



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul

CAMPUS ERECHIM

EDITAL Nº 42, DE 01 DE DEZEMBRO DE 2021 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE PROFESSOR VISITANTE

O DIRETOR GERAL SUBSTITUTO DO CAMPUS ERECHIM DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL, no uso de suas atribuições legais, e de acordo com a Lei nº. 8.745/93, Decreto 7.312/2010, Resolução IFRS nº 020/2019 e Resolução IFRS nº 080/2019, torna pública a abertura das inscrições para Processo Seletivo Simplificado, destinado à seleção e à posterior contratação, por tempo determinado, de PROFESSOR VISITANTE, vinculado ao Edital nº 70/2021, referente à distribuição interna de vagas de professor visitante no IFRS, de acordo com a normatização a seguir:

1. ORIENTAÇÕES GERAIS, LOTAÇÃO, VAGAS, REQUISITO DE ESCOLARIDADE E ATRIBUIÇÕES PREVISTAS PARA A FUNÇÃO

1.1. O Processo Seletivo Simplificado será executado por intermédio de Comissão designada através de portaria específica pela Direção-Geral do Campus ofertante da vaga.

1.2. Todas as informações e publicações relativas ao presente Edital estarão disponíveis na página do Campus junto à Internet.

1.3. A lotação, a vaga e a formação exigida para a contratação estão definidos no quadro abaixo:

| PROJETO | Nº DE VAGAS | RESE RVA PPP | RESE RVA PCD | REQUISITOS MÍNIMOS | ATUAÇÃO E ATIVIDADES | ÁREA DE AVALIAÇÃO DA PRODUÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA |
|--|-------------|--------------|--------------|--|---|---|
| Inovação e tecnologia como impulsionadora das competências do IFRS Erechim em prol do desenvolvimento regional | 01 | 00 | 00 | 1. Graduação em Administração ou áreas afins ou Tecnólogo em curso da área de Gestão e Negócios ou Bacharel em Ciências da Computação ou áreas afins | -Auxiliar nas ações de ensino nos diferentes cursos e níveis da Instituição relacionados ao tema de inovação e tecnologia; -Contribuir | Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo. Subárea: Inovação e Tecnologia |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|
| | | | <p>2. Mestrado em Administração ou áreas afins</p> <p>ou</p> <p>Mestrado em Tecnologia da Informação ou áreas afins</p> <p>ou</p> <p>Mestrado em Economia ou áreas afins</p> <p>3. Doutorado na área de Administração ou áreas afins há, no mínimo, 2 anos</p> <p>ou</p> <p>Doutorado na área de Tecnologia da Informação ou áreas afins há, no mínimo, 2 anos</p> <p>4. Ser docente ou pesquisador de reconhecida competência na área Administração ou áreas afins</p> <p>ou</p> <p>Ser docente ou pesquisador de reconhecida competência na área de Tecnologia da Informação ou áreas afins</p> <p>5. Ter produção científica e técnica relevante nos últimos 5 (cinco) anos em Administração ou áreas afins</p> <p>ou</p> <p>Ter produção científica</p> | <p>para o planejamento e a execução de novos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu, graduação, e, técnicos nas modalidades integrado e subsequente nos temas voltados para inovação e tecnologia;</p> <p>- Colaborar com a orientação de trabalhos finais/monografias de curso de pós graduação e graduação;</p> <p>- Assessorar grupos de pesquisa, e projetos de inovação e tecnologia no Campus quanto a sua qualificação e publicações científicas;</p> <p>- Contribuir para o planejamento e a execução de atividades extensionistas, por meio de ações/projetos/programas alinhados à</p> | |
|--|--|--|---|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|
| | | | | e técnica relevantes nos últimos 5 (cinco) anos em Tecnologia da Informação ou áreas afins. | temática de inovação e tecnologia; - Apoiar o intercâmbio científico e tecnológico visando o estabelecimento de parcerias nos temas de inovação e tecnologia; - Participar e cooperar nos eventos/atividades/ações voltados para inovação e tecnologia. | |
|--|--|--|--|---|---|--|

1.4 Não haverá reserva imediata de cota para negros e pessoas com deficiência, em função do quantitativo de vagas oferecidas.

