

Ações realizadas pela Gestão 2016-2020

Presença

SOENI BELLÉ
DIRETORA-GERAL

IFRS - Campus Bento Gonçalves, 19/02/2020

Equipe de gestão:

Direção de Administração:

- Elisângela Batista Maciel

Coordenação de Orçamento e Finanças

- Fabrício Prestes

Direção de Pesquisa:

- Camila Telles
- Leonardo Cury

Direção de Extensão:

- Daniel Clós
- Raquel Scotton

Direção de Desenvolvimento Institucional

- Thiago Savio Carbone

Direção de Ensino:

- Leane Filipetto
- Rubilar Simões Júnior
- Tatiane Cislaghi

Coordenação de Ensino Médio e Educação Profissional:

- Daniel Ayub
- Franco Soares
- Lilian Molon

Coordenação de Graduação:

- Rubilar Simões Júnior
- Fernanda Zorzi

Coordenação de Assuntos Estudantis:

- Kelen Rigo
- Ana Cláudia Kirchoff

Propostas & Resultados

Ampliar e fortalecer as relações institucionais com a comunidade:

Representação nos seguintes Conselhos e Fóruns Municipais:

- Conselho Municipal de Educação - CME
- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente - COMDICA
- Conselho Municipal de Segurança Alimentar - COMSEA
- Conselho Municipal do Turismo - COMTUR
- Conselho Municipal de Agricultura - COMAPA
- Conselho Municipal de Meio Ambiente - COMDEMA
- CEDIPRO - Bento + 20 (suplência)

- Fórum Municipal de Educação

- Fórum Municipal de Políticas Públicas

Propostas & Resultados

Ampliar e fortalecer as relações institucionais com a comunidade:

Participação nas seguintes entidades:

- Bento Convention Bureau
- Uvibra
- ABE
- CIC

Participação na Avaliação Nacional de Vinhos, promovida pela ABE



Propostas & Resultados

Ampliar e fortalecer as relações institucionais com a comunidade:

Convênios/Cooperações:

- UFRGS/CEPAVIN



Propostas & Resultados

Fomentar parcerias internacionais:

Recepção comitiva do CEGEP Sherbrook/Canadá



Propostas & Resultados

Ampliar e fortalecer as relações institucionais com a comunidade:

Parcerias:

- Prefeitura Municipal de Bento Gonçalves
- Embrapa
- Emater
- Fecovinho
- SERGH
- Sindicato Rural da Serra Gaúcha
- Sindicato dos Trabalhadores Rurais, etc.

Propostas & Resultados

DDI - Gestão de Pessoas

- Maior equidade no preenchimento dos cargos entre técnicos administrativos e docentes:

5 CDs Taes - 5 CDs Docentes (4 Taes – 6 Docentes)

CAE, DA e DEX

- Equidade de gênero:

2016/2017: 5 CDs Mulheres 5 CDs Homens

2018/2019: 6 CDs Mulheres 4 CDs Homens

2020: 7 CDs Mulheres 3 CDs Homens

Propostas & Resultados

DDI - Gestão de Pessoas

Gestionar, junto à reitoria, novos códigos de vagas:

- 33 novas vagas Docentes
- 6 novas vagas TAEs - colegas novos (remoções, aposentadorias,...)
- Submissão das demandas de pessoal à análise da CIS e CPPD

Propostas & Resultados

DDI - Gestão de Pessoas

- Zelar para o bom atendimento ao servidor, encaminhamentos de forma isenta;
- Fomentar a qualificação/capacitação dos servidores:
Número de licenças capacitação: 69

Propostas & Resultados

DDI/DA/DE/DEX

- Ações em prol da qualidade de vida & saúde:
CISSPA
Cursos de Formação de Brigadistas de Incêndio



Propostas & Resultados

DDI/DA/DE/DEX

- Ações em prol da qualidade de vida & saúde:

Aproximação com o SAtS: palestras, atendimentos individualizados, mediação em conflitos

Profissionais da CAE: enfermagem, refeitório

Ações realizadas por projetos de extensão e de ensino

Lançado edital para Feira Agroecológica



Propostas & Resultados

Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Planejamento participativo para definição das prioridades de investimento:

- Planos de ação sempre foram realizados a partir de consulta à comunidade acadêmica e Concamp

Promover a discussão de um Plano Diretor

- Grupo de Trabalho para ocupação de espaços ociosos: utilização de salas do Bloco D inferior; reforma da antiga biblioteca (2 novas salas de aula)
- Grupo de Trabalho em relação ao estacionamento: não houve consenso

Propostas & Resultados

DDI – Tecnologia da Informação

Melhorias nos laboratórios de informática e no acesso à internet:

- Melhorias no sistema de wireless: 19 novos roteadores
- 1 novo servidor de rede
- 4 discos rígidos, 2 swtichs, 2 nobreaks
- 80 licenças *Microsoft Office*
- Aquisição de 10 computadores em 2018
- Aquisição de 50 Computadores em 2019 (33 recursos próprios e 17 emenda parlamentar via equipe nova gestão)

Propostas & Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

- Elaboração do APCN (Avaliação de Propostas de Cursos Novos) em parceria com a PROPPi, Regimento Interno, Relatório de DI, Planilha de Produção Docente, PPC do curso de Mestrado Profissional em Viticultura e Enologia;
- Encaminhamento à CAPES de proposta de Mestrado Profissional em Viticultura e Enologia em Forma Associativa com IFSC;
- Realização de reuniões com as Instituições envolvidas;
- Cartas de apoio de 11 organizações, públicas e privadas (SC e RS);
- Docentes envolvidos: 15 (IFRS), 1 (UFSM), 1 (UFRGS), 7 (IFSC)

Propostas & Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

Especialização em Viticultura:

- Turmas consecutivas e entradas bianuais de 25 alunos desde 2009;
- Revisão do PPC - (retornou da PROPPi - em andamento)

Especialização em Educação, Ciência e Sociedade:

- Conforme decidido pelos docentes envolvidos, o curso foi encerrado, com a possibilidade de abertura de outro curso na área da Educação.

