública
gestão de políticas públicas	matemática financeira
gestão estratégica	comunicação organizacional
gestão estratégica	design
gestão estratégica	design design thinking etnográfico
gestão estratégica	gestão da qualidade
gestão estratégica	gestão de parcerias
gestão estratégica	gestão de processos
gestão estratégica	gestão de projetos
gestão estratégica	gestão de riscos
gestão estratégica	gestão do tempo
gestão estratégica	gestão estratégica de pessoas
gestão estratégica	gestão por resultados
gestão estratégica	gestão pública
gestão estratégica	governança em ti
gestão estratégica	indicadores
gestão estratégica	inovação em gestão pública
gestão estratégica	liderança

gestão estratégica	métodos ágeis
gestão estratégica	planejamento estratégico
gestão estratégica	qvt
gestão estratégica	relatório de gestão
governança e gestão de riscos	acesso à informação lai
governança e gestão de riscos	compliance
governança e gestão de riscos	gestão de riscos
governança e gestão de riscos	governança
governança e gestão de riscos	governança em ti
governança e gestão de riscos	governo aberto
governança e gestão de riscos	integridade
governança e gestão de riscos	ouvidoria
governança e gestão de riscos	regulação
governo digital e transparência	acesso à informação lai
governo digital e transparência	ciência de dados
governo digital e transparência	defesa do usuário
governo digital e transparência	design
governo digital e transparência	governo aberto
governo digital e transparência	integridade
governo digital e transparência	mídias portais e redes sociais governamentais
governo digital e transparência	ouvidoria
governo digital e transparência	proteção de dados
governo digital e transparência	sistema eletrônico de informações sei
inovação	audiovisual
inovação	design
inovação	design design thinking etnográfico
inovação	gameficação
inovação	gestão por resultados
inovação	inovação em gestão pública
inovação	métodos ágeis
inovação	novas tecnologias
inovação	robótica
logística e compras públicas	cobrança administrativa
logística e compras públicas	contabilidade
logística e compras públicas	fiscalização de contratos
logística e compras públicas	gestão de convênios
logística e compras públicas	gestão de materiais
logística e compras públicas	gestão de riscos
logística e compras públicas	gestão documental
logística e compras públicas	gestão patrimonial
logística e compras públicas	licitações e contratos
logística e compras públicas	logística
logística e compras públicas	mestrado

logística e compras públicas	sistemas de logística e compras
orçamento e finanças	cobrança administrativa
orçamento e finanças	contabilidade
orçamento e finanças	controle
orçamento e finanças	educação financeira e fiscal
orçamento e finanças	execução orçamentária e financeira
orçamento e finanças	fiscalização de contratos
orçamento e finanças	gestão de materiais
orçamento e finanças	gestão tributária
orçamento e finanças	governança em ti
orçamento e finanças	licitações e contratos
orçamento e finanças	orçamento
orçamento e finanças	planejamento financeiro
orçamento e finanças	sistemas de logística e compras
orçamento e finanças	sistemas orçamentários
orçamento e finanças	suprimento de fundos
orçamento e finanças	tomada de contas especial tce
outros	aprimoramento profissional
outros	audiovisual
outros	cobrança administrativa
outros	energia
outros	engenharia e arquitetura
outros	gestão acadêmica
outros	gestão tributária
outros	laboratório
outros	miscelânea
outros	normas regulamentadoras
outros	pesquisa e extensão
outros	resíduos sólidos
outros	robótica
outros	saúde e vigilância sanitária
outros	saúde mental
outros	segurança do trabalho
outros	sustentabilidade
outros	telecomunicações
políticas públicas setoriais	comércio exterior
políticas públicas setoriais	desenvolvimento regional
políticas públicas setoriais	economia
políticas públicas setoriais	educação
políticas públicas setoriais	engenharia e arquitetura
políticas públicas setoriais	meio ambiente
políticas públicas setoriais	resíduos sólidos
políticas públicas setoriais	saúde

políticas públicas setoriais	saúde e vigilância sanitária
políticas públicas setoriais	segurança do trabalho
políticas públicas setoriais	serviço social
previdência	e social
previdência	funpresp
previdência	informações previdenciárias
previdência	rpps
tecnologia da informação	ciência de dados
tecnologia da informação	conteudista
tecnologia da informação	desenvolvedor
tecnologia da informação	gameficação
tecnologia da informação	governança em ti
tecnologia da informação	hardware
tecnologia da informação	interoperabilidade
tecnologia da informação	laboratório
tecnologia da informação	robótica
tecnologia da informação	software
transferências voluntárias	captação de recursos
transferências voluntárias	contratos de repasse
transferências voluntárias	e social
transferências voluntárias	gestão de convênios
transferências voluntárias	instrumentos de repasse
transferências voluntárias	siconv
transferências voluntárias	tomada de contas especial tce

II. Lista de órgãos participantes

Órgão
Agência Espacial Brasileira
Agência Nacional de Águas
Agência Nacional de Aviação Civil
Agência Nacional de Energia Elétrica
Agência Nacional de Mineração
Agência Nacional de Petróleo Gás Natural Biocombustíveis
Agência Nacional de Saúde Suplementar
Agência Nacional de Telecomunicações
Agência Nacional de Transportes Aquaviários
Agência Nacional de Transportes Terrestres
Agência Nacional de Vigilância Sanitária
Agência Nacional do Cinema
Banco Central do Brasil
Centro Fed.de Educ.Tecnol.Minas Gerais
Centro Federal Educ Tecnolol Celso S. Fonseca
Colégio Pedro II
Comando da Aeronáutica
Comando do Exército
Comissão de Valores Mobiliários
Comissão Nacional de Energia Nuclear
Conselho Nacional de Desenv Ciên Tecnológico
Controladoria-Geral da União
Departamento de Polícia Federal
Departamento de Polícia Rodoviária Federal
Departamento Nacional de Infraestrutura e Transporte DNIT
Departamento Nacional de Obras DNOCS
Fundação Alexandre Gusmão
Fundação Biblioteca Nacional
Fundação Coord Aperf Pessoal Nível Superior Capes
Fundação Cultural Palmares
Fundação Escola Nacional de Administração Pública ENAP
Fundação Joaquim Nabuco
Fundação Jorge Duprat
Fundação Nacional de Artes
Fundação Nacional de Saúde
Fundação Nacional do Índio FUNAI
Fundação Oswaldo Cruz
Fundação Univers Fed Amapá
Fundação Univers Fed Cienc Saúde de Porto Alegre
Fundação Univers Fed de Pelotas
Fundação Univers Fed do ABC

