

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – IFRS
Campus Vacaria
Coordenadoria de Gestão de Pessoas – CGP

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2019 CAMPUS VACARIA



Vacaria, setembro de 2018.
Elaborado pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas.
Aprovado pela Direção Geral em 28/09/2018.

Sumário

Conteúdo

Sumário.....	2
1. Apresentação.....	3
2. Objetivo geral.....	4
3. Objetivos específicos.....	4
4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2019.....	5
5. Orçamento de capacitação previsto para 2019.....	7
6. Plano de Ações para 2019.....	8
6.1 Qualificação.....	8
6.2 Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração).....	8
7. Materiais de Referência.....	9

1. Apresentação

A Resolução nº 114, de 16 de dezembro de 2014 do Conselho Superior do IFRS, que aprova o Programa de Capacitação dos Servidores institui, no âmbito do Instituto Federal do Rio Grande do Sul, a elaboração do Plano Anual de Capacitação (PAC), que possui a finalidade de especificar as ações de qualificação anualmente planejadas pelas unidades do IFRS, conforme disposto no artigo 10 do referido documento.

Dessa maneira, este documento norteia as ações que buscam desenvolver as competências dos servidores, através dos programas de capacitação e qualificação, visando buscar a excelência dos serviços prestados, através da obtenção de conhecimentos e habilidades, oportunizando o desenvolvimento profissional para a prestação das atividades de seu cargo ou função, assim como o seu desenvolvimento na carreira.

Assim, este documento apresenta o Plano Anual de Capacitação do Campus Vacaria, prevendo as capacitações que poderão ser realizadas pelos servidores desta unidade, levando em consideração as ações estratégicas da unidade.

Estão estabelecidas neste documento as ações de capacitação que poderão ser desenvolvidas durante o ano de 2019, de acordo com o planejamento elaborado para o Campus Vacaria, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas na Administração Pública Federal.

A base para a construção deste documento é o Relatório do Levantamento das Necessidades de Capacitação do Campus Vacaria para o ano de 2019, documento que contém as demandas informadas pelos servidores para capacitação, com base nas atribuições dos cargos e funções, além das áreas específicas de atuação técnica e docente.

Este plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação, pois alguns servidores podem vir a ser nomeados com necessidades específicas de capacitação que não foram elencadas quando da realização do levantamento, além da necessidade de criação de novas competências para os servidores já existentes, sendo que, nesses casos, caberá a chefia imediata e equipe de trabalho a avaliação das demandas que poderão surgir.

2. Objetivo geral

Estabelecer as ações de capacitação demandadas pelos servidores do Campus Vacaria, de acordo com o LNC 2019, de forma a possibilitar o desenvolvimento de competências para o trabalho, especificando o planejamento do Campus para a realização dessas ações, de acordo com a disponibilidade orçamentária no exercício.

3. Objetivos específicos

- ✓ Especificar as ações ou programas de qualificação ou aperfeiçoamento de curta e média duração, planejadas para o exercício 2019;
- ✓ Destacar as necessidades de capacitação da instituição, preservando a especificidade da unidade;
- ✓ Incentivar o desenvolvimento dos servidores;
- ✓ Possibilitar aos servidores a aquisição de novos conhecimentos e habilidades no ambiente de trabalho;
- ✓ Estimular a participação nas ações de capacitação, com vistas a atingir a excelência no atendimento das funções realizadas pelo servidor;
- ✓ Contribuir no desenvolvimento na carreira, objetivando o crescimento pessoal e profissional;
- ✓ Otimizar recursos, a fim de evitar gastos desnecessários;
- ✓ Incentivar o repasse dos conhecimentos adquiridos por servidores em ações de capacitação para os demais servidores interessados.