2. DA REMUNERAÇÃO, DA CARGA HORÁRIA E OUTROS BENEFÍCIOS

2.1. A remuneração será feita de forma isonômica à remuneração da carreira, correspondendo à Classe DIV - nível 4 da Carreira de Magistério de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - EBTT previsto regime de 40 horas semanais, conforme disposto na Resolução CONSUP - IFRS nº 080/2019, sendo composta de Vencimento Básico (VB) e Retribuição por Titulação (RT), conforme quadro abaixo:

| VB | RT - Doutorado | TOTAL |
|--------------|----------------|---------------|
| R\$ 6.076,54 | R\$ 5.241,01 | R\$ 11.317,55 |

2.2. Os valores atualmente estão de acordo com a atualização prevista na Lei 13.325, de 29 de julho de 2016, referente ao período a partir de 1º de agosto de 2019.

2.3. Além da remuneração, o Professor Visitante fará jus ao pagamento de adicionais de insalubridade/periculosidade, auxílio alimentação, auxílio transporte e auxílio pré-escolar, condicionados ao exame prévio da Unidade de Gestão de Pessoas do Campus.

3. DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

3.1. Ser brasileiro nato ou naturalizado, nos termos da legislação em vigor, ou português com comprovada condição de igualdade e gozo dos direitos políticos;

3.2. Estar em dia com as obrigações eleitorais para ambos os sexos, e com a situação militar aos candidatos do sexo masculino.

3.3. Ser portador do título de Doutor há, no mínimo, dois anos (situação verificada no último dia do prazo para inscrição);

3.4. Ser docente ou pesquisador de reconhecida competência em sua área; e

3.5. Ter produção científica relevante, preferencialmente nos últimos 5 (cinco) anos.

3.6. A não comprovação de quaisquer dos requisitos exigidos acima implicará a não contratação do candidato aprovado, anulando-se os atos ou efeitos decorrentes da inscrição do processo seletivo.

3.7. Não poderão ser contratados:

3.7.1. profissionais que ocupem cargo efetivo pertencente às carreiras do magistério federal superior e/ou do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico de que tratam as Leis nº 7.596/87, 11.784/2008 e 12.772/2012, mesmo que se encontrem licenciados;

3.7.2. profissionais que tiveram contrato anterior vinculado à Lei 8.745/93 encerrado há menos de 24 (vinte e quatro) meses;

3.7.3. profissionais participantes da gerência ou administração de sociedade privada, na condição de administrador ou sócio-gerente, conforme inciso X do art. 117 da Lei 8.112/90, inclusive na condição de MEI – Microempresário Individual;

3.7.3.1 Não se considera exercício de gerência ou administração de sociedade privada as situações previstas na Portaria Normativa SEGEP nº 6, de 15/06/18.

3.8. No caso de candidato que seja servidor público, a acumulação de vencimentos do cargo efetivo com o cargo objeto deste processo seletivo somente será permitida quando se tratar de cargo, emprego ou função passível de acumulação, na forma autorizada pela Constituição Federal, devendo ainda o candidato, neste caso, comprovar formalmente a compatibilidade de horários, através de declaração expedida pelo órgão.

3.9. No caso de candidato na condição de servidor público inativo, a acumulação de proventos e vencimentos do cargo objeto deste processo seletivo somente será permitida quando se tratar de cargos, empregos e funções acumuláveis na atividade, na forma autorizada pela Constituição Federal.

3.10 Será permitida a inscrição em mais de uma das vagas oferecidas no presente Edital.

3.11. O candidato selecionado será contratado por tempo determinado, por um período de até 1 (um) ano, admitida a prorrogação, no interesse da administração, até o prazo máximo de 2 (dois) anos.

3.11.1 A solicitação da prorrogação do Contrato ficará condicionada a:

a. aprovação do Relatório das atividades desenvolvidas;

b. apresentação e aprovação do novo Plano de Trabalho.

3.11.2. A avaliação do desempenho do professor visitante será realizada no prazo de 30 (trinta) dias antes do encerramento do contrato ou semestralmente no caso de contratos cuja duração se estenda por período superior a 6 (seis) meses.

a. O professor visitante deverá apresentar Relatório correspondente às atividades desenvolvidas à Comissão específica prevista no item 1.2 para avaliação e acompanhamento do Processo Seletivo Simplificado.

b. Os resultados da avaliação do desempenho docente poderão ser utilizados pelo IFRS nos seguintes momentos ou situações:

I - por ocasião da prorrogação do período de contrato vigente;

II - no desligamento do professor do corpo docente da Instituição.

3.12. Por necessidade do *Campus* e em comum acordo com o candidato, poderão ser acrescentadas atividades a serem desenvolvidas no decorrer do período, desde que compatível com o Projeto de Pesquisa apresentado, avaliado e aprovado.