Fundação Univer Fed Grande Dourados
Fundação Univer Fed Ouro Preto
Fundação Univer Fed Rondonia
Fundação Univer Fed Tocantins
Fundação Univer Fed Uberlândia
Fundação Universidade de Brasília
Fundação Universidade do Amazonas
Fundação Universidade do Maranhão
Fundação Universidade Federal do Pampa
Fundação Univer Fed de Sergipe
Fundação Univer Fed do Vale Do São Francisco
Fundação Univer São João Del Rei
Fundo Nacional De Desenvolv Da Educação FNDE
Ibge
Instituto Benjamin Constant
Instituto Brasileiro de Meio Ambiente IBAMA
Instituto Brasileiro de Museus
Instituto Brasileiro de Turismo
Instituto Chico Mendes Conserv.Biodiver.
Instituto de Pesquisa Economia Aplicada IPEA
Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional IPHAN
Instituto Fed. do Norte De Minas Gerais
Instituto Federal Baiano
Instituto Federal Catarinense
Instituto Federal da Bahia
Instituto Federal da Paraíba
Instituto Federal de Alagoas
Instituto Federal de Brasília
Instituto Federal de Goiás
Instituto Federal de Mato Grosso
Instituto Federal de Mato Grosso do Sul
Instituto Federal de Minas Gerais
Instituto Federal de Pernambuco
Instituto Federal de Rondônia
Instituto Federal de Roraima
Instituto Federal de Santa Catarina
Instituto Federal de São Paulo
Instituto Federal de Sergipe
Instituto Federal do Acre
Instituto Federal do Amapá
Instituto Federal do Amazonas
Instituto Federal do Ceará
Instituto Federal do Espírito Santo
Instituto Federal do Maranhão
Instituto Federal do Pará

Instituto Federal do Paraná
Instituto Federal do Piauí
Instituto Federal do Rio de Janeiro
Instituto Federal do Rio Grande do Norte
Instituto Federal do Rio Grande do Sul
Instituto Federal do Sertão Pernambucano
Instituto Federal do Sudeste de Minas Gerais
Instituto Federal do Sul de Minas Gerais
Instituto Federal do Tocantins
Instituto Federal do Triângulo Mineiro
Instituto Federal Farroupilha
Instituto Federal Fluminense
Instituto Federal Goiano
Instituto Federal Sul Rio-Grandense
Instituto Nacional da Propriedade Industrial INPI
Instituto Nacional de Educação de Surdos
Instituto Nacional de Estudos Pesquisa Educacionais
Instituto Nacional de Metrologia Normas Qual Ind INMETRO
Instituto Nacional de Seguro Social INSS
Ministério da Agricultura MAPA
Ministério da Cidadania
Ministério da Ciência E Tecnologia Inov Comunic MCTIC
Ministério da Defesa
Ministério da Economia
Ministério da Educação MEC
Ministério da Infraestrutura
Ministério da Justiça e Segurança Pública MJ
Ministério da Saúde MS
Ministério de Minas e Energia MME
Ministério do Desenvolvimento Regional MDR
Ministério do Meio Ambiente
Ministério do Turismo
Presidência da República
Superintendência da Zona Franca de Manaus
Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste
Superintendência Nacional de Previdência Complementar
Univ. Federal Rural do Rio de Janeiro
Universidade Federal do Oeste Do Pará
Universidade do Rio de Janeiro
Universidade Fed Rural Do Semiárido
Universidade Federal da Bahia
Universidade Federal da Fronteira Sul
Universidade Federal da Integração Latino-Americana
Universidade Federal da Paraíba
Universidade Federal de Alagoas

Universidade Federal de Alfenas
Universidade Federal de Campina Grande
Universidade Federal de Itajuba
Universidade Federal de Juiz de Fora
Universidade Federal de Lavras
Universidade Federal de Mato Grosso do Sul
Universidade Federal de Minas Gerais
Universidade Federal de Pernambuco
Universidade Federal de Roraima
Universidade Federal de Santa Catarina
Universidade Federal de Santa Maria
Universidade Federal de São Carlos
Universidade Federal de São Paulo
Universidade Federal de Viçosa
Universidade Federal do Acre
Universidade Federal do Ceará
Universidade Federal do Espírito Santo
Universidade Federal do Oeste da Bahia
Universidade Federal do Pará
Universidade Federal do Paraná
Universidade Federal do Piauí
Universidade Federal do Recôncavo da Bahia
Universidade Federal do Rio de Janeiro
Universidade Federal do Rio Grande
Universidade Federal do Rio Grande do Norte
Universidade Federal do Rio Grande do Sul
Universidade Federal do Sul da Bahia
Universidade Federal do Triângulo Mineiro
Universidade Federal Fluminense
Universidade Federal Rural da Amazônia
Universidade Federal Rural de Pernambuco
Universidade Federal Sul Sudeste do Pará
Universidade Tecnológica Federal do Paraná
Universidade da Integração Internacional Lusofonia Afrobras
Vice-Presidência da República

