



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2020

CAMPUS AVANÇADO VERANÓPOLIS

Veranópolis, junho de 2019

Elaborado pela Direção-Geral e Comissão de Organização e Acompanhamento, nomeada pela Portaria nº 019 de 28 de agosto de 2017.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

Sumário

1. Apresentação.....	3
2. Objetivo geral	3
3. Objetivos específicos.....	4
4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2020.....	4
5. Orçamento de capacitação previsto para 2020.....	6
6. Plano de Ações para 2020.....	7
7. Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração).....	7
8. Materiais de Referência.....	9



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

1. Apresentação

O Plano Anual de Capacitação (PAC) se constitui em um instrumento norteador das ações de capacitação para o *Campus Veranópolis*, fundamentado na busca pela excelência e melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade, com a finalidade de oportunizar o desenvolvimento profissional aos servidores de forma eficaz, considerando as características e necessidades de cada setor. Outrossim, a Resolução nº 114/2014, aprovada pelo Conselho Superior (CONSUP) do IFRS aprovou o atual Programa de Capacitação e estabeleceu as diretrizes para sua elaboração. O referido documento, em especial no Art. 10, dispõe que o PAC deve ser elaborado levando em conta as ações ou programas de qualificação ou aperfeiçoamento de curta e média duração, planejadas para um determinado exercício em cada unidade organizacional. Desta forma, este documento tem por finalidade apresentar o PAC 2020 do *Campus Veranópolis*, que prevê capacitações para os servidores desta unidade.

Portanto, ficam estabelecidas, neste plano, as ações de capacitação que serão desenvolvidas durante o ano de 2020 em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais do IFRS e as políticas de desenvolvimento de pessoas na Administração Pública Federal (APF). Ademais, seguem as diretrizes do Decreto nº 5.707/2006, que prioriza o desenvolvimento de competências, contribuindo com a melhoria da eficiência do serviço público, bem como dos seus servidores, por meio da promoção de ações de capacitação e de desenvolvimento pessoal sistemático e continuado, que contribuam com os interesses pessoais e das unidades administrativas, otimizando, assim, os recursos humanos e orçamentários disponíveis na instituição. Este plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação, pois aquelas não contempladas no rol de cursos e surgidas ao longo do ano podem ser submetidas pelos interessados à Direção Geral do Campus.

2. Objetivo geral

Estruturar as ações de capacitação do *Campus Veranópolis* a serem ofertadas aos servidores de forma que possam desenvolver competências para o trabalho, possibilitando,



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

assim, a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo.

3. Objetivos específicos

- Promover a valorização e o desenvolvimento de competências de gestão dos servidores públicos do Campus Veranópolis;
- Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- Incentivar os servidores à participação em eventos de capacitação;
- Proporcionar aos servidores oportunidades de crescimento pessoal e profissional;
- Permitir aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Otimizar recursos evitando gastos e esforços em capacitações desnecessárias;
- Apoiar de forma institucional ou interinstitucional projetos para a capacitação dos servidores;
- Contribuir para o crescimento profissional e pessoal dos servidores, visando à melhoria do clima organizacional e da qualidade dos serviços prestados;
- Reduzir ou corrigir as deficiências atendendo às necessidades de capacitação dos servidores;
- Incentivar o repasse de conhecimentos adquiridos por servidores em ações com participação restrita, para os demais interessados.

4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2020

O LNC 2020 foi realizado durante os meses de abril e maio de 2019, conforme método descrito no LNC 2020 com o objetivo de conhecer as necessidades de aperfeiçoamento e desenvolvimento que se fazem importantes para o bom desempenho das



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

atribuições dos servidores. Esse diagnóstico será destinado ao planejamento das atividades de capacitação que serão oferecidas em 2020, bem como entender as demandas de aperfeiçoamento e qualificação formal do *Campus*.

