

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – IFRS  
Campus Porto Alegre  
Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP

# **PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2020 CAMPUS PORTO ALEGRE**

Porto Alegre, Junho de 2019.

Elaborado pela Comissão de Organização e Acompanhamento do Programa de Capacitação –  
COA/Campus Porto Alegre

## SUMÁRIO

1. Apresentação
2. Objetivo geral
3. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) - 2020
  - 3.1 Capacitação de curta e média duração
    - 3.1.1 Dimensão Individual
    - 3.1.2 Dimensão Coletiva
  - 3.2 Qualificação
4. Orçamento de capacitação previsto para 2020
5. Plano de Ações para 2020
  - 5.1 Qualificação
    - 5.1.1 Editais de bolsa de estudos para servidores
    - 5.1.2 Editais de afastamento para estudos
  - 5.2 Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração)
    - 5.2.1 Turmas de capacitação promovidas pela Diretoria de Gestão de Pessoas em conjunto com a COA
    - 5.2.3 Temas de capacitação oferecidos por outras instituições
    - 5.2.4 Participação isolada em cursos/eventos de capacitação
6. Disposições Finais

## 1. APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) é considerado um instrumento norteador para as ações de Capacitação no Campus Porto Alegre no ano de 2020. Este documento conjuga o Levantamento de Necessidades de Capacitação apontadas pelos servidores e equipes de trabalho, tanto na dimensão individual como coletiva, e o planejamento das ações de capacitação de curta e média duração consideradas estratégicas para o Campus.

As diretrizes para a elaboração do Plano são estabelecidas pelo Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, aprovado pelo Conselho Superior através da Resolução nº 114/2014 e tem por objetivo “promover e viabilizar a participação dos servidores em ações de capacitação que proporcionem a aquisição e o aprimoramento de competências individuais e institucionais” (Art. 5º).

Além disso, o Plano está calcado no Decreto nº 5.707/2006 que versa sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal e tem como finalidades, de acordo com seu Art. 1º:

II - melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão;

II - desenvolvimento permanente do servidor público;

III - adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos das instituições, tendo como referência o plano plurianual;

IV - divulgação e gerenciamento das ações de capacitação; e

V - racionalização e efetividade dos gastos com capacitação

Este plano não tem o objetivo de esgotar todas as possibilidades de capacitação existentes e necessárias, mas aponta uma diretriz e fica aberto a outras possibilidades que possam surgir ao longo do exercício.

## 2. OBJETIVO

Planejar as ações de capacitação de curta e média duração para os servidores do Campus Porto Alegre em consonância com o Levantamento de Necessidade de Capacitação e os recursos orçamentários disponíveis, tendo em vista a melhoria da eficiência do serviço público e a qualificação das competências individuais e profissionais do trabalhador.

## 3. LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO (LNC) – 2020

O presente relatório tem por objetivo apresentar à Comunidade Acadêmica do Campus Porto Alegre do IFRS os resultados do Levantamento de Necessidades de Capacitação 2020, realizado nos meses de Maio a Junho de 2019, nas dimensões individual e coletiva, conforme orientações da Diretoria de Gestão de Pessoas do IFRS e baseado no Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS (Resolução CONSUP nº 114/2014).

Este relatório foi elaborado pela COA – Comissão de Organização e Acompanhamento do Campus, composta por representantes da Diretoria de Gestão de Pessoas do Campus, da CPPD e da CIS.

Na dimensão individual, foi compartilhada uma planilha *online*, a qual foi respondida por 40 servidores do Campus Porto Alegre, de um total de aproximadamente 192 servidores. Dos respondentes, dezenove (19) são docentes e o restante são técnicos-administrativos.

