

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – IFRS
Campus Vacaria
Comissão de Organização e Acompanhamento – COA

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2020 CAMPUS VACARIA



Sumário

Conteúdo

Sumário	2
1. Apresentação	3
2. Objetivo geral.....	4
3. Objetivos específicos	4
4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2020	5
4.1 Dimensão Individual	6
2.2. PRIORIDADES DA UNIDADE - DIMENSÃO COLETIVA	10
5. Orçamento de capacitação previsto para 2020.....	11
6. Plano de Ações para 2019	12
6.1 Qualificação	12
6.2 Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração).....	12
7. Materiais de Referência	13

1. Apresentação

A Resolução nº 114, de 16 de dezembro de 2014 do Conselho Superior do IFRS, que aprova o Programa de Capacitação dos Servidores institui, no âmbito do Instituto Federal do Rio Grande do Sul, a elaboração do Plano Anual de Capacitação (PAC), que possui a finalidade de especificar as ações de qualificação anualmente planejadas pelas unidades do IFRS, conforme disposto no artigo 10 do referido documento.

Dessa maneira, este documento norteia as ações que buscam desenvolver as competências dos servidores, através dos programas de capacitação e qualificação, visando buscar a excelência dos serviços prestados, através da obtenção de conhecimentos e habilidades, oportunizando o desenvolvimento profissional para a prestação das atividades de seu cargo ou função, assim como o seu desenvolvimento na carreira.

Assim, este documento apresenta o Plano Anual de Capacitação do Campus Vacaria, prevendo as capacitações que poderão ser realizadas pelos servidores desta unidade, levando em consideração as ações estratégicas da unidade.

Estão estabelecidas neste documento as ações de capacitação que poderão ser desenvolvidas durante o ano de 2020, de acordo com o planejamento em elaboração para o Campus Vacaria, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas na Administração Pública Federal.

A base para a construção deste documento é a planilha do Levantamento das Necessidades de Capacitação do Campus Vacaria para o ano de 2020, compartilhada eletronicamente junto com o Ofício-Circular nº 17/2019-IFRS/DGP. Esse documento contém as demandas informadas pelos servidores para capacitação, com base nas atribuições dos cargos e funções, além das áreas específicas de atuação técnica e docente.

Este plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação, pois alguns servidores podem vir a ser nomeados com necessidades específicas de capacitação que não foram elencadas quando da realização do levantamento, além da necessidade de criação de novas competências para os servidores já existentes, sendo que, nesses casos, caberá a chefia imediata e equipe de trabalho a avaliação das demandas que poderão surgir.

2. Objetivo geral

Estabelecer as ações de capacitação demandadas pelos servidores do Campus Vacaria, de acordo com o LNC 2020, de forma a possibilitar o desenvolvimento de competências para o trabalho, especificando o planejamento do Campus para a realização dessas ações de acordo com a disponibilidade orçamentária no exercício.

3. Objetivos específicos

- ✓ Especificar as ações ou programas de qualificação ou aperfeiçoamento de curta e média duração, planejadas para o exercício 2020;
- ✓ Destacar as necessidades de capacitação da instituição, preservando a especificidade da unidade;
- ✓ Incentivar o desenvolvimento dos servidores;
- ✓ Possibilitar aos servidores a aquisição de novos conhecimentos e habilidades no ambiente de trabalho;
- ✓ Estimular a participação nas ações de capacitação, com vistas a atingir a excelência no atendimento das funções realizadas pelo servidor;
- ✓ Contribuir no desenvolvimento na carreira, objetivando o crescimento pessoal e profissional;
- ✓ Otimizar recursos, a fim de evitar gastos desnecessários;
- ✓ Incentivar o repasse dos conhecimentos adquiridos por servidores em ações de capacitação para os demais servidores interessados.

4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2020

O LNC 2020 foi realizado no período de 09 de maio a 31 de maio de 2019, através da reunião de informações junto aos servidores, por meio de suas chefias imediatas e respectivas equipes de trabalho, definindo as capacitações que são consideradas necessárias para estes. Esses dados foram reunidos em uma planilha, contendo os dados dos servidores que faziam parte do quadro de servidores da unidade na época.

Tendo em vista os prazos estabelecidos, definiu-se por dividir as equipes de trabalho em grupos, visando agilizar os processos e buscar reunir os servidores de áreas afins para esse objetivo. O Levantamento ocorreu com a definição dessas equipes, sendo disponibilizados aos servidores de cada uma dessas equipes, uma cópia da planilha para preenchimento, contendo detalhes sobre os itens constantes.

