



Ministério da Educação

Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande Do Sul

*Campus Ibirubá*

**PLANO DE AÇÃO 2024 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

01 de abril de 2024

## INTRODUÇÃO

O plano de ação é uma das etapas do processo de planejamento do IFRS, em que se definem as ações que devem ser implementadas para alcançar os objetivos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028 (IFRS, 2023), aprovado pela [Resolução nº 054/2023](#). O PDI é feito para o período de 05(cinco) anos, enquanto o Plano de Ação deve ser feito anualmente.

O Plano de Ação (PA) 2024 do Instituto Federal do Rio Grande do Sul (IFRS) representa o primeiro desdobramento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028. Como o PDI do novo ciclo ainda não havia sido aprovado pelo Conselho Superior do IFRS até a publicação deste documento, e para atender o início da execução das ações orçamentárias no início de 2024, o PA 2024 foi organizado em duas etapas: planejamento orçamentário e planejamento estratégico.

O Plano de Ação é uma ferramenta de planejamento anual para o curto prazo, como um desdobramento do planejamento estratégico. No PA são apresentadas ações, juntamente com o orçamento, os quais atuam como componentes ou etapas para o cumprimento dos objetivos estratégicos e da missão da instituição.

No PDI 2024-2028, definiu-se o perfil da instituição, por meio da visão e da missão. A visão da instituição é “ser referência em educação, ciência e tecnologia como uma instituição pública, gratuita, de qualidade e com compromisso social” (IFRS, 2023, p.5). A missão do IFRS é

ofertar educação profissional, científica e tecnológica, inclusiva, pública, gratuita e de qualidade, promovendo a formação integral de cidadãos para enfrentar e superar desigualdades sociais, econômicas, culturais e ambientais, garantindo a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e em consonância com potencialidades e vocações territoriais (IFRS, 2023, p. 5).

A partir da missão do IFRS, foram definidos os objetivos estratégicos, que representam as metas globais e amplas da instituição. Os objetivos estratégicos foram agrupados em quatro perspectivas: Resultados Institucionais; Processos; Pessoas e Conhecimento e Orçamento. A seguir, são listadas as perspectivas e os respectivos objetivos estratégicos:

#### **1- Resultados Institucionais:**

- R1 - Promover Verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino;
- R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão;
- R3 - Promover ações de formação para a cidadania;
- R4 - Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.

#### **2- Processos:**

- P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas;
- P2- Aprimorar e consolidar a política de sustentabilidade ambiental;
- P3 - Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos;
- P4 - Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional;
- P5 - Fortalecer núcleos de ações afirmativas e Assistência Estudantil;
- P6 - Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional.

#### **3- Pessoas e Conhecimento:**

- PC1 - Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas;
- PC2 - Promover a integração intercampi;
- PC3 – Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais;
- PC4 - Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores.

#### **4- Orçamento:**

- O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS;
- O2 - Ampliar captação de recursos extraorçamentários;
- O3 - Desenvolver meios de economicidade.

De acordo com a [IN PRODI 03](#), de 20 de Julho 2023, a elaboração do Plano de Ação 2022 foi norteadada pelos seguintes princípios:

- I. Transparência em todas as etapas, ações e propostas de documentos elaborados, visando dar legalidade e legitimidade ao Plano.
- II. Comprometimento da equipe gestora institucional, em todas as etapas, ações e atividades de elaboração do Plano.
- III. Utilização do PDI vigente observando a missão institucional, visão e dos objetivos estratégicos previstos nele previstos.
- IV. Envolvimento dos três segmentos (docentes, discentes e técnico-administrativos em educação).
- V. Utilização de formulários eletrônicos para coleta de sugestões, web conferências, divulgação de cronogramas de atividades e documentos elaborados.
- VI. Emprego de informações oriundas do Relatório de Autoavaliação Institucional.

No *Campus* Ibirubá a elaboração do Plano de Ação 2024 foi dividida em duas etapas: **planejamento orçamentário** e **planejamento estratégico**. O Planejamento Orçamentário visa definir as ações para a manutenção do Campus (Programação Orçamentária) e, o Planejamento Estratégico tem como objetivo identificar as potencialidades a serem maximizadas e as fragilidades a serem minimizadas. O planejamento anual do IFRS foi elaborado com a utilização da ferramenta SIGPP (Sistema Integrado de Planejamento e Projetos) em duas etapas distintas para cada tipo de Planejamento. A etapa de planejamento estratégico ficou para uma segunda fase, que foi realizada logo após a aprovação do PDI, ciclo 2024-2028, pois a mesma é elaborada levando em consideração os critérios estratégicos definidos no PDI.

