



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL  
*Campus* Veranópolis**

**RESOLUÇÃO Nº 021 DE 07 DE OUTUBRO DE 2024**

O PRESIDENTE DO CONSELHO DE CAMPUS DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL - CAMPUS AVANÇADO VERANÓPOLIS, Amir Tauille, no uso de suas atribuições legais e regimentais, RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Plano de Ação Estratégico e o Plano de Ação Orçamentário para o ano de 2025 conforme anexos.

## ANEXOS DA RESOLUÇÃO

### Plano de Ação Orçamentário

Funcionamento		Nome do Responsável ou Nome do Chefe do Setor	Rubrica	Valor Total Destinado 2025
Ação (usar nomenclatura do PGC)				
Pagar Diárias no País		Amir Tauille	33901414	R\$ 5.000,00
Pagar Diárias a Eventuais Colaboradores		Amir Tauille	33903602	R\$ 1.000,00
Material Laboratorial		Amir Tauille	33903035	R\$ 3.000,00
Pagar Material de Higiene e Limpeza.		Amir Tauille	33903022	R\$ 5.000,00
Pagar Material Bibliográfico		Sandra Beatriz Rathke	44905218	R\$ 13.000,00
Pagar Manutenção e conservação de imóveis		Amir Tauille	33903916	R\$ 79.127,00
Manutenção e conservação de bens móveis de outras nat.		Amir Tauille	33903920	R\$ 182.131,00
Pagar Material Esportivo		Marcos Vinicios Luft	33903014	R\$ 3.000,00
Pagar Material de Comunicação em Geral		Amir Tauille	33903947	R\$ 2.000,00
Pagar Material de Comunicação		Cleber	33903059	R\$ 6.000,00
Pagar Serviço de Almoxarifado Virtual		Alaur	33903984	R\$ 35.000,00
Pagar Seguros em Geral.		Amir Tauille	33903969	R\$ 600,00
Pagar Serviços de água e esgoto.		Amir Tauille	33903944	R\$ 27.000,00
Pagar Serviços de Energia Elétrica.		Amir Tauille	33903943	R\$ 20.000,00
Pagar Outsourcing de Impressão.		Daniel de Carli	33904016	R\$ 9.116,00
Pagar Serviços de Telecomunicações.		Daniel de Carli	33903958	R\$ 2.000,00
Pagar Serviço de Apoio ao Ensino (Viagens Técnicas e serviços de psicopedagogo)		Marcos Vinicios Luft	33903965	R\$ 45.000,00
Pagar Vigilância Ostensiva/Monitorada/Rastreamento.		Amir Tauille	33903977	R\$ 75.000,00
Pagar Limpeza e Conservação.		Amir Tauille	33903978	R\$ 120.000,00
Pagar Fornecimento de Merenda Escolar		Marcos Vinicios Luft	33903007	R\$ 110.000,00
Pagar Materiais de Processamento de Dados.		Daniel de Carli	33903017	R\$ 7.000,00
Pagar Manutenção de máquinas e equipamentos (elevador)		Amir Tauille	33903917	R\$ 7.000,00
Pagar Material de proteção e segurança		Amir Tauille	33903028	R\$ 2.000,00
Pagar Passagens no país		Amir Tauille	33903301	R\$ 4.000,00
Pagar Comissões e corretagens (gerenciamento de frota: combustível e oficina)		Amir Tauille	33903903	R\$ 8.000,00
Pagar Material elétrico		Amir Tauille	33903026	R\$ 10.000,00
Pagar Manutenção e conservação de equipamentos de TIC		Daniel de Carli	33904012	R\$ 9.500,00
Pagar Serviços de apoio administrativo (Serviço de zeladoria já compreendendo um acréscimo de 7% de reajuste previsto para 2024).		Amir Tauille	33903979	R\$ 65.000,00
Pagar Taxas (taxa de coleta de lixo - prefeitura municipal)		Amir Tauille	33904710	R\$ 2.500,00
Investimento		Responsável ou Nome do Chefe	Rubrica	Valor Total Destinado
Ação (usar nomenclatura do PGC)				
Adquirir Equipamentos de Laboratório		Marcos Vinicios Luft	44905235	R\$ 5.000,00
Adquirir Equipamentos de Processamento de Dados		Daniel de Carli	44905235	R\$ 15.000,00
Mobiliário		Amir Tauille	44905242	R\$ 150.902,40
Resoluções do Consup		Responsável ou Nome do Chefe	Rubrica	Valor Total Destinado
Ação (usar nomenclatura do PGC)				
Executar Auxílio à Pesquisadores.		Marcos Vinicios Luft	33902001	R\$ 23.094,90
Executar Ressarcimento de Mensalidade.		Amir Tauille	33909311	R\$ 28.869,00
Executar Bolsas de Estudo no País		Amir Tauille	33901801	R\$ 69.284,70
Apoiar Política de Educação Física, Esporte e Lazer		Marcos Vinicios Luft	33903104	R\$ 2.310,00
Apoiar Arte e Cultura.		Marcos Vinicios Luft	33903101	R\$ 2.310,00
<b>VALOR TOTAL DAS AÇÕES ORÇAMENTARIAS</b>				<b>R\$ 1.154.745,00</b>
<b>VALOR TOTAL PREVISTO PARA O ORÇAMENTO 2025 - 1.154.745,00</b>				

