Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional
Rua Gen. Osório, 348 – Centro – Bento Gonçalves/RS – CEP 95.700-086
Telefone: (54) 3449.3370 – www.ifrs.edu.br – E-mail: prodi@ifrs.edu.br

PLANO DE AÇÃO IFRS 2025

Bento Gonçalves, 04 de novembro de 2024.

Reitor
Júlio Xandro Heck

Pró-reitora de Administração
Tatiana Weber

Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional
Lucas Coradini

Pró-reitor de Ensino
Fábio Azambuja Marçal

Pró-reitora de Extensão
Marlova Benedetti

Pró-reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
Flávia Twardowski

Diretor-geral do *Campus* Alvorada
Ademilde Irene Petzold Prado

Diretor-geral do *Campus* Bento Gonçalves
Rodrigo Otávio Câmara Monteiro

Diretora-geral do *Campus* Canoas
Patrícia Nogueira Hübler

Diretor-geral do *Campus* Caxias do Sul
Jeferson Luiz Fachinetto

Diretor-geral do *Campus* Erechim
Sidnei Dal'Agnol

Diretor-geral do *Campus* Farroupilha
Leandro Lumbieri

Diretor-geral do *Campus* Feliz
Marcelo Lima Calixto

Diretora-geral do *Campus* Ibirubá
Sandra Rejane Zorzo Peringer

Diretor-geral substituto do Campus Osório
Gleidson Flores

Diretor-geral do *Campus* Porto Alegre
Sérgio Wesner Viana

Diretor-geral do *Campus* Restinga
Rudinei Muller

Diretor-geral do *Campus* Rio Grande
Carlos Fernandes Junior

Diretora-geral do *Campus* Rolante
Letícia Martins de Martins

Diretor-geral do *Campus* Sertão
Clever Variani

Diretor-geral do *Campus* Vacaria
Adair Adams

Diretor-geral do *Campus* Avançado de Veranópolis
Amir Tauille

Diretora-geral do *Campus* Viamão
Maíra Baé Baladão Vieira

Gestores de Desenvolvimento Institucional nos *Campi* do IFRS
Cassiano Doneda, Campus Alvorada
Jonatas Campos Martins, *Campus* Bento Gonçalves
Bruno Diniz Machado, *Campus* Canoas
Eduardo Thomazi, *Campus* Caxias do Sul
Ivan Jose Suszek, *Campus* Erechim
Tatiane Berenice Gómez, *Campus* Farroupilha
Alexandre Rodrigues Soares, *Campus* Feliz
Andrws Vieira, *Campus* Ibirubá
Augusto Weiand, *Campus* Osório
Aline Grunewald Nichele, *Campus* Porto Alegre

Denise Elisabete da Silva Gorski, *Campus* Restinga
Derlain Monteiro de Lemos, *Campus* Rio Grande
Fernando Gonçalves de Gonçalves, Campus Rolante
Márcio Luis Vieira, *Campus* Sertão
Marcelo Maraschin de Souza, *Campus* Vacaria
Cleber Cervi, *Campus* Veranópolis
Adriano Beluco, *Campus* Viamão

Equipe de Elaboração Prodi:

Lucas Coradini, Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional
Liziane Garcia Torchelsen, Pró-reitora Adjunta de Desenvolvimento Institucional
Rodrigo Perozzo Noll, Chefe do Departamento de Planejamento Estratégico
Bianca Eloize Moro, Administradora no Departamento de Planejamento Estratégico
Sidia Tecchio, Administradora no Departamento de Planejamento Estratégico

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....9
1. INTRODUÇÃO..... 10
2. METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO.....11
3. PLANO DE AÇÃO.....23
3.1. PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO..... 23
3.2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO..... 33
APÊNDICE I - Ações vinculadas aos indicadores institucionais.....41
APÊNDICE II - Plano de Ação IFRS 2025.....177
APÊNDICE III - Resoluções de Aprovação (Campi do IFRS)..... 178
APÊNDICE IV - Justificativas para não atendimento das Resoluções do Consup.....179

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 – Resoluções do Consup..... 13
Quadro 2 – Cronograma do Plano de Ação..... 13
Quadro 3 - Quadro resumo da metodologia utilizada para elaboração do PA 2025 nos campi... 14
Quadro 4 - Série histórica do orçamento do IFRS disponível para o Plano de Ação..... 24
Quadro 5 - Distribuição do orçamento entre funcionamento, investimentos, resoluções do Consup e ações estratégicas..... 27
Quadro 6 – Percentual de recursos orçamentários planejados nas dimensões de programação orçamentária e estratégicas..... 28
Quadro 7 - Atendimento dos percentuais definidos pelas Resoluções do Consup..... 32
Quadro 8 – Resumo do planejamento de valores orçamentários para ações estratégicas.....38
Quadro 9 – Resumo do planejamento de valores extraorçamentários para ações estratégicas. 39
Quadro 10 – Resumo do planejamento de valores extraorçamentários para ações de funcionamento e investimentos..... 40

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Série histórica do orçamento do IFRS..... 26
Figura 2 – Valores orçamentários (campus e reitoria) planejados por objetivos estratégicos (Funcionamento, Resoluções do Consup e Investimento) de cada unidade..29
Figura 3 – Valores orçamentários absolutos (campus e reitoria) conforme natureza de despesa das principais ações orçamentárias do PA 2025..... 30
Figura 4 – Valores orçamentários percentuais (campus e reitoria) conforme natureza de despesa das principais ações orçamentárias do PA 2025..... 31
Figura 5 – Mapa Estratégico de Objetivos, Metas, Indicadores e Iniciativas.....35
Figura 6 – Quantidade de ações por objetivo estratégico.....36
Figura 7 – Quantidade de ações vinculada a indicadores para atendimento das metas do PDI.....37

APRESENTAÇÃO

O Plano de Ação (PA) 2025 do Instituto Federal do Rio Grande do Sul (IFRS) representa o segundo desdobramento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028. Neste documento, apresenta-se o planejamento tático e orçamentário para o ano de 2025 no IFRS.

O IFRS tem como missão ofertar educação profissional, científica e tecnológica, inclusiva, pública, gratuita e de qualidade, promovendo a formação integral de cidadãos para enfrentar e superar desigualdades sociais, econômicas, culturais e ambientais, garantindo a Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e em consonância com potencialidades e vocações territoriais. Para alcançar esta missão, definiu-se um conjunto de objetivos estratégicos que norteiam as atividades da instituição e direcionam suas ações.

Os objetivos estratégicos do IFRS estão centrados na melhoria da qualidade e oferta do ensino, fortalecimento da pesquisa e da extensão, ampliação da infraestrutura, entre outros. Para alcançar tais objetivos, o IFRS anualmente apresenta um planejamento de ações táticas e operacionais alinhadas com a missão e visão da instituição.

Este plano de ação apresenta um conjunto de iniciativas que visam contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos estabelecidos de forma a contemplar as necessidades identificadas e aproveitar as oportunidades existentes. Além disso, especifica os recursos necessários e a programação orçamentária de funcionamento, investimentos e resoluções do Consup. Particularmente neste planejamento, as ações estratégicas dos *campi* foram pensadas considerando a premissa de haver, no mínimo, uma ação para cada um dos indicadores estabelecidos no PDI vigente para os objetivos estratégicos do IFRS.

As pró-reitorias e a diretoria sistêmica de Gestão de Pessoas elaboraram suas ações e sua previsão orçamentária com base nos objetivos estratégicos aplicáveis e na dimensão de funcionamento e investimento. As ações propostas pela Reitoria contemplam programas, projetos e propostas de regulamentações e se revestem de caráter de apoio às iniciativas dos *campi*, instâncias em que efetivamente ocorrem as atividades de ensino, pesquisa e extensão do IFRS.

1. INTRODUÇÃO

No IFRS, o Plano de Ação (PA) apresenta o planejamento das ações da Reitoria e dos *campi* para o ano subsequente e é aprovado pelo Conselho Superior (Consup). O processo de elaboração do PA foi coordenado pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi), por meio de seu Departamento de Planejamento Estratégico (DPE) e nos *campi* pelos gestores de Desenvolvimento Institucional (DI).

A metodologia de elaboração do PA 2025 do IFRS está sistematizada por meio da Instrução Normativa (IN) nº 4/2024 - PRODI-REI e pelo manual "Orientações para elaboração do Plano de Ação e Relatório de Ações e Resultados", que estabelecem diretrizes básicas para o planejamento, buscando atender às especificidades de cada *campus*, no seu contexto territorial, e de cada Pró-reitoria e da Diretoria Sistêmica, no âmbito de suas competências.

O documento final apresenta ações que buscam atender os objetivos estratégicos propostos no PDI vigente, tais como a expansão da oferta de cursos técnicos e superiores em diversas áreas do conhecimento, incentivo à pesquisa, inovação e empreendedorismo entre alunos e servidores, desenvolvimento de ações de extensão e de integração com a comunidade, melhoria da infraestrutura física e tecnológica das unidades, valorização dos servidores, por meio de capacitação e planos de carreira e implementação de políticas de inclusão, acessibilidade, sustentabilidade e responsabilidade socioambiental. Estas ações não se limitam àquelas que exigem aporte de orçamento direto, mas para o atendimento da missão institucional. Nesse documento também são planejadas ações relacionadas ao funcionamento dos *campi* e reitoria, assim como atendimento das resoluções do Consup relacionadas às Políticas de Ensino; Pesquisa e Extensão; à Política de Educação Física, Esporte e Lazer; Política de Cultura e Artes; e aos percentuais mínimos destinados à capacitação.

De forma a tornar mais transparente o fluxo das definições orçamentárias, neste documento, será apresentado o histórico dos valores recebidos pelo IFRS nos anos de 2023, 2024 e 2025, bem como, o detalhamento dos valores de cada unidade. Inicialmente cabe esclarecer que os valores utilizados para elaboração deste plano de ação tiveram como base o Projeto de Lei Orçamentária Anual (PLOA) 2025, que, segundo o Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, em seu artigo 35, § 2º, inciso III, *"(...) será encaminhado até quatro meses antes do encerramento do exercício financeiro e devolvido para sanção até o encerramento da sessão legislativa".*

2. METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

O Plano de Ação (PA) é uma ferramenta de planejamento anual para o curto prazo, como um desdobramento do planejamento estratégico. No PA são apresentadas, juntamente com o orçamento, ações que atuam como componentes ou etapas para o cumprimento dos objetivos estratégicos e da missão da instituição e atendimento das metas estabelecidas.

Para elaboração do PA 2025 do IFRS foi publicada a IN nº 4/2024 - PRODI-REI, que estabelece os seguintes princípios norteadores:

I. Transparência em todas as etapas, ações e propostas de documentos elaborados, visando dar legalidade e legitimidade ao Plano;
II. Comprometimento da equipe gestora institucional em todas as etapas, ações e atividades de elaboração do Plano;
III. Utilização do PDI vigente observando a missão institucional, visão, objetivos estratégicos e metas previstos;
IV. Envolvimento dos três segmentos (docentes, discentes e técnico-administrativos em educação) em sua elaboração;
V. Utilização de instrumentos para coleta de sugestões, webconferências, divulgação de cronogramas de atividades e documentos elaborados;
VI. Utilização de informações oriundas do Relatório de Autoavaliação Institucional;
VII. Razoabilidade entre a proposição de ações que envolvam recursos e o orçamento atribuído para cada unidade considerando o período de um ano para execução.

Através da referida IN, a Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi) propõe uma metodologia para a elaboração do Plano de Ação 2025 em formato comum, dadas as necessidades de aprovação do documento pelos Conselhos de *Campi* e pelo Conselho Superior do IFRS, além da integração dos planos de ação elaborados pelos *campi* e pela Reitoria com o orçamento. Para alcançar essa uniformidade, se utiliza como ferramenta o Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos (SIGPP), módulo do Sistema Integrado de Gestão (SIG).

O trabalho dos campi no planejamento é coordenado pelo responsável da área de Desenvolvimento Institucional e finaliza com a apreciação do PA pelo Conselho de *Campus*, o

que é importante para garantir o respaldo das ações planejadas na comunidade local. Na Reitoria, a responsabilidade pela elaboração do PA de cada Pró-reitoria e da Diretoria Sistêmica fica a cargo de dois representantes (titular e suplente) indicados pela respectiva Unidade. A consolidação do documento é realizada pelo Departamento de Planejamento Estratégico da Prodi, pró-reitoria que encaminha o documento do IFRS para apreciação e aprovação no Conselho Superior, a fim de validar o documento da instituição como um todo.

Até a publicação deste documento, os seguintes passos foram seguidos:

1. Publicação das Instruções Normativas do plano de ação e do Cronograma da Prodi, que contempla os prazos do plano de ação;
2. Emissão de ofício com os valores orçamentários a serem considerados;
3. Levantamento das ações nas unidades;
4. Inserção das ações definidas no módulo SIGPP;
5. Apreciação do Plano de Ação dos *campi* pelo Concamp;
6. Envio, pelos *campi*, da resolução de aprovação do Plano de Ação pelo Concamp para a Prodi, o que indica que o Plano de Ação da unidade pode ser inserido no Plano unificado do IFRS;
7. Compilação de todos os planos de ação, incluindo aqueles realizados pelas unidades da Reitoria, em documento único;
8. Apreciação do documento do Plano de Ação IFRS pelo Consup.

Na condução do levantamento e posterior inserção no sistema, as ações da dimensão “Programação Orçamentária” devem ser relacionadas considerando: (i) Funcionamento; (ii) Investimentos; e (iii) Resoluções do Consup. As ações estratégicas, por sua vez, devem ser direcionadas pelas dimensões: (i) Resultados Institucionais; (ii) Processos; (iii) Pessoas e Conhecimento; (iv) Orçamento.

Além das dimensões estratégicas, devem ser considerados os respectivos objetivos estratégicos, que totalizam dezessete (17) e são apresentados no mapa estratégico do IFRS, e seus indicadores, devendo haver ao menos uma ação para cada indicador. As ações estratégicas também podem ser planejadas com recursos orçamentários, desde que o PLOA não tenha sido totalmente utilizado para as ações da dimensão “Programação Orçamentária”.

Entre as obrigatoriedades da dimensão “Programação Orçamentária” nos *campi* está o atendimento às resoluções do Consup. O Quadro 1 apresenta quais são estas resoluções e os percentuais do orçamento que devem ser utilizados para atendê-las.

Quadro 1 – Resoluções do Consup

Descrição	% DO ORÇAMENTO	Resolução do CONSUP
Programas Institucional de Bolsas de Extensão (PIBEX)	1,50%	Resolução nº 100, de 22 de outubro de 2019
Programas e Apoio Institucional à Extensão (PAIEX)	1%	Resolução nº 100, de 22 de outubro de 2019
Programa de Fomento à Pesquisa e a Inovação do IFRS - Bolsas de Pesquisa	1,50%	Resolução nº 5, de 1º de março de 2023
Auxílio Institucional à Produção Científica, Tecnológica e à Inovação (AIPCTI)	1%	Resolução nº 5, de 1º de março de 2023
Programa Institucional de Bolsas de Ensino (PIBEN) do IFRS	1,50%	Resolução Consup nº 022, de 03 de março de 2015
Política de Educação Física, Esporte e Lazer do IFRS	0,20%	Resolução nº 095, de 22 de outubro de 2019
Política de Arte e Cultura do IFRS	0,20%	Resolução nº 033, de 06 de agosto de 2020
Programa de Capacitação dos Servidores do IFRS	2,5%	Resolução nº 046, de 29 de junho de 2021

O Quadro 2 e o Quadro 3 trazem mais informações sobre a elaboração do PA 2025, apresentando, respectivamente, seu cronograma e a metodologia utilizada nos *campi* para o levantamento das ações.

Quadro 2 – Cronograma do Plano de Ação

Ano	2024				
Mês / Atividade	ago	set	out	nov	dez
Envio de ofício com valores orçamentários para o planejamento	26/08				
Levantamento das ações pelas Unidades e Reitoria do IFRS	19/08		11/10		
Entrega da resolução de aprovação do conselho de *Campus* pelas unidades do IFRS para DPE/PRODI			11/10		
Consolidação e Encaminhamento do PA 2025 ao Consup				04/11	
Reunião Consup					10/12

Quadro 3 - Quadro resumo da metodologia utilizada para elaboração do PA 2025 nos *campi*

Campus	Metodologia de coleta
Alvorada	A elaboração do Plano de Ação 2025 do Campus Alvorada seguiu as diretrizes estabelecidas pela Instrução Normativa PRODI nº 4, de 31 de julho de 2024, publicada pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI) do IFRS. A partir dela, foi criada a Comissão Local de Elaboração do Plano de Ação, formalizada pela Portaria CALV/IFRS nº 193, de 26 de agosto de 2024. A seguir, são apresentadas as etapas da metodologia adotada: **1. Convocação da Comunidade (20/08/2024)** Objetivo: Envolver a comunidade acadêmica na composição da Comissão de Elaboração do Plano de Ação (PA) 2025. Ação: Um convite foi enviado à comunidade acadêmica por meio de e-mails institucionais, convidando os interessados a participar da Comissão de Elaboração do PA 2025. **2. Definição da Metodologia e Divulgação (29/08/2024)** Objetivo: Estabelecer a metodologia de trabalho e cronograma. Ação: A Comissão de Elaboração definiu a metodologia e o cronograma de trabalho, com base nas diretrizes estabelecidas pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI). Esse material foi publicado na página do campus, assegurando transparência e acessibilidade às informações. **3. Coleta de Ações (30/08/2024 a 16/09/2024)** Objetivo: Recolher sugestões de ações da comunidade acadêmica. Ação: Um formulário online foi disponibilizado para que a comunidade acadêmica pudesse submeter sugestões. Esse processo buscou promover ampla participação e engajamento na construção do Plano de Ação. **4. Análise e Consolidação (16/09/2024 a 19/09/2024)** Objetivo: Compilar e analisar as demandas recebidas. Ação: As sugestões submetidas pela comunidade foram analisadas pela Comissão de Elaboração, resultando na criação de uma minuta do Plano de Ação 2025, que refletisse as demandas e prioridades estratégicas do campus. **5. Apresentação e Ajustes com o Grupo Diretivo e Representação Discente - Etapa 1 (24/09/2024)** Objetivo: Apresentar a minuta e realizar ajustes iniciais. Ação: A minuta foi apresentada em uma reunião para o Grupo Diretivo, coordenadores de setores, coordenadores de curso e representantes do segmento discente. Nesta fase, foram discutidos ajustes necessários para a melhoria do documento. **6. Análise Orçamentária e Adaptação (23/09/2024 a 25/09/2024)** Objetivo: Ajustar o orçamento das ações conforme a previsão orçamentária de 2025. Ação: A Comissão de Elaboração, juntamente com o Departamento de Administração e Planejamento (DAP), revisou as ações propostas, ajustando os custos para garantir que estivessem alinhados ao orçamento disponível. **7. Apresentação e Ajustes Finais com o Grupo Diretivo e Representação Discente - Etapa 2 (01/10/2024)** Objetivo: Realizar novos ajustes com base em uma segunda apresentação. Ação: Uma nova apresentação da minuta, com as alterações já realizadas, foi feita para o Grupo Diretivo e representantes discentes. Durante a reunião, foram discutidos ajustes finais, incluindo a gestão de risco, visando a conclusão da versão preliminar do plano. **8. Inserção no SIGPP (07/10/2024 a 10/10/2024)** Objetivo: Formalizar as ações no sistema de gestão institucional. Ação: Após a aprovação do documento final, as ações foram inseridas no Sistema de Planejamento e Projetos (SIGPP). **9. Divulgação Online para a Comunidade (08/10/2024)** Objetivo: Apresentar a minuta à comunidade acadêmica. Ação: A minuta foi disponibilizada à comunidade acadêmica para apreciação, e eventuais considerações poderiam ser encaminhadas aos seus representantes no Concamp. **10. Apreciação do Plano de Ação pelo Conselho de Campus (CONCAMP) (11/10/2024)** Objetivo: Avaliação da proposta pelo Conselho de Campus. Ação: O Plano de Ação 2025, já revisado e consolidado, foi submetido ao Conselho de Campus (CONCAMP) para apreciação e aprovação, formalizando o documento que guiará as atividades do campus para o próximo ano. Considerações Finais - O processo de elaboração do Plano de Ação 2025 foi desenhado para garantir a inclusão da comunidade acadêmica e o alinhamento com as diretrizes orçamentárias e institucionais. Cada etapa foi planejada para permitir ajustes e revisões conforme necessário, assegurando que o documento final atenda às necessidades do campus e da comunidade acadêmica como um todo.

Campus	Metodologia de coleta
Bento Gonçalves	Foi aberto um período para a coleta de sugestões da comunidade acadêmica referente ao Plano de Ação 2025 do Campus Bento Gonçalves, que ocorreu de 29 de agosto a 10 de setembro. Para facilitar o processo, a Coordenadoria de Tecnologia da Informação desenvolveu um sistema específico, acessível em http://ti.bento.ifrs.edu.br/plano_acao, permitindo o envio de múltiplas sugestões pela comunidade acadêmica. Durante o período de coleta, foi enfatizada a importância de alinhar as propostas com as áreas estratégicas e os objetivos institucionais, conforme estabelecido no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFRS e nos relatórios da Comissão Própria de Avaliação (CPA). Após a fase de coleta, as diretorias sistêmicas analisaram a viabilidade técnica e orçamentária das sugestões. O alinhamento dessas ações com os indicadores estratégicos foi conduzido pela DDI, que também se responsabilizou pela análise de riscos e pelo registro das ações no SIGPP. Por fim, as ações foram apresentadas ao Conselho do Campus (Concamp), e sua aprovação foi divulgada por meio da RESOLUÇÃO Nº 45/2024 - SCC-BGO (11.01.02.14), disponível em: https://ifrs.edu.br/bento/documentos/resolucao-no-45-2024-aprova-ad-referendum-o-plano-de-acao-2025-do-campus-bento-goncalves-do-ifrs. O Campus Bento Gonçalves baseou sua programação orçamentária na evolução dos gastos de custeio do ano anterior, já que o orçamento permaneceu estável. Esse orçamento cobre apenas as despesas necessárias para manter os contratos contínuos essenciais ao funcionamento. Ao determinar os montantes, foram rigorosamente observadas as diretrizes estabelecidas pela Lei Orçamentária Anual (LOA), discutida no COAD, e as resoluções do CONSUP. Contudo, o orçamento estipulado para 2025 não prevê margem para investimentos.
Canoas	No campus Canoas, o plano teve sua estrutura baseada na IN 02/2024 da PRODI, que estabeleceu o método para construção do PA em todas as unidades do IFRS. O processo iniciou, em 26/08/2024 com a definição da comissão de elaboração do PA 2025 em Canoas, posteriormente, houve reuniões para apresentação dos valores orçamentários que o campus iria trabalhar para 2025 e estabelecimento da forma de participação da comunidade interna do campus. A comissão teve como base o valor orçamentário indicado pela PRODI, nesse contexto, foram destinados os recursos orçamentários para ações de custeio/funcionamento do campus e atendimento das resoluções do CONSUP apresentados na programação orçamentária de 2025. Ademais, a comissão definiu que as ferramentas para colaboração de estudantes e servidores seria via formulário, planilhas para os coordenadores dos cursos e áreas (Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração). Essas ferramentas ficaram disponibilizadas entre o período de 12/09/2024 a 07/10/2024. Além disso, foram realizadas ações de divulgação do processo no campus como publicações no site do campus e na página específica do plano de ação https://pa.canoas.ifrs.edu.br/. Por fim se estruturou o documento com as contribuições da comunidade de canoas, inseriu-se as ações no SIGPP e foi enviado para o concamp, dia 07/10/2024, para apreciação em reunião ordinário.
Caxias do Sul	No dia 10/09/2024 foi realizada uma reunião com a Comissão de Apoio ao Desenvolvimento Institucional (CADI) que é composta pelo diretor geral, diretor de ensino, diretora de administração e os coordenadores de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional. Todas as ações do plano de ação, para o campus Caxias do Sul, foram pensadas a partir do apontado pelo PDI 2024-2028, em seus objetivos, visando atender os indicadores. O plano de ação do ano de 2024, foi utilizado como referência para o planejamento de 2025 e buscou-se, principalmente, adequar o atendimento aos objetivos estratégicos e ações visando as medições através dos seus respectivos indicadores. As ações foram construídas com o alinhamento entre as coordenações de Desenvolvimento Institucional em parcerias com as demais direções e coordenadorias e, após, validadas pela Comissão de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Campus (CADI). Em 01/10/2024 foram finalizadas as adequações do Plano de Ação e realizado o preenchimento no SIGPP. O plano de ação foi encaminhado para aprovação pelo Conselho de Campus no dia 02/10/2024 e aprovado em 10/10/2024 em formato ad referendum, devido a troca dos membros do Concamp.

Campus	Metodologia de coleta
Erechim	A Elaboração do plano de ação de 2025 teve os seguintes encaminhamentos: ● Comunicação formal a toda comunidade institucional no dia 06/09/24 abrindo a possibilidade de preenchimento das demandas via formulário docs, disponível até dia 23/09/24. Durante todo o período houve reuniões setoriais pelas equipes da direção a fim de auxiliar os setores no planejamento de ações e efetivo preenchimento no sistema. ● No dia 11/09/2024 foi aberto discussão em todos os turnos com a possibilidade de participação de toda comunidade institucional. ● Reunião de equipe diretiva para alocar as prioridades institucionais realizada no dia 14/09/2024. ● Fechamento do Plano de ação em conjunto com a Direção Administrativa no dia 07/10/2024. ● Aprovação do Plano de ação no dia 10/10/2024 pelo Concamp. Considerações finais - O plano de ação é de suma importância para planejarmos a instituição todavia há uma baixa participação da comunidade institucional.
Farroupilha	A elaboração do Plano de Ação 2025 iniciou com uma reunião no dia 03/09/2024 com a gestão do campus, composta pelo diretor geral, diretor de ensino, diretora de administração e os coordenadores de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional, com a seguinte pauta: 1) o valor do orçamento para 2025; 2) discussão de algumas ações realizadas em 2024 pelo campus e que permanecerão em 2025, bem como novas ações; 3) compartilhamento da planilha para preenchimento das ações; e 4) a montagem do cronograma para elaboração do Plano de ação no campus. Também foram realizadas reuniões separadas com alguns setores, com o objetivo de planejar ações com foco nos objetivos estratégicos definidos no PDI. A seguir segue o cronograma executado: 03/09 - Reunião da gestão 16/09 - Reunião Geral com o servidores para tratar sobre o orçamento de 2025 e o período de elaboração do Plano de Ação; 17/09 a 30/09 - Coleta de sugestões dos servidores, discentes e comunidade externa através do formulários do google docs, encaminhado por e-mail para os servidores e divulgado para os demais públicos através da notícia no site do campus. No formulário, além do questionário para encaminhar as sugestões, também foi disponibilizado um link com esclarecimentos básicos para a elaboração das sugestões de ações. 24/09 - Reunião com o coordenador da tecnologia da Informação e setor de comunicação; 25/09 - Reunião com a coordenadora do Núcleo de Atendimento às pessoas com necessidades especiais; 03/10 - Reunião com a gestão de pessoas e conversa com a coordenadoria de assistência estudantil por e-mail; 04/10 - Reunião com a diretoria de planejamento; 07/10 - Reunião com os diretores do campus para análise e consolidação das ações encaminhadas como sugestões no formulário e finalização do Plano de Ação 2025. 07/10 - Envio do Plano de Ação 2025 para apreciação do CONCAMP 11/10 - Conclusão do Plano de Ação 2025 no SIGPP
Feliz	A coleta de sugestões para o Plano de Ação ocorreu por meio de três instrumentos: *email.* formulário e planilha partilhada, atendendo preferências diversas de preenchimento. A divulgação se deu predominantemente por email e pelo site institucional. A divulgação ocorreu paralelamente ao recebimento de email confirmando valores orçamentários. Durante o período, conversou-se com os atores habituais de planos anteriores e estudadas pela gestão as estratégias de fortalecimento de ações com base em metas a alcançar. Foram esclarecidas dúvidas apresentadas via email ou pessoalmente, bem como estimulados à proposição de ações. A programação orçamentária foi encabeçada pelo DAP, com base nos pedidos e sugestões que recebeu e partilhadas com CDI. A sistematização das ações sugeridas pela comunidade ocorreu diretamente no SIGPP e foi criado documento em forma de texto para auxiliar a leitura do público em geral. Devido a dificuldades de agenda (calendário de eventos), a aprovação foi feita ad referendum.

Campus	Metodologia de coleta
Ibirubá	Primeiramente foi repassada em reunião Geral realizada no dia 12/09 a questão do Planejamento Estratégico do Campus, para o ano de 2025, bem como também seus prazos. Ressaltamos que o prazo de finalização do PA seria dia 04/10, conforme previsto na IN 02 PRODI, embora posteriormente teve seu prazo alterado para o dia 11/10. A participação da comunidade ocorreu por meio de formulários eletrônicos, entre 04/09 e 18/09, divulgados através de e-mails, página oficial do Campus e nas redes sociais, Instagram e Facebook. O referido formulário foi encaminhado a toda comunidade interna do Campus, bem como, foi elaborado e divulgado um formulário para a comunidade externa, pois a participação de todos os segmentos da comunidade escolar visa avançar nas discussões, bem como traçar metas e planejar ações contribuindo assim, para a construção de um Campus alinhado com as demandas locais e regionais. No dia 19/09 todos os servidores foram convidados a participar de uma reunião para discutirmos e propor as ações estratégicas a serem executadas em 2025. No convite foi salientada a importância de cada área, setor e núcleo se organiza-se previamente para discutir sugestões de ações entre si e garantir a presença de pelo menos um representante na reunião, assegurando uma ampla representação e diversidade de opiniões. A pauta da reunião foi a seguinte: ● Apresentação dos objetivos estratégicos, indicadores e metas; ● Apresentação de um compilado das ações sugeridas pelos formulários de sugestões; ● Construção coletiva e definição das ações internas a serem executadas em 2025. Na reunião do dia 19/09, inicialmente, foram apresentados os objetivos estratégicos, indicadores e metas para que todos os participantes estivessem cientes de como deveriam ser propostas as ações. Na sequência foram apresentados os dados coletados dos formulários. Em grupo, foram debatidos os pontos mencionados nos formulários, e, em seguida, os tópicos levantados pelos servidores foram discutidos individualmente, indicador por indicador. Iniciamos pelo objetivo estratégico 'R1 - Promover Verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino' e seu indicador 'R1.1 - Percentual de Verticalização'. A partir desse objetivo, diversas ações foram propostas e construídas coletivamente até o indicador 'P3.1 - Percentual de parcerias executadas', quando a reunião precisou ser interrompida devido ao seu longo tempo. A sugestão do grupo foi retomar a discussão na próxima semana, no dia 25/09. Na reunião de 25/09, concluímos o planejamento das ações, conseguindo definir ao menos uma ação para cada indicador, embora seja importante destacar que muitos indicadores receberam a proposição de várias ações. Paralelamente, também foi realizada uma reunião com a Diretora de Gestão e Administração do Campus, Cristiane Brauner, para elencar prioridades e definir o atendimento das demandas estratégicas, que serão acompanhadas ao longo de 2025. Posteriormente, todas as sugestões foram compiladas, e os responsáveis por ações foram comunicados por e-mail, no dia 30/09, para tomarem ciência das suas responsabilidades. No e-mail, foi solicitado que confirmassem o recebimento e a ciência das ações sob sua responsabilidade ou, caso houvesse necessidade de ajustes ou propostas de alterações, que enviassem suas sugestões até o dia 04/10. Na sequência, todas as ações foram cadastradas no sistema SIGPP, utilizado para a inserção e acompanhamento das ações do Plano de Ação. Por fim, o Plano de Ação foi enviado para apreciação do Conselho de Campus (CONCAMP), o qual teve sua aprovação no dia 10/10/2024, conforme RESOLUÇÃO Nº 17 / 2024 - GAB-IBI (11.01.11.07).

Campus	Metodologia de coleta
Osório	O Plano de Ação do IFRS resulta do planejamento estratégico institucional, conforme o PDI 2024-2028 (Plano Estratégico), e da programação orçamentária destinada às unidades do IFRS. Com base nessa premissa, iniciou-se o processo de elaboração do Plano de Ação 2025, utilizando como referência a IN 01/2024 do PRODI. Dando início ao processo de construção do plano, a comissão teve como base o valor orçamentário de **R$ 2.614.494,00 (dois milhões seiscentos e quatorze mil e quatrocentos e noventa e quatro reais)** para o Campus Osório. Nesse contexto, foram destinados os recursos orçamentários para ações de custeio/funcionamento do campus e atendimento das resoluções do CONSUP apresentados na programação orçamentária de 2025, levando em consideração a programação orçamentária de 2024, juntamente com a evolução dos gastos. De modo a propiciar a participação da comunidade, foi desenvolvido e divulgado um site específico para o PA 2025, assim como, conjunto com a Direção-Geral elaborado o seguinte cronograma de execução: ● **09/09/2024 à 29/09/2024**: Recebimento de proposições para o PA através de formulário online; ● **09/09/2024 à 30/09/2024**: Definição das Ações Obrigatórias; ● **16/09/2024 à 30/09/2024**: Consolidação das proposições e discussão com as Direções; ● **01/10/2024**: Assembléia Geral para apresentação do PA (online); ● **02/10/2024**: Envio para o Conselho de Campus; ● **08/10/2024**: Apreciação do Conselho do Campus.
Porto Alegre	A metodologia para a elaboração do Plano de Ação 2025 do Campus Porto Alegre envolveu sete etapas. Sendo elas: **Etapa 1**: Análise e apropriação de documentos orientadores e basilares para constituição do Plano de Ação do Campus. (Período: Agosto/2024) **Etapa 2**: Apresentação da proposta de metodologia de construção do Plano de Ação 2025 à comunidade do Campus, por meio de reunião presencial, contextualizada à definição e finalidade do Plano de Ação, dando destaque à importância de alinhar as propostas de ações com os objetivos institucionais, conforme estabelecido no PDI 2024 - 2028 do IFRS. Orientações, documentos relacionados, instrumento para coleta de sugestão de ações foram disponibilizados na página da Diretoria de Desenvolvimento Institucional do Campus, em aba específica do Plano de Ação. (Período: 18/09/2024) **Etapa 3**: A Etapa 3 se desdobrou em duas atividades paralelas: - Etapa 3.1: Levantamento das propostas de ações das áreas acadêmicas, cursos, setores administrativos e estudantes, via formulário eletrônico. Mensagem divulgando o Plano de Ação e convidando para a submissão de sugestão de ações foi enviada via e-mail institucional e via Moodle, a fim de atingir toda a comunidade acadêmica. Link para o formulário eletrônico estava disponível nas mensagens enviadas, bem como página do Plano de Ação 2025 do IFRS Campus Porto Alegre. (Período: 18/09 a 01/10/2024) - Etapa 3.2: Junto às diretorias sistêmicas responsáveis por cada ação, foram revisitadas as ações estabelecidas no Plano de Ação 2024. A partir delas, foi estudada a pertinência de sua manutenção ou adequação para o Plano de Ação 2025. Para isso, cada diretoria sistêmica recebeu planilha com ações vinculadas à respectiva diretoria sistêmica, oriunda do Relatório de Ações e Resultados corrente. (Período: 18/09 a 01/10/2024**)** **Etapa 4**: Compatibilização das propostas de ações encaminhadas com os objetivos estratégicos do PDI 2024-2028 e com a proposta orçamentária do Campus (para ações que envolviam programação orçamentária), bem como compatibilização com as ações "revisitadas" previstas no Plano de Ação 2024. Esta atividade envolveu todas as diretorias sistêmicas. (Período: 02/10 a 04/10/2024) **Etapa 5**: Elaboração do documento "Plano de Ação 2025" do IFRS Campus Porto Alegre pela Diretoria de Desenvolvimento Institucional. (Período 04/10 a 09/10/2024) **Etapa 6**: Cadastro das ações no Módulo SIGPP (Sistema Integrado de Planejamento e Projetos). (Período: 07/10 a 11/10/2024) **Etapa 7**: Envio do documento "Plano de Ação 2025" do IFRS Campus Porto Alegre para apreciação do Concamp. (Período: 11/10/2024)

Campus	Metodologia de coleta
Restinga	A metodologia de elaboração do Plano de Ação 2025 do Campus Restinga seguiu as seguintes premissas: ● Ouvir os três segmentos; ● Dar transparência à metodologia de elaboração do PA2025; ● Levar em consideração os documentos norteadores como Plano de Gerenciamento de Contratações (PGC), Política de Gestão de Riscos, PDI 2024-2028 e o Relatório de Autoavaliação Institucional. As etapas de elaboração do plano de ação foram: **Etapa 1**: Reunião de encaminhamentos com a comissão de elaboração do PA2025 - Realização de reunião com a comissão local para fins de darmos início ao processo de elaboração do PA2025, definição da metodologia de trabalho e demais encaminhamentos que se façam necessários. Período: 17/09 às 13h **Etapa 2**: Definição das ações obrigatórias - Atendendo às necessidades de manutenção do bom funcionamento do campus e atendimento dos percentuais e resoluções do Conselho Superior do IFRS que as amparam, e que devem ser seguidas na composição das ações obrigatórias do orçamento do Campus Restinga. Período: de 13 a 17/09/24 **Etapa 3**: Divulgação do início do PA2025 - Divulgação e convite à comunidade acadêmica para o período de escuta, através das reuniões setoriais/áreas e de enquete pública para coletar sugestões de ações dos diferentes segmentos que compõem o Campus. A divulgação é realizada no site institucional, redes sociais e e-mail. Período: 17/09 a 27/09/2024 **Etapa 4**: Realização de reuniões setoriais, por áreas, eixos e/ou cursos do Campus, conduzidas pelos membros da comissão local e com a participação do DI. A recomendação é que sempre tenhamos um integrante do DI nas reuniões, assim possíveis dúvidas que surjam podem ser esclarecidas e/ou encaminhadas. O objetivo das reuniões é discutir e definir as ações estratégicas a serem implementadas no ano de 2025. Período: de 17 a 27/09/2024 **Etapa 5**: Enquete pública para coleta de sugestões ao PA2025 - Produção e publicação de um formulário, via Google forms, para a escuta da comunidade em geral e coleta de sugestões para o PA2025. Período de elaboração e divulgação do formulário: de 13/09 a 17/09/24 Período de coleta de sugestões: de 17/09 a 27/09/24 **Etapa 6**: Compilação das ações sugeridas na escuta à comunidade - Compilação das ações definidas nas reuniões setoriais/áreas/eixos/cursos e das ações sugeridas através do formulário em uma planilha única, para posterior análise da comissão local do PA2025. Período: até 30/09/24 **Etapa 7**: Consolidação do Plano de Ação 2025 - Reuniões da comissão de elaboração do plano de ação 2025, para debate sobre as ações propostas pela comunidade, via Google forms, e definição de prioridades orçamentárias para execução das ações em 2025. Analiseou-se também o Relatório de Autoavaliação Institucional, disponibilizado pela CPA. Período: de 04/10 a 07/10 **Etapa 8**: Relatório final do Plano de Ação 2025 e Envio ao Conselho de Campus - Produção do relatório final do plano de ação 2025, com as ações aprovadas e priorizadas pela comissão de elaboração, e a ser enviado ao Conselho de Campus (CONCAMP) e na sequênia enviado ao Conselho de Campus para apreciação e aprovação. Período: de 07 até 09/10/24 **Etapa 9**: Apreciação do CONCAMP - Reunião de aprovação do CONCAMP e emissão da resolução de aprovação. Período: 10/10/24 **Etapa 10**: Informações no SIGPP - Lançamento do Plano de Ação 2025 no Sistema de Planejamento e Projetos (SIGPP). Período: de 04 a 11/10/24 **Etapa 11**: Envio da resolução de aprovação do CONCAMP para DPE/PRODI - Envio da resolução do Concamp para o Departamento de Planejamento Estratégico da Pro-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, que indica que o orçamento do Campus Restinga poderá ser inserido no Plano de Ação Unificado do IFRS. Período: 11/10/24

Campus	Metodologia de coleta
Rolante	1. Formação da Comissão do Plano de Ação: A comissão foi oficialmente nomeada por meio de portaria específica. Além das coordenações, a participação foi aberta a demais servidores que se disponibilizaram a participar, após convite realizado por e-mail institucional. Cabe destacar que dia 04 de setembro a Direção-Geral do campus convocou uma reunião com todos os servidores com a pauta para apresentar o Orçamento 2025 e apresentar as possibilidades para elaboração do Plano de Ação 2025. 2. Definição do Cronograma e Distribuição de Tarefas: Em reunião realizada no dia 09/09/2024, a comissão estabeleceu o calendário inicial de atividades e distribuiu as responsabilidades entre seus membros. O cronograma previa reuniões subsequentes para a triagem das ações e definição dos próximos passos. 3. Atualização dos Prazos e Reajuste do Cronograma: Com a atualização do prazo para aprovação do Plano de Ação 2025 pela PRODI, estendido para 11/10/2024, a comissão decidiu ampliar o período de coleta das ações. Essa decisão considerou a intensa agenda do campus nos dias seguintes, incluindo eventos, colegiados, conselhos de classe, mostra de ensino, pesquisa e extensão bem como reuniões com a reitoria. O novo cronograma estendeu o prazo para o levantamento das ações pelos setores e servidores até 24/09/2024. 4. Levantamento de Ações pelos Setores e Servidores: Os setores e coordenações foram solicitados a levantar e submeter ações alinhadas aos objetivos estratégicos institucionais até o dia 24/09/2024. Um formulário específico foi disponibilizado para facilitar o envio das propostas, orientando sobre a importância de relacionar as ações aos objetivos institucionais. Setores como as coordenações de curso e o Departamento de Administração (DAP) já haviam realizado levantamentos preliminares relacionados ao funcionamento do Campus, facilitando o processo. 5. Coleta de Propostas dos Servidores e Estudantes: As direções encaminharam o mesmo formulário aos docentes e técnicos administrativos em educação para que pudessem, de forma opcional, sugerir ações. Para os estudantes, foi elaborado um formulário distinto, adaptado às suas perspectivas e necessidades específicas. Essa iniciativa buscou ampliar a participação e garantir que diversas vozes fossem consideradas no plano. 6. Auxílio no Preenchimento dos Formulários: Reconhecendo a complexidade das informações exigidas pelo sistema SIGPP, foi disponibilizado um período de atendimento no dia 12/09/2024, das 14h às 16h, para auxiliar os servidores no preenchimento do formulário. Para os estudantes, as coordenações de curso foram mobilizadas para oferecer suporte no preenchimento do formulário específico destinado a eles. 7. Triagem e Seleção das Ações: Na reunião de 24/09/2024, a comissão analisou as ações submetidas pelos setores, servidores e estudantes. Foram selecionadas aquelas que melhor se alinhavam aos objetivos estratégicos e que apresentavam viabilidade para implementação, considerando os recursos disponíveis e as prioridades institucionais. 8. Decisão sobre a Pesquisa com a Comunidade: Durante a reunião de 24/09/2024, a comissão deliberou, por decisão unânime, pela não realização da pesquisa com a comunidade neste ano. Essa decisão foi baseada em: ● Baixa adesão em anos anteriores: A participação limitada da comunidade nas pesquisas anteriores reduzia a representatividade e a eficácia dos dados coletados. ● Curto prazo para divulgação: O tempo disponível para promover a pesquisa e obter respostas significativas era insuficiente. ● Comprometimento dos recursos para 2025: A maior parte dos recursos do próximo ano já estava destinada à melhoria e estruturação do prédio atual e dos novos prédios, limitando a possibilidade de incorporar novas ações provenientes da pesquisa, principalmente ações que demandam orçamento. 9. A decisão foi comunicada a todos os membros da comissão, solicitando a manifestação dos ausentes até o dia 25/09/2024. Não havendo objeções, a decisão foi mantida. 10. Após a decisão de não realizar a pesquisa com a comunidade, a comissão optou por consultar as áreas de ensino do campus para definir as prioridades de investimento para 2025. A Direção de Ensino indicou representantes das áreas técnicas e propedêuticas para participar dessa discussão. Uma reunião foi convocada para o dia 02/10/2024, às 14h, no gabinete da Direção-Geral, com o objetivo de identificar e priorizar necessidades específicas, como equipamentos de laboratório e mobiliário para os novos prédios da biblioteca e refeitório. 11. Definição de Metas e Estruturação do Plano: Com as ações selecionadas, a comissão finalizou a inclusão das ações no SIGPP. 12. Revisão Final e Aprovação: O plano consolidado passou por uma revisão final para assegurar a coerência, consistência e viabilidade das informações. Em seguida, foi submetido à apreciação para aprovação no Conselho do Campus (CONCAMP), em reunião agendada para o dia 11/10/2024.

Campus	Metodologia de coleta
Rio Grande	O desenvolvimento do Plano de Ação 2025 foi iniciado conforme as datas estabelecidas na Instrução Normativa nº 02/2024 – PRODI. Para garantir um processo colaborativo e alinhado aos objetivos institucionais. A Comissão do Plano de Ação realizou duas reuniões iniciais com o intuito de definir os procedimentos e estratégias para a coleta de informações necessárias. Na sequência, foram realizadas reuniões com a Comissão de Ensino e com as Direções do *Campus* Rio Grande, visando alinhar as expectativas e necessidades de cada setor envolvido. Após essas discussões, foram disponibilizadas planilhas estruturadas para que as Coordenações de Curso, Núcleos e Direções pudessem inserir suas respectivas ações planejadas para o ano de 2025. Concluída a fase de coleta de dados, a equipe da DDI assumiu a responsabilidade pela consolidação das informações no sistema SIGPP, garantindo que todas as ações fossem incorporadas de maneira coesa e integrada no Plano de Ação.
Sertão	A elaboração do Plano de Ação de 2025 do Campus Sertão foi realizada partindo-se das seguintes premissas: consultar os segmentos acadêmicos (alunos, técnicos administrativos e docentes); propiciar transparência a forma de elaboração do Plano de Ação de 2025 e se utilizar dos documentos norteadores institucionais para a elaboração do referido Plano de Ação. Num primeiro momento a DDI do Campus, realizou uma reunião com a Direção-geral para apresentar a metodologia proposta para a condução da construção do Plano de Ação de 2025. Após foi elaborado um documento para a consulta aos três segmentos, de forma on-line, e através de comunicação por e-mail institucional explicou-se a metodologia de elaboração do Plano de Ação com disponibilização do link para a colaboração da comunidade acadêmica e com prazo de 13/09 à 19/09 para o envio. Depois desta fase as sugestões foram tabuladas pela DDI do Campus e passou-se à fase seguinte que consistiu em apresentar as sugestões da comunidade acadêmica as direções/departamentos/coordenações vinculadas e discutir as proposições com cada setor impactado (24 à 27 de setembro). No momento seguinte procedeu-se à construção do Plano de Ação de 2025 do Campus Sertão, nas linhas Orçamentária e Estratégica pela DDI do Campus (30 de setembro a 2 de outubro). Na próxima etapa ocorreu nova reunião com as direções/departamentos/coordenações de forma individualizada para equalização final do Plano de Ação (2 a 4 de outubro). Na data de 04 de outubro de 2024 o Plano de Ação de 2025 foi encaminhado à Direção-geral do Campus para envio ao Concamp. Durante os dias 04 e 11 de outubro as ações foram cadastradas no Módulo SIGPP. A aprovação do Plano de Ação pelo Concamp ocorreu em 11/10/2024. Durante o dia 11 foi realizada uma verificação e conferência das ações cadastradas. Na tarde do dia 11/10/24 foi encaminhado o Plano de Ação de 2025 do Campus Sertão à PRODI juntamente com a resolução de aprovação (30/2024 pelo Concamp.
Vacaria	A elaboração do Plano de Ação 2025 do Campus Vacaria seguiu as diretrizes estabelecidas pela Instrução Normativa PRODI nº 4, de 31 de julho de 2024, publicada pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI) do IFRS. A metodologia ocorreu de acordo com as seguintes etapas: 1. 19/08 a 25/08 - Período de estudo do coordenador de desenvolvimento institucional, analisando as ações existentes no plano de ação de 2024 e pensando novas estratégias para alcançar as metas dos indicadores; 2. 26/08 a 02/09 - Discussão da distribuição do orçamento juntamente com a diretora de administração do Campus e o diretor geral do Campus; 3. 03/09 a 08/09 - Coordenador de desenvolvimento institucional cria uma prévia do plano de ação 2025; 4. 09/09 a 20/09 - Disponibilização de Formulário do Google para sugestão da comunidade do Campus Vacaria. Juntamente com o formulário foi enviada a prévia do plano de ação, com cerca de 160 ações internas. Os interessados poderiam surgir novas ações ou alteração e exclusão das ações da prévia; 5. 12/09 - Convocação de todos os servidores para discussão do Plano de Ação 2025; 6. 14/09 - Envio por e-mail de vídeo tutorial para alunos do Campus, o intuito foi de explicar o Plano de Ação, apresentar a prévia e o formulário do Google. 7. 21/09 a 03/10 - Com base nas respostas do formulário (23 respostas) foram feitas alterações na prévia do Plano de Ação. Nesse período, também, todas as ações foram registradas no SIGPP. 8. 03/10 - Plano de Ação 2025 foi encaminhado para apreciação do Concamp. Juntamente com o documento, foram encaminhadas todas as respostas do formulário e o respectivo encaminhamento para cada sugestão; 9. 11/10 - O Plano de Ação foi aprovado na Concamp, e a resolução da aprovação foi encaminhada para a PRODI.

Campus	Metodologia de coleta
Veranópolis	No campus Veranópolis, a elaboração do Plano de Ação 2025 seguiu a Instrução Normativa 02/2024 da PRODI. Inicialmente, constituiu-se a comissão responsável pela elaboração do PA 2025, identificada pela portaria CVER/IFRS nº90/2024. A comissão definiu as seguintes etapas para a elaboração do plano de ação: 1. Revisão do PA 2024, identificando as ações que deveriam ser mantidas para 2025 e as que já haviam sido executadas e/ou não precisariam ser executadas em 2025. Além disso, cada membro da comissão também pode sugerir novas ações para o PA 2025. 2. Paralelamente ao momento 1 ocorreu a consulta à comunidade interna e externa, para coletar sugestões de ações que deveriam ser executadas pelo campus. A consulta foi realizada através de um formulário, disponibilizado aos servidores, estudantes e comunidade externa. 3. Após o término da consulta, o coordenador da comissão sintetizou as sugestões realizadas pela comunidade acadêmica, fazendo uma primeira análise das mesmas para identificar prioridades e, também, ações que não eram possíveis serem executadas. 4. Realizou-se uma reunião presencial com todos os membros da comissão para analisar todas as ações indicadas pelos membros. Além disso, analisou-se as sugestões recebidas pela comunidade acadêmica. Neste momento, validou-se as ações que tinham viabilidade para serem executadas no próximo ano. Além disso, definiu-se responsáveis por cada ação. 5. Posteriormente, as sugestões da comissão de elaboração do PA foram indicadas em uma planilha que foi compartilhada com todos os membros da comissão e com demais servidores responsáveis pelas ações. Cada responsável por ação no PA revisou suas ações e apontou ajustes, quando eram necessários. 6. Após, o coordenador da comissão organizou o PA 2025 e lançou as ações no SIGPP. O plano de ação orçamentário foi elaborado com base no plano orçamentário de 2024 e a partir do valor informado pelo PLOA. A elaboração do plano orçamentário ficou sob responsabilidade do DAP e da Direção Geral. A primeira versão do plano orçamentário foi encaminhada para a comissão, que avaliou e fez apontamentos. Por fim, o plano de ação orçamentário foi sintetizado pelos responsáveis. Por fim, o coordenador da comissão submeteu o Plano de Ação estratégico e orçamentário para apreciação junto ao CONCAMP. A resolução de aprovação do plano de ação, juntamente com o plano de ação, foi encaminhada à PRODI.
Viamão	A metodologia de elaboração do Plano de Ação 2025 foi iniciada com uma reunião presencial para estabelecimento da Comissão de elaboração contendo participantes dos setores de técnicos, docentes, gestão e estudantes do campus Viamão no dia 10 de setembro de 2024. A metodologia compreendeu 4 etapas de elaboração: 1ª etapa: Reuniões com servidores de cada setor do campus para levantamento de ações necessárias específicas de cada setor. Tal etapa ocorreu no período entre 10 e 24 de setembro de 2024. 2ª etapa: Disponibilização de formulário no Google Forms para manifestação da comunidade interna do campus Viamão a respeito de ações internas necessárias para o ano de 2025. O formulário esteve disponível para preenchimento no período entre 26 e 29 de setembro de 2024. 3ª etapa: Realização de plenárias para consulta coletiva e manifestações públicas da comunidade interna no dia 30 de setembro nos horários de 12h e 18h. 4ª etapa: Construção das ações do plano de ação orçamentário e estratégico no período entre 01 e 04 de outubro de 2024 O plano de ação 2025 foi aprovado em sessão do Concamp no dia 04 de outubro de 2024. As ações internas foram cadastradas no período entre 07 e 11 de outubro de 2024.

3. PLANO DE AÇÃO

O Plano de Ação (PA) do IFRS, planejamento elaborado a partir das ações propostas pelos *campi* e pela Reitoria, para o ano de 2025, representa o segundo desdobramento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028.

Conforme descrito anteriormente, o PA do IFRS é constituído por dois conjuntos de ações, as referentes ao Planejamento Orçamentário e ao Planejamento Estratégico. Nesse documento, as ações planejadas, orçamentárias ou estratégicas, encontram-se compiladas, na íntegra, no Apêndice I. No Apêndice II são apresentadas as ações propostas por indicador estratégico. Por sua vez, as resoluções de aprovação do Concamp e as justificativas de não atendimento às Resoluções do Consup encontram-se, respectivamente, nos Apêndices III e IV.

Informações relevantes relacionadas ao Plano de Ação, bem como o planejamento proposto desde a criação da Instituição foram compilados e estão publicamente disponíveis nos seguintes endereços:

- Página do Plano de Ação do IFRS;
- Painel de Ações e Resultados; e
- Painel de Indicadores Institucionais PDI 2024-2028.

3.1. PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Este capítulo apresenta os planos de ações relacionados a iniciativas de investimento, funcionamento e atendimento às resoluções do Consup proposto pelas Pró-reitorias de Ensino (Proen), de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação (Proppi), de Extensão (Proex), de Administração (Proad) e de Desenvolvimento Institucional (Prodi), pela Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP), pelo Gabinete do Reitor e pelos *campi* do IFRS.

O Quadro 4 e a Figura 1 apresentam a série histórica dos valores orçamentários dos *campi* e reitoria informados pela PROAD e utilizados como base para o planejamento orçamentário, destacando os valores utilizados para elaborar o Plano de Ação 2025.

Quadro 4 - Série histórica do orçamento do IFRS disponível para o Plano de Ação

UNIDADE	PLOA 2025	PLOA 2024	PLOA 2023
ALVORADA	**R$ 3.198.136,00**	R$ 1.602.864,00	R$ 1.379.367,00
BENTO GONÇALVES	**R$ 5.530.278,00**	R$ 4.975.229,00	R$ 4.283.031,00
CANOAS	**R$ 2.531.031,00**	R$ 2.203.697,00	R$ 1.897.895,00
CAXIAS	**R$ 3.470.152,00**	R$ 2.853.596,00	R$ 2.456.402,00
ERECHIM	**R$ 2.653.964,00**	R$ 2.370.558,00	R$ 2.042.492,00
FARROUPILHA	**R$ 3.169.606,00**	R$ 1.907.943,00	R$ 1.643.273,00
FELIZ	**R$ 2.023.938,00**	R$ 1.864.462,00	R$ 1.604.460,00
IBIRUBÁ	**R$ 3.076.653,00**	R$ 2.509.359,00	R$ 2.161.637,00
OSÓRIO	**R$ 2.614.494,00**	R$ 1.819.059,00	R$ 1.566.895,00
PORTO ALEGRE	**R$ 3.481.329,00**	R$ 2.849.762,00	R$ 2.455.420,00
RESTINGA	**R$ 2.928.500,00**	R$ 2.411.100,00	R$ 2.075.778,00
RIO GRANDE	**R$ 3.969.805,00**	R$ 3.329.533,00	R$ 2.867.784,00
ROLANTE	**R$ 2.573.595,00**	R$ 2.021.746,00	R$ 1.741.965,00
SERTÃO	**R$ 7.570.351,00***	R$ 6.677.193,00*	R$ 4.894.527,00
VACARIA	**R$ 2.381.324,00**	R$ 2.092.776,00	R$ 1.801.055,00
VERANÓPOLIS	**R$ 1.154.745,00**	R$ 701.558,00	R$ 603.907,00
VIAMÃO	**R$ 2.238.653,00**	R$ 1.492.619,00	R$ 1.286.075,00
DGP	**R$ 1.209.500,00**	R$ 1.055.766,00	R$ 605.713,00
Escritório de Projetos	**R$ 100.086,00**	R$ 96.644,00	R$ 93.827,00
Gabinete	**R$ 134.000,00**	R$ 134.000,00	R$ 142.052,00
PROAD	**R$ 5.128.057,00**	R$ 3.572.034,00	R$ 3.245.026,00
PRODI	**R$ 807.000,00**	R$ 256.441,00	R$ 519.222,00
PROEN	**R$ 1.748.651,00**	R$ 3.924.055,00	R$ 3.596.722,00
PROEX	**R$ 765.848,00**	R$ 625.651,00	R$ 713.359,00
PROPPI	**R$ 1.120.804,00**	R$ 861.051,00	R$ 734.181,00
Assistência Estudantil	**R$ 13.915.487,00**	R$ 10.160.669,00	R$ 9.438.829,00
Total	**R$ 79.495.987,00**	**R$ 64.369.365,00**	**R$ 55.850.894,00**

* O valor considerado é composto do somatório dos valores do PLOA e assistência relativa à moradia estudantil.

O valor do PLOA para cada unidade, apresentado no Quadro 4, considera o somatório das ações orçamentárias 20RL, 4572, 2994, 216H, 00PW, 20RG e 21B3. Para as pró-reitorias, inclui-se o orçamento de ações de ensino, extensão e pesquisa/inovação da ação 21B3 e recurso de contratação de AEEs (ação 2994, ND 33903401). A variação de valores para 2025 referente a PROEN e PROAD diz respeito a alteração de pasta para gestão dos AEEs. A descrição de cada ação orçamentária é a seguinte:

- Ação 20RL - recursos de custeio e investimento utilizados para o funcionamento dos cursos oferecidos; aquisições de materiais e contratação de serviços necessários ao funcionamento da Instituição;
- Ação 4572 - recursos de custeio utilizados na capacitação de servidores;
- Ação 2994 - destinada a assistência estudantil, visando o acesso, a permanência e o bom desempenho dos estudantes;
- Ação 216H - recursos de custeio destinado ao pagamento de auxílio moradia;

- Ação 00PW - anuidade Conif;
- Ação 20RG - recurso de investimento utilizado na reestruturação e modernização das instituições;
- Ação 21B3 - recurso de custeio e investimento utilizados para o fomento de ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

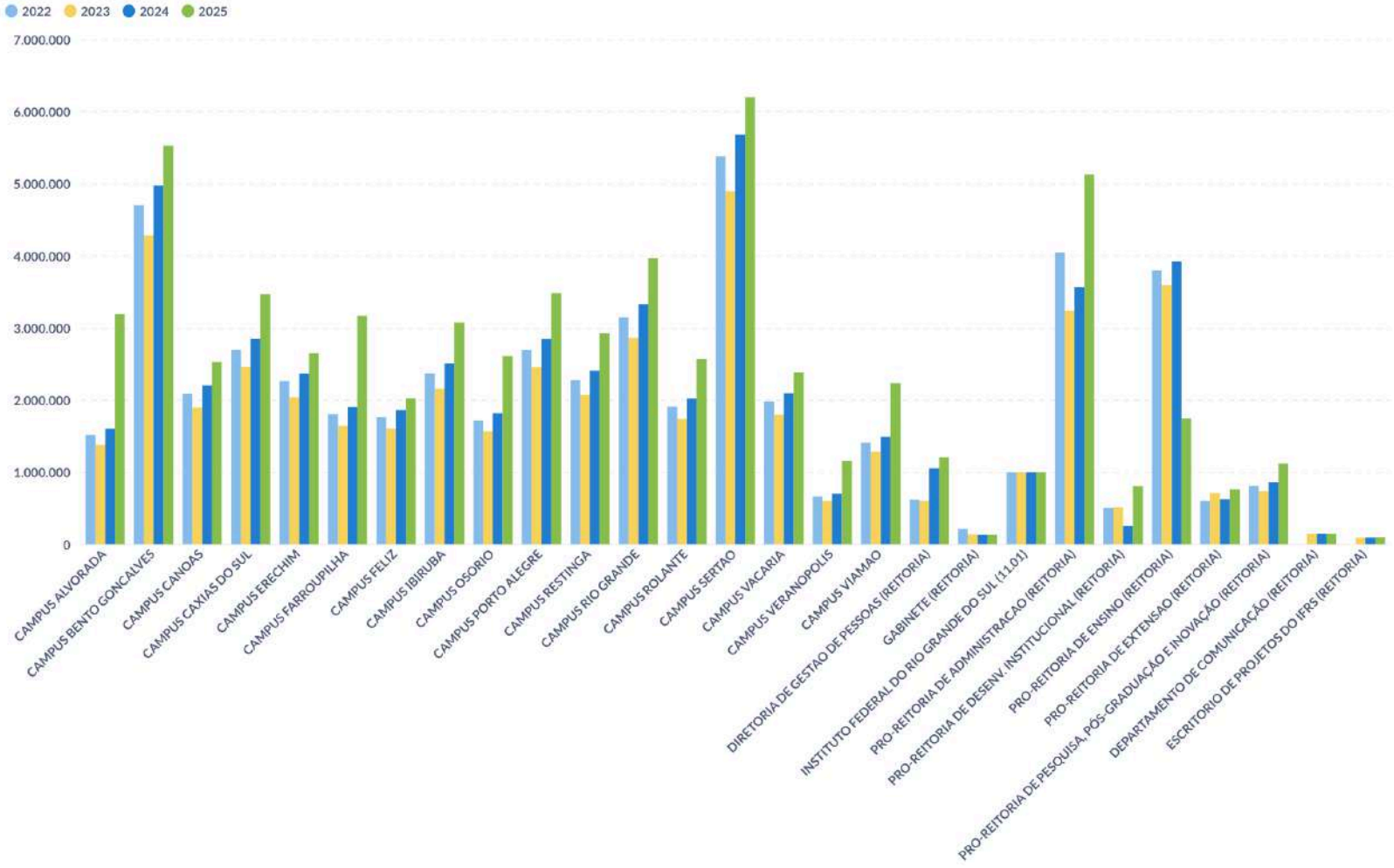


Figura 1 – Série histórica do orçamento do IFRS

Tendo como base o PLOA 2025, a distribuição dos recursos orçamentários para os objetivos de funcionamento, investimento e resoluções do Consup, que compõem a dimensão de programação orçamentária, bem como a parcela destinada a ações da dimensão estratégica, pode ser visualizada no Quadro 5. O planejamento da PROEN contempla, ainda, a assistência estudantil.

Quadro 5 - Distribuição do orçamento entre funcionamento, investimentos, resoluções do Consup e ações estratégicas

UNIDADES	FUNCIONAMENTO	INVESTIMENTOS	RESOLUÇÕES CONSUP	AÇÕES ESTRATÉGICAS	TOTAL UNIDADE
CAMPUS ALVORADA	R$ 2.523.590,68	R$ 373.920,54	R$ 300.624,78		R$ 3.198.136,00
CAMPUS BENTO GONÇALVES	R$ 4.932.688,00		R$ 597.590,00		R$ 5.530.278,00
CAMPUS CANOAS	R$ 2.339.905,00		R$ 191.126,00		R$ 2.531.031,00
CAMPUS CAXIAS DO SUL	R$ 3.102.668,00		R$ 367.484,00		R$ 3.470.152,00
CAMPUS ERECHIM	R$ 2.059.144,00		R$ 299.820,00	R$ 295.000,00	R$ 2.653.964,00
CAMPUS FARROUPILHA	R$ 1.356.028,49		R$ 297.942,96	R$ 1.515.634,55	R$ 3.169.606,00
CAMPUS FELIZ	R$ 1.498.705,00	R$ 268.198,00	R$ 257.035,00		R$ 2.023.938,00
CAMPUS IBIRUBÁ	R$ 2.765.499,00	R$ 84.000,00	R$ 227.154,00		R$ 3.076.653,00
CAMPUS OSÓRIO	R$ 1.874.795,54	R$ 10.000,00	R$ 255.304,46	R$ 474.394,00	R$ 2.614.494,00
CAMPUS PORTO ALEGRE	R$ 3.151.229,00		R$ 330.100,00		R$ 3.481.329,00
CAMPUS RESTINGA	R$ 2.653.184,00		R$ 275.316,00		R$ 2.928.500,00
CAMPUS RIO GRANDE	R$ 3.594.680,65		R$ 375.124,35		R$ 3.969.805,00
CAMPUS ROLANTE	R$ 1.503.000,00	R$ 5.000,00	R$ 244.491,55	R$ 821.103,45	R$ 2.573.595,00
CAMPUS SERTÃO	R$ 6.722.586,00		R$ 582.765,00	R$ 265.000,00	R$ 7.570.351,00
CAMPUS VACARIA	R$ 1.473.724,00	R$ 575.000,00	R$ 332.600,00		R$ 2.381.324,00
CAMPUS VERANÓPOLIS	R$ 857.974,00	R$ 170.902,40	R$ 125.868,60		R$ 1.154.745,00
CAMPUS VIAMÃO	R$ 1.877.905,00	R$ 88.676,00	R$ 272.072,00		R$ 2.238.653,00
DEPTO. DE COMUNICAÇÃO				R$ 259.000,00	R$ 259.000,00
DGP	R$ 768.500,00			R$ 441.000,00	R$ 1.209.500,00
ESCRITÓRIO DE PROJETOS	R$ 100.086,00				R$ 100.086,00
GABINETE (REITORIA)	R$ 134.000,00				R$ 134.000,00
PROAD				R$ 5.128.057,00	R$ 5.128.057,00
PRODI	R$ 738.470,00	R$ 68.530,00			R$ 807.000,00
PROEN	R$ 14.025.019,00			R$ 1.639.119,00	R$ 15.664.138,00
PROEX	R$ 750.848,00			R$ 15.000,00	R$ 765.848,00
PROPPI	R$ 63.500,00			R$ 1.057.304,00	R$ 1.120.804,00
Total Geral	**R$ 60.867.729,36**	**R$ 1.644.226,94**	**R$ 5.332.418,70**	**R$ 11.910.612,00**	**R$ 79.754.987,00**

Nota-se que valor total planejado declarado pelas unidades utilizando o SIGPP para 2025 totalizou **R$ 79.754.987,00**, o que ultrapassa o PLOA 2025 do IFRS (R$ 79.495.987,00) em R$ 259.000,00, devido ao planejamento orçamentário realizado pela unidade “Departamento de Comunicação”. Embora o referido departamento não possua valor específico atribuído a ele no PLOA, este tem recursos aplicados em ações para toda instituição, sendo importante acompanhar e analisar os valores em separado.

É importante destacar que os *campi* Erechim, Farroupilha, Osório, Rolante e Sertão planejaram a destinação de recursos do PLOA 2025 para além das ações da dimensão de programação orçamentária (funcionamento, investimento e resoluções do Consup), contemplando também ações relacionadas aos objetivos estratégicos. Além disso, as ações planejadas pelas pró-reitorias, Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas e Departamento de Comunicação estão associadas à Programação Orçamentária em, aproximadamente, 66% dos recursos financeiros do PLOA 2025, sendo o restante aplicados aos objetivos estratégicos.

O Quadro 6 representa o percentual de recursos orçamentários planejados para ações da dimensão de programação orçamentária e das dimensões estratégicas (orçamento, processos, pessoas e conhecimento, e resultados institucionais). Essas últimas serão apresentadas com maior detalhe no item 3.2.

Quadro 6 – Percentual de recursos orçamentários planejados nas dimensões de programação orçamentária e estratégicas

Unidade	Ações da dimensão de programação orçamentária	Ações das dimensões estratégicas
CAMPUS ALVORADA	100,00%	0,00%
CAMPUS BENTO GONÇALVES	100,00%	0,00%
CAMPUS CANOAS	100,00%	0,00%
CAMPUS CAXIAS DO SUL	100,00%	0,00%
CAMPUS ERECHIM	88,88%	11,12%
CAMPUS FARROUPILHA	52,18%	47,82%
CAMPUS FELIZ	100,00%	0,00%
CAMPUS IBIRUBÁ	100,00%	0,00%
CAMPUS OSÓRIO	81,86%	18,14%
CAMPUS PORTO ALEGRE	100,00%	0,00%
CAMPUS RESTINGA	100,00%	0,00%
CAMPUS RIO GRANDE	100,00%	0,00%
CAMPUS ROLANTE	68,10%	31,90%
CAMPUS SERTAO	96,50%	3,50%
CAMPUS VACARIA	100,00%	0,00%
CAMPUS VERANÓPOLIS	100,00%	0,00%
CAMPUS VIAMÃO	100,00%	0,00%
DEPTO. DE COMUNICAÇÃO	0,00%	100,00%
DGP	63,54%	36,46%
ESCRITÓRIO DE PROJETOS	100,00%	0,00%
GABINETE (REITORIA)	100,00%	0,00%
PROAD	0,00%	100,00%
PRODI	100,00%	0,00%
PROEN	89,54%	10,46%
PROEX/	98,04%	1,96%
PROPPI	5,67%	94,33%
Total Geral	**85,07%**	**14,93%**

Considerando os 85,07% do valor planejado total, o qual foi declarado pelas unidades utilizando o SIGPP e se refere à dimensão de Programação Orçamentária, a Figura 2 ilustra o valor percentual desse recurso que foi utilizado para cada um de seus objetivos. A análise dessa figura evidencia a ênfase para ações de funcionamento sobre as resoluções do Consup e investimento.

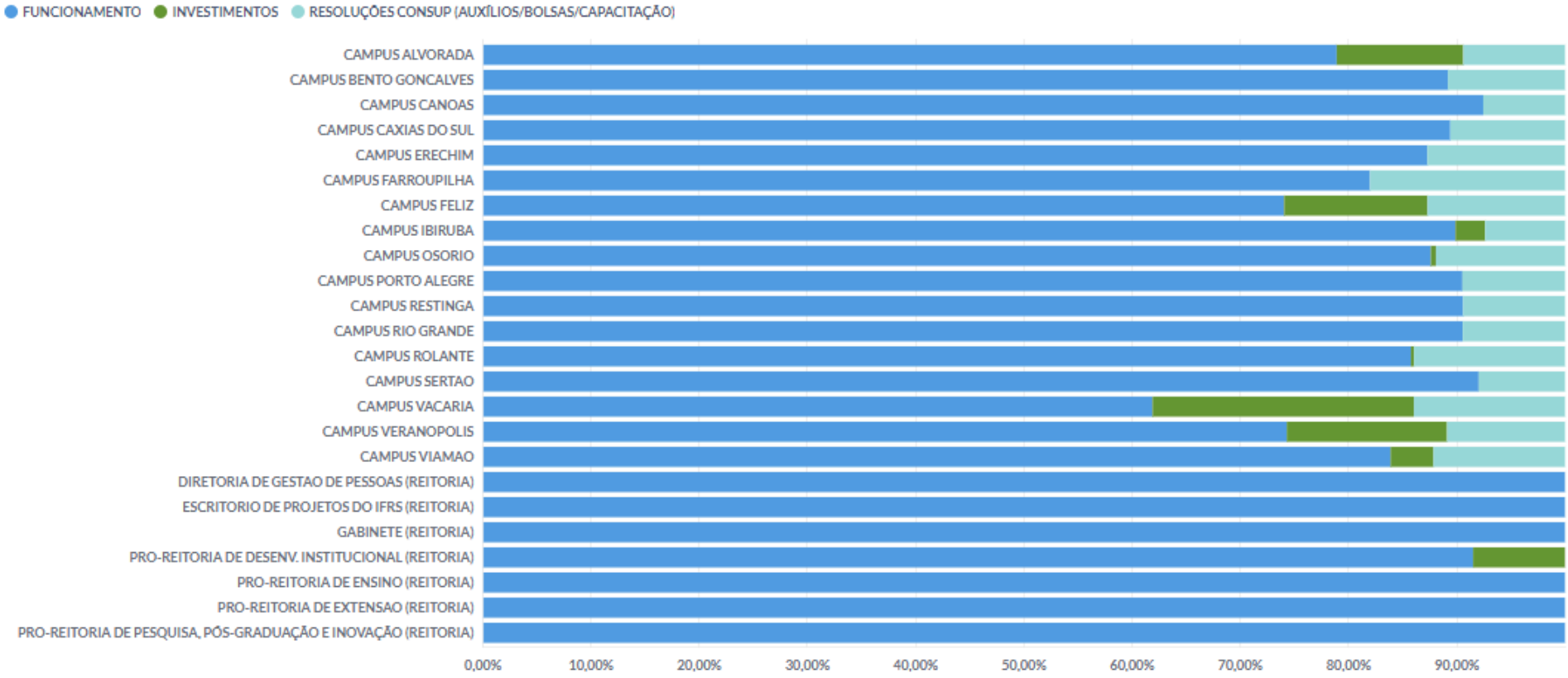


Figura 2 – Valores orçamentários (*campus* e reitoria) planejados por objetivos estratégicos (Funcionamento, Resoluções do Consup e Investimento) de cada unidade

Considerando a natureza das despesas vinculadas às ações orçamentárias do PA 2025, pode-se observar que as **principais** ações dizem respeito às finalidades sumarizadas nas Figuras 3 e 4.

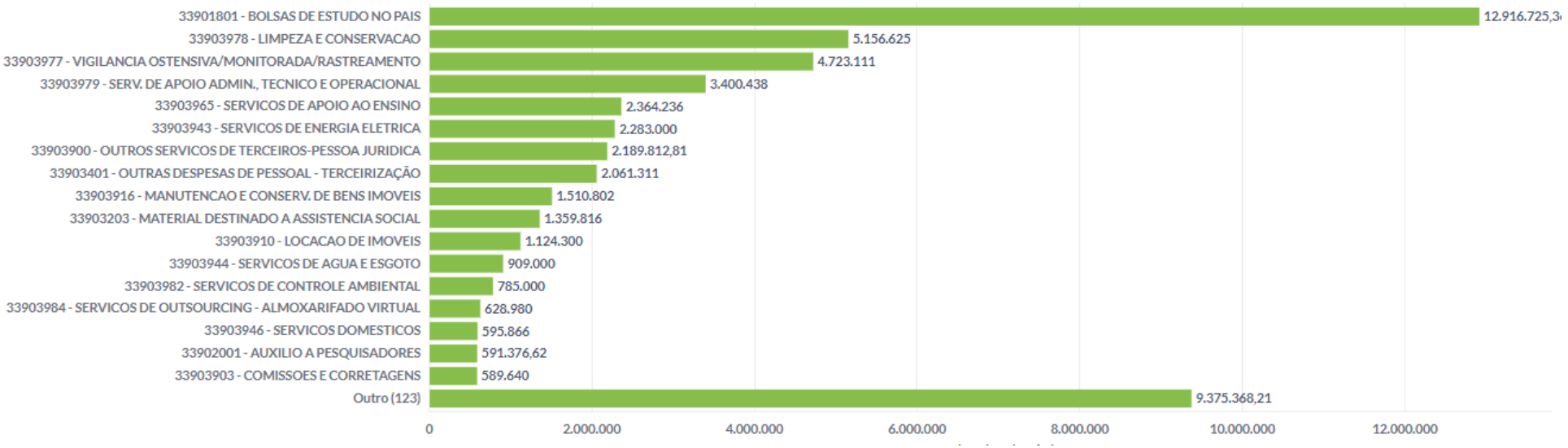


Figura 3 – Valores orçamentários absolutos (*campus* e reitoria) conforme natureza de despesa das principais ações orçamentárias do PA 2025

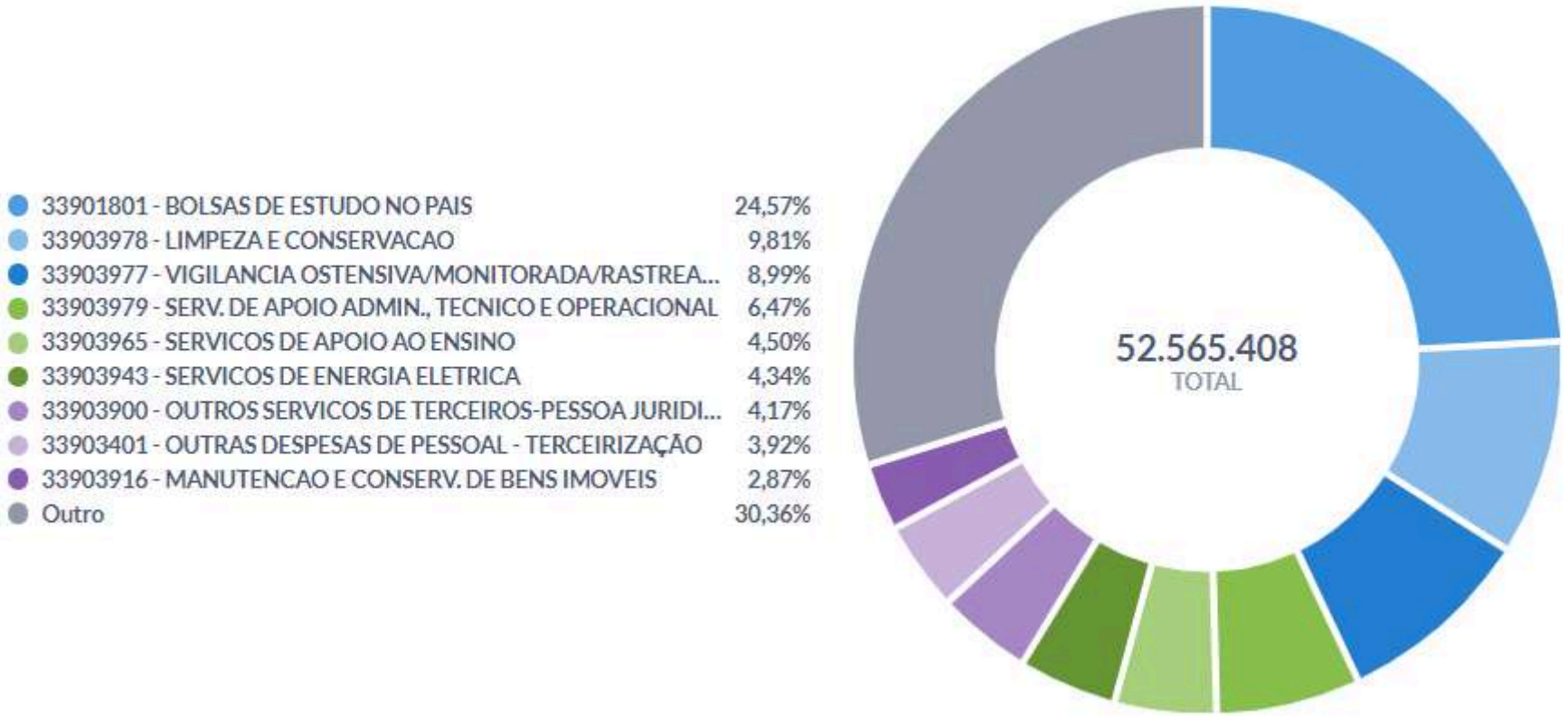


Figura 4 – Valores orçamentários percentuais (*campus* e reitoria) conforme natureza de despesa das principais ações orçamentárias do PA 2025

O Quadro 7 apresenta a distribuição do orçamento dos campi, em reais, conforme as Resoluções do Consup. Observa-se que dois *campi* (Canoas e Ibirubá, destacados em vermelho no respectivo quadro) não atenderam a resolução e suas justificativas podem ser verificadas no Apêndice IV.

