

IFRS – Campus Feliz	
Fls. nº	Rubrica



**Ministério da Educação**  
 Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
 Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Rio Grande do Sul  
**Campus Feliz**

## 2º TERMO DE APOSTILAMENTO

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul do Campus Feliz, neste ato representado pelo Ordenador e Diretor Geral, registra o presente instrumento.

Trata-se de apostilamento do Contrato nº 56/2020, nos termos do artigo 65, § 8º, da Lei nº 8.666/93 c/c do § 4º do Art. 57 IN-SEGES 5/2017; subcláusula 20.13 do Termo de Referência e sua reserva prevista no 1º Termo Aditivo (subcláusula 2.4):

- 1) Repactuação por reajuste do contrato dos insumos com base no IPCA a partir de 05 de setembro de 2021 para os itens 1,2,3 e 4 do Contrato, previsto na cláusula 6ª do Contrato, cláusula 20ª do Termo de Referência - DO REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO (REPACTUAÇÃO);
- 2) Com este apostilamento e seus efeitos a partir de 05/09/2021 primeiramente tendo como base para reajuste os valores do 1º Apostilamento (Repactuação) até 05/10/2021, quando se aplica como base para reajuste os valores do 1º Aditivo (Renovação).
- 3) Com este apostilamento e seus efeitos a partir de 05/09/2021, os valores nominais serão atualizados conforme quadro abaixo:

GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Unidade e de Medida	Quantidade	Valor Mensal	Valor 12 meses	Desconto %
1	1	Serviço de Limpeza	Mês	12	15.031,61	180.379,32	-
	2	Serviço de Zeladoria	Mês	12	8.963,73	107.564,76	-
	3	Serviço de Jardinagem	Mês	12	2.860,73	34.328,76	-
	4	Serviço de Manutenção Predial	Mês	12	2.221,14	26.653,68	-
	5	Materiais de Manutenção Predial	Mês	12	750,95	9.011,40	0,01%

- 4) Com este apostilamento e seus efeitos a partir de 05/09/2021, a diferença mensal nominal será conforme quadro abaixo:

GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Valor Mensal 1º Apostilamento	Valor Mensal 2º Apostilamento	Diferença
-------	------	-----------------------------	-------------------	-------------------------------	-------------------------------	-----------

IFRS – Campus Feliz	
Fls. nº	Rubrica



**Ministério da Educação**  
 Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
 Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Rio Grande do Sul  
**Campus Feliz**

1	1	Serviço de Limpeza	Mês	14.938,78	15.031,61	92,83
	2	Serviço de Zeladoria	Mês	8.948,97	8.963,73	14,76
	3	Serviço de Jardinagem	Mês	2.824,58	2.860,73	36,15
	4	Serviço de Manutenção Predial	Mês	2.211,15	2.221,14	9,99
	5	Materiais de Manutenção Predial	Mês	750,95	750,95	0,00

A contratada deverá renovar a garantia contratual anteriormente prestada mantendo a proporção de 5% em relação ao valor global, no prazo de 10 (dez) dias úteis após a assinatura, prorrogáveis por igual período, a critério do órgão contratante.

Integram este Termo Aditivo, para todos os fins e efeitos, os seguintes documentos técnicos: Planilha de Custos e Formação de Preços.

Nada obstante, oportunamente, recomenda-se sua ratificação no próximo termo aditivo.

Feliz, 28 de setembro de 2021.

Ordenador de Despesas  
 IFRS Campus Feliz

Diretor Geral  
 IFRS Campus Feliz

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (COM REAJUSTE IPCA A PARTIR DE 05 DE SETEMBRO 2021)

## LIMPEZA

Serviço de Limpeza em dias úteis de Segunda à Sexta-feira.

### REFERÊNCIAS

Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20
Sindicato Patronal	SINDASSEIO/RS
Sindicato Profissional	SEEAC/RS
Convenção Coletiva - Registro no M.T.E.	RS000051/2021
Convenção Coletiva - Período	01/01/21 a 31/12/21
Município de Realização do Serviço	Feliz/RS

Rubricas e valores utilizados nos cálculos:	QF	Qtde. de funcionários	4
	HS	Horas Semanais	44
	SN	Salário Normativo	R\$ 1.184,93
	SB	Salário Base ( $SN / 44 * HS$ )	R\$ 1.184,93
	FER	Quantidade de feriados no ano	9
	DA	Dias do ano	365,25
	DUA	Dias úteis por ano. ( $DA / 7 * 5$ ) - FER	251,89
	VH	Valor Hora Normal ( $SN / 220$ )	R\$ 5,39

### VALORES POR FUNCIONÁRIO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.a	Salário-base (44 horas semanais) <i>Cálculo: SN</i>	R\$	1.184,93
1.b	Adicional de Insalubridade <i>Cálculo: SB * 20%</i>	R\$	236,99
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>1.421,92</b>

#### MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS

##### 2.1 - Benefícios Mensais e Diários

2.1.a	Transporte	A) Valor da passagem do transporte coletivo:	R\$	6,30	R\$	175,50
		B) Quantidade de passagens por dia por funcionário:		2		
<i>Cálculo: ((A * B * DUA / 12meses) - (SB * 6%)) * (1 - 9,25%)</i>						
2.1.b	Auxílio Alimentação		R\$ 18,20	R\$		280,82
<i>Cálculo: ((Valor do auxílio * DUA / 12meses) - 19%) * (1 - 9,25%)</i>						
2.1.c	Plano de Benefício Familiar			R\$		15,62
<i>Cláusula 23ª da CCT 2020</i>						
<b>TOTAL</b>				<b>R\$</b>		<b>471,94</b>

##### 2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.2.a	13º Salário			R\$		118,49
<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>						
2.2.b	Férias			R\$		118,49
<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>						
2.2.c	Adicional de Férias			R\$		39,50
<i>Cálculo: Remuneração / 3 / 12meses</i>						
<b>TOTAL</b>				<b>R\$</b>		<b>276,48</b>

##### 2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

2.3.a	INSS	20,00%	R\$	339,68
2.3.b	SESI ou SESC	1,50%	R\$	25,48
2.3.c	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	16,98
2.3.d	INCRA	0,20%	R\$	3,40
2.3.e	Salário educação	2,50%	R\$	42,46
2.3.f	FGTS	8,00%	R\$	135,87
2.3.g	SEBRAE	0,60%	R\$	10,19
2.3.h	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R\$	25,48
<b>TOTAL</b>		<b>35,3000%</b>	<b>R\$</b>	<b>599,54</b>

*Nota: Percentuais incidentes sobre a Remuneração + 13º Salário + Adicional de Férias*

#### QUADRO RESUMO - Módulo 2 - Benefícios e Encargos

2.1 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	471,94
2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	276,48
2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$	599,54
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.347,96</b>