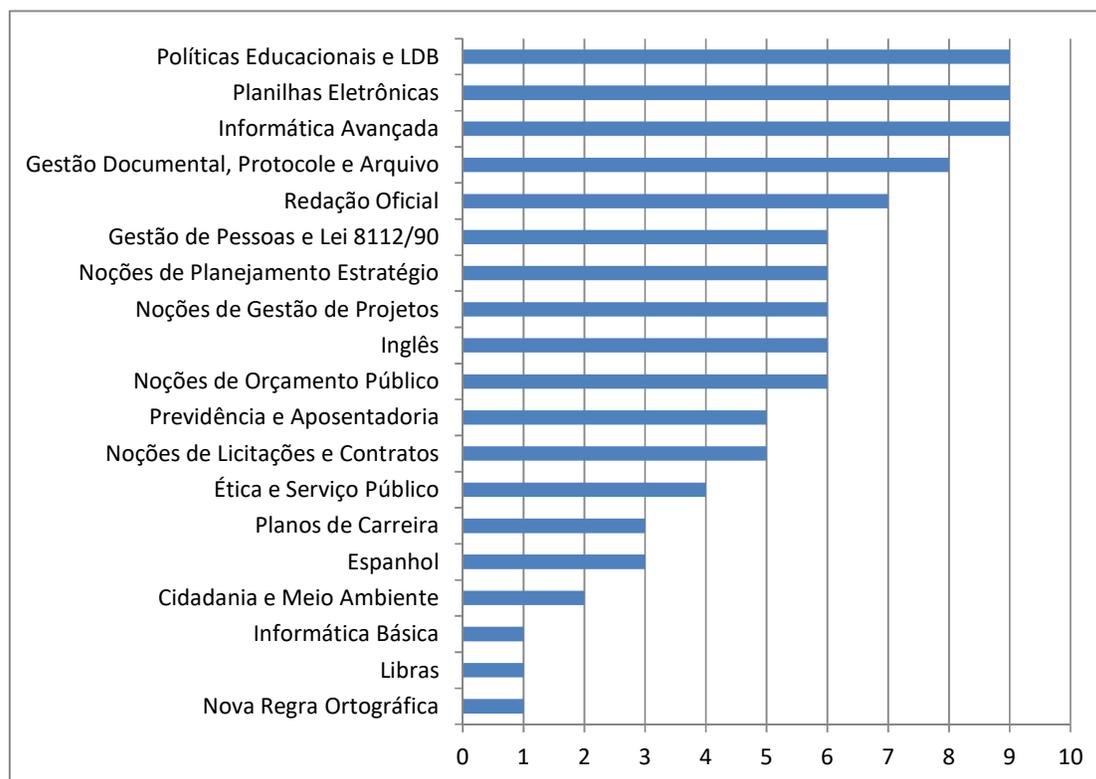
4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2019

O LNC 2019 foi realizado no período de 10 de maio a 31 de maio de 2018, através da reunião de informações junto aos servidores, por meio de suas chefias imediatas e respectivas equipes de trabalho, definindo as capacitações que são consideradas necessárias para estes. Esses dados foram reunidos em uma planilha, contendo os dados dos servidores que faziam parte do quadro de servidores da unidade na época. Com base nesses dados foi elaborado o Relatório do Processo de Levantamento das Necessidades de Capacitação, constando as descrições das equipes e a reunião dos dados obtidos a fim de definir as necessidades institucionais com relação às capacitações consideradas necessárias para o bom atendimento do desempenho das atribuições dos servidores.

São apresentados alguns dados obtidos através do citado relatório, nas dimensões individual e coletiva, representando as demandas consideradas necessárias pelos servidores do Campus Vacaria.

A começar pela etapa da dimensão individual, que é aquela referente aos interesses individuais de capacitação do servidor, foram obtidos os seguintes dados referentes aos temas apontados como de interesse para capacitação:

Gráfico 1. Número de demandas elencadas pelos **servidores do Campus Vacaria** interessados nos temas definidos na Dimensão Individual do LNC.



A Tabela 1 apresenta a dimensão Coletiva do LNC, onde estão definidas as demandas apontadas pelas equipes de trabalho, com base nas demandas consideradas de interesse institucional.

Tabela 1. Capacitações apontadas na Dimensão Coletiva do LNC.

Tema	Número de servidores interessados
Excel – intermediário e avançado	8
Curso de Cálculos Trabalhistas	5
Semana orçamentária promovida pela ESAF	5
Tesouro Gerencial	4
Curso de Retenções Tributárias	4
SIAFI OPERACIONAL – Atualizado com o novo PCASP	4
Análise e Regularizações Contábeis no SIAFI	4
Conformidades do SIAFI (Operadores, Registro de Gestão e Contábil) com ênfase no PCASP	4
Depreciação, Amortização e Reavaliação de Bens Móveis	4
Na área da Educação	4
Controle Patrimonial nas Entidades Públicas	3
Conta vinculada	3
Procedimentos de protocolo e organização de arquivos	2
Congressos na área de biologia/agronomia	2
Planilha de Custos e Formação de Preços de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra	2
Contabilidade Aplicada ao Setor Público	2
E-Social para Órgãos Públicos	2
Na área de Química	2
Na área Ambiental	2
Na área de Ciências Biológicas	2
Auxiliar de Biblioteca	2
Legislação de servidores públicos	1
Encontro de dirigentes de pessoal	1
Evento sobre sistemas do governo voltados à área de gestão de pessoas	1
Eventos para apresentar pesquisas desenvolvidas no campus	1
Formação de professores	1
Congressos e seminários na área da educação e educação física para apresentação de pesquisas	1
Congresso na área de educação matemática	1
Congressos e seminários na área de história	1
Curso de Conformidade Contábil e Análise das Demonstrações Contábeis no SIAFI	1
Gestão de frotas de veículos oficiais	1
Cursos e seminários na área de gestão	1
Cursos e seminários na área de contratos e licitação	1
Cursos e seminários na área de gestão financeira e orçamentária	1
Na área da Biblioteconomia	1
Na área da Administração	1
Na área do Direito	1
Na área de serviço social	1
Na área de Gestão e fiscalização de contratos	1
Sistema Pergamum - MARC 21 - Formato Autoridades	1