Com a disponibilização de cópias da planilha e o preenchimento pelos servidores, os dados foram reunidos em uma única planilha, com as informações de todos os servidores do Campus. As equipes foram divididas da seguinte forma, de acordo com a estrutura da unidade organizacional, a saber:

- DAP (Equipe de servidores da Diretoria de Administração);
- APOIO (Equipe de servidores dos setores de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão);
- COORD (Equipe de servidores que participam da coordenação de cursos e EaD);
- TAE (Equipe com os demais servidores técnico-administrativos do campus);
- PROF1 (Equipe com os servidores docentes de áreas propedêuticas do campus);
- PROF2 (Equipe com os servidores docentes de áreas específicas do Campus)

Constatadas as capacitações necessárias, as informações referentes a cada uma das cópias das planilhas foram reunidas na planilha compartilhada pela DGP, que segue em anexo (Anexo I). Ressalte-se que foram encontradas algumas dificuldades, visto que alguns servidores não demonstraram interesse em preencher a planilha pelo fato de não terem ambição de realizar alguma capacitação para 2020. Além disso, muitos servidores não percebem a importância que tal documento possui, ignorando as solicitações para o preenchimento, apesar dos pedidos da COA e chefias imediatas.

4.1 Dimensão Individual

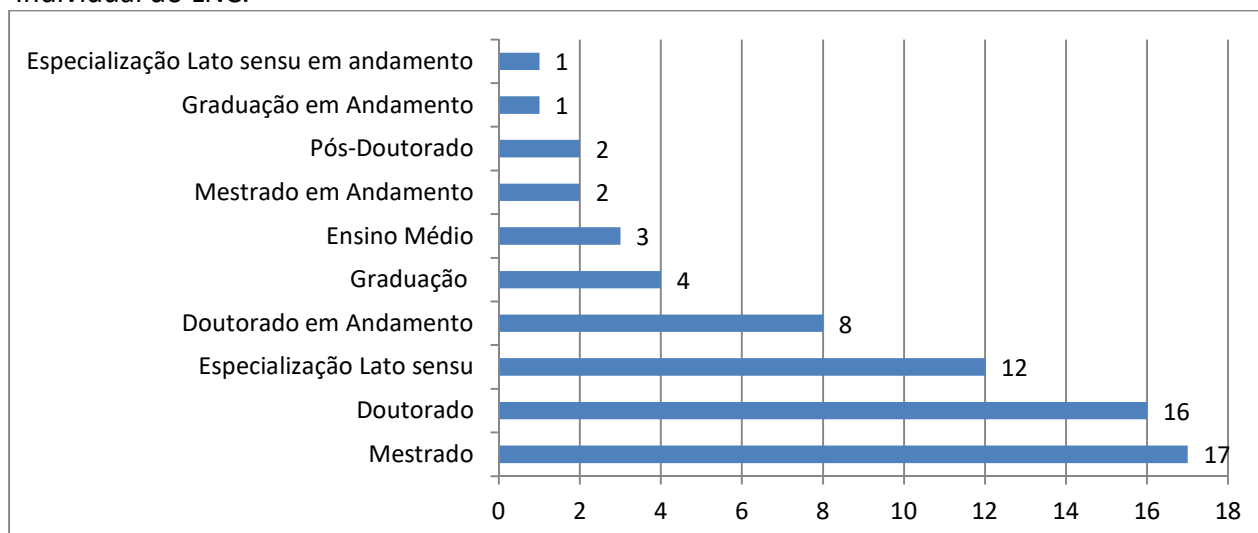
Na aba referente à “Identificação - Dimensão Individual”, foram elencados todos os servidores do Campus Vacaria. Importante destacar que há a expectativa de que mais servidores sejam nomeados, sendo assim possível que as capacitações informadas se estendam também a estes, além de outras que se fizerem necessárias, conforme as necessidades de capacitação que os novos servidores que forem sendo nomeados tiverem.

Dos 67 servidores efetivos do Campus Vacaria até fechamento do LNC 2020, 38 eram Docentes e 29 eram Técnicos Administrativos em Educação, sendo que um desses técnicos está em exercício provisório em outra instituição.

Após a finalização do preenchimento da planilha os seguintes servidores entraram em efetivo exercício, não sendo possível a inclusão dos mesmos a tempo na planilha, sendo um docente (Cássio Eduardo Buscaratto) e um Técnico-Administrativo (Taciane Aparecida Soares), sendo que ainda saíram por redistribuição o docente Diogo Fonseca Borsoi e por remoção os Técnicos-Administrativos Anderson Pertuzzatti e Maria Rippel. Desta forma, o Campus Vacaria possui um total de 66 servidores efetivos, além da perspectiva da chegada de novos servidores para suprirem alguns cargos que se encontram vagos no momento.

