

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – IFRS
Campus Bento Gonçalves

Coordenadoria de Gestão de Pessoas – CGP

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2018

CAMPUS Bento Gonçalves

Bento Gonçalves, dezembro de 2017.

Elaborado pela Comissão de Organização e Acompanhamento do Programa de
Capacitação – COA/Campus Bento Gonçalves

SUMÁRIO

1. Apresentação
2. Objetivo geral
3. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) - 2018
 - 3.1 Capacitação de curta e média duração
 - 3.1.1 Dimensão Individual
 - 3.1.2 Dimensão Coletiva
 - 3.2 Qualificação
4. Orçamento de capacitação previsto para 2018
5. Plano de Ações para 2018
 - 5.1 Qualificação
 - 5.1.1 Editais de bolsa de estudos para servidores
 - 5.1.2 Editais de afastamento para estudos
 - 5.2 Aperfeiçoamento (ações de capacitação de curta duração)
 - 5.2.1 Eventos institucionais próprios de capacitação organizados pelo Campus
 - 5.2.2 Turmas de capacitação promovidas pela Diretoria de Gestão de Pessoas em conjunto com a COA
 - 5.2.3 Temas de capacitação oferecidos por outras instituições
 - 5.2.4 Participação isolada em cursos/eventos de capacitação

1. APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) é considerado um instrumento norteador para as ações de Capacitação no Campus Bento Gonçalves no ano de 2018.

Este documento contempla as Necessidades de Capacitação para o ano de 2018 em conformidade com o levantamento efetuado em 2018.

As diretrizes para a elaboração do Plano são estabelecidas pelo Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, aprovado pelo Conselho Superior através da Resolução nº 114/2014 e tem por objetivo “promover e viabilizar a participação dos servidores em ações de capacitação que proporcionem a aquisição e o aprimoramento de competências individuais e institucionais” (Art. 5º).

Este plano não tem a pretensão de restringir ou esgotar as possibilidades de capacitações, e sim nortear as ações de capacitação a serem disponibilizadas aos servidores do Campus Bento..

2. OBJETIVO

Planejar as ações de capacitação de curta e média duração para os servidores do Campus Bento Gonçalves observando o Levantamento de Necessidade de Capacitação e os recursos orçamentários disponíveis, tendo em vista a melhoria da capacitação dos servidores.

2.1. - Objetivos Específicos:

- Contribuir para o desenvolvimento individual e profissional;
- Incentivar a busca do conhecimento agregando valores e facilitando o alcance dos objetivos;
- Oportunizar a participação em ações coletivas de capacitação;
- Oportunizar a participação em ações individuais de capacitação de acordo com o Levantamento Anual de Necessidades de Capacitação de acordo com a disponibilidade orçamentária.

3. LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO (LNC) – 2018

O levantamento das necessidades de capacitação para o exercício 2018, foi realizado de acordo com o memorando DGP 267/2017, no período de 10/04/2017 a 19/05/2017. As demandas elencadas no LNC 2018 foram:

O levantamento das Necessidades de Capacitação foi realizado através da aplicação de questionário online e contou com a participação de 98 respondentes, sendo 54 Técnicos Administrativos e 44 docentes.

