



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
Campus Veranópolis

RESOLUÇÃO Nº 021 DE 07 DE OUTUBRO DE 2024

O PRESIDENTE DO CONSELHO DE CAMPUS DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL - CAMPUS AVANÇADO VERANÓPOLIS, Amir Tauille, no uso de suas atribuições legais e regimentais, RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Plano de Ação Estratégico e o Plano de Ação Orçamentário para o ano de 2025 conforme anexos.

ANEXOS DA RESOLUÇÃO

Plano de Ação Orçamentário

Funcionamento			
Ação (usar nomenclatura do PGC)	Nome do Responsável ou Nome do Chefe do Setor	Rubrica	Valor Total Destinado 2025
Pagar Diárias no País	Amir Tauille	33901414	R\$ 5.000,00
Pagar Diárias a Eventuais Colaboradores	Amir Tauille	33903602	R\$ 1.000,00
Material Laboratorial	Amir Tauille	33903035	R\$ 3.000,00
Pagar Material de Higiene e Limpeza.	Amir Tauille	33903022	R\$ 5.000,00
Pagar Material Bibliográfico	Sandra Beatriz Rathke	44905218	R\$ 13.000,00
Pagar Manutenção e conservação de imóveis	Amir Tauille	33903916	R\$ 79.127,00
Manutenção e conservação de bens móveis de outras nat.	Amir Tauille	33903920	R\$ 182.131,00
Pagar Material Esportivo	Marcos Vinícios Luft	33903014	R\$ 3.000,00
Pagar Material de Comunicação em Geral	Amir Tauille	33903947	R\$ 2.000,00
Pagar Material de Comunicação	Cleber	33903059	R\$ 6.000,00
Pagar Serviço de Almojarifado Virtual	Alaur	33903984	R\$ 35.000,00
Pagar Seguros em Geral.	Amir Tauille	33903969	R\$ 600,00
Pagar Serviços de água e esgoto.	Amir Tauille	33903944	R\$ 27.000,00
Pagar Serviços de Energia Elétrica.	Amir Tauille	33903943	R\$ 20.000,00
Pagar Outsourcing de Impressão.	Daniel de Carli	33904016	R\$ 9.116,00
Pagar Serviços de Telecomunicações.	Daniel de Carli	33903958	R\$ 2.000,00
Pagar Serviço de Apoio ao Ensino (Viagens Técnicas e serviços de psicopedagogo)	Marcos Vinícios Luft	33903965	R\$ 45.000,00
Pagar Vigilância Ostensiva/Monitorada/Rastreamento.	Amir Tauille	33903977	R\$ 75.000,00
Pagar Limpeza e Conservação.	Amir Tauille	33903978	R\$ 120.000,00
Pagar Fornecimento de Merenda Escolar	Marcos Vinícios Luft	33903007	R\$ 110.000,00
Pagar Materiais de Processamento de Dados.	Daniel de Carli	33903017	R\$ 7.000,00
Pagar Manutenção de máquinas e equipamentos (elevador)	Amir Tauille	33903917	R\$ 7.000,00
Pagar Material de proteção e segurança	Amir Tauille	33903028	R\$ 2.000,00
Pagar Passagens no país	Amir Tauille	33903301	R\$ 4.000,00
Pagar Comissões e corretagens (gerenciamento de frota: combustível e oficina)	Amir Tauille	33903903	R\$ 8.000,00
Pagar Material elétrico	Amir Tauille	33903026	R\$ 10.000,00
Pagar Manutenção e conservação de equipamentos de TIC	Daniel de Carli	33904012	R\$ 9.500,00
Pagar Serviços de apoio administrativo (Serviço de zeladoria já compreendendo um acréscimo de 7% de reajuste previsto para 2024).	Amir Tauille	33903979	R\$ 65.000,00
Pagar Taxas (taxa de coleta de lixo - prefeitura municipal)	Amir Tauille	33904710	R\$ 2.500,00
Investimento			
Ação (usar nomenclatura do PGC)	Responsável ou Nome do Chefe	Rubrica	Valor Total Destinado
Adquirir Equipamentos de Laboratório	Marcos Vinícios Luft	44905235	R\$ 5.000,00
Adquirir Equipamentos de Processamento de Dados	Daniel de Carli	44905235	R\$ 15.000,00
Mobiliário	Amir Tauille	44905242	R\$ 150.902,40
Resoluções do Consup			
Ação (usar nomenclatura do PGC)	Responsável ou Nome do Chefe	Rubrica	Valor Total Destinado
Executar Auxílio à Pesquisadores.	Marcos Vinícios Luft	33902001	R\$ 23.094,90
Executar Ressarcimento de Mensalidade.	Amir Tauille	33909311	R\$ 28.869,00
Executar Bolsas de Estudo no País	Amir Tauille	33901801	R\$ 69.284,70
Apoiar Política de Educação Física, Esporte e Lazer	Marcos Vinícios Luft	33903104	R\$ 2.310,00
Apoiar Arte e Cultura.	Marcos Vinícios Luft	33903101	R\$ 2.310,00
VALOR TOTAL DAS AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS			R\$ 1.154.745,00
VALOR TOTAL PREVISTO PARA O ORÇAMENTO 2025 - 1.154.745,00			

