

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – IFRS Campus

Bento Gonçalves

Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2020 CAMPUS BENTO GONÇALVES

Bento Gonçalves, setembro de 2020

Elaborado pela Comissão de Organização e Acompanhamento do Programa de Capacitação –  
COA/Campus Bento Gonçalves

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	3
1 - OBJETIVO	4
2 - LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO (LNC) – 2020	4
2.1- CAPACITAÇÃO DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO	5
2.1.1 Dimensão Individual	5
2.2 – Dimensão Coletiva	6
3 - ORÇAMENTO DE CAPACITAÇÃO PREVISTO PARA 2020	7
4 - PLANO DE AÇÕES PARA 2020	
4.1- QUALIFICAÇÃO	7
4.1.2 - Editais de afastamento para estudos	9
4.1.3 - APERFEIÇOAMENTO (AÇÕES DE CAPACITAÇÃO DE CURTA DURAÇÃO	9
4.1.4 - Eventos institucionais próprios de capacitação organizados pelo Campus	9
4.1.5 - Turmas de capacitação promovidas pela Diretoria de Gestão de Pessoas em conjunto com a COA	10
4.1.6 - Temas de capacitação oferecidos por outras instituições	10
4.1.7 - Participação isolada em cursos/eventos de capacitação	11

## APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) é considerado um instrumento norteador para as ações de capacitação no Campus Bento Gonçalves no ano de 2020. Este documento conjuga o Levantamento de Necessidades de Capacitação apontadas pelos servidores e equipes de trabalho, tanto na dimensão individual como coletiva, e o planejamento das ações de capacitação de curta e média duração consideradas estratégicas para o Campus. As diretrizes para a elaboração do Plano são estabelecidas pelo Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, aprovado pelo Conselho Superior através da Resolução nº 114/2014 e tem por objetivo “promover e viabilizar a participação dos servidores em ações de capacitação que proporcionem a aquisição e o aprimoramento de competências individuais e institucionais” (Art. 5º).

Além disso, o plano está baseado no Decreto nº 5.707/2006 que versa sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, que tem como finalidades, de acordo com seu artigo 1º :

“II - melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão;

II - desenvolvimento permanente do servidor público;

III - adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos das instituições, tendo como referência o plano plurianual;

IV - divulgação e gerenciamento das ações de capacitação; e V - racionalização e efetividade dos gastos com capacitação”

Este plano não tem o objetivo de esgotar todas as possibilidades de capacitação existentes e necessárias, mas aponta uma diretriz e fica aberto a outras possibilidades que possam surgir ao longo do exercício.

O plano considera também o disposto no Memorando Circular 65/2018 Gabinete/Campus BG, que prevê critérios para a utilização dos recursos financeiros na participação em eventos no país.

## 1 - OBJETIVOS

- planejar as ações de capacitação de curta e média duração para os servidores do Campus Bento Gonçalves em consonância com as necessidades elencadas no PDI 2020 -2024, com o Levantamento de Necessidade de Capacitação e de acordo com a disponibilidade de recursos orçamentários, tendo em vista a melhoria da eficiência do serviço público e a qualificação das competências individuais e profissionais do trabalhador.

- realizar levantamento sobre o interesse dos servidores em gozarem de Licença Capacitação, Horário Especial de Estudante, Afastamento para Qualificação e Liberação de Carga Horária a fim de que os setores possam planejar o afastamento dos seus servidores.

## 2 - LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO (LNC) – 2020

O presente relatório tem por objetivo apresentar à Comunidade Acadêmica do Campus Bento Gonçalves do IFRS os resultados do Levantamento de Necessidades de Capacitação 2020, realizado mês de junho de 2020, nas dimensões individual e coletiva, conforme orientações da Diretoria de Gestão de Pessoas do IFRS e baseado no Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS (Resolução CONSUP nº 114/2014).

Este relatório foi elaborado pela COA – Comissão de Organização e Acompanhamento do Campus, composta por representantes da Diretoria de Gestão de Pessoas do Campus, da CPPD e da CIS.

Para o levantamento de dados, foi disponibilizado um questionário compartilhado *online*, para todos os servidores do campus, qual foi respondido por 122 servidores do Campus Bento Gonçalves, de um total de 225 servidores efetivos. Dos respondentes, 62 são docentes e 60 são técnicos- administrativos. O período inicial de aplicação do questionário foi de 11 a 20/06/2020. Devido à baixa adesão, o prazo foi ampliado até o dia 24/06/2020. Os resultados serão apresentados nos tópicos a seguir.