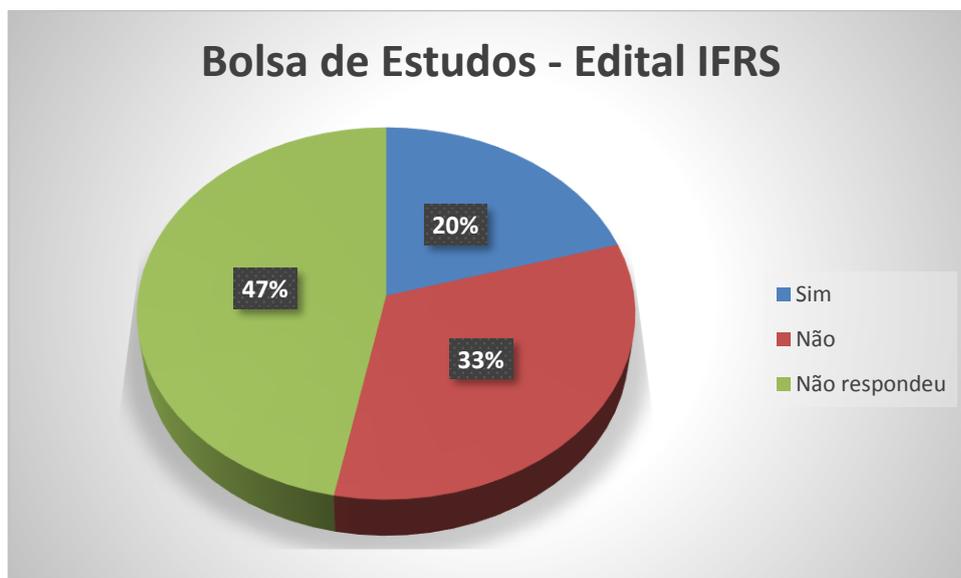
3.1. Dimensão Individual

Na dimensão individual, os servidores manifestaram seus interesses no que se refere a:

3.1.1. Solicitação de Bolsa de Estudos

Os servidores ao serem perguntados se teriam interesse em concorrer via edital para Bolsas de Estudos concedidas pelo Campus Bento responderam da seguinte forma: 20 servidores afirmaram que irão concorrer para obtenção de Bolsa de

Estudos, 32 afirmaram que não irão concorrer e 46 não responderam a questão. O Gráfico abaixo explicita as respostas obtidas à questão.



3.1.2. Solicitação de Afastamento para Qualificação

No que se refere à solicitação de Afastamento para Qualificação, manifestaram interesse em usufruir do afastamento 13 docentes e 02 técnicos Administrativos. O restante dos servidores não manifestou interesse em buscar o afastamento.

3.1.3. Solicitação de Licença Capacitação

Quanto ao interesse em solicitar Licença Capacitação no ano de 2018, verificou-se o interesse de 29 servidores, sendo 08 docentes e 21 Técnicos Administrativos.

3.1.4. Solicitação de Liberação de Carga Horária para estudo

Dos 54 técnicos Administrativos que responderam ao Levantamento de Necessidades de Capacitação, somente 04 manifestaram interesse em solicitar a Liberação de Carga Horária no ano de 2018

