

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – IFRS
Campus Bento Gonçalves
Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2019 CAMPUS BENTO GONÇALVES

Bento Gonçalves, setembro de 2018.

Elaborado pela Comissão de Organização e Acompanhamento do Programa de
Capacitação – COA/Campus Bento Gonçalves

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	3
1 - OBJETIVO	4
2 - LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO (LNC) – 2019	4
2.1- CAPACITAÇÃO DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO	5
2.1.1 Dimensão Individual	5
2.2 – Dimensão Coletiva	6
3 - ORÇAMENTO DE CAPACITAÇÃO PREVISTO PARA 2019	7
4 - PLANO DE AÇÕES PARA 2019	7
4.1- QUALIFICAÇÃO	7
4.1.2 - Editais de afastamento para estudos	9
4.1.3 - APERFEIÇOAMENTO (AÇÕES DE CAPACITAÇÃO DE CURTA DURAÇÃO	9
4.1.4 - Eventos institucionais próprios de capacitação organizados pelo Campus	9
4.1.5 - Turmas de capacitação promovidas pela Diretoria de Gestão de Pessoas em conjunto com a COA	10
4.1.6 - Temas de capacitação oferecidos por outras instituições	10
4.1.7 - Participação isolada em cursos/eventos de capacitação	11

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) é considerado um instrumento norteador para as ações de capacitação no Campus Bento Gonçalves no ano de 2019. Este documento conjuga o Levantamento de Necessidades de Capacitação apontadas pelos servidores e equipes de trabalho, tanto na dimensão individual como coletiva, e o planejamento das ações de capacitação de curta e média duração consideradas estratégicas para o Campus. As diretrizes para a elaboração do Plano são estabelecidas pelo Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, aprovado pelo Conselho Superior através da Resolução nº 114/2014 e tem por objetivo “promover e viabilizar a participação dos servidores em ações de capacitação que proporcionem a aquisição e o aprimoramento de competências individuais e institucionais” (Art. 5º).

Além disso, o plano está baseado no Decreto nº 5.707/2006 que versa sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, que tem como finalidades, de acordo com seu artigo 1º :

“II - melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão;

II - desenvolvimento permanente do servidor público;

III - adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos das instituições, tendo como referência o plano plurianual;

IV - divulgação e gerenciamento das ações de capacitação; e

V - racionalização e efetividade dos gastos com capacitação”

Este plano não tem o objetivo de esgotar todas as possibilidades de capacitação existentes e necessárias, mas aponta uma diretriz e fica aberto a outras possibilidades que possam surgir ao longo do exercício.

O plano considera também o disposto no Memorando Circular 65/2018 Gabinete/Campus BG, que prevê critérios para a utilização dos recursos financeiros na participação em eventos no país.

1 - OBJETIVOS

- planejar as ações de capacitação de curta e média duração para os servidores do Campus Bento Gonçalves em consonância com as necessidades elencadas no PDI 2019 - 2024, com o Levantamento de Necessidade de Capacitação e de acordo com a disponibilidade de recursos orçamentários, tendo em vista a melhoria da eficiência do serviço público e a qualificação das competências individuais e profissionais do trabalhador.

- realizar levantamento sobre o interesse dos servidores em gozarem de Licença Capacitação, Horário Especial de Estudante, Afastamento para Qualificação e Liberação de Carga Horária a fim de que os setores possam planejar o afastamento dos seus servidores.

2 - LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO (LNC) – 2019

O presente relatório tem por objetivo apresentar à Comunidade Acadêmica do Campus Bento Gonçalves do IFRS os resultados do Levantamento de Necessidades de Capacitação 2019, realizado mês de junho de 2018, nas dimensões individual e coletiva, conforme orientações da Diretoria de Gestão de Pessoas do IFRS e baseado no Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS (Resolução CONSUP nº 114/2014).

Este relatório foi elaborado pela COA – Comissão de Organização e Acompanhamento do Campus, composta por representantes da Diretoria de Gestão de Pessoas do Campus, da CPPD e da CIS.

Para o levantamento de dados, foi disponibilizado um questionário compartilhado *online*, o qual foi respondido por 79 servidores do Campus Bento Gonçalves, de um total de aproximadamente 210 servidores. Dos respondentes, trinta e seis (36) são docentes e quarenta e três (43) são técnicos- administrativos. O período inicial de aplicação do questionário foi de 11 a 20/06. Devido à baixa adesão, o prazo foi ampliado até o dia 05/07/2018. Os resultados serão apresentados nos tópicos a seguir.