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3.1	Aviso-prévio Indenizado	Probabilidade de ocorrência (PO):  5%	Aviso-prévio <i>Cálculo: Remuneração / 30 * ( 30 + 3 ) / 12meses * PO</i>	R\$	6,52
			Incidência do FGTS <i>Cálculo: Aviso-prévio * 8%</i>	R\$	0,52
			Multa do FGTS <i>Cálculo: Remuneração*8%*40%*PO</i>	R\$	2,28
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Probabilidade de ocorrência (PO):  95%	Aviso-prévio <i>Cálculo: Remuneração / 30 * ( 7 + 3 ) / 12 meses * PO</i>	R\$	37,52
			Incidência dos encargos do submódulo 2.3	R\$	13,24
			Multa do FGTS <i>Cálculo: Remuneração * 8% * 40% * PO</i>	R\$	43,23
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>103,31</b>			

### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

(E) Custo de um funcionário por dia útil <i>Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / (DUA / 12meses)</i>					R\$	136,88
Substituto na cobertura de:	(A) Probabilidade de Ocorrência	(B) Duração legal da ausência por ano	(C) Proporção de dias afetados	(D) Dias de Reposição por mês <i>A*B*C/12mese</i>	TOTAL	<i>Cálculo: D * E</i>
Férias*	0%	30	68,96%	0,00	R\$	-
Acidente de trabalho	0,780%	15	68,96%	0,01	R\$	1,37
Afastamento por Doença	10%	5	68,96%	0,03	R\$	4,11
Consulta médica filho	10%	1	100,00%	0,01	R\$	1,37
Óbitos na família	20%	2	68,96%	0,03	R\$	4,11
Casamento	20%	3	100,00%	0,05	R\$	6,84
Doação de sangue	50%	1	100,00%	0,05	R\$	6,84
Testemunho	5%	1	100,00%	0,01	R\$	1,37
Paternidade	2%	20	68,96%	0,02	R\$	2,74
Maternidade	2%	180	68,96%	0,21	R\$	28,74
Consulta pré-natal	2%	6	100,00%	0,01	R\$	1,37
Ausência Justificada	5%	1	100,00%	0,01	R\$	1,37
<b>TOTAL</b>					<b>R\$</b>	<b>60,23</b>

\* Tendo em vista que o prazo inicial de vigência do contrato é de 12 meses, período em que o empregado adquirirá o direito à 30 dias de férias, passíveis de gozo nos 12 meses subsequente, a probabilidade de ocorrência deste evento é de 0% no prazo inicial do contrato. O provisionamento para pagamento das férias adquiridas pelo empregado nos primeiros 12 meses de contrato está contido nos itens 2.2b e 2.2c do MÓDULO 2;

\*\* Probabilidades de ocorrência ajustados conforme realidade da empresa.

### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5.1	UNIFORMES E EPIS	R\$	56,98
5.2	EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS	R\$	63,64
5.3	MATERIAIS	R\$	100,34
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>220,96</b>

### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

	BASE DE CÁLCULO	%	VALOR
6.1 CUSTOS INDIRETOS <i>Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</i>	R\$ 3.154,38	1,00%	R\$ 31,54
6.2 LUCRO <i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos</i>	R\$ 3.185,92	3,48%	R\$ 110,87
6.3 TRIBUTOS	R\$ 3.296,79	12,25%	R\$ 460,23
Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 61,99
	COFINS	7,60%	R\$ 285,53
Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 112,71
<i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro</i>			
<b>TOTAL</b>		<b>16,73%</b>	<b>R\$ 602,64</b>

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.421,92
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS	R\$	1.347,96
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	103,31

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	60,23
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	220,96
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$	602,64
<b>TOTAL POR FUNCIONÁRIO</b>	<b>R\$</b>	<b>3.757,02</b>

## ÁREAS A SEREM LIMPAS

		m²	Produtividade mínima	R\$
INTERNAS	Piso Acarpetado	0,00	1.024	0,00
	Piso Frio	1415,12	1.024	5.192,03
	Laboratório	479,41	384	4.690,50
	Almox/Galpões	142,32	2.134	250,56
	Oficina	0,00	1.536	0,00
	Area com Espaço Livre ( SAGUAO/HALL/SALÃO)	1965,29	3.841	1.922,32
	Banheiros	42,48	64	2.493,72
EXTERNAS	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	48,16	6.914	26,17
	Varição de passeios e arruamentos	0,00	7.682	0,00
	Pátios com áreas verdes com alta frequência	0,00	2.305	0,00
	Pátios com áreas verdes com média frequência	0,00	2.305	0,00
	Pátios com áreas verdes com baixa frequência	0,00	2.305	0,00
	Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	0,00	85.357	0,00
ESQUADRIAS	Face externa COM exposição a situação de risco	121,92	49.166	9,32
	Face externa SEM exposição a situação de risco	517,91	9.731	199,96
	Face interna	639,83	9.731	247,03

Nota: \*A produtividade de referência da IN MPDG 05/2017 considera uma jornada diária de 8h e frequência de limpeza de 1x ao dia. Na produtividade ajustada levou-se em conta a jornada diária de 8h48 e com frequências variadas de acordo com o ambiente. Para mais detalhes, ver anexo.

	800m²	1200m²
valores de referência para fins de comparação com os limites divulgados pelo Ministério da Economia, de acordo com a	4,70	3,13

## TOTAL MENSAL

**R\$ 15.031,61**

## INSUMOS DIVERSOS

### UNIFORMES E EPIS

Reajuste 9,67967%

Item	Descrição	Quantidade Anual por Funcionário	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Calça de Brim Uniforme Bolsos 3, Com Elástico e Cordão na Cintura	5	un	27,23	136,13	29,86	149,30
2	Camisa Uniforme – Manga Curta: 100% algodão, gola polo	5	un	18,15	90,75	19,91	99,53
3	Camisa de Brim Uniforme – Manga Longa: 100% algodão com punho simples/pespontado, 1 bolso	5	un	19,97	99,83	21,90	109,49
4	Máscara multiuso tipo uso: descartável, características adicionais: valvulada/elemento	1	50 un	30,63	30,63	33,59	33,59
5	Protetor solar, tipo proteção: UVA/UVB, fator proteção: fator 30, forma farmacêutica: creme ou gel	6	120ml	5,35	32,13	5,87	35,24
6	Óculos de proteção individual, material armação: polipropileno, material lente: policarbonato, tipo lente: ante embaçante, infra dura, extra antirisco, modelo lentes: sobreposição (p/ser usado sobre óculos graduados), características adicionais: incolor/	2	un	5,81	11,62	6,37	12,74
7	Protetor auricular tipo plug	24	par	0,99	23,74	1,08	26,04
8	Luva proteção, material: raspa de couro, tamanho cano: curto, características adicionais: dorso sem emendas, tira de reforço entre polegar e palma	1	par	7,99	7,99	8,76	8,76
9	Luva material: látex antiderrapante características adicionais: sem forro, uso: limpeza em geral	40	par	2,72	108,90	2,99	119,44
10	Bota de Borracha: material Sola borracha Antiderrapante, cano longo	1	par	27,23	27,23	29,86	29,86
11	Botina segurança, material: vaqueta curtida ao cromo, material sola: PU, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante, palmilha de montagem	2	par	27,23	54,45	29,86	59,72