III. Micros não atendidas

1. Cursos em Desenvolvimento

Macros	Nome dos cursos
Auditoria e Controle	Auditoria e controle para estatais
	Elaboração de relatórios de auditoria
	Gestão de corregedorias
	Comissão par
	PAD estatutário
Dados, Informação e Conhecimento	Fundamentos da análise estatística com r
	Estruturas organizacionais do poder executivo federal - Siorg
	Análise de dados em linguagem r
	Análise de regressão para ciência de dados, com r
	Análise estatística descritiva e inferencial com r
	Fundamentos da ciência de dados
	Modelagem multivariada para ciência de dados
Docência	Fundamentos e metodologia da educação corporativa
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	Proteção a direitos humanos: prevenção e proibição da tortura
	Aprimorando a governança migratória no brasil
	Acessibilidade em espaços de uso público no brasil - conceitos básicos
	Acessibilidade em espaços edificados de uso público
	Acessibilidade em espaços urbanos
	Audiodescrição
Gestão de Pessoas	Inclusão de pessoas com deficiência
	Gestão da inclusão e pluralidade nas equipes de trabalho
	Gestão por competências
	Gestão por competências – módulo introdução
	Gestão do desempenho individual e de equipes
	Inteligência positiva e emocional
	Liderança como essência da gestão
	Liderança e gestão de equipes
Lei 8.112/90	
Gestão de Riscos	Introdução à gestão de riscos
Gestão Estratégica	Planejamento estratégico
	Noções de sistemas estruturantes
	Scrum no contexto do serviço público
Gestão de Processos	Gestão de processos com foco em inovação
Governo Digital e Transparência	Sei administrar
	Avaliação de qualidade dos serviços públicos no contexto da transformação digital
	Governança de dados .ptd.
	Introdução a transformação digital no governo brasileiro
	Proteção de dados pessoais no setor público .ptd.
	Pesquisa com usuários de serviços públicos .ptd.
	Portal gov.br .ptd.

	Projeto de interface para serviços digitais .ptd.
Inovação	Aplicando o ágil na execução e gestão de projetos
	Gestão pública com base em evidências - inovação
Logística e Compras Públicas	Formação de pregoeiros - teoria e prática
	Gestão de riscos nas contratações públicas
	Elaboração de estudos preliminares na contratação de serviços (IN 05/2017)
	Instrução processual em licitações e contratos
	Planejamento de contratações aplicado
	Plano anual de contratação e sistema PGC
	Sistema de registro de preços
	Aplicação de penalidades nos contratos administrativos
	Fiscalização de obras e serviços de engenharia
	Reajuste, repactuação e planilha de custos
Problemas e soluções na execução de contratos administrativos	
Orçamento e Finanças	Contabilidade básica aplicada ao setor público
	Contabilidade com foco na gestão da informação contábil
	Contabilidade com foco na gestão do patrimônio público
	Orçamento público
	Processo legislativo orçamentário - orçamento impositivo
	Sistema integrado de planejamento - SIOP - e orçamento e as alterações orçamentárias
	Tesouro gerencial
	Instrumentos de planejamento financeiro: PPA, LDO e LOA
	Execução do orçamento federal
	Lei de responsabilidade fiscal (LRF) e novo regime fiscal (NRF)
	Introdução ao federalismo fiscal
	Práticas na execução orçamentária e financeira
	Gestão orçamentária e financeira - visão geral
Políticas Públicas Setoriais	Concepção de projetos audiovisuais e fontes de financiamento
	Contratação e acompanhamento de projetos na Ancine
	Execução financeira e prestação de contas em projetos audiovisuais
	Gestão de direitos em projetos audiovisuais
	Abertura de empresas - como redesenhar e simplificar processos
	Introdução à defesa da concorrência
	Rotulagem ambiental tipo I
	Siconv I - conveniente - atos preparatórios
	MROSC execução, monitoramento e avaliação
	MROSC prestação de contas
	MROSC seleção e celebração
	MEG-Tr 4: plano de melhoria da gestão das transferências da união
	MEG-Tr 5: curso de validação do relatório de melhoria da gestão das transferências da união

2. Macros e Micros com cursos a desenvolver

Macros	Detalhamento das demandas	Número de órgão			Quantidade prevista de servidores		
		Total	IES e IFS	Órgãos	Total	IES e IFS	Órgãos
Básico e Comunicação	Redação oficial	114	69	45	10.132	7.717	2.415
	Legislação básica geral	59	34	25	4.964	3.917	1.047
Dados, Informação e Conhecimento	Design	37	12	25	765	188	577
	Gestão do conhecimento	12	6	6	284	176	108
Gestão de Pessoas	Comunicação organizacional	76	44	32	9.272	7.426	1.846
	Tomada de decisões	6	1	5	151	1	150
Gestão Estratégica	Gestão de parcerias	16	8	8	404	130	274
	Inovação em gestão Pública	17	6	11	706	438	268
Inovação	Gameificação	6	3	3	186	163	23
Orçamento e Finanças	Suprimento de fundos	9	3	6	44	16	28
Tecnologia da Informação	Interoperabilidade	4	-	4	14	-	14
Transferências Voluntárias	Tomada de Contas Especial	11	1	10	128	50	78

3. Macros e Micros sem desenvolvimento previsto

Macros	Detalhamento das demandas	Número de órgãos			Quantidade prevista de servidores		
		Total	IES e IFS	Órgãos	Total	IES e IFS	Órgãos
Básico e Comunicação	Idiomas	107	65	42	10.940	7.539	3.401
	Oratória	51	22	29	1.738	673	1.065
	Cerimonial eventos	45	33	12	3.253	2.949	304
	Assessoria	13	8	5	125	112	13
	Ambientação	38	32	6	3.487	3.220	267
	Redação científica	21	16	5	953	880	73
	Atendimento ao público	81	63	18	8.238	7.734	504
	Rotinas Administrativas	30	24	6	3.963	3.849	114
	Gerenciamento de redes	30	18	12	430	303	127
	Publicidade e jornalismo	40	24	16	913	661	252