Especialização em Matemática:

- Processo seletivo em 2018 concluiu em 2019;
- Conforme reunião com docentes, o processo seletivo e lançamento de edital em 2019 (turma 2020) foi suspenso para análise.

Propostas & Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

- Participação em cursos sobre elaboração de projetos, convênios e parcerias, fundações de apoio (cursos ofertados pela reitoria para todos os campi)
- Criação do Espaço de Inovação *Click*

Propostas & Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

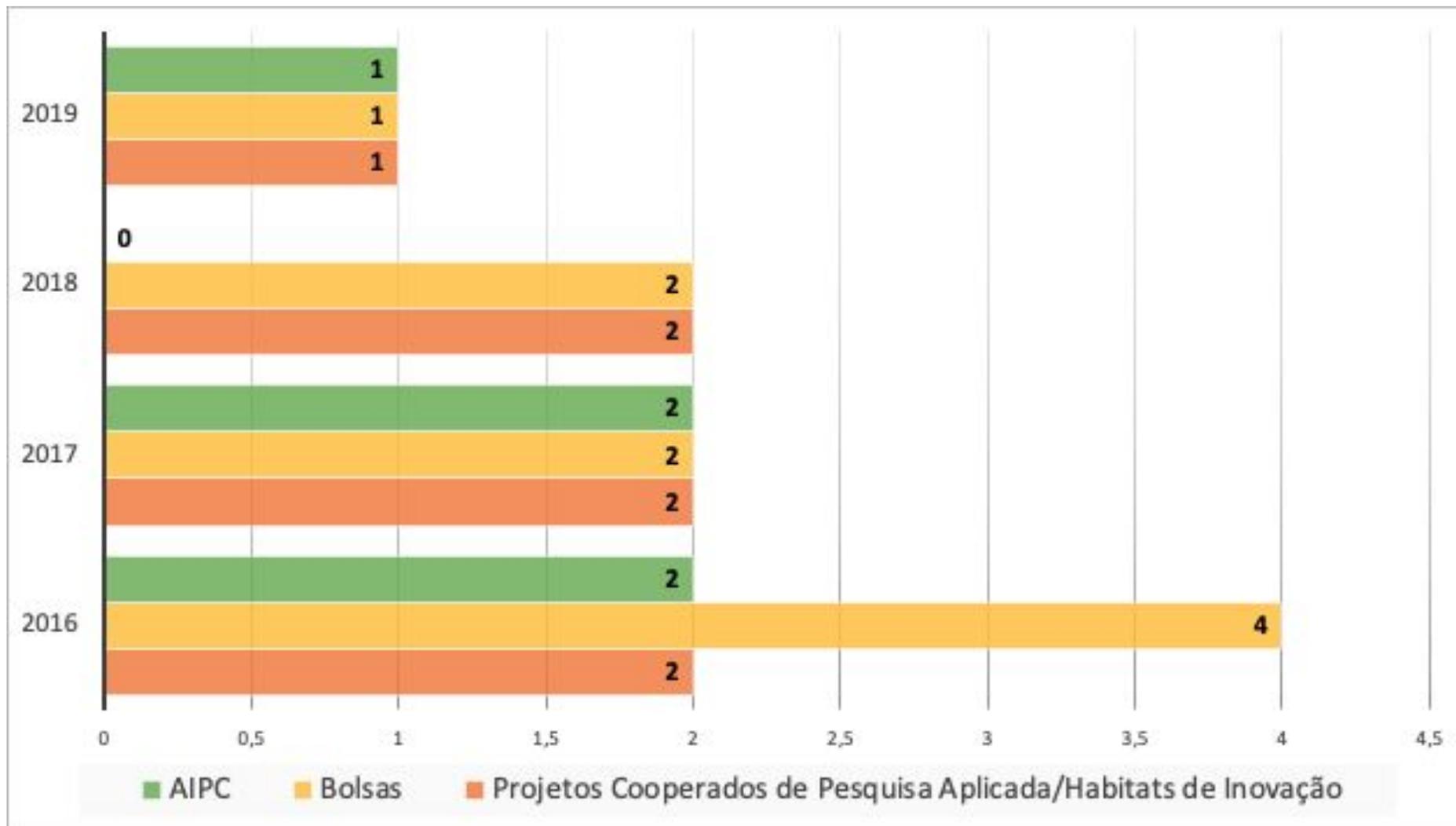
Estimular parcerias com instituições públicas e privadas:

- Fortalecimento da parceria com a Embrapa (projetos de pesquisa, proposta do mestrado, *Pint of Science*, Bolsões com informativos técnicos,...)
- Parceria com Emater
- Fecovinho e Cooperativas
- Empresas - Cooperação

