



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Diretoria de Gestão de Pessoas

OFÍCIO CIRCULAR Nº 17/2019 - IFRS/DGP

Bento Gonçalves, 28 de março de 2019.

Aos
Diretores-gerais dos *Campi* do IFRS
Responsáveis pela Gestão de Pessoas das Unidades do IFRS
CIS Central
Colegiado da CPPD

Assunto: Levantamento das Necessidades de Capacitação e Plano Anual de Capacitação para o ano de 2020

Prezado(a)s,

Conforme Resolução Consup nº 114/2014, estamos iniciando o Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) que subsidiará a elaboração do Plano Anual de Capacitação (PAC) do IFRS para 2020.

A realização do LNC e a elaboração do PAC serão conduzidos pela COA (Comissão de Organização e Acompanhamento) de cada unidade organizacional. A COA é constituída seguindo as diretrizes do Programa de Capacitação e conta com um membro da CGP, um membro da CIS e um membro da CPPD.

O LNC é muito importante para o planejamento das ações de capacitação/qualificação dos servidores; pois permite diagnosticar as necessidades de capacitação e qualificação para atendimento às metas e propósitos institucionais indicados nos documentos basilares do IFRS (Estatuto, Regimentos, PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional, PPI - Projeto Pedagógico Institucional e PDTI - Plano Diretor de Tecnologia da Informação). Por isso, é fundamental o envolvimento de todos os servidores.

O LNC também serve como base para análise e autorização de pedidos de participação nas ações de desenvolvimento tais como: afastamentos, liberação de carga horária para servidor TAE, horário especial estudante, licença capacitação, concessão de bolsas de estudos, participação em eventos de capacitação de curta duração, etc.

A COA definirá o método para coleta das informações e auxiliará na constituição das equipes de trabalho. A ferramenta utilizada para a realização do LNC (Dimensão Individual e Coletiva) será uma planilha no GoogleDocs que a Coordenadoria de Capacitação irá compartilhar com a COA e/ou gestão de pessoas de cada campus.

Após a coleta de informações, a COA analisará os dados da dimensão individual e coletiva/institucional e elaborará juntamente com a Direção-Geral e gestores, o Plano Anual de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Diretoria de Gestão de Pessoas

Capacitação (PAC) da Unidade para 2020, identificando e priorizando as demandas estratégicas, detalhando as ações previstas, custos, intenção de turmas internas e se haverá vagas às demais unidades

O PAC de cada unidade organizacional deverá ser enviado à DGP/Reitoria, através do e-mail: coordenadoriadecapacitacao@ifrs.edu.br, impreterivelmente até 30/06/2019.

De acordo com o Programa de Capacitação, estabelecemos o seguinte cronograma para realização do LNC e elaboração do PAC:

Etapas	Conclusão	Responsável(is)
Definição das equipes de trabalho	Até 30 de abril/19	- COA de cada unidade - Diretores, chefias e coordenadores de equipes de trabalho
LNC – Dimensão Individual e Dimensão Coletiva/Institucional	Até 31 de maio/19	- COA de cada unidade - Equipes de trabalho
Elaboração do Plano Anual de Capacitação – PAC , de cada unidade organizacional	Até 30 de junho/19	- COA e gestão de cada unidade
Envio do PAC de cada unidade organizacional à DGP/Reitoria, (por e-mail)	Até 30 de junho/19	- COA de cada unidade
Elaboração do PAC do IFRS (da Reitoria e dos <i>Campi</i>)	Até 31 de julho/19	- DGP/Reitoria - Coordenadoria de Capacitação

Após o recebimento dos PAC's da reitoria e dos *campi*, a Coordenadoria de Capacitação irá elaborar e publicar o PAC do IFRS para o ano de 2020.

No site antigo da DGP está disponível um tutorial com perguntas e respostas para esclarecimento de algumas dúvidas (<http://dgp.ifrs.edu.br/site/conteudo/index/id/328>).

Ressaltamos que somente serão incluídos no PAC do IFRS, os PAC's das unidades organizacionais recebidos até 30/06/2019.

Atenciosamente,

MARC EMERIM
Diretor de Gestão de Pessoas