

Operador de Caldeira - Regime de Tributação: Lucro (Preencher conforme empresa= Real ou Presumido)				
Pregão nº 41/2023– CONTA VINCULADA				
MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do processo:		23360.000213/2023-42		
Licitação nº:		41/2023		
Dia: XX/XX/2022 às XXhXXmin				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		xx/xx/2022 às xxh	
B	Município/UF		Bento Gonçalves/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CCT 2023/2024 SIMMME e STIMMME	
D	Número de meses de execução contratual		60	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
1. MÓDULOS				
Mão de obra				
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Operador de Caldeira	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		8621-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem, CCT 2023/2024 SIMMME e STIMMME			
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Operador de Caldeira	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) -CCT 2023/2024 SIMMME e STIMMME		1º de maio	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (CCT 2023/2024 SIMMME e STIMMME)			0,00
B	Adicional de Periculosidade			0,00
C	Adicional de Insalubridade (Considerouse: Cláusula Decima Sexta da CCT 2023/2024 SIMMME e STIMMME) - Base de cálculo R\$ 1.321.00		40,00%	
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
Total				0,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 60 meses.				
Nota 2: Para o empregado que labora jornada de 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G"				
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S/17		8,33%	0,00
B	Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)		3,025%	0,00
Total				0,00
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 (36,80%), sobre o total do Submódulo 2.1			0,00
Total				0,00
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	0,00
B	Salário Educação		2,50%	0,00
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)		RAT= 3,00% FAP= 1,0000	3,0000%
D	SESC ou SESI		1,50%	0,00
E	SENAC ou SENAI		1,00%	0,00
F	SEBRAE		0,05%	0,00
G	WCRJA		0,20%	0,00
H	FGTS		8,00%	0,00
Total			36,8000%	0,00
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte - Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6°x58)]			0,00
A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: (conforme Decreto Municipal de Bento Gonçalves nº 11.1439/2022)				-
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:			2,00	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens			22	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,20)]			0,00
B.1) Valor do auxílio-alimentação				-
B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação				
B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação				
C	Assistência Médica e Familiar			0,00
D	Plano de Benefício Social Familiar			0,00
E	Outros (especificar)			
Total				0,00
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.				
Nota 3: O Auxílio-refeição/ alimentação teve seu valor calculado com base no valor do contrato vigente, pois não existe CCT específica para o cargo de caldeirista, sendo que a CCT utilizada como parâmetro é a CCT 2023/2024 SIMMME e STIMMME, a qual não prevê este auxílio.				
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários			0,00
Total				0,00
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - Aviso-prévio indenizado - Cálculo do valor = (Rem1/2 + 13F12x(Rem1/2)12 + Férias/12x(Rem1/2)12 + 1/12x(Férias/12x12x(Rem1/2)12) x (30/30+1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/12 são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período			0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,00
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 8/2017 (0,24% + 4,76% = 5,00%) - Como a Lei nº 13.932/2019 extinguiu, a partir de 01/01/2020, no art. 12, a Contribuição Social de 10% sobre o FGTS devido pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa, foi utilizada uma regra de três para excluir esse valor da planilha, ficando assim (0,19% + 3,81% = 4%) - Alterando a Letra C e F do Módulo 3 da planilha de custos			0,19%
D	Aviso Prévio Trabalhado - (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação. Em caso de prorrogação de contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação) Cálculo do valor: (1/12xRem2017)12 meses do contrato30% dos empregados - ao final do contrato			0,00
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 8/2017 (4,76%+0,24%= 5,00%) - Como a Lei nº 13.932/2019 extinguiu, a partir de 01/01/2020, no art. 12, a Contribuição Social de 10% sobre o FGTS devido pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa, foi utilizada uma regra de três para excluir esse valor da planilha, ficando assim (0,19% + 3,81% = 4%) - Alterando a Letra C e F do Módulo 3 da planilha de custos			3,81%
Total				0,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.
 Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13% + Férias + 1/3 Férias (exceto a linha "A" que tem % fixo pela conta vinculada e o Afastamento Maternidade) - Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU n. 1.753/2008 do Plenário	0,00
--	-------------

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XI da IN 517 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	9,075%
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = ((BCCPA/30)x2,96dias)/12
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x15dias)/12)x1,5%
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x15dias)/12)x0,78%
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12))x2%
F	Outros (Especificar)	
	Total	0,00
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	0,00
	Total	0,00

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
	Total	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
	Total	0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos intervalos para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,00
4.2	Intra jornada	0,00
	Total	0,00

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	0,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (insumos operacionais administrativos)	0,00
	Total	0,00

Nota: Valores mensais por empregado.

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos		0,00
B	Lucro		0,00
C	Tributos		0,00
	Total		0,00

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)

C.1 Tributos Federais (especificar)

a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)

b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)

c) IRPJ - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode incluí-lo no orçamento-base

d) CSLL - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode incluí-lo no orçamento-base

C.2 Tributos Estaduais (especificar)

C.3 Tributos Municipais (especificar):

a) ISS - Lei complementar municipal de Bento Gonçalves 163/2013

Total

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos	Percentual Total e Valor Total de Tributos	0,00%	0,00
	$= \left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{\text{1 - (Total de Tributos em \% dividido por 100)}} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$			

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.
 Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	0,00
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E Módulo 5 - Insumo Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)	0,00
F Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	0,00
Valor Total por Empregado	0,00

Quadro Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço (A)	Valor Por Empregado(B)	Qde de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qde Postos (E)	VALOR (R\$)
Operador de Caldeira	R\$ -	1,00	R\$ -	1,00	R\$ -
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)					R\$ -

Anexo III-D	Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA
Descrição	VALOR (R\$)
A Valor proposto por unidade de medida*	R\$ -
B Valor mensal do serviço	R\$ -
C Valor Global da Proposta (valor mensal do serviço X 60 meses do contrato).	R\$ -
TOTAL GLOBAL	0,00

Nota(1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.