



REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO 2019 – *DROP TEAM*

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 Este regulamento apresenta aos candidatos informações referentes ao processo seletivo de 2019 da equipe *Drop Team*.

1.2 A equipe *Drop Team* tem o objetivo de desenvolver um protótipo veicular de alta eficiência energética. O envolvimento nesse projeto de tecnologia aplicada revela aos participantes os desafios pessoais e profissionais de buscar e aplicar conhecimentos, resolver problemas, trabalhar em equipe, atingir metas, gerenciar tarefas e prazos, propicia a integração com outras equipes e instituições e oportuniza a prática do inglês nas competições nacionais e internacionais.

1.3 Como forma de aproximar essa vivência do dia a dia de uma ‘empresa’, a equipe conta com um processo seletivo, o qual oportuniza uma experiência e um aprendizado do que os futuros profissionais encontrarão no mercado de trabalho.

2. REQUISITOS PARA A INSCRIÇÃO

- ✓ Estar regularmente matriculado em qualquer curso do IFRS – *Campus Erechim*.
- ✓ Ter disponibilidade de pelo menos 10 horas semanais.
- ✓ Comprometer-se a seguir as regras institucionais e da equipe.

3. PROCESSO SELETIVO

3.1 Inicialmente a *Drop Team* faz um *workshop* sobre o protótipo, a equipe e as competições que participa. Essa mostra é dedicada aos possíveis candidatos ao processo seletivo e tem como objetivo apresentar o que os futuros membros encontrarão ao vir a participar da equipe. Para participar desta etapa não é necessário realizar inscrição prévia.

3.2 Em seguida os interessados terão um prazo para formalizar seu interesse através da **inscrição**, realizada por meio de formulário eletrônico a ser disponibilizado nas redes sociais da equipe. A partir desta fase, as avaliações do processo seletivo se tornam eliminatórias, ou seja, há um desempenho

mínimo a ser atingido nas fases sucessórias, conforme cronograma apresentado no item 6 deste regulamento. No formulário há um campo para anexar o **currículo** do candidato – *item obrigatório*.

3.3 A primeira etapa eliminatória do processo seletivo consistirá em uma **prova** sobre o regulamento da competição e o protótipo. A prova será realizada de acordo com o cronograma.

3.4 A etapa seguinte, também de caráter eliminatório, constituiu-se de um processo de **dinâmica de grupo**.

3.4.1 Haverá **levantamento do perfil profissional** a partir da dinâmica de grupo. As instruções para esta etapa serão passadas somente aos classificados na dinâmica de grupo.

3.5 A última etapa do processo seletivo se dará a partir de uma **entrevista**. Essa etapa demandará uma organização particular por ser individual, o que depende do número de candidatos aprovados nas fases anteriores. Por isso, os horários e o local serão divulgados posteriormente à dinâmica de grupo.

3.6 Após as etapas de seleção, haverá uma nova fase de adaptação e aprendizado do candidato selecionado junto aos membros mais experientes da equipe. Essa nova fase é dividida em **Aprendiz** e em **Trainee**, conforme descrição nos itens a seguir. Tanto a fase Aprendiz quanto a fase Trainee são eliminatórias.

4. FASE APRENDIZ

4.1 Os selecionados nas etapas anteriores que estiverem matriculados há **menos de um ano** no IFRS – *Campus Erechim*, oferecer-se-á um período de 6 meses para esse processo adaptativo. Já para os alunos que não se enquadram como Aprendiz ou que, durante o processo seletivo, apresentarem conhecimento (profissional ou acadêmico) relevante para a equipe, poderão ser conduzidos diretamente à fase trainee.

4.2 Os candidatos selecionados como Aprendiz passarão por uma avaliação ao final do período dessa fase. A avaliação dessa fase será realizada através da apresentação de um relatório sobre as atividades desenvolvidas durante o período, o qual será avaliado pela equipe e pelos orientadores da equipe. Tendo o relatório sido aprovado o Aprendiz passará para Trainee.

5. FASE TRAINEE

5.1 Os selecionados nas etapas anteriores que estiverem matriculados há **mais de um ano** no IFRS – *Campus Erechim* ou que apresentarem conhecimento (profissional ou acadêmico) relevante para a equipe, oferecer-se-á um período de 4 meses para esse processo adaptativo.

5.2 Os candidatos selecionados como Trainee passarão por uma avaliação ao final do período dessa fase. A avaliação dessa fase será realizada através da apresentação de um *projeto* para implementação no protótipo veicular, o qual será avaliado pela equipe, pelos orientadores e pelo Conselho Externo da equipe.

6 CRONOGRAMA

Fase	Etapa	Período	Horário	Local
1	Workshop sobre o projeto e a equipe	05 de outubro	09 horas	Auditório 2 - bloco 4
2	Inscrição e currículo	07 a 13 de outubro	-	Link nas redes sociais da equipe
3	Prova sobre o regulamento da competição e o protótipo	14 de outubro	20 horas	Sala 305 - bloco 3
4	Dinâmica de grupo	18 de outubro	08 horas	Auditório 2 - bloco 4
5	Levantamento do perfil profissional	A partir de 21 de outubro	Via e-mail	Online
6	Entrevista	A partir de 25 de outubro	A definir	A definir
7	Aprendiz / Trainee	A partir de 1º de novembro	-	Laboratório de Máquinas de Fluido

* **Todos os resultados e comunicações pertinentes serão divulgados através das mídias sociais da equipe** (Facebook: @dropteamifrs e Instagram: dropteamifrs).

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 As datas poderão sofrer alterações de acordo com o número de inscritos e de aprovados em cada fase.

7.2 Todas as informações pertinentes serão postadas nas mídias sociais da equipe.

7.3 É responsabilidade do candidato manter-se informado sobre sua participação a cada etapa do processo seletivo.

7.4 Os casos omissos serão analisados pelo Conselho Externo da equipe.