Quadro 7 - Atendimento dos percentuais definidos pelas Resoluções do Consup

Campus	Orçamento Campus (PLOA 2024)	Bolsa Extensão (≥1,5% do Orçamento)	PAIEX Planejada (≥1% do Orçamento)	Bolsa Pesquisa (≥1,5% do Orçamento)	AIPCT (≥1% do Orçamento)	Bolsa Ensino (≥1,5% do Orçamento)	Política Ed.Física, Esporte, Lazer (≥0,2% do Orçamento)	Política de Arte e Cultura (≥0,2% do Orçamento)	Capacitação (≥2,5% do Orçamento)
***CAMPUS* ALVORADA**	**R$ 3.198.136,00**	R$ 47.972,04	R$ 31.981,36	R$ 47.972,04	R$ 31.981,36	R$ 47.972,04	R$ 6.396,27	R$ 6.396,27	R$ 79.953,40
***CAMPUS* BENTO GONÇALVES**	**R$ 5.530.278,00**	R$ 82.954,00	R$ 55.303,00	R$ 82.955,00	R$ 55.303,00	R$ 82.954,00	R$ 11.060,00	R$ 11.061,00	R$ 216.000,00
***CAMPUS* CANOAS**	**R$ 2.531.031,00**	R$ 38.000,00	R$ 26.000,00	R$ 38.000,00	R$ 26.000,00	R$ 38.000,00	R$ 5.063,00	R$ 5.063,00	R$ 15.000,00
***CAMPUS* CAXIAS DO SUL**	**R$ 3.470.152,00**	R$ 53.534,00	R$ 35.000,00	R$ 53.534,00	R$ 35.000,00	R$ 89.534,00	R$ 6.941,00	R$ 6.941,00	R$ 87.000,00
***CAMPUS* ERECHIM**	**R$ 2.653.964,00**	R$ 40.000,00	R$ 33.600,00	R$ 40.000,00	R$ 33.600,00	R$ 75.000,00	R$ 5.310,00	R$ 5.310,00	R$ 67.000,00
***CAMPUS* FARROUPILHA**	**R$ 3.169.606,00**	R$ 47.544,09	R$ 31.696,06	R$ 47.544,09	R$ 31.696,06	R$ 47.544,09	R$ 6.339,21	R$ 6.339,21	R$ 79.240,15
***CAMPUS* FELIZ**	**R$ 2.023.938,00**	R$ 48.950,00	R$ 20.240,00	R$ 54.600,00	R$ 24.000,00	R$ 50.550,00	R$ 4.048,00	R$ 4.048,00	R$ 50.599,00
***CAMPUS* IBIRUBÁ**	**R$ 3.076.653,00**	R$ 46.150,00	R$ 30.766,00	R$ 46.150,00	R$ 30.766,00	R$ 46.150,00	R$ 6.153,00	R$ 6.153,00	R$ 14.866,00
***CAMPUS* OSÓRIO**	**R$ 2.614.494,00**	R$ 39.217,41	R$ 26.144,94	R$ 39.217,41	R$ 26.144,94	R$ 39.217,41	R$ 10.000,00	R$ 10.000,00	R$ 65.362,35
***CAMPUS* PORTO ALEGRE**	**R$ 3.481.329,00**	R$ 53.000,00	R$ 35.000,00	R$ 53.000,00	R$ 35.000,00	R$ 53.000,00	R$ 7.000,00	R$ 7.000,00	R$ 87.100,00
***CAMPUS* RESTINGA**	**R$ 2.928.500,00**	R$ 43.930,00	R$ 29.300,00	R$ 43.930,00	R$ 29.300,00	R$ 43.930,00	R$ 5.857,00	R$ 5.857,00	R$ 73.212,00
***CAMPUS* RIO GRANDE**	**R$ 3.969.805,00**	R$ 60.000,00	R$ 40.000,00	R$ 60.000,00	R$ 40.000,00	R$ 60.000,00	R$ 7.939,61	R$ 7.939,61	R$ 99.245,13
***CAMPUS* ROLANTE**	**R$ 2.573.595,00**	R$ 38.603,93	R$ 25.735,95	R$ 38.603,93	R$ 25.735,95	R$ 38.603,93	R$ 6.433,99	R$ 6.433,99	R$ 64.339,88
CAMPUS* SERTÃO	**R$ 6.198.499,00**	R$ 93.000,00	R$ 62.000,00	R$ 93.000,00	R$ 62.000,00	R$ 93.000,00	R$ 12.400,00	R$ 12.400,00	R$ 154.965,00
***CAMPUS* VACARIA**	**R$ 2.381.324,00**	R$ 36.666,67	R$ 24.000,00	R$ 36.666,67	R$ 24.000,00	R$ 136.666,66	R$ 4.800,00	R$ 9.800,00	R$ 60.000,00
***CAMPUS* VERANÓPOLIS**	**R$ 1.154.745,00**	R$ 23.094,90	R$ 11.547,45	R$ 23.094,90	R$ 11.547,45	R$ 23.094,90	R$ 2.310,00	R$ 2.310,00	R$ 28.869,00
***CAMPUS* VIAMÃO**	**R$ 2.238.653,00**	R$ 54.000,00	R$ 22.387,00	R$ 54.000,00	R$ 22.487,00	R$ 54.000,00	R$ 4.599,00	R$ 4.599,00	R$ 56.000,00

* O valor considerado para cálculo do atendimento às resoluções do Consup não considera a assistência relativa à moradia estudantil.

3.2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

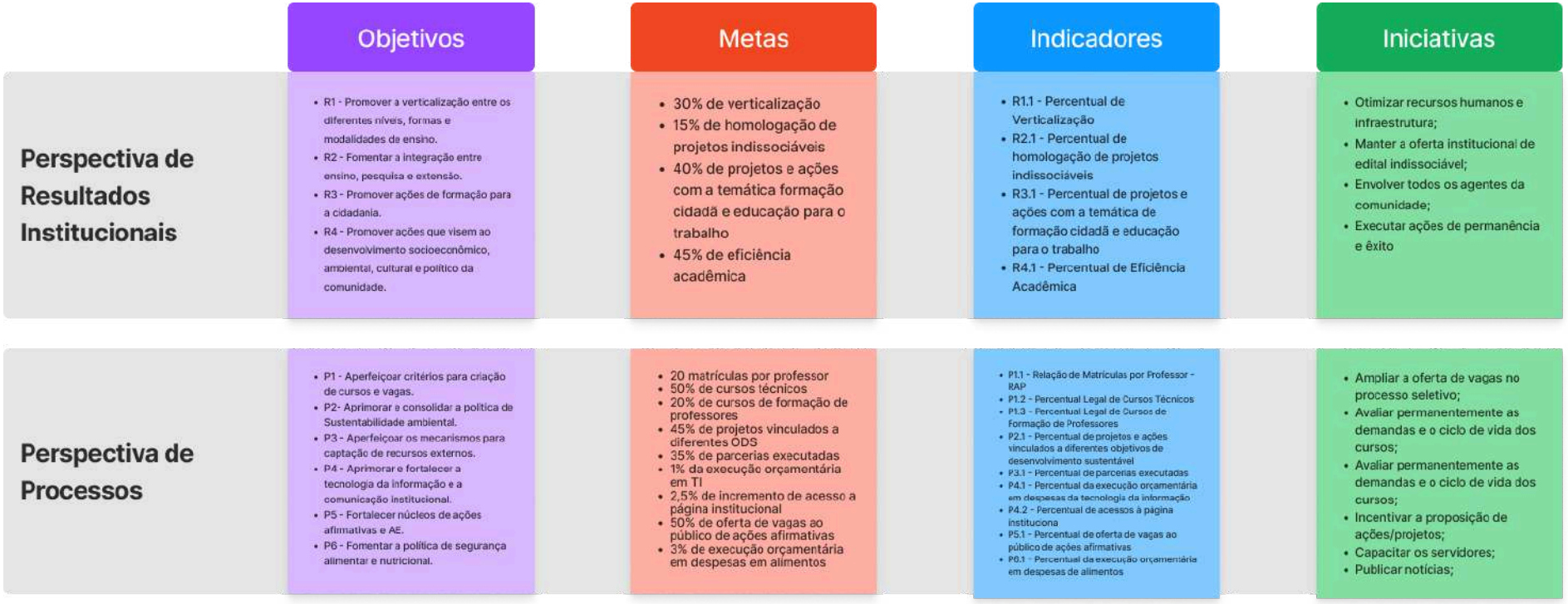
Este capítulo apresenta as ações estratégicas planejadas pelos *campi* e pela Reitoria do IFRS. A elaboração desse Plano de Ação foi orientada pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) aprovado pelo Consup para o período de 2024 a 2028. Cabe destacar que o Mapa Estratégico e o detalhamento dos Objetivos Estratégicos foram definidos ainda no PDI 2019-2023, já os Indicadores, Metas e Iniciativas Estratégicas do IFRS foram elaborados pela Comissão de Perfil Institucional e Planejamento Estratégico para o PDI 2024-2008.

Com a aprovação do PDI 2024-2028, foi redefinido o Mapa Estratégico do IFRS, que pode ser apresentado considerando os objetivos, metas, indicadores, iniciativas e determina as ações a serem incluídas no Plano de Ação de todas as unidades, conforme pode ser observado na Figura 5.

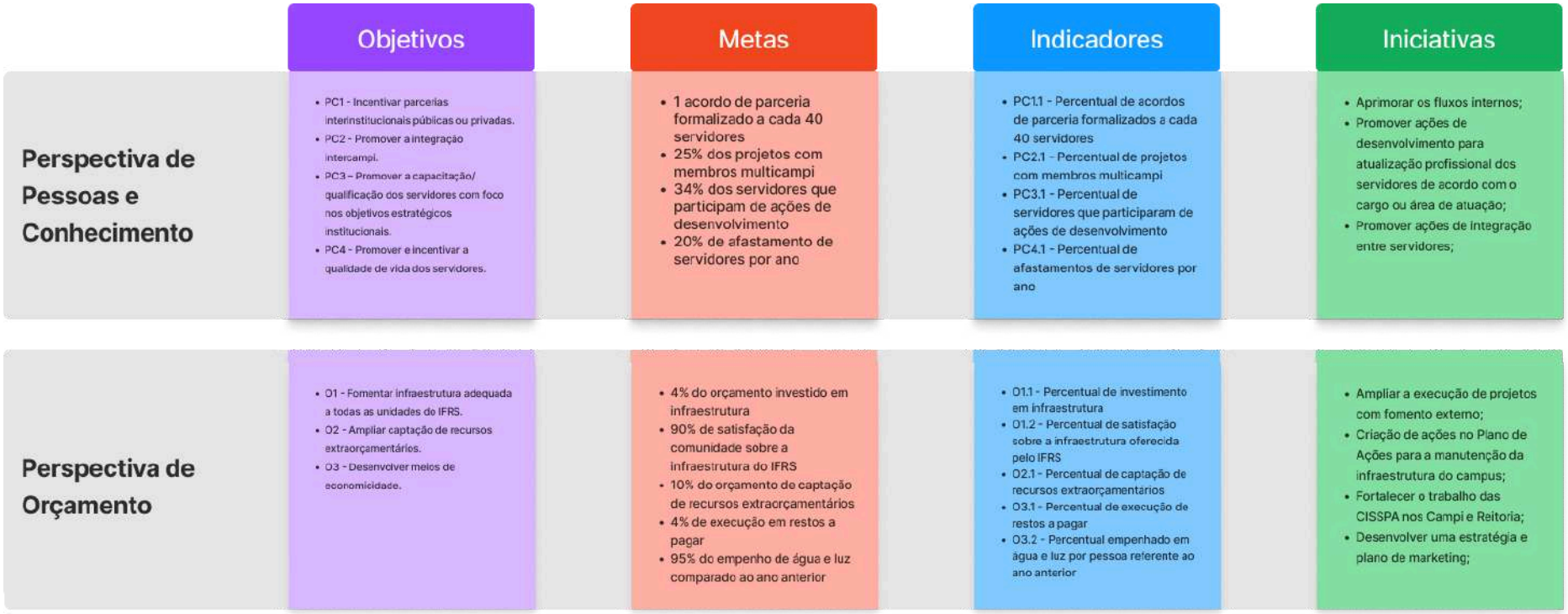
A quantidade de ações propostas, pelos campi e unidades da reitoria, para cada objetivo estratégico pode ser observada conforme Figura 6, pela qual é possível notar que há ações para todos objetivos, sendo eles:

- O1: Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS;
- O2: Ampliar captação de recursos extraorçamentários;
- O3: Desenvolver meios de economicidade;
- PC1: Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas;
- PC2: Promover a integração intercampi;
- PC3: Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais;
- PC4: Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores;
- P1: Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas;
- P2: Aprimorar e consolidar a política de Sustentabilidade ambiental;
- P3: Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos;
- P4: Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional;
- P5: Fortalecer núcleos de ações afirmativas e AE;
- P6: Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional;
- R1: Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino;
- R2: Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão;

- R3: Promover ações de formação para a cidadania;
- R4: Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.



(a) Mapa Estratégico de Objetivos, Metas, Indicadores e Iniciativas referente às perspectivas de **Resultados Institucionais** e de **Processos**



(b) Mapa Estratégico de Objetivos, Metas, Indicadores e Iniciativas referente às perspectivas de **Pessoas e Conhecimento** e de **Orçamento**

Figura 5 – Mapa Estratégico de Objetivos, Metas, Indicadores e Iniciativas

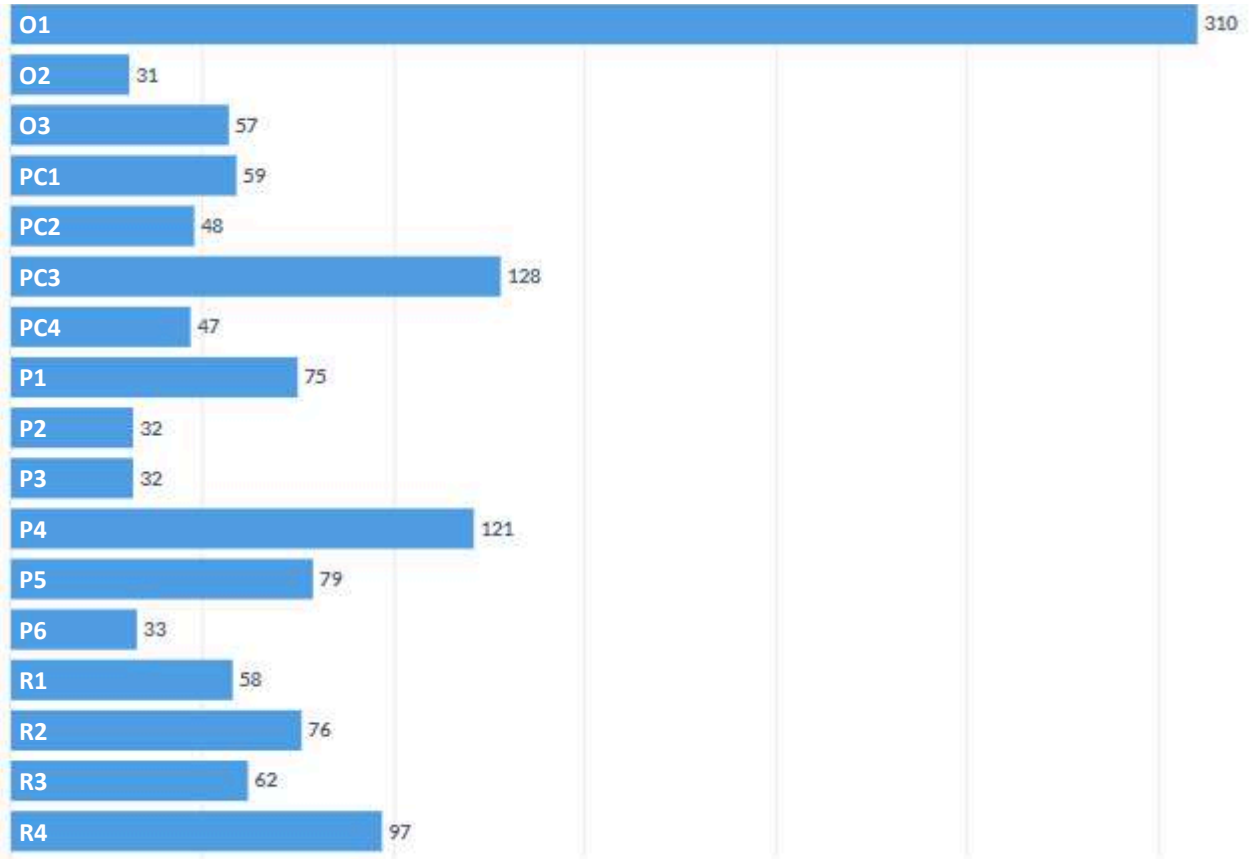


Figura 6 – Quantidade de ações por objetivo estratégico

Todos os campi do IFRS contribuíram com o planejamento de ações que visam o atendimento de todas as metas previstas no PDI, atendendo à IN 4/2024 - PRODI-REI. A Figura 7 evidencia a quantidade de ações promovidas pelas unidades considerando os novos indicadores e metas do PDI.

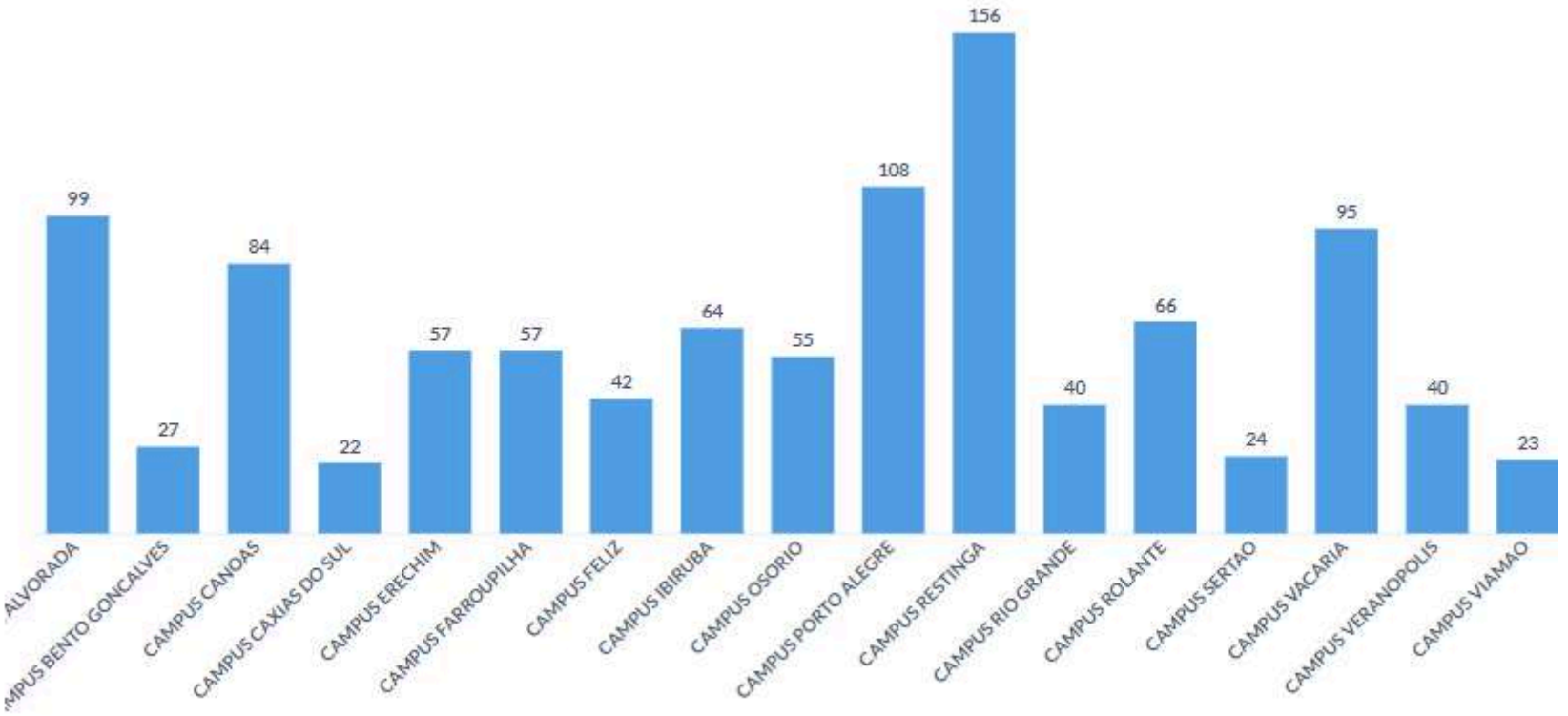


Figura 7 – Quantidade de ações vinculada a indicadores para atendimento das metas do PDI

A maior parte das ações estratégicas foram planejadas sem a utilização de recursos (802), mas algumas delas preveem a utilização de recursos orçamentários (178) e extraorçamentários (364). O Quadro 8 detalha a distribuição dos 14,93% (conforme descrito no Quadro 6) do orçamento do IFRS destinados no planejamento orçamentário às ações estratégicas, conforme apresentado resumidamente na seção anterior (Quadro 5).

Nota-se que nem todas as unidades planejaram essa destinação orçamentária, mas, ainda assim, apenas os objetivos estratégicos O2 (Ampliar captação de recursos extraorçamentários), P1 (Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas) e P2 (Aprimorar e consolidar a política de Sustentabilidade ambiental) não foram contemplados neste recorte do planejamento.

Quadro 8 – Resumo do planejamento de valores orçamentários para ações estratégicas

UNIDADE	OBJETIVOS														TOTAL
	O1	O3	P3	P4	P5	P6	PC1	PC2	PC3	PC4	R1	R2	R3	R4	
CAMPUS ERECHIM	110.000,00			90.000,00		80.000,00		12.000,00		3.000,00					295.000,00
CAMPUS FARROUPILHA	915.034,55			342.000,00	177.000,00	60.000,00						21.600,00			1.515.634,55
CAMPUS OSÓRIO	474.394,00														474.394,00
CAMPUS ROLANTE	414.803,45				15.300,00	360.000,00						31.000,00			821.103,45
CAMPUS SERTÃO						265.000,00									265.000,00
DEPTO. DE COMUNICAÇÃO				244.000,00					15.000,00						250.000,00
DGP		40.000,00							401.000,00						441.000,00
PROAD	5.128.057,00														5.128.057,00
PROEN	868.000,00		2.870,00	25.842,00	30.282,00	15.000,00		90.000,00	127.125,00		57.000,00	341.000,00	30.000,00	52.000,00	1.639.119,00
PROEX								9.000,00					6.000,00		15.000,00
PROPPI							244.800,00		144.315,00		190.000,00	422.189,00		56.000,00	1.057.304,00
Total Geral	**7.910.289,00**	**40.000,00**	**2.870,00**	**692.842,00**	**222.582,00**	**780.000,00**	**244.800,00**	**111.000,00**	**687.440,00**	**3.000,00**	**247.000,00**	**815.789,00**	**36.000,00**	**108.000,00**	**11.901.612,00**

Com recursos extraorçamentários, o planejamento de ações estratégicas totalizou R$58.696.502,01 e a distribuição desse montante é apresentada no Quadro 9. Catorze campi e o Escritório de Projetos vincularam esse tipo de recurso a suas ações estratégicas, e apenas os objetivos estratégicos P1 (Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas) e P3 (Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos) não foram contemplados quando observado esse recorte do planejamento.

Quadro 9 – Resumo do planejamento de valores extraorçamentários para ações estratégicas

UNIDADE	O1	O2	O3	P2	P4	P5	P6	PC1	PC2	PC3	PC4	R1	R2	R3	R4	TOTAL
CAMPUS ALVORADA	5.375.800,00				253.000,00	30.000,00					80.000,00		20.000,00		80.000,00	5.838.800,00
CAMPUS CANOAS	815.500,00				18.000,00	21.700,00			7.500,00	69.800,00		23.000,00	10.000,00	10.000,00	24.500,00	1.000.000,00
CAMPUS ERECHIM	8.565.000,00				580.000,00		30.000,00									9.175.000,00
CAMPUS FARROUPILHA	11.823.902,00				350.000,00	56.400,00				15.000,00						12.245.302,00
CAMPUS PORTO ALEGRE	18.105.500,01	10.000,00		60.000,00	25.000,00	570.000,00	151.000,00			150.000,00	180.000,00		8.000,00			19.259.500,01
CAMPUS RESTINGA	2.310.200,00	20.000,00	100.000,00		893.000,00	42.700,00	397.000,00	10.000,00	20.000,00	16.000,00	5.000,00	1.170.000,00	195.000,00	570.000,00		5.748.900,00
CAMPUS RIO GRANDE	3.000.000,00				1.500.000,00											4.500.000,00
CAMPUS ROLANTE	457.000,00														100.000,00	557.000,00
CAMPUS SERTÃO			100.000,00													100.000,00
CAMPUS VIAMÃO	160.000,00	62.000,00														222.000,00
ESCRITÓRIO DE PROJETOS	50.000,00															50.000,00
Total Geral	**50.662.902,01**	**92.000,00**	**200.000,00**	**60.000,00**	**3.619.000,00**	**720.800,00**	**578.000,00**	**10.000,00**	**27.500,00**	**250.800,00**	**265.000,00**	**1.193.000,00**	**233.000,00**	**580.000,00**	**204.500,00**	**58.696.502,01**

Ainda sobre o planejamento de recursos extraorçamentários, destaca-se que quatro campi e a Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (referente a complementação de recursos para o PDTIC), planejaram ações de funcionamento e investimento com esse tipo de recursos, conforme apresentado no Quadro 10 a seguir.

Quadro 10 – Resumo do planejamento de valores extraorçamentários para ações de funcionamento e investimentos

UNIDADE	FUNCIONAMENTO	INVESTIMENTO	TOTAL
CAMPUS CANOAS		365.000,00	365.000,00
CAMPUS ERECHIM	439.332,00		439.332,00
CAMPUS FARROUPILHA	524.193,00		524.193,00
CAMPUS IBIRUBÁ	309.678,00		309.678,00
PRODI	500.150,00		500.150,00
Total Geral	**1.773.353,00**	**365.000,00**	**2.138.353,00**

APÊNDICE I - Ações vinculadas aos indicadores institucionais

Indicador	Unidade	Ações
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Criar e melhorar a infraestrutura dos espaços institucionais e áreas de convivência no campus: Promover o recebimento de doação de itens; Adquirir materiais para eventos de formatura – incluindo arranjos, canudos, togas e chapéus – visando aprimorar a infraestrutura dos espaços institucionais; Manter a rede de iluminação do pátio e estacionamento; Manter o funcionamento adequado das portas e janelas; Substituir os mecanismos de fechamento das portas dos banheiros; Instalação de climatizadores JOAP no ginásio e saguão; Instalar infraestrutura de acessibilidade, tais como: equipamentos, sinalização e piso tátil; Planejar e construir um novo espaço para a biblioteca, garantindo um projeto arquitetônico que inclua áreas de leitura, estudo em grupo, consulta e atendimento ao público; Planejar e construir um restaurante estudantil; Criar espaços (containers) para os núcleos institucionais (NEABI, NEPGS, NAC, NuMem) para fornecer áreas dedicadas para suas atividades e atender às necessidades específicas de cada grupo; Criar espaços de convivência para promover interação e relaxamento entre estudantes e servidores; Construir passarelas cobertas para garantir proteção contra chuva e facilitar a mobilidade entre diferentes áreas do campus, conectando prédio 1 e quadra.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Criar um espaço multifuncional para fraldário e apoio às mães lactantes: Projetar e construir o espaço dedicado para ordenha e armazenamento; Instalar trocadores de fraldas e equipamentos necessários.

Indicador	Unidade	Ações
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Ampliar a infraestrutura física e tecnológica para produção de conteúdos audiovisuais: Construir uma sala de cinema e laboratório de finalização; Adquirir novos equipamentos audiovisuais, como câmeras profissionais, para atender às demandas dos cursos vinculados aos eixos de Desenvolvimento Educacional e Social, e Produção Cultural e Design; Adquirir caixas de som de alta qualidade; Capacitar os docentes para o uso eficiente do sistema de som; Readequar o espaço físico da sala de música.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Fortalecer os recursos tecnológicos do Alvorada Lab para educação maker: Adquirir uma cortadora laser CNC e uma impressora 3D para o Alvorada Lab, oferecendo aos alunos mais oportunidades de aprendizado prático em um ambiente maker; Fornecer insumos e ferramentas de corte essenciais para o funcionamento e operação dos equipamentos, garantindo a continuidade dos projetos; Capacitar professores e alunos no uso da cortadora laser, impressora 3D e outras tecnologias disponíveis, promovendo a educação crítica e prática; Incorporar práticas pedagógicas de educação maker ao currículo, integrando o uso dos equipamentos em projetos interdisciplinares.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Modernizar o Núcleo de Memória com Equipamentos Tecnológicos: Adquirir um scanner de digitalização de documentos (formato planetário) para digitalizar documentos e preservar materiais históricos e acadêmicos; Comprar um laptop para suportar as atividades de digitalização e gestão de arquivos; Adquirir uma máquina fotográfica digital para registrar

Indicador	Unidade	Ações
		e documentar eventos e atividades do Núcleo de Memória.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Criar e estruturar espaços específicos para aulas nas linguagens artísticas para atividades de ensino e extensão: Desenhar e construir um espaço físico adequado com capacidade para 40 pessoas, equipado com mesas grandes para trabalhos colaborativos, pias para atividades com tintas e outros materiais artísticos; Instalar armários e áreas de armazenamento para guardar materiais e obras em andamento dos alunos, garantindo organização e preservação de trabalhos artísticos; Equipar o atelier com recursos tecnológicos como computador, projetor e tela de projeção para o uso de slides, vídeos e imagens que apoiem o ensino de Artes Visuais e outras disciplinas que tenham atividades artísticas em seus currículos; Criar espaços dedicados para Artes Cênicas; Equipar os espaços com materiais e equipamentos adequados.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Criar salas de referência para os núcleos institucionais: Construir ou adaptar salas dedicadas para cada núcleo com espaço suficiente para reuniões, atendimentos e elaboração de trabalhos, criando um ambiente adequado para o planejamento e execução de suas atividades.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Aprimorar o manejo e a infraestrutura da horta do campus: Instalar uma sala modular ao lado do laboratório vivo (espaço da horta); Adquirir ferramentas e materiais essenciais para o cultivo; Fornecer insumos de qualidade para o cultivo; Reforçar a infraestrutura da horta, incluindo a cerca e portão.

Indicador	Unidade	Ações
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Aprimorar a infraestrutura e equipamentos esportivos do campus: Adquirir e instalar uma rede de proteção em volta da quadra de areia; Implementar um plano de higienização regular da quadra de areia; Substituir as redes de vôlei e futsal; Adquirir bolas para diversas modalidades esportivas; Instalar um bebedouro na área da quadra; Fornecer equipamentos adicionais, como cordas e bambolês, para ampliar as possibilidades de atividades esportivas e recreativas; Manter e realizar inspeções periódicas nos equipamentos esportivos, garantindo que estejam em boas condições e sejam seguros para o uso contínuo.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Estruturar e equipar adequadamente o Laboratório de Ambiente e Saúde: Adquirir equipamentos laboratoriais adicionais; Adquirir vidrarias e materiais de custeio essenciais; Implementar serviço de lavanderia para os jalecos laboratoriais.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Adquirir e organizar materiais pedagógicos e brinquedos para a Pedagogia e Brinquedoteca: Adquirir armário para materiais pedagógicos; Adicionar livros infantis e infanto-juvenis; Comprar materiais e brinquedos para a brinquedoteca.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Adquirir e implementar materiais didáticos para aulas de Física: Adquirir equipamentos e materiais para os laboratórios de Física, possibilitando a realização de experimentos práticos sobre plano inclinado, ressonância em tubo com coluna d'água, magnetismo, ótica, hidrostática, entre outros temas. Os materiais incluem multímetros digitais, decibelímetros digitais, conjuntos de dinamômetros, lentes, espelhos e circuitos, que facilitarão o desenvolvimento de

Indicador	Unidade	Ações
		atividades experimentais e a compreensão dos conceitos teóricos pelos alunos.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ALVORADA	Ampliar o acervo bibliográfico: Adquirir novos títulos de livros físicos e digitais; Promover a utilização de recursos digitais e bases de dados.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ALVORADA	Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura: Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ALVORADA	Estabelecer contratos regulares para serviços de manutenção e conservação do campus: Contratar serviço regular para o corte de grama; Contratar serviço especializado para a limpeza de ar-condicionado; Contratar serviço de limpeza das caixas d'água.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Atualização e Modernização dos Laboratórios de Informática: Atualizar laboratórios de informática, de ensino, pesquisa e extensão do campus.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Revitalizar espaços do Campus: Revitalização da fachada, adequação das passarelas e criação de uma ferramenta de pesquisa de satisfação para melhorar a infraestrutura e o bem-estar no campus.

Indicador	Unidade	Ações
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS CANOAS	Investir/adquirir equipamentos/materiais e serviços que melhorem a infraestrutura do campus: Estruturar espaço específico para a realização de atividades musicais; Implantação de sistema de monitoramento e gerenciamento de água potável; Implantação de sistema de reaproveitamento de água da chuva; Custear passagens aéreas para servidores em viagens a serviço; Adquirir materiais para realização de momentos comemorativos de responsabilidade do campus; Imprimir banner para eventos; Aquisição de equipamentos e material permanente para os laboratórios e cursos de eletrônica (técnico e engenharia); Infraestrutura - Readequação de espaços já existentes/laboratórios; Adquirir e manter instrumentos musicais do Campus; Infraestrutura - Conservação dos pisos em parques; Servidores 2025 - Melhorar as instalações da quadra esportiva; Infraestrutura - Instalação audiovisual nas salas de aula; Adequação das instalações elétricas de acordo com normas de segurança vigentes (copa, vestiários e áreas úmidas); CDI - Acompanhar e viabilizar as ações de infraestrutura elencadas no PDI 2024-2028; Aquisição de equipamentos e material permanente para atualização dos sistemas de áudio e vídeo; Aquisição de equipamentos e material permanente para os laboratórios de informática; Infraestrutura - Investir um percentual do orçamento na adequação da subestação.

Indicador	Unidade	Ações
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS CANOAS	Investir/adquirir equipamentos/materiais e serviços que melhorem a infraestrutura do campus: Estudantes 2025 - Melhorar a estrutura do estacionamento para os estudantes; Estruturar espaço específico para a realização de atividades musicais; Planejar um espaço físico adequado para o desenvolvimento das atividades dos núcleos; Gestão - Manter análise constante para adequação dos espaços físicos existentes para melhores resultados das ações pedagógicas e administrativas; Monitorar as demandas de infraestrutura advindas da CPA (Comissão Própria de Avaliação - CPA); Participar de editais de eficiência energética visando economicidade.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Fomentar infraestrutura adequada: Adequação/manutenção das instalações (acessibilidade). Recuperação e pintura interna/externa do Campus. Recuperação e adequação da iluminação do Campus. Manutenção periódica da subestação de energia. Implantar o controle de acesso ao Campus.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Satisfação sobre a infraestrutura: Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Melhorar a infraestrutura do campus Erechim. Ampliar os laboratórios da Mecânica - Bloco 1; Instalação de ar condicionado em todos ambientes institucionais: Instalação de ar condicionado em todos ambientes institucionais; Equipar dois laboratórios de informática com computadores novos; Adquirir equipamento para armazenamento de dados; Melhorar a infraestrutura da área de mecânica através de ampliação dos laboratórios.

Indicador	Unidade	Ações
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Construir o Centro de Convivência e Refeitório - IFRS Campus Erechim: Ampliar e melhorar a Infraestrutura do campus: Construir o Centro de Convivência e Refeitório - IFRS Campus Erechim.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Projeto Instalação da Rede elétrica do Bloco 4: Projeto Instalação da Rede elétrica do Bloco 4.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Instalação de cobertura entre o Bloco 4 e o pórtico e Acesso a Quadra: Instalação de cobertura entre o Bloco 4 e o pórtico e Acesso a Quadra.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Reformar os Banheiros e revisão hidráulica do Bloco 4: Reformar os Banheiros e revisão hidráulica do Bloco 4.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Obra de fechamento e construção de espaço para vestiário e banheiros junto à quadra poliesportiva: Obra de fechamento e construção de espaço para vestiário e banheiros junto à quadra poliesportiva.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Disponibilizar recursos para diárias a colaborador eventual: Disponibilizar recursos para diárias a colaborador eventual.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Interligação por fibra óptica aérea entre os 8 Blocos/construções do Campus: Interligação por fibra óptica aérea entre os 8 Blocos/construções do Campus.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Aprimorar a infraestrutura do campus: Criar um deck ao lado do bloco 3 para utilizar como área de convivência externa; Melhoria na acessibilidade, piso tátil no piso interno e externo, aquisição de equipamentos e sinalizações; Adquirir container.

Indicador	Unidade	Ações
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Pintura dos prédios interno e externo: Pintura dos prédios interno e externo.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Contratar serviços de nuvem: Contratar serviços de nuvem.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ERECHIM	Aquisição de computadores, notebook e equipamentos de informática e retroprojetores: Aquisição de computadores, notebook e equipamentos de informática; Aquisição de retroprojetores.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ERECHIM	Aquisição de equipamentos e mobiliário para salas de aulas, laboratórios e demais ambientes institucionais: Aquisição de equipamentos e mobiliário para salas de aulas, laboratórios e demais ambientes institucionais.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ERECHIM	Aprimorar a infraestrutura do campus: Revisão do Sistema de PPCI do Campus.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Implementar um espaço de oficina de marcenaria no laboratório de Física, para execução de projetos de ensino em Física e engenharia: Implementar um espaço de oficina de marcenaria no laboratório de Física, para execução de projetos de ensino em Física e engenharia.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar um espaço de convivência para servidores e discentes: Viabilizar um espaço de convivência para servidores e discentes.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Adquirir microscópio óptico com câmera, e acessórios (óleo de imersão, lâminas, lamínulas, placas de petri, espátulas e alças próprias de microbiologia, lâminas prontas - microrganismos, diversidade e histologia

Indicador	Unidade	Ações
		animal, diversidade e histologia vegetal): Adquirir microscópio óptico com câmera, e acessórios (óleo de imersão, lâminas, lamínulas, placas de petri, espátulas e alças próprias de microbiologia, lâminas prontas - microrganismos, diversidade e histologia animal, diversidade e histologia vegetal).
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar a melhoria da infraestrutura da biblioteca, através da aquisição de livros, tablets, ar condicionado, jogos, etc.: Viabilizar a melhoria da infraestrutura da biblioteca, através da aquisição de livros, tablets, ar condicionado, jogos, etc.; Viabilizar a melhoria da infraestrutura da biblioteca, através da aquisição de livros, tablets, ar condicionado, jogos, etc.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Realizar melhorias na infraestrutura das salas de aulas e laboratórios: Realizar melhorias na infraestrutura das salas de aulas e laboratórios; Realizar melhorias na infraestrutura das salas de aulas e laboratórios.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar melhorias na infraestrutura do curso de pedagogia: Viabilizar melhorias na infraestrutura do curso de pedagogia; Viabilizar melhorias na infraestrutura do curso de pedagogia.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar melhorias na infraestrutura dos cursos de Engenharia Controle de Automação, Técnico em Automação Industrial e Eletrotécnica: Viabilizar melhorias na infraestrutura dos cursos de Engenharia Controle de Automação, Técnico em Automação Industrial e Eletrotécnica.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar melhorias na infraestrutura dos cursos de Fabricação Mecânica e Engenharia Mecânica: Viabilizar melhorias na infraestrutura dos cursos de Fabricação Mecânica e Engenharia Mecânica.

Indicador	Unidade	Ações
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar melhorias na infraestrutura do curso de especialização em inovação: Viabilizar melhorias na infraestrutura do curso de especialização em inovação.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar as ações de infraestrutura elencadas no PDI: Viabilizar a construção do refeitório; Viabilizar a construção do Bloco 6B; Realizar a reforma Elétrica do Bloco 3, com instalação das calhas elétricas; Viabilizar a pintura externa dos prédios 4 e 5; Realizar ações de eficiência energética, PPCI e acessibilidade.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FARROUPILHA	Garantir a manutenção e conservação de bens imóveis: Viabilizar a contratação de serviço de manutenção predial; Viabilizar a contratação de manutenção de elevadores; Viabilizar a manutenção predial.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS FARROUPILHA	Monitorar as demandas de infraestrutura advindas da CPA. Monitorar as demandas de infraestrutura advindas da CPA.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS FELIZ	Melhorar, equipar e/ou ampliar infraestrutura: Construir e equipar Laboratório de Artes e Linguagens; Realizar o cercamento do campus e a urbanização do acesso secundário (entrada ao lado Bloco A); Realizar o cercamento do campus e a urbanização do acesso secundário (entrada ao lado Bloco A); Realizar projeto de acessibilidade para todos os ambientes ; Construir e mobiliar biblioteca; Adquirir acervo bibliográfico sobre educação inclusiva; Manter a assinatura de bibliotecas virtuais (e-books e normas técnicas); Melhorar, equipar e/ou ampliar infraestrutura.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A	CAMPUS FELIZ	Mapear grau satisfação com a infraestrutura: Apurar o grau de satisfação junto ao público usuário.

Indicador	Unidade	Ações
INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS		
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover ações de Infraestrutura no Campus: Desenvolver ações para Acessibilidade, Eficiência Energética e PPCI; Projeto interno da rede elétrica das edificações da área agrícola e demais blocos que necessitam atualização na rede elétrica; Ações para captação de recursos extraorçamentários para viabilizar a execução de projeto já finalizados para melhoria da infraestrutura (por exemplo: rede elétrica da área agrícola, construção das passarelas cobertas entre os blocos e construção do almoxarifado dos defensivos fitossanitários; Ações para implantar o novo refeitório do campus; Realizar estudo da viabilidade de implantar a cozinha para preparação da merenda escolar junto ao novo refeitório; Criar um grupo de trabalho para realizar estudo de viabilidade de um sistema de monitoramento (apresentação do estudo precisa ser antes do Planejamento para 2026); Realizar projeto de reforma da rede elétrica para TI; Realizar reformas/manutenção nos banheiros, salas de aulas e demais espaços; Melhoria na iluminação do campus; Elaboração do projeto (lógico e elétrico) para Laboratório de Informática VI (antiga sala da TI); Buscar recursos extraorçamentários para viabilizar a execução do projeto do Laboratório de Informática VI (antiga sala da TI) ; Publicação de chamamento público para captação de recursos para melhoria da infraestrutura; Projeto para construção de um bicicletário em ambiente seguro no Campus.

Indicador	Unidade	Ações
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS IBIRUBÁ	Verificar o percentual de satisfação sobre a infraestrutura: Divulgação das obras e manutenção da infraestrutura do Campus junto a comunicação nas redes sociais; Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS OSÓRIO	Desenvolver, manter e ampliar a infraestrutura do Campus: Adquirir insumos para desenvolvimento das atividades - NATUREZA DA DESPESA 339030-00; Ampliação e melhorias na estrutura física (engloba compra de equipamentos, mobiliário e acervo bibliográfico) Natureza da despesa 449052-00; Manter e/ou contratar serviços de pessoas jurídica - Natureza da despesa 33039-00 (engloba pagamento de água, luz, telefone, serviços terceirizados, mão de obra); Ampliação e reforma das passarelas; Reestruturação dos Laboratórios do Bloco C; Ampliar infraestrutura para práticas de esportes; Ampliar estruturas e equipamentos para espaços culturais; Ampliar as estruturas e equipamentos das áreas de convivência e lazer; Ampliar, adequar e equipar laboratórios para aulas práticas; Ampliar, adequar e equipar laboratórios de informática para práticas de aula; Criação de Plano de Ações para a manutenção da infraestrutura do campus; Ampliação da estrutura física do depósito; Finalização da Construção do espaço de prática esportiva "dojô".
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS OSÓRIO	Buscar a melhoria da satisfação sobre a infraestrutura oferecida pelo IFRS: Promover ações que visem o desenvolvimento social, econômico, ambiental, cultural e político da comunidade; Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA

Indicador	Unidade	Ações
		para medir a satisfação com a infraestrutura; Desenvolver ações para o Plano de Ação embasadas nos resultados da avaliação da CPA sobre a satisfação e adequação da infraestrutura do Campus Osório.

O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover ações para fomentar a infraestrutura do campus: Adquirir serviços de chaveiro para o IFRS Campus Porto Alegre; Substituição de piso nos laboratórios do 3º, 4º, 5º, 6º e 7º andares da Torre Norte; Realizar a reforma geral dos banheiros e ampliação do número de banheiros PCDs; Realizar a reforma e pintura das fachadas externas e internas de ambos os prédios (torre norte e torre sul) do IFRS Campus Porto Alegre; Substituir esquadrias (janelas) do prédio; Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Transporte (Táxi Gov); Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de emissão do cartão BB Pesquisa; Modernização do Parque de Computadores do Campus; Adquirir etiquetas para identificação dos bens patrimoniais; Realizar o pagamento de taxas, juros e multas; Realizar projeto e execução referentes à utilização do espaço do 10° andar da Torre Norte; Montar um estúdio para gravação de materiais didáticos, utilizados por docentes na Educação a Distância; Contratar serviços de manutenção e instalação de equipamentos de climatização de ambientes; Adquirir licença anual para elaboração, análise e gerenciamento de orçamentos, AutoCAD e Tecnologia ABIM; Substituir o piso elevado e cruzetas do Data Center na sala 725 TN, devido ao mau estado e problemas incorrendo em riscos de acidente no trabalho e dano aos equipamentos elétricos e servidores de rede de computadores. Troca do piso do corredor e de algumas salas no terceiro andar; Adquirir água mineral para o IFRS Campus Porto Alegre; Adquirir materiais de consumo para manutenção do Campus; Realizar ressarcimento de despesas a servidores; Aquisição de mobiliário para os laboratórios

Indicador	Unidade	Ações
		(3º, 4º, 5º, 6º e 7º andares da Torre Norte); Adquirir materiais de Ergonomia; Adquirir insumos via cartão corporativo para os laboratórios de ensino e desenvolvimento de aulas práticas dos cursos vinculados à gerência de laboratórios (Panificação, Biotecnologia, Química, Gestão Ambiental, Biblioteconomia, Secretariado, Segurança do Trabalho,etc); Atender as despesas de pequeno vulto necessárias para manutenção predial via cartão corporativo; Realizar a aquisição de equipamentos para a melhoria da Internet, armazenamento e redes do Campus Porto Alegre e salas de aula, insumos e ferramentas para as áreas de cabeamento estruturado e telefonia fixa para a DTI do IFRS Campus Porto Alegre; Realizar a melhoria, manutenção e suporte de equipamentos de TIC, adequação das instalações de cabeamento estruturado, metálico e fibra óptica, de redes de computadores (torre norte e torre sul); Implementar novos laboratórios didáticos: laboratório de matemática e física, o laboratório de projetos de química e o laboratório de Maker e Robótica; Contratação do serviço de nuvem para hospedar os principais sistemas do campus, garantindo alta disponibilidade dos serviços essenciais.; Construção de espaços dedicados à prática esportiva e a adequação da quadra esportiva e academia existentes, além da criação de áreas de convivência e lazer para a comunidade acadêmica; Implementar o refeitório; Garantir a execução, readequação e/ou manutenção do PPCI no Campus Porto Alegre; Adquirir acervo bibliográfico em geral para atender as demandas da comunidade; Comprar dispositivos chromebooks e estação de recarga para apoio didático em sala de aula;

Indicador	Unidade	Ações
		Substituir piso 3º e 9º TN por porcelanato; Realizar a manutenção da grade do jardim; Realizar a pintura e melhorar a sinalização e demarcação das vagas do estacionamento; Adquirir materiais, softwares e equipamentos para atender as demandas de pessoas com deficiência (mesas com regulagem de altura adaptadas para cadeirantes e materiais de apoio às pessoas com deficiência, notebooks para instalação de softwares acessíveis, impressoras, entre outros); Realizar a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos e aparatos de laboratórios e de espaços práticas esportivas, visando o pleno funcionamento e o atendimento das medidas de segurança vigentes; Realizar a manutenção dos reservatórios de concretos e das calçadas de responsabilidade do Campus; Realizar a manutenção dos instrumentos musicais do Espaço Prelúdio (reposição de peças e partes deterioradas, afinação, limpeza, desempenamento, descupinização, etc.); Realizar a manutenção de mangueiras de incêndio do sistema de hidrante; Adquirir materiais/equipamentos de Proteção Individual para Brigada de Incêndio e Emergência; Instalar infraestrutura de acessibilidade, tais como: rampas, equipamentos, sinalização e piso tátil, corrimão; Adquirir equipamentos e materiais (cavaletes, porta banner, expositores, mobiliário, etc) para exposições no átrio; Adequar os espaços de ensino e aprendizagem (salas de aulas, laboratórios, gabinetes, auditórios,etc.); Adequar as instalações elétricas (torre norte e torre sul) do IFRS Campus Porto Alegre; Adquirir materiais e equipamentos para os laboratórios de ensino (aulas práticas) do campus; Garantir a disponibilidade dos serviços de internet do campus por meio de gerador de

Indicador	Unidade	Ações
		energia para o Centro de Processamento de Dados (CPD) do campus; Ampliação do número de projetores, Smart TVs e aquisição de lousas interativas.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover a satisfação com a adequação da infraestrutura do campus: Contratar serviço de empresa especializada em coleta, transporte e descarte de resíduos químicos e/ou biológicos; Ofertar lembranças do IFRS para palestrantes e convidados; Aplicar os instrumentos de gestão documental visando a identificação de prazos e destinação dos documentos dos servidores ativos e inativos, que atualmente estão sob guarda da diretoria de Gestão de Pessoas, e promover a digitalização desses documentos; Recuperar e reorganizar o arquivo do Campus Porto Alegre e promover acesso aos documentos; Supervisionar, avaliar e executar, em articulação com as demais diretorias sistêmicas, ações inerentes ao adequado funcionamento das atividades de salas de aula e auditórios; Apoiar a sensibilização e coleta de dados para a elaboração dos relatórios da Comissão Própria de Avaliação (CPA) do campus; Contratar ferramenta de pesquisa de preços para execução de licitações; Melhorar o local físico para guarda e acondicionamento do arquivo e realizar a organização do acervo arquivístico do Campus Porto Alegre.

O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS RESTINGA	Oferecer infraestrutura adequada para atender às demandas da comunidade acadêmica no Campus Restinga: Equipar com materiais permanentes o laboratório de música (instrumentos musicais, computador, gravador, mesa de som, microfones, equipamento audiovisual e eletrônicos); Elaborar projeto para viabilização, construção e equipamentos de um laboratório de eventos; Construir cobertura (toldo) para o acesso aos laboratórios de música, artes visuais, eventos/brinquedoteca e NAC; Construir cobertura do prédio 5 até a quadra esportiva; Viabilizar o término da construção de um laboratório de Processamento de Alimentos com os devidos mobiliários e equipamentos necessários para a realização de aulas práticas; Viabilizar a construção de um galpão para preparo de bioinsumos e biofertilizantes e que também servirá de garagem para guardar alguns implementos agrícolas de pequeno porte já existentes e outros que precisam ser adquiridos; Viabilizar a aquisição de equipamentos para o laboratório de solos e salas de aulas; Apoiar e manter a continuidade e melhorias dos espaços de inovação, empreendedorismo e criatividade do campus; Planejar um espaço de convivência e trabalho (coworking) para os estudantes, bolsistas e coordenadores dos projetos de pesquisa e inovação; Manter e melhorar os espaços da incubadora; Viabilizar a contratação de estagiário para atuação junto aos micro-setores do DAP; Adquirir mobiliários necessários para o campus; Realizar manutenção corretiva dos aparelhos de ar condicionado; Adquirir equipamentos para auditório, miniauditório e estúdio audiovisual; Realizar a manutenção dos equipamentos audiovisuais; Adquirir licenças de softwares; Adquirir equipamento de som

Indicador	Unidade	Ações
		para uso em sala de aula; Substituir os equipamentos de projeção das salas de aula; Adquirir materiais esportivos; Adquirir livros para o acervo da biblioteca; Planejar o espaço e mobiliário do prédio novo da biblioteca; Melhorar a iluminação dos espaços do campus; Aquisição de materiais para promoção da biblioteca e seus projetos; Viabilizar a aquisição de um scanner portátil de mesa para livros e documentos; Aquisição de equipamentos para atividades culturais; Adquirir uma copiadora para ampliação de materiais didáticos; Trocar uma privada dos banheiros para uma infantil (para contemplar pessoas com nanismo); Viabilizar a manutenção do piso tátil; Designar uma sala para e o serviço do AEE no campus; Alterar portas das salas de aula e setores de uso dos estudantes com alça de abertura para pessoas com baixa mobilidade e cadeirantes; Melhorar a localização das vagas no estacionamento destinadas às pessoas com deficiência; Viabilizar a cobertura de uma vaga para cadeirante para os dias de chuva e alterar a localização desta vaga para o mais próximo do portão de entrada (sugestão: no local onde hoje é o bicicletário, deslocando esse mais para frente e cobri-lo também); Atualizar SWITCH do Laboratório de Gestão e Negócios; Adquirir infraestrutura para as salas 510, 517 artes e música - compra de materiais de aula e portáteis para produção de eventos (palco desmontável, estrutura Q30/Q20 para fundo de palco e sonorização).
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS RESTINGA	Desenvolver ações voltadas à satisfação da infraestrutura oferecida pelo campus: Equipar com materiais permanentes o ateliê de artes (cavaletes, mesas, forno de cerâmica, prensa de gravura, secadora

Indicador	Unidade	Ações
		de papéis, computadores, equipamento audiovisual (projetor e tela) e eletrônicos), cortinas, colocação de pia e bancada; Adquirir aparelhos de ar condicionado para instalação em salas de aula.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS RIO GRANDE	Melhorar as condições gerais de infraestrutura do Campus Rio Grande. (O1.1): Aperfeiçoar espaços destinados a uso coletivo e/ou dos servidores (equipamentos, mobiliário, climatização, instalações prediais, acesso).
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS RIO GRANDE	Melhorar a infraestrutura para a oferta de cursos. (O1.2): Aperfeiçoar a infraestrutura dos cursos: ampliação dos espaços, reestruturação, incremento de máquinas e equipamentos, evolução de laboratórios, ampliação da climatização, e adequação dos espaços compartilhados.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ROLANTE	Aquisição de um Firewall UTM atender marco civil de internet, LGPD e dessa forma proporcionando maior segurança cibernética à comunidade acadêmica: Aquisição de um Firewall UTM atender marco civil de internet, LGPD e dessa forma proporcionando maior segurança cibernética à comunidade acadêmica.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS ROLANTE	Finalização dos vestiários para os alunos tomarem banho após os treinos : Finalização dos vestiários para os alunos tomarem banho após os treinos.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Aquisição de computadores e notebooks para melhorar os serviços de tecnologia da informação consequentemente as atividades de ensino, pesquisa e extensão: Aquisição de computadores e notebooks para melhorar os serviços de tecnologia da informação consequentemente as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Indicador	Unidade	Ações
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Aquisição de switches para melhoraria de conectividade de internet e serviços de gerenciamento de rede de dados do campus para atender a comunidade acadêmica: Aquisição de switches para melhoraria de conectividade de internet e serviços de gerenciamento de rede de dados do campus para atender a comunidade acadêmica.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Construção de uma quadra de areia, para a prática de esportes, tais como vôlei de praia, futevôlei e beach tênis: Construção de uma quadra de areia, para a prática de esportes, tais como vôlei de praia, futevôlei e beach tênis.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Finalização do galpão (fechamento) para Produção Animal: Término da construção do galpão agropecuário, com a realização da construção de baias que já constam na planta e que tem a finalidade de abrigar animais que eventualmente necessitem, animais doentes, animais em final de gestação. O término da obra contribuirá com o desenvolvimento das atividades práticas do curso de agropecuária, como também dará suporte para a realização de cursos FIC na área de criação animal e ainda será essencial para a realização do curso técnico em veterinária, como consta no PDI do Campus.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Construção de galinheiro. Materiais: comedouros, bebedouros, poleiros, ninhos, cortinas, material para cama: Construção de galinheiro. Materiais: comedouros, bebedouros, poleiros, ninhos, cortinas, material para cama.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A	CAMPUS ROLANTE	Equipamentos para laboratório de tecnologia de alimentos (laboratório limpo): Equipamentos para

Indicador	Unidade	Ações
INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS		laboratório de tecnologia de alimentos (laboratório limpo).
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Fomentar a piscicultura com a aquisição de equipamentos: aerador, medidor digital multiparâmetros para qualidade da água: Fomentar a piscicultura com a aquisição de equipamentos: aerador, medidor digital multiparâmetros para qualidade da água.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Criação de um espaço Maker para inovação: Criação de um espaço Maker para inovação.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Espaço para bolsistas/estudantes que estão no turno inverso e precisam de acesso à computadores: Espaço para bolsistas/estudantes que estão no turno inverso e precisam de acesso à computadores.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Construção de espaço para atendimento aos estudantes: Construção de espaço para atendimento aos estudantes.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Finalizar a implantação de novos laboratórios multidisciplinares (Biologia, Física, Química, Matemática) no prédio novo : Finalizar a implantação de novos laboratórios multidisciplinares (Biologia, Física, Química, Matemática) no prédio novo.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Contratação de monitores/estagiários para os laboratórios de informática através de projetos de ensino : Contratação de monitores/estagiários para os laboratórios de informática através de projetos de ensino.

Indicador	Unidade	Ações
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Construir um pequeno aprisco para criação de ovelhas e coelhário no Campus Rolante: Construir um pequeno aprisco para criação de ovelhas e coelhário no Campus Rolante.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Aquisição de equipamentos de TI para o Laboratório de Redes: Aquisição de infraestrutura para o Laboratório de Redes; Aquisição de um servidor 1U / 2U.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Contratação de Link de Internet redundante.: Contratação de Link de Internet redundante.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Compra licença de software (Certificados, Adobe Creative Cloud, entre outros): Compra Licença de software (Certificados, Adobe Creative Cloud, entre outros).
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Construção de sala de atendimento multiprofissional (com isolamento acústico): Construção de sala de atendimento multiprofissional (com isolamento acústico).
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Adquirir 2 caixas d´água de 20.000L para uso nos projetos de irrigação: Adquirir 2 caixas d´água de 20.000L para uso nos projetos de irrigação.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Firmar contrato para cantina: Firmar contrato para cantina.

Indicador	Unidade	Ações
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Continuar a implantação do novo estacionamento iniciada em 2024: Continuar a implantação do novo estacionamento iniciada em 2024.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS ROLANTE	Aquisição de aquecedores (estufas) para utilização nas salas de aula durante o período noturno quando a temperatura estiver abaixo de 10º: Aquisição de aquecedores (estufas) para utilização nas salas de aula durante o período noturno quando a temperatura estiver abaixo de 10º.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS SERTAO	Melhorar, equipar e/ou ampliar a infraestrutura do Campus: Manter a assinatura de bibliotecas virtuais, realizar estudo de viabilidade técnico-orçamentária para construção de um novo bloco para a residência feminina, adequar os blocos de residência masculina e feminina, criar e equipar sala de audiovisual para os cursos EaD do campus.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS SERTAO	Melhorar administração e atendimento das demandas de manutenção da infraestrutura: Criar formulário on-line para mapear o grau de satisfação da infraestrutura junto ao público usuário.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS VACARIA	Ampliar e melhorar infraestrutura do Campus: Iniciar um programa de arborização e paisagismo; Priorizar, quando possível, investimento na infraestrutura do Campus, conforme ações de investimento na programação orçamentária.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS VACARIA	Medir nível de satisfação da comunidade acadêmica com a infraestrutura existente: Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura; Divulgar através das redes sociais as

Indicador	Unidade	Ações
		melhorias que são feitas nas infraestruturas do Campus.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS VERANÓPOLIS	Reformar do Bloco D: Reformar do Bloco D.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS VERANÓPOLIS	Aquisição de mobiliário para as salas de aula: Aquisição de mobiliário para as salas de aula.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS VERANÓPOLIS	Melhorar a iluminação interna e externa do campus: Melhorar a iluminação interna e externa do campus.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS VERANÓPOLIS	Instalar climatizadores nas novas salas de aula: Instalar climatizadores nas novas salas de aula.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Divulgar, periodicamente, as melhorias feitas na infraestrutura do campus: Divulgar, periodicamente, as melhorias feitas na infraestrutura do campus.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Melhorar o acesso a Internet no campus: Melhorar o acesso a Internet no campus.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Instalações de lava olhos, gás de cozinha e bicos de bunsen nas bancadas do laboratório de ciências: Instalações de lava olhos, gás de cozinha e bicos de bunsen nas bancadas do laboratório de ciências.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	CAMPUS VIAMÃO	Atuar para que todos os campi apresentem melhoria em relação às condições de infraestrutura para oferta de cursos em todos os níveis e modalidades.: Realizar a contratação de serviços de psicopedagogo e cuidador;

Indicador	Unidade	Ações
		Realizar a contratação de serviços de intérprete de Libras.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	CAMPUS VIAMÃO	Atuar para que todos os campi apresentem melhoria em relação às condições de infraestrutura para oferta de cursos em todos os níveis e modalidades: Desenvolver ações para o Plano de Ação embasadas nos resultados da avaliação da CPA sobre a satisfação e adequação da infraestrutura de todas as unidades do IFRS.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	ESCRITÓRIO DE PROJETOS DO IFRS (REITORIA)	Instrumentalizar o EP: Consolidar a equipe de trabalho do EP; Estruturar a sede do EP.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	PRO-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO (REITORIA)	Fomentar a compra de bens de consumo, manter ou contratar os serviços essenciais ao pleno funcionamento da Reitoria: Manter o funcionamento da Reitoria.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO (REITORIA)	Pagamento de anuidade do CONIF: Anuidade CONIF.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO (REITORIA)	Garantir investimento na execução de obras, aquisição de equipamentos, na reitoria e nos campi: Investimento na melhoria da infraestrutura.
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Acompanhar a execução do Plano de Ação 2025: Acompanhar e execução do Plano de Ação 2025 de todas as unidades do IFRS.

Indicador	Unidade	Ações
O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Investir/adquirir equipamentos/materiais e serviços que melhorem a infraestrutura do IFRS: Incentivar a busca de espaço físico adequado aos núcleos de ações afirmativas; Auxiliar na promoção da acessibilidade no IFRS; Planejar e/ou renovar a contratação dos serviços de biblioteca virtual, das normas online e do sistema que integra os serviços das bibliotecas do IFRS; Capacitação das equipes das bibliotecas no Sistema Pergamum; Garantir apoio médico, se necessário, aos estudantes, na realização das atividades de ensino obrigatórias, por meio da contratação de seguro contra acidentes pessoais; Adquirir itens para tecnologia de informação e comunicação.
O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - AQUISIÇÃO DE MATERIAIS PARA DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES DE ARTE E CULTURA: 17 - AQUISIÇÃO DE MATERIAIS PARA DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES DE ARTE E CULTURA.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS ALVORADA	Ampliar a captação de recursos extraorçamentários : Ampliar parcerias institucionais com entidades e instituições externas ao IFRS; Buscar parcerias com Fundações para oferta de cursos e eventos.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Captação de Recursos Extraorçamentários: Estabelecer parcerias com empresas privadas para financiamento de projetos de pesquisa e extensão. Submeter projetos a editais de financiamento externo.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS CANOAS	Participar de editais e ampliar parcerias e diálogo com parlamentares para captar recursos extraorçamentários: Estimular a captação de recursos externos (FAPERGS / CNPq / etc.); Manter a ampliação do número de vagas ofertadas aos estudantes, com a integralização dos cursos.

Indicador	Unidade	Ações
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Ampliar captação de recursos extraorçamentários. : Buscar parcerias parlamentares e com órgãos públicos, ampliar a execução de projetos com fomento externo e fomentar a Prestação Institucional de Serviços.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS ERECHIM	Atuar efetivamente em toda a região da AMAU com o propósito de expandir o conhecimento em relação ao IFRS Campus Erechim e em contrapartida buscar recursos para efetivar melhorias no campus: Desenvolver palestra em todos municípios da AMAU em parceria com a secretaria da Educação e escolas de cada município a fim de proporcionar um conhecimento mais aprofundado da missão do IFRS Campus Erechim.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS FARROUPILHA	Prospectar junto aos docentes e laboratórios a construção de Prestação Institucional de Serviço - PIS, para ofertar as empresas da região: Prospectar junto aos docentes e laboratórios a construção de Prestação Institucional de Serviço - PIS, para ofertar as empresas da região.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS FELIZ	Fomentar projetos com parcerias diversas: Fomentar execução de projetos com parcerias diversas.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS IBIRUBÁ	Viabilizar ações de arrecadação de recursos extraorçamentários: Buscar parcerias parlamentares e com órgãos públicos; Viabilizar aos servidores melhores condições de execução de projetos com fomento externo.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS OSÓRIO	Buscar captação de recursos extraorçamentários com agentes externos à instituição, assim como, com prestação de serviços institucionais: Buscar parcerias parlamentares e com órgãos públicos; Fomentar a

Indicador	Unidade	Ações
		Prestação Institucional de Serviços alinhada a lei de criação dos institutos federais
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS PORTO ALEGRE	Fomentar ações, parcerias e projetos para a busca por recursos extraordinários: Realização das solenidades de colação de grau e certificações; Ofertar capacitação para Captação de Recursos: Oferecer treinamentos para professores e técnicos sobre como escrever e submeter projetos para captação de recursos externos; Elaborar projetos para captação de recursos extraorçamentários para o Campus.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS RESTINGA	Expandir as ações de captação de recursos não orçamentários, com o objetivo de complementar o financiamento das atividades institucionais: Estimular e articular a elaboração de projetos de pesquisa para a captação de recursos externos; Ampliar os recursos para contratação de monitores para estudantes com necessidades educacionais específicas, viabilizando a monitoria desde o primeiro dia letivo.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS RIO GRANDE	Buscar formas de captação de recursos. (O2.1): Buscar parceiros para doação de equipamentos, ferramentas e outros materiais necessários para melhoria dos laboratórios; Elaborar projetos buscando melhorias de infraestrutura do Campus - captação de recursos; Participação em Editais do CNPQ, FAPERGS e outros.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS ROLANTE	Incentivar a elaboração de projetos para captação de recursos junto a parlamentares e agências de fomento externo: Incentivar a elaboração de projetos para captação de recursos junto a parlamentares e agências de fomento externo.

Indicador	Unidade	Ações
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS SERTAO	Buscar formas de captação externa de recursos públicos e privados: Incentivar e desenvolver estratégias para explorar as possibilidades de projetos com fomento externo e com possibilidade de captação de recursos legais públicos e privados.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS VACARIA	Buscar junto às autoridades recurso para execução de melhorias de infraestrutura do Campus: Buscar parcerias parlamentares e com órgãos públicos; Ampliar a execução de projetos com fomento externo.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Captar recursos extraorçamentários: Captar recursos extraorçamentários.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	CAMPUS VIAMÃO	Aquisição de alimentos preferencialmente de origem da agricultura familiar com recursos do FNDE: Aquisição de alimentação escolar, preferencialmente de origem orgânica e oriunda da agricultura familiar (PNAE).
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	ESCRITÓRIO DE PROJETOS DO IFRS (REITORIA)	Atrair organizações externas para ações cooperadas: Articular reuniões com possíveis organizações parceiras; Auxiliar na realização de eventos com organizações parceiras.
O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Captar recursos extraorçamentários: Organização de linhas específicas de fomento à pesquisa, extensão e ensino de projetos e ações com a temática da agroecologia, segurança alimentar e nutricional sustentável e educação ambiental.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS ALVORADA	Acompanhar os prazos de entregas dos itens empenhados ao longo do ano de forma a prevenir a inscrição indevida em restos a pagar: Acompanhar os prazos de entregas dos itens empenhados ao longo do

Indicador	Unidade	Ações
		ano de forma a prevenir a inscrição indevida em restos a pagar.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS ALVORADA	Estimular a realização de campanhas que visem a economicidade e a sustentabilidade do campus: Estimular a realização de campanhas que visem a economicidade e a sustentabilidade do campus.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Monitorar e Promover Eficiência Orçamentária: Acompanhar os prazos de entrega dos itens empenhados para evitar restos a pagar; Oferecer formação a servidores e comunidade sobre boas práticas de gestão orçamentária.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Monitorar e Promover Eficiência Orçamentária: Acompanhar os prazos de entrega dos itens empenhados para evitar restos a pagar; Oferecer formação a servidores e comunidade sobre boas práticas de gestão orçamentária.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Implementação de Medidas de Eficiência Energética.: Implementação de Medidas de Eficiência Energética. Desenvolver projetos que estimulem a eficiência energética no IFRS.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS CANOAS	Desenvolver ações voltadas criar meios de economicidade no campus Canoas: Aprimorar a execução das despesas no ano corrente.

Indicador	Unidade	Ações
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS CANOAS	Desenvolver ações voltadas criar meios de economicidade no campus Canoas: CDI - Acompanhar as ações executadas pela comissão do Plano de Logística Sustentável do IFRS (PLS); Gestão - Estimular a realização de campanhas que visem fomentar o uso consciente de água e Luz e a sustentabilidade do campus; Gestão - Revisar e aperfeiçoar os fluxos e processos institucionais; CDI - Apoiar o projeto metamorfose nas ações relacionadas à questão ambiental.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Desenvolver meios de economicidade (restos a pagar) : Acompanhar os prazos de entregas dos itens empenhados ao longo do ano de forma a prevenir a inscrição indevida em restos a pagar.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Desenvolver meios de economicidade (água e luz). : Ampliar a implantação de painéis fotovoltaicos. Ampliar a troca de lâmpadas menos econômicas por leds.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS ERECHIM	Aperfeiçoamento da análise de cada empenho (saldo) que será inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação: Verificar constantemente os empenhos em aberto.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS ERECHIM	Acompanhar o consumo de água e energia no campus: Acompanhar o consumo de água e energia no campus.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS FARROUPILHA	Respeitar as regras e procedimentos gerais na Macrofunção 020317 para inscrição em restos a pagar:

Indicador	Unidade	Ações
		Respeitar as regras e procedimentos gerais na Macrofunção 020317 para inscrição em restos a pagar.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS FARROUPILHA	Monitorar o consumo mensal de água para identificar possíveis vazamentos: Monitorar o consumo mensal de água para identificar possíveis vazamentos.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS FARROUPILHA	Acompanhar o consumo de água e energia: Acompanhar o consumo de água e energia.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS FELIZ	Aperfeiçoar da análise de empenhos em restos a pagar: Aperfeiçoar análise de cada empenho (saldo) a ser inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS FELIZ	Melhorar eficiência do consumo de água e luz: Ampliar/recuperar cisterna(s); Acompanhar o consumo de água e energia e identificar necessidades de intervenções; Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS IBIRUBÁ	Melhorar as boas práticas em valores inscritos em Restos a Pagar, no Campus: Fortalecer o controle dos prazos das entregas dos empenhos de forma a prevenir a inscrição indevida de restos a pagar; Fortalecer as contratações para que os processos licitatórios sejam homologados em tempo hábil para emissão de empenho e entrega dos bens empenhados no exercício, promovendo boa prática na gestão orçamentária.

Indicador	Unidade	Ações
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover ação de economia de água e luz no Campus: Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz no Campus; Buscar recursos extraorçamentários para ampliar a implantação de painéis fotovoltaicos; Ampliar a troca de lâmpadas menos econômicas por leds.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS OSÓRIO	Aperfeiçoamento da análise de cada empenho (saldo) que será inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação: Aperfeiçoamento da análise de cada empenho (saldo) que será inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS OSÓRIO	Aprimorar os meios de controle e fiscalização do uso de recursos do Campus, buscando a otimização destes: Monitorar o consumo mensal de água para identificar possíveis vazamentos; Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz; Desenvolver estudos para proporcionar a perfuração de um poço artesiano no Campus para redução do consumo em ambientes onde esse recurso pode ser utilizado.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS PORTO ALEGRE	Implantar a gestão de riscos para execução orçamentária: Implantar a gestão de riscos para execução orçamentária no Campus.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover ação de economia de água e luz no Campus: Realizar campanha para promover o uso consciente de água e luz.

Indicador	Unidade	Ações
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS RESTINGA	Implementar medidas para reduzir gastos e aumentar a eficiência no uso dos recursos: Criar aplicação para automação parcial da elaboração dos censos da educação básica e superior; Planejar os processos de conservação, reparação e descarte das obras com avarias; Utilizar processos digitais; Desburocratizar fluxos/processos; Participar em comissões do Sistema de Bibliotecas do IFRS; Manter o incentivo ao uso de meios eletrônicos nos processos do IFRS (economicidade); Organizar o arquivamento de registros acadêmicos, prezando pela segurança dos dados - Pasta de Cadastro dos Estudantes; Sistematizar fluxos de trabalho.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS RESTINGA	Implantar cisternas e sistema de captação de água da chuva: Organizar a captação de água da chuva para reutilizar nos banheiros, limpezas e irrigação de plantas.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS RIO GRANDE	Desenvolver meios de economicidade, visando diminuir o percentual de restos a pagar. (O3.1): Oportunizar a formação de servidores e demais membros da comunidade para boas práticas da gestão orçamentária.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS RIO GRANDE	Promover ações que estimulem a diminuição de gastos com àgua e luz no Campus Rio Grande. (O3.2): Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz, bem como, compartilhar e divulgar boas práticas.

Indicador	Unidade	Ações
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS ROLANTE	Manter manutenção preventiva da infraestrutura do campus: Manter manutenção preventiva da infraestrutura do campus.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS ROLANTE	Incentivar o uso responsável de materiais e impressões, com o fomento do uso de livros didáticos (quando houver) e do Moodle : Incentivar o uso responsável de materiais e impressões, com o fomento do uso de livros didáticos (quando houver) e do Moodle.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS SERTAO	Redução de restos a pagar cancelados: Estabelecer uma análise e acompanhamento contínuo dos empenhos registrados em restos a pagar, em observância das condições estabelecidas na legislação e fazer contato com os fornecedores visando atendimento/entrega do serviço/bem empenhado.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS SERTAO	Melhorar a eficiência energética do campus: Ampliar a troca de lâmpadas comuns por lâmpadas mais eficientes (leds); priorizar a compra de equipamentos com indicação de baixo consumo de energia; monitorar o consumo de água para identificar possíveis vazamentos, consumo excessivo e desperdícios.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS VACARIA	Promover formas de economicidade na administração do Campus: Aperfeiçoamento da análise de cada empenho que será inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação; Acompanhar os prazos de entregas dos itens empenhados ao longo do ano de forma a prevenir a inscrição indevida em restos a pagar.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS VACARIA	Promover formas de economicidade na administração do Campus: Aperfeiçoamento da análise de cada empenho que será inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação;

Indicador	Unidade	Ações
		Acompanhar os prazos de entregas dos itens empenhados ao longo do ano de forma a prevenir a inscrição indevida em restos a pagar.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS VACARIA	Planejar ações de conscientização junto aos servidores e alunos que busquem encontrar formas de economicidade: Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz. Compartilhar e divulgar boas práticas.; Acompanhar o consumo de água, energia e insumos presentes nos laboratórios do Campus.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS VACARIA	Planejar ações de conscientização junto aos servidores e alunos que busquem encontrar formas de economicidade: Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz. Compartilhar e divulgar boas práticas; Acompanhar o consumo de água, energia e insumos presentes nos laboratórios do Campus.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS VERANÓPOLIS	Diminuir o percentual de restos a pagar: Diminuir o percentual de restos a pagar.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS VERANÓPOLIS	Acompanhar o consumo de água e energia: Acompanhar o consumo de água e energia.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS VERANÓPOLIS	Redução da conta de água: Revisar infraestrutura hidráulica dos banheiros.