3.1.5. Solicitação de Horário Especial de Estudante

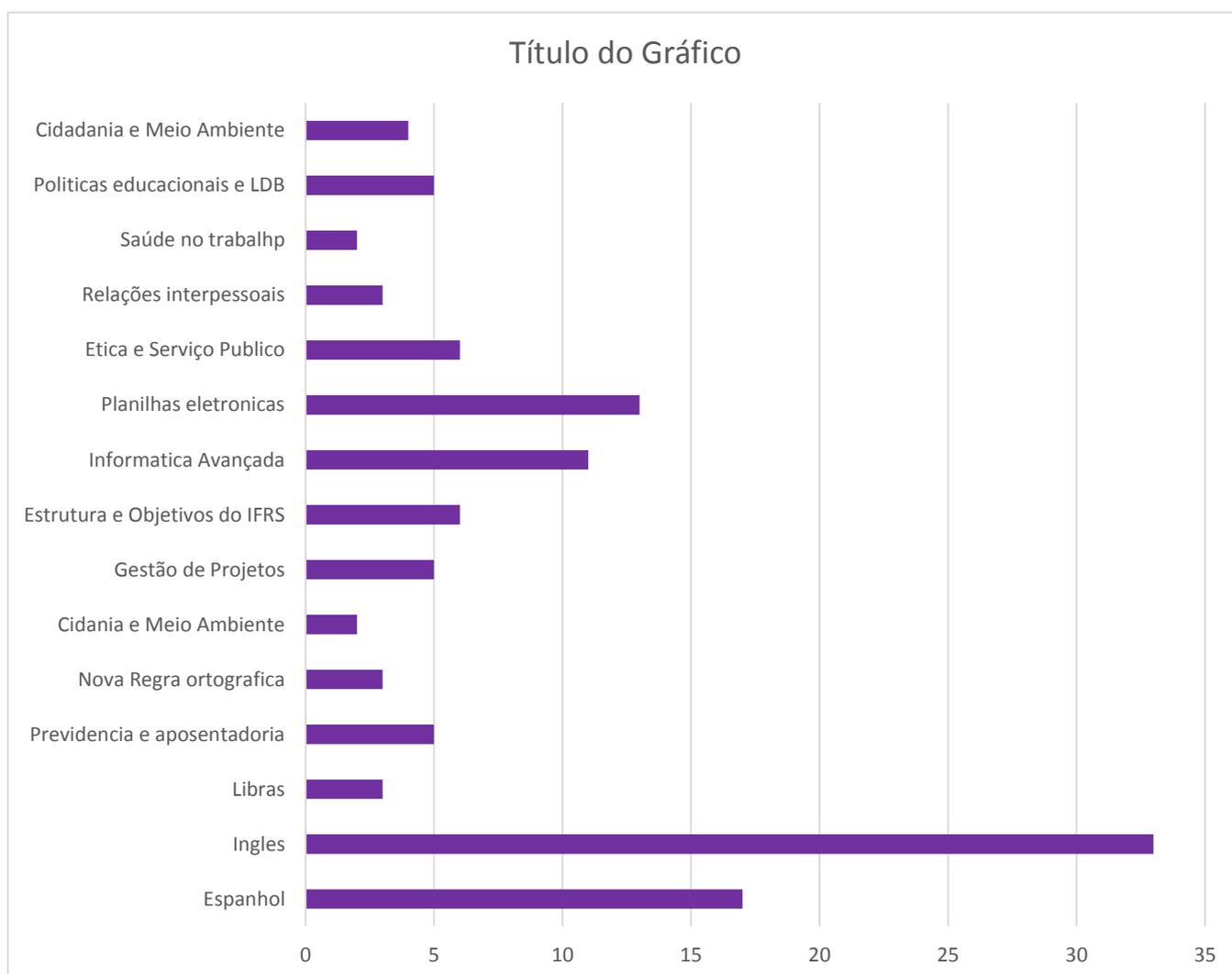
No que tange à solicitação de Horário Especial de Estudante, tivemos a manifestação de 03 servidores técnicos administrativos que manifestaram interesse em usufruir do Horário Especial de Estudante.

3.1.6. Principais temas de interesse em participação em evento de Capacitação

O levantamento de temas de interesse em participação em eventos de capacitação deu-se através de dois questionamentos: o primeiro contemplou diversos temas elegíveis, dos quais os servidores puderam escolher 03 opções e o segundo contemplou questão aberta onde os servidores poderiam indicar temas de seu interesse.

3.1.6.1. Interesse dos servidores considerando os temas propostos:

O Gráfico abaixo representa a manifestação dos servidores com base nos temas propostos:



3.1.6.2. Interesses dos servidores – livre escolha

Os servidores manifestaram interesse em participar em capacitações relacionadas diretamente em suas áreas de atuação:

- Participação em Congressos das áreas de enologia, tecnologia de alimentos,

- microbiologia; fitopatologia, entomologia agrícola, produção Integrada
- Treinamento para os fiscais de Contratos / Curso/Treinamento sobre penalizações de contratos (Aplicação de Penalidades em Contratos Administrativos)
 - Gestão de informação e documentos; Gestão eletrônica de documentos; Motivação, liderança e formação de equipes; Qualidade no atendimento ao público
 - Sistema Acadêmico- Qulidata
 - Cursos nas áreas de biblioteconomia e de comunicação científica
 - Curso sobre Controle e Registro Acadêmico de Instituições de Ensino Superior
 - Propriedade Intelectual e patentes, organização de eventos científicos
 - Cursos relacionados a área esportiva ou jogos
 - Ensino Experimental de Física; Operação de aparelho de raios X.

