



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Campus Erechim

CONSELHO DE *CAMPUS*

Ata nº 1 de 10/04/2026 - 1ª Reunião Ordinária

2 Aos dez dias do mês de abril de dois mil e vinte e seis, às nove horas e quinze minutos, no
3 auditório II, Bloco IV, do *Campus* Erechim do Instituto Federal de Educação, Ciência e
4 Tecnologia do Rio Grande do Sul, foi realizada a primeira Reunião Ordinária do Conselho
5 de *Campus* (Concamp) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio
6 Grande do Sul (IFRS) – *Câmpus* Erechim do ano de 2026, tendo como pauta o que segue: 1.
7 Apreciação da Ata nº 07/2025 5ª Reunião Ordinária; 2. Informação sobre o Ensino Médio
8 ofertado pelo *Campus*; 3. Proposta de Calendário de Reuniões do Conselho de Campus
9 para 2026; 4. Proposta para doação de veículo; 5. Assuntos Gerais. Estiveram presentes na
10 reunião o Presidente do Conselho de Campus, Sidnei Dal' Agnol; pela representação
11 Docente a conselheira Silvana Soraia Gollo; pela representação do segmento dos
12 Técnicos-Administrativos o Conselheiro Diones Ismael Gaboardi. Pela representação
13 discente o conselheiro Bruno Antonio Amarante e pela reapresentação da Sociedade Civil
14 a Conselheira Libera Pivoto Bresolin. Verificou-se a ausência do conselheiro que representa
15 o segmento discente Gustavo Luiz Martini e Suplente, os representantes da sociedade Civil
16 Cristiana Paula Giroto e suplente, a representante do segmento docente Denise Olkoski e
17 suplente. O Presidente do CONCAMP agradeceu a presença de todos e informou sobre a
18 gravação da reunião para auxiliar na elaboração da ata. Informou sobre o convite feito ao
19 servidor Régis Nogara dos Reis, Coordenador da Assistência Estudantil, para
20 esclarecimentos sobre a implementação do Ensino Médio Integrado. Em seguida,
21 passou-se à apreciação da Ata nº 07/2025. Informou-se que a conselheira Denise Olkoski
22 apresentou sugestões de alteração, as quais foram, em sua maioria, incorporadas ao texto.
23 Ressaltou-se, contudo, que a última sugestão — que propunha registrar o compromisso da
24 presidência com a prestação de contas anual no início do próximo ano letivo — foi objeto
25 de ressalva. Após conferência do áudio da reunião, constatou-se que a declaração original
26 do Presidente previa a prestação de contas em reunião aberta à comunidade, sem
27 definição de data. Diante disso, o colegiado deliberou pela manutenção da redação
28 fidedigna ao áudio, sendo a ata aprovada com tal teor. Passando ao próximo item da
29 pauta, relativo ao Ensino Médio, o Presidente solicitou ao coordenador da Assistência
30 Estudantil uma explanação sobre o panorama geral e as características da modalidade. Na
31 sequência, o convidado Régis informou o número de alunos atualmente matriculados e