Indicador	Unidade	Ações
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	CAMPUS VIAMÃO	Além da captação de recursos, encontrar formas de economicidade na sua utilização: Dar publicidade dos empenhos, inscrições e cancelamentos de restos a pagar.
O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	CAMPUS VIAMÃO	Além da captação de recursos, encontrar formas de economicidade na sua utilização: Priorizar a compra de equipamentos com indicação de baixo consumo de energia.
O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (REITORIA)	Realizar o pagamento das despesas de serviços de: concurso, seleção e treinamento para as concessões de RSC e outras progressões funcionais dos servidores do IFRS: Realizar o pagamento das despesas de serviços de: concurso, seleção e treinamento para as concessões de RSC e outras progressões funcionais dos servidores do IFRS .
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS ALVORADA	Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas: Captar convênios de estágios e empregos; Criar parcerias com as escolas públicas e entidades próximas ao Campus Alvorada; Estimular ações de intercâmbio.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Fomento à Formalização de Parcerias: Promover eventos de networking com potenciais parceiros. Oferecer suporte aos servidores para elaboração de acordos de parceria.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS CANOAS	Aperfeiçoar a articulação com empresas da região metropolitana, organizações da sociedade civil e governos municipais e estadual: Realizar levantamento de necessidades de projetos e suas potencialidades junto a entes externos; Divulgar nosso ambiente de inovação; Iniciar um processo de convites,

Indicador	Unidade	Ações
		participações e parcerias nos momentos de eventos do campus; buscar auxílios de instituições de ensino, outras e empresas, para que essas possam apoiar ações realizadas nos eventos do campus; Estudantes 2025 - Realizar parcerias com ciee e outros órgãos facilitadores para entrada no mercado de trabalho; Gestão - Participar de conselhos, comissões e entidades representativas do município de Canoas.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS CANOAS	Aperfeiçoar a articulação com empresas da região metropolitana, organizações da sociedade civil e governos municipais e estadual: Realizar levantamento de necessidades de projetos e suas potencialidades junto a entes externos; Divulgar nosso ambiente de inovação; Iniciar um processo de convites, participações e parcerias nos momentos de eventos do campus; buscar auxílios de instituições de ensino, outras e empresas, para que essas possam apoiar ações realizadas nos eventos do campus; Estudantes 2025 - Realizar parcerias com ciee e outros órgãos facilitadores para entrada no mercado de trabalho; Gestão - Participar de conselhos, comissões e entidades representativas do município de Canoas.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas: Incentivar trabalhos acadêmicos com outras organizações, realização de estágios e intercâmbios. Realizar a formalização das parcerias dos grupos de pesquisa e da prestação de serviços para a manutenção das atuais parcerias e prospecção de novas parcerias.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS ERECHIM	Incentivar a realização de parcerias público privadas, buscando junto às empresas suas demandas tecnológicas para o desenvolvimento de projetos em conjunto de acordo com as áreas de atuação do

Indicador	Unidade	Ações
		campus: Incentivar a realização de parcerias público privadas, buscando junto às empresas suas demandas tecnológicas para o desenvolvimento de projetos em conjunto de acordo com as áreas de atuação do campus.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS ERECHIM	Articular em cada campus do IFRS a estruturação de um setor para centralização das demandas de captação, formalização e acompanhamento de parcerias: Articular em cada campus do IFRS a estruturação de um setor para centralização das demandas de captação, formalização e acompanhamento de parcerias.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar capacitação de servidores junto ao escritório de Projetos para captação e formalização de parcerias e convênios: Viabilizar capacitação de servidores junto ao escritório de Projetos para captação e formalização de parcerias e convênios.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS FELIZ	Estimular formas de interação do campus com outras instituições assim como com a comunidade ou empresas: Incentivar trabalhos acadêmicos com outras organizações, realização de estágios e intercâmbios; Identificar grupos de trabalho e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS IBIRUBÁ	Aperfeiçoar o processo de parcerias : Fortalecer o CRPI; Promover momentos de formação e capacitação para os servidores.

Indicador	Unidade	Ações
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS OSÓRIO	Centralizar e fortalecer as ações de parceria no Campus Osório: Articular no Campus Osório a estruturação de um setor para centralização das demandas de captação, formalização e acompanhamento de parcerias; Promover momentos de formação e capacitação para a comunidade acadêmica do Campus Osório sobre os processos para formalização de parcerias; Identificar grupos de pesquisa e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS PORTO ALEGRE	Impulsionar a formalização de parcerias: Ampliar os convênios, parcerias, acordos de cooperação do Campus Porto Alegre com a comunidade externa, seja da iniciativa pública ou privada.; Apoiar e promover o projeto Coworking LAB.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS RESTINGA	Ampliar as redes de colaboração entre instituições públicas e privadas: Buscar parcerias com as escolas regulares inclusivas públicas da região Restinga e Extremo Sul; Realizar a Semana da pessoa com deficiência no campus - evento; Buscar parcerias com empresas, centros de pesquisa e entidades da comunidade, aproximando o campus às demandas locais; Buscar parcerias com entidades do Eixo de Hospitalidade e Lazer para que os estudantes possam realizar estágios e atuar nas respectivas áreas; Articular e viabilizar junto com o Escritório de Projetos a formalização de convênios de cooperação científica/tecnologica com instituições (Empresas, Universidades, Institutos, etc).

Indicador	Unidade	Ações
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS RIO GRANDE	Buscar mais formas de interação dos campi com outras instituições assim como com a comunidade ou empresas. (PC1.1): Formalização de parcerias para desenvolvimento de qualificação, pesquisa e inovação; Ampliar a divulgação de editais e oportunidades voltados a ações de Ensino, Pesquisa e Extensão, estimulando a realização de novas parcerias.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS ROLANTE	Realizar eventos interinstitucionais em temáticas relevantes nas diversas áreas dos cursos existentes no IF.: Realizar eventos interinstitucionais em temáticas relevantes nas diversas áreas dos cursos existentes no IF.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS ROLANTE	Realizar projetos para inserção de estudantes no mundo do trabalho: Realizar projetos para inserção de estudantes no mundo do trabalho.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS ROLANTE	Manter e ampliar as saídas técnicas: Manter e ampliar as saídas técnicas.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS SERTAO	Articular formas de interação do campus com outras instituições assim como com a comunidade e/ou empresas: Incentivar trabalhos acadêmicos com outras organizações, realização de estágios e intercâmbios; Identificar grupos de trabalho e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias. Capacitar os servidores quanto aos processos de formalização de parcerias.

Indicador	Unidade	Ações
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS VACARIA	Fortalecer e expandir vínculos com empresas, instituições de ensino, organizações da sociedade civil e movimentos sociais: Estabelecer parcerias de pesquisa através de projetos em comum com as instituições federais, estaduais e municipais existentes na região; Promover momentos de formação e capacitação para a comunidade acadêmica do IFRS sobre os processos para formalização de parcerias; Promover eventos interinstitucionais em temáticas relevantes para fomentar a integração entre servidores, alunos e instituições público/privadas; Identificar grupos de pesquisa e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias em projetos.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS VACARIA	Incentivar a qualificação profissional dos estudantes: Auxiliar o estudante a se inserir no mercado de trabalho através de estágios remunerados; Ampliar o intercâmbio presencial ou online para estudantes.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS VACARIA	Divulgar IFRS e processos seletivos: Visitar as escolas da região; Abrir agendas de visitação da comunidade externa ao Campus, apresentando atividades e cursos ofertados na Instituição.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS VERANÓPOLIS	Incentivar a realização de parcerias interinstitucionais públicas ou privadas: Incentivar a realização de parcerias interinstitucionais públicas ou privadas.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	CAMPUS VIAMÃO	Buscar mais formas de interação dos campi com outras instituições assim como com a comunidade ou empresas: Aprimorar os fluxos internos do IFRS para impulsionar a formalização de parcerias.

Indicador	Unidade	Ações
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Promover a integração entre a instituição e a sociedade: Estabelecer parcerias com instituições e órgãos internacionais; Firmar parcerias com associações de pessoas com deficiência, instituições que atuam com ações afirmativas e outras instituições.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - REPRESENTAR A ASSESSORIA DE ARTE E CULTURA EM EVENTOS: 17 - REPRESENTAR A ASSESSORIA DE ARTE E CULTURA EM EVENTOS.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	18 - FOMENTAR E CONSOLIDAR PARCERIAS INTERNACIONAIS: 18 - FOMENTAR E CONSOLIDAR PARCERIAS INTERNACIONAIS.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - DIVULGAR EDITAIS E CHAMADAS PÚBLICAS PROMOVIDAS POR INSTITUIÇÕES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE FOMENTO À EXTENSÃO: 17 - DIVULGAR EDITAIS E CHAMADAS PÚBLICAS PROMOVIDAS POR INSTITUIÇÕES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE FOMENTO À EXTENSÃO.
PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - AMPLIAR PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES NACIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS PARA A REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE EXTENSÃO: 17 - AMPLIAR PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES NACIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS PARA A REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE EXTENSÃO.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS ALVORADA	Promover e incentivar ações desportivas intercampi da região metropolitana: Estimular e articular o desenvolvimento de atividades multicampi/intercampi.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Promoção de Projetos Multicampi: Incentivar propostas conjuntas entre servidores de diferentes campi.

Indicador	Unidade	Ações
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS CANOAS	Promover e participar de eventos e atividades multicampi no IFRS e buscar integração do IFRS com os demais institutos da rede federal: Incentivar diálogo entre projetos com temáticas próximas; Discutir na comunidade interna e COEN para que tenhamos fóruns (multicampi) por áreas, formações pedagógicas visando a promoção de projetos multicampi; Criar momentos de aproximação entre servidores das unidades do IFRS, principalmente na região metropolitana, como forma de facilitar o intercâmbio de ações; Propor atividades de compartilhamento de saberes entre os campis do IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Promover a integração intercampi: Consolidar a construção de grupos de pesquisa de forma institucional no IFRS, aproximando servidores em determinadas linhas de atuação entre os diferentes campi.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS ERECHIM	Apoiar a participação de estudantes em Eventos de integração promovidos pelo IFRS: Fomentar a participação de estudantes nos Jogos IFRS e apresentação dos bolsistas de extensão em eventos: Apoiar a participação de estudantes em Eventos de integração promovidos pelo IFRS: Fomentar a participação de estudantes nos Jogos IFRS e apresentação dos bolsistas de extensão em eventos.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar a participação de estudantes nos eventos acadêmicos, científicos e culturais em outros campi do IFRS: Viabilizar a participação de estudantes nos eventos acadêmicos, científicos e culturais em outros campi do IFRS.

Indicador	Unidade	Ações
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar a oferta de mestrado em parceria com os campi do IFRS: Viabilizar a oferta de mestrado em parceria com os campi do IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS FELIZ	Integrar projetos de ensino, pesquisa, extensão e indissociáveis semelhantes entre os campi: Estimular participação intercampi na "Mostra Técnica".
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover ações de integração Intercampi: Fomentar ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão, em parceria com outros Campi do IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS OSÓRIO	Buscar a utilização de TICs e desenvolvimento de eventos com outras unidades: Incentivar o uso de webconferências para facilitar a integração para desenvolvimento de projetos e ações; Fortalecer os eventos e fóruns temáticos de discussão entre as áreas de conhecimento presentes em diferentes campi do IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS OSÓRIO	Buscar a utilização de TICs e desenvolvimento de eventos com outras unidades: Incentivar o uso de webconferências para facilitar a integração para desenvolvimento de projetos e ações; Fortalecer os eventos e fóruns temáticos de discussão entre as áreas de conhecimento presentes em diferentes campi do IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover eventos e ações para a integração entre os campi do IFRS: Promover a qualificação de servidores, técnicos e docentes, para atuação nas diversas modalidades de ensino; Organizar e promover um Desafio Criativo com alunos dos campi da região metropolitana.

Indicador	Unidade	Ações
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS RESTINGA	Estimular a colaboração e o intercâmbio entre os diferentes campi, promovendo a troca de conhecimentos e experiências: Promover o Setembro Surdo Intercampi evento.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS RIO GRANDE	Executar projetos com membros multicampi, visando o fortalecimento da Instituição e do Campus Rio Grande. (PC2.1): Fortalecimento das ações de ensino, pesquisa e extensão junto a rede Fab Lab através da oferta de cursos e workshops para a comunidade interna e externa do IFRS campus Rio Grande; Executar projetos e eventos em parcerias com outros campi.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS ROLANTE	Manter a participação do campus em eventos externos, como mostras, salão, jogos etc. : Manter a participação do campus em eventos externos, como mostras, salão, jogos etc.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS SERTAO	Integrar projetos de ensino, pesquisa, extensão e indissociáveis semelhantes entre os campi: Estimular participação intercampi no "SerTão Aplicado" e incentivar a criação de grupos de pesquisa de forma Institucional no IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS VACARIA	Incentivar servidores e alunos a participar e criar projetos e eventos intercampi: Participar e divulgar para os estudantes os eventos como os Jogos Escolares do IFRS e Salão do IFRS, entre outros; Integrar projetos de ensino, pesquisa, extensão e indissociáveis semelhantes entre os campi, além de incentivar a socialização de docentes.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS VERANÓPOLIS	Ter, ao menos, dois projetos de ensino, pesquisa e/ou extensão com membros de outras unidades do IFRS no ano de 2024: Ter, ao menos, dois projetos de ensino,

Indicador	Unidade	Ações
		pesquisa e/ou extensão com membros de outras unidades do IFRS no ano de 2024.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	CAMPUS VIAMÃO	Buscando fortalecer o IFRS como uma entidade única, trabalhando nas complementaridades de saberes entre os diversos campi. Este objetivo denota um esforço de fortalecimento da Instituição como um organismo único e sinérgico: Incentivar o uso de webconferências para facilitar a integração para desenvolvimento de projetos e ações.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	GABINETE (REITORIA)	Realizar eventos/momentos de capacitação para os campi, presenciais, on line ou criação de manuais: Realizar eventos/momentos de capacitação para os campi, presenciais, on line ou criação de manuais.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Estimular e articular o desenvolvimento de atividades intercampi: Organização de reuniões de socialização de processos de trabalho por grupos de profissionais; Realizar reuniões sistemáticas com as CRAs dos campi para a identificação de demandas e o compartilhamento de experiências; Promover ações articuladas do SIBFRS, com orientações e atividades comuns para todos os campi; Incentivar o fortalecimento do setor pedagógico nos campi, por meio do Fórum Permanente, previsto na Política das Equipes Pedagógicas do IFRS; Realizar o Fórum das Licenciaturas; Realizar o Encontro das Coordenações de Curso; Realizar o encontro de socialização dos Programas PIBID e Residência Pedagógica; Organizar o I Encontro de Lideranças Estudantis.

Indicador	Unidade	Ações
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - DESENVOLVER E DISSEMINAR O CONHECIMENTO HISTÓRICO E A MEMÓRIA DO IFRS ATRAVÉS DA ORGANIZAÇÃO, PRESERVAÇÃO, DIFUSÃO E SALVAGUARDA DO PATRIMÔNIO CULTURAL MATERIAL E IMATERIAL DA INSTITUIÇÃO: 17 - DESENVOLVER E DISSEMINAR O CONHECIMENTO HISTÓRICO E A MEMÓRIA DO IFRS ATRAVÉS DA ORGANIZAÇÃO, PRESERVAÇÃO, DIFUSÃO E SALVAGUARDA DO PATRIMÔNIO CULTURAL MATERIAL E IMATERIAL DA INSTITUIÇÃO.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	09 - MANTER ATUALIZADO O PORTAL ALUMNI DO IFRS: 09 - MANTER ATUALIZADO O PORTAL ALUMNI DO IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	13 - INCENTIVAR A COLABORAÇÃO DAS COMISSÕES LOCAIS DE ACOMPANHAMENTO DOS EGRESSOS (CAMPI) JUNTO A COMISSÃO GERAL DOS EGRESSOS (REITORIA): 13 - INCENTIVAR A COLABORAÇÃO DAS COMISSÕES LOCAIS DE ACOMPANHAMENTO DOS EGRESSOS (CAMPI) JUNTO A COMISSÃO GERAL DOS EGRESSOS (REITORIA).
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	13 - REALIZAR, JUNTO COM A COMUNICAÇÃO, ENTREVISTAS E VÍDEOS COM EGRESSOS DO IFRS: 13 - REALIZAR, JUNTO COM A COMUNICAÇÃO, ENTREVISTAS E VÍDEOS COM EGRESSOS DO IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - MANUTENÇÃO DO PROJETO #TBT #MOMENTOSQUEDEIXAMSAUDADE, PARA DIVULGAÇÃO DE IMAGENS HISTÓRICAS ATRAVÉS DAS REDES SOCIAIS DO IFRS.: 17 - MANUTENÇÃO DO PROJETO #TBT #MOMENTOSQUEDEIXAMSAUDADE, PARA DIVULGAÇÃO DE IMAGENS HISTÓRICAS ATRAVÉS DAS REDES SOCIAIS DO IFRS.

Indicador	Unidade	Ações
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	16 - DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DO ACERVO DIGITAL DO NÚCLEO DE MEMÓRIA DO IFRS ATRAVÉS DO SITE E PLATAFORMA TAINACAN COM A AQUISIÇÃO DE UM SCANNER (OU EQUIPAMENTO SIMILAR) PARA DIGITALIZAÇÃO DO ACERVO: 16 - DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DO ACERVO DIGITAL DO NÚCLEO DE MEMÓRIA DO IFRS ATRAVÉS DO SITE E PLATAFORMA TAINACAN COM A AQUISIÇÃO DE UM SCANNER (OU EQUIPAMENTO SIMILAR) PARA DIGITALIZAÇÃO DO ACERVO.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	16 - CONCURSO DE FOTOGRAFIAS DO NUMEM/IFRS.: 16 - CONCURSO DE FOTOGRAFIAS DO NUMEM/IFRS.
PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	18 - CRIAR NOS CAMPI, DE NÚCLEOS/COMISSÕES PARA ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS DE INTERNACIONALIZAÇÃO.: 18 - CRIAR NOS CAMPI, DE NÚCLEOS/COMISSÕES PARA ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS DE INTERNACIONALIZAÇÃO.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS ALVORADA	Promover a capacitação / qualificação de servidores : Promover a capacitação de docentes para trabalhar com metodologias ativas em aulas; Promover a capacitação de servidores para trabalhar com estudantes com necessidades específicas educacionais e adaptação de materiais.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos: Oferecer cursos de capacitação nos sistemas utilizados para todos os servidores.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE	CAMPUS CANOAS	Estimular e promover as iniciativas de capacitação no campus: Divulgar ações gratuitas da ENAP; Oferecer curso básico de Libras para servidores do Campus;

Indicador	Unidade	Ações
PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO		Oferecer capacitação para o uso de tecnologias assistivas para servidores do Campus.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais: Garantir a aplicação de recursos proporcionando condições para a participação de servidores nas ações de desenvolvimento.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS ERECHIM	Auxiliar e acompanhar os processos de concessão de afastamentos e ações de desenvolvimento para qualificação dos servidores: Elaboração dos processos de afastamentos e ações de desenvolvimento para qualificação, orientados os servidores sobre documentos e fluxos e acompanhar a execução.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS FARROUPILHA	Realizar atividades de formação continuada, capacitando docentes e técnicos administrativos com vistas a permanência e êxito dos estudantes: Realizar atividades de formação continuada, capacitando docentes e técnicos administrativos com vistas a permanência e êxito dos estudantes.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS FARROUPILHA	Realizar em conjunto com a Reitoria o Levantamento das Necessidades de Capacitações Individuais e Coletivas do Campus e elaborar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas: Realizar em conjunto com a Reitoria o Levantamento das Necessidades de Capacitações Individuais e Coletivas do Campus e elaborar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar cursos de capacitação aos servidores para operação de equipamentos de laboratório dos cursos de Fabricação Mecânica e Engenharia Mecânica: Viabilizar cursos de capacitação aos servidores para

Indicador	Unidade	Ações
		operação de equipamentos de laboratório dos cursos de Fabricação Mecânica e Engenharia Mecânica.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar discussões e esclarecimentos sobre as novas normativas relacionadas à Gestão de Pessoas e de interesse dos servidores: Viabilizar discussões e esclarecimentos sobre as novas normativas relacionadas à Gestão de Pessoas e de interesse dos servidores.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS FELIZ	Promover ações de desenvolvimento com vistas à atualização profissional dos servidores e à promoção da cultura de integridade: Desenvolver o Plano de formação continuada de professores.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais: Implantar programas de formações internas que contabilizem como capacitações realizadas; Fortalecer a divulgação do fluxo para contabilizar as capacitações realizadas, apresentando o impacto do indicador.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS OSÓRIO	Promover ações de desenvolvimento para atualização profissional: Promover ações de desenvolvimento para atualização profissional dos servidores de acordo com o cargo ou área de atuação; Proporcionar melhores condições para a participação de servidores nas ações de desenvolvimento.

Indicador	Unidade	Ações
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS PORTO ALEGRE	Proporcionar condições para a participação de servidores em ações de desenvolvimento e capacitação: Promover ações de desenvolvimento e capacitação de servidores, conforme o levantamento das necessidades de desenvolvimento (LND) e Proposta de Formação Continuada para servidores; Curso de Capacitação Brigada de Incêndio e Emergência; Instituir um processo coletivo junto aos coordenadores de pós-graduação de forma a qualificar os fluxos e processos da oferta no IFRS campus Porto Alegre; Realização de eventos, tais como: semanas acadêmicas, seminários, simpósios, congressos, eventos de integração, festividades em geral; Promover cursos de formação para os servidores técnico-administrativos e professores, com foco em extensão e integração com a comunidade; Realizar capacitação dos servidores, através de oficinas promovidas pela Comissão de Formação Continuada.

Indicador	Unidade	Ações
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS RESTINGA	Potencializar o desempenho da equipe através de ações de desenvolvimento profissional alinhadas aos objetivos estratégicos: Realizar capacitação em libras (1 servidor); Proporcionar espaços de trocas entre servidores, visando à construção colaborativa e estimular a atuação de docentes em diferentes níveis e modalidades; Promover cursos de formação pedagógica; Desenvolver a cultura do compartilhamento dos conhecimentos adquiridos nas capacitações; Sensibilizar docentes e TAEs sobre as realidades dos estudantes do IFRS para promoção de ações que contribuam com sua permanência e êxito; Promover formações pedagógicas nas temáticas: Pessoas com deficiência, currículo inclusivo, educação anticapacitista e direitos humanos; Oferecer oficinas de capacitação sobre acessibilidade e inclusão aos servidores, principalmente docentes com experiências em inclusão; Qualificar os docentes através da participação de eventos científicos; Buscar constante aperfeiçoamento e capacitação referente aos fluxos digitais, processos eletrônicos, sistemas de Governo e internos do IFRS; Realizar ações do PDP 2025.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS RIO GRANDE	Capacitar e qualificar os servidores, estimulando a ações de desenvolvimento. (PC3.1): Participação em cursos, eventos, congressos e atividades de capacitação nas áreas de interesse dos servidores conforme PDP; Criar e melhorar fluxos administrativos, buscando a automação e digitalização; Promover Capacitação para o Plano de Ação 2026 / RAR; Realizar evento de iniciação à Pesquisa e Extensão para alunos e servidores sem experiência em projetos.

Indicador	Unidade	Ações
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS ROLANTE	Capacitação Técnica da Equipe da Coordenadoria de Tecnologia Informação: Capacitação Técnica da Equipe da Coordenadoria de Tecnologia da Informação.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS ROLANTE	Desenvolver e ofertar cursos de curta duração sobre ciência e tecnologia dos alimentos: Desenvolver e ofertar cursos de curta duração sobre ciência e tecnologia dos alimentos.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS ROLANTE	Formação/capacitação sobre temas que envolvam ações da Política de Assistência Estudantil: Formação/capacitação sobre temas que envolvam ações da Política de Assistência Estudantil.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS SERTAO	Promover ações de desenvolvimento com vistas à atualização profissional dos servidores e à promoção da cultura de integridade: Desenvolver o Plano de formação continuada de servidores.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS VACARIA	Promover e incentivar ações de desenvolvimento para atualização profissional dos servidores de acordo com o cargo ou área de atuação: Incentivar que servidores participem de ações de desenvolvimento para atualização profissional dos servidores de acordo com o cargo ou área de atuação; Elaborar e executar o plano anual de capacitação dos servidores; Organizar e realizar capacitações com os gestores do Campus.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS VACARIA	Incentivar produção acadêmica dos servidores e alunos: Incentivar publicações científicas e apresentações de trabalhos em eventos; Apoiar a implantação e manutenção de grupos de pesquisa no Campus.

Indicador	Unidade	Ações
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS VACARIA	Incentivar produção acadêmica dos servidores e alunos: Incentivar publicações científicas e apresentações de trabalhos em eventos; Apoiar a implantação e manutenção de grupos de pesquisa no Campus.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS VACARIA	Organizar comunicação entre gestão, servidores em geral e alunos: Realizar reuniões periódicas com coordenadores de cursos; Realizar reuniões periódicas com equipe diretiva.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS VACARIA	Organizar comunicação entre gestão, servidores em geral e alunos: Realizar reuniões periódicas com coordenadores de cursos; Realizar reuniões periódicas com equipe diretiva.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS VERANÓPOLIS	Apoiar os servidores para a realização de ações de desenvolvimento: Apoiar os servidores para a realização de ações de desenvolvimento.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	CAMPUS VIAMÃO	Capacitar/qualificar os servidores tendo como base os objetivos estratégicos institucionais, promovendo formas de inovação pedagógica, assim como inovação na gestão, tais como melhoria de processos e otimização dos recursos: Promover ações de desenvolvimento para atualização profissional dos servidores de acordo com o cargo ou área de atuação.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (REITORIA)	Elaborar o LND e o PDP 2026, bem como o relatório de execução do PDP 2024: Elaborar o LND e o PDP 2026, bem como o relatório de execução do PDP 2024.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE	DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (REITORIA)	Realizar as ações de capacitação previstas no PDP 2025: Realizar as ações de capacitação previstas no PDP 2024.

Indicador	Unidade	Ações
PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO		
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	ESCRITÓRIO DE PROJETOS DO IFRS (REITORIA)	Capacitar os servidores das unidades com relação a projetos cooperados: Promover capacitações aos gestores das unidades ainda não capacitadas; Promover a capacitação dos servidores na realização dos projetos cooperados.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	ESCRITÓRIO DE PROJETOS DO IFRS (REITORIA)	Capacitar os servidores das unidades com relação a projetos cooperados: Promover capacitações aos gestores das unidades ainda não capacitadas; Promover a capacitação dos servidores na realização dos projetos cooperados.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	GABINETE (REITORIA)	Manter a atualização dos servidores com capacitação: Participar de cursos e eventos.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO (REITORIA)	Fomentar ações de capacitação para os servidores da PROAD: Capacitação de servidores.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Capacitar os auxiliares institucionais e revisar os dados do SISTEC: Promover a capacitação dos auxiliares institucionais dos campi e outros envolvidos, como PROEX, PRODI E PROPPI: Promover a capacitação dos auxiliares institucionais dos campi e outros envolvidos, como PROEX, PRODI E PROPPI.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Capacitar e estimular o uso do metabase como ferramenta de BI: Capacitar e estimular o uso do metabase como ferramenta de BI.

Indicador	Unidade	Ações
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Acompanhar a execução e o monitoramento do Programa de Integridade: Cadastrar o Plano de Integridade no Sigpp para acompanhamento e monitoramento das medidas de tratamento previstas.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Elaborar o novo Plano de Integridade do IFRS juntamente com os demais membros da UGI: Realizar a revisão do Plano de Integridade do IFRS para o biênio 2026 - 2028.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Fortalecer a Unidade de Gestão da Integridade e demais instâncias de integridade do IFRS com vistas à promoção da cultura de integridade no âmbito do IFRS: Apoiar a estruturação da Unidade de Gestão da Integridade no IFRS como uma unidade dentro da estrutura organizacional do IFRS.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Promover a capacitação e a qualificação dos servidores do IFRS: Ofertar capacitação para o uso do SIGAA; Ofertar capacitação para a elaboração de PPCs; Capacitar servidores nas áreas do ensino (serviços); Capacitar servidores da área de Ensino sobre aplicação da lei de Ensino Afro, Afro-brasileiro e Indígena; Fomentar a participação dos servidores do CTA e AAAID em eventos na área da educação inclusiva, acessibilidade, tecnologia assistiva, TI, raça, etnia, gênero e sexualidade; Capacitar os servidores dos Núcleos quanto a conceitos relacionados à temática de cada um; Capacitar os membros das Comissões de Heteroidentificação; Promover o encontro de formação das Equipes de Assistência Estudantil; Promover o Seminário de Permanência e Êxito; Normatizar fluxos e processos de documentos digitais; Capacitar as CRAs dos campi quanto à digitalização dos documentos; Capacitar as CRAs dos campi, em conjunto com a

Indicador	Unidade	Ações
		Diretoria de Informação e Tecnologia da Reitoria, para a implementação do módulo dos Registros Acadêmicos no SIGAA; Planejar capacitação voltada para implantação da OD atualizada; Participar de eventos de EaD da Rede Federal; Promover a EaD nos Campi e eventos institucionais; Apoiar com diárias a participação em fóruns, seminários, eventos ou cursos de capacitação para atualização dos servidores da Proen; Apoiar com transporte para participação em fóruns, seminários, eventos ou cursos de capacitação para atualização dos servidores da Proen.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	05 - CAPTAR E ACOMPANHAR AS DEMANDAS DE INFRAESTRUTURA E MATERIAIS DOS CAMPI PARA PROCESSOS DE AQUISIÇÃO E AÇÕES MITIGADORAS DAS NECESSIDADES DEMANDADAS: 05 - CAPTAR E ACOMPANHAR AS DEMANDAS DE INFRAESTRUTURA E MATERIAIS DOS CAMPI PARA PROCESSOS DE AQUISIÇÃO E AÇÕES MITIGADORAS DAS NECESSIDADES DEMANDADAS.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	05 - REALIZAR ENCONTROS COM O CPAC E CAPACITAÇÃO DO CPAC PARA DEMANDAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS EM CUSTEIO E CAPITAL: 05 - REALIZAR ENCONTROS COM O CPAC E CAPACITAÇÃO DO CPAC PARA DEMANDAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS EM CUSTEIO E CAPITAL.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	16 - CONSTITUIR OS NÚCLEOS DE ARTE E CULTURA NOS CAMPI DO IFRS: 16 - CONSTITUIR OS NÚCLEOS DE ARTE E CULTURA NOS CAMPI DO IFRS.

Indicador	Unidade	Ações
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	16 - CONSTRUIR E APROVAR OS REGULAMENTOS DOS NACS - NÚCLEOS DE ARTE E CULTURA - NOS CAMPI DO IFRS: 16 - CONSTRUIR E APROVAR OS REGULAMENTOS DOS NACS - NÚCLEOS DE ARTE E CULTURA - NOS CAMPI DO IFRS.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - DAR SUPORTE À REGULAMENTAÇÃO DA ESTRATÉGIA 12.7 DA META 12 DO PLANO NACIONAL DE EDUCAÇÃO - CURRICULARIZAÇÃO: 17 - DAR SUPORTE À REGULAMENTAÇÃO DA ESTRATÉGIA 12.7 DA META 12 DO PLANO NACIONAL DE EDUCAÇÃO - CURRICULARIZAÇÃO.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - CAPACITAR OS USUÁRIOS NO MÓDULO SIGAA EXTENSÃO: 17 - CAPACITAR OS USUÁRIOS NO MÓDULO SIGAA EXTENSÃO.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	07 - FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES NO SEMINÁRIO DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA DA REGIÃO SUL (SEURS): 07 - FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES NO SEMINÁRIO DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA DA REGIÃO SUL (SEURS).
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	5 - ORGANIZAR E REALIZAR O EXTENSÃO EM DIÁLOGO: 5 - ORGANIZAR E REALIZAR O EXTENSÃO EM DIÁLOGO.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	17 - IMPLEMENTAR E ACOMPANHAR OS INDICADORES DA EXTENSÃO: 17 - IMPLEMENTAR E ACOMPANHAR OS INDICADORES DA EXTENSÃO.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	5 - ORGANIZAR E REALIZAR CURSO DE CAPACITAÇÃO ON LINE PARA EXTENSIONISTAS E AVALIADORES AD HOC DO IFRS: 5 - ORGANIZAR E REALIZAR CURSO DE

Indicador	Unidade	Ações
PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO		CAPACITAÇÃO ON LINE PARA EXTENSIONISTAS E AVALIADORES AD HOC DO IFRS.
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	5 - REALIZAR REUNIÕES TRIMESTRAIS COM O COMITÊ DE EXTENSÃO (COEX): 5 - REALIZAR REUNIÕES TRIMESTRAIS COM O COMITÊ DE EXTENSÃO (COEX).
PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	11 - FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES NO CONGRESSO BRASILEIRO DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA (CBEU): 11 - FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES NO CONGRESSO BRASILEIRO DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA (CBEU).
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS ALVORADA	Implementar ações focadas na melhoria da qualidade de vida dos servidores: Criar um espaço para descanso destinado a trabalhadores do Campus; Realizar reuniões com os setores para discutir as necessidades de cada área; Oferecer capacitações voltadas à saúde e bem-estar; Implementar atividades físicas e de lazer no ambiente de trabalho; Fomentar um ambiente de trabalho saudável e inclusivo; Promover a capacitação de servidores para situações emergenciais / primeiros socorros.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Promover Saúde e Bem-Estar dos Servidores: Oferecer programas de bem-estar físico e mental. Disponibilizar serviços de apoio psicológico aos servidores.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS CANOAS	Disponibilizar oportunidade de desenvolvimento e crescimento profissional e bem estar físico e mental para os servidores do campus canoas diminuindo os índices de afastamento dos servidores: Gestão - Estimular o desenvolvimento de projetos de qualidade de vida no trabalho envolvendo esporte, cultura e lazer; Gestão - Incentivar a promoção de eventos

Indicador	Unidade	Ações
		artísticos e culturais abertos à comunidade externa; Oportunizar aos servidores momentos de descontração para melhor engajamento das equipes no decorrer do ano de 2025.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores: Fortalecer o trabalho da CISSPA no campus. Equalizar a carga de trabalho/responsabilidades entre os servidores de cada setor. Promover ações de integração entre servidores e com a comunidade acadêmica (Recepções, palestras, eventos e ações que visem a divulgação do campus Caxias do Sul).
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS ERECHIM	Promover atividades desportivas e encontros de servidores no campus, proporcionando momentos de lazer e qualidade de vida: Promover atividades desportivas e encontros de servidores no campus, proporcionando momentos de lazer e qualidade de vida.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS ERECHIM	Homenagem ao servidores que completam 10 anos de serviço público: Homenagem ao servidores que completam 10 anos de serviço público.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS FARROUPILHA	Implementar atendimento especializado aos servidores, disponibilizando plantões de atendimentos em diferentes espaços do Campus, de acordo com as demandas: Implementar atendimento especializado aos servidores, disponibilizando plantões de atendimentos em diferentes espaços do Campus, de acordo com as demandas.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS FARROUPILHA	Realizar encontros entre os servidores, para conversa e palestras sobre os temas de qualidade de vida, bem estar, saúde mental e emocional, etc.: Realizar encontros entre os servidores, para conversa e

Indicador	Unidade	Ações
		palestras sobre os temas de qualidade de vida, bem estar, saúde mental e emocional, etc.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS FELIZ	Promover ações voltadas à promoção da saúde e à humanização do trabalho, em especial a melhoria das condições de trabalho, prevenção de acidentes, de agravos à saúde e de doenças relacionadas ao trabalho: Estimular ações para valorizar e estimular a participação dos profissionais em educação, enquanto protagonistas e detentores de conhecimento do processo de trabalho, na perspectiva de agentes transformadores da realidade; Promover atividades que desenvolvam atitudes de corresponsabilidade no gerenciamento da saúde e da segurança, contribuindo, dessa forma, para a melhoria das relações e do processo de trabalho; Promover ações voltadas à promoção da saúde e à humanização do trabalho, em especial a melhoria das condições de trabalho, prevenção de acidentes, de agravos à saúde e de doenças relacionadas ao trabalho.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS IBIRUBÁ	Incentivar a qualidade de vida dos servidores: Avaliar/acompanhar o teletrabalho conforme definida em IN; Propor um projeto voltado a prática de atividade física dos servidores; CISSPA proporcionar ações com os servidores; Propor uma palestra com a temática da comunicação e relações interpessoais; Estudo sobre viabilidade de uma agenda de datas institucionais.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS OSÓRIO	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores: Fortalecer o trabalho das CISSPA e ações de saúde nos Campi e Reitoria; Promover ações de integração entre servidores; Criar espaços de convivência e descontração; Aprimorar os meios de

Indicador	Unidade	Ações
		comunicação da gestão com as equipes; Promover eventos institucionais de QVT (Qualidade de Vida no Trabalho) (Ginástica Laboral/Exercícios físicos etc.);
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover espaços de convivência e descontração no campus e aprimorar a comunicação da gestão com as equipes: Reformar o espaço para sala coletiva de convivência dos professores e técnicos administrativos em educação, no segundo andar da Torre Norte; Realizar a contratação, acolhimento e orientação de estagiários do Campus Porto Alegre.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS RESTINGA	Criar um ambiente de trabalho mais saudável e humanizado, onde os servidores se sintam valorizados e motivados: Articular com outros campi para demandar itens de ergonomia aos servidores para inclusão no almoxarifado virtual; Implementar metodologia de reuniões com os setores para discutir as necessidades de cada área.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS RESTINGA	Promover integração entre servidores: Promover um dia de integração dos servidores no início do ano letivo e no retorno do recesso, atividades de confraternização, integração e acolhimento de servidores.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS RIO GRANDE	Proporcionar um ambiente organizacional saudável, visando a qualidade de vida dos servidores do Campus Rio Grande. (PC4.1): Organizar confraternizações e promover ações que valorizem os servidores; Criação de um espaço de convivência entre os servidores, no espaço ao lado do Gabinete da Direção Geral do Campus, através de parcerias público privadas.

Indicador	Unidade	Ações
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS ROLANTE	Manter constante ajuste e reorganização da infraestrutura da sala de professores e de ambientes administrativos: Manter constante ajuste e reorganização da infraestrutura da sala de professores e de ambientes administrativos.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS ROLANTE	Mobiliário ergonômico (mesas e cadeiras) que proporcionem conforto, segurança e eficiência no ambiente de trabalho: Mobiliário ergonômico (mesas e cadeiras) que proporcionem conforto, segurança e eficiência no ambiente de trabalho.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS SERTAO	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores, proporcionar um ambiente organizacional saudável para o desempenho das suas atividades funcionais: Apoiar e fortalecer atividades propostas pela CISSPA, que visam a Qualidade de Vida no Trabalho bem como ações de prevenção à saúde. Criar um ambiente físico (sala) para a integração entre os servidores e fomentar a realização desta integração. Criar uma ferramenta para avaliar as ações do Programa de Gestão e Desenvolvimento para definir estratégias quanto a possibilidade de manutenção do teletrabalho.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS VACARIA	Promover ambiente de trabalho saudável: Fortalecer o trabalho da CISSPA; Equalizar a carga de trabalho/responsabilidades entre os servidores de cada setor; Aprimorar os meios de comunicação da gestão com as equipes; Promover ações de integração entre servidores; Consolidar ações que invistam na saúde e bem estar dos servidores, como ginástica laboral, exercícios físicos, prática de esportes, etc.; Manter constante ajuste e reorganização da infraestrutura do

Indicador	Unidade	Ações
		Campus, em especial sala dos professores e ambientes administrativos.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS VERANÓPOLIS	Promover ações relacionadas à saúde, segurança, bem-estar e/ou integração no trabalho: Promover ações relacionadas à saúde, segurança, bem-estar e/ou integração no trabalho.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	CAMPUS VIAMÃO	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores do IFRS para proporcionar um ambiente organizacional saudável para o desempenho das suas atividades funcionais: Aprimorar os meios de comunicação da gestão com as equipes.
PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (REITORIA)	Implementar a Política de Qualidade de Vida dos Servidores do IFRS: Implementar a Política de Qualidade de Vida dos Servidores do IFRS.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS ALVORADA	Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do IFRS: Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do IFRS.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS ALVORADA	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos: Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS ALVORADA	Desenvolver critérios de avaliação de demandas e viabilidade para novos cursos e vagas: Realizar consultas e levantamentos de dados com a comunidade acadêmica e regional.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Ampliação do Número de Matrículas Ativas: Campanhas de divulgação dos cursos oferecidos, destacando seus diferenciais e benefícios para atrair novos alunos.

Indicador	Unidade	Ações
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Avaliação e Implementação de Cursos Técnicos Concomitantes com Outras Escolas: Avaliar a viabilidade de oferecer cursos técnicos em parceria com outras escolas da região, ampliando a oferta e o alcance dos programas técnicos. Desenvolver acordos de cooperação com instituições parceiras para compartilhamento de recursos, corpo docente e infraestrutura.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Manter as vagas ofertadas: Monitorar periodicamente o interesse. Promover campanhas para atrair candidatos, destacando os benefícios da carreira docente.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS CANOAS	Analisar os indicadores de eficiência e qualidade do campus para aperfeiçoar as projeções de demanda discente e critérios de oferta de vagas. Realizar ofertas de curso de acordo com os APL's locais levando em consideração a infraestrutura disponível no campus: Gestão - Analisar a viabilidade de ampliação de vagas e cursos aumentando o RAP do campus.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS CANOAS	Analisar os indicadores de eficiência e qualidade do campus para aperfeiçoar as projeções de demanda discente e critérios de oferta de vagas. Realizar ofertas de curso de acordo com os APL's locais levando em consideração a infraestrutura disponível no campus: Definir formas para realizar o acompanhamento de egressos; Criação de um grupo de trabalho para investigar e mapear os arranjos produtivos locais; Estudantes 2025 - Aperfeiçoar o processo de ocupação das vagas do IFRS diminuindo a ociosidade das salas de aula.

Indicador	Unidade	Ações
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS CANOAS	Analisar os indicadores de eficiência e qualidade do campus para aperfeiçoar as projeções de demanda discente e critérios de oferta de vagas. Realizar ofertas de curso de acordo com os APL's locais levando em consideração a infraestrutura disponível no campus: Servidores 2025 - Realizar ações para melhoria dos indicadores relacionados aos cursos com baixa demanda no processo seletivo..
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas (RAP): Adequar os PPCs conforme as cargas horárias previstas nos catálogos nacionais de cursos para otimizar a carga horária docente (Técnico em Administração, Tecnologia em Processos Gerenciais).
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas (cursos técnicos): Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos. Estabelecer ações voltadas para a permanência e êxito, tendo em vista a retomada dos percentuais legais dos 50% de oferta de cursos técnicos.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas (formação de professores): Ampliar a oferta de cursos de formação de professores (regulares e FIC).
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS ERECHIM	Planejar e encaminhar PPC de cursos técnicos concomitantes; Implementar as ações do PEPE buscando aumentar a eficiência acadêmica do Campus: Planejar e encaminhar PPC de cursos técnicos concomitantes; Implementar as ações do PEPE buscando aumentar a eficiência acadêmica do Campus.

Indicador	Unidade	Ações
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS ERECHIM	Desenvolver as ações do Plano Estratégico de Permanência e Êxito (PEPE), buscando aumentar os índices de eficiência acadêmica nos cursos técnicos. Desenvolver projeto e parceria com a 19ª CRE para implantação dos cursos técnicos concomitantes: Desenvolver as ações do Plano Estratégico de Permanência e Êxito (PEPE), buscando aumentar os índices de eficiência acadêmica nos cursos técnicos. Desenvolver projeto e parceira com a 19ª CRE para implantação dos cursos técnicos concomitantes.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS ERECHIM	Articulação com a Universidade Federal Fronteira Sul para oferta de curso de licenciatura em parceria com o IFRS Campus Erechim: Articulação com a Universidade Federal Fronteira Sul para oferta de curso de licenciatura em parceria com o IFRS Campus Erechim.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS FARROUPILHA	Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do Campus: Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do Campus.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS FARROUPILHA	Alinhar o planejamento de oferta de cursos e vagas do PDI, nos campi, com os critérios estabelecidos na lei de criação dos institutos: Alinhar o planejamento de oferta de cursos e vagas do PDI, nos campi, com os critérios estabelecidos na lei de criação dos institutos.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS FARROUPILHA	Atender os 20% de oferta de cursos de formação de professores: Atender os 20% de oferta de cursos de formação de professores.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS FELIZ	Otimizar Relação de Matrículas por Professor: Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do IFRS.

Indicador	Unidade	Ações
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS FELIZ	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando legislação: Avaliar demandas via processos seletivos e outros mecanismos.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS FELIZ	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando legislação: Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do IFRS; Avaliar demandas via processos seletivos e outros mecanismos; Avaliar demandas via processos seletivos e outros mecanismos.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS IBIRUBÁ	Reestruturar PPC dos cursos superiores: Reestruturar os PCC's de todos cursos superiores até junho de 2025.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS IBIRUBÁ	Potencializar cursos técnicos: Grupo de estudo para cursos técnicos concomitantes.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS IBIRUBÁ	Potencializar cursos de formação de professores: Potencializar o curso de licenciatura em matemática.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS OSÓRIO	Buscar melhorias nos processos relativos ao ingresso discente com vistas a ampliação das vagas, e melhoria nos indicadores de permanência e êxito: Ampliar a oferta de vagas no processo seletivo; Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do Campus Osório.

Indicador	Unidade	Ações
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS OSÓRIO	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos: Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS OSÓRIO	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos de formação de professores: Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos de formação de professores.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS PORTO ALEGRE	Acompanhar a oferta de cursos de vagas: Acompanhar os processos seletivos no Campus por meio da Comissão Permanente de Processo de Ingresso Discente (Coppid) do Campus Porto Alegre.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS PORTO ALEGRE	Avaliar as demandas e o ciclo de vida dos cursos: Revisão dos planos pedagógicos dos cursos Técnicos e superiores do Campus, segundo novas orientações do catálogo nacional de cursos do MEC; Criar grupo de trabalho para a revisão das modalidades (presencial e EAD) e turnos dos cursos ofertados no campus, de acordo com as demandas contemporâneas.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS PORTO ALEGRE	Garantir a oferta de pelo menos 50% das vagas do campus em cursos técnicos: Buscar ampliar a oferta de vagas em cursos técnicos integrados.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS PORTO ALEGRE	Ofertar 20% das vagas do campus em cursos de formação de professores: Ampliar a oferta de vagas de cursos de formação de professores a fim de alinhar o percentual de vagas ofertadas ao preconizado na Lei de Criação dos Institutos Federais.

Indicador	Unidade	Ações
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS RESTINGA	Garantir a qualidade dos cursos ofertados: Manter ações de pertencimento com a comunidade, compreendendo, atendendo e antecipando demandas; Articular a ampliação de vagas de docentes.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS RESTINGA	Garantir a qualidade dos cursos e vagas ofertados: Articular e participar da avaliação dos ciclos de vida e da criação dos critérios de descontinuidade dos cursos.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS RESTINGA	Estudar a viabilidade de implantação de um novo curso de formação de professores: Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS RIO GRANDE	Promover ações que visem o atendimento da meta de melhorar os critérios para criação de cursos e vagas observada na Relação de Matrículas por Professor. (P1.1): Promover a análise e discussão para a criação de um curso de pós-graduação (especialização) em Geoprocessamento; Elaborar relatórios periódicos com informações dos Censos para enviar aos coordenadores de cursos e Direção de Ensino, a fim de apoiar sua tomada de decisão.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS RIO GRANDE	Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas observando o Percentual Legal de oferta de cursos técnicos. (P1.2): Viabilizar a implantação do curso de cinema.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS RIO GRANDE	Aperfeiçoar critérios para criação de vagas e cursos atendendo o percentual legal de Formação de Professores. (P1.3): Viabilização da implantação de um

Indicador	Unidade	Ações
		curso de pós-graduação Lato Sensu na área da docência na EPT.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS ROLANTE	Atingir no mínimo 70% de eficiência acadêmica no Curso Técnico em Informática Integrado ao Ensino Médio, conforme Plataforma Nilo Peçanha (PNP): Atingir no mínimo 70% de eficiência acadêmica no Curso Técnico em Informática Integrado ao Ensino Médio, conforme Plataforma Nilo Peçanha (PNP); Realizar a reformulação do Projeto Pedagógico do Curso.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS ROLANTE	Ampliar e consolidar o projeto de monitoria no campus: Ampliar e consolidar o projeto de monitoria no campus.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS ROLANTE	Reformulação do PPC do Curso Técnico Concomitante/Subsequente em Recursos Humanos: Reformulação do PPC Do Curso Técnico Concomitante/Subsequente em Recursos Humanos.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS ROLANTE	Nomear comissão para reformulação do curso técnico em agropecuária integrado ao ensino médio: Nomear comissão para reformulação do curso técnico em agropecuária integrado ao ensino médio.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS ROLANTE	Criação do PPC Do Curso Técnico Concomitante/Subsequente em Veterinária: Criação do PPC Do Curso Técnico Concomitante/Subsequente em Veterinária.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS ROLANTE	Criação do PPC Do Curso Técnico Concomitante/Subsequente no Eixo de Produção Alimentícia: Criação do PPC Do Curso Técnico Concomitante/Subsequente no Eixo de Produção Alimentícia.

Indicador	Unidade	Ações
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS ROLANTE	Nomear comissão para construção do PPC do Curso de Licenciatura: Nomear comissão para construção do PPC do Curso De Licenciatura em Letras.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS SERTAO	Otimizar a relação de matrículas por professor: Desenvolver novo estudo de demanda de cursos na região e avaliar a viabilidade da abertura de novos cursos e ampliação de vagas. Junto a COPID, buscar ajustes necessários ao processo seletivo de forma a captar número de alunos (quantitativa qualitativamente) ampliando a possibilidade de permanência e êxito.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS SERTAO	Otimizar a relação de matrículas por professor: Estimular a contínua revisão dos PPCs vigentes para adequação das cargas horárias e estimular os servidores a participarem da Comissão de Permanência e Êxito.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS SERTAO	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente: Efetuar estudo de viabilidade e adequação para otimizar e/ou ampliar a oferta de vagas dos cursos técnicos sem prejuízo à qualidade do ensino, bem como da saúde e bem estar dos alunos e servidores.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS SERTAO	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente: Retomar estudos sobre a viabilidade de implantação do curso de Pedagogia.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS SERTAO	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente: Fortalecer e aumentar a divulgação do curso de Licenciatura em Ciências Biológicas. Ampliar o número

Indicador	Unidade	Ações
		de matrículas no referido curso e divulgar o mesmo, através de ações em escolas da região e em eventos de divulgação científica e profissional no campus.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS VACARIA	Estudar formas de atender a meta da relação aluno/professor: Estudar carga horária dos servidores do Campus, e solicitar novas vagas quando necessário; Avaliar os indicadores de permanência e o êxito do IFRS; Avaliar as cargas horárias dos PPCs com intuito de otimizar carga horária docente.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS VACARIA	Estudar formas de atender a meta da relação aluno/professor: Estudar carga horária dos servidores do Campus, e solicitar novas vagas quando necessário; Avaliar os indicadores de permanência e o êxito do IFRS; Avaliar as cargas horárias dos PPCs com intuito de otimizar carga horária docente.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS VACARIA	Buscar atender o percentual legal de 50% de cursos de nível técnico: Alinhar o planejamento de oferta de cursos e vagas do PDI. Avaliando permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos do Campus.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS VERANÓPOLIS	Aumentar 10 vagas no curso técnico em administração para 2026: Revisar o PPC do Curso.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS VERANÓPOLIS	Realizar estudos de viabilidade de novos cursos: Realizar estudos de viabilidade de novos cursos.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS VERANÓPOLIS	Elevar em 10% a RAP do Campus para 2025: Realizar a divulgação dos cursos junto à região de atuação direta do Campus.

Indicador	Unidade	Ações
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS VERANÓPOLIS	Analisar a demanda dos cursos técnicos integrados: Analisar a demanda dos cursos técnicos integrados.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS VERANÓPOLIS	Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura: Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	CAMPUS VIAMÃO	Tendo em vista a premissa de atender às comunidades, é importante a criação de critérios que permitam verificar continuamente se essas necessidades estão alinhadas com a oferta de cursos e vagas, observando as características, infraestrutura e capacidades de cada campus: Ampliar a oferta de vagas no processo seletivo.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	CAMPUS VIAMÃO	Tendo em vista a premissa de atender às comunidades, é importante a criação de critérios que permitam verificar continuamente se essas necessidades estão alinhadas com a oferta de cursos e vagas, observando as características, infraestrutura e capacidades de cada campus: Atender os 50% de oferta de cursos técnicos em todos os campi.
P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	CAMPUS VIAMÃO	Atender os 20% de oferta de cursos de formação de professores em todos os campi: Ofertar a licenciatura em pedagogia e especialização em educação ambiental.
P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Atualizar o processo de elaboração do Relatório de Desenvolvimento Institucional (RDI): Revisar e propor aperfeiçoamento dos padrões para elaboração do RDI, de acordo com a modalidade do curso ofertado:

Indicador	Unidade	Ações
		Revisar e propor aperfeiçoamento dos padrões para elaboração do RDI, de acordo com a modalidade do curso ofertado.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Aprimorar o programa de avaliação Institucional: Aprimorar o programa de avaliação Institucional.
P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Assessorar os campi na elaboração e revisão dos Projetos Pedagógicos dos cursos: Incluir a interface étnico-racial nas composições do currículo no plano metodológico e nas referências; Revisar e publicar IN com orientações para elaboração, revisão e extinção de PPCs; Assessorar, por meio de diferentes formas: reuniões, orientações por escrito, elaboração e disponibilização de materiais orientadores (guias, tutoriais, modelos de documentos) os campi na elaboração e revisão dos Projetos Pedagógicos dos cursos.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS ALVORADA	Planejar e executar ações ambientais: Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial em sua inter-relação; Desenvolver, implementar e consolidar processos de separação e destinação correta de resíduos.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Aumentar a vinculação de projetos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): Oferecer workshops sobre como integrar os ODS nas propostas de pesquisa. Desenvolver eventos conjuntos, como

Indicador	Unidade	Ações
DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL		seminários, que promovam projetos alinhados aos ODS.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS CANOAS	Fomentar a política de sustentabilidade ambiental do campus por meio de ações que visem o uso racional dos recursos ambientais: CDI - Acompanhar as ações executadas pela comissão do Plano de Logística Sustentável do IFRS (PLS).
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Aprimorar e consolidar a política de sustentabilidade ambiental: Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS ERECHIM	Aprimorar um programa institucional de sustentabilidade e logística sustentável, buscando aprimorar processos, consumo de materiais e evitar desperdício em todas as instâncias instrucionais: Otimizar o funcionamento do campus a fim de promover a economicidade e o desenvolvimento sustentável.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS FARROUPILHA	Implementar projetos na área de sustentabilidade ambiental: Implementar projetos na área de sustentabilidade ambiental.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS	CAMPUS FELIZ	Incentivar ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação: Realizar atividades variadas de acordo com as temáticas do NEA, tais como: palestras,

Indicador	Unidade	Ações
DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL		seminários, cursos, composteira, horta comunitária e pomar; Desenvolver pesquisas sobre as temáticas do NEA.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS IBIRUBÁ	Realizar ações de sustentabilidade no Campus: Promover serviço de podas de árvores no Campus; Promover a coleta correta dos resíduos, conscientizando os membros da comunidade acadêmica sobre a temática; Busca de recursos extra orçamentários para viabilizar ações de sustentabilidade no Campus, como por exemplo, as construções da nova estação de tratamento de efluentes (ETE) e depósito de defensivos agrícolas.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS OSÓRIO	Promover a cultura da Sustentabilidade e economia de recursos: Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação; Aprimorar um programa institucional de sustentabilidade e logística sustentável, buscando aprimorar processos, consumo de materiais e evitar desperdício em todas as instâncias instrucionais
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS PORTO ALEGRE	Incentivar projetos e ações vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): Apoiar o núcleo de agroecologia e incentivar a realização da feira de agroecologia; Implementação de Jardim Vertical na fachada externa da Torre Sul, tornando o prédio uma referência ambiental no centro da cidade e visando fortalecer a identidade do Campus na oferta de cursos de Meio Ambiente e Gestão Ambiental, divulgando sua oferta de educação.

Indicador	Unidade	Ações
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS RESTINGA	Integrar a sustentabilidade ambiental a todos os processos da organização: Ampliar o meliponário; Ampliar o sistema agroflorestal.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS RIO GRANDE	Promover a cultura da Sustentabilidade no Campus Rio Grande. (P2.1): Implementar um núcleo em agroecologia, buscando viabilizar ações como uma feira orgânica no Campus; Manutenção do projeto relacionado a Equipe IFECO, com a participação na prova de supermilhagem Shell EcoMarathon 2025.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS ROLANTE	Ampliar ações de conscientização dos alunos quanto à limpeza das dependências do campus, as quais devem continuar: Ampliar ações de conscientização dos alunos quanto à limpeza das dependências do campus, as quais devem continuar.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS ROLANTE	Consolidar a Política de sustentabilidade ambiental no campus Rolante, através da implantação do Plano de Logística Sustentável: Consolidar a Política de sustentabilidade ambiental no campus Rolante, através da implantação do Plano de Logística Sustentável.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS SERTAO	Promover o desenvolvimento sustentável: Incentivar ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.

Indicador	Unidade	Ações
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS VACARIA	Consolidar a política de sustentabilidade ambiental do Campus Vacaria: Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs; Desenvolver, implementar e consolidar processos de separação e destinação correta de resíduos; Ampliar ações de conscientização quanto à limpeza das dependências do Campus; Criação de núcleo de sustentabilidade ambiental.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS VERANÓPOLIS	Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação: Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	CAMPUS VIAMÃO	Promover em todos os campi a cultura da Sustentabilidade e economia de recursos, buscando o melhor uso dos recursos naturais: Desenvolver, implementar e consolidar processos de separação e destinação correta de resíduos.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO (REITORIA)	Realizar processo de reavaliação de bens móveis do IFRS.: Realizar processo de reavaliação de bens móveis do IFRS.
P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Acompanhar a execução do Plano diretor de logística sustentável 2024-2029 do IFRS: Acompanhar a execução do PLS, bem como revisitar as metas se necessário e monitorar o andamento das ações propostas para 2025.

Indicador	Unidade	Ações
DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL		
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS ALVORADA	Fortalecer a Captação de Recursos Externos e Parcerias Institucionais: Ampliar as parcerias institucionais com entidades e instituições externas ao IFRS; Capacitar os servidores na elaboração de projetos para captação de recursos externos (agências de fomento).
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Fortalecer a execução de parcerias institucionais: Participar de eventos e fóruns para buscar novas oportunidades de parcerias.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS CANOAS	Ampliar diálogo com iniciativas pública e privadas para obtenção de recursos que possam dar maiores condições ao Campus Canoas de executar suas ações/projetos planejados: Gestão - Ampliar e manter parcerias com setores da comunidade local, a fim de fortalecer a imagem institucional.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos: Estimular a formalização de Prestação Institucional de Serviços, de acordo com as áreas de expertise do campus. Consolidar grupos de trabalho em áreas de expertise entre servidores do campus para a participação em editais de fomento externo. Estimular a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para o campus.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS ERECHIM	Fortalecer o papel dos setores de extensão e DI do campus no sentido do estreitamento das relações do IFRS com a comunidade externa, no sentido de estimular o estabelecimento de parcerias: Desenvolver projetos e programas de extensão e desenvolvimento institucional.

Indicador	Unidade	Ações
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS ERECHIM	Identificar junto às empresas e instituições locais as demandas que podem ser atendidas através de parcerias para projetos e ações de extensão: Identificar junto às empresas e instituições locais as demandas que podem ser atendidas através de parcerias para projetos e ações de extensão.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar a participação de servidores em editais de fomento externo: Viabilizar a participação de servidores em editais de fomento externo.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS FELIZ	Fortalecer o papel dos setor de extensão com estreitamento das relações do IFRS com a comunidade externa: Executar atividades de extensão em escolas e outras instituições.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover ações para viabilizar a formalização de acordos de parcerias: Incentivar e apoiar o Centro de Referência de Pesquisa e Inovação (CRPI).
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS OSÓRIO	Buscar outras fontes de recursos por meio de parcerias: Capacitar os servidores quanto à captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o IFRS; Fortalecer o papel dos setores de extensão dos campi no sentido do estreitamento das relações do Campus Osório com a comunidade externa, no sentido de estimular o estabelecimento de parcerias.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS PORTO ALEGRE	Fortalecer o papel dos setores para o estreitamento das relações do campus com a comunidade externa, para estimular o estabelecimento de parcerias: Atualizar o guia de prestação de serviços institucionais em parceria com a DDI.

Indicador	Unidade	Ações
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS RESTINGA	Desenvolver mecanismos mais ágeis e eficientes para a captação de recursos externos: Promover a aproximação de representantes do legislativo para obtenção de emendas parlamentares.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS RIO GRANDE	Fortalecer parcerias no Campus Rio Grande. (P3.1): Busca ativa por parcerias para vagas de estágio externo para os estudantes; Executar parcerias com a Secretaria Municipal de Saúde, SENAI, LEPPAES/UFPEL, Coletiva de Mulheres que ouvem vozes e Grupo Viver Mulher da FURG; Realizar um evento juntamente com o Escritório de Projetos, que estimule o desenvolvimento de parcerias e prestação institucional de serviços.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS ROLANTE	Incentivar a elaboração de projetos para captação de recursos junto a parlamentares e agências de fomento externo: Incentivar a elaboração de projetos para captação de recursos junto a parlamentares e agências de fomento externo.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS ROLANTE	Capacitação dos servidores para busca de recursos extra-orçamentários: Capacitação dos servidores para busca de recursos extra-orçamentários.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS SERTAO	Ampliar ou fortalecer relações com a comunidade externa e busca de parcerias: Estimular o estreitamento das relações do IFRS com a comunidade externa e a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para o campus.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS VACARIA	Incentivar parcerias com empresas e instituições públicas ou privadas da região: Capacitar os servidores quanto à captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o

Indicador	Unidade	Ações
		IFRS; Estimular a participação dos servidores em editais externos.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS VACARIA	Buscar doações de materiais, alimentos e equipamentos: Buscar doações junto a empresas da região; Solicitar doações da Receita Federal.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Incentivar a captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o IFRS: Incentivar a captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o IFRS.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	CAMPUS VIAMÃO	Buscar outras fontes de recursos por meio de parcerias: Estimular a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para o campus.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	ESCRITÓRIO DE PROJETOS DO IFRS (REITORIA)	Gerar e analisar indicadores para estabelecimento de metas, para avaliar o desempenho das fundações de apoio: Definir metas baseadas em indicadores de pagamento de bolsas, compras e aquisições, captação de recursos e volume de projetos; Aperfeiçoar os processos e documentos para o desenvolvimento de parcerias através do Portal Integra; Alinhar processos e importação de dados dos projetos executados com a FEEng.
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Participar de editais externos para captação de recursos: Manter parcerias com instituições para captação de recursos externos; Participar das reuniões da Rede e-Tec e da Universidade Aberta do Brasil (UAB).

Indicador	Unidade	Ações
P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	18 - IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE INTERNACIONALIZAÇÃO DO IFRS: 18 - IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE INTERNACIONALIZAÇÃO DO IFRS.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS ALVORADA	Expandir e modernizar a infraestrutura de TI do campus : Adquirir novos servidores de rede; Adquirir leitores de código de barras sem fio; Adquirir computador ou notebooks de alto desempenho; Implantar novo laboratório de informática para atender às demandas acadêmicas; Adquirir licenças para o sistema operacional Windows Server; Adquirir racks de piso para o data center.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS ALVORADA	Expandir e modernizar a infraestrutura de TI do campus : Adquirir novos servidores de rede; Adquirir leitores de código de barras sem fio; Adquirir computador ou notebooks de alto desempenho; Implantar novo laboratório de informática para atender às demandas acadêmicas; Adquirir licenças para o sistema operacional Windows Server; Adquirir racks de piso para o data center.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS ALVORADA	Aprimorar o uso eficiente dos recursos institucionais de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC): Capacitar servidores para melhor utilizar os sistemas institucionais; Adquirir de material de divulgação (banners, tendas, wind banner, pedestais para banners e pôsteres).
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Otimizar a execução orçamentária em Tecnologia da Informação (TI): Comprar equipamentos de TIC para melhorar a infraestrutura de todos os setores e salas de aula do campus; Realizar um mapeamento detalhado das necessidades de TI para priorizar investimentos críticos; Aquisição de kit para manutenção de

Indicador	Unidade	Ações
		computadores para o laboratório de redes/hardware Itens do kit ; Aquisição de Licenças Pacote Office.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Aumentar o percentual de acessos à página institucional: Atualizar regularmente o conteúdo com notícias, eventos e informações relevantes. Incentivar a comunidade interna e parceiros a compartilharem conteúdos da página.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS CANOAS	Investir em serviço para a melhoria da comunicação institucional no Campus Canoas e no desenvolvimento e disponibilização de meios para modernização da TI: TIC - Revisar e fortalecer questões de segurança e de privacidade de dados; Orçamentário mínimo anual para investimentos e custeios em tecnologia da informação no Campus Canoas; Organizar e realizar atividade de acolhimento das novas turmas dos cursos de graduação e de integração envolvendo estudantes, professores e servidores do campus; Elaborar estratégias para que haja um orçamentário mínimo anual para investimentos e custeios em tecnologia da informação no Campus Canoas.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS CANOAS	Investir em serviço para a melhoria da comunicação institucional no Campus Canoas e no desenvolvimento e disponibilização de meios para modernização da TI: Gestão - Manter a comunicação dos diferentes setores do Campus por meio das mídias sociais.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional (despesas TI): Garantir a disponibilidade de infraestrutura de Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC) adequada e proporcional às demandas do campus.

Indicador	Unidade	Ações
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional (página institucional): Publicar notícias atrativas e atualizadas. Incentivar a utilização de "tags" nas notícias para facilitar a busca na internet. Conscientizar os publicadores sobre a importância de manter as páginas dos setores no site com informações completas, claras e atualizadas. Realizar interações nas redes sociais e sites institucionais.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS ERECHIM	Garantir a disponibilidade de infraestrutura de TIC adequada e proporcional às demandas do IFRS: Proporcionar a manutenção e melhoria dos equipamentos de TI.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS ERECHIM	Aquisição de computadores, retroprojetores, notebook e equipamentos de tecnologia da informação: Aquisição de retroprojetores e notebook; Aquisição de computadores.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS ERECHIM	Realizar interações nas redes sociais e sites institucionais; Inserir notícias do IFRS na imprensa (TV, rádio, jornal e internet) e valoração dessas inserções; Adquirir materiais para formaturas de estudantes; Criar artes e materiais digitais e físicos para divulgação da instituição e seus cursos; Produzir conteúdos digitais; Adquirir crachás; Disponibilizar recursos para viagens a serviço da instituição (passagens para PAIS); Disponibilizar recursos para viagens a serviço da instituição (Diárias no Pais): Criar artes e materiais digitais e físicos para divulgação da instituição e seus

Indicador	Unidade	Ações
		cursos;; Inserir notícias do IFRS na imprensa (TV, rádio, jornal e internet) e valoração dessas inserções; Realizar interações nas redes sociais e sites institucionais; Produzir conteúdos digitais; Disponibilizar recursos para viagens a serviço da instituição (Diárias no Pais); Disponibilizar recursos para viagens a serviço da instituição (passagens para PAIS); Adquirir crachás; Adquirir materiais para formaturas de estudantes.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar a atualização do parque de equipamentos dos laboratórios de informática: Viabilizar a atualização do parque de equipamentos dos laboratórios de informática.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS FARROUPILHA	Realizar a manutenção corretiva e preventiva dos equipamentos de informática e Datacenter: Realizar a manutenção corretiva e preventiva dos equipamentos de informática e Datacenter.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar o acesso à internet no bloco 6A: Viabilizar o acesso à internet no bloco 6A.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA	CAMPUS FARROUPILHA	Elaborar e executar projeto de reforma da infraestrutura do Datacenter localizado na sala 305 e sala de equipamentos de rede da sala 111: Elaborar e executar projeto de reforma da infraestrutura do

Indicador	Unidade	Ações
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO		Datacenter localizado na sala 305 e sala de equipamentos de rede da sala 111.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS FARROUPILHA	Publicar notícias atrativas e atualizadas: Publicar notícias atrativas e atualizadas.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS FARROUPILHA	Promover nos canais institucionais de divulgação em redes sociais referências ao portal institucional: Promover nos canais institucionais de divulgação em redes sociais referências ao portal institucional.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS FELIZ	Aprimorar uso e eficiência de sistemas: Capacitar servidores para melhor utilizar os sistemas institucionais (articulado com o objetivo estratégico PC3); Garantir a disponibilidade de infraestrutura de TIC adequada.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS FELIZ	Atualizar notícias e informações pelos diversos canais de comunicação: Publicar notícias atrativas e atualizadas.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS IBIRUBÁ	Fortalecer a Tecnologia de Informação no Campus: Aquisição de equipamentos para melhorar rede wifi; Projeto de ampliação da rede wifi; Execução do projeto de ampliação da rede wifi.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS IBIRUBÁ	Fortalecer a política de comunicação interna e externa: Coordenadores de pesquisa, ensino e extensão fomentar a publicação das ações dos projetos em execução; Coordenadores de cursos e áreas fomentarem as publicações das ações das suas respectivas áreas; Elaborar um cronograma/fluxo de publicações, com ações que aconteceram ao longo do

Indicador	Unidade	Ações
		ano e datas prévias para publicações do setor de comunicação.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS OSÓRIO	Fortalecer a tecnologia da informação e melhorar a comunicação interna e externa: Garantir a disponibilidade de infraestrutura de TIC adequada e proporcional às demandas do Campus Osório; Adquirir equipamentos que auxiliem no Suporte à Educação a Distância.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS OSÓRIO	Ampliar a divulgação da Instituição na região, assim como, buscar manter o site institucional atualizado: Divulgar o processo seletivo em escolas da região; Ao menos uma vez por ano, fazer uma avaliação no site e apontar melhorias.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS PORTO ALEGRE	Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação no campus: Criar o Portal de Egressos no site do IFRS campus POA para manutenção do vínculo com o grupo de pesquisa e cumprimento dos quesitos de avaliação da CAPES; Aquisição de Tablets para empréstimo a comunidade discente.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS PORTO ALEGRE	Fortalecer a comunicação institucional interna e externa: Elaboração e impressão de materiais de identidade e de divulgação Institucional; Adquirir material de divulgação institucional para promover e fortalecer a marca do IFRS Campus Porto Alegre; Fomentar canais de comunicação com a comunidade externa, fortalecendo a diretriz dialógica da Instituição; Consolidar os fluxos de comunicação das ações de Gestão de Pessoas no Campus, aprimorando o encaminhamento de processos relativos à vida funcional e o acolhimento de servidores e estagiários;

Indicador	Unidade	Ações
		Aprimorar a divulgação do campus, sua identidade visual e seus cursos por meio mídias e visitas.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS RESTINGA	Modernizar e consolidar os sistemas de informação e os canais de comunicação interna e externa: Adquirir servidor de rede para atualização do datacenter; Atualizar os equipamentos do datacenter (compra de peças de reposição); Adquirir notebooks; Adquirir computadores para atualização de dois laboratórios de informática; Adquirir computadores para setores administrativos e salas de aula.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS RESTINGA	Fortalecer a nossa comunicação e nossos sistemas de informação: Adquirir materiais e acessórios para eventos e para o Setor de Comunicação; Aprimorar e manter os canais de comunicação internos e externos; Elaborar materiais gráficos e de divulgação.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS RESTINGA	Garantir a disponibilidade de infraestrutura de TIC no campus: Organizar o espaço físico do Datacenter (Ajustar cabeamento, reposicionar servidores nos racks, consolidar mapeamento da rede); Atualizar o Ambiente Virtual de Aprendizado (Moodle) para a versão estável mais recente disponível.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS RESTINGA	Promover ações de orientações e divulgação dos canais institucionais: Implantar e divulgar o Repositório Institucional do IFRS; Organizar orientações referentes ao período institucional de rematrículas, envolvendo coordenações, laboratórios e outros setores afins.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM	CAMPUS RIO GRANDE	Investir em novas tecnologias que visem a melhor comunicação interna e externa. (P4.1): Executar ações para garantir infraestrutura de TI no Campus, conforme

Indicador	Unidade	Ações
DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO		estimativa do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC).
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS RIO GRANDE	Aprimorar a comunicação institucional e garantir que todas as publicações sejam vinculadas à página institucional, com o objetivo de aumentar o número de acessos. (P4.2): Manter atualizado o site e redes sociais do campus; Criar campanhas de marketing para aumentar o engajamento da comunidade interna e externa nas ações de extensão.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS ROLANTE	Criação de um estúdio para gravação de vídeos com assuntos relacionados aos cursos oferecidos, especialmente considerando-se a carga horária EaD já implantada em alguns cursos: Criação de um estúdio para gravação de vídeos com assuntos relacionados aos cursos oferecidos, especialmente considerando-se a carga horária EaD já implantada em alguns cursos.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS ROLANTE	Manter e ampliar a divulgação dos processos seletivos : Manter e ampliar a divulgação dos processos seletivos.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS SERTAO	Atualizar e equipar a infraestrutura tecnológica do Campus: Adquirir itens para a manutenção/upgrade dos computadores do Campus, assim como softwares e rede necessários para os usuários.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS SERTAO	Ampliar o número de acessos à página do portal institucional: Relacionar o link da página do campus em todas as postagens efetuadas por meio de notícias ou redes sociais utilização de "tags" e estudos para publicações mais atrativas e atualizadas.

Indicador	Unidade	Ações
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS VACARIA	Garantir melhorias para o setor de tecnologia de informação: Garantir a disponibilidade de infraestrutura de TIC adequada e proporcional às demandas do IFRS.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS VACARIA	Incentivar servidores e alunos a utilizarem e compartilharem as redes sociais do IFRS: Divulgar nas redes sociais as atividades realizadas pelos professores e alunos do campus; Realizar ações sobre responsabilidade nas redes sociais; Intensificar as parcerias com as redes locais de comunicação.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS VACARIA	Desenvolver e incentivar a utilização dos sistemas institucionais: Incentivar que servidores utilizem o sistema GLPI para a comunicação entre setores do Campus; Incentivar a utilização do sistema de agendamento de laboratórios e auditório; Incentivar que servidores utilizem o sistema de reserva de carros institucionais; Desenvolver sistema de gestão de documentações relativas ao reconhecimento dos cursos superiores de forma permanente.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS VACARIA	Fortalecer e intensificar as ações de sensibilização para uma maior adesão a avaliação institucional: Pensar estratégias que aumentem a participação dos três segmentos na avaliação institucional.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS VACARIA	Oportunizar aos alunos a utilização de laboratórios de informática em horários extracurriculares: Manter os computadores da biblioteca para utilização dos alunos.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM	CAMPUS VERANÓPOLIS	Aperfeiçoar a estrutura de TI do campus: Aperfeiçoar a estrutura de TI do campus.

Indicador	Unidade	Ações
DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO		
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS VERANÓPOLIS	Promover a divulgação do site institucional através das redes sociais: Promover a divulgação do site institucional através das redes sociais.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CAMPUS VIAMÃO	Fortalecer a tecnologia da informação e melhorar a comunicação interna e externa, visando à consolidação da imagem institucional: Conscientizar os publicadores sobre a importância de manter as páginas dos setores no site com informações completas, claras e atualizadas.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	CAMPUS VIAMÃO	Fortalecer a tecnologia da informação e melhorar a comunicação interna e externa, visando à consolidação da imagem institucional: Destacar o endereço do site em materiais de divulgação da instituição (banners, flyers etc.).
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	GABINETE (REITORIA)	Elaboração e revisão de normativos e fluxos gerais: Elaboração e revisão de normativos e fluxos.
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Elaborar a Política de Segurança da Informação do IFRS: Elaborar a Política de Segurança da Informação do IFRS.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Viabilizar a elaboração do painel da avaliação institucional e de cursos de graduação do IFRS: Viabilizar a elaboração do painel da avaliação institucional e de cursos de graduação do IFRS.

Indicador	Unidade	Ações
P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Informatizar os processos referentes ao Ensino: Implementar o diploma digital em parceria com a Diretoria de Tecnologia da Informação da Reitoria; Promover, em parceria com a DTI, capacitação para usuários do SIGAA; Informatização dos processos referentes à Assistência Estudantil.
P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Fomentar a EAD no IFRS: Fomentar bolsas para projetos de Educação a Distância; Consolidar a marca EaD IFRS nas diversas plataformas digitais.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS ALVORADA	Atender à comunidade tanto no seu acesso, sua permanência e êxito, privilegiando as necessidades das minorias: Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito; Publicar edital de seleção de bolsista para monitoria de Apoio Institucional.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS ALVORADA	Planejar e estruturar um espaço para ofertar atividades para crianças que acompanham estudantes e servidores: Planejar e estruturar um espaço para ofertar atividades para crianças que acompanham estudantes e servidores.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Garantir a oferta de vagas para o público de ações afirmativas: Aprimorar programas de acolhimento e orientação para os alunos ingressantes por ações afirmativas, garantindo apoio acadêmico e social.

