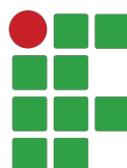




**Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão**

Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP
Comissão de Organização Acompanhamento – COA

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2019 CAMPUS VIAMÃO



**INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA**
Rio Grande do Sul

Viamão, 11 de dezembro de 2018.



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

Sumário

1. Apresentação.....	1
2. Objetivo geral	2
3. Objetivos específicos.....	2
4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2019	2
5. Orçamento de capacitação previsto para 2019.....	4
6. Plano de Ações para 2019.....	5
6.1 Qualificação	
6.2 Editais de bolsa de estudos para servidores	
6.3 Editais de afastamento integral aos servidores do Campus	
7. Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração).....	6



1. Apresentação

A Comissão de Organização e Acompanhamento (COA) do IFRS Campus Viamão apresenta neste documento o Plano Anual de Capacitação (PAC) do Campus, para o ano de 2019.

O PAC constitui-se em um instrumento norteador das ações de capacitação, fundamentado na busca pela excelência e melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade, com a finalidade de oportunizar o desenvolvimento profissional aos servidores de forma eficaz, considerando as características e necessidades de cada setor.

A Resolução nº 114/2014, do Conselho Superior (Consup) do IFRS, aprovou o atual Programa de Capacitação e estabeleceu as diretrizes para sua elaboração. O referido documento, em especial o contido no Art. 10, dispõe que o PAC deve ser elaborado levando em conta as ações ou programas de qualificação ou aperfeiçoamento de curta e média duração, planejadas para um determinado exercício em cada unidade organizacional.

Desta forma, este documento tem por finalidade apresentar o PAC do Campus Viamão, o qual prevê capacitações para os servidores desta unidade.

O PAC busca priorizar o desenvolvimento de competências, visando a melhoria da eficiência do serviço público, bem como dos seus servidores, por meio da promoção de ações de capacitação e de desenvolvimento pessoal, sistemático e continuado, que contribuam com os interesses pessoais e das unidades administrativas, otimizando assim, os recursos humanos e orçamentários disponíveis na instituição.

Esse plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação, pois aquelas não contempladas no rol de cursos e surgidas ao longo do ano podem ser submetidas pelos interessados à chefia imediata e equipe de trabalho.



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

2. Objetivo

Estruturar as ações de capacitação do Campus Viamão, a serem ofertadas aos servidores de forma que possam desenvolver competências para o trabalho, possibilitando, assim, a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo.

3. Objetivos específicos

- Promover a valorização e o desenvolvimento de competências de gestão dos servidores públicos do Campus Viamão;
- Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- Incentivar os servidores à participação em eventos de capacitação;
- Proporcionar aos servidores oportunidades de crescimento pessoal e profissional;
- Permitir aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Otimizar recursos evitando gastos e esforços em capacitações desnecessárias;
- Apoiar de forma institucional ou interinstitucional projetos para a capacitação dos servidores;
- Contribuir para o crescimento profissional e pessoal dos servidores, visando à melhoria do clima organizacional e da qualidade dos serviços prestados;
- Reduzir ou corrigir as deficiências atendendo às necessidades de capacitação dos servidores;

4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2019

O LNC 2019 foi realizado no período de abril a maio de 2018, com o objetivo de conhecer as necessidades de aperfeiçoamento e desenvolvimento consideradas importantes para o bom desempenho das atribuições dos servidores. O levantamento foi realizado por meio de planilhas eletrônicas, enviadas aos servidores para que estes elencassem as necessidades e prioridades de Capacitação Individual e Coletiva juntamente com as chefias e as equipes de trabalho. Esse diagnóstico será destinado ao planejamento das atividades de capacitação que poderão ser executadas em 2019, bem como levantar as demandas de aperfeiçoamento e qualificação formal dos servidores do Campus.

No LNC é possível estabelecer propósitos de dimensão individual e dimensão coletiva. Por “Dimensão Individual” entende-se a etapa em que o servidor pode apontar seus



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

interesses de capacitação do ponto de vista individual, ou seja, em que ele tem a flexibilidade de indicar o(s) tema(s) que considera mais apropriado para sua capacitação. Por “Dimensão Coletiva” entende-se a etapa em que as chefias imediatas juntamente com as equipes de trabalho apontam as necessidades de capacitação para o seu setor.