Sistema Pergamum - MARC 21 - Formato Bibliográfico	1
Avaliação de curso MEC	1

Com base no LNC, pode ser verificado também o total de servidores que possuem interesse em se candidatar a bolsas de estudo próprias do IFRS. Na Tabela 2, pode ser verificada a distribuição de interesse nas modalidades de ensino.

Tabela 2. Intenção de solicitar bolsa de estudos do IFRS, por modalidade, apontadas na dimensão individual do LNC.

Candidatos à bolsa:	Quantitativo por modalidade	Técnicos	Docentes
Graduação	6	6	0
Especialização	4	4	0
Mestrado	12	11	1
Doutorado	1	0	1
Pós-Doutorado	1	0	1
TOTAL	24	21	3

Em anexo a este documento encontram-se as capacitações solicitadas pelos servidores do Campus Vacaria na Dimensão Coletiva do LNC 2019, em ordem de prioridade (Anexo I). As capacitações previstas no referido anexo dependem de aprovação pela chefia imediata e demais instâncias dentro do Campus, observando-se a disponibilidade orçamentária e o interesse institucional.

5. Orçamento de capacitação previsto para 2019

O orçamento previsto para o Campus Vacaria em ações de capacitação é de R\$ 66.500,00 (Sessenta e seis mil e quinhentos reais), distribuídos em Diárias e Passagens para Capacitação, Ressarcimento de bolsas de estudo e serviços de seleção e treinamento.

A Tabela 3 apresenta o planejamento recomendado para aprovação pelo Conselho de Campus, com base nos valores previstos para o Campus Vacaria no ano de 2019. **Estes valores foram estimados antes de qualquer previsão de contingenciamento, indicando que podem não ser os valores reais disponíveis para o corrente ano.**

Tabela 3. Orçamento previsto para a ação 4572 (Capacitação) nos *campus* Vacaria do IFRS*.

Ação Estratégica	Valor
Capacitação - Ação 4572 (5% do orçamento)	66.500,00
Diárias capacitação	12.500,00
Ressarcimento Transporte Terrestre (Passagens capacitação)	11.000,00
Ressarcimento de mensalidades (Bolsas servidores)	33.000,00
Serviços de seleção e treinamento (geral)	10.000,00

* Orçamento recomendado para aprovação através do parecer 01/2018 do Conselho de Campus.

6. Plano de Ações para 2019

6.1 Qualificação

A qualificação do quadro de servidores do Campus Vacaria é incentivada, com a finalidade de possibilitar um atendimento cada vez melhor dos objetivos e do serviço prestado pela instituição. Como uma instituição ensino, deve ser buscada a evolução constante dos servidores, para melhor atender aos alunos e atender à função da instituição. Para isso, é estimulada a participação dos servidores docentes e técnico-administrativos em cursos de educação formal, para qualificar o trabalho destes em suas áreas de atuação, além de contribuir com a evolução na carreira do servidor.

a) Editais de bolsa de estudos para servidores do Campus Vacaria

Conforme apontado na Tabela 3, o Campus Vacaria possui recurso para bolsas de estudo definido no planejamento para 2019 no valor de R\$33.000,00 (Trinta e três mil reais). Este recurso será destinado para custear parte das despesas dos servidores selecionados através de Edital e estiverem devidamente matriculados em instituições de ensino, para realizar cursos de Graduação, Especialização *Lato sensu*, Mestrado e Doutorado.

b) Editais de afastamento integral aos servidores do Campus Vacaria

Será publicado anualmente Edital para afastamento integral dos servidores para qualificação. O Campus Vacaria conta atualmente com quatro servidores docentes afastados, sem a expectativa de retorno destes em 2019, não existindo, salvo retorno antecipado de algum destes ou a nomeação de novos docentes que implique no aumento do quantitativo existente, novas vagas para afastamento. Com relação ao quadro técnico-administrativo, não há servidores afastados.