Dados, Informação e Conhecimento	Secretariado	26	21	5	265	236	29
Docência	Sistemas acadêmicos	32	31	1	2.944	2.936	8
	Gestão acadêmica	1	1	0	3	3	0
Gestão de Pessoas	Gestão do tempo	49	28	21	2.196	1.041	1.155
Gestão Estratégica	Gestão da qualidade	25	9	16	552	87	465
Orçamento e Finanças	Cobrança administrativa	4	0	4	12	0	12
Outros	Segurança do trabalho	63	52	11	5.395	5.146	249
	Energia	14	12	2	2.487	2.385	102
	Pesquisa e extensão	51	48	3	3.547	3.526	21
	Normas regulamentadoras	14	6	8	511	267	244
	Resíduos sólidos	9	8	1	245	205	40
	Aprimoramento profissional	25	19	6	1.746	1.550	196
	Miscelânea	111	72	39	19.445	11.882	7.563
	Laboratório	38	33	5	1.172	1.133	39
	Engenharia e arquitetura	30	20	10	659	572	87
	Telecomunicações	1	0	1	500	0	500
Políticas Públicas Setoriais	Serviço social	16	12	4	205	181	24
	Educação	10	8	2	254	184	70
	Comércio exterior	5	2	3	288	8	280
Tecnologia da Informação	Hardware	13	9	4	62	39	23
	Software	49	31	18	3.250	3.004	246

IV. Cursos da EVG demandados

Relação de cursos EV.G
A Previdência Social Dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime De Previdência
Acesso à Informação e Ouvidorias Do Ministério Público
Ações Inovadoras da CGU
Análise Ex Ante de Políticas Públicas
Aplicação do Instrumento de Melhoria da Gestão das Transferências da União - IMG-Tr
Atividade Correccional - Visão Geral
Avaliação de Impacto De Programas e Políticas Sociais
Básico em Orçamento Público
Censo Cadastral Previdenciário
Ciclo de Gestão do Investimento Público
Cidadania e Direitos Humanos
Cidadania Fiscal: Uma Receita Para o Brasil
Concepção de Projetos Audiovisuais e Fontes de Financiamento
Conselhos de Promoção da Igualdade Racial
Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente
Conselhos dos Direitos da Pessoa com Deficiência
Conselhos dos Direitos da Pessoa Idosa
Contabilização de Benefícios
Controle Social
Controles Institucional e Social dos Gastos Públicos
Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público
Curso Básico de Licitações - Enfrentando (e Vencendo) Tabus
Das Políticas às Ações: Direitos da Pessoa Idosa No Brasil
Defesa do Usuário e Simplificação
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) E Parcelamento De Débitos Previdenciários dos RPPS
Desenho Instrucional
Direitos Humanos da Criança e do Adolescente
Direitos Humanos: Uma Declaração Universal
Educação em Direitos Humanos
Educação Fiscal - Estado e Tributação
Educação Fiscal - Orçamento e Coesão Social
Elaboração de Plano de Dados Abertos
Elaboração do Plano Plurianual 2020-2023
eMAG Conteudista
eMAG Desenvolvedor
Equilíbrio Fiscal
E-social Para Órgãos Públicos - RPPS
Estatística
Ética e Serviço Público
Federalismo e Federalismo Fiscal no Brasil

Fiscalização de Projetos e Obras de Engenharia
Fiscalização na Gestão do Patrimônio da União
Formação de Conselheiros: Conselhos Tutelares
Formação de Conteudistas para Cursos Virtuais - Módulo 1
Formação de Facilitadores de Aprendizagem
Formação de Multiplicadores da Série “Eu e Meu Dinheiro”
Formação de Pregoeiros
Funpresp - A Previdência Complementar do Servidor Público Federal
Funpresp Para RH - A Previdência Complementar do Servidor Público Federal
Gestão da Estratégia Com BSC - Fundamentos
Gestão da Informação e Documentação - Conceitos Básicos em Gestão Documental
Gestão de Conselhos de Direitos Humanos
Gestão de Consultas e Normas Gescon – RPPS
Gestão de Finanças Pessoais
Gestão de Riscos no Setor Público
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos
Gestão em Ouvidoria
Gestão em Ouvidoria para o Ministério Público
Gestão Estratégica de Pessoas e Planos de Carreira
Gestão Orçamentária e Financeira
Gestão Pessoal - Base da Liderança
Gestão Tributária Municipal
Governo Aberto
Impactos da Mudança do Clima para a Gestão Municipal
Inovação Social para o Aperfeiçoamento de Políticas Públicas
Introdução à Gestão de Processos
Introdução à Gestão de Projetos
Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais
Introdução à Libras
Introdução à Vigilância Sanitária
Introdução ao Estudo da Economia do Setor Público
Introdução ao Orçamento Público
Introdução ao Sistema Sigepe – AFD
Lei de Diretrizes Orçamentárias para Municípios
Licitações Sustentáveis
Logística de Suprimentos - Lei Nº 8.666/93, Pregão e Registro de Preços
Macroeconomia
Matemática Financeira
Me Poupe! Invista Com Nathalia Arcuri
Melhores Práticas de Administração de Serviços na Nuvem de Governo
Microeconomia
MP 881: Liberdade Econômica e Aprovação Tácita
Mundo Conectado - Manual de Sobrevivência
Noções Básicas em Previdência Complementar
Noções Básicas para Coordenar Cursos On-Line

Noções Gerais de Direitos Autorais
Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos
Para Fazer uma Exposição
Planejamento Estratégico para Organizações Públicas
Planejamento Governamental
Plano de Melhoria da Gestão das Transferências da União
Plano Museológico: Planejamento Estratégico para Museus
Políticas Públicas e Governo Local
Preparação para Aposentadoria - Caminhos
Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo
Prevenção e Detecção de Cartéis em Licitações
Principais Aspectos das Mudanças da Contabilidade Aplicada ao Setor Público
Pró- Gestão RPPS
Programa de Leniência Antitruste do Cade
Promoção dos Direitos da População em Situação de Rua
Provas no Processo Administrativo Disciplinar
Regras e Fundamentos do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP)
Regulamentação da Lei de Acesso à Informação nos Municípios
Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias
Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias do Ministério Público
Segurança do Paciente e Qualidade em Serviços de Saúde
Siafi Básico
Siafi Ordens Bancárias
Siape Cadastro
Siape Folha
Siconv - Ordem Bancária de Transferência Voluntária (OBTV) - Concedente
Siconv para Convenientes 1 - Visão Geral
Siconv para Convenientes 2 - Proponentes e Usuários
Siconv para Convenientes 3 - Proposta e Plano de Trabalho
Siconv para Convenientes 4 – Execução
Siconv para Convenientes 5 - Prestação de Contas
Sistema Eletrônico de Informações - Sei! Usar
Solução Pacífica de Conflitos no Âmbito da Administração Pública
Sustentabilidade na Administração Pública
Tesouro Direto
Tratamento de Denúncias em Ouvidoria
Tratamento de Denúncias em Ouvidoria para Ministério Público
Um por Todos e Todos por Um
Uma Introdução às Migrações Internacionais no Brasil Contemporâneo