Dentre esses servidores, 04 não possuem formação superior, sendo que destes, 01 está atualmente cursando uma graduação. No quadro de pessoal do Campus Vacaria, encontramos servidores com graduação completa, especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado, distribuídos da seguinte maneira:

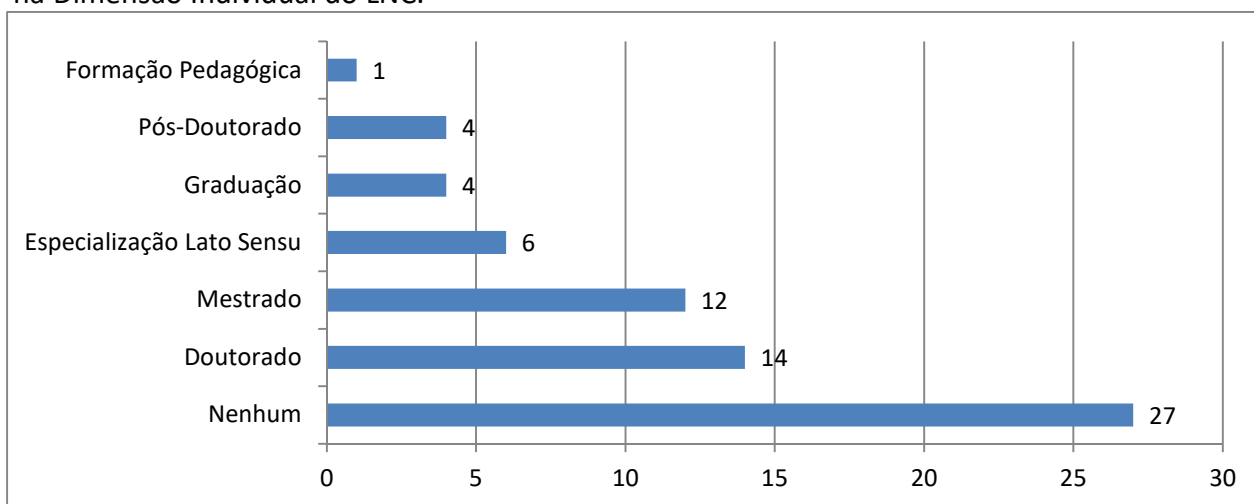
Gráfico 1. Escolaridade atual dos servidores do Campus Vacaria indicados na Dimensão Individual do LNC.



A

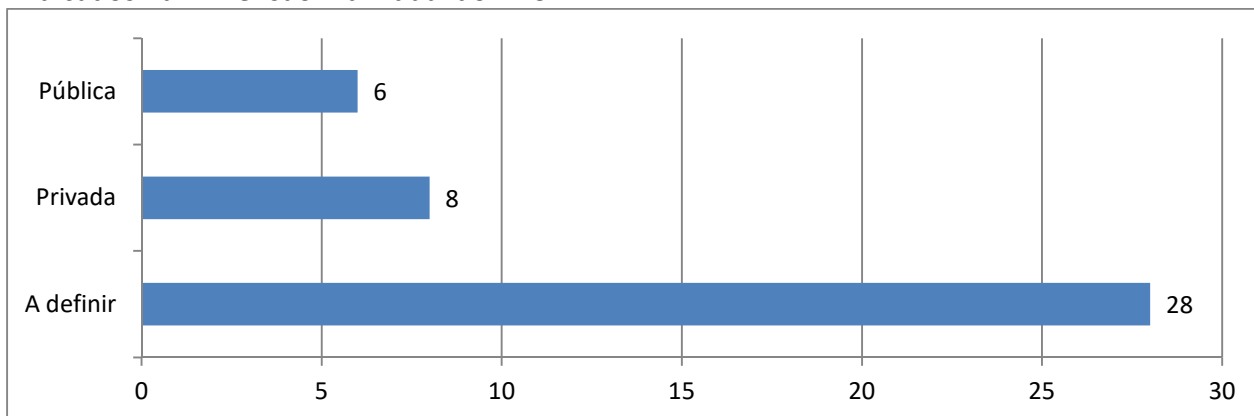
o mesmo tempo, com a análise dos dados, podemos verificar que 59% dos servidores pretendem se qualificar no ano de 2020, conforme análise do gráfico abaixo, considerando que 06 servidores pretendem realizar cursos de titulação inferior ao que atualmente possuem no ano de 2020.

Gráfico 2. Qualificações que os servidores do Campus Vacaria pretendem realizar, indicados na Dimensão Individual do LNC.