## 2.1- CAPACITAÇÃO DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO

### 2.1.1 Dimensão Individual

Na dimensão individual, os servidores relacionaram suas intenções de afastamento para o ano de 2020 e também manifestaram os principais temas de interesse dentre as sugestões de cursos apresentadas. Os resultados são apresentados na Tabela abaixo.

<b>Tema da Capacitação</b>	<b>Nº de Interessados</b>
Aspectos legais de licitações e contratos	6
Cidadania e meio ambiente	4
Educação a Distância – Moodle básico	6
Ética e serviço público	3
Gestão de pessoas e lei 8112/90	4
Gestão de projetos	24
Gestão documental protocolo e arquivo	2
Informática Avançada	7
Línguas – Espanhol	12
Línguas – Inglês	39
Línguas – Libras	10
Orçamento público	3
Planejamento estratégico	1
Planilhas eletrônicas (Excel Google Docs Calc etc.)	31
Planos de carreira	11
Políticas educacionais e LDB	7
Previdência e aposentadoria	5
Redação oficial e Nova regra ortográfica	5
Relações interpessoais	4
Segurança no trabalho	6

O Levantamento das Necessidades de Capacitação de 2020, também verificou a intenção dos servidores em usufruírem do Incentivo Educacional através do acesso a bolsas de estudos institucionais, tendo obtido respostas positivas e negativas. Seis servidores não responderam ao questionamento.

Através da aplicação do questionário, buscou-se levantar a intenção dos servidores em gozarem dos afastamentos e licenças previstos na Lei 8112 e obteve-se as seguintes informações:

<b>Tipo de licença ou afastamento</b>	<b>Docentes</b>	<b>TAES</b>
(Nenhum)	-	-
Afastamento Integral	12	06

Horário Especial Estudante	-	04
Liberação de até 40% da Carga Horária para servidor TAE	-	01
Licença Capacitação -	46	45
Estágio no exterior	05	03
Inclusão do Curso Stricto Sensu no Plano de Trabalho Docente	-	-

## 2.2 – Dimensão Coletiva

Para a dimensão coletiva, conforme previsto no artigo 17 do Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, a COA do Campus Bento Gonçalves enviou um formulário aos servidores do campus no intuito de que fossem apontadas as metas coletivas pactuadas nas equipes de trabalho e as necessidades de capacitação para cada membro da equipe.

Destaca-se que equipes de trabalho fizeram uma previsão de investimento para realização da capacitação.

## 3 - ORÇAMENTO DE CAPACITAÇÃO PREVISTO PARA 2020

Cabe salientar que o orçamento previsto para as ações de capacitação, ainda não foi aprovado no Conselho de Campus do Campus Bento Gonçalves, então consideramos o mesmo valor do ano de 2020, ou seja, R\$ 100.000,00 , o que representa aproximadamente 3% do orçamento total do Campus. Esses valores serão distribuídos conforme o presente Plano de Ação.

## 4 - PLANO DE AÇÕES PARA 2020

Tendo em vista os dados levantados através do questionário do LNC, construiu-se uma proposta de plano de ação, o qual não pretende esgotar o tema, mas possibilitar um esforço coordenado a fim de que se beneficie o maior número possível de servidores, combinando a maior eficiência, eficácia e efetividade da alocação dos recursos.

#### 4.1- QUALIFICAÇÃO

O aumento do nível de escolaridade dos servidores deverá ser incentivado tendo em vista a melhoria dos serviços prestados à sociedade. Acredita-se que o estímulo às ações de qualificação está intrinsecamente ligado à melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados e também ao aprimoramento de competências individuais que qualificam o trabalho.

Na Tabela a seguir é apresentado o quantitativo de servidores que pretendem realizar cursos de qualificação no ano de 2020.

Modalidade de curso	Docentes	Técnicos Administrativos	Total
1 - Graduação	0	0	0
2 - Especialização Lato Sensu	0	10	10
3 - Formação Pedagógica	0	2	2
4 - Mestrado	2	29	31
5 - Doutorado	23	6	29
6 - Pós-Doutorado	8	0	8
7 - Nenhum	29	13	42
Total Geral	62	60	122

Dos servidores que demonstraram interesse em buscar a qualificação para o ano de 2020, 10 (dez) pretendem realizar sua qualificação em instituição pública e doze pretendem realizar seus estudos em instituição privada, os demais ainda não definiram.

##### 4.1.1 - Editais de bolsa de estudos para servidores

Apresenta-se no quadro a seguir os valores que deverão ser aplicados nessa modalidade de ação:

Ação	Valor	Fonte de recursos
Concessão de novas bolsas para ressarcimento de mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal	R\$ 60.000,00	Capacitação
Total	R\$ 60.000,00	

É importante salientar que será avaliada a real possibilidade de oferecimento dessas novas bolsas de acordo com a liberação orçamentária.