O Cronograma do Plano de Ação Estratégico 2024, com base na [IN 02/2024](#) , foi o seguinte:

- 01/04/2024: finalização do preenchimento das ações relacionadas aos objetivos estratégicos, indicadores e metas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) no ano vigente no Plano de Ação dos campi e entrega da resolução de aprovação do Conselho de Campus pelas unidades do IFRS para DPE/Prodi;
- 01/04/2024: finalização do preenchimento das ações relacionadas aos objetivos estratégicos, indicadores e metas do PDI vigente no ano de referência do Plano de Ação da Reitoria do IFRS e envio para DPE/Prodi;

- 05/04/2024: encaminhamento para aprovação das ações relacionadas aos objetivos estratégicos, indicadores e metas do PDI vigente no ano de referência do Plano de Ação do IFRS pelo DPE/Prodi para o Consup.

Destaca-se que foi repassado pela PRODI que a Resolução de aprovação do Concamp poderá ser encaminhada até o dia 03/04. Dessa forma, encaminhamos para aprovação o **Planejamento Estratégico** para 2024, do IFRS-CAMPUS IBIRUBÁ.

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO CAMPUS

O Planejamento Estratégico tem como objetivo identificar as potencialidades do Campus a serem maximizadas e as fragilidades a serem minimizadas e propor ações estratégicas a serem desenvolvidas.

O Planejamento Estratégico do Campus para o ano de 2024 foi elaborado em período distinto da programação orçamentária, devido a utilizar e se guiar pelo novo PDI do IFRS, aprovado em dezembro de 2023, para o ciclo 2024-2028, mais especificamente pelo Capítulo 2 - Planejamento Estratégico.

Neste capítulo são apresentadas as perspectivas e objetivos estratégicos elencados pelo IFRS em seu novo PDI, conforme quadro a seguir:

Quadro 1 - Perspectivas e Objetivos Estratégicos

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Perspectiva Resultados Institucionais	R1 - Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino.
	R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.
	R3 - Promover ações de formação para a cidadania.
	R4 - Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da

	comunidade.
Perspectiva Processos	P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas.
	P2- Aprimorar e consolidar a política de Sustentabilidade ambiental.
	P3 - Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos.
	P4 - Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional.
	P5 - Fortalecer núcleos de ações afirmativas e AE.
	P6 - Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional.
Perspectiva Pessoas e Conhecimento	PC1 - Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas.
	PC2 - Promover a integração intercampi.
	PC3 – Promover a capacitação/ qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais.
	PC4 - Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores.
Perspectiva Orçamento	O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS.
	O2 - Ampliar captação de recursos extraorçamentários.
	O3 - Desenvolver meios de economicidade.

Fonte: Elaborado pela Comissão de Perfil Institucional e Planejamento Estratégico, 2018.

Ainda, dentro desse paradigma, a novidade apresentada, nessa nova versão do PDI, foi a estruturação de indicadores e metas para cada objetivo estratégico, definidos para medir seu respectivo atendimento durante o ano de 2024. O quadro a seguir apresenta esses indicadores e metas:

Quadro 2 - Resumo dos Objetivos, Indicadores e Metas

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES E METAS
<b>Perspectiva Resultados Institucionais</b>	<b>R1</b> - Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino.	<b>R1.1</b> - Percentual de Verticalização <b>Meta Final:</b> 30%
	<b>R2</b> - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.	<b>R2.1</b> - Percentual de homologação de projetos indissociáveis <b>Meta Final:</b> 15%
	<b>R3</b> - Promover ações de formação para a cidadania.	<b>R3.1</b> - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho <b>Meta Final:</b> 40%
	<b>R4</b> - Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.	<b>R4.1</b> - Percentual de Eficiência Acadêmica <b>Meta Final:</b> 45%
<b>Perspectiva Processos</b>	<b>P1</b> - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas.	<b>P1.1</b> - Relação de Matrículas por Professor - RAP <b>Meta Final:</b> 20 (estudantes/professor)
		<b>P1.2</b> - Percentual Legal de Cursos Técnicos <b>Meta Final:</b> 50%