3.1.7. Dimensão Coletiva

Para a dimensão coletiva, conforme previsto no art. 17 do Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS, a COA do Campus Bento Gonçalves verificou as seguintes demandas, as quais foram solicitadas uma análise de prioridade por parte das chefias imediatas.

Destaca-se que apenas 12 equipes de trabalho fizeram uma previsão de investimento para realização da capacitação. Apesar disso, levantou-se com as chefias imediatas a necessidade de se desenvolver projetos de capacitação coletiva para as demais equipes a fim de que todas possam ser contempladas. O fato das necessidades de capacitação terem sido levantadas não garante a participação das ações de capacitação, uma vez que depende de dotação orçamentária.

A primeira ação de Capacitação coletiva a ser realizada em 2018 diz respeito ao seminário de Formação Pedagógica que acontecerá nos dias 15 e 16 de Fevereiro e contará com a presença de todos os docentes e também será disponibilizado aos técnicos administrativos que tiverem interesse em participar.

Segue, então, o levantamento dos cursos demandados pelas diferentes equipes de trabalho do Campus:

EQUIPE DE TRABALHO	TEMA DA CAPACITAÇÃO	Nº Participantes	Possibilidade de ofertar internamente um curso nesta área?	Se sim, na coluna anterior, possibilidade de ofertar vagas a outras unidades ?	OBSERVAÇÕES
<i>Equipe 01</i>	Cerimonial e Protocolo	2	NÃO		
<i>Equipe 01</i>	Redação Oficial	2	SIM	SIM	*
<i>Equipe 01</i>	SCPD	2	SIM	NÃO	
<i>Equipe 01</i>	Língua Estrangeira	2	SIM	SIM	*
<i>Equipe 01</i>	Secretariado Executivo e Assessoria		NÃO		
<i>Equipe 02</i>	Participação em eventos e congressos na área de atuação do setor	3	NÃO		
<i>Equipe 02</i>	Capacitação em edição de vídeo	1	NÃO		
<i>Equipe 02</i>	Capacitação em captura de vídeo para adequação do conhecimento dos servidores com as novas tecnologias disponíveis no mercado	1	NÃO		
<i>Equipe 03</i>	Língua Estrangeira	3	SIM	SIM	*
<i>Equipe 03</i>	Atendimento ao Público;	3	SIM	SIM	*
<i>Equipe 03</i>	Ética e serviço Público	3	SIM	SIM	*
<i>Equipe 05</i>	Excel Avançado Aplicado ao Setor Público	1	SIM	SIM	*
<i>Equipe 05</i>	Planejamento e Gestão do Patrimônio Público, as NBCASP e o Desfazimento de Bens. Ênfase na Depreciação, Amortização, Exaustão e Reavaliação	1	NÃO		
<i>Equipe 05</i>	Curso Prático: Contabilidade Pública	1	NÃO		
<i>Equipe 06</i>	Atualizações Sistemas de compras	5	NÃO		
<i>Equipe 06</i>	Atualizações SICAF	5	NÃO		
<i>Equipe 06</i>	Gestão e Fiscalização de Contratos	5	NÃO		
<i>Equipe 06</i>	Congresso Nacional de Pregoeiros	5	NÃO		
<i>Equipe 06</i>	Semana Orçamentária e Financeira	3	NÃO		
<i>Equipe 06</i>	Repactuação, Reajuste e Formação de Planilha de Custos Com Base - IN 02/2008	3	NÃO		
<i>Equipe 06</i>	Contratação de serviços e equipamentos de TI	3	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Formação de Preços de COnt ratos e Serviços Continuados com Dedicção Exclusiva de Mão de Obra.	2	NÃO		

