

**RECURSO AO CONSELHO DE CAMPUS (CONCAMP) DO IFRS – CAMPUS ERECHIM, CONTRA DECISÃO QUE INDEFERE O AFASTAMENTO PARA CAPACITAÇÃO DO SERVIDOR ARTUR DA SILVA ROSSETTO. CLASSIFICADO NO EDITAL DE AFASTAMENTO 05/2020.**

**Justificativa original do Pedido:**

O pedido de liberação visa à busca da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados à sociedade em consonância com as Diretrizes Nacionais da Política de Desenvolvimento de Pessoal e os interesses institucionais. O mestrado que está sendo cursado é direcionado diretamente a área de atuação profissional do servidor, visando assim o crescimento profissional na sua área de atuação, possibilitando a prestação de serviços mais qualificados ao público atendido.

Visto que o mestrado é em outra cidade, e também levando em conta a dificuldade de cursar um mestrado no qual a exigência é grande, pois além da cobrança nas disciplinas, tem o projeto de pesquisa, que requer tempo e dedicação aos ensaios experimentais e muita pesquisa. E também há necessidade de elaboração de artigo científico do tema da dissertação. Acredito que o ideal é manter a dedicação integral ao mestrado, possibilitando o melhor aproveitamento e desempenho do curso.

Data: 09 / 08 / 2020

**RECURSO EM PRIMEIRA INSTÂNCIA, ENVIADO À COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO – CIS, CONTRA DECISÃO QUE INDEFERE O AFASTAMENTO PARA CAPACITAÇÃO DO SERVIDOR ARTUR DA SILVA ROSSETTO.**

**Justificativa do não afastamento pelo DDE, via e-mail:**

- a) O servidor Juliano Hilgueira não está mais em colaboração no campus; parecer de 11 de março de 2021.**

Estamos em contextos diferentes. Visto que o cenário atual é atípico devido a pandemia. O afastamento não se efetivou em março de 2020 por causa da pandemia, que suspendeu vários processos. No atual momento, as atividades laboratoriais quase não estão sendo desenvolvidas, somente algo pontual e essencial.

**b) Necessidade de manutenção dos equipamentos e laboratórios da área;**

Em relação a manutenção corretiva, é feita por empresa externa ao Campus. A manutenção de conservação, acredito que não há relatos de problemas. No ano de 2020 o servidor Juliano foi para fazer a conservação, e no ano de 2021, o servidor Emerson está indo. Como as máquinas estão paradas, uma vez feita estas conservações (limpeza, lubrificação,...), elas podem ficar por um bom tempo sem necessidade de intervenção.

**c) Os preparativos da área para oferta (quando possível) de atividades presenciais;**

Acredito que o Emerson está trabalhando presencialmente e pode resolver alguns problemas pontuais, como na preparação de material para aula. Porém devido ao cenário ainda duvidoso de volta as aulas práticas presenciais, acredito que se ocorrer, serão poucas este ano.

**d) Não consta no mesmo a assinatura do servidor Emerson Leal, tampouco recebi dele por e-mail o respectivo.**

Acho extremamente necessário à sua manifestação formal sobre o assunto, para fundamentar adequadamente o parecer da equipe de trabalho.

**e) O ensino médio integrado em mecatrônica teremos atividades nos três turnos, o que torna inviável ser executado apenas por um técnico de laboratório.**

Não vejo pertinente esta justificativa para o período que pedi afastamento, pois provavelmente este curso não será ofertado para este ano, e o pedido de afastamento é até 31/12/2021. Se caso tiver aula deste curso neste ano, acredito que será somente aulas teóricas, assim como é todo começo de curso, para posteriormente ir até os laboratórios.

**f) Dispor da possibilidade de contratação temporária para a substituição.**

A possibilidade de contratação temporária para a substituição de servidor técnico, não é possível para nenhum cargo dos técnicos-administrativos. Se nos basearmos nesta consideração, nenhum técnico conseguirá se afastar para se qualificar, haja vista que todos somos importantes para a organização.