Total Anual por Funcionário	623,37	<b>683,71</b>
Total Mensal por Funcionário	<b>51,95</b>	<b>56,98</b>

### EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS

Item	Descrição	(A) Quantidade	Vida útil(em mes)	(C)R\$ Unit.	R\$ Total MensalC / B * A		
1	Aspirador De Pó e Água Mínimo 1.200 W, Capacidade mínima 20 litros	1	36	181,50	5,04	199,07	5,53
2	Extensão elétrica, tipo:pp carretel, comprimento:30 m, componentes:3 tomadas	1	36	298,76	8,30	327,68	9,10
3	Lavadora alta pressão, potência consumida:1,7 kw, características adicionais:carrinho e cabo	1	36	226,88	6,30	248,84	6,91
4	Escada de Abrir: Escada doméstica, material:alumínio, número degraus:7 un,	1	60	154,85	2,58	169,84	2,83
5	Mangueira p/Jardim 50 metros: material:pvc trançado em fio poliéster,	1	24	133,15	5,55	146,04	6,08
6	Vassoura De Nylon comprimento cepa:30 cm	10	2	4,54	22,69	4,98	24,88
7	Esfregão mob de algodão (300g) com cabo de aço inox leve, resistente, altura variável de	5	6	42,20	35,17	46,28	38,57
8	Refil para o mop	5	3	7,79	12,98	8,54	14,23
9	Balde com espremedor com rodizio, 24 litros, tipo Espremedor pressão Horizontal para mop e	5	12	232,32	96,80	254,81	106,17
10	Balde Plástico 15 Litros	5	12	8,15	3,40	8,94	3,72
11	Desentupidor De Pia	1	12	2,35	0,20	2,58	0,21
12	Desentupidor De Vaso Sanitário com cabo de 50cm	1	12	3,63	0,30	3,98	0,33
13	Escova Para Vaso Sanitário	6	12	2,01	1,01	2,21	1,10
14	Escova Nylon Manual, Cerdas Duras	5	12	14,71	6,13	16,13	6,72
15	Espunja De Aço Fina - Lã De Aço	2	1	0,99	1,98	1,08	2,17
16	Espunja Dupla Face Para Limpeza: comprimento mínimo:110 mm, largura	10	1	0,88	8,80	0,97	9,65
17	Pá Para Lixo Cabo 80 cm	4	6	3,38	2,25	3,70	2,47
18	Pá Para Lixo Pequena, Coletor 26cm	4	6	4,45	2,96	4,88	3,25
19	Rodo Plástico	4	6	5,45	3,63	5,97	3,98
20	Relógio Ponto Digital Cartográfico: material:aço, mostrador:digital, tipo:eletrônico,	1	60	363,00	6,05	398,14	6,64
Total Mensal por Posto					232,11		<b>254,58</b>
Total Mensal por Funcionário					<b>58,03</b>		<b>63,64</b>

### MATERIAIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Posto	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total		
1	Água Sanitária (**)	150	litro	1,18	176,96	1,29	194,09
2	Aromatizante De Ar - Aerosol Para Ambiente, Biodegradável	12	300ml	5,68	68,17	6,23	74,77
3	Desinfetante Líquido Aromatizado, à base de quaternário de amônio	60	2 litros	2,90	174,24	3,19	191,11
4	Detergente Líquido: aplicação limpeza em geral, aroma neutro, características adicionais tensoativo biodegradável.	80	500ml	1,57	125,60	1,72	137,76
5	Limpa Vidros com gatilho pulverizador	60	500ml	2,27	136,13	2,49	149,30
6	Sabão Em Barra Glicerinado, Neutro	60	200g	2,79	167,16	3,06	183,34
7	Sabão Em Pó	40	kg	4,50	180,05	4,94	197,48
8	Saco Para Lixo - 20 Litros, Reforçado	70	100 un	10,25	717,83	11,25	787,32
9	Saco Para Lixo - 60 Litros, Reforçado	60	100 un	16,34	980,10	17,92	1.074,97
10	Saco Para Lixo - 100 Litros, Reforçado	24	100 un	12,71	304,92	13,93	334,44
11	Sacos Azevados Para Limpeza: material:100% algodão, comprimento:70 cm, largura:58 cm	120	un	2,72	326,70	2,99	358,32
12	Saponáceo Cremoso	60	500g	6,20	371,89	6,80	407,89
13	Álcool etílico limpeza de ambientes, concentração	150	litro	4,41	661,57	4,84	725,61
Total Anual por Posto					4.391,32		<b>4.816,39</b>
Total Mensal por Posto					365,94		<b>401,37</b>
Total Mensal por Funcionário					<b>91,49</b>		<b>100,34</b>

Nota:  
COVID19, quando cessado o efeito preventivo será reduzido na renovação seguinte para: \* 50 litros, \*\*120 litros

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (COM REAJUSTE IPCA A PARTIR DE 05 DE SETEMBRO 2021)

## ZELADORIA

Serviço de Zeladoria em dias úteis de Segunda à Sexta-feira das 6h15 às 23h45, dividido em 3 turnos:  
1º turno: 6h15 às 12h15;  
2º turno: 12h00 às 1800h;  
3º turno: 17h45 às 23h45.

### REFERÊNCIAS

Categoria profissional	Zelador de Edifício CBO 5141-20
Sindicato Patronal	SINDASSEIO/RS
Sindicato Profissional	SEEAC/RS
Convenção Coletiva - Registro no M.T.E.	<b>RS000051/2021</b>
Convenção Coletiva - Período	<b>01/01/21 a 31/12/21</b>
Município de Realização do Serviço	Feliz/RS

Rubricas e valores utilizados nos cálculos:	QF	Qtde. de funcionários	3
	HS	Horas Semanais	30
	SN	Salário Normativo	R\$ 1.443,96
	SB	Salário Base ( $SN / 44 * HS$ )	R\$ 984,52
	FER	Quantidade de feriados no ano	9
	DA	Dias do ano	365,25
	DUA	Dias úteis por ano. ( $DA / 7 * 5$ ) - FER	251,89
	VH	Valor Hora Normal ( $SN / 220$ )	R\$ 6,56
QHNM	Qtde. horas noturnas por mês ( $DUA * 1,75 / 12$ )	36,73	

