



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Sertão

ANEXO A - PLANO DE AÇÃO IFRS - CAMPUS SERTÃO/2025

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
ORÇAMENTO	O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS	O1.1 - PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA	3,4%	Atuar para que todos os campi apresentem melhoria em relação às condições de infraestrutura para oferta de cursos em todos os níveis e modalidades.	0,00	Melhorar, equipar e/ou ampliar a infraestrutura do Campus.	Manter a assinatura de bibliotecas virtuais, realizar estudo de viabilidade técnico-orçamentária para construção de um novo bloco para a residência feminina, adequar os blocos de residência masculina e feminina, criar e equipar sala de audiovisual para os cursos EaD do campus.	Clever Variani
	O1 - FOMENTAR INFRAESTRUTURA ADEQUADA A TODAS AS UNIDADES DO IFRS	O1.2 - PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO SOBRE A INFRAESTRUTURA OFERECIDA PELO IFRS	84%		0,00	Melhorar administração e atendimento das demandas de manutenção da infraestrutura.	Criar formulário on-line para mapear o grau de satisfação da infraestrutura junto ao público usuário.	Gustavo Gobbo
	O2 - AMPLIAR CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	O2.1 - PERCENTUAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	10%	Buscar formas de captação de recursos públicos e privados para atender às demandas, tendo em vista as fragilidades em relação ao orçamento dos campi.	0,00	Buscar formas de captação externa de recursos públicos e privados.	Incentivar e desenvolver estratégias para explorar as possibilidades de projetos com fomento externo e com possibilidade de captação de recursos legais públicos e privados.	Márcio Luis Vieira
	O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE	O3.1 - PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR	5,5%	Além da captação de recursos, encontrar formas de economicidade na sua utilização.	0,00	Redução de restos a pagar cancelados	Estabelecer uma análise e acompanhamento contínuo dos empenhos registrados em restos a pagar, em observância das condições estabelecidas na legislação e fazer contato com os fornecedores visando atendimento/entrega do serviço/bem empenhado	Maríndia Zeni
	O3 - DESENVOLVER MEIOS DE ECONOMICIDADE	O3.2 - PERCENTUAL EMPENHADO EM ÁGUA E LUZ POR PESSOA REFERENTE AO ANO ANTERIOR	95%		100.000,00	Melhorar a eficiência energética do campus	Ampliar a troca de lâmpadas comuns por lâmpadas mais eficientes (leds); priorizar a compra de equipamentos com indicação de baixo consumo de energia; monitorar o consumo de água para identificar possíveis vazamentos, consumo excessivo e desperdícios	Maríndia Zeni

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
PESSOAS E CONHECIMENTO	PC1 - INCENTIVAR PARCERIAS INTERINSTITUCIONAIS PÚBLICAS OU PRIVADAS	PC1.1 - PERCENTUAL DE ACORDOS DE PARCERIA FORMALIZADOS A CADA 40 SERVIDORES	80%	Buscar mais formas de interação dos campi com outras instituições assim como com a comunidade ou empresas.	0,00	Articular formas de interação do campus com outras instituições assim como com a comunidade e/ou empresas.	Incentivar trabalhos acadêmicos com outras organizações, realização de estágios e intercâmbios; Identificar grupos de trabalho e áreas focais em desenvolvimento tecnológico e prestação de serviços para prospecção de novas parcerias. Capacitar os servidores quanto aos processos de formalização de parcerias.	Clever Variani
	PC2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO INTERCAMPI	PC2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS COM MEMBROS MULTICAMPI	13%	Buscando fortalecer o IFRS como uma entidade única, trabalhando nas complementaridades de saberes entre os diversos campi. Este objetivo denota um esforço de fortalecimento da Instituição como um organismo único e sinérgico.	0,00	Integrar projetos de ensino, pesquisa, extensão e indissociáveis semelhantes entre os campi.	Estimular participação intercampi no "SerTão Aplicado" e incentivar a criação de grupos de pesquisa de forma Institucional no IFRS.	Rosana Corazza, Márcia Aparecida Smaniotto e Dagmar Pedro Tamanho
	PC3 - PROMOVER A CAPACITAÇÃO/ QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM FOCO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS	PC3.1 - PERCENTUAL DE SERVIDORES QUE PARTICIPARAM DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	31%	Capacitar/qualificar os servidores tendo como base os objetivos estratégicos institucionais, promovendo formas de inovação pedagógica, assim como inovação na gestão, tais como melhoria de processos e otimização dos recursos.	0,00	Promover ações de desenvolvimento com vistas à atualização profissional dos servidores e à promoção da cultura de integridade.	Desenvolver o Plano de formação continuada de servidores.	Clever Variani
	PC4 - PROMOVER E INCENTIVAR A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES	PC4.1 - PERCENTUAL DE AFASTAMENTOS DE SERVIDORES POR ANO	28%	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores do IFRS para proporcionar um ambiente organizacional saudável para o desempenho das suas atividades funcionais.	0,00	Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores do IFRS para proporcionar um ambiente organizacional saudável para o desempenho das suas atividades funcionais.	Apoiar e fortalecer atividades propostas pela CISSPA, que visam a Qualidade de Vida no Trabalho bem como ações de prevenção à saúde. Criar um ambiente físico (sala) para a integração entre os servidores e fomentar a realização desta integração. Criar uma ferramenta para avaliar as ações do Programa de Gestão e Desenvolvimento para definir estratégias quanto a possibilidade de manutenção do teletrabalho.	Elvis Grigolo dos Santos