V. Cursos presenciais demandados

Cursos Presenciais Demandados
Administração Pública e Contexto Institucional Contemporâneo
Análise de Dados e <i>Machine Learning</i>
Análise de Impacto Regulatório
Análise Ex-Ante de Políticas Públicas
Avaliação de Políticas e Programas Sociais
Avaliação Ex-Post de Políticas Públicas
<i>Blockchain</i>
Cases de Inovação
Clima Organizacional
Competitividade Comercial no Século XXI
<i>Compliance</i> Anticorrupção em Empresas Estatais
Comunicação em Situações de Crise
Concessões e PPPs em Projetos de Infraestrutura Social
Construção de Cenários Prospectivos
Contabilidade Básica Aplicada ao Setor Público
Contabilidade com Foco na Gestão da Informação Contábil
Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público
Contratações Públicas Sustentáveis
Coordenação de Políticas Públicas
Debêntures: Conceitos Básicos, Estruturação, Monitoramento e Mercado
Desenho De PPP para o Desenvolvimento em Infraestrutura
Desenvolvimento e Política Social
<i>Design</i> Etnográfico Aplicado ao Setor Público
<i>Design Thinking</i>
<i>Design Thinking</i> para Inovação no Setor Público
Econometria de Series Temporais Avançadas
Economia Comportamental Aplicada às Políticas Públicas
Economia Da Regulação: Experiências Setoriais
Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional
Ensaçando Futuros
Estudo de Viabilidade Técnica e Econômico-Financeira
Facilitação Gráfica e Registro Visual
Financiamento de Projetos de Concessões e PPPs
Fundamentos da Ciência de Dados
Fundamentos da Gestão da Logística Pública
Gerenciamento de Riscos
Gestão de Materiais
Gestão e Difusão de Inovações no Setor Público
Gestão Integrada na Administração Pública
Gestão Orçamentária e Financeira - Visão Geral
Gestão Pública com Base em Evidências - Inovação

Governo e Administração Pública
Implementação de Políticas Públicas
Infraestrutura e Sustentabilidade Ambiental
Insights Comportamentais: Caixa de Ferramentas para Políticas Públicas
Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) E Novo Regime Fiscal (NRF)
Licenciamento Ambiental Federal - Módulo Básico
Lideranças em Logística e Compras Públicas
Lideranças em Tecnologia da Informação e Comunicações
Língua Brasileira de Sinais (Libras) - Básico
Língua Brasileira de Sinais (Libras) - Intermediário
Macroeconometria
Mapeamento de Atores, Rastreamento de Agendas e Análise de Conjuntura
Método Ágil para Criação e Teste de Soluções Inovadoras
Metodologias Ágeis de Projetos
Métodos de Análise do Impacto Regulatório
Microeconometria
Modelagem Econômico Financeira na Regulação de Infraestrutura
Monitoramento e Indicadores de Políticas Públicas
Negociações Complexas e Gestão de Conflitos
O Papel da Área de GP na Gestão da Mudança Organizacional
Oficina Desenvolvimento de Equipes
Pensamento Ágil em Projetos
Planejamento e Governança de Políticas Públicas
Planejamento Territorial e Investimento em Infraestrutura
<i>Policy Design</i>
Política Macroeconômica
Políticas de Desenvolvimento Produtivo
Políticas Públicas Baseadas em Evidências
Políticas Públicas e Desenvolvimento Econômico
Práticas na Execução Orçamentária e Financeira
<i>Project Finance</i>
Qualidade de Vida no Trabalho
Regulação da Infraestrutura
Regulação e Meio Ambiente
Relações Interpessoais e Feedback
Sistema de Monitoramento e Indicadores Para Políticas Públicas
Teoria e Prática do Direito na Administração Pública
Teoria Política e Econômica da Regulação (Economia da Regulação)

VI. Relação de cursos técnico-gerenciais presenciais

Área temática	Curso	Carga horária (horas)
Auditoria e Controle	Compliance Anticorrupção em Empresas Estatais	20
Desenvolvimento Gerencial	A Prática Sistêmica do Gerente de Alto Desempenho	21
Desenvolvimento Gerencial	Desenvolvimento de Gerentes Operacionais - PDGO	40
Desenvolvimento Gerencial	Liderança: Reflexão e Ação	32
Desenvolvimento Gerencial	Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe	21
Desenvolvimento Gerencial	Relações Interpessoais e Feedback	21
Educação	Didática para Facilitadores de Aprendizagem	40
Educação	Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Básico	48
Educação	Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Intermediário	48
Educação	O Facilitador Anfitrião: metodologias participativas em sala de aula	21
Ética e Cidadania	Gestão e Apuração da Ética Pública	21
Gestão de Pessoas	Atuação Estratégica de Equipes de Gestão de Pessoas	21
Gestão de Pessoas	Clima Organizacional	21
Gestão de Pessoas	Gestão da inclusão e pluralidade nas equipes de trabalho	21
Gestão de Pessoas	Gestão do desempenho individual e de equipes	21
Gestão de pessoas	Lideranças em Gestão de Pessoas	130
Gestão de Pessoas	O papel da área de GP na gestão da Mudança Organizacional	21
Gestão de Pessoas	Oficina Desenvolvimento de Equipes	20
Gestão de Pessoas	Planejamento das Ações de Capacitação Baseado em Competências	21
Gestão de Pessoas	Qualidade de Vida no Trabalho	21
Gestão de Políticas Públicas	Administração pública e contexto institucional contemporâneo	14
Gestão de Políticas Públicas	Gestão Integrada na Administração Pública	20
Gestão de Políticas Públicas	Teoria e Prática do Direito na Administração Pública	28
Gestão de Projetos	Metodologias Ágeis de Projetos	40
Gestão de Projetos	Planejamento de Projetos	40
Gestão Estratégica	Análise e Melhoria de Processos	35
Gestão Estratégica	Dominando a Gestão de Projetos	21
Gestão Estratégica	Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional	35
Gestão Estratégica	Gerência de Projetos: Teoria e Prática	46
Gestão Estratégica	Gestão da Estratégia com BSC	28
Gestão Estratégica	Gestão de Processos com Foco em Inovação	21
Gestão Estratégica	Pensamento Ágil em Projetos	14
Gestão Estratégica	Priorizando e Selecionando Projetos	14
Gestão Estratégica	Transformando ideias em projetos	14
Gestão Estratégica Governamental	Comunicação em Situações de Crise	40