Dos servidores que informaram que buscarão se qualificar em 2020, 28 destes ainda não possuem definição quanto ao tipo de instituição que pretender frequentar, sendo que dos restantes, 08 informaram que será privada e outros 06 informaram que será pública, como pode se observar no quadro a seguir:

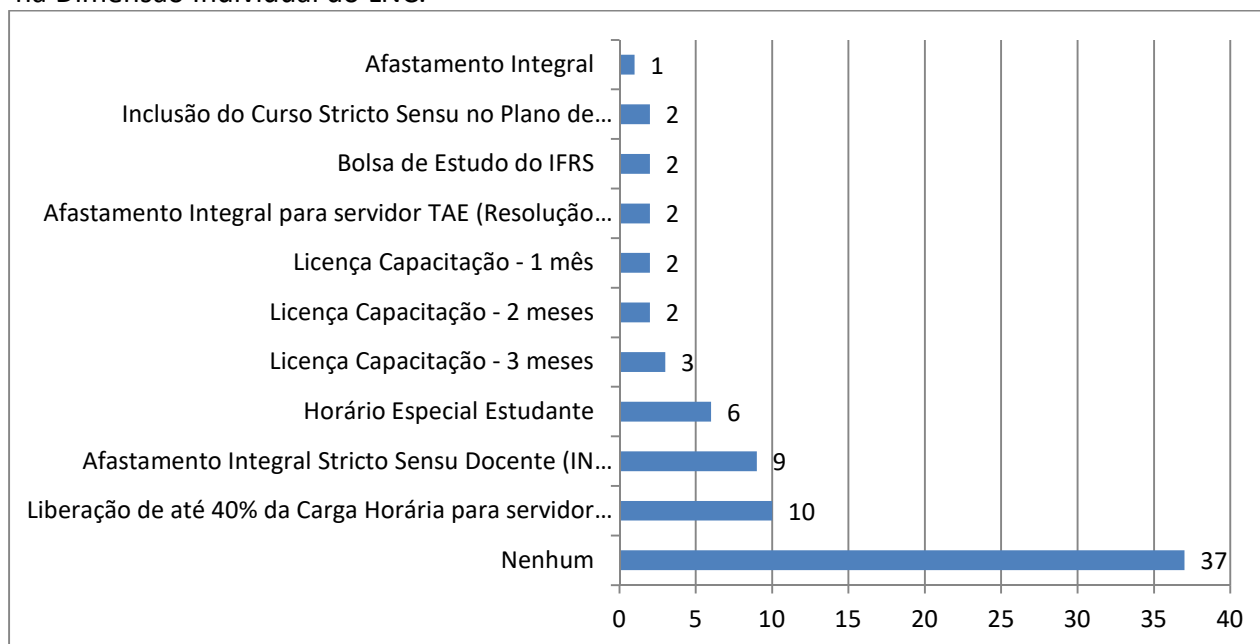
Gráfico 3. Tipo de instituição que os servidores do Campus Vacaria pretendem frequentar, indicados na Dimensão Individual do LNC.



Os servidores que não responderam essa questão na planilha são aqueles que não pretendem se qualificar em 2020.

Com relação à concessão de Afastamento Integral *Stricto sensu* Docente, Liberação de até 40% da Carga Horária para TAE's, Inclusão do Curso *Stricto sensu* no Plano de Trabalho Docente, Horário Especial de Estudante, Licença Capacitação e Bolsas de Estudo, a intenção dos servidores distribuem-se da seguinte maneira, observando que alguns servidores indicaram mais de uma opção:

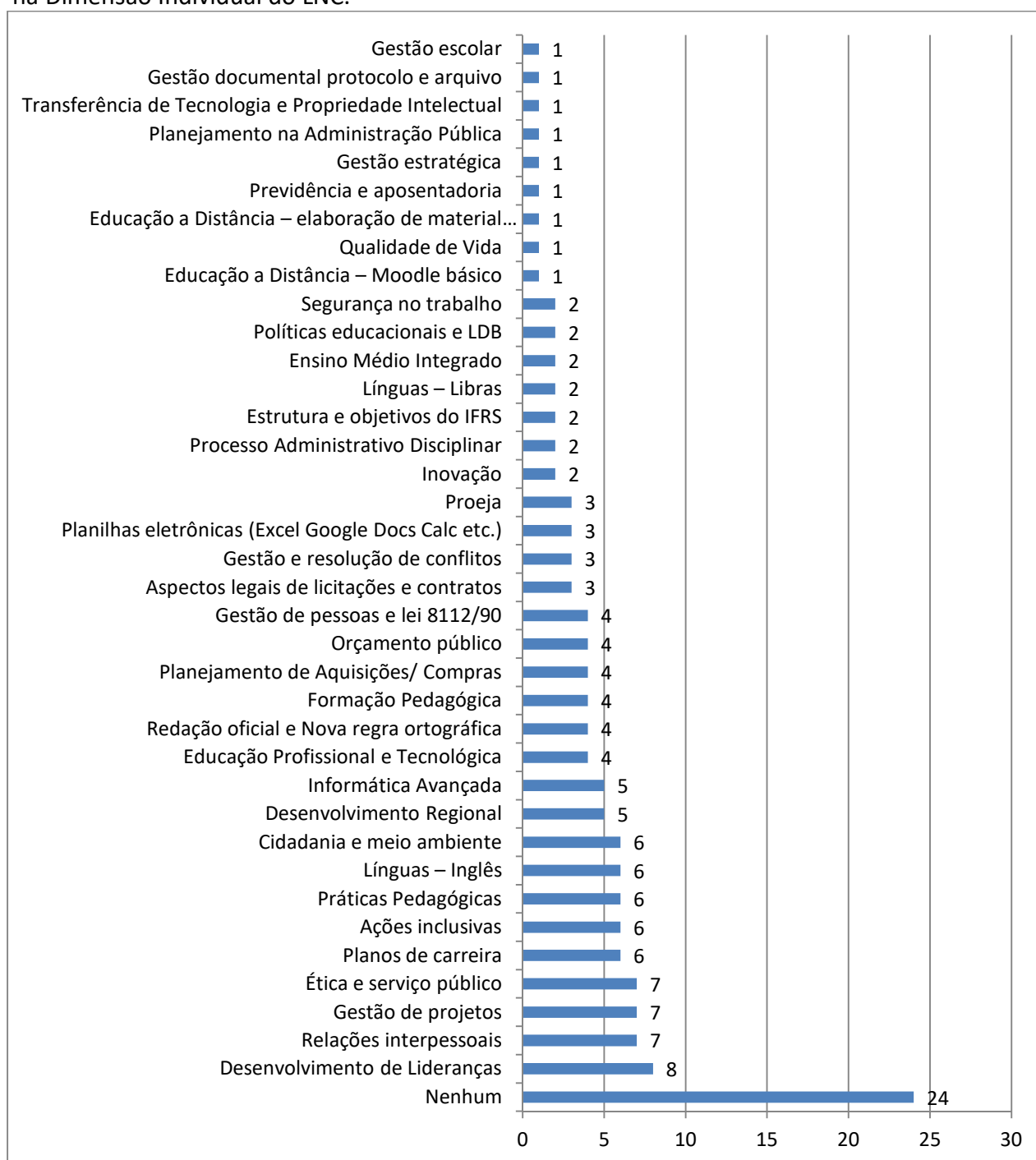
Gráfico 4. Ações de capacitação pretendidas pelos servidores do Campus Vacaria indicados na Dimensão Individual do LNC.



Desses 67 servidores, os docentes Bruna Botin Nascimento, José Edson Azevedo da Silva, Rafael Rodrigues Cunha e Tiago Boechel já se encontram afastados para participação em programa de pós-graduação *stricto sensu*, por meio das portarias nº 318, de 06 de março de 2018, nº. 282, de 20 de fevereiro de 2017, nº 268/DGP/IFRS, de 13 de agosto de 2018 e nº 1.459, de 01 de setembro de 2017, respectivamente.

Analisando os dados obtidos, referentes aos temas que os servidores gostariam que fossem abordados em cursos de capacitação, temos a seguinte divisão:

Gráfico 5. Temas para capacitação escolhidos pelos servidores do Campus Vacaria indicados na Dimensão Individual do LNC.



A capacitação mais indicada pelos servidores foi "Desenvolvimento de Lideranças", escolhida por 8 servidores, seguida por "Relações Interpessoais", "Gestão de Projetos" e "Ética e Serviço Público", escolhidas por 7 servidores cada uma, conforme o gráfico acima.