Indicador	Unidade	Ações
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS CANOAS	Promover atividades elaboradas pelos núcleos de ações afirmativas, de forma a atender a demanda e valorizar os núcleos existentes no campus Canoas: Servidores 2025 - Melhorar a Infraestrutura física e pessoal para os núcleos de ações afirmativas; Formação e mentoria relacionada público de ações afirmativas negros e negras.; Aquisição de livros sobre cultura afro-brasileira, indígena, gênero e sexualidade, acessibilidade e inclusão, e, memória e educação patrimonial; Confecção de materiais do NAPNE, NEABI e NEPGS (banners, camisetas,); Promover capacitações para servidores e professores da comunidade próxima ao Campus na área de inclusão de pessoas com deficiência; Promover a divulgação dos projetos de extensão do Campus em eventos nacionais e internacionais.; Gestão - Apoiar e incentivar os programas de sensibilização e comunicação sobre as atividades dos núcleos de ações afirmativas: Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE), Núcleo de Estudos Afro-brasileiro e Indígena (NEABI), Núcleo de Estudos e Pesquisas em Gênero e Sexualidade (NEPGS), Núcleo de Memórias (NuMem); CDI - Dar prioridade a visitação das escolas públicas da região ao campus Canoas.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Fortalecer núcleos de ações afirmativas e Assistência Estudantil : Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito. Elucidar a comunidade interna e externa sobre as cotas do ingresso discente e a sua importância social.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO	CAMPUS ERECHIM	Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito:

Indicador	Unidade	Ações
PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS		Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS FARROUPILHA	Estruturar a sala de recursos multifuncionais do campus através da aquisição de materiais para atendimento dos estudantes com necessidades educacionais específicas: Estruturar a sala de recursos multifuncionais do campus através da aquisição de materiais para atendimento dos estudantes com necessidades educacionais específicas.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS FARROUPILHA	Contratar serviço de apoio a discente de acordo com a demanda no período de matrículas: Viabilizar edital de colaborar externo; Contratar serviço de apoio ao discente.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar a interlocução através do Fortalecimento da rede interna de apoio ao estudante: Viabilizar a interlocução através do Fortalecimento da rede interna de apoio ao estudante; Viabilizar a interlocução através do Fortalecimento da rede interna de apoio ao estudante; Viabilizar a interlocução através do Fortalecimento da rede interna de apoio ao estudante; Viabilizar a interlocução através do Fortalecimento da rede interna de apoio ao estudante; Viabilizar a interlocução através do Fortalecimento da rede interna de apoio ao estudante; Viabilizar a interlocução através do Fortalecimento da rede interna de apoio ao estudante.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS FELIZ	Atender política de acesso, permanência e êxito: Orientar os sujeitos a respeito do fluxo do acesso às cotas e acompanhamento das condições de permanência e êxito; Realizar trabalho integrado junto aos Núcleos Institucionais relacionados às políticas de

Indicador	Unidade	Ações
		ações afirmativas, colaborando desta forma com a construção de uma cultura de inclusão na Instituição, com a democratização da educação e promoção da equidade.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover política de ações afirmativas: Propor a elaboração de guia explicativo sobre as cotas para ingresso no Processo Seletivo; Destinar sala específica dos Núcleos de Ações Afirmativas; Contratar docente de Educação Especial para o Campus.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS OSÓRIO	Buscar compreender o público interno e da região, aprimorando a comunicação Institucional com vistas a apoiar e elucidar a comunidade sobre o sistema de cotas discentes: Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS PORTO ALEGRE	Fortalecer a assistência estudantil e os núcleos de ações afirmativas do campus: Desenvolvimento e manutenção do sistema de Assistência Estudantil no Campus; Promover o diálogo com a rede de saúde e assistência social, entre outras, para ampliar as condições de permanência dos estudantes e suas famílias; Monitorar a política de permanência e êxito e suas relações com as demais políticas; Promover integração entre os núcleos com reunião anual de planejamento estratégico; Contratar profissionais para atendimentos multidisciplinares com a finalidade de ampliar as condições de permanência e diplomação dos estudantes; Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre referente aos Serviços de Intérpretes de Libras; Apoiar os estudantes para participação em eventos de organização estudantil;

Indicador	Unidade	Ações
		Executar as demandas referentes às Ações Universais dentro da Política de Assistência Estudantil.

P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS RESTINGA	Expandir e consolidar as iniciativas de ações afirmativas e promoção da equidade: Garantir recursos para a continuidade e ampliação do atendimento aos estudantes NEE; Ampliar a quantidade de materiais acessíveis em Libras e audiolivros no canal do YouTube do Campus Restinga; Fomentar ações do Neabi; Fomentar ações do Nepgs; Fomento ao Núcleo de Arte e Cultura; Estruturar e/ou ampliar o dimensionamento de servidores nos setores do campus como setor com mais um servidor efetivo além do servidor que esteja na coordenação; Dialogar no Consup e Concamp sobre índices de eficiência e eficácia com critérios diferentes para estudantes NEE; Melhorar as tecnologias Assistivas do Napne; Criar e equipar uma sala para atendimento psicopedagógico e atendimentos individualizados; Viabilizar a compra de jogos e materiais pedagógicos.

Indicador	Unidade	Ações
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS RIO GRANDE	Fortalecer ações afirmativas no Campus Rio Grande. (P5.1): Aprimorar as estratégias de divulgação dos processos seletivos junto a comunidade através das redes sociais e outros meios de comunicação.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS ROLANTE	Criação de uma instrução normativa que disponibilize uma proporção (0,2% cada) para as atividades de cada um dos núcleos do campus (NEABI, NEPGS e NEAD): Criação de uma instrução normativa que disponibilize uma proporção (0,2% cada) para as atividades de cada um dos núcleos do campus (NEABI, NEPEGS e NEAD).
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS SERTAO	Atender política de acesso, permanência e êxito.: "Orientar os sujeitos a respeito do fluxo do acesso às cotas e acompanhamento das condições de permanência e êxito e realizar trabalho integrado junto aos Núcleos Institucionais relacionados às políticas de ações afirmativas, colaborando desta forma com a construção de uma cultura de inclusão na Instituição, com a democratização da educação e promoção da equidade.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS VACARIA	Realizar ações de fortalecimento dos núcleos de ações afirmativas: Promover atividades de reflexão e integração do NAPNE; Promover atividades de reflexão e integração do NEPGS; Promover atividades de reflexão e integração do NEABI; Elucidar a comunidade interna e externa sobre as cotas do ingresso discente e a sua importância social.

Indicador	Unidade	Ações
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS VACARIA	Consolidar ainda mais a atuação da Assistência Estudantil: Fortalecer as ações de acolhimento e integração dos estudantes à comunidade escolar do IFRS campus Vacaria; Fortalecer as ações universais da assistência estudantil nos diferentes níveis de ensino; Realizar levantamento do perfil do aluno ingressante de todos os cursos oferecidos no campus; Manter o acompanhamento do percurso formativo de estudantes com necessidades educacionais específicas, entre outros; Incentivar ações do Grêmio Estudantil e Diretório Acadêmico; Ampliar a divulgação sobre o acesso aos auxílios estudantis, principalmente ao auxílio permanência e moradia.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Orientar os servidores, ingressantes e responsáveis, durante o processo de seleção/ingresso, referente às cotas institucionais: Orientar os servidores, ingressantes e responsáveis, durante o processo de seleção/ingresso, referente às cotas institucionais.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Realizar planejamento de ações anual dos núcleos de ações afirmativas e assistência estudantil: Realizar planejamento de ações anual dos núcleos de ações afirmativas e assistência estudantil.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	CAMPUS VIAMÃO	Buscar atender à comunidade tanto no seu acesso, sua permanência e êxito, privilegiando as necessidades das minorias: Criar espaço (tanto físico como de apoio) para que os núcleos de ações afirmativas possam atuar no atendimento adequado aos estudantes.

Indicador	Unidade	Ações
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Estabelecer e aprimorar políticas e ações que priorizem a superação da desigualdade e a melhoria da qualidade de vida, no âmbito das ações afirmativas, inclusão e diversidade: Auxiliar na implementação da Política de Ingresso Especial e Permanência do Estudante Indígena no IFRS; Realizar diagramação e impressão de publicações na área das ações afirmativas, inclusivas e diversidade; Promover encontro de alunos negros e indígenas do IFRS; Buscar estratégias para o enfrentamento do racismo institucional; Auxiliar na busca por estratégias e fluxos de encaminhamento para os casos de assédio.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Fortalecer os núcleos de ações afirmativas do IFRS: Fomentar a política de ingresso, permanência e êxito de estudantes indígenas e quilombolas no IFRS; Fomentar a política de ingresso, permanência e êxito de estudantes com necessidades educacionais específicas; Realizar o levantamento dos dados das comissões de heteroidentificação; Pesquisar e organizar documentos sobre estudantes cotistas raciais (ingresso, matriculados e egressos) de todas as modalidades de ensino; Envolver os núcleos de ações afirmativas nas tomadas de decisão no que tange às ações afirmativas, inclusivas e diversidade.
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Fortalecer as ações de assistência estudantil no IFRS: Realizar reuniões de formação com os gestores da Assistência Estudantil; Elaborar materiais informativos para o público estudantil; Implantar a Política de Acolhimento e Saúde Estudantil; Avaliar o impacto dos Auxílios Estudantis; Organizar ações de promoção da saúde dos estudantes do IFRS; Organizar o Projeto Dignidade Menstrual.

Indicador	Unidade	Ações
P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Promover projetos com vistas às ações afirmativas, inclusivas e de diversidade: Realizar o serviço de tecnologia assistiva para os campi; Criar sessão AA no Salão de Pesquisa, Extensão e Ensino IFRS; Promover a acessibilidade no IFRS; Ampliar a participação de estudantes cotistas em projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS ALVORADA	Promover ações que resultem na melhoria da qualidade de vida de estudantes e servidores, priorizando a agricultura familiar e o cultivo sustentável: Fortalecer parcerias entre IFRS e as cooperativas de agricultura familiar.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Implementar Política de Segurança Alimentar e Valor por Estudante: Implementar a política de segurança alimentar; Planejar valor mínimo anual por estudante do EM no IFRS.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS CANOAS	Criar ações voltadas à segurança alimentar do campus Canoas.: Fortalecer e ampliar as parcerias com as cooperativas.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional: Fortalecer parcerias entre IFRS e as cooperativas de agricultura familiar.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS ERECHIM	Planejar, executar, acompanhar e avaliar a oferta de merenda escolar: Contratação e manutenção de Serviços de Copeiragem; Oferecer uma alimentação saudável e adequada na merenda escolar, por meio de compras públicas sustentáveis articuladas ao fortalecimento da agricultura familiar - PNAE; Proporcionar merenda escolar aos alunos com recursos

Indicador	Unidade	Ações
		do Campus; Aquisição de equipamentos e eletrodomésticos; Aquisição de utensílios domésticos: Proporcionar merenda escolar aos alunos com recursos do Campus.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS ERECHIM	Planejar, executar, acompanhar e avaliar a oferta de merenda escolar.: Contratação e manutenção de Serviços de Copeiragem; Oferecer uma alimentação saudável e adequada na merenda escolar, por meio de compras públicas sustentáveis articuladas ao fortalecimento da agricultura familiar - PNAE; Proporcionar merenda escolar aos alunos com recursos do Campus; Aquisição de equipamentos e eletrodomésticos; Aquisição de utensílios domésticos: Aquisição de equipamentos e eletrodomésticos.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar alimentação para alunos do ensino integrado: Viabilizar alimentação para alunos do ensino integrado.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS FARROUPILHA	Fortalecer e ampliar as parcerias com as cooperativas.: Fortalecer e ampliar as parcerias com as cooperativas.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS FELIZ	Fortalecer a política de segurança alimentar do IFRS e as parcerias entre o campus e as cooperativas de agricultura familiar: Estimular consumo de alimentos com origem na agricultura familiar.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS IBIRUBÁ	Fomentar ações que promovam a sustentabilidade institucional nas temáticas da agroecologia, da segurança alimentar e nutricional sustentável e da educação ambiental: Realizar ações de conscientização com os alunos com temática da segurança alimentar e

Indicador	Unidade	Ações
		nutricional sustentável; Realizar anualmente o processo de chamada pública para aquisição de alimentos da agricultura familiar.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS OSÓRIO	Fortalecer parcerias entre Campus Osório e as cooperativas de agricultura familiar: Fortalecer parcerias entre Campus Osório e as cooperativas de agricultura familiar.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS PORTO ALEGRE	Desenvolver a política de segurança alimentar e nutricional: Executar o Programa Nacional de Alimentação Escolar - PNAE; Aquisição de equipamentos e utensílios para ampliação do atendimento alimentação escolar; Selecionar bolsistas para apoio no processo de fornecimento de alimentação escolar para a comunidade acadêmica do Campus Porto Alegre.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS RESTINGA	Impulsionar as ações estratégicas para a garantia da segurança alimentar e nutricional: Adquirir insumos para manter os espaços pedagógicos do curso de Agroecologia; Automatizar o sistema de irrigação da horta e pomar; Fortalecer a feira de produtos orgânicos no campus ; Estruturar e viabilizar a operação do refeitório para os estudantes; Melhorar a quantidade e qualidade do cardápio da alimentação dos estudantes do ensino básico.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS RIO GRANDE	Promover ações que resultem na melhoria da qualidade de vida da comunidade acadêmica, no tocante à alimentação, priorizando a agricultura familiar e o cultivo sustentável. (P6.1): Realizar chamadas públicas para aquisição de alimentos para o PNAE e PAA.

Indicador	Unidade	Ações
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS ROLANTE	Seguir ofertando lanches de fornecedores locais e regionais, nutricionalmente adequados e incluindo produtos naturais: Seguir ofertando lanches de fornecedores locais e regionais, nutricionalmente adequados e incluindo produtos naturais.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS ROLANTE	Fornecer lanches para os estudantes dos cursos técnicos subsequentes/concomitantes: Fornecer lanches para os estudantes dos cursos técnicos subsequentes/concomitantes.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS SERTAO	Ampliar as compras de produtos da Agricultura Familiar e incentivar a produção de alimentos interna: Otimizar as aquisições de alimentos da agricultura familiar, reunir setores de produção para estabelecer as ações possíveis.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS VACARIA	Promover ações que visem qualidade e segurança alimentar: Pleitear junto a reitoria a construção de um refeitório; Realizar a captação de empresas oriundas da agricultura familiar a fim de oferecer uma alimentação mais nutritiva como merenda escolar; Promover ações de conscientização em relação à qualidade e segurança alimentar; Buscar, junto a cantina da escola, a oferta de alimentos saudáveis; Desenvolver um programa de produção de alimentos saudáveis e de base orgânica no campus Vacaria com implantação de horta didática e agrofloresta.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Fomentar a aquisição de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar para a merenda do campus: Fomentar a aquisição de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar para a merenda do campus.

Indicador	Unidade	Ações
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	CAMPUS VIAMÃO	Ter um olhar para alimentação também como uma ação educativa, promovendo ações que resultem na melhoria da qualidade de vida de estudantes e servidores, priorizando a agricultura familiar e o cultivo sustentável: Fortalecer parcerias entre IFRS e as cooperativas de agricultura familiar.
P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Planejar, executar, acompanhar e avaliar a política de segurança alimentar e nutricional: Executar a gestão e acompanhamento da execução do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE); Implantar a Política de Agroecologia, Segurança Alimentar e Nutricional e Sustentável e Educação Ambiental.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS ALVORADA	Fomentar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada dentro dos eixos estabelecidos no Campus: Fomentar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada dentro dos eixos estabelecidos no campus.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Fortalecimento da Educação a Distância (EaD): Criar/adequar espaço físico para o Núcleo de Educação a Distância. Credenciar Campus como Polo EaD. Atualizar a versão do AVEA Moodle, conforme disponibilidade de novas versões. Ofertar Oficinas de utilização do Moodle, aos alunos ingressantes. Criação de novos cursos de pós-graduação.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS CANOAS	Ofertar cursos e vagas alinhados com eixos tecnológicos, buscando a verticalização no campus: Gestão - Estimular a oferta de cursos de formação inicial e continuada (FIC) para capacitação da comunidade interna e externa.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino: Manutenção dos

Indicador	Unidade	Ações
		cursos ofertados pelo campus Caxias do Sul, além da oferta de cursos de formação Inicial e continuada (FIC).
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS ERECHIM	Planejar a implantação de cursos na modalidade concomitante: Organizar parcerias de escolas e construir os ppcs.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS ERECHIM	Incentivar as áreas de atuação do Campus Erechim na implantação de Programas de pós-graduação: Incentivar as áreas de atuação do Campus Erechim na implantação de Programas de pós-graduação.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS FARROUPILHA	Estimular a oferta de cursos de Formação Inicial Continuada (FIC): Estimular a oferta de cursos de Formação Inicial Continuada (FIC).
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS FELIZ	Manter a verticalização dos cursos: Mapear demandas e normativas com fins de aperfeiçoar a oferta de cursos com base na verticalização.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover a Verticalização no Campus: Construção do PPC da nova Especialização no Campus; Participar de editais para cursos concomitantes/EJA; Ofertas de cursos FICs; GT para tratar dos cursos EJA/EPT.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS OSÓRIO	Buscar formas de viabilizar, aprimorar e monitorar a verticalização: Otimizar recursos humanos e infraestrutura na oferta de novos cursos, observando a verticalização (ascendente ou descendente) de cursos de níveis distintos em um mesmo eixo/subeixo tecnológico já estabelecido no campus; Vincular a oferta de cursos em nível de pós-graduação à oferta de curso técnico e de graduação dentro de eixos/subeixos existentes no respectivo campus; Fomentar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada dentro dos eixos estabelecidos nos campi.

Indicador	Unidade	Ações
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover a verticalização no Campus Porto Alegre: Oferta do Curso de Especialização em Docência na EPT, na modalidade EAD e em parceria com o Campus Sertão; Ofertar cursos FIC de acordo com o estipulado na OCV (oferta de cursos e vagas - PDI); Oferta do Curso de Ensino Médio Integrado, de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS RESTINGA	Fomentar um continuum educacional entre os diversos níveis de ensino: Revisar e/ou reformular o PPC dos cursos Técnico em Agroecologia Integrado ao Ensino Médio modalidade Proeja; Viabilizar a elaboração de projeto de construção de Laboratório de EaD; Viabilizar a elaboração de projeto de aquisição de equipamentos para o Laboratório de Ead; Viabilizar a criação de um espaço físico para realização de atividades de EaD; Viabilizar a contratação de profissionais técnicos para atuação no EAD (atuação em espaço de EAD); Viabilizar a contratação de um bolsista para o espaço de EAD/multimídia (no mínimo 16 horas); Estudar a viabilidade para implantação de curso de pós-graduação na área de Gestão e Negócios; Estudar a viabilidade para implantação de curso integrado de ensino médio na área de Gestão e Negócios; Propor a criação de novo curso superior do eixo Hospitalidade e Lazer; Propor a alteração do semestre de ingresso do curso de Guia de turismo para o 1º semestre do ano letivo; Estudar a viabilidade para implantação de curso de pós-graduação na área de Hospitalidade e Lazer ; Implantar o curso Superior de Tecnologia em Agroecologia; Articular a disponibilização de espaço físico e recursos necessários para receber e acomodar no campus Restinga a próxima turma da Especialização

Indicador	Unidade	Ações
		e FIC multicampi em Agroecologia do IFRS; Apoiar o curso de pós-graduação em Manufatura Avançada; Propor um novo curso de graduação no eixo, em substituição do Curso Superior de Tecnologia em Eletrônica Industrial; Propor a suspensão do ingresso do processo seletivo para o Curso GDL.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS RIO GRANDE	Criação de novos cursos e vagas. (R1.1): Criação de cursos de diferentes níveis correlatos nas áreas de Automação, Formação Pedagógica, Cinema, Informática e TADS; Criação de cursos de qualificação inicial e continuada.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS ROLANTE	Realizar curso intensivo do Enem com alguns meses de antecedência para ajudar as pessoas que querem e não tem condições de pagar cursos: Realizar curso intensivo do Enem com alguns meses de antecedência para ajudar as pessoas que querem e não tem condições de pagar cursos.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS ROLANTE	Nomear comissão para estudo de implantação de curso superior na área de recursos naturais: Nomear comissão para estudo de implantação de curso superior na área de recursos naturais.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS SERTAO	Atender à lei de criação dos Institutos quanto a verticalização dos diferentes níveis de ensino: Promover a manutenção dos cursos já ofertados, acelerar a abertura do Curso de Bacharel em Medicina Veterinária e novas pós-graduações. Fomentar a criação de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) dentro dos eixos estabelecidos no campus.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS VACARIA	Fomentar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada: Incentivar docentes a ofertarem cursos de Formação Inicial e Continuada em suas respectivas

Indicador	Unidade	Ações
		áreas de interesse; Criar um canal de escuta com empresas/instituições e comunidade para coletar demandas de cursos FIC.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS VACARIA	Fomentar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada: Incentivar docentes a ofertarem cursos de Formação Inicial e Continuada em suas respectivas áreas de interesse; Criar um canal de escuta com empresas/instituições e comunidade para coletar demandas de cursos FIC.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS VERANÓPOLIS	Ofertar, ao menos, um curso de Formação Inicial e Continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campus.: Ofertar, ao menos, um curso de Formação Inicial e Continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campus.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS VERANÓPOLIS	Analisar a viabilidade de um curso de pós-graduação lato sensu: Analisar a viabilidade de um curso de pós-graduação *lato sensu*.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	CAMPUS VIAMÃO	Promover a verticalização buscando atender à lei de criação dos Institutos. Proporcionar itinerários formativos para os estudantes que contemplem os diferentes níveis de ensino: básico, técnico, tecnológico e pós-graduação: Ofertar a licenciatura em pedagogia e especialização em educação ambiental.
R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Aperfeiçoar o Processo Seletivo Discente: Realizar reuniões e ações de planejamento e execução do processo seletivo; Contratar bolsista para o processo seletivo; Contratar estagiário para o processo seletivo; Implementar a Política de Ingresso Discente do IFRS e operacionalização do Processo Seletivo Discente.

Indicador	Unidade	Ações
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ALVORADA	Consolidar a concepção de extensão como atividade acadêmica, constituindo-se em parte integrante do processo de formação e produção do conhecimento, envolvendo docentes e estudantes, alimentando processos de flexibilidade curricular: Consolidar a concepção de extensão como atividade acadêmica, constituindo-se em parte integrante do processo de formação e produção do conhecimento, envolvendo docentes e estudantes, alimentando processos de flexibilidade curricular.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ALVORADA	Incentivar espaços para mostras de Iniciação Científica, ações de Extensão e prática de Ensino: Planejar e executar a Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão (MEPEx); Ampliar os recursos financeiros para participação em eventos e formações na área de pesquisa, ensino e extensão.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Aumentar a homologação de projetos indissociáveis (ensino, pesquisa e extensão): Estimular a cooperação entre áreas para o desenvolvimento de projetos integrados, envolvendo diferentes áreas do conhecimento.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS CANOAS	Promover, apoiar e estimular projetos indissociáveis de Ensino, Pesquisa e Extensão: Realizar Semana Pedagógica de 2025 uma proposta (piloto) para que os NIEPE discutam ações que possam ser executadas no decorrer do ano letivo de 2025, almejando a integração com as temáticas relacionadas à cidadania.

Indicador	Unidade	Ações
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS CANOAS	Promover, apoiar e estimular projetos indissociáveis de Ensino, Pesquisa e Extensão: Organizar o Salão de Ensino, Pesquisa e Extensão do Campus; Realizar visita técnica ao Salão de Pesquisa, Extensão e Ensino do IFRS.; Organizar o ENPEX; Valorizar a #Tear: Revista de Educação, Ciência e Tecnologia como periódico acadêmico do Campus Canoas e do IFRS; Apoiar a implantação e consolidação do NuMem do Campus Canoas; Gestão - Reforçar a divulgação da #Tear: Revista de Educação, Ciência e Tecnologia como periódico acadêmico do Campus Canoas e do IFRS; Promover ações de divulgação da SocialTec juntamente à comunidade; Reforçar a divulgação da #Tear: Revista de Educação, Ciência e Tecnologia como periódico acadêmico do Campus Canoas e do IFRS; Estudantes 2025 Promover Projetos de Extensão, Pesquisa e Ensino voltados para o Curso de Automação Industrial.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão: Fomentar a submissão de projetos indissociáveis.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ERECHIM	Promover e divulgar o(s) edital(ais) de fomento indissociáveis, buscando a submissão e aprovação de propostas do Campus Erechim: Desenvolvimento de ações em conjunto dos setores de Ensino, Pesquisa e Extensão para incentivar a submissão de projetos indissociáveis.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ERECHIM	Organizar a JEPEx - Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão do IFRS Campus Erechim, de forma articulada entre as Coordenações de Ensino, Pesquisa e Extensão: Colaborar na organização da JEPEX; Organizar a JEPEx - Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão do IFRS

Indicador	Unidade	Ações
		Campus Erechim, de forma articulada entre as Coordenações de Ensino, Pesquisa e Extensão.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS FARROUPILHA	Fomentar ações curriculares de extensão dos cursos de graduação do IFRS campus Farroupilha: Fomentar ações curriculares de extensão dos cursos de graduação do IFRS campus Farroupilha.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS FARROUPILHA	Planejar e executar o PENSE: Planejar e executar o PENSE.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS FELIZ	Fomentar e acompanhar atividades: Manter e fortalecer a oferta institucional de edital indissociável, contemplando as três dimensões (ensino, pesquisa e extensão).
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover ações de Ensino, Pesquisa e Extensão no Campus: Fomentar a oferta de projetos indissociáveis; Oferecer oficina sobre a temática de projetos indissociáveis; Promover alguns Projetos Integradores como projetos indissociáveis.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS OSÓRIO	Realizar trocas de experiências a respeito dos projetos executados, para além do Salão do IFRS: Realizar trocas de experiências a respeito dos projetos executados, para além do Salão do IFRS.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover ações que integrem ensino, pesquisa e extensão: Planejar e executar a 1a Hackathon de Integração dos Cursos do IFRS Campus POA; Organizar reunião semestral entre ensino, pesquisa e extensão para análise dos projetos em andamento e proposição de ações de indissociabilidade; Planejar e executar a Mostra de Pesquisa, Ensino e Extensão.

Indicador	Unidade	Ações
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS RESTINGA	Estimular a articulação entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão: Divulgar os projetos assistivos desenvolvidos no Campus Restinga; Ampliar a oferta de projetos de ensino, pesquisa e extensão na área de Gestão e Negócios e fomentar a participação de estudantes com a oferta de bolsas; Viabilizar auxílio estudantil para os estudantes para participação em eventos e visitas técnicas; Promover visitas técnicas em eventos, instituições ou organizações públicas e privadas, possibilitando a articulação entre teoria e prática; Apoiar com auxílio financeiro a realização de eventos ; Articular e organizar a mostra de talentos; Participar e realizar a semana do brincar IFSP/IFRN/IFRS; Estruturar o Núcleo de Estudos de Agroecologia e Produção Orgânica (NEAPO) e implementar a Política Institucional de Agroecologia, Segurança alimentar sustentável e Educação Ambiental (PIAS) Resolução CONSUP 101/2019; Consolidar espaço maker em Agroecologia (EcoLabTinga); Estimular e articular o desenvolvimento de projetos indissociados; Implementar uma política de seminários integrativos Ensino-Extensão-Pesquisa; Fazer acompanhamento contínuo da produção científica e tecnológica dos projetos do campus através da CAGPPI; Apoiar a PROPPI na realização de eventos institucionais.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS RIO GRANDE	Organizar eventos no Campus Rio Grande. (R2.1): Dar suporte às atividades de pesquisa, ensino e extensão atualmente desenvolvidas no campus através do CITEC; Realizar a Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão IFRS Rio Grande - MEPERG; Executar projetos indissociáveis nas áreas de Arquitetura, Automação, Enfermagem,

Indicador	Unidade	Ações
		Engenharia Mecânica, Formação Pedagógica, Informática.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ROLANTE	Realizar encontros que articulem ensino pesquisa e extensão com a finalidade de debater permanência e êxito e de construir coletivamente um projeto de desenvolvimento que resulte no consenso sobre nossas prioridades e objetivos comuns: Realizar encontros que articulem ensino pesquisa e extensão com a finalidade de debater permanência e êxito e de construir coletivamente um projeto de desenvolvimento que resulte no consenso sobre nossas prioridades e objetivos comuns.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ROLANTE	Consolidação e ampliação do quantitativo de projetos a serem apresentados na MoEPEx (100 projetos): Consolidação e ampliação do quantitativo de projetos a serem apresentados na MoEPEx (100 projetos).
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ROLANTE	Ofertas de projeto de ensino, pesquisa e extensão: Ofertas de projeto de ensino, pesquisa e extensão.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ROLANTE	Apoiar a implantação e/ou manutenção dos grupos de pesquisa no Campus.: Apoiar a implantação e/ou manutenção dos grupos de pesquisa no Campus.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ROLANTE	Adquirir materiais de irrigação para realização de aulas práticas e implantação de projetos de produção agrícola: Adquirir materiais de irrigação para realização de aulas práticas e implantação de projetos de produção agrícola.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS ROLANTE	Adquirir materiais de construção para realização de aulas práticas: Adquirir materiais de construção para realização de aulas práticas.

Indicador	Unidade	Ações
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS SERTAO	Fomentar e acompanhar atividades: Divulgar, Manter e fortalecer a oferta institucional de edital indissociável contemplando o ensino, pesquisa e extensão e realizar trocas de experiências a respeito de ações já executadas.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS VACARIA	Incentivar ações indissociáveis junto à comunidade acadêmica: Incentivar servidores a submeter propostas para edital indissociável.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS VACARIA	Incentivar a criação e manutenção de eventos, palestras, conferências e reuniões que envolvam estudantes de todos os níveis e modalidades de ensino: Realizar semana acadêmica, salão do conhecimento, palestras, eventos culturais, artísticos e esportivos que integrem a comunidade acadêmica e também a comunidade externa; Realizar o "Vem pro IF". Motivar a comunidade externa a conhecer os cursos e estruturas do IFRS Vacaria; Realizar seminários envolvendo bolsistas e coordenações de ensino, pesquisa e extensão para socialização de conhecimentos; Consolidar a publicação dos trabalhos apresentados no Salão do Conhecimento do IFRS Vacaria.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS VERANÓPOLIS	Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025: Promover a mostra de ensino, pesquisa e extensão, buscando envolver também a comunidade externa; Incentivar servidores que já possuem projetos a submeterem como indissociável; Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025.

Indicador	Unidade	Ações
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	CAMPUS VIAMÃO	Buscar a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão, valorizando todos os projetos e garantindo que os currículos contemplem ações de ensino, pesquisa e extensão.: Realizar trocas de experiências a respeito dos projetos executados, para além do Salão do IFRS.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Atualizar o PDI conforme resoluções do Consup: atualizar o PDI conforme resoluções do Consup.
R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Promover projetos e programas com vistas à integração do ensino/pesquisa/extensão: Fomentar a realização de projetos indissociáveis; Fomentar e organizar o SEMEPT (Seminário de Educação Profissional e Tecnológica) - Salão do IFRS; Fomentar a realização de projetos de ensino através de auxílio financeiro para despesas de capital; Fomentar a realização de projetos de ensino através de auxílio financeiro para despesas de custeio.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS ALVORADA	Criar eventos e palestras direcionados à cidadania : Realizar debates sobre temas cotidianos da vida estudantil; Apoiar e orientar os estudantes na construção de seu protagonismo e na organização de entidades estudantis.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Aumentar os projetos e ações voltados à formação cidadã e educação para o trabalho: Promover oficinas e capacitações sobre como integrar temas de cidadania e educação para o trabalho em projetos existentes.

Indicador	Unidade	Ações
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS CANOAS	Fomentar ações de formação cidadã no campus Canoas: Oferta de cursos de idiomas no campus Canoas; Estudantes 2025 - Promover reuniões do grupo ELO com o tema relacionados a adoção de crianças; Estudantes 2025 - Promover Projetos de sociabilidade e aprendizagem para pessoas PCD e autistas; Disponibilizar recursos para subsidiar ajuda de custos, diárias e passagens para promoção de eventos de extensão; Promover palestras com temáticas indígenas, diversidade sexual, cultura afro e de gênero e acessibilidade.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Promover ações de formação para a cidadania: Acolher os estudantes ingressantes no início do período letivo. Apoiar as ações de esporte e cidadania. Auxiliar na promoção das ações propostas pela representação estudantil e servidores (Semanas Acadêmicas, Semana dos cursos técnicos integrados, Festa Junina, Gincanas, Assembleias Estudantis, entre outros).
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS ERECHIM	Envolver todos os agentes da comunidade (técnicos, docentes, estudantes, comunidade externa) em projetos e ações voltados à cidadania; Criar eventos e palestras direcionados à cidadania; Definir, institucionalmente, devido a amplitude do tema, o que é cidadania, bem como quais aspectos o IFRS pretende enfatizar no PDI 2024-2028: Criar eventos e palestras direcionados à cidadania.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS FARROUPILHA	Promover atividades relacionadas aos Núcleos de Ações Afirmativas do Campus, contemplando as datas previstas no calendário acadêmico, como forma de incentivo à formação integral dos estudantes, para a superação das desigualdades sociais, econômicas, culturais e ambientais, conforme a missão do IFRS:

Indicador	Unidade	Ações
		Promover atividades relacionadas aos Núcleos de Ações Afirmativas do Campus, contemplando as datas previstas no calendário acadêmico, como forma de incentivo à formação integral dos estudantes, para a superação das desigualdades sociais, econômicas, culturais e ambientais, conforme a missão do IFRS.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS FARROUPILHA	Viabilizar eventos e ações de cidadania e participação política para estruturação de Grêmio Estudantil e Diretório Acadêmico: Viabilizar eventos e ações de cidadania e participação política para estruturação de Grêmio Estudantil e Diretório Acadêmico.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS FELIZ	Ampliar o vínculo do IFRS, fomentar parcerias e aprimorar o trabalho em rede com as comunidades, gestões municipais e organizações no âmbito de atuação do Campus, incluindo momentos formativos de estudos e reflexões teórico-práticas sobre a educação e ações para resgatar, preservar e divulgar a memória institucional: Ampliar o vínculo do Campus com comunidades locais e regionais participando efetivamente das atividades promovidas pela comunidade, divulgando e consolidando a imagem do IFRS - Campus Feliz na cidade e região; Estimular a comunidade a conhecer, frequentar e valorizar o campus, como espaço promotor de conhecimento, cidadania e bem estar; Elaborar ações para a integração e o desenvolvimento de potencialidades de jovens, principalmente, para os alunos dos anos finais do ensino fundamental das escolas da região; Desenvolver ações esportivas e de lazer, promovendo o intercâmbio entre as instituições; Desenvolver ações do NuMem para resgatar, preservar e divulgar a memória institucional.

Indicador	Unidade	Ações
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover ações de formação para a cidadania no Campus: Apoiar os núcleos em atividades com a comunidade externa e interna.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS OSÓRIO	Criar eventos e palestras direcionados à cidadania: Criar eventos e palestras direcionados à cidadania.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS PORTO ALEGRE	Desenvolver ações de formação à cidadania: Apoiar a implementação da política de acompanhamento de egressos no âmbito do campus, através da parceria com o projeto institucional ALUMNI.

Indicador	Unidade	Ações
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS RESTINGA	Capacitar indivíduos para atuarem como agentes de transformação social: Dar continuidade a promoção de oficinas de apresentação dos serviços da biblioteca; Dar continuidade a promoção de oficinas de normas ABNT e fontes de informação; Aprimorar, estimular e divulgar o projeto de troca de livros da Biblioteca; Apoiar as atividades literárias do campus; Possibilitar espaços paralelos às formações pedagógicas, para os estudantes, com objetivo de formação política e de direitos estudantis; Fomentar a organização estudantil; Viabilizar a articulação com acesso aos equipamentos públicos de saúde e assistência social, bem como de direitos; Viabilizar a formação Momento Libras como acesso linguístico; Criar eventos e palestras direcionados à cidadania; Expandir as ações do Napne; Realizar eventos, tais como: mostra científica, palestras, semana acadêmica, workshops, oficina, entre outros - (coffee break, diárias, passagens, material gráfico, entre outros); Elaborar projeto para viabilização de construção de novos espaços artísticos-culturais e pedagógicos do campus (Atendimento a Política Institucional de Arte e Cultura); Realizar campanha de visibilidade e Direitos Humanos da Pessoa com Deficiência (PCD); Realizar uma semana de ações afirmativas sobre a PCD, como: palestras com palestrantes convidados, documentários e discussões temáticas sobre temas específicos em relação à PCD; Realizar palestras sobre inclusão, importância, respeito e permanência da PCD na Instituição de Ensino IFRS Campus Restinga.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A	CAMPUS RIO GRANDE	Executar projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho. (R3.1): Oferta de

Indicador	Unidade	Ações
TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO		capacitação para profissionais da educação com relação às iniciativas do NAPNE; Oferta de projetos, eventos e palestras direcionados à cidadania.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS ROLANTE	Implantação de dez canteiros para produção vegetal orgânica: Implantação de dez canteiros para produção vegetal orgânica.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS ROLANTE	Oficina de estudos, onde seria aplicada nos turnos inversos, para qualquer estudante que queira, com dicas de como estudar melhor, concentração e foco, como descobrir qual seu modo de aprender, entre outros: Oficina de estudos, onde seria aplicada nos turnos inversos, para qualquer estudante que queira, com dicas de como estudar melhor, concentração e foco, como descobrir qual seu modo de aprender, entre outros.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS ROLANTE	Manter a Noite Cultural: Manter a Noite Cultural.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS SERTAO	Incentivar o aumento de projetos com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho: Estimular os servidores do IFRS-Campus Sertão a desencadear ações que possam contribuir para prevenir, amenizar ou solucionar conflitos, difundindo valores, princípios éticos, direitos e deveres, através dos projetos das diferentes dimensões (extensão, pesquisa e ensino).

Indicador	Unidade	Ações
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS VACARIA	Incentivar que servidores submetam projetos voltados à formação cidadã e educação para o trabalho: Criar eventos e palestras direcionados à cidadania.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS VACARIA	Promover ações de formação para a comunidade: Desenvolver projetos em parceria com as redes de ensino de Vacaria e região; Participar e incentivar dias de campo com produtores e empresas de Vacaria e região; Convidar profissionais das diversas áreas para que façam palestras sobre suas profissões e o mundo do trabalho.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS VERANÓPOLIS	Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho: Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho; Incentivar a realização de ações relacionados à necessidades educacionais específicas, envolvendo servidores e estudantes; Realização de eventos artísticos (festivais, saraus, espetáculos internos e externos sobre diferentes temáticas); Incentivar a realização de ações relacionados às temáticas de gênero e sexualidade e relações étnico-raciais, envolvendo servidores e estudantes.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	CAMPUS VIAMÃO	Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho: Envolver todos os agentes da comunidade (técnicos, docentes, estudantes, comunidade externa) em projetos e ações voltados à cidadania.

Indicador	Unidade	Ações
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Consolidar a política de gestão de riscos: realizar ações que visem a consolidação da política de gestão de riscos.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Incentivar a produção literária da comunidade acadêmica do IFRS: Organização do Circuito Literário.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Promover ações de inclusão em busca do respeito à diversidade, da valorização cultural e da equidade social: Promover a capacitação da comunidade interna e externa para a cidadania, ambiental, cultural, político, sustentabilidade; Promover oficinas de educação menstrual para estudantes; Promover oficinas de educação menstrual para servidores; Promover palestras de sensibilização sobre educação inclusiva; Promover palestras de sensibilização sobre gênero e sexualidade; Promover oficinas de educação para relações étnico-raciais para a comunidade acadêmica; Promover palestras para relações étnico-raciais.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	APOIAR E DIFUNDIR OS NACS.: APOIAR E DIFUNDIR OS NACS.
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	09 - ENCONTRO ALUMNI IFRS.: 09 - ENCONTRO ALUMNI IFRS.

Indicador	Unidade	Ações
CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO		
R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO (REITORIA)	30427 ORGANIZAR E APLICAR AVALIAÇÃO PRESENCIAL DE LÍNGUA PORTUGUESA PARA ESTRANGEIROS(AS), IMIGRANTES E REFUGIADOS(AS) QUE REALIZARAM ALGUM CURSO EAD OU ON-LINE DE LÍNGUA PORTUGUESA OFERECIDO PELO IFRS: 18 - ORGANIZAR E APLICAR AVALIAÇÃO PRESENCIAL DE LÍNGUA PORTUGUESA PARA ESTRANGEIROS(AS), IMIGRANTES E REFUGIADOS(AS) QUE REALIZARAM ALGUM CURSO EAD OU ON-LINE DE LÍNGUA PORTUGUESA OFERECIDO PELO IFRS.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS ALVORADA	Fortalecer a conexão entre os egressos e o IFRS através da implementação de mecanismos dinâmicos de acompanhamento, colaboração e integração contínua: Apoiar e acompanhar os egressos para criação de empreendimentos e cooperativas pela incubadora; Criar um espaço para uso da comunidade escolar através da bioconstrução.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS BENTO GONÇALVES	Elaborar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito: Realizar um Diagnóstico Institucional: Levantar dados sobre taxas de evasão, retenção e conclusão dos cursos para identificar os principais fatores que influenciam a permanência e o êxito dos alunos; Formar um Comitê Multidisciplinar: Criar um grupo de trabalho composto por professores, técnicos administrativos, alunos e representantes da comunidade para coordenar a elaboração e implementação do plano.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS CANOAS	Promover ações que possibilitem o desenvolvimento, da comunidade acadêmica do campus canoas, em temáticas sociais, econômicas, ambientais, políticas e

Indicador	Unidade	Ações
		culturais: Executar as ações de permanência e êxito do campus canoas contidas no PEPE (Plano de Permanência e Exito).
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS CAXIAS DO SUL	Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade: Executar ações de permanência e êxito no IFRS tendo como diretriz o plano estratégico de permanência e êxito e observatório do IFRS e fortalecer as ações da Comissão de Acompanhamento das Ações de Permanência e Êxito dos Estudantes (CIAAPE).
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS ERECHIM	Desenvolver atividades que viabilizem e estimulem a inserção acadêmica e o êxito profissional. Promover discussões institucionais que debatam os índices de Eficiência Acadêmica no IFRS no âmbito da CIAAPE: Promover a implementação do Plano Estratégico de Permanência e Êxito - PEPE.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS ERECHIM	Promover o desenvolvimento de ações de extensão junto às áreas de atuação do campus que estimulem a inserção acadêmica e o êxito profissional: Promover o desenvolvimento de ações de extensão junto às áreas de atuação do campus que estimulem a inserção acadêmica e o êxito profissional.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS FARROUPILHA	Incentivar e apoiar a participação de discentes em projetos de bolsas de ensino, pesquisa e extensão: Incentivar e apoiar a participação de discentes em projetos de bolsas de ensino, pesquisa e extensão.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS FELIZ	Promover reflexões e ações relativas à permanência e êxito: Fortalecer a Assistência Estudantil nos campi e o plano estratégico de permanência e êxito e observatório do IFRS; Promover eventos institucionais

Indicador	Unidade	Ações
		que debatam os índices de Eficiência Acadêmica no IFRS.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS IBIRUBÁ	Promover ações de Permanência e Êxito no Campus: Realizar encontros periódicos com os representantes de todos os cursos; Viabilizar que os setores que atendem os estudantes permaneçam abertos no período noturno; Realizar o acompanhamento das ações estratégicas propostas no Plano Estratégico de Permanência e Êxito (PEPE) do Campus; Projetos de ensino para disponibilizar monitores das disciplinas; Apresentação do regulamento das ACCs ; Propor ações de integração entre Área das agrárias/agropecuária e comunidade acadêmica.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS OSÓRIO	Melhorar os índices de permanência e êxito do Campus Osório: Realizar trocas de experiências a respeito dos projetos executados, para além do Salão do IFRS; Executar ações de permanência e êxito no campus tendo como diretriz o plano estratégico de permanência e êxito e observatório do IFRS.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover ações e eventos institucionais em prol da eficiência acadêmica: Divulgar palestras, cursos e minicursos de formação e atualização, presenciais ou à distância, promovidos pelo IFRS e outras instituições; Buscar Parcerias com organizações próximas ao campus e incluir no sistema Integra; Representar a extensão em eventos para fortalecimento das relações sociais e culturais com diferentes segmentos da comunidade; Realizar o acompanhamento das ações estratégicas propostas no Plano Estratégico de Permanência e Êxito (PEPE) do Campus.

Indicador	Unidade	Ações
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS PORTO ALEGRE	Promover ações e eventos institucionais em prol da eficiência acadêmica: Divulgar palestras, cursos e minicursos de formação e atualização, presenciais ou à distância, promovidos pelo IFRS e outras instituições. ; Buscar Parcerias com organizações próximas ao campus e incluir no sistema Integra ; Representar a extensão em eventos para fortalecimento das relações sociais e culturais com diferentes segmentos da comunidade; Realizar o acompanhamento das ações estratégicas propostas no Plano Estratégico de Permanência e Êxito (PEPE) do Campus.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS RESTINGA	Fomentar ações que contribuam para o progresso integral da comunidade, abrangendo os aspectos social, econômico, ambiental, cultural e político: Proporcionar reuniões específicas com os docentes e a equipe de ensino por modalidade, de escutas, trocas de experiências; Viabilizar a escuta da comunidade interna através das autoavaliações; Viabilizar a manutenção do colegiado de PEI e de todo fluxo de acompanhamento; Viabilizar as reuniões da Equipe de Ensino; Divulgar o núcleo nas escolas próximas ao campus região Restinga e Extremo Sul; Consolidar a Incubadora Tecnológica e Social da Restinga, promovendo o empreendedorismo e entrelaçando atividades de pesquisa, ensino e extensão com a comunidade interna e externa; Realizar edital para seleção de propostas para pré-incubação e incubação; Formalizar a participação das propostas incubadas através de contratos; Incentivar a participação no Fórum de NIT's e Habitats de Inovação e Empreendedorismo; Apoiar e estruturar a Incubadora

Indicador	Unidade	Ações
		Tecnológica e Social do campus; Auxiliar o Comitê Gestor da Incubadora na realização de evento de inovação e empreendedorismo visando a prospecção de projetos para incubação; Participar do projeto Esse Campus é Seu.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS RIO GRANDE	Executar ações de permanência e êxito no Campus Rio Grande. (R4.1): Rever a certificação de conhecimento e de aproveitamento de estudos e flexibilizar a exigência de projetos de extensão para cursos de graduação, principalmente nos noturnos; Realização de visitas técnicas dos cursos regulares.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS ROLANTE	Manutenção dos espaços da trilha ecológica: Limpeza de 1000m de percurso da trilha ecológica ; Construção de uma passarela na trilha ecológica.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS SERTAO	Estruturar ações de Ingresso, Permanência e Êxito Estudantil.: "Estimular os estudantes a frequentarem os horários de atendimento dos docentes. Criar posts para as redes sociais divulgando informações sobre os horários de atendimento, bem como de outras ações e projetos que possam contribuir para a melhora do rendimento escolar e acadêmico. Criar um sistema de monitoramento do acesso, permanência e êxito dos estudantes; Melhorar o atendimento noturno; Gestionar a simplificação, antecipação, centralização de dados e desburocratização do processo seletivo (COPPID); Estabelecer uma política de divulgação do IFRS Campus Sertão e programar ações; Adequação dos projetos políticos pedagógicos à nova Organização Didática e a realidades atual.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS VACARIA	Estudar e discutir os índices de eficiência acadêmica: Debater os índices de Eficiência Acadêmica no IFRS

Indicador	Unidade	Ações
		junto aos servidores; Identificar e avaliar quais os principais motivos da evasão escolar no IFRS Vacaria.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS VACARIA	Desenvolver ações para permanência e êxito dos estudantes: Consolidar a política de Educação Física, Esporte e Lazer no Campus; Apoiar as ações das Comissão de Acompanhamento das Ações de Permanência e Êxito dos Estudantes (CIAAPE); Consolidar a política de Arte e Cultura no Campus; Realizar atividades lúdicas e culturais nas datas comemorativas; Realizar competições entre os cursos, visando maior interação entre os alunos do Campus; Criar uma feira de apresentação das tecnologias desenvolvidas nos diversos cursos e projetos do Campus Vacaria; Fortalecer o Projeto de Formação e Integração; Realizar viagens técnicas; Ampliar e consolidar o projeto de monitorias no Campus.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS VACARIA	Realizar ações que busquem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político juntamente com a comunidade externa: Promover oficinas de arte, cultura e conhecimento em espaços de vulnerabilidade de Vacaria e região; Realizar ações de troca entre o IFRS e diferentes segmentos sociais, e organizações sociais comunitárias para debater questões afirmativas sociais, ambientais, culturais, de saúde/SUS, de lazer público e esportivas.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS VERANÓPOLIS	Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e êxito: Realizar o acompanhamento dos estudantes cotistas, para sua permanência e êxito; Implementar ações e projetos em saúde mental, projetos de vida, acolhimento e métodos de estudos efetivos; Identificar os principais motivos da

Indicador	Unidade	Ações
		evasão escolar; Propor ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	CAMPUS VIAMÃO	Tendo em vista as finalidades e características expostas na Lei no 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que versa sobre a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica é estratégico que o IFRS busque promover continuamente ações com foco no desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade: Fortalecer a Assistência Estudantil no Campus Viamão.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Acompanhar a execução do PDI 2024-2028: Acompanhar a execução do PDI 2024-2028.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Aprimorar a prestação de contas do IFRS (Relatório de gestão): Aprimorar a prestação de contas do IFRS (Relatório de gestão).
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	PRÓ-REITORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (REITORIA)	Coletar informações e documentos necessários ao recredenciamento, a fim de atingir conceito máximo: Coletar informações e documentos necessários ao recredenciamento, a fim de atingir conceito máximo.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Desenvolver estratégias que propiciem a permanência e o êxito dos estudantes no IFRS: Elaborar o livro institucional com a temática Agroecologia, Segurança Alimentar e Nutricional e Sustentável e Educação Ambiental; Contratar bolsista para o Observatório de Permanência e Êxito; Organizar o Projeto Vivências IFRS; Consolidar o Observatório de Permanência e Êxito do IFRS.

Indicador	Unidade	Ações
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Incentivar o aprimoramento das atividades institucionais e ações de aproximação com a comunidade externa: Organizar feiras de produtos da agricultura familiar nos campi do IFRS; Organizar chamadas públicas para a aquisição da Merenda Escolar com alimentos da agricultura familiar.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Proporcionar acompanhamento e realização do Plano Educacional Individualizado (PEI) para estudantes com necessidades educacionais específicas do IFRS: Auxiliar a implementação da Política do Atendimento Educacional Especializado nos campi do IFRS; Assessorar os campi do IFRS na implementação dos Planos Educacionais Individualizados.
R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA.	PRÓ-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)	Incentivar o aprimoramento das atividades institucionais: Organizar edital para apoio a participação em eventos de formação de estudantil e olimpíadas do conhecimento; Oportunizar a criação de um ambiente que reúna todos os projetos de AA dos Campi IFRS; Realizar intervenções artístico-culturais em espaços de convivências dos Campi IFRS.

APÊNDICE II - Plano de Ação IFRS 2025

INSTITUTO FEDERAL
Rio Grande do Sul

Plano de Ação IFRS 2025

CAMPUS ALVORADA

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Incorporar práticas pedagógicas de educação maker ao currículo, integrando o uso dos equipamentos em projetos interdisciplinares.

Responsável:	**Valor:**
MARCELO VIANNA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de suporte técnico durante a implementação

Tratamento de Risco:

Criar uma equipe de suporte técnico dedicada

Ação:

Construir ou adaptar salas dedicadas para cada núcleo com espaço suficiente para reuniões, atendimentos e elaboração de trabalhos, criando um ambiente adequado para o planejamento e execução de suas atividades.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA SILVA MARTINS	150,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Adquirir e instalar uma rede de proteção em volta da quadra de areia.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROSSANE TRINDADE WIZER	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Instalar uma sala modular ao lado do laboratório vivo (espaço da horta)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA SILVA MARTINS	150,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Readequar o espaço físico da sala de música

Responsável:	**Valor:**
ANDRE LUIS DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de espaços físicos

Tratamento de Risco:

Criar salas multiusos

Ação:

Instalar infraestrutura de acessibilidade, tais como: equipamentos, sinalização e piso tátil.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA SILVA MARTINS	12,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Promover o recebimento de doação de itens.

Responsável:	**Valor:**

ADRIANA SILVA MARTINS	0.00	

Ameaça à Execução:

Falta de recursos para transporte dos itens

Tratamento de Risco:

NA

Ação:

Projetar e construir o espaço dedicado para ordenha e armazenamento

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA SILVA MARTINS	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Adquirir uma cortadora laser CNC e uma impressora 3D para o Alvorada Lab, oferecendo aos alunos mais oportunidades de aprendizado prático em um ambiente maker.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA SILVA MARTINS	30,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Fornecer insumos e ferramentas de corte essenciais para o funcionamento e operação dos equipamentos, garantindo a continuidade dos projetos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA SILVA MARTINS	12,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Capacitar professores e alunos no uso da cortadora laser, impressora 3D e outras tecnologias disponíveis, promovendo a educação crítica e prática.

Responsável:	**Valor:**
MARCELO VIANNA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de infraestrutura adequada para as atividades

Tratamento de Risco:

Garantir a adequação de infraestrutura dos ambientes antes da capacitação

Ação:

Adquirir um scanner de digitalização de documentos (formato planetário) para digitalizar documentos e preservar materiais históricos e acadêmicos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCELO VIANNA	8,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura

Responsável:	**Valor:**
ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão dos alunos e servidores ao questionário

Tratamento de Risco:

Promover campanhas e eventos de conscientização sobre a importância da pesquisa

Ação:

Adquirir armário para materiais pedagógicos

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADRIANA SILVA MARTINS	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Adquirir equipamentos e materiais para os laboratórios de Física, possibilitando a realização de experimentos práticos sobre plano inclinado, ressonância em tubo com coluna d'água, magnetismo, ótica, hidrostática, entre outros temas. Os materiais incluem multímetros digitais, decibelímetros digitais, conjuntos de dinamômetros, lentes, espelhos e circuitos, que facilitarão o desenvolvimento de atividades experimentais e a compreensão dos conceitos teóricos pelos alunos.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADRIANA SILVA MARTINS	72,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Contratar serviço regular para o corte de grama

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADRIANA SILVA MARTINS	12,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Adquirir equipamentos laboratoriais adicionais.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADRIANA SILVA MARTINS	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Promover a utilização de recursos digitais e bases de dados

Responsável:	**Valor:**
LICIA CARLA LIMA DA SILVA	0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de acesso a recursos digitais

Tratamento de Risco:

Oferecer treinamentos e tutoriais práticos

Ação:

Adquirir novos títulos de livros físicos e digitais

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA SILVA MARTINS	160,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Construir uma sala de cinema e laboratório de finalização

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA SILVA MARTINS	400,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Capacitar os docentes para o uso eficiente do sistema de som

Responsável:	Valor:	
GIANLUCA COELHO COZZA	0.00	

Ameaça à Execução:

Desinteresse em aprender aspectos técnicos por parte dos usuários

Tratamento de Risco:

Tornar a capacitação mais prática e relevante para o dia a dia através da disponibilidade de tutorial nos espaços.

Ação:

Adquirir caixas de som de alta qualidade

Responsável:	Valor:	Recurso:
GIANLUCA COELHO COZZA	15,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Adquirir novos equipamentos audiovisuais, como câmeras profissionais, para atender às demandas dos cursos vinculados aos eixos de Desenvolvimento Educacional e Social, e Produção Cultural e Design.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GIANLUCA COELHO COZZA	250,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Desenhar e construir um espaço físico adequado com capacidade para 40 pessoas, equipado com mesas grandes para trabalhos colaborativos, pias para atividades com tintas e outros materiais artísticos.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADRIANA SILVA MARTINS	150,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Manter e realizar inspeções periódicas nos equipamentos esportivos, garantindo que estejam em boas condições e sejam seguros para o uso contínuo.

Responsável: **Valor:**

ROSSANE TRINDADE WIZER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de planejamento para inspeções regulares

Tratamento de Risco:

Criar um cronograma fixo de inspeções e manutenções

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Buscar parcerias com Fundações para oferta de cursos e eventos.

Responsável: **Valor:**

JUSTINA BECHI ROBASKI 0.00

Ameaça à Execução:

Poucas fundações aptas a realização da oferta de cursos e eventos.

Tratamento de Risco:

Manter o cadastro atualizado.

Ação:

Ampliar parcerias institucionais com entidades e instituições externas ao IFRS.

Responsável: **Valor:**

MARLISE PAZ DOS SANTOS 0.00

Ameaça à Execução:

Localização de organizações com potencial de parceria institucional.

Tratamento de Risco:

Busca permanente de instituições parceiras.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Acompanhar os prazos de entregas dos itens empenhados ao longo do ano de forma a prevenir a inscrição indevida em restos a pagar

Responsável: **Valor:**

ADRIANA SILVA MARTINS 0.00

Ameaça à Execução:

A escassez de recursos humanos pode dificultar o acompanhamento eficaz dos prazos

Tratamento de Risco:

Aumentar a equipe, se possível, e priorizar tarefas críticas

Ação:

Estimular a realização de campanhas que visem a economicidade e a sustentabilidade do campus.

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Baixo engajamento dos servidores

Tratamento de Risco:

Realizar campanhas de sensibilização

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Captar convênios de estágios e empregos.

Responsável: **Valor:**

CAROLINE BARBOSA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Poucas empresas interessadas em formalizar o convênio.

Tratamento de Risco:

Formalização de convênio com empresas que disponibilizam a oportunidade de estágios em empresas localizadas nos municípios próximos.

Ação:

Estimular ações de intercâmbio.

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Poucas ações disponíveis.

Tratamento de Risco:

Mapeamento das ações disponíveis ao longo do ano.

Ação:

Criar parcerias com as escolas públicas e entidades próximas ao Campus Alvorada.

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Baixo interesse de entidades para realização de parcerias.

Tratamento de Risco:

Fortalecimento da relação com a comunidade externa próxima ao Campus Alvorada.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Estimular e articular o desenvolvimento de atividades multicampi/intercampi.

Responsável: **Valor:**

ANDRE LUIS DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Necessidade de transporte para realizar o deslocamento entre os municípios da região metropolitana de Porto Alegre.

Tratamento de Risco:

Contratação de empresa responsável pela prestação do serviço de transporte de estudantes.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Promover a capacitação de docentes para trabalhar com metodologias ativas em aulas.

Responsável: **Valor:**

ANDRE LUIS DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Resistência a mudanças nas práticas pedagógicas

Tratamento de Risco:

Realizar campanhas de sensibilização e motivação

Ação:

Promover a capacitação de servidores para trabalhar com estudantes com necessidades específicas educacionais e adaptação de materiais.

Responsável:	**Valor:**
ANDRE LUIS DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade em adaptar materiais

Tratamento de Risco:

Promover discussões sobre experiências positivas e benefícios da adaptação

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Oferecer capacitações voltadas à saúde e bem-estar

Responsável:	**Valor:**
ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO	0.00

Ameaça à Execução:

Sobrecarga de trabalho dos servidores

Tratamento de Risco:

Oferecer capacitações em horários flexíveis e assíncronos

Ação:

Criar um espaço para descanso destinado a trabalhadores do Campus

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO	80,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Fomentar um ambiente de trabalho saudável e inclusivo

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento

Tratamento de Risco:

Envolver os servidores desde o planejamento das iniciativas

Ação:

Implementar atividades físicas e de lazer no ambiente de trabalho

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Desinteresse por atividades físicas

Tratamento de Risco:

Adaptar as atividades às preferências e necessidades dos servidores

Ação:

Realizar reuniões com os setores para discutir as necessidades de cada área.

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Divergências nas prioridades das áreas

Tratamento de Risco:

Promover discussões, coletar feedback e solicitar contribuições

Ação:

Promover a capacitação de servidores para situações emergenciais / primeiros socorros.

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Baixo engajamento dos servidores

Tratamento de Risco:

Comunicação clara sobre a importância da capacitação

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Realizar consultas e levantamentos de dados com a comunidade acadêmica e regional

Responsável: **Valor:**

CASSIANO DONEDA 0.00

Ameaça à Execução:

Desafios técnicos na coleta de dados

Tratamento de Risco:

Verificar a disponibilidade e confiabilidade de ferramentas tecnológicas para a coleta e armazenamento de dados.

Ação:

Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do IFRS

Responsável: **Valor:**

ANDRE LUIS DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Sobrecarga de trabalho para as equipes responsáveis pela análise

Tratamento de Risco:

adotar ferramentas que otimizem o processo de análise dos indicadores

Ação:

Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos

Responsável: **Valor:**

ANDRE LUIS DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de dados atualizados sobre as demandas

Tratamento de Risco:

Criar um controle de registro de demandas transparente para toda a comunidade acadêmica, a ser

utilizado na revisão anual de cursos e vagas

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Desenvolver, implementar e consolidar processos de separação e destinação correta de resíduos.

Responsável: **Valor:**

ADRIANA SILVA MARTINS 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa frequência da coleta seletiva do município de Alvorada.

Tratamento de Risco:

Formalizar pedido de coleta seletiva semanal junto ao orgão competente.

Ação:

Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial em sua inter-relação

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade em integrar ODS em projetos já existentes

Tratamento de Risco:

Propor adaptações nos projetos em andamento para incluir aspectos dos ODS, com apoio técnico e orientações.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Ampliar as parcerias institucionais com entidades e instituições externas ao IFRS.

Responsável: **Valor:**

MARLISE PAZ DOS SANTOS 0.00

Ameaça à Execução:

Localização de entidades parceiras.

Tratamento de Risco:

Cadastro de instituições parceiras.

Ação:

Capacitar os servidores na elaboração de projetos para captação de recursos externos (agências de fomento).

Responsável: **Valor:**

ANDRE LUIS DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Poucos cursos de capacitação.

Tratamento de Risco:

Buscar e divulgar cursos de capacitação disponíveis.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Capacitar servidores para melhor utilizar os sistemas institucionais

Responsável: **Valor:**

ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO 0.00

Ameaça à Execução:

Resistência à mudança por parte dos servidores

Tratamento de Risco:

Realizar workshops e reuniões explicativas sobre os benefícios da capacitação

Ação:

Implantar novo laboratório de informática para atender às demandas acadêmicas

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VINICIUS ROSA SEUS	180,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

Ação:

Adquirir de material de divulgação (banners, tendas, wind banner, pedestais para banners e pôsteres)

Responsável: **Valor:**

ADRIANA SILVA MARTINS 0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos extraorçamentários

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos extraorçamentários.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito

Responsável:	**Valor:**
ANDRE LUIS DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Problemas de saúde mental e emocional

Tratamento de Risco:

Disponibilizar serviços de orientação e apoio psicológico

Ação:

Publicar edital de seleção de bolsista para monitoria de Apoio Institucional.

Responsável:	**Valor:**
ANDRE LUIS DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Prazos não cumpridos

Tratamento de Risco:

Definir um cronograma claro e monitorar prazos

Ação:

Planejar e estruturar um espaço para ofertar atividades para crianças que acompanham estudantes e servidores.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO	30,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Dificuldades logísticas e de espaço

Tratamento de Risco:

Criar um projeto de layout e realizar ajustes conforme necessário

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Fortalecer parcerias entre IFRS e as cooperativas de agricultura familiar;

Responsável: **Valor:**

ADRIANA SILVA MARTINS 0.00

Ameaça à Execução:

Mudanças na gestão das cooperativas

Tratamento de Risco:

Estabelecer relações com diversos membros e lideranças

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Fomentar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada dentro dos eixos estabelecidos no campus

Responsável: **Valor:**

ANDRE LUIS DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Reduzido quantitativo de servidores.

Tratamento de Risco:

Analisar indicadores de carga horária em sala de aula.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Planejar e executar a Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão (MEPEx).

Responsável: **Valor:**

MARCELO VIANNA 0.00

Ameaça à Execução:

Problemas na infraestrutura do evento

Tratamento de Risco:

Verificar e testar todas as instalações e equipamentos antes do evento; ter suporte técnico

disponível durante o evento.

Ação:

Ampliar os recursos financeiros para participação em eventos e formações na área de pesquisa, ensino e extensão

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCELO VIANNA	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Dificuldade em conseguir financiamento

Tratamento de Risco:

Identificar e diversificar fontes de financiamento, como editais e parcerias

Ação:

Consolidar a concepção de extensão como atividade acadêmica, constituindo-se em parte integrante do processo de formação e produção do conhecimento, envolvendo docentes e estudantes, alimentando processos de flexibilidade curricular

Responsável:	**Valor:**
MARLISE PAZ DOS SANTOS	0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldades na curricularização da extensão.

Tratamento de Risco:

Elaboração de estratégias junto à Direção de Ensino.

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Apoiar e orientar os estudantes na construção de seu protagonismo e na organização de entidades estudantis.

Responsável:	**Valor:**
ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO	0.00

Ameaça à Execução:

Baixo engajamento dos estudantes

Tratamento de Risco:

Realizar campanhas de conscientização sobre a importância do protagonismo estudantil e mostrar

benefícios claros.

Ação:

Realizar debates sobre temas cotidianos da vida estudantil.

Responsável:	**Valor:**
ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO	0.00

Ameaça à Execução:

Temas sensíveis ou polêmicos gerando conflitos

Tratamento de Risco:

Designar mediadores treinados para conduzir os debates e estabelecer regras claras de respeito e diálogo.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Criar um espaço para uso da comunidade escolar através da bioconstrução.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDRE LUIS DEMICHEI	80,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Limitação do espaço físico disponível para novas construções.

Tratamento de Risco:

Realização de estudos da viabilidade de construção.

Ação:

Apoiar e acompanhar os egressos para criação de emprendimentos e cooperativas pela incubadora

Responsável:	**Valor:**
ANDRE LUIS DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Desafios legais e burocráticos

Tratamento de Risco:

Fornecer apoio jurídico e contábil para a criação e registro formal dos empreendimentos e cooperativas.

CAMPUS BENTO GONCALVES

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Atualizar laboratórios de informática, de ensino, pesquisa e extensão do campus.

Responsável:	**Valor:**
JONATAS CAMPOS MARTINS	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários.

Ação:

Revitalização da fachada, adequação das passarelas e criação de uma ferramenta de pesquisa de satisfação para melhorar a infraestrutura e o bem-estar no campus.

Responsável:	**Valor:**
ANDREIA REGINA MALLMANN CARNEIRO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Recurso via ementa está bem encaminhado

CAMPUS CANOAS

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Infraestrutura - Readequação de espaços já existentes/laboratórios.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIO MOISES DA SILVA	40,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos nos próximos anos.

Ação:

Aquisição de equipamentos e material permanente para os laboratórios de informática.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIO MOISES DA SILVA	200,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos nos próximos anos e novas doações de órgãos públicos federais da região.

Ação:

Aquisição de equipamentos e material permanente para atualização dos sistemas de audio e vídeo.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIO MOISES DA SILVA	75,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos nos próximos anos e novas doações de órgãos públicos federais da região.

Ação:

CDI - Acompanhar e viabilizar as ações de infraestrutura elencadas no PDI 2024-2028.

Responsável:	**Valor:**
BRUNO DINIZ MACHADO	0.00

Ameaça à Execução:

Planejamento de valores de infraestrutura estarem defasados.

Tratamento de Risco:

Atualizar os valores junto ao DAP.

Ação:

Adequação das instalações elétricas de acordo com normas de segurança vigentes. (copa,

vestiários e áreas úmidas).

Responsável:	Valor:	Recurso:
JULIO MOISES DA SILVA	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não conseguir a adequação por falta de servidores da área de segurança no campus.

Tratamento de Risco:

Buscar parcerias com servidores da área da segurança do trabalho de outros campi.

Ação:

Infraestrutura - Instalação audiovisual nas salas de aula.

Responsável:	Valor:	Recurso:
JULIO MOISES DA SILVA	60,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos nos próximos anos.

Ação:

Servidores 2025 - Melhorar as instalações da quadra esportiva.

Responsável:	Valor:	Recurso:
JULIO MOISES DA SILVA	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos nos próximos anos.

Ação:

Adquirir e manter instrumentos musicais do Campus.

Responsável:	Valor:	Recurso:
JULIO MOISES DA SILVA	3,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos nos próximos anos.

Ação:

Imprimir banner para eventos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIO MOISES DA SILVA	1,500.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos nos próximos anos.

Ação:

Implantação de sistema de reaproveitamento de água da chuva.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIO MOISES DA SILVA	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não conseguir manter o sistema de reaproveitamento apto para captar a água da chuva.

Tratamento de Risco:

Fazer a manutenção no sistema.

Ação:

Implantação de sistema de monitoramento e gerenciamento de água potável.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIO MOISES DA SILVA	15,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não conseguir implementar o sistema por falta de recursos de pessoal e orçamentário.

Tratamento de Risco:

Trabalhar nos próximos anos para viabilizar a implementação do sistema.

Ação:

Aquisição de equipamentos e material permanente para os laboratórios e cursos de eletrônica (técnico e engenharia).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIO MOISES DA SILVA	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos nos próximos anos.

Ação:

Gestão - Manter análise constante para adequação dos espaços físicos existentes para melhores resultados das ações pedagógicas e administrativas.

Responsável:	**Valor:**
PATRICIA NOGUEIRA HUBLER	0.00

Ameaça à Execução:

não há.

Tratamento de Risco:

não há.

Ação:

Planejar um espaço físico adequado para o desenvolvimento das atividades dos núcleos.

Responsável:	**Valor:**
JULIO MOISES DA SILVA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de espaço físico no campus para destinar ao núcleo.

Tratamento de Risco:

Replanejar os espaços físicos atuais do campus.

Ação:

Estruturar espaço específico para a realização de atividades musicais.

Responsável:	**Valor:**
JULIO MOISES DA SILVA	0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir atender a demanda específica.

Tratamento de Risco:

buscar alternativas junto ao DAP do campus para atender a demanda.

Ação:

Estudantes 2025 - Melhorar a estrutura do estacionamento para os estudantes.

Responsável: **Valor:**

JULIO MOISES DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir atender a demanda.

Tratamento de Risco:

Realizar estudos para ver a viabilidade da demanda.

Ação:

Participar de editais de eficiência energética visando economicidade.

Responsável: **Valor:**

JULIO MOISES DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Buscar pessoas no campus capacitadas para participar dos editais.

Tratamento de Risco:

Buscar pessoas no campus capacitadas para participar dos editais.

Ação:

Monitorar as demandas de infraestrutura advindas da CPA (Comissão Própria de Avaliação - CPA).

Responsável: **Valor:**

BRUNO DINIZ MACHADO 0.00

Ameaça à Execução:

Amostra insuficiente para fazer a análise.

Tratamento de Risco:

Trabalhar para ter o uma amostra representativa.

Ação:

Infraestrutura - Investir um percentual do orçamento na adequação da subestação.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIO MOISES DA SILVA	200,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não conseguir participar dos editais por falta de pessoal para analisar os editais.

Tratamento de Risco:

Buscar pessoas no campus capacitadas para participar dos editais.

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Manter a ampliação do número de vagas ofertadas aos estudantes, com a integralização dos cursos.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Aumento da evasão os estudante e falta de infraestrutura adequada para atender a demanda devido ao aumento das vagas.

Tratamento de Risco:

Monitorar os indicadores de eficácia e eficiência e tomar ações de correção baseadas nesses indicadores.

Ação:

Estimular a captação de recursos externos (FAPERGS / CNPq / etc.).

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de captar os recursos.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos via projetos junto a órgãos publico e privados.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

CDI - Acompanhar as ações executadas pela comissão do Plano de Logística Sustentável do IFRS (PLS).

Responsável: **Valor:**

BRUNO DINIZ MACHADO 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade em manter reuniões constante da comissão.

Tratamento de Risco:

Promover reuniões mais frequentes.

Ação:

CDI - Apoiar o projeto metarmorfose nas ações relacionadas a questão ambiental.

Responsável: **Valor:**

BRUNO DINIZ MACHADO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de integração entre CDI e o projeto.

Tratamento de Risco:

Realizar reuniões e contato permanente com a coordenação do projeto.

Ação:

Aprimorar a execução das despesas no ano corrente.

Responsável: **Valor:**

JAIR BRUSCHI JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

Ter aumento de inscrição de despesas em restos a pagar.

Tratamento de Risco:

Não deixas os RP serem inscritos em RP Não Processados (RPNP).

Ação:

Gestão - Estimular a realização de campanhas que visem fomentar o uso consciente de água e Luz e a sustentabilidade do campus.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade em divulgar as campanhas.

Tratamento de Risco:

Alinhar ações junto a comunicação do campus.

Ação:

Gestão - Revisar e aperfeiçoar os fluxos e processos institucionais.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Não ter tempo suficiente para debater a temática com a gestão do campus.

Tratamento de Risco:

Organizar reuniões para tratar do tema.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Gestão - Participar de conselhos, comissões e entidades representativas do município de Canoas.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir firmar os convênios.

Tratamento de Risco:

não há

Ação:

buscar auxílios de instituições de ensino, outras e empresas, para que essas possam apoiar ações realizadas nos eventos do campus.

Responsável: **Valor:**

ALINE SANTOS OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de articulação institucional para efetivar as parcerias com as instituições de ensino.

Tratamento de Risco:

Estar em contato permanente com as instituições de ensino da região.

Ação:

Estudantes 2025 - Realizar parcerias com ciee e outros órgãos facilitadores para entrada no mercado de trabalho.

Responsável: **Valor:**

MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR 0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir articular as parceiras.

Tratamento de Risco:

Criar redes de comunicação com essas instituições.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Participar de eventos de extensão promovidos pelo IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos extraorçamentário e tragédias climáticas na região dos campi.

Tratamento de Risco:

não há.

Ação:

Incentivar diálogo entre projetos com temáticas próximas.

Responsável:	**Valor:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há.

Tratamento de Risco:

não há

Ação:

Apoiar a realização dos jogos do IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	2,500.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos extraorçamentário e tragédias climáticas na região dos campi.

Tratamento de Risco:

não há

Ação:

Gestão - Estimular a promoção de ações de integração entre os cursos de ensino médio/superior em datas alusivas.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de organização entre os coordenadores do cursos técnicos e superiores.

Tratamento de Risco:

Realizar reuniões de alinhamento.

Ação:

Fomentar eventos científicos e tecnológicos integrados/multicampi.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos extraorçamentário e tragédias climáticas na região dos campi.

Tratamento de Risco:

não há.

Ação:

Criar momentos de aproximação entre servidores das unidades do IFRS, principalmente na região metropolitana, como forma de facilitar o intercâmbio de ações.

Responsável: **Valor:**

ALEXANDRE TADACHI MOREY 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de comunicação intercampi para promover os momentos.

Tratamento de Risco:

Integrar a comunicação dos campi.

Ação:

Discutir na comunidade interna e COEN para que tenhamos fóruns (multicampi) por áreas, formações pedagógicas visando a promoção de projetos multicampi.

Responsável: **Valor:**

ALEXANDRE TADACHI MOREY 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de para efetivação do fórum.

Tratamento de Risco:

Trabalhar para conseguir efetivar os fóruns nos próximos anos.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Publicar livros relacionados aos projetos de extensão do Campus.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	8,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos para viabilizar a publicação.

Tratamento de Risco:

Tentar buscar parcerias e recursos externos para publicação.

Ação:

Promover a capacitação de servidores em estudos de memória e patrimônio e educação patrimonial.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de servidores interessados para participar dos cursos.

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação dos servidores.

Ação:

Disponibilizar transporte para a participação dos servidores no curso de pesquisadores promovido pela Proppi.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários e parcerias ou utilizar as viaturas do campus quando possível.

Ação:

Incentivar os servidores a buscar capacitações de curta duração, visando o aperfeiçoamento profissional.

Responsável:	**Valor:**
ALINE MARTINS MESQUITA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos servidores e dificuldade de comunicação.

Tratamento de Risco:

Realizar ampla divulgação de cursos de curta duração web e presencial.

Ação:

Elaborar Edital para auxílio à apresentação em eventos de extensão para servidores.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários e eventos climáticos extremos na região do campus.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários e parcerias e ter planos de contingência para saber como agir nessas situações.

Ação:

Gestão - Realizar reuniões com equipe gestora e servidores do campus.

Responsável:	**Valor:**
PATRICIA NOGUEIRA HUBLER	0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir realizar as reuniões com a frequência desejada.

Tratamento de Risco:

ampliar as reuniões via web da equipe.

Ação:

Aprimorar os fluxos e processos de Gestão de Pessoas.

Responsável: **Valor:**

ALINE MARTINS MESQUITA 0.00

Ameaça à Execução:

Tempo hábil para planejar os processos de GP.

Tratamento de Risco:

não há.

Ação:

Oferecer capacitação para o uso de tecnologias assistivas para servidores do Campus.

Responsável: **Valor:**

MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR 0.00

Ameaça à Execução:

Não oferta do curso.

Tratamento de Risco:

não há.

Ação:

Oferecer curso básico de Libras para servidores do Campus.

Responsável: **Valor:**

MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR 0.00

Ameaça à Execução:

Não tem servidores interessados para realizar o curso.

Tratamento de Risco:

Comunicar a importância do cursos para os servidores.

Ação:

Divulgar de ações gratuitas da ENAP.

Responsável: **Valor:**

ALINE MARTINS MESQUITA 0.00

Ameaça à Execução:

Enap não ofertar cursos gratuitos.

Tratamento de Risco:

Buscar outros cursos gratuitos.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Gestão - Estimular o desenvolvimento de projetos de qualidade de vida no trabalho envolvendo esporte, cultura e lazer.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Pouca adesão dos servidores

Tratamento de Risco:

Divulgar a importância das ações coletivas para QVT no campus.

Ação:

Oportunizar aos servidores momentos de descontração para melhor engajamento das equipes no decorrer do ano de 2025.

Responsável: **Valor:**

ALINE MARTINS MESQUITA 0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir ofertar esses momentos com uma frequência suficiente para melhorar a QVT do campus.

Tratamento de Risco:

Aumentar a quantidade dos encontros.

Ação:

Gestão - Incentivar a promoção de eventos artísticos e culturais abertos à comunidade externa.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de participação da comunidade externa ao campus.

Tratamento de Risco:

Realizar ampla divulgação dos eventos na comunidade de canoas, buscando parcerias de órgãos públicos e privados para comunicação dos eventos.

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Gestão - Analisar a viabilidade de ampliação de vagas e cursos aumentando o RAP do campus.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Efetivação do aumento de vagas.

Tratamento de Risco:

Estudar a viabilidade nos próximos anos.

Ação:

Servidores 2025 - Realizar ações para melhoria dos indicadores relacionados aos cursos com baixa demanda no processo seletivo.

