



1º SEMESTRE

Componente curricular: Relações humanas nas organizações

Carga horária: 66

Horas aula: 80

Objetivo Geral: Identificar conceitos gerais da inter-relação entre pessoas e empresas, habilitando-se para uma reflexão crítica sobre o comportamento humano no exercício de atividades nas organizações, visando à solução de problemas dessa natureza.

Ementa: Estudo das relações interpessoais e intrapessoais e seu impacto no exercício profissional. Condições para a análise das relações humanas, considerando aspectos como personalidade, emoções, motivação, comunicação, liderança, conflito e negociação nas organizações. Considerar ainda o impacto da inteligência emocional e do trabalho em equipes.

Referências

Básica:

BITENCOURT, Claudia; AZEVEDO, Debora; FROELICH, Cristiane. **Na trilha das competências:** caminhos possíveis no cenário das organizações. Porto Alegre: Bookman, 2013.

COSTA, Silvia Generalli da. **Comportamento Organizacional:** cultura e casos brasileiros. Rio de Janeiro: Gen LTC, 2016.

ROBBINS, Stephen; JUDGE, Timoty; SOBRAL, Filipe. **Comportamento Organizacional:** teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson, 2012.

Complementar:

HANASHIRO, Darcy Mitiko Mori et al. **Gestão do Fator Humano:** uma visão baseada em stakeholders. 2. ed. São Paulo, Saraiva, 2008.

MASCARENHAS, André Ofenhejm. **Gestão estratégica de pessoas:** evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2008.

MORGAN, Gareth. **Imagens da Organização.** São Paulo: Atlas, 1996.

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. **Novas medidas do comportamento organizacional:** ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2014.

SNELL, Scott A.; BOHLANDER, George. **Administração de recursos humanos.** São Paulo: Cengage Learning, 2016.

Pré-requisitos e correquisitos: -