



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP
Comissão de Organização Acompanhamento – COA

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2020 CAMPUS VIAMÃO



INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
Rio Grande do Sul

Viamão, 27 de junho de 2019.



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

Sumário

1. Apresentação.....	1
2. Objetivo geral	2
3. Objetivos específicos.....	2
4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2020	2
5. Orçamento de capacitação previsto para 2020.....	4
6. Plano de Ações para 2020.....	4
6.1 Qualificação	
6.2 Editais de bolsa de estudos para servidores	
6.3 Editais de afastamento integral aos servidores do Campus	5
7. Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração).....	5



1. Apresentação

A Comissão de Organização e Acompanhamento (COA) do IFRS Campus Viamão apresenta neste documento o Plano Anual de Capacitação (PAC) do Campus, para o ano de 2020.

O PAC constitui-se em um instrumento norteador das ações de capacitação, fundamentado na busca pela excelência e melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade, com a finalidade de oportunizar o desenvolvimento profissional aos servidores de forma eficaz, considerando as características e necessidades de cada setor.

A Resolução nº 114/2014, do Conselho Superior (Consup) do IFRS, aprovou o atual Programa de Capacitação e estabeleceu as diretrizes para sua elaboração. O referido documento, em especial o contido no Art. 10, dispõe que o PAC deve ser elaborado levando em conta as ações ou programas de qualificação ou aperfeiçoamento de curta e média duração, planejadas para um determinado exercício em cada unidade organizacional.

Desta forma, este documento tem por finalidade apresentar o PAC do Campus Viamão, o qual prevê capacitações para os servidores desta unidade.

O PAC busca priorizar o desenvolvimento de competências, visando à melhoria da eficiência do serviço público, bem como dos seus servidores, por meio da promoção de ações de capacitação e de desenvolvimento pessoal, sistemático e continuado, que contribuam com os interesses pessoais e das unidades administrativas, otimizando assim, os recursos humanos e orçamentários disponíveis na instituição.

Esse plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação, pois aquelas não contempladas no rol de cursos e surgidas ao longo do ano podem ser submetidas pelos interessados à chefia imediata e equipe de trabalho.



2. Objetivo

Estruturar as ações de capacitação do Campus Viamão, a serem ofertadas aos servidores de forma que possam desenvolver competências para o trabalho, possibilitando, assim, a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo.

3. Objetivos específicos

- Promover a valorização e o desenvolvimento de competências de gestão dos servidores públicos do Campus Viamão;
- Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- Incentivar os servidores à participação em eventos de capacitação;
- Proporcionar aos servidores oportunidades de crescimento pessoal e profissional;
- Permitir aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Otimizar recursos evitando gastos e esforços em capacitações desnecessárias;
- Apoiar de forma institucional ou interinstitucional projetos para a capacitação dos servidores;
- Contribuir para o crescimento profissional e pessoal dos servidores, visando à melhoria do clima organizacional e da qualidade dos serviços prestados;
- Reduzir ou corrigir as deficiências atendendo às necessidades de capacitação dos servidores;

4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2020

O LNC 2020 foi realizado no período de abril a maio de 2019, com o objetivo de conhecer as necessidades de aperfeiçoamento e desenvolvimento consideradas importantes para o bom desempenho das atribuições dos servidores. O levantamento foi realizado por meio de planilha eletrônica, enviadas aos servidores para que estes elencassem as necessidades e prioridades de Capacitação Individual e Coletiva juntamente com as chefias e as equipes de trabalho. Esse diagnóstico será destinado ao planejamento das atividades de capacitação que poderão ser executadas em 2020, bem como levantar as demandas de aperfeiçoamento e qualificação formal dos servidores do Campus.



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

No LNC é possível estabelecer propósitos de dimensão individual e dimensão coletiva. Por “Dimensão Individual” entende-se a etapa em que o servidor pode apontar seus interesses de capacitação do ponto de vista individual, ou seja, em que ele tem a flexibilidade de indicar o(s) tema(s) que considera mais apropriado para sua capacitação. Por “Dimensão Coletiva” entende-se a etapa em que as chefias imediatas juntamente com as equipes de trabalho apontam as necessidades de capacitação para o seu setor.

O quadro abaixo apresenta os temas elencados na planilha do LNC e o quantitativo de servidores com interesse em participar em ações com estes temas.