Gestão Estratégica Governamental	Construção de Cenários Prospectivos	40
Gestão Estratégica Governamental	Gerenciamento de Riscos	40
Gestão Estratégica Governamental	Governo e Administração Pública	40
Governança e Gestão de Riscos	Análise de Impacto Regulatório: definição de problemas	20
Governo digital	Lideranças em Transformação de Serviços	110
Governo Digital e Inovação	Análise de Dados e Machine Learning	40
Governo Digital e Inovação	Business Intelligence para Gestores Públicos: teoria e prática	40
Governo Digital e Inovação	Gestão para a Inovação e para o Conhecimento	40
Governo Digital e Inovação	Governança Digital	40
Governo Digital e Inovação	Oficina – Produtividade	40
Infraestrutura	Blockchain	40
Infraestrutura	Concessões e PPPs em Projetos de Infraestrutura Social	40
Infraestrutura	Debêntures: conceitos básicos, estruturação, monitoramento e mercado	40
Infraestrutura	Desenho de PPP para o desenvolvimento em infraestrutura	40
Infraestrutura	Estudo de Viabilidade Técnica e Econômico-Financeira	40
Infraestrutura	Financiamento de Projetos de Concessões e PPPs	40
Infraestrutura	Infraestrutura e Sustentabilidade Ambiental	40
Infraestrutura	Modelagem Econômico Financeira na Regulação de Infraestrutura	40
Infraestrutura	Planejamento Territorial e Investimento em infraestrutura	40
Infraestrutura	Project Finance	40
Infraestrutura	Regulação da Infraestrutura	40
Infraestrutura	Regulação e Meio Ambiente	40
Inovação	A Prática Sistêmica: solução de situação-problema em contextos das políticas públicas	21
Inovação	Cases de Inovação	20
Inovação	Design etnográfico aplicado ao setor público	20
Inovação	Design Thinking	21
Inovação	Design Thinking para Inovação no Setor Público	21
Inovação	Ensaio Futuros	14
Inovação	Facilitação Gráfica e Registro Visual	21
Inovação	Gestão e Difusão de Inovações no Setor Público	14
Inovação	Método ágil para criação e teste de soluções inovadoras	14
Liderança	Liderança: desafio do engajamento de equipes	40
Liderança	Negociações Complexas e Gestão de Conflitos	40
Logística e Compras	Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos	28
Logística e Compras	Combate a Desvios e Temas Polêmicos em Contratos para Elaboração de Projetos e Execução de Obras Públicas	21

Logística e Compras	Contratações Públicas Sustentáveis	21
Logística e Compras	Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços	14
Logística e Compras	Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia	21
Logística e Compras	Fundamentos da Gestão da Logística Pública	21
Logística e Compras	Gestão de Materiais	28
Logística e Compras	Gestão de Riscos nas Contratações Públicas	21
Logística e Compras	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	28
Logística e Compras	Lideranças em Logística e Compras Públicas	140
Logística e Compras	Reajuste, Repactuação e Planilha de Custos	28
Orçamento e Finanças	Contabilidade Básica Aplicada ao Setor Público	21
Orçamento e Finanças	Contabilidade com Foco na Gestão da Informação Contábil	21
Orçamento e Finanças	Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público	21
Orçamento e Finanças	Gestão Orçamentária e Financeira - Visão Geral	21
Orçamento e Finanças	Instrumentos de Planejamento Financeiro: PPA, LDO e LOA	21
Orçamento e Finanças	Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF)	14
Orçamento e Finanças	Lideranças em Orçamento e Finanças	110
Orçamento e Finanças	O Sistema Integrado de Planejamento - SIOP - e Orçamento e as Alterações Orçamentárias	14
Orçamento e Finanças	Práticas na Execução Orçamentária e Financeira	35
Orçamento e Finanças	Processo Legislativo Orçamentário - Orçamento Impositivo	14
Políticas Econômicas e de Desenvolvimento Produtivo	Competitividade Comercial no Século XXI	40
Políticas Econômicas e de Desenvolvimento Produtivo	Econometria de Series Temporais Avançadas	40
Políticas Econômicas e de Desenvolvimento Produtivo	Macroeconometria	40
Políticas Econômicas e de Desenvolvimento Produtivo	Microeconometria	40
Políticas Econômicas e de Desenvolvimento Produtivo	Política macroeconômica	40
Políticas Econômicas e de Desenvolvimento Produtivo	Políticas de desenvolvimento produtivo	40
Políticas Econômicas e de Desenvolvimento Produtivo	Políticas Públicas e Desenvolvimento Econômico	40
políticas públicas	Análise Ex-ante de Políticas Públicas	40
políticas públicas	Avaliação de Políticas e Programas Sociais	40