4. DA INSCRIÇÃO

4.1 – Período: de 02/12/2021 a 13/12/2021.

4.2 - Dúvidas sobre o edital podem ser enviadas para o e-mail rh@erechim.ifrs.edu.br.

4.3 - Local: As inscrições serão realizadas **somente on-line** através de formulário próprio, disponível no Anexo III deste Edital. O candidato deverá enviar um e-mail de inscrição com o título “Inscrição edital 42/2021”, para o endereço eletrônico da Gestão de Pessoas do *Campus* Erechim (rh@erechim.ifrs.edu.br). Neste e-mail deverá ser anexado o formulário de inscrição (Anexo III), juntamente com a documentação necessária de que trata o item 4.6. Todos os documentos devem estar legíveis, e em formato PDF. Não serão aceitos documentos em outro formato ou que estejam ilegíveis. O IFRS não se responsabiliza por arquivos corrompidos ou que a visualização de seu conteúdo não esteja disponível.

4.4 - Não serão aceitas inscrições entregues pessoalmente ou por Correios.

4.5 Prazo: O prazo de envio da documentação de inscrição será até o dia 13 de dezembro de 2021 às 17h. Documentos recebidos após este horário, não serão analisados.

4.6. Documentação necessária:

4.6.1. Formulário próprio para inscrição, disponível no Anexo III deste Edital;

4.6.2. Cópia legível de documento de identidade que siga um dos critérios: documento expedido pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédula de Identidade para Estrangeiros; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos Públicos ou Conselhos de Classe que, por força de Lei Federal, valem como documento de identidade, como por exemplo, as da OAB, CREA, CRM, CRC etc.; Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97);

4.6.3. Cópia legível do Cadastro de Pessoa Física (CPF). Caso essa informação esteja presente em algum dos outros documentos considerados válidos, fica dispensada a apresentação de comprovante específico do CPF;

4.6.4. Cópia do comprovante de residência em nome do candidato e emitido no máximo há 2 (dois) meses. Caso o comprovante de residência não esteja em nome do candidato, deverá ser anexada uma declaração de próprio punho feita pela pessoa cujo nome consta no comprovante, datada no máximo de 2 (dois) meses, bem como, ainda, cópia simples da identidade dessa pessoa. A declaração manuscrita poderá ser substituída por declaração reconhecida em tabelionato de notas, dispensando a apresentação da cópia da identidade daquele a quem o comprovante de residência se refere.

4.6.5. Cópia frente e verso do(s) diploma(s), de acordo com formação exigida como requisito, devendo o candidato ser portador do título de doutor, no mínimo, há 2 (dois) anos. A data de conclusão do curso que confere a titulação deverá ser igual ou anterior à data de encerramento das inscrições.

- 4.6.6. Ficha de avaliação constante no Anexo IV contendo o link para acesso ao Currículo lattes atualizado junto ao CNPq, com as notas atribuídas pelo candidato;
- 4.6.7. Cópia dos documentos comprobatórios do Currículo. Só serão aceitos documentos que pontuam na ficha de avaliação do currículo lattes (Anexo IV do Edital), os demais documentos que não pontuam não devem ser enviados à banca.
- 4.6.8. Plano de Trabalho a ser desenvolvido no IFRS Campus Erechim, conforme formatação especificada no Anexo V deste edital.
- 4.6.9 - Autodeclaração étnico-racial, disponível no Anexo I, quando se tratar da opção pela vaga reservada a candidatos negros.
- 4.7. Os Diplomas de Graduação e Pós-Graduação obtidos em instituição estrangeira somente serão aceitos mediante comprovação da revalidação/reconhecimento no Brasil.
- 4.8. Fica dispensada a autenticação das cópias mencionadas nos itens 4.6.2 a 4.6.5 e 4.6.7, nos termos do art. 9º do Decreto nº 9.094/2017.
- 4.8.1. Caso persista dúvida acerca da autenticidade da documentação apresentada pelo candidato, poderá ser exigida a apresentação da documentação original para consulta.
- 4.9. Não serão aceitos documentos extemporâneos, devendo o candidato observar impreterivelmente os prazos fixados no cronograma anexo ao presente Edital.
- 4.10. Toda a documentação apresentada para fins de inscrição neste Edital será arquivada na Instituição junto ao referido processo.