Propostas & Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

Projetos Cooperados de Pesquisa Aplicada/Habitats de Inovação



Propostas & Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

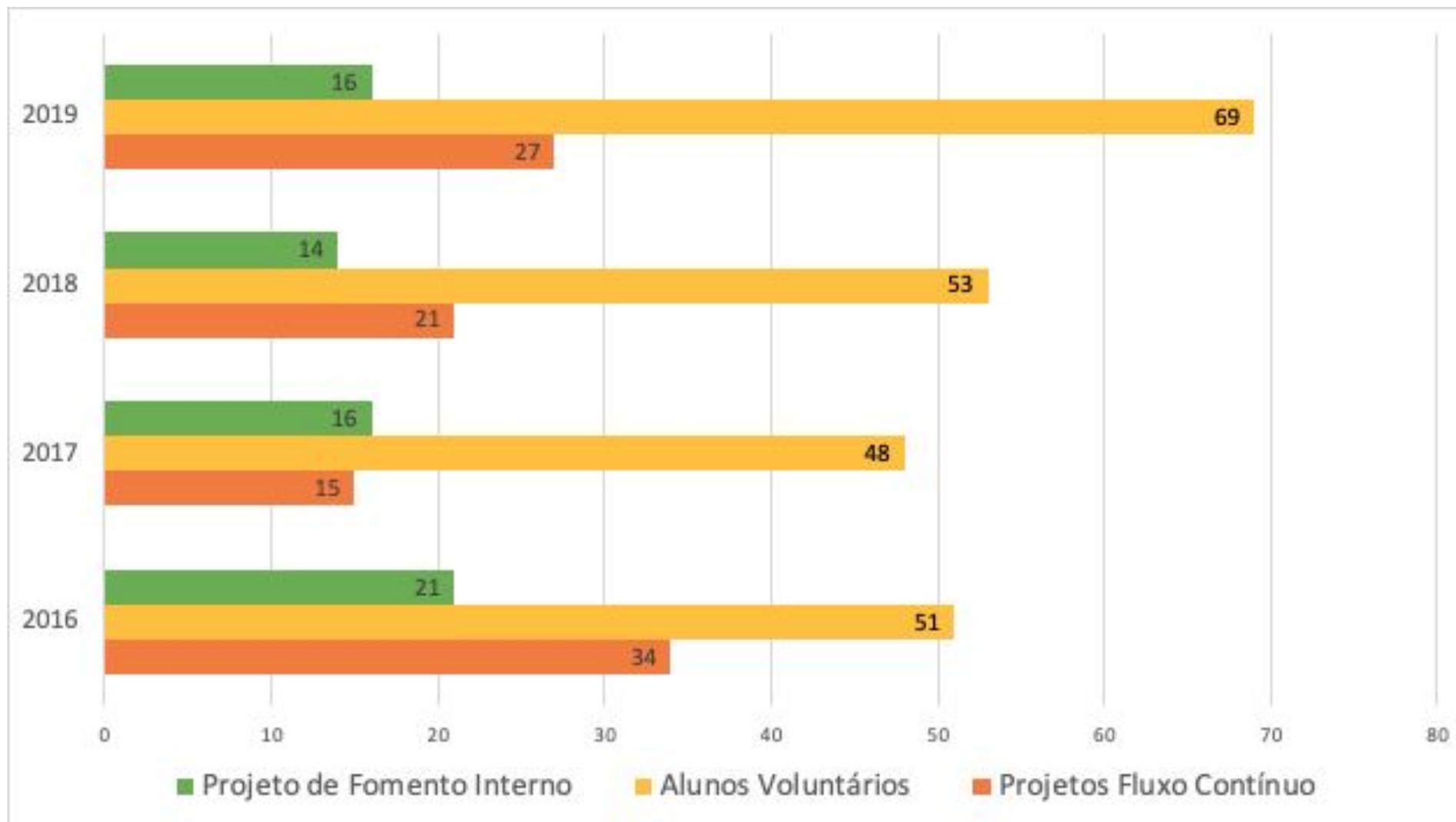
Projetos Cooperados de Pesquisa Aplicada/Habitats de Inovação



Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

Projetos Fomento Interno, Fluxo Contínuo e alunos voluntários



Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

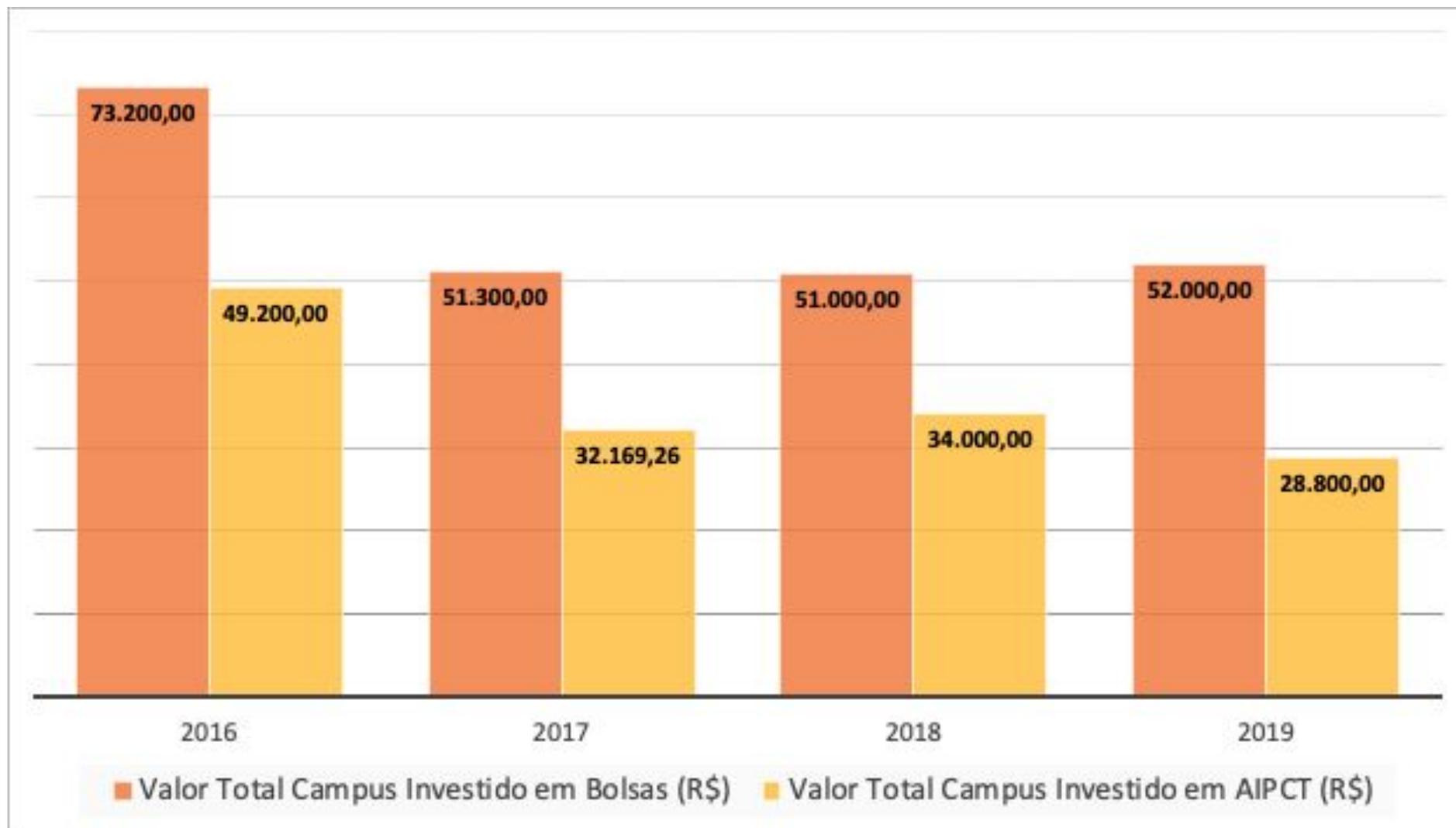
Bolsas e Auxílios Institucionais à Produção Científica e Tecnológica



Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

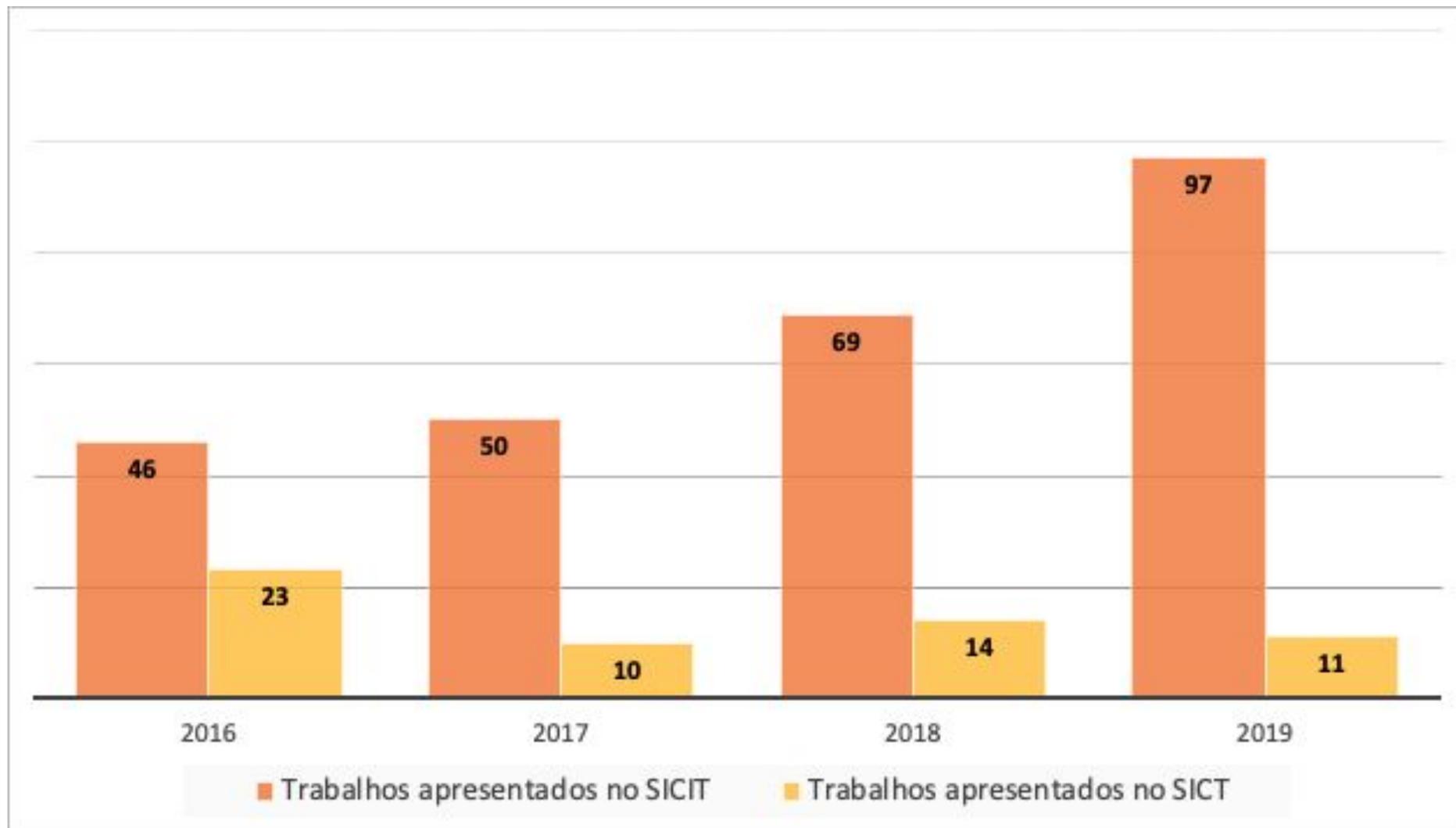
Bolsas e Auxílios Institucionais à Produção Científica e Tecnológica



