

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2018

CAMPUS ROLANTE

1. Apresentação

O Plano Anual de Capacitação visa especificar o planejamento das ações ou programas de qualificação, capacitação para o próximo exercício, neste caso para o exercício de 2018 no Campus Rolante, contemplando as necessidades da Instituição, preservando a especificidade da Unidade, baseados nos documentos institucionais tais como Estatuto, Regimentos do IFRS, Plano de Desenvolvimento Institucional, Projeto Pedagógico e Plano Diretor de Tecnologia de Informação. A coleta dos dados foi realizada pela COA (Comissão de Organização e Acompanhamento) do Campus Rolante acompanhada pela DGP (Diretoria de Gestão de Pessoas) Reitoria, através do Levantamento das Necessidades de Capacitação disponibilizada através de planilha para a Unidade, os dados foram coletados primeiramente com todos os servidores individualmente, dimensão individual, e depois com suas equipes de trabalho, dimensão coletiva/ institucional por prioridade e compilados em relatório e posteriormente neste Plano. As execuções destas ações terão prioridade sobre eventuais novas demandas, salvo por situações urgentes. O acompanhamento da execução destas ações do Plano anual de Capacitação se dará em articulação da DGP com a COA.

2. Objetivo Geral

Demonstrar o planejamento das necessidades do Campus Rolante quanto às ações de capacitação e qualificação a serem realizadas no exercício seguinte, visando suprir essas necessidades.

3. Objetivos Específicos

- Incentivar e apoiar o servidor público em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais;
- Assegurar o acesso dos servidores a eventos de capacitação interna ou externamente ao seu local de trabalho;
- Estimular a participação do servidor em ações de educação continuada, entendida como a oferta regular de cursos para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional;
- Incentivar a inclusão das atividades de capacitação como requisito para a promoção funcional do servidor nas carreiras da administração

Rolante, setembro de 2017.

Elaborado pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas / Direção Geral

pública federal direta, autárquica e fundacional, e assegurar a ele a participação nessas atividades.

4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2018

O LNC é uma ferramenta prevista pelo Programa de Capacitação do IFRS, baseado na Resolução Consup nº114/2014 para auxiliar no planejamento das ações de capacitação do ano seguinte na instituição e segue as seguintes definições de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento.

4.1 Capacitação

É o processo permanente e deliberado de aprendizagem, que utiliza ações de aperfeiçoamento e qualificação, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais, por meio do desenvolvimento de competências individuais.

4.2 Qualificação

É o processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor adquire conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento do servidor na carreira.

