

# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2019

## CAMPUS ROLANTE

## **1. Apresentação**

O Plano Anual de Capacitação visa especificar o planejamento das ações ou programas de qualificação, capacitação para o próximo exercício, neste caso para o exercício de 2019 no Campus Rolante, contemplando as necessidades da Instituição, preservando a especificidade da Unidade, baseados nos documentos institucionais tais como Estatuto, Regimentos do IFRS, Plano de Desenvolvimento Institucional, Projeto Pedagógico e Plano Diretor de Tecnologia de Informação. A coleta dos dados foi realizada pela COA (Comissão de Organização e Acompanhamento) do Campus Rolante acompanhada pela DGP (Diretoria de Gestão de Pessoas) Reitoria, através do Levantamento das Necessidades de Capacitação disponibilizada através de planilha para a Unidade, os dados foram coletados primeiramente com todos os servidores individualmente, dimensão individual, e depois com suas equipes de trabalho, dimensão coletiva/ institucional por prioridade e compilados em relatório e posteriormente neste Plano. As execuções destas ações terão prioridade sobre eventuais novas demandas, salvo por situações urgentes. O acompanhamento da execução destas ações do Plano anual de Capacitação se dará em articulação da DGP com a COA.

## **2. Objetivo Geral**

Demonstrar o planejamento das necessidades do Campus Rolante quanto às ações de capacitação e qualificação a serem realizadas no exercício seguinte, visando suprir essas necessidades.

## **3. Objetivos Específicos**

- Incentivar e apoiar o servidor público em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais;
- Assegurar o acesso dos servidores a eventos de capacitação interna ou externamente ao seu local de trabalho;
- Estimular a participação do servidor em ações de educação continuada, entendida como a oferta regular de cursos para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional;
- Incentivar a inclusão das atividades de capacitação como requisito para a promoção funcional do servidor nas carreiras da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e assegurar a ele a participação nessas atividades.

Rolante, setembro de 2018.

Elaborado pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas / Direção Geral

#### **4. Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) 2019**

O LNC é uma ferramenta prevista pelo Programa de Capacitação do IFRS, baseado na Resolução CONSUP nº114/2014 para auxiliar no planejamento das ações de capacitação do ano seguinte na instituição e segue as seguintes definições de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento.

##### **4.1. Capacitação**

É o processo permanente e deliberado de aprendizagem, que utiliza ações de aperfeiçoamento e qualificação, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais, por meio do desenvolvimento de competências individuais.

##### **4.2. Qualificação**

É o processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor adquire conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento do servidor na carreira.