Na tabela 4.1 apresentamos as demandas individuais consideradas pelos servidores como essenciais para serem abordadas em ações de capacitação no ano de 2020, conforme Dimensão Individual do LNC. Por “Dimensão Individual” entende-se a etapa do LNC em que o servidor pode apontar seus interesses de capacitação do ponto de vista individual, ou seja, em que ele tem a flexibilidade de indicar o(s) tema(s) que considera mais apropriado para sua capacitação.

Tabela 4.1 – Temas de interesse em capacitação dos servidores do Campus, elencadas na Dimensão Individual do LNC.

Área	Quantidade de servidores interessados em participar de ações de capacitação
Ensino Médio Intergrado	7
Educação Profissional e Tecnológica	6
Formação Pedagógica	5
Ações Inclusivas	4
Planilhas eletrônicas (Excel Google Docs Calc etc.)	3
Gestão de Conflitos	3
Cidadania e meio ambiente	3
Orçamento Público	3
Educação à Distância	3
Relações interpessoais	1
Práticas Pedagógicas	3
Informática Avançada	3
Políticas educacionais e LDB	2
Noções de gestão de projetos	2
Gestão Escolar	2
Inglês	2
Aspectos legais de licitações e contratos	2
Qualidade de Vida	1
Processo Administrativo e Disciplinar	1
Previdência e aposentadoria	1
Proeja	1
Gestão de Pessaos e a Lei 8.112/90	1



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

Relações Interpessoais	1
Informática Básica	1

No que se refere ao interesse em Bolsa de Estudos para Qualificação no ano de 2020, três servidores do segmento Técnico-Administrativo em Educação, foram os que manifestaram interesse em tal solicitação para o ano de 2020, via LNC.

Tabela 4.2- Interesse em bolsas de estudos

Tipo de Bolsa	Técnico Administrativo	Docente
Graduação	-	-
Especialização	-	-
Mestrado	3	-
Doutorado	-	-

5. Orçamento de capacitação previsto para 2019

O orçamento previsto para o *Campus Veranópolis* em ações de capacitação previsto no Plano de Ação 2020 ficou no valor de R\$ 28,750,00.

6. Plano de Ações para 2020

6.1 Qualificação

Será incentivado o aumento do nível de escolaridade dos servidores, visando à qualificação dos serviços prestados à sociedade. Consideramos que o servidor que frequenta continuamente cursos de educação formal (graduação, especialização, mestrado e doutorado) continua sendo estimulado a criar e disseminar novas soluções em sua área de atuação, bem como qualificar o seu trabalho. Além disso, tanto à carreira técnico-administrativa quanto à docente podem ser concedidas vantagens pecuniárias quando o servidor atingir titulação superior à exigida para o ingresso no cargo.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

6.2 Editais de bolsa de estudos para servidores do *Campus Veranópolis*

O recurso orçamentário destinado a esta ação consta na tabela 4.3. A referida tabela apresenta o valor de orçamento do Campus a ser aplicado nesta ação.

Tabela 4.3 – Valores aplicados em cada ação.

Ação	Valor (R\$)	Fonte de Recursos
Concessão de novas bolsas de estudo para qualificação.	R\$ 12.000,00: uma (01) bolsa para pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Matriz Orçamentária 4572

6.3. Editais de afastamento integral aos servidores do Campus

Os servidores do Campus Veranópolis poderão participar conforme seu interesse do Edital de afastamento integral para qualificação. O referido Edital será publicado anualmente pela Reitoria, no mínimo uma vez no ano.

7. Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração)

O aperfeiçoamento é o processo de aprendizagem baseado em ações de ensino-aprendizagem não formal, na qual o servidor se atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa sua formação profissional com o objetivo de tornar-se apto a desenvolver suas atividades, tendo em vista as inovações conceituais, metodológicas e técnicas. Além disso, à carreira técnico-administrativa é possível obter progressão funcional a partir da realização de cursos de curta duração, compatíveis com o cargo ocupado, o ambiente organizacional e a carga horária exigida, respeitado o interstício de 18 meses, nos termos da Lei nº 11.091/2005. Segundo a mesma lei, é permitido o somatório de cargas horárias de cursos realizados pelo servidor durante a permanência no nível de capacitação em que se encontra e da carga horária que excedeu a exigência para a progressão no interstício do nível anterior, vedado o aproveitamento de cursos com carga horária inferior à 20h. No que se refere à progressão e à promoção para os docentes do Magistério Federal, as mesmas ocorrerão mediante Titulação