5 - DA RESERVA DE VAGAS

- 5.1. Haverá reserva de vagas nos seguintes casos:
- 5.1.1. para os candidatos que se autodeclararem pretos ou pardos, no percentual de 20%, quando o número de vagas oferecidas for igual ou superior a 3 (três);
- 5.1.2. para pessoas com deficiência, no percentual de 10%, quando o número de vagas oferecidas for igual ou superior a 10 (dez).
- 5.1.3. Os candidatos poderão se inscrever às vagas de que trata o item anterior mesmo que não haja reserva imediata, uma vez que, durante a validade do processo seletivo, poderão surgir novas vagas.

6 - DAS VAGAS RESERVADAS AOS CANDIDATOS NEGROS

- 6.1 Das vagas reservadas aos negros
- 6.1.1 Ficam reservadas aos negros 20% das vagas oferecidas neste processo seletivo.
- 6.1.2 Somente haverá reserva imediata de vagas para os candidatos que se autodeclararem pretos ou pardos quando o número de vagas oferecidas for igual ou superior a 3 (três).
- 6.1.3 Poderão concorrer às vagas reservadas a candidatos negros aqueles que se autodeclararem pretos ou pardos no ato da inscrição, conforme o quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.
- 6.1.3.1 O formulário com a autodeclaração encontra-se disponível no Anexo I - Autodeclaração étnico-racial.
- 6.1.3.2 A autodeclaração terá validade somente para este Edital.
- 6.1.3.3 Na hipótese de constatação de declaração falsa, o candidato será eliminado do processo seletivo e, se houver sido contratado, ficará sujeito à anulação da sua contratação, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

6.1.4 Os candidatos negros concorrerão concomitantemente às vagas reservadas e às destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação na seleção.

6.1.5 Os candidatos negros aprovados dentro do número de vagas oferecido para a ampla concorrência não serão computados para efeito do preenchimento das vagas reservadas.

6.1.6 Na hipótese de desistência de candidato negro aprovado em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo candidato negro classificado na posição imediatamente posterior.

6.1.7 Na hipótese de não haver número de candidatos negros aprovados suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para a ampla concorrência e serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados, observada a ordem de classificação.

6.2 Do Procedimento de Heteroidentificação complementar à autodeclaração dos candidatos

6.2.1 Os candidatos que se autodeclararem pretos ou pardos serão submetidos em data estabelecida no cronograma (anexo II), ao procedimento de heteroidentificação complementar de verificação da autodeclaração, por comissão constituída pelo IFRS para este fim.

6.2.2 Os procedimentos relativos à heteroidentificação complementar à autodeclaração apresentada pelos candidatos observarão, no que couber, ao disposto na Portaria Normativa nº 4, de 6 de abril de 2018, da Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, bem como às disposições específicas constantes neste Edital.

6.2.3 O edital de convocação com o local e horário para o comparecimento do candidato para o procedimento de heteroidentificação complementar à autodeclaração dos candidatos negros estará disponível no endereço eletrônico <https://ifrs.edu.br/erechim/>.

6.2.4 O procedimento de heteroidentificação será filmado pelo IFRS e sua gravação será utilizada na análise de eventuais recursos interpostos pelos candidatos.

6.2.5. Será eliminado do Processo Seletivo e dispensada a convocação suplementar de candidatos não habilitados, o candidato que:

6.2.5.1 não for considerado negro pela comissão de heteroidentificação, conforme previsto no Art. 2º, parágrafo único, da Lei nº 12.990/2014, e no Art. 11 da Portaria Normativa nº 4/2018 e ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência e independentemente de alegação de boa-fé;

6.2.5.2 se recusar a ser filmado;

6.2.5.3 prestar declaração falsa;

6.2.5.4 não comparecer ao procedimento de heteroidentificação.

6.2.6. O resultado do procedimento de heteroidentificação complementar à autodeclaração dos candidatos negros será divulgado no endereço eletrônico <https://ifrs.edu.br/erechim/>.

6.3 Dos Recursos ao Procedimento de Heteroidentificação complementar

6.3.1 Das decisões da Comissão de Heteroidentificação complementar, caberá recurso à Comissão Recursal, observado o prazo estabelecido no cronograma deste processo seletivo.

7. DAS VAGAS RESERVADAS A PESSOAS COM DEFICIÊNCIA - PcD

7.1 De acordo com o inciso VIII do artigo 37 da Constituição Federal e Decreto 9.508/2018, ficam reservadas aos candidatos com deficiência 10% das vagas oferecidas no processo seletivo, cuja deficiência seja compatível com o cargo público.

7.2 Somente haverá reserva imediata de vagas para pessoas com deficiência quando o número de vagas oferecidas for igual ou superior a 10 (dez).