## Plano de Ação Estratégico

PLANO DE AÇÃO 2025

Resultados Institucionais

Descrição da Ação	Objetivo Estratégico (POI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ação à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Atenção à Execução	Descrição do Tratamento de Risco	Resposta ao Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extrabudamentário	
											Probabilidade de Ocorrência	
Oferter, ao menos, um curso de formação inicial e continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campo: ensino, pesquisa e extensão	R1 - Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino	R1.1 - Percentual de verticalização	Oferter, ao menos, um curso de formação inicial e continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campo.	Marcos Vincius Luft	Oferecer, ao menos, um curso de formação inicial e continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campo.	Moderado	Provável	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Analisar a variabilidade de um curso de pós-graduação não-sensu	R1 - Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino	R1.1 - Percentual de verticalização	Analisar a variabilidade de um curso de pós-graduação não-sensu	Denise Gehan	Diádromo de orientar um curso de especialização que atenda à demanda local e que, ao mesmo tempo, conteúdos à disponibilidade de carga horária dos docentes do campo	Sério	Provável	Tolerado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Propor, ao menos, um projeto indissociável (teórico, pesquisas e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025	R2 - Fomentar a verticalização entre ensino, pesquisa e extensão	R2.1 - Percentual de verticalização	Fomentar, ao menos, um projeto indissociável (teórico, pesquisas e extensão)	Marcos Vincius Luft	Falta de interesse dos serviços de extensão da instituição de ensino e falta de mão de obra com recursos para o projeto	Sério	Muito	Tolerado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Propor, ao menos, um projeto indissociável (teórico, pesquisas e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025	R2 - Fomentar a verticalização entre ensino, pesquisa e extensão	R2.1 - Percentual de verticalização	Propor, ao menos, um projeto indissociável (teórico, pesquisas e extensão)	Denise Gehan	Número baixo de trabalhos submetidos, especialmente criados de outros campi do IFRS e de outras instituições.	Moderado	Provável	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Propor, ao menos, um projeto indissociável (teórico, pesquisas e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025	R2 - Fomentar a verticalização entre ensino, pesquisa e extensão	R2.1 - Percentual de verticalização	Fomentar, ao menos, um projeto indissociável (teórico, pesquisas e extensão)	Marcos Vincius Luft	Ação interna é uma alternativa para conseguir executar a ação principal	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	Não se aplica	
Fomentar a realização dos projetos de ensino, pesquisa e extensão em cada um dos eixos estabelecidos no campo: ensino, pesquisa e extensão para o trabalho à ciência e educação para o trabalho	R3 - Promover ações de formação para a ciência e educação para a ciência	R3.1 - Percentual de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	Incentivar a realização de ações de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho.	Ricardo de Souza, professor de artes	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Fomentar a realização dos projetos de ensino, pesquisa e extensão em cada um dos eixos estabelecidos no campo: ensino, pesquisa e extensão para o trabalho à ciência e educação para o trabalho	R3 - Promover ações de formação para a ciência e educação para a ciência	R3.1 - Percentual de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	Incentivar a realização de ações de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho.	Marcos Soares dos Santos	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Fomentar a realização dos projetos de ensino, pesquisa e extensão em cada um dos eixos estabelecidos no campo: ensino, pesquisa e extensão para o trabalho à ciência e educação para o trabalho	R3 - Promover ações de formação para a ciência e educação para a ciência	R3.1 - Percentual de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	Incentivar a realização de ações de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho.	