### VALORES POR FUNCIONÁRIO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.a	Salário-base (30 horas semanais) <i>Cálculo: <math>SN / 44h * 30h</math></i>	R\$	984,52
1.b	Adicional de Insalubridade <i>Cálculo: <math>SB * 20%</math></i>	R\$	196,90
1.c	Adicional de Hora Noturna Reduzida <i>Cálculo: <math>QHNM / 52,5 * 7,5 * VH / QF</math></i>	R\$	11,48
1.d	Adicional Noturno <i>Cálculo: <math>QHNM / 52,5 * 60 * VH * 20% / QF</math></i>	R\$	18,37
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>1.211,27</b>

#### MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS

##### 2.1 - Benefícios Mensais e Diários

2.1.a	Transporte	A) Valor da passagem do transporte coletivo:	R\$	6,30	R\$	186,41
		B) Quantidade de passagens por dia por funcionário:		2		
		<i>Cálculo: <math>((A * B * DUA / 12meses) - (SB * 6%)) * (1 - 9,25%)</math></i>				
2.1.b	Auxílio Alimentação		R\$ 9,10	R\$		140,41
		<i>Cálculo: <math>((Valor do auxílio * DUA / 12meses) - 19%) * (1 - 9,25%)</math></i>				
2.1.c	Plano de Benefício Familiar			R\$		15,62
		<i>Cláusula 23ª da CCT 2020</i>				
<b>TOTAL</b>				<b>R\$</b>		<b>342,44</b>

##### 2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.2.a	13º Salário		R\$		100,94	
		<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>				
2.2.b	Férias		R\$		100,94	
		<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>				
2.2.c	Adicional de Férias		R\$		33,65	
		<i>Cálculo: Remuneração / 3 / 12meses</i>				
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>		<b>235,53</b>	

##### 2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

2.3.a	INSS	20,00%	R\$	289,36
2.3.b	SESI ou SESC	1,50%	R\$	21,70
2.3.c	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	14,47
2.3.d	INCRA	0,20%	R\$	2,89
2.3.e	Salário educação	2,50%	R\$	36,17
2.3.f	FGTS	8,00%	R\$	115,74
2.3.g	SEBRAE	0,60%	R\$	8,68
2.3.h	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R\$	21,70

#### QUADRO RESUMO - Módulo 2 - Benefícios e Encargos

2.1 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	342,44
2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	235,53
2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$	510,71
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.088,68</b>

#### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3.1	Aviso-prévio Indenizado	Probabilidade de ocorrência (PO):  5%	Aviso-prévio <i>Cálculo: Remuneração / 30 * ( 30 + 3 ) / 12meses * PO</i>	R\$	5,55
			Incidência do FGTS <i>Cálculo: Aviso-prévio * 8%</i>	R\$	0,44
			Multa do FGTS <i>Cálculo: Remuneração*8%*40%*PO</i>	R\$	1,94
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Probabilidade de ocorrência (PO):  95%	Aviso-previo <i>Cálculo: Remuneração / 30 * ( 7 + 3 ) / 12 meses * PO</i>	R\$	31,96
			Incidência dos encargos do submódulo 2.3	R\$	11,28
			Multa do FGTS <i>Cálculo: Remuneração * 8% * 40% * PO</i>	R\$	36,82
<b>TOTAL</b>				<b>R\$</b>	<b>87,99</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

(E) Custo de um funcionário por dia útil <i>Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / (DUA / 12meses)</i>					R\$	113,76
Substituto na cobertura de:	(A) Probabilidade de Ocorrência	(B) Duração legal da ausência por ano	(C) Proporção de dias afetados	(D) Dias de Reposição por mês <i>A*B*C/12meses</i>	TOTAL	<i>Cálculo: D * E</i>
Férias*	0%	30	68,96%	0,00	R\$	-
Acidente de trabalho	0,780%	15	68,96%	0,01	R\$	1,14
Afastamento por Doença	10%	5	68,96%	0,03	R\$	3,41
Consulta médica filho	10%	1	100,00%	0,01	R\$	1,14
Óbitos na família	20%	2	68,96%	0,03	R\$	3,41
Casamento	20%	3	100,00%	0,05	R\$	5,69
Doação de sangue	50%	1	100,00%	0,05	R\$	5,69
Testemunho	5%	1	100,00%	0,01	R\$	1,14
Paternidade	2%	20	68,96%	0,02	R\$	2,28
Maternidade	2%	180	68,96%	0,21	R\$	23,89
Consulta pré-natal	2%	6	100,00%	0,01	R\$	1,14
Ausência Justificada	5%	1	100,00%	0,01	R\$	1,14
<b>TOTAL</b>					<b>R\$</b>	<b>50,07</b>

\* Tendo em vista que o prazo inicial de vigência do contrato é de 12 meses, período em que o empregado adquirirá o direito à 30 dias de férias, passíveis de gozo nos 12 meses subsequente, a probabilidade de ocorrência deste evento é de 0% no prazo inicial do contrato. O provisionamento para pagamento das férias adquiridas pelo empregado nos primeiros 12 meses de contrato está contido nos itens 2.2b e 2.2c do MÓDULO 2;

\*\* Probabilidades de ocorrência ajustados conforme realidade da empresa.

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Nota: Ver tabela detalhada no fim da página

5.1	UNIFORMES E EPIS	R\$	46,31
5.2	EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS	R\$	-
5.3	MATERIAIS	R\$	0,30
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>46,61</b>

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

		BASE DE CÁLCULO	%	VALOR
6.1	CUSTOS INDIRETOS <i>Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</i>	R\$ 2.484,62	1,00%	R\$ 24,85
6.2	LUCRO <i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos</i>	R\$ 2.509,47	4,48%	R\$ 112,42
6.3	TRIBUTOS	R\$ 2.621,89	12,25%	R\$ 366,02
	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 49,30
		COFINS	7,60%	R\$ 227,08
	Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 89,64
<i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro</i>				
<b>TOTAL</b>			<b>17,73%</b>	<b>R\$ 503,29</b>

#### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.211,27
--------------------------------------	-----	----------



MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS	R\$	1.088,68
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	87,99
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	50,07
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	46,61
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$	503,29
<b>TOTAL POR FUNCIONÁRIO</b>	<b>R\$</b>	<b>2.987,91</b>