32 salientou o bom desempenho acadêmico médio apresentado pelos estudantes. Em sua
33 manifestação, o coordenador destacou a expressiva procura pelo Ensino Médio Técnico,
34 apontando a modalidade como um grande diferencial para a instituição. Paralelamente,
35 ressaltou a necessidade de atenção a pontos críticos, como os episódios de depredação do
36 patrimônio público e a crescente incidência de discursos de ódio nas redes sociais,
37 problema que tem se acentuado entre os jovens dessa faixa etária. Na sequência o
38 servidor apontou limitações no atendimento da assistência estudantil e no
39 acompanhamento discente, justificadas pelo fato de haver apenas dois assistentes de
40 alunos. Salientou que, diante da alta resolutividade exigida pelas demandas, o cenário
41 ideal para o acompanhamento seria dispor de, pelo menos, três servidores para o
42 desempenho da função. Ainda sobre os desafios da assistência estudantil, Régis levantou
43 as dificuldades relativas à alimentação dos estudantes, associando-as ao gargalo
44 enfrentado pelo refeitório em razão do orçamento limitado. Destacou que esse cenário de
45 restrição orçamentária impõe desafios complexos à gestão, exigindo um monitoramento
46 constante e um planejamento financeiro minucioso para garantir o pleno atendimento das
47 demandas discentes. Para finalizar o tema, Régis informou que as sanções disciplinares
48 aplicadas aos discentes ressoaram positivamente junto aos responsáveis. Enfatizou, ainda,
49 que o *campus* atua prontamente na resolução de eventuais conflitos e problemas. Na
50 oportunidade, ainda informou sobre uma provável revisão do regulamento de direitos e
51 deveres dos estudantes, a ser encaminhada pela Reitoria do IFRS. Quanto à Proposta de
52 Calendário de Reuniões do Conselho de Campus para 2026, o presidente informou que a
53 proposta inicial era de que as sessões ocorressem às sextas-feiras no turno da manhã. No
54 entanto, a conselheira Denise Olkoski solicitou, via e-mail, alteração da data, justificando
55 que o horário coincide com as atividades letivas dos representantes docentes. Após a
56 análise das alternativas sugeridas pela conselheira, o colegiado deliberou pela alteração
57 das reuniões para as quartas-feiras, com início às 9 horas. Quanto à proposta para doação
58 de veículo, o presidente apresentou as justificativas e sanou as dúvidas levantadas pelo
59 colegiado. Colocada em votação, a pauta foi aprovada por unanimidade. Por fim, em
60 assuntos gerais, o Presidente informou que houve melhora no ingresso de alunos,
61 atribuindo esse resultado às estratégias institucionais específicas adotadas, entre as quais
62 citou a readequação de turno promovida nos cursos de Administração e Engenharia
63 Mecânica. Informou que o IFRS conta atualmente com aproximadamente 900 estudantes,
64 atingindo a meta inicial da gestão, embora o objetivo seja a expansão desse contingente.
65 Na ocasião, agradeceu ao Conselho pela aprovação das estratégias que têm gerado
66 resultados positivos. Esclareceu, contudo, que uma mudança de tipologia (porte) do
67 campus não é viável no momento, dado que os indicadores atuais não atendem ao critério
68 de 1.400 estudantes necessários para a alteração do quadro de servidores docentes e
69 técnicos. Sobre o tema, o conselheiro Diones ressaltou que, diante do cenário
70 apresentado, o esforço institucional deve focar na manutenção e consolidação da
71 estrutura atual. Há um movimento da Pró DI de reduzir a burocracia, pois atualmente há
72 muitos documentos. A conselheira Silvana comenta que quando se pensa em aumentar o

73 número de vagas seria interessante aumentar as vagas por meio de cursos EAD. Nesse
74 sentido ela questiona se isso vem sendo pensado e se há possibilidade de implantação de
75 cursos 100 % EAD para dar conta dessa necessidade. O presidente pondera que 100 % EAD
76 dificilmente será possível, mas que esse tema vem sendo pensado pela área da moda e da
77 gestão, contudo ressalta que existem alguns entraves que precisam ser resolvidos. O
78 Conselheiro Bruno pediu se os cursos de pós-graduação podem ser totalmente EAD e a
79 conselheira Silvana esclareceu que para ter o curso totalmente EAD é necessário ter polo.
80 A conselheira Libera informou que a AIVIDA oferece cursos para cuidadores de idosos e
81 gostaria de saber se é possível fazer uma parceria com o IFRS. O Presidente esclareceu que
82 o *Campus* Erechim não oferece cursos na área da saúde e que com o recurso da instituição
83 não é possível, mas que se houver recurso externo articulado por outras instituições seria
84 uma possibilidade. O conselheiro Diones solicitou a palavra para manifestar preocupação
85 quanto às alterações no sistema de monitoramento e no controle de acesso da instituição,
86 especificamente no que tange ao desligamento de profissionais terceirizados e à
87 substituição de postos no bloco quatro. O conselheiro questionou a eficácia da troca de
88 seguranças por recepcionistas e sistemas de câmeras para a segurança do *campus*,
89 levantando também o impacto dessa medida na geração de empregos. Na oportunidade, o
90 Presidente apresentou um panorama geral acerca dos problemas enfrentados com as
91 empresas contratadas, detalhando as tentativas da instituição em auxiliar na resolução de
92 tais impasses. Por fim, manifestou descontentamento com a acentuada disparidade entre
93 os valores repassados pela Administração às empresas e os salários efetivamente pagos
94 aos trabalhadores, caracterizando a situação como um fator de forte preocupação
95 institucional. Na sequência, a conselheira Libera registrou sua percepção positiva quanto à
96 inserção do IFRS na comunidade, ressaltando o aumento progressivo da presença e do
97 reconhecimento da instituição. Por fim, o Presidente enfatizou que as ações institucionais
98 são pautadas pelo objetivo constante de garantir a máxima qualidade nos serviços
99 prestados à sociedade. A reunião encerrou-se às onze horas e sete minutos. Nada mais
100 havendo a constar, eu, Silvia Lethicia Frandolozo, chefe de gabinete, lavrei a presente ata,
101 contendo este termo cento e uma linhas.....