**g) Dedicção integral de carga horária para a pós-graduação/mestrado neste período de trabalho remoto, o que com certeza possibilitou o adiantamento de créditos e de atividades do mestrado, mesmo não estando em afastamento.**

Não vejo como problemas eu integralizar a minha carga horária a atividade de pós-graduação do mestrado, haja vista que até mesmo é possibilitado o afastamento para

dedicação integral ao mestrado. Sobre adiantar minhas atividades do mestrado, isso não ocorreu, estou seguindo o cronograma proposto do projeto de pesquisa e ainda tenho análises experimentais, disciplina e muita pesquisa a ser desenvolvidas no meu projeto de pesquisa.

A instrução normativa Nº 01, de 1º de abril de 2020, que regulamenta o trabalho remoto enquanto perdurar o estado de emergência de saúde pública decorrente da COVID-19. Diz que:

Art. 6º O plano de trabalho remoto dos servidores deve contemplar as atribuições inerentes ao cargo e regularmente desenvolvidas passíveis de serem realizadas de forma remota.

Desta forma, não desenvolvi nenhuma atividade remota, pois as atribuições inerentes ao meu cargo de técnico de laboratório não contemplam nenhuma atividade a ser desenvolvida passível de ser realizada de forma remota. Se eu entendesse ou então fosse cobrado alguma atividade inerente ao meu cargo que pudesse ser feita de forma remota, com certeza eu o faria.

Envio o documento de descrição das atividades dos cargos técnico-administrativos em educação: <http://portal.mec.gov.br/arquivos/pdf/canalcggp/oficios/oc01505.pdf>

Art. 7º Na impossibilidade de integralizar a carga horária com atividades remotas, recomenda-se que o plano de trabalho remoto seja complementado com atividades de capacitação.

Durante a possibilidade de trabalho remoto, complementei com atividades de capacitação, no caso o mestrado. Inclusive o projeto de pesquisa que estou desenvolvendo, apesar de estar um pouco modificado, ele é um projeto do IFRS, está cadastrado no SigProj e terei que prestar conta dele para o setor de pesquisa.

#### **Justificativa do não afastamento pelos coordenadores de curso, no parecer:**

- a) Devido à vacinação dos servidores contra a Covid-19 e também pelo fato do servidor Juliano Siqueira Hilguera ter acabado o período em que estava cedido ao IFRS – Campus Erechim, a equipe decidiu não ser favorável ao afastamento, pois serão necessários dois técnicos de laboratório para o retorno das atividades presenciais no campus e o afastamento de servidores técnicos não gera substituição.**

Acredito que já respondi alguns questionamentos que são os mesmos do DDE. Sobre a vacinação dos servidores, vejo que devemos levar em conta também a vacinação dos alunos, para regularizar de forma integral a volta as atividades presenciais. Sem alunos as atividades presenciais dos servidores técnicos de laboratório ficam consideravelmente reduzidas.

Desta forma, peço a reconsideração deste parecer. Devido ao interesse da instituição de servidores qualificados, e também do cenário de incertezas quanto a volta das atividades presenciais normais neste ano, e a não manifestação formal do colega Émerson Leal sobre o assunto. E também levando em consideração que a administração pode convocar o retorno do servidor afastado a qualquer momento que achar cabível.

Data: 16/08/2021



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul  
*Campus Erechim*

Comissão Interna de Supervisão da Carreira dos Técnicos Administrativos em Educação (CIS)

Parecer nº: 01/2021

Processo:23363.000194/2021-62

Assunto: RECURSO À COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO – CIS, CONTRA DECISÃO QUE INDEFERE O AFASTAMENTO PARA CAPACITAÇÃO DO SERVIDOR ARTUR DA SILVA ROSSETTO.

A Comissão Interna de Supervisão da Carreira dos Servidores Técnicos Administrativos em Educação (CIS) do *Campus Erechim* do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - IFRS, reitera que tal recurso não diz respeito do parecer da CIS 01/2020 elaborado para o edital de afastamento em 10 de julho de 2020. Como comissão de caráter consultivo, acreditamos não ser de competência da CIS deliberar sobre a decisão da equipe de trabalho mas sim a levar em consideração juntamente com os demais documentos para emitir seu próprio parecer para homologação do resultado do edital de afastamento.