2.1- CAPACITAÇÃO DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO

2.1.1 Dimensão Individual

Na dimensão individual, os servidores relacionaram suas intenções de afastamento para o ano de 2019 e também manifestaram os principais temas de interesse dentre as sugestões de cursos apresentadas. Os resultados são apresentados na Tabela abaixo.

Tema da Capacitação	Nº de Interessados
Relações interpessoais	01
Cidadania e meio ambiente	12
Espanhol	14
Estrutura e objetivos do IFRS	03
Ética e Serviço Público	12
Gestão de Pessoas e Lei 8112/90	08
Gestão documental, protocolo e arquivo	04
Informática avançada	08
Inglês	31
Libras	04
Noções de gestão de projetos	15
Noções de licitações e contratos	07
Noções de orçamento público	05
Noções de planejamento estratégico	08
Nova regra ortográfica	04
Planilhas eletrônicas (Excel, Google Docs, Calc, etc.)	12
Planos de carreira	05
Políticas educacionais e LDB	11
Previdência e aposentadoria	06
Redação oficial	04
Relações interpessoais	12
Saúde no trabalho	09

O Levantamento das Necessidades de Capacitação de 2019, também verificou a intenção dos servidores em usufruírem do Incentivo Educacional através do acesso a bolsas de estudos institucionais, tendo obtido 44 respostas positivas e 29 negativas. Seis servidores não responderam ao questionamento.

Através da aplicação do questionário, buscou-se levantar a intenção dos servidores em gozarem dos afastamentos e licenças previstos na Lei 8112 e obteve-se as seguintes

informações:

Tipo de licença ou afastamento	Docentes	Técnicos Administrativos
(Nenhum)	9	7
Afastamento Integral	10	10
Horário Especial Estudante	2	4
Liberação de até 40% da Carga Horária para servidor TAE	-	4
Licença Capacitação - 1 mês	2	4
Licença Capacitação - 2 meses	0	5
Licença Capacitação - 3 meses	9	11
Estágio no exterior	2	1
Inclusão do Curso Stricto Sensu no Plano de Trabalho Docente	2	-
Total Geral	36	43

2.2 – Dimensão Coletiva

Para a dimensão coletiva, conforme previsto no artigo 17 do Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, a COA do Campus Bento Gonçalves enviou um formulário aos servidores do campus no intuito de que fossem apontadas as metas coletivas pactuadas nas equipes de trabalho e as necessidades de capacitação para cada membro da equipe.

Destaca-se que 26 das 29 equipes de trabalho fizeram uma previsão de investimento para realização da capacitação.

3 - ORÇAMENTO DE CAPACITAÇÃO PREVISTO PARA 2019

O orçamento previsto para as ações de capacitação, aprovado no Conselho de Campus do Campus Bento Gonçalves para 2019 é de R\$ 109.965,00 (cento e nove mil, novecentos e sessenta e cinco reais), o que representa 3% do orçamento total do Campus. Esses valores serão distribuídos conforme o presente Plano de Ação.

4 - PLANO DE AÇÕES PARA 2019

Tendo em vista os dados levantados através do questionário do LNC, construiu-se uma proposta de plano de ação, o qual não pretende esgotar o tema, mas possibilitar um esforço coordenado a fim de que se beneficie o maior número possível de servidores, combinando a maior eficiência, eficácia e efetividade da alocação dos recursos.

4.1- QUALIFICAÇÃO

O aumento do nível de escolaridade dos servidores deverá ser incentivado tendo em vista a melhoria dos serviços prestados à sociedade. Acredita-se que o estímulo às ações de qualificação está intrinsecamente ligado à melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados e também ao aprimoramento de competências individuais que qualificam o trabalho.

Na Tabela a seguir é apresentado o quantitativo de servidores que pretendem realizar cursos de qualificação no ano de 2019.

Modalidade de curso	Docentes	Técnicos Administrativos	Total
1 - Graduação	-	1	1
2 - Especialização Lato Sensu	1	4	5
3 - Formação Pedagógica	3	1	4
4 - Mestrado	2	17	19
5 - Doutorado	6	6	12
6 - Pós-Doutorado	8	-	8
7 - Nenhum	16	13	29
Total Geral	36	43	79

Dos servidores que demonstraram interesse em buscar a qualificação para o ano de 2019, 10 (dez) pretendem realizar sua qualificação em instituição pública e doze pretendem realizar seus estudos em instituição privada, os demais ainda não definiram.

