



2º SEMESTRE

Componente curricular: Gestão de Pessoas

Carga horária: 66

Horas aula: 80

Objetivo Geral: Proporcionar ao estudante condições para compreender o papel da gestão de pessoas para o bom desempenho institucional, incentivando a reflexão crítica sobre os conceitos estudados, capacitando-o a aplicar, avaliar e corrigir práticas e políticas de gestão de pessoas em ambientes organizacionais contemporâneos.

Ementa: O estudante deve ser capaz de identificar métodos, processos e instrumentos para a gestão estratégica de pessoas, com suporte do estudo e compreensão dos conceitos básicos da gestão de pessoas. Dirigir foco aos subsistemas da área e seus desdobramentos como práticas administrativas, tais como recrutamento e seleção, administração de cargos e salários, legislação trabalhista e previdenciária, treinamento e desenvolvimento, gestão do desempenho, gestão por competências, estudo da higiene, segurança, qualidade de vida no trabalho. Análise das relações com os empregados considerando questões de diversidade, étnico-raciais e direitos humanos.

Referências:

Básica:

LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. **Práticas de Recursos Humanos:** conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos:** do operacional ao estratégico. 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2016.

MASCARENHAS, André Ofenhejm. **Gestão estratégica de pessoas:** evolução, teoria e crítica. São Paulo, CENGAGE Learning, 2008.

Complementar:

BITENCOURT, C. **Gestão Contemporânea de Pessoas:** novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.

CÉSPEDES, Livia; ROCHA, Fabiana Dias da (Org.). **Consolidação das leis do trabalho (1943).** 48. ed. atual. e aum. São Paulo: Saraiva, 2017.

HANASHIRO, Darcy Mitiko Mori et al. **Gestão do Fator Humano.** Uma visão baseada em stakeholders. 2. ed. São Paulo, Saraiva, 2008.

MARTINS, Sergio Pinto. **Estágio e relação de emprego.** 4. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

SNELL, Scott A.; BOHLANDER, George. **Administração de recursos humanos.** São Paulo: Cengage Learning, 2016.

Pré-requisitos e correquisitos: -