Plano de Ação Estratégico

PLANO DE AÇÃO 2025												
Resultados Institucionais												
Descrição da Ação	Objetivo Estratégico (POI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Ofertar, ao menos, um curso de Formação Inicial e Continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campus.	R1 - Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino.	R1.1 - Percentual de verticalização.	Ofertar, ao menos, um curso de formação inicial e continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campus.	Marcos Vinícius Luff	Carga horária alta dos professores	Moderado	Provável	Mitigado	Redistribuição da carga horária entre os docentes	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Analisar a viabilidade de um curso de pós-graduação lato sensu.	R1 - Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino.	R1.1 - Percentual de verticalização.	Analisar a viabilidade de um curso de pós-graduação lato sensu.	Denise Genari Luff	Dificuldade de encontrar um curso de especialização que atenda a demanda local e que, ao mesmo tempo, contemple a disponibilidade de carga horária dos docentes do campus	Sério	Provável	Tolerado	Realizar um levantamento de demandas na região de atuação do IFRS e a partir dos resultados, avaliar a compatibilidade com a carga horária docente.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025.	R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.	R2.1 - Percentual de homologação de projetos indissociáveis.	Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025.	Marcos Vinícius Luff	Falta de interesse dos servidores pelo edital de indissociabilidade, pois é unificado e há o risco de não se conseguir recursos para o projeto	Sério	Muito	Tolerado	Qualificar os projetos antes de serem encaminhados para serem competitivos no edital	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025.	R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.	R2.1 - Percentual de homologação de projetos indissociáveis.	Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025.	Denise Genari Luff	Numero baixo de trabalhos submetidos, especialmente oriundos de outros campi do IFRS e de outras instituições.	Moderado	Provável	Mitigado	Ampliar a divulgação do evento para a comunidade interna e externa, bem como motivar os servidores e discentes a submeterem trabalhos.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025.	R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.	R2.1 - Percentual de homologação de projetos indissociáveis.	Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025.	Marcos Vinícius Luff	Sem ameaça	NA	NA	NA	Ação interna é uma alternativa para conseguir executar a ação principal	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho.	R3 - Promover ações de formação para a cidadania.	R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Realização de eventos artísticos (festivas, saraus, espetáculos internos e externos sobre diferentes temáticas).	Waglas Schiavon do Rossi	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Organizar um planejamento anual com as principais ações que podem acontecer durante o ano.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho.	R3 - Promover ações de formação para a cidadania.	R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Incentivar a realização de ações relacionadas às temáticas de gênero e sexualidade e relações étnico-raciais, envolvendo servidores e estudantes.	Marcos Soares dos Santos	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Organizar um planejamento anual com as principais ações que precisam ser promovidas pelo Núcleo de Ações Afirmativas durante o ano.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho.	R3 - Promover ações de formação para a cidadania.	R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Incentivar a realização de ações relacionadas às temáticas de gênero e sexualidade e relações étnico-raciais, envolvendo servidores e estudantes.	Leonara M. F. Nunes	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Organizar um planejamento anual com as principais ações que podem acontecer durante o ano, promovidas pela assessoria educantil	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho.	R3 - Promover ações de formação para a cidadania.	R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho.	Rogier Sa da Silva	Falta de interesse dos servidores em submeter projetos ao edital	Moderado	Pouco	Mitigado	Capacitar os servidores para a proposição de projetos voltados às temáticas em questão	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.	Realizar o acompanhamento dos estudantes cotistas, para sua permanência e êxito	Marcos Vinícius Luff	Sem ameaça	NA	NA	NA	NA	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.	Implementar ações e projetos em saúde mental, projetos de vida, acolhimento e métodos de estudos, etc.	Leonara M. F. Nunes	Falta de disponibilidade de recursos humanos internos e externos que para realização.	Menor	Pouco	Mitigado	Ampliar parcerias com profissionais dos municípios próximos.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.	Identificar os principais motivos da evasão escolar.	Marcos Vinícius Luff	Sem ameaça	NA	NA	NA	NA	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.	Propor ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	Marcos Vinícius Luff	Falta de disponibilidade de tempo ou de recursos para algumas ações	Moderado	Provável	Tolerado	Focar em ações que possam ser realizadas sem custos e com recursos internos da instituição	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
PROCESSOS												
Descrição da Ação	Objetivo Estratégico (POI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Aumentar 10 vagas no curso Técnico em Administração para 2026	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas.	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor - RMP	Revisar o PPC do Curso	Marcos Vinícius Luff	Demonstração na análise do PPC por parte da Pró-Reitoria de Ensino	Sério	Provável	Transferido	PPC aprovado apenas no ano seguinte	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Realizar estudos de viabilidade de novos cursos.	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas.	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor - RMP	Realizar estudos de viabilidade de novos cursos.	Cláudia Cerri	Falta de interesse dos servidores em aumentar as vagas ofertadas.	Moderado	Provável	Tolerado	Demonstrar a importância da oferta de novas vagas e/ou cursos para o campus.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica
Efetivar em 10% a RAP de Campus para 2025.	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas.	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor - RMP	Realizar a divulgação dos cursos junto à região de atuação direta do Campus.	Anni Tzalle	Dificuldade de sincronia dos horários dos servidores (ajuntamento, aulas, coordenações, etc.)	Moderado	Provável	Mitigado	Divisão da tarefa entre a equipe de gestão, COOPID e demais colaboradores, que possam fazer a divulgação de acordo com as possibilidades	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do POI	Não se aplica