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
RESULTADOS INSTITUCIONAIS	R1 - PROMOVER VERTICALIZAÇÃO ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, FORMAS E MODALIDADES DE ENSINO	R1.1 - PERCENTUAL DE VERTICALIZAÇÃO	22%	Promover a verticalização buscando atender à lei de criação dos Institutos. Proporcionar itinerários formativos para os estudantes que contemplem os diferentes níveis de ensino: básico, técnico, tecnológico e pós-graduação.	0,00	Atender à lei de criação dos Institutos quanto a verticalização dos diferentes níveis de ensino.	Promover a manutenção dos cursos já ofertados, acelerar a abertura do Curso de Bacharel em Medicina Veterinária e novas pós-graduações. Fomentar a criação de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) dentro dos eixos estabelecidos no campus.	Rosana Corazza
	R2 - FOMENTAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	R2.1 - PERCENTUAL DE HOMOLOGAÇÃO DE PROJETOS INDISSOCIÁVEIS	8%	Buscar a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão, valorizando todos os projetos e garantindo que os currículos contemplem ações de ensino, pesquisa e extensão.	0,00	Fomentar e acompanhar atividades.	Divulgar, Manter e fortalecer a oferta institucional de edital indissociável contemplando o ensino, pesquisa e extensão e realizar trocas de experiências a respeito de ações já executadas.	Rosana Corazza, Márcia Aparecida Smaniotto e Dagmar Pedro Tamanho
	R3 - PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA	R3.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES COM A TEMÁTICA DE FORMAÇÃO CIDADÃ E EDUCAÇÃO PARA O TRABALHO	32%	Promover ações que contribuam para a formação cidadã, além de atender a LDB. "Preparo do educando para o exercício da cidadania e educação para o trabalho".	0,00	Incentivar o aumento de projetos com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho.	Estimular os servidores do IFRS-Campus Sertão a desencadear ações que possam contribuir para prevenir, amenizar ou solucionar conflitos, difundindo valores, princípios éticos, direitos e deveres, através dos projetos das diferentes dimensões (extensão, pesquisa e ensino).	Márcio Luis Vieira
	R4 - PROMOVER AÇÕES QUE VISEM AO DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E POLÍTICO DA COMUNIDADE	R4.1 - PERCENTUAL DE EFICIÊNCIA ACADÊMICA	42%	Tendo em vista as finalidades e características expostas na Lei no 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que versa sobre a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica é estratégico que o IFRS busque promover continuamente ações com foco no desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	0,00	Estruturar ações de Ingresso, Permanência e Êxito Estudantil.	Estimular os estudantes a frequentarem os horários de atendimento dos docentes. Criar posts para as redes sociais divulgando informações sobre os horários de atendimento, bem como de outras ações e projetos que possam contribuir para a melhora do rendimento escolar e acadêmico. Criar um sistema de monitoramento do acesso, permanência e êxito dos estudantes; Melhorar o atendimento noturno; Gestionar a simplificação, antecipação, centralização de dados e desburocratização do processo seletivo (COPPID); Estabelecer uma política de divulgação do IFRS Campus Sertão e programar ações; Adequação dos projetos políticos pedagógicos à nova Organização Didática e a realidades atual.	Rosana Corazza