### 3.1 CAPACITAÇÃO DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO

#### 3.1.1 Dimensão Individual

Os respondentes puderam escolher até 3 temas que gostariam que fossem abordados em cursos de capacitação no IFRS em 2020. Segue abaixo o resultado deste levantamento:

<b>Temas de cursos mais solicitados para 2020</b>	
<b>Curso</b>	<b>Nº de pessoas</b>
Planilhas eletrônicas (Excel Google Docs Calc etc.)	02
Inglês	06
Espanhol	03
Gestão documental protocolo e arquivo	03

Libras	01
Previdência e aposentadoria	02
Nova Regra Ortográfica	03
Redação oficial	03
Segurança no trabalho	01
Gestão de projetos	06
Informática Avançada	04
Nenhuma das opções apresentadas	03
Planejamento estratégico	02
Relações interpessoais	02
Políticas educacionais e LDB	03
Orçamento público	04
Ética e serviço público	02
Cidadania e meio ambiente	01
Planos de carreira	01
Gestão de pessoas e lei 8112/90	04
Planejamento de aquisições/compras	02

Alguns respondentes ainda sugeriram outros cursos, conforme segue:

<b>Outros cursos sugeridos</b>	
<b>Curso</b>	<b>Nº de pessoas</b>
Capacitações na área de execução orçamentária e financeira	02
Cursos na área de Gestão de Pessoas	1
Cursos na área de Arquitetura	1
Curso em atividades administrativas (planilhas, planejamento, etc)	1

### **3.1.2 Dimensão Coletiva**

Para a dimensão coletiva, conforme previsto no art. 17 do Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, a COA do Campus Porto Alegre enviou um formulário aos servidores do campus no intuito de que fossem apontadas as metas coletivas pactuadas nas equipes de trabalho e as necessidades de capacitação para cada membro da equipe.

Destaca-se que apenas 6 equipes de trabalho fizeram uma previsão de investimento para realização de capacitações.

Segue, então, o levantamento dos cursos demandados pelas diferentes equipes de trabalho do Campus, conforme a prioridade de cada ação de capacitação:

<b>Curso</b>	<b>Equipes de Trabalho</b>	<b>Nº de Pessoas</b>
Semana de Administração Orçamentária e Financeira Retenções Tributárias no SIAFI SIAFI Operacional CPGF - Legislação e Prática Encerramento do Exercício Novo PCASP SCDP - Teoria e Prática Tesouro Gerencial Análise e regularizações Contábeis no SIAFI Contabilidade com foco na Gestão do Patrimônio	Coordenadoria de Orçamento e Finanças	5
Java EE Java SE ITILv3 + COBIT Teste de software Banco de dados Oracle Virtualização por docker Samba4 + AD/DC Firewall PFSense Bácula	Tecnologia da Informação	4
SIGAA	Área de Ciências Biológicas e Biotecnologia	2
Semana de Administração Orçamentária e Financeira GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA Prevenção e Combate a Fraudes em Licitações e Contratos Os Impactos da Nova Instrução Normativa Nº 05/2017 nas Licitações e	Coordenadoria de Compras, Licitações e Contratos	4

<p>Contratos Públicos</p> <p>ELABORAÇÃO DE EDITAIS, TERMOS DE REFERÊNCIA E PROJETOS BÁSICOS</p> <p>Negociação para Gestores e Líderes da Administração Pública</p> <p>APLICAÇÃO DE PENALIDADES EM LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS</p> <p>Gestão da Conta Vinculada</p> <p>Licitação de Obras e Serviços de Engenharia</p> <p>Gestão e Fiscalização de Contratos</p> <p>Práticas Sustentáveis na Administração Pública</p> <p>Redação Oficial</p> <p>REAJUSTE, REPACTUAÇÃO, PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE CONTRATOS E SERVIÇOS CONTINUADOS COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA</p> <p>CÁLCULOS TRABALHISTAS - LEGISLAÇÃO E PRÁTICA</p> <p>Tempo é Dinheiro? - Uma Visão Sobre Gestão do Tempo e Produtividade</p> <p>Governança e Gestão de Riscos</p> <p>Planejamento de Projetos no Setor Público</p>		
---	--	--

Técnicas de Negociação no Setor Público Contratos CIDESP Congresso de Pregoeiros		
Legislação Educacional Gestão da Informação e Documentação - Conceitos Básicos em Gestão Documental Capacitação sobre Gestão Educacional SIGAA	Coordenadoria de Gestão de Ensino	5
Gestão de Pessoas no Serviço Público Legislação (8.112 e demais legislações acerca da carreira) Planilhas de Excel, Módulos Google Curso de Higiene Ocupacional Noções básicas de arquivo Aposentadoria e Pensão Plano de Carreira - PCCTAE e EBTT	Diretoria de Gestão de Pessoas	4

