

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – IFRS
Direção Geral
Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP
Comissão de Organização e Acompanhamento – COA

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2020 CAMPUS FARROUPILHA



**INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA**
Rio Grande do Sul

Farroupilha, Junho de 2019.

1. Apresentação

Este documento apresenta o Plano Anual de Capacitação (PAC) do *Campus* Farroupilha para o ano de 2020.

O PAC constitui-se em um instrumento norteador das ações de capacitação, fundamentado na busca pela excelência e melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade, com a finalidade de oportunizar o desenvolvimento profissional aos servidores de forma eficaz, considerando as características e necessidades de cada setor, em consonância com o Plano de Ação do Campus Farroupilha.

A Resolução nº 114/2014, do Conselho Superior (Consup) do IFRS, aprovou o atual Programa de Capacitação e estabeleceu as diretrizes para sua elaboração. O referido documento, em especial o contido no Art. 10, dispõe que o PAC deve ser elaborado levando em conta as ações ou programas de qualificação ou aperfeiçoamento de curta e média duração, planejadas para um determinado exercício em cada unidade organizacional.

Desta forma, este documento tem por finalidade apresentar o PAC do *Campus* Farroupilha, que prevê capacitações para esta unidade, conforme as necessidades apontadas pelos servidores no levantamento realizado para o ano de 2019. O LNC do *Campus* Farroupilha pode ser consultado por meio do link: <https://ifrs.edu.br/gestao-de-pessoas/capacitacao/levantamento-das-necessidades-de-capacitacao/>.

O PAC busca priorizar o desenvolvimento de competências, visando à melhoria da eficiência do serviço público, bem como dos seus servidores, por meio da promoção de ações de capacitação e de desenvolvimento pessoal, sistemático e continuado, que contribuam com os interesses pessoais e das unidades administrativas, otimizando assim, os recursos humanos e orçamentários disponíveis na instituição.

Esse plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação, pois aquelas não contempladas no rol de cursos e surgidas ao longo do ano podem ser submetidas pelos interessados à chefia imediata e equipe de trabalho.

2. Objetivo

Estruturar as ações de capacitação do *Campus* Farroupilha a serem ofertadas aos servidores de forma que possam desenvolver competências para o trabalho, possibilitando, assim, a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo.

3. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2020

O LNC 2020 foi realizado no período de 10 a 31 de maio de 2019, com o objetivo de conhecer as necessidades de aperfeiçoamento e desenvolvimento consideradas importantes para o bom desempenho das atribuições dos servidores. O levantamento foi realizado por meio de planilhas eletrônicas, enviadas aos servidores para que estes elencassem as necessidades e prioridades de Capacitação Individual e Coletiva juntamente com as chefias e as equipes de trabalho. Esse diagnóstico será destinado ao planejamento das atividades de capacitação que poderão ser executadas em 2020, bem como levantar as demandas de aperfeiçoamento e qualificação formal dos servidores do *Campus*. A descrição das equipes de trabalho, bem como as atividades e atribuições individuais estão elencadas na planilha do LNC, disponível em: <<https://ifrs.edu.br/gestao-de-pessoas/capacitacao/levantamento-das-necessidades-de-capacitacao/>>.

No LNC é possível estabelecer propósitos de dimensão individual e dimensão coletiva. Por “Dimensão Individual” entende-se a etapa em que o servidor pode apontar seus interesses de capacitação do ponto de vista individual, ou seja, em que ele tem a flexibilidade de indicar o(s) tema(s) que considera mais apropriado para sua capacitação. Por “Dimensão Coletiva” entende-se a etapa em que as chefias imediatas juntamente com as equipes de trabalho apontam as necessidades de capacitação para o seu setor.

O quadro abaixo apresenta os temas elencados na planilha do LNC como sendo os mais solicitados pelos servidores e considerados de importância estratégica pela COA e pela Direção-Geral para o aperfeiçoamento das atividades laborais.

Tema	Servidores interessados
Planejamento Estratégico	11
Línguas-Inglês	11
Gestão de Projetos	08
Ações Inclusivas	08
Ensino Médio Integrado	07
Informática Avançada	07
Planejamento de Aquisições/Compras	07
Gestão documental protocolo e arquivo	06
Planilhas eletrônicas (Excel Google Docs Calc etc)	05
Aspectos legais de licitações e contratos	04
Gestão Escolar	04
Políticas Educacionais e LCB	04
Ações Inclusivas	04
Desenvolvimento de Lideranças	03
Gestão e resolução de conflitos	03

Tabela 1 Cursos elencados na dimensão individual.