<i>Equipe 07</i>	Gestão Pública,	6	SIM	SIM	*
<i>Equipe 07</i>	Planilha de Custos e Formação de Preços/	2	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Processo Administrativo Disciplinar.	2	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Novas Regras Ortográficas.	8	SIM	SIM	*
<i>Equipe 07</i>	Reajuste, Repactuação, Planilha de Custos e Formação de Preços de COntratos e Serviços Continuados com Dedicção Exclusiva de Mão de Obra.	8	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Regras de Protocolos e arquivos	8	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Rescisões Contratuais e Recursos Administrativos/	2	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Retenção na fonte de Tributos	8	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Sanções Administrativas,	8	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Semana Orçamentarária	8	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Regras de protocolos e arquivos.	8	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	SIAFI - Módulo Operacional Atualizado e	8	NÃO		
<i>Equipe 07</i>	Siconv	8	NÃO		
<i>Equipe 08</i>	Congresso Brasileiro de Ciência e Tecnologia de Alimentos,	5	NÃO		
<i>Equipe 08</i>	Congresso Brasileiro de Farmacologia,	5	NÃO		
<i>Equipe 08</i>	CCongresso Brasileiro de Física	5	NÃO		
<i>Equipe 08</i>	Congresso Brasileiro da Vinha e do Vinho,	5	NÃO		
<i>Equipe 08</i>	Congresso Internacional de Tecnologia e Inovação,	5	NÃO		
<i>Equipe 08</i>	Congresso Brasileiro de Química, Congresso Brasileiro de Biologia,	5	NÃO		
<i>Equipe 08</i>	Workshops e Simpósios nas áreas de Alimentos, Astronomia, Biologia, Farmacologia, Física e Química.	5	NÃO		
<i>Equipe 09</i>	Congresso Brasileiro de Viticultura e Enologia.	3	NÃO		
<i>Equipe 09</i>	Seminário Internacional Vinho e Saúde.	3	NÃO		
<i>Equipe 09</i>	Congresso Latino-Americano de Viticultura e Enologia.	3	NÃO		
<i>Equipe 10</i>	Boas práticas de fabricação para alimentos, tecnologias e processamento de leite e derivados,	5	NÃO		
<i>Equipe 10</i>	tecnologias e processamento de leite e derivados, carnes e derivados, vegetais e panificação	5	NÃO		
<i>Equipe 10</i>	tecnologias e processamento de carnes e derivados, vegetais e panificação	5	NÃO		
<i>Equipe 10</i>	tecnologias e processamento de vegetais e panificação	5	NÃO		
<i>Equipe 10</i>	tecnologias e processamento de e panificação	5	NÃO		
<i>Equipe 11</i>	Agropecuária	8	NÃO		
<i>Equipe 13</i>	Curso de Braille (IBC - Rio de Janeiro)	2	NÃO		
<i>Equipe 13</i>	Encontro Nacional dos Napne/Neabis	2	NÃO		