Resultados

Diretoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação:

Apresentação de Trabalhos SICIT (Campus Bento) e SICT (Reitoria)



Propostas & Resultados

Diretoria de Extensão:

Fomentar as ações, fortalecendo a inserção na comunidade

- Participação com estande ou em atividades cooperadas nos eventos: Wine South America, ExpoClara, Transposul, Encontro de Gastronomia e Hotelaria e Feira de Negócios do SEGH, Tecnovitis, Vitis Aurora, Dias de Campo - Emater, Fiema Brasil, Avaliação Nacional de Vinhos e Fenavinho.
- Formalização do **Acordo de Cooperação com a Prefeitura Municipal de Bento Gonçalves em 2019** com ações vinculadas às Secretarias Municipais de Educação, Saúde e Habitação e Assistência Social;
- Formalização do **Acordo de Cooperação com a Prefeitura Municipal de Garibaldi em 2019**, para oferta de uma turma do Curso de Português para estrangeiros.

Propostas & Resultados

Diretoria de Extensão:

Fomentar as ações, fortalecendo a inserção na comunidade

- Cedência de espaço, mediante contrapartida para a realização de encontros do **COOPLIB**, visando a formação de filhos de cooperativados, com apoio da Vinícola Aurora;
- Formalização de **Acordo de Cooperação com a Fecovinho**, para a realização de curso de capacitação (FIC) para técnicos que atuam na área de viticultura em cooperativas vitivinícolas vinculadas à entidade

Propostas & Resultados

Diretoria de Extensão:

Apoiar e organizar eventos

- Apoio às **Jornadas Acadêmicas** – Arte gráfica/Divulgação;
- Divulgação de **oportunidades** (Cursos/Eventos/Bolsas IFRS, Projetos..);
- Organização da Semana de Educação, Ciência e Cultura nos anos 2016 e 2017;
- Organização da Mostra Técnico-Científica nos anos 2018 e 2019 abrindo para participação de escolas externas de ensino fundamental;
- 1ª Participação na **MOSTRATEC 2019** - Liberato Salzano – Novo Hamburgo – Projeto premiado na MTC 2018;

Propostas & Resultados

Diretoria de Extensão:

Mostra Técnico-Científica 2018:

53 trabalhos expositivos
28 Auxílios para Impressão de Banner
17 apresentações culturais
28 exposições na categoria artes visuais
15 escolas visitantes
Aprox. 838 visitantes

Realização junto do Festival de Matemática



Mostra Técnico-Científica 2019:

79 trabalhos expositivos
48 Auxílios para Impressão de Banner
11 apresentações culturais
4 exposições na categoria artes visuais
13 escolas visitantes
Aprox. 891 visitantes



Resultados

Diretoria de Extensão:

Fomento Interno às Ações de Extensão

	2016	2017	2018	2019
Nº Projetos/Programas Fomento Interno	13	18	13	17
Bolsas	42	41	32	33
Valor Investido - Bolsas	R\$ 76.475,00	R\$ 51.384,41	R\$ 47.600,00	R\$ 50.400,00
PAIEX	11	9	9	6
Valor Investido - PAIEX	R\$ 42.386,40	R\$ 35.000,00	R\$ 27.654,15	R\$ 26.001,41

Resultados

Diretoria de Extensão:

Projetos de extensão

	2016	2017	2018	2019
Fluxo Contínuo - Total	67	94	93	143
Projetos	19	27	22	21
Programas	6	10	11	10
Cursos	28	23	39	74
Eventos	14	34	21	38