6.2 Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração)

São estimuladas entre os servidores as ações de capacitação de curta duração, visando aprofundar conhecimentos na sua área de formação e de desempenho das suas atividades. Além de contribuir para a prestação do serviço à comunidade, tais ações contribuem também para a progressão funcional na carreira técnico-administrativa, devendo, para isso, estar de acordo com os dispositivos da Lei nº 11.091/2005.

Essas ações podem ser realizadas através da realização de eventos de órgãos externos, assim como pela própria Reitoria do IFRS ou pelo Campus Vacaria. Também são disponibilizados no site do IFRS os links para cursos gratuitos à distância disponibilizados por outras instituições.

Os recursos para pagamento de taxas de inscrições, diárias e/ou passagens que forem necessárias para capacitações fazem parte do planejamento aprovado para 2019 e serão disponibilizados aos servidores conforme disponibilidade orçamentária e avaliação do interesse institucional na participação do servidor no evento.

7. Materiais de Referência

- ✓ Lei nº 11.091/2005.
- ✓ Relatório Levantamento das Necessidades de Capacitação do Campus Vacaria 2019.
- ✓ Resolução CONSUP IFRS nº 114/2014.

ANEXO I

Descreva nesta planilha as metas de capacitação da equipe de trabalho para 2019 - EM ORDEM DE PRIORIDADE								
CAMPUS	EQUIPE DE TRABALHO (utilizar o nome adotado na descrição da aba anterior)	TEMA DA CAPACITAÇÃO (Uma linha para cada tema/assunto)	Ao final do curso o(s) participante(s) deverá (ão) ser capaz(es) de:	NOME(S) DO(S) PARTICIPANTE(S) (Separar por vírgula, caso haja necessidade de capacitar mais de um servidor)	PREVISÃO DE INVESTIMENTO, se houver (considerar, inclusive, despesas com diárias e passagens)	Possibilidade de ofertar internamente um curso nesta área?	Se sim, na coluna anterior, possibilidade de ofertar vagas a outras unidades?	OBSERVAÇÕES
VACARIA	DAP	Curso de Cálculos Trabalhistas	Capacidade para conferir cálculos conforme legislações pertinentes apresentados nas planilhas da administração e das empresas terceirizadas de serviço contínuo de mão-de-obra com dedicação exclusiva	Luis Fernando Espinosa de Farias, Maria Rippel, Michaela Vieira e Josiane Alves Santos, Sula Maciel	R\$ 1.500,00	NÃO		
VACARIA	DAP	SIAFI OPERACIONAL – Atualizado com o novo PCASP	Conhecer as noções básicas e operacionalização do sistema SIAFI para a execução das atividades de gestão orçamentária e financeira, atendendo as alterações trazidas pelo novo PCASP.	Luis Fernando Espinosa de Farias, Gisele Boechel, Tais Broch e Maria Rippel	R\$ 800,00	NÃO		
VACARIA	PROF2	Congressos na área de biologia/agronomia	APLICAR E DESENVOLVER PROJETOS DE PESQUISA NA AREA DE BIOLOGIA/AGRONOMIA	ALINE NONDILLO	R\$ 2.500,00	NÃO		
VACARIA	DAP	Contabilidade Aplicada ao Setor Público	Capacitar o servidor com conhecimentos relativos à nova Contabilidade Aplicada ao Setor Público de acordo com a legislação vigente, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos.	Luis Fernando Espinosa de Farias e Maria Rippel	R\$ 400,00	NÃO		
VACARIA	PROF1	FORMAÇÃO DE PROFESSORES	COMPREENDER AS DEMANDAS ATUAIS NA FORMAÇÃO DE PROFESSORES	IVAN CARLOS BAGNARA	R\$ 2.500,00	NÃO		
VACARIA	PROF2	Eventos área de agronomia/apresentação de pesquisas	Desenvolver pesquisas área fitossanidade	RAFAEL ROBERTO DALLEGRAVE NEGRETTI	R\$ 2.500,00	NÃO		
VACARIA	TAE	LEGISLAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS	APLICAR AS NORMAS NAS ROTINAS DIÁRIAS	ANDRÉ GEREMIAS BERTELLI	R\$ 550,00	NÃO		
