

| Operador de Caldeira - Regime de Tributação: Lucro Presumido  |   |                                 |             |
|---|---|---------------------------------|-------------|
| Pregão nº 25/2022 – CONTA VINCULADA   |   |                                 |             |
| MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS   |   |                                 |             |
| Nº do processo:   |   | 23360.000544/2022-00            |             |
| Licitação nº:   |   | 25/2022                         |             |
| Dia: 01/08/2022 às 14horas  |   |                                 |             |
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)   |   |                                 |             |
| A   | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)  | xx/xx/2022 às xxh               |             |
| B   | Município/UF  | Bento Gonçalves/RS              |             |
| C   | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo   | CCT 20202/2023 SIMMME e STIMMME |             |
| D   | Número de meses de execução contratual  | 12                              |             |
| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO  |   |                                 |             |
| 1. MÓDULOS  |   |                                 |             |
| Mão de obra   |   |                                 |             |
| Mão de obra vinculada à execução contratual   |   |                                 |             |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra  |   |                                 |             |
| 1   | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)   | Operador de Caldeira            |             |
| 2   | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)   | 8621-20                         |             |
| 3   | Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem, CCT 20202/2023 SIMMME e STIMMME   | 1.705,95                        |             |
| 4   | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)  | Operador de Caldeira            |             |
| 5   | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) -CCT 20202/2023 SIMMME e STIMMME   | 1º de maio                      |             |
| Módulo 1: Composição da Remuneração   |   |                                 |             |
| 1   | Composição da Remuneração   | Percentual (R\$)                | Valor (R\$) |
| A   | Salário-Base (CCT 20202/2023 SIMMME e STIMMME)  |                                 | 1.705,95    |
| B   | Adicional de Periculosidade   | 30,00%                          | 511,79      |
| C   | Adicional de Insalubridade  |                                 | 0,00        |
| D   | Adicional Noturno   |                                 |             |
| E   | Adicional de Hora Noturna Reduzida  |                                 |             |
| F   | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado   |                                 |             |
| G   | Outros (especificar)  |                                 |             |
| Total   |   |                                 | 2.217,74    |
| Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.   |   |                                 |             |
| Nota 2: Para o empregado que labora jornada de 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G" |   |                                 |             |
| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  |   |                                 |             |
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias   |   |                                 |             |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias   |                                 | Valor (R\$) |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17   | 8,33%                           | 184,74      |
| B   | Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025%                          | 67,09       |
| Total   |   |                                 | 251,83      |
| C   | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 (36,80%), sobre o total do Submódulo 2.1   |                                 | 92,67       |
| Total   |   |                                 | 344,50      |
| Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.                       |   |                                 |             |
| Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.  |   |                                 |             |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições  |   |                                 |             |

| 2.2          | GPS, FGTS e outras contribuições  | Percentual (%)  | Valor (R\$)   |
|--------------|-----------------------------------|-----------------|---------------|
| A            | INSS                              | 20,00%          | 443,55        |
| B            | Salário Educação                  | 2,50%           | 55,44         |
| C            | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 3,0000%         | 66,53         |
| D            | SESC ou SESI                      | 1,50%           | 33,27         |
| E            | SENAC ou SENAI                    | 1,00%           | 22,18         |
| F            | SEBRAE                            | 0,60%           | 13,31         |
| G            | INCRA                             | 0,20%           | 4,44          |
| H            | FGTS                              | 8,00%           | 177,42        |
| <b>Total</b> |                                   | <b>36,8000%</b> | <b>816,14</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

| 2.3          | Benefícios Mensais e Diários   | Valor (R\$)   |
|--------------|--|---------------|
| A            | Transporte - Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$   | 117,64        |
|              | A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: (conforme Decreto Municipal de Bento Gonçalves nº 11.441/2022) | R\$ 5,00      |
|              | A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:  | 2,00          |
|              | A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens   | 22            |
| B            | Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,20)]$   | 0,00          |
|              | B.1) Valor do auxílio-alimentação (Não consta cláusula de vale alimentação na CCT CCT 20202/2023 SIMMME e STIMMME).                                  | -             |
|              | B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação   | 22            |
|              | B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação   | 20,00%        |
| C            | Assistência Médica e Familiar  | 0,00          |
| D            | Plano de Benefício Social Familiar   | 0,00          |
| E            | Outros (especificar)   | -             |
| <b>Total</b> |  | <b>117,64</b> |

