



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Erechim

**PLANO DE CAPACITAÇÃO 2019
CAMPUS ERECHIM**

Erechim, Setembro de 2018.

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2019

IFRS CAMPUS ERECHIM

Objetivo

Nortear as ações de capacitação a serem disponibilizadas aos servidores do Campus Erechim, visando promover a formação profissional, aliando os objetivos individuais e organizacionais, buscando cumprir a missão e as metas institucionais estabelecidas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional.

Objetivos Específicos

- Capacitar o servidor para desenvolver suas atividades na função pública com eficácia e eficiência;
- Contribuir para o desenvolvimento individual e profissional;
- Incentivar a busca do conhecimento agregando valores e facilitando o alcance dos objetivos;
- Atender as demandas apontadas no LNC.

Levantamento das Necessidades de Capacitação para 2019 (LNC 2019)

O levantamento das necessidades de capacitação para o exercício 2019, foi realizado de acordo com o memorando DGP 312/2018, no período de 10 a 13/05/2018.

As demandas elencadas no LNC 2019 foram as seguintes:

Gráfico 1- Ações de interesse dos servidores elencadas na dimensão individual

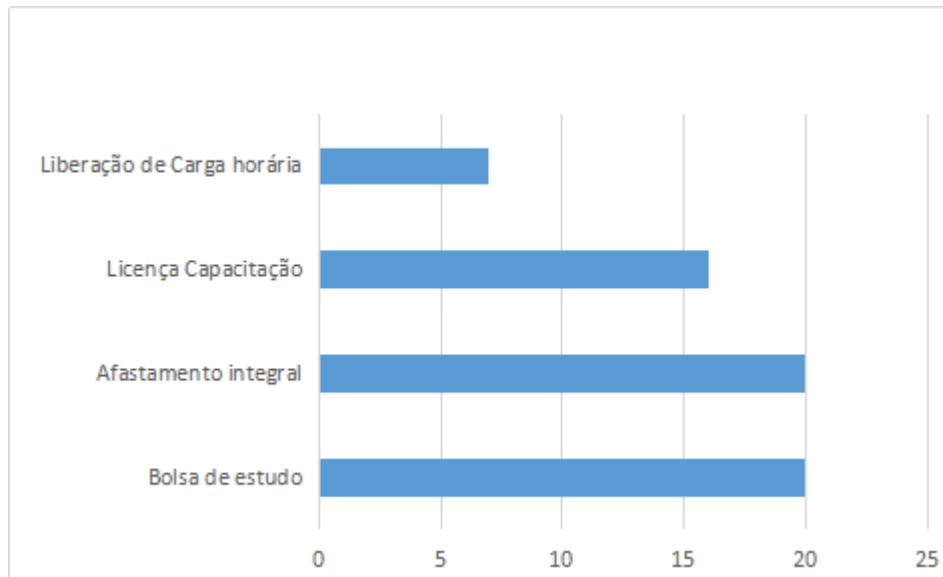
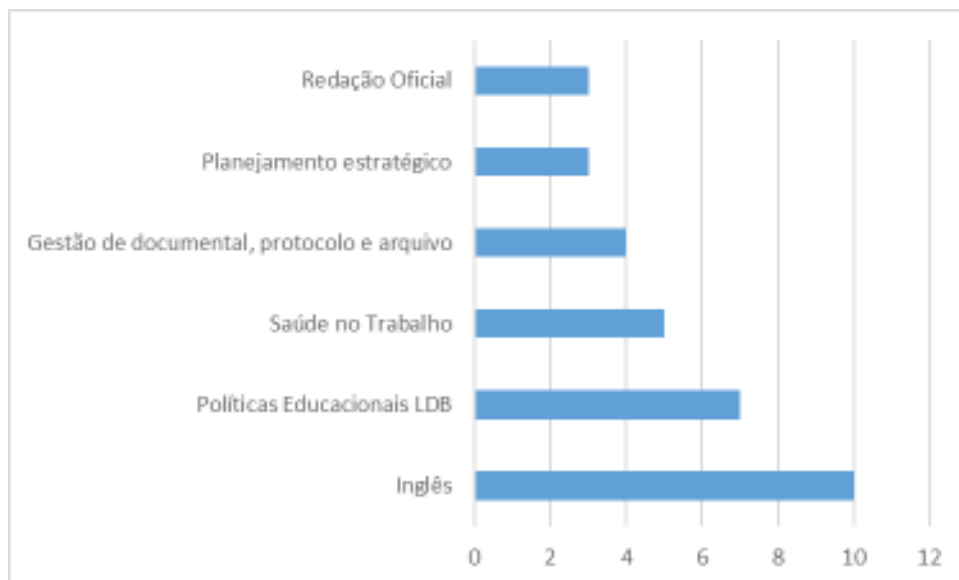


Gráfico 2- Temas de interesse dos servidores elencados na dimensão individual que mais se destacaram no levantamento.



Referente as demandas de dimensão coletiva informada no LNC, foram incluídas pelas equipes de trabalho em ordem de prioridade, a qual poderá ser observada na planilha do referido levantamento.

Previsão de Orçamento para 2019

A previsão de orçamento a ser disponibilizado para capacitação para o exercício 2019 é de R\$ 64.000,00 (sessenta e quatro mil reais).

O valor disponibilizado será distribuído por área, conforme tabela abaixo, porém destaca-se que estes valores poderão serem alterados observando o interesse institucional ou mediante contingenciamento. Prevê-se ainda que as áreas poderão, desde que previamente acordado entre si e chefia imediata, remanejar valores.

Tabela de distribuição do orçamento de capacitação:

Área	Valor previsto
Gabinete, Comunicação e Auditoria	R\$ 3.000,00
DAP	R\$ 6.000,00
DE (administrativo)	R\$ 6.000,00
Pesquisa, Extensão e Desenvolvimento Institucional	R\$ 5.000,00
DE-Mecânica	R\$ 9.800,00
DE-Alimentos	R\$ 8.550,00
DE-Vestuário	R\$ 7.350,00
<u>DE</u> -Gestão	R\$ 5.500,00
<u>DE</u> -Informática/área comum	R\$ 8.900,00
Valor reservado para situações excepcionais	R\$ 3.900,00

Ações de Capacitação

Em reunião realizada no dia 05/09/18, com a participação da COA, Diretor-geral e Diretor do Departamento de Administração e Planejamento foram discutidas e definidas as ações a serem realizadas visando proporcionar a capacitação dos servidores, quais segue:

- Proporcionar a participação em eventos de capacitação de curta duração;

- Afastamento integral para qualificação, observando o percentual máximo estabelecido (10% do quadro efetivo por segmento);
- Concessão da liberação de carga horária para técnico-administrativo, de acordo com a IN 06/2015;
- Concessão de Licença Capacitação (art. 87 da Lei 8112/90);
- Concessão de horário especial para servidor estudante.

Definiu-se ainda que, será observado a seguinte ordem de prioridade para autorização de participação nos eventos de capacitação:

- 1) Capacitações disponibilizadas gratuitamente em modalidade EAD;
- 2) Capacitações ofertadas pelo próprio IFRS, in company, observando a demanda dos *campi*;
- 3) Capacitações relacionadas diretamente com a área de atuação do servidor;
- 4) Capacitações que estejam previstas no LNC.

O presente plano está sujeito a alterações, observando o interesse institucional e levando em consideração que a previsão orçamentária poderá sofrer contingenciamento.