O quadro abaixo apresenta os temas elencados na planilha do LNC como sendo os mais solicitados pelos servidores

ÀREA	Quantidade de servidores interessados em participar de ações de capacitação
Gestão documental protocolo e arquivo	02
Noções de orçamento público	02
Libras	02
Ética e serviço público	04
Políticas educacionais e LDB	05
Planilhas eletrônicas (Excel Google Docs Calc etc.)	02
Noções de licitações e contratos	03
Cidadania e meio ambiente	01
Relações interpessoais	02
Gestão de pessoas e lei 8112/90	03
Espanhol	02
Inglês	03
Noções de planejamento estratégico	02
Previdência e aposentadoria	01
Gestão documental protocolo e arquivo	01
Saúde no trabalho	01



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

Para a qualificação formal foram apontadas, pelos servidores, as seguintes necessidades:

Intenção:	Nº Servidores:
Liberação de Carga Horária TAE	07
Afastamento para Capacitação	07
Inclusão no Plano de Trabalho Docente	01

O interesse dos servidores em candidatarem-se às bolsas de estudo ofertadas pelo Campus também é consultado por meio do LNC, conforme representado na Tabela 3.

Candidatos à bolsa:	Quantitativo por modalidade	Técnicos	Docentes
Graduação	01	01	0
Especialização	01	01	0
Mestrado	05	05	0
Doutorado	0	0	0
TOTAL	07	07	0

5. Orçamento de capacitação previsto para 2019

O orçamento previsto para o Campus Viamão em ações de capacitação previsto no Plano

de Ação 2019, ficou no valor de R\$ 64.935,00 (sessenta e quatro mil e novecentos e trinta e cinco reais).



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

6. Plano de Ações para 2019

6.1 Qualificação

O aumento do nível de escolaridade dos servidores será incentivado tendo em vista a melhoria dos serviços prestados à sociedade. Acredita-se que o estímulo às ações de qualificação está diretamente ligado à melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados e também ao aprimoramento de competências individuais que qualificam o trabalho.

6.2 Editais de bolsa de estudos para servidores

Apresenta-se no quadro a seguir os valores que deverão ser aplicados nessa modalidade de ação:

AÇÃO	VALORES	FONTE DE RECURSOS
Renovação de bolsas para ressarcimento de mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal	R\$ 12.630,00	Capacitação
Concessão de novas bolsas para ressarcimento de mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal	R\$ 38.370,00	Capacitação
TOTAL	R\$ 51.000,00	

6.3 Editais de afastamento integral aos servidores do Campus

O Campus Viamão, publicará, no mínimo, 02 (dois) editais de Afastamento Integral para Estudos no ano de 2019, sendo um para Técnicos-Administrativos, publicado em conjunto com a CIS, e outro publicado em conjunto com a CPPD para Docentes.



7. Aperfeiçoamentos (ações de capacitação de curta duração)

As ações de capacitação de curta e média duração caracterizam-se por serem processos de aprendizagem não formais, onde o servidor tem a oportunidade de atualizar, qualificar e/ou aprofundar seus conhecimentos e competências, tornando-se apto a desenvolver suas atividades diante da dinâmica institucional e das demandas que são apresentadas. Tais ações contribuem também com ganhos pecuniários, especialmente por parte dos técnicos-administrativos, que tem a possibilidade de obter progressão funcional a partir do aperfeiçoamento.

Os servidores podem se capacitar também, através de eventos institucionais próprios de capacitação organizados pelas Pró – Reitorias, por outros *Campi* e por turmas de capacitação promovidas pela Coordenadoria de Capacitação da DGP – IFRS .

Alguns temas de capacitação indicados no LNC 2019, podem ser atendidos via cursos *online* já existentes em Escolas de Governo e outras instituições. Na tabela abaixo elencamos algumas destas instituições, que oferecem os cursos demandados na modalidade EAD gratuitamente.

ESCOLA VIRTUAL DE GOVERNO – EVG https://portal.evg.gov.br/
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO FAZENDÁRIA – ESAF http://www.esaf.fazenda.gov.br/
ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – ENAP http://www.enap.gov.br/
ESCOLA VIRTUAL SOF – SECRETARIA DE ORÇAMENTO FEDERAL https://ead.orcamentofederal.gov.br/mod/page/view.php?id=6
INSTITUTO LEGISLATIVO BRASILEIRO – ILB http://www12.senado.gov.br/senado/ilb
PORTAL SIPEC – SISTEMA DE PESSOAL CIVIL DA ADMINISTRAÇÃO FEDERAL https://portalsipec.planejamento.gov.br/
SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS – SERPRO https://inclusao.serpro.gov.br/
TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO – INSTITUTO SEZERDELLO CORRÊA https://contas.tcu.gov.br/ead/



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Viamão

Considerando a diversidade de atribuições em diferentes setores, e de acordo com o interesse institucional o Campus destinará recursos para diárias, passagens e taxas de inscrições aos servidores do Campus Viamão, que necessitarem fazer capacitações específicas considerando o disposto na Instrução Normativa – IFRS nº 01/2017.

O montante de recursos destinados ao custeio das capacitações isoladas é de R\$ 13.875,00 (treze mil oitocentos e setenta e cinco reais) que serão destinados da seguinte forma:

- Diárias – R\$ 8.600,00
- Restituições de passagens rodoviárias – R\$ 1.000,00
- Serviços de terceiros (palestrantes) – R\$ 4.275,00