

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul  
Comissão de Organização e Acompanhamento  
Campus Canoas

# **Plano Anual de Capacitação Campus Canoas 2020**

Elaborado pela Comissão de Organização e Acompanhamento do Campus Canoas  
Aprovado pela Direção Geral

## **Sumário**

- 1. Apresentação**
- 2. Objetivos**
  - 2.1 Gerais
  - 2.2 Específicos
- 3. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC 2020)**
  - 3.1 Dimensão Individual
  - 3.2 Dimensão Coletiva
- 4. Orçamento Previsto para Capacitação**

## **1. Apresentação**

O Plano Anual de Capacitação (PAC) é um instrumento norteador das ações de Capacitação previstas no Levantamento das Necessidades de Capacitação do ano 2019, a ser executado no ano de 2020.

As diretrizes para a elaboração do Plano são estabelecidas pelo Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, aprovado pelo Conselho Superior através da Resolução nº 114/2014.

## **2. Objetivos**

### 2.1 Objetivos Gerais

Identificar as ações de capacitação observando o Levantamento das Necessidades de Capacitação e os recursos orçamentários disponíveis no Campus, a fim de proporcionar aos servidores o aperfeiçoamento de suas habilidades profissionais e a melhoria da eficiência do serviço público.

### 2.2 Objetivos específicos

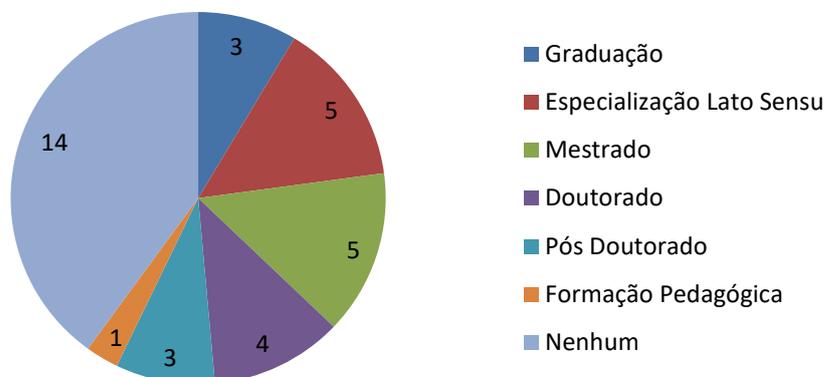
- ✓ Contribuir com o crescimento individual e profissional dos servidores;
- ✓ Incentivar a participação dos servidores em ações de capacitação, visando o aprimoramento de seus conhecimentos, habilidade e atitudes;
- ✓ Oportunizar a participação em ações individuais e coletivas de capacitação identificadas no Levantamento Anual das Necessidades de Capacitação de acordo com a disponibilidade orçamentária do Campus.

## **3. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC 2020)**

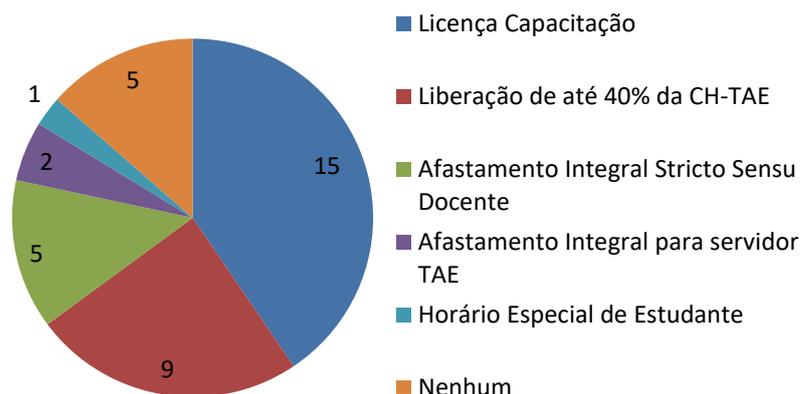
### 3.1 Dimensão Individual

De acordo com o Levantamento das Necessidades de Capacitação, 33 servidores manifestaram seu interesse em iniciar/continuar uma capacitação em 2020. Nos gráficos apresentados abaixo demonstramos as principais licenças/afastamentos que os servidores manifestaram interesse de solicitar em 2020. E também os tipos de qualificação que irão cursar (Graduação, Especialização, Mestrado e etc).