7.3 Considera-se pessoa com deficiência aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir

sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

7.4 O candidato selecionado para a vaga reservada à pessoa com deficiência deverá comprovar essa condição no ato da contratação, mediante a entrega de Laudo Médico original com a Classificação Internacional de Doença (CID), emitido dentro dos últimos doze meses, observado o disposto no art. 4º do Decreto nº 3.298/99, art. 1º, §2º da Lei nº 12.764/12 e § 1º do art. 2º da Lei nº 13.146/2015.

7.5 - Não sendo comprovada a situação descrita no item 7.3, o candidato figurará somente na classificação geral.

8. DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

8.1. O processo de avaliação e classificação será constituído das seguintes etapas:

8.1.1. Avaliação do Currículo Lattes do candidato, com especial enfoque em sua produtividade técnico-científica, conforme Anexo IV.

8.1.2. Avaliação do Plano de Trabalho, conforme Anexo VI.

8.1.3 Apresentação oral do plano de trabalho, a ser realizada via web conferência.

8.1.3.1. Na apresentação oral o candidato também deverá descrever sua trajetória acadêmica.

8.1.3.2. A data e horário da apresentação oral do plano de trabalho e trajetória acadêmica será informada conforme cronograma (Anexo II), terá duração de 30 minutos e será realizada de forma *on-line*.

8.1.3.3 O link da sala da *web* conferência será disponibilizado no *site* do *Campus*, de acordo com o cronograma do edital.

8.1.3.4 Em caso de perda de conexão durante a apresentação, a banca suspenderá a contagem do tempo por até 5 (cinco) minutos e apenas uma vez. Caso a conexão não seja restabelecida neste tempo, a banca procederá a avaliação considerando o que foi apresentado.

8.1.3.5 É obrigatória a transmissão da imagem do candidato durante a apresentação, podendo ser omitida no momento em que for necessário para compartilhamento de tela com a banca examinadora.

8.2. O candidato que entregar a documentação prevista no item 4.6 mas não comparecer à apresentação oral do plano de trabalho e trajetória acadêmica estará eliminado.

8.3. Nas duas etapas a banca avaliadora atribuirá pontuação conforme fichas de avaliação constantes nos Anexos IV e VI deste Edital.

8.3.1. A banca avaliadora deverá ser composta por 3 (três) membros doutores, podendo um deles ser membro externo ao IFRS.

8.4. Para análise e avaliação do currículo lattes será considerada a produção científica e técnica a partir de 01 de janeiro de 2016, conforme quadros 2 e 3 do Anexo IV deste Edital.

8.4.1. Para candidatas(os) que foram beneficiárias(os) de Licença gestante ou Licença adotante a partir de 2016, será considerado um ano a mais na avaliação do Currículo Lattes para cada licença.

8.4.2. Não serão considerados os títulos ou publicações obtidos após a inscrição ou que não estejam relacionados e comprovados pela documentação.

8.5. Ao Currículo Lattes do(a) candidato(a) será atribuída pontuação de 0 a 100 (zero a cem), conforme ficha de avaliação no Anexo IV deste Edital.

8.6. À Avaliação do plano de trabalho e apresentação oral será atribuída pontuação de 0 a 100 (zero a cem), obtida pela média aritmética simples entre as pontuações atribuídas pelos membros da banca avaliadora, conforme ficha de avaliação no Anexo VI deste Edital.

8.7. A média final será obtida através da média aritmética simples entre o resultado da pontuação do currículo Lattes e a pontuação do plano de trabalho e apresentação oral, sendo aprovado(a) o(a) candidato(a) que obtiver nota igual ou superior a 60 (sessenta).

9. DA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

9.1. O candidato poderá interpor recurso, mediante exposição fundamentada e documentada, no prazo de um (1) dias útil, a contar do primeiro dia útil subsequente ao da publicação, referente:

- a) À inscrição não homologada;
- b) Ao resultado preliminar em relação a avaliação do currículo lattes e do plano de trabalho, devendo o candidato neste caso discriminar quais os itens avaliativos do currículo lattes e/ou do plano de trabalho deseja serem reavaliados.
- c) Ao resultado preliminar do Procedimento de heteroidentificação complementar da autodeclaração dos candidatos negros (pretos e pardos)

9.2. Os recursos serão interpostos mediante o preenchimento de formulário próprio, disponível no Anexo VII do presente Edital a ser enviados para o e-mail rh@erechim.ifrs.edu.br.