4.1.1 - Editais de bolsa de estudos para servidores

Apresenta-se no quadro a seguir os valores que deverão ser aplicados nessa modalidade de ação:

Ação	Valor	Fonte de recursos
Renovação de bolsas para ressarcimento de mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal	R\$ 15.000,00	Capacitação
Concessão de novas bolsas para ressarcimento de mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal	R\$ 45.000,00	Capacitação
Total	R\$ 60.000,00	

É importante salientar que será avaliada a real possibilidade de oferecimento dessas novas bolsas de acordo com a liberação orçamentária.

Cabe destacar que caso não haja servidores interessados em acessar as bolsas de estudos, o recurso poderá ser disponibilizado para outras atividades de qualificação.

4.1.2 - Editais de afastamento para estudos

O Campus Bento Gonçalves publicará no mínimo 02 (dois) editais de Afastamento Integral para Estudos no ano de 2019, sendo um para Técnicos-Administrativos, publicado em conjunto com a CIS, e outro publicado em conjunto com a CPPD (ordinário até 31/08/2019) para Docentes.

4.1.3 - Aperfeiçoamento (Ações de Capacitação de Curta Duração)

As ações de capacitação de curta e média duração caracterizam-se por serem processos de aprendizagem não formais, onde o servidor tem a oportunidade de atualizar, qualificar e/ou aprofundar seus conhecimentos e competências, tornando-se apto a desenvolver suas atividades diante da dinâmica institucional e das demandas que são apresentadas.

Tais ações contribuem também com ganhos pecuniários, especialmente por parte dos técnicos-administrativos, que tem a possibilidade de obter progressão funcional a partir do aperfeiçoamento.

4.1.4 - Eventos institucionais de capacitação organizados pelo Campus

Apresenta-se no quadro abaixo a previsão de eventos institucionais de capacitação para os servidores do Campus:

Tema do evento	Organizador	Participantes	Investimento estimado	Fonte de Recursos
Formação Pedagógica 2019/1	Diretoria de Ensino	150	R\$ 3.000,00	Capacitação
Formação Pedagógica 2019/2	Diretoria de Ensino	150	R\$ 3.000,00	Capacitação
Total			R\$ 6.000,00	

4.1.5 - Turmas de capacitação promovidas pela Diretoria de Gestão de Pessoas em conjunto com a COA

Apresenta-se no quadro abaixo a previsão de cursos de curta e média duração que serão promovidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas do Campus em conjunto com a COA BG:

Tema	Nº de Pessoas
Relações interpessoais	30
Cidadania e meio ambiente	30
Estrutura e objetivos do IFRS	30
Ética e Serviço Público	30
Libras	30

4.1.6 - Temas de capacitação oferecidos por outras instituições

Como forma de estimular os servidores, são divulgadas também possibilidades de formação de curta e média duração, gratuita e *on line*, disponíveis para o ano de 2019 em plataformas de Escolas do Governo e do próprio IFRS. Cabe destacar que, até o momento, há poucos cursos confirmados nas plataformas pesquisadas, mas, na medida que forem confirmadas novas possibilidades de capacitação, estas serão compartilhados por e-mail.

Tema	Curso e Instituição Organizadora
Idiomas	Língua Inglesa, Língua Espanhola, Libras - PROPEL Plataforma Idiomas sem Fronteiras – http://isfaluno.mec.gov.br Português como Língua Adicional Inglês - IFRS - Cursos Online https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38
Acesso à informação	ENAP http://www.enap.gov.br
Gestão da Informação e Documentação	ENAP http://www.enap.gov.br
Introdução a Gestão de Processos	ENAP http://www.enap.gov.br

Educação	Moodle Básico para Professores - Elaboração de Curso Repositório de Materiais Didáticos Digitais e Direito de Uso Abordagens Pedagógicas Modernas na Educação à Distância Educação à Distância Professor para Educação à Distância Tecnologias de Informação e Comunicação em Espaços Escolares Criação de Videoaulas IFRS - Cursos Online https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38
Informática	Lógica de Programação HTML - Introdução ao Desenvolvimento de Páginas Web HTML – Tabelas e Formulários CSS – Folhas de Estilo IFRS - Cursos Online https://moodle.ifrs.edu.br/course/index.php?categoryid=38

4.1.7 - Participação isolada em cursos/eventos de capacitação

Por fim, considerando a diversidade de atribuições em diferentes setores e áreas, serão destinados recursos para pagamento de taxas de inscrição, diárias e/ou passagens aos servidores que necessitarem fazer capacitações específicas para qualificação do seu trabalho. A liberação de recursos para essas ações fica condicionada à disponibilidade financeiro-orçamentária.