
Plano de Ação 2021

Comissão Local de Elaboração do Plano de Ação 2021

Composição da Comissão Local de Elaboração do Plano de Ação 2021

Portaria nº 114/2020

Cristina Ceribola Crespam, *Coordenadora de Desenvolvimento Institucional (presidente)*

Cayane Genro Santos, *Diretora de Administração*

Marcelo Lima Calixto, *Diretor-geral*

Fernanda Maldaner, *representante segmento Técnico-administrativo*

Gabriel André Rataizki, *representante segmento Discente*

Letícia Lazzari, *representante segmento Docente*

Maitê Klein, *representante segmento Docente*

Processo de planejamento do IFRS

O que é o plano de ação?

O plano de ação é uma das etapas do processo de planejamento do IFRS, em que se definem as ações que devem ser implementadas para alcançar os objetivos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI 2019-2023](#)). O PDI é feito para o período de 5 anos, enquanto o Plano de Ação deve ser feito anualmente.

Perfil institucional

No PDI (2019-2023) definiu-se o perfil da instituição, por meio da missão e da visão:

MISSÃO

Ofertar educação profissional, científica e tecnológica, inclusiva, pública, gratuita e de qualidade, promovendo a formação integral de cidadãos para enfrentar e superar desigualdades sociais, econômicas, culturais e ambientais, garantindo a Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e em consonância com potencialidades e vocações territoriais.

VISÃO

Ser referência em educação, ciência e tecnologia como uma instituição pública, gratuita, de qualidade e com compromisso social.

Planejamento estratégico

A construção dos temas estratégicos no contexto do PDI deu-se a partir da decomposição dos elementos da missão do IFRS. Os temas estratégicos são:

Indissociabilidade e Verticalização

Formação Cidadã

Reconhecimento e Excelência Acadêmica

Sustentabilidade

Os temas estratégicos, por sua vez, foram o fundamento para elaboração do Mapa Estratégico. O Mapa Estratégico é composto pelos Objetivos Estratégicos e seus Indicadores.

Os **Objetivos** buscam traduzir os temas estratégicos com enfoque nos respectivos resultados esperados.

Já os **Indicadores** são dados que permitem representar de forma quantitativa o desempenho das atividades estratégicas da instituição, além de avaliar se a atividade está produzindo o resultado esperado.

As **perspectivas** representam o agrupamento de Objetivos Estratégicos que nortearão as decisões do IFRS nos próximos cinco anos.

As perspectivas são: Resultados Institucionais; Processos; Pessoas e Conhecimento e Orçamento. A seguir, as perspectivas e os respectivos objetivos estratégicos:

1- Resultados Institucionais:

R1 - Promover Verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino.

R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.

R3 - Promover ações de formação para a cidadania.

R4 - Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade.

2- Processos:

P1 - Aperfeiçoar critérios para criação de cursos e vagas.

P2- Aprimorar e consolidar a política de sustentabilidade ambiental.

P3 - Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos.

P4 - Aprimorar e fortalecer a tecnologia da informação e a comunicação institucional.

P5 - Fortalecer núcleos de ações afirmativas e AE.

P6 - Fomentar a política de segurança alimentar e nutricional.

3- Pessoas e Conhecimento:

PC1 - Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas.

PC2 - Promover a integração intercampi.

PC3 – Promover a capacitação/qualificação dos servidores com foco nos objetivos estratégicos institucionais.

PC4 - Promover e incentivar a qualidade de vida dos servidores.

4- Orçamento:

O1 - Fomentar infraestrutura adequada a todas as unidades do IFRS.

O2 - Ampliar captação de recursos extraorçamentários.

O3 - Desenvolver meios de economicidade.

É importante que as ações estratégicas sejam direcionadas por suas respectivas dimensões e nos 17 objetivos do mapa estratégico do IFRS.

É possível que algumas unidades não tenham propostas de ações para alguns objetivos estratégicos.

Plano de Ação 2021 do *Campus Feliz* do IFRS

Princípios norteadores da elaboração do Plano de Ação

Segundo a Instrução Normativa PRODI nº 01/2020, que estabelece o método para elaboração do [Plano de Ação](#) do IFRS:

Art. 1º A elaboração do Plano de Ação do IFRS deve ser norteada pelos seguintes princípios:

I – Transparência em todas as etapas, ações e propostas de documentos elaborados, visando dar legalidade e legitimidade ao Plano.

II – Comprometimento da equipe gestora institucional em todas as etapas, ações e atividades de elaboração do Plano.

III – Utilização do PDI 2019-2023 e observância da missão institucional, visão e dos objetivos estratégicos previstos nele previstos.

IV – Envolvimento dos três segmentos (docentes, discentes e técnico-administrativos em educação) de forma virtual.

V– Utilização de formulários eletrônicos para coleta de sugestões, web conferências, divulgação de cronogramas de atividades e documentos elaborados.

VI – Emprego de informações oriundas do Relatório de Autoavaliação Institucional.

Prazo

Prazo para envio da resolução do Conselho de Campus (Concamp) aprovando o Plano de Ação:

26 de outubro de 2020.

A reunião do Concamp para a aprovação do Plano de Ação 2021 ocorrerá no dia 8 de outubro de 2020.

Cronograma

1. Etapas realizadas:

- Reunião do Comitê de Desenvolvimento Institucional (CODI): apresentação e discussão da IN: 27/07/2020;
- Publicação da IN pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI): 30/07/2020;
- Reunião da equipe gestora do *campus* Feliz: 06/08/2020;
- Consulta aos interessados em representar os segmentos: De 7 a 13/08/2020;
- Composição da Comissão Local: publicação de Portaria em 17/08/2020;
- Reunião da Comissão Local: 24/08/2020;
- Apresentação do método e do cronograma ao Concamp: 28/08/2020.

2. Etapas a serem realizadas:

- Divulgação do processo de elaboração do plano de ação: 1º/09/2020 até o final do processo;
- Coleta de demandas e ações por meio de formulário eletrônico: 8 a 22/09/2020 (duas semanas);
- Compilação das demandas e ações pela Comissão Local: 23/09 a 04/10/2020 (uma semana e meia);
- Envio para o Conselho de Campus: 05/10/2020.

Método de divulgação do processo de elaboração do Plano de Ação

O método de divulgação de informações acerca do processo de elaboração do Plano de Ação 2021 ocorrerá:

- na página do Desenvolvimento Institucional;
- por e-mail; e
- por notícia na capa da página do *campus*.

Método de coleta de demandas e de proposição de ações

O método de coleta de demandas e de proposição de ações para a elaboração do Plano de Ação 2021 ocorrerá por meio de formulário eletrônico, a ser disponibilizado a partir de 8 de setembro de 2020:

- na página do Desenvolvimento Institucional;
- por e-mail; e
- por notícia na capa da página do *campus*.