Para a qualificação foram apontadas, pelos servidores, as seguintes necessidades:

Intenção:	Nº Servidores:
Liberação de Carga Horária	14
Licença Capacitação	12
Afastamento Integral TAE	19
Afastamento Integral Docente	7
Inclusão do Curso Stricto Sensu no Plano de Trabalho Docente	1

Tabela 2 Necessidades apresentadas para Qualificação

A tabela 3 apresenta as intenções de qualificação formal dos servidores e o interesse dos servidores em candidatar-se às bolsas de estudo ofertadas pelo *Campus*:

Intensão de Educação Formal	Técnicos	Docentes	Candidatos a Bolsa de Estudos TAEs	Candidatos a Bolsa de Estudos Docentes
Graduação	4	0	0	0
Mestrado	17	2	11	1
Doutorado	4	6	2	1
TOTAL	25	8	13	2

Tabela 3 Intenção de qualificação formal e de solicitar bolsa de estudos por modalidade.

As demandas da dimensão coletiva elencadas por prioridade de cada equipe de trabalho estão no LNC de 2019, disponível em: <https://ifrs.edu.br/gestao-de-pessoas/capacitacao/levantamento-das-necessidades-de-capacitacao/>.

4. Orçamento de capacitação previsto para 2019

O valor previsto para as capacitações dos servidores do campus Farroupilha será de 5% do orçamento total, conforme o Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, aprovado pela Instrução Normativa 114 de 16 de dezembro de 2014. Os valores serão distribuídos de acordo com o Plano de Ação do campus e disponibilidade orçamentária.

5. Plano de desenvolvimento de ações para 2020

5.1 Qualificação

Será incentivado o aumento do nível de escolaridade dos servidores, visando a qualificação dos serviços prestados à sociedade. Consideramos que o servidor que frequenta continuamente cursos de educação formal (graduação, especialização, mestrado e doutorado) continua sendo estimulado a criar e disseminar novas soluções em sua área de atuação, bem como qualificar o seu trabalho.

Além disso, tanto à carreira técnica-administrativa quanto à docente podem ser concedidas vantagens pecuniárias quando o servidor atingir titulação superior à exigida para o ingresso no cargo.

5.2 Editais de afastamentos

O *campus* publicará, no mínimo uma vez no ano, edital classificatório de docentes da unidade interessados em afastamento integral para qualificação. Já o Edital de afastamento para os servidores técnico-administrativos é publicado conforme demanda.

5.3 Aperfeiçoamentos (ações de capacitação de curta duração)

O aperfeiçoamento é o processo de aprendizagem baseado em ações de ensino-aprendizagem não formal, na qual o servidor se atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa sua formação profissional com o objetivo de tornar-se apto a desenvolver suas atividades, tendo em vista as inovações conceituais, metodológicas e técnicas.

Além disso, à carreira técnica-administrativa é possível obter progressão funcional a partir da realização de cursos de curta duração, compatíveis com o cargo ocupado, o ambiente

organizacional e a carga horária exigida, respeitado o interstício de 18 meses, nos termos da Lei nº 11.091/2005. Segundo a mesma lei, é permitido o somatório de cargas horárias de cursos realizados pelo servidor durante a permanência no nível de capacitação em que se encontra e da carga horária que excedeu a exigência para a progressão no interstício do nível anterior, vedado o aproveitamento de cursos com carga horária inferior a 20h.

Será observada a possibilidade de priorizar os cursos EAD ofertados por Instituições Governamentais, de forma a reduzir investimentos e ampliar o número de servidores capacitados. A Coordenadoria de Capacitações do IFRS juntamente com a Coordenadoria de Gestão de Pessoas do *Campus* Farroupilha promoverá a divulgação de cursos que vierem a ser ofertados por escolas governamentais (ENAP, ESAF, Escola Aberta, etc), facilitando o acesso dos servidores aos referidos cursos.

5.4 Eventos Institucionais Próprios de Capacitação

Os Eventos Institucionais Próprios de Capacitação são ações de capacitação com potencial para serem organizadas pelo *Campus* Farroupilha podendo destinar vagas a servidores de outra unidade (ou outra instituição), conforme demanda. Este formato é comum em áreas que têm uma ou poucas pessoas responsáveis por aquela atividade na unidade organizacional, porém há equivalência nas demais (como setores ou cargos específicos).

Os temas de capacitação com maior número de demanda serão priorizados ao longo do ano, podendo vir a ser ofertados como Eventos Institucionais Próprios de Capacitação, por meio de projetos e parcerias com servidores do próprio *campus* e/ou de outros campi ou reitoria. Levando em conta a diversidade de atribuições nos diferentes setores e áreas e considerando a disponibilidade orçamentária, poderão ser destinados recursos para pagamentos de taxas de inscrição, diárias e/ou passagens aos servidores que necessitam de capacitações específicas para a melhoria da qualidade de suas atividades desenvolvidas.