## TOTAL MENSAL

**R\$ 8.963,73**

## INSUMOS DIVERSOS

### UNIFORMES E EPIS

Reajuste 9,67967%

Item	Descrição	Quantidade Anual por Funcionário	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Calça de Brim Uniforme Bolsos 3, Com Elástico e Cordão na Cintura	5	un	27,23	136,13	29,86	149,30
2	Camisa Uniforme – Manga Curta: 100% algodão, gola polo	5	un	18,15	90,75	19,91	99,53
3	Camisa de Brim Uniforme – Manga Longa: 100% algodão com punho simples/pespontado, 1 bolso	5	un	19,97	99,83	21,90	109,49
4	Máscara multiuso tipo uso: descartável, características adicionais: valvulada/elemento filtrante pff2	1	50 un	30,63	30,63	33,59	33,59
5	Protetor solar, tipo proteção: UVA/UVB, fator proteção: fator 30, forma farmacêutica: creme ou gel	6	120ml	5,35	32,13	5,87	35,24
6	Ocúlos de proteção individual, material armação: polipropileno, material lente: policarbonato, tipo lente: ante embaçante, infra	1	un	5,81	5,81	6,37	6,37
7	Protetor auricular, tipo concha: dupla, material: abs - acrílonitrile/butadiene/stirene, material haste: aço inoxidável, material almofada:	1	un	27,23	27,23	29,87	29,87
8	Luva proteção, material: raspa de couro, tamanho cano: curto, características adicionais: dorso sem emendas, tira de reforço entre	1	par	7,99	7,99	8,76	8,76
9	Luva material: látex antiderrapante características adicionais: sem forro, uso: limpeza em geral	5	par	2,72	13,61	2,99	14,93
10	Luva de segurança confeccionada em malha de algodão, face palmar e ponta dos dedos com revestimento antiderrapante em látex natural.	3	par	2,72	8,16	2,98	8,95
11	Botina segurança, material: vaqueta curtida ao cromo, material sola: PU, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante, palmilha de montagem	2	par	27,23	54,45	29,86	59,72
<b>Total Anual por Funcionário</b>					<b>506,70</b>		<b>555,75</b>
<b>Total Mensal por Funcionário</b>					<b>42,23</b>		<b>46,31</b>

### EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS

Item	Descrição	(A) Quantidade mínima para executar	Vida útil(em mes)	(C)R\$ Unit.	R\$ Total Mensal C / B * A
1					
<b>Total Mensal por Posto</b>					<b>-</b>
<b>Total Mensal por Funcionário</b>					<b>-</b>

### MATERIAIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Posto	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total		
1	Fita sinalização, largura 70 mm, zebra preta e amarela	1	100m	9,97	9,97	10,94	R\$ 10,94
<b>Total Anual por Posto</b>					<b>9,97</b>	<b>10,94</b>	<b>R\$ 10,94</b>
<b>Total Mensal por Posto</b>					<b>0,83</b>		<b>R\$ 0,91</b>
<b>Total Mensal por Funcionário</b>					<b>0,28</b>		<b>R\$ 0,30</b>

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (COM REAJUSTE IPCA A PARTIR DE 05 DE SETEMBRO 2021)

## JARDINAGEM

Serviço de Jardinagem em dias úteis de Segunda à Sexta-feira

### REFERÊNCIAS

Categoria profissional	Jardineiro CBO 6220-10
Sindicato Patronal	SINDASSEIO/RS
Sindicato Profissional	SEEAC/RS
Convenção Coletiva - Registro no M.T.E.	<b>RS000051/2021</b>
Convenção Coletiva - Período	<b>01/01/21 a 31/12/21</b>
Município de Realização do Serviço	Feliz/RS

Rubricas e valores utilizados nos cálculos:	QF	Qtde. de funcionários	1
	HS	Horas Semanais	30
	SN	Salário Normativo	R\$ 1.184,93
	SB	Salário Base ( $SN / 44 * HS$ )	R\$ 807,91
	FER	Quantidade de feriados no ano	9
	DA	Dias do ano	365,25
	DUA	Dias úteis por ano. ( $DA / 7 * 5$ ) - FER	251,89
VH	Valor Hora Normal ( $SN / 220$ )	R\$ 5,39	

### VALORES POR FUNCIONÁRIO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.a	Salário-base (30 horas semanais) <i>Cálculo: <math>SN / 44h * 30h</math></i>	R\$	807,91
1.b	Adicional de Insalubridade <i>Cálculo: <math>SB * 20%</math></i>	R\$	161,58
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>969,49</b>

#### MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS

##### 2.1 - Benefícios Mensais e Diários

2.1.a	Transporte	A) Valor da passagem do transporte coletivo:	R\$	6,30	R\$	196,03
		B) Quantidade de passagens por dia por funcionário:		2		
<i>Cálculo: <math>((A * B * DUA / 12meses) - (SB * 6%) * (1 - 9,25\%))</math></i>						
2.1.b	Auxílio Alimentação		R\$	9,10	R\$	140,41
<i>Cálculo: <math>((Valor\ da\ auxilio * DUA / 12meses) - 19%) * (1 - 9,25\%)</math></i>						
2.1.c	Plano de Benefício Familiar				R\$	15,62
<i>Cláusula 23ª da CCT 2020</i>						
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>			<b>352,06</b>

##### 2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.2.a	13º Salário <i>Cálculo: <math>Remuneração / 12meses</math></i>	R\$	80,79
2.2.b	Férias <i>Cálculo: <math>Remuneração / 12meses</math></i>	R\$	80,79
2.2.c	Adicional de Férias <i>Cálculo: <math>Remuneração / 3 / 12meses</math></i>	R\$	26,93
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>188,51</b>

##### 2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

2.3.a	INSS	20,00%	R\$	231,60
2.3.b	SESI ou SESC	1,50%	R\$	17,37
2.3.c	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	11,58
2.3.d	INCRA	0,20%	R\$	2,32
2.3.e	Salário educação	2,50%	R\$	28,95
2.3.f	FGTS	8,00%	R\$	92,64
2.3.g	SEBRAE	0,60%	R\$	6,95
2.3.h	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R\$	17,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,3000%</b>	<b>R\$</b>	<b>408,78</b>

*Nota: Percentuais incidentes sobre a Remuneração + 13º Salário + Adicional de Férias*

#### QUADRO RESUMO - Módulo 2 - Benefícios e Encargos

2.1 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	352,06
------------------------------------	-----	--------

2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	188,51
2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$	408,78
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>949,35</b>

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3.1	Aviso-prévio Indenizado	Probabilidade de ocorrência (PO):  5%	Aviso-prévio <i>Cálculo: Remuneração / 30 * ( 30 + 3 ) / 12meses * PO</i>	R\$	4,44
			Incidência do FGTS <i>Cálculo: Aviso-prévio * 8%</i>	R\$	0,36
			Multa do FGTS <i>Cálculo: Remuneração*8%*40%*PO</i>	R\$	1,55
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Probabilidade de ocorrência (PO):  95%	Aviso-previo <i>Cálculo: Remuneração / 30 * ( 7 + 3 ) / 12 meses * PO</i>	R\$	25,58
			Incidência dos encargos do submódulo 2.3	R\$	9,03
			Multa do FGTS <i>Cálculo: Remuneração * 8% * 40% * PO</i>	R\$	29,47
<b>TOTAL</b>				<b>R\$</b>	<b>70,43</b>

### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

(E) Custo de um funcionário por dia útil <i>Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / (DUA / 12meses)</i>					R\$	94,77
Substituto na cobertura de:	(A) Probabilidade de Ocorrência	(B) Duração legal da ausência por ano	(C) Proporção de dias afetados	(D) Dias de Reposição por mês <i>A*B*C/12meses</i>	TOTAL	<i>Cálculo: D * E</i>
Férias	0%	30	68,96%	0,00	R\$	-
Acidente de trabalho	0,780%	15	68,96%	0,01	R\$	0,95
Afastamento por Doença	10%	5	68,96%	0,03	R\$	2,84
Consulta médica filho	10%	1	100,00%	0,01	R\$	0,95
Óbitos na família	20%	2	68,96%	0,03	R\$	2,84
Casamento	20%	3	100,00%	0,05	R\$	4,74
Doação de sangue	50%	1	100,00%	0,05	R\$	4,74
Testemunho	5%	1	100,00%	0,01	R\$	0,95
Paternidade	2%	20	68,96%	0,02	R\$	1,90
Maternidade	2%	180	68,96%	0,21	R\$	19,90
Consulta pré-natal	2%	6	100,00%	0,01	R\$	0,95
Ausência Justificada	5%	1	100,00%	0,01	R\$	0,95
<b>TOTAL</b>					<b>R\$</b>	<b>41,71</b>

\* Tendo em vista que o prazo inicial de vigência do contrato é de 12 meses, período em que o empregado adquirirá o direito à 30 dias de férias, passíveis de gozo nos 12 meses subsequente, a probabilidade de ocorrência deste evento é de 0% no prazo inicial do contrato. O provisionamento para pagamento das férias adquiridas pelo empregado nos primeiros 12 meses de contrato está contido nos itens 2.2b e 2.2c do **MÓDULO 2**;

\*\* Probabilidades de ocorrência ajustados conforme realidade da empresa.

### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

<i>Nota: Ver tabela detalhada no fim da página</i>	5.1	UNIFORMES E EPIS	R\$	60,04
	5.2	EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS	R\$	160,01
	5.3	MATERIAIS	R\$	119,44
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>	<b>339,49</b>

### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

	BASE DE CÁLCULO	%	VALOR	
6.1 CUSTOS INDIRETOS <i>Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</i>	R\$ 2.370,47	1,00%	R\$ 23,70	
6.2 LUCRO <i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos</i>	R\$ 2.394,17	4,85%	R\$ 116,12	
6.3 TRIBUTOS	R\$ 2.510,29	12,25%	R\$ 350,44	
	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 47,20
		COFINS	7,60%	R\$ 217,42
	Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 85,82
<i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro</i>				
<b>TOTAL</b>		<b>18,10%</b>	<b>R\$ 490,26</b>	

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	969,49
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS	R\$	949,35
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	70,43
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	41,71
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	339,49

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$	490,26
<b>TOTAL POR FUNCIONÁRIO</b>	<b>R\$</b>	<b>2.860,73</b>

## TOTAL MENSAL

**R\$ 2.860,73**

## INSUMOS DIVERSOS

### UNIFORMES E EPIS

**Reajuste 9,67967%**

Item	Descrição	Quantidade Anual por Funcionário	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Calça de Brim Uniforme Bolsos 3, Com Elástico e Cordão na Cintura	5	un	27,23	136,13	29,86	149,30
2	Camisa Uniforme – Manga Curta: 100% algodão, gola polo	5	un	18,15	90,75	19,91	99,53
3	Camisa de Brim Uniforme – Manga Longa: 100% algodão com punho simples/pespontado, 1 bolso	5	un	19,97	99,83	21,90	109,49
4	Avental, material: raspa de couro, comprimento:1,20 m, largura:0,70 m, características adicionais: inteiriço, sem	1	un	13,61	13,61	14,93	14,93
5	Perneira, material: couro sintético, comprimento:40 cm, aplicação: EPI - equipamento de proteção individual.	1	par	14,83	14,83	16,26	16,26
6	Máscara multiuso tipo uso: descartável, características adicionais: valvulada/elemento filtrante pff2	1	50 un	30,63	30,63	33,59	33,59
7	Protetor solar, tipo proteção: UVA/UVB, fator proteção: fator 30, forma farmacêutica: creme ou gel	12	120ml	5,35	64,25	5,87	70,47
8	Óculos de proteção individual, material armação: polipropileno, material lente: policarbonato, tipo lente: ante embaçante, infra	2	un	5,81	11,62	6,37	12,74
9	Protetor auricular, tipo concha: dupla, material: abs - acrilonitrile/butadiene/stirene, material haste: aço inoxidável, material almofada:	2	un	27,23	54,45	29,86	59,72
10	Luva proteção, material: raspa de couro, tamanho cano: curto, características adicionais: dorso sem emendas, tira de reforço entre	4	par	7,99	31,94	8,76	35,04
11	Luva material: látex antiderrapante características adicionais: sem forro, uso: limpeza em geral	20	par	2,72	54,45	2,99	59,72
12	Botina segurança, material: vaqueta curtida ao cromo, material sola: PU, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante, palmilha de montagem	2	par	27,23	54,45	29,86	59,72
<b>Total Anual por Funcionário</b>					<b>656,93</b>		<b>720,52</b>
<b>Total Mensal por Funcionário</b>					<b>54,74</b>		<b>60,04</b>

### EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS

Item	Descrição	(A) Quantidade	Vida útil(em mes)	(C)R\$ Unit.	R\$ Total MensalC / B * A		
1	Cortador grama, tipo motor: gasolina, potência motor: 6 hp, material lâmina: aço sae 6153, características adicionais: motor de 4t, sem	1	24	1.218,77	50,78	1.336,75	55,70
2	Roçadeira manual, tipo motor: gasolina, potência motor: 2,2 hp, tipo cortador: fio náilon e lâmina aço, rotação: 12.300 rpm, peso Aproximado: 7,30	1	24	687,60	28,65	754,16	31,42
3	Soprador, tipo: portátil, acionamento: gasolina, potência: 2,5 hp, aplicação: remoção de folhas de árvores, características Adicionais: motor 2	1	24	884,81	36,87	970,46	40,44
4	Carrinho de Mão Capacidade 55 litros	1	12	101,82	8,49	111,68	9,31
5	Escada de Abrir: Escada doméstica, material: alumínio, número degraus: 7 un, revestimento degraus: borracha antiderrapante,	1	60	154,85	2,58	169,84	2,83
6	Tesoura grama comprimento cabo: 21,50 cm, Uso: para cerca viva, aplicação: jardinagem	1	24	19,97	0,83	21,90	0,91
7	Tesoura poda, Características adicionais: empunhadura de borracha, comprimento cabo: 43 cm	1	24	50,59	2,11	55,49	2,31
8	Mangueira p/Jardim 50 metros: material: pvc trançado em fio poliéster, diâmetro: 3/4 pol, Espessura: 2 mm, pressão	1	24	133,15	5,55	146,04	6,08
9	Regador 10 litros	1	12	14,46	1,20	15,86	1,32
10	Vassoura jardinagem, tipo lâmina: metálica e chata, quantidade palha: 22 un	1	6	19,67	3,28	21,58	3,60
11	Serrote Profissional, tamanho 22 polegadas	1	24	20,88	0,87	22,90	0,95
12	Pazinha: material cabo: madeira de lei, aplicação: jardinagem, material: ferro, tamanho: pequeno	1	6	9,80	1,63	10,75	1,79
13	Pá de Corte	1	24	20,30	0,85	22,27	0,93
14	Pá de Concha: Comprimento cabo: 1,30 m, pá, material cabo: madeira, aplicação: jardinagem, material: aço, formato: de	1	24	18,27	0,76	20,04	0,83