9.3. Não serão aceitos recursos entregues pessoalmente ou por Correios.

10. DOS RESULTADOS

10.1. Os resultados de cada prova e o resultado final do processo seletivo serão divulgados no site do Campus Erechim do IFRS <https://ifrs.edu.br/erechim/>, conforme o cronograma disponível no Anexo II.

10.2. O preenchimento da(s) vaga(s) dar-se-á através de processo classificatório, obedecendo à ordem decrescente da nota final dos candidatos.

10.3 Para fins de aprovação e classificação, a nota final do candidato será obtida através da média aritmética simples entre o resultado da pontuação do currículo Lattes e a pontuação do plano de trabalho e apresentação oral, conforme especificado no item 8.7.

10.4 - Em caso de empate no resultado final, serão utilizados os critérios especificados abaixo para o desempate, tendo preferência o candidato que:

- a) possuir idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição no processo seletivo, conforme previsão do art. 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso;
- b) obtiver maior pontuação na avaliação do Currículo Lattes;
- c) obtiver maior pontuação na avaliação do plano de trabalho e apresentação oral;
- d) possuir maior idade, considerando dia, mês e ano de nascimento.

11 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

11.1. É de inteira responsabilidade do candidato o fornecimento correto e completo de suas informações pessoais, não se responsabilizando o IFRS por eventuais prejuízos que o candidato possa sofrer em decorrência de informações incorretas e/ou insuficientes.

11.1.1. Da mesma forma, é de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento das divulgações e publicações dos atos relativos ao presente processo seletivo, os quais estarão disponíveis no endereço eletrônico do Campus.

11.2. O IFRS não se responsabiliza por arquivos corrompidos ou que a visualização de seu conteúdo não esteja disponível.

11.3. A classificação no processo seletivo simplificado não assegura ao candidato a contratação automática pelo IFRS, mas apenas a expectativa de contratação, seguindo a ordem classificatória, ficando esse ato condicionado à observância das disposições legais pertinentes, e, sobretudo, ao interesse, juízo e conveniência da Administração.

11.4. No ato da convocação para contratação, o candidato será contatado pelo e-mail indicado na Ficha de Inscrição, devendo a resposta quanto ao interesse na contratação se dar no prazo máximo de 3 (três) dias.

11.4.1 Caso não se manifeste dentro do prazo mencionado, o candidato será eliminado do processo seletivo.

11.5. O candidato poderá ser reposicionado para o final da listagem de classificados em caso de não aceitação da vaga, devendo, nesta hipótese, formalizar a recusa e manifestar o interesse no reposicionamento.

11.5.1. O candidato poderá solicitar o reposicionamento no processo seletivo uma única vez.

11.5.2. Caso não aceite a vaga e não formalize o interesse no reposicionamento, o candidato será eliminado do processo seletivo.

11.6. Aplica-se ao contratado, nos termos da Lei 8.745/1993, o disposto

nos artigos. 53 e 54; 57 a 59; 63 a 80; 97; 104 a 109; 110, incisos, I, in fine, e II, parágrafo único, a 115; 116, incisos I a V, alíneas a e c, VI a XII e parágrafo único; 117, incisos I a VI e IX a XVIII; 118 a 126; 127, incisos I, II e III, a 132, incisos I a VII, e IX a XIII; 136 a 142, incisos I, primeira parte, a III, e §§ 1º a 4º; 236; 238 a 242, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

11.7. O prazo de validade do processo seletivo simplificado será de 2 (dois) anos, a contar da data de homologação do resultado final no Diário Oficial da União.

11.8. A inscrição no processo seletivo simplificado implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições do teor deste Edital e das Instruções Específicas, expedientes dos quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

11.9. Os casos omissos e as situações não previstas no presente Edital serão analisados pela Comissão do Processo Seletivo e encaminhados, se necessário, ao Diretor-Geral do Campus.

Alexandro Magno dos Santos Adário
Diretor-Geral Substituto
Campus Erechim

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL N° 42/2021
ANEXO I - AUTODECLARAÇÃO ÉTNICO-RACIAL (PRETO/ PARDO)

Eu, _____, inscrito no
CPF nº _____, portador do documento de identidade nº
_____, DECLARO, para o fim específico de atendimento aos termos do
presente Edital , que sou _____.