Leomarina M. F. Nunes	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Fomentar a realização dos projetos de ensino, pesquisa e extensão em cada um dos eixos estabelecidos no campo: ensino, pesquisa e extensão para o trabalho à ciência e educação para o trabalho	R3 - Promover ações de formação para a ciência e educação para a ciência	R3.1 - Percentual de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	Incentivar a realização de ações de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho.	Ricardo de Souza, professor de artes	Falta de interesse dos trabalhadores em eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Exercer ações de permanência e baixa com base no Plano Estratégico de Formação, Extensão e Extato	R4 - Promover ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica	Fomentar a realização de ações de projetos de ações de formação para a ciência e educação para o trabalho.	Marcos Vincius Luft	Falta de interesse dos trabalhadores em eventos	Moderado	Pouco	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Exercer ações de permanência e baixa com base no Plano Estratégico de Formação, Extensão e Extato	R4 - Promover ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica	Realizar o acompanhamento dos resultados das formação, extensão e educação para o trabalho.	Leomarina M. F. Nunes	Falta de disponibilidade de recursos humanos internos e externos que para realização	Moderado	Pouco	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Exercer ações de permanência e baixa com base no Plano Estratégico de Formação, Extensão e Extato	R4 - Promover ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica	Implementar ações de projetos em estudo mensal, projetos das vidas e mentoria de estudantes	Marcos Vincius Luft	Falta de disponibilidade de recursos humanos internos e externos	Menor	Pouco	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Exercer ações de permanência e baixa com base no Plano Estratégico de Formação, Extensão e Extato	R4 - Promover ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica	Implementar ações de projetos em estudo mensal, projetos das vidas e mentoria de estudantes	Leomarina M. F. Nunes	Falta de disponibilidade de recursos humanos internos e externos	Moderado	Pouco	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Exercer ações de permanência e baixa com base no Plano Estratégico de Formação, Extensão e Extato	R4 - Promover ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica	Identificar os principais motivos da evasão escolar.	Marcos Vincius Luft	Falta de disponibilidade de recursos humanos internos e externos	Moderado	Provável	Tolerado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Exercer ações de permanência e baixa com base no Plano Estratégico de Formação, Extensão e Extato	R4 - Promover ações de formação para a ciência e educação para o trabalho	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica	Propor ações de permanência e baixa com base no Plano Estratégico de Formação, Extensão e Extato	Marcos Vincius Luft	Falta de disponibilidade de tempo ou de recursos para algumas ações	Moderado	Provável	Tolerado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Processos	Descrição da Ação	Objetivo Estratégico (POI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ação à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Atenção à Execução	Descrição do Tratamento de Risco	Resposta ao Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extrabudamentário
Autumnar 10% no curso técnico em automação para 2026	P1 - Afectar/criar cursos e rotinas	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor e RPPN	Revisar o PPI do Curso	Marcos Vincius Luft	Demora na análise do PPI por parte da Pro-Rectoria de Ensino	Sério	Provável	Transferido	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Rotabilizar estudos de graduação para 2026	P1 - Afectar/criar cursos e rotinas	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor e RPPN	Realizar estudos de validação de novos cursos.	Cláuber Cunha	Falta de interesse dos servidores em aumentar as vagas oferecidas.	Moderado	Provável	Transferido	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	
Elevar em 10% a RAP do Campus para 2025...	P1 - Afectar/criar cursos e rotinas	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor e RPPN	Realizar a validação dos cursos junto a região de atuação da Unidade	Antônio Souza	Divisão da aula entre as equipes de gestões, COOPD e demais, para que possam ser realizados sem custos com recursos internos da instituição	Moderado	Provável	Mitigado	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica	