### 3.2 QUALIFICAÇÃO

Sobre o aspecto da previsão de qualificação dos servidores para o ano de 2020, levantado na dimensão individual dos servidores do Campus Porto Alegre, foram apontados os seguintes prognósticos, com base na resposta de vinte e dois (22) servidores:

<b>Graduação</b>	<b>Especialização</b>	<b>Mestrado</b>	<b>Doutorado</b>	<b>Pós-Doutorado</b>
05 (TAE) 00 (docente)	01 (TAE)	06 (TAEs)	03 (TAEs) 02 (docentes)	05 (docentes)



Dos servidores que demonstraram interesse em qualificação para o ano de 2020, onze (11) pretendem realizar sua qualificação em instituição pública e três (3) pretendem realizar seus estudos em instituição privada, oito (08) ainda não definiram.

Foram contabilizadas as previsões de afastamento, licença capacitação, horário especial de estudante e liberação de carga horária. São previstos seis (06) pedidos de afastamento integral, sendo um (01) para técnicos-administrativos e cinco (05) para docentes; quatorze (14) pedidos de licença capacitação, sendo onze (11) para técnicos-administrativos e três (03) para docentes.

#### **4. ORÇAMENTO DE CAPACITAÇÃO PREVISTO PARA 2020**

Ainda não há orçamento previsto para ações de capacitação e qualificação para o ano de 2020. Portanto, o presente planejamento fica condicionado a aprovação do mesmo.

#### **5. PLANO DE AÇÕES PARA 2020**

##### **5.1 QUALIFICAÇÃO**

O aumento do nível de escolaridade dos servidores deverá ser incentivado tendo em vista a melhoria dos serviços prestados à sociedade. Acredita-se que o estímulo às ações de qualificação está intrinsecamente ligado à melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados e também no aprimoramento de competências individuais que qualificam o trabalho.

##### **5.1.1 Editais de bolsa de estudos para servidores**

Apresenta-se no quadro a seguir os valores que deverão ser aplicados nessa modalidade de ação:

<b>Ação</b>	<b>Valor</b>	<b>Fonte de recursos</b>
Renovação de bolsas para ressarcimento de mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal	R\$ 3.000,00	Capacitação
Concessão de novas bolsas para ressarcimento de mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal	R\$ 24.000,00	Capacitação

<b>Total</b>	<b>R\$ 27.000,00</b>	
--------------	----------------------	--

De acordo com o LNC será oferecida 02 (duas) novas bolsa de Graduação para Técnicos-Administrativos e 01 (uma) bolsa de Mestrado. Cabe destacar que será avaliada a real possibilidade de oferecimento dessas novas bolsas de acordo com a disponibilidade orçamentária.

### **5.1.2 Editais de afastamento para estudos**

O Campus Porto Alegre publicará, no mínimo, 02 (dois) editais de Afastamento Integral para Estudos no ano de 2020, sendo um para Técnicos-Administrativos, publicado em conjunto com a CIS, e outro publicado em conjunto com a CPPD (ordinário até 31/08/2020) para Docentes.

## **5.2 APERFEIÇOAMENTO (AÇÕES DE CAPACITAÇÃO DE CURTA DURAÇÃO)**

As ações de capacitação de curta e média duração caracterizam-se por serem processos de aprendizagem não formais, onde o servidor tem a oportunidade de atualizar, qualificar e/ou aprofundar seus conhecimentos e competências, tornando-se apto a desenvolver suas atividades diante da dinâmica institucional e das demandas que são apresentadas.

Tais ações contribuem também com ganhos pecuniários, especialmente por parte dos técnico-administrativos, que tem a possibilidade de obter progressão funcional a partir do aperfeiçoamento.

### **5.2.1 Turmas de capacitação promovidas pela Diretoria de Gestão de Pessoas em conjunto com a COA**

Apresenta-se no quadro abaixo a previsão de cursos de curta e média duração que pretendem ser promovidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas do Campus em conjunto com a COA-POA:

<b>Tema</b>	<b>Nº de Pessoas</b>	<b>Demandante</b>	<b>Modalidade</b>	<b>Investimento estimado</b>
Planilhas eletrônicas (Excel Google Docs Calc etc.)	Sem limite	LNC	À distância	0,00
Redação oficial	30	LNC	Presencial	0,00
Noções Básicas de Arquivo	30	LNC	Presencial	0,00
Ética no Serviço Público	Sem limite	LNC	À distância	0,00