Responsável: **Valor:**

BRUNO DINIZ MACHADO 0.00

Ameaça à Execução:

Ações propostas não serem articuladas entre a coppid, ensino/coordenadores de cursos.

Tratamento de Risco:

Realizar reuniões de alinhamento de ações.

Ação:

Definir formas para realizar o acompanhamento de egressos.

Responsável: **Valor:**

MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de achar os melhores meios para realizar o acompanhamento.

Tratamento de Risco:

Discutir propostas de acompanhamento no campus.

Ação:

Criação de um grupo de trabalho para investigar e mapear os arranjos produtivos locais.

Responsável: **Valor:**

MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR 0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir criar o grupo de trabalho, por falta de pessoal para compor o grupo.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Estudantes 2025 - Aperfeiçoar o processo de ocupação das vagas do IFRS diminuindo a ociosidade das salas de aula.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Estudar possibilidades de ampliar a utilização dos espaços ociosos do campus.

Tratamento de Risco:

Criar grupos de estudos para avaliar a temática.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

CDI - Acompanhar as ações executadas pela comissão do Plano de Logística Sustentável do IFRS (PLS).

Responsável: **Valor:**

BRUNO DINIZ MACHADO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento com PLS no campus.

Tratamento de Risco:

Divulgar o PLS de forma periódica no campus com auxilio do setor de comunicação.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Gestão - Ampliar e manter parcerias com setores da comunidade local, a fim de fortalecer a imagem institucional.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

não há.

Tratamento de Risco:

não há

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Orçamentário mínimo anual para investimentos e custeios em tecnologia da informação no Campus Canoas.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VINICIUS RAUPP ALVES	18,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recursos orçamentários de investimentos.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários.

Ação:

TIC - Revisar e fortalecer questões de segurança e de privacidade de dados.

Responsável:	**Valor:**
VINICIUS RAUPP ALVES	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo para fazer a revisão.

Tratamento de Risco:

Realizar reuniões periódicas a respeito do tema.

Ação:

Organizar e realizar atividade de acolhimento das novas turmas dos cursos de graduação e de integração envolvendo estudantes, professores e servidores do campus.

Responsável:	**Valor:**
BRUNO DINIZ MACHADO	0.00

Ameaça à Execução:

Apenas o fornecimento de uma sala (espaço) para que ocorram os encontros mensais. Cuidado com a acessibilidade do público externo (segurança).

Tratamento de Risco:

Organização das rotinas mensais e acesso ao campus

Ação:

Gestão - Manter a comunicação dos diferentes setores do Campus por meio das mídias sociais.

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

não há

Tratamento de Risco:

não há

Ação:

Elaborar estratégias para que haja um orçamentário mínimo anual para investimentos e custeios em tecnologia da informação no Campus Canoas.

Responsável: **Valor:**

BRUNO DINIZ MACHADO 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade para criação de estratégias para localizar espaço no planejamento orçamentário da instituição.

Tratamento de Risco:

não há.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Gestão - Apoiar e incentivar os programas de sensibilização e comunicação sobre as atividades dos núcleos de ações afirmativas: Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE), Núcleo de Estudos Afro-brasileiro e Indígena (NEABI), Núcleo de Estudos e Pesquisas em Gênero e Sexualidade (NEPGS), Núcleo de Memórias (NuMem).

Responsável: **Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de comunicar as ações.

Tratamento de Risco:

Articular ações de divulgação junto a comunicação do campus.

Ação:

Promover a divulgação dos projetos de extensão do Campus em eventos nacionais e internacionais.

Responsável:	**Valor:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de divulgação dos projetos.

Tratamento de Risco:

Articular ações com a comunicação do campus.

Ação:

Formação e mentoria relacionada público de ações afirmativas negros e negras.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	12,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recursos orçamentário para capacitação

Tratamento de Risco:

Buscar outras alternativas para capacitação que não envolvam recursos orçamentários.

Ação:

CDI - Dar prioridade a visitação das escolas públicas da região ao campus Canoas.

Responsável:	**Valor:**
BRUNO DINIZ MACHADO	0.00

Ameaça à Execução:

não há

Tratamento de Risco:

não há.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Fortalecer e ampliar as parcerias com as cooperativas.

Responsável:	**Valor:**

JULIO MOISES DA SILVA	0.00	

Ameaça à Execução:

Dificuldade em buscar novos contratos com as cooperativas.

Tratamento de Risco:

Mapear as cooperativas que possam fornecer alimentos ao campus.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Auxiliar na implantação e na manutenção dos cursos de pós-graduação do campus.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	15,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recursos humanos e financeiros para dar a manutenção do curso, além de não tem procura para os cursos

Tratamento de Risco:

Ampliar a divulgação dos cursos de pós e procurar alternativas que não utilizem recursos financeiros para manter o curso.

Ação:

Gestão - Estimular a oferta de cursos de formação inicial e continuada (FIC) para capacitação da comunidade interna e externa.

Responsável:	**Valor:**
PATRICIA NOGUEIRA HUBLER	0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir fazer a oferta regular dos cursos.

Tratamento de Risco:

Trabalhar junto ao ensino do campus para fomentar a oferta regular de cursos FIC.

Ação:

Fomentar a pós-graduação stricto sensu no Campus Canoas.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

ALINE SANTOS OLIVEIRA	8,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário para manutenção dos cursos

Tratamento de Risco:

Buscar outras alternativas para fomentar o curso.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Realizar visita técnica ao Salão de Pesquisa, Extensão e Ensino do IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALEXANDRE TADACHI MOREY	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não conseguir executar os recursos destinados para visita técnica.

Tratamento de Risco:

Não realizar as visitas.

Ação:

Realizar Semana Pedagógica de 2025 uma proposta (piloto) para que os NIEPE discutam ações que possam ser executadas no decorrer do ano letivo de 2025, almejando a integração com as temáticas relacionadas à cidadania.

Responsável:	**Valor:**
ALEXANDRE TADACHI MOREY	0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir implementar a ideia em 2025.

Tratamento de Risco:

Tentar realizar a ação no próximo ano.

Ação:

Apoiar a implantação e consolidação do NuMem do Campus Canoas.

Responsável:	**Valor:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	0.00

Ameaça à Execução:

não há

Tratamento de Risco:

não há.

Ação:

Organizar o Salão de Ensino, Pesquisa e Extensão do Campus.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recursos para efetuar o evento.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários e parcerias para viabilizar o evento.

Ação:

Organizar o ENPEX.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	1,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter servidores engajados para auxiliar na organização do ENPEX.

Tratamento de Risco:

solicitar auxilio de outros setores para organização do evento.

Ação:

Valorizar a #Tear: Revista de Educação, Ciência e Tecnologia como periódico acadêmico do Campus Canoas e do IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	5,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não conseguir desenvolver a ação proposta.

Tratamento de Risco:

Maior engajamento nos próximos anos para valorização a revista.

Ação:

Gestão - Reforçar a divulgação da #Tear: Revista de Educação, Ciência e Tecnologia como periódico acadêmico do Campus Canoas e do IFRS.

Responsável:	Valor:	
PATRICIA NOGUEIRA HUBLER	0.00	

Ameaça à Execução:

Necessidade de Priorizar outras ações.

Tratamento de Risco:

Tentar executar a ação no próximo plano de ação.

Ação:

Promover ações de divulgação da SocialTec juntamente à comunidade.

Responsável:	Valor:	
ALINE SANTOS OLIVEIRA	0.00	

Ameaça à Execução:

Dificuldade de organizar ações de divulgação junto a comunicação do campus.

Tratamento de Risco:

Conversar com o setor para solicitar o auxilio de divulgação.

Ação:

Estudantes 2025 Promover Projetos de Extensão, Pesquisa e Ensino voltados para o Curso de Automação Industrial.

Responsável:	Valor:	
EDISON SILVA LIMA	0.00	

Ameaça à Execução:

Não conseguir promover os projetos em função do curso estar em extinção.

Tratamento de Risco:

Não há.

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Disponibilizar recursos para subsidiar ajuda de custos, diárias e passagens para promoção de eventos de extensão.

Responsável:	Valor:	Recurso:
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	4,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não haver recursos orçamentário para diárias.

Tratamento de Risco:

não realizar a ação de extensão.

Ação:

Oferta de cursos de idiomas no campus canoas.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter engajamento dos professores para oferta do curso, nem recursos para viabilizar o curso.

Tratamento de Risco:

Envolver os docentes da área na divulgação e promoção dos cursos e atuar em parcerias para viabilizar os cursos.

Ação:

Estudantes 2025 - Promover reuniões do grupo ELO com o tema relacionados a adoção de crianças.

Responsável:	**Valor:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	0.00

Ameaça à Execução:

Não há.

Tratamento de Risco:

não há.

Ação:

Estudantes 2025 - Promover Projetos de sociabilidade e aprendizagem para pessoas PCD e autistas.

Responsável:	**Valor:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	0.00

Ameaça à Execução:

não há.

Tratamento de Risco:

não há

Ação:

Promover palestras com temáticas indígenas, diversidade sexual, cultura afro e de gênero e acessibilidade.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	4,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recursos orçamentário para viabilizar o evento.

Tratamento de Risco:

Não realizar o evento.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Participar da Feira do Livro de Canoas divulgando o Campus.

Responsável:	**Valor:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamentos dos envolvidos na divulgação.

Tratamento de Risco:

Integrar a coppid do campus na ação.

Ação:

Gestão - Estimular a realização de projetos que envolvam o conhecimento de línguas estrangeiras.

Responsável:	**Valor:**
PATRICIA NOGUEIRA HUBLER	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores para auxiliar no projeto.

Tratamento de Risco:

Promover a comunicação dos projetos na comunidade.

Ação:

Gestão - Realizar reuniões com as lideranças estudantis (Representantes dos Centros Acadêmicos e Grêmio Estudantil).

Responsável:	**Valor:**

PATRICIA NOGUEIRA HUBLER 0.00

Ameaça à Execução:

não há

Tratamento de Risco:

não há

Ação:

Executar as ações de permanência e êxito do campus canoas contidas no PEPE (Plano de Permanência e Exito)

Responsável:	**Valor:**
CARLA ODETE BALESTRO SILVA	0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir executar as ações planejadas.

Tratamento de Risco:

Realizar reuniões periódicas com a CIAAPE do campus, para realizar o acompanhamento das ações de permanência e êxito do campus.

Ação:

CDI - Iniciar a discussão sobre a implementação da política de gestão de riscos do IFRS no campus visando a adoção de melhores práticas de governança, gestão de riscos e controles internos.

Responsável:	**Valor:**
BRUNO DINIZ MACHADO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento nas ações referente a política de riscos.

Tratamento de Risco:

Trabalhar a temática o ano inteiro com a comunidade do campus.

Ação:

Elaborar Edital para auxílio à apresentação em eventos de extensão para alunos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	5,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Colocar o pagamento dos auxílios entre as prioridades para execução do orçamento.

Ação:

Incentivar o Programa de Apoio à apresentação de Trabalhos em Eventos de Pesquisa e Inovação

- Discentes.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	5,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos para ir aos eventos.

Tratamento de Risco:

Não ir ao evento.

Ação:

Viabilizar e promover a Feira de Ciências e Inovação Tecnológica do Campus Canoas (IFCITEC).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE SANTOS OLIVEIRA	3,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos para viabilizar o IFCITEC.

Tratamento de Risco:

Buscar outros meios para viabilizar a feira.

Ação:

Estudantes 2025- Promover ações/eventos com os egresso do IFRS para inspirar os estudantes.

Responsável:	**Valor:**
ALEXANDRE TADACHI MOREY	0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir realizar as ações.

Tratamento de Risco:

Organizar ações que visem melhorar a interação entre o IFRS canoas e os egressos.

Ação:

CDI - Aperfeiçoar a divulgação do processo seletivo nas escolas públicas da região.

Responsável:	**Valor:**
BRUNO DINIZ MACHADO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento dos membros da coppid do campus e dos coordenadores dos cursos na divulgação do PS.

Tratamento de Risco:

Realizar reuniões para organização de ações coletivas que visem o envolvimentos dos coordenadores e membros da coppid.

Ação:

Aplicar e aperfeiçoar política de estágios.

Responsável:	**Valor:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	0.00

Ameaça à Execução:

Não conseguir executar a política.

Tratamento de Risco:

Construir grupos de trabalho discutir formas de execução da política.

Ação:

Ofertar cursos de extensão EAD.

Responsável:	**Valor:**
MARCOS DANIEL SCHMIDT DE AGUIAR	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de suporte EAD para os cursos.

Tratamento de Risco:

Solicitar auxilio da TI do campus para solução dos eventuais problemas.

CAMPUS CAXIAS DO SUL

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Adequação/manutenção das instalações (acessibilidade). Recuperação e pintura interna/externa do Campus. Recuperação e adequação da iluminação do Campus. Manutenção periódica da subestação de energia. Implantar o controle de acesso ao Campus.

Responsável: **Valor:**

LIANA FERREIRA DA ROSA FERNANDES VIANNA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso financeiro.

Tratamento de Risco:

Transferir para o próximo período.

Ação:

Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura.

Responsável: **Valor:**

VITOR SCHLICKMANN 0.00

Ameaça à Execução:

Pouca adesão na pesquisa de satisfação.

Tratamento de Risco:

Aumentar divulgação no próximo período.

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Buscar parcerias parlamentares e com órgãos públicos, ampliar a execução de projetos com fomento externo e fomentar a Prestação Institucional de Serviços.

Responsável: **Valor:**

JEFERSON LUIZ FACHINETTO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos para custeio de passagens.

Tratamento de Risco:

Transferir para o próximo período.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Ampliar a implantação de painéis fotovoltaicos.

Ampliar a troca de lâmpadas menos econômicas por leds.

Responsável: **Valor:**

LIANA FERREIRA DA ROSA FERNANDES VIANNA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso financeiro.

Tratamento de Risco:

Transferir para o próximo período.

Ação:

Acompanhar os prazos de entregas dos itens empenhados ao longo do ano de forma a prevenir a inscrição indevida em restos a pagar.

Responsável: **Valor:**

LIANA FERREIRA DA ROSA FERNANDES VIANNA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de acompanhamento.

Tratamento de Risco:

Revisar no final do período

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Incentivar trabalhos acadêmicos com outras organizações, realização de estágios e intercâmbios. Realizar a formalização das parcerias dos grupos de pesquisa e da prestação de serviços para a manutenção das atuais parcerias e prospecção de novas parcerias.

Responsável: **Valor:**

JOSIMAR VARGAS 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de trabalhos de pesquisa interinstitucionais.

Tratamento de Risco:

Tentar maior mobilização no próximo ciclo.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Consolidar a construção de grupos de pesquisa de forma institucional no IFRS, aproximando servidores em determinadas linhas de atuação entre os diferentes campi.

Responsável: **Valor:**

JOSIMAR VARGAS 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de participação dos servidores.

Tratamento de Risco:

Fomentar maior mobilização no próximo ciclo.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Garantir a aplicação de recursos proporcionando condições para a participação de servidores nas ações de desenvolvimento.

Responsável: **Valor:**

LIANA FERREIRA DA ROSA FERNANDES VIANNA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos para qualificação.

Tratamento de Risco:

Reforçar valores para o próximo período.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Fortalecer o trabalho da CISSPA no campus. Equalizar a carga de trabalho/responsabilidades entre os servidores de cada setor. Promover ações de integração entre servidores e com a comunidade acadêmica (Recepções, palestras, eventos e ações que visem a divulgação do campus Caxias do Sul).

Responsável: **Valor:**

LIANA FERREIRA DA ROSA FERNANDES VIANNA 0.00

Ameaça à Execução:

Não aderência dos servidores na ação.

Tratamento de Risco:

Transferir para o próximo período.

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos.

Estabelecer ações voltadas para a permanencia e exito, tendo em visto a retomada dos percentuais legais dos 50% de oferta de cursos técnicos."

Responsável: **Valor:**

VITOR SCHLICKMANN 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de adesão a avaliação de demanda.

Tratamento de Risco:

Transferir para o próximo período.

Ação:

Adequar os PPCs conforme as cargas horárias previstas nos catálogos nacionais de cursos para otimizar a carga horária docente (Técnico em Administração, Tecnologia em Processos Gerenciais).

Responsável: **Valor:**

VITOR SCHLICKMANN 0.00

Ameaça à Execução:

Não reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos.

Tratamento de Risco:

Realizar quando possível.

Ação:

Ampliar a oferta de cursos de formação de professores (regulares e FIC).

Responsável: **Valor:**

PAULO ROBERTO JANISSEK 0.00

Ameaça à Execução:

Não abertura de novos cursos.

Tratamento de Risco:

Transferir para o próximo período.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs.

Responsável: **Valor:**

JOSIMAR VARGAS 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de projetos.

Tratamento de Risco:

Reforçar divulgação.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Estimular a formalização de Prestação Institucional de Serviços, de acordo com as áreas de expertise do campus. Consolidar grupos de trabalho em áreas de expertise entre servidores do campus para a participação em editais de fomento externo. Estimular a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para o campus.

Responsável: **Valor:**

PAULO ROBERTO JANISSEK 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoas para propor a prestação de serviço.

Tratamento de Risco:

Mobilizar mais servidores.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Publicar notícias atrativas e atualizadas. Incentivar a utilização de "tags" nas notícias para facilitar a busca na internet. Conscientizar os publicadores sobre a importância de manter as páginas dos setores no site com informações completas, claras e atualizadas. Realizar interações nas redes sociais e sites institucionais.

Responsável: **Valor:**

LIANA FERREIRA DA ROSA FERNANDES VIANNA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores na comunicação.

Tratamento de Risco:

Aumentar quantitativo de servidores.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito. Elucidar a comunidade interna e externa sobre as cotas do ingresso discente e a sua importância social.

Responsável: **Valor:**

VITOR SCHLICKMANN 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores na Assistência Estudantil.

Tratamento de Risco:

Transferir as ações para o próximo período.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Fortalecer parcerias entre IFRS e as cooperativas de agricultura familiar.

Responsável: **Valor:**

LIANA FERREIRA DA ROSA FERNANDES VIANNA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interessados.

Tratamento de Risco:

Realizar novo ciclo de debates para desenvolvimentos de parcerias.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Manutenção dos cursos ofertados pelo campus Caxias do Sul, além da oferta de cursos de formação Inicial e continuada (FIC).

Responsável: **Valor:**

PAULO ROBERTO JANISSEK 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo do docente para ofertar o curso FIC.

Tratamento de Risco:

Ofertar no próximo período.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Fomentar a submissão de projetos indissociáveis.

Responsável: **Valor:**

PAULO ROBERTO JANISSEK 0.00

Ameaça à Execução:

Não haver interessados.

Tratamento de Risco:

Aumentar divulgação no próximo período.

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Acolher os estudantes ingressantes no início do período letivo. Apoiar as ações de esporte e cidadania. Auxiliar na promoção das ações propostas pela representação estudantil e servidores (Semanas Acadêmicas, Semana dos cursos técnicos integrados, Festa Junina, Gincanas, Assembleias Estudantis, entre outros).

Responsável: **Valor:**

VITOR SCHLICKMANN 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de adesão dos estudantes.

Tratamento de Risco:

Definir nova data.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Executar ações de permanência e êxito no IFRS tendo como diretriz o plano estratégico de permanência e êxito e observatório do IFRS e fortalecer as ações da Comissão de Acompanhamento das Ações de Permanência e Êxito dos Estudantes (CIAAPE).

Responsável:	**Valor:**
VITOR SCHLICKMANN	0.00

Ameaça à Execução:

Interrupção do ano letivo.

Tratamento de Risco:

Transferir para o próximo período.

CAMPUS ERECHIM

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Revisão do Sistema de PPCI do Campus

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	135,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de orçamento no campus

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extras para viabilizar revisão do PPCI

Ação:

Contratar serviços de nuvem

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDRE LUCIANO CIOTTA	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Recursos orçamentarios

Tratamento de Risco:

Angariar os recursos necessários para contratar o referido serviço

Ação:

Equipar dois laboratórios de informática com computadores novos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
IVAN JOSE SUSZEK	600,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso ou licitação

Tratamento de Risco:

Buscar recursos complementares

Ação:

Disponibilizar recursos para diárias a colaborador eventual

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Buscar recurso junto a Proen a fim de proporcionar participação de membros externos em eventos e capacitações do Campus

Tratamento de Risco:

Buscar recurso junto a Proen a fim de proporcionar participação de membros externos em eventos e capacitações do Campus

Ação:

Obra de fechamento e construção de espaço para vestiário e banheiros junto à quadra poliesportiva.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	500,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Buscar recursos junto a Reitoria e/ou recursos extraorçamentários para executar a a ação

Ação:

Ampliar e melhorar a Infraestrutura do campus: Construir o Centro de Convivência e Refeitório - IFRS Campus Erechim

Responsável:	**Valor:**

MARCOS ANTONIO CEZNE	3,000,000.00	
Ameaça à Execução:		
Falta de recebimento de recurso previsto, falta de projetos, problemas com a licitação		
Tratamento de Risco:		
Acompanhamento constante junto a DPO da Reitoria		
Ação:		
Reformar os Banheiros e revisão hidráulica do Bloco 4		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	200,000.00	Extra Orçamentário
Ameaça à Execução:		
Falta de recursos		
Tratamento de Risco:		
Buscar recursos junto a Reitoria e/ou recursos extraorçamentários para executar a a ação		
Ação:		
Instalação de cobertura entre o Bloco 4 e o pórtico e Acesso a Quadra		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	120,000.00	Extra Orçamentário
Ameaça à Execução:		
Falta de recursos financeiros		
Tratamento de Risco:		
Buscar recursos junto a Reitoria e/ou recursos extraorçamentários para executar a a ação		
Ação:		
Aquisição de equipamentos e mobiliário para salas de aulas, laboratórios e demais ambientes institucionais.		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ERNANI GOTTARDO	500,000.00	Extra Orçamentário
Ameaça à Execução:		
Disponibilidade orçamentária		
Tratamento de Risco:		
Busca de emendas parlamentares ou recursos de projetos com fomento externo		

Ação:

Adquirir equipamento para armazenamento de dados

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
IVAN JOSE SUSZEK	300,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentário ou licitação vigente

Tratamento de Risco:

Buscar recursos complementares e atas vigentes

Ação:

Melhorar a infraestrutura da área de mecânica através de ampliação dos laboratórios

Responsável:	**Valor:**
ERNANI GOTTARDO	1,200,000.00

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária

Tratamento de Risco:

Busca de recursos extra orçamentários

Ação:

Pintura dos prédios interno e externo

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	700,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de orçamento e licitação

Tratamento de Risco:

Busca de recursos extraorçamentários e atas vigentes

Ação:

Aquisição de retroprojetores

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDRE LUCIANO CIOTTA	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de processo licitatório

Tratamento de Risco:

Licitação planejada e ou aquisição de atas federais

Ação:

Aquisição de computadores, notebook e equipamentos de informática

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDRE LUCIANO CIOTTA	45,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de processo licitatório vigente

Tratamento de Risco:

Licitação planejada e ou aquisição de atas federais

Ação:

Melhoria na acessibilidade, piso tátil no piso interno e externo, aquisição de equipamentos e sinalizações

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	120,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos para execução das melhorias

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários para viabilizar a ação

Ação:

Criar um deck ao lado do bloco 3 para utilizar como área de convivência externa

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
IVAN JOSE SUSZEK	30,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de projeto e recursos para a sua execução.

Tratamento de Risco:

Busca de parceria para execução do projeto e recursos extra

Ação:

Adquirir container

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

IVAN JOSE SUSZEK	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de processo licitatório vigente

Tratamento de Risco:

Buscar atas em pregões de nível federal

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Desenvolver palestra em todos municípios da AMAU em parceria com a secretaria da Educação e escolas de cada município a fim de proporcionar um conhecimento mais aprofundado da missão do IFRS Campus Erechim.

Responsável:	**Valor:**
IVAN JOSE SUSZEK	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso humanos.

Tratamento de Risco:

Programar projeto de extensão para otimizar a participação.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Acompanhar o consumo de água e energia no campus

Responsável:	**Valor:**
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo.

Tratamento de Risco:

Inserir na programação de trabalho do servidor.

Ação:

Verificar constantemente os empenhos em aberto

Responsável:	**Valor:**
GRASIELE BORGMANN	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo e desinteresse das empresas em entregar de acordo com a legislação.

Tratamento de Risco:

Trabalhar em conjunto com o setor de contratos.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Incentivar a realização de parcerias público privadas, buscando junto às empresas suas demandas tecnológicas para o desenvolvimento de projetos em conjunto de acordo com as áreas de atuação do campus.

Responsável:	**Valor:**
ROSIANE SERRANO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos participantes

Tratamento de Risco:

Ações de motivação para o interesse dos participantes

Ação:

Articular em cada campus do IFRS a estruturação de um setor para centralização das demandas de captação, formalização e acompanhamento de parcerias

Responsável:	**Valor:**
PATRICIA CRISTINA NIENOV WEBER	0.00

Ameaça à Execução:

Desinteresse por parte a comunidade externa.

Tratamento de Risco:

Constante interação com o meio externo.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Apoiar a participação de estudantes em Eventos de integração promovidos pelo IFRS: Fomentar a participação de estudantes nos Jogos IFRS e apresentação dos bolsistas de extensão em eventos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PATRICIA CRISTINA NIENOV WEBER	12,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de licitação.

Tratamento de Risco:

Planejamento efetivado

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Elaboração dos processos de afastamentos e ações de desenvolvimento para qualificação, orientados os servidores sobre documentos e fluxos e acompanhar a execução

Responsável:	**Valor:**
DENISE BEATRIS TONIN	0.00

Ameaça à Execução:

Alguns processos com documentação incompleta.

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação de maior número de servidores à qualificação. Obter candidatos classificados em processos seletivos de professores substitutos. Nos casos de TAES, o acumulo de trabalho aos servidores do setor em função de não haver substituto.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Homenagem ao servidores que completam 10 anos de serviço público

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENISE BEATRIS TONIN	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há ameaças

Tratamento de Risco:

Não há riscos

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Planejar e encaminhar PPC de cursos técnicos concomitantes; Implementar as ações do PEPE

buscando aumentar a eficiência acadêmica do Campus

Responsável: **Valor:**

ERNANI GOTTARDO 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de estabelecimento de termo de cooperação com 19 CRE

Tratamento de Risco:

Articulação com apoio da Reitoria e Escritório de Projetos

Ação:

Articulação com a Universidade Federal Fronteira Sul para oferta de curso de licenciatura em parceria com o IFRS Campus Erechim

Responsável: **Valor:**

ERNANI GOTTARDO 0.00

Ameaça à Execução:

Entraves burocráticos para efetivação da parceria IFRS - UFFS

Tratamento de Risco:

Articulação com Pró-Reitorias do IFRS para viabilizar ação

Ação:

Desenvolver as ações do Plano Estratégico de Permanência e Êxito (PEPE), buscando aumentar os índices de eficiência acadêmica nos cursos técnicos. Desenvolver projeto e parceira com a 19ª CRE para implantação dos cursos técnicos concomitantes.

Responsável: **Valor:**

ERNANI GOTTARDO 0.00

Ameaça à Execução:

Possibilidade de não efetividade das ações para redução de evasão e retenção.

Tratamento de Risco:

Acompanhamento do andamento e efetividade das ações.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Otimizar o funcionamento do campus a fim de promover a economicidade e o desenvolvimento sustentável.

Responsável:	**Valor:**
IVAN JOSE SUSZEK	0.00

Ameaça à Execução:

Desinteresse pela ação.

Tratamento de Risco:

Emitir portaria e comissão responsável.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Desenvolver projetos e programas de extensão e desenvolvimento institucional

Responsável:	**Valor:**
IVAN JOSE SUSZEK	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse em desenvolver projetos

Tratamento de Risco:

Fazer um programa de desenvolvimento institucional permanente.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Criar artes e materiais digitais e físicos para divulgação da instituição e seus cursos;

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JOAO MARCELO FAXINA	7,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários por contingenciamentos ou cortes.

Tratamento de Risco:

Planejamento com prioridade junto ao DAP.

Ação:

Produzir conteúdos digitais.

Responsável:	**Valor:**
JOAO MARCELO FAXINA	0.00

Ameaça à Execução:

falta de tempo por demandas extemporâneas.

Tratamento de Risco:

Contratação de estagiário para o setor de comunicação.

Ação:

Realizar interações nas redes sociais e sites institucionais

Responsável:	**Valor:**
JOAO MARCELO FAXINA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo dos servidores por demandas extemporâneas.

Tratamento de Risco:

Contratado estagiário para o setor.

Ação:

Inserir notícias do IFRS na imprensa (TV, rádio, jornal e internet) e valoração dessas inserções;

Responsável:	**Valor:**
JOAO MARCELO FAXINA	0.00

Ameaça à Execução:

Falte de tempo para servidores devido a demandas extemporâneas.

Tratamento de Risco:

Contratação de um estagiário e planejamento.

Ação:

Adquirir materiais para formaturas de estudantes

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JOAO MARCELO FAXINA	7,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Planejado como prioridade junto ao DAP.

Ação:

Adquirir crachás;

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

JOAO MARCELO FAXINA	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Planejado junto ao DAP.

Ação:

Disponibilizar recursos para viagens a serviço da instituição (passagens para PAIS);

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALEXANDRE ESTIVE MALINOWSKI	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Excesso de solicitações.

Tratamento de Risco:

Elencado prioridades.

Ação:

Disponibilizar recursos para viagens a serviço da instituição (Diárias no Pais).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALEXANDRE ESTIVE MALINOWSKI	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Excesso de demanda.

Tratamento de Risco:

Planejamento de prioriedades.

Ação:

Proporcionar a manutenção e melhoria dos equipamentos de TI.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDRE LUCIANO CIOTTA	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Recursos orçamentários

Tratamento de Risco:

Reservar o referido recurso no orçamento do campus

Ação:

Aquisição de retroprojetores e notebook

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDRE LUCIANO CIOTTA	280,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos e processo licitatório

Tratamento de Risco:

Buscar recurso extraorçamentário

Ação:

Aquisição de computadores

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDRE LUCIANO CIOTTA	300,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de licitação

Tratamento de Risco:

Licitação planejada e ou aquisição de atas federais.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito;

Responsável:	**Valor:**
KELLY DE CARVALHO TEIXEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo

Tratamento de Risco:

Inserir nas atividades funcionais e PEPE

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Proporcionar merenda escolar aos alunos com recursos do Campus.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
REGIS NOGARA DOS REIS	80,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária e de pregão

Tratamento de Risco:

Priorizar o direcionamento de recursos para área de merenda

Ação:

Aquisição de equipamentos e eletrodomésticos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
REGIS NOGARA DOS REIS	30,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade de recursos orçamentários

Tratamento de Risco:

Busca de recursos de emendas parlamentares ou projetos com recursos de fomento externo

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Planejar a manutenção e conservação de máquinas e equipamentos, considerando a reposição de peças.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Recursos financeiros e empresas licitadas para execução da manutenção necessária

Tratamento de Risco:

Monitoramento constante dos equipamentos e máquinas

Ação:

Fazer o levantamento das necessidades de infraestrutura física do campus e promover a aquisição de material para manutenção predial.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade de materiais necessários e vigência de pregões para aquisição

Tratamento de Risco:

Envolvimento das áreas de infraestrutura e demais para definição de itens necessários na criação dos pregões.

Ação:

Contratar e manter serviços de fornecimento de energia elétrica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	162,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária

Tratamento de Risco:

Monitoramento do orçamento

Ação:

Contratar e manter os serviços de transporte rodoviário de alunos e servidores do IFRS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ERNANI GOTTARDO	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade de orçamento

Tratamento de Risco:

Prioriza viagens e visitas técnicas com veículos próprios

Ação:

Contratar e manter a prestação de serviços de apoio administrativo

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	235,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Prestadores de serviço que possam sair dos postos

Tratamento de Risco:

Monitorar constantemente

Ação:

Contratar e manter a prestação de serviços de fornecimento de água e serviço de esgoto.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	70,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária

Tratamento de Risco:

Monitorar orçamento

Ação:

Contratar e manter serviços de outsourcing de impressão.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	35,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de insumos ou equipamentos que apresentem problemas, quantitativo de cópias

Tratamento de Risco:

Monitorar constantemente o fornecimento dos suprimentos e situação de impressoras, assim como monitorar o número de cópias por impressora e usuários

Ação:

Disponibilizar recursos para viagens a serviço da instituição - ressarcimento passagens e despesas

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária

Tratamento de Risco:

Monitorar orçamento

Ação:

Contratar e manter prestação de serviços de Manutenção da Frota e Fornecimento de Combustíveis.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	55,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentaria e limites dos serviços

Tratamento de Risco:

Monitorar frequentemente a disponibilidade orçamentaria e limites dos serviços

Ação:

Contratar e manter serviço de tradução e interpretação de Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIA MARIA RACOSKI	54,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária

Tratamento de Risco:

Negociação com a Reitoria para priorização das atividades do NAPNE

Ação:

Contratar e manter Serviços de Psicopedagogo.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIA MARIA RACOSKI	120,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária

Tratamento de Risco:

Negociação com a Reitoria para priorização do NAPNE

Ação:

Contratar e manter serviços de Cuidador

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIA MARIA RACOSKI	72,756.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária da Reitoria

Tratamento de Risco:

Negociações com a Reitoria para priorizar o NAPNE

Ação:

Realizar editais de processos seletivos para contratação de professores substitutos, bem como recebê-los, orientá-los e acompanhá-los durante o seu contrato de trabalho.: Realizar a contratação de professores substitutos.

Responsável:	**Valor:**
DENISE BEATRIS TONIN	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças

Tratamento de Risco:

Não há riscos

Ação:

Contratar e manter a prestação de serviços de comunicação em geral

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	6,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade de orçamento

Tratamento de Risco:

Monitorar orçamento

Ação:

Fazer o levantamento das necessidades de infraestrutura física do campus e promover a execução de manutenção predial

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	60,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Manutenções aumentam anualmente em decorrência da idade dos prédios e uso intenso

Tratamento de Risco:

Monitoramento constante junto as áreas para manter os espaços em condições de uso

Ação:

Pagamento de taxa de iluminação pública

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	2,952.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Recurso orçamentário

Tratamento de Risco:

Monitorar orçamento

Ação:

Adquirir/Renovar Licenças Audaces 360

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Alterações do software que não comportem a estrutura de computadores existentes

Tratamento de Risco:

Monitorar e buscar com áreas de atuação ferramentas que se adequem a realidade do campus

Ação:

Contratar e manter serviços de controle ambiental

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	17,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Empresa apta para realizar os trabalhos e apresentar documentação legal

Tratamento de Risco:

Buscar na contratação da empresa histórico de serviços e documentação

Ação:

Contratar e manter limpeza e conservação dos espaços e ambientes.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	532,752.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Problemas com a efetivação do pregão de contratação de nova empresa de limpeza e iniciar a execução do contrato

Tratamento de Risco:

Monitorar o andamento do pregão e início dos trabalhos

Ação:

Contratar e manter a prestação de serviços continuados de vigia diurno e noturno.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	475,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Empresa não cumprir com o contrato e obrigações trabalhistas

Tratamento de Risco:

Monitorar frequentemente

Ação:

Contratação e manutenção de Serviços de Copeiragem

Responsável:	Valor:	Recurso:
MARCOS ANTONIO CEZNE	58,860.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Profissional que atende ao posto atual pedir para sair

Tratamento de Risco:

Acompanhar frequentemente

Ação:

Recursos financeiros e empresas licitadas para execução da manutenção necessária

Responsável:	Valor:	Recurso:
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Recursos financeiros e empresas licitadas para execução da manutenção necessária

Tratamento de Risco:

Monitoramento constante dos equipamentos e máquinas

Ação:

Garantir seguros para viaturas oficiais

Responsável:	Valor:	Recurso:
MARCOS ANTONIO CEZNE	5,700.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Processo de contratação de seguradora e renovação do contrato

Tratamento de Risco:

Monitorar constantemente

Ação:

Contratar e manter Serviços de Telecomunicações

Responsável:	Valor:	Recurso:
MARCOS ANTONIO CEZNE	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Interrupção do serviço pela empresa

Tratamento de Risco:

Monitorar e cobrar da empresa a prestação adequada do serviço contratado

Ação:

Contratar e Manter a Prestação de Serviços continuados de gerenciamento de Meios Logísticos - Almoxarifado Virtual - Aquisição de material para funcionamento da instituição

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO JOSE DE OLIVEIRA	26,980.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária e de itens disponíveis no almoxarifado virtual

Tratamento de Risco:

Monitorar orçamento e tratar com gerenciador itens indisponíveis

Ação:

Realizar a contratação e supervisão dos estagiários

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENISE BEATRIS TONIN	36,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

cortes na previsão orçamentária que impossibilitem a contratação de estagiários

Tratamento de Risco:

Suspensão dos contratos de estágio

Ação:

Contratar e manter serviços de publicidade legal.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENISE BEATRIS TONIN	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Atraso na licitação

Tratamento de Risco:

Monitoramento

Ação:

Realizar as Aquisições de Materiais de Consumo (Insumos para laboratórios e Produção, Alimentos, Combustíveis, entre outros).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCOS ANTONIO CEZNE	134,400.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Pregões vigentes para aquisição dos insumos necessários aos laboratórios de produção

Tratamento de Risco:

Monitorar e acompanhar os

RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)

Ação:

Diárias para Capacitação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENISE BEATRIS TONIN	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Cortes na previsão orçamentária que impossibilitem a disponibilização de recursos para pagamento de diárias para realização de viagens para capacitação

Tratamento de Risco:

Suspensão do pagamento de diárias para capacitação

Ação:

Inscrições para Cursos de Capacitação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENISE BEATRIS TONIN	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Cortes na previsão orçamentária que impossibilitem a disponibilização de recursos para pagamanto das taxas de inscrições em capacitações

Tratamento de Risco:

Suspensão do pagamento de inscrições para capacitação

Ação:

Ressarcimento de viagem para capacitação.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

DENISE BEATRIS TONIN	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Cortes na previsão orçamentária que impossibilitem a disponibilização de recursos para ressarcimento de viagens de capacitação

Tratamento de Risco:

Suspensão do ressarcimento de despesas com capacitação

Ação:

Fomentar a capacitação de servidores

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENISE BEATRIS TONIN	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Cortes na previsão orçamentária que impossibilitem a concessão de bolsas de estudos aos servidores

Tratamento de Risco:

Suspensão de Bolsas de estudos aos servidores

Ação:

Fomentar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ERNANI GOTTARDO	5,310.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária

Tratamento de Risco:

Negociação com o Campus para priorizar atividades da ação.

Ação:

Fomentar a Política de Cultura e Artes

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ERNANI GOTTARDO	5,310.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade Orçamentária

Tratamento de Risco:

Busca de recursos de fomentos de projetos internos e externos

Ação:

Viabilizar a execução de bolsas bolsas concedidas para os projetos de pesquisa e inovação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROSIANE SERRANO	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Cortes orçamentário

Tratamento de Risco:

Executar e monitorar o orçamento

Ação:

Fomentar o AIPCTI - Auxílio Institucional à Produção Científica, Tecnológica e/ou Inovação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROSIANE SERRANO	33,600.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Cortes orçamentários

Tratamento de Risco:

Executar e monitorar o orçamento

Ação:

Viabilizar a execução de Bolsas de Ensino

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ERNANI GOTTARDO	75,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Disponibilidade orçamentária

Tratamento de Risco:

Busca de projetos com fomento externo

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Incentivar as áreas de atuação do Campus Erechim na implantação de Programas de

pós-graduação.

Responsável: **Valor:**

ROSIANE SERRANO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse das áreas

Tratamento de Risco:

Ações de motivação e incentivo às áreas

Ação:

Organizar parcerias de escolas e construir os ppcs.

Responsável: **Valor:**

ERNANI GOTTARDO 0.00

Ameaça à Execução:

Não ter discentes interessados, e ou não conseguir parceria com escolas.

Tratamento de Risco:

Buscar outras escolas e novo púbico discente

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Fomentar a participação de servidores pesquisadores na apresentação de trabalhos vinculados a projetos de pesquisa em eventos fora da Instituição e em outros cursos de capacitação.

Responsável: **Valor:**

ROSIANE SERRANO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de participação

Tratamento de Risco:

Incentivo aos servidores

Ação:

Organizar a JEPEx - Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão do IFRS Campus Erechim, de forma articulada entre as Coordenações de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Responsável: **Valor:**

ROSIANE SERRANO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos participantes

Tratamento de Risco:

Motivação aos participantes

Ação:

Desenvolvimento de ações em conjunto dos setores de Ensino, Pesquisa e Extensão para incentivar a submissão de projetos indissociáveis

Responsável:	**Valor:**
ERNANI GOTTARDO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta ou baixo número de Projetos submetidos

Tratamento de Risco:

Divulgar a disponibilidade de editais

Ação:

Colaborar na organização da JEPEX

Responsável:	**Valor:**
PATRICIA CRISTINA NIENOV WEBER	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão dos participantes

Tratamento de Risco:

Motivar os participantes

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Criar eventos e palestras direcionados à cidadania;

Responsável:	**Valor:**
PATRICIA CRISTINA NIENOV WEBER	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso humanos.

Tratamento de Risco:

Planejamento efetuado

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Promover a implementação do Plano Estratégico de Permanência e Êxito - PEPE

Responsável: **Valor:**

KELLY DE CARVALHO TEIXEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Conscientização dos docentes quanto a necessidade de apoio contínuo aos estudantes com dificuldades de aprendizagem.

Tratamento de Risco:

Conseguir partcipação efetiva dos estudantes via contato telefônico; determinar, de fato, quais fatores têm influenciado na evasão de nossos estudantes; combater os fatores identicados.

CAMPUS FARROUPILHA

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Viabilizar a construção do refeitório.

Responsável: **Valor:**

LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS 1,500,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar um espaço de convivência para servidores e discentes.

Responsável: **Valor:**

LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS 0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de espaços físicos.

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco.

Ação:

Viabilizar a construção da cobertura de ligação entre os blocos do campus.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LEANDRO LUMBIERI	331,100.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar a melhoria da infraestrutura da biblioteca, através da aquisição de livros, tablets, ar condicionado, jogos, etc.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
REJANE CRISTINA JOB	39,820.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Realizar melhorias na infraestruturas das salas de aulas e laboratórios.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	175,354.55	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar melhorias na infraestrutura do curso de pedagogia.

Responsável:	Valor:	Recurso:
OSMAR LOTTERMANN	13,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar melhorias na infraestrutura dos cursos de Engenharia Controle de Automação, Técnico dem Automação Industrial e Eletrotécnica.

Responsável:	Valor:	Recurso:
FERNANDA RAQUEL BRAND	564,300.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar melhorias na infraestrutura dos cursos de Fabricação Mecânica e Engenharia Mecânica.

Responsável:	Valor:	Recurso:
MELISSA DIETRICH DA ROSA	844,532.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar melhorias na infraestrutura do curso de especialização em inovação.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ODERSON PANOSSO	1,150.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Adquirir microscópio óptico com câmera, e acessórios (óleo de imersão, lâminas, lamínulas, placas de petri, espátulas e alças próprias de microbiologia, lâminas prontas -microrganismos, diversidade e histologia animal, diversidade e histologia vegetal)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar a construção do Bloco 6B.

Responsável:	**Valor:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	8,000,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Realizar ações de eficiência energética, PPCI e acessibilidade.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar a contratação de serviço de manutenção predial.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	116,300.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar a contratação de manutenção de elevadores.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	7,200.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar a manutenção predial.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar a contratação de serviço de manutenção de bens móveis e equipamentos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	209,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Adquirir peças para manutenção de bens móveis e equipamentos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	42,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Monitorar as demandas de infraestrutura advindas da CPA.

Responsável:	**Valor:**
TATIANE BERENICE GOMEZ	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse da comunidade em participar das pesquisas CPA.

Tratamento de Risco:

Melhorar a divulgação das pesquisa da CPA

Ação:

Implementar um espaço de oficina de marcenaria no laboratório de Física, para execução de projetos de ensino em Física e engenharia.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PATRICK ESCALANTE FARIAS	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar a pintura externa dos prédios 4 e 5

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	110,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Realizar a reforma Elétrica do Bloco 3, com instalação das calhas elétricas)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	350,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Prospectar junto aos docentes e laboratórios a construção de Prestação Institucional de Serviço - PIS, para ofertar as empresas da região.

Responsável:	**Valor:**
MARCOS ANTONIO PECCIN JUNIOR	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa colaboração ou ausência de possibilidades.

Tratamento de Risco:

Capacitação com as áreas sobre a execução de prestação de serviços.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Respeitar as regras e procedimentos gerais na Macrofunção 020317 para inscrição em restos a pagar.

Responsável:	**Valor:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	0.00

Ameaça à Execução:

Não atendimento da meta.

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco.

Ação:

Monitorar o consumo mensal de água para identificar possíveis vazamentos.

Responsável: **Valor:**

LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS 0.00

Ameaça à Execução:

Equipamentos obsoletos e falta de treinamento do pessoal.

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco.

Ação:

Acompanhar o consumo de água e energia.

Responsável: **Valor:**

LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS 0.00

Ameaça à Execução:

Equipamentos obsoletos e falta de treinamento do pessoal.

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Viabilizar capacitação de servidores junto ao escritorio de Projetos para captação e formalização de parcerias e convênios.

Responsável: **Valor:**

MARCOS ANTONIO PECCIN JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa participação de servidores.

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação de servidores.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Viabilizar a participação de estudantes nos eventos acadêmicos, científicos e culturais em outros

campi do IFRS.

Responsável: **Valor:**

GRACIELE ROSA DA COSTA SOARES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Tentar recursos nos editais internos para participação em eventos.

Ação:

Viabilizar a oferta de mestrado em parceria com os campi do IFRS.

Responsável: **Valor:**

LEANDRO LUMBIERI 0.00

Ameaça à Execução:

baixa procura nas oferta dos cursos

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Realizar atividades de formação continuada, capacitando docentes e técnicos administrativos com vistas a permanência e êxito dos estudantes.

Responsável: **Valor:**

GRACIELE ROSA DA COSTA SOARES 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa colaboração e participação nas atividades.

Tratamento de Risco:

Convidar através do e-mail, grupos de whatsapp e individualmente, reforçando a importância da capacitação de cada para a melhoria dos processos institucionais.

Ação:

Viabilizar discussões e esclarecimentos sobre as novas normativas relacionadas à Gestão de Pessoas e de interesse dos servidores.

Responsável:	**Valor:**	
ELIANDRA LANFREDI BOTTIN	0.00	
Ameaça à Execução:		
Baixa participação de servidores.		
Tratamento de Risco:		
Aceitar o risco.		
Ação:		
Viabilizar cursos de capacitação aos servidores para operação de equipamentos de laboratório dos cursos de Fabricação Mecânica e Engenharia Mecânica.		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DANIELA LUPINACCI VILLANOVA	15,000.00	Extra Orçamentário
Ameaça à Execução:		
Falta de recursos.		
Tratamento de Risco:		
Ampliar a captação de recursos.		
Ação:		
Realizar em conjunto com a Reitoria o Levantamento das Necessidades de Capacitações Individuais e Coletivas do Campus e elaborar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas.		
Responsável:	**Valor:**	
ELIANDRA LANFREDI BOTTIN	0.00	
Ameaça à Execução:		
Baixa participação de servidores.		
Tratamento de Risco:		
Aceitar o risco.		
PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES		
Ação:		
Implementar atendimento especializado aos servidores, disponibilizando plantões de atendimentos em diferentes espaços do Campus, de acordo com as demandas.		
Responsável:	**Valor:**	
ELIANDRA LANFREDI BOTTIN	0.00	

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de equipes para os atendimentos.

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco.

Ação:

Realizar encontros entre os servidores, para conversa e palestras sobre os temas de qualidade de vida, bem estar, saúde mental e emocional, etc.

Responsável: **Valor:**

ELIANDRA LANFREDI BOTTIN 0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de equipes para elaboração e execução dos eventos.

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco.

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do Campus.

Responsável: **Valor:**

TATIANE BERENICE GOMEZ 0.00

Ameaça à Execução:

Não atendimento do mínimo exigido do indicador.

Tratamento de Risco:

Reuniões para redefinições de cursos.

Ação:

Alinhar o planejamento de oferta de cursos e vagas do PDI, nos campi, com os critérios estabelecidos na lei de criação dos institutos.

Responsável: **Valor:**

PATRICK ESCALANTE FARIAS 0.00

Ameaça à Execução:

Não cumprimento da Lei de criação dos Institutos.

Tratamento de Risco:

Reunir colegiados e discutir a criação de novos cursos.

Ação:

Atender os 20% de oferta de cursos de formação de professores.

Responsável: **Valor:**

PATRICK ESCALANTE FARIAS 0.00

Ameaça à Execução:

Não cumprimento da Lei de criação dos Institutos.

Tratamento de Risco:

Reunir colegiados e discutir a criação de novos cursos.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Implementar projetos na área de sustentabilidade ambiental.

Responsável: **Valor:**

MARCOS ANTONIO PECCIN JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa submissão de projetos na área de sustentabilidade.

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação de servidores em projetos.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Viabilizar a participação de servidores em editais de fomento externo.

Responsável: **Valor:**

CAROLINE DE MORAIS 0.00

Ameaça à Execução:

Projetos não contemplados nos editais externos.

Tratamento de Risco:

auxiliar servidores na submissão de projetos de fomento externo.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Promover nos canais institucionais de divulgação em redes sociais referências ao portal institucional.

Responsável:	**Valor:**
NICHOLAS FONSECA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores no setor de comunicação.

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco.

Ação:

Publicar notícias atrativas e atualizadas.

Responsável:	**Valor:**
NICHOLAS FONSECA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores no setor de comunicação.

Tratamento de Risco:

Aceitar o risco.

Ação:

Elaborar e executar projeto de reforma da infraestrutura do Datacenter localizado na sala 305 e sala de equipamentos de rede da sala 111.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HUGO ANDRE KLAUCK	100,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recurso.

Ação:

Viabilizar o acesso à internet no bloco 6A.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HUGO ANDRE KLAUCK	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de Recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Viabilizar a atualização do parque de equipamentos dos laboratórios de informática.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HUGO ANDRE KLAUCK	350,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recurso.

Ação:

Realizar a manutenção corretiva e preventiva dos equipamentos de informática e Datacenter.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HUGO ANDRE KLAUCK	192,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de Recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Viabilizar edital de colaborar externo.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GRACIELE ROSA DA COSTA SOARES	44,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Viabilizar a interlocução através do Fortalecimento da rede interna de apoio ao estudante.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ROSEMERI BARRETO ARGENTA	15,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ampliar a captação de recursos.

Ação:

Contratar serviço de apoio ao discente

Responsável:	Valor:	Recurso:
GRACIELE ROSA DA COSTA SOARES	108,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Estruturar a sala de recursos multifuncionais do campus através da aquisição de materiais para atendimento dos estudantes com necessidades educacionais específicas.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GRACIELE ROSA DA COSTA SOARES	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Aquisição dos materiais através dos editais internos para projetos de ensino.

Ação:

Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito.

Responsável:	Valor:
PATRICK ESCALANTE FARIAS	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores ou treinamento para atender este publico.

Tratamento de Risco:

Solicitar treinamento aos departamentos responsáveis na Reitoria.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Fortalecer e ampliar as parcerias com as cooperativas.

Responsável:	**Valor:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa participação de cooperativas nas contratações.

Tratamento de Risco:

Utilização de recurso próprio através de ajustes do orçamento.

Ação:

Viabilizar alimentação para alunos do ensino integrado.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	60,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Adquirir serviço de outsourging - almoxarifado virtual

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Fomentar Programa de Auxílio Institucional - Ensino

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	31,696.06	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento

Ação:

Garantir serviços de copeiragem

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	55,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Garantir serviços de apoio administrativo

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	72,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Contratar Serviço de locação de equipamentos de impressora

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Ressarcir participação em eventos para servidores

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Viabilizar a participação em eventos para discentes.

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

viabilizar a recarga extintor.

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Adquirir material para aulas didáticas

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	24,532.43	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Garantir serviço de apoio ao ensino (visita técnica)

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Adquirir material didático para aulas dos cursos de Engenharia Controle e Automação, Técnico em Automação Industrial e Eletrotécnica

Responsável:	Valor:	Recurso:
FERNANDA RAQUEL BRAND	425,250.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Mobilizar servidores para recursos externo.

Ação:

Garantir serviço de limpeza

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	317,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Garantir Serviço de telecomunicação

Responsável:	Valor:	Recurso:

LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	600.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Garantir Serviço de comunicação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	3,400.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Pagar água e esgoto

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Cumprir obrigações legais (pagamento de taxas, contribuições e impostos)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	3,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Pagar energia Eletrica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	200,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Garantir o funcionamento e manutenção da frota

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	21,300.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Contratar estagiários

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	170,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Garantir serviço de portaria.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	240,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Garantir o serviço de publicidade institucional

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Adquirir material didático para aulas dos cursos de Fabricação Mecânica e Engenharia Mêcanica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MELISSA DIETRICH DA ROSA	98,943.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Mobilizar servidores para recursos externo.

Ação:

Adquirir passagens aéreas

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Ressarcir diárias

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	14,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Adquirir material para comunicação e divulgação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)

Ação:

Viabilizar bolsas de pesquisa

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	47,544.09	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Fomentar programa de auxílio institucional -PAIEX

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	31,696.06	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Viabilizar Bolsas de Extensão

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	47,544.09	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Fomentar a capacitação de servidores.

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	79,240.15	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Fomentar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer.

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	6,339.21	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Fomentar a Política de Cultura e Artes.

Responsável:	Valor:	Recurso:
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	6,339.21	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Viabilizar bolsas de ensino

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	47,544.09	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Ação:

Fomentar programa de auxílio institucional - AIPCT

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LIANE NASCIMENTO DOS SANTOS	31,696.06	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Ajuste de orçamento.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Estimular a oferta de cursos de Formação Inicial Continuada (FIC)

Responsável:	**Valor:**
PATRICK ESCALANTE FARIAS	0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de equipes para elaboração e execução dos cursos

Tratamento de Risco:

Concientização de servidores sobre a importância dos cursos FIC.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Planejar e executar o PENSE

Responsável:	Valor:
PATRICK ESCALANTE FARIAS	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa participação

Tratamento de Risco:

Concientização de servidores sobre a importância do evento.

Ação:

Fomentar ações curriculares de extensão dos cursos de graduação do IFRS campus Farroupilha.

Responsável:	Valor:	Recurso:
MARCOS ANTONIO PECCIN JUNIOR	21,600.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de servidores para elaboração das atividades.

Tratamento de Risco:

Ações para conscientização e capacitação sobre a curricularização da extensão

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Viabilizar eventos e ações de cidadania e participação política para estruturação de Grêmio Estudantil e Diretório Acadêmico.

Responsável:	Valor:
MARCOS ANTONIO PECCIN JUNIOR	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa participação ou colaboração para os eventos.

Tratamento de Risco:

Busca de colaboradores externos e conscientização

Ação:

Promover atividades relacionadas aos Núcleos de Ações Afirmativas do Campus, contemplando as datas previstas no calendário acadêmico, como forma de incentivo à formação integral dos estudantes, para a superação das desigualdades sociais, econômicas, culturais e ambientais, conforme a missão do IFRS.

Responsável:	Valor:

GRACIELE ROSA DA COSTA SOARES 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa colaboração e participação nos eventos

Tratamento de Risco:

Convidar antecipadamente os professores para que participem com suas turmas, evitando o esvaziamento dos eventos; buscar divulgação interna e externa junto ao setor de comunicação.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Incentivar e apoiar a participação de discentes em projetos de bolsas de ensino, pesquisa e extensão.

Responsável: **Valor:**

PATRICK ESCALANTE FARIAS 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa participação de discentes.

Tratamento de Risco:

Ampliar a divulgação de editais nas redes sociais e nas salas de aulas.

CAMPUS FELIZ

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Melhorar, equipar e/ou ampliar infraestrutura:

Responsável: **Valor:**

JANE MARUSA NUNES LUIZ 0.00

Ameaça à Execução:

Embargos e recursos legais

Tratamento de Risco:

equipar e/ou ampliar infraestrutura dependem de liberações ambientais e outras medidas a serem gestadas.

Ação:

Apurar o grau de satisfação junto ao público usuário

Responsável:	**Valor:**
TIAGO CINTO	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão

Tratamento de Risco:

Adotar medidas incentivando participação do público

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Fomentar execução de projetos com parcerias diversas

Responsável:	**Valor:**
JANE MARUSA NUNES LUIZ	0.00

Ameaça à Execução:

Elevada dependência de atores externos

Tratamento de Risco:

Ponderar que a ação recai sobre atores de natureza política com interesses nem sempre favoráveis.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Acompanhar o consumo de água e energia e identificar necessidades de intervenções

Responsável:	**Valor:**
RICARDO AUGUSTO KLUMB	0.00

Ameaça à Execução:

Obras

Tratamento de Risco:

Descontar do acompanhamento o consumo excessivo por força de obras

Ação:

Aperfeiçoar análise de cada empenho (saldo) a ser inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação.

Responsável:	**Valor:**

JANE MARUSA NUNES LUIZ 0.00

Ameaça à Execução:

Pulverização de ações

Tratamento de Risco:

Os eventuais restos a pagar têm ocorrido por motivações externas, sendo justificadas e ajustadas

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Estimular participação intercampi na "Mostra Técnica"

Responsável: **Valor:**

ANDREIA VERIDIANA ANTICH 0.00

Ameaça à Execução:

Eventos externos (como climáticos e conflitos de agendas)

Tratamento de Risco:

Reagendamento da ação

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Desenvolver o Plano de formação continuada de professores

Responsável: **Valor:**

ALEXANDRE RODRIGUES SOARES 0.00

Ameaça à Execução:

Taxa de negros na população é bem inferior ao estipulado em lei.

Tratamento de Risco:

Manter oferta e ações de modo a fortalecer a cultura sobre o tema

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Estimular ações para valorizar e estimular a participação dos profissionais em educação, enquanto protagonistas e detentores de conhecimento do processo de trabalho, na perspectiva de agentes transformadores da realidade

Responsável: **Valor:**

ALEXANDRE RODRIGUES SOARES 0.00

Ameaça à Execução:

As ações possíveis não atendem às necessidades

Tratamento de Risco:

Parte dos afastamentos são de origem externa à ocupação, porém podem mitigar efeitos negativos ao clima acadêmico

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do IFRS

Responsável: **Valor:**

VALDEMIR RIBEIRO ALBUQUERQUE 0.00

Ameaça à Execução:

As reformulações e adequações de PPC e de recursos são morosas

Tratamento de Risco:

O campus foi estruturado com alguns cenários que não se concretizam, necessitando de tempo para adequações, respeitando fluxos internos e a natureza do serviço público.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Desenvolver pesquisas sobre as temáticas do NEA

Responsável: **Valor:**

SINARA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Buscar em outros projetos, ações equivalentes

Tratamento de Risco:

Buscar em outros projetos, ações equivalentes

Ação:

Realizar atividades variadas de acordo com as temáticas do NEA, tais como: palestras, seminários, cursos, composteira, horta comunitária e pomar

Responsável: **Valor:**

SINARA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

indisponibilidade dos servidores envolvidos

Tratamento de Risco:

Buscar em outros projetos, ações equivalentes

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Executar atividades de extensão em escolas e outras instituições

Responsável: **Valor:**

ROSSANA ZOTT ENNINGER 0.00

Ameaça à Execução:

Alunos trabalhadores têm dificuldades de conciliar mais uma jornada de atividades

Tratamento de Risco:

Insistir no fomento das ações extensionistas, fortalecendo sua cultura

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Publicar notícias atrativas e atualizadas

Responsável: **Valor:**

ROSSANA ZOTT ENNINGER 0.00

Ameaça à Execução:

A profusão de mídias e redes sociais pulverizarem as atenções e os esforços

Tratamento de Risco:

Insistir nos canais usuais formais (para um público clássico) e manter atenção a novas possibilidades

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Estimular consumo de alimentos com origem na agricultura familiar

Responsável: **Valor:**

VALDEMIR RIBEIRO ALBUQUERQUE 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa variedade (opções)

Tratamento de Risco:

O trabalho é de longo prazo para desenvolver parcerias

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Mapear demandas e normativas com fins de aperfeiçoar a oferta de cursos com base na verticalização

Responsável: **Valor:**

ALEXANDRE RODRIGUES SOARES 0.00

Ameaça à Execução:

Acesso a dados

Tratamento de Risco:

Buscar alternativas aos dados inacessíveis por força de lei

CAMPUS OSORIO

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Desenvolver ações para o Plano de Ação embasadas nos resultados da avaliação da CPA sobre a satisfação e adequação da infraestrutura do Campus Osório

Responsável: **Valor:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoal

Tratamento de Risco:

Criar comissão para apoio ao DI.

Ação:

Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura

Responsável: **Valor:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES 0.00

Ameaça à Execução:

Baixo número de respondentes.

Tratamento de Risco:

O preenchimento deve ocorrer no horário de aula e em laboratório do campus.

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Buscar parcerias parlamentares e com órgãos públicos

Responsável: **Valor:**

MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de receptividade ao Campus.

Tratamento de Risco:

Procurar outros parlamentares.

Ação:

Fomentar a Prestação Institucional de Serviços alinhada a lei de criação dos institutos federais

Responsável: **Valor:**

MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoal

Tratamento de Risco:

Gestão de talentos.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Aperfeiçoamento da análise de cada empenho (saldo) que será inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação

Responsável: **Valor:**

ANA PAULA SILVA DA LUZ 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de informação.

Tratamento de Risco:

Buscar outras fontes pra verificar com antecedência a previsão de utilização.

Ação:

Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz

Responsável: **Valor:**

LISIANE ZANELLA 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão dos colegas.

Tratamento de Risco:

Campanhas incentivando a participação.

Ação:

Monitorar o consumo mensal de água para identificar possíveis vazamentos

Responsável: **Valor:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de fiscais.

Tratamento de Risco:

Aumentar o quadro de servidores fiscais no campus.

Ação:

Desenvolver estudos para proporcionar a perfuração de um poço artesiano no Campus para redução do consumo em ambientes onde esse recurso pode ser utilizado

Responsável: **Valor:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros e humanos para elaborar os estudos

Tratamento de Risco:

Buscar, junto a Reitoria recursos humanos para viabilizar o estudo

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Promover momentos de formação e capacitação para a comunidade acadêmica do Campus Osório sobre os processos para formalização de parcerias;

Responsável: **Valor:**

MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento.

Tratamento de Risco:

Incentivar os servidores do campus a fazerem a formação/capacitação, assim como propor meios para que esta seja realizada.

Ação:

Identificar grupos de pesquisa e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias

Responsável: **Valor:**

MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de alinhamento entre os grupos.

Tratamento de Risco:

Incentivar iniciativas já existentes.

Ação:

Articular no Campus Osório a estruturação de um setor para centralização das demandas de captação, formalização e acompanhamento de parcerias;

Responsável: **Valor:**

MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta pessoal

Tratamento de Risco:

Contratação de estagiários para comporem o setor.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Fortalecer os eventos e fóruns temáticos de discussão entre as áreas de conhecimento presentes em diferentes campi do IFRS

Responsável: **Valor:**

MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de Cooperação intercampi

Tratamento de Risco:

Criação de parcerias constantes com os demais campi, principalmente os de maior proximidade geográfica.

Ação:

Incentivar o uso de webconferências para facilitar a integração para desenvolvimento de projetos e ações;

Responsável: **Valor:**

GABRIELA SILVA MOREL DE OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Calendário com excessivas reuniões presenciais.

Tratamento de Risco:

Programar sempre que possível a utilização da reunião web

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Proporcionar melhores condições para a participação de servidores nas ações de desenvolvimento

Responsável: **Valor:**

WENDELL RIBEIRO E SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Não poder disponibilizar meios a todos os servidores.

Tratamento de Risco:

Edital que defina com clareza sobre as ações de desenvolvimento.

Ação:

Promover ações de desenvolvimento para atualização profissional dos servidores de acordo com o cargo ou área de atuação

Responsável: **Valor:**

WENDELL RIBEIRO E SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Resistência as capacitações oferecidas

Tratamento de Risco:

Apresentar ao servidor as melhorias vindouras relativas a capacitação diretamente ligada ao trabalho.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Fortalecer o trabalho das CISSPA e ações de saúde nos Campi e Reitoria

Responsável: **Valor:**

WENDELL RIBEIRO E SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoal

Tratamento de Risco:

Conscientizar os servidores da importância da comissão.

Ação:

Promover eventos institucionais de QVT (Qualidade de Vida no Trabalho) (Ginástica Laboral/Exercícios físicos etc.);

Responsável: **Valor:**

WENDELL RIBEIRO E SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de profissionais capacitados.

Tratamento de Risco:

Buscar parcerias.

Ação:

Aprimorar os meios de comunicação da gestão com as equipes

Responsável: **Valor:**

WENDELL RIBEIRO E SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse das equipes.

Tratamento de Risco:

Conscientizar sobre a importância do gestão de equipes.

Ação:

Criar espaços de convivência e descontração

Responsável: **Valor:**

WENDELL RIBEIRO E SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de espaço físico.

Tratamento de Risco:

Alternativas externas no campus.

Ação:

Promover ações de integração entre servidores

Responsável: **Valor:**

WENDELL RIBEIRO E SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão dos servidores.

Tratamento de Risco:

Ampla divulgação junto a todos servidores.

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Ampliar a oferta de vagas no processo seletivo

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de espaço físico.

Tratamento de Risco:

Construção de novas salas

Ação:

Avaliar anualmente os indicadores de permanência e o êxito do Campus Osório

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Vicio nos dados coletados.

Tratamento de Risco:

Criar uma cultura de transparência e importância dos dados.

Ação:

Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta da capacidade de avalição contínua.

Tratamento de Risco:

Criar uma comissão permanente para que a avalição tenha calendário anual.

Ação:

Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos de formação de professores

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta da capacidade de avalição contínua.

Tratamento de Risco:

Criar uma comissão permanente para que a avalição tenha calendário anual.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Aprimorar um programa institucional de sustentabilidade e logística sustentável, buscando aprimorar

processos, consumo de materiais e evitar desperdício em todas as instâncias instrucionais

Responsável: **Valor:**

LISIANE ZANELLA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento da comunidade.

Tratamento de Risco:

Campanhas de conscientização da comunidade.

Ação:

Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação

Responsável: **Valor:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento.

Tratamento de Risco:

Cursos e capacitações para proponentes.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Fortalecer o papel dos setores de extensão dos campi no sentido do estreitamento das relações do Campus Osório com a comunidade externa, no sentido de estimular o estabelecimento de parcerias

Responsável: **Valor:**

MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recepção da comunidade a parcerias.

Tratamento de Risco:

Constante contato entre IF e comunidade externa.

Ação:

Capacitar os servidores quanto à captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o IFRS

Responsável: **Valor:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interessados na capacitação.

Tratamento de Risco:

Conscientização dos colaboradores.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Garantir a disponibilidade de infraestrutura de TIC adequada e proporcional às demandas do Campus Osório

Responsável: **Valor:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de orçamento.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários para atingir a meta proposta no PDTIC do IFRS

Ação:

Adquirir equipamentos que auxiliem no Suporte à Educação a Distância

Responsável: **Valor:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de orçamento.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários

Ação:

Ao menos uma vez por ano, fazer uma avaliação no site e apontar melhorias

Responsável: **Valor:**

GABRIELA SILVA MOREL DE OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoal para fazer a análise.

Tratamento de Risco:

Criar um calendário anual de gestão que contenha o prazo para a análise.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Realizar o acompanhamento, de modo a apoiar os estudantes cotistas para sua permanência e êxito

Responsável:	**Valor:**
EDUARDO SANTOS AVILA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoal.

Tratamento de Risco:

Fortalecer a equipe de assistência estudantil.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Fortalecer parcerias entre Campus Osório e as cooperativas de agricultura familiar

Responsável:	**Valor:**
MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER	0.00

Ameaça à Execução:

As cooperativas locais não conseguirem atender as demandas do campus.

Tratamento de Risco:

Buscar parcerias com outras cooperativas do Litoral Norte.

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Fomentar o Núcleo de Estudos e Pesquisa em Gênero e Sexualidade (NEPGS)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELISA DAMINELLI	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Núcleo de Estudos em Agroecologia, Segurança Alimentar e Nutricional, e Educação Ambiental (NEA).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LISIANE ZANELLA	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Núcleo de Memória (Numem)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARIA AUGUSTA MARTIARENA DE OLIVEIRA	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/segurança

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HYLARIANE ROSA RIBEIRO ARTMANN	300,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar e qualificar a distribuição da merenda escolar

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CAMILA VESSOZI DA SILVA	250,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar treinamento de brigadista de incêndios e extintores

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	8,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Adquirir insumos para desenvolvimento das atividades dos laboratórios (Materiais, Insumos, Filamento E Reagentes)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREI NASSER WICHRESTINK	8,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar Publicação Legal (EBC)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	1,600.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Adquirir insumos para desenvolvimento das atividades das aulas de panificação (insumos de padaria e

materiais)

Responsável:	Valor:	Recurso:
MILENE ARAUJO VITORINO	8,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/certificado digital

Responsável:	Valor:	Recurso:
GLEIDSON BARREIRO FLORES	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/contratação de estagiários

Responsável:	Valor:	Recurso:
GLEIDSON BARREIRO FLORES	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar energia elétrica

Responsável:	Valor:	Recurso:
GLEIDSON BARREIRO FLORES	90,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/correios

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	6,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/manutenção corretiva e preventiva do CPD

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	8,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/manutenção corretiva e preventiva da subestação de energia elétrica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/manutenção da frota de veículos do IFRS e de aquisição de combustíveis

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

GLEIDSON BARREIRO FLORES	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/seguro dos alunos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/segurança - Vigilância Eletrônica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HYLARIANE ROSA RIBEIRO ARTMANN	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/copeiragem

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HYLARIANE ROSA RIBEIRO ARTMANN	96,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/outsourcing de impressão

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	34,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/outsourcing de almoxarifado virtual

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREI NASSER WICHRESTINK	60,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/telecomunicação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	4,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar a manutenção E conservação Das instalações/serviços

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREI NASSER WICHRESTINK	120,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar água / esgoto

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	120,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/limpeza

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HYLARIANE ROSA RIBEIRO ARTMANN	360,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Pagar serviços terceirizados/zeladoria

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HYLARIANE ROSA RIBEIRO ARTMANN	65,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs; Rompimento de contrato

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar a participação de alunos em eventos, viagens técnicas e atividades acadêmicas de Ensino Pesquisa E Extensão

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MILENE ARAUJO VITORINO	60,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar a participação de colaboradores eventuais em eventos, seminários, aulas inaugurais (diárias colaborador eventual)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar a participação de servidores em reuniões, convocações e missão à serviço (diárias nacionais)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	10,695.54	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar recursos para ressarcimento de viagens terrestres

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
SIMONE CAZZAROTTO	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Programa de Auxílio à Apresentação de Trabalhos de Extensão em eventos para alunos, conforme Instrução Normativa Proex 08/2015

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Programa de Auxílio à Apresentação de Trabalhos de Extensão em eventos para Servidores efetivos, conforme Instrução Normativa Proex 08/2015

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Programa de Auxílio à Apresentação de Trabalhos em eventos científicos e de inovação - Discentes, conforme Instrução Normativa Proppi 02/2017

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

LISIANE ZANELLA	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Programa de Auxílio à Apresentação de Trabalhos em eventos científicos e de inovação - Servidores efetivos, conforme Instrução Normativa Proppi 01/2017

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LISIANE ZANELLA	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o programa de Monitoria Acadêmica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MILENE ARAUJO VITORINO	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Núcleo de Educação à Distância (NEAD)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PATRICIA PROCHNOW	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar o Núcleo de Estudos Afro Brasileiros e Indígenas (NEABI)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MAIARA ALESSANDRA LOPES DA SILVA	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

INVESTIMENTOS

Ação:

Adquirir material de TIC

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GLEIDSON BARREIRO FLORES	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)

Ação:

Fomentar a Política de Educação Física, Esporte E Lazer

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MILENE ARAUJO VITORINO	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar a execução de Bolsas de Ensino (PIBIEN)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MILENE ARAUJO VITORINO	39,217.41	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar a execução de bolsas de Pesquisa (PROBICT)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LISIANE ZANELLA	39,217.41	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Viabilizar a execução de Bolsas de Extensão (PIBIEX)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER	39,217.41	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar auxílio institucional à produção científica e tecnológica - AIPCT

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LISIANE ZANELLA	26,144.94	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar programas e projetos de extensão (PAIEX)

Responsável:	Valor:	Recurso:
MARCIO ROGERIO OLIVATO POZZER	26,144.94	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar a capacitação de servidores

Responsável:	Valor:	Recurso:
WENDELL RIBEIRO E SILVA	65,362.35	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Ação:

Fomentar a Política de Cultura e Artes

Responsável:	Valor:	Recurso:
ABEL DA SILVEIRA VIANA	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs

Tratamento de Risco:

Recursos planejado executado com verbas oriundas do campus e da reitoria.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Otimizar recursos humanos e infraestrutura na oferta de novos cursos, observando a verticalização (ascendente ou descendente) de cursos de níveis distintos em um mesmo eixo/subeixo tecnológico já estabelecido no campus

Responsável:	Valor:

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Desequilíbrio na qualidade de oferta.

Tratamento de Risco:

Processo robusto de análise antes de ofertar novos cursos.

Ação:

Fomentar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada dentro dos eixos estabelecidos nos campi

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Comprometimento da qualidade.

Tratamento de Risco:

Verificar o alinhamento dos FICs com os eixos propostos pelo campus

Ação:

Vincular a oferta de cursos em nível de pós-graduação à oferta de curso técnico e de graduação dentro de eixos/subeixos existentes no respectivo campus

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Desequilíbrio de demanda.

Tratamento de Risco:

Avalição contínua.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Realizar trocas de experiências a respeito dos projetos executados, para além do Salão do IFRS

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de participação e engajamento.

Tratamento de Risco:

Planejamento estratégico de eventos.

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Criar eventos e palestras direcionados à cidadania

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de participação

Tratamento de Risco:

Fortalecer os núcleos e as campanhas relacionadas ao tema.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Executar ações de permanência e êxito no campus tendo como diretriz o plano estratégico de permanência e êxito e observatório do IFRS

Responsável: **Valor:**

EDUARDO SANTOS AVILA 0.00

Ameaça à Execução:

Ruídos na comunicação.

Tratamento de Risco:

Comunicação clara e direta com o aluno para que o mesmo entenda claramente em que o Campus pode ajudá-lo na sua permanência.

Ação:

Realizar trocas de experiências a respeito dos projetos executados, para além do Salão do IFRS

Responsável: **Valor:**

MILENE ARAUJO VITORINO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de participação e engajamento.

Tratamento de Risco:

Planejamento estratégico de eventos.

CAMPUS PORTO ALEGRE

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Atender as despesas de pequeno vulto necessárias para manutenção predial via cartão corporativo.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Contratar serviço de empresa especializada em coleta, transporte e descarte de resíduos químicos e/ou biológicos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	25,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Contratar serviço de empresa especializada

Ação:

Ofertar lembranças do IFRS para palestrantes e convidados.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Ofertar lembranças

Ação:

Aplicar os instrumentos de gestão documental visando a identificação de prazos e destinação dos documentos dos servidores ativos e inativos, que atualmente estão sob guarda da diretoria de Gestão de Pessoas, e promover a digitalização deste documentos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Aplicar os instrumentos de gestão documental

Ação:

Recuperar e reorganizar o arquivo do Campus Porto Alegre e promover acesso aos documentos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE GRUNEWALD NICHELE	40,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Recuperar e reorganizar o arquivo

Ação:

Supervisionar, avaliar e executar, em articulação com as demais diretorias sistêmicas, ações inerentes ao adequado funcionamento das atividades de salas de aula e auditórios

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE GRUNEWALD NICHELE	5,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Buscar o adequado funcionamento das atividades de salas de aula e auditórios

Ação:

Apoiar a sensibilização e coleta de dados para a elaboração dos relatórios da Comissão Própria

de Avaliação (CPA) do campus

Responsável:	Valor:	
ALINE GRUNEWALD NICHELE	0.00	

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Apoiar a Comissão Própria de Avaliação (CPA)

Ação:

Contratar ferramenta de pesquisa de preços para execução de licitações

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	4,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Contratar a ferramenta

Ação:

Melhorar o local físico para guarda e acondicionamento do arquivo e realizar a organização do acervo arquivístico do Campus Porto Alegre.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ALINE GRUNEWALD NICHELE	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Melhorar o local físico do arquivo

Ação:

Realizar a reforma geral dos banheiros e ampliação do número de banheiros PCDs

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a reforma e pintura das fachadas externas e internas de ambos os prédios (torre norte e torre sul) do IFRS Campus Porto Alegre. Substituir esquadrias (janelas) do prédio.

