

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2020

CAMPUS ROLANTE

1. Apresentação

O Plano Anual de Capacitação visa especificar o planejamento das ações ou programas de qualificação e capacitação a serem desenvolvidas para o exercício de 2020 no *Campus Rolante*, contemplando as necessidades da Instituição e preservando a especificidade da Unidade, baseados nos documentos institucionais tais como Estatuto, Regimentos do IFRS, Plano de Desenvolvimento Institucional 2019-2023, Projeto Pedagógico e Plano Diretor de Tecnologia de Informação. A coleta dos dados é realizada pela COA (Comissão de Organização e Acompanhamento) do *Campus Rolante*, acompanhada pela DGP (Diretoria de Gestão de Pessoas) Reitoria, através do Levantamento das Necessidades de Capacitação disponibilizada através de planilha para a Unidade, os dados são coletados primeiramente com todos os servidores individualmente (dimensão individual), e depois com suas equipes de trabalho (dimensão coletiva/ institucional) por prioridade e compilados em relatório e posteriormente neste Plano. Além disso, todas as ações incluídas no PAC 2020 estão relacionadas com os objetivos, metas e iniciativas estratégicas do PDI 2019-2013. As execuções destas ações terão prioridade sobre eventuais novas demandas, salvo por situações urgentes. O acompanhamento da execução destas ações do Plano anual de Capacitação se dará em articulação da DGP com a COA.

2. Objetivo Geral

Demonstrar o planejamento das necessidades do *Campus Rolante* quanto às ações de capacitação e qualificação a serem realizadas no exercício seguinte, visando suprir essas necessidades em consonância com o PDI 2019-2023.

3. Objetivos Específicos

- Incentivar e apoiar o servidor público em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais;
- Assegurar o acesso dos servidores a eventos de capacitação interna ou externamente ao seu local de trabalho;
- Estimular a participação do servidor em ações de educação continuada, entendida como a oferta regular de cursos para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional;
- Incentivar a inclusão das atividades de capacitação como requisito para a promoção funcional do servidor nas carreiras da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e assegurar a ele a participação nessas atividades.
- Capacitar os servidores para que se desenvolvam como sujeitos ativos, reflexivos e conscientes fortalecendo-os como protagonistas do processo de ensino, pesquisa e extensão, buscando a excelência no alcance dos objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento institucional 2019-2023.

4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2020

O LNC é uma ferramenta prevista pelo Programa de Capacitação do IFRS, baseado na Resolução CONSUP nº114/2014 para auxiliar no planejamento das ações de capacitação do ano seguinte na instituição e segue as seguintes definições de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento.

4.1. Capacitação

É o processo permanente e deliberado de aprendizagem, que utiliza ações de aperfeiçoamento e qualificação, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais, por meio do desenvolvimento de competências individuais.

4.2. Qualificação

É o processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor adquire conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento do servidor na carreira.

4.3. Aperfeiçoamento

É o processo de aprendizagem, baseado em ações de ensino-aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor, com o objetivo de torná-lo apto a desenvolver suas atividades, tendo em vista as inovações conceituais, metodológicas e tecnológicas.

O LNC 2020 teve sua divulgação a partir do Memorando 17/2019 da DGP para as CGP's no dia 28 de março de 2019 com disponibilização da planilha para a etapa de Dimensionamento Individual e Dimensionamento Coletivo no período de 28 de março a 31 de maio e até o dia 30 de Junho as definições das prioridades da Unidade tendo como base os levantamentos das equipes de trabalho, sendo responsáveis pela condução do processo à COA da Unidade juntamente com Equipe Diretiva.

O Campus Rolante conta com uma equipe de trabalho de 65 servidores efetivos em exercício, sendo 27 Técnicos Administrativos e 38 Docentes, no qual 44 servidores participaram da elaboração do LNC elencando suas necessidades de capacitação na dimensão individual, capacitação essa que se vincula ao objetivo estratégico do PDI 2019-2013, PC3 - Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais, permitindo que os servidores estejam cada vez mais capacitados para o desenvolvimento de suas funções.

A dimensão coletiva, através das equipes de trabalho, está demonstrada conforme Gráfico 2, sendo estas equipes: Diretoria de Administração/Infraestrutura, Diretoria de Administração/Administração e Execução Orçamentária, Diretoria de Administração/Licitações e Contratos, Desenvolvimento Institucional / Tecnologia da Informação, Direção de Ensino/ Biblioteca, Direção de Ensino/ Laboratório Agrotecnico, Direção de Ensino/Assistência Estudantil e Pedagógica, Direção de Ensino/ Registros Acadêmicos , Direção de Ensino / Coordenadores de Cursos, Coordenadoria de Pesquisa, Coordenadoria de Extensão, Direção Geral/ Gabinete e Gestão de Pessoas.