##### **4.3. Aperfeiçoamento**

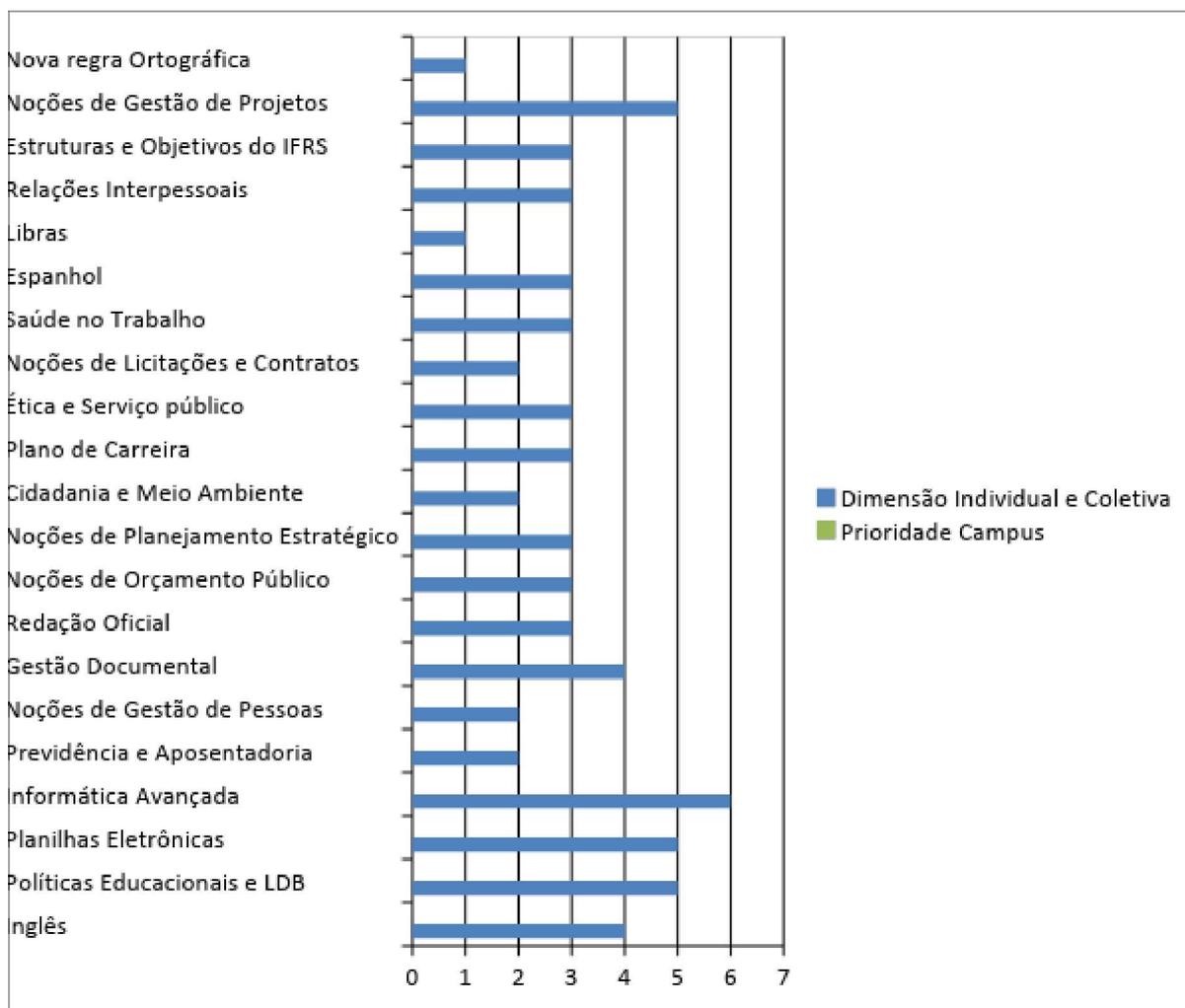
É o processo de aprendizagem, baseado em ações de ensino-aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor, com o objetivo de torná-lo apto a desenvolver suas atividades, tendo em vista as inovações conceituais, metodológicas e tecnológicas.

O LNC 2019 teve sua divulgação a partir do Memorando 312/2018 da DGP para as CGP's no dia 09 de maio de 2018 com disponibilização da planilha para a etapa de Dimensionamento Individual e Dimensionamento Coletivo no período de 10 a 31 de maio e até o dia 30 de Junho as definições das prioridades da Unidade tendo como base os levantamentos das equipes de trabalho, sendo responsáveis pela condução do processo à COA da Unidade juntamente com Equipe Diretiva.

O Campus Rolante conta hoje na sua equipe de trabalho com 62 servidores efetivos em exercício nesta unidade, sendo 31 Técnicos Administrativos e 31 Docentes, no qual 44 servidores participaram da elaboração do LNC elencando suas necessidades de capacitação na dimensão individual permitindo que se chegasse à dimensão coletiva, através das equipes de trabalho, sendo estas equipes: Departamento de Administração, Desenvolvimento Institucional, Direção de Ensino/ Docentes, Direção de Ensino/ Biblioteca, Direção de Ensino/ Assistentes de Alunos, Direção de Ensino/ Técnicos de Laboratório, áreas: Química, Biologia, Direção de Ensino/ Técnico Agropecuário e Operador de Máquinas, Direção de

Ensino/ Pedagógico e Assistência Estudantil, Direção de Ensino/ Registros Escolares e Direção Geral/ Gabinete e Gestão de Pessoas.