	2016	2017	2018	2019
Alunos Voluntários	8	12	24	61

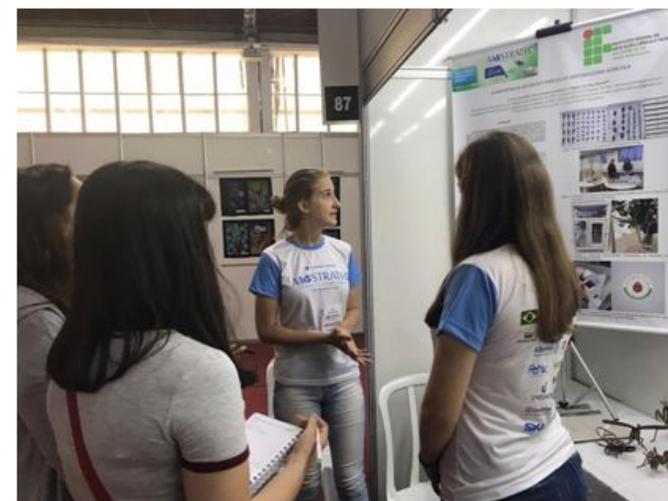
Resultados

Diretoria de Extensão:

Auxílio à apresentação de trabalhos de Extensão em Eventos

Auxílio a Apresentação de Trabalhos em Eventos	2016	2017	2018	2019
Discentes	38	58	32	48
Valor Investido - Discentes	R\$ 17.742,00	R\$ 7.800,00	R\$ 6.900,00	R\$ 7.400,00

Obs: Contempla os auxílios para confecção de banner para a Mostra Técnica do Campus



Resultados

Diretoria de Extensão:

Visitas Técnicas

- Criação de uma agenda on-line, em 2016, para acompanhamento das visitas técnicas;
- Revisão do regulamento de Visitas Técnicas em 2018.

	2016	2017	2018	2019
Nº Visitas Técnicas	111	139	196	136
Valor investido - empresa terceirizada	R\$ 46.106,50	R\$ 73.542,06	R\$ 112.821,67	R\$ 53.132,46

Propostas & Resultados

Fortalecimento dos Núcleos de Ações Afirmativas:

NAPNE:

- Inclusão de pedagoga na equipe do Núcleo;
- Trabalho integrado entre as diretorias de extensão e de ensino para atendimento aos alunos do Campus;
- Implantação dos Planos Educacionais Individualizados (PEIs) dos alunos com alguma necessidade educacional específica, sendo 21 PEIs até 2019;
- Contratação de Estagiários para atendimento aos estudantes com deficiência;
- Apoio nas ações de extensão propostas pelo Núcleo (cursos, elaboração e aquisição de materiais pedagógicos).

Propostas & Resultados

Fortalecimento dos Núcleos de Ações Afirmativas:

NEABI:

- Apoio nas inúmeras ações de ensino, pesquisa e extensão realizadas pelo núcleo (cursos, eventos, projetos, programas);
- Participação nas discussões e encaminhamentos sobre a heteroidentificação em processos seletivos;
- Realização de ações envolvendo comunidades indígenas e oficinas de artesanato em escolas, durante a Semana do Índio;
- Realização de palestras sobre educação, relações étnico-raciais e as cotas, e também sobre as religiões de matriz africana na Semana da Consciência Negra;
- Parceria com a Secretaria Municipal de Cultura e Secretaria Municipal de Educação nas ações envolvendo discussões étnico-raciais;

Propostas & Resultados

Fortalecimento dos Núcleos de Ações Afirmativas:

NEPGs:

- Aprovação do Regimento Interno do Núcleo;
- Promoção de atividades do NEPGS, dentro e fora do Campus, tais como palestras, projetos e outros.



Propostas & Resultados

Diretoria de Administração:

ANO	PREVISÃO	EMPENHADO
2010	R\$ 5.135.418,53	R\$ 5.133.206,57
2011	R\$ 9.207.119,00	R\$ 7.573.568,48
2012	R\$ 6.035.085,20	R\$ 7.814.347,76
2013	R\$ 6.961.735,00	R\$ 5.609.242,97
2014	R\$ 8.033.692,00	R\$ 7.046.799,99
2015	R\$ 8.370.880,00	R\$ 6.336.727,60
2016	R\$ 6.284.199,00	R\$ 6.140.783,30
2017	R\$ 4.763.866,00	R\$ 5.127.179,91
2018	R\$ 4.763.866,00	R\$ 6.093.074,56
2019	R\$ 4.759.168,00	R\$ 5.640.304,30

Propostas & Resultados

Diretoria de Administração:

Colocar em funcionamento a Agroindústria:

- Instalação de projeto elétrico e de vapor;
- Obtenção de licenciamento ambiental e certificação no SIM (Serviço de Inspeção Municipal);
- Setor de Laticínios funcionando com SIM – processamento do leite produzido na Estação Experimental 3 vezes por semana;
- Entrepasto de carnes certificado SIM;
- Setores de Carnes e Vegetais sem certificação (ensino, pesquisa e extensão).



Propostas & Resultados

Diretoria de Administração:

Funcionamento do Abatedouro:

- Obtenção certificação no SIM para abate de frangos;
- Impedimentos legais em relação ao registro estadual da Estação Experimental (necessidade de ter outro CNPJ);

Melhorias na Estação Experimental de Tuiuty:

- Adequação do depósito de agrotóxicos
- Legalização do setor de ovos
- Manutenção nas instalações de dos suínos, caprinos, bovinos e outros.