Gráfico 1.: Temas Dimensão individual

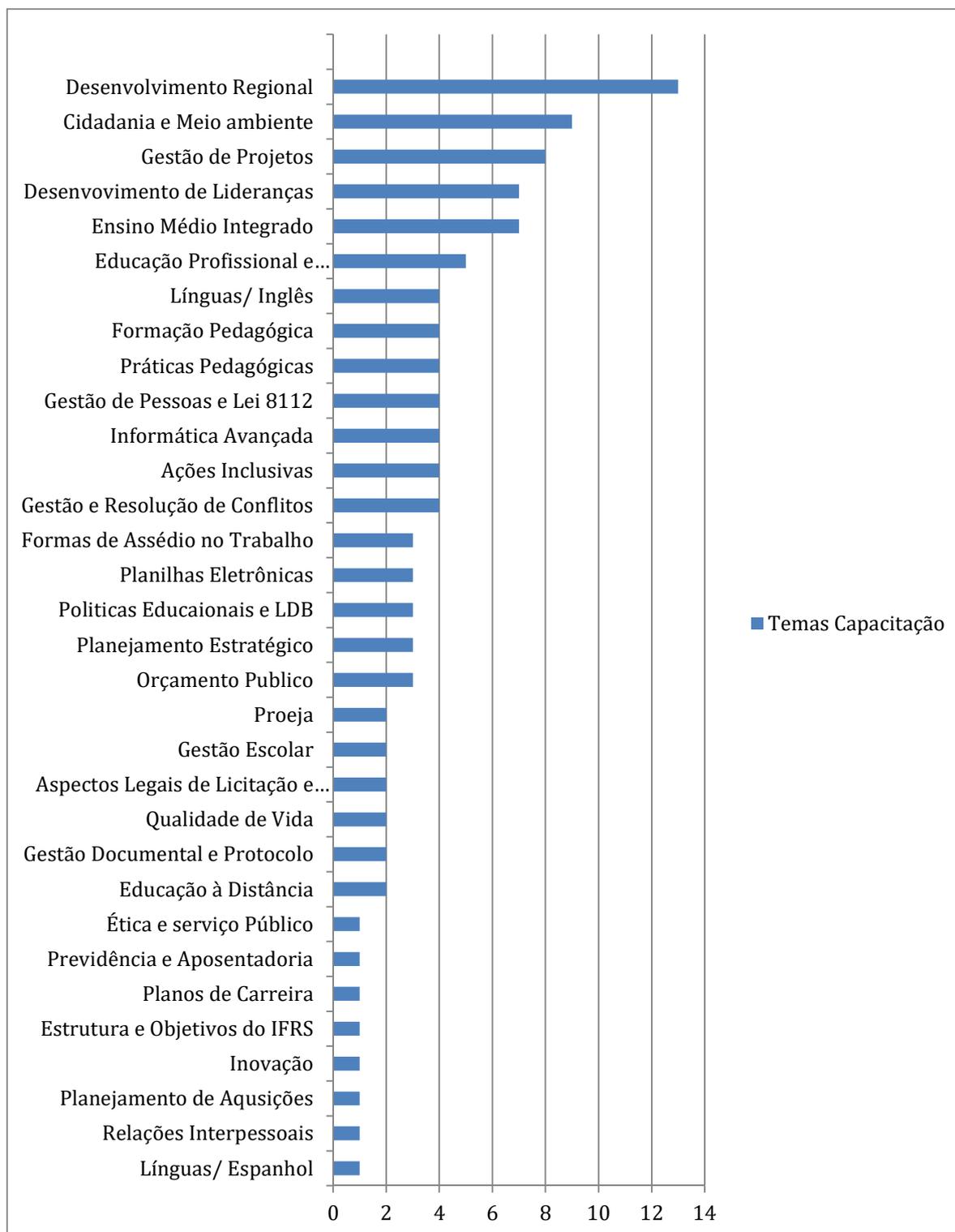
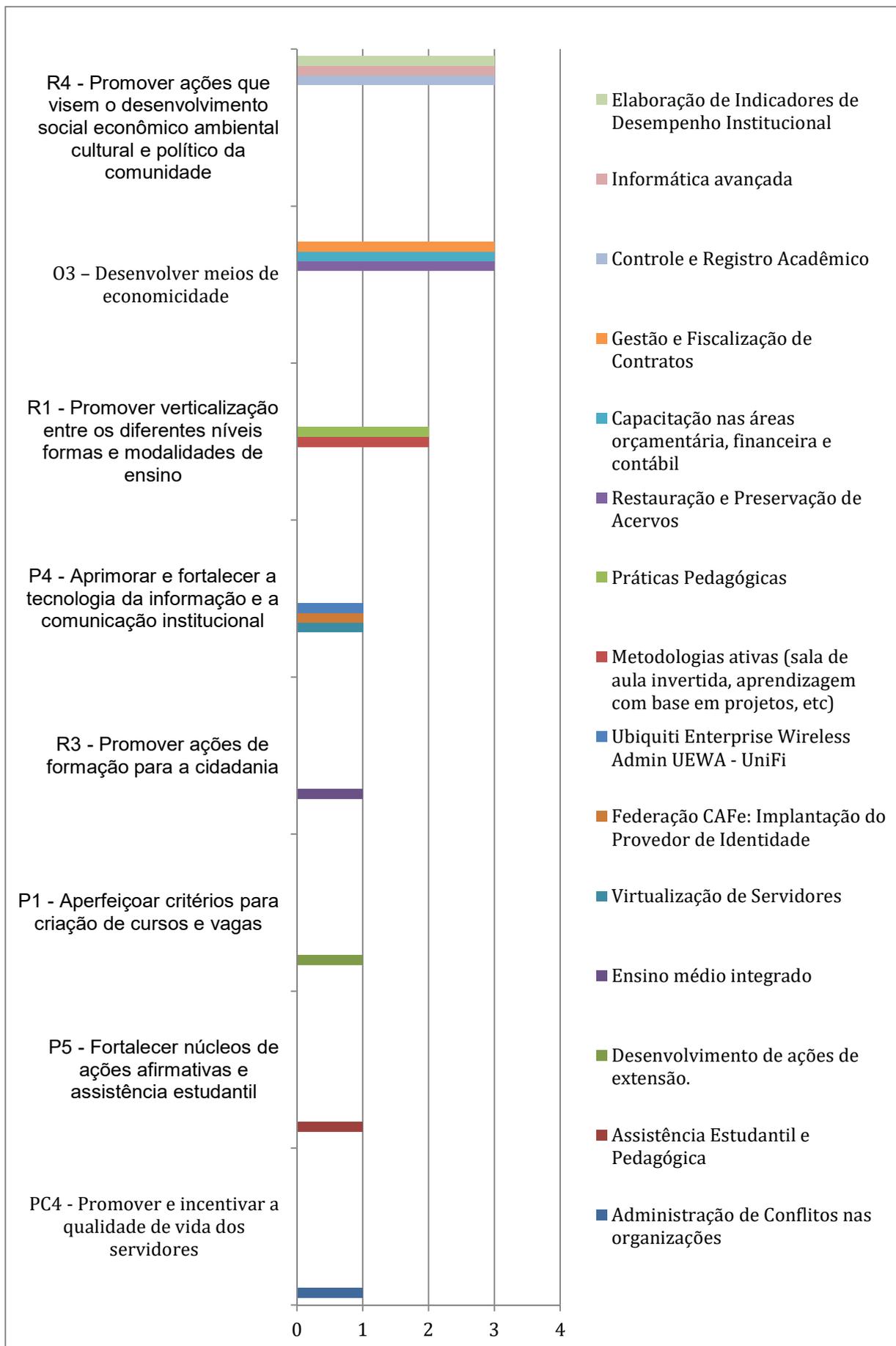