Responsável:	**Valor:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	5,000,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Modernização do Parque de Computadores do Campus

Responsável:	**Valor:**
ALEX MARTINS DE OLIVEIRA	2,800,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Montar um estúdio para gravação de materiais didáticos, utilizados por docentes na Educação a Distância.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALEX MARTINS DE OLIVEIRA	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Contratar serviços de manutenção e instalação de equipamentos de climatização de ambientes

Responsável:	**Valor:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	2,000,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Substituir o piso elevado e cruzetas do Data Center na sala 725 TN, devido ao mau estado e problemas incorrendo em riscos de acidente no trabalho e dano aos equipamentos elétricos e servidores de rede de computadores. Troca do piso do corredor e de algumas salas no terceiro andar

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir materiais de Ergonomia

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a pintura e melhorar a sinalização e demarcação das vagas do estacionamento

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Implementar o refeitório

Responsável:	Valor:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	1,000,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Construção de espaços dedicados à prática esportiva e a adequação da quadra esportiva e academia existentes, além da criação de áreas de convivência e lazer para a comunidade acadêmica.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	300,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Contratação do serviço de nuvem para hospedar os principais sistemas do campus, garantindo alta disponibilidade dos serviços essenciais.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ALEX MARTINS DE OLIVEIRA	144,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Implementar novos laboratórios didáticos: laboratório de matemática e física, o laboratório de projetos de química e o laboratório de Maker e Robótica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	350,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a melhoria, manutenção e suporte de equipamentos de TIC, adequação das instalações de cabeamento estruturado, metálico e fibra óptica, de redes de computadores (torre norte e torre sul).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALEX MARTINS DE OLIVEIRA	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a aquisição de equipamentos para a melhoria da Internet, armazenamento e redes do Campus Porto Alegre e salas de aula, insumos e ferramentas para as áreas de cabeamento estruturado e telefonia fixa para a DTI do IFRS Campus Porto Alegre.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALEX MARTINS DE OLIVEIRA	350,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir insumos via cartão corporativo para os laboratórios de ensino e desenvolvimento de aulas práticas dos cursos vinculados à gerência de laboratórios (Panificação, Biotecnologia, Química, Gestão Ambiental, Biblioteconomia, Secretariado, Segurança do Trabalho,etc)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	30,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Aquisição de mobiliário para os laboratórios (3º, 4º, 5º, 6º e 7º andares da Torre Norte)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	150,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar ressarcimento de despesas a servidores

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir materiais de consumo para manutenção do Campus

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	200,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir água mineral para o IFRS Campus Porto Alegre

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar projeto e execução referentes à utilização do espaço do 10° andar da Torre Norte

Responsável:	Valor:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	3,000,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar o pagamento de taxas, juros e multas

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir etiquetas para identificação dos bens patrimoniais

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	2,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de emissão do cartão BB Pesquisa

Responsável:	**Valor:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	0.01

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Transporte (Táxi Gov).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	1,500.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir serviços de chaveiro para o IFRS Campus Porto Alegre.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	1,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Substituição de piso nos laboratórios do 3º, 4º, 5º, 6º e 7º andares da Torre Norte

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Ampliação do número de projetores, Smart TVs e aquisição de lousas interativas

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	80,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Garantir a disponibilidade dos serviços de internet do campus por meio de gerador de energia para o Centro de Processamento de Dados (CPD) do campus

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALEX MARTINS DE OLIVEIRA	40,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir materiais e equipamentos para os laboratórios de ensino (aulas práticas) do campus

Responsável:	Valor:	Recurso:
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	200,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adequar as instalações elétricas (torre norte e torre sul) do IFRS Campus Porto Alegre.

Responsável:	Valor:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	1,000,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir licença anual para elaboração, análise e gerenciamento de orçamentos, AutoCAD e Tecnologia ABIM

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	3,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adequar os espaços de ensino e aprendizagem (salas de aulas, laboratórios, gabinetes, auditórios,etc.

Responsável:	Valor:	Recurso:
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	120,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir equipamentos e materiais (cavaletes, porta banner, expositores, mobiliário, etc) para exposições no átrio

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	8,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Instalar infraestrutura de acessibilidade, tais como: rampas, equipamentos, sinalização e piso tátil, corrimão.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir materiais/equipamentos de Proteção Individual para Brigada de Incêndio e Emergência

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a manutenção de mangueiras de incêndio do sistema de hidrante

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	9,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a manutenção dos instrumentos musicais do Espaço Prelúdio (reposição de peças e partes deterioradas, afinação, limpeza, desempenamento, descupinização, etc.)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a manutenção dos reservatórios de concretos e das calçadas de responsabilidade do Campus

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos e aparatos de laboratórios e de espaços práticas esportivas, visando o pleno funcionamento e o atendimento das medidas de

segurança vigentes

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	85,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir materiais, softwares e equipamentos para atender as demandas de pessoas com deficiência (mesas com regulagem de altura adaptadas para cadeirantes e materiais de apoio às pessoas com deficiência, notebooks para instalação de softwares acessíveis, impressoras, entre outros).

Responsável:	Valor:	Recurso:
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Realizar a manutenção da grade do jardim

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Substituir piso 3º e 9º TN por porcelanato

Responsável:	Valor:	Recurso:

ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	65,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Comprar dispositivos chromebooks e estação de recarga para apoio didático em sala de aula.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	290,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Adquirir acervo bibliográfico em geral para atender as demandas da comunidade

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	115,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Garantir a execução, readequação e/ou manutenção do PPCI no Campus Porto Alegre

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	150,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Elaborar projetos para captação de recursos extraorçamentários para o Campus

Responsável:	**Valor:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Captação de recursos

Ação:

Realização das solenidades de colação de grau e certificações

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Realização das solenidades

Ação:

Ofertar capacitação para Captação de Recursos: Oferecer treinamentos para professores e técnicos sobre como escrever e submeter projetos para captação de recursos externos

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Ofertar capacitação

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Realizar campanha para promover o uso consciente de água e luz

Responsável:	**Valor:**
ALINE GRUNEWALD NICHELE	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Realizar campanhas

Ação:

Implantar a gestão de riscos para execução orçamentária no Campus.

Responsável: **Valor:**

ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Implantar a gestão de riscos para execução orçamentária no Campus.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Ampliar os convênios, parcerias, acordos de cooperação do Campus Porto Alegre com a comunidade externa, seja da iniciativa pública ou privada.

Responsável: **Valor:**

ALINE GRUNEWALD NICHELE 0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Ampliar os convênios

Ação:

Apoiar e promover o projeto Co-Working LAB

Responsável: **Valor:**

CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO 0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Projeto Co-Working LAB

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Organizar e promover um Desafio Criativo com alunos dos campi da região metropolitana

Responsável: **Valor:**

CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO 0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Desafio Criativo

Ação:

Promover a qualificação de servidores, técnicos e docentes, para atuação nas diversas modalidades de ensino.

Responsável: **Valor:**

DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES 0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Promover a qualificação de servidores

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Realização de eventos, tais como: semanas acadêmicas, seminários, simpósios, congressos, eventos de integração, festividades em geral.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Realização de eventos

Ação:

Promover cursos de formação para os servidores técnico-administrativos e professores, com foco em extensão e integração com a comunidade

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Promover cursos de formação

Ação:

Promover ações de desenvolvimento e capacitação de servidores, conforme o levantamento das necessidades de desenvolvimento (LND) e Proposta de Formação Continuada para servidores.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Promover ações de desenvolvimento e capacitação

Ação:

Realizar capacitação dos servidores, através de oficinas promovidas pela Comissão de Formação Continuada

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	30,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Capacitação dos docentes

Ação:

Instituir um processo coletivo junto aos coordenadores de pós-graduação de forma a qualificar os fluxos e processos da oferta no IFRS campus Porto Alegre;

Responsável:	**Valor:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Qualificar os fluxos e processos

Ação:

Curso de Capacitação Brigada de Incêndio e Emergência

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Curso de Capacitação

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Reformar o espaço para sala coletiva de convivência dos professores e técnicos administrativos em educação, no segundo andar da Torre Norte

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	60,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Reformar o espaço para sala coletiva de convivência

Ação:

Realizar a contratação, acolhimento e orientação de estagiários do Campus Porto Alegre.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA	120,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Realizar a contratação, acolhimento e orientação de estagiários

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Acompanhar os processos seletivos no Campus por meio da Comissão Permanente de Processo de Ingresso Discente (Coppid) do Campus Porto Alegre.

Responsável:	**Valor:**
ALINE GRUNEWALD NICHELE	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Acompanhar os processos seletivos

Ação:

Buscar ampliar a oferta de vagas em cursos técnicos integrados

Responsável:	**Valor:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Ampliar a oferta de vagas em cursos técnicos integrados

Ação:

Ampliar a oferta de vagas de cursos de formação de professores a fim de alinhar o porcentual de vagas ofertadas ao preconizado na Lei de Criação dos Institutos Federais.

Responsável:	**Valor:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Ampliar a oferta de vagas de cursos de formação de professores.

Ação:

Criar grupo de trabalho para a revisão das modalidades (presencial e EAD) e turnos dos cursos ofertados no campus, de acordo com as demandas contemporâneas.

Responsável: **Valor:**

DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES 0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Criar grupo de trabalho

Ação:

Revisão dos planos pedagógicos dos cursos Técnicos e superiores do Campus, segundo novas orientações do catálogo nacional de cursos do MEC.

Responsável: **Valor:**

DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES 0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Revisão dos planos pedagógicos

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Apoiar o núcleo de agroecologia e incentivar a realização da feira de agroecologia

Responsável: **Valor:**

CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO 0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Apoiar o núcleo

Ação:

Implementação de Jardim Vertical na fachada externa da Torre Sul, tornando o prédio uma referência ambiental no centro da cidade e visando fortalecer a identidade do Campus na oferta de cursos de Meio Ambiente e Gestão Ambiental, divulgando sua oferta de educação.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	60,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Implementação de Jardim Vertical

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Atualizar o guia de prestação de serviços institucional em parceria com a DDI

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Atualizar o guia

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Criar o Portal de Egressos no site do IFRS campus POA para manutenção do vínculo com o grupo de pesquisa e cumprimento dos quesitos de avaliação da CAPES.

Responsável:	**Valor:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Criar o Portal de Egressos

Ação:

Aprimorar a divulgação do campus, sua identidade visual e seus cursos por meio mídias e visitas

Responsável:	**Valor:**
ALINE GRUNEWALD NICHELE	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Aprimorar a divulgação do campus

Ação:

Consolidar os fluxos de comunicação das ações de Gestão de Pessoas no Campus, aprimorando o encaminhamento de processos relativos à vida funcional e o acolhimento de servidores e estagiários

Responsável:	**Valor:**
HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Aprimorar a divulgação do campus

Ação:

Adquirir material de divulgação institucional para promover e fortalecer a marca do IFRS Campus Porto Alegre

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE GRUNEWALD NICHELE	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Fortalecer a marca do IFRS

Ação:

Fomentar canais de comunicação com a comunidade externa, fortalecendo a diretriz dialógica da Instituição.

Responsável:	**Valor:**
ALINE GRUNEWALD NICHELE	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Fomentar canais de comunicação

Ação:

Elaboração e impressão de materiais de identidade e de divulgação Institucional

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE GRUNEWALD NICHELE	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Divulgação Institucional

Ação:

Aquisição de Tablets para empréstimo a comunidade discente

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALEX MARTINS DE OLIVEIRA	5,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Aquisição de Tablets

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre referente aos Serviços de Intérpretes de Libras

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	160,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Manter os contratos

Ação:

Promover integração entre os núcleos com reunião anual de planejamento estratégico.

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

integração entre os núcleos

Ação:

Monitorar a política de permanência e êxito e suas relações com as demais políticas.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Política de permanência e êxito

Ação:

Promover o diálogo com a rede de saúde e assistência social, entre outras, para ampliar as condições de permanência dos estudantes e suas famílias.

Responsável:	**Valor:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Ampliar as condições de permanência dos estudantes

Ação:

Desenvolvimento e manutenção do sistema de Assistência Estudantil no Campus.

Responsável:	**Valor:**
ALEX MARTINS DE OLIVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Assistência Estudantil

Ação:

Executar as demandas referentes às Ações Universais dentro da Política de Assistência Estudantil

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	40,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Política de Assistência Estudantil

Ação:

Apoiar os estudantes para participação em eventos de organização estudantil.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Apoiar os estudantes

Ação:

Contratar profissionais para atendimentos multidisciplinares com a finalidade de ampliar as condições de permanência e diplomação dos estudantes.

Responsável:	Valor:	Recurso:
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	350,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Contratar profissionais

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Selecionar bolsistas para apoio no processo de fornecimento de alimentação escolar para a comunidade acadêmica do Campus Porto Alegre.

Responsável:	Valor:	Recurso:
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	21,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Fornecimento de alimentação escolar

Ação:

Executar o Programa Nacional de Alimentação Escolar - PNAE

Responsável:	Valor:	Recurso:
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	90,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Programa Nacional de Alimentação Escolar

Ação:

Aquisição de equipamentos e utensílios para ampliação do atendimento alimentação escolar

Responsável:	Valor:	Recurso:
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	40,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não há

Tratamento de Risco:

Ampliação do atendimento alimentação escolar

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Realizar o pagamento do seguro da frota veicular.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	2,900.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Solicitar aporte de recursos à Reitoria do IFRS.

Ação:

Realizar o pagamento do seguro DPVAT para licenciamento anual da frota.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Solicitar aporte de recursos à Reitoria do IFRS.

Ação:

Realizar a contratação de estagiários do Campus Porto Alegre.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA	80,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de Portaria.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	223,200.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Tentar manter o mesmo valor na renovação do contrato.

Ação:

Realizar o pagamento anual de taxa de coleta de lixo.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	32,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Realizar a aquisição de gás liquefeito de petróleo envasado em botijões de 13Kg e 45Kg para as aulas práticas dos cursos Técnico em Química e Técnico em Panificação.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Realizar a manutenção de máquinas e equipamentos relacionados à segurança do trabalho (recarga de extintores e testes de mangueiras, sistemas de prevenção de incêndio, entre outros).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Realizar o ressarcimento de passagens rodoviárias para servidores a serviço do Campus Porto Alegre.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Solicitar aporte de recursos à Reitoria do IFRS.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de transporte rodoviário para as visitas técnicas e saídas de campo, conforme previsto nos PPCs dos Cursos (veículos com acessibilidade).

Responsável:	Valor:	Recurso:
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Publicações legais.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Solicitar aporte de recursos à Reitoria do IFRS.

Ação:

Realizar o custeio de diárias para a realização das atividades de gestão e dos servidores do Campus Porto Alegre.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Solicitar aporte de recursos à Reitoria do IFRS.

Ação:

Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de fornecimento de água e tratamento de esgoto.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	300,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Identificar possíveis vazamentos e incentivar a economia de água do Campus.

Ação:

Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de fornecimento de energia elétrica.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	480,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Ampliação da usina fotovoltaica e conscientizar a comunidade do Campus quanto à economia de energia elétrica.

Ação:

Manter os serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de fornecimento de energia elétrica (Contribuição de Iluminação Pública).

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Ampliação da usina fotovoltaica e conscientizar a comunidade do Campus quanto à economia de energia elétrica.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de postagem.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Buscar a diminuição dos envios de malotes e correspondências, utilizando os meios digitais sempre que possível.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de Segurança e Monitoramento.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	632,100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação, evitando o fechamento do Campus.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de telefonia.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	1,910.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Incentivar a utilização dos meios digitais.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de gerência, operação e suporte da Rede Metropoa.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	22,200.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Tentar manter o mesmo valor na renovação do contrato.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de limpeza e conservação.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	936,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de desinsetização, descupinização e desratização.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	29,800.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Tentar manter o mesmo valor na renovação do contrato.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de manutenção da central

telefônica.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	8,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Tentar manter o mesmo valor na renovação do contrato.

Ação:

Executar o Programa de Auxílios da Assistência Estudantil.

Responsável:	**Valor:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar ofertas de cursos FIC - Programas especiais da Reitoria - Programa Mulheres Mil e Programa Autonomia e Renda da Petrobrás

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Oferta de curso de extensão de língua portuguesa, sociedade, cultura e Direitos Humanos para imigrantes estrangeiros(as) e refugiados(as)

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar o Encontro de Pesquisadores e Extensionistas do IFRS.

Responsável: **Valor:**

SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar os servidores e discentes na apresentação de trabalhos científicos

Responsável: **Valor:**

SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar os projetos indissociáveis de pesquisa, ensino e extensão nos campi do IFRS

Responsável: **Valor:**

SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar a participação de discentes e servidores nos Salões de Pesquisa, Extensão e Ensino do IFRS.

Responsável: **Valor:**

SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar a publicação de produtos bibliográficos.

Responsável: **Valor:**

SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar os Projetos de Habitats de Inovação e Empreendedorismo

Responsável: **Valor:**

SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar a publicação de artigos em periódicos científicos do IFRS.

Responsável: **Valor:**

SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar a Edição de Periódicos Técnico/Científicos do IFRS

Responsável:	**Valor:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Apoiar a participação de discentes nos Jogos do IFRS.

Responsável:	**Valor:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Captação de recursos financeiros

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Gerenciamento de serviços de manutenção veicular e abastecimento de combustíveis.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Liberar a utilização dos veículos apenas para viagens essenciais, diminuindo os gastos com manutenção e combustível.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de manutenção de elevadores.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	120,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Tentar manter o mesmo valor na nova contratação.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Serviços de manutenção predial.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	67,019.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Licença de uso do Sistema Didático Account.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	4,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Tentar manter o mesmo valor na renovação do contrato.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre ? Outsourcing de impressoras.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Manter ou diminuir o número de impressoras do Campus.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Emissão de bilhetes e taxa de agenciamento de passagens aéreas.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Manter os contratos de serviços do Campus Porto Alegre - Gerenciamento de Meios Logísticos Almoxarifado Virtual.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADEMIR GAUTERIO TROINA JUNIOR	70,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)

Ação:

Executar o Programa de Apoio Institucional à Extensão (PAIEX) - conforme Resolução nº 095, de 12 de dezembro de 2017: despesas de custeio

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	17,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer, conforme Resolução nº 095, de 22 de outubro de 2019: despesas de custeio

Responsável:	Valor:	Recurso:
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	3,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar a Política de Arte e Cultura, conforme Resolução nº 033, de 06 de agosto de 2020: despesas de custeio

Responsável:	Valor:	Recurso:
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	3,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar o Programa de Apoio Institucional à Pesquisa (AIPCTI) - conforme Resolução nº 113, de 12 de dezembro de 2017: despesas de capital

Responsável:	Valor:	Recurso:
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	14,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar o Programa de Apoio Institucional à Extensão (PAIEX) - conforme Resolução nº 095, de 12 de dezembro de 2017: despesas de capital

Responsável:	Valor:	Recurso:
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	17,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar o Programa de Apoio Institucional à Pesquisa (AIPCTI) - conforme Resolução nº 113, de 12 de dezembro de 2017: despesas de custeio

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	21,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer, conforme Resolução nº 095, de 22 de outubro de 2019: despesas de capital

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	3,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar a Política de Arte e Cultura, conforme Resolução nº 033, de 06 de agosto de 2020: despesas de capital

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	3,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar o Programa Institucional de Bolsas de Extensão - PIBEX, conforme Resolução nº 018, de 03 de março de 2015.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	53,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Conceder bolsas de Pesquisa (fomento interno), conforme Resolução nº 032, de 28 de abril de 2015.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	53,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar o Programa Institucional de Bolsas de Ensino - PIBEN, conforme Resolução Consup nº 022, de 03 de março de 2015.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	53,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Captar recursos para execução da ação.

Ação:

Executar as Ações de Capacitação para os servidores do Campus, conforme Resolução nº 046, de 29 de junho de 2021, incluindo as ações de qualificação para os servidores do Campus, com o ressarcimento de mensalidades (Pagamento de diárias a servidores em capacitação; Passagens

aéreas a servidores em capacitação; Taxa de agenciamento pela emissão de passagens aéreas a servidores em capacitação; Contratação de empresas para capacitação de servidores; Ressarcimento de mensalidades - Bolsas de qualificação para servidores; Ressarcimento de passagens rodoviárias para servidores em capacitação).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA	87,100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário suficiente para manter a ação.

Tratamento de Risco:

Buscar ações de capacitação aos servidores de forma gratuita.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Oferta do Curso de Especialização em Docência na EPT, na modalidade EAD e em parceria com o Campus Sertão.

Responsável:	**Valor:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	0.00

Ameaça à Execução:

O não estabelecimento da parceria

Tratamento de Risco:

Estabeler a parceria

Ação:

Oferta do Curso de Ensino Médio Integrado, de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional.

Responsável:	**Valor:**
DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos

Tratamento de Risco:

Buscar recursos humanos

Ação:

Ofertar cursos FIC de acordo com o estipulado na OCV (oferta de cursos e vagas - PDI)

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Buscar recursos

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Planejar e executar a Mostra de Pesquisa, Ensino e Extensão

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	5,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos

Tratamento de Risco:

Buscar apoio de equipes

Ação:

Organizar reunião semestral entre ensino, pesquisa e extensão para análise dos projetos em andamento e proposição de ações de indissociabilidade.

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento

Tratamento de Risco:

Promover o engajamento

Ação:

Planejar e executar a 1a Hackathon de Integração dos Cursos do IFRS Campus POA

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
SILVIA DE CASTRO BERTAGNOLLI	3,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Captar recursos

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Apoiar a implementação da política de acompanhamento de egressos no âmbito do campus, através da parceria com o projeto institucional ALUMNI

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Não realizar a parceria

Tratamento de Risco:

Estabeler a parceria

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Representar a extensão em eventos para fortalecimento das relações sociais e culturais com diferentes segmentos da comunidade

Responsável:	**Valor:**
CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos

Tratamento de Risco:

Aumento das equipes de trabalho

Ação:

Realizar o acompanhamento das ações estratégicas propostas no Plano Estratégico de Permanência e Êxito (PEPE) do Campus.

Responsável: **Valor:**

DENIRIO ITAMAR LOPES MARQUES 0.00

Ameaça à Execução:

Equipes reduzidas

Tratamento de Risco:

Aumento das equipes de trabalho

Ação:

Buscar Parcerias com organizações próximas ao campus e incluir no sistema Integra

Responsável: **Valor:**

CINTIA MUSSI ALVIM STOCCHERO 0.00

Ameaça à Execução:

Equipes reduzidas

Tratamento de Risco:

Aumentar as equipes de trabalho

Ação:

Divulgar palestras, cursos e minicursos de formação e atualização, presenciais ou à distância, promovidos pelo IFRS e outras instituições.

Responsável: **Valor:**

HENRIQUE LEONARDI DE OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Equipes reduzidas

Tratamento de Risco:

Aumento das equipes de trabalho

CAMPUS RESTINGA

Dimensão: ORÇAMENTO		
O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.		
Ação: Adquirir aparelhos de ar condicionado para instalação em salas de aula		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANTONIO LUIS RAMOS LOPES	60,000.00	Extra Orçamentário
Ameaça à Execução: falta de recrusos orçamentarios		
Tratamento de Risco: buscar recursos orçamentarios		
O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.		
Ação: Organizar a captação de água da chuva para reutilizar nos banheiros, limpezas e irrigação de plantas		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JOVANI ZALAMENA	100,000.00	Extra Orçamentário
Ameaça à Execução: falta de recursos orçamentários		
Tratamento de Risco: buscar recursos extraorçamentários		
Dimensão: PROCESSOS		
P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL		
Ação: Organizar orientações referentes ao período institucional de rematrículas, envolvendo coordenações, laboratórios e outros setores afins		
Responsável:	**Valor:**	
GABRIELLA FRAGA DA RE	0.00	
Ameaça à Execução:		

alta demanda de trabalho cotidiano

Tratamento de Risco:

priorização de atividades

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Pagar o serviço de correios

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
THAIS TEIXEIRA DA SILVA	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

falta de recursos orçamentários

Tratamento de Risco:

buscar recursos extraorçamentários

Ação:

Pagar o serviço de controle de pragas e limpeza caixa d'água

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANTONIO LUIS RAMOS LOPES	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

falta de recursos orçamentários

Tratamento de Risco:

buscar recursos extraorçamentários

Ação:

Pagar as publicações legais em jornal (oficiais)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREZA LIMA MARIMON DA CUNHA	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

falta de recursos orçamentarios

Tratamento de Risco:

buscar recursos extraorçamentários

Ação:

Pagar água e esgoto

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
THAIS TEIXEIRA DA SILVA	60,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

falta de recursos orçamentarios

Tratamento de Risco:

buscar recursos extraorçamentários

Ação:

Pagar energia elétrica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
THAIS TEIXEIRA DA SILVA	180,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

falta de recursos orçamentarios

Tratamento de Risco:

buscar recursos extraorçamentarios

CAMPUS RIO GRANDE

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Aperfeiçoar a infraestrutura dos cursos: ampliação dos espaços, reestruturação, incremento de máquinas e equipamentos, evolução de laboratórios, ampliação da climatização, e adequação dos espaços compartilhados.

Responsável:	**Valor:**
WALTER FERNANDO SOUZA FERREIRA	3,000,000.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Buscar alternativas para o cumprimento da ação.

Ação:

Aperfeiçoar espaços destinados a uso coletivo e/ou dos servidores (equipamentos, mobiliário, climatização, instalações prediais, acesso).

Responsável: **Valor:**

WALTER FERNANDO SOUZA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Problemas com fornecedores, transporte e mão de obra podem causar atrasos na ação.

Tratamento de Risco:

Buscar cotações competitivas e contratos de aquisição com fornecedores confiáveis. Estabelecer cláusulas contratuais para controle de custos.

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Elaborar projetos buscando melhorias de infraestrutura do Campus - captação de recursos.

Responsável: **Valor:**

DERLAIN MONTEIRO DE LEMOS 0.00

Ameaça à Execução:

Alta competitividade por recursos financeiros, a falta de clareza nos projetos que pode dificultar a aprovação, a resistência de stakeholders internos e externos às mudanças propostas, e a possibilidade de mudanças nas prioridades de financiamento.

Tratamento de Risco:

Desevolver projetos bem estruturados e claros, envolvendo os stakeholders no processo de elaboração, buscando informações atualizadas sobre oportunidades de financiamento e monitorando constantemente as prioridades das agências de fomento.

Ação:

Participação em Editais do CNPQ, FAPERGS e outros.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL DE MIRANDA BARBOSA 0.00

Ameaça à Execução:

Alta competitividade dos editais, a falta de experiência na elaboração de propostas, dificuldades no cumprimento de prazos e exigências burocráticas, e a possibilidade de mudanças nas diretrizes das

agências de fomento.

Tratamento de Risco:

Promover capacitações sobre elaboração de propostas, estabelecendo um cronograma rigoroso para acompanhamento de prazos, e monitorando as diretrizes das agências de fomento para garantir conformidade nas submissões.

Ação:

Buscar parceiros para doação de equipamentos, ferramentas e outros materiais necessários para melhoria dos laboratórios.

Responsável: **Valor:**

CARLOS FERNANDES JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse ou disponibilidade dos parceiros em realizar doações, dificuldades na identificação de empresas ou instituições adequadas para colaboração, e a possibilidade de que os materiais doados não atendam às necessidades específicas dos laboratórios.

Tratamento de Risco:

Realizar pesquisa para identificar potenciais parceiros e suas capacidades, elaborando propostas claras que demonstrem os benefícios da doação e mantendo uma comunicação constante para assegurar que os materiais atendam às necessidades dos laboratórios.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Oportunizar a formação de servidores e demais membros da comunidade para boas práticas da gestão orçamentária.

Responsável: **Valor:**

WALTER FERNANDO SOUZA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de infraestrutura adequada, recursos financeiros ou materiais didáticos.

Tratamento de Risco:

Utilizar materiais didáticos digitais e disponíveis gratuitamente (como artigos, tutoriais e vídeos online) para reduzir custos com impressão e produção de materiais físicos.

Ação:

Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz, bem como, compartilhar e divulgar boas práticas.

Responsável: **Valor:**

CARLOS FERNANDES JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

Baixo engajamento da comunidade acadêmica

Tratamento de Risco:

Desenvolver uma estratégia de comunicação diversificada, utilizando diferentes canais de divulgação (redes sociais, e-mails, cartazes físicos, rádios comunitárias, etc.) para alcançar um público mais amplo.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Ampliar a divulgação de editais e oportunidades voltados a ações de Ensino, Pesquisa e Extensão, estimulando a realização de novas parcerias.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse da comunidade acadêmica nas oportunidades divulgadas, dificuldades na identificação e alcance do público-alvo, a possibilidade de informações incompletas ou mal interpretadas e a saturação de comunicações que podem levar ao desinteresse.

Tratamento de Risco:

Utilizar estratégias diversificadas de comunicação para alcançar diferentes públicos, garantindo clareza e relevância nas informações, e promovendo interações que incentivem o engajamento com os editais e oportunidades disponíveis.

Ação:

Formalização de parcerias para desenvolvimento de qualificação, pesquisa e inovação.

Responsável: **Valor:**

SERGUEI NOGUEIRA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de alinhamento entre os objetivos das instituições parceiras, dificuldades na comunicação e colaboração, resistência à mudança por parte dos envolvidos e a possibilidade de limitações orçamentárias que comprometam a execução das ações em conjunto.

Tratamento de Risco:

Promover reuniões regulares para alinhar objetivos, estabelecendo canais de comunicação claros entre as partes, incentivando a participação de todos na construção das parcerias e buscando recursos financeiros adicionais para apoiar as iniciativas conjuntas.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Executar projetos e eventos em parcerias com outros campi.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

A execução conjunta de projetos e eventos entre campi pode enfrentar problemas de coordenação, divergência de objetivos e dificuldades logísticas.

Tratamento de Risco:

Estabelecer um plano de comunicação claro: Desenvolver um plano de comunicação estruturado, que inclua canais oficiais de comunicação e ferramentas colaborativas. Isso ajuda a manter todos os envolvidos informados e facilita o acompanhamento das atividades.

Ação:

Fortalecimento das ações de ensino, pesquisa e extensão junto a rede Fab Lab através da oferta de cursos e workshops para a comunidade interna e externa do IFRS campus Rio Grande.

Responsável: **Valor:**

SERGUEI NOGUEIRA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

A comunidade interna e externa pode não participar dos cursos e workshops oferecidos, resultando em pouca visibilidade e impacto limitado nas atividades do Fab Lab.

Tratamento de Risco:

Realizar uma pesquisa de interesse antes do lançamento: Antes de definir os cursos e workshops, realizar uma pesquisa com a comunidade interna e externa para identificar interesses, necessidades e

demandas.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Realizar evento de iniciação à Pesquisa e Extensão para alunos e servidores sem experiência em projetos.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão ou engajamento dos servidores.

Tratamento de Risco:

Envolver os gestores na definição dos conteúdos e prioridades do evento.

Ação:

Promover Capacitação para o Plano de Ação 2026 / RAR

Responsável: **Valor:**

DERLAIN MONTEIRO DE LEMOS 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão dos servidores.

Tratamento de Risco:

Adotar uma abordagem de capacitação personalizada.

Ação:

Criar e melhorar fluxos administrativos, buscando a automação e digitalização.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

Não há.

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação ativa dos funcionários no desenvolvimento e melhoria dos fluxos, ouvindo suas sugestões e feedback.

Ação:

Participação em cursos, eventos, congressos e atividades de capacitação nas áreas de interesse dos servidores conforme PDP.

Responsável: **Valor:**

WALTER FERNANDO SOUZA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Não há.

Tratamento de Risco:

Incentivar a qualificação dos servidores.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Criação de um espaço de convivência entre os servidores, no espaço ao lado do Gabinete da Direção Geral do Campus, através de parcerias público privadas.

Responsável: **Valor:**

CARLOS FERNANDES JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

O projeto pode enfrentar atrasos ou dificuldades na implementação se as parcerias público-privadas não forem formalizadas adequadamente ou se houver quebra de compromissos por parte dos parceiros privados.

Tratamento de Risco:

Envolver a comunidade interna do campus, incluindo os servidores, desde o início do projeto, para que haja um sentimento de pertencimento e apoio ao projeto, o que pode aumentar a chance de sucesso e continuidade, independentemente de variações nas parcerias.

Ação:

Organizar confraternizações e promover ações que valorizem os servidores.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

A organização pode enfrentar dificuldades financeiras ou de infraestrutura para realizar as confraternizações e ações de valorização.

Tratamento de Risco:

Considerar a realização de eventos simples e de baixo custo, como encontros em espaços da própria instituição ou eventos virtuais que demandam menos recursos.

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Elaborar relatórios periódicos com informações dos Censos para enviar aos coordenadores de cursos e Direção de Ensino, a fim de apoiar sua tomada de decisão.

Responsável: **Valor:**

DERLAIN MONTEIRO DE LEMOS 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de dados precisos ou atualizados, resistência dos coordenadores em utilizar as informações, dificuldades na elaboração e distribuição dos relatórios e a possibilidade de interpretação inadequada dos dados apresentados.

Tratamento de Risco:

Assegurar a qualidade e a atualização dos dados, promovendo capacitações sobre a interpretação das informações e estabelecendo um processo claro para a elaboração e distribuição dos relatórios.

Ação:

Viabilização da implantação de um curso de pós-graduação Lato Sensu na área da docência na EPT.

Responsável: **Valor:**

MARCIA CRISTINA SOUZA MADEIRA MALTA PINTO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de demanda por parte dos potenciais alunos, dificuldades na captação de recursos e financiamento, resistência de docentes em participar do curso e mudanças nas regulamentações que possam impactar a oferta da pós-graduação.

Tratamento de Risco:

Realizar pesquisas para avaliar a demanda, buscando parcerias e fontes de financiamento, envolvendo docentes na elaboração do curso e monitorando as regulamentações relevantes para garantir conformidade.

Ação:

Viabilizar a implantação do curso de cinema.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL ANDRADE FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa demanda por parte dos alunos, dificuldades na contratação de professores qualificados, falta de recursos financeiros e materiais para a implementação do curso, e concorrência de instituições que oferecem cursos semelhantes.

Tratamento de Risco:

Realizar uma análise de mercado para entender a demanda, estabelecendo parcerias para capacitação de docentes, buscando recursos adequados e criando um diferencial competitivo para o curso de cinema.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Implementar um núcleo em agroecologia, buscando viabilizar ações como uma feira orgânica no Campus.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse da comunidade acadêmica e local, dificuldades na obtenção de recursos financeiros e materiais, problemas logísticos para a realização da feira e possíveis resistências às práticas de agroecologia.

Tratamento de Risco:

Promover a sensibilização sobre a importância da agroecologia, buscando parcerias e financiamento para a implementação das ações, e estabelecendo um planejamento logístico detalhado para a feira orgânica.

Ação:

Manutenção do projeto relacionado a Equipe IFECO, com a participação na prova de supermilhagem Shell EcoMarathon 2025.

Responsável: **Valor:**

SERGUEI NOGUEIRA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros e materiais para desenvolvimento do projeto, dificuldades na formação e retenção da equipe, imprevistos técnicos no veículo, e a possibilidade de não atingir as metas de desempenho na competição.

Tratamento de Risco:

Buscar financiamento e recursos adequados, promovendo a capacitação e engajamento da equipe, realizando testes técnicos frequentes no veículo, e definindo metas realistas e atingíveis para a competição.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Realizar um evento juntamente com o Escritório de Projetos, que estimule o desenvolvimento de parcerias e prestação institucional de serviços.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL DE MIRANDA BARBOSA 0.00

Ameaça à Execução:

Pouco engajamento de instituições, parceiros ou público-alvo no evento.

Tratamento de Risco:

Realizar uma campanha de divulgação massiva e antecipada, com foco no público-alvo do evento.

Ação:

Executar parcerias com a Secretaria Municipal de Saúde, SENAI, LEPPAES/UFPEL, Coletiva de Mulheres que ouvem vozes e Grupo Viver Mulher da FURG.

Responsável: **Valor:**

VANESSA FRANCO DE CARVALHO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de alinhamento entre as agendas e objetivos das instituições parceiras, dificuldades na comunicação e cooperação entre os grupos, resistência das comunidades envolvidas, e possíveis limitações orçamentárias que possam afetar as parcerias.

Tratamento de Risco:

Promover reuniões regulares para alinhar objetivos, estabelecendo canais de comunicação eficazes

entre as partes, engajando as comunidades nas iniciativas e buscando recursos financeiros adicionais para apoiar as parcerias.

Ação:

Busca ativa por parcerias para vagas de estágio externo para os estudantes.

Responsável: **Valor:**

CARLOS EDUARDO NASCIMENTO PINHEIRO 0.00

Ameaça à Execução:

Resistência de empresas em estabelecer parcerias, falta de interesse dos alunos nas oportunidades de estágio, dificuldades na articulação e comunicação com as organizações e possíveis mudanças nas legislações que regulamentam estágios.

Tratamento de Risco:

Sensibilizar as empresas sobre os benefícios de parcerias, realizando campanhas para estimular o interesse dos alunos e mantendo uma comunicação clara e constante com as organizações, além de monitorar as legislações pertinentes.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Manter atualizado o site e redes sociais do campus.

Responsável: **Valor:**

CARLOS FERNANDES JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoal qualificado para atualizar o conteúdo, dificuldades técnicas com as plataformas digitais, desinteresse dos usuários nas informações divulgadas e possíveis ataques cibernéticos que possam comprometer a segurança do site e redes sociais.

Tratamento de Risco:

Capacitar continuamente a equipe responsável, realizando manutenção regular das plataformas, promovendo campanhas para aumentar o engajamento dos usuários e implementando medidas de segurança robustas para proteger as informações.

Ação:

Executar ações para garantir infraestrutura de TI no Campus, conforme estimativa do Plano Diretor de

Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC).

Responsável: **Valor:**

DERLAIN MONTEIRO DE LEMOS 1,500,000.00

Ameaça à Execução:

Incerteza na captação de recursos extraorçamentários: Dependência de financiamentos externos ou parcerias que podem não se concretizar.

Tratamento de Risco:

Diversificar as fontes de captação de recursos, elaborando projetos robustos que destaquem os benefícios e o impacto da infraestrutura de TI para o Campus.

Ação:

Criar campanhas de marketing para aumentar o engajamento da comunidade interna e externa nas ações de extensão.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros para as campanhas, dificuldades em identificar e alcançar o público-alvo, resistência da comunidade a participar das ações e a possibilidade de mensagens de marketing que não ressoem com os interesses dos envolvidos.

Tratamento de Risco:

Realizar pesquisas para entender o público-alvo, alocando recursos adequados para as campanhas, utilizando estratégias de marketing variadas e adaptadas, e promovendo a participação da comunidade no desenvolvimento das ações.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Aprimorar as estratégias de divulgação dos processos seletivos junto a comunidade através das redes sociais e outros meios de comunicação.

Responsável: **Valor:**

CARLOS FERNANDES JUNIOR 0.00

Ameaça à Execução:

Saturação de informações nas redes sociais, o desinteresse da comunidade nos canais de

comunicação utilizados, a falta de clareza nas mensagens divulgadas e possíveis problemas técnicos nas plataformas de comunicação.

Tratamento de Risco:

Diversificar os canais de comunicação, criando conteúdos claros e atraentes, promovendo interações com a comunidade e realizando monitoramento constante das plataformas para garantir seu funcionamento adequado.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Realizar chamadas públicas para aquisição de alimentos para o PNAE e PAA.

Responsável: **Valor:**

WALTER FERNANDO SOUZA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de fornecedores qualificados para atender às chamadas públicas, dificuldades na obtenção de recursos financeiros para a compra de alimentos, resistência dos agricultores locais em participar dos programas e problemas logísticos na distribuição dos alimentos adquiridos.

Tratamento de Risco:

Promover capacitação para os fornecedores locais, buscando parcerias para garantir recursos financeiros, realizando campanhas de sensibilização para engajar os agricultores e planejando a logística de distribuição de forma eficaz.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Criação de cursos de diferentes níveis correlatos nas áreas de Automação, Formação Pedagógica, Cinema, Informática e TADS.

Responsável: **Valor:**

CARLOS EDUARDO NASCIMENTO PINHEIRO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos, Baixa demanda, Dificuldade com novas vagas docentes e taes; Mudanças nas diretrizes educacionais; Concorrência com cursos semelhantes na região.

Tratamento de Risco:

Buscar parcerias e financiamento; Realizar pesquisas com a comunidade e ampliar processo de seleção; buscar diferencial nos cursos ofertados.

Ação:

Criação de cursos de qualificação inicial e continuada.

Responsável: **Valor:**

CARLOS EDUARDO NASCIMENTO PINHEIRO 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão, falta de infraestrutura, falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Buscar parcerias e financiamento; Realizar pesquisas com a comunidade e ampliar processo de seleção; buscar diferencial nos cursos ofertados.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Realizar a Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão IFRS Rio Grande - MEPERG.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL DE MIRANDA BARBOSA 0.00

Ameaça à Execução:

As ameaças incluem baixa participação, falta de recursos para organização, imprevistos logísticos e dificuldades de divulgação que podem comprometer o alcance e a qualidade do evento.

Tratamento de Risco:

Garantir um planejamento detalhado, alocação adequada de recursos, estratégias de divulgação eficazes e um plano de contingência para imprevistos logísticos.

Ação:

Executar projetos indissociáveis nas áreas de Arquitetura, Automação, Enfermagem, Engenharia Mecânica, Formação Pedagógica, Informática.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

Desalinhamento entre as áreas envolvidas: Diferenças nos objetivos e prioridades de cada área podem

levar à dificuldades de coordenação entre os projetos.

Tratamento de Risco:

Promover reuniões frequentes de alinhamento estratégico entre as lideranças de cada área, garantindo que todos compartilhem os mesmos objetivos e prioridades.

Ação:

Dar suporte as atividades de pesquisa, ensino e extensão atualmente desenvolvidas no campus através do CITEC.

Responsável: **Valor:**

SERGUEI NOGUEIRA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

As ameaças incluem falta de recursos financeiros e humanos, problemas na infraestrutura do CITEC, baixa adesão de alunos e professores, e mudanças nas políticas de apoio à pesquisa e extensão.

Tratamento de Risco:

Otimizar o uso de recursos, melhorar a infraestrutura, aumentar a divulgação e engajamento nas atividades, além de monitorar as políticas e adaptar-se conforme necessário.

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Oferta de projetos, eventos e palestras direcionados à cidadania.

Responsável: **Valor:**

THIAGO DOS SANTOS DA FONSECA 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa participação do público, falta de recursos financeiros e logísticos, dificuldade em atrair palestrantes qualificados e imprevistos que podem impactar a organização e execução dos eventos.

Tratamento de Risco:

Implementar estratégias de divulgação eficazes, assegurando a alocação de recursos adequados, criando parcerias para atrair palestrantes e desenvolvendo planos de contingência para imprevistos.

Ação:

Oferta de capacitação para profissionais da educação com relação as iniciativas do NAPNE.

Responsável: **Valor:**

CARLA REGINA ANDRE SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa demanda, falta de recursos financeiros e materiais para a capacitação, dificuldades na elaboração de conteúdo relevante e possíveis mudanças nas diretrizes que podem impactar a formação.

Tratamento de Risco:

Sensibilização e engajamento dos profissionais, garantindo recursos adequados para a capacitação, elaborando conteúdos alinhados com as necessidades e monitorando as diretrizes do NAPNE para adaptações necessárias.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Rever a certificação de conhecimento e de aproveitamento de estudos e flexibilizar a exigência de projetos de extensão para cursos de graduação, principalmente nos noturnos.

Responsável: **Valor:**

IGOR AVILA PEREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Resistência à mudança por parte de professores e alunos, dificuldades em garantir a qualidade acadêmica, falta de recursos para implementar as novas exigências e desafios na adequação dos projetos de extensão às novas diretrizes.

Tratamento de Risco:

Promover a sensibilização e capacitação dos envolvidos, garantindo recursos adequados para a implementação das mudanças, e monitorando continuamente a qualidade dos projetos de extensão.

Ação:

Realização de visitas técnicas dos cursos regulares.

Responsável: **Valor:**

CARLOS EDUARDO NASCIMENTO PINHEIRO 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldades na coordenação logística das visitas, falta de interesse dos alunos, restrições de orçamento para transporte e imprevistos que podem comprometer a programação das visitas.

Tratamento de Risco:

Planejar com antecedência a logística das visitas, incentivar a participação dos alunos e garantir um orçamento adequado, além de ter um plano de contingência para imprevistos.

CAMPUS ROLANTE

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Construção de espaço para atendimento aos estudantes.

Responsável:	**Valor:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Utilização de espaços improvisados que estejam livres para atendimento aos estudantes.

Ação:

Construção de galinheiro. Materiais: comedouros, bebedouros, poleiros, ninhos, cortinas, material para cama.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	20,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros.

Tratamento de Risco:

Continuar sem infraestrutura adequada para tal atividade.

Ação:

Aquisição de um Firewall UTM atender marco civil de internet, LGPD e dessa forma proporcionando maior segurança cibernética à comunidade acadêmica.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALCIONE ROSA DE MORAIS	22,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso, Pregões vencidos.

Tratamento de Risco:

O risco é aceito como parte do processo sem ações imediatas.

Ação:

Adquirir 2 caixas d´água de 20.000L para uso nos projetos de irrigação.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	30,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade orçamentária e falta de fornecedor.

Tratamento de Risco:

Usar outros reservatórios menores disponíveis no campus.

Ação:

Equipamentos para laboratório de tecnologia de alimentos (laboratório limpo).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de orçamento.

Tratamento de Risco:

Seguir sem estrutura adequada para realização de tal atividade.

Ação:

Término da construção do galpão agropecuário, com a realização da construção de baias que já constam na planta e que tem a finalidade de abrigar animais que eventualmente necessitem, animais doentes, animais em final de gestação. O término da obra contribuirá com o desenvolvimento das atividades práticas do curso de agropecuária, como também dará suporte para a realização de cursos FIC na área de criação animal e ainda será essencial para a realização do curso técnico em veterinária, como consta no PDI do Campus.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Seguir sem espaços adequados para produção animal.

Ação:

Aquisição de infraestrutura para o Laboratório de Redes.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ALCIONE ROSA DE MORAIS	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

A falta de orçamento é uma ameaça para a realização desta ação.

Tratamento de Risco:

Continuar com as aulas sem utilizar os equipamentos, ou seja, impede que as aulas do curso tenham um salto de qualidade.

Ação:

Aquisição de um servidor 1U / 2U.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ALCIONE ROSA DE MORAIS	40,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Utilizar soluções na nuvem como Google Cloud, AWS, ou Microsoft Azure, que oferecem infraestrutura escalável e acessível. Isso pode ser uma alternativa mais econômica, dependendo do uso; Servidores locais de baixo custo: Configurar um servidor simples em hardware mais barato ou reaproveitar equipamentos antigos, como PCs ou laptops.

Ação:

Construção de sala de atendimento multiprofissional (com isolamento acústico).

Responsável:	Valor:
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	0.00

Ameaça à Execução:

Ameaça orçamentária e que requer projeto adequado às necessidades do Setor de Assistência Estudantil.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos e atendimento em locais inadequados.

Ação:

Contratação de Link de Internet redundante.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALCIONE ROSA DE MORAIS	8,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

falta de recurso, alto custo ou não encontrar empresas interessadas .

Tratamento de Risco:

Pode causar baixa conetividade de internet.

Ação:

Aquisição de aquecedores (estufas) para utilização nas salas de aula durante o período noturno quando a temperatura estiver abaixo de 10º.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

O investimento necessário é pequeno e os equipamentos são necessários apenas durante algumas noites por semestre. Caso não seja possível realizar a aquisição, a solução é continuar usando casacos pesados durante as aulas, o que dificulta o processo de aprendizado.

Ação:

Continuar a implantação do novo estacionamento iniciada em 2024.

Responsável:	**Valor:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	0.00

Ameaça à Execução:

Atraso na obra.

Tratamento de Risco:

Enquanto o novo estacionamento não for finalizado, será necessário seguir utilizando o estacionamento improvisado.

Ação:

Firmar contrato para cantina.

Responsável: **Valor:**

ADRIANA DE OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Licitação deserta, ausência de interessados.

Tratamento de Risco:

Divulgação da licitação.

Ação:

Fomentar a piscicultura com a aquisição de equipamentos: aerador, medidor digital multiparâmetros para qualidade da água.

"

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	10,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros.

Tratamento de Risco:

Seguir sem estrutura adequada para a realização de tal atividade.

Ação:

Finalização dos vestiários para os alunos tomarem banho após os treinos.

Responsável: **Valor:**

SAMOEL GIEHL 0.00

Ameaça à Execução:

Não finalização da obra do refeitório no tempo estimado.

Tratamento de Risco:

Estudantes seguirão impossibilitados de se higienizar adequadamente após os treinos.

Ação:

Contratação de monitores/estagiários para os laboratórios de informática através de projetos de ensino.

Responsável: **Valor:**

MELANIA CRISTINA BIASUS 0.00

Ameaça à Execução:

Servidores não desenvolverem projetos na área ou falta de recursos para contemplar os projetos.

Tratamento de Risco:

Seguir utilizando os laboratórios de informática em horários limitados, quando houver a disponibilidade de um servidor para acompanhar os estudantes.

Ação:

Finalizar a implantação de novos laboratórios multidisciplinares (Biologia, Física, Química, Matemática) no prédio novo.

Responsável:	**Valor:**
SAMOEL GIEHL	0.00

Ameaça à Execução:

Atrasos na conclusão da obra do prédio novo de salas de aula.

Tratamento de Risco:

Seguir utilizando o laboratório atual de ciências naturais, existente no prédio principal.

Ação:

Compra Licença de software (Certificados, Adobe Creative Cloud, entre outros).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALCIONE ROSA DE MORAIS	15,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

falta de recurso, alto custo ou não encontrar empresas interessadas .

Tratamento de Risco:

O risco é aceito como parte do processo sem ações imediatas.

Ação:

Espaço para bolsistas/estudantes que estão no turno inverso e precisam de acesso à computadores.

Responsável:	**Valor:**
ALCIONE ROSA DE MORAIS	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de espaço adequado.

Tratamento de Risco:

Enquanto o prédio da nova biblioteca não estiver concluído, é possível utilizar os computadores

que serão substituídos no Laboratório 1 e colocá-los em espaços acessíveis aos estudantes (alguns corredores, por exemplo).

Ação:

Criação de um espaço Maker para inovação.

Responsável: **Valor:**

CARLOS ALBERTO STEINMETZ 0.00

Ameaça à Execução:

Sim, falta de espaço físico e recursos.

Tratamento de Risco:

Não realização das atividades para as quais há a necessidade do espaço Maker.

Ação:

Construção de uma quadra de areia, para a prática de esportes, tais como vôlei de praia, futevôlei e beach tênis.

Responsável: **Valor:**

CASSANDRA PAZ AZEVEDO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros.

Tratamento de Risco:

Não haverá prática de tais esportes.

Ação:

Aquisição de computadores e notebooks para melhoras os serviços de tecnologia da informação consequentemente as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Responsável: **Valor:**

ALCIONE ROSA DE MORAIS 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso, Pregões vencidos

Tratamento de Risco:

Os servidores terão que compartilhar equipamentos

Ação:

Adquirir mobiliário para biblioteca e refeitório

Responsável:	Valor:	Recurso:
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	145,803.45	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não encontrar ata de registro de preços com as quantidades necessárias para o campus

Tratamento de Risco:

Realizar um pregão no Campus

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Incentivar a elaboração de projetos para captação de recursos junto a parlamentares e agências de fomento externo.

Responsável:	Valor:
LETICIA MARTINS DE MARTINS	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos.

Tratamento de Risco:

Planejamento prévio sobre quais setores ou servidores podem elaborar esses projetos.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Incentivar o uso responsável de materiais e impressões, com o fomento do uso de livros didáticos (quando houver) e do Moodle.

Responsável:	Valor:
JOYCE MOURA BOROWSKI	0.00

Ameaça à Execução:

Não adesão dos servidores.

Tratamento de Risco:

O risco pode ser reduzido com formações e conscientização.

Ação:

Manter manutenção preventiva da infraestrutura do campus.

Responsável:	Valor:
SAMOEL GIEHL	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Planejamento orçamentário prévio, reservando recursos para essa ação.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Realizar eventos interinstitucionais em temáticas relevantes as diversas áreas dos cursos existentes no IF.

Responsável: **Valor:**

JOYCE MOURA BOROWSKI 0.00

Ameaça à Execução:

Reside na complexidade de alinhar agendas, interesses e recursos entre diferentes instituições e pode gerar conflitos de calendário, sobreposição de atividades.

Tratamento de Risco:

Estabelecer um cronograma com ampla antecedência, garantindo tempo suficiente para negociações entre as instituições participantes e a adequação de calendários.

Ação:

Realizar projetos para inserção de estudantes no mundo do trabalho.

Responsável: **Valor:**

JOYCE MOURA BOROWSKI 0.00

Ameaça à Execução:

A dificuldade em firmar ou manter parcerias com empresas e organizações pode limitar as oportunidades de estágios, empregos e programas de capacitação para os alunos.

Tratamento de Risco:

Realizar pesquisas de mercado e manter contato constante com empresas para identificar as habilidades e competências mais demandadas.

Ação:

Manter e ampliar as saídas técnicas.

Responsável: **Valor:**

MELANIA CRISTINA BIASUS 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários ou inexistência de ações dos servidores para propor tais atividades.

Tratamento de Risco:

Planejamento orçamentário prévio e engajamento dos docentes através de reuniões de colegiados de forma que proponham saídas técnicas.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Manter a participação do campus em eventos externos, como mostras, salão, jogos etc.

Responsável: **Valor:**

MELANIA CRISTINA BIASUS 0.00

Ameaça à Execução:

Eventos de força maior.

Tratamento de Risco:

Apesar da baixa probabilidade de ocorrerem eventos extremos que impeçam a participação do campus nos eventos citados, é possível transferi-los de forma institucional.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Capacitação Técnica da Equipe da Coordenadoria de Tecnologia Informação.

Responsável: **Valor:**

ALCIONE ROSA DE MORAIS 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo e falta de recurso.

Tratamento de Risco:

Estudar por conta própria ou não realizar as atividades que precisarem de conhecimento específico.

Ação:

Realizar ação/ações de capacitação (de até três meses).

Responsável: **Valor:**

LETICIA MARTINS DE MARTINS 0.00

Ameaça à Execução:

Não encontrar opções de curso que o servidor. tenha interesse

Tratamento de Risco:

Busca de opções de cursos diversos.

Ação:

Desenvolver e ofertar cursos de curta duração sobre ciência e tecnologia dos alimentos

Responsável: **Valor:**

MEDELIN MARQUES DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Sim, falta de estrutura, insumos e equipamentos para realização da ação.

Tratamento de Risco:

Adaptação da estrutura curricular do curso à estrutura disponível

Ação:

Formação/capacitação sobre temas que envolvam ações da Política de Assistência Estudantil.

Responsável: **Valor:**

VICTORIA CRISTINA DE SOUZA MOURA 0.00

Ameaça à Execução:

Ameaça orçamentária e/ou dificuldades de acessar as formações

Tratamento de Risco:

Continuar desenvolvendo as ações, dentro do que é possível e com as qualificações já disponíveis.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Mobiliário ergonômico (mesas e cadeiras) que proporcionem conforto, segurança e eficiência no ambiente de trabalho.

Responsável: **Valor:**

SAMOEL GIEHL 0.00

Ameaça à Execução:

Ameaça orçamentária.

Tratamento de Risco:

Continuar usando os mobiliários disponíveis, otimizando os já disponíveis no campus.

Ação:

Manter constante ajuste e reorganização da infraestrutura da sala de professores e de ambientes administrativos.

Responsável: **Valor:**

LETICIA MARTINS DE MARTINS 0.00

Ameaça à Execução:

A reorganização frequente pode causar interrupções nas atividades administrativas e acadêmicas, gerando desconforto e queda de produtividade entre os servidores.

Tratamento de Risco:

Planejar as reorganizações durante períodos de menor fluxo de atividades, como férias ou recesso escolar, para evitar impactos nas atividades acadêmicas e administrativas. Se possível, realizar mudanças de forma escalonada, sem afetar todos os ambientes ao mesmo tempo.

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Criação do PPC Do Curso Técnico Concomitante/Subsequente em Veterinária.

Responsável: **Valor:**

CLAUDIA DIAS ZETTERMANN 0.00

Ameaça à Execução:

A comissão de criação do PPC não entregar a proposta dentro do prazo.

Tratamento de Risco:

Acompanhar o cronograma estipulado pela comissão de criação do PPC.

Ação:

Criação do PPC Do Curso Técnico Concomitante/Subsequente no Eixo de Produção Alimentícia.

Responsável: **Valor:**

MEDELIN MARQUES DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

A comissão de criação do PPC não entregar a proposta dentro do prazo.

Tratamento de Risco:

Acompanhar o cronograma estipulado pela comissão de criação do PPC.

Ação:

Ampliar e consolidar o projeto de monitoria no campus.

Responsável: **Valor:**

MELANIA CRISTINA BIASUS 0.00

Ameaça à Execução:

A ampliação pode exigir mais recursos financeiros, como bolsas para monitores, materiais didáticos ou treinamento, e a falta desses recursos pode comprometer a execução do projeto.

Tratamento de Risco:

Planejar e alocar recursos financeiros adequados para cobrir bolsas, materiais e treinamento.

Ação:

Nomear comissão para construção do PPC do Curso De Licenciatura em Letras.

Responsável: **Valor:**

KAIANE MENDEL 0.00

Ameaça à Execução:

A comissão de criação não entregar a proposta dentro do prazo.

Tratamento de Risco:

Acompanhar o cronograma estipulado pela comissão de criação do PPC.

Ação:

Nomear comissão para reformulação do curso técnico em agropecuária integrado ao ensino médio.

Responsável: **Valor:**

JOSMAEL CORSO 0.00

Ameaça à Execução:

A comissão de reformulação não entregar a proposta dentro do prazo.

Tratamento de Risco:

Acompanhar o cronograma estipulado pela comissão de reformulação do PPC. Engajar os servidores no trabalho.

Ação:

Realizar a reformulação do Projeto Pedagógico do Curso.

Responsável: **Valor:**

FABIO ZSCHORNACK 0.00

Ameaça à Execução:

Ausência de diretriz institucional a respeito dos PPCs e do tempo de duração de uma oferta; falta de envolvimento do colegiado de curso.

Tratamento de Risco:

Postergar discussões para o ano seguinte.

Ação:

Reformulação do PPC Do Curso Técnico Concomitante/Subsequente em Recursos Humanos

Responsável: **Valor:**

LUIZ ANTONIO TEFFILI 0.00

Ameaça à Execução:

Sim. A comissão não entregar a proposta dentro do prazo.

Tratamento de Risco:

Acompanhar o cronograma estipulado pela comissão de reformulação do PPC.

Ação:

Atingir no mínimo 70% de eficiência acadêmica no Curso Técnico em Informática Integrado ao Ensino Médio, conforme Plataforma Nilo Peçanha (PNP).

Responsável: **Valor:**

FABIO ZSCHORNACK 0.00

Ameaça à Execução:

Alta evasão e/ou retenção.

Tratamento de Risco:

Realizar estudos para detectar potenciais situações de evasão ou retenção, para que sejam realizadas ações preventivas.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Ampliar ações de conscientização dos alunos quanto à limpeza das dependências do campus, as quais devem continuar.

Responsável: **Valor:**

JOYCE MOURA BOROWSKI 0.00

Ameaça à Execução:

Possibilidade de baixo engajamento por parte dos estudantes, o que pode tornar as ações ineficazes. Além disso, sem um acompanhamento contínuo, os hábitos de limpeza podem não se consolidar, resultando em um impacto temporário.

Tratamento de Risco:

Desenvolver campanhas de conscientização que sejam atraentes e relevantes para os alunos, utilizando diferentes canais de comunicação (pôsteres, mídias sociais, eventos). Envolver líderes estudantis e grupos de interesse para promover a participação ativa.

Ação:

Consolidar a Política de sustentabilidade ambiental no campus Rolante, através da implantação do Plano de Logística Sustentável.

Responsável: **Valor:**

FERNANDO GONCALVES DE GONCALVES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento da comunidade acadêmica, que pode levar a uma implementação desigual das práticas sustentáveis.

Tratamento de Risco:

Desenvolver e implementar programas de sensibilização e treinamento para a comunidade acadêmica sobre a importância e benefícios da sustentabilidade ambiental. Garantir que todos os membros, desde alunos até servidores, estejam informados e envolvidos.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Incentivar a elaboração de projetos para captação de recursos junto a parlamentares e agências de fomento externo.

Responsável: **Valor:**

LETICIA MARTINS DE MARTINS 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos.

Tratamento de Risco:

Planejamento prévio sobre quais setores ou servidores podem elaborar esses projetos.

Ação:

Capacitação dos servidores para busca de recursos extra-orçamentários.

Responsável: **Valor:**

LETICIA MARTINS DE MARTINS 0.00

Ameaça à Execução:

Não existência de agenda ou eventos de força maior.

Tratamento de Risco:

O risco pode ser tolerado e, caso ocorra, envolve o reagendamento da ação.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Criação de um estúdio para gravação de vídeos com assuntos relacionados aos cursos oferecidos, especialmente considerando-se a carga horária EaD já implantada em alguns cursos.

Responsável: **Valor:**

THIAGO CRUZ DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

No momento, falta de um espaço adequado para criação da infraestrutura para realização dos vídeos ou falta de recursos.

Tratamento de Risco:

As gravações podem continuar sendo feitas de forma improvisada em outros ambientes.

Ação:

Manter e ampliar a divulgação dos processos seletivos.

Responsável: **Valor:**

CAMILA CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de engajamento dos servidores na divulgação.

Tratamento de Risco:

Realização de planejamento prévio na divulgação do processo seletivo. Incentivar a

participação de servidores no processo de divulgação.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Criação de uma instrução normativa que disponibilize uma proporção (0,2% cada) para as atividades de cada um dos núcleos do campus (NEABI, NEPEGS e NEAD)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LETICIA MARTINS DE MARTINS	15,300.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não aprovação da IN no Concamp.

Tratamento de Risco:

O risco de não aprovação é baixo e pode ser tolerado.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Fornecer lanches para os estudantes dos cursos técnicos subsequentes/concomitantes.

Responsável:	**Valor:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Planejamento dos gastos com essa ampliação. Estima-se que, ao menos no momento, será um acréscimo pequeno às despesas com alimentação escolar.

Ação:

Seguir ofertando lanches de fornecedores locais e regionais, nutricionalmente adequados e incluindo produtos naturais.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VICTORIA CRISTINA DE SOUZA MOURA	360,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Questões orçamentárias e indisponibilidade da oferta.

Tratamento de Risco:

Adequar a demanda conforme a disponibilidade orçamentária e sazonal dos produtos.

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Manutenção e conservação de imóveis

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	250,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Combustível

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
SAMOEL GIEHL	60,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Manutenção de máquinas e equipamentos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
SAMOEL GIEHL	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Serviços de energia elétrica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	122,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Serviços de água e esgoto

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	60,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Serviços de telecomunicações

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Trabalhador agropecuário

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	75,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Locação de veículos

Responsável:	Valor:	Recurso:
LETICIA MARTINS DE MARTINS	36,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Vigilância ostensiva/monitorada

Responsável:	Valor:	Recurso:
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	300,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Limpeza e conservação

Responsável:	Valor:	Recurso:
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	180,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Zeladoria

Responsável:	Valor:	Recurso:
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	75,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Materiais gerais para o funcionamento

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Manutenção e conservação de equipamentos de TIC

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALCIONE ROSA DE MORAIS	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Telefonia fixa e móvel - pacote de comunicação de dados

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Manutenção estagiários

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LETICIA MARTINS DE MARTINS	35,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Emissão de certificados digitais

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LETICIA MARTINS DE MARTINS	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Planejar e gerenciar os recursos orçamentários

Ação:

Compra de equipamentos básicos de hardware (Placa de Rede Wireless, Fonte de Alimentação, Pen Drive, entre outros).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALCIONE ROSA DE MORAIS	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

falta de recurso, alto custo ou não encontrar empresas interessadas .

Tratamento de Risco:

O risco é aceito como parte do processo sem ações imediatas.

Ação:

Manter serviço de outsourcing de impressão anual.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALCIONE ROSA DE MORAIS	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso.

Tratamento de Risco:

Imprimir em outro local.

Ação:

Contratação de serviço de garantia estendida para computadores.

Responsável:	**Valor:**

ALCIONE ROSA DE MORAIS	0.00	
Ameaça à Execução:		
Falta de recurso, alto custo ou não encontrar empresas interessadas.		
Tratamento de Risco:		
O risco é aceito como parte do processo sem ações imediatas.		
Ação:		
Outsourcing de impressão		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALCIONE ROSA DE MORAIS	30,000.00	Orçamentário
Ameaça à Execução:		
Falta de recursos financeiros		
Tratamento de Risco:		
Planejar e gerenciar os recursos orçamentários		
Ação:		
Diárias		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LETICIA MARTINS DE MARTINS	17,000.00	Orçamentário
Ameaça à Execução:		
Falta de recursos financeiros		
Tratamento de Risco:		
Planejar e gerenciar os recursos orçamentários		
Ação:		
Material de comunicação		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CRISTINA NASCIMENTO DE OLIVEIRA	10,000.00	Orçamentário
Ameaça à Execução:		
Falta de recursos financeiros		
Tratamento de Risco:		
Planejar e gerenciar os recursos orçamentários		
INVESTIMENTOS		

Ação:

Aquisição de modelos anatômicos de partes do corpo humano.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Diminuição da efetividade da prática pedagógica.

RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)

Ação:

AIPCT (Resolução nº 032, de 28 de abril de 2015)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GABRIELA DOS SANTOS SANT ANNA	25,735.95	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Valores insuficientes para executar os projetos

Tratamento de Risco:

Buscar outras formas de apoio

Ação:

PAIEX (Resolução nº 095, de 12 de dezembro de 2017)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA REGINA CORRENT	25,735.95	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Valores insuficientes para executar os projetos

Tratamento de Risco:

Buscar outras formas de apoio

Ação:

Capacitação (Resolução nº 046, 29 de junho de 2021)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CRISTIAN SEZER RHEINHEIMER	64,339.88	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e não haver tempo de executar os recursos

Tratamento de Risco:

Buscar outras formas de apoio

Ação:

Bolsa de Ensino (Resolução Consup nº 022, de 03 de março de 2015)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MELANIA CRISTINA BIASUS	38,603.93	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não haver a complementação dos valores da reitoria e reduzir o número de projetos

Tratamento de Risco:

Manter os valores planejados, de acordo com as resoluções do Consup

Ação:

Política de Cultura e Artes (Resolução nº 033, de 06 de agosto de 2020)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
SABRINA FAVARETTO ANTUNES	6,433.99	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Atraso na publicação do edital

Tratamento de Risco:

Antecipar a publicação do edital

Ação:

Política de Educação Física, Esporte e Lazer (Resolução nº 095, de 22 de outubro de 2019)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUCIANO NASCIMENTO CORSINO	6,433.99	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Atraso na publicação do edital

Tratamento de Risco:

Antecipar a publicação do edital

Ação:

Bolsa de Pesquisa (Resolução nº 032, de 28 de abril de 2015)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

GABRIELA DOS SANTOS SANT ANNA	38,603.93	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não haver a complementação dos valores da reitoria e reduzir o número de projetos

Tratamento de Risco:

Manter os valores planejados, de acordo com as resoluções do Consup

Ação:

Bolsa de Extensão (Resolução nº 018, de 03 de março de 2015)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ADRIANA REGINA CORRENT	38,603.93	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não haver a complementação dos valores da reitoria e reduzir o número de projetos

Tratamento de Risco:

Manter os valores planejados, de acordo com as resoluções do Consup

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Nomear comissão para estudo de implantação de curso superior na área de recursos naturais.

Responsável:	**Valor:**
JOYCE MOURA BOROWSKI	0.00

Ameaça à Execução:

Não engajamento dos servidores.

Tratamento de Risco:

Realizar reuniões com a área e estabelecer um cronograma.

Ação:

Realizar curso intensivo do Enem com alguns meses de antecedência para ajudar as pessoas que querem e não tem condições de pagar cursos.

Responsável:	**Valor:**
JOYCE MOURA BOROWSKI	0.00

Ameaça à Execução:

Não engajamento dos servidores.

Tratamento de Risco:

Ampliar o projeto atual de pré-ENEM, sob coordenação do professor Thiago Cruz, e ampliá-lo buscando a adesão de mais servidores.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Adquirir materiais de irrigação para realização de aulas práticas e implantação de projetos de produção agrícola.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade orçamentária e falta de fornecedor.

Tratamento de Risco:

Não realizar as instalações ou solicitar doações de alguns materiais.

Ação:

Apoiar a implantação e/ou manutenção dos grupos de pesquisa no Campus.

Responsável:	**Valor:**
GABRIELA DOS SANTOS SANT ANNA	0.00

Ameaça à Execução:

A baixa valorização ou falta de incentivos para os pesquisadores, como a ausência de bolsas, reconhecimento acadêmico ou carga horária dedicada à pesquisa e a alta rotatividade de membros nos grupos de pesquisa, principalmente de professores e alunos envolvidos.

Tratamento de Risco:

Criar políticas de incentivo, como bolsas de pesquisa para alunos e apoio financeiro ou técnico para professores. Oferecer reconhecimento acadêmico, como prêmios ou publicações, e garantir que a carga horária destinada à pesquisa seja respeitada.

Ação:

Realizar encontros que articulem ensino pesquisa e extensão com a finalidade de debater permanência e êxito e de construir coletivamente um projeto de desenvolvimento que resulte no consenso sobre nossas prioridades e objetivos comuns.

Responsável:	Valor:	
JOYCE MOURA BOROWSKI	0.00	

Ameaça à Execução:

A dificuldade em encontrar tempo diante das demandas do calendário acadêmico.

Tratamento de Risco:

Buscar estratégias coletivas para sua realização junto de todos os setores.

Ação:

Ofertas de projeto de ensino, pesquisa e extensão.

Responsável:	Valor:	
JOYCE MOURA BOROWSKI	0.00	

Ameaça à Execução:

Os docentes podem não querer escrever projetos em razão da carga horária de aulas.

Tratamento de Risco:

Incentivar a submissão de projetos.

Ação:

Consolidação e ampliação do quantitativo de projetos a serem apresentados na MoEPEx (100 projetos).

Responsável:	Valor:	
GABRIELA DOS SANTOS SANT ANNA	0.00	

Ameaça à Execução:

Fatores climáticos podem impossibilitar na execução do evento.

Tratamento de Risco:

Realizar em outra data o evento para não perder as inscrições dos projetos a serem apresentados.

Ação:

Adquirir materiais de construção para realização de aulas práticas.

Responsável:	Valor:	Recurso:
CASSANDRA PAZ AZEVEDO	11,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade orçamentária e falta de fornecedor.

Tratamento de Risco:

Não realizar as atividades práticas ou solicitar doação de alguns materiais.

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Oficina de estudos, onde seria aplicada nos turnos inversos, para qualquer estudante que queira, com dicas de como estudar melhor, concentração e foco, como descobrir qual seu modo de aprender, entre outros.

Responsável: **Valor:**

JOYCE MOURA BOROWSKI 0.00

Ameaça à Execução:

Não engajamento dos servidores na oferta dos projetos.

Tratamento de Risco:

Realizar levantamento dos servidores que podem coordenar esses projetos e incentivá-los a realizá-los.

Ação:

Manter a Noite Cultural.

Responsável: **Valor:**

SABRINA FAVARETTO ANTUNES 0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de agenda.

Tratamento de Risco:

Prever a ação no calendário acadêmico e planejá-la com antecedência.

Ação:

Implantação de dez canteiros para produção vegetal orgânica.

Responsável: **Valor:**

REGIS ARAUJO RODRIGUES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de mão de obra no setor devido a outras demandas.

Tratamento de Risco:

Organizar as prioridades do setor agropecuário de forma a realizar essa ação.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Limpeza de 1000m de percurso da trilha ecológica.

Responsável:	Valor:
SAMOEL GIEHL	0.00

Ameaça à Execução:

Disponibilidade de mão de obra.

Tratamento de Risco:

Programação do setor, de forma a viabilizar a ação.

Ação:

Construção de uma passarela na trilha ecológica.

Responsável:	Valor:	Recurso:
SAMOEL GIEHL	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros.

Tratamento de Risco:

A trilha ecológica funcionará sem a passarela.

CAMPUS SERTAO

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Criar formulário on-line para mapear o grau de satisfação da infraestrutura junto ao público usuário.

Responsável:	Valor:
GUSTAVO GOBBO	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão de respostas ao formulário encaminhado.

Tratamento de Risco:

Usar os meios institucionais de divulgação para estimular a participação

Ação:

Manter a assinatura de bibliotecas virtuais, realizar estudo de viabilidade técnico-orçamentária para construção de um novo bloco para a residência feminina, adequar os blocos de residência masculina e feminina, criar e equipar sala de audiovisual para os cursos EaD do campus.

Responsável: **Valor:**

CLEVER VARIANI 0.00

Ameaça à Execução:

Não ter recurso orçamentário para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Aprimorar conversas sobre a disponibilidade orçamentária intra e inter campus.

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Incentivar e desenvolver estratégias para explorar as possiblidades de projetos com fomento externo e com possibilidade de captação de recursos legais públicos e privados.

Responsável: **Valor:**

MARCIO LUIS VIEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de técnicos e docentes com projetos de fomento externo.

Tratamento de Risco:

Campanhas e ações de divulgação e orientação sobre a possibilidade de projetos que agreguem a captação de recursos.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Ampliar a troca de lâmpadas comuns por lâmpadas mais eficientes (leds); priorizar a compra de equipamentos com indicação de baixo consumo de energia; monitorar o consumo de água para identificar possíveis vazamentos, consumo excessivo e desperdícios.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARINDIA ZENI	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Ter restrição de disponibilidade orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adequação de orçamento em função da restrição orçamentária.

Ação:

Estabelecer uma análise e acompanhamento continuo dos empenhos registrados em restos a pagar, em observância das condições estabelecidas na legislação e fazer contato com os fornecedores visando atendimento/entrega do serviço/bem empenhado

Responsável: **Valor:**

MARINDIA ZENI 0.00

Ameaça à Execução:

Os fornecedores não realizarem a entrega de produtos/serviços ofertados.

Tratamento de Risco:

Manter contato contínuo com os fornecedores para tentar garantir a entrega dos produtos/serviços. Proceder abertura de processo de penalização quando necessário.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Incentivar trabalhos acadêmicos com outras organizações, realização de estágios e intercâmbios; Identificar grupos de trabalho e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias. Capacitar os servidores quanto aos processos de formalização de parcerias.

Responsável: **Valor:**

CLEVER VARIANI 0.00

Ameaça à Execução:

Limitadores normativos, burocratização em excesso e falta de recursos humanos para a capacitação.

Tratamento de Risco:

Buscar novas parcerias e caminhos legais possíveis para a capacitação.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Estimular participação intercampi no "SerTão Aplicado" e incentivar a criação de grupos de pesquisa de forma Institucional no IFRS.

Responsável: **Valor:**

MARCIA APARECIDA SMANIOTTO 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão dos servidores pesquisadores e/ou incompatibilidade dos projetos com outras unidades.

Tratamento de Risco:

Mobilização e captação de recursos extra orçamentários.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Desenvolver o Plano de formação continuada de servidores

Responsável: **Valor:**

CLEVER VARIANI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso orçamentário e/ou pouca adesão aos programas de desenvolvimento e capacitação.

Tratamento de Risco:

Maior divulgação dos programas de desenvolvimento e capacitação.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Apoiar e fortalecer atividades propostas pela CISSPA, que visam a Qualidade de Vida no Trabalho bem como ações de prevenção à saúde. Criar um ambiente físico (sala) para a integração entre os servidores e fomentar a realização desta integração. Criar uma ferramenta para avaliar as ações do Programa de Gestão e Desenvolvimento para definir estratégias quanto a possibilidade de manutenção do teletrabalho.

Responsável: **Valor:**

ELVIS GRIGOLO DOS SANTOS 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão dos servidores.

Tratamento de Risco:

Usar os meios institucionais de divulgação para estimular a participação

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Fortalecer e aumentar a divulgação do curso de Licenciatura em Ciências Biológicas. Ampliar o número de matrículas no referido curso e divulgar o mesmo, através de ações em escolas da região e em eventos de divulgação científica e profissional no campus.

Responsável: **Valor:**

ROSANA CORAZZA 0.00

Ameaça à Execução:

A baixa procura de cursos de licenciatura em nível nacional.

Tratamento de Risco:

Aumentar a proximidade da Instituição com a comunidade regional, de forma que mais pessoas conheçam a qualidade do curso e da infraestrutura oferecida.

Ação:

Desenvolver novo estudo de demanda de cursos na região e avaliar a viabilidade da abertura de novos cursos e ampliação de vagas. Junto a COPID, buscar ajustes necessários ao processo seletivo de forma a captar numero de alunos (quantitativa qualitativamente) ampliando a possibilidade de permanência e a êxito.

Responsável: **Valor:**

MARCIO LUIS VIEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Sobrecarga da equipe em virtude de falta de docentes.

Tratamento de Risco:

Promover ações para formação e conscientização dos servidores envolvidos.

Ação:

Estimular a contínua revisão dos PPCs vigentes para adequação das cargas horárias e estimular os servidores a participarem da Comissão de Permanência e Êxito.

Responsável: **Valor:**

ROSANA CORAZZA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoal para atendimento de todas as demandas.

Tratamento de Risco:

Busca ativa pela ampliação do número de vagas de servidores no campus.

Ação:

Efetuar estudo de viabilidade e adequação para otimizar e/ou ampliar a oferta de vagas dos cursos técnicos sem prejuízo à qualidade do ensino, bem como da saúde e bem estar dos alunos e servidores.

Responsável: **Valor:**

ROSANA CORAZZA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de professores de áreas básicas (Português, matemática, história etc...).

Tratamento de Risco:

Busca pelo aumento do código de vagas para o campus.

Ação:

Retomar estudos sobre a viabilidade de implantação do curso de Pedagogia.

Responsável: **Valor:**

ROSANA CORAZZA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de professores de áreas específicas (Educação infantil, por exemplo).

Tratamento de Risco:

Busca de parcerias com outros campi, remoção ou redistribuição de servidores.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Incentivar ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.

Responsável: **Valor:**

MARCIA APARECIDA SMANIOTTO 0.00

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Estimular o estreitamento das relações do IFRS com a comunidade externa e a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para o campus.

Responsável: **Valor:**

MARCIO LUIS VIEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Insuficiência em quantitativos de servidores, bem como não possuir pessoal capacitado na área para desenvolver atuar no tema.

