



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Rio Grande

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO CAMPUS RIO GRANDE PARA O ANO DE 2020

CONTEMPLA O RELATÓRIO DO LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO (LNC)

Pelo presente, vimos informar à DGP – Diretoria de gestão de Pessoas do IFRS – sobre a conclusão formal do Plano Anual de Capacitação do Campus Rio Grande para o ano de 2020, de acordo com o Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, aprovado pelo Conselho Superior do IFRS, conforme Resolução n.º 114, de 16 de dezembro de 2014. É importante ressaltar que o presente relatório é constituído pelas demandas apontadas no Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC).

Neste ano de 2019, compartilhamos as novas planilhas apenas com os nomes dos servidores divididos por direções. Assim, para o LNC 2020 foi decidido que se disponibilizaria as planilhas sem informações adicionais, devido a modificações estruturais da planilha.. Os campos da planilha ficaram sob a responsabilidade de preenchimento do servidor. Como metodologia optou-se por disponibilizar as planilhas com as equipes de trabalho organizadas conforme a Direção em que estão vinculadas.

Uma vez elencados aspectos fundamentais da metodologia que foram alterados entre um ano e outro, passamos agora a colocar os demais aspectos que compuseram esse trabalho.

Como já usual deste trabalho, encaminhamos um e-mail divulgando o período de coleta de dados para o LNC. Segue abaixo cópia do mesmo:



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Rio Grande

LNC 2020 - LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO -
PRAZO 31/05/2019 > Caixa de entrada x



IFRS - Coordenadoria de Gestão de Pessoas <cogep@riogrande.ifrs.edu.br>
para IFRS, IFRS ▾

3 de mai de 2019 10:16 ☆ ↶ ⋮

Pessoal! Boa tarde a tod@s!

Acabamos de compartilhar com todos os colegas as planilhas referentes ao LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO 2020.

Pedimos a todos que preencham as duas abas da planilha com os dados desejados. As equipes estão agrupadas por Direção ao invés de coordenações. Já fizemos o compartilhamento da planilha correta para cada servidor.

A ideia é que cada colega realize o preenchimento até **31/05/2019** e que as coordenações/direções se articulem para que possam conversar sobre os dados da planilhas. Esse passo fica a critério de cada Direção e, por fim, pedimos que cada Direção entregue a cópia impressa e assinada de sua planilha. Além da assinatura do/a Diretor/a deve também estar presente assinatura e carimbo dos coordenadores vinculados à Direção. O prazo para as Direções já foi informado em e-mail anterior direcionado somente a eles.

Caso alguém não tenha recebido o compartilhamento da planilha ou perceba que está localizado na direção errada, nos avise!

Entrem em contato conosco para solucionar as dúvidas, especialmente os colegas que estão em seu primeiro ano de exercício no Campus e que nunca preencheram esta documentação. Os docentes substitutos e os estagiários não devem preencher as planilhas, inclusive, nem fizemos o compartilhamento com eles.

Abraço!

Equipe COGEP



A coleta de dados é organizada em dois eixos: um deles trata das definições das equipes de trabalho e também do interesse de cada servidor em cursos de educação formal – representado pela aba “*Identificação das Equipes de Trabalho*” e o segundo eixo trata das capacitações pactuadas pelas equipes de trabalho, sendo representado na aba “*Capacitações Pactuadas pelas Equipes de Trabalho*”.

Gostaríamos de salientar que percebemos a baixa adesão no preenchimento da planilha do LNC 2020, principalmente por parte dos docentes, em especial do curso ensino médio. Acreditamos que a baixa adesão possa estar relacionada aos cortes orçamentários que foram informados no início deste ano. Vários servidores fizeram comentários a este respeito.

A seguir apresentam-se as listagens com os temas para capacitação elencados por cada equipe de trabalho:

EQUIPES CONSTITUINTES DA DIREÇÃO DE ENSINO



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Rio Grande

Equipe: Curso Técnico em Automação Industrial

Curso de Redes Industriais

Equipe: Curso Técnico em Fabricação Mecânica

Manutenção

Gerenciamento de Projetos Mecânica das Vibrações
--

Mecânica das Vibrações

Usinagem CNC

Equipe: Curso Superior de Engenharia Mecânica

Mecânica da Fratura

Engenharia de Superfície

Análise estrutural

Energiplus

Equipe: Curso Técnico em Eletrotécnica

Curso WEG - Energia Solar Fotovoltáica - Aplicação Residencial/Comercial
--

Curso WEG - Controladores Lógicos Programáveis (CLP) Clic02 e Tpw04

Curso WEG - Eficiência Energética em Aplicação de Motores Elétricos CA
--

Curso WEG - Correção do Fator de Potência

Curso WEG - Comandos e Proteção de Motores e Circuitos Elétricos C.A de B.T.
--

Curso WEG - Inversores de Frequencia

Eficiência Energética

Curso de Lógica e Linguagens de Programação

Fontes de Energias renováveis

Treinamento Elipse Software E3 Studio

Curso Qualidade de Energia Elétrica

Curso de Solda Química



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Rio Grande

EQUIPE CONSTITUINTE DA DIREÇÃO DE PESQUISA E INOVAÇÃO

<https://www.pucsp.br/pos-graduacao/especializacao-e-mba/elaboracao-e-gestao-de-parcerias-com-organizacoes-da-sociedade>