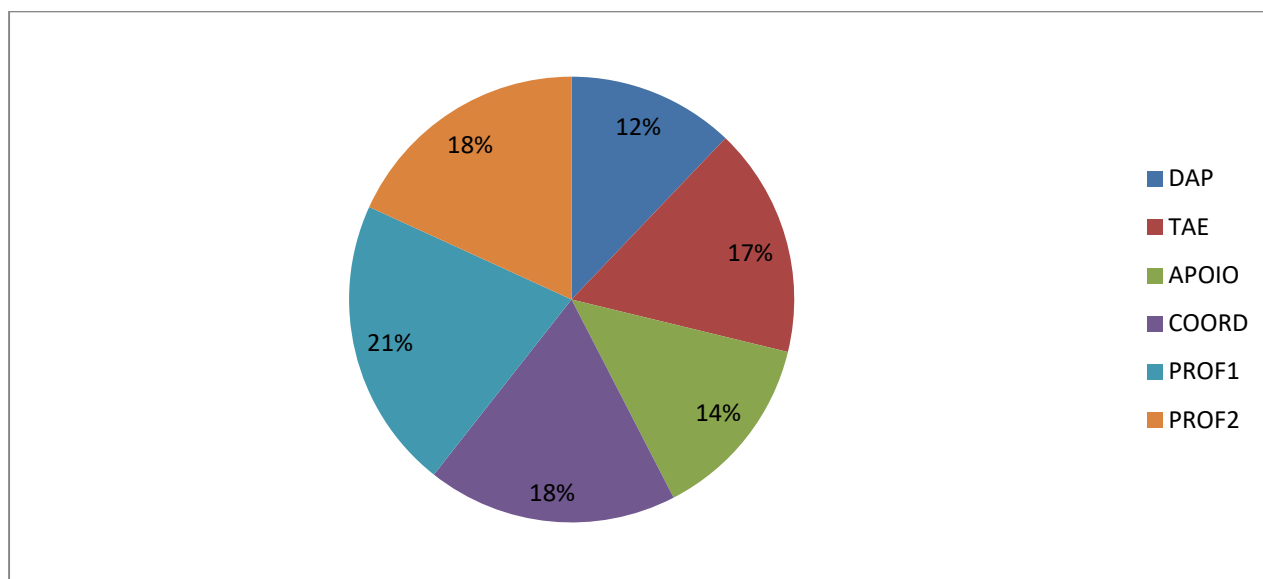
4.2. PRIORIDADES DA UNIDADE - DIMENSÃO COLETIVA

Na Aba "Prioridades da Unidade – Dimensão Coletiva", foram identificadas todas as capacitações indicadas pelos servidores do Campus Vacaria para 2020, sendo que, para o Levantamento, foram definidas seis Equipes de Trabalho, designadas como DAP, APOIO, TAE, COORD, PROF1 e PROF2. Cada equipe é composta pelo seguinte número de servidores:

- DAP: oito servidores;
- TAE: onze servidores;
- APOIO: nove servidores;
- COORD: doze servidores;
- PROF1: catorze servidores;
- PROF2: doze servidores.

Disso resulta a seguinte proporção:

Gráfico 6. Servidores por equipe de trabalho.



Com base nas 17 (dezessete) capacitações citadas na planilha, a Direção-Geral do campus se reuniu com as chefias das equipes para definir as prioridades do campus, que constam na planilha em ordem de prioridade (Anexo II).

Todas as capacitações levantadas tiveram por base os servidores do quadro atual do Campus Vacaria do IFRS, até o dia 31/05/2019, lembrando que novos servidores ainda podem vir a entrar em efetivo exercício após essa data. Assim, destacamos que, com a vinda de novos

servidores que futuramente poderão ser nomeados, poderão ser necessárias outras capacitações que não foram apontadas nas planilhas, dependendo das necessidades desses futuros servidores, dentro de sua área de atuação.

A Tabela 1 apresenta a dimensão Coletiva do LNC, onde estão definidas as demandas apontadas pelas equipes de trabalho, com base nas demandas consideradas de interesse institucional.

Tabela 1. Capacitações apontadas na Dimensão Coletiva do LNC.

Tema	Número de servidores interessados
Orçamento Público	8
Gestão Pública	8
Sistemas do Governo Federal	8
Diárias e Passagens	8
Pagamentos	8
Compras e Licitações	8
Contratos	8
Fiscalização de Contratos	8
Almoxarifado e Patrimônio	8
Gestão de Veículos Oficiais	8
Infraestrutura	8
Censos Educacionais	3
A Utilização do Sistema Acadêmico SIGAA	3
Emissão de Diplomas e Certificados	3
Encontro de Dirigentes de Pessoal	1
Evento sobre Sistemas do Governo voltados à Área de Gestão de Pessoas	1
Banco de Dados SQL	1

As capacitações previstas no “anexo II” dependem de aprovação pela chefia imediata e demais instâncias dentro do Campus, observando-se a disponibilidade orçamentária e o interesse institucional.