Porém, como uma de nossas finalidades é emitir pareceres que permitam fornecer subsídios para a elaboração, aperfeiçoamento, modificação e acompanhamento da política de pessoal TAE, nos reservamos a analisar e emitir nossas considerações quanto à negativa do pedido de afastamento.

Quanto às argumentações do parecer que negaram o período solicitado (01/09/2021 a 31/12/2021), vale ressaltar que:

O parecer 01/2020 da CIS de 10 de julho de 2020 considerava para sua manifestação favorável ao afastamento a condição imposta pela equipe de trabalho em que estava condicionado a permanência em atividade no campus Erechim de, pelo menos, dois técnicos de laboratório na área da mecânica.



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul  
*Campus Erechim*

Dentro das justificativas da chefia imediata enviadas por email e anexadas ao recurso, ao que se refere ao ensino médio integrado em mecatrônica propiciar atividades nos três turnos tornando inviável ser executado apenas por um técnico de laboratório, consideramos que não se aplica visto que o período solicitado antecede a data de início do curso.

Quanto a não possibilidade de contratação temporária ou substituição de técnicos citada tanto pelos professores no parecer quanto pela chefia imediata em seu email, a CIS salienta que por ser uma possibilidade inexistente no momento, não deveria ser adicionado como justificativa, visto que desta maneira impossibilitaria a maior parte das capacitações de servidores técnico administrativos.

Consideramos que a equipe de trabalho é composta por mais um técnico de laboratório e é necessário o parecer em separado do mesmo se for contrária a decisão dos demais ou assinatura dentro do parecer negativo do restante da equipe de trabalho para um melhor entendimento da possibilidade da continuidade dos serviços no período solicitado.

Atenciosamente,

Erechim, 23 de agosto de 2021.

**JESSICA  
PETRYKOSKI:**  
**03078712079**

Assinado digitalmente por JESSICA PETRYKOSKI:  
03078712079  
DN: CN=JESSICA PETRYKOSKI:03078712079,  
OU=IFRS - Instituto Federal de Educacao Ciencia e  
Tecnologia do Rio Grande do Sul, O=ICPEdu, C=BR  
Razão: Eu sou o autor deste documento  
Localização: sua localização de assinatura aqui  
Data: 2021.08.23 16:56:25-03'00'  
Foxit PDF Reader Versão: 11.0.1

CIS - *Campus Erechim*  
Portaria nº 184/2021.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL

**PARECER N° 1115/2021 - CIS-ERE (11.01.04.24)**

**N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO**

**Erechim - RS, 23 de Agosto de 2021**

**parecer\_01\_2021\_cisassinado.pdf**

**Total de páginas do documento original: 2**

*(Assinado digitalmente em 23/08/2021 17:54 )*

**CARINE IVONE POPIOLEK**

**ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**

**1828079**

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.ifrs.edu.br/documentos/> informando seu número: **1115**, ano: **2021**, tipo: **PARECER**, data de emissão: **23/08/2021** e o código de verificação: **304209bdaa**

**Análise do parecer da CIS nº: 01/2021, do processo:23363.000194/2021-62, sobre o assunto: RECURSO À COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO – CIS, CONTRA DECISÃO QUE INDEFERE O AFASTAMENTO PARA CAPACITAÇÃO DO SERVIDOR ARTUR DA SILVA ROSSETTO.**

Independente do parecer da equipe de trabalho ser favorável ou não, a decisão do parecer deve ocorrer com a participação de todos membros da equipe de trabalho.

Tendo em vista as justificativas enviadas a CIS, e as suas argumentações, em que há necessidade para se fundamentar adequadamente o parecer, a manifestação formal do servidor Émerson Leal, sobre a possibilidade ou não de dar continuidades as atividades laboratoriais propostas para o período solicitado de afastamento. Solicito ao Conselho do Campus Erechim – CONCAMP, um novo parecer como a manifestação formal de toda equipe de trabalho, sobre o pedido de afastamento supracitado.

25/08/2021

Assinatura do servidor