VACARIA	DAP	Curso de Retenções Tributárias	Calcular, reter e fazer o recolhimento dos impostos e contribuições previdenciárias conforme as legislações pertinentes	Luis Fernando Espinosa de Farias, Gisele Boechel, Tais Broch e Maria Rippel	R\$ 2.000,00	NÃO		
VACARIA	PROF1	CONGRESSO NA ÁREA DE EDUCAÇÃO MATEMÁTICA	APLICAR E DESENVOLVER PROJETOS DE PESQUISA NA AREA DE EDUCAÇÃO MATEMÁTICA	RUANA MAIRA SCHNEIDER	R\$ 3.000,00	NÃO		
VACARIA	APOIO	Sistema Pergamum - MARC 21 - Formato Bibliográfico	Melhorar a qualificação da base de dados Pergamum no quesito MARC 21 Bibliográfico	Zeneida	R\$ 500,00	NÃO		Curso em EAD : http://www.pergamum.pucpr.br/redepergamum/curso_distancia_bibliografico.php?utm_source=index&utm_medium=banner&utm_campaign=marc_aut_fev_2016
VACARIA	PROF1	CONGRESSOS E SEMINÁRIOS NA ÁREA DE HISTÓRIA	COMPARTILHAMENTO DE PESQUISA REALIZADA NO CÂMPUS E/OU REALIZADAS EM OUTRAS INSTITUIÇÕES DE PESQUISA	DIOGO FONSECA BORSOI	R\$ 2.500,00	NÃO		
VACARIA	DAP	Curso de Conformidade Contábil e Análise das Demonstrações Contábeis no SIAFI	Capacidade de analisar Demonstrações Contábeis para execução correta da conformidade contábil no SIAFI conforme legislações pertinentes	Luis Fernando Espinosa de Farias	R\$ 1.600,00	NÃO		
VACARIA	APOIO	Sistema Pergamum - MARC 21 - Formato Autoridades	Melhorar a qualificação da base de dados Pergamum no quesito MARC 21 Autoridades	Zeneida	R\$ 500,00	NÃO		Curso em EAD : http://www.pergamum.pucpr.br/redepergamum/curso_distancia_autoridade.php?utm_source=index&utm_medium=banner&utm_campaign=marc_aut_fev_2016
VACARIA	DAP	Planilha de Custos e Formação de Preços de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra	Elaboração da Planilha de Composição de Custos e Estimativa de Preços, conferência das planilhas no momento da repactuação	Luis Fernando Espinosa de Farias e Sula Maciel	R\$ 2.000,00	NÃO		
VACARIA	DAP	Tesouro Gerencial	Operar o sistema disponível de controle da execução orçamentária do Campus	Luis Fernando Espinosa de Farias, Gisele Boechel, Tais Broch e Maria Rippel	R\$ 1.800,00	NÃO		
VACARIA	APOIO	Na área de Gestão e fiscalização de contratos	Adquirir conhecimento para atuar como gestor de contratos	Todos os servidores	R\$ 500,00	NÃO		
VACARIA	DAP	Análise e Regularizações Contábeis no SIAFI	Capacitar o servidor com conhecimentos relativos à análise e regularização das principais inconsistências contábeis apresentadas pelo Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal - SIAFI.	Luis Fernando Espinosa de Farias, Gisele Boechel, Tais Broch e Maria Rippel	R\$ 800,00	NÃO		
VACARIA	DAP	Conformidades do SIAFI (Operadores, Registro de Gestão e Contábil) com ênfase no PCASP	Atualizar, aperfeiçoar, capacitar o servidor e gerar conhecimentos relativos à análise e registro das conformidades do SIAFI (Operadores, Registro de Gestão e Contábil) e ao PCASP.	Luis Fernando Espinosa de Farias, Gisele Boechel, Tais Broch e Maria Rippel	R\$ 800,00	NÃO		
VACARIA	APOIO	Auxiliar de Biblioteca	Atuar com qualidade em equipes de apoio nas áreas técnicas e de serviços das unidades de informação, aplicar novas metodologias de trabalho, otimizar os recursos disponíveis e atuar como parceiros dos profissionais bibliotecários.	Marziléia, Alencar	R\$ 500,00	NÃO		Curso em EAD : https://classursos.com/cursos/auxiliar-de-biblioteca/
VACARIA	APOIO	Na área de Química	Capacitação na área para contribuir com o crescimento da instituição e qualidade do ensino, além de aplicar os conhecimentos no laboratório	Patrícia / Paula	R\$ 500,00	NÃO		
VACARIA	DAP	E-Social para Órgãos Públicos	Capacitar os servidores dos órgãos públicos a prestarem corretamente as informações no e-Social.	Luis Fernando Espinosa de Farias e Maria Rippel	R\$ 400,00	NÃO		