4.3 Aperfeiçoamento

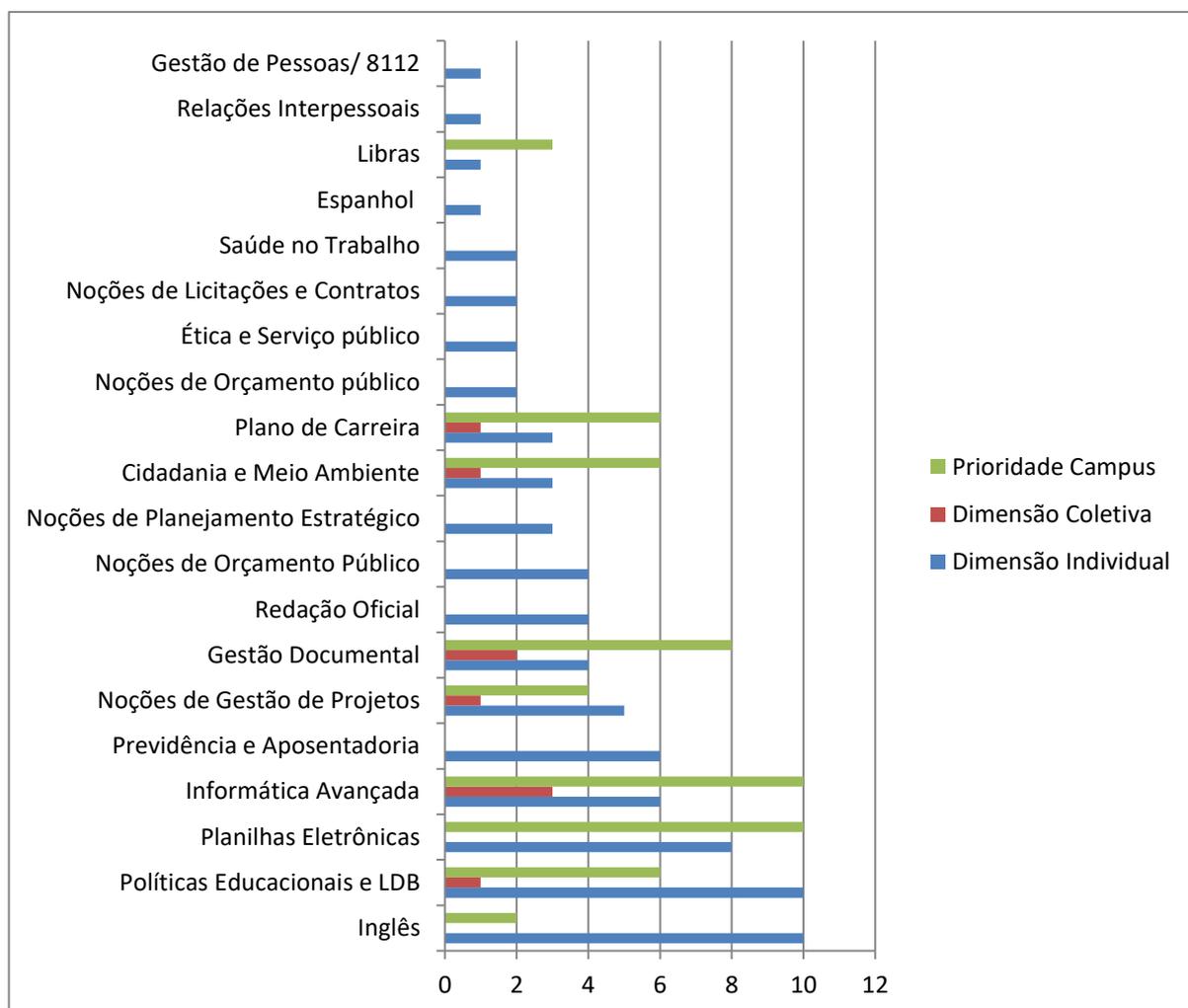
É o processo de aprendizagem, baseado em ações de ensino-aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor, com o objetivo de torná-lo apto a desenvolver suas atividades, tendo em vista as inovações conceituais, metodológicas e tecnológicas.

O LNC 2018 teve sua divulgação a partir de reunião da DGP com as CGP's nos dias 20 e 21 de março de 2017 na Reitoria, com disponibilização da planilha no dia 03 de abril de 2017 para a etapa de Dimensionamento Individual e Dimensionamento Coletivo no período de 10 de abril a 19 de maio e até o dia 30 de Junho as definições das prioridades da Unidade tendo como base os levantamentos das equipes de trabalho, sendo responsáveis pela condução do processo à COA da Unidade juntamente com Equipe Diretiva.

O Campus Rolante conta hoje na sua equipe de trabalho com 57 servidores em exercício nesta unidade, sendo 29 Técnicos Administrativos e 28 Docentes, porém somente 30 servidores participaram da elaboração do LNC elencando suas necessidades de capacitação na dimensão individual permitindo que se chegasse à dimensão coletiva, através das equipes de trabalho, sendo estas equipes:

Departamento de Administração, Desenvolvimento Institucional, Direção de Ensino/ Docentes, Direção de Ensino/ Biblioteca, Direção de Ensino/ Assistentes de Alunos, Direção de Ensino/ Técnicos de Laboratório, áreas: Química, Biologia e Informática, Direção de Ensino/ Técnico Agropecuário e Operador de Máquinas, Direção Geral/ Gabinete e Gestão de Pessoas.