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

ou Avaliação de Desempenho, por solicitação do docente, nos termos da Resolução 098A de 2013 e de acordo com a Lei 12.772/2012 e Portaria 554 de 20 de junho de 2013. Na Avaliação de Desempenho a Comissão Permanente de Pessoal Docente aprecia os resultados da atividade docente para fins de progressão e/ou promoção funcional, levando em consideração o tempo mínimo de interstício de 24 meses.

Os servidores podem se capacitar também através de eventos institucionais próprios de capacitação organizados pelas Pró-reitorias, por outros *campi* e também através de turmas de capacitação promovidas pela Coordenadoria de Capacitação/DGP do IFRS. Alguns temas de capacitação indicados no LNC 2019 podem ser atendidos via cursos *online* já existentes em Escolas de Governo e outras entidades. Na tabela 4.5 elencam-se algumas instituições que oferecem esses cursos demandados, na modalidade EaD e gratuitamente. Além disso, a Coordenadoria de Capacitação sempre divulga pela lista de *e-mails* dos servidores do IFRS, oportunidades semelhantes.

Tabela 4.4 – Instituições que ofertam cursos demandados.

Curso/Entidade
Curso Técnicas em Didática para EaD – Instituto Legislativo Brasileiro (ILB) – EaD – 60h - Consultar disponibilidade em: http://saberens.senado.leg.br/
Educação a Distância: tutoria e mediação pedagógica – IFSC Ead - 60h – Consultar disponibilidade em http://www.ifsc.edu.br
Curso Formação de Pregoeiros – Enap – EaD – 20h – Consultar disponibilidade em : http://www.enap.gov.br/
Gestão da Informação e Documentação – Conceitos Básicos em Gestão Documental- Enap – EaD – 20h – Consultar disponibilidade em : http://www.enap.gov.br/
Curso ética e Serviço Público – Escola Virtual SOF (Secretaria do Orçamento Federal) – EaD – 20h – Consultar disponibilidade em : https://ead.orcamentofederal.gov.br/mod/page/view.php?id=3296
Curso Deveres, Proibições e Responsabilidades do Servidor Público Federal - Instituto Legislativo Brasileiro (ILB) – EaD – 60h – Consultar disponibilidade em http://saberens.senado.leg.br/
Curso Básico em Orçamento Público – Escola Virtual SOF (Secretaria do Orçamento Federal) – EaD – 20h - Consultar disponibilidade em : https://ead.orcamentofederal.gov.br/mod/page/view.php?id=236
Professor para Educação à Distância - IFRS – PROEN – EaD – 160 horas: Consultar disponibilidade em : http://ifrs.edu.br/cursos/
Gestão Estratégica de Pessoas e Planos de Carreira – Enap – EaD – 20h – http://www.enap.gov.br



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Veranópolis

Considerando a diversidade de atribuições em diferentes setores, o Campus destinará recursos para pagamento de taxas de inscrição e/ou passagens aos servidores do Campus Veranópolis que necessitarem fazer capacitações específicas, sempre que houver recursos disponíveis. A tabela 4.5 apresenta as ações de capacitação que necessitam utilizar recursos do orçamento do *Campus Veranópolis*.

Tabela 4.5 – Ações de capacitação e respectivos recursos.

Ações	Valor (R\$)
Concessão de novas bolsas de estudo para qualificação.	R\$ 12.000,00
Cursos de capacitação previstos na LNC 2020.	R\$ 16,750,00
Total	R\$ 28.750,00

8. Materiais de Referência

- Lei nº 11.091/2005.
- Decreto nº 5.707/2006.
- Decreto nº 5.825/2006.
- Relatório Levantamento das Necessidades de Capacitação IFRS- Campus Veranópolis 2020.
- Resolução CONSUP IFRS nº 114/2014.