5. Orçamento de capacitação previsto para 2020

O orçamento previsto para o Campus Vacaria em ações de capacitação para o ano de 2020 ainda não foi definido até a data de conclusão deste plano. O valor a ser aprovado será distribuído em Diárias e Passagens para Capacitação, Ressarcimento de bolsas de estudo e

serviços de seleção e treinamento.

6. Plano de Ações para 2020

6.1 Qualificação

A qualificação do quadro de servidores do Campus Vacaria é incentivada, com a finalidade de possibilitar um atendimento cada vez melhor dos objetivos e do serviço prestado pela instituição. Como uma instituição ensino, deve ser buscada a evolução constante dos servidores, para melhor atender aos alunos e atender à função da instituição. Para isso, é estimulada a participação dos servidores docentes e técnico-administrativos em cursos de educação formal, para qualificar o trabalho destes em suas áreas de atuação, além de contribuir com a evolução na carreira do servidor.

a) Editais de bolsa de estudos para servidores do Campus Vacaria

O Campus Vacaria destinará recurso para bolsas de estudo quando da definição do planejamento para 2020. Este recurso será destinado para custear parte das despesas dos servidores selecionados através de Edital e estiverem devidamente matriculados em instituições de ensino, para realizar cursos de Graduação, Especialização *Lato sensu*, Mestrado e Doutorado.

b) Editais de afastamento integral aos servidores do Campus Vacaria

Será publicado anualmente Edital para afastamento integral dos servidores para qualificação. O Campus Vacaria conta atualmente com quatro servidores docentes afastados, sem a expectativa de retorno destes em 2020, não existindo, salvo retorno antecipado de algum destes ou a nomeação de novos docentes que implique no aumento do quantitativo existente, novas vagas para afastamento. Com relação ao quadro técnico-administrativo, não há servidores afastados.

6.2 Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração)

São estimuladas entre os servidores as ações de capacitação de curta duração, visando aprofundar conhecimentos na sua área de formação e de desempenho das suas atividades. Além de contribuir para a prestação do serviço à comunidade, tais ações contribuem

também para a progressão funcional na carreira técnico-administrativa, devendo, para isso, estar de acordo com os dispositivos da Lei nº 11.091/2005.

Essas ações podem ser realizadas através da realização de eventos de órgãos externos, assim como pela própria Reitoria do IFRS ou pelo Campus Vacaria. Também são disponibilizados no site do IFRS os links para cursos gratuitos à distância disponibilizados por outras instituições.

Os recursos para pagamento de taxas de inscrições, diárias e/ou passagens que forem necessárias para capacitações farão parte do planejamento a ser aprovado para 2020 e serão disponibilizados aos servidores conforme disponibilidade orçamentária e avaliação do interesse institucional na participação do servidor no evento.

7. Materiais de Referência

- ✓ Lei nº 11.091/2005.
- ✓ Planilha de Levantamento das Necessidades de Capacitação do Campus Vacaria 2020.
- ✓ Resolução CONSUP IFRS nº 114/2014.

VACANSA	COORD	Coordenadora do Curso de Engenharia de Manufatura e Instrumentação	Ribeiro Luis dos Santos	Professor EBTT	Coordenador de Curso	FJCI	Doutorado	Pós-Doutorado	A partir	Assessoria Técnica Sênior Docente (N 032014)	Career performance em rede de computadores com foco em programabilidade e segurança	FJCI - Fomentar a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos eixos estratégicos institucionais	Todas as atividades relativas	Processo Administrativo Disciplinar	Intervento	Intervenção Amploa	
VACANSA	COORD	Coordenadora de Pesquisa Pós-Graduação em Engenharia de Materiais	Rafael Ribeiro Torres	Professor EBTT	Coordenador de Curso	FJCI	Doutorado	Nenhum	A partir	Nenhum	Atividade de ensino, pesquisa e extensão	FJCI - Fomentar ações de formação para a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos eixos estratégicos institucionais	Nenhuma das atividades relativas	Leturas - artigos científicos	Curso Mão Insegna		
VACANSA	COORD	Coordenadora do Trabalho de Férias Sênior em Ciências	Chaves	Professor EBTT	Coordenador de Curso	FJCI	Doutorado	Lato Sensu	A partir	Nenhum	Capacitado para atuar nas diversas modalidades (Nenhuma/Intervenção)	FJCI - Fomentar ações de formação para a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos eixos estratégicos institucionais	Nenhuma das atividades relativas	Prévia	Relatório Intermediário		
VACANSA	COORD	Coordenadora de Trabalho de Férias Sênior em Ciências Biológicas	Tatiana Gabriel	Professor EBTT	Coordenador de Curso	FJCI	Doutorado	Pós-Doutorado	A partir	Auxílio Técnico Sênior Docente (N 032014)	Participar em capacitação sobre ensino	FJCI - Fomentar a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos eixos estratégicos institucionais	Licença Capacitação	Práticas Pedagógicas	Desenvolvimento de Projetos	Relatório Intermediário	
VACANSA	COORD	Coordenadora de Desenvolvimento Institucional	Thiago Cesar	Professor EBTT	Coordenador de Curso	FJCI	Mestrado	Doutorado	A partir	Auxílio Técnico Sênior Docente (N 032014)	Career Dedicado em Eventos de Apoio	FJCI - Fomentar a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos eixos estratégicos institucionais	Auxílio Técnico Sênior Docente	Práticas Pedagógicas	Desenvolvimento Regional	Práticas educacionais e LDB	
VACANSA	COORD	Coordenadora de Desenvolvimento Institucional	Vanderlei Mestor	Professor EBTT	Coordenador de Curso	FJCI	Mestrado	Doutorado	A partir	Auxílio Técnico Sênior Docente (N 032014)	Career Dedicado na área de Extensão ou Apoio	FJCI - Fomentar a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos eixos estratégicos institucionais	Auxílio Técnico Sênior Docente	Educação Profissional e Tecnológica	Formação Interdisciplinar	Cartilha e mais	
VACANSA	COORD	Diretor Geral	Osvaldo Luis Pardi	Professor EBTT	Diretor Geral	C22	Pós-Doutorado	Nenhum	Público	Nenhum	Atividade de ensino, pesquisa e extensão	FJCI - Fomentar a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos eixos estratégicos institucionais	Auxílio Técnico Sênior Docente	Nenhum	Nenhum	Nenhum	