Tratamento de Risco:

Propor as Pró-reitorias envolvidas a capacitação dos servidores do Campus.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Relacionar o link da página do campus em todas as postagens efetuadas por meio de notícias ou redes sociais utilização de "tags" e estudos para publicações mais atrativas e atualizadas.

Responsável: **Valor:**

LISIANE SCHUSTER GOBATTO 0.00

Ameaça à Execução:

Baixo volume de conteúdo para publicação.

Tratamento de Risco:

Busca ativa por noticias e fontes de publicação.

Ação:

Adquirir itens para a manutenção/upgrade dos computadores do Campus, assim como softwares e rede necessários para os usuários.

Responsável: **Valor:**

MARCIO LUIS VIEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Insuficiência de orçamento, em especial os destinados a investimento.

Tratamento de Risco:

Mobilização e captação de recursos extra orçamentários.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

"Orientar os sujeitos a respeito do fluxo do acesso às cotas e acompanhamento das condições de permanência e êxito e realizar trabalho integrado junto aos Núcleos Institucionais relacionados às políticas de ações afirmativas, colaborando desta forma com a construção de uma cultura de inclusão na Instituição, com a democratização da educação e promoção da equidade.

Responsável:	**Valor:**
MARCIO LUIS VIEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Não implementação integral da política de cotas nos cursos de pós-graduação.

Tratamento de Risco:

Discutir com o colegiado dos diferentes cursos de pós graduação a proposta do aumento do número de vagas para cotistas.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Otimizar as aquisições de alimentos da agricultura familiar, reunir setores de produção para estabelecer as ações possíveis.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARINDIA ZENI	265,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Dificuldade de renovar os fluxos dos setores e ajustes com o restaurante

Tratamento de Risco:

Monitorar os resultados em reuniões semestrais.

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Executar os pagamentos das empresas prestadoras de serviços.

Responsável:	**Valor:**

MARINDIA ZENI	4,114,992.00

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos

Tratamento de Risco:

Buscar renegociação com os prestadores de serviços

Ação:

Adquirir os materiais de consumo e insumos necessários ao funcionamento do campus.

Responsável:	**Valor:**
MARINDIA ZENI	1,867,173.00

Ameaça à Execução:

Desistências das empresas fornecedoras e/ou cortes/contingenciamento de recursos.

Tratamento de Risco:

Incentivar a redução e economia no consumo.

Ação:

Pagar consumo de energia elétrica.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARINDIA ZENI	667,421.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos.

Tratamento de Risco:

Incentivar a redução e economia no consumo.

Ação:

Adquirir equipamentos e material permanente conforme demanda, para melhoria dos laboratórios e outros setores.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARINDIA ZENI	73,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos.

Tratamento de Risco:

Manter as atividades buscando parcerias externas ou adequando as ações a infraestrutura disponível

RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)

Ação:

Promover projetos e ações de desenvolvimento cultural e artística.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DAGMAR PEDRO TAMANHO	12,400.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

Ação:

Promoção de projetos e ações esportivas e de lazer no campus Sertão.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DAGMAR PEDRO TAMANHO	12,400.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

Ação:

Viabilizar a seleção de bolsistas e a execução das bolsas para projetos de pesquisa.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARCIA APARECIDA SMANIOTTO	93,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

Ação:

Distribuir recursos para fomentar a produção científica e tecnológica.

Desenvolver ações para conscientização e efetiva utilização das recursos pelos projetos contemplados.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

MARCIA APARECIDA SMANIOTTO	62,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

Ação:

Fomentar a capacitação de servidores. Por meio de concessão de bolsas para qualificação e/ou participação em cursos de aperfeiçoamento.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
MARINDIA ZENI	154,965.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

Ação:

Incentivar a participação de projetos com perspectivas de bolsas de extensão.

Selecionar alunos bolsistas e acompanhar manutenção dos projetos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DAGMAR PEDRO TAMANHO	93,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

Ação:

Viabilizar seleção de bolsistas e acompanhar manutenção da execução das bolsas para projetos de ensino.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROSANA CORAZZA	93,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

Ação:

Distribuir recursos aos servidores para fomentar e execução de projetos de extensão.

Desenvolver ações para conscientização e efetiva utilização das recursos pelos projetos contemplados.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
DAGMAR PEDRO TAMANHO	62,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Corte ou contingenciamento dos recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar ajuste/remanejamento do orçamento para cumprir a determinação.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Promover a manutenção dos cursos já ofertados, acelerar a abertura do Curso de Bacharel em Medicina Veterinária e novas pós-graduações. Fomentar a criação de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) dentro dos eixos estabelecidos no campus.

Responsável:	**Valor:**
ROSANA CORAZZA	0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão do corpo docente na oferta de cursos FIC.

Tratamento de Risco:

Promover encontros informativos com espaços de discussão para fortalecer a ideia da importância dos cursos FIC.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Divulgar, Manter e fortalecer a oferta institucional de edital indissociável contemplando o ensino, pesquisa e extensão e realizar trocas de experiências a respeitos de ações já executadas.

Responsável: **Valor:**

ROSANA CORAZZA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na disponibilização e liberação de recursos.

Tratamento de Risco:

Readequação dos editais à liberação orçamentária.

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Estimular os servidores do IFRS-Campus Sertão a desencadear ações que possam contribuir para prevenir, amenizar ou solucionar conflitos, difundindo valores, princípios éticos, direitos e deveres, através dos projetos das diferentes dimensões (extensão, pesquisa e ensino).

Responsável: **Valor:**

MARCIO LUIS VIEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de calendário, inexistência de pessoal

Tratamento de Risco:

Busca permanente por parceiros institucionais para realização da ação proposta

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

"Estimular os estudantes a frequentarem os horários de atendimento dos docentes. Criar posts para as redes sociais divulgando informações sobre os horários de atendimento, bem como de outras ações e projetos que possam contribuir para a melhora do rendimento escolar e acadêmico.
Criar um sistema de monitoramento do acesso, permanência e êxito dos estudantes; Melhorar o atendimento noturno; Gestionar a simplificação, antecipação, centralização de dados e desburocratização do processo seletivo (COPPID); Estabelecer uma política de divulgação do IFRS Campus Sertão e programar ações; Adequação dos projetos políticos pedagógicos à nova Organização Didática e a realidades atual.

Responsável: **Valor:**

ROSANA CORAZZA 0.00

Ameaça à Execução:

Insuficiência de recursos humanos para implementação das ações.

Tratamento de Risco:

Revisar ações, buscando o apoio e participação dos coordenadores de curso. Buscar outras formas de estimular a busca dos estudantes para os momentos de formação complementar.

CAMPUS VACARIA

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Iniciar um programa de arborização e paisagismo

Responsável: **Valor:**

LEANDRO APARECIDO DE AGUIAR 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso para compras de mudas.

Tratamento de Risco:

Pensar em formas de arborização que utilizem pouco recurso financeiro.

Ação:

Divulgar através das redes sociais as melhorias que são feitas nas infraestruturas do Campus.

Responsável: **Valor:**

CLARISSA DEGGERONI 0.00

Ameaça à Execução:

Sobrecarga de trabalho no setor de comunicação.

Tratamento de Risco:

Contratar estagiário ou novos servidores para o setor de comunicação.

Ação:

Priorizar, quando possível, investimento na infraestrutura do Campus, conforme ações de investimento na programação orçamentária

Responsável: **Valor:**

MARCELO MARASCHIN DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de orçamento

Tratamento de Risco:

Buscar recurso extraorçamentário.

Ação:

Buscar uma amostragem significativa de respondentes aos questionários da CPA para medir a satisfação com a infraestrutura.

Responsável: **Valor:**

FABIO BUFFON 0.00

Ameaça à Execução:

Desinteresse e descuido no preenchimento da avaliação.

Tratamento de Risco:

Alertar os estudantes e servidores da responsabilidade antes do preenchimento da avaliação.

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Ampliar a execução de projetos com fomento externo

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Servidores não submeterem projeto para editais externos

Tratamento de Risco:

Divulgar editais de fomento externo e incentivar a submissão de projetos

Ação:

Buscar parcerias parlamentares e com órgãos públicos

Responsável: **Valor:**

ADAIR ADAMS 0.00

Ameaça à Execução:

Políticos não atenderam a demanda

Tratamento de Risco:

Busca-se novamente em outra oportunidade.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Acompanhar os prazos de entregas dos itens empenhados ao longo do ano de forma a prevenir a inscrição indevida em restos a pagar.

Responsável: **Valor:**

GISELE BOECHEL 0.00

Ameaça à Execução:

Promessas não cumpridas pelos fornecedores que solicitam prorrogação no prazo de entrega

Tratamento de Risco:

cobrança mais intensa aos fornecedores em atraso

Ação:

Aperfeiçoamento da análise de cada empenho que será inscrito nos restos a pagar em observância das condições estabelecidas na legislação.

Responsável: **Valor:**

GISELE BOECHEL 0.00

Ameaça à Execução:

Promessas não cumpridas pelos fornecedores que solicitam prorrogação no prazo de entrega

Tratamento de Risco:

cobrança mais intensa aos fornecedores em atraso

Ação:

Acompanhar o consumo de água, energia e insumos presentes nos laboratórios do Campus

Responsável: **Valor:**

GISELE BOECHEL 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de meios de controle para medir insumos dos laboratórios

Tratamento de Risco:

Desenvolver ferramenta de controle de insumos

Ação:

Orientar e realizar campanhas para o consumo consciente de água e luz. Compartilhar e divulgar boas

práticas.

Responsável: **Valor:**

CLARISSA DEGGERONI 0.00

Ameaça à Execução:

Não atendimento.

Tratamento de Risco:

Deverá ser estudado novas alternativas de atingir o público-alvo.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Promover momentos de formação e capacitação para a comunidade acadêmica do IFRS sobre os processos para formalização de parcerias.

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de conhecimento sobre o assunto

Tratamento de Risco:

Buscar formação junto a reitoria

Ação:

Abrir agendas de visitação da comunidade externa ao Campus, apresentando atividades e cursos ofertados na Instituição

Responsável: **Valor:**

MARCELO MARASCHIN DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade do transporte das escolas até o IFRS.

Tratamento de Risco:

Tentar a utilização do micro-ônibus do Campus.

Ação:

Auxiliar o estudante a se inserir no mercado de trabalho através de estágios remunerados

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Busca por empresas interessadas em contratar estagiários

Tratamento de Risco:

Ampliar conversas com a comunidade externa

Ação:

Ampliar o intercâmbio presencial ou online para estudantes

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na comunicação com outras instituições

Tratamento de Risco:

Ampliar realização de projetos interinstitucionais.

Ação:

Promover eventos interinstitucionais em temáticas relevantes para fomentar a integração entre servidores, alunos e instituições público/privadas.

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de local adequado para realização desses eventos

Tratamento de Risco:

Adaptar com os espaços existentes ou buscar outros locais da cidade

Ação:

Estabelecer parcerias de pesquisa através de projetos em comum com as instituições federais, estaduais e municipais existentes na região

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade em relacionar pesquisas realizadas no Campus com demandas externas.

Tratamento de Risco:

Criar espaço para conversa entre comunidade interna e externa.

Ação:

Identificar grupos de pesquisa e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias em projetos.

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na formalização de parcerias

Tratamento de Risco:

Buscar meios de agilizar o processo de formalização.

Ação:

Visitar as escolas da região

Responsável: **Valor:**

MARCELO MARASCHIN DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

Carga horária elevada dos servidores

Tratamento de Risco:

Incentivar ações dos membros da COPPID.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Integrar projetos de ensino, pesquisa, extensão e indissociáveis semelhantes entre os campi, além de incentivar a socialização de docentes

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na comunicação entre docentes da mesma área no IFRS

Tratamento de Risco:

Ampliar comunicação intercampi

Ação:

Participar e divulgar para os estudantes os eventos como os Jogos Escolares do IFRS e Salão do IFRS,

entre outros.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Priorizar recursos

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Incentivar publicações científicas e apresentações de trabalhos em eventos

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo para produção de trabalhos científicos

Tratamento de Risco:

Contratação de mais servidores.

Ação:

Apoiar a implantação e manutenção de grupos de pesquisa no Campus

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Desinteresse do docentes

Tratamento de Risco:

Incentivar a pesquisa com intuito de melhorar a formação dos discentes

Ação:

Organizar e realizar capacitações com os gestores do Campus

Responsável: **Valor:**

ANDRE GEREMIAS BERTELLI 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de encontrar profissionais para tais capacitações

Tratamento de Risco:

Formação pode ser dada por servidores.

Ação:

Elaborar e executar o plano anual de capacitação dos servidores

Responsável:	**Valor:**
ANDRE GEREMIAS BERTELLI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de planejamento de servidores

Tratamento de Risco:

Alertar servidores para realizar planejamento no ano anterior.

Ação:

Realizar reuniões periódicas com equipe diretiva

Responsável:	**Valor:**
ADAIR ADAMS	0.00

Ameaça à Execução:

Choque de horário entre servidores

Tratamento de Risco:

Buscar horários alternados para haver participação de mais pessoas.

Ação:

Realizar reuniões periódicas com coordenadores de cursos

Responsável:	**Valor:**
ANA PAULA DE SOUZA FORTALEZA PARDO	0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de choque de horário.

Tratamento de Risco:

Buscar horários alternados para haver participação de mais pessoas.

Ação:

Incentivar que servidores participem de ações de desenvolvimento para atualização profissional dos servidores de acordo com o cargo ou área de atuação

Responsável: **Valor:**

ANDRE GEREMIAS BERTELLI 0.00

Ameaça à Execução:

Desinteresse dos servidores

Tratamento de Risco:

Motivar pela atualização dos servidores

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Fortalecer o trabalho da CISSPA

Responsável: **Valor:**

ELYSON EMANUEL DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Sobrecarga de trabalho dos servidores

Tratamento de Risco:

Requerer mais servidores para o campus

Ação:

Equalizar a carga de trabalho/responsabilidades entre os servidores de cada setor

Responsável: **Valor:**

ADAIR ADAMS 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na equalização devido demanda das diferentes áreas do campus

Tratamento de Risco:

Equalizar por área

Ação:

Promover ações de integração entre servidores

Responsável: **Valor:**

ADAIR ADAMS 0.00

Ameaça à Execução:

Desinteresse dos servidores

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação

Ação:

Manter constante ajuste e reorganização da infraestrutura do Campus, em especial sala dos professores e ambientes administrativos

Responsável: **Valor:**

LEANDRO APARECIDO DE AGUIAR 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos financeiros

Tratamento de Risco:

Se não for possível, incluir novamente a ação para 2025.

Ação:

Aprimorar os meios de comunicação da gestão com as equipes

Responsável: **Valor:**

CARLOS VIEIRA TEIXEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Resistência pela utilização de tecnologias

Tratamento de Risco:

Insistir para utilizar sistema GLPI para comunicação

Ação:

Consolidar ações que invistam na saúde e bem estar dos servidores, como ginástica laboral, exercícios físicos, prática de esportes, etc.

Responsável: **Valor:**

ANDRE GEREMIAS BERTELLI 0.00

Ameaça à Execução:

Resistência para a realização de atividades físicas

Tratamento de Risco:

Apresentar os benefícios das atividades físicas

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Alinhar o planejamento de oferta de cursos e vagas do PDI. Avaliando permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos do Campus

Responsável: **Valor:**

MARCELO MARASCHIN DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

Opinião pública não estar de acordo com a ação.

Tratamento de Risco:

Apresentar os percentuais legais

Ação:

Avaliar os indicadores de permanência e o êxito do IFRS

Responsável: **Valor:**

MARCELO MARASCHIN DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaça a essa ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Avaliar as cargas horárias dos PPCs com intuito de otimizar carga horária docente

Responsável: **Valor:**

MARCELO MARASCHIN DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

A demora na discussão de atualização dos PPCs dos cursos.

Tratamento de Risco:

Solicitar agilidade nas atualizações dos PPCs.

Ação:

Estudar carga horária dos servidores do Campus, e solicitar novas vagas quando necessário.

Responsável: **Valor:**

ADAIR ADAMS 0.00

Ameaça à Execução:

Quantidade de vagas ofertadas.

Tratamento de Risco:

Aguardar novas vagas.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

A maioria dos projetos já estão entrando em fase de execução.

Tratamento de Risco:

Realizar a ação antecipadamente para o ano de 2025.

Ação:

Criação de núcleo de sustentabilidade ambiental

Responsável: **Valor:**

JULIANE BORBA DO COUTO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores interessados em compor o núcleo

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação de servidores.

Ação:

Ampliar ações de conscientização quanto à limpeza das dependências do Campus

Responsável: **Valor:**

CLARISSA DEGGERONI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoas que possam realizar essas campanhas. Setores do campus estão sobrecarregados.

Tratamento de Risco:

Buscar nomeação de novos servidores para o campus Vacaria.

Ação:

Desenvolver, implementar e consolidar processos de separação e destinação correta de resíduos

Responsável: **Valor:**

LEANDRO DE CONTO 0.00

Ameaça à Execução:

Coleta seletiva de Vacaria apresenta problemas.

Tratamento de Risco:

Buscar formas de destinação correta dos resíduos através da Associação do catadores de lixo de Vacaria.

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Capacitar os servidores quanto à captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o IFRS

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores disponíveis para capacitação.

Tratamento de Risco:

Buscar parcerias, mesmo sem capacitação.

Ação:

Estimular a participação dos servidores em editais externos

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Alguns editais externos de 2024 já estão com submissões encerradas.

Tratamento de Risco:

Apresentar editais ainda disponíveis em 2024.

Ação:

Buscar doações junto a empresas da região

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade burocrática de receber recursos externos.

Tratamento de Risco:

Criação de edital.

Ação:

Solicitar doações da Receita Federal

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Receita Federal não atender as solicitações.

Tratamento de Risco:

Fazer novas solicitações.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Pensar estratégias que aumentem a participação dos três segmentos na avaliação institucional

Responsável: **Valor:**

FABIO BUFFON 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão do público

Tratamento de Risco:

Realizar avaliações nos horários das aulas.

Ação:

Desenvolver sistema de gestão de documentações relativas ao reconhecimento dos cursos superiores de forma permanente.

Responsável: **Valor:**

CARLOS VIEIRA TEIXEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo no setor de TI para desenvolver o sistema.

Tratamento de Risco:

Organizar tarefas no setor.

Ação:

Incentivar que servidores utilizem o sistema de reserva de carros institucionais

Responsável: **Valor:**

CARLOS VIEIRA TEIXEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Resistência na utilização de sistemas

Tratamento de Risco:

Insistir para que façam solicitações através do sistema"

Ação:

Manter os computadores da biblioteca para utilização dos alunos

Responsável: **Valor:**

CARLOS VIEIRA TEIXEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Horários de atendimento dos encarregados pela Biblioteca

Tratamento de Risco:

Contratação de bibliotecário.

Ação:

Incentivar a utilização do sistema de agendamento de laboratórios e auditório.

Responsável: **Valor:**

CARLOS VIEIRA TEIXEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Resistência na utilização de sistemas

Tratamento de Risco:

Insistir para que façam solicitações através do sistema

Ação:

Divulgar nas redes sociais as atividades realizadas pelos professores e alunos do campus

Responsável: **Valor:**

CLARISSA DEGGERONI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo para realizar essas atividades no setor de comunicação

Tratamento de Risco:

Organizar tarefas no setor.

Ação:

Realizar ações sobre responsabilidade nas redes sociais

Responsável:	**Valor:**
CLARISSA DEGGERONI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo para realizar essas atividades no setor de comunicação

Tratamento de Risco:

Organizar tarefas no setor.

Ação:

Intensificar as parcerias com as redes locais de comunicação.

Responsável:	**Valor:**
CLARISSA DEGGERONI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de contato com alguns locais da comunidade externa

Tratamento de Risco:

Aumentar parcerias com instituições e empresas da região.

Ação:

Incentivar que servidores utilizem o sistema GLPI para a comunicação entre setores do Campus

Responsável:	**Valor:**
CARLOS VIEIRA TEIXEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Comodidade de fazer solicitações via celular ou pessoalmente

Tratamento de Risco:

Insistir para que façam solicitações via GLPI

Ação:

Garantir a disponibilidade de infraestrutura de TIC adequada e proporcional às demandas do IFRS

Responsável:	**Valor:**
CARLOS VIEIRA TEIXEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso

Tratamento de Risco:

Buscar auxílio extraorçamentário para cumprimento de ação.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Promover atividades de reflexão e integração do NEABI

Responsável: **Valor:**

MARZILEIA APARECIDA SELLE DA ROSA 0.00

Ameaça à Execução:

Pouca participação da comunidade

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação divulgando os eventos

Ação:

Incentivar ações do Grêmio Estudantil e Diretório Acadêmico

Responsável: **Valor:**

ARIANE SPIASSI 0.00

Ameaça à Execução:

Baixo interesse dos alunos.

Tratamento de Risco:

Estimular a criação de lideranças estudantis dentro do Campus.

Ação:

Ampliar a divulgação sobre o acesso aos auxílios estudantis, principalmente ao auxílio permanência e moradia

Responsável: **Valor:**

ARIANE SPIASSI 0.00

Ameaça à Execução:

" Falta de profissionais na AE."

Tratamento de Risco:

Buscar por mais TAEs para o setor.

Ação:

Promover atividades de reflexão e integração do NAPNE

Responsável: **Valor:**

GISELIA PEREIRA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Pouca participação da comunidade

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação divulgando os eventos

Ação:

Manter o acompanhamento do percurso formativo de estudantes com necessidades educacionais específicas, entre outros.

Responsável: **Valor:**

ARIANE SPIASSI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de profissionais na AE.

Tratamento de Risco:

Buscar por mais TAEs para o setor.

Ação:

Realizar levantamento do perfil do aluno ingressante de todos os cursos oferecidos no campus

Responsável: **Valor:**

ARIANE SPIASSI 0.00

Ameaça à Execução:

Informações negligenciadas ou incorretas no momento da matrícula

Tratamento de Risco:

Buscar atualizar cadastros no registro acadêmico.

Ação:

Fortalecer as ações universais da assistência estudantil nos diferentes níveis de ensino.

Responsável: **Valor:**

ARIANE SPIASSI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de profissionais na AE.

Tratamento de Risco:

Buscar por mais TAEs para o setor.

Ação:

Fortalecer as ações de acolhimento e integração dos estudantes à comunidade escolar do IFRS campus Vacaria

Responsável: **Valor:**

ARIANE SPIASSI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de profissionais na AE.

Tratamento de Risco:

Buscar por mais TAEs para o setor.

Ação:

Elucidar a comunidade interna e externa sobre as cotas do ingresso discente e a sua importância social

Responsável: **Valor:**

CLARISSA DEGGERONI 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de entendimento da comunidade

Tratamento de Risco:

Ampliar divulgação.

Ação:

Promover atividades de reflexão e integração do NEPGS

Responsável: **Valor:**

VICTOR DOS SANTOS PEREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Pouca participação da comunidade

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação divulgando os eventos

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Realizar a captação de empresas oriundas da agricultura familiar a fim de oferecer uma alimentação

mais nutritiva como merenda escolar.

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na busca de empresas

Tratamento de Risco:

Aumentar parcerias e projetos com empresas do setor

Ação:

Promover ações de conscientização em relação à qualidade e segurança alimentar.

Responsável: **Valor:**

CLARISSA DEGGERONI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores na área.

Tratamento de Risco:

Buscar profissionais e empresas da região.

Ação:

Buscar, junto a cantina da escola, a oferta de alimentos saudáveis.

Responsável: **Valor:**

JORGE LUIZ DOS SANTOS DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa procura

Tratamento de Risco:

Incentivar consumo desses alimentos

Ação:

Desenvolver um programa de produção de alimentos saudáveis e de base orgânica no campus Vacaria com implantação de horta didática e agrofloresta.

Responsável: **Valor:**

LEANDRO DE CONTO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidores com expertise

Tratamento de Risco:

Busca por profissionais que possam auxiliar.

Ação:

Pleitear junto a reitoria a construção de um refeitório

Responsável:	**Valor:**
ADAIR ADAMS	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso

Tratamento de Risco:

Caso não seja realizado em 2024, será novamente pleiteado em 2025.

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Pagar manutenção de máquinas e equipamentos.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Adquirir alimentos para animais.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Pagar diárias aos servidores em viagem.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Realização posterior

Ação:

Adquirir passagens para servidores em viagens no país.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	4,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Realização posterior.

Ação:

Pagar restituições

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Realização posterior

Ação:

Pagar serviços de apoio administrativo (trabalhadores agropecuários e zeladoria)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	220,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar diárias a colaboradores eventuais no país

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Realização posterior.

Ação:

Pagar manutenção e conservação de equipamentos TIC

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Pagar diárias a conselheiros.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Restrição orçamentária

Ação:

Pagar locação de equipamentos de TIC (telefonia)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar outsourcing de impressão

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar telefonia fixa e móvel (pacote de dados)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar taxa de administração

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar manutenção e conservação de imóveis

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	106,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar locação de imóveis para eventos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Realização posterior.

Ação:

Pagar comissões e corretagens

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	80,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Adquirir uniformes.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Realização posterior

Ação:

Pagar emissão de certificados digitais

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Aquisição posterior

Ação:

Adquirir ferramentas.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Aquisição posterior

Ação:

Adquirir material laboratorial

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar serviços terceirizados (limpeza)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	373,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar serviços terceirizados (segurança)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	260,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Adquirir sementes mudas e insumos.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	18,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Adquirir material de sinalização visual.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Aquisição posterior.

Ação:

Adquirir material de proteção e segurança.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Pagar serviços de outsourcing (almoxarifado virtual)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Pagar contribuição para custeio de iluminação pública

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar taxas

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Adquirir material elétrico

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Adquirir material de manutenção de bens móveis

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Realização posterior

Ação:

Adquirir material de manutenção de bens imóveis.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	12,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Realização posterior

Ação:

Adquirir materiais e medicamentos de uso veterinário.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Adquirir material químico

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Serviços técnicos profissionais

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Não realiza a contratação desse tipo de serviço.

Ação:

Pagar energia elétrica

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Pagar água/esgoto

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar serviços de comunicação em geral

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	4,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar serviços de telecomunicação

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	4,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Pagar serviços de apoio ao ensino (viagens técnicas)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	100,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Pagar seguros em geral

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

Ação:

Adquirir material de áudio, vídeo e foto.

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Realização posterior

Ação:

Pagar locação de softwares

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Realização posterior

Ação:

Adquirir material para divulgação

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Aquisição posterior.

Ação:

Adquirir material destinado à assistência social (merenda)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas

Tratamento de Risco:

Priorização da ação.

Ação:

Adquirir material de TIC consumo.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Realização posterior

Ação:

Adquirir gêneros alimentícios

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	4,224.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitação frustradas.

Tratamento de Risco:

Priorização da ação

INVESTIMENTOS

Ação:

Aquisição de acervo bibliográfico

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitações frustradas.

Tratamento de Risco:

Nova licitação em outro momento.

Ação:

Adquirir equipamentos de processamento de dados

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitações frustradas

Tratamento de Risco:

Nova licitação em outro momento.

Ação:

Aquisição de mobiliário para os setores administrativos e de ensino do Campus

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitações frustradas.

Tratamento de Risco:

Nova licitação em outro momento.

Ação:

Construir infraestrutura. Ampliação de estacionamento, passarelas, complementação de bloco de banheiros, construção de área de animais e construção de bloco de laboratórios e de salas de aula.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	365,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não conseguir orçamento.

Tratamento de Risco:

Persistir buscando recursos para execução em outro momento.

Ação:

Aquisição de computadores para setores do Campus

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso.

Tratamento de Risco:

Buscar recurso extraorçamentário.

Ação:

Aquisição de máquinas, utensílios e equipamentos diversos para o Campus Vacaria.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitações frustradas

Tratamento de Risco:

Nova licitação em outro momento.

Ação:

Adquirir máquina e equipamentos agrícolas e rodoviários

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitações frustradas

Tratamento de Risco:

Nova licitação em outro momento.

Ação:

Adquirir equipamentos para laboratórios

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitações frustradas.

Tratamento de Risco:

Nova licitação em outro momento.

RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)

Ação:

Viabilizar a execução de bolsas de Extensão

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	36,666.67	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Priorizar ação.

Ação:

Fomentar a capacitação de servidores

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	28,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Baixa procura por servidores e/ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

" Incentivar servidores utilizar o recurso."

Ação:

Fomentar programas e projetos de extensão - PAIEX

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	12,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Priorização da realização da ação.

Ação:

Fomentar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	4,800.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Restrição orçamentária e licitações frustradas.

Tratamento de Risco:

Tolerado

Ação:

Viabilizar a execução de bolsas de Ensino

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	36,666.66	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Priorizar ação.

Ação:

Fomentar auxílio institucional à produção científica e tecnológica - AIPCT

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	12,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Priorizar ação.

Ação:

Fomentar a Política de Cultura e Artes

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	9,800.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recurso

Tratamento de Risco:

Reduzir valor planejado para a ação

Ação:

Viabilizar a execução de bolsas de Ensino (monitorias)

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELE BOECHEL	100,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Priorizar ação.

Ação:

Viabilizar a execução de bolsas de Pesquisa

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELE BOECHEL	36,666.67	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos.

Tratamento de Risco:

Priorizar ação.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Criar um canal de escuta com empresas/instituições e comunidade para coletar demandas de cursos FIC.

Responsável:	**Valor:**
TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Comunicação entre IFRS e comunidade externa

Tratamento de Risco:

Estreitar relações com empresas e comunidade local.

Ação:

Incentivar docentes a ofertarem cursos de Formação Inicial e Continuada em suas respectivas áreas de interesse

Responsável:	**Valor:**
TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Carga horária docente elevada

Tratamento de Risco:

Nomeação de novos docentes.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Realizar o "Vem pro IF". Motivar a comunidade externa a conhecer os cursos e estruturas do IFRS Vacaria

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de datas disponíveis para realização do evento e/ou desinteresse da comunidade

Tratamento de Risco:

Priorizar evento

Ação:

Consolidar a publicação dos trabalhos apresentados no Salão do Conhecimento do IFRS Vacaria

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos para publicação.

Tratamento de Risco:

Priorizar ação.

Ação:

Realizar seminários envolvendo bolsistas e coordenações de ensino, pesquisa e extensão para socialização de conhecimentos.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Sincronizar horários entre todos envolvidos

Tratamento de Risco:

Realizar pelo menos um encontro no ano, além do Salão do Conhecimento.

Ação:

Incentivar servidores a submeter propostas para edital indissociável.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Submissões para edital indissociável já estão encerradas

Tratamento de Risco:

Pensar na ação para o ano de 2025.

Ação:

Realizar semana acadêmica, salão do conhecimento, palestras, eventos culturais, artísticos e esportivos que integrem a comunidade acadêmica e também a comunidade externa.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de pessoas interessadas para participar ou organizar os eventos

Tratamento de Risco:

Incentivar pessoas a participarem dos eventos institucionais.

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Convidar profissionais das diversas áreas para que façam palestras sobre suas profissões e o mundo do trabalho

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Busca por profissionais disponíveis

Tratamento de Risco:

Estreitar relações com empresas e profissionais da região

Ação:

Criar eventos e palestras direcionados à cidadania

Responsável: **Valor:**

ANA PAULA DE SOUZA FORTALEZA PARDO 0.00

Ameaça à Execução:

Procura por profissionais especializados

Tratamento de Risco:

Próprios servidores podem realizar ação.

Ação:

Participar e incentivar dias de campo com produtores e empresas de Vacaria e região

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Transporte de alunos

Tratamento de Risco:

Realizar viagens técnicas

Ação:

Desenvolver projetos em parceria com as redes de ensino de Vacaria e região

Responsável: **Valor:**

TATIANE DE FATIMA BRANDAO OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Acesso às instituições de ensino para parcerias

Tratamento de Risco:

Buscar realizar pequenas ações antes de projetos

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Criar uma feira de apresentação das tecnologias desenvolvidas nos diversos cursos e projetos do Campus Vacaria.

Responsável: **Valor:**

RAQUEL FOLMER CORREA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na organização do evento

Tratamento de Risco:

Criar comissão para organização do evento

Ação:

Promover oficinas de arte, cultura e conhecimento em espaços de vulnerabilidade de Vacaria e região

Responsável: **Valor:**

GISELIA PEREIRA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Sobrecarga dos servidores

Tratamento de Risco:

Assistência acadêmica priorizar ação.

Ação:

Realizar ações de troca entre o IFRS e diferentes segmentos sociais, e organizações sociais comunitárias para debater questões afirmativas sociais, ambientais, culturais, de saúde/SUS, de lazer público e esportivas.

Responsável: **Valor:**

GISELIA PEREIRA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Busca por locais da região para discussões

Tratamento de Risco:

Ampliar comunicação do IFRS Vacaria com a comunidade

Ação:

Ampliar e consolidar o projeto de monitorias no Campus

Responsável: **Valor:**

ANA PAULA DE SOUZA FORTALEZA PARDO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso financeiro para pagamento de bolsas de monitoria

Tratamento de Risco:

Priorizar ação

Ação:

Realizar viagens técnicas

Responsável: **Valor:**

ANA PAULA DE SOUZA FORTALEZA PARDO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso financeiro para pagamento de viagens

Tratamento de Risco:

Priorizar ação

Ação:

Fortalecer o Projeto de Formação e Integração

Responsável: **Valor:**

LIDIANE BORGES DE OLIVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Desinteresse de alunos

Tratamento de Risco:

Motivar estudantes

Ação:

Debater os índices de Eficiência Acadêmica no IFRS junto aos servidores.

Responsável: **Valor:**

MARCELO MARASCHIN DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

Não há,

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Identificar e avaliar quais os principais motivos da evasão escolar no IFRS Vacaria.

Responsável: **Valor:**

MARCELO MARASCHIN DE SOUZA 0.00

Ameaça à Execução:

Levantamento de dados

Tratamento de Risco:

Utilizar sistema Gestor do IFRS

Ação:

Realizar competições entre os cursos, visando maior interação entre os alunos do Campus.

Responsável: **Valor:**

ANA PAULA DE SOUZA FORTALEZA PARDO 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa participação da comunidade acadêmica.

Tratamento de Risco:

Incentivar participação.

Ação:

Realizar atividades lúdicas e culturais nas datas comemorativas

Responsável: **Valor:**

GISELIA PEREIRA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Participação da comunidade acadêmica

Tratamento de Risco:

Incentivar participação

Ação:

Consolidar a política de Arte e Cultura no Campus

Responsável: **Valor:**

GISELIA PEREIRA FERREIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de espaço adequado para realização de atividades culturais no campus

Tratamento de Risco:

Lutar pela construção de espaço cultural. Adaptar atividades culturais nas estruturas já existentes.

Ação:

Apoiar as ações das Comissão de Acompanhamento das Ações de Permanência e Êxito dos Estudantes (CIAAPE)

Responsável: **Valor:**

ARIANE SPIASSI 0.00

Ameaça à Execução:

Divergência de opinião

Tratamento de Risco:

Criar espaços de discussão

CAMPUS VERANOPOLIS

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Instalar climatizadores nas novas salas de aula

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de recursos orçamentários

Tratamento de Risco:

Identificar possibilidade de ajuste orçamentário (alterações de rúbricas) ou acessar recursos extraorçamentários

Ação:

Melhorar o acesso a Internet no campus

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recurso orçamentário

Tratamento de Risco:

Buscar meios alternativos para conseguir recursos para melhoria do acesso à internet

Ação:

Reformar do Bloco D

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos extraorçamentários.

Tratamento de Risco:

Buscar recursos extraorçamentários junto a parlamentares e/ou recursos do MEC.

Ação:

Aquisição de mobiliário para as salas de aula

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários.

Tratamento de Risco:

Adiar a aquisição para o próximo ano.

Ação:

Melhorar a iluminação interna e externa do campus

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de equipe técnica especializada em manutenção elétrica para troca de lâmpadas e outros dispositivos queimados.

Tratamento de Risco:

Através de um contrato de manutenção predial.

Ação:

Instalações de lava olhos, gás de cozinha e bicos de bunsen nas bancadas do laboratório de ciências.

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Sem espaço físico adequado para instalação

Tratamento de Risco:

Solicitar à DPO um projeto para adequar as instalações.

Ação:

Divulgar, periodicamente, as melhorias feitas na infraestrutura do campus.

Responsável: **Valor:**

RAFAELA EMMANUELLI HUBNER 0.00

Ameaça à Execução:

Vulnerabilidade à interpretação equivocada

Tratamento de Risco:

Abordagem das melhorias nas reuniões gerais possibilitando espaço para esclarecimentos

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Captar recursos extraorçamentários

Responsável: **Valor:**

CLEBER CERVI 0.00

Ameaça à Execução:

Não ter o pleito atendido pelos políticos contatados

Tratamento de Risco:

Continuar contatando os políticos para sensibilizar a necessidade de liberação de orçamento para o IFRS - Campus Veranópolis.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Revisar infraestrutura hidráulica dos banheiros

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Ausência do cartão corporativo para aquisição de materiais de forma urgente

Tratamento de Risco:

Cartão corporativo será solicitado para que as aquisições materiais agilizem a revisão e consertos emergenciais.

Ação:

Acompanhar o consumo de água e energia

Responsável: **Valor:**

RAFAELA EMMANUELLI HUBNER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de equipe disponível

Tratamento de Risco:

Reestruturação das tarefas da equipe

Ação:

Diminuir o percentual de restos a pagar

Responsável: **Valor:**

RAFAELA EMMANUELLI HUBNER 0.00

Ameaça à Execução:

Atraso nas entregas pelo fornecedor

Tratamento de Risco:

Processo de acompanhamento nas entregas com registros para penalização

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Incentivar a realização de parcerias interinstitucionais públicas ou privadas.

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Pouco envolvimento dos servidores com a proposição de acordos de parceria.

Tratamento de Risco:

Propor capacitações para os servidores sobre a realização de parcerias interinstitucioinais.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Ter, ao menos, dois projetos de ensino, pesquisa e/ou extensão com membros de outras unidades do IFRS no ano de 2024

Responsável: **Valor:**

MARCOS VINICIOS LUFT 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos servidores

Tratamento de Risco:

Incentivar servidores a proporem projetos com membros de outras unidades do IFRS.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Apoiar os servidores para a realização de ações de desenvolvimento

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Servidores solicitarem, simultaneamente, afastamento para ação de desenvolvimento.

Tratamento de Risco:

Criar critérios de prioridade para afastamento de servidores, prezando pelo atendimento das atividades do setor.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Promover ações relacionadas a saúde, segurança, bem-estar e/ou integração no trabalho.

Responsável: **Valor:**

RAFAELA EMMANUELLI HUBNER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos servidores

Tratamento de Risco:

Realizar ações de conscientização junto aos setores e chefias

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Realizar estudos de viabilidade de novos cursos.

Responsável: **Valor:**

CLEBER CERVI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos servidores em aumentar as vagas ofertadas.

Tratamento de Risco:

Demonstrar a importância a oferta de novas vagas e/ou cursos para o campus.

Ação:

Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura

Responsável:	**Valor:**
CLEBER CERVI	0.00

Ameaça à Execução:

Pouca participação da comunidade externa nos levantamentos realizados.

Tratamento de Risco:

Incentivar a participação e aumentar os prazos de coleta dos dados.

Ação:

Analisar a demanda dos cursos técnicos integrados

Responsável:	**Valor:**
CLEBER CERVI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de equipe no setor de DI para realizar o trabalho

Tratamento de Risco:

Realizar a análise com suporte de servidores de outros setores.

Ação:

Realizar a divulgação dos cursos junto à região de atuação direta do Campus.

Responsável:	**Valor:**
AMIR TAUILLE	0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de sincronia dos horários dos servidores (atendimento, aulas, coordenações, etc.).

Tratamento de Risco:

Divisão da tarefa entre a equipe de gestão, COPPID e demais colaboradores, que podem fazer a divulgação de acordo com as possibilidades.

Ação:

Revisar o PPC do Curso

Responsável:	**Valor:**
MARCOS VINICIOS LUFT	0.00

Ameaça à Execução:

Demora na análise do PPC por parte da Pró-Reitoria de Ensino

Tratamento de Risco:

PPC aprovado apenas no ano subsequente

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.

Responsável: **Valor:**

MARCOS VINICIOS LUFT 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos proponentes de projetos sobre o tema

Tratamento de Risco:

Capacitar os servidores para a proposição de projetos voltados às temáticas em questão

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Incentivar a captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o IFRS;

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos servidores em propor projetos.

Tratamento de Risco:

Criar capacitações e encontros formativos sobre a captação de recursos externos.

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Promover a divulgação do site institucional através das redes sociais

Responsável: **Valor:**

ROGER SA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de servidor para a área de Comunicação (jornalista)

Tratamento de Risco:

Submeter projeto de extensão voltado à administração das redes sociais do campus.

Ação:

Aperfeiçoar a estrutura de TI do campus

Responsável: **Valor:**

AMIR TAUILLE 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de dotação orçamentária para essa estruturação.

Tratamento de Risco:

Remanejar recursos orçamentários e/ou buscar recursos extraorçamentários.

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Realizar planejamento de ações anual dos núcleos de ações afirmativas e assistência estudantil.

Responsável: **Valor:**

MARCOS VINICIOS LUFT 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na organização do planejamento anual dos setores mencionados

Tratamento de Risco:

Fazer reuniões periódicas para avaliar o andamento das ações de cada núcleo.

Ação:

Orientar os servidores, ingressantes e responsáveis, durante o processo de seleção/ingresso, referente às cotas institucionais.

Responsável: **Valor:**

MARCOS VINICIOS LUFT 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de capacitação dos sevidores sobre o processo

Tratamento de Risco:

Servidores participarem das capacitações propostas pela Proen, quando elas acontecerem, antes do Processo Seletivo.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Fomentar a aquisição de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar para a merenda do campus.

Responsável: **Valor:**

RAFAELA EMMANUELLI HUBNER 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de orçamento disponível

Tratamento de Risco:

Realizar adequações no cardápio

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Ofertar, ao menos, um curso de Formação Inicial e Continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campus.

Responsável: **Valor:**

MARCOS VINICIOS LUFT 0.00

Ameaça à Execução:

Carga horária alta dos professores

Tratamento de Risco:

Redistribuição da carga horária entre os docentes

Ação:

Analisar a viabilidade de um curso de pós-graduação lato sensu

Responsável: **Valor:**

DENISE GENARI 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de encontrar um curso de especialização que atenda a demanda local e que, ao mesmo tempo, contemple a disponibilidade de carga horária dos docentes do campus

Tratamento de Risco:

Realizar um levantamento de demandas na região de atuação do IFRS e, a partir dos resultados, verificar a compatibilidade com a carga horária docente.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Incentivar servidores que já possuem projetos a submeterem como indissociável.

Responsável: **Valor:**

MARCOS VINICIOS LUFT 0.00

Ameaça à Execução:

Sem ameaça. Ação interna é uma alternativa para conseguir executar a ação principal

Tratamento de Risco:

Ação interna é uma alternativa para conseguir executar a ação principal

Ação:

Promover a mostra de ensino, pesquisa e extensão, buscando envolver também a comunidade externa.

Responsável: **Valor:**

DENISE GENARI 0.00

Ameaça à Execução:

Número baixo de trabalhos submetidos, especialmente oriundos de outros campi do IFRS e de outras instituições.

Tratamento de Risco:

Ampliar a divulgação do evento para a comunidade interna e externa, bem como incentivar os servidores e discentes a submeterem trabalhos.

Ação:

Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025

Responsável: **Valor:**

MARCOS VINICIOS LUFT 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos servidores pelo edital de indissociabilidade, pois é unificado e há o risco de não se conseguir recursos para o projeto

Tratamento de Risco:

Qualificar os projetos feitos anteriormente para que sejam competitivos no edital

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Realização de eventos artísticos (festivais, saraus, espetáculos internos e externos sobre diferentes temáticas)

Responsável: **Valor:**

MAGDA SCHIAVON DE ROSSI 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na organização dos eventos

Tratamento de Risco:

Organizar um planejamento anual com as principais ações que podem acontecer durante o ano.

Ação:

Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho

Responsável: **Valor:**

ROGER SA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de interesse dos servidores em submeter projetos de extensão

Tratamento de Risco:

Capacitar os servidores para a proposição de projetos voltados às temáticas em questão.

Ação:

Incentivar a realização de ações relacionados à necessidades educacionais específicas, envolvendo servidores e estudantes

Responsável: **Valor:**

LEANDRA MARIA FRANCESCHINA NUNES 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na organização dos eventos

Tratamento de Risco:

Organizar um planejamento anual com as principais ações que podem acontecer durante o ano, promovidas pela assistência estudantil

Ação:

Incentivar a realização de ações relacionados às temáticas de gênero e sexualidade e relações étnico-raciais, envolvendo servidores e estudantes

Responsável: **Valor:**

MARCIO SOARES DOS SANTOS 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade na organização dos eventos

Tratamento de Risco:

Organizar um planejamento anual com as principais ações que precisam ser promovidas pelo Núcleo de Ações Afirmativas durante o ano.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Identificar os principais motivos da evasão escolar.

Responsável: **Valor:**

MARCOS VINICIOS LUFT 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de disponibilidade de tempo ou de recursos para algumas ações

Tratamento de Risco:

Focar em ações que possam ser realizadas sem custos e com recursos internos da instituição

Ação:

Implementar ações e projetos em saúde mental, projetos de vida, acolhimento e métodos de estudos efetivos

Responsável: **Valor:**

LEANDRA MARIA FRANCESCHINA NUNES 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de disponibilidade de recursos humanos internos e externos que para realização.

Tratamento de Risco:

Ampliar parcerias com profissionais dos municípios próximos.

Ação:

Realizar o acompanhamento dos estudantes cotistas, para sua permanência e êxito

Responsável:	**Valor:**
MARCOS VINICIOS LUFT	0.00

Ameaça à Execução:

Sem ameaça

Tratamento de Risco:

Não se aplica

CAMPUS VIAMAO

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Desenvolver ações para o Plano de Ação embasadas nos resultados da avaliação da CPA sobre a satisfação e adequação da infraestrutura de todas as unidades do IFRS.

Responsável:	**Valor:**
ADRIANO BELUCO	0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A coordenação de desenvolvimento institucional atuará junto com a CPA para o atendimento de ações internas do plano de ação

Ação:

Realizar a contratação de serviços de psicopedagogo e cuidador

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELI PAIM COSTA	100,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento do orçamento das IFs junto à Ouvidoria Geral da União provocando descontinuidade nas políticas de educação previstas pelo MEC

Tratamento de Risco:

A ação está prevista a partir de verba oriunda da reitori

Ação:

Realizar a contratação de serviços de intérprete de Libras.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
GISELI PAIM COSTA	60,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento do orçamento das IFs junto à Ouvidoria Geral da União provocando descontinuidade nas políticas de educação previstas pelo MEC

Tratamento de Risco:

A ação está prevista a partir de verba oriunda da reitoria

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Aquisição de alimentação escolar, preferencialmente de origem orgânica e oriunda da agricultura familiar (PNAE)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROBSON GARCIA DA SILVA	62,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs junto à Ouvidoria Geral da União.

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto à Ouvidoria Geral da União.

O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE.

Ação:

Dar publicidade dos empenhos, inscrições e cancelamentos de restos a pagar

Responsável:	**Valor:**
ADRIANO BELUCO	0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A coordenação de desenvolvimento institucional atuará conjuntamente à direção de administração e planejamento.

Ação:

Priorizar a compra de equipamentos com indicação de baixo consumo de energia

Responsável: **Valor:**

RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Risco tratado

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Aprimorar os fluxos internos do IFRS para impulsionar a formalização de parcerias

Responsável: **Valor:**

LUIZA VENZKE BORTOLI FOSCHIERA 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Será tema de reuniões mensais entre as direções e coordenações sistêmicas.

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Incentivar o uso de webconferências para facilitar a integração para desenvolvimento de projetos e ações.

Responsável: **Valor:**

ANDREIA MARIA AMBROSIO DE SOUZA ACCORDI 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

As coordenações de extensão, pesquisa e desenvolvimento institucional têm realizado reuniões mensais via webconferência com os grupos de pesquisa da instituição para sua consolidação e aproximação das linhas de atuação.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Promover ações de desenvolvimento para atualização profissional dos servidores de acordo com o cargo ou área de atuação.

Responsável: **Valor:**

ADRIANO BELUCO 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A gestão tem promovido ações de desenvolvimento pontuais e gerais de amplo acesso para a atualização profissional.

PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Ação:

Aprimorar os meios de comunicação da gestão com as equipes.

Responsável: **Valor:**

ADRIANO BELUCO 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A partir do ano de 2024 foi criada uma central de comunicações no intuito de agilizar a comunicação entre servidores, entre gestão e equipes específicas e entre servidores e discentes.

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Ampliar a oferta de vagas no processo seletivo

Responsável: **Valor:**

ROBSON GARCIA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

O ano de 2025 contemplará o aumento na oferta de vagas dos cursos técnicos integrados ao ensino médio, bem como a abertura de mais vagas para o curso de Licenciatura em Pedagogia e duas especializações abordando os eixos existentes no campus.

Ação:

Atender os 50% de oferta de cursos técnicos em todos os campi

Responsável: **Valor:**

ROBSON GARCIA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

O processo seletivo 2025/1 já considera o aumento no número de vagas para os cursos técnicos.

Ação:

Ofertar a licenciatura em pedagogia e especialização em educação ambiental

Responsável: **Valor:**

ROBSON GARCIA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Ambos os cursos encontram-se em fase de implantação e tem previsão de oferta de vagas a partir do processo seletivo 2025/2.

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Desenvolver, implementar e consolidar processos de separação e destinação correta de resíduos.

Responsável: **Valor:**

ADRIANO BELUCO 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Os processos implementados estão em fase de aprimoramento e serão reativados a partir da participação do campus no projeto A3P (Agenda Ambiental na Administração Pública), além do

PLS (Plano de Logística Sustentável).

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Estimular a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para o campus.

Responsável: **Valor:**

LUIZA VENZKE BORTOLI FOSCHIERA 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Entre várias possibilidades, está em construção a parceria com a EPTV (Empresa Pública de Trânsito de Viamão).

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Destacar o endereço do site em materiais de divulgação da instituição (banners, flyers etc.)

Responsável: **Valor:**

JANAINA BARBOSA RAMOS 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Não se aplica

Ação:

Conscientizar os publicadores sobre a importância de manter as páginas dos setores no site com informações completas, claras e atualizadas.

Responsável: **Valor:**

JANAINA BARBOSA RAMOS 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Não se aplica

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Criar espaço (tanto físico como de apoio) para que os núcleos de ações afirmativas possam atuar no atendimento adequado aos estudantes

Responsável:	**Valor:**
ROBSON GARCIA DA SILVA	0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Os espaços vêm sendo aprimorados conforme as necessidades apresentadas no decurso do tempo.

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Fortalecer parcerias entre IFRS e as cooperativas de agricultura familiar.

Responsável:	**Valor:**
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Foram realizadas parcerias com cooperativas de agricultura familiar para a realização de feiras agroecológicas semanais e fornecimento de merenda escolar dentro dos programas apropriados.

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Manter contrato para a realização dos serviços de limpeza do campus

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	100,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs

Ação:

Realizar a contratação de serviços para a manutenção de veículos do campus

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADRIANO BELUCO	23,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Será executado dentro da programação orçamentária.

Ação:

Realizar a contratação de seguro da frota de veículos do campus

Responsável:	Valor:	Recurso:
ADRIANO BELUCO	1,203.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Será executado dentro da programação orçamentária.

Ação:

Disponibilizar recursos para a participação de colaboradores externos em atividade dos núcleos.

Responsável:	Valor:	Recurso:
IURY DE ALMEIDA ACCORDI	1.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Não se aplica

Ação:

Realizar os procedimentos legais para a aquisição de alimentação escolar

Responsável:	Valor:	Recurso:
ROBSON GARCIA DA SILVA	150,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Não se aplica

Ação:

Realizar os procedimentos legais para a aquisição de alimentação escolar, preferencialmente de origem orgânica e oriunda da agricultura familiar (PAA)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROBSON GARCIA DA SILVA	105,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Não se aplica

Ação:

Contratar serviços para renovação ou emissão de certificados digitais para servidores

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JANAINA BARBOSA RAMOS	100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Executar o contrato de Almoxarifado Virtual

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Realizar a contratação de estagiários

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

GISELI PAIM COSTA	60,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs

Ação:

Realizar o pagamento pelos serviços de fornecimento de energia elétrica ao campus.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	53,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs

Ação:

Promover a publicação legal de documentos em jornais de grande circulação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JANAINA BARBOSA RAMOS	300.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs

Ação:

Realizar a aquisição de material de consumo de informática não fornecido pelo almoxarifado virtual

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JOAO CARLOS MEDINA NETO	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Previsto no orçamento

Ação:

Provisionar recursos para pagamento de diárias dos servidores do campus em serviço

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JANAINA BARBOSA RAMOS	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Provisionar recursos para pagamento de passagens aéreas para servidores em serviço

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JANAINA BARBOSA RAMOS	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Alocar recursos planejados para o ressarcimento de passagens rodoviárias para os servidores em serviço

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JANAINA BARBOSA RAMOS	500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Realizar a aquisição de material de limpeza que não é fornecido pelo almoxarifado virtual

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	1,100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Aquisição de uniformes escolares

Responsável:	Valor:	Recurso:
OBERTI DO AMARAL RUSCHEL	100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Realizar a aquisição de material de expediente que não é fornecido pelo almoxarifado virtual

Responsável:	Valor:	Recurso:
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Promover a contratação de serviços de transporte de estudantes

Responsável:	Valor:	Recurso:
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	35,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs

Ação:

Realizar mensalmente o pagamento dos serviços dos Correios

Responsável:	Valor:	Recurso:
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	2,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Realizar a aquisição de vidrarias e reagentes para o laboratório de ciências da natureza

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROBSON GARCIA DA SILVA	4,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Alocar os recursos orçamentários e financeiros para a compra de material de divulgação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
OBERTI DO AMARAL RUSCHEL	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Promover a contratação do serviço de produção de formaturas

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JANAINA BARBOSA RAMOS	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Executar o edital para bolsas de monitoria

Responsável:	Valor:	Recurso:
ROBSON GARCIA DA SILVA	21,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Realizar contrato para locação de máquinas e equipamentos de impressão

Responsável:	Valor:	Recurso:
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs

Ação:

Manter contrato para a realização de serviços de manutenção predial

Responsável:	Valor:	Recurso:
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Renovar o contrato de locação de prédio para funcionamento do campus

Responsável:	Valor:
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	1,123,300.00

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs

Ação:

Efetuar o pagamento do condomínio do prédio onde localiza-se o Campus Viamão do IFRS

Responsável:	Valor:	Recurso:
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	31,800.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social junto ao governo federal para a manutenção do orçamento das IFs.

Ação:

Realizar a contratação de serviços de intérprete de libras

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELI PAIM COSTA	1.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Não se aplica

INVESTIMENTOS

Ação:

Realizar a aquisição de equipamentos de TI

Responsável:	Valor:	Recurso:
JOAO CARLOS MEDINA NETO	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Aquisição de materiais de TIC.

Ação:

Realizar a aquisição de mobiliário para a montagem das três novas salas de aula

Responsável:	Valor:	Recurso:
ROBSON GARCIA DA SILVA	73,473.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção do orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Ação:

Realizar a aquisição de acervo bibliográfico visando a abertura de novos cursos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUCIANE ALVES SANTINI	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A ser executado com recursos próprios e recursos oriundos da reitoria

Ação:

Adquirir aparelhos e equipamentos para laboratórios e salas de aula

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROBSON GARCIA DA SILVA	1.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A ser executado com recursos próprios e recursos oriundos da reitoria

Ação:

Adquirir projetores multimídia

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROBSON GARCIA DA SILVA	100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção do orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Ação:

Realizar a aquisição de equipamentos visando melhorias na sala de convivências

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção do orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Ação:

Adquirir equipamentos eletrodomésticos e ou eletrônicos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
RAFAELA SOARES DIONISIO DA SILVA	1.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção do orçamento das IFs na Ouvidoria Geral da União

Ação:

Adquirir equipamentos esportivos para as atividades de educação física

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CARLOS FABRE MIRANDA	1.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A ser executado com recursos próprios e recursos oriundos da reitoria

RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)

Ação:

Executar Edital de bolsas para projetos relacionadas à politica de educação física, esporte e lazer

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUIZA VENZKE BORTOLI FOSCHIERA	4,599.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União.

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs na Ouvidoria-Geral da União.

Ação:

Executar o edital de apoio institucional à extensão (PAIEX) - Investimento

Responsável:	Valor:	Recurso:
LUIZA VENZKE BORTOLI FOSCHIERA	100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A ser executado com recursos próprios e recursos oriundos da reitoria

Ação:

Alocar recursos para os programas de capacitação de servidores - Diárias

Responsável:	Valor:	Recurso:
JANAINA BARBOSA RAMOS	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União.

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs na Ouvidoria-Geral da União.

Ação:

Alocar recursos para os programas de capacitação de servidores - Restituições

Responsável:	Valor:	Recurso:
JANAINA BARBOSA RAMOS	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs no Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs no Ouvidoria Geral da União.

Ação:

Alocar recursos para os programas de capacitação de servidores - Passagens aéreas

Responsável:	Valor:	Recurso:
JANAINA BARBOSA RAMOS	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs no Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs no Ouvidoria geral da União

Ação:

Executar edital de cursos de capacitação para servidores

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELI PAIM COSTA	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs no Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs no Ouvidoria geral da União

Ação:

Organizar evento de capacitação coletiva dos servidores

Responsável:	Valor:	Recurso:
GISELI PAIM COSTA	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs no Ouvidoria Geral da União

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs no Ouvidoria geral da União

Ação:

Executar Edital de bolsas para projetos, atividades e eventos de âmbito artístico-culturais.

Responsável:	Valor:	Recurso:
LUIZA VENZKE BORTOLI FOSCHIERA	4,599.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União.

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs na Ouvidoria-Geral da União.

Ação:

Executar o edital para bolsas de projetos de extensão (PIBEX)

Responsável:	Valor:	Recurso:
LUIZA VENZKE BORTOLI FOSCHIERA	54,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A ser executado com recursos próprios e recursos oriundos da reitoria

Ação:

Executar o edital de apoio institucional à extensão (PAIEX)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUIZA VENZKE BORTOLI FOSCHIERA	22,287.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União.

Tratamento de Risco:

Executado com recursos próprios e recursos oriundos da reitoria

Ação:

Alocar recursos para os programas de capacitação de servidores - Ressarcimento

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JANAINA BARBOSA RAMOS	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União.

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs na Ouvidoria-Geral da União.

Ação:

Executar o edital de Apoio Institucional à Produção Científica e/ou Tecnológica (AIPCT) - Investimento

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREIA MARIA AMBROSIO DE SOUZA ACCORDI	100.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A ser executado com recursos próprios e recursos oriundos da reitoria

Ação:

Executar o edital para bolsas de pesquisa, iniciação científica e/ou tecnológica do IFRS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREIA MARIA AMBROSIO DE SOUZA ACCORDI	54,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União.

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs na Ouvidoria-Geral da União

Ação:

Executar o edital para bolsas de projetos de ensino (PIBEN)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROBSON GARCIA DA SILVA	54,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ao orçamento das IFs na Ouvidoria geral da União.

Tratamento de Risco:

Mobilização social para a manutenção dos orçamento das IFs na Ouvidoria-Geral da União.

Ação:

Executar o edital de Apoio Institucional à Produção Científica e/ou Tecnológica (AIPCT)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREIA MARIA AMBROSIO DE SOUZA ACCORDI	22,387.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

A ser executado com recursos próprios e recursos oriundos da reitoria

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Ofertar a licenciatura em pedagogia e especialização em educação ambiental

Responsável:	**Valor:**
ROBSON GARCIA DA SILVA	0.00

Ameaça à Execução:

O processo de implementação do curso de licenciatura em pedagogia e do curso de especialização em educação ambiental já se encontram em desenvolvimento.

Tratamento de Risco:

A portaria da comissão de instalação do curso de licenciatura em pedagogia foi publicada e o curso já encontra-se em fase de implementação e o processo de implementação da especialização já está em processamento.

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Realizar trocas de experiências a respeito dos projetos executados, para além do Salão do IFRS.

Responsável: **Valor:**

ANDREIA MARIA AMBROSIO DE SOUZA ACCORDI 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Não se aplica

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Envolver todos os agentes da comunidade (técnicos, docentes, estudantes, comunidade externa) em projetos e ações voltados à cidadania.

Responsável: **Valor:**

LUIZA VENZKE BORTOLI FOSCHIERA 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

O número de agentes da comunidade envolvidos em projetos e ações voltados à cidadania tem crescido anualmente no campus.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Fortalecer a Assistência Estudantil no Campus Viamão.

Responsável: **Valor:**

ROBSON GARCIA DA SILVA 0.00

Ameaça à Execução:

Não se aplica

Tratamento de Risco:

Não se aplica

ESCRITORIO DE PROJETOS DO IFRS (REITORIA)

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Consolidar a equipe de trabalho do EP

Responsável: **Valor:**

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL 0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade de códigos de vaga para aumentar a equipe

Tratamento de Risco:

.

Ação:

Estruturar a sede do EP

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL	50,000.00	Extra Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos

Tratamento de Risco:

Adequar a estrutura de acordo com os recursos captados

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Auxiliar na realização de eventos com organizações parceiras

Responsável: **Valor:**

EDUARDO ANGONESI PREDEBON 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão das organizações externas

Tratamento de Risco:

Criar ações para sensibilizar, atrair e reter as organizações parceiras

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Capacitar os pesquisadores sobre características e requisitos para projeto de PD&I

Responsável: **Valor:**

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão

Tratamento de Risco:

Aumentar a divulgação

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Promover a capacitação dos servidores na realização dos projetos cooperados

Responsável: **Valor:**

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão

Tratamento de Risco:

Aumentar a divulgação

Ação:

Promover capacitações aos gestores das unidades ainda não capacitadas

Responsável: **Valor:**

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa adesão dos servidores

Tratamento de Risco:

Aumentar a divulgação

Dimensão: PROCESSOS

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Definir metas baseadas em indicadores de pagamento de bolsas, compras e aquisições, captação de recursos e volume de projetos

Responsável: **Valor:**

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL 0.00

Ameaça à Execução:

Poucos indicadores mensuráveis

Tratamento de Risco:

Dimensionar as metas pelos indicadores mensuráveis ou com informações disponibilizadas

Ação:

Aperfeiçoar os processos e documentos para o desenvolvimento de parcerias através do Portal Integra

Responsável: **Valor:**

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL 0.00

Ameaça à Execução:

Não adesão dos usuários ao uso das novas funcionalidades

Tratamento de Risco:

Capacitar e melhorar as orientação aos usuários

Ação:

Alinhar processos e importação de dados dos projetos executados com a FEEng

Responsável: **Valor:**

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL 0.00

Ameaça à Execução:

Impossibilidade de implementação da solução, pelo setor de TI da fundação

Tratamento de Risco:

Solução tecnológica mais simples através do uso de planilhas

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Manter contratação de serviços para o funcionamento do EP

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANELISE FOSCHIERA	100,086.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento de recursos

Tratamento de Risco:

.

GABINETE (REITORIA)

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Realizar eventos/momentos de capacitação para os campi, presenciais, on line ou criação de manuais.

Responsável:	**Valor:**
LYSANDRA RAMOS TIEPPO	0.00

Ameaça à Execução:

Demanda de trabalho, tempo de execução

Tratamento de Risco:

Melhor organização das tarefas

Dimensão: PROCESSOS

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Elaboração e revisão de normativos e fluxos

Responsável: **Valor:**

LYSANDRA RAMOS TIEPPO 0.00

Ameaça à Execução:

demanda de trabalho diária

Tratamento de Risco:

Mais organização

PRO-REITORIA DE ADMINISTRACAO (REITORIA)

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Manter o funcionamento da Reitoria.

Responsável: **Valor:**

RAFAEL KIRCHHOF FERRET 2,435,557.00

Ameaça à Execução:

Contingenciamentos e cortes orçamentários

Tratamento de Risco:

Contenção de gastos e cancelamento de ações

Ação:

Anuidade CONIF

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
RAFAEL KIRCHHOF FERRET	92,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ou cortes orçamentários.

Tratamento de Risco:

Atraso no pagamento

Ação:

Investimento na melhoria da infraestrutura

Responsável:	**Valor:**
RAFAEL KIRCHHOF FERRET	2,600,000.00
Ameaça à Execução:	
Contingenciamentos e cortes orçamentários.	
Tratamento de Risco:	
Cancelamento de ações	

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:	
Capacitação de servidores	
Responsável:	**Valor:**
RAFAEL KIRCHHOF FERRET	0.00
Ameaça à Execução:	
falta de recursos	
Tratamento de Risco:	
obtenção de recursos	

Dimensão: PROCESSOS

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:	
Realizar processo de reavaliação de bens móveis do IFRS.	
Responsável:	**Valor:**
RAFAEL KIRCHHOF FERRET	0.00
Ameaça à Execução:	
Fallta de conhecimento técnico para a realização	
Tratamento de Risco:	
Capacitação de servidores	

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Acompanhar e execução do Plano de Ação 2025 de todas as unidades do IFRS

Responsável: **Valor:**

BIANCA ELOIZE MORO 0.00

Ameaça à Execução:

acontecimentos que causem interrupção no funcionamento da Instituição em sua totalidade como catástrofes climáticas

Tratamento de Risco:

NSA

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Apoiar a estruturação da Unidade de Gestão da Integridade no IFRS como uma unidade dentro da estrutura organizacional do IFRS>

Responsável: **Valor:**

CONCEICAO APARECIDA GONCALVES DESTRO 0.00

Ameaça à Execução:

Não aprovação da alteração do Regimento da Reitoria pelo Consup para inclusão da UGI na estrutura organizacional do IFRS.

Tratamento de Risco:

Conscientizar os membros do Consup sobre a necessidade legal de atendimento desta demanda.

Ação:

Realizar a revisão do Plano de Integridade do IFRS para o biênio 2026 - 2028

Responsável: **Valor:**

CONCEICAO APARECIDA GONCALVES DESTRO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de tempo dos membros da UGI; catástrofes climáticas.

Tratamento de Risco:

Definir prazos para início e término do trabalho de revisão.

Ação:

Cadastrar o Plano de Integridade no Sigpp para acompanhamento e monitoramento das medidas de tratamento previstas

Responsável: **Valor:**

CONCEICAO APARECIDA GONCALVES DESTRO 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de monitoramento do Plano de Integridade do IFRS.

Tratamento de Risco:

Não se aplica.

Dimensão: PROCESSOS

P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.

Ação:

Acompanhar a execução do PLS, bem como revisitar as metas se necessário e monitorar o andamento das ações propostas para 2025

Responsável: **Valor:**

SIDIA TECCHIO 0.00

Ameaça à Execução:

alta demanda de trabalho dos componentes da comissão central, trazendo dificuldade para juntarmos o quorum suficiente para reuniões de trabalho

Tratamento de Risco:

agendar as reuniões de trabalho da comissão central com bastante antecedência para fins de organização

PRO-REITORIA DE ENSINO (REITORIA)

Dimensão: ORÇAMENTO

O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS.

Ação:

Planejar e/ou renovar a contratação dos serviços de biblioteca virtual, das normas online e do sistema que integra os serviços das bibliotecas do IFRS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	648,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Auxiliar na promoção da acessibilidade no IFRS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREA POLETTO SONZA	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Capacitação das equipes das bibliotecas no Sistema Pergamum

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Garantir apoio médico, se necessário, aos estudantes, na realização das atividades de ensino obrigatórias, por meio da contratação de seguro contra acidentes pessoais

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	160,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Adquirir itens para tecnologia de informação e comunicação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	35,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução.

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Incentivar a busca de espaço físico adequado aos núcleos de ações afirmativas

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Organização de linhas específicas de fomento a pesquisa, extensão e ensino de projetos e ações com a temática da agroecologia, segurança alimentar e nutricional sustentável e educação ambiental

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos para sua execução.

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Estabelecer parcerias com instituições e órgãos internacionais.

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldades relacionadas à formalização dos Acordos de Parcerias

Tratamento de Risco:

Busca por ajustes e orientar as instituições visando o atendimento da ação

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

Realizar o Fórum das Licenciaturas

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Realizar o encontro de socialização dos Programas PIBID e Residência Pedagógica

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	12,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Realizar o Encontro das Coordenações de Curso

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

PRISCILA DE LIMA VERDUM	45,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Organizar o I Encontro de Lideranças Estudantis

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Organização de reuniões de socialização de processos de trabalho por grupos de profissionais

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização dos eventos relacionados à ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Incentivar o fortalecimento do setor pedagógico nos campi, por meio do Fórum Permanente, previsto na Política das Equipes Pedagógicas do IFRS

Responsável:	**Valor:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	0.00

Ameaça à Execução:

Pouca participação dos setores da área do ensino dos campi

Tratamento de Risco:

Fazer reuniões periódicas com os setores envolvidos com vistas à formação e adequação às

legislações vigentes

Ação:

Promover ações articuladas do SIBFRS, com orientações e atividades comuns para todos os campi

Responsável: **Valor:**

PRISCILA DE LIMA VERDUM 0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Realizar reuniões sistemáticas com as CRAs dos campi para a identificação de demandas e o compartilhamento de experiências

Responsável: **Valor:**

CRISTIAN GUSBERTI 0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Capacitar os servidores dos Núcleos quanto a conceitos relacionados à temática de cada um

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Fomentar a participação dos servidores do CTA e AAAID em eventos na área da educação

inclusiva, acessibilidade, tecnologia assistiva, TI, raça, etnia, gênero e sexualidade

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Capacitar servidores da área de Ensino sobre aplicação da lei de Ensino Afro, Afro-brasileiro e Indígena

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREA POLETTO SONZA	4,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Capacitar servidores nas áreas do ensino (serviços)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Ofertar capacitação para a elaboração de PPCs

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Ofertar capacitação para o uso do SIGAA

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
CRISTIAN GUSBERTI	2,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Promover a EaD nos Campi e eventos institucionais

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIA MARQUES CARVALHO DA SILVA	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Apoiar com diárias a participação em fóruns, seminários, eventos ou cursos de capacitação para atualização dos servidores da Proen

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Apoiar com transporte para participação em fóruns, seminários, eventos ou cursos de capacitação para atualização dos servidores da Proen

Responsável:	Valor:	Recurso:
LARISSA BRANDELLI BUCCO	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Participar de eventos de EaD da Rede Federal

Responsável:	Valor:	Recurso:
JULIA MARQUES CARVALHO DA SILVA	1,125.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Planejar capacitação voltada para implantação da OD atualizada

Responsável:	Valor:
PRISCILA DE LIMA VERDUM	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Capacitar as CRAs dos campi, em conjunto com a Diretoria de Informação e Tecnologia da Reitoria, para a implementação do módulo dos Registros Acadêmicos no SIGAA

Responsável:	Valor:
CRISTIAN GUSBERTI	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Capacitar as CRAs dos campi quanto à digitalização dos documentos

Responsável:	**Valor:**
CRISTIAN GUSBERTI	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Normatizar fluxos e processos de documentos digitais

Responsável:	**Valor:**
CRISTIAN GUSBERTI	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Promover o Seminário de Permanência e Êxito

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Promover o encontro de formação das Equipes de Assistência Estudantil

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Capacitar os membros das Comissões de Heteroidentificação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Dimensão: PROCESSOS

P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS

Ação:

Assessorar, por meio de diferentes formas: reuniões, orientações por escrito, elaboração e disponibilização de materiais orientadores (guias, tutoriais, modelos de documentos) os campi na elaboração e revisão dos Projetos Pedagógicos dos cursos

Responsável:	**Valor:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos para a sua execução

Tratamento de Risco:

Seguir o planejamento para efetivação da ação

Ação:

Revisar e publicar IN com orientações para elaboração, revisão e extinção de PPCs

Responsável:	**Valor:**
PRISCILA DE LIMA VERDUM	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da aprovação da nova Organização Didática

Tratamento de Risco:

Aguardar a aprovação da nova Organização Didática e adequar os PPCs, dentro das possibilidades, aos documentos vigentes

Ação:

Incluir a interface étnico-racial nas composições do currículo no plano metodológico e nas referências

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Infraestrutura e recursos humanos

Tratamento de Risco:

Seguir o planejamento para efetivação da ação

P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS

Ação:

Manter parcerias com instituições para captação de recursos externos

Responsável:	**Valor:**
JULIA MARQUES CARVALHO DA SILVA	0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldades relacionadas à formalização dos Acordos de Parcerias

Tratamento de Risco:

Busca por ajustes e orientar as instituições visando o atendimento da ação

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Consolidar a marca EaD IFRS nas diversas plataformas digitais

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIA MARQUES CARVALHO DA SILVA	2,250.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos, técnicos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Promover, em parceria com a DTI, capacitação para usuários do SIGAA

Responsável:	**Valor:**
CRISTIAN GUSBERTI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Informatização dos processos referentes à Assistência Estudantil

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Ação:

Fomentar bolsas para projetos de Educação a Distância

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JULIA MARQUES CARVALHO DA SILVA	23,592.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Implementar o diploma digital em parceria com a Diretoria de Tecnologia da Informação da Reitoria

Responsável:	**Valor:**
CRISTIAN GUSBERTI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE

Ação:

Realizar reuniões de formação com os gestores da Assistência Estudantil

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Organizar o Projeto Dignidade Menstrual

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Organizar ações de promoção da saúde dos estudantes do IFRS

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Avaliar o impacto dos Auxílios Estudantis

Responsável:	**Valor:**

NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Acúmulo de atividades e falta de recursos humanos para sua execução

Tratamento de Risco:

Adequar o planejamento e cronograma de execução da atividade

Ação:

Implantar a Política de Acolhimento e Saúde Estudantil

Responsável: **Valor:**

NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade em acompanhar os processos que tangenciam a implantação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Elaborar materiais informativos para o público estudantil

Responsável: **Valor:**

NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Acúmulo de atividades e falta ou insuficiência de suporte da Diretoria de Comunicação Social

Tratamento de Risco:

Planejamento adequado de atividades

Ação:

Ampliar a participação de estudantes cotistas em projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão

Responsável: **Valor:**

NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de mapeamento e mobilização dos estudantes cotistas em projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão

Tratamento de Risco:

Organizar, junto Direção de Ensino, a divulgação e a mobilização de estudantes cotistas em

projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão, bem como garantir a previsão nos Editais

Ação:

Promover a acessibilidade no IFRS

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Criar sessão AA no Salão de Pesquisa, Extensão e Ensino IFRS

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Ausência de projetos na temática das Ações Afirmativas

Tratamento de Risco:

Incentivar a divulgação do tema nos campi de modo a consolidar a sessão no Salão de Pesquisa, Extensão e Ensino IFRS

Ação:

Realizar o serviço de tecnologia assistiva para os campi

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREA POLETTO SONZA	6,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Capacitar servidores envolvidos e conseguir a colaboração de servidores de outros setores para garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Envolver os núcleos de ações afirmativas nas tomadas de decisão no que tange às ações afirmativas, inclusivas e diversidade

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Pouca adesão dos setores envolvidos na ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Pesquisar e organizar documentos sobre estudantes cotistas raciais (ingresso, matriculados e egressos) de todas as modalidades de ensino

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de mapeamento e levantamento de dados nos campi

Tratamento de Risco:

Organizar uma base de dados sólida em parceria com os campi

Ação:

Realizar o levantamento dos dados das comissões de heteroidentificação

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade de mapeamento e levantamento de dados nos campi

Tratamento de Risco:

Organizar uma base de dados sólida em parceria com os campi

Ação:

Fomentar a política de ingresso, permanência e êxito de estudantes com necessidades educacionais específicas

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Deficiência na recursos financeiros, infraestrutura e de recursos humanos para o desenvolvimento da

ação

Tratamento de Risco:

Planejamento adequado de atividades e realizar a ação com os recursos disponíveis

Ação:

Fomentar a política de ingresso, permanência e êxito de estudantes indígenas e quilombolas no IFRS

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Dificuldade em acompanhar os processos que tangenciam a permanência dos estudantes no IFRS

Tratamento de Risco:

Acompanhar o trabalho das CIAAPEs nos campi do Observatório de Permanência e Êxito na Reitoria

Ação:

Auxiliar na busca por estratégias e fluxos de encaminhamento para os casos de assédio

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Buscar estratégias para o enfrentamento do racismo institucional

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Adiamento da realização das atividades que envolverão a ação

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Promover encontro de alunos negros e indígenas do IFRS

Responsável: **Valor:** **Recurso:**

ANDREA POLETTO SONZA	9,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos previstos

Tratamento de Risco:

Viabilizar a ação com os recursos disponíveis

Ação:

Realizar diagramação e impressão de publicações na área das ações afirmativas, inclusivas e diversidade

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDREA POLETTO SONZA	9,782.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos previstos

Tratamento de Risco:

Viabilizar a atividade com os recursos disponíveis

P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

Ação:

Executar a gestão e acompanhamento da execução do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE)

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução nos repasses de recursos orçamentários

Tratamento de Risco:

Viabilizar as ações do programa de acordo com os recursos disponíveis

Ação:

Implantar a Política de Agroecologia, Segurança Alimentar e Nutricional e Sustentável e Educação Ambiental

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Dificuldade em acompanhar os processos que tangenciam a política nos campi

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

Realizar a gestão orçamentária e acompanhamento de execução orçamentária do recurso para atendimento educacional especializado

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	1,277,310.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Divulgar as ações da Proen

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	2,750.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários/financeiros

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Conceder diárias a servidores da Pró-Reitoria de Ensino para participação em reuniões e eventos representativos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	75,782.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução

Ação:

Conceder passagens a servidores da Pró-Reitoria de Ensino para participação em reuniões e eventos representativos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução

Ação:

Pagar anuidade AESUFOPE

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários/financeiros

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Realizar a gestão orçamentária e acompanhamento de execução orçamentária do recurso para contratação de profissionais para atendimento educacional especializado terceirizado

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	1,277,310.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Realizar a gestão orçamentária de recurso para ações universais dos auxílios estudantis

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	454,816.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Realizar a gestão orçamentária e acompanhamento de execução orçamentária dos auxílios estudantis

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	#,###,###.##

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Contratar estagiário para o processo seletivo

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUIZ GASPAR FENSTERSEIFER	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Implementar a Política de Ingresso Discente do IFRS e operacionalização do Processo Seletivo Discente

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUIZ GASPAR FENSTERSEIFER	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Acúmulo de atividades e falta de recursos humanos para sua execução

Tratamento de Risco:

Adequar o planejamento e cronograma de execução da atividade

Ação:

Contratar bolsista para o processo seletivo

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUIZ GASPAR FENSTERSEIFER	12,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Fomentar a realização de projetos de ensino através de auxílio financeiro para despesas de capital

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	85,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Viabilizar a publicação e acompanhamento do edital com os recursos financeiros disponíveis

Ação:

Fomentar a realização de projetos indissociáveis

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	70,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Viabilizar a publicação e acompanhamento do edital com os recursos financeiros disponíveis

Ação:

Fomentar a realização de projetos de ensino através de auxílio financeiro para despesas de custeio

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	85,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Viabilizar a publicação e acompanhamento do edital com os recursos financeiros disponíveis

Ação:

Fomentar e organizar o SEMEPT (Seminário de Educação Profissional e Tecnológica) - Salão do IFRS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LARISSA BRANDELLI BUCCO	100,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

Promover oficinas de educação menstrual para servidores

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Promover palestras de sensibilização sobre gênero e sexualidade

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Promover oficinas de educação para relações étnico-raciais para a comunidade acadêmica

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Promover palestras para relações étnico-raciais

Responsável:	**Valor:**
ANDREA POLETTO SONZA	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Organização do Circuito Literário

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução ou conseguir recursos extraorçamentários

Ação:

Promover a capacitação da comunidade interna e externa para a cidadania, ambiental, cultural, político, sustentabilidade

Responsável:	Valor:	
JULIA MARQUES CARVALHO DA SILVA	0.00	

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Promover oficinas de educação menstrual para estudantes

Responsável:	Valor:	
ANDREA POLETTO SONZA	0.00	

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Promover palestras de sensibilização sobre educação inclusiva

Responsável:	Valor:	
ANDREA POLETTO SONZA	0.00	

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Organizar o Projeto Vivências IFRS

Responsável:	Valor:	Recurso:
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Elaborar o livro institucional com a temática Agroecologia, Segurança Alimentar e Nutricional e Sustentável e Educação Ambiental

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Consolidar o Observatório de Permanência e Êxito do IFRS

Responsável:	**Valor:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Realocar recursos para possibilitar a sua execução e contratar bolsista para atuar no Observatório de Permanência e Êxito do IFRS

Ação:

Contratar bolsista para o Observatório de Permanência e Êxito

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI	7,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Organizar feiras de produtos da agricultura familiar nos campi do IFRS

Responsável: **Valor:**

NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Baixa participação na constituição das feiras

Tratamento de Risco:

Mobilizar a comunidade acadêmica para garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Organizar chamadas públicas para a aquisição da Merenda Escolar com alimentos da agricultura familiar

Responsável: **Valor:**

NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Realizar intervenções artístico-culturais em espaços de convivências dos Campi IFRS

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Buscar garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Oportunizar a criação de um ambiente que reúna todos os projetos de AA dos Campi IFRS

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Capacitar servidores envolvidos e conseguir a colaboração de servidores de outros setores para garantir as condições para a efetivação da ação

Ação:

Organizar edital para apoio a participação em eventos de formação de estudantil e olimpíadas do conhecimento

Responsável: **Valor:**

NEUDY ALEXANDRO DEMICHEI 0.00

Ameaça à Execução:

Indisponibilidade ou redução dos recursos orçamentários previstos

Tratamento de Risco:

Viabilizar a publicação e acompanhamento do edital com os recursos financeiros disponíveis

Ação:

Assessorar os campi do IFRS na implementação dos Planos Educacionais Individualizados

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos para a sua execução

Tratamento de Risco:

Atuar, de forma colaborativa, com os setores envolvidos na Proen, na implementação da ação

Ação:

Auxiliar a implementação da Política do Atendimento Educacional Especializado nos campi do IFRS.