DECLARO, ainda, que os seguintes motivos justificam minha autodeclaração:

Estou ciente de que na hipótese de constatação de declaração falsa, o candidato será eliminado do processo seletivo e, se houver sido contratado, ficará sujeito à anulação da sua contratação, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

_____, ____ de _____ de 20__.

Assinatura do candidato

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL N° 42/2021

ANEXO II - CRONOGRAMA

| ATIVIDADE | DATA PREVISTA |
|--|--|
| Publicação do Edital de Abertura | 02/12/2021 |
| Período de Inscrições | 02/12/2021 até às 17h do dia 13/12/2021 |
| Publicação preliminar das inscrições homologadas | 15/12/2021 |
| Prazo para interposição de recurso referente a Homologação Preliminar das Inscrições | Até às 17h do dia 16/12/2021 |
| Publicação da lista final de inscrições homologadas | 20/12/2021 |
| Publicação dos nomes dos componentes da(s) banca(s) | 20/12/2021 |
| Divulgação dos horários das apresentações orais do plano de trabalho e trajetória acadêmica e do link da sala de web conferência. | 11/01/2022 |
| Apresentação oral do plano de trabalho e trajetória acadêmica e Procedimento de heteroidentificação complementar da autodeclaração dos candidatos negros (pretos e pardos) | 12/01/2022 a 19/01/2022 |
| Publicação do resultado preliminar relativo à avaliação do currículo lattes/plano de trabalho e do resultado do procedimento de heteroidentificação complementar da autodeclaração dos candidatos negros (pretos e pardos) | 21/01/2022 |
| Prazo para interposição de recurso referente ao resultado preliminar relativo à avaliação do currículo lattes/plano de trabalho e do resultado do procedimento de heteroidentificação complementar da autodeclaração dos candidatos negros (pretos e pardos) | Até às 17h do dia 24/01/2022 |
| Divulgação do resultado final | 27/01/2022 |

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL N° 42/2021

ANEXO III - FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

DADOS PESSOAIS

NOME: _____

RG: _____ CPF: _____ SEXO: _____

NACIONALIDADE: _____ DATA DE NASCIMENTO: __/__/__

NATURALIDADE: _____

ESTADO CIVIL : _____

TELEFONE: _____

ENDEREÇO COMPLETO

LOGRADOURO: _____

BAIRRO: _____

CIDADE: _____ CEP: _____

Pessoa com deficiência: NÃO SIM especificar:

Candidato negro: NÃO SIM

***ATENÇÃO:** NO CASO DE CANDIDATO CONCORRENTE À VAGA RESERVADA PARA NEGROS (PRETO OU PARDO), preencher a Autodeclaração disponível no Anexo I.

Solicito a esta Comissão de Seleção minha inscrição no Processo Seletivo Simplificado para a Contratação de Professor Visitante, de acordo com os dados acima, declarando estar ciente e de acordo com todos os termos do Edital regulatório.

DATA: __/__/__

Assinatura do Candidato

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL N° 42/2021
ANEXO IV - FICHA DE AVALIAÇÃO DO CURRÍCULO LATTES**

| LINK PARA ACESSO AO CURRÍCULO LATTES: | | | | |
|---|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|--|
| ITENS | Valor dos pontos | Máximo de pontos | Nota atribuída pelo candidato | Nota atribuída pela Comissão de Seleção |
| 1) FORMAÇÃO COMPLEMENTAR E ATUAÇÃO | | | | |
| Bolsista Produtividade CNPq ou FAPs | 2 pontos / processo | 4 | | |
| Pós-Doutorado Concluído no Brasil | 2 pontos / certificado | 4 | | |
| Pós-Doutorado Concluído no Exterior | 2 pontos / certificado | 4 | | |
| Supervisão de pós-doutorado concluída | 1 ponto / certificado | 4 | | |
| Orientação de Tese de doutorado concluída | 1 ponto / certificado | 6 | | |
| Orientação de Dissertação de mestrado concluída | 0,5 ponto / certificado | 6 | | |
| Membro de corpo editorial de periódicos científicos com ISSN | 0,5 ponto / periódico | 6 | | |
| Pontuação máxima do tópico | | 20 pontos | | |

| 2) PRODUÇÃO CIENTÍFICA | | | | |
|-----------------------------------|----------------------------|------------------|--|--|
| Qualis A1 | 5 pontos/ artigo | 50 | | |
| Qualis A2 | 4 pontos/ artigo | 30 | | |
| Qualis B1 | 3 pontos/ artigo | 20 | | |
| Qualis B2 | 2 pontos/ artigo | 10 | | |
| Livro | 4 pontos / livro | 20 | | |
| Capítulo de Livro | 1 pontos / capítulo | 10 | | |
| Pontuação máxima do tópico | | 50 pontos | | |