Gráfico 1. Necessidades em Capacitação: Temas x Servidores x Equipes de Trabalho x Prioridade Campus



Conforme levantamento e gráfico podemos ver que os temas mais levantados foram, na Dimensão individual 06 servidores apontaram o tema Informática Avançada e 05 servidores Políticas Educacionais e LDB, Planilhas Eletrônicas e Noções de Gestão de Projetos o que foi mantido na dimensão Coletiva deixando como prioridade os Levantamentos individuais. Quanto às definições da Unidade, os gestores e a direção do Campus Rolante elencaram como prioridade as capacitações em Políticas Educacionais e LDB, Noções de Gestão de Projetos, Ética e Serviço Público e Relações Interpessoais.

Rolante, setembro de 2018.

Elaborado pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas / Direção Geral

Tabela 1. Ações de Qualificação / Aperfeiçoamento

Modalidades/ Ações	Candidatos 2019
Bolsa Graduação (TAE)	03
Bolsa Especialização (TAE)	03
Bolsa Mestrado (TAE)	13
Bolsa de Doutorado (TAE)	04
Bolsa de Mestrado (Docente)	01
Bolsa de Pós-Doutorado ( Docente)	01
Liberação de Carga Horária	17
Liberação de carga Horária (Renovação)	02
Horário especial Estudante	03
Afastamento Integral Técnico Administrativo	03
Afastamento Docente	06
Afastamento Docente com substituto (Renovação)	03
Licença Capacitação	03
Renovação Bolsas Graduação (TAE)	03
Formação Pedagógica	03
Participação em Eventos de Curta Duração/ Aperfeiçoamento	29

#### **5. Orçamento de Capacitação previsto no Plano de Ação para 2019**

O Orçamento previsto para o Campus Rolante em Ações de Capacitação será de R\$ 50.196,00, distribuídos conforme o Plano de Ação para 2019.

Tabela 2. Orçamento 2018

Ações	Valor Total	Renovação Bolsas	Concessão Novas Bolsas
Viabilizar a participação de servidores em programas de qualificação / Bolsas	30.002,00	7.500,00	22.502,00
Buscar as ações de capacitação previstas no LNC	20.194,00		

#### **6. Definição das Ações de Qualificação e Capacitação no Campus Rolante**

Para as ações de qualificação, conforme Tabela 2, serão ofertadas através de edital, novas bolsas de estudos além da renovação das ofertadas em 2018, como também, a liberação de carga horária para os servidores Técnicos Administrativos e renovações, assim como os afastamentos integrais de Técnicos Administrativos e Docentes.

Nas ações de capacitação estão previstas a licença capacitação e a destinação de recursos para capacitação (5% do orçamento total do *Campus*) atendendo as participações constantes no LNC. Para eventos de curta e média duração oferecidos no âmbito do IFRS (*in company*) será destinado 50% do montante dos recursos para o pagamento de diárias e eventuais passagens e os outros 50% será destinado para eventos externos ao IFRS, abrangendo inscrições, diárias e passagens divididas igualmente entre Técnicos Administrativos e Docentes. Estas capacitações deverão ser apreciadas pelas suas equipes de trabalho, Chefia Imediata, CIS ou CPPD, conforme categoria, onde todas as apreciações deverão ser manifestadas através de parecer.

Importante salientar que o recurso destinado a capacitação será reavaliado no segundo semestre para possíveis aprovações de capacitações não previstas na LNC. Encaminha-se também, para regulamentação, através de uma Instrução Normativa, os critérios para uso dos recursos orçamentários e autorização dos pedidos de participação isolada em eventos de capacitação.