políticas públicas	Avaliação Ex-post de Políticas Públicas	40
políticas públicas	Coordenação de Políticas Públicas	40
políticas públicas	Economia Comportamental Aplicada às Políticas Públicas	40
políticas públicas	Governança e Arranjos Institucionais de Políticas Públicas	40
políticas públicas	Governança Pública para Resultados	40
políticas públicas	Implementação de Políticas Públicas	40
políticas públicas	Insights Comportamentais: caixa de ferramentas para políticas públicas	40
políticas públicas	Judicialização de Políticas Públicas	40
políticas públicas	Licenciamento Ambiental Federal - Módulo Básico	40
políticas públicas	Mapeamento de Atores, Rastreamento de Agendas e Análise de Conjuntura	40
políticas públicas	Monitoramento e Indicadores de Políticas Públicas	40
políticas públicas	Planejamento e Governança de Políticas Públicas	40
políticas públicas	Policy Design	40
políticas públicas	Políticas Públicas baseadas em Evidências	40
políticas públicas	Sistema de Monitoramento e Indicadores para políticas públicas	40
Políticas Regulatórias	Análise de Impacto Regulatório	40
Políticas Regulatórias	Economia da Regulação: experiências setoriais	40
Políticas Regulatórias	Métodos de Análise do Impacto Regulatório	40
Políticas Regulatórias	Teoria Política e Econômica da Regulação (Economia da Regulação)	40
Políticas Sociais	Desenvolvimento e Política Social	40
Tecnologia da Informação	Lideranças em Tecnologia da Informação e Comunicações	130
Transferências voluntárias	Gestão de Convênios para Concedentes	28

Versão atualizada em 31/01/2020.

VII. Relação de cursos técnico-gerenciais na modalidade a distância

Temática	Curso	Carga Horária (horas)
Auditoria e Controle	Atividade Correcional - Visão Geral	25
Auditoria e Controle	Cidadania Fiscal - Uma Receita para o Brasil	20
Auditoria e Controle	Contabilização de Benefícios	10
Auditoria e Controle	Controle Social	20
Auditoria e Controle	Controles Institucional e Social dos Gastos Públicos	30
Auditoria e Controle	Fiscalização de Projetos e Obras de Engenharia	40
Auditoria e Controle	Prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo (PLD/FT) - Aspectos Gerais	20
Auditoria e Controle	Programa de Leniência Antitruste do Cade	30
Dados, Informação e Conhecimento	Gestão da Informação e Documentação – Conceitos Básicos em Gestão Documental	20
Dados, Informação e Conhecimento	Noções Gerais de Direitos Autorais	10
Desenvolvimento Gerencial	Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	60
Desenvolvimento Gerencial	Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	40
Desenvolvimento Gerencial	Gestão Pessoal - Base da Liderança	50
Educação e Docência	Desenho Instrucional	30
Educação e Docência	Formação de Conteudistas para Cursos Virtuais - Módulo 1	5
Educação e Docência	Formação de facilitadores de aprendizagem	40
Educação e Docência	Noções Básicas para Coordenar Cursos On-line	20
Educação e Docência	Um por Todos e Todos por Um	40
Ética e Cidadania	Cidadania e Direitos Humanos	30
Ética e Cidadania	Conselhos de Promoção da Igualdade Racial	30
Ética e Cidadania	Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente	20
Ética e Cidadania	Conselhos dos Direitos da Pessoa com Deficiência	20
Ética e Cidadania	Conselhos dos Direitos da Pessoa Idosa	20
Ética e Cidadania	Das políticas às ações: direitos da pessoa idosa no Brasil	40
Ética e Cidadania	Direitos Humanos da Criança e do Adolescente	20
Ética e Cidadania	Direitos Humanos: Uma Declaração Universal	20
Ética e Cidadania	Educação em Direitos Humanos	30
Ética e Cidadania	Ética e Serviço Público	20
Ética e Cidadania	Formação de conselheiros: Conselhos tutelares	20
Ética e Cidadania	Gestão de Conselhos de Direitos Humanos	40
Ética e Cidadania	Introdução à Libras	60
Ética e Cidadania	Promoção dos direitos da população em situação de rua	30
Ética e Cidadania	Uma Introdução às Migrações Internacionais no Brasil Contemporâneo	40
Gestão de Pessoas	Introdução ao Sistema Sigepe - AFD	10

Gestão de Pessoas	A Previdência Social dos Servidores Públicos: regime próprio e regime de previdência	30
Gestão de Pessoas	Censo Cadastral Previdenciário	30
Gestão de Pessoas	Critérios do Certificador de Regularidade Previdenciária - CRP	60
Gestão de Pessoas	Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento dos Débitos Previdenciários dos RPPS	30
Gestão de Pessoas	Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR e DPIN	30
Gestão de Pessoas	eSocial para Órgãos Públicos	20
Gestão de Pessoas	Funpresp - A Previdência Complementar do Servidor Público Federal	40
Gestão de Pessoas	Funpresp para RH - A Previdência Complementar do Servidor Público Federal	50
Gestão de Pessoas	Gestão Estratégica de Pessoas e Planos de Carreira	20
Gestão de Pessoas	Noções Básicas em Previdência Complementar	25
Gestão de Pessoas	Preparação para Aposentadoria - Caminhos	40
Gestão de Pessoas	Pró-gestão RPPS	30
Gestão de Pessoas	Provas no Processo Administrativo Disciplinar	20
Gestão de Pessoas	SIAPE Cadastro	40
Gestão de Pessoas	Siape Folha	40
Gestão de Políticas Públicas	Análise Ex Ante de Políticas Públicas	40
Gestão de Políticas Públicas	Avaliação de Impacto de Programas e Políticas Sociais	36
Gestão de Políticas Públicas	Ciclo de Gestão do Investimento Público	20
Gestão de Políticas Públicas	Estatística	20
Gestão de Políticas Públicas	Impactos da Mudança do Clima para a Gestão Municipal	20
Gestão de Políticas Públicas	Inovação Social Para o Aperfeiçoamento de Políticas Públicas	40
Gestão de Políticas Públicas	Macroeconomia	20
Gestão de Políticas Públicas	Matemática Financeira	20
Gestão de Políticas Públicas	Microeconomia	20
Gestão de Políticas Públicas	MP 881: Liberdade Econômica e Aprovação Tácita	10
Gestão de Políticas Públicas	Planejamento Governamental	20
Gestão de Políticas Públicas	Políticas Públicas e Governo Local	40
Gestão de Políticas Públicas	Solução Pacífica de Conflitos no Âmbito da Administração Pública	250
Gestão Estratégica	Elaboração do Plano Plurianual 2020-2023	20
Gestão Estratégica	Gestão da Estratégia com BSC - Fundamentos	20
Gestão Estratégica	Introdução à Gestão de Processos	20
Gestão Estratégica	Introdução à Gestão de Projetos	20
Gestão Estratégica	Planejamento Estratégico para Organizações Públicas	40
Gestão Estratégica	Plano Museológico: Planejamento Estratégico para Museus	40