<http://www.integracao.com.br/curso--organizacao-e-gestao-de-eventos>

EQUIPES CONSTITUINTES DA DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO

Equipe: Direção de Execução Financeira e Orçamentária

Atualização em planilhas de custos e formação de preços

Equipe: Coordenação de Compras e Contratos

Gestão e fiscalização de contratos

Atualização em legislação e normas de compras e contratos

Equipe: Coordenadoria de Gestão de Pessoas

Aposentadoria dos servidores públicos

Equipe: Coordenação de Materiais e Equipamentos

Curso de Planejamento e Gestão de Almoxarifado no Setor Público

Planejamento e Gestão de Almoxarifado no Setor Público



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Rio Grande

Gestão Patrimonial de Bens Públicos

Curso de Desfazimento de Bens Moveis a Luz do Decreto Federal 9.373/2018

Excel Avançado

EQUIPES CONSTITUINTES DA DIREÇÃO DE EXTENSÃO

Prestação Institucional de Serviços

Pode-se perceber que em alguns casos a previsão de investimentos para a realização da capacitação ficou “em branco”, pois os custos com passagens, inscrições e período dos cursos/eventos podem variar dependendo da época que forem solicitados e dependendo do curso/evento que estará disponível em 2020.

É importante ressaltar que não houve participação, quanto ao levantamento das intenções de capacitação, para as equipes da Direção Geral, Direção de Desenvolvimento Institucional e também para os docentes que compõe a equipe da Coordenação de Ensino Médio, esses vinculados à Direção de Ensino.

Na tabela abaixo, apontamos o quadro resumo, do dimensionamento coletivo, representando o quantitativo de benefícios apontados pelos servidores na intenção de solicitá-los:

	Bolsas de Estudos	Solicitação de Afastamentos	Horário especial de Estudante	Licença Capacitação	Liberação de Horários para estudos
Técnicos	0*	26	3	26	22
Docentes	0*	10	-	01	01



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Rio Grande

* Na validação dos dados (lista de opções) a primeira linha está com opções diferentes das demais. Com isso, a opção "bolsas de estudos do IFRS" só apareceu na primeira linha (conforme e-mail da Coordenadoria de Capacitação no dia 19/06/2019). Sendo assim, os servidores não solicitaram e não houveram questionamentos a esse respeito.

Orçamento de capacitação previsto para 2020

O orçamento previsto para o Campus Rio Grande em ações de capacitação é de R\$ 65.000,00 (Sessenta e cinco mil reais), distribuídos em Diárias e Passagens para Capacitação, Ressarcimento de bolsas de estudo, serviços de seleção e treinamento (geral), e serviços de treinamento/ capacitação em TIC.

A Tabela 3 apresenta o planejamento a ser submetido à aprovação pelo Conselho de Campus, com base nos valores que serão previstos para o *Campus Rio Grande* no ano de 2020.

Estes valores foram estimados antes de qualquer previsão de contingenciamento, indicando que podem não ser os valores reais disponíveis para o corrente ano.

Tabela 3. Orçamento previsto para a ação 4572 (Capacitação) no *Campus Rio Grande* do IFRS*.

Ação Estratégica	Valor
Capacitação - Ação 4572	65.000,00
Diárias capacitação	17.000,00
Ressarcimento Transporte Terrestre (Passagens capacitação)	5.000,00
Ressarcimento de mensalidades (Bolsas servidores)	33.000,00
Serviços de seleção e treinamento (geral)	4.000,00
Serviços de Treinamento/capacitação em TIC	6.000,00

* Orçamento a ser submetido à aprovação do Conselho de Campus

Por fim, encerra-se o presente relatório.

Rio Grande, 19 de junho de 2019.

Leonardo Bandeira Soares
Membro da COA
Representante da CPPD



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Rio Grande

Fábio Rios Kwecko
Membro da COA
Representante da CIS

Franciele Soter Dutra
Membro da COA
Representante da COGEP

Alexandre Jesus da Silva Machado
Diretor Geral /Campus Rio Grande