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: O Auxílio-refeição/ alimentação - Não consta cláusula de vale alimentação na CCT CCT 20202/2023 SIMMME e STIMMME.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| 2            | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)    |
|--------------|---|----------------|
| 2.1          | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 344,50         |
| 2.2          | GPS, FGTS e outras contribuições                            | 816,14         |
| 2.3          | Benefícios Mensais e Diários                                | 117,64         |
| <b>Total</b> |   | <b>1278,28</b> |

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para Rescisão  | Valor (R\$) |
|---|---|-------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13\%12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período   | 11,06       |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado  | 0,88        |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 4,76% = 5,0%) - Como a Lei nº 13.932/2019 extingue, a partir de 01/01/2020, no art. 12, a Contribuição Social de 10% sobre o FGTS devida pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa, foi utilizada uma regra de três para excluir esse valor da planilha, ficando assim (0,19% + 3,81% = 4%) - Alterando a Letra C e F do Módulo 3 da planilha de custos | 0,19%       |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação. Em caso de prorrogação de contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação) Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 90\%$ dos empregados - ao final do contrato   | 38,81       |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 14,28       |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (4,76% + 0,24% = 5,0%) - Como a Lei nº 13.932/2019 extingue, a partir de 01/01/2020, no art. 12, a Contribuição Social de 10% sobre o FGTS devida pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa, foi utilizada uma regra de três para excluir esse valor da planilha, ficando assim (0,19% + 3,81% = 4%) - Alterando a Letra C e F do Módulo 3 da planilha de custos | 3,81%       |

|   |   |   | Total              | 153,74          |
|---|---|---|--------------------|-----------------|
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>  |   |   |                    |                 |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.  |   |   |                    |                 |
| Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.   |   |   |                    |                 |
| <b>Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto a linha "A" que tem % fixo pela conta vinculada e o Afastamento Maternidade) -</b>  |   |   |                    | <b>2.670,83</b> |
| Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU n 1.753/2008 do Plenário   |   |   |                    |                 |
| <b>4.1 Ausências Legais</b>   |   |   |                    |                 |
|   |   |   | <b>Valor (R\$)</b> |                 |
| A   | Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 9,075%  |                    | 201,26          |
| B   | Ausências Legais  | Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$                 |                    | 21,96           |
| C   | Licença-Paternidade   | Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$   |                    | 0,56            |
| D   | Ausência por acidente de trabalho   | Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$ |                    | 0,87            |
| E   | Afastamento Maternidade   | Cálculo do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$        |                    | 1,64            |
| F   | Outros (Especificar)  |   |                    | 0,00            |
|   |   |   | <b>Total</b>       | <b>226,29</b>   |
| G   | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1   |   |                    | 83,27           |
|   |   |   | <b>Total</b>       | <b>309,56</b>   |
| Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.   |   |   |                    |                 |
| <b>Submódulo 4.2 – Intraornada</b>  |   |   |                    |                 |
|   |   |   | <b>Valor (R\$)</b> |                 |
| A   | Intervalo para repouso ou alimentação   |   |                    | 0,00            |
|   |   |   | <b>Total</b>       | <b>0,00</b>     |
| B   | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2   |   |                    | 0,00            |
|   |   |   | <b>Total</b>       | <b>0,00</b>     |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos intervalos para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.  |   |   |                    |                 |
| <b>Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |   |   |                    |                 |
|   |   |   | <b>Valor (R\$)</b> |                 |
| 4   | <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |   |                    |                 |
| 4.1   | Ausências Legais  |   |                    | 309,56          |
| 4.2   | Intraornada   |   |                    | 0,00            |
|   |   |   | <b>Total</b>       | <b>309,56</b>   |
| <b>Módulo 5 – Insumos Diversos</b>  |   |   |                    |                 |
|   |   |   | <b>Valor (R\$)</b> |                 |
| A   | Uniformes   |   |                    | 41,50           |
| B   | Materiais   |   |                    | 0,00            |
| C   | Equipamentos  |   |                    | 0,00            |
| D   | Outros (insumos operacionais administrativos)   |   |                    | 0,00            |
|   |   |   | <b>Total</b>       | <b>41,50</b>    |
| Nota: Valores mensais por empregado.  |   |   |                    |                 |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>  |   |   |                    |                 |
|   |   |   | <b>Percentual</b>  | <b>Valor</b>    |
| 6   | <b>Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>   |   |                    |                 |
| <b>BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)</b>                    |   |   | -                  | <b>4.000,82</b> |
| A   | <b>Custos Indiretos</b>   |   | 7,50%              | 300,06          |
| <b>BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)</b>             |   |   | -                  | <b>4.300,88</b> |
| B   | <b>Lucro</b>  |   | 10,00%             | 430,09          |
| <b>BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)</b> |   |   | -                  | <b>4.730,97</b> |
| C   | <b>Tributos</b>   |   | -                  | -               |
|   | C.1 Tributos Federais (especificar)   |   | -                  | -               |
|   | a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)  |   | 3,00%              | 152,04          |
|   | b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)   |   | 0,65%              | 32,94           |