ÁREA	Quantidade de servidores interessados em participar de ações de capacitação
Ações inclusivas	08
Cidadania e meio ambiente	03
Desenvolvimento de Lideranças	01
Desenvolvimento Regional	03
Educação a Distância – elaboração de material didático	02
Educação a Distância – formação de instrutores	01
Ensino Médio Integrado	01
Ética e serviço público	01
Formação Pedagógica	04
Gestão de pessoas e lei 8112/90	01
Gestão documental protocolo e arquivo	02
Informática Avançada	01
Inovação	01
Línguas – Inglês	03
Línguas – Libras	04
Processo Administrativo Disciplinar	01
Redação oficial e Nova regra ortográfica	01



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

Para a qualificação formal foram apontadas, pelos servidores, as seguintes necessidades:

Intenção:	Nº Servidores:
Liberação de Carga Horária TAE	12
Afastamento para Capacitação	09
Inclusão no Plano de Trabalho Docente	02

O interesse dos servidores em candidatarem-se às bolsas de estudo ofertadas pelo Campus também é consultado por meio do LNC, conforme representado na Tabela 3.

Candidatos à bolsa:	Quantitativo por modalidade	Técnicos	Docentes
Graduação	0	0	0
Especialização	01	01	0
Mestrado	02	02	0
Doutorado	0	0	0
TOTAL	03	03	0

5. Orçamento de capacitação previsto para 2020

O orçamento previsto para o Campus Viamão em ações de capacitação será de *R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais).

*Esse valor foi estimado antes de qualquer previsão de contingenciamento e antes da elaboração do Plano de Ação 2020, indicando que pode não ser o valor real disponível para o corrente ano.

O orçamento previsto para o Campus Viamão em ações de capacitação previsto no Plano

6. Plano de Ações para 2020

6.1 Qualificação

O aumento do nível de escolaridade dos servidores será incentivado tendo em vista a melhoria dos serviços prestados à sociedade. Acredita-se que o estímulo às ações de qualificação está diretamente ligado à melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados e também ao aprimoramento de competências individuais que qualificam o trabalho.

6.2 Editais de bolsa de estudos para servidores

O recurso orçamentário destinado a essa ação está elencado no valor total previsto para as ações de capacitação. Cabe ressaltar que as renovações de bolsas de estudo já concedidas em Edital anterior tem prioridade frente às novas renovações.



6.3 Editais de afastamento integral aos servidores do Campus

O Campus Viamão, publicará, no mínimo, 02 (dois) editais de Afastamento Integral para Estudos no ano de 2020, sendo um para Técnicos-Administrativos, publicado em conjunto com a CIS, e outro publicado em conjunto com a CPPD para Docentes.

7. Aperfeiçoamentos (ações de capacitação de curta duração)

As ações de capacitação de curta e média duração caracterizam-se por serem processos de aprendizagem não formais, onde o servidor tem a oportunidade de atualizar, qualificar e/ou aprofundar seus conhecimentos e competências, tornando-se apto a desenvolver suas atividades diante da dinâmica institucional e das demandas que são apresentadas. Tais ações contribuem também com ganhos pecuniários, especialmente por parte dos técnicos-administrativos, que tem a possibilidade de obter progressão funcional a partir do aperfeiçoamento.

Os servidores podem se capacitar também, através de eventos institucionais próprios de capacitação organizados pelas Pró – Reitorias, por outros Campi e por turmas de capacitação promovidas pela Coordenadoria de Capacitação da DGP – IFRS .

Alguns temas de capacitação indicados no LNC 2020 podem ser atendidos via cursos online já existentes em Escolas de Governo e outras instituições. Na tabela abaixo elencamos algumas destas instituições, que oferecem os cursos demandados na modalidade EAD gratuitamente.

ESCOLA VIRTUAL DE GOVERNO – EVG https://portal.evg.gov.br/
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO FAZENDÁRIA – ESAF http://www.esaf.fazenda.gov.br/
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – ENAP http://www.enap.gov.br/
ESCOLA VIRTUAL SOF – SECRETARIA DE ORÇAMENTO FEDERAL https://ead.orcamentofederal.gov.br/mod/page/view.php?id=6
INSTITUTO LEGISLATIVO BRASILEIRO – ILB http://www12.senado.gov.br/senado/ilb
PORTAL SIPEC – SISTEMA DE PESSOAL CIVIL DA ADMINISTRAÇÃO FEDERAL https://portalsipec.planejamento.gov.br/
SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS – SERPRO https://inclusao.serpro.gov.br/
TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO – INSTITUTO SEZERDELLO CORRÊA https://contas.tcu.gov.br/ead/



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

Considerando a diversidade de atribuições em diferentes setores, e de acordo com o interesse institucional o Campus destinará recursos para diárias, passagens e taxas de inscrições aos servidores do Campus Viamão, que necessitarem fazer capacitações específicas considerando o disposto na Instrução Normativa – IFRS nº 01/2017.