Gráfico 2.: Temas Dimensão Coletiva/ Objetivos PDI



Rolante, junho de 2019.

Elaborado pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas / Direção Geral

Tabela 1. Ações de Qualificação / Aperfeiçoamento

Modalidades/ Ações	Candidatos 2020
Bolsa Graduação (TAE)	02
Bolsa Especialização (TAE)	01
Bolsa Mestrado (TAE)	06
Bolsa de Doutorado (TAE)	01
Bolsa de Doutorado (Docente)	02
Liberação de Carga Horária	10
Afastamento Integral Técnico Administrativo	11
Afastamento Docente	11
Inclusão do Curso Stricto Sensu no Plano de trabalho	01

Tabela 2. Ações de Capacitação

Licença Capacitação	06
Participação em Eventos de Curta Duração/ Aperfeiçoamento	30

5. Orçamento de Capacitação previsto no Plano de Ação para 2020

O Orçamento previsto para o Campus Rolante em Ações de Capacitação será de R\$ 63.100,00, distribuídos conforme o Plano de Ação para 2020.

Tabela 2. Orçamento 2020

Ações	Valor Total
Viabilizar a participação de servidores em programas de qualificação / Bolsas	60 % do orçamento
Atender as ações de capacitação previstas no LNC	40 % do orçamento

6. Definição das Ações de Qualificação e Capacitação no Campus Rolante

As ações de qualificação, compostas pelas novas bolsas de estudos além da renovação das ofertadas em 2019, assim como os afastamentos integrais de Técnicos Administrativos e Docentes, conforme Tabela 1, serão ofertadas através de edital, como também, a liberação de carga horária e renovações para os servidores Técnicos Administrativos.

Nas ações de capacitação, conforme Tabela 2, estão previstas a licença capacitação e a participação em eventos isolados de capacitação com ou sem a destinação de recursos que serão atendidas conforme as previsões do LNC. Estas ações deverão estar alinhadas com os objetivos estratégicos do PDI 2019-2023 conforme Instrução Normativa do Uso dos Recursos de Capacitação do *Campus Rolante*.