<i>Equipe 13</i>	Encontro de Dosvox	2	NÃO		
<i>Equipe 13</i>	Workshop Napne/Neabi,	2	NÃO		
<i>Equipe 14</i>	Gestão de indicadores institucionais	4	NÃO		
<i>Equipe 14</i>	Gestão Estatística com o uso do BSC	4	NÃO		
<i>Equipe 14</i>	Participação em curso sobre estratégia e planejamento	4	NÃO		
<i>Equipe 15</i>	ENDP	3	NÃO		
<i>Equipe 15</i>	Gestão Estratégica de Pessoas	3	NÃO		
<i>Equipe 15</i>	Curso de Planejamento Estratégico	3	NÃO	SIM	*
<i>Equipe 16</i>	Cursos relacionados à tecnologia da informação,	3	NÃO		
<i>Equipe 17 e 18</i>	Gestão de projetos.	3	NÃO		
<i>Equipe 19</i>	Eventos Nacionais na área de Educação, Serviço Social ou Psicologia	3	NÃO		
<i>Equipe 19</i>	Participação de Curso no CETANP, Seminários de Educação	4	NÃO		
<i>Equipe 20 e 21</i>	Participação em eventos de Saúde - Seminários, cursos e congressos	4	NÃO		
<i>Equipe 24</i>	Participação em cursos, eventos e congressos nacionais e internacionais na área de Administração/Gestão/Logística e Economia.	6	NÃO		
<i>Equipe 24</i>	Economia Comportamental	6	NÃO		
<i>Equipe 25</i>	Agronomia	6	NÃO		
<i>Equipe 26</i>	Gestão pública e políticas educacionais.	6	NÃO		
<i>Equipe 26</i>	Floricultura e paisagismo	6	NÃO		
<i>Equipe 27</i>	Biologia	3	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	Geografia	2	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	História	3	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	18º Congresso Brasileiro de Sociologia - Centro de Convenções Ulisses Guimarães - Brasília/ DF - 26 a 29 de julho de 2017;	3	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	79º Annual Meeting da Association of the Sociology of Religion - Montreal, Quebec/ Canada - 12 a 14 de agosto de 2017	1	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	112º ASA (American Sociological Association) Annual Meeting - Montreal, Quebec/ Canada - 12 a 15 de agosto de 2017.	1	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	Conference 2017 - International Society for the Sociology of Religion - Melbourne, Australia - 3 a 7 de julho de 2017	1	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	XI RAM - Reunião de Antropologia do Mercosul - UNILA - Foz do Iguaçu - Julho de 2017	1	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	XXXI Congresso ALAS - Associação Latinoamericana de Sociólogos - Montevideo/ Uruguai - 3 a 8 de dezembro de 2017	1	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	2017 Annual Meeting of the American Academy of Religion - Massachusetts, Boston /EUA - 18 a 21 de novembro de 2017r	1	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	Sociologia	1	NÃO		
<i>Equipe 28</i>	Filosofia	1	NÃO		
<i>Equipe 29</i>	Educação Física	2	NÃO		

<i>Equipe 31</i>	Metodologia "Surface Renewal" para estimativa da densidade de fluxo de calor sensível para obtenção da ET de culturas agrícolas (nos EUA).	3	NÃO		
<i>Equipe 31</i>	Máquinas agrícolas e agronomia	3	NÃO		
<i>Equipe 32</i>	Ensino de Ciências	5	NÃO		
<i>Equipe 33</i>	Informática e Educação	8	NÃO		
<i>Equipe 34</i>	Artes	1	NÃO		
<i>Equipe 34</i>	Línguas e Literatura	4	NÃO		
<i>Equipe 35</i>	31º COLÓQUIO BRASILEIRO DE MATEMÁTICA, VIII CONGRESSO IBEROAMERICANO DE EDUCAÇÃO MATEMÁTICA - VIII CIBEM.	4	NÃO		
<i>Equipe 35</i>	VII CONGRESSO INTERNACIONAL DE ENSINO DA MATEMÁTICA - VII CIEM, FESTIVAL DE MATEMÁTICA (RJ),	4	NÃO		
<i>Equipe 36</i>	Química	5	NÃO		
<i>Equipe 37</i>	Congresso Latino-Americano de Viticultura e Enologia. Congresso Brasileiro de Viticultura e Enologia. Seminário Internacional Vinho e Saúde. Outros eventos relevantes na área.	5	NÃO		
<i>Equipe 38</i>	Temas relacionados a zootecnia e pecuária	5	NÃO		

- * Durante o período de férias, os professores substitutos do Câmpus elaboraram projetos de cursos a serem desenvolvidos nestas áreas a partir do 2º Semestre.

3.2 QUALIFICAÇÃO

Sobre o aspecto da previsão de qualificação dos servidores para o ano de 2018, levantado na dimensão individual dos servidores do campus Bento Gonçalves, foram apontados os seguintes prognósticos para o ano de 2018, com base na resposta de vinte e quatro (24) servidores^[1]

Formação Pedagógica	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	Pós-Doutorado
05	02	04	15	20	4

Dos 50 servidores que demonstraram interesse em qualificação para o ano de 2018, vinte e quatro pretendem realizar sua qualificação em instituição pública e dezoito pretendem realizar seus estudos em instituição privada, o restante ainda não definiram.