|   |       |                 |
|---|-------|-----------------|
| c) IRPJ - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode inclui-lo no orçamento-base | -     | -               |
| d) CSLL - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode inclui-lo no orçamento-base | -     | -               |
| C.2 Tributos Estaduais (especificar)  | -     | -               |
| C.3 Tributos Municipais (especificar):  | -     | -               |
| a) ISS Lei complementar municipal de Bento Gonçalves 183/2013   | 3,00% | 152,04          |
| <b>Total</b>  |       | <b>1.067,17</b> |

|   |  |              |               |
|---|--|--------------|---------------|
| <b>Percentual Total e Valor Total de Tributos</b> |  | <b>6,65%</b> | <b>337,02</b> |
| <b>Cálculo dos Tributos</b>                       | <b>Base de Cálculo para os Tributos</b>  |              |               |
|   | <b>= ( ----- ) x Alíquota do Tributo</b><br><b>1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)</b> |              |               |

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | Valor (R\$)     |
|---|--|-----------------|
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 2.217,74        |
| B   | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.278,28        |
| C   | Módulo 3 – Provisão para Rescisão                          | 153,74          |
| D   | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente      | 309,56          |
| E   | Módulo 5 - Insumo Diversos                                 | 41,50           |
| <b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>                               |  | <b>4.000,82</b> |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos              | 1.067,17        |
| <b>Valor Total por Empregado</b>                                  |  | <b>5.067,99</b> |

### Quadro Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| Tipo de Serviço (A)                                   | Valor Por Empregado(B) | Qde de Empregados por posto ( C ) | Valor Proposto por Posto (D) = (B x C) | Qde Postos (E) | VALOR (R\$)         |
|---|------------------------|-----------------------------------|--|----------------|---------------------|
| Operador de Caldeira                                  | R\$ 5.067,99           | 1,00                              | R\$ 5.067,99                           | 1,00           | R\$ 5.067,99        |
| <b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)</b> |                        |                                   |  |                | <b>R\$ 5.067,99</b> |

### Anexo III-D Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

| VALOR GLOBAL DA PROPOSTA |  | VALOR (R\$)      |
|--------------------------|--|------------------|
| Descrição                |  | VALOR (R\$)      |
| A                        | Valor proposto por unidade de medida*                                      | R\$ 5.067,99     |
| B                        | Valor mensal do serviço  | R\$ 5.067,99     |
| C                        | Valor Global da Proposta (valor mensal do serviço X 12 meses do contrato). | R\$ 60.815,94    |
| <b>TOTAL GLOBAL</b>      |  | <b>60.815,94</b> |

Nota(1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

## Operador de Caldeira - Regime de Tributação: Lucro Presumido

| <b>UNIFORMES</b>  | <b>Unidade</b> | <b>Quantidade</b> | <b>Valor</b> | <b>Custo</b>  |
|---|----------------|-------------------|--------------|---------------|
| Calça Brim  | Unidade        | 2                 | 54,23        | 108,46        |
| Camisa de manga longa   | Unidade        | 2                 | 35,17        | 70,34         |
| Protetor auditivo - protetor auditivo do tipo concha, constituído | Unidade        | 2                 | 39,98        | 79,96         |
| Óculos de segurança - modelo ampla visão, constituído de          | Unidade        | 2                 | 5,75         | 11,50         |
| Botina - calçado de segurança tipo botina, modelo Blatt,          | Par            | 2                 | 58,14        | 116,28        |
| Luva de raspa - luva de segurança, confeccionada em raspa,        | Par            | 2                 | 12,53        | 25,06         |
| Avental de raspa - avental de segurança confeccionado em          | Unidade        | 2                 | 43,21        | 86,42         |
| <b>CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES PARA 1 OPERADOR DE CALDEIRA</b>      |                |                   |              | <b>498,02</b> |
| <b>CUSTO MENSAL DOS UNIFORMES PARA 1 OPERADOR DE CALDEIRA</b>     |                |                   |              | <b>41,50</b>  |