## PLANO DE AÇÃO 2025

Resultados Institucionais												
Descrição da Ação	Objetivo	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extracreditário
Analisar a demanda dos Cursos Virtuais Integrados	P1 - Acreditabilidade críticas para criação de cursos e vagas	P1.2 - Percentual legal de Cursos, Técnicos, Mestrados integrados	Analisar a demanda dos Cursos Virtuais Integrados	Cleber Cervi	Falta de equipe no setor de OI para realizar de trabalho	Moderado	Provável	Mitigado	Realizar a análise com suporte do setor de outros setores.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura	P1 - Acreditabilidade críticas para criação de cursos e vagas	P1.3 - Percentual legal de Cursos de Formação Profissional	Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura	Cleber Cervi	Pouca participação da comunidade externa nos levantamentos realizados.	Sério	Provável	Mitigado	Incentivar a participação e aumentar os prazos de coleta de dados.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Incentivar a produção de aplicativos/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua interface com o IFRS.	P2 - Aperfeiçoar e consolidar a política de sustentabilidade ambiental suscetível ao desenvolvimento sustentável	P2.1 - Percentual de projetos e ações vinculados a diretrizes e objetivos de desenvolvimento sustentável	Incentivar a produção de aplicativos/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua interface com o IFRS.	Marcos Vincis Luft	Falta de interesse dos proponentes de projetos sobre o tema	Moderado	Provável	Mitigado	Capacitar os servidores para a proposição de projetos voltados às temáticas em questão	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Estabelecer a captação de recursos em parcerias com entidades públicas e/ou fundações de apoio concorrentes com o IFRS.	P3 - Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos	P3.1 - Percentual de parcerias executadas.	Incentivar a captação de recursos em parcerias com entidades públicas e/ou fundações de apoio concorrentes com o IFRS.	Antônio Taubão	Falta de interesse dos setores em propor projetos.	Moderado	Provável	Mitigado	Capacitar os servidores para a proposição de projetos voltados às temáticas em questão	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Apoiar e estimular o TIC do campus	P4 - Aperfeiçoar os mecanismos para a comunicação institucional	P4.1 - Percentual da estruturação organizacional da comunicação via tecnologia da informação	Aperfeiçoar a estruturação da comunicação via tecnologia da informação	Antônio Taubão	Falta de estruturação organizacional para essa estruturação.	Sério	Provável	Mitigado	Realizar a estruturação organizacional e incentivar a participação do setor.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Promover a estruturação do site institucional através das redes sociais	P4 - Aperfeiçoar e fortalecer a comunicação institucional	P4.2 - Percentual de acesso à página institucional através das redes sociais	Promover a divulgação do site institucional	Roger Sá da Silva	Falta de servidor para a área de Comunicação (jornalista)	Moderado	Provável	Tratado	Submeter projeto de extensão voltado à administração das redes sociais do campus.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Centrar os servidores, professores e responsáveis durante o processo de seleção e ingresso, referente às áreas institucionais.	P5 - Fortalecer núcleos de ações alternativas e ações afirmativas e ações afirmativas e ações afirmativas estudantes	P5.1 - Percentual de acesso de novas ao oferecimento de cursos no site institucional	Orientar os servidores, professores e responsáveis, durante o processo de seleção e ingresso, referente às áreas institucionais.	Marcos Vincis Luft	Falta de capacitação das servidoras sobre o processo de ensino-aprendizagem das seções de ensino.	Sério	Provável	Mitigado	Somente participarem das capacitações propostas pela Proen quanto elas acontecem, anexo do Processo Seletivo.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Realizar planejamento de ação anual das ações afirmativas e ações afirmativas e ações afirmativas estudantes	P5 - Fortalecer núcleos de ações alternativas e ações afirmativas e ações afirmativas e ações afirmativas estudantes	P5.2 - Percentual de realização de ações afirmativas e ações afirmativas estudantes	Realizar planejamento de ação anual das ações afirmativas e ações afirmativas estudantes	Marcos Vincis Luft	Dificuldade na organização do planejamento anual das seções de ensino.	Moderado	Provável	Tratado	Fazer reuniões periódicas para avaliar o andamento das ações de cada núcleo.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Promover a produção de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar, na inserção do campo.	P6 - Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional e em despesas de alimentos	P6.1 - Percentual da execução orçamentária	Fomentar a ação da produção, preferencialmente, da agricultura familiar, para a inserção do campo.	Rafaela Emanuelli Häuser	Falta de orçamento disponibilizado	Sério	Provável	Mitigado	Realizar ação voltada no calendário	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Pessoas e Conhecimento												