Previdência de Aposentadoria	Sem limite	LNC	À distância	0,00
Formação da Brigada de Incêndio (antigos)		DGP	Presencial	R\$ 2.000,00
Formação da Brigada de Incêndio (novos)		DGP	Presencial	R\$ 2.000,00
<b>Total</b>				<b>R\$ 4.000,00</b>

### 5.2.3 Temas de capacitação oferecidos por outras instituições

Seguem abaixo possibilidades de formação de curta e média duração, gratuita e *online*, disponíveis para o ano de 2020 em plataformas de Escolas do Governo e do próprio IFRS. Cabe destacar que, até o momento, há poucos cursos confirmados nas plataformas pesquisadas, mas, na medida que forem confirmadas novas possibilidades de capacitação, estas serão compartilhadas por e-mail.

<b>Tema</b>	<b>Curso Entidade</b>
Idiomas	Língua Inglesa, Língua Espanhola, Libras - PROPEL  Plataforma Idiomas sem Fronteiras – <a href="http://isfaluno.mec.gov.br">http://isfaluno.mec.gov.br</a>  Português como Língua Adicional, Inglês - IFRS - Cursos Online <a href="https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38">https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38</a>
Acesso à informação	ENAP - <a href="http://www.enap.gov.br">http://www.enap.gov.br</a>
Gestão da Informação e Documentação	ENAP - <a href="http://www.enap.gov.br">http://www.enap.gov.br</a>
Introdução a Gestão de Processos	ENAP - <a href="http://www.enap.gov.br">http://www.enap.gov.br</a>
Educação	- Moodle Básico para Professores - Elaboração de Curso - Repositório de Materiais Didáticos Digitais e Direito de Uso - Abordagens Pedagógicas Modernas na Educação à Distância

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Educação à Distância</li> <li>- Professor para Educação à Distância</li> <li>- Tecnologias de Informação e Comunicação em Espaços Escolares</li> <li>- Criação de Videoaulas</li> </ul> <p>IFRS - Cursos Online  <a href="https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38">https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38</a>  ENAP - <a href="http://www.enap.gov.br">http://www.enap.gov.br</a></p>
Informática	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lógica de Programação</li> <li>- HTML - Introdução ao Desenvolvimento de Páginas Web</li> <li>- HTML - Tabelas e Formulários</li> <li>- CSS - Folhas de Estilo</li> <li>- JavaScript</li> </ul> <p>IFRS - Cursos Online  <a href="https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38">https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38</a></p>
Orçamento e Finanças	ENAP - <a href="http://www.enap.gov.br">http://www.enap.gov.br</a>

#### 5.2.4 Participação isolada em cursos/eventos de capacitação

Por fim, considerando a diversidade de atribuições em diferentes setores e áreas, serão destinados recursos para pagamento de taxas de inscrição, diárias e/ou passagens aos servidores que necessitarem fazer capacitações específicas para qualificação do seu trabalho. A liberação de recursos para essas ações fica condicionada à disponibilidade orçamentária.

## 6. DISPOSIÇÕES FINAIS

O ora apresentado Plano de Anual de Capacitação para 2020 (PAC) é apenas um planejamento da utilização de recursos destinados a capacitar servidores no âmbito do Campus Porto Alegre. Dessa forma, sua execução está atrelada diretamente ao recurso financeiro liberado no orçamento e destinado a este fim e as condições de logística e de recursos humanos disponíveis.

Fica clara a necessidade de regulamentação do uso desse recurso, especialmente para participação isolada em cursos/eventos de capacitação, e percentuais para uso em cada uma das

modalidades (bolsas, cursos individuais, in company, eventos institucionais etc.). Além disso, como redistribuir em caso de não uso através de resolução do Conselho de Campus.

Porto Alegre, 28 de junho de 2019.

COA – Comissão de Organização e Acompanhamento  
Portaria 203/2016

---

Aline Grunewald Nichele (CPPD)

---

Filipe Xerxeneski da Silveira (CIS)

---

Martha Helena Weizenmann (DGP)

---

Marcelo Augusto Rauh Schmitt  
Diretor-Geral  
Campus Porto Alegre-IFRS  
Portaria 316/2016