### Em 2020 cursará:

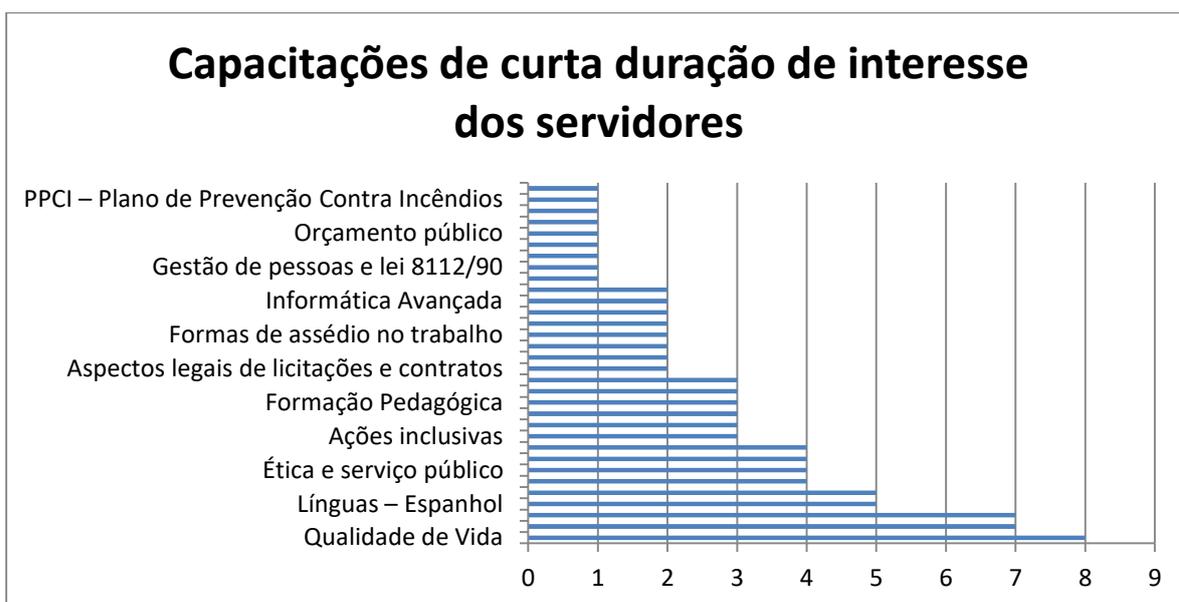


### Ações de Capacitação



Para o afastamento Integral de docentes, do total que manifestou interesse, dois docentes já estão afastados, um a partir do 2º semestre de 2018 e o outro a partir do 1º semestre de 2019.

Os servidores também foram consultados sobre o seu interesse em realizar capacitações de curta duração. No gráfico abaixo apresentamos os principais temas dos quais os servidores desejam se capacitar para o ano de 2020. Cada servidor pode optar por até três temas de seu interesse.



Ainda referente às capacitações de curta duração, nas observações gerais da planilha do LNC 2020 houve manifestação de interesse em curso de Extensão (não regulares) na área de Idiomas e/ou na área de tecnologia da informação.

### 3.2 Dimensão Coletiva

Na dimensão coletiva do Levantamento das Necessidades de Capacitação as equipes de trabalho manifestaram o interesse do grupo em ações de capacitação, nas quais toda a equipe ou parte dela gostaria de aprimorar seus conhecimentos em determinados temas. Abaixo apresentamos a tabela com o demonstrativo dos principais temas escolhidos pelas equipes.

EQUIPE DE TRABALHO	TEMA DA CAPACITAÇÃO	PREVISAO DE INVESTIMENTO, se houver	Ofertar internamente um curso nesta área?	Possibilidade de ofertar vagas a outras unidades?
Coord. Execução Financeira e orçamentária	Semana orçamentária	R\$ 3.000,00	Não	Não
Setor de Contratos	Semana orçamentária	R\$ 6.000,00	Não	Não
Setor de Contratos	Contratos Week	R\$ 15.000,00	Não	Não
Coord. Compras e Licitações	Congresso de pregoeiros	R\$ 15.000,00	Não	Não
NEABI	Procedimento de Verificação Étnica e Racial (heteroidentificação)	R\$ 1.200,00	Sim	Não
NEABI	Relações Étnico-raciais	R\$ 1.800,00	Sim	Sim
Coord. Gestão de Pessoas	Legislação de Pessoal	R\$ 7.500,00	Não	Não
Biblioteca	Cursos de preservação, conservação e restauro	R\$ 0,00	Não	Não
Professores de Letras	Cursos de línguas/oratória, aperfeiçoamento pedagógico, escrita criativa/literária, capacitação em AVA	R\$ 0,00	Sim	Não
Coord. Registro Escolar	SIGAA	R\$ 0,00	Não	Não

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul  
Comissão de Organização e Acompanhamento  
Campus Canoas

Coord. Infraestrutura	Administração de materiais	R\$ 7.500,00	Não	Não
Coord. Infraestrutura	Manutenção predial	R\$ 10.000,00	Não	Não
Pesquisa	Tecnologias de Gestão de Arquivos e Processos	R\$ 1.000,00	Não	Não
Biblioteca	Seminário Nacional de Bibliotecas Universitárias	R\$ 5.000,00	Não	Não
Coord. Tecnologia da Informação	Novas tecnologias de programação Backend, Frontend, frameworks, mobile, infraestrutura	R\$ 6.000,00	Não	Não
Dir. Administração e Planejamento	Treinamento para Gestores Públicos	R\$ 5.000,00	Não	Não

Após estabelecer as prioridades que o campus Canoas considera mais urgentes destacamos, conforme indicado na tabela acima, os cursos que há possibilidade de realização de uma capacitação no campus, que são eles: Procedimento de Verificação Étnica e Racial (heteroidentificação); Relações Étnico-raciais e capacitação em AVA.

#### 4. Orçamento Previsto para Capacitação

O orçamento previsto para as ações de capacitação, de acordo com o plano de ação do Campus Canoas, para o ano de 2020 é de R\$ 53.000,00 (cinquenta e três reais), distribuídos da seguinte forma:

Tabela de distribuição do orçamento de capacitação:

Área/Ação prevista	Valor previsto anual
Capacitação de curta e média duração (diárias, passagens e inscrições)	R\$ 20.000,00
Bolsas de estudos	R\$ 18.000,00
Cursos/Eventos voltados para área do ensino (docente)	R\$ 5.000,00
Passagens para área do ensino (docente)	R\$ 5.000,00
Diárias para área do ensino (docente)	R\$ 5.000,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 53.000,00</b>

O presente plano está sujeito a alterações, observando o interesse institucional e levando em consideração que a previsão orçamentária poderá sofrer alterações.

---

Aline Martins Mesquita  
Representante da CGP

---

Marcos Daniel Schmidt Aguiar  
Representante da CPPD

---

Paulo Roberto Faber Tavares Junior  
Representante da CIS

---

Mariano Nicolao  
Diretor Geral