



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul  
*Campus Erechim*

**PLANO DE CAPACITAÇÃO 2018  
CAMPUS ERECHIM**

Erechim, outubro de 2017.

## **PLANO DE CAPACITAÇÃO 2018**

### **IFRS CAMPUS ERECHIM**

#### **Objetivo**

Nortear as ações de capacitação a serem disponibilizadas aos servidores do Campus Erechim, visando promover a formação profissional, aliando os objetivos individuais e organizacionais, buscando cumprir a missão e as metas institucionais estabelecidas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional.

#### **Objetivos Específicos**

- ⑩ Capacitar o servidor para desenvolver suas atividades na função pública com eficácia e eficiência;
- ⑩ Contribuir para o desenvolvimento individual e profissional;
- ⑩ Incentivar a busca do conhecimento agregando valores e facilitando o alcance dos objetivos;
- ⑩ Atender as demandas apontadas no LNC.

#### **Levantamento das Necessidades de Capacitação para 2018 (LNC 2018)**

O levantamento das necessidades de capacitação para o exercício 2018, foi realizado de acordo com o memorando DGP 267/2017, no período de 10/04/2017 a 19/05/2017.

As demandas elencadas no LNC 2018 foram:

Gráfico 1- Ações de interesse dos servidores elencadas na dimensão individual

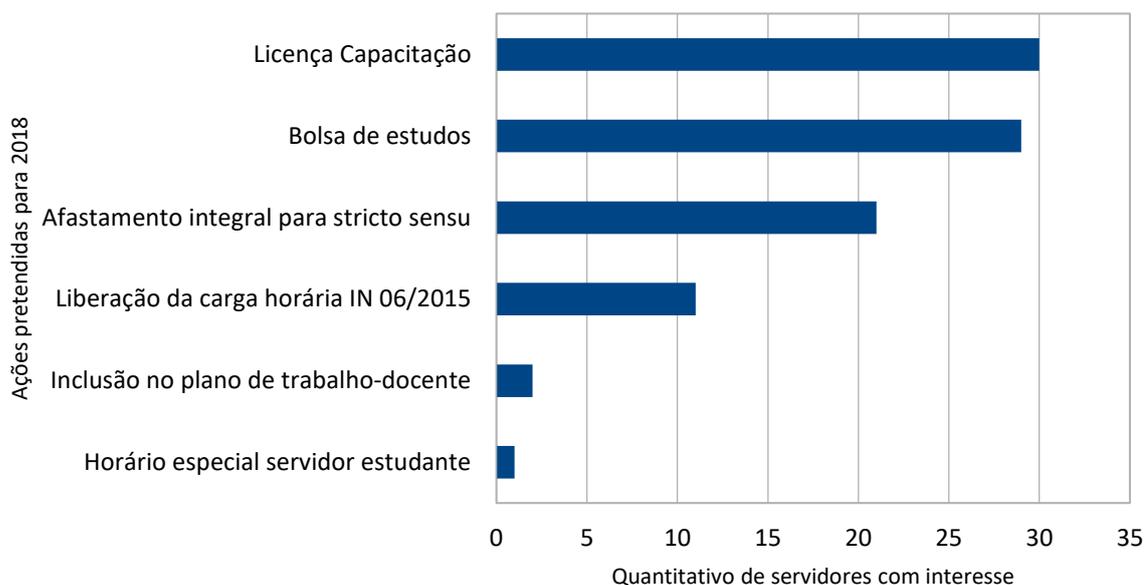
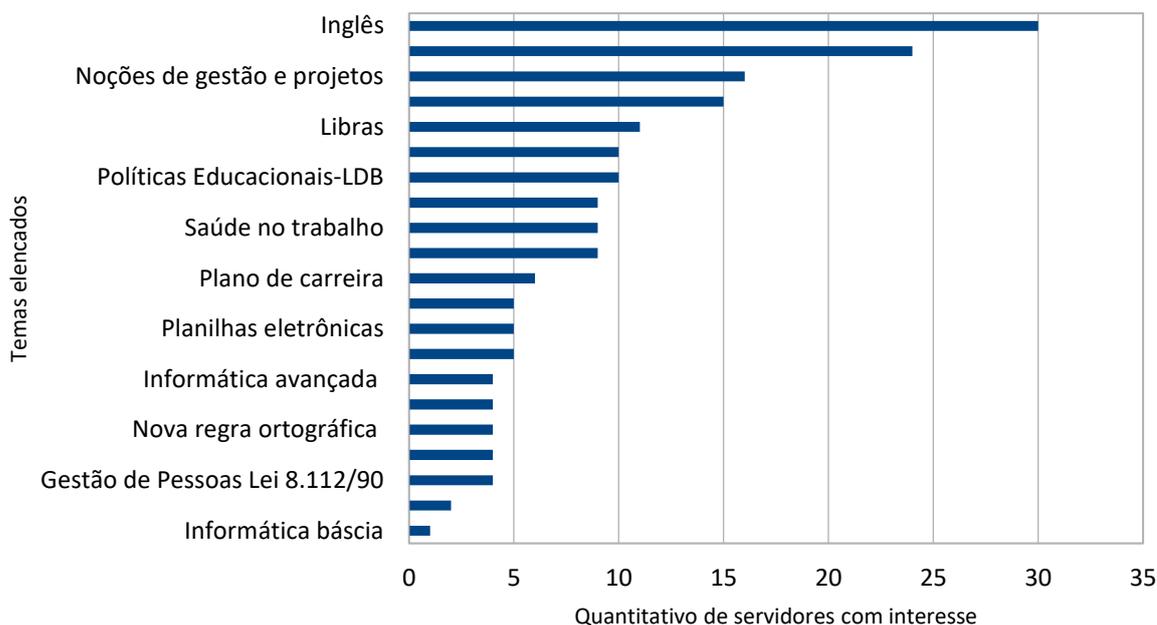