ANEXO II

UNIDADE	EQUIPE DE TRABALHO	TEMA DA CAPACITAÇÃO	Objetivo Estratégico que busca atender	Ao final do curso o(s) participante(s) deverá(ão) ser capaz(es) de:	h) DO(S) PARTICIPANTE(S) (Separar por virgula, caso haja necessidade de capacitar mais de um servidor)	PREVISÃO DE INVESTIMENTO, se houver	Possibilidade de ofertar internamente um curso nesta área?	Se sim, na coluna anterior, possibilidade de ofertar vagas a outras unidades?	OBSERVAÇÕES
VACARIA	DAP	Orçamento Público	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Compras e Licitações	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	TAE	A UTILIZAÇÃO DO SISTEMA ACADÊMICO SIGAA	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	A UTILIZAÇÃO DOS MÓDULOS DO SIGAA	Rafael Henrique Ramparelli, Bruno Alves Neves, Paula Tibola Bertuloli	R\$ 1.000,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Contratos	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Sistemas do Governo Federal	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	TAE	EVENTO SOBRE SISTEMAS DO GOVERNO VOL TADOS A AREA DE GESTA ODE PESSOAS	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	UTILIZAR CORRETAMENTE OS SISTEMAS GOVERNAMENTAIS, CONTRIBUINDO COM A CELERIDADE DOS PROCESSOS INTERNOS	André Geresimas Bertelli	R\$ 550,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Arquitetado e Patrimônio	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	TAE	Banco de dados SQL	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Administar, fazer manutenção e criar bando de dados	Wagner Guadagnin	R\$ 1.000,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Gestão Pública	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Infraestrutura	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	TAE	EMISSÃO DE DIPLOMAS E CERTIFICADOS	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	O FLUXO E FORMA DE EMISSÃO DOS CERTIFICADOS E DIPLOMAS	Rafael Henrique Ramparelli, Bruno Alves Neves, Paula Tibola Bertuloli	R\$ 1.000,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Pagamentos	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	TAE	CENSOS EDUCACIONAIS	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	CONHECER OS CENSOS EDUCACIONAIS	Rafael Henrique Ramparelli, Bruno Alves Neves, Paula Tibola Bertuloli	R\$ 1.000,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Fiscalização de contratos	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Diárias e Passagens	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	
VACARIA	TAE	ENCONTRO DE DIRIGENTES DE PESSOAL	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	UNIFICAR E CONSOLIDAR OS PROCEDIMENTOS DO MANUAL DE FLUXOS E PROCESSOS	André Geresimas Bertelli	2.500,00	Não	Não	
VACARIA	DAP	Gestão de veículos oficiais	PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	Aplicar a temática do curso em suas atividades do dia-a-dia	Gisele Boechel, Tais Broch, Maria Rippel, Sula Maciel, Débora Melo, Josiane Alves, Michabela Vieira, Francisco Galliano	1.000,00	Não	Não	