O Valor referente às renovações de Bolsa de Estudos não foi considerado, uma vez que os colegas que recebem estes valores concluem seus cursos até dezembro de 2020.

Cabe destacar que caso não haja servidores interessados em acessar as bolsas de estudos, o recurso poderá ser disponibilizado para outras atividades de qualificação.

#### 4.1.2 - Editais de afastamento para estudos

O Campus Bento Gonçalves publicará no mínimo 02 (dois) editais de Afastamento Integral para Estudos no ano de 2020, sendo um para Técnicos-Administrativos, publicado em conjunto com a CIS, e outro publicado em conjunto com a CPPD (ordinário até 31/08/2020) para Docentes.

#### 4.1.3 - Aperfeiçoamento (Ações de Capacitação de Curta Duração)

As ações de capacitação de curta e média duração caracterizam-se por serem processos de aprendizagem não formais, onde o servidor tem a oportunidade de atualizar, qualificar e/ou aprofundar seus conhecimentos e competências, tornando-se apto a desenvolver suas atividades diante da dinâmica institucional e das demandas que são apresentadas.

Tais ações contribuem também com ganhos pecuniários, especialmente por parte dos técnicos-administrativos, que tem a possibilidade de obter progressão funcional a partir do aperfeiçoamento.

#### 4.1.4 - Eventos institucionais de capacitação organizados pelo Campus

Apresenta-se no quadro abaixo a previsão de eventos institucionais de capacitação para os servidores do Campus:

<b>Tema do evento</b>	<b>Organizador</b>	<b>Participantes</b>	<b>Investimento estimado</b>	<b>Fonte de Recursos</b>
Formação Pedagógica 2020/1	Diretoria de Ensino	150	R\$ 3.000,00	Capacitação
Formação Pedagógica 2020/2	Diretoria de Ensino	150	R\$ 3.000,00	Capacitação
<b>Total</b>			<b>R\$ 6.000,00</b>	



#### 4.1.5 - Turmas de capacitação promovidas pela Diretoria de Gestão de Pessoas em conjunto com a COA

Apresenta-se no quadro abaixo a previsão de cursos de curta e média duração que serão promovidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas do Campus em conjunto com a COA BG:

Tema	Nº de Pessoas
Línguas – Inglês	39
Planilhas eletrônicas (Excel Google Docs Calc etc.)	30
Redação oficial e Nova regra ortográfica	30

#### 4.1.6 - Temas de capacitação oferecidos por outras instituições

Como forma de estimular os servidores, são divulgadas também possibilidades de formação de curta e média duração, gratuita e *on line*, disponíveis para o ano de 2020 em plataformas de Escolas do Governo e do próprio IFRS. Cabe destacar que, até o momento, há poucos cursos confirmados nas plataformas pesquisadas, mas, na medida que forem confirmadas novas possibilidades de capacitação, estas serão compartilhados por e-mail.

Tema	Curso e Instituição Organizadora
Idiomas	Língua Inglesa, Língua Espanhola, Libras - PROPEL Plataforma Idiomas sem Fronteiras – <a href="http://isfaluno.mec.gov.br">http://isfaluno.mec.gov.br</a> Português como Língua Adicional Inglês - IFRS - Cursos Online <a href="https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38">https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38</a>
Acesso à informação	ENAP <a href="http://www.enap.gov.br">http://www.enap.gov.br</a>
Gestão da Informação e Documentação	ENAP <a href="http://www.enap.gov.br">http://www.enap.gov.br</a>
Introdução a Gestão de Processos	ENAP <a href="http://www.enap.gov.br">http://www.enap.gov.br</a>

Educação	Moodle Básico para Professores - Elaboração de Curso Repositório de Materiais Didáticos Digitais e Direito de Uso Abordagens Pedagógicas Modernas na Educação à Distância Educação à Distância Professor para Educação à Distância Tecnologias de Informação e Comunicação em Espaços Escolares Criação de Videoaulas  IFRS - Cursos Online <a href="https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38">https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38</a>
Informática	Lógica de Programação HTML - Introdução ao Desenvolvimento de Páginas Web HTML – Tabelas e Formulários CSS – Folhas de Estilo  IFRS - Cursos Online <a href="https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38">https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38</a>

#### 4.1.7 - Participação isolada em cursos/eventos de capacitação

Por fim, considerando a diversidade de atribuições em diferentes setores e áreas, serão destinados recursos para pagamento de taxas de inscrição, diárias e/ou passagens aos servidores que necessitarem fazer capacitações específicas para qualificação do seu trabalho. A liberação de recursos para essas ações fica condicionada à disponibilidade financeiro-orçamentária.