PLANO DE AÇÃO 2025

Resultados Institucionais												
Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameça a Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameça	Probabilidade da Ameça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Analisar a demanda dos cursos técnicos integrados	P1.2 - Percentual Legal de Cursos de Técnico Integrado		Analisar a demanda dos cursos técnicos integrados	Cláudio Cerri	Falta de equipe no setor de TI para realizar o trabalho	Moderado	Provável	Mitigado	Realizar a análise com suporte de servidores de outros setores.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura	P1.3 - Percentual Legal de Cursos de Licenciatura		Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura	Cláudio Cerri	Pouca participação da comunidade externa nos levantamentos realizados.	Sério	Provável	Mitigado	Incentivar a participação e aumentar os prazos de coleta dos dados.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODS, em especial em sua inter-relação.	P2 - Apoiar e consolidar a política de desenvolvimento sustentável institucional	P2.1 - Percentual de projetos e ações vinculados a diferentes objetivos de desenvolvimento sustentável	Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODS, em especial em sua inter-relação.	Marcos Vinícius Luff	Falta de interesse dos proponentes de projetos sobre o tema	Moderado	Provável	Mitigado	Capacitar os servidores para a proposição de projetos voltados às tendências em questão	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Incentivar a captação de recursos em um plano de longo prazo	P3 - Apoiar os mecanismos para captação de recursos	P3.1 - Percentual de recursos captados em um plano de longo prazo	Incentivar a captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio convênios com o IFRS.	Amir Taulle	Falta de interesse dos servidores em propor projetos.	Moderado	Provável	Mitigado	Clair capacitações e encontros formativos sobre a captação de recursos externos.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Aplicar a estrutura de TI do campus	P4 - Apoiar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional	P4.1 - Percentual de estrutura de TI do campus	Aplicar a estrutura de TI do campus	Amir Taulle	Falta de dotação orçamentária para essa estruturação.	Sério	Provável	Tolerado	Remanejar recursos orçamentários e/ou buscar recursos extraorçamentários.	33000317	Objetivos Estratégicos do PDI	Orçamentário
Promover a divulgação do site institucional através das redes sociais	P5 - Promover a divulgação do site institucional através das redes sociais	P5.1 - Percentual de divulgação do site institucional através das redes sociais	Promover a divulgação do site institucional através das redes sociais	Rogério Sá da Silva	Falta de servidor para a área de Comunicação (jornalista)	Moderado	Provável	Tratado	Submeter projeto de dotação de servidores para a administração das redes sociais do campus.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Orientar os servidores, ingressantes e bolsistas sobre o processo de seleção institucional	P6 - Orientar os servidores, ingressantes e bolsistas sobre o processo de seleção institucional	P6.1 - Percentual de orientação dos servidores, ingressantes e bolsistas sobre o processo de seleção institucional	Orientar os servidores, ingressantes e bolsistas sobre o processo de seleção/ingresso, referente às vagas de seleção.	Marcos Vinícius Luff	Falta de capacitação dos servidores sobre o processo	Sério	Provável	Mitigado	Servidores participarem das capacitações propostas pela Proen, quando elas acontecerem, antes do processo Seletivo.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Realizar planejamento de ações anuais de extensão comunitária	P7 - Fomentar núcleos de ações afirmativas e assistência estudantil	P7.1 - Percentual de planejamento de ações anuais de extensão comunitária	Realizar planejamento de ações anuais de extensão comunitária	Marcos Vinícius Luff	Dificuldade na organização do planejamento anual dos setores mencionados	Moderado	Provável	Tratado	Fazer reuniões periódicas para avaliar o andamento das ações de cada núcleo.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Fomentar a aquisição de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar para a merenda do campus.	P8 - Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional	P8.1 - Percentual de aquisição de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar para a merenda do campus.	Fomentar a aquisição de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar para a merenda do campus.	Rafaela Emmeck Hülner	Falta de orçamento disponível	Sério	Provável	Mitigado	Realizar adequações no cardápio	33000307	Orçamentário	Não se aplica
Pessoas e Conhecimento												
Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameça a Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameça	Probabilidade da Ameça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Incentivar a realização de parcerias institucionais públicas ou privadas	P11 - Incentivar parcerias institucionais públicas ou privadas	P11.1 - Percentual de parcerias institucionais públicas ou privadas	Incentivar a realização de parcerias institucionais públicas ou privadas	Amir Taulle	Pouco envolvimento dos servidores com a proposição de acordos de parcerias.	Sério	Provável	Mitigado	Propor capacitações para os servidores sobre a realização de parcerias institucionais.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Ter, ao menos, dois projetos de ensino, pesquisa e extensão com membros de outras unidades do IFRS no ano de 2024	P2 - Promover a integração intercampus	P2.1 - Percentual de projetos de ensino, pesquisa e extensão com membros de outras unidades do IFRS no ano de 2024	Ter, ao menos, dois projetos de ensino, pesquisa e extensão com membros de outras unidades do IFRS no ano de 2024	Marcos Vinícius Luff	Falta de interesse dos servidores	Sério	Provável	Tratado	Incentivar servidores a promoverem projetos com membros de outras unidades do IFRS.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Apoiar os servidores para a realização de ações de desenvolvimento	P3 - Promover a capacitação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	P3.1 - Percentual de apoio aos servidores para a realização de ações de desenvolvimento	Apoiar os servidores para a realização de ações de desenvolvimento	Amir Taulle	Servidores saíram, simultaneamente, afastamento para ação de desenvolvimento.	Critico	Pouco	Tratado	Clair critérios de prioridade para afastamento de servidores, priorizando pelo atendimento das atividades do setor.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Promover ações relacionadas a saúde, segurança, bem-estar e/ou integração no trabalho.	P4 - Promover o bem-estar e a qualidade de vida dos servidores	P4.1 - Percentual de ações relacionadas a saúde, segurança, bem-estar e/ou integração no trabalho.	Promover ações relacionadas a saúde, segurança, bem-estar e/ou integração no trabalho.	Rafaela Hülner	Falta de interesse dos servidores	Moderado	Pouco	Mitigado	Realizar ações de conscientização junto aos setores e chefias	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Orçamento												
Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameça a Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameça	Probabilidade da Ameça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Reformular o Bloco D	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.1 - Percentual de investimento em infraestrutura.	Reformular o Bloco D	Amir Taulle	Falta de recursos extraorçamentários.	Critico	Provável	Tratado	Buscar recursos extraorçamentários junto a patrocinadores e/ou recursos do MEC	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Extraorçamentário
Aquisição de mobiliário para as salas de aula	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.1 - Percentual de investimento em infraestrutura.	Aquisição de mobiliário para as salas de aula	Amir Taulle	Falta de recursos orçamentários.	Menor	Provável	Transferido	Adejar a aquisição para o próximo ano.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Melhorar a iluminação interna e externa do campus	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.1 - Percentual de investimento em infraestrutura.	Melhorar a iluminação interna e externa do campus	Amir Taulle	Falta de equipe técnica especializada em manutenção elétrica para troca de lâmpadas e outros dispositivos queimados.	Sério	Alto	Tratado	Através de um contrato de manutenção predial.	33000316	Orçamentário	Orçamentário
Instalar climatizadores nas novas salas de aula	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.1 - Percentual de investimento em infraestrutura.	Instalar climatizadores nas novas salas de aula	Maura Faust	Indisponibilidade de recursos orçamentários	Moderado	Provável	Tratado	Identificar possibilidade de ajuste orçamentário (alterações de rubricas) ou acessar recursos extraorçamentários.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Duvidar, periodicamente, as melhores ideias na infraestrutura do campus	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.2 - Percentual de satisfação sobre a infraestrutura do campus	Duvidar, periodicamente, as melhores ideias na infraestrutura do campus	Rafaela	Vulnerabilidade a interpretação equivocada	Moderado	Provável	Tratado	Adequar das melhorias nas reuniões gerais possibilitando espaço para esclarecimentos	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica

PLANO DE AÇÃO 2025												
Resultados Institucionais												
Descrição da Ação	Objetivo Estratégico/FDI	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça Ocorrer	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extrabudgetário
Melhorar o acesso a Internet no campus	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.2 - Percentual de satisfação sobre a infraestrutura oferecida pelo IFRS.	Melhorar o acesso a Internet no campus	Amir Taulite	Falta de recurso orçamentário	Menor	Improvável	Tratado	Buscar meios alternativos para conseguir recursos para melhoria do acesso a internet	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDJ	Não se aplica
Caputar recursos extraorçamentários	O2 - Ampliar captação de recursos extraorçamentários	O2.1 - Percentual de captação de recursos extraorçamentários.	Caputar recursos extraorçamentários	Cleber Cervi	Não ter o pleito atendido pelos políticos contatados	Moderado	Provável	Transferido	Continuar contatando os políticos para sensibilizar a necessidade de recursos para o IFRS - Campus Veredópolis.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDJ	Não se aplica
Diminuir o percentual de restos a pagar	O3 - Desenvolver meios de economicidade	O3.1 - Percentual de execução de restos a pagar.	Diminuir o percentual de restos a pagar	Rafaela	Atraso nas entregas pelo fornecedor	Moderado	Pouco	Mitigado	Processo de acompanhamento nas entregas com registros para penalização	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDJ	Não se aplica
Acompanhar o consumo de água e energia	O3 - Desenvolver meios de economicidade	O3.2 - Percentual empenhado em água e luz por pessoa referente ao ano anterior.	Acompanhar o consumo de água e energia	Rafaela	Falta de equipe disponível	Moderado	Provável	Mitigado	Reestruturação das tarefas da equipe	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDJ	Não se aplica
Redução da conta de água	O3 - Desenvolver meios de economicidade	O3.2 - Percentual empenhado em água e luz por pessoa referente ao ano anterior.	Revisar infraestrutura hidráulica dos banheiros	Amir Taulite	Ausência do cartão corporativo para aquisição de materiais de forma urgente	Moderado	Provável	Tratado	Cartão corporativo será solicitado para que as aquisições materiais sejam com a revisão e consentos emergenciais.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDJ	Não se aplica
Instalações de lava olhos, gás de cozinha e IFRS	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.2 - Percentual de satisfação sobre a infraestrutura oferecida pelo IFRS.	Instalações de lava olhos, gás de cozinha	Amir Taulite	Sem espaço físico adequado para instalação	Sério	Provável	Tolerado	Solicitar a DPO um projeto para adequar as instalações.	44905235	Objetivos Estratégicos do PDJ	Orçamentário

Art. 2º Esta resolução entra em vigor nesta data.



Emitido em 07/10/2024

RESOLUÇÃO Nº 21/2024 - GAB-VER (11.01.18.10)
(Nº do Documento: 21)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 07/10/2024 14:27)

AMIR TAILLE

DIRETOR

IFRS / CV-VER (11.01.18)

Matrícula: ###655#9

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.ifrs.edu.br/documentos/> informando seu número:
21, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **07/10/2024** e o código de verificação: **0c3cb5608f**