		<p><b>P1.3</b> - Percentual Legal de Cursos de Formação de Professores</p> <p><b>Meta Final:</b> 20%</p>
	P2- Aprimorar e consolidar a política de Sustentabilidade ambiental.	<p><b>P2.1</b> - Percentual de projetos e ações vinculados a diferentes objetivos de desenvolvimento sustentável</p> <p><b>Meta Final:</b> 45%</p>
	P3 - Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos.	<p><b>P3.1</b> - Percentual de parcerias executadas</p> <p><b>Meta Final:</b> 35%</p>
	P4 - Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional.	<p><b>P4.1</b> - Percentual da execução orçamentária em despesas da tecnologia da informação</p> <p><b>Meta Final:</b> 35%</p>
		<p><b>P4.2</b> - Percentual de acessos à página institucional</p> <p><b>Meta Final:</b> 2,5 %</p>
	P5 - Fortalecer núcleos de ações afirmativas e AE.	<p><b>P5.1</b> - Percentual de oferta de vagas ao público de ações afirmativas</p> <p><b>Meta Final:</b> 50%</p>
	P6 - Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional.	<p><b>P6.1</b> - Percentual da execução orçamentária em despesas de alimentos</p> <p><b>Meta Final:</b> 3,0 %</p>
<b>Perspectiva Pessoas e Conhecimento</b>	PC1 - Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas.	<p><b>PC1.1</b> - Percentual de acordos de parceria formalizados a cada 40 servidores</p> <p><b>Meta Final:</b>100%</p>



	<b>PC2</b> - Promover a integração intercampi.	<b>PC2.1</b> - Percentual de projetos com membros multicampi <b>Meta Final:</b> 25%
	<b>PC3</b> – Promover a capacitação/ qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais.	<b>PC3.1</b> - Percentual de servidores que participaram de ações de desenvolvimento <b>Meta Final:</b> 34%
	<b>PC4</b> - Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores.	<b>PC4.1</b> - Percentual de afastamentos de servidores por ano <b>Meta Final:</b> 20%
<b>Perspectiva Orçamento</b>	<b>O1</b> - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS.	<b>O1.1</b> - Percentual de investimento em infraestrutura <b>Meta Final:</b> 4,0%
		<b>O1.2</b> - Percentual de satisfação sobre a infraestrutura oferecida pelo IFRS <b>Meta Final:</b> 90%
	<b>O2</b> - Ampliar captação de recursos extraorçamentários.	<b>O2.1</b> - Percentual de captação de recursos extraorçamentários <b>Meta Final:</b> 10%
	<b>O3</b> - Desenvolver meios de economicidade.	<b>O3.1</b> - Percentual de execução de restos a pagar <b>Meta Final:</b> 4,0%
		<b>O3.2</b> - Percentual empenhado em água e luz por pessoa referente ao ano anterior <b>Meta Final:</b> 95%

Fonte: Elaborado pela Comissão de Perfil Institucional e Planejamento Estratégico, 2018.

Destacamos que, para cada ano de acompanhamento, existem metas parciais estabelecidas para buscar a eficiência desses indicadores e ações.

Primeiramente foi repassada em reunião Geral realizada no dia 06/02 a questão do Planejamento Estratégico do Campus, para o ano de 2024, bem como também seus prazos. Ressaltamos que o prazo inicial de finalização do PA seria dia 11/03, conforme previsto na IN 05 PRODI, mas devido ao período de posse de novas Gestões e troca de Pró-Reitores no Desenvolvimento Institucional, esse prazo foi alterado para o dia 01/04, conforme apresentado na IN 02/2024, anteriormente citada.

A participação da comunidade ocorreu por meio de formulários eletrônicos, disponibilizados entre os meses de fevereiro e março, divulgados através de e-mails, página oficial do Campus e nas redes sociais, Instagram e Facebook. O referido formulário foi encaminhado a toda comunidade interna do Campus, bem como, foi elaborado e divulgado um formulário para a comunidade externa, pois a participação de todos os segmentos da comunidade escolar visa avançar nas discussões, bem como traçar metas e planejar ações contribuindo assim, para a construção de um Campus alinhado com as demandas locais e regionais. Os seguintes formulários eletrônicos foram disponibilizados:

Servidores: <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeiwHpMt3PP7FYb4zT9JbBAYPCjQghBca0P-Si0b8kBpv9OMg/viewform>

Estudantes: [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc4utVDe4haeLr7G3GNdMcXi\\_Wb1eW6qOuJycQ4eQLmmkXqhQ/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc4utVDe4haeLr7G3GNdMcXi_Wb1eW6qOuJycQ4eQLmmkXqhQ/viewform)

Comunidade Externa: [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe5XgTfIZibBILSATvIcv5B8vV3\\_z\\_NEdQIsqcg4KcwKXdWkw/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe5XgTfIZibBILSATvIcv5B8vV3_z_NEdQIsqcg4KcwKXdWkw/viewform)

Imagem 1 - Nota de divulgação do PA no site do Campus.