Propostas & Resultados

Diretoria de Administração:



Revitalização da Vinícola Escola:

- Criação de grupo de trabalho para elaborar proposta de revitalização visando atender a legislação vigente (MAPA, Ministério do Trabalho, Acessibilidade, PPCL) e atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Elaborado Manual de Boas Práticas;
- Obtenção de TED para substituição do telhado do Bloco 1 (R\$ 127 mil);
- Aprovação de projeto de revitalização junto ao Fundovitis (R\$ 816 mil – fase de ajustes para celebrar convênio);

Propostas & Resultados

Diretoria de Administração/Ensino:

Implantação da Padaria:

- Instalação de forno industrial junto ao refeitório (autonomia na produção de pães e bolos);

Melhorias no refeitório:

- Reforma da cozinha, substituição de utensílios plásticos por inox, troca do buffet;



Propostas & Resultados

Diretoria de Administração:

Aquisição de elevador plataforma PNE no

- Bloco K - Convivência (em parceria com a Reitoria - TED);
- Reforma da sala da TI (atendimento aos usuários e servidores);



Propostas & Resultados

Diretoria de Administração:

- Reformas salas do Bloco B - novas salas de aula;
- Aquisições de mobiliários (mesas, cadeiras, armários, cadeiras com braços, mesas acessíveis para cadeirantes, bebedouros, ventiladores, data shows, quadros brancos, etc.
- Ampliação do acervo bibliográfico.



Propostas & Resultados

Diretoria de Administração:

- Ampliação do número de salas de estudos;
- Reforma de sala para espaço de convivência dos servidores (demanda antiga) e a ASCOVE.



Propostas & Resultados

Diretoria de Administração:

- Implantação dos Planos de Prevenção Contra Incêndio;
- Regularização das alienações (vendas) através de leilões periódicos para os animais da EET;
- Reformas e adequações envolvendo acessibilidade no campus;
- Projeto de eficiência energética (iniciando a troca de lâmpadas).

VENDA
DE ANIMAIS



Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Abertura de novos cursos:

Implantação dos seguintes cursos:

- Bacharelado em Agronomia;
- Técnico em Hospedagem Subsequente ao Ensino Médio;
- Técnico em Administração Subsequente ao Ensino Médio.

Proposição e implantação dos cursos:

- Licenciatura em Letras – Língua Portuguesa;
- Técnico em Meio Ambiente Integrado ao Ensino Médio;
- Transformação do Técnico em Administração da modalidade de Subsequente para Integrado ao Ensino Médio.

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Reformulação/Atualização dos PPCs dos cursos:

- CST Horticultura, Alimentos, Logística, Análise e Desenvolvimento de Sistemas e Viticultura e Enologia;
- Técnico em Agropecuária, Informática para Internet e Viticultura e Enologia;
- Licenciatura em Matemática, Física e Pedagogia.

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Manutenção e ampliação das política de assistência estudantil:

2017:

- auxílio permanência: 389 alunos
- auxílio moradia: 97 alunos
- 7500 refeições/mês para estudantes
- 4198 atendimentos enfermaria
- 705 atendimentos na seção de psicologia

2018:

- auxílio permanência: 258 alunos
- auxílio moradia: 50 alunos
- 7000 refeições/mês para estudantes
- 5200 atendimentos enfermaria
- 642 atendimentos na seção de psicologia

Manutenção e ampliação das política de assistência estudantil:

2016:

- criação da COAE Comissão de Assistência Estudantil
- auxílio permanência: 373 alunos
- auxílio moradia: 106 alunos
- 9000 refeições/mês para estudantes
- 3785 atendimentos enfermaria
- 500 atendimentos na seção de psicologia

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Articulação pedagógica:

- Reuniões sistemáticas com os setores da Diretoria de Ensino e Diretoria de Extensão na elaboração e atualizações dos **Planos Educacionais Individualizados** (PEI's), bem a elaboração e acompanhamento de estratégias pedagógicas aos estudantes com necessidades educacionais específicas;
- Reuniões sistemáticas com os docentes dos estudantes com necessidades educacionais específicas;
- Reuniões sistemáticas com os membros da **Comissão Interna de Acompanhamento das Ações de Permanência e Êxito do Campus**, com realização de formação pedagógica sobre o tema.

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Articulação pedagógica:

- **Estratégias para o acompanhamento pedagógico e nivelamento de conhecimentos dos estudantes:** oferta de oficina de matemática básica (realizado pelo PET) inicialmente ofertada aos estudantes ingressantes do Curso Técnico em Informática para Internet e ampliação da atividade a todos os estudantes ingressantes do ensino médio e educação profissional de 2020/1;
- **Oferta de monitorias:**
 - 2016/1: 9 para cursos superiores e 4 nível médio
 - 2016/2: 11 para cursos superiores e 4 nível médio
 - 2017/1: 8 para cursos superiores e 3 nível médio
 - 2017/2: 10 para cursos superiores e 5 nível médio
 - 2018/1: 8 para cursos superiores e 2 nível médio
 - 2018/2: 5 para cursos superiores e 2 nível médio

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Manutenção do programa de monitorias:

- Oferta em 2019/1 de 7 (sete) bolsas para os cursos superiores e 5 (cinco) para os cursos de nível médio;
- Oferta em 2019/2 de 6 (seis) bolsas para os cursos superiores e 4 (quatro) para os cursos de nível médio;
- Estratégia para otimizar os atendimentos de monitoria, bem como os atendimentos individuais de cada professor: levantamento de componentes curriculares e estudantes que deveriam buscar os atendimentos no terceiro trimestre, logo após foi entregue na reunião de pais do segundo trimestre uma convocação para participação dos estudos orientados por componente curricular: monitoria e atendimento individual dos professores; e ciência dos pais.

