
Plano de Ação 2021 – *Campus Vacaria*

Comissão Local de Elaboração do Plano de Ação 2021

Composição da Comissão Local de Elaboração do Plano de Ação 2021

PORTARIA Nº 107, DE 04 DE AGOSTO DE 2020

Lidiane Borges de Oliveira - *Coordenadora de Desenvolvimento Institucional (presidente)*

Tais Broch, *Diretora de Administração*

Gilberto Luíz Putti, *Diretor-geral*

Adair Adams – *Diretor de ensino*

Taciane Aparecida Soares – *Coordenadora de Assistência Estudantil*

Rogério Ricalde Torres – *Coordenador de Extensão*

Ricardo Luis dos Santos - *Coordenador de Pesquisa, PósGraduação e Inovação*

Processo de planejamento do IFRS

O que é o plano de ação?

O plano de ação é uma das etapas do processo de planejamento do IFRS, em que se definem as ações que devem ser implementadas para alcançar os objetivos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI 2019-2023](#)). O PDI é feito para o período de 5 anos, enquanto o Plano de Ação deve ser feito anualmente.

Perfil institucional

No PDI (2019-2023) definiu-se o perfil da instituição, por meio da missão e da visão:

MISSÃO

Ofertar educação profissional, científica e tecnológica, inclusiva, pública, gratuita e de qualidade, promovendo a formação integral de cidadãos para enfrentar e superar desigualdades sociais, econômicas, culturais e ambientais, garantindo a Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e em consonância com potencialidades e vocações territoriais.

VISÃO

Ser referência em educação, ciência e tecnologia como uma instituição pública, gratuita, de qualidade e com compromisso social.

Planejamento estratégico

A construção dos temas estratégicos no contexto do PDI deu-se a partir da decomposição dos elementos da missão do IFRS. Os temas estratégicos são:

Indissociabilidade e Verticalização

Formação Cidadã

Reconhecimento e Excelência Acadêmica

Sustentabilidade

Os temas estratégicos, por sua vez, foram o fundamento para elaboração do Mapa Estratégico. O Mapa Estratégico é composto pelos Objetivos Estratégicos e seus Indicadores.

Os **Objetivos** buscam traduzir os temas estratégicos com enfoque nos respectivos resultados esperados.

Já os **Indicadores** são dados que permitem representar de forma quantitativa o desempenho das atividades estratégicas da instituição, além de avaliar se a atividade está produzindo o resultado esperado.

As **perspectivas** representam o agrupamento de Objetivos Estratégicos que nortearão as decisões do IFRS nos próximos cinco anos.

As perspectivas são: Resultados Institucionais; Processos; Pessoas e Conhecimento e Orçamento. A seguir, as perspectivas e os respectivos objetivos estratégicos:

1- Resultados Institucionais:

R1 - Promover Verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino.

R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.

R3 - Promover ações de formação para a cidadania.

R4 - Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.

2- Processos:

P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas.

P2- Aprimorar e consolidar a política de sustentabilidade ambiental.

P3 - Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos.

P4 - Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional.

P5 - Fortalecer núcleos de ações afirmativas e AE.

P6 - Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional.

3- Pessoas e Conhecimento:

PC1 - Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas.

PC2 - Promover a integração intercampi.

PC3 – Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais.

PC4 - Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores.

4- Orçamento:

O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS.

O2 - Ampliar captação de recursos extraorçamentários.

O3 - Desenvolver meios de economicidade.

É importante que as ações estratégicas sejam direcionadas por suas respectivas dimensões e nos 17 objetivos do mapa estratégico do IFRS.

É possível que algumas unidades não tenham propostas de ações para alguns objetivos estratégicos.

Plano de Ação 2021 do *Campus Vacaria* do IFRS

Princípios norteadores da elaboração do Plano de Ação

Segundo a Instrução Normativa PRODI nº 01/2020, que estabelece o método para elaboração do [Plano de Ação](#) do IFRS:

Art. 1º A elaboração do Plano de Ação do IFRS deve ser norteada pelos seguintes princípios:

I – Transparência em todas as etapas, ações e propostas de documentos elaborados, visando dar legalidade e legitimidade ao Plano.

II – Comprometimento da equipe gestora institucional em todas as etapas, ações e atividades de elaboração do Plano.

III – Utilização do PDI 2019-2023 e observância da missão institucional, visão e dos objetivos estratégicos previstos nele previstos.

IV – Envolvimento dos três segmentos (docentes, discentes e técnico-administrativos em educação) de forma virtual.

V- Utilização de formulários eletrônicos para coleta de sugestões, web conferências, divulgação de cronogramas de atividades e documentos elaborados.

VI - Emprego de informações oriundas do Relatório de Autoavaliação Institucional.

Prazo

Prazo para envio da resolução do Conselho de Campus (Concamp) aprovando o Plano de Ação:

26 de outubro de 2020.

A reunião do Concamp para a aprovação do Plano de Ação 2021 ocorrerá até o dia 16 de outubro de 2020.

Cronograma

1. Etapas realizadas:

- Publicação da IN pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI): 30/07/2020;
- Reunião do Comitê de Desenvolvimento Institucional (CODI): apresentação da IN Prodi Nº 01, de 30 de Julho de 2020;
- Reunião da Equipe diretiva do IFRS Campus Vacaria e Composição da Comissão Local: publicação de Portaria Nº 107, de 04 de Agosto de 2020;
- Reunião da Comissão Local: 20/08/2020;
- Apresentação do método e do cronograma do Plano de Ação 2021 aos docentes e técnicos-administrativos em reunião geral – 27/08/2020.
<https://conferenciaweb.rnp.br/webconf/gilberto-luiz-putti>.

2. Etapas a serem realizadas:

- Divulgação do processo de elaboração do plano de ação: 27/08/2020 até o final do processo;
- Etapa de conscientização da comunidade acadêmica: 07 a 13/09/2020 – vídeo on line e flyer;
- Coleta de demandas e ações por meio de formulário eletrônico: 9 a 16/09/2020;
- Compilação das demandas e ações pela Comissão Local: 17 a 30/09/2020;
- Avaliação das demandas e preenchimento do SIGPP – até 05/10/2020;
- Envio para o Conselho de Campus: 10/10/2020;
- Aprovação pelo concamp e elaboração da Resolução de Aprovação – Até 16/10/2020.

Método de divulgação do processo de elaboração do Plano de Ação

O método de divulgação de informações acerca do processo de elaboração do Plano de Ação 2021 ocorrerá:

- na página do Desenvolvimento Institucional;
- por e-mail, e
- por vídeo na capa da página do *campus*.

Método de coleta de demandas e de proposição de ações

O método de coleta de demandas e de proposição de ações para a elaboração do Plano de Ação 2021 ocorrerá por meio de formulário eletrônico, a ser disponibilizado no período de 09 a 16/09 de 2020:

- na página do Desenvolvimento Institucional;
- por e-mail; e
- por notícia na capa da página do *campus*.