Descrição da Ação	Objetivo	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extracreditário
Incentivar a realização de parcerias interinstitucionais públicas ou privadas	P1 - Incentivar parcerias entre instituições públicas ou privadas	P1.1 - Percentual de parcerias formalizadas a cada 40 servidores.	Incentivar a realização de parcerias entre instituições públicas ou privadas.	Amir Taubão	Pouco envolvimento dos servidores com a proposta de ações.	Sério	Provável	Mitigado	Propor capacitações para os servidores sobre a realização de parcerias interinstitucionais.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Ter, ao menos, dois projetos de ensino, pesquisa e/ou extensão com montante de outras unidades de IFRS no ano de 2024	P2 - Promover a integração Intercampus	P2.1 - Percentual de projetos com montante de outras unidades de IFRS no ano de 2024	Ter ao menos, dois projetos de ensino, pesquisa e/ou extensão com montante de outras unidades de IFRS no ano de 2024	Marcos Vincis Luft	Falta do interesse dos servidores	Sério	Provável	Tratado	Incentivar servidores a propor projetos com membros das unidades de IFRS.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Abrir os servidores para a realização de ações de desenvolvimento	P3 - Promover a capacitação qualificada de servidores que participam de ações de desenvolvimento	P3.1 - Percentual de servidores que participam de ações de desenvolvimento	Abrir os servidores para a realização de ações de desenvolvimento.	Amir Taubão	Servidores subscritores, simultaneamente, a ação de desenvolvimento.	Critico	Pouco	Tratado	Criar critério de participação para a realização de ações de desenvolvimento.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Promover ações relacionadas a saúde, segurança e bem-estar dos trabalhadores	P4 - Promover e incentivar a qualidade de vida das unidades de ensino	P4.1 - Percentual de ações de incentivo a qualidade de vida das unidades de ensino	Promover ações relacionadas a saúde, segurança e bem-estar dos trabalhadores	Rafaela Häuser	Falta de interesse dos servidores	Moderado	Pouco	Mitigado	Realizar ações de conscientização junto aos servidores e chefias.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Orcamento												
Descrição da Ação	Objetivo	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extracreditário
Reformar o Bloco D	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a investimento em infraestrutura.	O1.1 - Percentual de reformas do bloco D	Reformar do bloco D	Amir Taubão	Falta de recursos estruturais.	Critic	Provável	Tratado	Buscar recursos estruturais destinados a parcerias entre instituições e/ou recursos do MEC.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Extracreditário
Aquisição de mobiliário para as salas de aula	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a investimento em infraestrutura.	O1.1 - Percentual de aquisição de mobiliário para as salas de aula	Aquisição de mobiliário para as salas de aula	Amir Taubão	Falta de recursos organizacionais.	Moderado	Provável	Tratado	Ades a aquisição para o próximo ano.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Melhorar a iluminação interna e externa do campus	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a investimento em infraestrutura.	O1.1 - Percentual de melhoria a iluminação interna e externa do campus	Melhorar a iluminação interna e externa do campus	Amir Taubão	Falta de iluminação especializada em manutenção eletrofísica.	Sério	Alt	Tratado	Ativizar de um contrato de manutenção predial.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Orcamento
Instalar climatizadores nas novas salas de aula	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a investimento em infraestrutura.	O1.1 - Percentual de instalação climatizadores nas novas salas de aula	Instalar climatizadores nas novas salas de aula	Maria Eustáquio	Indisponibilidade de recursos organizacionais.	Moderado	Provável	Tratado	Identificar possibilidade de ajuste orçamentário (liberação de rubros) e/ou recursos extracreditários.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica
Divulgar, periodicamente, as melhorias feitas na infraestrutura do campus	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a investimento em infraestrutura.	O1.2 - Percentual de divulgação, periodicamente, das melhorias na infraestrutura oferecida pelo IFRS.	Divulgar, periodicamente, as melhorias feitas na infraestrutura do campus	Rafaela	Indisponibilidade de recursos organizacionais.	Moderado	Provável	Tratado	Abordar com mais detalhamento os recursos para investimentos	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PPI	Não se aplica

PLANO DE AÇÃO 2025

Art. 2º Esta resolução entra em vigor nesta data.



*Emitido em 07/10/2024*

**RESOLUÇÃO N° 21/2024 - GAB-VER (11.01.18.10)**  
**(Nº do Documento: 21)**

**(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

*(Assinado digitalmente em 07/10/2024 14:27 )*

AMIR TAUILLE

*DIRETOR*

*IFRS / CV-VER (11.01.18)*

*Matrícula: ####655#9*

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.ifrs.edu.br/documentos/> informando seu número: **21**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **07/10/2024** e o código de verificação: **0c3cb5608f**