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Apoiar as entidades e valorizar a participação estudantil:

- Exemplos de ações conjuntas entre DE e entidades

Dia do Estudante, 2016



Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Apoiar as entidades e a participação estudantil:

Integração entre calouros e veteranos, 18/02/2020



Propostas & Resultados Diretoria de Ensino:

Apoiar as entidades e valorizar a participação estudantil:

Estudantes conduziram Tocha Olímpica



Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Articulação pedagógica:

- **Ações permanentes e preventivas em relação ao *bullying*:**
- Criação da Comissão de Ações da Cultura da Paz (2016); organização de momentos de integração ao final (2019/1) e no início do ano letivo (2020/1); mesa redonda com os servidores do Campus - Cultura de Paz e Práticas Restaurativas e Encontro por área – Planejamento de Ações coletivas com o Promotor Élcio Resemini Meneses Educação na Formação Pedagógica dia 11/02/2019; reunião de pais, no dia 05/10/2019, com uma fala sobre “Cultura de Paz” com o Promotor Élcio Resemini Meneses .

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Articulação pedagógica:

- **Gincana em Comemoração ao Aniversário de 60 anos do Campus:** organização e realização da Gincana Comemorativa dos 60 anos (julho e agosto de 2019), a fim de promover a integração da comunidade acadêmica e comunidade externa e o resgate histórico da instituição. Participaram 4 equipes;
- **Organização de Planos de Colaboração Técnica:** nas áreas de história, libras e física, junto ao Campus Veranópolis e na área de Alimentos com Campus Erechim.



Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Aperfeiçoamento da gestão do ensino:

- IN que normatiza substituição programada de aulas/docentes;
- IN para reformulação dos PPCs;
- Regulamento para uso do Ginásio;
- Regulamento para Refeitório;
- Normatização do NIEPE;
- Regulamento da Biblioteca;
- Desenvolvimento e implementação de um sistema para o preenchimento do **Plano de Trabalho** elaborado por meio de um projeto dos colegas Thyago Salvá e Maurício Covolan Rosito (entre outros colaboradores); Cabe ressaltar que o sistema elaborado prevê a articulação entre ações de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão do Campus;
- **Implantação do SIGAA para o Curso Técnico em Administração Integrado ao Ensino Médio**; realização de treinamentos específicos com os setores envolvidos e professores atuantes no Curso, efetuados desde o segundo semestre de 2019.

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Implementar a formação continuada de servidores por meio de programas específicos:

- 2016: Grupo de Estudos em Práticas Inovadoras em Tecnologias Educacionais; Licenciaturas em Diálogo;
- A formação continuada ocorreu ao longo dos demais anos com ampla participação dos servidores e diversidade de temas e propostas;
- 2019: Certificação gerada em conjunto pela Diretoria de Ensino e CGP do Campus e a ser enviada diretamente aos servidores via e-mail;



Aprendizagem co



Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Implantar a comissão de ensino e estimular a elaboração de projetos :

2016:

- Criação da **CAGE** como órgão consultivo e propositivo para implementação das ações, políticas e processos do ensino
- **6 Projetos de Ensino através do Edital PIBEN e 2 pelo Edital de Fluxo Contínuo**

2017:

- **11 Projetos pelo Edital PIBEN e 7 pelo Edital de Fluxo Contínuo;**

2018:

- **19 Projetos pelo Edital PIBEN e 6 pelo Edital de Fluxo Contínuo;**

Propostas & Resultados

Diretoria de Ensino:

Consolidar o programa de Bolsas de Ensino:

- **2019:**
- **16 (dezesesseis) Projetos de Ensino através do Edital PIBEN** (39 bolsistas; 15 estudantes voluntários; 63 servidores envolvidos);
- **10 (dez) Projetos pelo Edital de Fluxo Contínuo** (12 estudantes voluntários; 19 servidores envolvidos e um grande número de estudantes participantes);
- **Criação e aprovação pela CAGE de fluxos para o controle dos Projetos de Ensino**, tanto aqueles que participam do programa de Bolsas de Ensino quanto do Fluxo Contínuo.

Propostas & Resultados

- Ações realizadas em função do Aniversário de 60 anos do Campus:



Propostas & Resultados

- Ações realizadas em função do Aniversário de 60 anos do Campus:

Lançamento do Brandy - Edição Histórica

Documentário sobre a história da instituição

Jogos intercampi dos servidores do IFRS

2º Encontro das Escolas de Enologia

Lançamento do Livro de Firmino Splendor

Criação do Núcleo de Memória do campus



Propostas & Resultados

- Ações realizadas em função do Aniversário de 60 anos do Campus:
Placa comemorativa ao início das atividades da Escola de Viticultura e Enologia



Agradecemos a todos
que colaboraram com o crescimento do
IFRS Campus Bento
nestes 4 anos!