| 3) PRODUÇÃO TÉCNICA | | | | |
|--|----------------------------|-------------------------|--------------------------------------|--|
| ITENS | Valor dos pontos | Máximo de pontos | Nota atribuída pelo candidato | Nota atribuída pela Comissão de Seleção |
| Produtos / Processos /Softwares - Patenteados | 4 pontos /produto | 20 | | |
| Produtos / Processos / Softwares – Depositados | 2 pontos /produto | 10 | | |
| Trabalho técnico (guias/manuais/cartilhas/rotinas/relatórios técnicos/outros) | 1 pontos / trabalho | 10 | | |
| Assessoria / Consultoria | 5 pontos / serviço | 20 | | |
| Projeto de pesquisa com financiamento de agências de fomento nacionais e/ou internacionais – Coordenador | 5 pontos /projeto | 20 | | |
| Projeto de pesquisa com financiamento de agências de fomento nacionais e/ou internacionais – Membro de equipe | 2 pontos / projeto | 10 | | |
| Pontuação máxima do tópico | | 30 pontos | | |

Avaliador I
Membro da Banca Avaliadora

Avaliador II
Membro da Banca Avaliadora

Avaliador III
Membro da Banca Avaliadora

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL N° 42/2021

ANEXO V - ESPECIFICAÇÃO DE APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

I - Apresentação do Plano de Trabalho:

O plano de trabalho deverá ser apresentado no formato abaixo e de acordo com Associação Brasileira de Normas Técnicas vigentes – ABNT.

- margens: direita, 2 cm; esquerda, 3 cm; superior, 2 cm; inferior, 2 cm;
- fonte: Arial, tamanho 11;
- parágrafo: alinhamento justificado, sem recuo, espaçamento de 6pt depois da última linha, espaçamento de 1,5 linha;
- máximo de 10 folhas (incluindo a capa);
- capa contendo as seguintes informações: nome do candidato, título do projeto ao qual está vinculado o seu plano de trabalho e número/ano do Edital do concurso;
- todas as páginas, com exceção da capa, deverão ser numeradas no rodapé, à direita, no formato “número da página/número total de páginas”.

II - Tópicos Essenciais:

1. Descrição da Trajetória Acadêmica e relação com a atuação prevista
2. Objetivos
3. Atividades
4. Metas e Indicadores
5. Cronograma

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL N° 42/2021

ANEXO VI - FICHA DE AVALIAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

| Critérios | | Pontuação Máxima |
|--|---|-----------------------------|
| CONTEÚDO DO PLANO DE TRABALHO | Clareza, qualidade e alinhamento dos objetivos com a atuação e atividades previstas no item 1.4 | 10,0 |
| | Coerência, aderência, relevância e adequação entre as atividades apresentadas e os objetivos propostos | 20,0 |
| | Relevância, impacto e coerência das metas apresentadas considerando as atividades propostas | 10,0 |
| | Clareza e adequação dos indicadores com as metas propostas | 5,0 |
| | Adequação do cronograma aos objetivos, atividades e metas propostas. | 5,0 |
| | Organização lógica e clareza na apresentação | 10,0 |

| | | |
|--|--|--------------|
| APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO | Adequação do vocabulário e termos técnicos | 5,0 |
| | Capacidade de síntese | 20,0 |
| | Distribuição adequada do conteúdo ao tempo | 5,0 |
| | Autocontrole, postura durante apresentação. | 10,0 |
| Total | | 100,0 |

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL N° 42/2021

ANEXO VII - FORMULÁRIO PARA RECURSO

Pelo presente **TERMO**, eu, _____, CPF nº _____, inscrito(a) para concorrer a 01 vaga de Professor Visitante na área de _____, oferecida por meio do Edital nº 42, de 01 de dezembro de 2021, venho **RECORRER**, nos prazos estipulados neste edital, do resultado do(a) _____

(homologação preliminar das inscrições/resultado preliminar relativo à avaliação do currículo lattes/plano de trabalho/resultado do procedimento de heteroidentificação complementar), pelas razões abaixo expostas:

Estou ciente de que o não atendimento das regras relativas à interposição de Recursos contidas no Edital nº 42, de 01 de dezembro de 2021, poderá ensejar o INDEFERIMENTO deste.

Data:

(Assinatura do Requerente)

Recebido em: ___/___/___

Recebido por: _____

Assinatura e carimbo do recebedor