15	Enxada largura:18 cm, Cabo:madeira	1	24	34,49	1,44	37,82	1,58
					Total Mensal por Posto	145,88	<b>160,01</b>
					Total Mensal por Funcionário	<b>145,88</b>	<b>160,01</b>

#### MATERIAIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Posto	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total		
1	Gasolina comum – combustível	300	Litro	4,36	1.306,80	4,78	1.433,29
					Total Anual por Posto	1.306,80	<b>1433,29</b>
					Total Mensal por Posto	108,90	<b>119,44</b>
					Total Mensal por Funcionário	<b>108,90</b>	<b>119,44</b>

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (COM REAJUSTE IPCA A PARTIR DE 05 DE SETEMBRO 2021)

## MANUTENÇÃO PREDIAL

Serviço de Manutenção Predial em dias úteis de Segunda à Sexta-feira

### REFERÊNCIAS

Categoria profissional	Auxiliar de Manutenção Predial CBO 5143-10
Sindicato Patronal	SINDASSEIO/RS
Sindicato Profissional	SEEAC/RS
Convenção Coletiva - Registro no M.T.E.	<b>RS000051/2021</b>
Convenção Coletiva - Período	<b>01/01/21 a 31/12/21</b>
Município de Realização do Serviço	Feliz/RS

Rubricas e valores utilizados nos cálculos:	QF	Qtde. de funcionários	1
	HS	Horas Semanais	30
	SN	Salário Normativo	R\$ 1.184,93
	SB	Salário Base ( $SN / 44 * HS$ )	R\$ 807,91
	FER	Quantidade de feriados no ano	9
	DA	Dias do ano	365,25
	DUA	Dias úteis por ano. ( $DA / 7 * 5$ ) - FER	251,89
	VH	Valor Hora Normal ( $SN / 220$ )	R\$ 5,39

### VALORES POR FUNCIONÁRIO

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.a	Salário-base (30 horas semanais) <i>Cálculo: <math>SN / 44h * 30h</math></i>	R\$	807,91
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>807,91</b>

#### MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS

##### 2.1 - Benefícios Mensais e Diários

2.1.a	Transporte	A) Valor da passagem do transporte coletivo:	R\$	6,30	R\$	196,03
		B) Quantidade de passagens por dia por funcionário:		2		
<i>Cálculo: <math>((A * B * DUA / 12meses) - (SB * 6\%)) * (1 - 9,25\%)</math></i>						
2.1.b	Auxílio Alimentação		R\$ 9,10	R\$		140,41
<i>Cálculo: <math>((Valor\ do\ auxílio * DUA / 12meses) - 19\%) * (1 - 9,25\%)</math></i>						
2.1.c	Plano de Benefício Familiar			R\$		15,62
<i>Cláusula 23ª da CCT 2020</i>						
<b>TOTAL</b>					<b>R\$</b>	<b>352,06</b>

##### 2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.2.a	13º Salário		R\$	67,33	
<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>					
2.2.b	Férias		R\$	67,33	
<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>					
2.2.c	Adicional de Férias		R\$	22,44	
<i>Cálculo: Remuneração / 3 / 12meses</i>					
<b>TOTAL</b>				<b>R\$</b>	<b>157,10</b>

##### 2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

2.3.a	INSS	20,00%	R\$	193,00
2.3.b	SESI ou SESC	1,50%	R\$	14,48
2.3.c	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	9,65
2.3.d	INCRA	0,20%	R\$	1,93
2.3.e	Salário educação	2,50%	R\$	24,13
2.3.f	FGTS	8,00%	R\$	77,20
2.3.g	SEBRAE	0,60%	R\$	5,79
2.3.h	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R\$	14,48
<b>TOTAL</b>			<b>35,3000%</b>	<b>R\$ 340,66</b>

Nota: Percentuais incidentes sobre a Remuneração + 13º Salário + Adicional de Férias

#### QUADRO RESUMO - Módulo 2 - Benefícios e Encargos

2.1 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	352,06
------------------------------------	-----	--------

2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	157,10
2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$	340,66
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>849,82</b>

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3.1	Aviso-prévio Indenizado	Probabilidade de ocorrência (PO):  5%	Aviso-prévio <i>Cálculo: Remuneração / 30 * ( 30 + 3 ) / 12meses * PO</i>	R\$	3,70
			Incidência do FGTS <i>Cálculo: Aviso-prévio * 8%</i>	R\$	0,30
			Multa do FGTS <i>Cálculo: Remuneração*8%*40%*PO</i>	R\$	1,29
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Probabilidade de ocorrência (PO):  95%	Aviso-previo <i>Cálculo: Remuneração / 30 * ( 7 + 3 ) / 12 meses * PO</i>	R\$	21,32
			Incidência dos encargos do submódulo 2.3	R\$	7,53
			Multa do FGTS <i>Cálculo: Remuneração * 8% * 40% * PO</i>	R\$	24,56
<b>TOTAL</b>				<b>R\$</b>	<b>58,70</b>

### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

(E) Custo de um funcionário por dia útil <i>Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / (DUA / 12meses)</i>					R\$	81,77
Substituto na cobertura de:	(A) Probabilidade de Ocorrência	(B) Duração legal da ausência por ano	(C) Proporção de dias afetados	(D) Dias de Reposição por mês <i>A*B*C/12mese</i>	TOTAL	<i>Cálculo: D * E</i>
Férias	0%	30	68,96%	0,00	R\$	-
Acidente de trabalho	0,780%	15	68,96%	0,01	R\$	0,82
Afastamento por Doença	10%	5	68,96%	0,03	R\$	2,45
Consulta médica filho	10%	1	100,00%	0,01	R\$	0,82
Óbitos na família	20%	2	68,96%	0,03	R\$	2,45
Casamento	20%	3	100,00%	0,05	R\$	4,09
Doação de sangue	50%	1	100,00%	0,05	R\$	4,09
Testemunho	5%	1	100,00%	0,01	R\$	0,82
Paternidade	2%	20	68,96%	0,02	R\$	1,64
Maternidade	2%	180	68,96%	0,21	R\$	17,17
Consulta pré-natal	2%	6	100,00%	0,01	R\$	0,82
Ausência Justificada	5%	1	100,00%	0,01	R\$	0,82
<b>TOTAL</b>					<b>R\$</b>	<b>35,99</b>

\* Tendo em vista que o prazo inicial de vigência do contrato é de 12 meses, período em que o empregado adquirirá o direito à 30 dias de férias, passíveis de gozo nos 12 meses subseqüente, a probabilidade de ocorrência deste evento é de 0% no prazo inicial do contrato. O provisionamento para pagamento das férias adquiridas pelo empregado nos primeiros 12 meses de contrato está contido nos itens 2.2b e 2.2c do MÓDULO 2;

\*\* Probabilidades de ocorrência ajustados conforme realidade da empresa.

### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Nota: Ver tabela detalhada no fim da página

5.1	UNIFORMES E EPIS	R\$	60,64
5.2	EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS	R\$	33,42
5.3	MATERIAIS	R\$	-
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>94,06</b>

### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

		BASE DE CÁLCULO	%	VALOR		
6.1	CUSTOS INDIRETOS <i>Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</i>	R\$ 1.846,48	1,00%	R\$ 18,46		
6.2	LUCRO <i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos</i>	R\$ 1.864,94	4,51%	R\$ 84,11		
6.3	TRIBUTOS	R\$ 1.949,05	12,25%	R\$ 272,09		
			Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 36,65
				COFINS	7,60%	R\$ 168,81
			Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 66,63
<i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro</i>						
<b>TOTAL</b>			<b>17,76%</b>	<b>R\$ 374,66</b>		

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	807,91
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS	R\$	849,82
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	58,70
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	35,99

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	94,06
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$	374,66
<b>TOTAL POR FUNCIONÁRIO</b>	<b>R\$</b>	<b>2.221,14</b>

## TOTAL MENSAL

**R\$ 2.221,14**

## INSUMOS DIVERSOS

### UNIFORMES E EPIS

**Reajuste 9,67967%**

Item	Descrição	Quantidade Anual por Funcionário	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Calça de Brim Uniforme Bolsos 3, Com Elástico e Cordão na Cintura	5	un	27,23	136,13	29,86	149,30
2	Camisa Uniforme – Manga Curta: 100% algodão, gola polo	5	un	18,15	90,75	19,91	99,53
3	Camisa de Brim Uniforme – Manga Longa: 100% algodão com punho simples/pespontado, 1 bolso	5	un	19,97	99,83	21,90	109,49
4	Máscara multiuso tipo uso: descartável, características adicionais: valvulada/elemento filtrante pff2	1	50 un	30,63	30,63	33,59	33,59
5	Protetor solar, tipo proteção: UVA/UVB, fator proteção: fator 30, forma farmacêutica: creme ou gel	6	120ml	5,35	32,13	5,87	35,24
6	Óculos de proteção individual, material armação: polipropileno, material lente: policarbonato, tipo lente: ante embaçante, infra dura, extra antirisco, modelo lentes: sobreposição (p/ser usado sobre óculos graduados), características adicionais: incolor/ proteção contra raios ultravioleta	2	un	5,81	11,62	6,37	12,74
7	Protetor auricular, tipo concha: dupla, material: abs - acrilonitrile/butadiene/stirene, material haste: aço inoxidável, material almofada: espuma, características adicionais: nível de ruído	2	un	27,23	54,45	29,86	59,72
8	Luva proteção, material: raspa de couro, tamanho cano: curto, características adicionais: dorso sem emendas, tira de reforço entre polegar e palma	4	par	7,99	31,94	8,76	35,04
9	Luva material: látex antiderrapante características adicionais: sem forro, uso: limpeza em geral	20	par	2,72	54,45	2,99	59,72
10	Luva de segurança confeccionada em malha de algodão, face palmar e ponta dos dedos com revestimento antiderrapante em látex natural. Certificado de aprovação do MTE válido.	12	par	2,72	32,67	2,99	35,83
11	Capacete de Segurança	1	un	34,39	34,39	37,72	37,72
12	Botina segurança, material: vaqueta curtida ao cromo, material sola: PU, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante, palmilha de montagem em couro, características adicionais: biqueira de aço, cano acolchoado,	2	par	27,23	54,45	29,86	59,72
<b>Total Anual por Funcionário</b>					<b>663,43</b>		<b>727,65</b>
<b>Total Mensal por Funcionário</b>					<b>55,29</b>		<b>60,64</b>

### EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS

Item	Descrição	(A) Quantidade	Vida útil(em mes)	(C)R\$ Unit.	R\$ Total MensalC / B * A		
1	Furadeira, tipo impacto, potência 750 w, perfuração concreto, madeira, acessórios chave de mandril, empunhadora auxiliar, 14 brocas	1	30	316,69	10,56	347,34	11,58
2	Parafusadeira, tipo: bateria 3,06 v, rotação: 360 rpm, voltagem: bivolt v, características adicionais: tempo de carga: 90 min., componentes: 1 maleta plástica, kit: 33 bits, 1 adaptador usb	1	30	334,87	11,16	367,28	12,24



3	Conjunto de Ferramentas no mínimo com: Maleta com alça, Chaves Allen ( 5 Unidades ), Chaves de Precisão ( 6 Unidades com estojo), Lima,Serra,Teste de Tensão,Alicate 6,Alicate Bico Reto,Tesoura,Faca (Estilete),Martelo 8,Chave Inglesa 8,Fita Metrica 2mt,Chaves de Fenda 6x100,Chave Philips 6x100,Chaves de fenda 3x100,Chave Philips 3x100, Chave grifo para hidraulica.	1	60	136,13	2,27	149,30	2,49
4	Escada, material alumínio, Tipo articulada Multifuncional (Estendida, Fechada, Pintor e Andaime), Altura da escada Estendida: 4,50m, Características adicionais Sapatas emborrachadas, Travas automáticas nas articulações, capacidade 150 kg	1	60	388,86	6,48	426,50	7,11
Total Mensal por Posto					30,47		
Total Mensal por Funcionário					30,47		
						<b>R\$</b>	<b>33,42</b>

#### MATERIAIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Posto	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
1	TABELA SINAPI				
Total Anual por Posto					-
Total Mensal por Posto					-
Total Mensal por Funcionário					-