Gráfico 2- Temas de interesse dos servidores elencados na dimensão individual



Referente as demandas de dimensão coletiva informada no LNC, foram incluídas pelas equipes de trabalho em ordem de prioridade, a qual poderá ser observada na planilha do referido levantamento.

### Previsão de Orçamento para 2018

A previsão de orçamento a ser disponibilizado para capacitação para o exercício 2018 é de R\$ 54.000,00 (cinquenta e quatro mil reais).

O valor disponibilizado será distribuído por área, conforme tabela abaixo, porém destaca-se que estes valores poderão serem alterados observando o interesse institucional ou mediante contingenciamento. Prevê-se ainda que as áreas poderão, desde que previamente acordado entre si e chefia imediata, remanejar valores.

Tabela de distribuição do orçamento de capacitação:

| <b>Área</b>  | <b>Valor previsto</b> |
|--|-----------------------|
| Gabinete, Comunicação e Auditoria                  | R\$ 5.000,00          |
| DAP  | R\$ 5.000,00          |
| DE (administrativo)                                | R\$ 5.000,00          |
| Pesquisa, Extensão e Desenvolvimento Institucional | R\$ 5.000,00          |
| DE-Mecânica  | R\$ 5.000,00          |
| DE-Alimentos                                       | R\$ 5.000,00          |
| DE-Vestuário                                       | R\$ 5.000,00          |
| <u>DE</u> -Gestão                                  | R\$ 5.000,00          |
| <u>DE</u> -Informática                             | R\$ 5.000,00          |
| <u>DE</u> - área comum                             | R\$ 5.000,00          |
| Valor reservado para situações excepcionais        | R\$ 4.000,00          |

### **Ações de Capacitação**

Em reunião realizada no dia 19/09/2017, com a participação da COA, Diretor-geral, Diretora de Ensino e Diretor do Departamento de Administração e Planejamento foram discutidas e definidas as ações a serem realizadas visando proporcionar a capacitação dos servidores, quais segue:

- ⑩ Proporcionar a participação em eventos de capacitação de curta duração;
- ⑩ Afastamento integral para qualificação, observando o percentual máximo estabelecido (10% do quadro efetivo por segmento);
- ⑩ Concessão da liberação de carga horária para técnico-administrativo, de acordo com a IN 06/2015;
- ⑩ Concessão de Licença Capacitação (art. 87 da Lei 8112/90);

⑩ Concessão de horário especial para servidor estudante.

Definiu-se ainda que, será observado a seguinte ordem de prioridade para autorização de participação nos eventos de capacitação:

- 1) Capacitações disponibilizadas gratuitamente em modalidade EAD;
- 2) Capacitações ofertadas pelo próprio IFRS, in company, observando a demanda dos *campi*;
- 3) Capacitações relacionadas diretamente com a área de atuação do servidor;
- 4) Capacitações que estejam previstas no LNC.

O presente plano está sujeito a alterações, observando o interesse institucional e levando em consideração que a previsão orçamentária poderá sofrer contingenciamento.