Para atender esta demanda de bolsas é necessária a disponibilidade financeira- orçamentária no Campus.

Além das expectativas de bolsas, foram contabilizadas as previsões de afastamento, licença capacitação e redução de carga horária.

4. ORÇAMENTO DE CAPACITAÇÃO PREVISTO PARA 2018

O orçamento previsto para as ações de capacitação, aprovado no Conselho de Campus do Campus Bento Gonçalves para 2018 é **de R\$ 103.000** (cento e três mil reais,), o que . Esses valores serão distribuídos conforme o presente Plano de Ação.

5. PLANO DE AÇÕES PARA 2018

5.1. QUALIFICAÇÃO

O aumento do nível de escolaridade dos servidores deverá ser incentivado tendo em vista a melhoria dos serviços prestados à sociedade. Acredita-se que o estímulo às ações de qualificação está intrinsecamente ligado à melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados e também ao aprimoramento de competências individuais que qualificam o trabalho.

5.1.1. Editais de bolsa de estudos para servidores

Apresenta-se no quadro a seguir os valores que deverão ser aplicados nessa modalidade de ação:

Ação	Valor	Fonte de recursos
Renovação de bolsas para ressarcimento de	R\$ 28,904,24	Capacitação

mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal		
Concessão de novas bolsas para ressarcimento de mensalidades pagas pelo servidor em cursos de educação formal	R\$ 31.095,76	Capacitação
Total	R\$ 60.000,00	

5.1.2. Editais de afastamento para estudos

O Campus Bento Gonçalves publicará, no mínimo, 02 (dois) editais de Afastamento Integral para Estudos no ano de 2018, sendo um para Técnicos-Administrativos, publicado em conjunto com a CIS, e outro publicado em conjunto com a CPPD (ordinário até 31/08/2018) para Docentes.

5.2 APERFEIÇOAMENTO (AÇÕES DE CAPACITAÇÃO DE CURTA DURAÇÃO)

As ações de capacitação de curta e média duração caracterizam-se por serem processos de aprendizagem não formais, onde o servidor tem a oportunidade de atualizar, qualificar e/ou aprofundar seus conhecimentos e competências, tornando-se apto a desenvolver suas atividades diante da dinâmica institucional e das demandas que são apresentadas.

Tais ações contribuem também com ganhos pecuniários, especialmente por parte dos técnicos-administrativos, que tem a possibilidade de obter progressão funcional a partir do aperfeiçoamento.

5.2.1 Eventos institucionais próprios de capacitação organizados pelo Campus

Apresenta-se no quadro abaixo a previsão de eventos institucionais de capacitação para os servidores do Campus:

Tema ou nome do evento	Organizador	Participantes	Investimento estimado	Fonte de Recursos
Formação Pedagógica 2018	Diretoria de Ensino	150	R\$ 10.000,00	Capacitação
Total				

5.2.2 Participação isolada em cursos/eventos de capacitação

Considerando a diversidade de atribuições em diferentes setores e áreas, serão destinados recursos para pagamento de capacitações priorizando as capacitações coletivas “in company” visando capacitar o maior número possível de servidores.

Por fim, será disponibilizado, de acordo com a disponibilidade financeira e interesse institucional, o pagamento de taxas de inscrição, diárias e passagens aos servidores.

O montante de recursos destinados ao custeio das capacitações isoladas é de R\$ 33.000,00 (trinta e três mil reais) que serão destinados da seguinte forma:

- Diárias no país – R\$ 15.000,00 (quinze mil reais)
 - Passagens no país – R\$15.000,00 (quinze mil reais)
 - Pagamento de Taxas de Inscrição em eventos no país – R\$ 13.000,00
-