Governança e Gestão de Riscos	Gestão de Riscos no Setor Público	20
Governança e Gestão de Riscos	Gestão em Ouvidoria	20
Governança e Gestão de Riscos	Gestão em Ouvidoria para o Ministério Público	20
Governança e Gestão de Riscos	Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias	20
Governança e Gestão de Riscos	Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias do Ministério Público	20
Governança e Gestão de Riscos	Tratamento de Denúncias em Ouvidoria	20
Governança e Gestão de Riscos	Tratamento de Denúncias em Ouvidoria para o Ministério Público	20
Governo Digital e Transparência	Acesso à Informação	20
Governo Digital e Transparência	Acesso à Informação e Ouvidorias do Ministério Público	20
Governo Digital e Transparência	Defesa do Usuário e Simplificação	20
Governo Digital e Transparência	Elaboração de Plano de Dados Abertos	20
Governo Digital e Transparência	Governo Aberto	40
Governo Digital e Transparência	Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais - Lei 13.709/18	10
Governo Digital e Transparência	Melhores Práticas de Administração de Serviços na Nuvem de Governo	30
Governo Digital e Transparência	Regulamentação da Lei de Acesso à Informação nos Municípios	20
Governo Digital e Transparência	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	20
Inovação	Ações Inovadoras da CGU	20
Inovação	Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público	10
Logística e Compras Públicas	Curso Básico de Licitações - Enfrentando (E Vencendo) Tabus	60
Logística e Compras Públicas	Fiscalização na Gestão do Patrimônio da União	45
Logística e Compras Públicas	Formação de Pregoeiros	20
Logística e Compras Públicas	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	40
Logística e Compras Públicas	Licitações Sustentáveis	28
Logística e Compras Públicas	Logística de Suprimentos - Lei nº 8.666/93, pregão e registro de preços	30
Logística e Compras Públicas	Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos	30
Logística e Compras Públicas	Prevenção e Detecção de Cartéis em Licitações	30
Logística e Compras Públicas	Regras e Fundamentos do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP)	30
Logística e Compras Públicas	Sustentabilidade na Administração Pública	28

Orçamento e Finanças	Básico em Orçamento Público	30
Orçamento e Finanças	Educação Fiscal - Estado e Tributação	40
Orçamento e Finanças	Educação Fiscal - orçamento e Coesão Social	40
Orçamento e Finanças	Equilíbrio Fiscal	40
Orçamento e Finanças	Federalismo e Federalismo Fiscal no Brasil	35
Orçamento e Finanças	Formação de Multiplicadores da Série “Eu e Meu Dinheiro”	10
Orçamento e Finanças	Gestão de Finanças Pessoais	20
Orçamento e Finanças	Gestão Orçamentária e Financeira	20
Orçamento e Finanças	Gestão Tributária Municipal	30
Orçamento e Finanças	Introdução ao Estudo da Economia no Setor Público	30
Orçamento e Finanças	Introdução ao Orçamento Público	40
Orçamento e Finanças	Lei de Diretrizes Orçamentárias para Municípios	30
Orçamento e Finanças	Me Poupe! Invista Com Nathalia Arcuri	20
Orçamento e Finanças	Principais Aspectos das Mudanças da Contabilidade Aplicada ao Setor Público	30
Orçamento e Finanças	Tesouro Direto	20
Políticas Públicas Setoriais	Concepção de Projetos Audiovisuais e Fontes de Financiamento	20
Políticas Públicas Setoriais	Introdução à Vigilância Sanitária	100
Políticas Públicas Setoriais	Para Fazer uma Exposição	20
Políticas Públicas Setoriais	Segurança do Paciente e Qualidade em Serviços de Saúde	100
Tecnologia da Informação	eMAG Conteudista	20
Tecnologia da Informação	eMAG Desenvolvedor	30
Tecnologia da Informação	Introdução à Interoperabilidade	20
Tecnologia da Informação	Mundo Conectado - Manual de Sobrevivência	10
Transferências Voluntárias	Acesso a Recursos do Saneamento: Mecanismos OGU - NÃO PAC (Transferências Voluntárias) /Curso 3	40
Transferências Voluntárias	Acesso a Recursos do Saneamento: Mecanismos PAC - Financiamento/Curso 4	40
Transferências Voluntárias	Acesso aos Recursos de Saneamento: Regras Gerais para Acesso aos Recursos de Saneamento/Curso 1	40
Transferências Voluntárias	Acesso aos Recursos do Saneamento: Mecanismos OGU – PAC (Transferências Obrigatórias)/Curso 2	40

Transferências Voluntárias	Aplicação do Instrumento de Melhoria da Gestão das Transferências da União - IMG-Tr	10
Transferências Voluntárias	Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - MROSC	20
Transferências Voluntárias	Modelo de Excelência em Gestão dos Órgãos e Entidades que Operam Transferências da União - MEG-TR	10
Transferências Voluntárias	MROSC - Planejamento e Transparência	20
Transferências Voluntárias	Planejamento para Implementação do Modelo de Excelência em Gestão das Transferências da União	10
Transferências Voluntárias	Plano de Melhoria da Gestão das Transferências da União	10
Transferências Voluntárias	SICONV - Ordem Bancária de Transferência Voluntária (OBTV) – Concedente	10
Transferências Voluntárias	Siconv Para Convenentes 1 - Visão Geral	20
Transferências Voluntárias	Siconv para Convenentes 2 – Proponentes e Usuários	20
Transferências Voluntárias	Siconv para Convenentes 3 - Proposta e Plano de Trabalho	20
Transferências Voluntárias	Siconv para Convenentes 4 - Execução	30
Transferências Voluntárias	Siconv para Convenentes 5 - Prestação de Contas	20

Versão atualizada em 31/01/2020