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
PROCESSOS	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	20	Tendo em vista a premissa de atender às comunidades, é importante a criação de critérios que permitam verificar continuamente se essas necessidades estão alinhadas com a oferta de cursos e vagas, observando as características, infraestrutura e capacidades de cada campus.	0,00	Otimizar a relação de matrículas por professor.	Desenvolver novo estudo de demanda de cursos na região e avaliar a viabilidade da abertura de novos cursos e ampliação de vagas. Junto a COPID, buscar ajustes necessários ao processo seletivo de forma a captar número de alunos (quantitativa qualitativamente) ampliando a possibilidade de permanência e a êxito.	Márcio Luis Vieira
	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.1 - RELAÇÃO DE MATRÍCULAS POR PROFESSOR - RAP	20		0,00	Otimizar a relação de matrículas por professor.	Estimular a contínua revisão dos PPCs vigentes para adequação das cargas horárias e estimular os servidores a participarem da Comissão de Permanência e Êxito.	Rosana Corazza
	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.2 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS TÉCNICOS METAS PARCIAIS: 2024: 50% 2025: 50% 2026: 50% 2027: 50% 2028: 50%	50		0,00	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente.	Efetuar estudo de viabilidade e adequação para otimizar e/ou ampliar a oferta de vagas dos cursos técnicos sem prejuízo à qualidade do ensino, bem como da saúde e bem estar dos alunos e servidores.	Rosana Corazza
	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	20		0,00	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente.	Retomar estudos sobre a viabilidade de implantação do curso de Pedagogia.	Rosana Corazza
	P1 - APERFEIÇOAR CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE CURSOS E VAGAS	P1.3 - PERCENTUAL LEGAL DE CURSOS DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES	20		0,00	Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando a legislação vigente.	Fortalecer e aumentar a divulgação do curso de Licenciatura em Ciências Biológicas. Ampliar o número de matrículas no referido curso e divulgar o mesmo, através de ações em escolas da região e em eventos de divulgação científica e profissional no campus.	Rosana Corazza
	P2 - APRIMORAR E CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL.	P2.1 - PERCENTUAL DE PROJETOS E AÇÕES VINCULADOS A DIFERENTES OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	35%	Promover em todos os campi a cultura da Sustentabilidade e economia de recursos, buscando o melhor uso dos recursos naturais.	0,00	Promover o desenvolvimento sustentável.	Incentivar ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.	Rosana Corazza, Márcia Aparecida Smaniotto e Dagmar Pedro Tamanho
	P3 - APERFEIÇOAR OS MECANISMOS PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	P3.1 - PERCENTUAL DE PARCERIAS EXECUTADAS	28%	Buscar outras fontes de recursos por meio de parcerias.	0,00	Ampliar ou fortalecer relações com a comunidade externa e busca de parcerias	Estimular o estreitamento das relações do IFRS com a comunidade externa e a busca de parcerias em projetos com recursos para provimento de benefícios para o campus	Márcio Luis Vieira
	P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	P4.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	0,60%	Fortalecer a tecnologia da informação e melhorar a comunicação interna e	0,00	Atualizar e equipar a infraestrutura tecnológica do Campus.	Adquirir itens para a manutenção/upgrade dos computadores do Campus, assim como softwares e rede necessários para os usuários.	Márcio Luis Vieira