Com relação ao formulário encaminhado a comunidade externa, não houve participação.

Em paralelo, a divulgação dos resultados, foi realizada reunião com as áreas estratégicas do Campus, Coordenação de Setores e de Cursos. A ideia foi fazer uma interação, em um momento único, bem como, solicitado para que os representantes conversassem com seus pares, para trazerem seus anseios, fragilidades e potencialidades,, bem como, propor ações estratégicas para o ano de 2024.

Essa reunião seguiu uma adaptação da abordagem Design Thinking, onde os participantes eram instigados a mencionar as potencialidades e fragilidades do Campus, refletindo sobre o que pensam, sentem, escutam, veem, falam e fazem sobre temas relacionados às perspectivas do PDI. A partir das contribuições, foram elencadas possíveis ações para maximizar as potencialidades ou minimizar as fragilidades.

Em paralelo também foi realizada uma reunião junto ao Coordenador do Setor de Infraestrutura do Campus, Henrique Linhati, para elencar prioridades e atendimentos de demandas estratégicas de Infraestrutura do Campus, a serem acompanhadas para o ano de 2024.

Após, foram compiladas as sugestões obtidas via formulários e reuniões para subsidiar o Planejamento Estratégico do Campus. Ainda, foram sugeridas algumas ações que não haviam sido contempladas em nenhum objetivo estratégico, visto que, por orientação

da PRODI, cada indicador institucional deverá ter pelo menos uma ação prevista para seu atendimento em observação à meta estabelecida no PDI. Essas informações foram organizadas no sistema SIGPP, utilizado para a inserção e acompanhamento das ações do Plano de Ação.

Durante os dias 25 e 26/03 foi realizada reunião da nova equipe da PRODI junto com os Gestores de Desenvolvimento Institucional do IFRS, para alinhamento final do Planejamento Estratégico, bem como também houve capacitação no sistema Sigpp e acompanhamento de indicadores.

Uma questão que foi muito abordada nos formulários, bem como também em reunião com os coordenadores, refere-se a questão da climatização das salas de aulas. Tema este já tratado em anos anteriores, contudo, diante da restrição orçamentária que o campus vem passando, inviabiliza a inclusão da demanda no plano orçamentário, uma vez que a necessidade vai além da aquisição e instalação de aparelhos de climatização. Os espaços, principalmente salas de aulas, necessitam de reformas elétricas para viabilizar uma carga maior, garantindo dessa forma, segurança a nossa comunidade acadêmica.

Mesmo que a demanda persista, em razão dos motivos já citados, a Instituição vem trabalhando para atender a demanda de climatização, pois atualmente nem todos os espaços de trabalho e laboratórios estão climatizados. Diante disso, pretende-se atender esses espaços e trabalhar com projeto de reforma da rede elétrica dos blocos, para proporcionar em momentos futuros a contemplação de climatização em salas de aulas.

No exercício de 2024 não foi possível prever a aquisição de aparelhos de ar condicionado na orçamentária, contudo, a gestão está elaborando alternativas para atender à demanda. Quanto aos ventiladores, no momento, o campus não tem recurso de capital para aquisição de novos equipamentos, mas estamos trabalhando na manutenção dos já existentes.

O [Anexo I](#) (Ações Estratégicas do PA/2024) apresenta as ações estratégicas coletadas e compiladas, inseridas e retiradas do sistema SIGPP (a ação maior é prevista na coluna F, e a ação interna, específica na coluna G). Essas ações serão acompanhadas durante o ano de 2024 pelo setor de Desenvolvimento Institucional de forma a contribuir para que sejam efetivamente realizadas.

Lucas de Andrade

Coordenador de Desenvolvimento Institucional

Portaria CIBI/IFRS nº 5/2023