



4º SEMESTRE

Componente curricular: Aspectos civis e empresariais

Carga horária: 66

Horas aula: 80

Objetivo Geral: Aplicar princípios do Direito Empresarial, Comercial, Societário e Tributário na organização e gestão de empresas.

Ementa: Para a gestão eficaz das organizações a noção dos fundamentos da ciência jurídica se faz necessária. Esse componente curricular trabalha com os estudantes fontes do direito e seus princípios; as instituições de direito público e privado; os principais aspectos do Direito Civil: Sujeitos de Direito (Pessoa física e jurídica); bens; capacidade da Pessoa física; ato, fato e negócio jurídico. Noções gerais de direito empresarial: a empresa, o empresário, a sociedade, capacidade jurídica, caracterização e tipos societários, estabelecimento empresarial, personalidade jurídica, processo de Constituição das Empresas no Brasil, simples nacional, teoria da desconsideração da personalidade jurídica, sociedade Ltda e sociedade anônima. Compreensão de Atos Cambiários e Títulos de crédito. Falência e Recuperação Judicial e Extrajudicial. Tributos e suas aplicações.

Referências:

Básica:

COELHO, Fábio Ulhoa. **Manual de Direito Comercial:** direito de empresa. 28. ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2016.

NADER, Paulo. **Introdução ao estudo do direito.** 38. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2016.

REQUIÃO, Rubens. **Curso de direito comercial.** 32. ed. São Paulo: Saraiva, 2015.

Complementar:

ALEXANDRE, Ricardo. **Direito tributário esquematizado.** 5. ed. São Paulo: Método, 2011.

CÉSPEDES, Lívia; ROCHA, Fabiana Dias da (Org.). **Consolidação das leis do trabalho (1943).** 48. ed. atual. e aum. São Paulo: Saraiva, 2017.

MARTINS, Eliseu et al. **Manual de contabilidade societária:** aplicável a todas as sociedades. 2. ed. São Paulo, SP: Atlas, 2013.

MARTINS, Fran. **Títulos de crédito.** 17. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2017.

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho.** 34. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

Pré-requisitos e correquisitos: -