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta Intermediária 2025	Descrição do Objetivo	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
	P4 - APRIMORAR E FORTALECER A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	P4.2 - PERCENTUAL DE ACESSOS À PÁGINA INSTITUCIONAL	0,6%	externa, visando à consolidação da imagem institucional.	0,00	Ampliar o número de acessos à página do portal institucional.	Relacionar o link da página do campus em todas as postagens efetuadas por meio de notícias ou redes sociais utilização de "tags" e estudos para publicações mais atrativas e atualizadas.	Lisiane Schuster Gobatto
	P5 - FORTALECER NÚCLEOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E AE	P5.1 - PERCENTUAL DE OFERTA DE VAGAS AO PÚBLICO DE AÇÕES AFIRMATIVAS	50%	Buscar atender à comunidade tanto no seu acesso, sua permanência e êxito, privilegiando as necessidades das minorias.	0,00	Atender política de acesso, permanência e êxito.	Orientar os sujeitos a respeito do fluxo do acesso às cotas e acompanhamento das condições de permanência e êxito e realizar trabalho integrado junto aos Núcleos Institucionais relacionados às políticas de ações afirmativas, colaborando desta forma com a construção de uma cultura de inclusão na Instituição, com a democratização da educação e promoção da equidade.	Márcio Luis Vieira
	P6 - FOMENTAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL	P6.1 - PERCENTUAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EM DESPESAS DE ALIMENTOS	3%	Ter um olhar para alimentação também como uma ação educativa, promovendo ações que resultem na melhoria da qualidade de vida de estudantes e servidores, priorizando a agricultura familiar e o cultivo sustentável.	265.000,00	Ampliar as compras de produtos da Agricultura Familiar e incentivar a produção de alimentos interna.	Otimizar as aquisições de alimentos da agricultura familiar, reunir setores de produção para estabelecer as ações possíveis.	Maríndia Zeni



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Sertão

ANEXO B - PLANO DE AÇÃO 2025

Objetivo Estratégico	Valor Planejado	Descrição da Ação	Ação Interna	Responsável
FUNCIONAMENTO	3.994.472,44	Garantir a manutenção dos contratos de pessoa jurídica para prestação de serviços.	Executar os pagamentos das empresas prestadoras de serviços.	Maríndia Zeni
FUNCIONAMENTO	1.867.173,00	Adquirir os materiais de consumo e insumos necessários ao funcionamento do campus.	Adquirir os materiais de consumo e insumos necessários ao funcionamento do campus.	Maríndia Zeni
FUNCIONAMENTO	73.000,00	Adquirir equipamentos e material permanente.	Adquirir equipamentos e material permanente conforme demanda, para melhoria dos laboratórios e outros setores.	Maríndia Zeni
FUNCIONAMENTO	667.421,00	Pagamento de energia Elétrica.	Pagar consumo de energia elétrica.	Maríndia Zeni
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	12.400,00	Resolução nº 095/2019 (0,2%). Fomentar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Promoção de projetos e ações esportivas e de lazer no Campus Sertão.	Dagmar Pedro Tamanho
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	12.400,00	Resolução nº 033/2020 (0,2%). Fomentar a Política de Cultura e Artes. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Promover projetos e ações de desenvolvimento cultural e artística.	Dagmar Pedro Tamanho
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	93.000,00	Resolução Consup nº 018/2015 (1,5%). Viabilizar o Programa Institucional de Bolsas de Extensão - PIBEX. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Incentivar a participação de projetos com perspectivas de bolsas de extensão. Selecionar alunos bolsistas e acompanhar manutenção dos projetos.	Dagmar Pedro Tamanho
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	93.000,00	Resolução Consup nº 032/2015 (1,5%). Viabilizar a execução das bolsas de pesquisa. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Viabilizar a seleção de bolsistas e a execução das bolsas para projetos de pesquisa.	Márcia Aparecida Smaniotto
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	93.000,00	Resolução Consup nº 022/2015 (1,5%). Viabilizar a execução das bolsas de ensino. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Viabilizar seleção de bolsistas e acompanhar manutenção da execução das bolsas para projetos de ensino.	Rosana Corazza
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	62.000,00	Resolução Consup nº 113/2017 (1%). Fomentar Programa de Apoio Institucional à Produção Científica e Tecnológica - AIPCT. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Distribuir recursos para fomentar a produção científica e tecnológica. Desenvolver ações para conscientização e efetiva utilização das recursos pelos projetos contemplados.	Márcia Aparecida Smaniotto
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	62.000,00	Resolução Consup nº 095/2017 (1%). Fomentar programas e projetos de Extensão - PAIEX. (Orçamento Campus - Matriz CONIF).	Distribuir recursos aos servidores para fomentar e execução de projetos de extensão. Desenvolver ações para conscientização e efetiva utilização das recursos pelos projetos contemplados.	Dagmar Pedro Tamanho
RESOLUÇÕES CONSUP (AUXÍLIOS/BOLSAS/CAPACITAÇÃO)	154.965,00	Resolução do Consup 046/2021 (2,5%). Capacitação de servidores.	Fomentar a capacitação de servidores. Por meio de concessão de bolsas para qualificação e/ou participação em cursos de aperfeiçoamento.	Maríndia Zeni