Gráfico 1. Necessidades em Capacitação: Temas x Servidores x Equipes de Trabalho x Prioridade Campus



Conforme levantamento e gráfico podemos ver que os temas mais levantados foram, na Dimensão individual 10 servidores apontaram os temas Políticas Educacionais e LDB e Inglês e nas equipes de trabalho, 3 equipes apontaram informática avançada e 2 equipes gestão documental.

Quanto às definições da Unidade, os gestores e a direção do Campus Rolante elencaram como primeira prioridade a capacitação em “Informática Avançada” o que

Rolante, setembro de 2017.

Elaborado pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas / Direção Geral

se entendeu também foi que esta capacitação poderia ser integrada com a de “Planilhas Eletrônicas”; e como segunda prioridade a capacitação em “Gestão Documental”, visto que precisamos nos capacitar para esta nova realidade da documentação digital e conseqüentemente aos seus processos, foi levantada como terceira prioridade e não menos importante que as demais que seja reestabelecido o “Programa de Ambientação Institucional”, onde esse poderia abranger os tópicos “Plano de Carreira”, “Políticas Educacionais”, “Cidadania e Meio Ambiente”, vimos também a possibilidade de uma parceria com o material disponibilizado pela Reitoria e um conteúdo mais específico de acordo com a realidade do Campus, onde esse ficaria responsável pela aplicação do Programa ; a quarta capacitação seria em “Noções de Gestão de Projetos”, foi citada na reunião dos gestores desta unidade a falta de uma capacitação em “Educação Inclusiva”, onde o tema “Libras” estaria incluído, além de todos os tópicos já elencados a capacitação em” Língua Inglesa” apareceu em todas as equipes de trabalho como prioridade, porém entendemos que esta deveria ser oferecida como uma capacitação continuada organizada por módulos e em duas modalidades como conversação e escrita.

Tabela 1. Ações de Qualificação / Aperfeiçoamento

Modalidades Ações	Candidatos 2018
Bolsa Graduação	07
Bolsa Especialização	01
Bolsa Mestrado	06
Liberação de Carga Horária	10
Afastamento	03
Licença Capacitação	02
Inclusão no Plano de Trabalho/Stricto sensu Docente	02
Participação em Eventos de Curta Duração/ Aperfeiçoamento	10

5. Orçamento de Capacitação previsto no Plano de Ação para 2018

O Orçamento previsto para o Campus Rolante em Ações de Capacitação será de R\$ 50.196,90, distribuídos conforme o Plano de Ação para 2018.

Tabela 2. Orçamento 2018

Ações	Valor Total	Renovação Bolsas	Concessão Novas Bolsas
Viabilizar a participação de servidores em programas de qualificação / Bolsas	29.800,60	6.000,00	23.800,60
Buscar as ações de capacitação/aperfeiçoamento previstas no LNC	Diárias – 12.396,30 Passagens - 4.000,00 Serviços de Seleção e Treinamento - 4.000,00		

6. Ações de Capacitação organizadas pelo Campus Rolante

Para as ações de qualificação serão ofertadas através de edital novas bolsas de estudos e a renovação das já oferecidas, também, Liberação de Carga horária para os TAE conforme IN 06/2015 e Afastamento Docente conforme IN 03/2016, ainda Licença Capacitação e a destinação de recursos para o pagamento de inscrições, diárias e passagens para os servidores que necessitarem fazer capacitações em eventos de curta e média duração conforme IN FRS 01/2017 tendo como base o orçamento previsto no Plano de Ação 2018, priorizando para estas ações as participações previstas no LNC.

Como ação prevista para o ano 2018, ofereceremos uma capacitação em Libras para os servidores do Campus Rolante com oferecimento de vagas para os demais Campi, porém estamos condicionados a uma suspensão judicial que impediu o provimento de Docente nesta área, não podendo assim fazer um melhor planejamento desta ação e uma segunda ação no tema “Políticas Educacionais e LDB” que abranja o tema “Plano de Carreira Docente e TAE”, contando com a colaboração de servidores do campus capacitados nestas áreas e um palestrante convidado, será um curso de no mínimo 20 hs conforme recomendação, com data a definir no ano de 2018.