Responsável: **Valor:**

ANDREA POLETTO SONZA 0.00

Ameaça à Execução:

Falta de recursos humanos e orçamentários/financeiros para sua execução

Tratamento de Risco:

Conseguir a colaboração de servidores de outros setores e viabilizar a execução da atividade com os recursos disponíveis

PRO-REITORIA DE EXTENSAO (REITORIA)

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI.

Ação:

16 - CONCURSO DE FOTOGRAFIAS DO NUMEM/IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
EDER JOSE MORARI	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

16 - DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DO ACERVO DIGITAL DO NÚCLEO DE MEMÓRIA DO IFRS ATRAVÉS DO SITE E PLATAFORMA TAINACAN COM A AQUISIÇÃO DE UM SCANNER (OU EQUIPAMENTO SIMILAR) PARA DIGITALIZAÇÃO DO ACERVO.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
EDER JOSE MORARI	8,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:

10 - DESENVOLVER/CONTRATAR SERVIÇO PARA ELABORAÇÃO DE MATERIAL PARA UTILIZAÇÃO/DIVULGAÇÃO INSTITUCIONAL. PUBLICAÇÃO DE EDIÇÃO DA REVISTA VIVER IFRS, E-BOOK DO NUMEM.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

ROSANGELA FERREIRA	8,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

04 - FOMENTAR A REALIZAÇÃO DE AÇÕES INSTITUCIONAIS DE EXTENSÃO ATRAVÉS DA PUBLICAÇÃO DE EDITAL DE ARTE E CULTURA E AÇÕES AFIRMATIVAS(PIBEX).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LILIAN CLAUDIA XAVIER CORDEIRO	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

11 - REALIZAR O FESTIVAL DE MÚSICA E ARTES DO IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LILIAN CLAUDIA XAVIER CORDEIRO	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições

orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

02 - REALIZAR A MOSTRA CULTURAL DO IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LILIAN CLAUDIA XAVIER CORDEIRO	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

12 ? Programa SWE (Society of Women Engineers)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VIVIANE CAMPANHOLA BORTOLUZZI	3,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

12 - PROMOVER A APLICAÇÃO DE TESTES DE PROFICIÊNCIA DE ACORDO COM AS NECESSIDADES IDENTIFICADAS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VIVIANE CAMPANHOLA BORTOLUZZI	1,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

14 - REPRESENTAR O IFRS EM EVENTOS E FÓRUNS DE DISCUSSÕES RELACIONADOS À EXTENSÃO

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

15 - AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE CONSUMO PARA PROEX.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	13,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

04 - FOMENTAR A REALIZAÇÃO DE AÇÕES INSTITUCIONAIS DE EXTENSÃO ATRAVÉS DA PUBLICAÇÃO DE EDITAIS PARA PIBEX (DESCENTRALIZADO) - EDUCAÇÃO FÍSICA; ESTUDANTES.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

08 - FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO DE ESTUDANTES NO CONGRESSO BRASILEIRO DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA (CBEU).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

02 - ORGANIZAR E REALIZAR O SEMINÁRIO DE EXTENSÃO DO IFRS - SALÃO IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	40,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

02 - ORGANIZAR E REALIZAR O SEMINÁRIO DE EXTENSÃO DO IFRS - SALÃO IFRS (PALESTRANTES).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	8,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

05 - ORGANIZAR E REALIZAR CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA EXTENSIONISTAS DO IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

12 - OPERACIONALIZAR E ACOMPANHAR AS AÇÕES DO PROGRAMA INSTITUCIONAL DE MOBILIDADE ESTUDANTIL INTERNACIONAL.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VIVIANE CAMPANHOLA BORTOLUZZI	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

18 - FOMENTAR A OFERTA DO CURSO DE PORTUGUÊS COMO LÍNGUA ADICIONAL (PLA) EM

REDE PARA IMIGRANTES E REFUGIADOS E A APLICAÇÃO DE AVALIAÇÃO PRESENCIAL.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VIVIANE CAMPANHOLA BORTOLUZZI	25,200.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

05 - ORGANIZAR O ENCONTRO DE FORMAÇÃO DOS ESTUDANTES QUE PARTICIPAM DOS COMITÊS DE GERENCIAMENTO DE AÇÕES DE EXTENSÃO - CGAE'S.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

14 - PARTICIPAR DE MISSÕES DE TRABALHO, VISITAS TÉCNICAS E FÓRUNS/EVENTOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VIVIANE CAMPANHOLA BORTOLUZZI	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo

uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

01 - FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO DOS ATLETAS DO IFRS NA ETAPA INTERNA DOS JOGOS DOS INSTITUTOS FEDERAIS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	20,330.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

15 - CONTRATAÇÃO DE PLATAFORMA DE DESIGN GRÁFICO PARA CRIAR GRÁFICOS DE MÍDIA SOCIAL, APRESENTAÇÕES, INFOGRÁFICOS, PÔSTERES E OUTROS CONTEÚDOS VISUAIS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROSANGELA FERREIRA	300.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

14 - GERENCIAR DIÁRIAS E PASSAGENS - PASSAGENS E DESPESAS COM PASSAGENS NO PAÍS.

Responsável:	Valor:	Recurso:
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

14 - GERENCIAR DIÁRIAS E PASSAGENS - PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO (OUTROS E NUMEM).

Responsável:	Valor:	Recurso:
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	7,849.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

00 - FOMENTAR AÇÕES DE PRODUÇÃO E PROMOÇÃO AO DESENVOLVIMENTO E DIFUSÃO DE CONHECIMENTOS CIENTÍFICOS E TECNOLÓGICOS, VISANDO AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL ECULTURAL SUSTENTÁVEL, LOCAL E REGIONAL.

Responsável:	Valor:	Recurso:

ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	147,812.67	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

14 - GERENCIAR DIÁRIAS E PASSAGENS PROVENIENTES DO DEPARTAMENTO DE EXTENSÃO.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	10,861.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

14 - GERENCIAR DIÁRIAS E PASSAGENS PROVENIENTES DA PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	16,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

15 - MANTER AS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS DA PROEX.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	10,973.66	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

04 - FOMENTAR EDITAIS QUE PROMOVAM A INDISSOCIABILIDADE ENTRE PESQUISA, ENSINO E EXTENSÃO (PIBEX)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUCIANI FIGUEIREDO SANTIN	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou

bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

01 - FOMENTAR A PARTICIPAÇÃO DOS ATLETAS DO IFRS NAS ETAPAS REGIONAL E NACIONAL DOS JOGOS DOS INSTITUTOS FEDERAIS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUCIANI FIGUEIREDO SANTIN	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

01 - ORGANIZAR E REALIZAR OS JOGOS DO IFRS - MEDALHAS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	2,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

01- ORGANIZAR E REALIZAR OS JOGOS DO IFRS - ARBITRAGEM.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	50,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

11 - ORGANIZAR E PROMOVER UM EVENTO DESTINADO A REUNIR ESTUDANTES DE ENGENHARIA DOS DIVERSOS CAMPI DO IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VIVIANE CAMPANHOLA BORTOLUZZI	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

06 - FOMENTAR A REALIZAÇÃO DE AÇÕES INSTITUCIONAIS DE EXTENSÃO ATRAVÉS DA PUBLICAÇÃO DE EDITAIS PARA PAIEX - EDUCAÇÃO FÍSICA; ESTUDANTES; AÇÕES AFIRMATIVAS; ARTE E CULTURA; INDISSOCIÁVEIS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUCIANI FIGUEIREDO SANTIN	73,953.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas

prioritárias.

Ação:

03 - PROMOVER O SIMPÓSIO DE EDUCAÇÃO FÍSICA, ESPORTE E LAZER DO IFRS.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	4,669.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

03 - FOMENTAR A REALIZAÇÃO DE AÇÕES INSTITUCIONAIS DE EDUCAÇÃO FÍSICA, ESPORTE E LAZER ATRAVÉS DA PUBLICAÇÃO DE EDITAL.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ELIZETE CRISTINA DOS SANTOS	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

18 - PROMOVER A CAPACITAÇÃO/QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS DA ASSESSORIA DE ASSUNTOS INTERNACIONAIS (FAUBAI).

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VIVIANE CAMPANHOLA BORTOLUZZI	2,899.67	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

11 - ORGANIZAR E PROMOVER O SEMINÁRIO DE INTERNACIONALIZAÇÃO DOS INSTITUTOS FEDERAIS DO RIO GRANDE DO SUL.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
VIVIANE CAMPANHOLA BORTOLUZZI	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Ação:

04 - FOMENTAR A REALIZAÇÃO DE AÇÕES INSTITUCIONAIS DE EXTENSÃO ATRAVÉS DA PUBLICAÇÃO DE EDITAIS PARA PIBEX - AÇÕES DA REITORIA.

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
LUCIANI FIGUEIREDO SANTIN	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA.

Ação:

09 - ENCONTRO ALUMNI IFRS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ROBEN CASTAGNA LUNARDI	6,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contigenciamentos/Restrições orçamentárias.

Tratamento de Risco:

Adotar medidas que permitam ajustes estratégicos diante de cortes ou bloqueios orçamentários, garantindo uma margem de segurança nas áreas prioritárias.

PRO-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO (REITORIA)

Dimensão: ORÇAMENTO

O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIO

Ação:

Suporte e elaboração de propostas para editais de agências de fomento externo.

Responsável:	**Valor:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	0.00

Ameaça à Execução:

Restrição ou cancelamento de financiamento à pesquisa pelas agências de fomento externo.

Tratamento de Risco:

Buscar outras fontes ou agências de financiamento à pesquisa.

Dimensão: PESSOAS E CONHECIMENTOS

PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS.

Ação:

Sistematizar o gerenciamento de parcerias e demandas do IFRS

Responsável: **Valor:**

RONALDO SERPA DA ROSA 0.00

Ameaça à Execução:

Não há riscos evidentes para a ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Apoiar a implantação e manutenção de ambientes de inovação/emprendedorismo (Habitats de Inovação)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL	142,800.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contensão ou restrição do orçamento previsto.

Tratamento de Risco:

Adaptação a realidade orçamentária disponível.

PC3 – PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

Ação:

Fomentar/promover capacitações sobre Projetos executados com Fundações de Apoio

Responsável: **Valor:**

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Publicar e acompanhar Edital para fomento para apresentação de trabalhos de servidores em eventos de ciência, tecnologia e inovação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**

FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	80,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ou restrição da previsão orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptação a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Encaminhar associação ao consórcio DL 101 BR para inserção de disciplinas optativas de PI e TT em PPCs

Responsável:	**Valor:**
RONALDO SERPA DA ROSA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Capacitar a Equipe da Proppi

Responsável:	**Valor:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Fomentar/promover capacitações na área de Inovação e Empreendedorismo

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL	4,200.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ou restrição da previsão orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptação a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Viabilizar a capacitação das equipes editoriais dos periódicos científicos do IFRS

Responsável:	**Valor:**
ALINE TERRA SILVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Promover reuniões periódicas do Conselho Editorial do IFRS

Responsável:	**Valor:**
ALINE TERRA SILVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Realizar a contratação de ISBN da Camara Brasileira do Livro

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE TERRA SILVEIRA	2,615.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ou restrição da previsão orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptação a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Relizar o pagamento das Anuidade da ABEC, ANPROTEC, FORTEC, FOPROP e REGINP

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	12,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ou restrição da previsão orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptação a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Realizar a contratação do serviço Digital object Identifier - DOI e ferramenta de verificação de plágio

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE TERRA SILVEIRA	5,500.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ou restrição da previsão orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptação a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Participar e organizar atividades/eventos/reuniões relacionadas as atividades da Proppi, interna e externamente ao IFRS

Responsável:	**Valor:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Fomentar/promover capacitações sobre o uso do Portal Integra para elaboração e tramitação de Projetos Cooperados e Prestação de Serviços Tecnológicos

Responsável:	**Valor:**
ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Fomentar/promover capacitações com equipes gestoras dos campi sobre ações de Inovação: projetos cooperados, habitats de inovação, prestação de serviços e apoio e patrocínio de eventos e projetos

Responsável:	**Valor:**
ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Realizar e dar suporte ao Encontro de Habitats de Inovação e Empreendedorismo, acompanhando os processos do evento

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
NILSON VARELLA RUBENICH	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ou restrição da previsão orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptação a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Realizar e dar suporte ao Encontro de Pesquisadores e Extensionistas, acompanhando os processos do evento

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	30,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento ou restrição da previsão orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptação a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Realizar e dar suporte aos cursos do Núcleo de Inovação Tecnológica

Responsável: **Valor:**

RONALDO SERPA DA ROSA 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Acompanhamento das ações relacionadas do Dinter IFRS/FACED/UFRGS

Responsável: **Valor:**

JAQUELINE MORGAN 0.00

Ameaça à Execução:

Não ocorrência ou cancelamento do Programa Dinter.

Tratamento de Risco:

Acompanhar e dar suporte as ações do Dinter.

Dimensão: PROCESSOS

P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Ação:

Manter e dar suporte para a sistemática de cadastro e gestão de projetos de pesquisa e inovação (SIGAA Pesquisa)

Responsável: **Valor:**

FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO 0.00

Ameaça à Execução:

Troca do sistema de gestão de projetos pesquisa por outro similar.

Tratamento de Risco:

Adequação para oferecimento de suporte e manutenção ao sistema de gestão de projetos que estiver em uso pelo IFRS.

Ação:

Elaborar e publicar fluxogramas/vídeos para dinamizar o entendimento de documentos que norteiam os processos internos e externos à Proppi

Responsável:	**Valor:**
ERIK SCHULER	0.00
Ameaça à Execução:	
Não há ameaças evidentes a execução da ação.	
Tratamento de Risco:	
Não há.	

Ação:	
Dar suporte aos periódicos por meio da contribuição às Editoras junto ao Periódicos IFRS.	
Responsável:	**Valor:**
ALINE TERRA SILVEIRA	0.00
Ameaça à Execução:	
Não há ameaças evidentes a execução da ação.	
Tratamento de Risco:	
Não há.	

Ação:	
Manter e dar suporte no Portal de Eventos em especial quando houver publicações dos anais dos eventos dos campi e/ou da reitoria	
Responsável:	**Valor:**
ALINE TERRA SILVEIRA	0.00
Ameaça à Execução:	
Troca do sistema utilizado no Portal de eventos por outro similar.	
Tratamento de Risco:	
Adequação para oferecimento de suporte e manutenção ao novo sistema utilizado no portal de eventos.	

Dimensão: PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FUNCIONAMENTO

Ação:		
Manter o funcionamento da Reitoria		
Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	25,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contensão ou restrição dos recursos orçamentários previstos.

Tratamento de Risco:

Adaptação a nova realidade orçamentária, utilizando os recursos que estiverem disponíveis.

Dimensão: RESULTADOS INSTITUCIONAIS

R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO.

Ação:

Dar suporte à criação e à manutenção de cursos de Pós-Graduação Stricto e Lato Sensu

Responsável: **Valor:**

JAQUELINE MORGAN 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Acompanhar a execução dos processos de ingresso de discentes de pós-graduação do IFRS

Responsável: **Valor:**

JAQUELINE MORGAN 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Realizar e dar suporte ao Seminário de Pós-Graduação do IFRS, acompanhando os processos de criação do regulamento e a elaboração dos anais do evento

Responsável: **Valor:**

JAQUELINE MORGAN 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Operacionalizar o edital de mobilidade internacional estudantil de acordo com as ações do Programa Institucional de Mobilidade Estudantil Internacional

Responsável:	Valor:	Recurso:
JAQUELINE MORGAN	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Realizar e dar suporte ao Seminário de Autoavaliação e Planejamento Estratégico da Stricto Sensu Pós-Graduação do IFRS

Responsável:	Valor:	Recurso:
JAQUELINE MORGAN	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a realidade orçamentária vigente.

Ação:

Coordenar a execução dos exames de proficiência no IFRS

Responsável:	Valor:	Recurso:
JAQUELINE MORGAN	10,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a realidade orçamentária vigente

Ação:

Transferir recursos aos campi para consolidação dos Programas de PG Stricto Sensu já instituídos

no IFRS

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
JAQUELINE MORGAN	80,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a realidade orçamentária vigente

R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Ação:

Publicar e acompanhar Edital para fomento para apresentação de trabalhos de estudantes em eventos de ciência, tecnologia e inovação

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	80,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a nova realidade orçamentária vigente.

Ação:

Publicar e acompanhar Edital de fomento a projetos indissociáveis de ensino, pesquisa e extensão

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	70,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a nova realidade orçamentária vigente.

Ação:

Publicar e acompanhar Edital Meninas na Ciência

Responsável:	**Valor:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes a execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Elaborar o planejamento estratégico da gestão da inovação no IFRS

Responsável:	**Valor:**
ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes a execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Publicar e acompanhar Edital de apoio à edição de periódicos científicos

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
ALINE TERRA SILVEIRA	5,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a nova realidade orçamentária vigente.

Ação:

Realizar e dar suporte ao Seminário de Iniciação Científica e Tecnológica, acompanhando os processos de criação da regulamentação e elaboração dos anais do evento

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	139,989.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a nova realidade orçamentária vigente.

Ação:

Acompanhar e gerir projetos de pesquisa e inovação do IFRS

Responsável:	Valor:	
ERIK SCHULER	0.00	

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes a execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Acompanhar e dar suporte ao Comitê de Ética em Pesquisa e a Comissão de Ética no Uso de Animais

Responsável:	Valor:	
FLAVIA SANTOS TWARDOWSKI PINTO	0.00	

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes a execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Fomento para publicação de servidores em periódicos de alto impacto

Responsável:	Valor:	Recurso:
ALINE TERRA SILVEIRA	15,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a nova realidade orçamentária vigente.

Ação:

Fomentar bolsas para estudantes em incubadoras do IFRS

Responsável:	Valor:	Recurso:
ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL	25,200.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a nova realidade orçamentária vigente.

R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE.

Ação:

Acompanhar e dar suporte ao Conselho Editorial do IFRS

Responsável:	**Valor:**
ALINE TERRA SILVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Manter e acompanhar o pagamento de taxas administrativas para depósito de propriedade intelectual

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
RONALDO SERPA DA ROSA	6,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a nova realidade orçamentária.

Ação:

Acompanhar, criar e revisar os documentos (Resoluções, Instruções normativas e demais regulamentações) relacionadas a pesquisa, pós-graduação e inovação do IFRS, em conjunto com o Coppi

Responsável:	**Valor:**
ERIK SCHULER	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Realizar o registro de certificados e diplomas dos cursos de Pós-Graduação do IFRS

Responsável: **Valor:**

JAQUELINE MORGAN 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Participar da manutenção do Arranjo de NITs Meridional

Responsável: **Valor:**

RONALDO SERPA DA ROSA 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Dar suporte aos ambientes/habitats de inovação e empreeendedorismo do IFRS

Responsável: **Valor:**

NILSON VARELLA RUBENICH 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Manter e apoiar o Publica-IFRS

Responsável: **Valor:**

ALINE TERRA SILVEIRA 0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Estruturar e manter o Núcleo de Inovação Tecnológica do IFRS

Responsável:	**Valor:**
RONALDO SERPA DA ROSA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Manter e dar suporte ao repositório institucional

Responsável:	**Valor:**
ALINE TERRA SILVEIRA	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

Ação:

Apoiar o depósito de propriedade intelectual (Contratação de empresa especializada para busca de anterioridades e escrita do pedido de patente)

Responsável:	**Valor:**	**Recurso:**
RONALDO SERPA DA ROSA	20,000.00	Orçamentário

Ameaça à Execução:

Contingenciamento e ou restrição orçamentária.

Tratamento de Risco:

Adaptar-se a nova realidade orçamentária.

Ação:

Consolidar a política de inovação do IFRS

Responsável:	**Valor:**

ERIK SCHULER	0.00

Ameaça à Execução:

Não há ameaças evidentes para execução da ação.

Tratamento de Risco:

Não há.

APÊNDICE III - Resoluções de Aprovação (Campi do IFRS)

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS VIAMAO
GABINETE (VIAMAO)

RESOLUÇÃO Nº 18/2024 - GAB-VIA (11.01.16.06)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Viamão-RS, 10 de outubro de 2024.

A PRESIDENTE DO CONSELHO DO CAMPUS VIAMÃO DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL (IFRS), considerando o que foi deliberado na reunião deste Conselho, realizada no dia 4/10/2024, no uso de suas atribuições legais e regimentais, RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Plano de Ação para o ano de 2025.

Art. 2º Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação.

MAÍRA BAÉ BALADÃO VIEIRA
Presidente do Conselho do Campus Viamão

(Assinado digitalmente em 11/10/2024 11:35)
MAIRA BAE BALADAO VIEIRA
DIRETOR
IFRS / CV-VIA (11.01.16)
Matrícula: ###232#4

Processo Associado: 23742.000106/2024-19

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **18**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **10/10/2024** e o código de verificação: **a6be12b794**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS CANOAS
SECRETARIA DO CONSELHO DO CAMPUS (CANOAS)

RESOLUÇÃO Nº 19/2024 - SCC-CAN (11.01.03.13)

Nº do Protocolo: 23361.000678/2024-74

Canoas-RS, 16 de outubro de 2024.

A Presidente do Conselho do Campus do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS) - Campus Canoas, considerando o que foi deliberado na reunião ordinária deste Conselho, realizada em 16 de outubro de 2024, por webconferência, no uso de suas atribuições legais e regimentais, **RESOLVE:**

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação 2025 do Campus Canoas do IFRS, de acordo com o documento em anexo.

Art. 2º Esta resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 16/10/2024 15:17)
PATRICIA NOGUEIRA HUBLER
DIRETOR
IFRS / CC-CAN (11.01.03)
Matrícula: ###961#6

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **19**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **16/10/2024** e o código de verificação: **782aae7d2f**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS RIO GRANDE
GABINETE (RIO GRANDE)

RESOLUÇÃO Nº 28 / 2024 - GAB-RGD (11.01.07.01)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Rio Grande-RS, 15 de outubro de 2024.

O presidente do Conselho de *Campus* do Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul ? IFRS *Campus* Rio Grande, no uso de suas atribuições legais e regimentais, sobre o processo SIPAC Nº 23370.000957/2024-29, RESOLVE:

Art.1° Aprovar *ad referendum* o Plano de Ação (P.A.) 2025 do IFRS-*Campus* Rio Grande.

Art. 2° Esta Resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 15/10/2024 14:03)
CARLOS FERNANDES JUNIOR
DIRETOR
IFRS / CRG-RG (11.01.07)
Matrícula: 1034938

Processo Associado: 23370.000957/2024-29

Visualize o documento original em **https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp** informando seu número: **28**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **15/10/2024** e o código de verificação: **3454417e62**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS ALVORADA
GABINETE (ALVORADA)

RESOLUÇÃO Nº 26/2024 - GAB-ALV (11.01.15.04)

Nº do Protocolo: 23739.000653/2024-45

Alvorada-RS, 14 de outubro de 2024.

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE CAMPUS do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul Campus Alvorada, no uso de suas atribuições legais e regimentais que lhe são conferidas, considerando o que foi deliberado na reunião deste Conselho realizada no dia 11 de outubro de 2024, RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Plano de Ação 2025 do Campus Alvorada do IFRS, conforme documento em anexo.

Art. 2° Esta resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 14/10/2024 15:58)
ADEMILDE IRENE PETZOLD PRADO
DIRETOR
IFRS / CA-ALV (11.01.15)
Matrícula: ###959#6

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **26**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **14/10/2024** e o código de verificação: **50a24354c5**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS BENTO GONCALVES
SECRETARIA DO CONSELHO DO CAMPUS (BENTO)

RESOLUÇÃO Nº 45/2024 - SCC-BGO (11.01.02.14)

Nº do Protocolo: 23360.001603/2024-11

Bento Gonçalves-RS, 09 de outubro de 2024.

O PRESIDENTE DO CONSELHO DO *CAMPUS* DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL – *CAMPUS* BENTO GONÇALVES, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e após consulta aos demais conselheiros, realizada por *e-mail*, RESOLVE:

Art. 1º Aprovar *ad referendum* o Plano de Ação 2025 do *Campus* Bento Gonçalves do IFRS, conforme documento em anexo.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 09/10/2024 10:20)
RODRIGO OTAVIO CAMARA MONTEIRO
DIRETOR
IFRS / CB-BGO (11.01.02)
Matrícula: ###096#4

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **45**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **09/10/2024** e o código de verificação: **4895e0e7ff**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS CAXIAS DO SUL
GABINETE (CAXIAS DO SUL)

RESOLUÇÃO Nº 15/2024 - GAB-CAX (11.01.12.11)

Nº do Protocolo: 23362.000824/2024-51

Caxias Do Sul-RS, 07 de outubro de 2024.

O Presidente do Conselho de *Campus* do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – *Campus* Caxias do Sul, no uso de suas atribuições legais e regimentais, RESOLVE:

Art. 1º APROVAR *ad referendum* o Plano de Ação 2025 e a Programação Orçamentária 2025 do IFRS – *Campus* Caxias do Sul, conforme documentos em anexo.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

.

(Assinado digitalmente em 07/10/2024 18:10)
JEFERSON LUIZ FACHINETTO
DIRETOR
IFRS / CC-CAX (11.01.12)
Matrícula: ###973#9

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **15**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **07/10/2024** e o código de verificação: **96d0c9f645**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS ERECHIM
GABINETE (ERECHIM)

RESOLUÇÃO Nº 19 / 2024 - GAB-ERE (11.01.04.04)

Nº do Protocolo: 23363.000726/2024-12

Erechim-RS, 11 de outubro de 2024.

O Presidente do Conselho de Campus, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - Campus Erechim, no uso de suas atribuições legais e regimentais que lhe são conferidas, e em acordo com o que foi votado pelos Conselheiros na 3ª Reunião Ordinária do Concamp, realizada no dia 10 de outubro de 2024, RESOLVE:

Art.1º APROVAR o Plano de Ação referente ao exercício 2025, do IFRS *Campus* Erechim.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 11/10/2024 16:39)
SIDNEI DAL AGNOL
DIRETOR
IFRS / CE-ERE (11.01.04)
Matrícula: 2168525

Visualize o documento original em **https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp** informando seu número: **19**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **11/10/2024** e o código de verificação: **27c2500b2d**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS FARROUPILHA
GABINETE (FARROUPILHA)

RESOLUÇÃO Nº 23 / 2024 - GAB-FRP (11.01.13.04)

Nº do Protocolo: 23364.000766/2024-46

Farroupilha-RS, 09 de outubro de 2024.

O PRESIDENTE DO CONSELHO DE CAMPUS DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL - *CAMPUS* FARROUPILHA, no uso de suas atribuições legais e regimentais, RESOLVE:

Art. 1º **APROVAR** *ad referendum* o **Plano de Ação 2025** do *Campus* Farroupilha, conforme processo nº 23364.000764/2024-57.

Art. 2º Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação.

(Assinado digitalmente em 09/10/2024 13:43)
LEANDRO LUMBIERI
DIRETOR
IFRS / CF-FRP (11.01.13)
Matrícula: 1998429

Visualize o documento original em **https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp** informando seu número: **23**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **09/10/2024** e o código de verificação: **5f1de3d86d**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS FELIZ
GABINETE (FELIZ)

RESOLUÇÃO Nº 28/2024 - GAB-FLZ (11.01.10.06)

Nº do Protocolo: 23365.001585/2024-27

Feliz-RS, 10 de outubro de 2024.

O Presidente do Conselho de Campus do Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - *Campus* Feliz, no uso de suas atribuições, RESOLVE:

Art. 1º APROVAR *ad referendum* o Plano de Ação 2025 apresentado.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 10/10/2024 15:07)
MARCELO LIMA CALIXTO
DIRETOR
IFRS / CF-FLZ (11.01.10)
Matrícula: ###476#0

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **28**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **10/10/2024** e o código de verificação: **459c6218a5**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS IBIRUBA
GABINETE (IBIRUBA)

RESOLUÇÃO Nº 17 / 2024 - GAB-IBI (11.01.11.07)

Nº do Protocolo: 23366.000827/2024-55

Ibirubá-RS, 11 de outubro de 2024.

A Presidente do Conselho de Campus do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande Do Sul (IFRS) - Campus Ibirubá, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e considerando o que foi deliberado na 6ª (sexta) reunião extraordinária deste Conselho, realizada em 10 de outubro de 2024, RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação 2025.

Art. 2º Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação.

(Assinado digitalmente em 11/10/2024 14:42)
SANDRA REJANE ZORZO PERINGER
DIRETOR
IFRS / CI-IBI (11.01.11)
Matrícula: 2037434

Visualize o documento original em **https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp** informando seu número: **17**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **11/10/2024** e o código de verificação: **df00cb156c**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS OSORIO
GABINETE (OSORIO)

RESOLUÇÃO Nº 28/2024 - GAB-OSO (11.01.05.02)

Nº do Protocolo: 23367.000717/2024-83

Osório-RS, 08 de outubro de 2024.

O Presidente Substituto do Conselho de Campus do Campus Osório do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - IFRS, considerando o que foi deliberado na 3ª reunião extraordinária deste conselho, realizada em 08 de outubro de 2024, no uso de suas atribuições, RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Plano de Ação 2025 do Campus Osório, conforme documento anexo

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 08/10/2024 15:20)
GLEIDSON BARREIRO FLORES
DIRETOR
IFRS / CO-OSO (11.01.05)
Matrícula: ###598#2

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **28**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **08/10/2024** e o código de verificação: **71dd3152e2**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS OSORIO
GABINETE (OSORIO)

RESOLUÇÃO Nº 30/2024 - GAB-OSO (11.01.05.02)

Nº do Protocolo: 23367.000724/2024-85

Osório-RS, 10 de outubro de 2024.

O Presidente Substituto do Conselho de Campus do Campus Osório do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – IFRS, no uso de suas atribuições, RESOLVE:

Art. 1º ALTERAR, ad referendum, o Plano de Ação 2025 do Campus Osório, conforme documento anexo

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 10/10/2024 16:39)
GLEIDSON BARREIRO FLORES
DIRETOR
IFRS / CO-OSO (11.01.05)
Matrícula: ###598#2

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **30**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **10/10/2024** e o código de verificação: **6590d42da8**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS PORTO ALEGRE
DIRETORIA DE DESENV. INSTITUCIONAL (PORTO ALEGRE)

OFÍCIO Nº 17/2024 - DDI-POA (11.01.06.14)

Nº do Protocolo: 23368.003331/2024-13

Porto Alegre-RS, 14 de outubro de 2024.

À Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional do IFRS

Assunto: Encaminhamento da Resolução de Aprovação do Plano de Ação 2025 do IFRS Campus Porto Alegre

Prezados,

Ao cumprimentá-los, a Direção de Desenvolvimento Institucional do Campus Porto Alegre, pelo presente, apresenta a Resolução Nº 61/2024 - SCC-POA, que aprova o Plano de Ação 2025 do *Campus*.

A elaboração do Plano de Ação 2025 do *Campus* Porto Alegre teve como documentos norteadores o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028 do IFRS; a Instrução Normativa Nº 4/2024- PRODI-REI, que estabeleceu o método para elaboração dos Planos de Ação do IFRS; e, o Ofício Nº 4/2024 - DPE-REI, de 26 de agosto de 2024, que apresentou os valores do orçamento a serem considerados para as ações orçamentárias no Plano de Ação 2025 por cada um dos *campi.*

Em anexo, encaminho a Resolução de aprovação do Plano de Ação 2025 do Campus Porto Alegre.

Atenciosamente,

(Assinado digitalmente em 14/10/2024 18:08)
ALINE GRUNEWALD NICHELE
DIRETOR
DDI-POA (11.01.06.14)
Matrícula: ###428#1

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **17**, ano: **2024**, tipo: **OFÍCIO**, data de emissão: **14/10/2024** e o código de verificação: **b0dcd0ae4d**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS RESTINGA
GABINETE (RESTINGA)

RESOLUÇÃO Nº 35/2024 - GAB-RST (11.01.09.07)

Nº do Protocolo: 23369.001610/2024-32

Porto Alegre-RS, 11 de outubro de 2024.

O PRESIDENTE DO CONSELHO DO *CAMPUS* RESTINGA DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL (IFRS), no uso de suas atribuições legais e regimentais, e de acordo com a Reunião do Conselho de Campus Restinga realizada em 10 de outubro de 2024, RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação 2025, conforme relatório anexo.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.

Presidente do Conselho do *Campus* Restinga do IFRS

(Assinado digitalmente em 11/10/2024 18:33)
RUDINEI MULLER
DIRETOR
IFRS / CR-RST (11.01.09)
Matrícula: ###992#8

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **35**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **11/10/2024** e o código de verificação: **f115b5c2e1**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS ROLANTE
GABINETE (ROLANTE)

RESOLUÇÃO Nº 24/2024 - GAB-ROL (11.01.14.07)

Nº do Protocolo: 23740.000744/2024-41

Rolante-RS, 11 de outubro de 2024.

A presidenta do Conselho do Campus Rolante do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul, no uso de suas atribuições legais, RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação 2025 do *Campus* Rolante;

Art. 2º Esta Resolução é válida a partir de 1 de janeiro de 2025.

(Assinado digitalmente em 11/10/2024 16:33)
LETICIA MARTINS DE MARTINS
DIRETOR - TITULAR
IFRS / CR-ROL (11.01.14)
Matrícula: ###272#7

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **24**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **11/10/2024** e o código de verificação: **cfa5e41561**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Conselho de *Campus*

Resolução CONCAMP nº 30, de 11 de outubro de 2024.

O Presidente do Conselho de *Campus* do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul – *Campus* Sertão, no uso de suas atribuições, após consulta aos Conselheiros do Conselho de Campus, **RESOLVE:**

Art.1º- Aprovar o Plano de Ação 2025 - *Campus* Sertão.

Art. 2º- Esta Resolução entra em vigor nesta data.

Sertão, RS, 11 de outubro de 2024.

Registre-se,
Publique-se

ICP Brasil
Documento assinado digitalmente
CLEVER VARIANI
Data: 11/10/2024 13:49:50-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Clever Variani
Presidente do Conselho de *Campus* do IFRS
Campus Sertão

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
INstituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Sertão

ANEXO A - PLANO DE AÇÃO IFRS - CAMPUS SERTÃO/2025

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
ORÇAMENTO	O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS	O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	3,4%	Atuar para que todos os campi apresentem melhoria em relação às condições de infraestrutura para oferta de cursos em todos os níveis e modalidades.	0,00	Melhorar, equipar e/ou ampliar a infraestrutura do Campus.	Manter a assinatura de bibliotecas virtuais, realizar estudo de viabilidade técnico-orçamentária para construção de um novo bloco para a residência feminina, adequar os blocos de residência masculina e feminina, criar e equipar sala de audiovisual para os cursos EaD do campus.	Clever Variani
	O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS	O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	84%		0,00	Melhorar administração e atendimento das demandas de manutenção da infraestrutura.	Criar formulário on-line para mapear o grau de satisfação da infraestrutura junto ao público usuário.	Gustavo Gobbo
	O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	10%	Buscar formas de captação de recursos públicos e privados para atender às demandas, tendo em vista as fragilidades em relação ao orçamento dos campi.	0,00	Buscar formas de captação externa de recursos públicos e privados.	Incentivar e desenvolver estratégias para explorar as possiblidades de projetos com fomento externo e com possibilidade de captação de recursos legais públicos e privados.	Márcio Luis Vieira
	O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE	O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	5,5%	Além da captação de recursos, encontrar formas de economicidade na sua utilização.	0,00	Redução de restos a pagar cancelados	Estabelecer uma análise e acompanhamento continuo dos empenhos registrados em restos a pagar, em observância das condições estabelecidas na legislação e fazer contato com os fornecedores visando atendimento/entrega do serviço/bem empenhado	Maríndia Zeni
	O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE	O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	95%		100.000,00	Melhorar a eficiência energética do campus	Ampliar a troca de lâmpadas comuns por lâmpadas mais eficientes (leds); priorizar a compra de equipamentos com indicação de baixo consumo de energia; monitorar o consumo de água para identificar possíveis vazamentos, consumo excessivo e desperdícios	Maríndia Zeni

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
PESSOAS E CONHECIMENTO	PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS	PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	80%	Buscar mais formas de interação dos campi com outras instituições assim como com a comunidade ou empresas.	0,00	Articular formas de interação do campus com outras instituições assim como com a comunidade e/ou empresas.	Incentivar trabalhos acadêmicos com outras organizações, realização de estágios e intercâmbios; Identificar grupos de trabalho e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias. Capacitar os servidores quanto aos processos de formalização de parcerias.	Clever Variani
	PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI	PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	13%	Buscando fortalecer o IFRS como uma entidade única, trabalhando nas complementaridades de saberes entre os diversos campi. Este objetivo denota um esforço de fortalecimento da Instituição como um organismo único e sinérgico.	0,00	Integrar projetos de ensino, pesquisa, extensão e indissociáveis semelhantes entre os campi.	Estimular participação intercampi no "SerTão Aplicado" e incentivar a criação de grupos de pesquisa de forma Institucional no IFRS.	Rosana Corazza, Márcia Aparecida Smaniotto e Dagmar Pedro Tamanho
	PC3 - PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS	PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	31%	Capacitar/qualificar os servidores tendo como base os objetivos estratégicos institucionais, promovendo formas de inovação pedagógica, assim como inovação na gestão, tais como melhoria de processos e otimização dos recursos.	0,00	Promover ações de desenvolvimento com vistas à atualização profissional dos servidores e à promoção da cultura de integridade.	Desenvolver o Plano de formação continuada de servidores.	Clever Variani
	PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES	PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	28%	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores do IFRS para proporcionar um ambiente organizacional saudável para o desempenho das suas atividades funcionais.	0,00	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores do IFRS para proporcionar um ambiente organizacional saudável para o desempenho das suas atividades funcionais.	Apoiar e fortalecer atividades propostas pela CISSPA, que visam a Qualidade de Vida no Trabalho bem como ações de prevenção à saúde. Criar um ambiente físico (sala) para a integração entre os servidores e fomentar a realização desta integração. Criar uma ferramenta para avaliar as ações do Programa de Gestão e Desenvolvimento para definir estratégias quanto a possibilidade de manutenção do teletrabalho.	Elvis Grigolo dos Santos

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
RESULTADOS INSTITUCIONAIS	R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO	R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	22%	Promover a verticalização buscando atender à lei de criação dos Institutos. Proporcionar itinerários formativos para os estudantes que contemplem os diferentes níveis de ensino: básico, técnico, tecnológico e pós-graduação.	0,00	Atender à lei de criação dos Institutos quanto a verticalização dos diferentes níveis de ensino.	Promover a manutenção dos cursos já ofertados, acelerar a abertura do Curso de Bacharel em Medicina Veterinária e novas pós-graduações. Fomentar a criação de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) dentro dos eixos estabelecidos no campus.	Rosana Corazza
	R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	8%	Buscar a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão, valorizando todos os projetos e garantindo que os currículos contemplem ações de ensino, pesquisa e extensão.	0,00	Fomentar e acompanhar atividades.	Divulgar, Manter e fortalecer a oferta institucional de edital indissociável contemplando o ensino, pesquisa e extensão e realizar trocas de experiências a respeitos de ações já executadas.	Rosana Corazza, Márcia Aparecida Smaniotto e Dagmar Pedro Tamanho
	R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA	R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	32%	Promover ações que contribuam para a formação cidadã, além de atender a LDB. "Preparo do educando para o exercício da cidadania e educação para o trabalho".	0,00	Incentivar o aumento de projetos com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Estimular os servidores do IFRS-Campus Sertão a desencadear ações que possam contribuir para prevenir, amenizar ou solucionar conflitos, difundindo valores, princípios éticos, direitos e deveres, através dos projetos das diferentes dimensões (extensão, pesquisa e ensino).	Márcio Luis Vieira
	R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE	R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA	42%	Tendo em vista as finalidades e características expostas na Lei no 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que versa sobre a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica é estratégico que o IFRS busque promover continuamente ações com foco no desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	0,00	Estruturar ações de Ingresso, Permanência e Êxito Estudantil.	Estimular os estudantes a frequentarem os horários de atendimento dos docentes. Criar posts para as redes sociais divulgando informações sobre os horários de atendimento, bem como de outras ações e projetos que possam contribuir para a melhora do rendimento escolar e acadêmico. Criar um sistema de monitoramento do acesso, permanência e êxito dos estudantes; Melhorar o atendimento noturno; Gestionar a simplificação, antecipação, centralização de dados e desburocratização do processo seletivo (COPPID); Estabelecer uma política de divulgação do IFRS Campus Sertão e programar ações; Adequação dos projetos políticos pedagógicos à nova Organização Didática e a realidades atual.	Rosana Corazza

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
PROCESSOS	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	20	Tendo em vista a premissa de atender às comunidades, é importante a criação de critérios que permitam verificar continuamente se essas necessidades estão alinhadas com a oferta de cursos e vagas, observando as características, infraestrutura e capacidades de cada campus.	0,00	Otimizar a relação de matrículas por professor.	Desenvolver novo estudo de demanda de cursos na região e avaliar a viabilidade da abertura de novos cursos e ampliação de vagas. Junto a COPID, buscar ajustes necessários ao processo seletivo de forma a captar numero de alunos (quantitativa qualitativamente) ampliando a possibilidade de permanência e a êxito.	Márcio Luis Vieira
	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	20		0,00	Otimizar a relação de matrículas por professor.	Estimular a contínua revisão dos PPCs vigentes para adequação das cargas horárias e estimular os servidores a participarem da Comissão de Permanência e Êxito.	Rosana Corazza
	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	50		0,00	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente.	Efetuar estudo de viabilidade e adequação para otimizar e/ou ampliar a oferta de vagas dos cursos técnicos sem prejuízo à qualidade do ensino, bem como da saúde e bem estar dos alunos e servidores.	Rosana Corazza
	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	20		0,00	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente.	Retomar estudos sobre a viabilidade de implantação do curso de Pedagogia.	Rosana Corazza
	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	20		0,00	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente.	Fortalecer e aumentar a divulgação do curso de Licenciatura em Ciências Biológicas. Ampliar o número de matrículas no referido curso e divulgar o mesmo, através de ações em escolas da região e em eventos de divulgação científica e profissional no campus.	Rosana Corazza
	P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.	P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	35%	Promover em todos os campi a cultura da Sustentabilidade e economia de recursos, buscando o melhor uso dos recursos naturais.	0,00	Promover o desenvolvimento sustentável.	Incentivar ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.	Rosana Corazza, Márcia Aparecida Smaniotto e Dagmar Pedro Tamanho
	P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	28%	Buscar outras fontes de recursos por meio de parcerias.	0,00	Ampliar ou fortalecer relações com a comunidade externa e busca de parcerias	Estimular o estreitamento das relações do IFRS com a comunidade externa e a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para o campus	Márcio Luis Vieira
	P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	0,60%	Fortalecer a tecnologia da informação e melhorar a comunicação interna e	0,00	Atualizar e equipar a infraestrutura tecnológica do Campus.	Adquirir itens para a manutenção/upgrade dos computadores do Campus, assim como softwares e rede necessários para os usuários.	Márcio Luis Vieira

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
	P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	0,6%	externa, visando à consolidação da imagem institucional.	0,00	Ampliar o número de acessos à página do portal institucional.	Relacionar o link da página do campus em todas as postagens efetuadas por meio de notícias ou redes sociais utilização de "tags" e estudos para publicações mais atrativas e atualizadas.	Lisiane Schuster Gobatto
	P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE	P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	50%	Buscar atender à comunidade tanto no seu acesso, sua permanência e êxito, privilegiando as necessidades das minorias.	0,00	Atender política de acesso, permanência e êxito.	Orientar os sujeitos a respeito do fluxo do acesso às cotas e acompanhamento das condições de permanência e êxito e realizar trabalho integrado junto aos Núcleos Institucionais relacionados às políticas de ações afirmativas, colaborando desta forma com a construção de uma cultura de inclusão na Instituição, com a democratização da educação e promoção da equidade.	Márcio Luis Vieira
	P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL	P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	3%	Ter um olhar para alimentação também como uma ação educativa, promovendo ações que resultem na melhoria da qualidade de vida de estudantes e servidores, priorizando a agricultura familiar e o cultivo sustentável.	265.000,00	Ampliar as compras de produtos da Agricultura Familiar e incentivar a produção de alimentos interna.	Otimizar as aquisições de alimentos da agricultura familiar, reunir setores de produção para estabelecer as ações possíveis.	Maríndia Zeni

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Sertão

ANEXO B - PLANO DE AÇÃO 2025

Objetivo Estratégico	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
FUNCIONAMENTO	4.114.992,00	Garantir a manutenção dos contratos de pessoa jurídica para prestação de serviços.	Executar os pagamentos das empresas prestadoras de serviços.	Maríndia Zeni
FUNCIONAMENTO	1.867.173,00	Adquirir os materiais de consumo e insumos necessários ao funcionamento do campus.	Adquirir os materiais de consumo e insumos necessários ao funcionamento do campus.	Maríndia Zeni
FUNCIONAMENTO	73.000,00	Adquirir equipamentos e material permanente.	Adquirir equipamentos e material permanente conforme demanda, para melhoria dos laboratórios e outros setores.	Maríndia Zeni
FUNCIONAMENTO	667.421,00	Pagamento de energia Elétrica.	Pagar consumo de energia elétrica.	Maríndia Zeni
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	12.400,00	Resolução nº 095/2019 (0,2%). Fomentar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Promoção de projetos e ações esportivas e de lazer no Campus Sertão.	Dagmar Pedro Tamanho
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	12.400,00	Resolução nº 033/2020 (0,2%). Fomentar a Política de Cultura e Artes. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Promover projetos e ações de desenvolvimento cultural e artística.	Dagmar Pedro Tamanho
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	93.000,00	Resolução Consup nº 018/2015 (1,5%). Viabilizar o Programa Institucional de Bolsas de Extensão - PIBEX. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Incentivar a participação de projetos com perspectivas de bolsas de extensão. Selecionar alunos bolsistas e acompanhar manutenção dos projetos.	Dagmar Pedro Tamanho
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	93.000,00	Resolução Consup nº 032/2015 (1,5%). Viabilizar a execução das bolsas de pesquisa. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Viabilizar a seleção de bolsistas e a execução das bolsas para projetos de pesquisa.	Márcia Aparecida Smaniotto
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	93.000,00	Resolução Consup nº 022/2015 (1,5%). Viabilizar a execução das bolsas de ensino. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Viabilizar seleção de bolsistas e acompanhar manutenção da execução das bolsas para projetos de ensino.	Rosana Corazza
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	62.000,00	Resolução Consup nº 113/2017 (1%). Fomentar Programa de Apoio Institucional à Produção Científica e Tecnológica - AIPCT. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Distribuir recursos para fomentar a produção científica e tecnológica. Desenvolver ações para conscientização e efetiva utilização das recursos pelos projetos contemplados.	Márcia Aparecida Smaniotto
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	62.000,00	Resolução Consup nº 095/2017 (1%). Fomentar programas e projetos de Extensão - PAIEX. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Distribuir recursos aos servidores para fomentar e execução de projetos de extensão. Desenvolver ações para conscientização e efetiva utilização das recursos pelos projetos contemplados.	Dagmar Pedro Tamanho
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	154.965,00	Resolução do Consup 046/2021 (2,5%). Capacitação de servidores.	Fomentar a capacitação de servidores. Por meio de concessão de bolsas para qualificação e/ou participação em cursos de aperfeiçoamento.	Maríndia Zeni

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS VACARIA
GABINETE (VACARIA)

RESOLUÇÃO Nº 22/2024 - GAB-VAC (11.01.17.09)

Nº do Protocolo: 23741.000648/2024-93

Vacaria-RS, 11 de outubro de 2024.

RESOLUÇÃO Nº 18, DE 11 DE OUTUBRO DE 2024

O PRESIDENTE DO CONSELHO DE CAMPUS DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL (IFRS), CAMPUS VACARIA, no uso das atribuições legais e regimentais, e considerando o que foi deliberado na reunião deste Conselho realizada em 11/10/2024 às 14h, na sala da Direção Geral do *Campus* Vacaria, RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação do Ano de 2025.

Art.º2 Esta Resolução entra em vigor nesta data.

(Assinado digitalmente em 11/10/2024 15:20)
ADAIR ADAMS
DIRETOR
IFRS / CV-VAC (11.01.17)
Matrícula: ###904#3

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **22**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **11/10/2024** e o código de verificação: **4c1dc433ec**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
***Campus* Veranópolis**

RESOLUÇÃO Nº 021 DE 07 DE OUTUBRO DE 2024

O PRESIDENTE DO CONSELHO DE CAMPUS DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL - CAMPUS AVANÇADO VERANÓPOLIS, Amir Tauille, no uso de suas atribuições legais e regimentais, RESOLVE:

Art. 1° APROVAR o Plano de Ação Estratégico e o Plano de Ação Orçamentário para o ano de 2025 conforme anexos.

ANEXOS DA RESOLUÇÃO

Plano de Ação Orçamentário

Funcionamento			
Ação (usar nomenclatura do PGC)	Nome do Responsável ou Nome do Chefe do Setor	Rubrica	Valor Total Destinado 2025
Pagar Diárias no País	Amir Tauille	33901414	R$ 5.000,00
Pagar Diárias a Eventuais Colaboradores	Amir Tauille	33903602	R$ 1.000,00
Material Laboratorial	Amir Tauille	33903035	R$ 3.000,00
Pagar Material de Higiene e Limpeza.	Amir Tauille	33903022	R$ 5.000,00
Pagar Material Bibliográfico	Sandra Beatriz Rathke	44905218	R$ 13.000,00
Pagar Manutenção e conservação de imóveis	Amir Tauille	33903916	R$ 79.127,00
Manutenção e conservação de bens móveis de outras nat.	Amir Tauille	33903920	R$ 182.131,00
Pagar Material Esportivo	Marcos Vinícios Luft	33903014	R$ 3.000,00
Pagar Material de Comunicação em Geral	Amir Tauille	33903947	R$ 2.000,00
Pagar Material de Comunicação	Cleber	33903059	R$ 6.000,00
Pagar Serviço de Almoxarifado Virtual	Alaur	33903984	R$ 35.000,00
Pagar Seguros em Geral.	Amir Tauille	33903969	R$ 600,00
Pagar Serviços de água e esgoto.	Amir Tauille	33903944	R$ 27.000,00
Pagar Serviços de Energia Elétrica.	Amir Tauille	33903943	R$ 20.000,00
Pagar Outsourcing de Impressão.	Daniel de Carli	33904016	R$ 9.116,00
Pagar Serviços de Telecomunicações.	Daniel de Carli	33903958	R$ 2.000,00
Pagar Serviço de Apoio ao Ensino (Viagens Técnicas e serviços de psicopedagogo)	Marcos Vinícios Luft	33903965	R$ 45.000,00
Pagar Vigilância Ostensiva/Monitorada/Rastreamento.	Amir Tauille	33903977	R$ 75.000,00
Pagar Limpeza e Conservação.	Amir Tauille	33903978	R$ 120.000,00
Pagar Fornecimento de Merenda Escolar	Marcos Vinícios Luft	33903007	R$ 110.000,00
Pagar Materiais de Processamento de Dados.	Daniel de Carli	33903017	R$ 7.000,00
Pagar Manutenção de máquinas e equipamentos (elevador)	Amir Tauille	33903917	R$ 7.000,00
Pagar Material de proteção e segurança	Amir Tauille	33903028	R$ 2.000,00
Pagar Passagens no país	Amir Tauille	33903301	R$ 4.000,00
Pagar Comissões e corretagens (gerenciamento de frota: combustível e oficina)	Amir Tauille	33903903	R$ 8.000,00
Pagar Material elétrico	Amir Tauille	33903026	R$ 10.000,00
Pagar Manutenção e conservação de equipamentos de TIC	Daniel de Carli	33904012	R$ 9.500,00
Pagar Serviços de apoio administrativo (Serviço de zeladoria já compreendendo um acréscimo de 7% de reajuste previsto para 2024).	Amir Tauille	33903979	R$ 65.000,00
Pagar Taxas (taxa de coleta de lixo - prefeitura municipal)	Amir Tauille	33904710	R$ 2.500,00
Investimento			
Ação (usar nomenclatura do PGC)	Responsável ou Nome do Chefe	Rubrica	Valor Total Destinado
Adquirir Equipamentos de Laboratório	Marcos Vinícios Luft	44905235	R$ 5.000,00
Adquirir Equipamentos de Processamento de Dados	Daniel de Carli	44905235	R$ 15.000,00
Mobiliário	Amir Tauille	44905242	R$ 150.902,40
Resoluções do Consup			
Ação (usar nomenclatura do PGC)	Responsável ou Nome do Chefe	Rubrica	Valor Total Destinado
Executar Auxílio à Pesquisadores.	Marcos Vinícios Luft	33902001	R$ 23.094,90
Executar Ressarcimento de Mensalidade.	Amir Tauille	33909311	R$ 28.869,00
Executar Bolsas de Estudo no País	Amir Tauille	33901801	R$ 69.284,70
Apoiar Política de Educação Física, Esporte e Lazer	Marcos Vinícios Luft	33903104	R$ 2.310,00
Apoiar Arte e Cultura.	Marcos Vinícios Luft	33903101	R$ 2.310,00
VALOR TOTAL DAS AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS			**R$ 1.154.745,00**
VALOR TOTAL PREVISTO PARA O ORÇAMENTO 2025 - 1.154.745,00			

PLANO DE AÇÃO 2025

Resultados Institucionais

Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Ofertar, ao menos, um curso de Formação Inicial e Continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campus.	R1 - Promover verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino	R1.1 - Percentual de Verticalização.	Ofertar, ao menos, um curso de Formação Inicial e Continuada em cada um dos eixos estabelecidos no campus.	Marcos Vinicios Luft	Carga horária alta dos professores	Moderado	Provável	Mitigado	Redistribuição da carga horária entre os docentes	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Analisar a viabilidade de um curso de pós-graduação *lato sensu*	R1 - Promover verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino	R1.1 - Percentual de Verticalização.	Analisar a viabilidade de um curso de pós-graduação *lato sensu*	Denise Genari	Dificuldade do encontrar um curso de especialização que atenda a demanda local e que, ao mesmo tempo, contemple a disponibilidade de carga horária dos docentes do campus	Sério	Provável	Tolerado	Realizar um levantamento de demandas na região de atuação do IFRS e, a partir dos resultados, verificar a compatibilidade com a carga horária docente.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025	R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa extensão	R2.1 - Percentual de homologação de projetos indissociáveis.	Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025	Marcos Vinicios Luft	Falta de interesse dos servidores pelo edital de indissociabilidade, pois é unificado e há o risco de não se conseguir recursos para o projeto	Sério	Muito	Tolerado	Qualificar os projetos feitos anteriormente para que sejam competitivos no edital	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025	R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa extensão	R2.1 - Percentual de homologação de projetos indissociáveis.	Promover a mostra de ensino, pesquisa e extensão, buscando envolver também a comunidade externa.	Denise Genari	Número baixo de trabalhos submetidos, especialmente oriundos de outros campi do IFRS e de outras instituições.	Moderado	Provável	Mitigado	Ampliar a divulgação do evento para a comunidade interna e externa, bem como incentivar os servidores e discentes a submeterem trabalhos.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Propor, ao menos, um projeto indissociável (ensino, pesquisa e extensão) no Edital de Projetos Indissociáveis 2025	R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa extensão	R2.1 - Percentual de homologação de projetos indissociáveis.	Incentivar servidores que já possuem projetos a submeterem como indissociável.	Marcos Vinicios Luft	Sem ameaça	NA	NA	NA	Ação interna é uma alternativa para conseguir executar a ação principal	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	não se aplica
Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho	R3 - Promover ações de formação para a cidadania	R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Realização de eventos artísticos (festivais, saraus, espetáculos internos e externos sobre diferentes temáticas)	Magda Schiavon de Rossi	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Organizar um planejamento anual com as principais ações que podem acontecer durante o ano.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho	R3 - Promover ações de formação para a cidadania	R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Incentivar a realização de ações relacionados às temáticas de gênero e sexualidade e relações étnico-raciais, envolvendo servidores e estudantes	Márcio Soares dos Santos	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Organizar um planejamento anual com as principais ações que precisam ser promovidas pelo Núcleo de Ações Afirmativas durante o ano.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho	R3 - Promover ações de formação para a cidadania	R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Incentivar a realização de ações relacionados à necessidades educacionais específicas, envolvendo servidores e estudantes	Leandra M. F. Nunes	Dificuldade na organização dos eventos	Menor	Improvável	Mitigado	Organizar um planejamento anual com as principais ações que podem acontecer durante o ano, promovidas pela assistência estudantil	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	não se aplica
Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho	R3 - Promover ações de formação para a cidadania	R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Fomentar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão relacionados à cidadania e educação para o trabalho	Rogor Sá da Silva	Falta de interesse dos servidores em submeter projetos de extensão	Moderado	Pouco	Mitigado	Capacitar os servidores para a proposição de projetos voltados às temáticas em questão	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.	Realizar o acompanhamento dos estudantes cotistas, para sua permanência e êxito	Marcos Vinicios Luft	Sem ameaça	NA	NA	NA	NA	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.	Implementar ações e projetos em saúde mental, projetos de vida, acolhimento e métodos de estudos efetivos	Leandra M. F. Nunes	Falta de disponibilidade de recursos humanos internos e externos que para realização.	Menor	Pouco	Mitigado	Ampliar parcerias com profissionais dos municípios próximos.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.	Identificar os principais motivos da evasão escolar.	Marcos Vinicios Luft	Sem ameaça	NA	NA	NA	NA	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Executar ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	R4 - Promover ações que visem o desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade	R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.	Propor ações de permanência e êxito com base no Plano Estratégico de Permanência e Êxito	Marcos Vinicios Luft	Falta de disponibilidade de tempo ou de recursos para algumas ações	Moderado	Provável	Tolerado	Focar em ações que possam ser realizadas sem custos e com recursos internos da instituição	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica

Processos

Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Aumentar 10 vagas no curso técnico em administração para 2026	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor - RAP.	Revisar o PPC do Curso	Marcos Vinicios Luft	Demora na análise do PPC por parte da Pró-Reitoria de Ensino	Sério	Provável	Transferido	PPC aprovado apenas no ano subsequente	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Realizar estudos de viabilidade de novos cursos.	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor - RAP.	Realizar estudos de viabilidade de novos cursos.	Cleber Cerva	Falta de interesse dos servidores em aumentar as vagas ofertadas.	Moderado	Provável	Tratado	Demonstrar a importância a oferta de novas vagas e/ou cursos para o campus.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Elevar em 10% a RAP do Campus para 2025.	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas	P1.1 - Relação de Matrículas por Professor - RAP.	Realizar a divulgação dos cursos junto à região de atuação direta do Campus.	Amit Taville	Dificuldade de sincronia dos horários dos servidores (atendimento, aulas, coordenações, etc.).	Moderado	Provável	Mitigado	Divisão da tarefa entre a equipe de gestão, COOPID e demais colaboradores, que podem fazer a divulgação de acordo com as possibilidades	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica

PLANO DE AÇÃO 2025

Resultados Institucionais

Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Analisar a demanda dos cursos técnicos integrados	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas	P1.2 - Percentual Legal de Cursos Técnicos.	Analisar a demanda dos cursos técnicos integrados	Cleber Cervi	Falta de equipe no setor de DI para realizar o trabalho	Moderado	Provável	Mitigado	Realizar a análise com suporte de servidores de outros setores.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas	P1.3 - Percentual Legal de Cursos de Formação de Professores.	Fazer estudo sobre a viabilidade de uma licenciatura	Cleber Cervi	Pouca participação da comunidade externa nos levantamentos realizados.	Sério	Provável	Mitigado	Incentivar a participação e aumentar os prazos de coleta dos dados.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.	P2- Aprimorar e consolidar a política de sustentabilidade ambiental	P2.1 - Percentual de projetos e ações vinculados a diferentes objetivos de desenvolvimento sustentável.	Incentivar a proposição de ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.	Marcos Vinicios Luft	Falta de interesse dos proponentes de projetos sobre o tema	Moderado	Provável	Mitigado	Capacitar os servidores para a proposição de projetos voltados às temáticas em questão	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Incentivar a captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o IFRS.	P3 - Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos	P3.1 - Percentual de parcerias executadas.	Incentivar a captação de recursos em parcerias com instituições públicas e/ou privadas por meio da utilização de fundações de apoio conveniadas com o IFRS.	Amir Taulle	Falta de interesse dos servidores em propor projetos.	Moderado	Provável	Mitigado	Criar capacitações e encontros formativos sobre a captação de recursos externos.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Aperfeiçoar a estrutura de TI do campus	P4 - Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional	P4.1 - Percentual da execução orçamentária em despesas da tecnologia da informação.	Aperfeiçoar a estrutura de TI do campus	Amir Taulle	Falta de dotação orçamentária para essa estruturação.	Sério	Provável	Tolerado	Remanejar recursos orçamentários e/ou buscar recursos extraorçamentários.	33903017	Objetivos Estratégicos do PDI	Orçamentário
Promover a divulgação do site institucional através das redes sociais	P4 - Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional	P4.2 - Percentual de acessos à página institucional.	Promover a divulgação do site institucional através das redes sociais	Roger Sá da Silva	Falta de servidor para a área de Comunicação (jornalista)	Moderado	Provável	Tratado	Submeter projeto de extensão voltado à administração das redes sociais do campus.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Orientar os servidores, ingressantes e responsáveis, durante o processo de seleção/ingresso, referente às cotas institucionais.	P5 - Fortalecer núcleos de ações afirmativas e assistência estudantil	P5.1 - Percentual de oferta de vagas ao público de ações afirmativas.	Orientar os servidores, ingressantes e responsáveis, durante o processo de seleção/ingresso, referente às cotas institucionais.	Marcos Vinicios Luft	Falta de capacitação dos sevidores sobre o processo	Sério	Provável	Mitigado	Servidores participarem das capacitações propostas pela Proen, quando elas acontecerem, antes do Processo Seletivo.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Realizar planejamento de ações anual dos núcleos de ações afirmativas e assistência estudantil	P5 - Fortalecer núcleos de ações afirmativas e assistência estudantil	P5.1 - Percentual de oferta de vagas ao público de ações afirmativas.	Realizar planejamento de ações anual dos núcleos de ações afirmativas e assistência estudantil	Marcos Vinicios Luft	Dificuldade na organização do planejamento anual dos setores mencionados	Moderado	Provável	Tratado	Fazer reuniões periódicas para avaliar o andamento das ações de cada núcleo.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Fomentar a aquisição de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar para a merenda do campus.	P6 - Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional	P6.1 - Percentual da execução orçamentária em despesas de alimentos.	Fomentar a aquisição de produtos, preferencialmente, da agricultura familiar para a merenda do campus.	Rafaela Emanuell Hübner	Falta de orçamento disponível	Sério	Provável	Mitigado	Realizar adequações no cardário	33903007	Orçamentário	Não se aplica

Pessoas e Conhecimento

Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Incentivar a realização de parcerias interinstitucionais públicas ou privadas	PC1 - Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas	PC1.1 - Percentual de acordos de parceria formalizados a cada 40 servidores.	Incentivar a realização de parcerias interinstitucionais públicas ou privadas	Amir Taulle	Pouco envolvimento dos servidores com a proposição de acordos de parceria.	Sério	Provável	Mitigado	Propor capacitações para os servidores sobre a realização de parcerias interinstitucionais.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Ter, ao menos, dois projetos de ensino, pesquisa e/ou extensão com membros de outras unidades do IFRS no ano de 2024	PC2 - Promover a Integração Intercampi	PC2.1 - Percentual de projetos com membros multicampi.	Ter, ao menos, dois projetos de ensino, pesquisa e/ou extensão com membros de outras unidades do IFRS no ano de 2024	Marcos Vinicios Luft	Falta de interesse dos servidores	Sério	Provável	Tratado	Incentivar servidores a proporem projetos com membros de outras unidades do IFRS.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Apoiar os servidores para a realização de ações de desenvolvimento	PC3 – Promover a capacitação/ qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais	PC3.1 - Percentual de servidores que participaram de ações de desenvolvimento.	Apoiar os servidores para a realização de ações de desenvolvimento	Amir Taulle	Servidores solicitarem, simultaneamente, afastamento para ação de desenvolvimento.	Crítico	Pouco	Tratado	Criar critérios de prioridade para afastamento de servidores, prezando pelo atendimento das atividades do setor.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Promover ações relacionadas a saúde, segurança, bem-estar e/ou integração no trabalho.	PC4 - Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores	PC4.1 - Percentual de afastamentos de servidores por ano.	Promover ações relacionadas a saúde, segurança, bem-estar e/ou integração no trabalho.	Rafaela Hübner	Falta de interesse dos servidores	Moderado	Pouco	Mitigado	Realizar ações de conscientização junto aos setores e chefias	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica

Orçamento

Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Reformar do Bloco D	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.1 - Percentual de investimento em infraestrutura.	Reformar do Bloco D	Amir Taulle	Falta de recursos extraorçamentários.	Crítico	Provável	Tratado	Buscar recursos extraorçamentários junto a parlamentares e/ou recursos do MEC.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Extraorçamentário
Aquisição de mobiliário para as salas de aula	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.1 - Percentual de investimento em infraestrutura.	Aquisição de mobiliário para as novas salas de aula	Amir Taulle	Falta de recursos orçamentários.	Menor	Provável	Transferido	Adiar a aquisição para o próximo ano.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Melhorar a iluminação interna e externa do campus	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.1 - Percentual de investimento em infraestrutura.	Melhorar a iluminação interna e externa do campus	Amir Taulle	Falta de equipe técnica especializada em manutenção elétrica para troca de lâmpadas e outros dispositivos queimados.	Sério	Alto	Tratado	Através de um contrato de manutenção predial.	33903916	Orçamentário	Orçamentário
Instalar climatizadores nas novas salas de aula	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.1 - Percentual de investimento em infraestrutura.	Instalar climatizadores nas novas salas de aula	Maiara Faust	Indisponibilidade de recursos orçamentários	Moderado	Provável	Tratado	Identificar possibilidade de ajuste orçamentário (alterações de rubricas) ou acessar recursos extraorçamentários	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Divulgar, periodicamente, as melhorias feitas na infraestrutura do campus	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.2 - Percentual de satisfação sobre a infraestrutura oferecida pelo IFRS.	Divulgar, periodicamente, as melhorias feitas na infraestrutura do campus	Rafaela	Vulnerabilidade à interpretação equivocada	Moderado	Provável	Tratado	Abordagem das melhorias nas reuniões gerais possibilitando espaço para esclarecimentos	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica

Art. 2º Esta resolução entra em vigor nesta data.

PLANO DE AÇÃO 2025

Resultados Institucionais

Descrição da Ação	Objetivo Estratégico(PDI)	Indicador	Ação Interna	Nome do Responsável	Descrição da Ameaça à Execução (não considerar se for Programação Orçamentária)	Impacto da Ameaça	Probabilidade da Ameaça Ocorrer	Resposta ao risco	Descrição do Tratamento de Risco	Rubrica	Motivação	Valor Orçamentário ou Extraorçamentário
Melhorar o acesso a Internet no campus	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.2 - Percentual de satisfação sobre a infraestrutura oferecida pelo IFRS.	Melhorar o acesso a Internet no campus	Amir Tauille	Falta de recurso orçamentário	Menor	Improvável	Tratado	Buscar meios alternativos para conseguir recursos para melhoria do acesso à internet	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Captar recursos extraorçamentários	O2 - Ampliar captação de recursos extraorçamentário	O2.1 - Percentual de captação de recursos extraorçamentários.	Captar recursos extraorçamentários	Cleber Cervi	Não ter o pleito atendido pelos políticos contatados	Moderado	Provável	Transferido	Continuar contatando os políticos para sensibilizar a necessidade de liberação de orçamento para o IFRS - Campus Veranópolis.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Diminuir o percentual de restos a pagar	O3 - Desenvolver meios de economicidade	O3.1 - Percentual de execução de restos a pagar.	Diminuir o percentual de restos a pagar	Rafaela	Atraso nas entregas pelo fornecedor	Moderado	Pouco	Mitigado	Processo de acompanhamento nas entregas com registros para penalização	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Acompanhar o consumo de água e energia	O3 - Desenvolver meios de economicidade	O3.2 - Percentual empenhado em água e luz por pessoa referente ao ano anterior.	Acompanhar o consumo de água e energia	Rafaela	Falta de equipe disponível	Moderado	Provável	Mitigado	Reestruturação das tarefas da equipe	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Redução da conta de água	O3 - Desenvolver meios de economicidade	O3.2 - Percentual empenhado em água e luz por pessoa referente ao ano anterior.	Revisar infraestrutura hidráulica dos banheiros	Amir Tauille	Ausência do cartão corporativo para aquisição de materiais de forma urgente	Moderado	Provável	Tratado	Cartão corporativo será solicitado para que as aquisições materiais agilizem a revisão e consertos emergenciais.	Não se aplica	Objetivos Estratégicos do PDI	Não se aplica
Instalações de lava olhos, gás de cozinha e	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS	O1.2 - Percentual de satisfação sobre a infraestrutura oferecida pelo IFRS.	Instalações de lava olhos, gás de cozinh	Amir Tauille	Sem espaço físico adequado para instalação	Sério	Provável	Tolerado	Solicitar à DPO um projeto para adequar as instalações.	44905235	Objetivos Estratégicos do PDI	Orçamentário

Emitido em 07/10/2024

RESOLUÇÃO Nº 21/2024 - GAB-VER (11.01.18.10)
(Nº do Documento: 21)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 07/10/2024 14:27)
AMIR TAUILLE
DIRETOR
IFRS / CV-VER (11.01.18)
Matrícula: ###655#9

Para verificar a autenticidade deste documento entre em https://sig.ifrs.edu.br/documentos/ informando seu número: **21**, ano: **2024**, tipo: **RESOLUÇÃO**, data de emissão: **07/10/2024** e o código de verificação: **0c3cb5608f**

APÊNDICE IV - Justificativas para não atendimento das Resoluções do Consup

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL
CAMPUS IBIRUBA
COORD. DE DESENV. INSTITUCIONAL (IBIRUBA)

OFÍCIO Nº 1/2024 - CDI-IBI (11.01.11.03)

Nº do Protocolo: 23366.000816/2024-75

Ibirubá-RS, 07 de outubro de 2024.

À Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional
IFRS - Reitoria
Bento Gonçalves/RS

Assunto: Justificativa ao não atendimento da resolução do CONSUP.

Ao cumprimentá-los cordialmente e em resposta à Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, informamos que não foi possível atender o mínimo previsto na Resolução Nº 046, de 29 de junho de 2021, sendo deixado apenas em torno de 0,44% da destinação orçamentária para ações de capacitação (R$ 12.000,00 em ação de diárias para capacitação; e R$ 2.866,00 em inscrições em cursos). Os seguintes motivos principais justificam o não atendimento das políticas institucionais:

1. Necessidade de priorizar a manutenção do *Campus* (contratos continuados), como limpeza, segurança, energia elétrica, entre outros, para manter o Campus em funcionamento;

2. Aumento nos custos de alimentação dos estudantes dos cursos técnicos integrados ao ensino médio uma vez que o custo de alimentação por aluno aumentou consideravelmente (desde 2023 todos os cursos Integrados passaram a ofertar 32 vagas, conforme sugestão da Reitoria);

Informamos que, havendo recomposição orçamentária em 2025, a gestão fará nova avaliação, e sendo possível, destinará um percentual maior para ações de capacitação.

Sem mais para o momento, colocamo-nos à disposição.

Atenciosamente,

(Assinado digitalmente em 07/10/2024 17:01)
ANDRWS AIRES VIEIRA
COORDENADOR
CDI-IBI (11.01.11.03)
Matrícula: ###406#7

Visualize o documento original em https://sig.ifrs.edu.br/public/documentos/index.jsp informando seu número: **1**, ano: **2024**, tipo: **OFÍCIO**, data de emissão: **07/10/2024** e o código de verificação: **b35e48ada3**

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Canoas

OFÍCIO Nº 006/2024/CDI/Canoas

Canoas, 15 de outubro de 2024.

À Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI)
IFRS/Reitoria - Bento Gonçalves-RS

Assunto: Justificativa para o não atendimento dos percentuais das resoluções do CONSUP

Prezados (as),

Ao cumprimentá-los, informamos que os percentuais, relativos às Resoluções do Conselho Superior do IFRS **(CONSUP),** foram cumpridos, exceto o percentual **(2,5%)** referente à resolução nº 46 de 29 de Junho de 2021 **(Programa de Capacitação)**.

A comissão local de elaboração do plano de ação 2025 decidiu priorizar o atendimento aos demais percentuais definidos por resoluções do Conselho Superior do IFRS, tendo em vista o histórico dos últimos anos, do *campus*, de não utilização dos 2,5% destinados à capacitação dos servidores. Em **2022** foram executados **0,44%**, em **2023 - 0,88%** e até o momento em **2024 - 0,11%**.

Fico à disposição para demais esclarecimentos.

Atenciosamente,

Bruno Diniz Machado
Coordenador de Desenvolvimento Institucional - Portaria 40/2022
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Canoas
cdi@canoas.ifrs.edu.br

Emitido em 05/11/2024

ANEXO DE OFÍCIO Nº PLANO DE AÇÃO DO IFRS 2025/2024 - PRODI-REI (11.01.01.07)
(Nº do Documento: 2)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 05/11/2024 19:29)
LUCAS CORADINI
PRO-REITOR(A)
PRODI-REI (11.01.01.07)
Matrícula: ###649#2

Para verificar a autenticidade deste documento entre em https://sig.ifrs.edu.br/documentos/ informando seu número: **2**, ano: **2024**, tipo: **ANEXO DE OFÍCIO**, data de emissão: **05/11/2024** e o código de verificação: **af56b4e3d7**